

1 ZACHARY M. CROSNER, ESQ. (SBN 272295)
zach@crosnerlegal.com
2 JAMIE SERB, ESQ. (SBN 289601)
jamie@crosnerlegal.com
3 BRANDON BROUILLETTE, ESQ. (SBN 273156)
bbrouillette@crosnerlegal.com
4 **CROSNER LEGAL, PC**
5 9440 Santa Monica Blvd. Suite 301
Beverly Hills, CA 90210
6 Tel: (866) 276-7637
Fax: (310) 510-6429

7 Attorneys for Plaintiff LEON JOHNSON
8 As an individual and on behalf of all others similarly situated

9
10 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
11 **COUNTY OF SAN BERNARDINO**

12 LEON JOHNSON, as an individual on
behalf of himself and on behalf of all others
13 similarly situated,

14 Plaintiff,

15 v.

16 CARVANA, LLC, an Arizona limited
17 liability company; CARVANA
LOGISTICS, LLC, a Delaware limited
18 liability company; and DOES 1-100,
19 inclusive,

20 Defendants.
21
22
23
24
25
26
27
28

Case No.: CIVSB2304225

Assigned for All Purposes to:
Hon. Jessica Morgan
Dept. S-26

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: July 24, 2024
Time: 9:00 a.m.
Dept.: S-26

1 4. On March 7, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On March 22, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all three hundred fourteen (314) Class Members on the Class List. A true and correct
7 copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. On or about April 25, 2024, an individual contacted Phoenix believing they were
9 eligible for the settlement. This individual was not included in the Class List received from
10 Defendant. After reviewing with Defense Counsel, the individual was included as a Class Member,
11 bringing the total number of Class Members to three hundred fifteen (315).

12 7. As of the date of this declaration, thirty (30) Notices have been returned to Phoenix.
13 None were returned with a forwarding address. For the thirty (30) Notices returned from the Post
14 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
15 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
16 Of the thirty (30) Notices that were skip traced, twenty-five (25) updated addresses were obtained
17 and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

18 8. As of the date of this declaration, five (5) Notices remain undeliverable since an
19 updated address could not be obtained via skip trace.

20 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
21 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
22 May 21, 2024.

23 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
24 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was May 21, 2024.

25 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
26 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was May 21, 2024.

27 12. There are three hundred fifteen (315) Class Members who did not submit timely and
28 valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing

1 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of 21,513 Workweeks
2 during the Class Period. There were 16,416 Workweeks from the start of the Class Period until
3 January 8, 2023, and 5,097 Workweeks from January 9, 2023 to the end of the Class Period.

4 13. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the number of
5 Workweeks during the Class Period exceeds 19,000 by more than ten percent (10%), which is
6 20,900 Workweeks, the Gross Settlement Amount shall be increased on a pro rata basis per
7 Workweek exceeding the 10% increase. The total number of Workweeks was 21,513, which
8 triggered the Escalator Clause by 2,513 Workweeks. The increased Gross Settlement Amount of
9 \$411,732.06 was calculated in the following manner: $21,513 \text{ [total Workweeks]} / 20,900 * \$400,000.00$. At the time of the Notice mailing, the total Workweeks was 21,316, and the increased
10 Gross Settlement Amount was determined to be \$407,961.72. The additional Class Member
11 described in paragraph 6 of this declaration increased the Workweek total and thus the escalated
12 Gross Settlement Amount.

14 14. The Net Settlement Amount of \$205,823.74 available to pay Settlement Class
15 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (1/3 of the
16 initial increase to the Gross Settlement Amount under the Escalator Clause or \$135,987.24), and
17 Class Counsel costs (\$10,921.08), requested Enhancement Payment to Plaintiff Johnson
18 (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$40,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
19 (\$9,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$411,732.06).

20 15. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
21 Settlement Share to be paid is approximately \$2,503.88, the lowest Individual Settlement Share to
22 be paid is approximately \$4.04, while the average Individual Settlement Share to be paid is
23 approximately \$653.41. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
24 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
25 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
26 Settlement Payment").

27 16. Additionally, \$40,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
28 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or

1 \$30,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25%,
2 or \$10,000.00, of which shall be paid to all Aggrieved Employees who worked during the PAGA
3 Period. There are two hundred eighteen (218) Aggrieved Employees who worked a total of 11,229
4 pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
5 approximately \$85.49, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
6 \$45.87.

7 17. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
8 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

9 18. Phoenix’s costs associated with the administration of this matter are \$9,000.00. This
10 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
11 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

12
13 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
14 true and correct.

15 Executed this 24th of June 2024, at Orange, California.

16
17 
18 TAYLOR MITZNER
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

(*Leon Johnson v. Carvana LLC, et al.*, San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2304225)
The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!

It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit ("Action") against Carvana, LLC and Carvana Logistics, LLC ("Carvana") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Leon Johnson, a former Carvana employee ("Plaintiff") and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of all current and former Vehicle Transporters ("Class Members") who worked for Carvana in California during the Class Period (February 16, 2019 through December 19, 2023); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all Class Members who worked for Carvana during the PAGA Period (February 17, 2022 through December 19, 2023) ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Carvana to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Carvana to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Carvana's records, and the Parties' current assumptions, your Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount». The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Carvana's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Carvana's records showing that you worked «Total_Weeks» workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Work_Weeks» pay periods during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Carvana to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Carvana.

If you worked for Carvana during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

1. **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Carvana.
2. **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Carvana, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Carvana will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement. If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Carvana that are covered by this Settlement (Released Claims).

You Can Opt-Out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement. The Opt-out Deadline is May 21, 2024. If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice.

You Cannot Opt-out of the PAGA Portion of the Proposed Settlement. Carvana must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).

Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement. Written objections must be submitted by May 21, 2024. All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff. Other than the PAGA portion of this Settlement, you can object to any aspect of this Settlement. See Section 7 of this Notice.

You Can Participate in the Final Approval Hearing. The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on July 24, 2024, at 8:30 a.m. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.

You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods. Written Challenges Must be Submitted by May 21, 2024. The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Workweeks and number of Pay Periods you worked according to Carvana's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by May 21, 2024. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff was a former Carvana employee in the position of Vehicle Transporter. The Action accuses Carvana of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination, reimbursable expenses, and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys ("Class Counsel") in the Action.

Carvana strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Carvana violated any laws, and Carvana denies Plaintiff's allegations. In the meantime, Plaintiff and Carvana hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Carvana have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Carvana does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Carvana has agreed to pay a fair, reasonable, and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable, and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine whether to finally approve the Settlement.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

Carvana will pay **\$407,961.72** as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Carvana has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, Carvana will fund the Gross Settlement not more than 30 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- Up to **\$135,987.24** (33.33% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to **\$15,000** for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
- Up to **\$10,000.00** as a Class Representative Service Payment to Plaintiff for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class, and providing a broad general release of claims beyond those claims being released by class members. A Class Representative Service Payment will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
- Up to **\$9,000** to the Administrator for services administering the Settlement.
- Up to **\$40,000.00** for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.

Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Carvana are asking the Court to approve an allocation of 25% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 75% to penalties and interest ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholding and will be reported on IRS W-2 Forms. Carvana will separately pay employer payroll taxes it owes on the

Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Carvana have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the payment represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property Fund, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than May 21, 2024, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from you or your representative setting forth your name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Carvana.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Carvana based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Carvana have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Carvana will not pay any money and Class Members will not release any claims against Carvana.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Carvana has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Carvana or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on the facts, as alleged in the Action, and resolved by this Settlement.

Participating Class Members Release: All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (1) all claims for unpaid wages arising from Defendant's compensation policies through January 9, 2023, including claims for unpaid wages or overtime based upon paying Class Members a salary; and (2) all claims including claims for alleged off-the-clock work, meal periods, rest periods, expense reimbursement, and derivative claims for failure to provide accurate wage statements and waiting time penalties through the end of the Class Period. Specifically, all Participating Class Members release Released Parties all from (i) all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaints including, (1) Unpaid Minimum Wages, Cal. Labor Code §§ 1194, 1194.2, 1197, and Industrial Welfare Commission ("IWC") Wage Order 9, and including claims deriving from salary misclassification, unpaid work time, off the clock work, (2) Unpaid Overtime, Cal. Labor Code §§ 510 and 1194, and Wage Order 9, including claims for failure to properly calculate and compensate overtime premiums, (3) Failure to Provide Meal Breaks or properly pay meal break premiums, Cal. Labor Code §§ 226.7 and 512, and Wage Order 9, (4) Failure to Provide Rest Breaks or properly pay rest break premiums, Cal. Labor Code § 226.7, and Wage Order 9, (5) Failure to Provide Accurate, Itemized Wage Statements, Cal. Labor Code § 226, and Wage Order 9, and (6) Failure to Pay Expense Reimbursements, Cal. Lab. Code § 2802, and Wage Order 9, and (7) Unfair Business Practices, Cal. Bus. & Prof. Code § 17200. Nothing contained herein shall be deemed to provide a release for claims of unpaid wages based upon the piece rate compensation policy implemented as of January 9, 2023. The Released Class Claims are those that accrued during the Settlement Period. Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Carvana has paid the Gross Settlement and separately paid the employer-side payroll taxes, all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims released in the settlement against Carvana, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Carvana or their related entities based on the facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Release: All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the

Operative Complaint and the PAGA Notice including, alleging violations of Labor Code sections 201-203, 204, 216, 221-223, 226, 226.7, 245-248.6, 432, 432.5, 432.7, 510, 512, 558, 558.1, 1024.5, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2802, 2810.5, and all applicable Wage Orders. Nothing contained herein shall be deemed to provide a release for claims for penalties for unpaid wages based upon the piece rate compensation policy implemented as of January 9, 2023.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member. Of the Net Settlement Amount ninety (90%) shall be allowed to workweeks from the beginning of the Class Period through January 9, 2023, and ten percent (10%) shall be allocated to workweeks releasing claims that occurred on or after January 9, 2023 through December 19, 2023, including all claims for unpaid wages or overtime based upon paying Class Members a salary, off-the-clock work, meal periods, rest periods, expense reimbursement, and derivative claims for failure to provide accurate wage statements and waiting time penalties through the end of the Class Period.

Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$10,000 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.

Workweek/Pay Period Challenges. The number of Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Carvana's records, are stated in the first page of this Notice. You have until May 21, 2024, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Carvana's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Carvana's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Carvana's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Johnson v. Carvana, LLC*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. The Administrator must be sent your request to be excluded by May 21, 2024, or it will be invalid. Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Carvana are asking the Court to approve. At least 16 court days before the Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Court's website <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement or the Motion for Final Approval may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. The deadline for sending written objections to the Administrator is May 21, 2024. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Johnson v. Carvana, LLC* and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment with Carvana and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on July 24, 2024, at 8:30 a.m., in Department S26 of the San Bernardino Superior Court, San Bernardino Justice Center, located at 247 W 3rd St., San Bernardino, CA 92415. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comments from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via /. Check the Court's website for the most current information. It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Court's website beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Carvana and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. You can telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. CIVSB2304225. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Brandon Brouillette

bbrouillette@crosnerlegal.com

Zachary Crosner

zach@crosnerlegal.com

Jamie Serb

jamie@crosnerlegal.com

9440 Santa Monica Blvd., Suite 301

Beverly Hills, CA 90210

Settlement Administrator:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Telephone: (800) 523-5773

Facsimile: (949) 209-2503

Email: notice@phoenixclassaction.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN DEFINITIVA POR EL TRIBUNAL

(Leon Johnson contra Carvana LLC, et al., Caso n° CIVSB2304225 del Tribunal Superior de San Bernardino)
El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo atentamente.

No es correo basura, ni spam, ni un anuncio, ni una solicitud de un abogado. No le están Demandando.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una Demanda colectiva de empleados (“Acción”) contra Carvana, LLC y Carvana Logistics, LLC (“Carvana”) por supuestas violaciones de salarios y horarios. La Acción fue presentada por Leon Johnson, un ex empleado de Carvana (“Demandante”) y busca el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para una clase de todos los Transportistas de Vehículos actuales y anteriores (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para Carvana en California durante el Período de la Clase (del 16 de febrero de 2019 al 19 de diciembre de 2023); y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los Miembros de la Clase que trabajaron para Carvana durante el Período PAGA (del 17 de febrero de 2022 al 19 de diciembre de 2023) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo Colectivo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que Carvana financie Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que Carvana financie Pagos Individuales PAGA y pague sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”).

Basándose en los registros de Carvana, y en las suposiciones actuales de las Partes, su Pago Individual de la Clase se estima en «ESA_Before_Paga» (menos la retención) y su Pago Paga Individual (PAGA) se estima en «PAGA_Amount». La cantidad real que usted pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún importe para su Pago Paga Individual PAGA, entonces, según los registros de Carvana, usted no es elegible para un Pago Paga Individual PAGA en virtud del acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Carvana que muestran que usted trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales durante el Periodo de la Demanda Colectiva y trabajó «PAGA_Work_Weeks» periodos de pago durante el Periodo PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva del acuerdo. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Carvana a realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra Carvana.

Si trabajó para Carvana durante el Periodo de la Demanda Colectiva y/o el Periodo PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

1. **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo Colectivo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Paga Individual. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales del Período de la Clase y las reclamaciones de sanción del Período PAGA contra Carvana.
2. **Excluirse de forma voluntaria del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo de otro modo al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo Colectivo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. No obstante, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Periodo de la Demanda Colectiva contra Carvana y, si es un Empleado Agraviado, seguirá teniendo derecho a un Pago Paga Individual. Usted no puede optar por excluirse de la parte PAGA del acuerdo propuesto.

Carvana no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el acuerdo. Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Paga Individual (si lo hubiera). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra Carvana cubiertas por este acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).

Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo pero no en el Acuerdo PAGA. La Fecha Límite para Optar por la Exclusión es el 21 de mayo de 2024. Si no desea participar plenamente en el Acuerdo Colectivo propuesto, puede optar por excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y ya no podrá optar a un Pago Individual de la Clase. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo Colectivo propuesto. Véase la Sección 6 de este Aviso.

Usted no puede optar por excluirse de la parte PAGA del acuerdo propuesto. Carvana debe pagar Pagos Paga Individuales PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de perseguir Reclamaciones Exoneradas (definidas a continuación).

Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar al Acuerdo Colectivo pero no al Acuerdo PAGA. Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 21 de mayo de 2024. Todos los Miembros Participantes de la Clase que no opten por la exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que ejerció la Acción en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o al Demandante. Aparte de la porción PAGA de este acuerdo, usted puede objetar cualquier aspecto de este acuerdo. Consulte la Sección 7 de este Aviso.

Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva. La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el 24 de julio de 2024, a las 8:30 a.m. Usted no tiene que asistir pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Véase la Sección 8 de este Aviso.

Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago. Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 21 de mayo de 2024. El importe de su Pago Individual de la Clase y de su Pago PAGA (en su caso) depende de cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Periodo de la Clase y de cuántos Periodos de Pago trabajó al menos un día durante el Periodo PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales y el número de Periodos de Pago que usted trabajó según los registros de Carvana figuran en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 21 de mayo de 2024. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA ACCIÓN?

El Demandante era un antiguo empleado de Carvana en el puesto de Transportista de Vehículos. La Demanda acusa a Carvana de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios por horas extraordinarias, los salarios mínimos, los salarios debidos en caso de despido, los gastos reembolsables, y al no proporcionar periodos de comida, descansos y declaraciones salariales detalladas y precisas. Basándose en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha hecho valer una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral §§ 2698, y siguientes) (“PAGA”). El Demandante está representado por abogados (“Abogados de la Clase”) en la Acción.

Carvana niega rotundamente haber violado ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si Carvana violó alguna ley, y Carvana niega las alegaciones del Demandante. Mientras tanto, la Demandante y Carvana contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Acción mediante la negociación de un final del caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y Carvana han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, Carvana no admite ninguna infracción ni concede el mérito de ninguna reclamación.

El Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen negocio para usted porque consideran que (1) Carvana ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el acuerdo es lo mejor para los miembros de la Clase y los empleados perjudicados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar si aprueba definitivamente el Acuerdo.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

Carvana pagará **\$407,961.72** como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). Carvana ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos PAGA Individuales, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados del Abogado de la Clase, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”). Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva, Carvana financiará el Acuerdo Bruto no más de 30 días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto o se apela la Sentencia.

Deducciones del Acuerdo Bruto Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

- Hasta **\$135,987.24 (33.33% del Acuerdo Bruto)** a los Abogados de la Clase por concepto de honorarios de abogados y hasta **\$15,000** por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Demanda Colectiva han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir pago alguno.

- Hasta **\$10,000.00** como Pago por Servicios del Representante de la Clase al Demandante por presentar la Demanda, trabajar con el Abogado de la Clase y representar a la Clase, y proporcionar una amplia liberación general de reclamaciones más allá de aquellas reclamaciones que están siendo liberadas por los miembros de la clase. El Pago por Servicios al Representante de la Clase será el único dinero que el Demandante recibirá aparte del Pago Individual de la Clase del Demandante y cualquier Pago Paga Individual.
- Hasta **\$9,000** al Administrador por servicios de administración del acuerdo.
- Hasta **\$40,000.00** por Penalidades PAGA, asignados 75% al Pago PAGA de la LWDA y 25% en Pagos PAGA Individuales a los Empleados Agraviados basados en sus Períodos de Pago PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

Acuerdo Colectivo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase en función de sus Semanas Laborales del Periodo de la Clase.

Impuestos adeudados sobre los pagos a los miembros de la Clase. La Demandante y Carvana solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 25% de cada Pago Individual de la Clase a salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y del 75% a multas e intereses (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retención y se declarará en los Formularios W-2 del IRS. Carvana pagará por separado los impuestos sobre nóminas del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos Paga Individual se contabilizan como penalizaciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador reportará los Pagos PAGA Individuales y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Carvana han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses por impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido del acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase y Pagos Paga Individual mostrará la fecha en la que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se anulará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California a su nombre. Si el pago que representa su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador, deberá consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo. Se le tratará como Miembro Participante de la Clase, participando plenamente en el Acuerdo, a menos que notifique por escrito al Administrador, a más tardar el 21 de mayo de 2024, que desea excluirse. La forma más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta suya o de su representante en la que conste su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración sencilla en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros Excluidos de la Clase (es decir, los Miembros No Participantes de la Clase) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente Demandas por salarios y horas contra Carvana.

No puede excluirse de la parte PAGA del acuerdo. Los Miembros No Participantes de la Clase que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes de la Clase) seguirán siendo elegibles para los Pagos Paga Individual y deberán renunciar a su derecho de hacer valer reclamaciones PAGA contra Carvana basadas en los hechos del Período PAGA alegados en la Acción.

El acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y Carvana han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo será nulo: Carvana no pagará dinero alguno y los Miembros de la Clase no renunciarán a ninguna reclamación contra Carvana.

Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador”) para que envíe esta Notificación, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Recusaciones de los Miembros de la Clase sobre las Semanas Laborales, enviará y volverá a enviar los cheques del acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 de este Aviso.

Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Después de que la Sentencia sea definitiva y Carvana haya financiado completamente el Acuerdo Colectivo Bruto y pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las Demandas liberadas bajo el Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá Demandar, continuar Demandando ni ser parte de ninguna otra Demanda contra Carvana o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período Colectivo y sanciones PAGA basadas en los hechos, según se alega en la Acción, y resueltas por este Acuerdo.

Miembros Participantes de la Clase Liberan: Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre propio y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Exoneradas de (1) todas las reclamaciones por salarios no pagados que surjan de las políticas de compensación del Demandado hasta el 9 de enero de 2023, incluidas las reclamaciones por salarios no pagados u horas extras basadas en el pago de un salario a los Miembros

Participantes de la Clase; y (2) todas las reclamaciones, incluidas las reclamaciones por presunto trabajo fuera de horario, periodos de comida, periodos de descanso, reembolso de gastos y reclamaciones derivadas por no proporcionar declaraciones salariales precisas y penalizaciones por tiempo de espera hasta el final del Periodo de la Demanda Colectiva. Específicamente, todos los Miembros Participantes de la Clase liberan a las Partes Exoneradas de (i) todas las reclamaciones que fueron alegadas, o que razonablemente podrían haber sido alegadas, basadas en los hechos expuestos en las Demandas Operativas incluyendo, (1) Salarios Mínimos No Pagados, Código Laboral de California §§ 1194, 1194.2, 1197, y la Orden Salarial 9 de la Comisión de Bienestar Industrial (“IWC”), e incluyendo reclamaciones derivadas de clasificación salarial errónea, tiempo de trabajo no remunerado, trabajo fuera de horario, (2) Horas extraordinarias no pagadas, Código Laboral de California §§ 510 y 1194, y Orden Salarial 9, incluyendo reclamaciones por no calcular y compensar adecuadamente las primas por horas extraordinarias, (3) Incumplimiento de la obligación de proporcionar descansos para comer o de pagar adecuadamente las primas por descansos para comer, Código Laboral de California §§ 226.7 y 512, y la Orden Salarial 9, (4) No proporcionar pausas de descanso o no pagar adecuadamente las primas por pausas de descanso, Código Laboral de California § 226.7, y la Orden Salarial 9, (5) No proporcionar declaraciones de salarios precisas y desglosadas, Código Laboral de California § 226, y la Orden Salarial 9, y (6) Impago del reembolso de gastos, Código Laboral de California § 2802, y Orden Salarial 9, y (7) Prácticas comerciales desleales, Código Profesional y Empresarial de California § 17200. Nada de lo aquí contenido se considerará una exoneración de las reclamaciones de salarios no pagados basadas en la política de compensación a destajo implementada a partir del 9 de enero de 2023. Las Reclamaciones Exoneradas de la Clase son aquellas que se acumularon durante el Periodo del Acuerdo. Los Miembros Participantes de la Clase no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Periodo de la Clase.

Liberación PAGA de los Empleados Agraviados. Una vez que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y Carvana haya abonado el Acuerdo bruto y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del empleador, todos los Empleados perjudicados quedarán excluidos de hacer valer las reclamaciones PAGA liberadas en el acuerdo contra Carvana, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos los que sean Miembros Participantes de la Clase y los que se excluyan del Acuerdo Colectivo, no podrán Demandar, seguir Demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra Carvana o sus entidades relacionadas basada en los hechos alegados en la Acción y resueltos por este Acuerdo.

Liberación de los Empleados Agraviados: Se considera que todos los Empleados Agraviados liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, las Partes Exoneradas, de todas las reclamaciones por sanciones de la PAGA que se alegaron, o que razonablemente se podrían haber alegado, basándose en los hechos del Periodo de la PAGA expuestos en la Denuncia Operativa y la Notificación de la PAGA, incluyendo, alegando violaciones de las secciones 201-203, 204, 216, 221-223, 226, 226.7, 245-248.6, 432, 432.5, 432.7, 510, 512, 558, 558.1, 1024.5, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2802, 2810.5 del Código Laboral y todas las Órdenes Salariales aplicables. Nada de lo aquí contenido se considerará una exoneración de las reclamaciones de sanciones por salarios impagados basadas en la política de compensación a destajo implementada a partir del 9 de enero de 2023.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase individual. Del Monto Neto del Acuerdo, el noventa (90%) se asignará a las Semanas Laborales trabajadas desde el comienzo del Periodo de la Demanda Colectiva hasta el 9 de enero de 2023, y el diez por ciento (10%) se asignará a las Semanas Laborales que liberen reclamaciones ocurridas a partir del 9 de enero de 2023 hasta el 19 de diciembre de 2023, incluyendo todas las reclamaciones por salarios no pagados u horas extras basadas en el pago de un salario a los Miembros de la Demanda Colectiva, trabajo fuera de horario, periodos de comida, periodos de descanso, reembolso de gastos y reclamaciones derivadas por no proporcionar declaraciones salariales precisas y sanciones por tiempo de espera hasta el final del Periodo de la Demanda Colectiva.

Pagos Paga Individuales PAGA. El Administrador calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo \$10,000 por el número total de Periodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Periodos de Pago trabajados por cada Empleado Agraviado individual.

Semanas Laborales/Periodos de Pago Impugnados. El número de Semanas Laborales que trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva y el número de Periodos de Pago PAGA que trabajó durante el Periodo PAGA, según consta en los registros de Carvana, se indican en la primera página de esta Notificación. Tiene hasta el 21 de mayo de 2024 para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Periodos de Pago que se le han acreditado. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Es necesario que apoye su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Semanas Laborales y/o Periodos de Pago de Carvana basado en los registros de Carvana como exacto a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Deberá enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales y/o Periodos de Pago basándose en su presentación y en las aportaciones de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados de Carvana. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar de otro modo su decisión final.

5. ¿CÓMO COBRARÉ?

Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un cheque único a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro Participante de la Clase que no opte por no participar) incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Paga Individual.

Miembros No Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un único cheque de Pago Paga Individual a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo (es decir, a cada Miembro No Participante de la Clase).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el acuerdo. El Administrador le excluirá basándose en cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Acción como *Johnson v. Carvana, LLC*, e incluya sus datos identificativos (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de la seguridad social a efectos de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud por usted, ésta no será válida. Deberá enviar al Administrador su solicitud de exclusión antes del 21 de mayo de 2024, o no será válida. La sección 9 de la Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO Oponerme al Acuerdo?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si objetar o no, tal vez desee ver qué es lo que la Demandante y Carvana solicitan al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva, los Abogados de la Clase y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Petición de Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y que indique (i) la cantidad que los Abogados de la Clase solicitan en concepto de honorarios de abogados y gastos del litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Pago por Servicios del Representante de la Clase. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuyos datos de contacto figuran en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede verlos en el sitio web del Tribunal <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo o de la Moción de Aprobación Definitiva puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por el Abogado de la Clase o el Demandante son demasiado altos o bajos. La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 21 de mayo de 2024. Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Acción *Johnson contra Carvana, LLC* e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo en Carvana y firme la objeción. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su costa) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decir al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede asistir, aunque no es obligatorio, a la Audiencia de Aprobación Definitiva el 24 de julio de 2024, a las 8:30 a.m., en el Departamento S26 del Tribunal Superior de San Bernardino, Centro de Justicia de San Bernardino, ubicado en 247 W 3rd St., San Bernardino, CA 92415. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del acuerdo y qué parte del Acuerdo bruto se pagará a los Abogados de la Clase, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa a hacer comentarios antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personal o virtualmente a través de /. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal cambie la fecha de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Deberá consultar previamente la página web del Tribunal o ponerse en contacto con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Carvana y el Demandante se han comprometido a hacer en virtud del Acuerdo propuesto. Puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que figura a continuación o consultar el sitio web del Tribunal Superior entrando en (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e introduciendo el Número de Caso de la Demanda, Caso nº CIVSB2304225. También puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría del Tribunal Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:
Brandon Brouillette
bbrouillette@crosnerlegal.com
Zachary Crosner
zach@crosnerlegal.com
Jamie Serb
jamie@crosnerlegal.com
9440 Santa Monica Blvd., Suite 301
Beverly Hills, CA 90210

Administrador del acuerdo:
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico notice@phoenixclassaction.com

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO EL CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador se lo sustituirá siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de nulidad que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, deberá consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al administrador si se muda o cambia de otro modo su dirección postal.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	314
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	314
Subtotal Admin Only	\$9,531.88

Flat Fee Total **\$9,000.00**

June 17, 2024

Case: Johnson v Carvana, - INVOICE

Phoenix Contact: Michael E. Moore

Contact Number: 949.331.0131

Email: mike@phoenixclassaction.com

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$100.00	1	\$100.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	49	\$98.00
NCOA (USPS)	\$75.00	1	\$75.00
Total			\$673.00

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Language Translation / Website

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	314	\$31.40
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.35	314	\$423.90
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	314	\$273.18
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Total			\$2,128.48

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Case Associate	\$55.00	3		\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	65		\$65.00
Remail Notice Packets	\$1.45	62		\$89.90
Estimated Postage	\$0.87	62		\$53.94
Programming Undeliverables	\$50.00	2		\$100.00
			Total	\$473.84

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Database	\$150.00	1		\$150.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1		\$200.00
Case Associate	\$55.00	6		\$330.00
Deficiency & Dispute Letters	\$10.00	4		\$40.00
Case Manager	\$85.00	4		\$340.00
			Total	\$1,060.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Calculations	\$135.00	2		\$270.00
Disbursement Review	\$135.00	2		\$270.00
Programming Manager	\$95.00	3		\$285.00
QSF Bank Account & EIN	\$135.00	1		\$135.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	5		\$675.00
Mail Class Checks *	\$0.90	314		\$282.60
Estimated Postage	\$0.64	314		\$200.96
			Total	\$2,118.56

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing & Instructions for downloading tax forms from PHX secure portal



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations				
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Case Supervisor	\$115.00	2		\$230.00
Remail Checks (Postage Included)	\$2.00	64		\$128.00
Case Associate	\$55.00	3		\$165.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	5		\$425.00
Conclusion Reports	\$115.00	2		\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	3		\$255.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	3		\$345.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting & Escheating to the State of CA Included)	\$1,300.00	1		\$1,300.00
Check to Cy-Pres	\$150.00	1		Included
Total				\$3,078.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$9,531.88



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

TERMS AND CONDITIONS

Provisions: The case estimate is in good faith and does not cover any applicable taxes and fees. The estimate does not make any provision for any services or class size not delineated in the request for proposal or stipulations. Proposal rates and amounts are subject to change upon further review, with Counsel/Client, of the Settlement Agreement. Only pre-approved changes will be charged when applicable. No modifications may be made to this estimate without the approval of PSA (Phoenix Settlement Administrators). All notifications are mailed in English language only unless otherwise specified. Additional costs will apply if translation into other language(s) is required. Rates to prepare and file taxes are for Federal and California State taxes only. Additional charges will apply if multiple state tax filing(s) is required. **Pricing is good for ninety (90) days.**

Data Conversion and Mailing: The proposal assumes that data provided will be in ready-to-use condition and that all data is provided in a single, comprehensive Excel spreadsheet. PSA cannot be liable for any errors or omissions arising due to additional work required for analyzing and processing the original database. A minimum of two (2) business days is required for processing prior to the anticipated mailing date with an additional two (2) business days for a National Change of Address (NCOA) update. Additional time may be required depending on the class size, necessary translation of the documents, or other factors. PSA will keep counsel apprised of the estimated mailing date.

Claims: PSA's general policy is to not accept claims via facsimile. However, in the event that facsimile filing of claims must be accepted, PSA will not be held responsible for any issues and/or errors arising out of said filing. Furthermore, PSA will require disclaimer language regarding facsimile transmissions. PSA will not be responsible for any acts or omissions caused by the USPS. PSA shall not make payments to any claimants without verified, valid Social Security Numbers. All responses and class member information are held in strict confidentiality. Additional class members are \$10.00 per opt-out.

Payment Terms: All postage charges and 50% of the final administration charges are due at the commencement of the case and will be billed immediately upon receipt of the data and/or notice documents. PSA bills are due upon receipt unless otherwise negotiated and agreed to with PSA by Counsel/Client. In the event the settlement terms provide that PSA is to be paid out of the settlement fund, PSA will request that Counsel/Client endeavor to make alternate payment arrangements for PSA charges that are due at the onset of the case. The entire remaining balance is due and payable at the time the settlement account is funded by Defendant, or no later than the time of disbursement. Amounts not paid within thirty (30) days are subject to a service charge of 1.5% per month or the highest rate permitted by law.

Tax Reporting Requirements

PSA will file the necessary tax returns under the EIN of the QSF, including federal and state returns. Payroll tax returns will be filed if necessary. Under the California Employment Development Department, all taxes are to be reported under the EIN of the QSF with the exception of the following taxes: Unemployment Insurance (UI) and Employment Training Tax (ETT), employer-side taxes, and State Disability Insurance (SDI), an employee-side tax. These are reported under Defendant's EIN. Therefore, to comply with the EDD payroll tax filing requirements we will need the following information:

1. Defendant's California State ID and Federal EIN.
2. Defendant's current State Unemployment Insurance (UI) rate and Employment Training Tax (ETT) rate. This information can be found in the current year DE 2088, Notice of Contribution Rates, issued by the EDD.
3. Termination dates of the class members, or identification of current employee class members, so we can account for the periods that the wages relate to for each class member.
4. An executed Power of Attorney (Form DE 48) from Defendant. This form is needed so that we may report the UI, SDI, and ETT taxes under Defendant's EIN on their behalf. If this form is not provided we will work with the EDD auditors to transfer the tax payments to Defendant's EIN.
5. Defendant is responsible for reporting the SDI portion of the settlement payments on the class member's W-2. PSA will file these forms on Defendant's behalf for an additional fee and will issue an additional W-2 for each class member under Defendant's EIN, as SDI is reported under Defendant's EIN rather than the EIN of the QSF. The Power of Attorney (Form DE 48) will be needed in order for PSA to report SDI payments.