

Larry W. Lee (State Bar No. 228175)
Max W. Gavron (State Bar No. 291697)
Kwanporn “Mai” Tulyathan (State Bar No. 316704)
DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
515 S. Figueroa Street, Suite 1250
Los Angeles, CA 90071
(213) 488-6555
(213) 488-6554 facsimile
lwlee@diversitylaw.com
mgavron@diversitylaw.com
ktulyathan@diversitylaw.com

Attorneys for Plaintiffs, the Class, and Aggrieved Employees

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN JOAQUIN**

GILBERT PARAMO and ROSEMARIE
SANTOS, as individuals and on behalf of
all others similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

WEEE LOGISTICS INC., a Delaware
corporation; WEEE! INC., a Delaware
corporation; WEEE! LOGISTICS LLC, a
Delaware limited liability company; and
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: STK-CV-UOE-2023-0001129

(Assigned to the Honorable Jayne Lee, Dept.
10C)

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: December 6, 2024

Time: 9:00 a.m.

Dept.: 10C

Complaint Filed: February 9, 2023

FAC Filed: August 1, 2023

Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-
 appointed Class Action Settlement Administrator for *Gilbert Paramo and Rosemarie Santos v.
 Logistics Inc., et al.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and,
 and upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2
DECLARATION OF TAYLOR MITZNER WITH RESPECT TO NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION

1 Counsel for attorneys' fees and costs, the Service Awards to both Plaintiffs, and the
2 employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (ix) such other tasks as
3 set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

4 3. On June 18, 2024, Phoenix received a data file from Partners Personnel –
5 Management Services containing names, addresses, Social Security Numbers, employment dates,
6 and Workweeks for six hundred eighteen (618) Class Members. On June 28, 2024, Phoenix
7 received a data file from Weee! Logistics containing names, addresses, Social Security Numbers,
8 employment dates, and Workweeks for ten thousand five hundred fifty-nine (10,559) Class
9 Members. The final list ("Class List") contained eleven thousand one hundred seventy-seven
10 (11,177) individuals identified as Class Members.

11 4. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the actual number
12 of Workweeks exceeds one hundred fifty thousand (150,000) Workweeks by more than ten
13 percent, i.e. one hundred sixty-five thousand (165,000) workweeks, Defendants shall have the
14 option of increasing the Gross Settlement Amount proportionately or adjusting the end date of the
15 Class Period. The total number of Workweeks was one hundred seventy-five thousand seven
16 hundred eighteen (175,718), and therefore the Escalator Clause was triggered. Defendants have
17 informed Phoenix that Defendants elected to increase the Gross Settlement Amount.

18 5. The increased Gross Settlement Amount of \$2,544,812.50 (\$2,375,000.00 +
19 \$169,812.50) was calculated in the following manner: 175,718 actual Workweeks less 150,000
20 Workweeks = 25,718 Workweeks. 25,718 Workweeks divided by 150,000 Workweeks x 100
21 percent = 17.15% increase. 17.15% increase less 10% allowed under Escalator = 7.15%. 7.15% x
22 \$2,375,000.00 Gross Settlement Amount = \$169,812.50.

23 6. On July 15, 2024, Phoenix issued publications in the Los Angeles Daily News, The
24 San Francisco Chronicle, The Press-Enterprise, World Journal, and La Opinion. The deadline for
25 Class Members to respond to the publication was September 23, 2024. A true and correct copy of
26 the publication is attached hereto as **Exhibit A**.
27
28

1 7. On August 8, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 8. The Class List did not include mailing addresses or Social Security Numbers for
6 six thousand one hundred twenty-nine (6,129) Class Members. Phoenix attempted to skip trace to
7 obtain an address for these individuals without result. In addition, two thousand six hundred forty-
8 eight (2,648) Class Members with an address were missing a Social Security Number in the Class
9 List.

10 9. On September 3, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail in
11 English, Spanish and Mandarin to five thousand forty-eight (5,048) Class Members with a mailing
12 address in the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit**
13 **B.**

14 10. During the course of the response period, two (2) Class Members who did not have
15 an address in the Class List reached out to Phoenix to provide their addresses. As of the date of
16 this declaration, the Notice was mailed to a total of five thousand fifty (5,050) Class Members.

17 11. As of the date of this declaration, sixty-two (62) Notices have been returned to
18 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the sixty-two (62) Notices returned
19 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing
20 address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for
21 skip tracing. Of the sixty-two (62) Notices that were skip traced, zero (0) updated addresses were
22 obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

23 12. As of the date of this declaration, sixty-two (62) Notices remain undeliverable since
24 an updated address could not be obtained via skip trace.

25 13. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for
26 Exclusion from a Class Member. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
27 October 18, 2024.
28

1 14. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of
2 Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was October
3 18, 2024.

4 15. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
5 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was October 18, 2024.

6 16. Of the five thousand fifty (5,050) Class Members who were mailed a Notice, there
7 were five thousand forty-nine (5,049) who did not submit timely and valid Requests for Exclusion
8 and are therefore deemed Participating Class Members, representing **99.98%** of the Class.
9 Pursuant to the terms of the Settlement, any unclaimed Individual Settlement Payments by Class
10 Members whose addresses cannot be ascertained by Defendants shall remain for distribution to
11 Participating Class Members. As of the date of this declaration, five thousand forty-nine (5,049)
12 Participating Class Members have addresses and will be issued an Individual Settlement Payment.

13 17. Participating Class Members have worked a collective total of ninety-two thousand
14 three hundred seventy-one (92,371) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is
15 valued at approximately \$13.09.

16 18. The Net Settlement Amount of \$1,209,496.84 available to pay Participating Class
17 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$791,666.67
18 plus \$56,604.17 from the Escalator), and Class Counsel costs (\$19,544.82), requested
19 Enhancement Payment to Plaintiffs (\$10,000.00 each totaling \$20,000.00), allocation to the
20 Waiting Time Penalty Sub-Class (\$250,000.00), the PAGA Amount (\$150,000.00), and the
21 requested Settlement Administration Costs (\$47,500.00) from the Gross Settlement Amount
22 (\$2,544,812.50).

23 19. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, and after redistributing
24 payments from those Class Members whose addresses could not be ascertained, the highest
25 Individual Settlement Share to be paid is approximately \$3,391.32, the lowest Individual
26 Settlement Share to be paid is approximately \$13.09, while the average Individual Settlement
27 Settlement Share to be paid is approximately \$239.55. Participating Class Members will be issued payment
28

1 of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and
2 withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment
3 is their "Individual Settlement Payment").

4 20. There are four thousand four hundred sixty-one (4,461) Participating Class
5 Members who are included in the Waiting Time Penalty Sub-Class. Each Waiting Time Penalty
6 Sub-Class Member will receive an equal share of \$56.04 from the Waiting Time Penalty payment.

7 21. Additionally, \$150,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated
8 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
9 \$112,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and
10 25%, or \$37,500.00, of which shall be paid to all individuals who worked for Defendants during
11 the PAGA Period ("PAGA Members"). There are four thousand six hundred twenty-two (4,622)
12 PAGA Members who worked a total of eighty-two thousand one hundred forty-five (82,145)
13 workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
14 approximately \$54.32, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
15 \$8.11.

16 22. Pursuant to the Settlement, Defendants will fund the employer-side taxes due
17 separately and apart from the Gross Settlement Amount.

18 23. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$47,500.00.
19 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
20 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as
21 **Exhibit C**.

22 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
23 foregoing is true and correct.

24 Executed on this 8th of November 2024, at Orange, California.

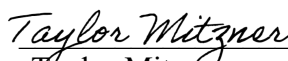
25
26 
27 Taylor Mitzner
28

Exhibit A

**IF YOU WORKED AT WEEE! LOGISTICS INC., WEEE! LOGISTICS LLC and/or
WEEE! INC. IN CALIFORNIA and/or WERE PLACED TO WORK BY A STAFFING
AGENCY AT ANY OF THOSE COMPANIES IN CALIFORNIA AT ANY TIME
BETWEEN JULY 26, 2017, THROUGH SEPTEMBER 30, 2022, YOU COULD RECEIVE
A CASH PAYMENT FROM A CLASS ACTION SETTLEMENT**

If you worked at Weee! Logistics Inc., Weee! Logistics LLC, and/or Weee! Inc. (“Defendants”) in California, and/or were placed to work at Defendants through a staffing agency in California at any time between July 26, 2017, through September 30, 2022, you may be a class member in *Paramo et al v. WEEE LOGISTICS INC., et al.*, San Joaquin Superior Court case number STK-CV-UOE-2023-0001129. A class action settlement has been reached in this case (“Weee! Class Action Settlement”) and if you would like to receive payment for release of your claims, please call the Settlement Administrator at **800-523-5773** immediately to receive more information about this settlement. To receive payment from this settlement, you must provide verification to the Settlement Administrator including your name, address, dates of employment, and the last four digits of your social security number by **September 23, 2024**. You may also submit your information for verification at this website: **ParamoClassAction.com**. To verify your status, please contact the Settlement Administrator listed below. If you believe you are a class member and do not want to release claims against Defendants, you must submit a letter requesting exclusion from the settlement by **September 23, 2024**. More information regarding the proposed settlement may be found at the website above.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

**¡SI TRABAJÓ EN WEEE! ¡LOGISTICS INC, WEEE! ¡LOGISTICS LLC y/o WEEE!
INC. EN CALIFORNIA y/o FUE COLOCADO PARA TRABAJAR POR UNA AGENCIA
DE PERSONAL EN CUALQUIERA DE DICHAS EMPRESAS EN CALIFORNIA EN
CUALQUIER MOMENTO ENTRE EL 26 DE JULIO DE 2017 HASTA EL 30 DE
SEPTIEMBRE DE 2022, PODRÍA RECIBIR UN PAGO EN EFECTIVO DE UN
ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA**

¡Si trabajó en Weee! ¡Logistics Inc, Weee! ¡Logistics LLC, y/o Weee! Inc. (“Demandados”) en California, y/o fue colocado para trabajar en los Demandados a través de una agencia de colocación de personal en California en cualquier momento entre el 26 de julio de 2017 y el 30 de septiembre de 2022, usted puede ser un Miembro de la clase en *Páramo et al contra WEEE LOGISTICS INC., et al.*, caso del Tribunal Superior de San Joaquín número STK-CV-UOE-2023-0001129. Se ha alcanzado un Acuerdo de Demanda Colectiva en este caso (“Acuerdo de Demanda Colectiva Weee!”) y si desea recibir el pago por la liberación de sus reclamaciones, llame inmediatamente al administrador del Acuerdo al **800-523-5773** para recibir más información sobre este Acuerdo. Para recibir el pago de este Acuerdo, debe proporcionar al Administrador del Acuerdo una verificación que incluya su nombre, dirección, fechas de empleo y los cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social antes del **23 de septiembre de 2024**. También puede enviar su información para verificación en este sitio web **ParamoClassAction.com**. Para verificar su condición, póngase en contacto con el administrador del Acuerdo que se indica a continuación. Si cree que es Miembro de la Clase y no desea liberarse de las reclamaciones contra los Demandados, debe presentar una carta solicitando su exclusión del Acuerdo antes del **23 de septiembre de 2024**. Puede encontrar más información sobre el Acuerdo propuesto en la página web arriba indicada.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com

如果您在 2017 年 7 月 26 日至 2022 年 9 月 30 日期间曾在加利福尼亚州的 WEEE! LOGISTICS INC.、WEEE! LOGISTICS LLC 和/或 WEEE! INC. 工作，和/或被人事代理机构安排在加利福尼亚州的任何一家公司工作，您可能会从集体诉讼和解中获得现金支付

如果您在 2017 年 7 月 26 日至 2022 年 9 月 30 日期间曾在加利福尼亚州的 Weee! Logistics Inc.、Weee! Logistics LLC 和/或 Weee! Inc.（“被告”）工作，和/或通过加利福尼亚州的人员配备机构被安排在被告处工作，您可能是 *Paramo et al v. WEEE LOGISTICS INC., et al.* 的集体成员，圣华金高等法院案件编号为 STK-CV-UOE-2023-0001129。此案已达成集体诉讼和解（“Weee! 集体诉讼和解”），如果您希望获得索赔释放的付款，请立即致电和解管理员 **800-523-5773** 以获取有关此和解的更多信息。要从此和解中获得付款，您必须在 **2024 年 9 月 23 日** 之前向和解管理员提供验证信息，包括您的姓名、地址、就业日期和社会安全号码的后四位数字。您也可以在此网站提交您的信息以供验证：**ParamoClassAction.com**。要验证您的状态，请联系下面列出的和解管理员。如果您认为自己是集体成员并且不想放弃对被告的索赔，您必须在 **2024 年 9 月 23 日** 之前提交一封信，要求从和解中排除。有关拟议和解的更多信息，请访问上述网站。

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
电话：(800) 523-5773
传真：(949) 209-2503
电子邮件：notice@phoenixclassaction.com

Exhibit B

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Gilberto Paramo, et al. v. Weee!, Inc., et al.

San Joaquin County Superior Court, Case No. STK-CV-UOE-2023-1129

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

If you were employed by Weee! Inc.; Weee! Logistics, Inc.; Weee! Logistics, LLC (collectively “Weee!”) in California or worked for Weee! in California through a staffing agency that contracted with Weee! from July 26, 2017, through September 30, 2022, this class action may affect your rights.

YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A SETTLEMENT.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. IT CONTAINS IMPORTANT INFORMATION ABOUT YOUR RIGHTS.

**YOUR ESTIMATED TOTAL SETTLEMENT PAYMENT FROM THIS CLASS ACTION SETTLEMENT IS
«Est_Set_Amt».**

According to Weee!’s records, the total number of workweeks that you worked for Weee! in California as a non-exempt employee, between July 26, 2017, through September 30, 2022, is «Total_Weeks». Based on this number, your Individual Settlement Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga».

According to Weee!’s records, you «WT_English» eligible for a settlement payment as a member of the Waiting Time Penalty Sub-Class. Your share as a member of the Waiting Time Penalty Sub-Class is estimated to be «Waiting_Time_Class_Payment».

According to Weee!’s records, you «PAGA_English» eligible for a settlement payment of the California’s Private Attorney General Act claims settled in this lawsuit. The total number of workweeks that you worked for Weee! in California as a non-exempt employee, between June 21, 2020, through September 30, 2022, is «PAGA_Work_Weeks». Based on this number, your share of the PAGA payment is estimated to be «PAGA_Amount».

Why should you read this Notice?

A proposed settlement (“Settlement”) has been reached in the class action lawsuit styled *Gilbert Paramo, et al. v. Weee!, Inc., et al.*, Superior Court of the State of California, County of San Joaquin, Case Number STK-CV-UOE-2023-1129 (“the “Action”).

You received this Notice of Class Action Settlement (“Notice”) because Weee!’s records indicate that you are a member of the Settlement Class. Weee!’s records show that you worked as a non-exempt employee for Weee! (directly or through a staffing agency that contracted with Weee!) to perform work in California from July 26, 2017 through September 30, 2022 (“Settlement Period”) and therefore, you are a Class Member in the Action. The purpose of this Notice is to describe the Action and the Settlement, and to inform you of your rights and options in connection with the Settlement.

A hearing will be held to determine whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate (“Final Approval Hearing”). The Final Approval Hearing will be held on December 6, 2024, at 9:00 a.m., before the Honorable Jayne Lee of the San Joaquin County Superior Court Courthouse, located at 180 E Weber Ave, Stockton, CA 95202.

As a Class Member, you have several options available to you, which are explained in the chart below:

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
OPTION #1: DO NOTHING	You need not take any action if you wish to receive your settlement payment. If you choose this option and the settlement is finally approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your share of the Settlement at the address on file with the Settlement Administrator. In exchange for the settlement check, you will give up rights to pursue a separate legal action against Weee! and any staffing agencies Weee! contracted with to perform work in California for the same legal claims that are part of this lawsuit (see page 4 for an explanation of the claims you are giving up). If you move, you must notify the Settlement Administrator of your new address. For the claims alleged in the Actions, as explained more fully below.
OPTION #2: EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT Deadline: October 18, 2024	If you ask to be excluded from the class action settlement, you will <u>not</u> receive a share of the settlement. If you choose to exclude yourself from the Settlement, you will not be paid any money for release of the class claims alleged in the Action, but you will keep any rights you may have to bring your own separate lawsuit against Weee! and any staffing agencies Weee! contracted with to perform work in California for the same legal claims in this lawsuit that are released in this settlement, other than claims for alleged violations of California Private Attorney General Act (PAGA). You cannot ask to be excluded and still get a settlement payment for the class action settlement. Regardless of whether you ask to be excluded from the class action portion of the settlement, you will receive a share of the PAGA settlement and be deemed to have released the PAGA claims referenced in this Notice.
OPTION #3: OBJECT Deadline: October 18, 2024	If you do not agree with the Settlement, you may object to the Settlement according to the instructions described below on page 5. The Court may or may not agree with your objection. If the Court does not agree with your objection, you will still be bound by the terms of the settlement and will receive a settlement payment. This option is only available if you do not exclude yourself from the Settlement. Objecting to the settlement will not exclude you from the settlement.

Who is affected by the Settlement?

The Court has certified the following class (“Class”) for settlement purposes: All current and former non-exempt employees who worked for Weee! in California, including all non-exempt employees who worked for Weee! in California under a contract with one or more staffing agencies, during the Settlement Period. According to Weee!’s records, you are a member of the Class (referred to as a “Class Member”).

What is this case about?

Plaintiffs Gilbert Paramo and Rosemarie Santos (“Plaintiffs”) commenced this Action by filing a complaint on February 9, 2023, in the Superior Court of the State of California, County of San Joaquin. Plaintiffs allege on behalf of themselves and all non-exempt employees of Weee! in California, including those that worked for Weee! through a staffing agency under a contract with Weee!, various claims under the California Labor Code and California Business & Professions Code. Specifically, Plaintiffs allege that Weee! is liable for failure to provide meal and rest breaks or pay premium pay in lieu thereof and at the correct rates paid for same, pay overtime wages and the correct rates paid for same, pay minimum or regular wages for all hours worked, pay timely wages during employment, pay all earned and accrued wages to discharged/separated employees, furnish accurate itemized wage statements, maintain required payroll records, and indemnify employees for business expenses. Plaintiffs also allege Weee! violated California’s Private Attorney General Act of 2004 (“PAGA”) based on the same claims.

Weee! denies all liability and are confident that they have strong legal and factual defenses to these claims. Weee! also recognizes the risks and costs associated with litigation. Weee! contends that Plaintiffs’ claims do not have merit and do not meet the requirements for class certification.

The Court has not found in favor of either Plaintiffs or Weee!, and has not made any ruling on the merits of Plaintiffs’ claims or Weee!’s defenses. This Settlement is a compromise reached after good faith, arm’s length negotiations between the Parties and is not an admission of liability on the part of Weee!. Both sides agree that, in light of the risks and expenses associated with continued litigation, this Settlement is fair, adequate and reasonable. Plaintiffs also believe that this Settlement is in the best interests of all Class Members.

What is a class action and who is involved?

In a class action lawsuit, one or more people called a “Class Representative” sues on behalf of other people who have similar claims. The Class Representatives are Plaintiffs Gilbert Paramo and Rosemarie Santos. They and all of the people whose claims are being pursued in the case are called the “Class” or “Class Members.” One court resolves the issues for everyone in the Class, except for those people who choose to exclude themselves from the Class.

Do I have a lawyer in this case?

You do not need to hire your own lawyer because Class Counsel is working on your behalf. The Court has preliminarily approved the law firm of Diversity Law Group to serve as counsel for Plaintiffs and the Class (“Class Counsel”). Class Counsel’s contact information is as follows:

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.

Larry W. Lee

Max Gavron

Mai Tulyathan

515 S. Figueroa Street, Suite 1250

Los Angeles, CA 90071

(213) 488-6555

(213) 488-6554 facsimile

What are the Settlement terms?

Subject to approval by the Court, the Settlement provides that Weee! will pay a total amount of Two Million Four Hundred Twenty-Five Thousand Nine Hundred Fifty-One Dollars and Sixty-Seven Cents (\$2,425,951.67) (the “Gross Settlement Amount”) in order to resolve the claims in the Action. This Gross Settlement Amount includes (1) all individual settlement payments to Class Members who do not opt out of the Settlement (“Participating Class Members”); (2) the amount of \$250,000.00 to be distributed to Class Members who do not opt out of the Settlement and whose employment with Weee! ended at any time between July 26, 2018, through September 30, 2022 (“Waiting Time Penalty Sub-Class Members”), allocated to resolve all claims under Labor Code section 203; (3) up to \$808,650.56 in attorneys’ fees and up to \$25,000.00 in litigation costs and expenses incurred in connection with this lawsuit; (4) service awards of up to \$10,000.00 each to the Plaintiffs for undertaking the efforts and prosecuting this lawsuit on behalf of the class; (5) a \$150,000.00 settlement of claims under the PAGA, which includes a \$112,500.00 payment to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) in connection with the PAGA, and \$37,500.00 to be distributed to non-exempt employees of Weee! in California (directly or through a staffing agency that contracted with Weee! to perform work in California), from June 21, 2020, through September 30, 2022 (“PAGA Members”); (6) up to \$47,500.00 for settlement administration costs to the Settlement Administrator. The Gross Settlement Amount does not include the employer’s share of payroll taxes with respect to the portion of the Individual Settlement Payments that is allocated as wage-related damages, which shall be paid separately by Weee!.

After deducting the payments above (to the extent they are approved by the Court), the “Net Settlement Amount” is estimated to be \$1,124,801.11, which will be allocated to Class Members who do not opt out of the Settlement. The Net Settlement Amount shall be used to pay the payments described below.

Settlement Payment Shares to Participating Class Members:

Each Participating Class Member will receive a share of the Net Settlement Amount (called an “Individual Settlement Payment”) which, to the extent possible, will be based upon the number of workweeks that he or she worked for Defendants during the Class Period (“Eligible Workweeks”), as follows:

- The Settlement Administrator will divide the Net Settlement Amount by the aggregate number of Eligible Workweeks for all Participating Class Members, resulting in a value for each Eligible Workweek (“Eligible Workweek Value”). The Settlement Administrator will then take the number of Eligible Workweeks worked by each Participating Class Member and multiply it by the Eligible Workweek Value. This calculation will yield the amount of each Participating Class Member’s estimated Individual Settlement Payment.

In addition, individuals who are also “PAGA Members,” or individuals who worked as non-exempt employees for Weee!, including those who worked for Weee! in California under a contract with one or more staffing agencies, during the period from June 21, 2020 to September 30, 2022 (“PAGA Period”), are entitled to receive a portion of the settlement of PAGA penalties. The Parties have agreed that \$150,000.00 of the Gross Settlement Amount shall be allocated to the settlement of claims under the Labor Code Private Attorneys General Act, which is inclusive of a \$112,500.00 payment to the LWDA. The remaining \$37,500.00 shall be distributed to PAGA Members. Each PAGA Member’s share of the PAGA payment (“Aggrieved Employee PAGA Payment”) shall be determined as follows:

- The Settlement Administrator will first divide the Aggrieved Employee PAGA Payment by the total number of workweeks worked by PAGA Members during the PAGA Period for all PAGA Members. That value will then be multiplied by the number of workweeks worked by each individual PAGA Member during the PAGA Period. This calculation will yield the amount of each Class Member’s estimated payment for releasing the PAGA claims alleged in the Action.

In addition, individuals who are also part of the “Waiting Time Penalty Sub-Class,” or Class Members whose employment with Weee! ended at any time during the period of July 26, 2018 through September 30, 2022, shall be entitled to receive a portion of the Waiting Time Penalty Payment. The Parties have agreed that \$250,000.00 of the Gross Settlement Amount will be allocated to resolve claims for waiting time penalties under Labor Code Section 203. Each Participating Waiting Time Penalty Sub-Class Member’s share shall be determined as follows:

- The Waiting Time Penalty Payment shall be divided by the total number of Participating Waiting Time Penalty Sub-Class Members and distributed *pro rata*, or proportionally, to Participating Waiting Time Penalty Sub-Class Members. This amount shall be in addition to any Individual Settlement Payment or PAGA Payment.

Your estimated number of workweeks worked during the Class Period and PAGA Period, along with your estimated total settlement payment, which includes your estimated Individual Settlement Payment, your share from the PAGA payment (if eligible), your share from the Waiting Time Penalty Payment (if eligible), are listed on the front page of this Notice.

For tax purposes, each Class Member's Individual Settlement Payment will be allocated as follows: 20% wages, subject to all applicable tax withholdings (the "wage portion"); 80% as non-wage penalties and interest, not subject to payroll tax withholdings. The wage portion of each Individual Settlement Payment will be subject to payroll taxes and withholdings and will be reported on an IRS Form W-2. The non-wage portion will be reported on an IRS Form 1099. The employer's share of payroll taxes attributed to the wage portion of Class Member's Individual Settlement Payments will be paid by Weee! separately from and in addition to the Gross Settlement Amount.

Waiting Time Penalty Payments and Aggrieved Employee PAGA Payments will be allocated as 100% penalties and interest, and will not be subject to payroll taxes or withholdings. These payments will be reported on an IRS Form 1099.

If a Class Member fails to cash a check for his or her Individual Settlement Payment within 180 calendar days after the check is issued, the check will be voided and shall be distributed to the Legal Aid at Work.

None of the Parties or attorneys make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Class Member.

What claims are being released by the proposed Settlement?

If the Court grants final approval of the settlement, you will automatically be mailed a settlement check for your share of the settlement amount. In addition, you will be deemed to have released or waived the "Released Claims" against the "Released Parties" as defined below:

- Released Claims is defined as "any and all federal, state and local demands, rights, liabilities, claims and/or causes of action, known or unknown, that are alleged in the Action, or reasonably could have been alleged in the Action based on the facts alleged in the Action including claims for failure to provide meal and rest breaks, failure to pay for meal and rest break premiums pay in lieu thereof and at the correct rates paid for same, pay overtime wages and the correct rates paid for same, pay minimum or regular wages for all hours worked, pay timely wages during employment, pay all earned and accrued wages to discharged/separated employees, furnish accurate itemized wage statements, maintain required payroll records, and indemnify employees for business expenses in violation of Labor Code §§ 201-204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2802, or Business and Professions Code § 17200, *et seq.*, which are premised on the same allegations."
- Released Parties includes Weee! and their respective present and former officers, directors, employees, and agents, and all Staffing Agencies engaged by Weee! in California as identified in Plaintiffs' amended letter submitted to the LWDA on January 4, 2023, and their present and former officers, directors, employees, and agents during the period of July 26, 2017, through September 30, 2022.

In addition, regardless of whether you submit a Request for Exclusion, you will be deemed to have released or waived the "PAGA Released Claims" as defined below:

- PAGA Released Claims is defined as "any and all federal, state and local demands, rights, liabilities, claims and/or causes of action, known or unknown, that are alleged in the Action, or reasonably could have been alleged in the Action based on the facts alleged in the Action pursuant to the Private Attorneys General Act ("PAGA"), Labor Code §§ 2698-2699.5, which accrued during the PAGA Period, including violations premised on violation of Labor Code §§ 201-204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2802."

What are my options in this matter?

- **OPTION 1 – DO NOTHING AND PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT**

IF YOU TAKE NO ACTION IN RESPONSE TO THIS NOTICE, YOU WILL AUTOMATICALLY RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT IF IT IS APPROVED BY THE COURT. YOU ARE NEVER REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE. If you move, you must update your address with the Settlement Administrator. If you disagree with the number of workweeks worked or your eligibility as a PAGA member or Waiting Time Penalty Sub-Class Member as indicated in section E above, you must submit an explanation and/or documentation to the Settlement Administrator to justify your position. The Settlement Administrator's address is Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. The Settlement Administrator shall determine the eligibility for, and the amounts of the settlement payment shares, and that determination shall be binding.

If you remain in the Settlement, you will release the Released Claims, as described above.

«PSA_ID»

«Pre_Sort_Tray_ID»

«Pre_Sort_Order»

- **OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF OR OPT OUT FROM THE SETTLEMENT**

You have a right to exclude yourself from (“opt out” of) the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any monetary payments from the class action portion of the settlement. You will not be bound by a judgment in this case, and you will keep the right to file your own lawsuit against Weee! for the same claims in this lawsuit in your own separate lawsuit if you wish.

To exclude yourself from the Settlement, you must write to the Settlement Administrator stating that you want to be excluded from the *Gilbert Paramo v. Weee!, Inc.* settlement.

Be sure to include: (a) your name, address, and telephone number; (b) your signature; and (c) a statement that you wish to be excluded from the *Gilbert Paramo v. Weee!, Inc.* settlement. Your letter must be postmarked or fax-stamped no later than October 18, 2024, and mailed/faxed to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsimile: (949) 209-2503.

If you submit a valid and timely request for exclusion, you will no longer be part of the class action portion of the Settlement. You may not object to the Settlement, and will not receive an Individual Payment Amount or a settlement share of the Waiting Time Penalty Payment. However, you will still receive your share of the settlement from the PAGA payment for release of your PAGA Released Claims as described above. If you do not timely submit a valid request for exclusion, you will remain in the Settlement, and you will be bound by the release of the Released Claims and all other Settlement terms.

- **OPTION 3 – OBJECT TO THE SETTLEMENT**

If you believe the Settlement is not fair, reasonable or adequate, you may object to it. To object, you must prepare a written statement of objection to the Settlement Administrator. The written objection must contain: (a) your full name, signature, address, and telephone number, (b) a written statement of the grounds for your objection, (c) copies of any papers, briefs, or other documents upon which your objection is based, if any, and (d) a statement of whether you intend to appear at the Final Approval Hearing. You can also hire an attorney at your own expense to represent you in your objection.

Your letter must be postmarked or fax-stamped no later than October 18, 2024, and mailed/faxed to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsimile: (949) 209-2503.

If you submit an objection, you will remain eligible for a monetary payment under the Settlement if the Court approves the Settlement. If the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. You cannot exclude yourself from the Settlement **and** submit an objection to the Settlement.

What is the next step in the approval of the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing regarding the fairness, reasonableness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the service payments to the Class Representatives, the settlement administration costs, and the amount allocated to the settlement of PAGA claims on December 6, 2024, at 9:00 a.m., in Department 10C of the San Joaquin County Superior Court Courthouse, located at 180 E Weber Ave, Stockton, CA 95202. At the Final Approval Hearing, the Court will rule on any objections, as well as hear arguments for and against the proposed settlement. The Final Approval Hearing may be continued without further notice to Class Members. You are not required to attend the Final Approval Hearing, but you may do so at your own expense.

How can I get additional information?

This Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are contained in the Joint Stipulation of Class Action Settlement ("Settlement Agreement") that is on file with the Court. The pleadings and other records in this matter, including a complete copy of the Settlement Agreement, may be examined during regular court hours at the Civil Records Department of the San Joaquin Superior Court. Any questions regarding this Notice should be directed to the Class Counsel, whose contact information is listed on page 2 of this Notice.

For more information, you may also call the Settlement Administrator toll-free at (800) 523-5773.

What should I do if my address changes?

If you need to update your contact information, please promptly contact the Settlement Administrator toll-free at (800) 523-5773. This will ensure that you receive further notices about the Settlement and that you receive your Individual Settlement Award if the Settlement is approved by the Court.

ALL INQUIRIES REGARDING THIS SETTLEMENT SHOULD BE MADE TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR: Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 or **PLAINTIFF'S ATTORNEYS:** Larry W. Lee, Max W. Gavron, and Mai Tulyathan of Diversity Law Group, P.C., 515 S. Figueroa Street, Suite 1250, Los Angeles, CA 90071, Phone: (213) 488-6555

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT ABOUT THIS NOTICE
BY ORDER OF THE SAN JOAQUIN SUPERIOR COURT**

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Gilberto Páramo y otros contra Weee!, Inc. y otros.

Tribunal Superior del Condado de San Joaquín, Caso nº STK-CV-UOE-2023-1129

Un tribunal autorizó este Aviso. No se trata de una solicitud de un abogado. Usted no está siendo Demandado.

¡Si fue empleado de Weee! ¡Inc.; Weee! ¡Logistics, Inc.; Weee! Logistics, LLC (colectivamente “Weee!”) en California o trabajó para Weee! en California a través de una agencia de empleo que contrató a Weee! desde el 26 de julio de 2017 hasta el 30 de septiembre de 2022, esta Demanda Colectiva puede afectar a sus derechos.

PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE UN ACUERDO.

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO. CONTIENE INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE SUS DERECHOS.

SU PAGO TOTAL ESTIMADO DE ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA ES DE «Est_Set_Amt».

Según los registros de Weee!, el número total de Semanas Laborales que usted trabajó para Weee! en California como empleado no exento, entre el 26 de julio de 2017 y el 30 de septiembre de 2022, es «Total_Weeks». En base a este número, se estima que su Pago Individual de Acuerdo es de «ESA_Before_Paga».

Según los registros de Weee!, usted «WT_Spanish» elegible para el pago de un Acuerdo como Miembro de la Subclase penalizada por tiempo de espera. Su parte como Miembro de la Subclase de la multa por tiempo de espera se estima en «Waiting_Time_Class_Payment».

Según los registros de Weee!, usted «PAGA_Spanish» elegible para un pago de Acuerdo de las reclamaciones de la Ley General de Abogados Privados de California resueltas en esta Demanda. El número total de Semanas Laborales que trabajó para Weee! en California como empleado no exento, entre el 21 de junio de 2020 y el 30 de septiembre de 2022, es de «PAGA_Work_Weeks». Sobre la base de este número, su parte del pago PAGA se estima en «PAGA_Amount».

¿Por qué debe leer este Aviso?

Se ha alcanzado un Acuerdo propuesto (“Acuerdo”) en la Demanda Colectiva denominada *Gilbert Páramo y otros contra Weee!, Inc. y otros*, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Joaquín, Caso Número STK-CV-UOE-2023-1129 (“la Acción”).

Usted recibió esta Notificación del Acuerdo de Demanda Colectiva (“Notificación”) porque los registros de Weee! indican que usted es Miembro de la Clase del Acuerdo. Los registros de Weee! indican que usted trabajó como empleado no exento para Weee! (directamente o a través de una agencia de dotación de personal que contrató a Weee!) para realizar trabajos en California desde el 26 de julio de 2017 hasta el 30 de septiembre de 2022 (“Período del Acuerdo”) y, por lo tanto, usted es un Miembro de la Clase en la Acción. El propósito de esta Notificación es describir la Acción y el Acuerdo, e informarle de sus derechos y opciones en relación con el Acuerdo.

Se celebrará una audiencia para determinar si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado (“Audiencia de Aprobación Definitiva”). La Audiencia de Aprobación Definitiva se celebrará el 6 de diciembre de 2024, a las 9:00 a.m., ante el Honorable Jayne Lee del Tribunal Superior del Condado de San Joaquín, ubicado en 180 E Weber Ave, Stockton, CA 95202.

Como Miembro de la Clase, tiene a su disposición varias opciones, que se explican en el cuadro siguiente:

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
OPCIÓN #1: NO HACER NADA	No es necesario que realice ninguna acción si desea recibir el pago de su Acuerdo. Si elige esta opción y el Acuerdo es finalmente aprobado por el Tribunal, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su parte del Acuerdo a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo. A cambio del cheque del Acuerdo, usted renunciará a los derechos de emprender una acción legal independiente contra Weee! y cualquier agencia de colocación de personal contratada por Weee! para realizar trabajos en California por las mismas reclamaciones legales que forman parte de esta Demanda (consulte la página 4 para obtener una explicación de las reclamaciones a las que usted renuncia). Si se muda, deberá notificar su nueva dirección al administrador del Acuerdo. Para las reclamaciones alegadas en las Demandas, como se explica más detalladamente a continuación.
OPCIÓN #2: EXCLUIRSE DEL ACUERDO Fecha límite: 18 de octubre de 2024	Si solicita ser excluido del Acuerdo de la Demanda Colectiva, <u>no</u> recibirá ninguna parte del Acuerdo. Si decide excluirse del Acuerdo, no se le pagará ningún dinero por la exoneración de las reclamaciones colectivas alegadas en la Demanda, pero conservará cualquier derecho que pueda tener a presentar su propia Demanda por separado contra Weee! y cualquier agencia de colocación de personal contratada por Weee! para realizar trabajos en California por las mismas reclamaciones legales de esta Demanda que se exoneran en este Acuerdo, aparte de las reclamaciones por supuestas violaciones de la Ley General de Abogados Privados de California (PAGA). No puede solicitar ser excluido y aun así recibir un pago por el Acuerdo de la Demanda Colectiva. Independientemente de si solicita ser excluido de la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda Colectiva, recibirá una parte del Acuerdo PAGA y se considerará que ha renunciado a las reclamaciones PAGA a las que se hace referencia en este Aviso.
OPCIÓN #3: OBJETAR Fecha límite: 18 de octubre de 2024	Si no está de Acuerdo con el Acuerdo, puede objetarlo siguiendo las instrucciones que se describen a continuación en la página 5. El Tribunal puede o no estar de Acuerdo con su objeción. Si el Tribunal no está de Acuerdo con su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo y recibirá un pago del mismo. Esta opción sólo está disponible si no se excluye del Acuerdo. Objetar el Acuerdo <u>no le excluirá del mismo.</u>

¿A quién afecta el Acuerdo?

El Tribunal ha certificado la siguiente clase (“Clase”) a los fines del Acuerdo: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajaron para Weee! en California, incluidos todos los empleados no exentos que trabajaron para Weee! en California bajo contrato con una o más agencias de dotación de personal, durante el Período del Acuerdo. Según los registros de Weee!, usted es Miembro de la Clase (en adelante, “Miembro de la Clase”).

¿De qué trata este caso?

Los Demandantes Gilbert Páramo y Rosemarie Santos (“Demandantes”) iniciaron esta Acción presentando una Demanda el 9 de febrero de 2023, ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Joaquín. Los Demandantes alegan en su propio nombre y en el de todos los empleados no exentos de Weee! en California, incluidos aquellos que trabajaron para Weee! a través de una agencia de colocación de personal bajo contrato con Weee!, varias reclamaciones en virtud del Código Laboral de California y del Código de Negocios y Profesiones de California. Específicamente, los Demandantes alegan que Weee! es responsable por no proporcionar pausas para comer y descansar o pagar una prima en lugar de las mismas y a las tarifas correctas pagadas por las mismas, pagar salarios por horas extras y las tarifas correctas pagadas por las mismas, pagar salarios mínimos o regulares por todas las horas trabajadas, pagar salarios puntuales durante el empleo, pagar todos los salarios devengados y acumulados a los empleados despedidos/separados, proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas, mantener los registros de nóminas requeridos e indemnizar a los empleados por los gastos empresariales. Los Demandantes también alegan que Weee! violó la Ley General de Abogados Privados de California de 2004 (“PAGA”) basándose en las mismas reclamaciones.

Weee! niega toda responsabilidad y confía en que dispone de sólidas defensas legales y fácticas frente a estas reclamaciones. Weee! también reconoce los riesgos y costes asociados a los litigios. Weee! sostiene que las reclamaciones de los Demandantes carecen de fundamento y no cumplen los requisitos para la certificación colectiva.

El Tribunal no ha fallado a favor ni de los Demandantes ni de Weee!, y no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes ni sobre las defensas de Weee! ¡Este Acuerdo es un compromiso alcanzado tras negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad entre las Partes y no constituye una admisión de responsabilidad por parte de Weee! Ambas partes están de Acuerdo en que, a la luz de los riesgos y gastos asociados a la continuación del litigio, este Acuerdo es justo, adecuado y razonable. Los Demandantes también creen que este Acuerdo beneficia a todos los Miembros de la Clase.

¿Qué es una Demanda Colectiva y quién está implicado?

En una Demanda Colectiva, una o más personas denominadas “Representante de la Clase” Demanda en nombre de otras personas que tienen reclamaciones similares. Los Representantes de la Clase son los Demandantes Gilbert Páramo y Rosemarie Santos. Ellos y todas las personas cuyas reclamaciones se persiguen en el caso se denominan la “Clase” o los “Miembros de la Clase”. Un tribunal resuelve los asuntos para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellas personas que decidan excluirse de la Clase.

¿Tengo un abogado en este caso?

No necesita contratar a su propio abogado porque el Abogado de la Clase está trabajando en su nombre. El Tribunal ha aprobado de forma preliminar que el bufete de abogados Diversity Law Group actúe como abogado de los Demandantes y de la Clase de Demandantes (“Abogado de la Clase de Demandantes”). La información de contacto del Abogado de la Clase de la Demanda Colectiva es la siguiente:

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.

Larry W. Lee

Max Gavron

Mai Tulyathan

515 S. Figueroa Street, Suite 1250

Los Angeles, CA 90071

(213) 488-6555

(213) 488-6554 Fax

¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

Sujeto a la aprobación del Tribunal, el Acuerdo establece que Weee! pagará un importe total de Dos millones cuatrocientos veinticinco mil novecientos cincuenta y un dólares con sesenta y siete centavos (\$2,425,951.67) (el “Importe bruto del Acuerdo”) para resolver las reclamaciones de la Demanda. ¡Este Monto Bruto del Acuerdo incluye (1) todos los pagos individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase que no opten por no participar en el Acuerdo (“Miembros Participantes de la Clase”); (2) el monto de \$250,000.00 que se distribuirá a los Miembros Participantes de la Clase que no opten por no participar en el Acuerdo y cuyo empleo con Weee! finalizó en cualquier momento entre el 26 de julio de 2018 y el 30 de septiembre de 2022 (“Miembros de la subclase de penalización por tiempo de espera”), asignada para resolver todas las reclamaciones en virtud de la sección 203 del Código laboral; (3) hasta \$808,650.56 en concepto de honorarios de abogados y hasta \$25,000.00 en concepto de costes y gastos de litigio incurridos en relación con esta Demanda; (4) indemnizaciones por servicio de hasta \$10,000.00 cada uno a los Demandantes por emprender los esfuerzos y procesar esta Demanda en nombre de la clase; (5) un Acuerdo de \$150,000.00 de reclamaciones bajo la PAGA, que incluye un pago de \$112,500.00 a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”) en relación con la PAGA, y \$37,500.00 que se distribuirán entre los empleados no exentos de Weee! en California (directamente o a través de una agencia de empleo que contrató a Weee! para realizar trabajos en California), desde el 21 de junio de 2020 hasta el 30 de septiembre de 2022 (“Miembros PAGA”); (6) hasta \$47,500.00 por costos de administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo. ¡El Monto Bruto del Acuerdo no incluye la parte correspondiente al empleador de los impuestos sobre la nómina con respecto a la porción de los Pagos Individuales del Acuerdo que se asigna como daños relacionados con el salario, los cuales serán pagados por separado por Weee!.

Tras deducir los pagos anteriores (en la medida en que sean aprobados por el Tribunal), se estima que el “Importe Neto del Acuerdo” asciende a \$1,124,801.11, que se asignarán a los Miembros de la Clase que no opten por no participar en el Acuerdo. El Importe Neto del Acuerdo se utilizará para abonar los pagos que se describen a continuación.

Acciones de Pago del Acuerdo Colectivo a los Miembros Participantes de la Clase:

Cada Miembro Participante de la Clase recibirá una parte del Importe Neto del Acuerdo (denominado “Pago Individual de la Clase”) que, en la medida de lo posible, se basará en el número de Semanas Laborales que haya trabajado para los Demandados durante el Periodo de la Clase (“Semanas Laborales Elegibles”), de la siguiente manera:

- El Administrador del Acuerdo dividirá el Monto Neto del Acuerdo por el número agregado de Semanas Laborales Elegibles de todos los Miembros Participantes de la Clase, lo que dará como resultado un valor para cada Semana Laboral Elegible (“Valor de la Semana Laboral Elegible”). A continuación, el Administrador del Acuerdo tomará el número de Semanas Laborales Elegibles trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase y lo multiplicará por el Valor de la Semana Laboral Elegible. Este cálculo arrojará el importe del Pago Individual de la Clase estimado para cada Miembro Participante de la Clase.

Además, las personas que también son “Miembros de PAGA”, o personas que trabajaron como empleados no exentos para Weee!, incluidas aquellas que trabajaron para Weee! en California bajo contrato con una o más agencias de dotación de personal, durante el período comprendido entre el 21 de junio de 2020 y el 30 de septiembre de 2022 (“Período PAGA”), tienen derecho a recibir una parte del Acuerdo de las sanciones PAGA. Las Partes han acordado que \$150,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo serán asignados a la liquidación de reclamos bajo la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral, que incluye un pago de \$112,500.00 a la LWDA. Los \$37,500.00 restantes se distribuirán entre los Miembros PAGA. La parte de cada Miembro PAGA del pago PAGA (“Pago PAGA al Empleado Agravado”) se determinará de la siguiente manera:

- El Administrador del Acuerdo dividirá primero el Pago PAGA al Empleado Agravado por el número total de Semanas Laborales trabajadas por los Miembros PAGA durante el Período PAGA para todos los Miembros PAGA. Ese valor será entonces multiplicado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro PAGA individual durante el Período PAGA. Este cálculo arrojará el monto del pago estimado de cada Miembro de la Clase por la liberación de las reclamaciones PAGA alegadas en la Acción.

Además, las personas que también formen parte de la “Subclase de la Multa por Tiempo de Espera”, o los Miembros de la Clase cuyo empleo con Weee! finalizó en cualquier momento durante el período comprendido entre el 26 de julio de 2018 y el 30 de septiembre de 2022, tendrán derecho a recibir una parte del Pago de la Multa por Tiempo de Espera. Las Partes han acordado que \$250,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo se asignarán para resolver las reclamaciones por multas por tiempo de espera conforme a la Sección 203 del Código Laboral. La parte de cada Miembro Participante de la Clase de la Multa por Tiempo de Espera se determinará de la siguiente manera:

- El Pago de la Multa por Tiempo de Espera se dividirá entre el número total de Miembros Participantes de la Subclase de la Multa por Tiempo de Espera y se distribuirá *a prorrata*, o proporcionalmente, entre los Miembros Participantes de la Subclase de la Multa por Tiempo de Espera. Esta cantidad será adicional a cualquier Pago de Acuerdo Individual o Pago PAGA.

Su número estimado de Semanas Laborales trabajadas durante el Período de la Clase y el Período PAGA, junto con su pago total estimado del Acuerdo, que incluye su Pago Individual de la Clase estimado, su parte del pago PAGA (si reúne los requisitos), su parte del Pago de Penalización por Tiempo de Espera (si reúne los requisitos), se enumeran en la primera página de este Aviso.

A efectos fiscales, el Pago Individual de la Clase de cada Miembro del Acuerdo Colectivo se asignará de la siguiente manera: 20% como salario, sujeto a todas las retenciones de impuestos aplicables (la “porción salarial”); 80% como multas e intereses no salariales, no sujetos a retenciones de impuestos sobre la nómina. La parte salarial de cada pago individual del Acuerdo estará sujeta a impuestos y retenciones sobre la nómina y se declarará en un formulario W-2 del IRS. La parte no salarial se declarará en un formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente al empleador de los impuestos sobre nóminas atribuidos a la parte salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo de los Miembros de la Clase será abonada por Weee! por separado y además del Importe Bruto del Acuerdo.

Los Pagos de Penalización por Tiempo de Espera y los Pagos PAGA al Empleado Agraviado se asignarán como penalizaciones e intereses al 100%, y no estarán sujetos a impuestos sobre la nómina ni a retenciones. Estos pagos se declararán en un formulario 1099 del IRS.

Si un Miembro de la Clase no cobra un cheque por su Pago Individual de la Clase dentro de los 180 días naturales siguientes a la emisión del cheque, el cheque será anulado y se distribuirá a Legal Aid at Work.

Ninguna de las Partes o abogados hace declaración alguna respecto a las consecuencias fiscales de este Acuerdo o de su participación en el mismo. Los Miembros de la Clase deben consultar con sus propios asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales del Acuerdo. Los Abogados de la Clase no pueden ofrecer asesoramiento sobre las consecuencias fiscales estatales o federales de los pagos a cualquier Miembro de la Clase.

¿Qué reclamaciones están siendo liberadas por el Acuerdo propuesto?

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, se le enviará automáticamente por correo un cheque de Acuerdo por su parte del importe del Acuerdo. Además, se considerará que ha exonerado o renunciado a las “Reclamaciones Exoneradas” contra las “Partes Exoneradas”, tal y como se definen a continuación:

- Reclamaciones Exoneradas se define como “todas y cada una de las Demandas federales, estatales y locales, derechos, responsabilidades, reclamaciones y/o causas de acción, conocidas o desconocidas, que se alegan en la Acción, o que razonablemente podrían haberse alegado en la Acción basándose en los hechos alegados en la Acción incluyendo reclamaciones por no proporcionar pausas para comer y descansar, no pagar las primas de las pausas para comer y descansar pagar en lugar de las mismas y a las tarifas correctas pagadas por las mismas, pagar salarios por horas extraordinarias y las tarifas correctas pagadas por las mismas, pagar salarios mínimos o regulares por todas las horas trabajadas, pagar salarios puntuales durante el empleo, pagar todos los salarios devengados y acumulados a los empleados despedidos/separados, proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas, mantener los registros de nóminas requeridos e indemnizar a los empleados por los gastos de la empresa en violación de las §§ 201-204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2802 del Código Laboral o Código de Negocios y Profesiones § 17200, y siguientes, que se basan en las mismas alegaciones”.
- Las Partes Exoneradas incluyen a Weee! y a sus respectivos funcionarios, directores, empleados y agentes actuales y anteriores, y a todas las Agencias de Empleo contratadas por Weee! en California según se identifican en la carta enmendada de los Demandantes presentada a la LWDA el 4 de enero de 2023, y a sus funcionarios, directores, empleados y agentes actuales y anteriores durante el período comprendido entre el 26 de julio de 2017 y el 30 de septiembre de 2022.

Además, independientemente de que presente o no una Solicitud de Exclusión, se considerará que ha exonerado o renunciado a las “Reclamaciones Exoneradas de PAGA”, tal y como se definen a continuación:

- Las Reclamaciones Exoneradas de PAGA se definen como “todas y cada una de las Demandas, derechos, responsabilidades, reclamaciones y/o causas de acción federales, estatales y locales, conocidas o desconocidas, que se aleguen en la Acción, o que razonablemente podrían haberse alegado en la Acción basándose en los hechos alegados en la Acción de conformidad con la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”), §§ 2698-2699.5 del Código Laboral, que se acumularon durante el Período PAGA, incluidas las infracciones basadas en la violación de los §§ 201-204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 2802 del Código Laboral”.

¿Cuáles son mis opciones en este asunto?

• **OPCIÓN 1 - NO HACER NADA Y PARTICIPAR EN EL ACUERDO**

SI NO TOMA NINGUNA MEDIDA EN RESPUESTA A ESTE AVISO, RECIBIRÁ AUTOMÁTICAMENTE SU PARTE DEL ACUERDO SI ÉSTE ES APROBADO POR EL TRIBUNAL. NO ESTÁ OBLIGADO A COMPARECER ANTE EL TRIBUNAL NI A PAGAR NADA A LOS ABOGADOS DE ESTE CASO. Si se muda, debe actualizar su dirección con el administrador del Acuerdo. Si no está de Acuerdo con el número de Semanas Laborales trabajadas o con su elegibilidad como Miembro de PAGA o Miembro de la Subclase de la Multa por Tiempo de Espera como se indica en la sección E anterior, debe presentar una explicación y/o documentación al Administrador del Acuerdo para justificar su posición. La dirección del Administrador del Acuerdo es Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. El Administrador del Acuerdo determinará la elegibilidad y los montos de las acciones de pago del Acuerdo, y dicha determinación será vinculante.

Si permanece en el Acuerdo, liberará las Reclamaciones Exoneradas, tal y como se ha descrito anteriormente.

• **OPCIÓN 2 - EXCLUIRSE O NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO**

Tiene derecho a excluirse de la Clase de Demandantes, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún pago monetario de la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda Colectiva. No estará obligado por una sentencia en este caso, y conservará el derecho a presentar su propia Demanda contra Weee! por las mismas reclamaciones en este pleito en su propia Demanda separada si así lo desea.

Para excluirse del Acuerdo, debe escribir al administrador del Acuerdo indicando que desea ser excluido del Acuerdo *Gilbert Páramo contra Weee!, Inc.*

Asegúrese de incluir: (a) su nombre, dirección y número de teléfono; (b) su firma; y (c) una declaración de que desea ser excluido del Acuerdo *Gilbert Páramo contra Weee!, Inc.* Su carta debe estar matasellada o sellada por fax a más tardar el 18 de octubre de 2024, y enviada por correo/fax al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Fax: (949) 209-2503.

Si presenta una solicitud de exclusión válida y oportuna, ya no formará parte de la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda Colectiva. No podrá oponerse al Acuerdo y no recibirá un importe de pago individual ni una parte del Acuerdo del pago de penalización por tiempo de espera. Sin embargo, seguirá recibiendo su parte del Acuerdo del pago PAGA para la exoneración de sus Reclamaciones Exoneradas PAGA como se describe anteriormente. Si no presenta oportunamente una solicitud válida de exclusión, permanecerá en el Acuerdo y estará obligado por la liberación de las Reclamaciones Exoneradas y todos los demás términos del Acuerdo.

• **OPCIÓN 3 - OPONERSE AL ACUERDO**

Si cree que el Acuerdo no es justo, razonable o adecuado, puede objetarlo. Para objetar, debe preparar una declaración escrita de objeción dirigida al Administrador del Acuerdo. La objeción escrita debe contener: (a) su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono, (b) una declaración escrita de los motivos de su objeción, (c) copias de todos los papeles, escritos u otros documentos en los que se base su objeción, si los hubiera, y (d) una declaración de si tiene intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva. También puede contratar a un abogado a sus expensas para que le represente en su objeción.

Su carta debe estar matasellada o sellada por fax a más tardar el 18 de octubre de 2024, y enviada por correo/fax al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Fax: (949) 209-2503.

Si presenta una objeción, seguirá teniendo derecho a un pago monetario en virtud del Acuerdo si el Tribunal aprueba el Acuerdo. Si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. No puede excluirse del Acuerdo **y presentar una objeción** al mismo.

¿Cuál es el siguiente paso en la aprobación del Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva con respecto a la imparcialidad, razonabilidad y adecuación del Acuerdo Colectivo propuesto, el plan de distribución, la solicitud de los Abogados de la Clase de honorarios y costos, los pagos de servicios a los Representantes de la Clase, los costos de administración del Acuerdo y el monto asignado al Acuerdo de las reclamaciones PAGA el 6 de diciembre de 2024, a las 9:00 a.m., en el Departamento 10C del Tribunal Superior del Condado de San Joaquin, ubicado en 180 E Weber Ave, Stockton, CA 95202. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal se pronunciará sobre cualquier objeción, así como escuchará los argumentos a favor y en contra del Acuerdo propuesto. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a los Miembros de la Clase. Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, pero puede hacerlo corriendo con los gastos.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Esta Notificación resume la Acción y los términos básicos del Acuerdo. Se incluyen más detalles en la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Demanda Colectiva (“Acuerdo de Conciliación”) que obra en los archivos del Tribunal. Los alegatos y otros expedientes de este asunto, incluida una copia completa del Acuerdo de conciliación, pueden examinarse durante el horario habitual de atención al público en el Departamento de Registros Civiles del Tribunal Superior de San Joaquín. Cualquier pregunta relativa a esta Notificación deberá dirigirse al Abogado de la Clase, cuyos datos de contacto figuran en la página 2 de esta Notificación.

Para más información, también puede llamar gratuitamente al Administrador del Acuerdo al (800) 523-5773 .

¿Qué debo hacer si cambia mi dirección?

Si necesita actualizar su información de contacto, póngase en contacto sin demora con el Administrador del Acuerdo llamando al (800) 523-5773. Esto garantizará que reciba más avisos sobre el Acuerdo y que reciba su Adjudicación Individual del Acuerdo si éste es aprobado por el Tribunal.

TODAS LAS PREGUNTAS RELATIVAS A ESTE ACUERDO DEBERÁN HACERSE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO: Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 o **A LOS ABOGADOS DEL DEMANDANTE:** Larry W. Lee, Max W. Gavron y Mai Tulyathan de Diversity Law Group, P.C., 515 S. Figueroa Street, Suite 1250, Los Angeles, CA 90071, Teléfono: (213) 488-6555

**POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL ACERCA DE ESTE AVISO
POR ORDEN DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE SAN JOAQUIN**

集体诉讼和解通知

吉尔伯特·帕拉莫等人诉 Weee!, Inc. 等

圣华金县高等法院，案件编号 STK-CV-UOE-2023-1129

法院授权发布本通知。非律师招揽。您没有被起诉。

如果您在 2017 年 7 月 26 日至 2022 年 9 月 30 日期间受雇于加利福尼亚州的 Weee! Inc.; Weee! Logistics, Inc.; Weee! Logistics, LLC (统称 “Weee!”) 或通过与 Weee! 签约的人力资源机构在加利福尼亚州为 Weee! 工作，则此集体诉讼可能会影响您的权利。

您可能有权从和解中获得赔偿。

请仔细阅读本通知。其中包含有关您的权利的重要信息。

您从本次集体诉讼和解中获得的估计总和解金为 «Est_Set_Amt»。

根据 Weee! 的记录，您作为非豁免员工在加州为 Weee! 工作的总工作周数，从 2017 年 7 月 26 日到 2022 年 9 月 30 日，为 «Total_Weeks»。根据这个数字，您的个人和解金估计为 «ESA_Before_Paga»。

根据 Weee! 的记录，作为等待时间罚款子类的成员，您 «WT_Chinese» 资格获得和解金。您作为等待时间罚款子类成员的份额估计为 «Waiting_Time_Class_Payment»。

根据 Weee! 的记录，您 «PAGA_Chinese» 资格获得加州私人检察长法案索赔的和解金，该诉讼已解决。2020 年 6 月 21 日至 2022 年 9 月 30 日期间，您作为非豁免员工在加州为 Weee! 工作的总工作周数为 «PAGA_Work_Weeks»。根据此数字，您的 PAGA 付款份额估计为 «PAGA_Amount»。

您为何应阅读本通知？

在集体诉讼中，已达成拟议和解（“和解”），案件编号为 STK-CV-UOE-2023-1129，加利福尼亚州圣华金县高等法院，吉尔伯特·帕拉莫等人诉 Weee!, Inc. 等（“诉讼”）。

您收到此集体诉讼和解通知（“通知”）是因为 Weee! 的记录表明您是和解集体的成员。Weee! 的记录显示，您作为 Weee! 的非豁免员工（直接或通过与 Weee! 签约的人员配备机构）在 2017 年 7 月 26 日至 2022 年 9 月 30 日期间在加利福尼亚州工作（“和解期”），因此您是诉讼中的集体成员。本通知旨在描述诉讼和和解，并告知您与和解相关的权利和选择。

将举行听证会以确定和解是否公平、合理和充分（“最终批准听证会”）。最终批准听证会将于 2024 年 12 月 6 日上午 9:00 在位于 Jayne Lee 的圣华金县高等法院法官 180 E Weber Ave, Stockton, CA 95202 前举行。

作为集体成员，您有多种选择，如下表所示：

您在此和解中的合法权利和选择：	
选项 #1: 不采取任何行动	如果您希望收到和解金，则无需采取任何行动。假设您选择此选项，并且法院最终批准和解。在这种情况下，您将自动收到一张支票，支票上列有您应得的和解金份额，邮寄地址为和解管理员存档的地址。作为和解支票的交换，您将放弃对 Weee! 以及 Weee! 签约在加利福尼亚州开展工作的任何人员配备机构提起单独法律诉讼的权利，这些诉讼与本诉讼中的法律索赔相同（请参阅第 4 页，了解您放弃的索赔的解释）。 如果您搬家，您必须通知和解管理员您的新地址。 对于诉讼中指控的索赔，如下文更详细地解释。
选项 #2: 将自己排除在和解之外 截止日期：2024 年 10 月 18 日	如果您要求不参与集体诉讼和解，您将不会获得任何款项。如果您选择不参与和解，您将不会因解除诉讼中指控的集体索赔而获得任何款项，但您将保留对 Weee! 和任何 Weee! 签约在加利福尼亚州开展工作的人员配备机构提起单独诉讼的权利，这些机构的诉讼与本和解中解除的诉讼相同，但对涉嫌违反《加州私人检察长法案》(PAGA) 的索赔除外。 您不能要求不参与和解，<u>同时</u>仍获得集体诉讼和解的和解金。无论您是否要求不参与和解的集体诉讼部分，您都将获得 PAGA 和解的款项，并被视为已解除本通知中提及的 PAGA 索赔。
选项 #3: 反对 截止日期：2024 年 10 月 18 日	如果您不同意和解，您可以按照第 5 页下面所述的说明对和解提出异议。法院可能会或可能不会同意您的异议。如果法院不同意您的反对意见，您仍将受和解条款的约束，并将收到和解付款。 此选项仅在您不将自己排除在和解之外时才可用。反对和解<u>不会</u>将您排除在和解之外。

谁会受到和解的影响？

法院已认证以下集体（“集体”）用于和解目的：在和解期间，所有在加州为 Weee! 工作的现任和前任非豁免员工，包括所有在加州与一家或多家人事代理机构签订合同为 Weee! 工作的非豁免员工。根据 Weee! 的记录，您是该集体的成员（称为“集体成员”）。

本案涉及什么？

原告吉尔伯托·帕拉莫和 罗丝玛丽·桑托斯（“原告”）于 2023 年 2 月 9 日向加利福尼亚州圣华金县高等法院提起诉讼，并开始本案。原告代表他们自己以及 Weee! 在加利福尼亚州的所有非豁免员工（包括通过与 Weee! 签订合同的人力资源机构为 Weee! 工作的员工）根据《加州劳动法》和《加州商业与职业法》提出各种索赔。具体而言，原告声称 Weee! 未能提供用餐和休息时间或支付替代加班工资（且支付的费率正确）、支付加班工资（且支付的费率适当）、支付所有工作时间的最低工资或正常工资、在就业期间及时支付工资、向被解雇/离职的员工支付所有应得和应计工资、提供准确的分项工资单、保留所需的工资记录以及赔偿员工的业务费用，因此应承担赔偿责任。原告还指控 Weee! 违反了加州 2004 年私人检察长法案（“PAGA”），理由是同样的索赔。

Weee! 否认所有责任，并确信他们对这些索赔拥有强有力的法律和事实辩护。Weee! 也认识到诉讼的风险和成本。Weee! 认为原告的索赔没有根据，也不符合集体诉讼认证的要求。

法院既未对原告或 Weee! 做出有利的判决，也未对原告的索赔或 Weee! 的辩护做出裁定。本和解是双方经过诚信、公平谈判达成的妥协，并非 Weee! 承认其责任。双方同意，考虑到持续诉讼带来的风险和费用，本和解是公平、充分和合理的。原告还认为本和解符合所有集体成员的最佳利益。

什么是集体诉讼？涉及哪些人？

在集体诉讼中，一个或多个被称为“集体代表”的人代表其他有类似索赔要求的人提起诉讼。原告吉尔伯托·帕拉莫和 罗丝玛丽·桑托斯。他们和案件中所有索赔要求被追究的人被称为“集体”或“集体成员”。一个法院为集体中的每个人解决问题，但那些选择将自己排除在集体之外的人除外。

我在这个案子中有律师吗？

您无需聘请律师，因为集体诉讼律师正在为您办理此案。法院已初步批准 Diversity Law Group 律师事务所担任原告和集体诉讼律师（“集体诉讼律师”）。集体诉讼律师的联系信息如下：

DIVERSITY LAW GROUP, P.C.
 Larry W. Lee
 Max Gavron
 Mai Tulyathan
 515 S. Figueroa Street, Suite 1250
 Los Angeles, CA 90071
 (213) 488-6555
 (213) 488-6554 facsimile

和解条款是什么？

经法院批准，经法院批准，和解协议规定 Weee! 将支付总计二百四十二万五千九百五十一美元六十七美（\$2,425,951.67）（“总和解金额”）以解决诉讼中的索赔。此总和解金额包括 (1) 向未选择退出和解的集体成员（“参与集体成员”）支付的所有个人和解金；(2) 分配给未选择退出和解且在 2018 年 7 月 26 日至 2022 年 9 月 30 日期间任何时间终止与 Weee! 合作的集体成员的 250,000.00 美元（“等待时间罚款子集体成员”），用于解决《劳动法》第 203 条规定的所有索赔；(3) 最高 808,650.56 美元的律师费和最高 25,000.00 美元的与本诉讼相关的诉讼费用和开支；(4) 向原告每人提供最高 10,000.00 美元的服务奖，以表彰他们为本集体做出的努力和提起本诉讼；(5) 根据 PAGA 获得 150,000.00 美元的索赔和解金，其中包括向加州劳工和劳动力发展局（“LWDA”）支付的与 PAGA 相关的 112,500.00 美元，以及从 2020 年 6 月 21 日至 2022 年 9 月 30 日期间向加州 Weee! 的非豁免员工（直接或通过 Weee! 签约在加州工作的人员配备机构）分发的 37,500.00 美元（“PAGA 成员”）；(6) 向和解管理员支付最高 47,500.00 美元的和解管理费用。总和解金额不包括雇主在个人和解付款中作为工资相关损害赔偿部分所应承担的工资税份额，Weee! 将单独支付这部分税款。

扣除上述付款（在法院批准的范围内）后，“净和解金额”估计为 1,124,801.11 美元，分配给未选择退出和解的集体成员。净和解金额将用于支付下文所述的付款。

参与集体成员的和解付款份额：

每位参与集体诉讼的成员将获得净和解金额的一部分（称为“个人和解付款”），该金额将尽可能基于其在集体诉讼期间为被告工作的周工作量（“合格工作周”），如下所示：

- 和解管理员将用净和解金额除以所有参与集体成员的合格工作周总数，得出每个合格工作周的价值（“合格工作周价值”）。然后，和解管理员将每个参与集体成员工作的合格工作周数乘以合格工作周价值。此计算将得出每个参与集体成员估计的个人和解付款金额。

此外，在 2020 年 6 月 21 日至 2022 年 9 月 30 日期间（“PAGA 期间”），同时属于“PAGA 会员”的个人或曾作为 Weee! 的非豁免员工工作的个人，包括根据与一家或多家人事代理机构签订的合同在加利福尼亚州为 Weee! 工作的个人，均有权获得 PAGA 罚款和解金的一部分。双方已同意，总和解金中的 150,000.00 美元应分配给根据《劳动法私人检察长法案》解决索赔，包括向 LWDA 支付 112,500.00 美元。剩余的 37,500.00 美元应分配给 PAGA 会员。每个 PAGA 成员应获得的 PAGA 付款份额（“受害员工 PAGA 付款”）应按以下方式确定：

- 和解管理员将首先将受害员工的 PAGA 赔偿金除以 PAGA 会员在 PAGA 期间为所有 PAGA 成员工作的总周数。然后，将该值乘以每个 PAGA 会员在 PAGA 期间工作的总周数。此计算将得出每个集体成员因解除诉讼中指控的 PAGA 索赔而估计获得的赔偿金额。

此外，属于“等待时间罚款子类”的个人，或在 2018 年 7 月 26 日至 2022 年 9 月 30 日期间任何时间终止与 Weee! 合作的类成员，有权获得部分等待时间罚款。双方同意，将分配 250,000.00 美元的总和解金额来解决《劳动法》第 203 条规定的等待时间罚款索赔。每个参与等待时间罚款子类成员的份额应按以下方式确定：

- 等待时间罚款应除以参与等待时间罚款子类成员的总数，并按比例分配给参与等待时间罚款子类成员。此金额应作为任何个人和解付款或 PAGA 付款的补充。

您在集体诉讼期间和 PAGA 期间工作的估计工作周数，以及您的估计总和解付款，包括您的估计个人和解付款、您从 PAGA 付款中获得的份额（如果符合条件）、您从等待时间罚款付款中获得的份额（如果符合条件），均列在本通知的首页。

出于税务目的，每位集体成员的个人和解金将分配 20% 的工资，但须缴纳所有适用的税款预扣（“工资部分”）；80% 为非工资罚款和利息，不缴纳工资税预扣。每笔和解金的工资部分将缴纳工资税和预扣税，并将在 IRS 表格 W-2 上报告。非

工资部分将在 IRS 表格 1099 上报告。集体成员个人和解金工资部分应由雇主承担的工资税份额将由 Weee! 支付，与总和解金分开支付，且不包含在总和解金中。

等待时间罚款和受害员工 PAGA 付款将分配为 100% 罚款和利息，并且不会受到工资税或预扣税的约束。这些付款将在 IRS 表格 1099 上报告。

如果集体成员未能在支票签发后的 180 个日历日内兑现其个人和解付款支票，则该支票将作废并应分发给工作法律援助。

任何一方或律师均未就本和解或您参与和解的税务后果作出任何陈述。集体成员应就和解的税务后果咨询自己的税务顾问。集体律师无法就向任何集体成员付款的州或联邦税务后果提供建议。

拟议的和解将免除哪些索赔？

如果法院最终批准和解，您将自动收到一张列有您应得份额的和解金额的和解支票。此外，您将被视为已解除或放弃对“被解除方”的“已解除索赔”，定义如下：

- 已解除索赔已解除的索赔被定义为“任何和所有联邦、州和地方要求、权利、责任、索赔和/或诉讼原因，无论是已知还是未知的，这些索赔在诉讼中被指控，或者根据诉讼中指控的事实，在诉讼中可以合理地指控，包括未能提供用餐和休息时间、未能支付代替用餐和休息时间的津贴以及支付正确的费率、支付加班工资以及支付正确的费率、支付所有工作时间的最低工资或正常工资、在就业期间及时支付工资、向被解雇/离职的员工支付所有应得和应计工资、提供准确的分项工资报表、保留所需的工资记录，以及赔偿员工因违反《劳动法》第 201-204、210、226、226.3、226.7、510、512、558、1174、1174.5、1194、1194.2、1197、1197.1、1198、1198.5、2802 或《商业和职业法》第 17200 条等条款而产生的业务费用，这些条款均基于相同的指控。
- 被免责方包括 Weee! 及其各自的现任和前任管理人员、董事、雇员和代理人，以及 Weee! 聘用的所有人事代理机构。原告于 2023 年 1 月 4 日向 LWDA 提交的修订信函中所述的加利福尼亚州的索赔，以及其在 2017 年 7 月 26 日至 2022 年 9 月 30 日期间的现任和前任高管、董事、员工和代理人。

此外，无论您是否提交排除请求，您都将被视为已释放或放弃“PAGA 释放索赔”，定义如下：

- PAGA 已解除索赔被定义为“在诉讼中指控的或根据《私人检察长法案》（“PAGA”）和《劳动法》§ § 2698-2699.5 在诉讼中指控的事实合理地可以在诉讼中指控的任何和所有已知或未知的联邦、州和地方要求、权利、责任、索赔和/或诉讼原因，这些索赔和/或诉讼原因在 PAGA 期间累积，包括基于违反《劳动法》§ § 201-204、210、226、226.3、226.7、510、512、558、1174、1174.5、1194、1194.2、1197、1197.1、1198、1198.5、2802 而导致的违法行为。”

在该案例中我有哪些选择？

• 选项 1 – 不采取任何行动并参与和解

如果您不对此通知采取任何行动，您将自动收到您的和解份额（如果法院批准）。在这种情况下，您无需上法庭或向律师支付任何费用。如果您搬家，您必须向和解管理员更新您的地址。如果您不同意上文 E 部分中所示的工作周数或您作为 PAGA 成员或等待时间惩罚子类成员资格，您必须向和解管理员提交解释和/或文件以证明您的立场。和解管理员的地址是 Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863。和解管理员应确定和解付款份额的资格和金额，并且该决定应具有约束力。

如果您继续留在和解中，您将放弃已释放的索赔，如上所述。

• 选项 2 – 自行退出或选择退出和解

您有权自行退出（“选择退出”）和解集体诉讼，但如果您选择这样做，您将不会从和解的集体诉讼部分获得任何金钱支付。您不受本案判决的约束，并且如果您愿意，您将保留在您自己的单独诉讼中针对本诉讼中的相同索赔对 Weee! 提起诉讼的权利。

要将自己排除在和解之外，您必须写信给和解管理员，说明您希望被排除在 吉尔伯托·帕拉莫诉 Weee!, Inc. 和解之外。

请务必包括：(a) 您的姓名、地址和电话号码；(b) 您的签名；以及 (c) 一份声明，表明您希望被排除在 Gilbert Paramo v. Weee!, Inc. 和解之外。您的信件必须在 2024 年 10 月 18 日之前盖上邮戳或传真章，并邮寄/传真至 Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 传真：(949) 209-2503。

如果您及时提交有效排除请求，您将不再是和解协议中集体诉讼部分的一部分。您不得反对和解协议，也不会收到个人支付金额或等待时间罚款支付的和解份额。但是，您仍将从 PAGA 支付中获得您的和解份额，以释放您的 PAGA 已释放索赔，如上所述。如果您未及时提交有效的排除请求，您将继续留在和解协议中，并且您将受到已释放索赔的释放和所有其他和解条款的约束。

• **选项 3 – 反对和解**

如果您认为和解不公平、不合理或不充分，您可以提出异议。要提出异议，您必须准备一份书面异议声明提交给和解管理员。书面异议必须包含：(a) 您的全名、签名、地址和电话号码；(b) 一份书面的异议理由声明；(c) 您的异议所依据的任何文件、简报或其他文件的副本（如果有）；以及 (d) 一份您是否打算出席最终批准听证会的声明。您也可以自费聘请律师代表您提出异议。

您的信件必须在 2024 年 10 月 18 日之前盖上邮戳或传真章，并邮寄/传真至凤凰城和解管理员处，地址为：Phoenix Settlement Administrators, 邮政信箱 7208, 加利福尼亚州奥兰治 92863, 传真：(949) 209-2503。

如果您提出异议，且法院批准和解，您仍有资格根据和解获得金钱赔偿。如果法院驳回您的异议，您仍将受和解条款的约束。您不能将自己排除在和解之外并反对和解提出异议。

和解批准的下一步是什么？

法院将于 2024 年 12 月 6 日上午 9:00 在位于 180 E Weber Ave, Stockton, CA 95202 的圣华金县高等法院法院的 10C 部门就拟议和解的公平性、合理性和充分性、分配计划、集体律师要求的律师费和费用、向集体代表支付的服务费、和解管理费用以及分配给 PAGA 索赔和解的金额举行最终批准听证会。在最终批准听证会上，法院将对任何异议作出裁决，并听取赞成和反对拟议和解的论点。最终批准听证会可能会继续进行，而无需进一步通知集体成员。您无需参加最终批准听证会，但您可以自费参加。

我如何获得更多信息？

本通知概述了诉讼和和解的基本条款。更多详细信息包含在法院存档的集体诉讼和解联合协议（“和解协议”）中。圣华金高等法院民事记录部可在正常开庭时间内审查本案的诉状和其他记录，包括和解协议的完整副本。有关本通知的任何问题均应直接咨询集体诉讼律师，其联系信息列于本通知第 2 页。

如需更多信息，您还可以拨打免费电话 (800) 523-5773 联系和解管理员。

如果需要改地址，我该怎么办？

如果您需要更新您的联系信息，请立即拨打免费电话 (800) 523-5773 联系和解管理员。这将确保您收到有关和解的进一步通知，并且如果和解得到法院批准，您将收到个人和解奖励。

有关此和解的所有询问都应向和解管理员提出 Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 或原告律师：Diversity Law Group, P.C. 的 Larry W. Lee、Max W. Gavron 和 Mai Tulyathan, P.C., 515 S. Figueroa Street, Suite 1250, Los Angeles, CA 90071, 电话：(213) 488-6555

根据圣华金高等法院的命令，请勿就此通知致电或写信至法院

Exhibit C



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	5,050
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	5,049
Subtotal Admin Only	\$54,548.23

Not-to-Exceed Total **\$47,500.00**

November 8, 2024

Case: Santos & Paramo v. Weee INVOICE

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)/ Translation/ Website

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$100.00	1	\$100.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$375.00	1	\$375.00
Language Translation	\$1,000.00	2	\$2,000.00
Claims Processing Website and Setup	\$3,000.00	1	\$3,000.00
		Total	\$6,107.00

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	5,050	\$505.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$0.95	5,050	\$4,797.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.84	5,050	\$4,242.00
L.A. Daily News (LA) Print and Online (Mon, Wed Fri)	\$625.00	12	\$7,500.00
San Francisco Chronicle Print and Online (Mon, Wed Fri)	\$225.00	12	\$2,700.00
The Press Enterprise Riverside (Mon, Wed Fri)	\$448.00	12	\$5,376.00
Mandarin - World Journal LA and SF (30 Days Consecutive)	\$3,500.00	1	\$3,500.00
La Opinion LA, Riverside, SF (Mon, Wed Fri)	\$416.66	12	\$4,999.92
		Total	\$33,820.42

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.50	62	\$93.00
Remail Notice Packets	\$0.95	0	\$0.00
Estimated Postage	\$0.84	0	\$0.00
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$358.00

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	3	\$405.00
Claims Processing	\$200.00	2	\$400.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	5	\$425.00
Total			\$1,425.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	3	\$375.00
Mail Class Checks *	\$0.95	5,049	\$4,796.55
Estimated Postage	\$0.64	5,049	\$3,231.36
Total			\$9,302.91

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	3	\$375.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$2.00	252	\$504.90
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	2	\$170.00
Conclusion Reports	\$85.00	2	\$170.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	2	\$230.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,750.00	1	\$1,750.00
Total			\$3,534.90

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$54,548.23