

1 Brent R. Boos (Bar No. 292808)
 brent@kingsiegel.com
 2 Julian Burns King (Bar No. 298617)
 julian@kingsiegel.com
 3 Elliot J. Siegel (Bar No. 286798)
 4 elliot@kingsiegel.com
KING & SIEGEL LLP
 5 724 S. Spring Street, Suite 201
 Los Angeles, California 90014
 6 tel: (909) 287-4641
 7 fax: (213) 465-4803

8 Attorneys for Plaintiff BARTOLO AYALA
 and AGGRIEVED EMPLOYEES

9
 10 *[Additional Counsel on the Next Page]*

11 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
 12 **FOR THE COUNTY OF FRESNO**

13 **Bartolo Ayala**, an individual;
 14
 Plaintiff,
 15
 vs.

16 **Mt. Whitney Dairy**, a California general
 17 partnership; **Rodney Glenn Kamper**, an
 individual d/b/a Mt. Whitney Dairy;
 18 **Cornelis Kamper Jr.**, an individual d/b/a
 19 Mt. Whitney Dairy; **Travis Glenn Kamper**,
 an individual d/b/a Mt. Whitney Dairy; and
 20 **Does 1-10**, inclusive;
 21
 Defendants.

CASE NO. 23CECG00449

[Assigned to Hon. Jon M. Skiles, Dept. 402]

**JOINT STIPULATION OF SETTLEMENT
 OF PAGA REPRESENTATIVE ACTION**

Case Filed: February 2, 2023
 Trial Date: None Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Anthony Raimondo (SBN: 200387)
apr@raimondomiller.com
James D. Miller (SBN: 207709)
jdm@raimondomiller.com
Kevin B. Piercy (SBN: 322029)
kbp@raimondomiller.com
Ryan W. Porte (SBN: 325463)
rwp@raimondomiller.com
Taylor R. Ealand (SBN: 343670)
tre@raimondomiller.com
RAIMONDO MILLER, A LAW CORP.
21600 Oxnard Street, Suite 650
Woodland Hills, California 91367
Telephone: (818) 230-4250
Facsimile: (818) 230-4251

Attorneys for Defendants MT. WHITNEY DAIRY,
RODNEY GLENN KAMPER, CORNELIS KAMPER
JR., and TRAVIS GLENN KAMPER

JOINT STIPULATION OF SETTLEMENT OF PAGA REPRESENTATIVE ACTION

This Joint Stipulation of Settlement and Release of PAGA Representative Action (“Agreement” or “Settlement Agreement” or “Stipulation”) is made and entered into by and between Plaintiff Bartolo Ayala (“Plaintiff” or “Ayala”), individually and as the authorized proxy for the State of California and the Labor and Workforce Development Agency, and Defendants Mt. Whitney Dairy, Rodney Glenn Kamper, Cornelis Kamper, Jr., and Travis Glenn Kamper (“Defendants” or “Mt. Whitney”) (collectively with Plaintiff, the “Parties”). Plaintiff and Defendants may be referred to herein as the “Parties,” singularly as a “Party,” or by their designated names.

This Agreement is subject to the approval of the Court pursuant to Cal. Lab. Code § 2699(l)(2) and is made for the sole purpose of attempting to consummate settlement of the lawsuit entitled *Bartolo Ayala v. Mt. Whitney Dairy, et al.*, Fresno Superior Court Case No. 23CECG00449 (the “Lawsuit”) on the following terms and conditions.

RECITALS

1. On February 3, 2023, Plaintiff Bartolo Ayala sent a PAGA letter to the LWDA regarding alleged violations of the Labor Code, and incorporated by reference a draft Complaint alleging violations of Labor Code §§ 510, 1198, 226.7, 512, 226, 226.3, 1174, 201-204, and 210.

2. On February 3, 2023, Plaintiff filed a Complaint for civil penalties pursuant to PAGA in Fresno County Superior Court alleging violations of Labor Code §§ 510, 1198, 226.7, 512, 226, 226.3, 1174, 201-204, and 210 against Defendants.

3. Defendants deny all of the allegations in the Lawsuit, and specifically the PAGA Representative Claims, and deny that it or any Released Parties committed any misconduct, statutory or regulatory violation, wrongdoing, or any other actionable conduct of any kind.

4. In the interest of avoiding further litigation, the Parties desire to fully and finally settle all actual or potential PAGA claims as pleaded in the operative Complaint or that could have been pleaded in the operative Complaint and this Action.

5. This Settlement Agreement is made and entered into by and between Plaintiff individually and on behalf of all other allegedly similarly situated Aggrieved Employees, the State of California through Plaintiff as a proxy, and Defendants on the other hand. This Settlement

1 Agreement is subject to the terms and conditions hereof, as well as the Court's approval. The Parties
2 expressly acknowledge that this Agreement is entered into solely for the purpose of compromising
3 disputed claims and that nothing herein is an admission of any liability or wrongdoing by Defendants.
4 If, for any reason the Settlement Agreement is not approved, it will be of no force or effect, and the
5 Parties shall be returned to their original respective positions.

6 6. Because this is not a settlement of a class action but a PAGA settlement on behalf of
7 the State of California, no person can (a) object to the settlement after the Court's Approval Order
8 is made, or (b) opt out from being covered by the release of PAGA claims at any time before or after
9 the Approval Order is made.

10 7. The Parties agree to abide by the terms of the Settlement Agreement in good faith
11 and to support the Settlement Agreement fully and to use their best efforts to defend this Settlement
12 Agreement from any legal challenge, whether by appeal or collateral attack.

13 8. On November 6, 2023, the Parties participated in a mediation with Scott Radovich
14 Esq. (the "Mediator"), a well-respected mediator in the field of employment law and wage-and-
15 hour class actions. While the case did not settle at mediation, Mr. Radovich's work allowed the Par-
16 ties to make progress on settlement discussions.

17 9. The Parties continued discussion after the mediation and on November 20, 2023
18 agreed to the principal terms of a PAGA settlement, which have now been expanded upon in this
19 Stipulation.

20 10. Plaintiff's Counsel conducted a significant investigation during the prosecution of
21 the Action. This investigation included, among other things, (a) numerous telephonic calls and writ-
22 ten communications with Plaintiff; (b) inspection and analysis of numerous payroll and timekeeping
23 documents for approximately 55% of the Aggrieved Employees, and other information produced by
24 Plaintiff and Defendants; (c) analysis of the legal positions taken by Defendants; (d) investigation
25 into the viability of collective treatment of the claims asserted in the Action; (e) analysis of potential
26 civil penalties, including information sufficient to understand Defendants' potential defenses to
27 Plaintiff's claims; (f) research of the applicable law with respect to the claims asserted in the Action
28

1 and the potential defenses thereto; (g) assembling and analyzing of data for calculating damages; and
2 (h) hiring the services of an expert to analyze and prepare an accounting of Defendants' exposure.

3 11. The extensive informal discovery conducted in this matter, as well as discussions be-
4 tween counsel, have been adequate to give the Named Plaintiff and Plaintiff's Counsel a sound un-
5 derstanding of the merits of the Parties' positions and to evaluate the risks of continued litigation
6 and the value of the Aggrieved Employees' claims. The informal discovery and investigation con-
7 ducted in this Action and the information exchanged by the Parties through discovery and settlement
8 discussions are sufficient to reliably assess the merits of the Parties' respective positions and to com-
9 promise the issues on a fair and equitable basis.

10 12. The settlement discussions before, during, and after mediation were conducted at
11 arm's length and the settlement of the Action is the result of an informed and detailed analysis of
12 Defendants' potential liability in relation to the costs and risks associated with continued litigation.

13 13. Plaintiff and Plaintiff's Counsel believe that the claims, causes of action, allegations,
14 and contentions asserted in the Action have merit. However, Plaintiff and Plaintiff's Counsel recog-
15 nize and acknowledge the expense and delay of continued lengthy proceedings necessary to prose-
16 cute the Action against Defendants through trial and appeals. Plaintiff's Counsel has taken into ac-
17 count: 1) the uncertain outcome of the litigation; 2) the risk of continued litigation in complex actions
18 such as this lawsuit; 3) the difficulties and delays inherent in such litigation; and 4) the potential risk
19 of trying the claims of the Aggrieved Employees. Plaintiff's Counsel is mindful of the potential prob-
20 lems of proof under, and possible defenses to, the claims alleged in the Action and litigation of those
21 claims on a representative basis.

22 14. Plaintiff's Counsel believes that the Settlement set forth in this Settlement Agree-
23 ment confers substantial benefits upon Plaintiff and the PAGA Settlement Members, and that an
24 independent review of this Settlement Agreement by the Court will confirm this conclusion.

25 15. Based on their own independent investigation and evaluation, Plaintiff's Counsel has
26 determined that the Settlement set forth in the Stipulation is in the best interests of Plaintiff and the
27 PAGA Settlement Members.

10 The following terms, when used in this Settlement Agreement, shall have the following
11 meanings:

17. “PAGA Settlement Member List” shall mean a complete list of all PAGA Settlement Members that Defendants will diligently and in good faith compile from their records and provide to the Settlement Administrator no later than 10 calendar days after the entry of a Court Order approving the Settlement. The List will be formatted in a readable Microsoft Office Excel spreadsheet and will include, to the extent in the possession of Defendants or their agents, PAGA Settlement Members’ names; last-known addresses; last-known telephone numbers; last-known email address; social security numbers; start dates of employment; end dates of employment; number of weeks worked by each PAGA Settlement Member during the PAGA Period; and the total number of work weeks of all PAGA Settlement Members during the PAGA Period.

18. “Effective Date” means the latest of: (i) if no objection is made or filed to the Settlement, the date the Court signs the Order and Judgment; (ii) if an objection is made or filed and the Court nevertheless signs the Approval Order and Judgment, but no appeal is filed, the expiration of the deadline for any appeals; and (iii) if an objection is made or filed and the Court nevertheless signs the Order and Judgment, and an appeal is filed, the date that an appeal is finally concluded resulting in a court order approving this Settlement.

1 19. “Approval Order” means the signed order of the Superior Court approving the Set-
2 tlement and entering Judgment.

3 20. “Eligible Pay Period” means any pay period from February 3, 2022, through the date
4 the Court has granted approval of the settlement or February 14, 2024, whichever comes first.

5 21. “Funding Date” means 10 calendar days after being provided the final accounting of
6 funds by the settlement administrator, which shall be within 10 calendar days of the Effective Date.

7 22. “PAGA Representative Claims” means Plaintiff’s individual and non-individual
8 PAGA claims for civil penalties based on alleged predicate violations of California Labor Code §§
9 510, 1198, 226.7, 512, 226, 226.3, 1174, 201-204, and 210 as set forth in the operative Complaint.

10 23. “PAGA Release Period” means February 3, 2022, through the date the Court has
11 granted approval of the settlement or February 14, 2024, whichever comes first.

12 24. “PAGA Released Claims” shall the limited release being given by the PAGA Mem-
13 bers for those claims for civil penalties under PAGA that were alleged, or reasonably could have been
14 alleged, based on the facts stated in the Complaint or the PAGA Notice Letter, including, but not
15 limited to, claims under PAGA arising under Labor Code Sections 510, 1198, 226.7, 512, 226, 226.3,
16 1174, 201-204, and 210.

17 25. “PAGA Settlement” or “Settlement” means the settlement of the Lawsuit as me-
18 morialized in this Agreement.

19 26. “PAGA Settlement Members” shall mean “all non-exempt employees of Defend-
20 ants who worked at least one shift in California from February 3, 2022, through the date the Court
21 has granted approval of the settlement or February 14, 2024, whichever comes first.” Defendants
22 represent that there are approximately 29 PAGA Settlement Members as of November 2023.

23 27. “Plaintiff’s Counsel” means Elliot J. Siegel and Brent R. Boos of King & Siegel LLP.

24 28. “Released Parties” shall mean Defendants, and its officers, directors, employees,
25 and agents.

26 29. “Settlement Administrator” means Simpluris, Inc..

27 30. “Notice” means the Notice of PAGA Payment, substantially in the form attached
28 as **Exhibit A**.

1 31. “Order and Judgment” means the Court order granting approval of the Settlement
2 in an order in substantially the same form as the order attached as **Exhibit B**.

3 **TERMS OF AGREEMENT**

4 NOW, THEREFORE, in consideration of the mutual covenants, promises, and agree-
5 ments set forth herein, the Parties agree, subject to the Court’s approval, as follows:

6 32. Gross Settlement Amount. In consideration for the covenants, promises, waivers,
7 and releases contained in this Agreement, and subject to Court approval, Defendants shall pay the
8 sum of \$55,000.00 (“Gross Settlement Amount”) in full and final settlement of the PAGA Repre-
9 sentative Claims and the Lawsuit within 10 calendar days after being provided the final accounting
10 of funds by the Settlement Administrator, which shall be within 10 calendar days of the Effective
11 Date.

12 33. Escalator Clause. Defendants have represented that there are approximately 29
13 PAGA Settlement Members as of November 2023. Plaintiff has relied upon these material represen-
14 tations in entering into this Settlement. Should the actual number of purportedly Aggrieved Em-
15 ployees who worked within the PAGA Release Period increase beyond 10%, the Gross Settlement
16 Amount shall increase proportionately for each additional purportedly Aggrieved Employee above
17 the 10% increase. For example, if the total number of aggrieved employees is increased by 15%, the
18 increase shall be for the difference of 5% above the 10% escalator amount. For the avoidance of doubt,
19 if the Escalator Clause is triggered, Class Counsel shall have the right to seek attorney’s fees up to
20 one-third of the increased MSA.

21 34. Attorney’s Fees and Costs. Subject to Court approval, Defendants will not oppose
22 Plaintiff’s Counsel’s request for fees up to one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, and for
23 costs not to exceed \$15,000 (to be paid out of the Gross Settlement Amount).

24 35. Plaintiff’s Incentive Award. In recognition of his efforts and work in prosecuting the
25 Action on behalf of the PAGA Settlement Members and in negotiating the Settlement, Defendants
26 agree not to oppose or impede any application or motion for a PAGA Representative Enhancement
27 Payment of up to a total of \$7,500.00 to the Named Plaintiff, Bartolo Ayala, subject to the Court’s
28 approval. The PAGA Representative Enhancement Payment, which will be paid from the Gross

1 Settlement Amount, is in addition to the payment to which he is entitled as PAGA Settlement Mem-
2 ber. The Named Plaintiff agrees to execute a general release of all claims, including a waiver of Cal-
3 ifornia Civil Code § 1542, against Defendants in exchange for his Enhancement Payment, which this
4 Stipulation includes. The Settlement Administrator will issue an IRS Form 1099 for the Enhance-
5 ment Payment to the Named Plaintiff, and the Named Plaintiff shall be solely and legally responsible
6 for correctly characterizing this compensation for tax purposes and for paying any taxes on the
7 amount received. Should the Court reduce the Named Plaintiff Enhancement Payment, any such
8 reduction shall revert to the Net Settlement distributed to PAGA Settlement Members.

9 36. Settlement Costs. The Settlement Administrator will be paid for the reasonable costs
10 of administration of the Settlement and distribution of payments from the Gross Settlement
11 Amount, which is capped at no more than \$15,000.00. Any unused amounts will revert to the GSA.

12 37. Net Settlement Amount. “Net Settlement Amount” shall mean the Gross Settle-
13 ment Amount *minus* Settlement Administration Costs, Plaintiff’s Counsel’s Fees and Costs, and
14 the PAGA Representative Enhancement Payment. The remaining amount shall be referred to as the
15 Net Settlement Amount and shall be allocated for payment of PAGA civil penalties as follows:
16 (i) 75% of the Net Settlement Amount shall be distributed to the LWDA; and (ii) 25% of the Net
17 Settlement Amount shall be distributed to the PAGA Settlement Members, as set forth in Labor
18 Code section 2699(i).

19 38. Non-Admission of Liability, Wrongdoing, or Standing. This Agreement shall not in
20 any way be construed as an admission by Defendants and/or any of the Released Parties that they
21 acted wrongfully with respect to Plaintiff or any other allegedly Aggrieved Employees. Defendants
22 specifically disclaim any liability to, or wrongful acts against Plaintiff, on the part of itself, and/or
23 any respective parents, subsidiaries, affiliates, predecessors, successors, officers, directors, employ-
24 ees, or agents. Defendants deny that there is any factual evidence or legal basis to support any claims
25 or Labor Code violations that Plaintiff alleges on behalf of alleged aggrieved employees, or by Plain-
26 tiff on his own behalf.

27 39. Release by PAGA Settlement Members. Effective as of the date that Defendants fully
28 fund the Gross Settlement Amount, for and in consideration of the mutual promises and

1 consideration set forth in this Agreement, Plaintiff and the PAGA Settlement Members are deemed
2 to release against the Released Parties claims for civil penalties under PAGA that were alleged, or
3 reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Complaint or the PAGA Notice
4 Letter, including, but not limited to, claims under PAGA arising under Labor Code Sections 510,
5 1198, 226.7, 512, 226, 226.3, 1174, 201-204, and 210 (collectively, the “PAGA Released Claims”).
6 The PAGA Released Claims are expressly limited to claims for PAGA penalties and not any under-
7 lying predicate claims or causes of action.

8 40. Plaintiff’s Release and Obligations. In exchange for the service payment referenced
9 above, and in addition to Plaintiff’s release of the PAGA Released Claims, Plaintiff hereby irrevoca-
10 bly and unconditionally remises, releases, and forever discharges Defendants and the Released Par-
11 ties from any and all claims, wages, demands, rights, liens, agreements, contracts, covenants, ac-
12 tions, suits, causes of action, obligations, debts, costs, expenses, attorneys’ fees, damages, judg-
13 ments, orders, liabilities, demands, charges, complaints, and promises of any nature whatsoever, in
14 law or equity, known or unknown, suspected or unsuspected, and whether or not concealed or hid-
15 den, which Plaintiff may have, or have ever had, against the Released Parties, or any of them, arising
16 out of, or in any way related to Plaintiff’s hire, benefits, employment, termination, or separation
17 from employment with the Company by reason of any actual or alleged act, omission, transaction,
18 practice, conduct, occurrence, or other matter from the beginning of time up to and including the
19 date Plaintiff signs this Agreement including, without limiting the generality of the foregoing: (a) any
20 and all claims under Title VII of the Civil Rights Act of 1964, as amended (“Title VII”), the Amer-
21 icans with Disabilities Act (“ADA”), the Employee Retirement Income Security Act, as amended
22 (“ERISA”) (regarding unvested benefits), the Family and Medical Leave Act (“FMLA”) (regard-
23 ing existing but not prospective claims), the Fair Labor Standards Act (“FLSA”), the Equal Pay
24 Act, the Civil Rights Act of 1991, Section 1981 of U.S.C. Title 42, the Fair Credit Reporting Act
25 (“FCRA”), the Worker Adjustment and Retraining Notification Act (“WARN Act”), the National
26 Labor Relations act (“NLRA”), the Uniform Services Employment and Reemployment Rights Act
27 (“USERRA”), the Genetic Information Nondiscrimination Act (“GINA”), the Immigration Re-
28 form and Control Act (“IRCA”), the Fair Employment and Housing Act (“FEHA”), the California

1 Constitution, the California Family Rights Act (“CFRA”), the California Labor Code (including
2 PAGA) and applicable Wage Order(s), the Unfair Competition Law, all as amended by their respec-
3 tive implementing regulations, and any other federal, state or local law, (statutory, regulatory, or
4 otherwise) that may be legally waived and released; however the identification of specific statutes or
5 law shall not limit the scope of this general release in any manner; and (b) any and all claims for
6 backpay, regular pay, minimum wages, premium pay, overtime pay, other wages, expenses, penal-
7 ties, failure to provide meal and/or rest periods, failure to reimburse business expenses, compensa-
8 tory damages, special damages, interest, restitution, tort claims, contract claims, equitable claims,
9 hostile work environment claims, workplace harassment claims, wrongful termination claims, dis-
10 crimination claims, public policy claims, retaliation claims, failure to provide reasonable accommo-
11 dation claims, failure to engage in the interactive process claims, failure to prevent discrimination
12 claims, failure to prevent retaliation claims, statutory claims, personal injury claims, emotional dis-
13 tress claims, invasion of privacy claims, defamation claims, fraud claims, quantum meruit claims,
14 and/or attorneys’ fees and costs (collectively, “Plaintiff’s Released Claims”).

15 Plaintiff further agrees and expressly waives and relinquishes to the fullest extent permitted
16 by law, the rights and benefits of California Civil Code section 1542, which provides:

17 **A GENERAL RELEASE DOES NOT EXTEND TO CLAIMS THAT THE**
18 **CREDITOR OR RELEASING PARTY DOES NOT KNOW OR SUSPECT**
19 **TO EXIST IN HIS OR HER FAVOR AT THE TIME OF EXECUTING**
20 **THE RELEASE AND THAT, IF KNOWN BY HIM OR HER, WOULD**
21 **HAVE MATERIALLY AFFECTED HIS OR HER SETTLEMENT WITH**
22 **THE DEBTOR OR RELEASED PARTY.**

23 41. Notwithstanding the provisions set forth herein, and for the purpose of implementing
24 a full and complete release, Plaintiff expressly acknowledges that this Agreement is intended to in-
25 clude and does include its effect without limitation all claims which Plaintiff does not know or sus-
26 spect to exist in his favor against Defendants and/or the Released Parties, and that this Agreement
27 contemplates extinguishment of any such claim or claims.
28

42. PAGA Settlement Administrator and Distribution Method. The Parties agree that Simpluris, Inc. shall serve as the PAGA Settlement Administrator to process and distribute the Gross and Net Settlement Amounts in accordance with this Agreement.

43. The Parties agree that the Settlement Administrator shall establish a Qualified Settlement Fund (“QSF”) that is intended to be pursuant to Section 468B of the Code and Treas. Reg. §1.468B-1, 26 CFR § 1.468B-1et seq., and will be administered by the Settlement Administrator as such. With respect to the QSF, the Settlement Administrator shall: (1) open and administer a settlement account in such a manner as to qualify and maintain the qualification of the QSF as a “Qualified Settlement Fund” under Section 468B of the Code and Treas. Reg. §1.468B-1; (2) satisfy all federal, state and local income and other tax reporting, return, and filing requirements with respect to the QSF (if any is required); and (3) satisfy out of the QSF all fees, expenses, and costs incurred in connection with the opening and administration of the QSF and the performance of its duties and functions as described in this Agreement. The aforementioned fees, costs, and expenses shall be treated as and included in the costs of administering the QSF by the Settlement Administration.

a. In addition to and subject to Court approval, the timelines and methods related to the administration of this Agreement shall be as follows: The Net Settlement Amount shall be available for distribution to the PAGA Settlement Members and the LWDA consistent with Labor Code section 2699(i) and shall be allocated as follows: 75% to the LWDA (“LWDA Payment”) and 25% to the PAGA Settlement Members (“PAGA Settlement Members Payment”). Each PAGA Settlement Member will receive a pro rata share of the PAGA Settlement Members Payment based on their Eligible Pay Periods relative to the total Eligible Pay Periods of all PAGA Settlement Members (“Individual PAGA Settlement Member Payment”). Defendants will calculate and send to the PAGA Settlement Administrator each PAGA Settlement Member’s pro rata share of the PAGA Settlement Members Payment.

b. After 10 calendar days after the entry of a Court order approving the Settlement, Defendants will send to the Settlement Administrator the PAGA Settlement

1 Member List. This information shall be treated as and remain confidential by the
2 Settlement Administrator and shall be used solely to manage the notice and payment
3 process described herein, shall not be disclosed to Plaintiff's Counsel or to anyone
4 other than the necessary staff of the Settlement Administrator, except as needed to
5 effectuate the Settlement, including to resolve any dispute over the amount of a
6 PAGA Settlement Member's pro rata share of the PAGA Settlement Members
7 Payment.

8 c. By the Funding Date, Defendant shall wire the Gross Settlement Amount using the
9 wiring instructions provided by the PAGA Settlement Administrator.

10 d. Within five (5) business days of the Funding Date, the PAGA Settlement
11 Administrator shall distribute the amounts for the Plaintiff's service payment and
12 attorneys' fees and costs to Plaintiff's counsel, and the Net Settlement Amount to
13 the LWDA and PAGA Settlement Members.

14 e. Because the Individual PAGA Settlement Member Payments are in compromise and
15 settlement of claims for civil penalties, the entirety of these payments will be treated
16 as non-wage income that is not subject to any withholdings or deductions. The
17 service payment to Plaintiff is not wages, will not be subject to deductions or
18 withholdings, and will be reported as 1099 income. The PAGA Settlement
19 Administrator shall be responsible, to the extent necessary based on the amount of a
20 payment, for all tax reporting and documentation related to the PAGA Settlement
21 Member Payments, as well as all other payments made under the Agreement.
22 Plaintiff and Plaintiff's Counsel each agree to hold Defendant and the Released
23 Parties harmless from and against any damage or penalty incurred by Plaintiff and/or
24 Plaintiff's Counsel as a result of any taxing authority assessing any tax or penalty
25 upon Defendants as a consequence of any tax being due and unpaid on each of their
26 portions of the Settlement. Plaintiff, Plaintiff's counsel, Defendants, and
27 Defendants' counsel shall not bear any responsibility for errors or omissions in the
28 calculation or distribution of the settlement payments or development of the list of

1 recipients of settlement payments or any increase in the fees of the Settlement
2 Administrator that may result from such errors or omissions.

3 f. Because this is a PAGA settlement and not a class action settlement, and because
4 there is no claims procedure and no ability to “opt out,” there will be no prior notice
5 to the PAGA Settlement Members advising them of the Settlement or any procedure
6 by which the PAGA Members must submit claims in order to receive a settlement
7 payment.

8 g. No later than five (5) business days after the Funding Date, the Settlement
9 Administrator will mail a notice (“PAGA Notice”) approved by the Court (in
10 substantially the form attached as Exhibit A) along with the Individual PAGA
11 Settlement Member Payment to the individuals in the PAGA Data. For any mailings
12 returned as undeliverable or notifying the PAGA Settlement Administrator that the
13 PAGA Settlement Member is no longer at the address provided in the PAGA
14 Settlement Member List, the PAGA Settlement Administrator shall perform a skip-
15 trace on that individual using the National Change of Address database and other
16 source(s) as necessary and will have fourteen (14) calendar days to re-mail the Notice
17 and payment to the new address found in the skip-trace.

18 h. PAGA Settlement Members shall have one-hundred and eighty (180) calendar days
19 to cash their Individual PAGA Settlement Member Payment checks under this
20 Agreement. Any checks not negotiated within the one-hundred and eighty (180) days
21 will be voided and will not be reissued. Any funds from voided checks to PAGA
22 Settlement Members will be sent by the Settlement Administrator to the State of
23 California Unclaimed Property Fund through the State Controller’s Office in the
24 name of the PAGA Settlement Member within thirty (30) calendar days after the
25 check-cashing deadline prescribed herein.

26 i. Upon completion of administration of the Settlement, the Settlement Administrator
27 will provide written certification of such completion to the Court and counsel for the
28

Parties that shall be filed with the Court five (5) court days before the non-appearance compliance hearing to be set by the Court.

44. Impact of Non-Approval by the Court. Should the Court deny approval of this Agreement, the Parties shall work jointly to make reasonable efforts to attempt to address the Court's concerns in order to obtain the Court's approval, except that Defendants will not be required under any circumstances to increase the Gross Settlement Amount, other than provided under Paragraph 31. If the Parties cannot obtain court approval, the Parties shall be restored to their respective litigation positions before they entered into this Agreement. If the Court ultimately denies approval of the Agreement, or if the Court's approval is reversed on appellate review, this Agreement shall be deemed null and void, shall be of no force or effect whatsoever, and shall not be referred to or used for any purpose whatsoever.

45. Applicable Law. This Agreement shall be construed and interpreted in accordance with the laws of the State of California. Pursuant to California Code of Civil Procedure section 664.6, the Court shall retain jurisdiction solely with respect to the interpretation, implementation, and enforcement of the terms of this Settlement, and the Parties and their counsel submit to the jurisdiction of the Court for purposes of interpreting, implementing, and enforcing the Settlement embodied in this Agreement and all orders and judgments entered in connection therewith. In the event either party is reasonably required to seek to enforce any of the terms of this Agreement, the prevailing party shall be entitled to attorney's fees and costs. This Agreement will be binding upon, and inure to the benefit of, the successors of each of the Parties.

46. Dismissal/Judgment in this Action. Within ten (10) calendar days after the Parties execute this Agreement, Plaintiff's Counsel shall prepare, file, and serve a motion for approval of this Agreement pursuant to California Labor Code § 2699(l)(2), advocating that the terms of the Settlement are fair, adequate, and reasonable, and Defendant shall not oppose such a motion provided that it is consistent with the terms of this Agreement.

47. Judgment and Continued Jurisdiction. The Parties agree that, after entry of Judgment, the Court will retain jurisdiction over the Parties, Action, and the Settlement solely for purposes of (i) enforcing this Agreement and/or Judgment, (ii) addressing settlement administration

1 matters, and (iii) addressing such post-Judgment matters as are permitted by this Agreement or by
2 law.

3 48. Confidentiality. Plaintiff agrees to maintain the terms and conditions of this Agree-
4 ment as confidential and agrees not to disclose the terms of this Agreement until the motion for
5 approval is filed with the Court and/or submitted to the LWDA, after which time Plaintiff shall refer
6 any questions or comments about the Settlement or this Agreement from PAGA Settlement Mem-
7 bers to Plaintiff's Counsel. The Parties agree that this paragraph is a material inducement to entering
8 into this Agreement. Nothing in this Agreement shall limit Plaintiff's right to communicate with his
9 spouse(s), legal counsel retained by Plaintiff, personal certified accountant, financial adviser, or tax
10 consultant, or as required or compelled by legal authority before or after the motion for approval is
11 filed with the Court.

12 49. Counsel for the Plaintiff shall not publicize the Settlement on their website or in ad-
13 vertising/marketing materials, other than filing documents with the Court in connection with seek-
14 ing approval of the Agreement. After the Approval Order has been entered by the Court, Plaintiff
15 and Plaintiff's Counsel may: (1) as required by law, (2) as required under the terms of the Agree-
16 ment, or (3) as required under Plaintiff's Counsel's duties and responsibilities as counsel for the
17 PAGA Settlement Members, comment regarding the specific terms of the Agreement. In all other
18 cases, Plaintiff agrees to limit her statements regarding the terms of the Agreement, whether oral,
19 written, or electronic, to say the Lawsuit has been resolved and that Plaintiff is satisfied with the
20 terms of the Agreement. Nothing in this paragraph is intended to interfere with Plaintiff's Counsel's
21 duties and obligations to faithfully discharge their duties as counsel for the PAGA Settlement Mem-
22 bers, including but not limited to, communicating with PAGA Settlement Members regarding the
23 Agreement, and nothing shall prohibit Plaintiff's Counsel from referring to the Settlement in ade-
24 quacy of counsel declarations or related court filings in this or other actions. If Plaintiff's Counsel
25 receives inquiries from the media regarding the settlement, they may state only that the Action has
26 been resolved on the terms set forth in the Settlement that was publicly filed. Notwithstanding the
27 foregoing, Plaintiff's Counsel may note the fact of this Settlement, including as to amount and size
28

1 of the Aggrieved Employees, on their respective websites and in filings with courts in support of
2 their appointment as Plaintiff's Counsel in other matters.

3 50. No Admission of Wrongdoing. Except for the purposes of effectuating and enforcing
4 the terms of this Agreement which include barring claims that are released pursuant to this Agree-
5 ment, neither this Agreement nor any of its terms nor the settlement itself shall be: (a) construed as,
6 offered, or admitted in evidence as, received as, or deemed to be evidence for any purpose adverse
7 to Defendants and/or any of the Released Parties, including but not limited to, evidence of any vio-
8 lation of the Labor Code, presumption, concession, indication, or admission by any of the Released
9 Parties of any liability, fault, wrongdoing, omission, concession, or damage, or (b) disclosed, referred
10 to, or offered in evidence against Defendants and/or any of the Released Parties in any other civil,
11 criminal, or administrative action or proceeding.

12 51. Knowing and Voluntary Agreement. Each Party has carefully read, knows, and un-
13 derstands the full contents of this Agreement and is voluntarily entering into this Agreement after
14 having received independent legal advice from his or its attorneys with respect to the advisability of
15 making the settlement provided for herein and the advisability of executing this Agreement.

16 52. Joint Drafting. Each of the Parties has participated in the drafting of all provisions of
17 this Agreement, has had an adequate opportunity to read, review, and consider the effect of the
18 language of this Agreement, and has agreed to its terms.

19 53. Severability. If any provision of this Agreement is held to be invalid by a court of
20 competent jurisdiction, that provision shall be deemed severed and deleted from this Agreement,
21 and neither that provision nor its severance and deletion shall affect the validity of the remaining
22 provisions, except that if the Court severs a provision that either of the Parties reasonably considers
23 to be a material term of this Agreement, that Party shall have the option to send a written notice to
24 the other Party no later than fourteen (14) calendar days after the Court severs the provision that it
25 wishes to void the entire Agreement and to restore the Parties to their litigation positions as of before
26 this Agreement was reached. If the Parties are thereafter unable to resolve the issue by reasonable
27 efforts, this Agreement in its entirety shall be deemed null and void, shall be of no force or effect
28 whatsoever, and shall not be referred to or used for any purpose whatsoever. Notwithstanding the

1 foregoing, no portion of any release contained herein may be deemed severed or deleted from this
2 Agreement except upon agreement in writing by Defendants.

3 54. Counterparts. This Agreement may be signed in counterparts. Fax, scan, and/or
4 electronic copies of signatures shall be deemed effective as originals.

5 55. Entire Agreement. This Agreement sets forth the entire agreement between the Par-
6 ties hereto and fully supersedes any and all prior and/or supplemental understandings, whether writ-
7 ten or oral, between the Parties concerning the subject matter of this Agreement. Any modification
8 to this Agreement must be in writing and signed by Plaintiff and Plaintiff's Counsel and Defendants
9 and Defendants' counsel. A Spanish version of this Agreement is attached hereto as **Exhibit C**.
10 However, the controlling version of this Agreement is the original English version to which **Exhibit**
11 **C** is attached. Any discrepancy or conflict between the English version and the Spanish version will
12 be resolved with sole reference to and interpretation of the original English version.

13 56. Waiver of right to appeal. The Parties agree to waive appeals; except, however, that
14 Plaintiff or Plaintiff's Counsel may appeal any reduction to Plaintiff's Counsel's Fees and Costs
15 below the amount requested from the Court, but must inform Defense Counsel and the Administra-
16 tor of any intent to appeal prior to the distribution of any funds from the Administrator to any PAGA
17 Settlement Members or any other Parties. Any Party may terminate this Settlement or appeal any
18 Court order which is not in substantially the form submitted by the Parties.

19 57. Cooperation. All Parties will cooperate in good faith and apply their best efforts to
20 implement this Settlement by, among other things, executing all documents to the extent reasonably
21 necessary to effectuate the terms of this Settlement Agreement, submitting supplemental evidence
22 and/or supplemental points and authorities if requested by the Court, or making changes to the Set-
23 tlement if requested by the Court that do not materially affect the essential settlement terms.

24 ///

25 ///

26 ///

27 ///

28

58. Enforcement Actions. In the event that one or more of the Parties institute any legal action, motion, petition, or other proceeding against any other Party or Parties to enforce the provisions of this Settlement or to declare rights and/or obligations under this Settlement, the successful Party or Parties will be entitled to recover from the unsuccessful Party or Parties reasonable attorneys' fees and costs, including expert witness fees incurred.

IN WITNESS WHEREOF, the Parties knowingly and voluntarily executed this Joint Stipulation of Settlement of PAGA Representative Action as of the date set forth below.

DATED: 01 / 17 / 2024

By: Bartolo ayala
BARTOLO AYALA
Individually and on behalf of the PAGA Settlement Members

DATED: 01/18/2024.

By: [Signature]
Name: Travis Glenn Kamper
Title: OWNER/PARTNER
MT. WHITNEY DAIRY

DATED: 01/18/2024

By: [Signature]
RODNEY GLENN KAMPER

DATED: 1/18/2024

By: [Signature]
CORNELIS KAMPER JR.

DATED: 01/18/2024.

By: [Signature]
TRAVIS GLENN KAMPER

EXHIBIT A

**NOTICE OF PAGA SETTLEMENT AND RELEASE OF
CLAIMS**

*Bartolo Ayala v. Mt. Whitney Dairy, et al.
Fresno Superior Court, Case No. 23CECG00449*

*You are **not** being sued. This is **not** an advertisement. This notice affects your rights.*

YOU ARE RECEIVING A SETTLEMENT PAYMENT.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

I. NOTICE OF PAGA SETTLEMENT

On [REDACTED], the Honorable Jon M. Skiles of the Superior Court of California for the County of Fresno granted approval of the Settlement and ordered that all Aggrieved Employees (also known as PAGA Settlement Members) be notified of the Settlement and mailed their share of the PAGA Settlement Members Payment.

You are receiving this Notice because you are a PAGA Settlement Member who is to be paid under the Settlement.

In this lawsuit, Plaintiff claims that Mt. Whitney Dairy, Rodney Glenn Kamper, Cornelis Kamper Jr., and Travis Glenn Kamper (“Defendants”) failed to comply with the requirements of the California Labor Code relating to payment of all minimum and overtime wages due, provision of meal and rest periods, provision of accurate wages statements, and timely payment of wages. Plaintiff sought civil penalties on behalf of the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and other Aggrieved Employees under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) arising out of these alleged violations.

The Aggrieved Employees (otherwise referred to herein as PAGA Settlement Members) are all non-exempt employees of Defendants who worked at least one shift in California from February 3, 2022, through the date the Court has granted approval of the settlement or February 14, 2024, whichever comes first.

The Court has not made a determination about Plaintiff’s allegations. This Notice is not to be understood as an expression of any opinion by the Court as to the merits of the claim.

Defendants maintain that they were in compliance with the California Labor Code at all times and enter into this Settlement with no admission of liability and solely for the purposes of compromising and settling the action to avoid the cost and operational burden of continued litigation.

II. CALCULATION OF INDIVIDUAL PAGA PAYMENTS

By law, under the Private Attorney Generals Act, the amount recovered in settlement, after paying for attorneys’ fees and costs, costs of administration of settlement, and the PAGA Representative Enhancement Payment (“Net Settlement Amount”), is to be split between the State of California and the

PAGA Settlement Members. The State receives 75% of the Net Settlement Amount and the PAGA Settlement Members receive 25% of the Net Settlement Amount (to be allocated on a pro rata basis).

Each PAGA Settlement Member will receive a pro rata share of the PAGA Settlement Members Payment based on their Eligible Pay Periods relative to the total Eligible Pay Periods of all PAGA Settlement Members (“Individual PAGA Settlement Member Payment”).

You worked <<**IndividualPayPeriods**>> pay periods during the PAGA Period. The total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period is <<**TotalPayPeriods**>>. Therefore, your Individual PAGA Settlement Member Payment is <<**CheckAmount**>>.

III. RELEASE

The Court has approved the Parties’ Settlement Agreement (“Settlement”). By operation of the Settlement’s terms, all Aggrieved Employees will release the Released Parties from any and all claims under the PAGA which arose during the PAGA Period and (i) were asserted in the LWDA Letter and Plaintiff’s Complaint; and/or (ii) reasonably could have been asserted in the Action based upon the facts alleged in the LWDA Letter and Plaintiff’s Complaint (“PAGA Released Claims”), including but not limited to claims for civil penalties under PAGA arising out of predicate violations of Labor Code §§ 510, 1198, 226.7, 512, 226, 226.3, 1174, 201-204, and 210. The PAGA Released Claims are expressly limited to claims for PAGA penalties and not any underlying predicate claims or causes of action.

“Released Parties” shall mean Defendants, and their officers, directors, employees, and agents.

Upon entry of the Order approving the Settlement, any Aggrieved Employee covered by this Agreement will be deemed to have released all Released Claims and will be barred from proceeding with any claim released by this Settlement.

IV. ADDITIONAL INFORMATION

This Notice is only a summary of this case and the Settlement. For a more detailed statement of the matters involved in this case and the Settlement, you may refer to the pleadings, the Joint Stipulation of Settlement, and other papers filed in this case, which may be inspected at the Office of the Clerk of the Superior Court of California for the County of Fresno, during regular business hours of each court day.

All questions by PAGA Settlement Members regarding this Notice of Class Action Settlement and/or the Settlement should be directed to the Settlement Administrator or Plaintiff’s Counsel.

The attorneys for Plaintiff and the PAGA Settlement Members (“Plaintiff’s Counsel”) are:

Elliot J. Siegel
Brent R. Boos
KING & SIEGEL LLP
(213) 465-4802
724 S. Spring Street, Ste. 201
Los Angeles, California 90014

You may call the Settlement Administrator, Simpluris, Inc. toll free at [REDACTED] with any questions. You

must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.

Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such an event, the Settlement Administrator shall direct all unclaimed funds to the State of California's Unclaimed Property Fund in the name of the Aggrieved Employee to whom the check was issued. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE,
DEFENDANTS, OR DEFENDANTS' ATTORNEYS WITH QUESTIONS.**

EXHIBIT B

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF FRESNO

Bartolo Ayala, an individual;

Plaintiff,

vs.

Mt. Whitney Dairy, a California general
partnership; **Rodney Glenn Kamper**, an
individual d/b/a Mt. Whitney Dairy; **Cornelis
Kamper Jr.**, an individual d/b/a Mt. Whitney
Dairy; **Travis Glenn Kamper**, an individual
d/b/a Mt. Whitney Dairy; and **Does 1-10**,
inclusive;

Defendants.

CASE NO. 23CECG00449

[Assigned to Hon. Jon M. Skiles, Dept. 402]

PAGA ACTION

**[PROPOSED] ORDER GRANTING
PLAINTIFF'S UNOPPOSED MOTION
FOR APPROVAL OF SETTLEMENT
PURSUANT TO THE CALIFORNIA
LABOR CODE PRIVATE ATTORNEYS
GENERAL ACT OF 2004 ("PAGA")
AND ENTERING JUDGMENT**

Date: [REDACTED], 2024

Time: [REDACTED]

Dept.: 402

King & Siegel LLP

[PROPOSED] ORDER AND JUDGMENT

The Court, having read and considered Plaintiff's Unopposed Motion for Approval of Settlement Pursuant to PAGA ("Motion") and the attached Joint Stipulation of Settlement of PAGA Representative Action ("Settlement" or "Settlement Agreement" or "Stipulation"), and having heard and considered the arguments of counsel, and GOOD CAUSE appearing therefore, HEREBY ORDERS as follows:

1. The Motion is GRANTED.¹

2. The Court grants approval of the Parties' Settlement Agreement.²

3. The Court hereby enters Judgment in accordance with the terms of the Settlement Agreement and this Order and Judgment. Upon entry of this Order and Judgment, the Parties shall effectuate and carry out the terms of the Settlement Agreement.

4. The Named Plaintiff, the State of California, LWDA, and related state agencies, and all PAGA Settlement Members are bound by this Judgment.

5. The Court finds that the Settlement Agreement has been reached as a result of informed and non-collusive arm's-length negotiations. The Court further finds that the Parties have conducted extensive investigation and research, and their attorneys were able to reasonably evaluate their respective positions in reaching the Settlement.

6. The Court finds that the Settlement constitutes a fair, adequate, and reasonable compromise of the State of California's and PAGA Settlement Members' PAGA claims and will avoid additional and potentially substantial litigation costs, as well as the delay and risks inherent in continued litigation. Additionally, after considering the monetary recovery for claimed civil penalties provided as part of the Settlement in light of the challenges posed by continued litigation, and Court concludes that Class Counsel secured significant relief for State and PAGA Settlement Members.

7. On [REDACTED], 2023, Plaintiff's Counsel provided notice of the Settlement to the LWDA.

¹ The Court finds that it has Court has personal jurisdiction over the Parties to this litigation and subject matter jurisdiction to approve the Settlement Agreement and all exhibits thereto.

² A copy of the Settlement Agreement between Plaintiff Bartolo Ayala and Defendants Mt. Whitney Dairy, Rodney Glenn Kamper, Cornelis Kamper Jr., and Travis Glenn Kamper ("the Parties") is attached to the Declaration of Brent R. Boos in Support of Plaintiff's Motion as **Exhibit 1** and is made a part of this Order. All capitalized terms used in this order have the same meaning, force and effect as set forth in the Settlement Agreement.

1 The LWDA did not take action in response to that submission as of the date of this Order. The Court
2 finds that Plaintiff's Counsel provided adequate notice to the California Labor and Workforce
3 Development Agency ("LWDA") in accordance with California Labor Code Section 2699(l)(2).

4 8. The Court hereby approves the terms set forth in the Settlement Agreement and finds
5 that the Settlement is, in all respects, fair, adequate, and reasonable, consistent and compliant with
6 all applicable requirements of the California Code of Civil Procedure, the California and United States
7 Constitutions, including the Due Process clauses, the California Rules of Court, and any other
8 applicable law, and in the best interests of each of the State and the PAGA Settlement Members.

9 9. The Court finds and determines that the Individual PAGA Settlement Member
10 Payments to be paid to the PAGA Settlement Members as provided for by the Settlement as their
11 share of civil penalties in this case are fair and reasonable and consistent with PAGA's requirements
12 for allocation of penalties. The Court hereby approves and orders the payment of those amounts to
13 be made to the PAGA Settlement Members in accordance with the Settlement Agreement.

14 10. The Court finds and determines that the LWDA Payment is fair, reasonable, and
15 appropriate under PAGA's requirements. The Court hereby approves and orders the LWDA
16 Payment be made to the LWDA in accordance with the Settlement Agreement.

17 11. The Court finds and determines that the estimated fees and expenses in administrating
18 the Settlement Agreement by Simpluris, Inc. in the amount of \$3,500 are fair and reasonable. The
19 Court hereby approves and orders that the payment of that amount to Simpluris, Inc. from the Gross
20 Settlement Amount in accordance with the Settlement Agreement.

21 12. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, and the evidence and arguments
22 submitted by Plaintiff's Counsel, the Court approves Plaintiff's Counsel's request for attorneys' fees
23 in the amount of one-third of the Gross Settlement Amount, or \$18,333.33, as fair, reasonable and
24 appropriate.³ The Court hereby orders the Settlement Administrator to make this payment to
25 Plaintiff's Counsel from the Gross Settlement Amount in accordance with the terms of the
26 Settlement Agreement.

27
28 ³ The Court further finds that the hours worked and hourly rates charged by Plaintiff's Counsel in the
lodestar cross-check to be fair and reasonable in light of their background, experience, and quality of
representation.

1 13. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, and the evidence and arguments
2 submitted by Plaintiff's Counsel, the Court approves Plaintiff's Counsel's request for reimbursement
3 of actual and incurred litigation costs in the amount of \$ [REDACTED]. The Court finds this amount to
4 be fair and reasonable. The Court hereby orders the Settlement Administrator to make this payment
5 to Plaintiff's Counsel from the Gross Settlement Amount in accordance with the terms of the
6 Settlement Agreement.

7 14. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, and the evidence and arguments
8 submitted by Plaintiff's Counsel, the Court approves a service payment of \$7,500.00 to the Named
9 Plaintiff and PAGA Representative, Bartolo Ayala. The Court finds this amount to be fair and
10 reasonable. The Court hereby orders the Settlement Administrator to make this payment to Plaintiff
11 from the Gross Settlement Amount in accordance with the terms of the Settlement Agreement.

12 15. Upon completion of administration of the Settlement as set forth below, the PAGA
13 Settlement Members and the State release the Defendants, and their officers, directors, employees
14 and agents from claims for civil penalties under PAGA that were alleged, or reasonably could have
15 been alleged, based on the facts stated in the operative Complaint, or PAGA Notice, from February
16 3, 2022 through the date of this Order and Judgment or February 14, 2024, *whichever comes first*.

17 16. The Settlement Agreement is not an admission by Defendants, nor is this Order and
18 Judgment a finding of validity as to any allegations by Plaintiff or of any Labor Code violations or other
19 wrongdoing by Defendants or any other Releasees. Neither this Order and Judgment, the Settlement
20 Agreement, or any other documents referred to herein, nor any action taken to carry out the
21 Settlement Agreement, may be construed as, or may be used as, an admission of any violations, fault,
22 wrongdoing, omission, or liability whatsoever by or against Defendants or other Releasees.

23 17. Without affecting the finality of this Order or the Entry of Judgment in any way, the
24 Court retains jurisdiction of all matters relating to the interpretation, administration, implementation,
25 effectuation, and enforcement of this Order and the Settlement.

26 18. Nothing in this order shall preclude any action to enforce the Parties' obligations
27 under the Settlement or under this Order, including the requirement that Defendant fund the Gross
28 Settlement Amount in accordance with the Settlement Agreement. The Parties will bear their own

1 costs and attorneys' fees except as otherwise provided by this Court's Order and as provided for in
2 the Settlement Agreement.

3 19. Plaintiff's Counsel is ordered to provide the LWDA with an electronic copy of this
4 order within ten (10) calendar days after the Court's entry of this Order.

5 20. Upon completion of administration of the Settlement, the Settlement Administrator
6 will provide written certification of such completion to the Court and counsel for the Parties that shall
7 be filed with the Court five (5) court days before the non-appearance compliance hearing set for
8 [REDACTED], 2024 at [REDACTED] [a.m./p.m.], in Dept. 402.

9 21. Upon completion of administration of the Settlement, and once written certification
10 of such completion of such completion has been provided to the Court, the claims of Plaintiff
11 individually and the representative claims brought on behalf of all of the PAGA Settlement Members
12 as a proxy/agent for the State of California and the LWDA shall be dismissed with prejudice.

13
14 IT IS SO ORDERED, ADJUDGED, AND DECREED.

15
16 DATED: _____

The Honorable Jon M. Skiles

EXHIBIT C

1 Brent R. Boos (Bar. No. 292808)
 brent@kingsiegel.com
 2 Julian Burns King (Bar No. 298617)
 julian@kingsiegel.com
 3 Elliot J. Siegel (Bar No. 286798)
 4 elliot@kingsiegel.com
KING & SIEGEL LLP
 5 724 S. Spring Street, Suite 201
 Los Angeles, California 90014
 6 tel: (909) 287-4641
 7 fax: (213) 465-4803

8 Attorneys for Plaintiff BARTOLO AYALA
 9 and AGGRIEVED EMPLOYEES

10 *[Additional Counsel on the Next Page]*

11 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
 12 **FOR THE COUNTY OF FRESNO**

13 **Bartolo Ayala**, an individual;
 14 Plaintiff,

15 vs.

16 **Mt. Whitney Dairy**, a California general
 17 partnership; **Rodney Glenn Kamper**, an
 18 individual d/b/a Mt. Whitney Dairy;
 19 **Cornelis Kamper Jr.**, an individual d/b/a
 20 Mt. Whitney Dairy; **Travis Glenn Kamper**,
 an individual d/b/a Mt. Whitney Dairy; and
 21 **Does 1-10**, inclusive;
 Defendants.

CASE NO. 23CECG00449

[Assigned to Hon. Jon M. Skiles, Dept. 402]

**ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE LA
 LIQUIDACIÓN DE LA ACCIÓN
 REPRESENTATIVA DE PAGA**

Case Filed: February 2, 2023

Trial Date: None Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Anthony Raimondo (SBN: 200387)
apr@raimondomiller.com
James D. Miller (SBN: 207709)
jdm@raimondomiller.com
Kevin B. Piercy (SBN: 322029)
kbp@raimondomiller.com
Ryan W. Porte (SBN: 325463)
rwp@raimondomiller.com
Taylor R. Ealand (SBN: 343670)
tre@raimondomiller.com
RAIMONDO MILLER, A LAW CORP.
21600 Oxnard Street, Suite 650
Woodland Hills, California 91367
Telephone: (818) 230-4250
Facsimile: (818) 230-4251

Attorneys for Defendants MT. WHITNEY DAIRY,
RODNEY GLENN KEMPER, CORNELIS KAMPER
JR., and TRAVIS GLENN KAMPER

ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE LA LIQUIDACIÓN DE LA ACCIÓN REPRESENTATIVA DE PAGA

Este Acuerdo Conjunto de Arreglo y Liberación de Acción de Representante PAGA (“Acuerdo” o “Acuerdo de Arreglo” o “Estimulación”) se hace y se celebra entre el Demandante Bartolo Ayala (“Demandante” o “Ayala”), individualmente y como representante autorizado del Estado de California y la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral, y los Demandados Mt. Whitney Dairy, Rodney Glenn Kamper, Cornelis Kamper, Jr., y Travis Glenn Kamper (“Demandados” o “Mt. Whitney”) (colectivamente con el Demandante, las “Partes”). El Demandante y los Demandados pueden ser remitidos en este documento como las “Partes”, singularmente como una “Parte”, o por sus nombres designados.

Este Acuerdo está sujeto a la aprobación del Tribunal de conformidad con Cal. Laboratorio. Código § 2699(l)(2) y se hace con el único propósito de intentar consumir la solución de la demanda titulada Bartolo Ayala v. Mt. Whitney Dairy, et al., Caso del Tribunal Superior de Fresno N° 23CECG00449 (la “Demanda”) en los siguientes términos y condiciones.

CONSIDERANDOS

1. El 3 de febrero de 2023, el Demandante Bartolo Ayala envió una carta PAGA a la LWDA reavivando presuntas violaciones del Código Laboral, e incorporó por referencia un proyecto de queja alegando Violaciones del Código Laboral §§ 510, 226, 226.7, 512, 1198, 226.3, 1174, 201-204, y 210.

2. El 3 de febrero de 2023, el Demandante presentó una Demanda por sanciones civiles de conformidad con PAGA en el Tribunal Superior del Condado de Fresno alegando violaciones del Código Laboral §§ 510, 1198, 226.7, 512, 226, 226.3, 1174, 201-204, y 210 contra los Demandados.

3. Los Demandados niegan todas las alegaciones en la Demanda, y específicamente los reclamos representativos de PAGA, y niegan que ella o cualquiera de las Partes exoneradas cometieron cualquier mala conducta, violación estatutaria o regulatoria, mala conducta, o cualquier otra conducta procesable de cualquier tipo.

4. Con el fin de evitar nuevos litigios, las Partes desean liquidar total y finalmente todas las reclamaciones PAGA reales o potenciales como se alegan en la Demanda operativa o que podrían haberse alegado en la Demanda operativa y en esta Acción.

5. Este Acuerdo de Conciliación se hace y se celebra por y entre el Demandante individualmente y en nombre de todos los demás empleados agraviados supuestamente en situación similar, el Estado de California a través del Demandante como representante, y los Demandados por otro lado. Este Acuerdo de liquidación está sujeto a los términos y condiciones del presente documento, así como a la aprobación del Tribunal. Las Partes reconocen expresamente que este Acuerdo se celebra únicamente con el propósito de comprometer las reclamaciones en disputa y que nada en el presente documento es una admisión de cualquier responsabilidad o negligencia por parte de los Demandados. Si, por cualquier motivo, el Acuerdo de Solución no se aprueba, no tendrá fuerza ni efecto, y las Partes serán devueltas a sus respectivas posiciones originales.

6. Debido a que esto no es un acuerdo de una acción colectiva, sino un acuerdo PAGA en nombre del Estado de California, ninguna persona puede (a) objetar el acuerdo después de que se haga la Orden de Aprobación de la Corte, o (b) optar por no estar cubierto por la liberación de reclamaciones PAGA en cualquier momento antes o después de que se realice la Orden de aprobación.

7. Las Partes acuerdan cumplir los términos del Acuerdo de Solución de buena fe y apoyar el Acuerdo de Solución plenamente y hacer todo lo posible para defender este Acuerdo de Solución de cualquier impugnación legal, ya sea mediante apelación o ataque colateral.

8. El 6 de noviembre de 2023, las Partes participaron en una mediación con Scott Radovich Esq. (El “Mediador”), un mediador respetado en el campo de la ley laboral y las acciones de clase de salario y hora. Si bien el caso no se resolvió en la mediación, el trabajo del Sr. Radovich permitió a las Partes avanzar en las discusiones de solución.

9. Las Partes continuaron las discusiones después de la mediación y el 20 de noviembre de 2023 acordaron los términos principales de un acuerdo de PAGA, que ahora se han ampliado en esta Estipulación.

10. El abogado del Demandante llevó a cabo una investigación significativa durante el enjuiciamiento de la Acción. Esta investigación incluyó, entre otras cosas, (a) numerosas llamadas telefónicas y comunicaciones con el Demandante; (b) inspección y análisis de numerosos documentos de nómina y cronometraje para aproximadamente el 55% de los empleados agraviados, y otra información producida por el Demandante y Demandados; (c) análisis de las posiciones legales adoptadas por los Demandados; (d) investigación de la viabilidad del tratamiento colectivo de las demandas alegadas en la Acción; (e) análisis de posibles sanciones civiles, incluyendo información suficiente para entender las posibles defensas de los Demandados a las Demandas del Demandante; (f) investigación de la ley aplicable con respecto a las reclamaciones alegadas en la Acción y las posibles defensas a la misma; (g) reunión y análisis de datos para el cálculo de daños y perjuicios; y contratar los servicios de un experto para analizar y preparar una contabilidad de la exposición de los Demandados.

11. El extenso descubrimiento informal realizado en este asunto, así como las discusiones entre abogados, han sido suficientes para dar al Demandante y al abogado del Demandante nombrado una sólida omisión de los méritos de las posiciones de las Partes y para evaluar los riesgos de litigios continuos y el valor de las reclamaciones de los empleados agraviados. El descubrimiento informal y la investigación que se derivan de esta Acción y la información intercambiada por las Partes a través de las discusiones de descubrimiento y solución son suficientes para evaluar de manera confiable los méritos de las respectivas posiciones de las Partes y para comprometer las cuestiones sobre una base justa y equitativa.

12. Las discusiones de conciliación antes, durante y después de la mediación se llevaron a cabo a distancia y la resolución de la Acción es el resultado de un análisis informado y detallado de la responsabilidad potencial de los Demandados en relación con los costos y riesgos asociados con la continuación del litigio.

13. El Demandante y el abogado del Demandante creen que los reclamos, causas de acción, alegaciones y alegaciones afirmadas en la Acción tienen mérito. Sin embargo, el Demandante y el abogado del Demandante recogen y reconocen el costo y la demora de los largos procedimientos continuos necesarios para proscribir la acción contra los Demandados a través del juicio y las

ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE LA LIQUIDACIÓN DE LA ACCIÓN REPRESENTATIVA DE PAGA

1 apelaciones. El abogado del Demandante ha tenido en cuenta: 1) el resultado incierto del litigio; 2)
2 el riesgo de litigio continuo en acciones complejas como esta Demanda; 3) las dificultades y retrasos
3 inherentes a dicho litigio; y 4) el riesgo potencial de juzgar las reclamaciones de los empleados agra-
4 viados. El Asesor del Demandante es consciente de los posibles problemas de la prueba bajo, y las
5 posibles defensas a, los reclamos alegados en la Acción y litigio de esos reclamos sobre una base
6 representativa.

7 14. El abogado del Demandante cree que el Acuerdo establecido en este Acuerdo de
8 Acuerdo confiere beneficios sustanciales al Demandante y a los Miembros del Acuerdo PAGA, y
9 que una revisión independiente de este Acuerdo de Acuerdo por parte del Tribunal confirmará esta
10 conclusión.

11 15. Basado en su propia investigación y evaluación independiente, el abogado del De-
12 mandante ha determinado que el Acuerdo establecido en la Estimación es en el mejor interés del
13 Demandante y los Miembros del Acuerdo PAGA.

14 16. Con base en los datos y documentos producidos durante el descubrimiento informal
15 y en respuesta a la solicitud de registros de las secciones 226 y 1198,5 del Código Laboral del De-
16 mandante, y la propia investigación y evaluación independiente del abogado del Demandante, y los
17 esfuerzos del Mediador, el abogado del Demandante libera que el acuerdo del Demandante con los
18 Demandados por la consideración proporcionada y en los términos establecidos en este Acuerdo de
19 Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros del Acuerdo PAGA
20 a la luz de todos los hechos y circunstancias conocidos, incluyendo el riesgo de demora significativa
21 e incertidumbre asociada con el litigio, varias defensas alegadas por los Demandados, las cuestiones
22 legales y fácticas impugnadas involucradas, y posibles cuestiones de apelación.

23 DEFINICIONES

24 Los siguientes términos, cuando se utilicen en este acuerdo de liquidación, tendrán los
25 siguientes significados:

26 17. “Lista de Miembros del Acuerdo PAGA” significa una lista completa de todos los
27 Miembros del Acuerdo PAGA que los Demandados compilarán diligentemente y de buena fe de sus
28

registros y proporcionar al Administrador del Acuerdo a más tardar 10 días calendario después de la entrada de una Orden de la Corte que aprueba el Acuerdo. La Lista se formateará en una hoja de cálculo legible de Microsoft Office Excel e incluirá, en la medida en que esté en posesión de los Demandados o sus agentes, los nombres de los Miembros de PAGO; las últimas direcciones conocidas; los últimos números de teléfono conocidos; el último vestido de correo electrónico conocido; los números de seguridad social; fechas de inicio de empleo; fechas de fin de empleo; número de semanas trabajadas por cada Miembro de la Solución PAGA durante el período PAGA; y el número total de semanas de trabajo de todos los Miembros de la Solución PAGA durante el período PAGA.

18. “Fecha efectiva” significa la última de: (i) si no se hace ninguna objeción o se presenta al acuerdo, la fecha en que el Tribunal firma la Orden y la Sentencia; (ii) si se formula o presenta una objeción y el Tribunal, sin embargo, firma la Orden de Aprobación y el Sentencia, pero no se presenta apelación, el vencimiento del plazo para cualquier apelación; y (iii) Si se presenta o presenta una objeción y el Tribunal, sin embargo, firma la Orden y el fallo, y se presenta una apelación, la fecha en que la apelación finalmente se concluye, lo que resulta en una orden judicial que aprueba este Acuerdo.

19. “Orden de Aprobación” significa la orden firmada del Tribunal Superior que aprueba la liquidación y la sentencia de entrada.

20. “Período de Pago Elegible” significa cualquier período de pago desde el 3 de febrero de 2022, hasta la fecha en que el Tribunal haya otorgado la aprobación del acuerdo o el 14 de febrero de 2024, lo que ocurra primero.

21. “Fecha de Financiación” significa 10 días naturales después de que el administrador de la liquidación le haya proporcionado la contabilidad final de los fondos, que será dentro de los 10 días calendario de la Fecha de Efectivo.

22. “Reclamaciones del representante de PAGA” se refiere a los reclamos PAGA individuales y no individuales del Demandante por sanciones civiles basadas en presuntas violaciones determinantes del Código Laboral de California §§ 510, 1198, 226.7, 512, 226, 226.3, 1174, 201-204, y 210 como se establece en la denuncia operativa.

24. Reclamaciones liberadas de PAGA” será la liberación limitada dada por los Miembros de PAGA para aquellos reclamos de sanciones civiles bajo PAGA que fueron alegadas, o razonablemente podrían haber sido alegadas, en base a los hechos establecidos en la queja o la Carta de Aviso PAGA, incluyendo, pero no limitado a, reclamos bajo PAGA que surjan bajo el Código de Trabajo Secciones 510, 1198, 226.7, 512, 226, 226.3, 1174, 201-204, y 210.

9 25. “Acuerdo PAGA” o “Acuerdo” significa el acuerdo de la Demanda como memori-
10 alizado en este Acuerdo.

11 26. “Miembros del Acuerdo PAGA” significa “todos los empleados no exentos de de-
12 fensores que trabajaron al menos un turno en California desde el 3 de febrero de 2022, hasta la fecha
13 en que el Tribunal haya otorgado la aprobación del acuerdo o el 14 de febrero de 2024, lo que ocurra
14 primero”. Los Demandados afirman que hay aproximadamente 29 miembros de la liquidación
15 PAGA en noviembre de 2023.

16 27. “Consejo del Demandante” significa Elliot J. Siegel y Brent R. Boos de King & Siegel
17 LLP.

18 28. “Partes exoneradas” significa Demandados, y sus funcionarios, directores,
19 empleados y agentes.

20 29. “Administrador del Acuerdo” significa Simpluris, Inc.

21 30. “Aviso” significa el Aviso de PAGO PAGA, sustancialmente en el formulario ad-
22 junto como **Prueba A**.

31. “Orden y Sentencia” se refiere a la orden del Tribunal que concede la aprobación del Acuerdo en una orden sustancialmente en la misma forma que la orden adjunta como **Prueba B**.

TÉRMINOS DE ACUERDO

26 AHORA, POR LO TANTO, en consideración de los pactos, promesas y acuerdos mutuos
27 establecidos en este documento, las Partes acuerdan, sujeto a la aprobación de la Corte, lo sigui-
28 ente:

32. Cantidad bruta de liquidación. En consideración de los pactos, promesas, renunciaciones y liberaciones contenidos en este Acuerdo, y sujeto a la aprobación de la Corte, los Demandados pagarán la suma de \$55.000,00 (“Cantidad Bruta del Acuerdo”) en la liquidación total y final de las reclamaciones representativas de PAGO y la Demanda dentro de los 10 días calendario después de que el Administrador del Acuerdo les haya proporcionado la contabilidad final de los fondos. que será en el plazo de 10 días naturales a partir de la fecha efectiva.

33. Cláusula de escalada. Los Demandados han representado que hay aproximadamente 29 miembros de la liquidación PAGA en noviembre de 2023. El Demandante ha confiado en estas represalias materiales al entrar en este Acuerdo. En caso de que el número real de ployees de EM supuestamente agraviados que trabajaron dentro del Período de Liberación DE PAGA aumente más allá del 10%, el monto bruto de la liquidación aumentará proporcionalmente por cada empleado adicional supuestamente agraviado por encima del aumento del 10%. Por ejemplo, si el número total de empleados agraviados aumenta en un 15%, el aumento será por la diferencia del 5% por encima del monto de la escalera mecánica del 10%. Para evitar dudas, si se activa la Cláusula de escaleras mecánicas, el Asesor de la Clase tendrá el derecho de buscar honorarios de abogado hasta un tercio del aumento de MSA.

34. Honorarios y costos del abogado. Sujeto a la aprobación de la Corte, los Demandados no se opondrán a la solicitud del abogado del Demandante de honorarios de hasta un tercio (1/3) de la Cantidad del Acuerdo Bruto, y de costos que no excedan \$15,000 (que se pagarán con cargo a la Cantidad del Acuerdo Bruto).

35. Premio de Incentivo del Demandante. En reconocimiento de sus esfuerzos y su labor en el enjuiciamiento de la Acción en nombre de los Miembros del Acuerdo PAGA y en la negociación del Acuerdo, los Demandados acuerdan no oponerse ni impedir ninguna solicitud o moción para un Pago de Mejora del Representante PAGA de hasta un total de \$7.500,00 al Demandante nombrado, Bartolo Ayala, sujeto a la aprobación de la Corte. El Pago de Mejora del Representante PAGA, que se pagará con cargo al monto bruto de la liquidación, se suma al pago al que tiene derecho como Miembro de la liquidación PAGA. El Demandante nombrado acepta ejecutar una liberación general de todas las reclamaciones, incluyendo una renuncia al Código Civil de California § 1542, contra los

ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE LA LIQUIDACIÓN DE LA ACCIÓN REPRESENTATIVA DE PAGA

1 Demandados a cambio de su Pago de Mejora, que esta Estimación incluye. El Administrador del
2 Acuerdo emitirá un Formulario 1099 del IRS para el Pago de Mejora al Demandante nombrado, y el
3 Demandante nombrado será única y legalmente responsable por caracterizar correctamente esta
4 compensación a efectos fiscales y por pagar cualquier impuesto sobre la cantidad de recibida. Si el
5 Tribunal reduce el Pago de Mejora del Demandante nombrado, cualquier reducción de este tipo se
6 volverá a la Conciliación Neta distribuida a los Miembros de la Conciliación PAGA.

7 36. Gastos de liquidación. El Administrador del Acuerdo será pagado por los costos ra-
8 zonables de administración del Acuerdo y distribución de los pagos de la Cantidad Bruta del
9 Acuerdo, que tiene un límite máximo de no más de \$15,000.00. Cualquier cantidad no utilizada se
10 revertirá a la GSA.

11 37. Cantidad neta de liquidación. “Cantidad Neta de Liquidación” se refiere a la Can-
12 tidad Bruta de Liquidación *menos* los Costos de Administración del Liquidamiento, Honorarios y
13 Costos del Asesor del Demandante, y el Pago de Mejora del Representante PAGO. El importe
14 restante se denominará el importe neto de liquidación y se asignará para el pago de las sanciones
15 civiles de la siguiente manera: (i) El 75% de la Cantidad Neta de la Liquidación se distribuirá a la
16 LWDA; y (ii) el 25% de la Cantidad Neta de la liquidación se distribuirá a los Miembros de la Liqui-
17 dación PAGA, según lo establecido en la sección 2699(i) del Código Laboral.

18 38. No Admisión de Responsabilidad, Impacto, o Permanencia. Este Acuerdo no se in-
19 terpretará de ninguna manera como una admisión por parte de los Demandados y/o cualquiera de
20 las Partes exoneradas de que actuaron injustamente con respecto al Demandante o cualquier otro
21 empleado presuntamente agraviado. Los Demandados renuncian específicamente a cualquier re-
22 sponsabilidad o actos ilícitos contra el Demandante, por parte de sí mismo, y/o cualquiera de sus
23 respectivas matrices, subsidiarias, afiliadas, predecesores, sucesores, o cualquier otra parte. fun-
24 cionarios, directores, empleados o agentes. Los Demandados niegan que haya evidencia fáctica o
25 base legal para apoyar cualquier reclamo o violación del Código Laboral que el Demandante alega en
26 nombre de los supuestos empleados agraviados, o por el Demandante en su propio nombre.

27 39. Liberación por parte de los Miembros de PAGOS. A partir de la fecha en que los
28 Demandados financien íntegramente el Importe Bruto de la Liquidación, para y en consideración de
ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE LA LIQUIDACIÓN DE LA ACCIÓN REPRESENTA-
TIVA DE PAGA

1 las promesas y contraprestaciones mutuas establecidas en este Acuerdo, se considera que el De-
2 mandante y los Miembros del Acuerdo PAGA liberan contra las Partes exoneradas reclamaciones
3 por sanciones civiles bajo PAGA que se alegaron, o razonablemente podrían haber sido alegadas,
4 basado en los hechos indicados en la queja o en la Carta de Aviso PAGA, incluyendo, pero no limit-
5 ado a, las reclamaciones bajo PAGA que surjan bajo las secciones 510, 1198, 226.7, 512, 226, 226.3,
6 1174, 201-204, y 210 (colectivamente, las “Reclamaciones liberadas de PAGA”). Los reclamos lib-
7 erados de PAGA están expresamente limitados a reclamos por multas de PAGA y no a reclamos
8 predicados subyacentes de o causas de acción.

9 40. Liberación y Obligaciones del Demandante. A cambio del pago de servicio men-
10 cionado anteriormente, y además de la liberación por parte del Demandante de las Reclamaciones
11 liberadas PAGA, el Demandante por el presente irrevocablemente e incondicionalmente despide,
12 libera y descarga para siempre a los Demandados y a las Partes liberadas de cualquier y todas las
13 reclamaciones, salarios, Demandas, derechos, gravámenes, derechos y derechos. acuerdos, contra-
14 tos, pactos, acciones, Demandas de, causas de acción, obligaciones, deudas, costos, gastos, hono-
15 rarios de abogados, daños, sentencias, órdenes, responsabilidades, Demandas, cargos, quejas, y
16 promesas de cualquier naturaleza, en la ley o equidad de, conocidas o desconocidas, sospechosas o
17 insospechadas, y estén o no ocultas u ocultas, que el Demandante pueda tener, o haya tenido alguna
18 vez, contra las Partes exoneradas, o cualquiera de ellas, surgiendo de, o de cualquier manera rela-
19 cionada con la contratación del Demandante, beneficios, empleo, terminación o separación del
20 empleo con la Compañía por razón de cualquier acto, omisión, transacción, práctica, conducta, ocur-
21 rencia u otro asunto desde el comienzo del tiempo hasta e incluyendo la fecha en que el Demandante
22 firma este Acuerdo incluyendo, sin limitar la generalidad de lo anterior: (a) Cualquier y todos los
23 reclamos bajo el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, según enmendada (“Título VII”),
24 la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (“ADA”), la Ley de Seguridad de Ingresos de Jubi-
25 lación de Empleados, según enmendada (“ERISA”) (con respecto a los beneficios no adquiridos),
26 la Ley de Licencia Familiar y Médica (“FMLA”) (Con respecto a las reclamaciones existentes pero
27 no prospectivas), la Ley de Normas Justas de Trabajo (“FLSA”), la Ley de Igualdad de Remunera-
28 ción, la Ley de Derechos Civiles de 1991, Sección 1981 del Título 42 de la U.S.C., la Ley de Informes

ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE LA LIQUIDACIÓN DE LA ACCIÓN REPRESENTA-
TIVA DE PAGA

1 Justos de Crédito (“FCRA”), la Ley de Ajuste y Reentrenamiento de Trabajadores (“Ley de AD-
2 VERTENCIA”), la Ley Nacional de Relaciones Laborales (“NLRA”), la Ley de Derechos de
3 Empleo y Reempleo de Servicios Uniformes (“USERRA”), la Ley de No Discriminación de Infor-
4 mación Genética (“GINA”), La Ley de Reforma y Control de Inmigración (“IRCA”), la Ley de
5 Empleo y Vivienda Justas (“FEHA”), la Constitución de California, la Ley de Derechos de la Fa-
6 milia de California (“CFRA”), el Código Laboral de California (incluyendo PAGA) y las órdenes
7 de salario aplicables, la Ley de Competencia Desleal, todo según enmendado por sus regulaciones
8 de implementación respec-tive, y cualquier otra ley federal, estatal o local, (estatutario, reglamen-
9 tario o de otro tipo) que pueden ser legalmente renunciados y liberados; sin embargo, la identifi-
10 cación de estatutos o leyes específicas no limitará el alcance de esta liberación general de ninguna
11 manera; y (b) cualquier y todas las reclamaciones de pago atrasado, pago regular, salario mínimo,
12 pago de primas, pago de horas extras, otros salarios, gastos, lazos penales, falta de provisión de
13 comidas y/o períodos de descanso, falta de reembolso de gastos de negocios, indemnizaciones, da-
14 ños especiales, intereses, restitución, reclamaciones por daños y perjuicios, reclamos contractuales,
15 reclamos equitativos, reclamos de ambiente de trabajo hostil, reclamos de acoso en el lugar de tra-
16 bajo, reclamos de terminación injusta, reclamos de discriminación, reclamos de políticas públicas,
17 reclamos de represalia, falta de presentación de reclamos de alojamiento razonables, falta de partic-
18 ipación en los reclamos de proceso interactivo, falta de prevención de reclamos de discriminación,
19 falta de prevención de reclamos de represalia, reclamos legales, reclamos de lesiones personales,
20 reclamos de daño emocional, reclamaciones por invasión de la privacidad, reclamaciones por difam-
21 ación, reclamaciones por fraude, reclamaciones de quantum meruit y/o honorarios y costos de abo-
22 gados (colectivamente, "Reclamaciones Liberadas del Demandante")..

23 Además, el Demandante acepta y renuncia expresamente y renuncia, en la medida máxima
24 permitida por la ley, a los derechos y beneficios de la sección 1542 del Código Civil de California,
25 que establece:

26 **UNA LIBERACIÓN GENERAL NO SE EXTIENDE A LAS**
27 **RECLAMACIONES QUE EL ACREEDOR O LA PARTE LIBERADORA**

**NO SABE O SOSPECHA QUE EXISTEN A SU FAVOR EN EL
MOMENTO DE LA EJECUCIÓN DE LA LIBERACIÓN Y QUE, SI ES
CONOCIDA POR ÉL O ELLA, HABRÍA AFECTADO MATERIALMENTE
SU ACUERDO CON EL DEUDOR O LA PARTE LIBERADA.**

41. No obstante lo dispuesto en el presente documento, y con el propósito de implementar una liberación completa y completa, el Demandante reconoce expresamente que este Acuerdo tiene la intención de excluir e incluir su efecto sin limitación todas las reclamaciones que el Demandante no sabe o su aspecto que existen a su favor contra los Demandados y / o las Partes exoneradas, y que este Acuerdo contempla la extinción de cualquier reclamo o reclamo.

42. Administrador de PAGOS y Método de Distribución. Las Partes acuerdan que Simpluris, Inc. Actuará como Administrador del Acuerdo PAGA para procesar y distribuir los montos brutos y netos del Acuerdo de conformidad con este Acuerdo.

43. Las Partes acuerdan que el Administrador del Acuerdo establecerá un Fondo de Liquidación Calificado ("QSF") que está destinado a estar de acuerdo con la Sección 468B del Código y Treas. Reg. §1.468B-1, 26 CFR § 1.468B-1et siguientes, y será administrado por el Administrador del Acuerdo como tal. Con respecto al QSF, el Administrador del Acuerdo deberá: (1) open and administer a settlement account in such a manner as to qualify and maintain the qualification of the QSF as a "Qualified Settlement Fund" under Section 468B of the Code and Treas. Reg. §1.468B-1; (2) satisfy all federal, state and local income and other tax reporting, return, and filing requirements with respect to the QSF (if any is required); and (3) Satisfacer fuera del QSF todos los honorarios, gastos y costos incurridos por en relación con la apertura y administración del QSF y el desempeño de sus funciones y deberes de como se describe en este Acuerdo. Los honorarios, costos y gastos mencionados anteriormente serán tratados como e incluidos en los costos de administración del QSF por la Administración del Acuerdo.

a. Además de y sujeto a la aprobación del Tribunal, los plazos y métodos relacionados con la administración de este Acuerdo serán los siguientes: El de la Cantidad Neta de Liquidación estará disponible para su distribución a los Miembros del LIQUIDAMIENTO PAGA y el LWDA de conformidad con la sección 2699 del ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE LA LIQUIDACIÓN DE LA ACCIÓN REPRESENTATIVA DE PAGA

Código Laboral (i) y se asignará de la siguiente manera: 75% a el LWDA (“Pago LWDA”) y 25% al de Miembros de la Solución PAGA (“Pago de Miembros de la Solución PAGA”). Cada Miembro de la Solución PAGA recibirá una parte proporcional del Pago de los Miembros de la Solución PAGA basado en sus Períodos de Pago Elegibles de en relación con el total de Períodos de Pago Elegibles de todos los Miembros de la Solución PAGA (“Pago Individual de los Miembros de la Solución PAGA”). Los Demandados calcularán y enviarán al Administrador del Acuerdo de PAGA la parte prorrateada del Pago de los Miembros del Acuerdo de PAGA de cada Miembro del Acuerdo de PAGA.

b. Después de 10 días calendario después de la entrada de una orden judicial que apruebe el Acuerdo, los Demandados enviarán al Administrador del Acuerdo la Lista de Miembros del Acuerdo de PAGA. Esta información será tratada como confidencial por el Administrador del Acuerdo y será utilizada únicamente para administrar el proceso de notificación y pago descrito en el presente, no será revelada al Asesor del Demandante ni a ninguna otra persona que no sea el personal necesario del Administrador del Acuerdo. excepto cuando sea necesario para llevar a cabo el Acuerdo, incluyendo para resolver cualquier disputa sobre el monto de la cuota prorrateada de un Miembro del Acuerdo PAGA del Pago de los Miembros del Acuerdo PAGA.

c. A más tardar en la Fecha de Financiamiento, el Demandado deberá transferir el Monto Bruto del Acuerdo utilizando las instrucciones de transferencia proporcionadas por el Administrador del Acuerdo de PAGA.

d. Dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a la Fecha de Financiación, el Administrador del Acuerdo PAGA distribuirá las cantidades para el pago del servicio del Demandante y los honorarios y costos de abogados al abogado del Demandante, y la cantidad neta del Acuerdo a los Miembros del Acuerdo PAGA y LWDA.

e. Debido a que los pagos individuales de los miembros de la liquidación PAGA están en compromiso y liquidación de reclamos por sanciones civiles, la totalidad de estos

ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE LA LIQUIDACIÓN DE LA ACCIÓN REPRESENTATIVA DE PAGA

pagos se tratará como ingresos no salariales que no están sujetos a ninguna retención o deducción. El pago del servicio al Demandante no es salario, no estará sujeto a deducciones o retenciones, y se reportará como ingreso de 1099. El Administrador de la liquidación PAGA será responsable, en la medida necesaria en función de la cantidad de un pago, de todos los informes de impuestos y la documentación relacionada con los pagos de los miembros de la liquidación PAGA, así como todos los demás pagos realizados en virtud del Acuerdo. El Demandante y el abogado del Demandante acuerdan mantener al demandado y a las partes exoneradas indemnes de y contra cualquier daño o sanción incurrida por el Demandante y/o el abogado del Demandante como resultado de cualquier autoridad tributaria que evalúe cualquier impuesto o sanción a los Demandados como consecuencia de cualquier impuesto que deba pagarse y impagado en cada una de sus partes del Acuerdo. Demandante, abogado del Demandante, Demandados, y el abogado de los Demandados no asumirá ninguna responsabilidad por errores u omisiones en el cálculo o distribución de los pagos de liquidación o desarrollo de la lista de destinatarios de pagos de liquidación o cualquier aumento en los honorarios del Administrador del Acuerdo que pueda resultar de dichos errores u omisiones.

f. Debido a que esto es un acuerdo DE PAGO y no un acuerdo de acción colectiva, y debido a que no hay un procedimiento de reclamaciones y no hay capacidad de "optar por no participar", no habrá notificación previa a los Miembros del Acuerdo PAGA informándoles del Acuerdo o cualquier procedimiento por el cual los Miembros PAGA deben presentar reclamaciones para recibir un pago de liquidación.

g. A más tardar cinco (5) días hábiles después de la Fecha de Financiación, el Administrador del Acuerdo enviará por correo una notificación ("Notificación PAGA") aprobada por el Tribunal (en sustancialmente el formulario adjunto como Prueba A) junto con el Pago individual del Miembro del Acuerdo PAGA a las personas en los Datos PAGA. Para cualquier correo devuelto como no entregable o notificando al Administrador del Acuerdo PAGA que el Miembro del Acuerdo

PAGA ya no se encuentra en la dirección proporcionada en la Lista de Miembros del Acuerdo PAGA, el Administrador del Acuerdo PAGA llevará a cabo un seguimiento de esa persona utilizando la base de datos Nacional de Cambio de Dirección y otras fuentes según sea necesario y tendrá catorce (14) días calendario para volver a enviar el Aviso y el pago a la nueva dirección que se encuentra en el registro de saltos.

h. Los Miembros de PAGOS tendrán ciento ochenta (180) días calendario para cobrar sus cheques de pago individuales de los Miembros de Pagos de Pagos bajo este Acuerdo. Cualquier cheque no negociado dentro de los ciento ochenta (180) días será anulado y no será reemitido. Cualquier fondo de cheques anulados a los Miembros del Acuerdo PAGO será enviado por el Administrador del Acuerdo al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California a través de la Oficina del Contralor del Estado a nombre del Miembro del Acuerdo PAGA dentro de los treinta (30) días calendario después de la fecha límite de cambio de cheques prescrita en el presente documento.

i. Al finalizar la administración de la Solución, el Administrador de la Solución proporcionará una certificación escrita de dicha finalización a la Corte y un abogado de las Partes que se presentará ante la Corte cinco (5) días antes de la audiencia de incumplimiento de comparecencia que establezca la Corte.

44. Impacto de la no aprobación por la Corte. En caso de que la Corte niegue la aprobación de este acuerdo, las Partes trabajarán conjuntamente para hacer esfuerzos razonables para tratar de abordar las preocupaciones de la Corte con el fin de obtener la aprobación de la Corte, excepto que los Demandados no estarán obligados bajo ninguna circunstancia a aumentar la Cantidad Bruta de la Solución. salvo lo dispuesto en el párrafo 31. Si las Partes no pueden obtener la aprobación de la corte, las Partes serán restauradas a sus respectivas posiciones de litigación antes de que hayan entrado en este Acuerdo. Si la Corte niega en última instancia la aprobación del Acuerdo, o si la aprobación de la Corte se invierte en la revisión de apelación, este Acuerdo se considerará nulo y sin efecto, no tendrá fuerza ni efecto alguno y no se referirá ni utilizará para ningún propósito.

1 45. Ley aplicable. Este Acuerdo se interpretará e interpretará de acuerdo con las leyes
2 del Estado de California. De conformidad con la sección 664 del Código de Procedimiento Civil de
3 California, la Corte conservará jurisdicción únicamente con respecto a la interpretación, imple-
4 mentación y cumplimiento de los términos de este Acuerdo, y las Partes y sus abogados se someten
5 a la jurisdicción de la Corte para los fines de interpretar, implementar y hacer cumplir el Acuerdo
6 incorporado en este Acuerdo y todas las órdenes y sentencias dictadas en relación con el mismo. En
7 el caso de que cualquiera de las partes esté razonablemente obligada a tratar de hacer cumplir
8 cualquiera de los términos de este Acuerdo, la parte ganadora tendrá derecho a los honorarios y
9 costos del abogado. El presente Acuerdo será vinculante y redundará en beneficio de los sucesores
10 de cada una de las Partes.

11 46. Destitución/Sentencia en esta Acción. Dentro de los diez (10) días calendario
12 después de que las Partes ejecuten este Acuerdo, el Asesor del Demandante preparará, presentará y
13 servirá una moción para la aprobación de este Acuerdo de conformidad con el Código Laboral de
14 California § 2699 (l) (2), defendiendo que los términos del Acuerdo son justos, adecuados y razon-
15 ables. y el demandado no se opondrá a tal moción siempre que sea consistente con los términos de
16 este Acuerdo.

17 47. Sentencia y competencia continuada. Las Partes acuerdan que, después de la entrada
18 del Juicio, el Tribunal mantendrá la jurisdicción sobre las Partes, Acción y el Acuerdo únicamente
19 para los fines de (i) hacer cumplir este Acuerdo y/o la Sentencia, (ii) abordar asuntos de administra-
20 ción de la liquidación, y (iii) abordar los asuntos posteriores al Juicio que estén permitidos por este
21 Acuerdo o por la ley.

22 48. Confidencialidad. El Demandante acepta mantener los términos y condiciones de
23 este Acuerdo como confidenciales y se compromete a no revelar los términos de este Acuerdo hasta
24 que la moción de aprobación se presente ante el Tribunal y / o se someta a la LWDA, después de
25 ese tiempo, el Demandante remitirá cualquier pregunta o comentario sobre el Acuerdo o este
26 Acuerdo de los Miembros de Acuerdo PAGA al Asesor del Demandante. Las Partes acuerdan que
27 este párrafo es un incentivo importante para la entrada de en este Acuerdo.

1 49. El abogado del Demandante no publicará el Acuerdo en su sitio web o en materiales
2 de marketing publicitarios/, excepto la presentación de documentos ante el Tribunal en relación con
3 la solicitud de aprobación del Acuerdo. Después de que la Orden de Aprobación haya sido introduc-
4 ida por el Tribunal, el Demandante y el abogado del Demandante pueden: (1) según lo exija la ley,
5 (2) según lo requerido bajo los términos del Acuerdo, o (3) según lo requerido por los deberes y
6 responsabilidades del Abogado del Demandante como abogado de los Miembros del Acuerdo de
7 PAGA, comentar sobre los términos específicos del Acuerdo. En todos los demás casos, el De-
8 mandante acepta limitar sus declaraciones con respecto a los términos del Acuerdo, ya sea oral es-
9 crito o electrónico, para decir que la Demanda ha sido resuelta y que el Demandante está satisfecha
10 con los términos del Acuerdo. Nada en este párrafo tiene la intención de interferir con los deberes y
11 obligaciones del abogado del Demandante de cumplir fielmente sus deberes como asesor de los
12 Miembros de la Solución PAGA, incluyendo, pero no limitado a, la comunicación con los Miembros
13 de la Solución PAGA con respecto al Acuerdo, y nada prohibirá que el abogado del Demandante se
14 refiera al Acuerdo en adecuación de las declaraciones de abogado o presentaciones judiciales rela-
15 cionadas en esta u otras acciones. Si el abogado del Demandante recibe consultas de los medios de
16 comunicación con respecto al acuerdo, solo pueden declarar que la Acción se ha resuelto en los
17 términos establecidos en el Acuerdo que se presentó públicamente. Sin perjuicio de lo anterior por
18 la, el Asesor del Demandante puede notar el hecho de este Acuerdo, incluyendo la cantidad y el
19 tamaño de los empleados agraviados, en sus respectivos sitios web y en las presentaciones ante los
20 tribunales en apoyo de su nombramiento como Asesor del Demandante en otros asuntos.

21 50. No hay admisión de mala conducta. A excepción de los fines de hacer efectivos y
22 hacer cumplir los términos de este Acuerdo, que incluyen la prohibición de reclamaciones que se
23 liberan de conformidad con este Acuerdo, ni este Acuerdo ni ninguno de sus términos ni el acuerdo
24 en sí serán: (A) interpretado como, ofreció, o admitió como evidencia, recibida como, o considerada
25 como evidencia para cualquier propósito adverso a los Demandados y / o cualquiera de las Partes
26 exoneradas, incluyendo pero no limitado a, evidencia de cualquier violación del Código Laboral, pre-
27 sunción, concesión, indicación, o la admisión por cualquiera de las Partes exoneradas de cualquier
28 responsabilidad, culpa, falta, omisión, concesión, o daño, o (b) divulgados, referidos u ofrecidos

ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE LA LIQUIDACIÓN DE LA ACCIÓN REPRESENTA-
TIVA DE PAGA

1 como evidencia contra los Demandados y/o cualquiera de las Partes Exoneradas en cualquier otra
2 acción o procedimiento civil, penal o administrativo.

3 51. Conocimiento y Acuerdo Voluntario. Cada Parte ha leído cuidadosamente, sabe, y
4 entiende el contenido completo de este Acuerdo y está celebrando voluntariamente este Acuerdo
5 después de que haya recibido asesoramiento legal independiente de sus abogados con respecto a la
6 conveniencia de que haga el acuerdo previsto en el presente documento y la conveniencia de ejecutar
7 este Acuerdo.

8 52. Redacción conjunta. Cada una de las Partes ha participado en la redacción de todas
9 las disposiciones de este Acuerdo, ha tenido la oportunidad adecuada de leer, revisar y considerar el
10 efecto del lenguaje de este Acuerdo, y ha aceptado sus términos.

11 53. Separabilidad. Si alguna disposición de este Acuerdo se considera inválida por un tri-
12 bunal de jurisdicción competente, dicha disposición se considerará separada y eliminada de este
13 Acuerdo, y ni esa disposición ni su separación y supresión afectarán la validez de las disposiciones
14 restantes, excepto que si la Corte deroga una disposición que cualquiera de las Partes considere ra-
15 zonablemente que es un término importante de este Acuerdo, esa Parte tendrá la opción de enviar
16 una notificación por escrito a la otra Parte a más tardar catorce (14) días calendario después de que
17 la Corte derogue la disposición de que desea anular el Acuerdo completo y restaurar a las Partes a
18 sus posiciones litigantes antes de se llegó a este Acuerdo. Si las Partes no pueden resolver la cuestión
19 por medio de esfuerzos razonables, este Acuerdo en su totalidad se considerará nulo y sin efecto, no
20 tendrá fuerza ni efecto alguno, y no se hará referencia ni se utilizará para ningún propósito. Sin per-
21 juicio de lo anterior, ninguna parte de cualquier exención contenida en este documento puede con-
22 siderarse separada o eliminada de este Acuerdo, excepto con el acuerdo por escrito de los De-
23 mandados.

24 54. Contrapartes. El presente Acuerdo podrá ser suscrito en contrapartida. Las copias
25 por fax, escaneadas y/o electrónicas de las firmas se considerarán efectivas como originales.

26 55. Acuerdo completo. Este Acuerdo establece el acuerdo completo entre las Partes y
27 reemplaza completamente cualquier y todos los entendimientos previos y / o complementarios, ya
28 sea escrito u oral, entre las Partes en relación con el tema de este Acuerdo. Cualquier modificación

ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE LA LIQUIDACIÓN DE LA ACCIÓN REPRESENTA-
TIVA DE PAGA

1 a este Acuerdo debe ser por escrito y firmada por el Demandante y el Abogado del Demandante y
2 los Demandados y el Abogado de los Demandados. Una versión en español de este Acuerdo se ad-
3 junta como **Prueba C**. Sin embargo, la versión de control de este Acuerdo es la versión original en
4 inglés a la que se adjunta la **Prueba C**. Cualquier discrepancia o conflicto entre la versión en inglés
5 y la versión en español se resolverá con sola referencia e interpretación de la versión original en
6 inglés.

7 56. Renuncia al derecho de apelación. Las Partes acuerdan renunciar a las apelaciones;
8 excepto, sin embargo, que el Demandante o el abogado del Demandante pueden apelar cualquier
9 reducción a los honorarios y costos del abogado del Demandante por debajo de la cantidad solicitada
10 al tribunal, pero debe informar al Asesor de Defensa y al Administrador de cualquier intención de
11 apelar antes de la distribución de cualquier fondo del Administrador a cualquier Miembro del
12 Acuerdo PAGA o cualquier otra Parte. Cualquiera de las Partes podrá rescindir este Acuerdo o ape-
13 lar cualquier orden judicial que no se encuentre sustancialmente en la forma presentada por las
14 Partes.

15 57. Cooperación. Todas las Partes cooperarán de buena fe y harán todo lo posible para
16 implementar esta Solución, entre otras cosas, ejecutando todos los documentos en la medida razon-
17 ablemente necesaria para cumplir los términos de este Acuerdo de Solución, presentando pruebas
18 complementarias y/o puntos y autoridades adicionales si así lo solicita la Corte, o hacer cambios en
19 el Acuerdo si así lo solicita el Tribunal que no afecten materialmente los términos esenciales del
20 acuerdo.

21 ///

22 ///

23 ///

24 ///

25 ///

26 ///

27 ///

28 ///

58. Medidas de ejecución. En el caso de que una o más de las Partes instituyan cualquier acción legal, moción, petición u otro procedimiento contra cualquier otra Parte o Partes para hacer cumplir las disposiciones de este Acuerdo o para declarar derechos y / u obligaciones en virtud de este Acuerdo, la Parte o Partes exitosas tendrán derecho a recuperar de la Parte o Partes no exitosas honorarios y costos razonables de abogados, incluyendo honorarios de testigos expertos incurridos.

EN FE DE LO CUAL, las Partes ejecutaron a sabiendas y voluntariamente esta Estipulación Conjunta de Conciliación de la Acción Representativa de PAGA a partir de la fecha establecida a continuación.

FECHA: _____

Por: _____

BARTOLO AYALA

Individualmente y en nombre de los Miembros del
Acuerdo de PAGA

FECHA: _____

Por: _____

Nombre: _____

Título: _____

MT. WHITNEY DAIRY

FECHA: _____

Por: _____

RODNEY GLENN KAMPER

FECHA: _____

Por: _____

CORNELIS KAMPER JR.

FECHA: _____

Por: _____

TRAVIS GLENN KAMPER

PRUEBA A

**AVISO DE LIQUIDACIÓN DE PAGA Y LIBERACIÓN DE
RECLAMACIONES**

*Bartolo Ayala v. Mt. Whitney Dairy, et al.
Fresno Superior Court, Case No. 23CECG00449*

*Usted **no** está siendo demandado. Esto **no** es un anuncio. Este aviso afecta sus derechos.*

ESTÁ RECIBIENDO UN PAGO DE LIQUIDACIÓN.

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

I. AVISO DE LIQUIDACIÓN DE PAGA

En [REDACTED], el Honorable Jon M. Skiles de la Corte Superior de California para el Condado de Fresno concedió la aprobación del Acuerdo y ordenó que todos los empleados agraviados (también conocidos como Miembros del Acuerdo PAGA) fueran notificados del Acuerdo y enviaran por correo su parte del Pago de los Miembros del Acuerdo PAGA.

Usted está recibiendo este Aviso porque es un Miembro del Acuerdo de PAGA a quien se le pagará en virtud del Acuerdo.

En esta Demanda, el Demandante afirma que Mt. Whitney Dairy, Rodney Glenn Kamper, Cornelis Kamper Jr. Y Travis Glenn Kamper (“Demandados”) no cumplieron con los requisitos del Código Laboral de California relacionados con el pago de todos los salarios mínimos y de horas extras debidos, la provisión de períodos de comida y descanso, la provisión de declaraciones de salarios precisas y el pago puntual de los salarios. El Demandante solicitó sanciones civiles en nombre de la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y otros Empleados Agraviados en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados (“PAGA”) que surjan de estas presuntas violaciones.

Los Empleados Agraviados (de otra manera referidos en este documento como Miembros del Acuerdo PAGA) son todos los empleados no exentos de los Demandados que trabajaron al menos un turno en California desde el 3 de febrero de 2022, hasta la fecha en que el Tribunal ha otorgado la aprobación del acuerdo o el 14 de febrero de 2024, lo que ocurra primero.

El Tribunal no ha tomado una determinación sobre las alegaciones del Demandante. La presente Notificación no debe entenderse como expresión de ninguna opinión del Tribunal en cuanto al fondo de la reclamación.

Los Demandados sostienen que cumplieron con el Código Laboral de California en todo momento y entran en este Acuerdo sin admisión de responsabilidad y únicamente con el propósito de comprometer y resolver la acción para evitar el costo y la carga operativa de los litigios continuos.

II. CÁLCULO DE LOS PAGOS INDIVIDUALES DE PAGA

Por ley, bajo la Ley de Procuradores Generales Privados, la cantidad recuperada en el acuerdo, después de

pagar los honorarios y costos de abogados, los costos de administración del acuerdo, y el Pago de Mejora del Representante PAGA ("Cantidad Neta del Acuerdo"), se debe dividir entre el Estado de California y los Miembros del Acuerdo de PAGA. El Estado recibe el 75% del Monto Neto del Acuerdo y los Miembros del Acuerdo de PAGA reciben el 25% del Monto Neto del Acuerdo (que se asignará a prorrata).

Cada Miembro de la Solución PAGA recibirá una parte proporcional del Pago de los Miembros de la Solución PAGA basado en sus Períodos de PAGO Elegibles en relación con el total de Períodos de PAGO Elegibles de todos los Miembros de la Solución PAGA ("Pago Individual de los Miembros de la Solución PAGA").

Usted trabajó <<IndividualPayPeriods>> períodos de pago durante el período de PAGO. El número total de períodos de remuneración trabajados por todos los empleados agraviados durante el período de PAGO es <<TotalPayPeriods>>. Por lo tanto, su pago individual de miembro de liquidación PAGA es <<CheckAmount>>.

III. LA LIBERACIÓN

El Tribunal ha aprobado el Acuerdo de Solución de las Partes ("Solución"). Por la operación de los términos del Acuerdo, todos los empleados agraviados liberarán a las Partes exoneradas de cualquier y todas las reclamaciones bajo el PAGO que surgieron durante el período PAGO y (i) fueron afirmadas en la Carta LWDA y la queja del Demandante; y/o (ii) razonablemente podría haber sido afirmado en la Acción basada en los hechos alegados en la Carta de la LWDA y la Demanda del Demandante ("PAGO Exonerado Reclamaciones"), incluyendo, pero no limitado a, las reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA que surjan de violaciones determinantes del Código Laboral §§ 510, 226, 226.7, 512, 1198, 226.3, 1174, 201-204, y 210. Los reclamos liberados de PAGA están expresamente limitados a reclamos por multas PAGA y no a reclamos predichos subyacentes o causas de acción.

"Partes Exoneradas" se refiere a los Demandados, y sus funcionarios, directores, empleados y agentes.

Al ingresar la Orden que aprueba el Acuerdo, se considerará que cualquier empleado agraviado cubierto por este Acuerdo ha liberado todas las reclamaciones liberadas y se le prohibirá proceder con cualquier reclamación liberada por este Acuerdo.

IV. INFORMACIÓN ADICIONAL

Este Aviso es solo un resumen de este caso y el Acuerdo. Para una declaración más detallada de los asuntos involucrados en este caso y el Acuerdo, usted puede referirse a los alegatos, la Stipulación Conjunta del Acuerdo, y otros documentos presentados en este caso, que puede ser inspeccionado en la Oficina del Secretario de la Corte Superior de California para el Condado de Fresno, durante el horario regular de trabajo de cada día de la corte.

Todas las preguntas de los Miembros del Acuerdo de PAGA con respecto a este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva y/o el Acuerdo deben dirigirse al Administrador del Acuerdo o al Abogado del Demandante.

Los abogados del Demandante y de los Miembros del Acuerdo de PAGA ("Abogado del Demandante") son:

Elliot J. Siegel
Brent R. Boos
KING & SIEGEL LLP
(213) 465-4802
724 S. Spring Street, Ste. 201
Los Angeles, California 90014

Usted puede llamar al Administrador del Acuerdo, Simpluris, Inc. Sin cargo al [REDACTED] con cualquier pregunta. Usted debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para asegurar la recepción de su pago de liquidación.

Los cheques de liquidación serán nulos y anulados 180 días después de la emisión si no se depositan o cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo dirigirá todos los fondos no reclamados al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California a nombre del Empleado agraviado al que se le emitió el cheque. Si su cheque se pierde o se extravía, debe ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo inmediatamente para solicitar un reemplazo.

POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE CON EL SECRETARIO DE LA CORTE, EL JUEZ, LOS ACUSADOS O LOS ABOGADOS DE LOS ACUSADOS CON PREGUNTAS.

PRUEBA B

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF FRESNO

Bartolo Ayala, an individual;

Plaintiff,

vs.

Mt. Whitney Dairy, a California general
partnership; **Rodney Glenn Kamper**, an
individual d/b/a Mt. Whitney Dairy; **Cornelis
Kamper Jr.**, an individual d/b/a Mt. Whitney
Dairy; **Travis Glenn Kamper**, an individual
d/b/a Mt. Whitney Dairy; and **Does 1-10**,
inclusive;

Defendants.

CASE NO. 23CECG00449

[Assigned to Hon. Jon M. Skiles, Dept. 402]

PAGA ACTION

**[PROPUESTO] ORDEN QUE
CONCEDE LA MOCIÓN SIN
OPOSICIÓN DEL DEMANDANTE
PARA LA APROBACIÓN DEL
ACUERDO DE CONFORMIDAD CON
LA LEY GENERAL DE ABOGADOS
PRIVADOS DEL CÓDIGO LABORAL
DE CALIFORNIA DE 2004 (“PAGA”) Y
EMITIR SENTENCIA**

Date: [REDACTED], 2024

Time: [REDACTED]

Dept.: 402

[PROPUESTO] ORDEN Y SENTENCIA

1 **[PROPUESTO] ORDEN Y SENTENCIA**

2 El Tribunal, habiendo leído y considerado la Moción no opuesta del Demandante para la
3 aprobación de la solución de conformidad con PAGA ("Moción") y la Costipulación Conjunta de la
4 solución de PAGA Acción de Representante ("Solución" o "Acuerdo de solución" o "Costilación")
5 adjunta, y habiendo escuchado y considerado los argumentos de los abogados, y BUENA CAUSA
6 que aparece por lo tanto, POR LA PRESENTE ORDENA lo siguiente:

7 1. Se CONCEDE la moción.¹

8 2. El Tribunal otorga la aprobación del Acuerdo de Conciliación de las Partes.²

9 3. El Tribunal dicta sentencia de acuerdo con los términos del Acuerdo de Conciliación
10 y esta Orden y Sentencia. Al ingresar esta Orden y Sentencia, las Partes efectuarán y llevarán a cabo
11 los términos del Acuerdo de Solución.

12 4. El Demandante Nombrado, el Estado de California, LWDA y las agencias estatales
13 relacionadas, y todos los Miembros del Acuerdo de PAGA están obligados por esta Sentencia.

14 5. La Corte considera que el Acuerdo de Solución se ha alcanzado como resultado de
15 negociaciones informadas y no colusorias. El Tribunal considera además que las Partes han llevado a
16 cabo una investigación exhaustiva y sus abogados han podido evaluar razonablemente sus respectivas
17 posiciones para llegar al Acuerdo.

18 6. El Tribunal considera que el Acuerdo constituye un compromiso justo, adecuado y
19 razonable de los reclamos PAGA del Estado de California y de los Miembros del Acuerdo PAGA y
20 evitará costos adicionales y potencialmente sustanciales de litigio, así como el retraso y los riesgos
21 inherentes a la continuación del litigio. Además, después de considerar la recuperación monetaria por
22 las sanciones civiles reclamadas proporcionadas como parte del Acuerdo a la luz de los desafíos
23 planteados por el litigio continuo, y la Corte concluye que el Asesor de la Clase aseguró un alivio
24 significativo para los Miembros del Acuerdo Estatal y PAGA.

25 ¹ El Tribunal considera que tiene jurisdicción personal sobre las Partes en este litigio y jurisdicción
26 sobre la materia para aprobar el Acuerdo de Solución y todas las pruebas del mismo.

27 ² Una copia del Acuerdo de Liquidación entre el Demandante Bartolo Ayala y los Demandados Mt.
28 Whitney Dairy, Rodney Glenn Kamper, Cornelis Kamper Jr. Y Travis Glenn Kamper ("Las Partes")
se adjunta a la Declaración de Brent R. Boos en apoyo de la moción del Demandante como prueba 1 y
se hace parte de esta orden. Todos los términos en mayúsculas utilizados en este orden tienen el
mismo significado, fuerza y efecto que se establece en el Acuerdo de Liquidación.

1 7. En [REDACTED], 2023, El Abogado del Demandante notificó el Acuerdo a la LWDA. La
2 LWDA no tomó medidas en respuesta a esa presentación en la fecha de esta Orden. El Tribunal
3 considera que el abogado del Demandante notificó adecuadamente a la Agencia de Desarrollo Laboral
4 y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) de acuerdo con la Sección 2699(l)(2) del Código
5 Laboral de California.

6 8. El Tribunal aprueba por la presente los términos establecidos en el Acuerdo de
7 Solución y considera que el Acuerdo es, en todos los aspectos, justo, adecuado y razonable,
8 consistente y compatible con todos los requisitos aplicables del Código de Procedimiento Civil de
9 California, las Constituciones de California y Estados Unidos, incluidas las cláusulas de debido
10 proceso, las Reglas de los Tribunales de California y cualquier otra ley aplicable, y en el mejor interés
11 de cada uno de los Miembros del Acuerdo PAGA y del Estado.

12 9. El Tribunal considera y determina que los Pagos individuales de los Miembros de la
13 Solución PAGA que se pagarán a los Miembros de la Solución PAGA según lo dispuesto por la
14 Solución, ya que su parte de las sanciones civiles en este caso son justos y razonables y consistentes
15 con los requisitos de PAGA para la asignación de sanciones. El Tribunal aprueba y ordena el pago de
16 esas cantidades a los Miembros de la Solución PAGA de conformidad con el Acuerdo de Solución.

17 10. El Tribunal encuentra y determina que el Pago LWDA es justo, razonable y apropiado
18 bajo los requisitos de PAGA. El Tribunal aprueba y ordena que el Pago LWDA se haga a la LWDA de
19 acuerdo con el Acuerdo de Liquidación.

20 11. El Tribunal determina y determina que los honorarios y gastos estimados en la
21 administración del Acuerdo de Acuerdo por Simpluris, Inc. En la cantidad de \$3.500 son justos y
22 razonables. El Tribunal aprueba y ordena que el pago de esa cantidad a Simpluris, Inc. De la cantidad
23 bruta de liquidación de acuerdo con el Acuerdo de Liquidación.

24 12. 12. De conformidad con los términos del Acuerdo de Conciliación, y las pruebas y
25 argumentos presentados por el abogado del Demandante, el Tribunal aprueba la solicitud del abogado
26 del Demandante de honorarios de abogados por la cantidad de un tercio de la cantidad bruta del
27 Acuerdo. o \$18,333.33, según sea justo, razonable y apropiado.³ El Tribunal ordena al Administrador

28 ³ La Corte también encuentra que las horas trabajadas y las tarifas por hora cobradas por el abogado

1 del Acuerdo que haga este pago al Asesor del Demandante a partir de la Cantidad Bruta del Acuerdo
2 de acuerdo con los términos del Acuerdo de Liquidación.

3 13. De conformidad con los términos del Acuerdo de Solución, y las pruebas y argumentos
4 presentados por el abogado del Demandante, el Tribunal aprueba la solicitud del abogado del
5 Demandante para el reembolso de los costos de litigio reales e incurridos por la cantidad de
6 \$ [REDACTED]. El Tribunal considera que esta cantidad es justa y razonable. El Tribunal ordena al
7 Administrador del Acuerdo que haga este pago al Asesor del Demandante con cargo a la Cantidad
8 Bruta del Acuerdo de acuerdo con los términos del Acuerdo de Acuerdo.

9 14. De conformidad con los términos del Acuerdo de Conciliación, y las pruebas y
10 argumentos presentados por el abogado del Demandante, el Tribunal aprueba un pago de servicio de
11 \$7.500,00 al Demandante nombrado y representante de PAGO, Bartolo Ayala. El Tribunal considera
12 que esta cantidad es justa y razonable. Por el presente, el Tribunal ordena al Administrador del
13 Acuerdo que haga este pago al Demandante de la Cantidad Bruta del Acuerdo de acuerdo con los
14 términos del Acuerdo de Acuerdo.

15 15. Una vez terminada la administración del Acuerdo como se establece a continuación,
16 los Miembros del Acuerdo PAGA y el Estado liberan a los Demandados, y sus funcionarios,
17 directores, empleados y agentes de las reclamaciones de sanciones civiles bajo PAGA que se alegaron,
18 o razonablemente podría haber sido alegado, en base a los hechos expuestos en la Demanda Operativa,
19 o Notificación PAGA, desde el 3 de febrero de 2022 hasta la fecha de esta Orden y Sentencia o el 14
20 de febrero de 2024, *lo que ocurra primero*.

21 16. El Acuerdo de Conciliación no es una admisión por parte de los Demandados, ni esta
22 Orden y Sentencia es una conclusión de validez en cuanto a cualquier alegación por parte del
23 Demandante o de cualquier violación del Código Laboral u otra conducta ilícita por parte de los
24 Demandados o cualquier otro exonerado. Ni esta Orden y Sentencia, el Acuerdo de Conciliación, o
25 cualquier otro documento a que se hace referencia en el presente documento, ni ninguna acción
26 tomada para llevar a cabo el Acuerdo de Conciliación, pueden interpretarse como, o pueden ser
27 utilizados como, una admisión de cualquier violación, culpa, falta, omisión, o cualquier otro

28 del Demandante en la verificación cruzada de lodestar son justas y razonables a la luz de sus
antecedentes, experiencia y calidad de representación.

1 documento. o responsabilidad alguna por o en contra de los Demandados u otros Exonerados.

2 17. Sin afectar la finalidad de esta Orden o la Entrada de Sentencia de ninguna manera, el
3 Tribunal conserva la jurisdicción de todos los asuntos relacionados con la interpretación,
4 administración, implementación, efectividad y ejecución de esta Orden y el Acuerdo.

5 18. Nada en esta orden impedirá cualquier acción para hacer cumplir las obligaciones de
6 las Partes en virtud del Acuerdo o en virtud de esta Orden, incluyendo el requisito de que el
7 Demandado financie el Importe Bruto del Acuerdo de acuerdo con el Acuerdo de Solución. Las Partes
8 correrán con sus propios costos y honorarios de abogados, salvo que se disponga lo contrario en la
9 Orden de este Tribunal y según lo dispuesto en el Acuerdo de Solución.

10 19. Se ordena al abogado del Demandante que proporcione a la LWDA una copia
11 electrónica de esta orden dentro de los diez (10) días calendario posteriores a la entrada de esta orden
12 por parte del Tribunal.

13 20. Al finalizar la administración de la Solución, el Administrador de la Solución
14 proporcionará una certificación por escrito de dicha finalización a la Corte y a los abogados de las
15 Partes que se presentarán ante la Corte cinco (5) días antes de la audiencia de cumplimiento de no
16 comparecencia prevista [redacted], 2024 at [redacted] [mañana/tarde], en el Departamento
17 402.

18 21. Una vez concluida la administración del Acuerdo, y una vez que se haya presentado a
19 la Corte la certificación escrita de la conclusión de dicho acuerdo, las reclamaciones del Demandante
20 individualmente y las reclamaciones de los representantes presentadas en nombre de todos los
21 Miembros del Acuerdo PAGA como representante/agente para el Estado de California y la LWDA
22 serán desestimadas con perjuicio.

23
24 ASÍ SE ORDENA, JUZGA Y DECRETA.

25 DATED: _____

26 The Honorable Jon M. Skiles
27
28