

Kane Moon (SBN 249834)
kmoon@moonlawgroup.com
H. Scott Leviant (SBN 200834)
hsleviant@moonlawgroup.com
Mariam Ghazaryan (SBN 341119)
mghazaryan@moonlawgroup.com
Sandy Pham (SBN 352753)
spham@moonlawgroup.com
MOON LAW GROUP, PC
725 S. Figueroa St., Suite 3100
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 232-3128
Facsimile: (213) 232-3125

Attorneys for Plaintiff

ELECTRONICALLY FILED
by Superior Court of CA,
County of Yolo,
on 4/21/2025 2:57 PM
By: M. Narvaez, Deputy

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF YOLO – CIVIL DIVISION

JORDON NORRIS, VERONICA GARCIA, and
JAMIL JOHNSON, individually on behalf of
themselves, and on behalf of all others similarly
situated and aggrieved,

Plaintiffs,

vs.

SCHILLING ROBOTICS, LLC, a limited
liability company; FMC TECHNOLOGIES,
INC., a Delaware corporation; EQ TALENT
SOLUTIONS, LLC, a limited liability company;
ROBERT GLOVER, a natural person
(previously identified as DOE 1), and DOES 2
through 10, inclusive,

Defendants.

Case No.: CV2021-2251

*[Assigned for All Purposes to the Honorable
Samuel T. McAdam, Department 14]*

CLASS ACTION

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: May 22, 2025
Time: 9:00 a.m.
Courtroom: Dept. 14
Judge: Hon. Samuel T. McAdam

Action Filed: December 29, 2021
Trial Date: Not Set

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Norris, et al.*
6 *v. Schilling Robotics, LLC*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement*, in English, and Spanish (collectively
18 referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving
19 Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of
20 them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice;
21 (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award
22 checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing,
23 issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any
24 unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the
25 Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On December 10, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the
27 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
28 Packet, which was approved by the Parties’ Counsel and translated to Spanish prior to mailing.

1 5. On December 20, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, class
3 workweeks, and PAGA pay periods for each Settlement Class Member. The data file was uploaded
4 to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List
5 contained 230 individuals who worked 30,992 work weeks.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 230 names and addresses contained in the
7 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On January 3, 2025, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
15 203 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
16 copy of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 23 Notice Packets have been returned to our office
18 as undeliverable. Of the 23 returned Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
19 ILYM Group performed a computerized skip trace on the 23 returned Notice Packets that did not
20 have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing
21 the Notice Packet. As a result of this skip trace, 13 updated addresses were obtained and the Notice
22 Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

23 9. As of the date of this declaration, a total of 13 Notice Packets have been re-mailed.
24 Specifically, 13 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

25 10. As of the date of this declaration, a total of 10 Notice Packets have been deemed
26 undeliverable. Specifically, 10 have been deemed undeliverable as no updated address was found
27 notwithstanding the skip tracing.

28

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 request for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was March 4, 2025.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was March 4, 2025.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 229 Participating Class Members, representing 99.57% of the 230 Settlement Class Members who worked 30,992 work weeks and 188 aggrieved employees who worked 9,525 pay periods.

14. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Awards, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$575,000.00
Class Counsel Fees	\$191,667.00
Class Counsel Expenses	\$130,000.00
Class Representative Service Payments (2)	\$15,000.00
ILYM Group Fees	\$7,450.00
LWDA	\$30,000.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$10,000.00
Net Settlement Amount	\$190,883.00

To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Claimant. Based on these calculations, the Participating Claimants will receive an estimated average gross payment of \$833.55, with the estimated highest gross payment being \$2,113.53, and the estimated lowest gross payment being \$6.16.

To determine a PAGA Group Member's individual settlement award payment, the PAGA Group Payment will be divided among all PAGA Group Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Covered Pay Periods worked by each PAGA Group Member during the PAGA Period, to

1 the total number of Covered Pay Periods worked by all PAGA Group Members during the PAGA
2 Period. There is a total of 188 PAGA Group Members and the total Covered Pay Periods worked
3 during the PAGA Period is 9,525. Based on these calculations, the PAGA Group Members will
4 receive an estimated average gross payment of \$53.19, with the estimated highest gross payment
5 being \$99.74 and the lowest gross payment being \$1.05.

6 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
7 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and
8 costs for completion of the settlement administration, are \$7,450.00. ILYM Group's work in
9 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
10 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
11 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
12 Group to perform.

13 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
14 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
15 was executed this 21st day of March 2025, at Tustin, California.

16
17
18 
19 _____
20 NICK CASTRO
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT

YOLO COUNTY SUPERIOR COURT

Norris, et al. v. Schilling Robotics, LLC, et al., Yolo County Superior Court
Case No. CV2021-2251

TO: All individuals employed by Schilling Robotics, LLC in non-exempt positions in California and all individuals employed by EQ Talent Solutions, LLC who were assigned to work at Schilling Robotics, LLC's California locations, at any time during the Class Period of December 29, 2017 to August 27, 2024 (hereinafter the "Class" or "Class Member(s)").

***THIS NOTICE CONTAINS IMPORTANT LEGAL INFORMATION THAT MAY AFFECT YOU
YOU ARE NOT BEING SUED***

The Yolo County Superior Court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

- This notice contains important information about your legal rights as part of a class action settlement. Please read it fully and carefully.
- Veronica Garcia and Jamil Johnson ("Plaintiffs") have sued Schilling Robotics, LLC ("Defendant"). Plaintiff Garcia was employed directly by Defendant, and Plaintiff Johnson was employed by EQ Talent Solutions, LLC and assigned to work at one of Defendant's locations. This case is pending in the Yolo County Superior Court (Case No. CV2021-2251). Plaintiffs and Defendant are referred to herein collectively as the "Parties."
- Plaintiffs' claims against Defendant are brought on their own behalf and on behalf of individuals employed by Schilling Robotics, LLC in non-exempt positions in California and all individual employed by EQ Talent Solutions, LLC who were assigned to work at Schilling Robotics, LLC's California locations, at any time during the period of December 29, 2017 to August 27, 2024 (the "Class Period").
- Plaintiffs have asserted a variety of claims, described in more detail below, against Defendant that pertain to payment of wages and hours of work.
- Defendant contends that its policies and practices have complied with the law at all times.
- The Court has not decided whether Defendant did anything wrong.
- Plaintiffs and Defendant also disagree as to the amounts of money or other types of relief that should be awarded to the Class in the event that Plaintiffs prevail at trial.
- The Parties agree that there are significant risks on both sides of the case.
- The Parties agree that continued litigation would be expensive and would result in significant expenses in terms of attorneys' fees and costs, without necessarily benefitting the Class.
- To avoid the risks of litigation and to provide an immediate benefit to the Settlement Class, the Parties have agreed to settle the case (the "Settlement").
- Under the Settlement, Defendant will pay a total of \$575,000.00, to be apportioned and paid among identified members of the Settlement Class, after deductions for Court-approved payment of settlement administration costs, penalties pursuant to the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA"), payment of Service Awards to Plaintiffs, litigation costs, attorneys' fees, and subject to withholdings for employee taxes, deductions and contributions.

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810

YOUR OPTIONS	
Do Nothing	You will receive a proportionate share of the Settlement if final approval is granted and will give up any right to bring any claims in the future that are part of the Settlement.
Opt Out of the Settlement	If you opt yourself out of the Settlement, you will not receive payment for the non-PAGA portion of the Settlement. You will still receive payment for the PAGA portion of the Settlement. You will retain the right to assert claims that are included in the Settlement, except for PAGA claims. By doing so, you will bear the risk that you may lose those claims. To opt out, you must timely write to the Settlement Administrator and follow the procedures described below.
Object to the Settlement	If you disagree with any aspect of the non-PAGA portion of the Settlement, you may assert your objections by timely writing to the Settlement Administrator, filing with the Court your objection according to the procedures described below and/or appearing at the Final Approval Hearing and stating your objections to the Court. If you opt out, you may not object. If you object, you will still be bound by the Settlement if it is approved by the Court.

- These rights and options—**and the deadlines to exercise them**—are explained in this notice.
- The Court in charge of this case still has to decide whether to grant final approval of the Settlement. Payments will be made only if the Court grants final approval of the Settlement and after appeals (if any) are resolved. Please be patient.

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice package and why should I read this Notice?

The records of Defendant indicate that you are a member of the Class. If the Court approves the Settlement and you do not opt out, you will receive a payment and your legal rights may be affected. Thus, you have a right to information about the Settlement and your legal rights. That is the intent of this notice.

2. What is this lawsuit about?

Plaintiffs have asserted the following claims against Defendant on behalf of the Class: (1) the alleged failure to pay for all hours worked, (2) the alleged failure to pay minimum wages, (3) the alleged failure to correctly pay overtime wages, (4) the alleged failure to correctly calculate the regular rate of pay and pay wages that are derived from the regular rate of pay, (5) the alleged failure to provide meal periods or pay meal period premiums at the regular rate of pay, (6) the alleged failure to provide rest periods or pay rest period premiums at the regular rate of pay, (7) the alleged failure to provide complete and accurate wage statements, (8) the alleged failure to timely pay wages during employment, (9) the alleged failure timely pay all wages owed to employees who quit or are terminated, (10) the alleged failure to reimburse for business expenses, (11) the alleged failure to maintain accurate time and payroll records, (12) unfair business practices, and (13) penalties pursuant to the Private Attorneys General Act (“PAGA”), based on the foregoing claims. These claims are referred to herein as the “Claims.”

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810

Defendant denies that the Claims are valid, denies that the Court should permit Plaintiffs to bring the Claims on behalf of the Class, and contends that it complied with the law at all times.

3. What is a class action?

In a class action, one or more people called the Named Plaintiffs sue on behalf of people who they allege have similar claims.

4. Why is there a settlement?

The Court did not decide in favor of Plaintiffs or Defendant on the Claims being settled. Plaintiffs think they could win a significant amount of wages, penalties, and interest on behalf of the Class if they were to obtain class certification and win at trial. On the other hand, Defendant denies all liability and believes that Plaintiffs would not have won anything in the case. Both sides have agreed to the Settlement for the claims discussed below. That way, the risks and costs of trial, for both sides, are eliminated, and the Class can be provided with an immediate benefit. Plaintiffs, Defendant, and their attorneys all believe that this Settlement is best for the Class and the Parties.

The Court has given its preliminary approval to this settlement as fair and reasonable to the Class and has appointed Plaintiffs to act as the Class Representatives, and for their attorneys to act as attorneys for the Class with regard to the Settlement (the “Class Counsel”). The Court has determined that these are adequate representatives for the Class.

5. How do I know if I am part of the settlement?

Everyone who fits the description below is a Class Member:

All individuals employed by Schilling Robotics, LLC in non-exempt positions in California and all individual employed by EQ Talent Solutions, LLC who were assigned to work at Schilling Robotics, LLC’s California locations, at any time during the Class Period of December 29, 2017 to August 27, 2024.

6. Are there exceptions to being included?

Yes. If you are a Class Member, you may opt out as stated in Section 13 below. If you do not opt out, you are a Class Member who will receive part of the Settlement if approved.

7. I’m still not sure if I am included.

If you are still not sure whether you are included, you can call the Settlement Administrator at (888) 250-6810 or write to the Settlement Administrator at P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. This is the Settlement Administrator’s mailing address for all written communications described herein. You also may contact Class Counsel identified below for more information.

8. How much money is the Settlement for and how is it allocated?

Defendant has agreed to pay a total of \$575,000.00 to settle all Claims in this lawsuit. Class Members will be paid out of the Net Distribution Fund, which is the \$575,000.00 total settlement amount minus the following payments: (1) fees to the Settlement Administrator (estimated at \$9,000.00) for the costs of administrating the Settlement; (2) the costs of litigation as approved by the Court in an amount not to exceed \$130,000.00; (3) PAGA

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810

penalties of \$30,000.00, including a payment to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) for its share of PAGA penalties; (4) a service award to Plaintiffs not to exceed \$7,500.00 each for serving as the Class Representatives and assisting in prosecuting the case; (5) attorneys’ fees up to the amount approved by the Court, not to exceed one-third (\$191,667.00) of the total settlement amount.

The Net Distribution Fund will be allocated to Class Members based on their number of Workweeks worked during the Class Period. Any portion of the fees for settlement administration, litigation costs, attorneys’ fees, service award and/or PAGA penalties not approved by the Court shall be added to the Net Distribution Fund for distribution to Class Members who do not opt out of the Settlement (“Participating Class Members”).

Of the PAGA penalties, \$7,500.00 will be paid to PAGA Members, defined as: All individuals employed by Schilling Robotics, LLC in non-exempt positions in California and all individual employed by EQ Talent Solutions, LLC who were assigned to work at Schilling Robotics, LLC’s California locations, at any time during the period of December 23, 2020 to August 27, 2024.

9. How much will my payment be and what is the information used to calculate my share?

Based on Defendant’s records, your workweeks worked are as follows:

Class Period: ____ workweeks
PAGA Period: ____ pay periods

Based upon the calculations described above, it is currently estimated that your share of the Net Distribution Fund and PAGA penalties will be:

Class Claims: \$_____ PAGA Penalties: \$_____

Your total Individual Settlement Payment is estimated to be \$_____. This amount could change, depending on how many Class Members opt-out of the Settlement and/or rulings of the Court.

Of your Individual Settlement Payment 80% will be reported as “1099” miscellaneous income by the Settlement Administrator to federal and state tax authorities. 20% will be reported as “W-2” income subject to withholdings, deductions and contributions in relation to wage payments. The withholding rate for the W-2 income may not be the same as you have used but is a customary one used in class action settlements. For Class Members who opt-out of the non-PAGA portion of the Settlement, the entirety of the Individual Settlement Payments shall be allocated to penalties for which an IRS 1099 Form shall be issued. You are responsible for all employee tax liability in relation to payments to you under the Settlement. This Notice is not tax advice. Do not ask Class Counsel, or Defendant or its counsel for tax advice, as they will not provide it. They are not responsible for the tax advice. You should consult your own tax advisor.

If you disagree with the workweek or pay period calculations above, you must notify the Settlement Administrator by writing to them at the address in paragraph 7. You must sign your notification, and include your full name, address, telephone number, last four digits of your social security number, the reason(s) that you dispute the information, and all supporting documentation. Your notification must be postmarked no later than March 4, 2025. The Settlement Administrator will make a final decision.

10. How can I get a payment?

You do not need to do anything to receive a settlement payment from the Net Distribution Fund and for PAGA penalties. However, it is important that you immediately notify the Settlement Administrator if your mailing address is different from the address to which this Notice was sent.

11. When will I receive a payment?

Payments will be distributed pursuant to a schedule established by the Settlement and by the Court. Presently, the expected date of payment is estimated to be June 23, 2025. This could change depending on factors influencing the Settlement Administrator's tasks, any objections to the Settlement, any appeals, and/or actions by the Court.

12. What am I giving up to get a payment?

Upon entry of final judgment, each member of the Class (except those who properly opt out) on behalf of each of them and each of their heirs, executors, administrators, and assigns, will release Schilling Robotics, LLC and its past, present, and future parents, subsidiaries, sister companies, members and divisions, including but not limited to FMC Technologies, Inc., as well as staffing agencies utilized during the Class Period, specifically EQ Talent Solutions, LLC, and their respective past, present, and future officers, directors, employees, partners, shareholders, owners, agents, insurers, legal representatives, attorneys and all of their successors (including persons or entities who may acquire them in the future), assigns, representatives, heirs, executors, and administrators and all other persons acting by, through, under or in concert with them that could be liable (the "Released Parties") from any and all claims, debts, rights, demands, obligations or liabilities of every nature and description, for damages, premiums, penalties, liquidated damages, punitive damages, interest, attorneys' fees, litigation costs, restitution, or equitable relief, arising during the period of December 29, 2017, to August 27, 2024, and alleged in the operative Complaint, or which could have been alleged based on the facts pled in the operative Complaint, including without limitation claims relating to: (i) the alleged failure to pay for all hours worked, (ii) the alleged failure to pay minimum wages, (iii) the alleged failure to correctly pay overtime wages, (iv) the alleged failure to correctly calculate the regular rate of pay and pay wages that are derived from the regular rate of pay, (v) the alleged failure to provide meal periods or pay meal period premiums at the regular rate of pay, (vi) the alleged failure to provide rest periods or pay rest period premiums at the regular rate of pay, (vii) the alleged failure to provide complete and accurate wage statements, (viii) the alleged failure to timely pay wages during employment, (ix) the alleged failure timely pay all wages owed to employees who quit or are terminated, (x) the alleged failure to reimburse for business expenses, (xi) the alleged failure to maintain accurate time and payroll records, and (xii) claims for interest and any other claims and penalties premised on the aforementioned allegations. This release of claims includes all types of relief available for the above-referenced claims, including any claims for damages, restitution, losses, premiums, penalties, fines, lines, attorneys' fees, costs, expenses, debts, interest, injunctive relief, declaratory relief, or liquidated damages, whether under federal law, California law or any state or local law or common law, including, without limitations, as violations of the California Labor Code, the Wage Orders, applicable regulations, and any and all claims under the Fair Labor Standards Act.

PAGA Members further release the Released Parties from any and all PAGA claims against the Released Parties arising during the period of December 23, 2020, to August 27, 2024, and alleged in Plaintiffs' letters and amended letters to the LWDA filed on behalf of any named Plaintiffs in this action, including Plaintiff Jordon Norris, Jamil Johnson, or Veronica Garcia, or which could have been alleged based on the facts pled in Plaintiffs' letters or amended letters to the LWDA, including without limitation PAGA claims relating to: (i) the alleged failure to pay for all hours worked, (ii) the alleged failure to pay minimum wages, (iii) the alleged failure to correctly pay overtime wages, (iv) the alleged failure to correctly calculate the regular rate of pay and pay wages that are derived from the regular rate of pay, (v) the alleged failure to provide meal periods or pay meal period premiums at the regular rate of pay, (vi) the alleged failure to provide rest periods or pay rest period premiums at the regular rate of pay, (vii) the alleged failure to provide complete and accurate wage statements, (viii) the alleged failure to timely pay wages during employment, (ix) the alleged failure timely pay all wages owed to employees who quit or are terminated, (x) the alleged failure to reimburse for business expenses, (xi) the alleged failure to maintain accurate time and payroll records, and (xii) any other PAGA claims premised on the aforementioned allegations.

13. How do I opt out of the settlement?

To exclude yourself from the Settlement, you must send a signed letter by mail to the Class Administrator stating words to the effect: “I wish to be excluded from the Class.” You must also include your name, mailing address, telephone number, and the last four digits of your social security number. Your exclusion request must be postmarked no later than March 4, 2025, and sent to the Settlement Administrator at the address in paragraph 7.

If you exclude yourself, you will not receive any money from the Net Distribution Fund for the non-PAGA portion of the Settlement. You cannot object to the Settlement, and you will not be legally bound by the non-PAGA portion of the Settlement. Class Members do not have the right to opt-out from the PAGA portion of the Settlement. If you ask to be excluded from the Settlement, and you are a PAGA Member, you will continue to receive your PAGA portion of the Settlement and be bound by the released of PAGA claims described above.

14. If I don’t exclude myself, can I sue the Released Parties for the same thing later?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue the Released Parties for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit for the same non-PAGA claims that are being settled against the Released Parties, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from *this* Class to continue your own lawsuit if it involves the same non-PAGA claims.

15. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

If you exclude yourself, you will not receive any money from the Net Settlement Fund, you cannot object to the Settlement, and you will not be legally bound by the non-PAGA portions of the Settlement if approved. Class Members do not have the right to opt-out from the PAGA portion of the Settlement. If you ask to be excluded for the Settlement, and you are a PAGA Member, you will continue to receive your portion of the PAGA penalties and will be bound by the PAGA portions of the Settlement.

16. Who is my lawyer if I am included in the Class?

The Court has appointed as Class Counsel the following attorneys: Kane Moon, H. Scott Leviant, Mariam Ghazaryan and Sandy Pham of Moon Law Group, PC, 725 South Figueroa St., 31st Floor, Los Angeles, CA, 90017, (213) 232-3128, kmoon@moonlawgroup.com, hsleviant@moonlawgroup.com, mghazaryan@moonlawgroup.com, spham@moonlawgroup.com. You will not be charged for these lawyers. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense. If you have questions about this Settlement, you may contact Class Counsel.

17. How do I object to the Settlement going forward?

If you do not like the Settlement, you may file an objection and provide reasons why the Court should not approve the Settlement. You can’t ask the Court to order a different settlement because the Court can only approve or reject the Settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out and the lawsuit will continue.

To object in writing to the non-PAGA portion of the Settlement, a Class Member must postmark a valid Notice of Objection to the Settlement Administrator on or before the March 4, 2025, Response Deadline. Any written objection to the proposed settlement must be signed. You may, but are not required to, appear at the Final Approval Hearing, either in person or through your own attorney. If you appear through your own attorney, you are responsible for hiring and paying that attorney. All written objections and supporting papers should include:

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810

(i) the objector's full name, signature, address, and telephone number; (ii) a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; and (iii) copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based. You may also object to the Settlement in-person at the Final Approval Hearing even if you do not submit a written objection.

The Parties will file all Notices of Objection with the Court in advance of the Final Approval Hearing.

Any Class Member who does not object in the manner described above shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed from objecting to the fairness or adequacy of the proposed Settlement, the payment of attorneys' fees and costs, the service payments to Plaintiffs, and any and all other aspects of the Settlement. Likewise, even if you file an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including applicable releases as set forth above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.

18. What Is the difference between objecting and opting out?

Objecting is simply saying that you do not like something about the non-PAGA portion of the Settlement and do not want it approved. Opting out is saying that you do not want to be part of the Class and do not want to participate in the Settlement. If you opt out, you have no basis to object because the non-PAGA portions of the case no longer affects you.

19. When and where will the Court decide whether to approve the settlement

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on May 22, 2025 in Department 14. At this hearing, the Court will make a final decision as to whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If you or other Class Members object to the Settlement, the Court will consider the objections. The Judge will listen to people who have asked to speak at the hearing. At or after the hearing, the Court will decide whether to grant final approval to the Settlement.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to Class Members. You are advised to check the settlement website at www.ilymgroup.com/schillingrobotics to confirm that the date has not been changed.

20. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer questions the Judge may have. You are welcome to come at your own expense. If you properly submit a written objection, you don't have to come to Court to talk about it. As long as you properly submitted your written objection on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

21. May I speak at the hearing?

You may ask the Court for permission to speak at the Fairness Hearing. You cannot appear and speak at the hearing if you opt out.

22. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, or fail to act timely, you will receive your share of the Net Settlement Fund and PAGA penalties, but you will be barred from pursuing the released claims described in paragraph 12.

23. No retaliation from Defendant if you are included in the Class or opt out to be excluded from Class

California law makes it unlawful to retaliate against an employee for participating in a lawsuit like this one.

24. Are there more details about the settlement?

This Notice is intended as a summary and does not fully describe this action, the claims, the defenses, or the proposed Settlement, which is subject to the terms and conditions of the Settlement Agreement filed with the Court and as preliminarily approved by the Court. For further information, you may call or contact the Settlement Administrator (see paragraph 7 for contact information) or Class Counsel (see paragraph 15 for contact information).

The Settlement Administrator also maintains a website at which some important documents in this case are available. The link to the website is www.ilymgroup.com/schillingrobotics.

You may also obtain more information by accessing the Court docket in this case through the Yolo County Superior Court website or by visiting the Clerk's Office at 1000 Main Street, Woodland, CA 95695, between 8:30 a.m. and 4:30 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays.

PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE OR DEFENDANT OR THEIR COUNSEL WITH INQUIRIES.

Date: January 3, 2025

This Notice has been approved by the Judge of the Yolo County Superior Court responsible for overseeing and deciding this case.

NOTIFICACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y PROPUESTA DE ACUERDO

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE YOLO

Norris, et al. v. Schilling Robotics, LLC, et al., Tribunal Superior del Condado de Yolo
Causa N.º CV2021-2251

PARA: Todas las personas empleadas por Schilling Robotics, LLC en puestos no exentos en California, así como aquellas personas empleadas por EQ Talent Solutions, LLC asignadas a trabajar en las ubicaciones de Schilling Robotics, LLC en California, en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva, del 29 de diciembre de 2017 al 27 de agosto de 2024 (en adelante, la «Demanda Colectiva» o «Miembro(s) de la Demanda Colectiva»).

ESTA NOTIFICACIÓN CONTIENE INFORMACIÓN LEGAL IMPORTANTE QUE PODRÍA AFECTARLE
ESTO NO CONSTITUYE UNA DEMANDA EN SU CONTRA

Notificación autorizada por el Tribunal Superior del Condado de Yolo. Esto no constituye un requerimiento de representación legal.

- Esta notificación contiene información importante sobre sus derechos legales como parte de un acuerdo de demanda colectiva. Por favor, léalo completo y con atención.
- Veronica Garcia y Jamil Johnson («Demandantes») han interpuesto una demanda contra Schilling Robotics, LLC («Demandado»). La demandante García fue empleada directamente por el Demandado, y el demandante Johnson fue empleado por EQ Talent Solutions, LLC y asignado a trabajar en una de las ubicaciones del Demandado. Esta causa se encuentra pendiente en el Tribunal Superior del Condado de Yolo (Causa N.º CV2021-2251). En este documento, los Demandantes y el Demandado se denominan colectivamente las «Partes».
- Las demandas de los Demandantes contra el Demandado se presentan en su propio nombre y en nombre de las personas empleadas por Schilling Robotics, LLC en puestos no exentos en California y todas las personas empleadas por EQ Talent Solutions, LLC asignadas a trabajar en las ubicaciones de Schilling Robotics, LLC en California, en cualquier momento durante el período del 29 de diciembre de 2017 al 27 de agosto de 2024 (el «Período de la Demanda Colectiva»).
- Los Demandantes han presentado una variedad de reclamaciones contra el Demandado que están relacionadas con el pago de salarios y las horas de trabajo, las mismas se describen con mayor detalle a continuación.
- El Demandado afirma que sus políticas y prácticas han cumplido con la ley en todo momento.
- El Tribunal no ha determinado si el Demandado hizo algo incorrecto.
- Asimismo, los Demandantes y el Demandado están en desacuerdo sobre los montos de dinero u otros tipos de compensación que deberían otorgarse a la Demanda Colectiva en caso de que los Demandantes ganen el juicio.
- Las Partes están de acuerdo en que existen riesgos significativos para ambas partes en la causa.
- Las Partes están de acuerdo en que continuar con el litigio sería costoso y generaría gastos significativos en honorarios y costos legales, sin necesariamente beneficiar a la Demanda Colectiva.
- Para evitar los riesgos del litigio y proporcionar un beneficio inmediato al Grupo que integra la Demanda Colectiva, las Partes han optado por llegar a un acuerdo para resolver la causa (el «Acuerdo»).

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810

- Según el Acuerdo, el Demandado pagará un total de \$575,000.00, que se distribuirá entre los miembros identificados del Grupo incluido en la Demanda Colectiva, tras descontar los costos de administración del acuerdo aprobados por el Tribunal, las sanciones conforme a la Ley de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 («PAGA»), los pagos por Reconocimientos de Servicio a los Demandantes, los costos de litigio, los honorarios legales, y sujeto a las retenciones correspondientes de impuestos, deducciones y contribuciones del empleado.

SUS OPCIONES	
No tomar acciones	Recibirá una parte proporcional del Acuerdo si se aprueba de manera definitiva y renunciará a cualquier derecho a presentar reclamaciones futuras que formen parte del Acuerdo.
Excluirse del Acuerdo	Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá el pago correspondiente a la parte no relacionada con PAGA del Acuerdo. Sin embargo, seguirá recibiendo el pago de la parte relacionada con PAGA del Acuerdo. Conservará el derecho a presentar las reclamaciones incluidas en el Acuerdo, excepto las relacionadas con PAGA. Al hacerlo, asumirá el riesgo de que pueda perder dichas reclamaciones. Para excluirse, debe escribir oportunamente al Administrador del Acuerdo y seguir los procedimientos descritos a continuación.
Oponerse al Acuerdo	Si no está de acuerdo con algún aspecto de la parte no relacionada con PAGA del Acuerdo, puede presentar sus objeciones enviando una notificación oportuna por escrito al Administrador del Acuerdo, presentando su objeción ante el Tribunal según los procedimientos descritos a continuación y/o asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final para expresar sus objeciones al Tribunal. Si se excluye del Acuerdo, no podrá objetar. Si presenta una objeción, continuará estando obligado por los términos del Acuerdo, en caso de ser aprobado por el Tribunal.

- Estos derechos y opciones, **así como los plazos para ejercerlos**, se explican en esta notificación.
- El Tribunal a cargo de este caso aún debe decidir si aprueba el Acuerdo de manera definitiva. Los pagos se realizarán únicamente si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo y una vez que se resuelvan las apelaciones (si las hubiera). Solicitamos atentamente que tenga paciencia.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué recibió esta notificación y por qué debería leerlo?

Los registros del Demandado indican que usted es miembro de la Demanda Colectiva. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, recibirá un pago y sus derechos legales podrían verse afectados. Por lo tanto, usted tiene derecho a recibir información sobre el Acuerdo y sus derechos legales. Ese es el propósito de esta notificación.

2. ¿De qué se trata esta demanda?

Los Demandantes han presentado las siguientes reclamaciones contra el Demandado en nombre de la Demanda Colectiva: (1) el presunto incumplimiento en el pago de todas las horas trabajadas, (2) el presunto incumplimiento en el pago de salarios mínimos, (3) el presunto incumplimiento en el pago correcto de horas extra, (4) el presunto

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810

cálculo incorrecto de la tasa regular de pago y el incumplimiento en el pago de los salarios derivados de dicha tasa, (5) el presunto incumplimiento en la provisión de periodos para comidas o el pago de primas por periodos para comidas a la tasa regular de pago, (6) el presunto incumplimiento en la provisión de periodos de descanso o el pago de primas por periodos de descanso a la tasa regular de pago, (7) el presunto incumplimiento en proporcionar recibos de pago completos y precisos, (8) el presunto incumplimiento en el pago oportuno de salarios durante el empleo, (9) el presunto incumplimiento en el pago oportuno de todos los salarios adeudados a empleados que renuncian o son despedidos, (10) el presunto incumplimiento en el reembolso de gastos relacionados con el trabajo, (11) el presunto incumplimiento en mantener registros precisos de tiempo y nómina, (12) prácticas comerciales desleales, y (13) sanciones conforme a la Ley de Abogados Privados del Código Laboral de California («PAGA»), basadas en las reclamaciones antes mencionadas. Estas reclamaciones se denominarán en lo sucesivo como las «Reclamaciones».

El Demandado niega que las Reclamaciones sean válidas, rechaza que el Tribunal deba permitir que los Demandantes presenten las Reclamaciones en nombre de la Demanda Colectiva y sostiene que cumplió con la ley en todo momento.

3. ¿Qué es una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas, llamadas Demandantes Representativos, demandan en nombre de un grupo de personas que, según sostienen, tienen reclamaciones similares.

4. ¿Por qué hay un acuerdo?

El Tribunal no decidió a favor de los Demandantes ni del Demandado en relación con las Reclamaciones objeto del acuerdo. Los Demandantes creen que podrían ganar una cantidad significativa en salarios, sanciones e intereses en nombre de la Demanda Colectiva si logran la certificación de la Demanda Colectiva y ganaran en juicio. Por otro lado, el Demandado niega toda responsabilidad y considera que los Demandantes no habrían obtenido ningún beneficio en el caso. Ambas partes han acordado llegar a un acuerdo sobre las reclamaciones discutidas a continuación. De esta manera, se eliminan los riesgos y costos de un juicio para ambas partes, y la Demanda Colectiva puede recibir un beneficio inmediato. Tanto los Demandantes como el Demandado, junto con sus abogados, consideran que este acuerdo es lo mejor para la Demanda Colectiva y las Partes.

El Tribunal ha dado su aprobación preliminar a este acuerdo como justo y razonable para la Demanda Colectiva. También ha designado a los Demandantes para actuar como Representantes de la Demanda Colectiva, y a sus abogados para actuar como Abogados de la Demanda Colectiva en relación con el Acuerdo (los «Abogados de la Demanda Colectiva»). El Tribunal ha determinado que estos son representantes adecuados para la Demanda Colectiva.

5. ¿Cómo saber si es parte del acuerdo?

Toda persona que cumpla con la descripción entregada a continuación es miembro de la Demanda Colectiva:

Todas las personas empleadas por Schilling Robotics, LLC en puestos no exentos en California y todas las personas empleadas por EQ Talent Solutions, LLC que fueron asignadas a trabajar en las ubicaciones de Schilling Robotics, LLC en California, en cualquier momento durante el Periodo de la Demanda Colectiva, del 29 de diciembre de 2017 al 27 de agosto de 2024.

6. ¿Hay excepciones para ser incluido?

Sí. Si es miembro de la Demanda Colectiva, puede optar por excluirse del Acuerdo como se indica en la Sección 13 a continuación. Si no opta por excluirse del Acuerdo, será un miembro de la Demanda Colectiva que recibirá una parte del acuerdo en caso de que sea aprobado.

7. Aún no estoy seguro si estoy incluido.

Si aún no está seguro si está incluido, puede llamar al Administrador del Acuerdo al (888) 250-6810 o escribir al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Esta es la dirección postal del Administrador del Acuerdo para todas las comunicaciones escritas mencionadas aquí. También puede contactar a los Abogados de la Demanda Colectiva mencionados a continuación para obtener más información.

8. ¿Cuánto dinero es el acuerdo y cómo se distribuye?

El Demandado ha acordado pagar un total de \$575,000.00 para resolver todas las reclamaciones en esta demanda. Los miembros de la Demanda Colectiva recibirán su parte del Fondo de Distribución Neta, que es el monto total del acuerdo de \$575,000.00 menos los siguientes pagos: (1) Honorarios al Administrador del Acuerdo (estimados en \$9,000.00) por los costos de administración del acuerdo; (2) Costos de litigio aprobados por el Tribunal, hasta un monto que no exceda los \$130,000.00; (3) Penalidades de PAGA de \$30,000.00, que incluyen un pago a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California («LWDA») por su parte de las penalidades de PAGA; (4) Un premio de servicio a los Demandantes que no exceda los \$7,500.00 cada uno por servir como Representantes de la Demanda Colectiva y por su ayuda en la prosecución del caso; (5) Honorarios de abogados hasta el monto aprobado por el Tribunal, que no exceda un tercio (\$191,667.00) del monto total del acuerdo.

El Fondo de Distribución Neta se distribuirá entre los miembros de la Demanda Colectiva en función del número de semanas laborales trabajadas durante el Periodo de la Demanda Colectiva. Cualquier parte de los honorarios por administración del acuerdo, los costos de litigio, los honorarios de abogados, el premio de servicio y/o las penalidades de PAGA que no sean aprobadas por el Tribunal se añadirán al Fondo de Distribución Neta para su distribución entre los miembros de la Demanda Colectiva que no opten por excluirse del Acuerdo («Miembros Participantes de la Demanda Colectiva»).

De las penalidades de PAGA, \$7,500.00 se pagarán a los miembros de PAGA, definidos como: Todas las personas empleadas por Schilling Robotics, LLC en puestos no exentos en California y todas las personas empleadas por EQ Talent Solutions, LLC que fueron asignadas a trabajar en las ubicaciones de Schilling Robotics, LLC en California, en cualquier momento durante el periodo del 23 de diciembre de 2020 al 27 de agosto de 2024.

9. ¿Cuál es el monto de la compensación y qué información se utiliza para calcular mi parte?

Según los registros del Demandado, las semanas laborales que usted ha trabajado son las siguientes:

Periodo de la Demanda Colectiva: ____ semanas laborales

Periodo de PAGA: ____ periodos de pago

Con base en los cálculos descritos anteriormente, actualmente se estima que su parte del Fondo de Distribución Neta y las penalidades de PAGA será:

Reclamaciones de la Demanda Colectiva: \$_____ Penalidades de PAGA: \$_____

Su compensación total estimada del Acuerdo Individual es de \$_____. Esta cantidad podría cambiar, dependiendo de cuántos miembros de la Demanda Colectiva opten por no participar en el Acuerdo y/o de las decisiones del Tribunal.

Del pago total de su Acuerdo Individual, el 80% será reportado como ingresos diversos en el formulario «1099» por el Administrador del Acuerdo a las autoridades fiscales federales y estatales. El 20% será reportado como ingresos en el formulario «W-2», sujetos a retenciones, deducciones y contribuciones relacionadas con los pagos salariales. La tasa de retención para los ingresos del formulario W-2 puede no ser la misma que la que usted ha utilizado, pero es una tasa estándar utilizada en los acuerdos de demandas colectivas. Para los miembros de la Demanda Colectiva que opten por no participar en la parte no PAGA del Acuerdo, la totalidad de los pagos del Acuerdo Individual se asignará a las penalidades, por lo que se emitirá un formulario 1099 del IRS. Usted es responsable de todas las obligaciones fiscales del empleado en relación con los pagos que reciba bajo el Acuerdo. Esta notificación no constituye asesoría fiscal. Ni los Abogados de la Demanda Colectiva, ni el Demandado, ni sus representantes legales proporcionan asesoría fiscal y no tienen responsabilidad de entregarla. Usted debe consultar a su propio asesor fiscal.

Si no está de acuerdo con los cálculos de semanas laborales o periodos de pago mencionados anteriormente, debe notificar al Administrador del Acuerdo por escrito a la dirección indicada en el párrafo 7. Su notificación debe estar firmada e incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social, el o los motivos por los cuales disputa la información, y toda la documentación de respaldo. Su notificación debe estar fechada a más tardar el 4 de marzo de 2025. El Administrador del Acuerdo tomará una decisión final.

10. ¿Cómo recibir la compensación?

No necesita hacer nada para recibir la compensación del Fondo de Distribución Neta y por las penalidades de PAGA. Sin embargo, es importante que notifique de inmediato al Administrador del Acuerdo si su dirección de correo es diferente a la dirección a la que se envió este Aviso.

11. ¿Cuándo recibirá la compensación?

Los pagos se distribuirán de acuerdo con un calendario establecido por el Acuerdo y por el Tribunal. Actualmente, la fecha estimada para el pago es el 23 de junio de 2025. Esto podría cambiar dependiendo de factores que influyan en las tareas del Administrador del Acuerdo, cualquier objeción al Acuerdo, apelaciones y/o decisiones del Tribunal.

12. ¿Qué está cediendo para recibir esta compensación?

Al momento de la entrada del juicio final, cada miembro de la Demanda Colectiva (excepto aquellos que opten por excluirse correctamente) renunciará, en nombre de cada uno de ellos y de sus herederos, ejecutores, administradores y cesionarios, a cualquier reclamación, deuda, derecho, demanda, obligación o responsabilidad de cualquier naturaleza, por daños, primas, penalidades, daños liquidados, daños punitivos, intereses, honorarios legales, costos de litigio, restitución o medidas equitativas, que surjan durante el período comprendido entre el 29 de diciembre de 2017 y el 27 de agosto de 2024, y que se aleguen en la demanda operativa o que podrían haberse alegado en función de los hechos presentados en dicha demanda. Esto incluye, pero no se limita a, reclamaciones relacionadas con: (i) el supuesto incumplimiento en el pago de todas las horas trabajadas, (ii) el supuesto incumplimiento en el pago de salarios mínimos, (iii) el supuesto incumplimiento en el pago correcto de horas extra, (iv) el supuesto incumplimiento en el cálculo correcto de la tasa regular de pago y el pago de salarios derivados de dicha tasa, (v) el supuesto incumplimiento en la provisión de períodos para comidas o el pago de primas por períodos para comidas a la tasa regular de pago, (vi) el supuesto incumplimiento en la provisión de períodos de descanso o el pago de primas por períodos de descanso a la tasa regular de pago, (vii) el supuesto

incumplimiento en la provisión de recibos de pago completos y precisos, (viii) el supuesto incumplimiento en el pago oportuno de salarios durante el empleo, (ix) el supuesto incumplimiento en el pago oportuno de todos los salarios adeudados a empleados que renuncian o son despedidos, (x) el supuesto incumplimiento en el reembolso de gastos relacionados con el trabajo, (xi) el supuesto incumplimiento en mantener registros precisos de tiempo y nómina, y (xii) reclamaciones por intereses y cualquier otra reclamación y penalidad basada en las alegaciones mencionadas anteriormente. Esta renuncia de reclamaciones incluye todos los tipos de alivio disponibles para las reclamaciones antes mencionadas, incluyendo reclamaciones por daños, restitución, pérdidas, primas, penalidades, multas, honorarios legales, costos, gastos, deudas, intereses, medidas cautelares, alivio declaratorio o daños liquidados, ya sea bajo la ley federal, la ley de California o cualquier ley estatal o local, o derecho común, incluyendo, sin limitación, violaciones del Código Laboral de California, las Órdenes de Sueldo, las regulaciones aplicables, y cualquier y todas las reclamaciones bajo la Ley de Normas Laborales Justas (Fair Labor Standards Act).

Los miembros de PAGA también renuncian a las reclamaciones bajo la Ley de Abogados Privados del Código Laboral de California (PAGA) contra las Partes Liberadas que surjan durante el período del 23 de diciembre de 2020 al 27 de agosto de 2024, y que se alegaron en las cartas y cartas modificadas de los Demandantes presentadas ante la LWDA en nombre de cualquiera de los Demandantes nombrados en esta acción, incluyendo al Demandante Jordon Norris, Jamil Johnson o Veronica Garcia, o que podrían haberse alegado en función de los hechos presentados en las cartas de los Demandantes o sus cartas modificadas ante la LWDA, incluyendo, sin limitación, reclamaciones bajo PAGA relacionadas con: (i) el presunto incumplimiento en el pago de todas las horas trabajadas, (ii) el presunto incumplimiento en el pago de salarios mínimos, (iii) el presunto incumplimiento en el pago correcto de horas extra, (iv) el presunto incumplimiento en el cálculo correcto de la tasa regular de pago y el pago de salarios derivados de dicha tasa, (v) el presunto incumplimiento en la provisión de períodos para comidas o el pago de primas por períodos para comidas a la tasa regular de pago, (vi) el presunto incumplimiento en la provisión de períodos de descanso o el pago de primas por períodos de descanso a la tasa regular de pago, (vii) el presunto incumplimiento en la provisión de recibos de pago completos y precisos, (viii) el presunto incumplimiento en el pago oportuno de salarios durante el empleo, (ix) el presunto incumplimiento en el pago oportuno de todos los salarios adeudados a empleados que renuncian o son despedidos, (x) el presunto incumplimiento en el reembolso de gastos relacionados con el trabajo, (xi) el presunto incumplimiento en mantener registros precisos de tiempo y nómina, y (xii) cualquier otra reclamación bajo PAGA basada en las alegaciones antes mencionadas.

13. ¿Cómo excluirse del Acuerdo?

Para excluirse del acuerdo, debe enviar por correo una carta firmada al Administrador del Acuerdo indicando algo similar a lo siguiente: «Deseo ser excluido de la Demanda Colectiva». También debe incluir su nombre, dirección de correo, número telefónico y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social. Su solicitud de exclusión debe estar sellada por correos a más tardar el 4 de marzo de 2025 y enviada al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en el párrafo 7.

Si se excluye, no recibirá dinero del Fondo de Distribución Neto por la parte no relacionada con PAGA del acuerdo. No podrá objetar el acuerdo y no estará legalmente vinculado por la parte no relacionada con PAGA del acuerdo. Los miembros de la Demanda Colectiva no tienen derecho a excluirse de la parte de PAGA del acuerdo. Si pide ser excluido del acuerdo y es un miembro de PAGA, seguirá recibiendo su parte de PAGA del acuerdo y estará vinculado por la renuncia de las reclamaciones bajo PAGA descritas arriba.

14. ¿Puede demandar a las Partes Liberadas por lo mismo en el futuro si se excluye?

No. A menos que se excluya, renunciará a cualquier derecho de demandar a las Partes Liberadas por las reclamaciones que este acuerdo resuelve. En caso de que tenga una demanda pendiente por las mismas reclamaciones no relacionadas con PAGA que se esté resolviendo contra las Partes Liberadas, hable con su

abogado de inmediato. Debe excluirse de esta Demanda Colectiva para continuar su propia demanda si involucra las mismas reclamaciones no relacionadas con PAGA.

15. ¿Puede recibir dinero de este acuerdo si se excluye?

Si se excluyes, no recibirá dinero del Fondo de Distribución Neto, no podrá objetar el acuerdo y, si se aprueba, no estará legalmente vinculado por las partes no relacionadas con PAGA del acuerdo. Los miembros de la Demanda Colectiva no tienen derecho a excluirse de la parte de PAGA del acuerdo. Si solicita ser excluido del acuerdo y es un miembro de PAGA, seguirás recibiendo su parte de las penalidades de PAGA y estará vinculado por las partes de PAGA del acuerdo.

16. ¿Quién es su abogado si forma parte de la Demanda Colectiva?

El Tribunal ha nombrado como Abogados de la Demanda Colectiva a los siguientes abogados: Kane Moon, H. Scott Leviant, Mariam Ghazaryan y Sandy Pham del Moon Law Group, PC, 725 South Figueroa St., 31st Floor, Los Angeles, CA 90017, (213) 232-3128, kmoon@moonlawgroup.com, hsleviant@moonlawgroup.com, mghazaryan@moonlawgroup.com, spham@moonlawgroup.com. No se cobrará por estos abogados. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar uno y asumir el costo. Si tiene preguntas sobre este acuerdo, puede comunicarse con los Abogados de la Demanda Colectiva.

17. ¿Cómo puede objetar el acuerdo?

Si no está de acuerdo con el acuerdo, puede presentar una objeción y exponer las razones por las cuales el Tribunal no debe aprobar el acuerdo. No puede pedirle al Tribunal que ordene un acuerdo diferente, ya que el Tribunal solo puede aprobar o rechazar el acuerdo. Si el Tribunal niega la aprobación, no se enviarán pagos del acuerdo y la demanda continuará.

Para objetar por escrito la parte no relacionada con PAGA del acuerdo, un miembro de la Demanda Colectiva debe enviar por correo una Notificación válida de Objeción al Administrador del Acuerdo a más tardar el 4 de marzo de 2025, fecha límite para las respuestas. Cualquier objeción por escrito al acuerdo propuesto debe estar firmada. Usted puede, pero no está obligado a, asistir a la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de su propio abogado. Si asiste a través de su propio abogado, usted será responsable de contratar y pagar al mismo. Todas las objeciones por escrito y los documentos de apoyo deben incluir: (i) el nombre completo del objetor, firma, dirección y número telefónico; (ii) una declaración escrita de todas las razones para la objeción acompañada de cualquier base legal para dicha objeción; y (iii) copias de los documentos, escritos u otros papeles en los que se base la objeción. También puede objetar el acuerdo en persona en la Audiencia de Aprobación Final, incluso si no presenta una objeción por escrito.

Las Partes presentarán todas las Notificaciones de Objeción ante el Tribunal antes de la Audiencia de Aprobación Final.

Se considerará que cualquier miembro de la Demanda Colectiva que no objete de la manera descrita anteriormente ha renunciado a cualquier objeción y no podrá objetar la equidad o la suficiencia del acuerdo propuesto, el pago de honorarios y costos de abogados, los pagos de servicio a los Demandantes ni cualquier otro aspecto del acuerdo. Igualmente, incluso si usted presenta una objeción, estará vinculado por los términos del acuerdo, incluidas las liberaciones aplicables, a menos que el acuerdo no sea finalmente aprobado por el Tribunal.

18. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluirse?

Objetar significa simplemente expresar que no le gusta algo de la parte no relacionada con PAGA del acuerdo y que no desea que se apruebe. Excluirse significa que no desea ser parte de la Demanda Colectiva ni participar en el acuerdo. Si se excluye, no tendrá base para objetar porque las partes no relacionadas con PAGA del caso ya no le afectan.

19. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 9:00 a.m. del 22 de mayo de 2025, en el Departamento 14. En esta audiencia, el Tribunal tomará una decisión final sobre si el acuerdo es justo, razonable y adecuado. Si usted u otros miembros de la Demanda Colectiva objetan el acuerdo, el Tribunal considerará las objeciones. El Juez escuchará a las personas que hayan solicitado hablar durante la audiencia. En o después de la audiencia, el Tribunal decidirá si otorga la aprobación final al acuerdo.

La Audiencia de Aprobación Final podría ser reprogramada sin previo aviso a los miembros de la Demanda Colectiva. Se recomienda que verifique en el sitio web del acuerdo en www.ilymgroup.com/schillingrobotics para confirmar que la fecha no haya cambiado.

20. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No. Los Abogados de la Demanda Colectiva responderán a las preguntas que el Juez pueda tener. Puede asistir por su cuenta y asumir el costo correspondiente. Si presenta una objeción por escrito correctamente, no es necesario que asista al Tribunal para hablar sobre ella. Mientras haya presentado su objeción por escrito de manera oportuna, el Tribunal la considerará. También puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

21. ¿Puede usted hablar en la audiencia?

Puede pedirle al Tribunal permiso para hablar en la Audiencia de Equidad. No podrá aparecer ni hablar en la audiencia si se excluye.

22. ¿Qué pasa si no hago nada?

Si no hace nada o no actúa a tiempo, recibirá su parte del Fondo de Distribución Neto y las penalidades de PAGA, pero estará impedido de perseguir las reclamaciones liberadas descritas en el párrafo 12.

23. No habrá represalias por parte del Demandado si es parte de la Demanda Colectiva o si se excluyes para quedar fuera de la misma

La ley de California prohíbe tomar represalias contra un empleado por participar en una demanda como esta.

24. ¿Hay más detalles sobre el acuerdo?

Este Aviso tiene la intención de ser un resumen y no describe completamente esta acción, las reclamaciones, las defensas o el Acuerdo propuesto, que está sujeto a los términos y condiciones del Acuerdo de Conciliación presentado ante el Tribunal y aprobado preliminarmente por el mismo. Para más información, puede llamar o contactar al Administrador del Acuerdo (ver párrafo 7 para la información de contacto) o a los Abogados de la Demanda Colectiva (ver párrafo 15 para la información de contacto).

El Administrador del Acuerdo también mantiene un sitio web en el cual están disponibles algunos documentos importantes de este caso. El enlace al sitio web es www.ilymgroup.com/schillingrobotics.

También puede obtener más información accediendo al registro del Tribunal de este caso a través del sitio web del Tribunal Superior del Condado de Yolo o visitando la Oficina del Secretario en 1000 Main Street, Woodland, CA 95695, entre las 8:30 a.m. y las 4:30 p.m., de lunes a viernes, excluyendo los feriados del Tribunal.

POR FAVOR, NO SE PONGAS EN CONTACTO CON LA SECRETARÍA DEL TRIBUNAL, EL JUEZ, EL DEMANDADO NI SUS ABOGADOS PARA HACER CONSULTAS.

Fecha: 3 de enero de 2025

Este Aviso ha sido aprobado por el Juez del Tribunal Superior del Condado de Yolo, responsable de supervisar y decidir este caso.