

Lilit Tunyan (SBN 329351)
ltunyan@tunyanlaw.com
Artur Tunyan (SBN 349174)
atunyan@tunyanlaw.com
TUNYAN LAW, APC
535 N. Brand Blvd., Suite 285
Glendale, California 91203
Telephone: (323) 410-5050

Attorneys for Plaintiff JESUS GALVAN

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF KERN**

JESUS GALVAN, as an individual and
on behalf of all employees similarly
situated,

Plaintiff,

v.

WESTERN SKY DAIRY, LLC, a
Limited Liability Company; and DOES 1
through 50, inclusive,

Defendant.

Case No.: BCV-23-100992

[Assigned for all purposes to Hon. Thomas S.
Clark, Department 17]

CLASS ACTION

**DECLARATION OF MAYRA GONZALEZ
ON BEHALF OF PHOENIX CLASS ACTION
SETTLEMENT ADMINISTRATION IN
SUPPORT OF FINAL APPROVAL**

Date: September 9, 2024

Time: 8:30 a.m.

Courtroom: Dept. 17

Judge: Hon. Hon. Thomas S. Clark

Action Filed: March 30, 2023

Trial Date: Not Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Galvan v. Western Sky Dairy, LLC*. (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On May 9, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and workweeks for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained one hundred three (103) individuals identified as Class Members.

1 4. On May 10, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On May 23, 2024, Phoenix mailed the Notice, in English and Spanish via U.S. first
6 class mail to all one hundred three (103) Class Members on the Class List. A true and correct copy
7 of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, fifteen (15) Notices have been returned to Phoenix.
9 None were returned with a forwarding address. For the fifteen (15) Notices returned from the Post
10 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
11 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
12 Of the fifteen (15) Notices that were skip traced, nine (9) updated addresses were obtained and the
13 Notice was promptly re-mailed to the Class Members via first class mail.

14 7. As of the date of this declaration, six (6) Notices remain undeliverable since an
15 updated address could not be obtained via skip trace.

16 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
17 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
18 July 8, 2024.

19 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
20 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was July 8, 2024.

21 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
22 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was July 8, 2024.

23 11. There are one hundred three (103) Class Members who did not submit timely and
24 valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
25 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of eleven thousand
26 two hundred seventy-one (11,271) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued
27 at approximately \$12.46.

1 12. The Net Settlement Amount of \$140,453.72 available to pay Settlement Class
2 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$98,333.33),
3 and Class Counsel costs (\$15,212.95), requested Class Representative Service Payment
4 (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$25,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
5 (\$6,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$295,000.00).

6 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Class Individual
7 Settlement Share to be paid is approximately \$3,302.30, the lowest Class Individual Settlement
8 Share to be paid is approximately \$24.92, while the average Class Individual Settlement Share to
9 be paid is approximately \$1,363.63. Settlement Class Members will be issued payment of their
10 Class Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and
11 withholdings with respect to the wages portion of the Class Individual Settlement Share (the net
12 payment is their "Class Individual Settlement Payment").

13 14. Additionally, \$25,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
14 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
15 \$18,750.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
16 or \$6,250.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
17 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are sixty-nine (69) PAGA
18 Employees who worked a total of four thousand seven hundred thirty-four (4,734) workweeks
19 during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately
20 \$146.55, the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$90.58, and the lowest
21 average Individual PAGA payment to be paid is approximately \$2.64.

22 15. The highest Class and PAGA Individual Payment to be paid is approximately
23 \$3,448.85, the lowest Class and PAGA Individual Payment to be paid is approximately \$27.56,
24 while the average Class and PAGA Individual Payment to be paid is approximately \$1,424.31.

25 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
26 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$6,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 30th day of July 2024, at Orange, California.

Mayra Gonzalez
MAYRA GONZALEZ

Exhibit A

NOTICE OF PROPOSED CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Galvan v. Western Sky Dairy, LLC
Kern County Superior Court Case No. BCV-23-100992

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

IF YOU ARE OR WERE A NON-EXEMPT EMPLOYEE OF WESTERN SKY DAIRY, LLC (“DEFENDANT”) WHO WORKED IN CALIFORNIA AT ANY TIME BETWEEN MARCH 30, 2019 AND APRIL 24, 2024 (THE “CLASS PERIOD”), THIS PROPOSED CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT MAY AFFECT YOUR RIGHTS.

Why should you read this Notice?

A proposed settlement (the “Settlement”) has been reached in a class and PAGA action lawsuit entitled *Galvan v. Western Sky Dairy, LLC*, Kern County Superior Court Case No. BCV-23-100992 (the “Action”). The purpose of this Notice of Proposed Class and Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) Representative Action Settlement (“Notice”) is to briefly describe the Action and to inform you of your rights and options in connection with the Action and the proposed Settlement. The proposed Settlement will resolve all claims in the Complaint.

YOUR ESTIMATED PAYMENT FROM THIS SETTLEMENT: Your estimated Individual Settlement Payment is «Est_Set_Amt», which includes your payment from the Class settlement in the estimated amount of «ESA_Before_Paga» and, because you «PAGA_YESNO» also a member of the PAGA Employee group, your payment from the PAGA settlement in the estimated amount of «PAGA_Amount».

A hearing concerning final approval of the proposed Settlement will be held before Hon. Thomas S. Clark on **September 9, 2024, at 8:30 a.m.** in Department 17 of Kern County Superior Court, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301, to determine whether the Settlement is fair, adequate and reasonable. As a Settlement Class Member, you are eligible to receive an individual Settlement Payment under the Settlement and will be bound by the release of claims described in this Notice and the Settlement Agreement filed with the Court, unless you timely request to be excluded from the Settlement.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
DO NOTHING – GET MONEY	If you do nothing, you will be considered a “Settlement Class Member” in the Settlement and will receive settlement benefits as explained more fully below. You will also give up rights to pursue a separate legal action against Defendant for the Released Claims asserted in the Action as explained more fully below.
EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT. DEADLINE TO EXCLUDE YOURSELF: JULY 8, 2024.	You have the option to pursue separate legal action against Defendant about the claims in the Action. If you choose to do so, you must exclude yourself, in writing, from the Settlement by completing and submitting the request to be excluded. As a result, you will not receive any benefits under the Settlement (other than based on the PAGA Claim). Request for Exclusion forms must be submitted by JULY 8, 2024 .
OBJECT TO THE SETTLEMENT. DEADLINE TO SUBMIT WRITTEN OBJECTIONS: JULY 8, 2024.	To object to the Settlement, you may mail a written explanation of why you don’t like the Settlement to the Settlement Administrator by submitting the objection in writing, appear at the Final Approval Hearing, or hire an attorney at your expense to object for you. This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself from the Settlement. Do <u>not</u> submit a request for exclusion if you wish to object. <i>Written</i> objections must be submitted by JULY 8, 2024 .

Who is affected by this proposed Settlement?

The Court has certified, for settlement purposes only, the following class (the “Class”):

All non-exempt employees of Defendant who worked in California during the Class Period. The “Class Period” is March 30, 2019 through April 24, 2024.

According to Defendant’s records, you are a member of the settlement class (“Class Member”). PAGA Employees will automatically receive their *pro rata* share of the \$6,250 allocated from the PAGA Allocation to PAGA Employees, cannot opt-out of the release of PAGA Claims, and will be bound by the release of the PAGA Claims even if they opt-out of the Settlement. Defendant’s records indicate you «PAGA_YESNO» also a PAGA Employee who worked in the State of California at any time during the PAGA Period of March 30, 2022 through April 24, 2024.

What is this case about?

In the Action, Plaintiff Jesus Galvan (“Plaintiff”) alleges on behalf of himself and the Class that Defendant: (1) failed to pay all wages; (2) failed to provide meal periods; (3) failed to authorize and permit rest periods; (4) failed to timely pay all wages at termination; (5) failed to furnish accurate itemized wage statements; (6) violated California’s Unfair Competition Law, California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; and (7) violated provisions of the Labor Code giving rise to civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 [Lab. Code § 2699, *et seq.*]. Plaintiff seeks unpaid wages, actual, consequential and incidental losses and damages, special damages, liquidated damages, injunctive relief, declaratory relief, statutory penalties, civil penalties under PAGA, restitution, interest, attorneys’ fees, and costs.

Defendant denies all liability and is confident that it has strong legal and factual defenses to these claims, but it recognizes the risks, distractions, and costs associated with litigation. Defendant contends that its conduct is and has been lawful at all times relevant and that Plaintiff's claims do not meet the requirements for class certification.

This Settlement is a compromise reached after good faith, arm's length negotiations between Plaintiff and Defendant (the "Parties"), through their attorneys, and is not an admission of liability on the part of Defendant. Both sides agree that this Settlement is fair, adequate and reasonable. Plaintiff also believes this Settlement is in the best interests of all Class Members.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims or Defendant's defenses.

Who are the attorneys representing the Parties?

The attorneys representing the Parties in the Action are:

Class Counsel

Lilit Tunyan

ltunyan@tunyanlaw.com

Artur Tunyan

atunyan@tunyanlaw.com

TUNYAN LAW, APC

535 N. Brand Blvd., Suite 285

Glendale, California 91203

Telephone: (323) 410-5050

Defendant's Counsel

Vanessa Franco Chavez

vchavez@kleinlaw.com

Anna Burnbaum

aburnbaum@kleinlaw.com

KLEIN, DENATALE, GOLDNER

10000 Stockdale Highway, Suite 200

Bakersfield, CA 93311

Telephone: (661) 395-1000

Facsimile: (661) 326-0418

What are the Settlement terms?

Subject to final Court approval, Defendant will pay \$295,000 (the "Gross Settlement Amount") for: (a) Individual Settlement Payments to Settlement Class Members; (b) the Court-approved Class Representative Service Payment to Plaintiff in the amount of \$10,000; (c) the Court-approved attorney's fees and costs to Class Counsel ("Class Counsel's Fees and Expenses") (\$98,333.33 in fees and up to \$20,000.00 in costs to be requested); (d) payment to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for alleged PAGA penalties (the "PAGA Penalty Payment") (\$18,750 of a total of \$25,000.00 allocated to the PAGA settlement); and (e) payment to the Settlement Administrator for settlement administration services ("Administrative Expenses") (estimated to be no more than \$6,000).

Individual Settlement Payments. Class Members who do not timely and properly request to be excluded from the Settlement (the "Settlement Class Members") will receive a share of the Net Settlement Amount, and Class Members who are also PAGA Employees will receive a share of the \$6,250 from the PAGA Settlement allocated to PAGA Employees (the "PAGA Settlement Payment"), regardless of whether the request exclusion from the Settlement (the total payment to a Class Member is their "Individual Settlement Payment").

The "Net Settlement Amount" will be calculated by deducting from the Gross Settlement Amount the Class Counsel's Fees and Expenses, the Class Representative's Service Payment, the PAGA Penalty Payment, and the Administrative Expenses. Payments by Defendant from the Net Settlement Amount will be included in the Settlement Payments to each Settlement Class Member (the "Settlement Class Payments") and each PAGA Employee (the "PAGA Settlement Payments").

The Settlement Class Payment shall be divided among all Settlement Class Members on a *pro rata* basis based upon the total number of work weeks worked by each Settlement Class Member during the Class Period. The portion of the Net Settlement Amount paid to a Settlement Class Member = Net Settlement Amount (minus \$6,250 set aside for all PAGA Settlement Payment) × the work weeks worked by a Settlement Class Member ÷ the work weeks worked by all Settlement Class Members.

The PAGA Settlement Payment shall be divided among all PAGA Employees on a *pro rata* basis based upon the total number of pay periods worked by each PAGA Employee during the PAGA Period. The portion of the PAGA Settlement Payment paid to a PAGA Employee = \$6,250 × the pay periods worked by a PAGA Employee (during the PAGA Period) ÷ the pay periods worked by all PAGA Employees (during the PAGA Period).

Your estimated Individual Settlement Payment is «ESA_Before_Paga» and the number of work weeks you worked during the Class Period based on your hire and/or termination dates is «Total_Weeks». You may seek to dispute the number of your workweeks. Such challenges must: (i) be in writing; (ii) state your full name; (iii) include a statement that you are seeking to challenge your estimated Individual Settlement Payment set forth in this Class Notice; (iv) state the number of work weeks you believe you have worked during the Class Period; and (v) be mailed to the Settlement Administrator with a postmark date on or before **JULY 8, 2024**. (the "Response Deadline") at:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

You must produce documentary evidence supporting your contention. Defendant's records will be presumed correct unless you prove otherwise by credible evidence. The Settlement Administrator and the Parties will attempt to resolve all work week disputes with you informally. If they cannot resolve your work week dispute with you informally, the dispute will be submitted by the Parties to the Court for final resolution. **REMINDER:** If you believe your estimated Settlement Payment is incorrect because your work weeks (the number of weeks you worked within the Class Period) are wrong, your deadline to dispute this is **JULY 8, 2024**.

For tax reporting purposes, the payments to Class Members will be allocated 10% as wages, 45% as penalties and 45% as interest. All PAGA Settlement Payments will be allocated as 100% penalties. The wage portion of the Individual Settlement Payments shall be subject to the withholding of applicable local, state, and federal taxes, and the Settlement Administrator shall deduct applicable employee-side payroll taxes from the wage portion of the Individual Settlement Payments. The portion of the Individual Settlement Payments allocated as civil penalties and interest shall be classified as other miscellaneous income and reported on IRS Form 1099-MISC if required by governing tax laws. Any taxes owed on that other miscellaneous income will be the responsibility of Class Members receiving those payments. The employer's share of any payroll taxes will be separately paid by Defendant.

All checks for Individual Settlement Payments paid to Class Members will remain valid and negotiable for one hundred eighty (180) days from the date of the checks' issuance and shall thereafter automatically be void if not claimed or negotiated by a Class Member within that time. Any Individual Settlement Payment that is not claimed or negotiated by a Class Member within one hundred eighty (180) days of issuance shall be transmitted to the Bakersfield Angels subject to the requirements of California Code of Civil Procedure § 384(b) (the "Cy Pres Recipient"). In such event, the Settlement Class Members and PAGA Employees shall nevertheless remain bound by the Settlement.

The "Effective Date" of the Settlement means the date by when both of the following have occurred: (a) the Court enters a Judgment on its Order Granting Final Approval of the Settlement; and (b) the Judgment is final. The Judgment is final as of the latest of the following occurrences (i) the expiration of the period for filing any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Settlement has elapsed without any appeal, writ, or other appellate proceeding having been filed; (ii) the dismissal of any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Settlement with no right to pursue further remedies or relief; or (iii) upon the expiration of any time to file a petition for rehearing and the expiration of any time to file any petition in the California Supreme Court or the Supreme Court of the United States following a final appellate opinion or order upholding the Court's final order with no right to pursue further remedies or relief. In the event there is a motion to set aside the judgment filed within 15 days after notice to Class Members pursuant to California Rules of Court, rule 3.771(b), or a motion to intervene filed within 60 days after notice to Class Members pursuant to California Rules of Court, rule 3.771(b), "the expiration of the period for filing any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Settlement" (as that phrase is used in (b)(i)-(iii), above) will be based on the later of the court's ruling or order on any such motion or entry of final order and judgment certifying the class and approving this Settlement. In this regard, it is the intention of the Parties that the Settlement shall not become effective until the Court's order approving the Settlement is completely final and there is no further recourse by an appellant or objector who seeks to contest the Settlement.

Payments to Settlement Class Members and PAGA Employees will issue only AFTER the payment by Defendant of the Gross Settlement Amount.

PLEASE BE PATIENT AND UPDATE THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WITH YOUR NEW ADDRESS IF YOU MOVE AFTER RECEIVING THIS NOTICE OR YOU RECEIVED THIS NOTICE AS FORWARDED MAIL.

None of the Parties or their attorneys make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Class Member.

Class Counsel's Fees and Expenses, the Class Representative Service Payment, Administrative Expenses, the PAGA LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to award attorney's fees up to \$98,333.33 (one third) of the Gross Settlement Amount and reimbursement of reasonable costs incurred in the Action not to exceed \$20,000. In addition, Class Counsel will ask the Court to authorize Class Representative Service Payment made to Plaintiff in the amount of \$10,000, for his efforts in bringing the Action on behalf of the Class and general release of his all claims. The Parties estimate the cost of administering the Settlement will not exceed \$6,000. The PAGA Penalty Payment in the amount of \$18,750 will also be made to the LWDA for PAGA penalties, which represents 75% of the \$25,000 PAGA Allocation.

What claims are being released by the proposed Settlement?

Upon the final approval by the Court of this Settlement and Defendant's payment of all sums due pursuant to this Settlement, and except as to such rights or claims as may be created by this Settlement, the Class Representative, the Class and each Class Member who has not submitted a valid and timely request for exclusion as to claims other than the PAGA claim, will release claims as follows:

- (a) Identity of Released Parties. The released parties are Defendant and any of its former, future, and present parent, subsidiary, affiliate, partners, joint ventures, assigns, predecessor or successor, and all agents, employees (current and former), officers, directors, insurers and attorneys (collectively "Releasees").
- (b) Date Release Becomes Effective. The Released Claims will be released upon the later of (1) the Settlement's Effective Date, or (2) the satisfaction of Defendant's obligation to provide to the Settlement Administrator a sum in the amount required to satisfy all required payments and distributions pursuant to this Settlement and the Order and Judgment of final approval. Class Members will not release the Released Claims or Released PAGA Claims until both the Effective Date of the Settlement has occurred, and Defendant has paid all amounts owing under the Settlement.
- (c) Claims Released by Settlement Class Members. Each and every Class Member, on behalf of himself and each of their heirs, assigns and successors, unless he or she has submitted a timely and valid Request for Exclusion (which will not effectuate an opt-out from the release of Released PAGA Claims), hereby releases Releasees from the following claims for the entire Class Period:

1) any and all claims stated in the Plaintiff's First Amended Complaint, in Plaintiff's PAGA notice to the LWDA dated March 30, 2023, or that could have been stated based on the facts alleged in the First Amended Complaint or Plaintiff's PAGA notice to the LWDA, including but not limited to state wage and hour claims (including all claims under the California Labor Code and Industrial Welfare Commission Wage Orders) for failure to provide required meal periods or pay meal period premiums in lieu thereof (including, but not limited to, first and second meal periods and alleged failures due to rounding, off-the-clock work, remaining on premises or on-duty during meal periods, untimely, short, interrupted, or otherwise non-compliant meal periods); failure to provide required rest periods or pay rest period premiums in lieu thereof (including, but not limited to, alleged failures due to rounding, off-the-clock work, remaining on premises or on-duty during rest periods, untimely, short, interrupted, or otherwise non-compliant rest periods); failure to pay overtime wages (including, but not limited to, alleged failures due to inaccurate calculation of wages, rounding, off-the-clock work, remaining on premises or on-duty during rest periods, untimely, short, interrupted, or otherwise non-compliant meal and rest periods); failure to pay minimum wages (including, but not limited to, alleged failures due to inaccurate calculation of wages, rounding, or off-the-clock work); failure to pay all wages due to discharged and quitting employees and related waiting time penalties; failure to maintain required records (including, but not limited to, failure to maintain and furnish accurate itemized wage statements); failure to indemnify employees for necessary expenditures incurred in discharge of duties (including, but not limited to, alleged failures to reimburse employees for personal cell phones, tools and supplies, uniforms, and other travel expenses); unlawfully withholding wages; interest, penalties, and attorneys' fees, waiting time penalties, withholding from wages and the related provisions of the Labor Code and penalties under the Private Attorneys General Act sections 2698, et seq., and violations of California Unfair Competition Law (Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200, et seq.);

2) in addition, as to all Class Members employed during the Released PAGA Claims Period, whether requesting exclusion from the Settlement or not, claims arising under the Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code § 2698 et seq., to the extent asserted in Plaintiff's administrative exhaustion letter submitted to the LWDA (Settlement Exhibit A) and the First Amended Complaint in this matter, including, but not limited to, any and all claims for PAGA penalties pursuant to the applicable Wage Orders and Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198 and 2802 (i.e., the Released PAGA Claims).

No Class Member employed during the Released PAGA Claims Period can request exclusion from the settlement of the PAGA Claim. If you are a Class Member, and this Settlement is approved, you will release the PAGA Claim even if you timely and properly submit a Request for Exclusion form. The PAGA Employees are bound by the release of the PAGA Claims regardless of whether they cash their PAGA Payment Check.

What are my options in this matter?

You have two options under this Settlement, each of which is further discussed below. You may: (A) remain in the Class and receive an Individual Settlement Payment; or (B) exclude yourself from the Settlement. If you choose option (A), you may also object to the Settlement, as explained below.

If you remain in the Class, you will be represented at no cost by Class Counsel. Class Counsel, however, will not represent you for purposes of making objections to the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement, you will be subject to any Judgment that will be entered in the Action, including the release of the Released Claims as described above.

OPTION A. Remain in the Class. If you wish to remain in the Class and be eligible to receive an Individual Settlement Payment, **you do not need to take any action.** By remaining in the Class and receiving settlement monies to resolve your class claims, you consent to the release of the Released Claims as described above.

Any amount paid to Settlement Class Members will not count or be counted for determination of eligibility for, or calculation of, any employee benefits (for example, vacations, holiday pay, retirement plans, non-qualified deferred compensation plans, etc.), or otherwise modify any eligibility criteria under any employee pension benefit plan or employee welfare plan sponsored by Defendant, unless otherwise required by law.

Objecting to the Settlement: If you believe the proposed Settlement is not fair, reasonable, or adequate in any way and you have selected to remain in the Class, you can ask the Court to deny approval of the Settlement by submitting an objection. You can't object to the release of the PAGA Claim or object to the PAGA Settlement Payment. You can't ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. If the Court denies approval, no additional settlement payments will be sent out and the Action will continue. If that is what you want to happen, you must object.

You may object to the Settlement in writing or by appearing at the Final Approval Hearing, either in-person or through your attorney. If you appear through your own attorney, you are responsible for paying that attorney. You may appear and orally object regardless of whether you submitted a written objection. Written objections should be sent to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208 Orange, CA 92863. The written objection in any form should contain sufficient information to confirm your identity and the basis of the objection, including: (1) your full name; (2) the grounds for the objection; (3) your signature; (4) the case and number (*Galvan v. Western Sky Dairy, LLC*, Kern County Superior Court Case No. BCV-23-100992); and (5) be postmarked on or before **JULY 8, 2024** and submitted to the Settlement Administrator at the address listed above. You can also hire an attorney at your own expense to represent you in your objection. The Parties shall file responses to any written objections before the Final Approval Hearing. Regardless of whether you object in writing, the Court may, in its sole discretion, permit you to state any objections you may have at the Final Approval Hearing. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released**

Claims as set forth above, unless the Settlement is not finally approved by the Court. If you submit a written objection and then request exclusion from, and opt out of, the Class Settlement, you would be deemed to have waived your objection.

Regardless of the form, an objection, alone will not satisfy the requirement that a Class Member must formally intervene and become a party of record in the action to appeal a Judgment entered following an Order finally approving this Settlement, as is required under the California Supreme Court decision of *Hernandez v. Restoration Hardware*, 4 Cal. 5th 260 (2018).

OPTION B. Request to Be Excluded from the Class and Receive No Money from the Class Action Portion of the Settlement (PAGA Employees Still Will Receive Their Share of the PAGA Employee Payment). You may not seek exclusion from the PAGA portion of this Settlement. However, if you do not want to be part of the Class Settlement, you must complete and return the request for exclusion form to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208 Orange, CA 92863. In order to be valid, your request for exclusion form must be signed and include your name, address, telephone number, the last four digits of your social security number (to confirm your identity and make certain that only persons requesting exclusion are removed from the settlement).

Your Request for Exclusion form (to remove you from the Class Settlement) must postmarked on or before **JULY 8, 2024**. If you do not submit a Request for Exclusion form on time (as evidenced by the postmark), your request to be excluded from the Settlement will be rejected, you will be deemed a Settlement Class Member, and you will be bound by the release of Released Claims as described above and all other terms of the Settlement. If you submit a Request for Exclusion form by the deadline to request exclusion, you will have no further role in the Action as it relates to the Class claims. You will not be able to complain to the Court about any aspect of the Class Settlement and any written objection to the Class Settlement would not be considered valid. **You will not be entitled to any benefit, including money**, as a result of the Action and Settlement, except for any payment you may be receive from the PAGA portion of this Settlement.

IMPORTANT: DO NOT SUBMIT A REQUEST FOR EXCLUSION FORM IF YOU WISH TO BE INCLUDED IN THE CLASS SETTLEMENT AND RECEIVE YOUR SHARE OF THE MONEY AVAILABLE TO YOU AS PART OF THE SETTLEMENT.

What is the next step in the approval of the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing regarding the fairness, reasonableness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel's Fees and Expenses, the Class Representative Service Payment, the Administrative Expenses, and the PAGA Allocation on **SEPTEMBER 9, 2024 AT 8:30 A.M.**, in Department 17 of the Kern County Superior Court, Kern County Superior Court, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301. If you wish to attend the Final Approval Hearing remotely, you may do so via Zoom provided in the court's website <https://kern-courts-ca.gov.zoomgov.com/j/16019043837?pwd=WndoWHc1cjIDSDIJc2RYaEdtWWRMdz09#success>. If you wish to attend the Final Approval Hearing in person, you can attend it at Kern County Superior Court, Department 17, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301. You are not required to attend the Final Approval Hearing to receive an Individual Settlement Payment.

If the Court grants Final Approval of the Settlement, the Order granting Final Approval and entering a Judgment, will be posted on a website by the Settlement Administrator for a period of at least 90 days following the entry of that Order in the Court record. That website is: galvan-v-western-sky-dairy.phoenixcases.com.

How can I get additional information?

This Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are in the Joint Stipulation of Class and PAGA Representative Action Settlement attached to the Declaration of Lilit Tunyan in Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval. The Joint Stipulation of Class and PAGA Representative Action Settlement and all other records relating to the lawsuit are available for inspection and/or copying at the Civil Records Office of the Kern County Superior Court. Class Members may be required to make an appointment with the Court to view documents. You may also request a copy of the Settlement Agreement from Class Counsel by using the contact information in this notice at no charge.

You may also view documents filed in this case, including the complete Settlement and case documents, on the Court's website at: <https://odyprodportal.kern.courts.ca.gov/PORTALPROD/Home/Dashboard/29>. You may need the case number to access and view case documents (BCV-23-100992) NOTE: If you choose to access documents online, the Court will charge you a fee for access.

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA Y DE REPRESENTACIÓN DE PAGA*Galvan contra Western Sky Dairy, LLC*

Tribunal Superior del Condado de Kern Caso n° BCV-23-100992

Un tribunal autorizó este Aviso. No se trata de una solicitud de un abogado. Usted no está siendo Demandado.

SI USTED ES O FUE UN EMPLEADO NO EXENTO DE WESTERN SKY DAIRY, LLC (“DEMANDADO”) QUE TRABAJÓ EN CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO ENTRE EL 30 DE MARZO DE 2019 Y EL 24 DE ABRIL DE 2024 (EL “PERÍODO DE LA DEMANDA COLECTIVA”), ESTE ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA Y DE ACCIÓN REPRESENTATIVA DE PAGA PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS.

¿Por qué debe leer este Aviso?

Se ha llegado a un Acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en una Demanda colectiva y de acción representativa PAGA titulada *Galvan contra Western Sky Dairy, LLC*, Caso N° BCV-23-100992 del Tribunal Superior del Condado de Kern (la “Acción”). El propósito de esta Notificación de Propuesta de Acuerdo de Acción Colectiva y Representativa de la Ley General de Abogados Privados de 2004 (“PAGA”) (“Notificación”) es describir brevemente la Acción e informarle de sus derechos y opciones en relación con la Acción y el Acuerdo propuesto. El Acuerdo propuesto resolverá todas las reclamaciones de la Demanda.

SU PAGO ESTIMADO DE ESTE ACUERDO: Su Pago Individual estimado del Acuerdo es «Est_Set_Amt», que incluye su pago del Acuerdo Colectivo en la cantidad estimada de «ESA_Before_Paga» y, debido a que usted «User_3» también Miembro de la Clase de Empleados PAGA, su pago del Acuerdo PAGA en la cantidad estimada de «PAGA_Amount».

Se celebrará una audiencia relativa a la aprobación definitiva del Acuerdo propuesto ante el Honorable Thomas S. Clark el **9 de septiembre de 2024, a las 8:30 a.m.** en el Departamento 17 del Tribunal Superior del Condado de Kern, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301, para determinar si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. Como Miembro de la Clase del Acuerdo, usted es elegible para recibir un Pago Individual del Acuerdo en virtud del Acuerdo y estará obligado por la exención de reclamaciones descrita en este Aviso y en el Acuerdo del Acuerdo presentado ante el Tribunal, a menos que solicite oportunamente ser excluido del Acuerdo.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
NO HACER NADA - OBTENER DINERO	Si no hace nada, se le considerará un “Miembro de la Clase del Acuerdo” en el Acuerdo y recibirá los beneficios del Acuerdo como se explica más detalladamente a continuación. También renunciará a sus derechos de emprender una acción legal separada contra el Demandado por las Reclamaciones Exoneradas afirmadas en la Acción, como se explica más detalladamente a continuación.
EXCLUIRSE DEL ACUERDO. FECHA LÍMITE PARA EXCLUIRSE: 8 DE JULIO DE 2024.	Usted tiene la opción de emprender acciones legales por separado contra el Demandado sobre las reclamaciones de la Acción. Si decide hacerlo, debe excluirse, por escrito, del Acuerdo completando y enviando la solicitud para ser excluido. Como resultado, no recibirá ningún beneficio en virtud del Acuerdo (salvo los basados en la reclamación PAGA). Los formularios de Solicitud de Exclusión deben presentarse antes del 8 DE JULIO DE 2024 .
OBJETAR AL ACUERDO. FECHA LÍMITE PARA PRESENTAR OBJECIONES POR ESCRITO: 8 DE JULIO DE 2024.	Para objetar al Acuerdo, puede enviar por correo una explicación escrita de por qué no le gusta el Acuerdo al Administrador del Acuerdo presentando la objeción por escrito, comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva o contratar a un abogado a su costa para que objete por usted. Esta opción sólo está disponible si <u>no se excluye</u> del Acuerdo. <u>No</u> presente una solicitud de exclusión si desea objetar. Las objeciones <i>por escrito</i> deben presentarse antes del 8 DE JULIO DE 2024 .

¿A quién afecta esta propuesta de Acuerdo?

El Tribunal ha certificado, únicamente a efectos del Acuerdo, al siguiente colectivo (el “Colectivo”):

Todos los empleados no exentos del Demandado que trabajaron en California durante el Período de la Clase. El “Período de la Clase” es del 30 de marzo de 2019 al 24 de abril de 2024.

Según los registros del Demandado, usted es Miembro de la clase del Acuerdo (“Miembro de la clase”). Los Empleados PAGA recibirán automáticamente su parte *prorrataada* de los \$6,250 asignados de la Asignación PAGA a los Empleados PAGA, no pueden optar por no participar en la liberación de las Reclamaciones PAGA y estarán obligados por la liberación de las Reclamaciones PAGA incluso si optan por no participar en el Acuerdo. Los registros del Demandado indican que usted «User_3» también un Empleado PAGA que trabajó en el Estado de California en cualquier momento durante el Período PAGA del 30 de marzo de 2022 al 24 de abril de 2024.

¿De qué trata este caso?

En la Demanda, el Demandante Jesús Galván (“Demandante”) alega en su nombre y en el de la Clase que el Demandado: (1) no pagó todos los salarios; (2) no proporcionó periodos de comida; (3) no autorizó ni permitió periodos de descanso; (4) no pagó oportunamente todos los salarios al término de la relación laboral; (5) no proporcionó estados de cuenta detallados y exactos de los salarios; (6) violó la Ley de Competencia Desleal de California, Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 y *siguientes*; y (7) violó disposiciones del Código Laboral que dan lugar a sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de 2004 [Código Laboral § 2699, y *siguientes*]. El Demandante solicita salarios no pagados, pérdidas y daños reales, consecuenciales e incidentales, daños especiales, daños liquidados, desagravio por mandato judicial, desagravio declaratorio, sanciones legales, sanciones civiles en virtud de PAGA, restitución, intereses, honorarios de abogados y costas.

El Demandado niega toda responsabilidad y confía en que dispone de sólidas defensas legales y fácticas frente a estas reclamaciones, pero reconoce los riesgos, distracciones y costes asociados a los litigios. El Demandado sostiene que su conducta es y ha sido legal en todos los momentos relevantes y que las reclamaciones del Demandante no cumplen los requisitos para la certificación colectiva.

Este Acuerdo es un compromiso alcanzado tras negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad entre el Demandante y el Demandado (las “Partes”), a través de sus abogados, y no constituye una admisión de responsabilidad por parte del Demandado. Ambas partes están de Acuerdo en que este Acuerdo es justo, adecuado y razonable. El Demandante también cree que este Acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante ni sobre las defensas del Demandado.

¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Los abogados que representan a las Partes en la Acción son:

Abogado de la Clase

Lilit Tunyan

ltunyan@tunyanlaw.com

Artur Tunyan

atunyan@tunyanlaw.com

TUNYAN LAW, APC

535 N. Brand Blvd., Suite 285

Glendale, California 91203

Teléfono: (323) 410-5050

Abogado del Demandado

Vanessa Franco Chavez

vchavez@kleinlaw.com

Anna Burnbaum

aburnbaum@kleinlaw.com

KLEIN, DENATALE, GOLDNER

10000 Stockdale Highway, Suite 200

Bakersfield, CA 93311

Teléfono: (661) 395-1000

Fax: (661) 326-0418

¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

Sujeto a la aprobación final del Tribunal, el Demandado pagará \$295,000 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) por concepto de: (a) los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo; (b) el Pago por Servicios del Representante de la Clase aprobado por el Tribunal a la Demandante por un monto de \$10,000; (c) los honorarios y costos de los abogados aprobados por el Tribunal para el Abogado de la Clase (“Honorarios y Gastos del Abogado de la Clase”) (\$98,333.33 en honorarios y hasta \$20,000.00 en costos a ser solicitados); (d) pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) por supuestas penalidades PAGA (el “Pago de Penalidades PAGA”) (\$18,750 de un total de \$25,000.00 asignados al Acuerdo PAGA); y (e) pago al Administrador del Acuerdo por servicios de administración del Acuerdo (“Gastos Administrativos”) (se estima que no más de \$6,000).

Pagos individuales del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que no soliciten oportuna y adecuadamente ser excluidos del Acuerdo (los “Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán una parte del Importe Neto del Acuerdo, y los Miembros de la Clase que también sean Empleados PAGA recibirán una parte de los \$6,250 del Acuerdo PAGA asignados a los Empleados PAGA (el “Pago Individual del Acuerdo PAGA”), independientemente de si solicitan la exclusión del Acuerdo (el pago total a un Miembro de la Clase es su “Pago Individual del Acuerdo”).

El “Monto Neto del Acuerdo” se calculará deduciendo del Monto Bruto del Acuerdo los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, el Pago de la Multa PAGA y los Gastos Administrativos. Los pagos del Demandado del Monto Neto del Acuerdo se incluirán en los Pagos del Acuerdo a cada Miembro de la Clase del Acuerdo (los “Pagos de la Clase del Acuerdo”) y a cada Empleado PAGA (los “Pagos del Acuerdo PAGA”).

El Pago de la Clase del Acuerdo se dividirá entre todos los Miembros de la Clase del Acuerdo de forma *prorrataeda* en función del número total de semanas laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase. La porción del Monto Neto del Acuerdo pagada a un Miembro de la Clase del Acuerdo = Monto Neto del Acuerdo (menos \$6,250 reservados para todo el Pago del Acuerdo PAGA) × las semanas de trabajo trabajadas por un Miembro de la Clase del Acuerdo ÷ las semanas de trabajo trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo.

El Pago del Acuerdo PAGA se dividirá entre todos los Empleados PAGA sobre una base *prorrataeda* basada en el número total de períodos de pago trabajados por cada Empleado PAGA durante el Período PAGA. La porción del Pago del Acuerdo PAGA pagada a un Empleado PAGA = \$6,250 × los períodos de pago trabajados por un Empleado PAGA (durante el Período PAGA) ÷ los períodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA (durante el Período PAGA).

Su Pago Individual del Acuerdo Colectivo estimado es «ESA_Before_Paga» y el número de semanas de trabajo que usted trabajó durante el Período Colectivo basado en sus fechas de contratación y/o terminación es «Total_Weeks». Usted puede intentar impugnar el número de sus Semanas Laborales. Tales impugnaciones deben: (i) hacerse por escrito; (ii) indicar su nombre completo; (iii) incluir una declaración de que pretende impugnar su Pago Individual de la Clase estimado establecido en este Aviso de Demanda colectiva; (iv) indicar el número de semanas de trabajo que cree que ha trabajado durante el Período de la Demanda colectiva; y (v) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo con fecha de matasellos del **8 DE JULIO DE 2024** o anterior. (la “Fecha Límite de Respuesta”) a:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Debe presentar pruebas documentales que respalden su argumento. Los registros del Demandado se presumirán correctos a menos que usted demuestre lo contrario con pruebas creíbles. El Administrador del Acuerdo y las Partes intentarán resolver todas las disputas sobre semanas de trabajo con usted de manera informal. Si no pueden resolver su disputa de semana laboral con usted de manera informal, la disputa será sometida por las Partes al Tribunal para su resolución final. **RECORDATORIO:** Si usted cree que su Pago del Acuerdo estimado es incorrecto porque sus semanas de trabajo (el número de semanas que usted trabajó dentro del Período de la Demanda Colectiva) son incorrectas, su fecha límite para disputar esto es el **8 DE JULIO DE 2024**.

A efectos de declaración de impuestos, los pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva se asignarán en un 10% como salarios, en un 45% como penalizaciones y en un 45% como intereses. Todos los Pagos del Acuerdo PAGA se asignarán como sanciones al 100%. La porción salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo estará sujeta a la retención de los impuestos locales, estatales y federales aplicables, y el Administrador del Acuerdo deducirá los impuestos aplicables sobre la nómina de los empleados de la porción salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo. La parte de los Pagos Individuales del Acuerdo asignada como sanciones civiles e intereses se clasificará como otros ingresos varios y se declarará en el formulario 1099-MISC del IRS si así lo exigen las leyes fiscales vigentes. Cualquier impuesto adeudado sobre ese otro ingreso misceláneo será responsabilidad de los Miembros de la Clase que reciban esos pagos. La parte del empleador de cualquier impuesto sobre la nómina será pagada por separado por el Demandado.

Todos los cheques de Pagos Individuales del Acuerdo abonados a los Miembros de la Clase seguirán siendo válidos y negociables durante ciento ochenta (180) días a partir de la fecha de emisión de los cheques y, a partir de entonces, se anularán automáticamente si no son reclamados o negociados por un Miembro de la Clase en ese plazo. Todo Pago Individual de la Clase que no sea reclamado o negociado por un Miembro de la Clase en el plazo de ciento ochenta (180) días a partir de la fecha de emisión se transmitirá a los Ángeles de Bakersfield con sujeción a los requisitos del Código de Enjuiciamiento Civil de California § 384(b) (el “Beneficiario Cy Pres”). En tal caso, los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Empleados PAGA seguirán, no obstante, vinculados por el Acuerdo.

La “Fecha de Entrada en Vigor” del Acuerdo significa la fecha en la que han ocurrido las dos cosas siguientes: (a) el Tribunal dicta una Sentencia sobre su Orden por la que se Concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo; y (b) la Sentencia es definitiva. La Sentencia es definitiva en el último de los siguientes acontecimientos (i) el vencimiento del plazo para presentar cualquier apelación, escrito u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo haya transcurrido sin que se haya presentado ninguna apelación, escrito u otro procedimiento de apelación; (ii) la desestimación de cualquier apelación, escrito u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo sin derecho a interponer nuevos recursos o medidas de reparación o (iii) a la expiración de cualquier plazo para presentar una petición de nueva vista y a la expiración de cualquier plazo para presentar cualquier petición ante el Tribunal Supremo de California o el Tribunal Supremo de los Estados Unidos tras una opinión u orden de apelación definitiva que confirme la orden definitiva del Tribunal sin derecho a perseguir ulteriores remedios o desagrazos. En caso de que haya una moción para anular la sentencia presentada dentro de los 15 días posteriores a la notificación a los Miembros de la Clase de conformidad con las Reglas del Tribunal de California, regla 3.771(b), o una moción para intervenir presentada dentro de los 60 días posteriores a la notificación a los Miembros de la Clase de conformidad con las Reglas del Tribunal de California, regla 3.771(b).771(b), “el vencimiento del plazo para presentar cualquier apelación, escrito u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo” (tal como se utiliza esa frase en (b)(i)-(iii), más arriba) se basará en lo que ocurra más tarde entre el fallo u orden del tribunal sobre cualquiera de dichas mociones o la entrada en vigor de la orden y sentencia definitivas que certifiquen a la Clase y aprueben este Acuerdo. En este sentido, es intención de las Partes que el Acuerdo no entre en vigor hasta que la orden del Tribunal que apruebe el Acuerdo sea completamente definitiva y no exista ningún otro recurso por parte de un apelante u objetor que pretenda impugnar el Acuerdo.

Los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo y a los Empleados de PAGA se emitirán sólo DESPUÉS del pago por parte del Demandado del Monto Bruto del Acuerdo.

POR FAVOR SEA PACIENTE Y ACTUALICE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO CON SU NUEVA DIRECCIÓN SI SE MUDA DESPUÉS DE RECIBIR ESTE AVISO O SI RECIBIÓ ESTE AVISO COMO CORREO REENViado.

Ninguna de las Partes ni sus abogados hacen declaración alguna sobre las consecuencias fiscales de este Acuerdo o de su participación en el mismo. Los Miembros de la Clase deben consultar con sus propios asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales del Acuerdo. Los Abogados de la Clase no pueden ofrecer asesoramiento sobre las consecuencias fiscales estatales o federales de los pagos a cualquier Miembro de la Clase.

Los Honorarios y Gastos del Abogado de la Clase, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los Gastos Administrativos, el Pago PAGA LWDA. Los Abogados de la Demanda Colectiva solicitarán al Tribunal que otorgue honorarios de abogado por hasta \$98,333.33 (un tercio) del Monto Bruto del Acuerdo y el reembolso de los costos razonables incurridos en la Demanda que no excedan los \$20,000. Además, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que autorice el Pago por Servicios del Representante de la Clase realizado al Demandante por un importe de \$10,000, por sus esfuerzos en la interposición de la Acción en nombre de la Clase y la exoneración general de todas sus reclamaciones. Las Partes estiman que el costo de administración del Acuerdo no excederá los \$6,000. El Pago de Penalización PAGA por la cantidad de \$18,750 también se hará a la LWDA por penalizaciones PAGA, lo cual representa el 75% de la Asignación PAGA de \$25,000.

¿Qué reclamaciones están siendo liberadas por el Acuerdo propuesto?

Tras la aprobación final por parte del Tribunal de este Acuerdo y el pago por parte del Demandado de todas las sumas adeudadas en virtud de este Acuerdo, y excepto en lo que respecta a los derechos o reclamaciones que puedan crearse por este Acuerdo, el

Representante de la Clase, la Clase y cada Miembro de la Clase que no haya presentado una solicitud de exclusión válida y oportuna en cuanto a las reclamaciones distintas de la reclamación PAGA, liberarán las reclamaciones de la siguiente manera:

(a) Identidad de las partes exoneradas. Las partes exoneradas son el Demandado y cualquiera de sus matrices, subsidiarias, filiales, socios, empresas conjuntas, cesionarios, predecesores o sucesores anteriores, futuros y actuales, y todos los agentes, empleados (actuales y anteriores), funcionarios, directores, aseguradores y abogados (colectivamente “Exonerados”).

(b) Fecha en que la Liberación se Hace Efectiva. Las Reclamaciones Exoneradas serán liberadas en el momento en que (1) la Fecha Efectiva del Acuerdo, o (2) el cumplimiento de la obligación del Demandado de proporcionar al Administrador del Acuerdo una suma por el monto requerido para satisfacer todos los pagos y distribuciones requeridos de conformidad con este Acuerdo y la Orden y Sentencia de aprobación final, ocurra lo que ocurra más tarde. Los Miembros de la Clase no liberarán las Reclamaciones Exoneradas o las Reclamaciones PAGA Liberadas hasta que se haya producido la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo y el Demandado haya pagado todas las cantidades adeudadas en virtud del Acuerdo.

(c) Reclamaciones Exoneradas por los Miembros de la Clase del Acuerdo. Todos y cada uno de los Miembros de la Clase, en su propio nombre y en el de cada uno de sus herederos, cesionarios y sucesores, a menos que hayan presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida (que no efectuará una exclusión voluntaria de la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas), por el presente liberan a los Exonerados de las siguientes reclamaciones para todo el Período de la Clase:

1) todas y cada una de las reclamaciones declaradas en la Primera Demanda Enmendada del Demandante, en la notificación PAGA del Demandante a la LWDA con fecha 30 de marzo de 2023, o que podrían haber sido declaradas en base a los hechos alegados en la Primera Demanda Enmendada o en la notificación PAGA del Demandante a la LWDA, incluyendo, pero sin limitarse a, reclamaciones estatales de salarios y horas (incluyendo todas las reclamaciones bajo el Código Laboral de California y las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial) por no proporcionar los periodos de comida requeridos o pagar las primas de los periodos de comida en lugar de los mismos (incluyendo, pero sin limitarse a, los primeros y segundos periodos de comida y los supuestos incumplimientos debidos a redondeos, trabajo fuera de horario, permanencia en las instalaciones o en servicio durante los periodos de comida, periodos de comida inoportunos, cortos, interrumpidos o incumplidos de cualquier otra forma); no proporcionar los periodos de descanso requeridos ni pagar las primas por periodos de descanso en lugar de los mismos (incluidos, entre otros, los supuestos incumplimientos debidos al redondeo, al trabajo fuera de horario, a la permanencia en las instalaciones o de servicio durante los periodos de descanso, a los periodos de descanso inoportunos, cortos, interrumpidos o incumplidos de otro modo); el impago de horas extraordinarias (incluidos, entre otros, los presuntos incumplimientos debidos al cálculo inexacto de los salarios, el redondeo, el trabajo fuera de horario, la permanencia en las instalaciones o en servicio durante los periodos de descanso, los periodos de comida y descanso inoportunos, cortos, interrumpidos o incumplidos de cualquier otro modo); el impago del salario mínimo (incluidos, entre otros, los presuntos incumplimientos debidos al cálculo inexacto de los salarios, el redondeo o el trabajo fuera de horario); el impago de todos los salarios debidos a los empleados despedidos y que renuncian y las sanciones por tiempo de espera relacionadas; no mantener los registros requeridos (incluyendo, pero sin limitarse a, no mantener y proporcionar declaraciones salariales desglosadas y precisas); no indemnizar a los empleados por los gastos necesarios incurridos en el desempeño de sus funciones (incluyendo, pero sin limitarse a, supuestos incumplimientos en el reembolso a los empleados de teléfonos móviles personales, herramientas y suministros, uniformes y otros gastos de viaje); retención ilegal de salarios; intereses, penalizaciones y honorarios de abogados, penalizaciones por tiempo de espera, retención de salarios y disposiciones relacionadas del Código Laboral y penalizaciones en virtud de los artículos 2698 y siguientes de la Ley General de Abogados Privados., y violaciones de la Ley de Competencia Desleal de California (Código Profesional y Empresarial §§ 17200, y siguientes.);

2) además, en cuanto a todos los Miembros de la Clase empleados durante el Período de Reclamaciones PAGA Exoneradas, tanto si solicitan la exclusión del Acuerdo como si no, las reclamaciones que surjan en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004, Código Laboral § 2698 y siguientes, en la medida en que se hagan valer en la carta de agotamiento administrativo del Demandante presentada a la LWDA (Prueba documental A del Acuerdo) y en la Primera Demanda enmendada en este asunto, incluidas, entre otras, todas y cada una de las reclamaciones por sanciones PAGA de conformidad con las Órdenes salariales aplicables y los §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5 1194, 1197, 1197.1, 1198 y 2802 del Código Laboral (es decir, las Reclamaciones Exoneradas PAGA).

Ningún Miembro de la Clase empleado durante el Período de reclamaciones PAGA liberadas puede solicitar la exclusión del Acuerdo de la Reclamación PAGA. Si usted es un Miembro de la Clase, y se aprueba este Acuerdo, liberará la Reclamación PAGA incluso si presenta oportuna y correctamente un formulario de Solicitud de exclusión. Los Empleados PAGA están obligados por la liberación de las Reclamaciones PAGA independientemente de si cobran o no su Cheque de Pago PAGA.

¿Cuáles son mis opciones en este asunto?

Usted tiene dos opciones en virtud de este Acuerdo, cada una de las cuales se analiza con más detalle a continuación. Usted puede: (A) permanecer en la Clase y recibir un Pago Individual de la Clase; o (B) excluirse del Acuerdo. Si elige la opción (A), también puede oponerse al Acuerdo, como se explica a continuación.

Si permanece en la Clase, será representado sin coste alguno por los Abogados de la Clase. Sin embargo, el Abogado de la Clase no le representará a efectos de presentar objeciones al Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo, estará sujeto a cualquier Sentencia que se dicte en la Demanda, incluida la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas, tal y como se ha descrito anteriormente.

OPCIÓN A. Permanecer en la Clase. Si desea permanecer en la Clase y tener derecho a recibir un Pago Individual de la Clase, **no es necesario que realice ninguna acción.** Al permanecer en la Clase y recibir el dinero del Acuerdo para resolver sus Reclamaciones Colectivas, usted da su consentimiento a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas según se describe anteriormente.

Cualquier cantidad pagada a los Miembros de la Clase del Acuerdo no contará ni se contará para la determinación de la elegibilidad para, o el cálculo de, cualquier beneficio de los empleados (por ejemplo, vacaciones, pago de días festivos, planes de jubilación, planes de compensación diferida no calificados, etc.), ni modificará de otro modo cualquier criterio de elegibilidad bajo cualquier plan de beneficios de pensión de los empleados o plan de bienestar de los empleados patrocinado por el Demandado, a menos que la ley exija lo contrario.

Objeción al Acuerdo: Si cree que el Acuerdo propuesto no es justo, razonable o adecuado de alguna manera y ha seleccionado permanecer en la Clase, puede solicitar al Tribunal que deniegue la aprobación del Acuerdo presentando una objeción. No puede objetar la liberación de la Reclamación PAGA ni objetar el Pago del Acuerdo PAGA. No puede pedir al Tribunal que ordene un Acuerdo mayor; el Tribunal sólo puede aprobar o denegar el Acuerdo. Si el Tribunal deniega la aprobación, no se enviará ningún pago adicional del Acuerdo y la Acción continuará. Si eso es lo que quiere que ocurra, debe oponerse.

Puede oponerse al Acuerdo por escrito o compareciendo en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través de su abogado. Si comparece a través de su propio abogado, usted será responsable de pagar a dicho abogado. Puede comparecer y objetar oralmente independientemente de que haya presentado una objeción por escrito. Las objeciones por escrito deben enviarse al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 7208 Orange, CA 92863. La objeción por escrito, en cualquiera de sus formas, debe contener información suficiente para confirmar su identidad y el fundamento de la objeción, incluyendo: (1) su nombre completo; (2) los motivos de la objeción; (3) su firma; (4) el caso y el número (*Galvan contra Western Sky Dairy, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Kern Caso n° BCV-23-100992); y (5) llevar matasellos del **8 DE JULIO DE 2024** o anterior y presentarse al Administrador del Acuerdo en la dirección indicada anteriormente. También puede contratar a un abogado a su costa para que le represente en su objeción. Las Partes presentarán las respuestas a cualquier objeción por escrito antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Independientemente de que usted presente una objeción por escrito, el Tribunal podrá, a su entera discreción, permitirle exponer cualquier objeción que tenga en la Audiencia de Aprobación Definitiva. **Incluso si presenta una objeción, estará obligado por los términos del Acuerdo, incluida la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas según lo establecido anteriormente, a menos que el Acuerdo no sea aprobado definitivamente por el tribunal.** Si presenta una objeción por escrito y luego solicita la exclusión del Acuerdo Colectivo y opta por no participar en él, se considerará que ha renunciado a su objeción.

Independientemente de la forma, una objeción, por sí sola, no satisfará el requisito de que un Miembro de la Clase de Demandantes deba intervenir formalmente y convertirse en parte registrada en la acción para apelar una Sentencia dictada tras una Orden de aprobación definitiva de este Acuerdo, tal y como exige la decisión del Tribunal Supremo de California de *Hernandez contra Restoration Hardware*, 4 Cal. 5th 260 (2018).

OPCIÓN B. Solicitar ser excluido de la Clase de Demandantes y no recibir dinero de la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda colectiva (los empleados PAGA seguirán recibiendo su parte del pago PAGA para empleados). No puede solicitar la exclusión de la parte PAGA de este Acuerdo. Sin embargo, si no desea formar parte del Acuerdo Colectivo, debe cumplimentar y devolver el formulario de solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 7208 Orange, CA 92863. Para que sea válido, su formulario de solicitud de exclusión debe estar firmado e incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social (para confirmar su identidad y asegurarnos de que sólo las personas que soliciten la exclusión sean excluidas del Acuerdo).

Su formulario de Solicitud de Exclusión (para excluirle del Acuerdo Colectivo) debe llevar matasellos del **8 DE JULIO DE 2024** o anterior. Si no presenta el formulario de Solicitud de Exclusión a tiempo (como demuestra el matasellos), su solicitud para ser excluido del Acuerdo será rechazada, se le considerará Miembro de la Clase del Acuerdo y estará obligado por la exención de las Reclamaciones Exoneradas descrita anteriormente y por todos los demás términos del Acuerdo. Si presenta un formulario de Solicitud de Exclusión antes de la fecha límite para solicitar la exclusión, no tendrá ningún otro papel en la Acción en lo que se refiere a las reclamaciones de la Clase. No podrá reclamar ante el Tribunal sobre ningún aspecto del Acuerdo Colectivo y cualquier objeción por escrito al Acuerdo Colectivo no se considerará válida. **No tendrá derecho a ningún beneficio, incluido dinero,** como resultado de la Acción y el Acuerdo, excepto por cualquier pago que pueda recibir de la parte PAGA de este Acuerdo.

IMPORTANTE: NO ENVÍE EL FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN SI DESEA SER INCLUIDO EN EL ACUERDO COLECTIVO Y RECIBIR SU PARTE DEL DINERO DISPONIBLE PARA USTED COMO PARTE DEL ACUERDO.

¿Cuál es el siguiente paso en la aprobación del Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la imparcialidad, razonabilidad y adecuación del Acuerdo Colectivo propuesto, el plan de distribución, los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los Gastos Administrativos y la Asignación PAGA el **9 DE SEPTIEMBRE DE 2024 A LAS 8:30 A.M.**, en el Departamento 17 del Tribunal Superior del Condado de Kern, Tribunal Superior del Condado de Kern, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301. Si desea asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva de forma remota, puede hacerlo a través de Zoom proporcionado en el sitio web del tribunal <https://kern-courts-ca-gov.zoomgov.com/j/16019043837?pwd=WndoWHc1cjlDSDIJc2RYaEdtWWRMdz09#success>. Si desea asistir en persona a la Audiencia de Aprobación Definitiva, puede hacerlo en el Tribunal Superior del Condado de Kern,

Departamento 17, 1415 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301. No está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva para recibir el pago de un Acuerdo individual.

Si el Tribunal concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo, la Orden por la que se concede la Aprobación Definitiva y se dicta la Sentencia, será publicada en un sitio web por el Administrador del Acuerdo durante un período de al menos 90 días a partir de la entrada de dicha Orden en el registro del Tribunal. Ese sitio web es: **galvan-v-western-sky-dairy.phoenixcases.com**.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Esta Notificación resume la Acción y los términos básicos del Acuerdo. Encontrará más detalles en la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción Colectiva y de Representante de PAGA adjunta a la Declaración de Lilit Tunyan en Apoyo de la Petición de Aprobación Preliminar de la Demandante. La Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción Colectiva y Representativa PAGA y todos los demás registros relacionados con la Demanda están disponibles para su inspección y/o copia en la Oficina de Registros Civiles del Tribunal Superior del Condado de Kern. Es posible que los Miembros de la Clase deban concertar una cita con el Tribunal para ver los documentos. También puede solicitar una copia del Acuerdo de conciliación al abogado de la Clase utilizando la información de contacto que figura en este aviso, sin cargo alguno.

También puede consultar los documentos presentados en este caso, incluido el Acuerdo completo y los documentos del caso, en el sitio web del Tribunal: <https://odyprodportal.kern.courts.ca.gov/PORTALPROD/Home/Dashboard/29>. Necesitará el número de caso para acceder y ver los documentos del caso (BCV-23-100992) NOTA: Si decide acceder a los documentos en línea, el Tribunal le cobrará una tarifa por el acceso.

NO SE PONGA EN CONTACTO CON EL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

February 26, 2024

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	115
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	114
Subtotal Admin Only	\$6,317.94

Flat Fee Total \$6,000.00

For 115 Class Members

Pricing Good for Scope of Estimate Only

Uncashed Checks to Cy-Pres Included

Language Translation, Printing & Mailing Included

Case: Galvan v. Western Sky Dairy, LLC, Opt-Out Administration

Phoenix Contact: Michael E. Moore

Contact Number: 949.331.0131

Email: mike@phoenixclassaction.com

Requesting Attorney: Lilit Tunyan

Firm: Tunyan Law

Contact Number: 323-410-5050 Ext. 1

Email: ltunyan@tunyanlaw.com

Assumptions and Estimate are based on information provided by counsel. If class size changes, PHX will need to adjust this Estimate accordingly.

Estimate is based on **115** Class Members. Class data **Must** be sent in Microsoft Excel or uploaded in the same format. Class Data Must be sent in one spreadsheet, with no additional programming needed. A rate of \$150 per hour will be charged for any additional analysis or programming. Pricing good for 90 day

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Manager	\$100.00	2		\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2		\$200.00
Toll Free Setup*	\$100.00	1		\$100.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	16		\$32.20
NCOA (USPS)	\$23.00	1		\$23.00
Total				\$555.20

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Language Translation / Website

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2		\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1		\$1,000.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	115		\$11.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.35	115		\$155.25
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	115		\$100.05
Static Website	\$200.00	1		\$200.00
Total				\$1,666.80

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Case Associate	\$55.00	2		\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	17		\$17.25
Remail Notice Packets	\$1.00	14		\$14.25
Estimated Postage	\$0.87	14		\$12.40
Programming Undeliverables	\$50.00	2		\$100.00
			Total	\$253.90

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Database	\$150.00	1		\$150.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1		\$200.00
Case Associate	\$55.00	5		\$275.00
Deficiency & Dispute Letters	\$10.00	4		\$40.00
Case Manager	\$85.00	2		\$170.00
			Total	\$835.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Calculations	\$135.00	1		\$135.00
Disbursement Review	\$135.00	1		\$135.00
Programming Manager	\$95.00	1		\$95.00
QSF Bank Account & EIN	\$135.00	1		\$135.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	2		\$270.00
Mail Class Checks *	\$0.80	114		\$91.20
Estimated Postage	\$0.64	114		\$72.96
			Total	\$934.16

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing & Instructions for downloading tax forms from PHX secure portal



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations				
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Case Supervisor	\$115.00	1		\$115.00
Remail Checks (Postage Included)	\$2.00	24		\$47.88
Case Associate	\$55.00	2		\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	2		\$170.00
Conclusion Reports	\$115.00	2		\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2		\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	2		\$230.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting *	\$1,000.00	1		\$1,000.00
Check to Cy-Pres	\$150.00	1		Included
Total				\$2,072.88

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Estimate Total: \$6,317.94



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

TERMS AND CONDITIONS

Provisions: The case estimate is in good faith and does not cover any applicable taxes and fees. The estimate does not make any provision for any services or class size not delineated in the request for proposal or stipulations. Proposal rates and amounts are subject to change upon further review, with Counsel/Client, of the Settlement Agreement. Only pre-approved changes will be charged when applicable. No modifications may be made to this estimate without the approval of PSA (Phoenix Settlement Administrators). All notifications are mailed in English language only unless otherwise specified. Additional costs will apply if translation into other language(s) is required. Rates to prepare and file taxes are for Federal and California State taxes only. Additional charges will apply if multiple state tax filing(s) is required. **Pricing is good for ninety (90) days.**

Data Conversion and Mailing: The proposal assumes that data provided will be in ready-to-use condition and that all data is provided in a single, comprehensive Excel spreadsheet. PSA cannot be liable for any errors or omissions arising due to additional work required for analyzing and processing the original database. A minimum of two (2) business days is required for processing prior to the anticipated mailing date with an additional two (2) business days for a National Change of Address (NCOA) update. Additional time may be required depending on the class size, necessary translation of the documents, or other factors. PSA will keep counsel apprised of the estimated mailing date.

Claims: PSA's general policy is to not accept claims via facsimile. However, in the event that facsimile filing of claims must be accepted, PSA will not be held responsible for any issues and/or errors arising out of said filing. Furthermore, PSA will require disclaimer language regarding facsimile transmissions. PSA will not be responsible for any acts or omissions caused by the USPS. PSA shall not make payments to any claimants without verified, valid Social Security Numbers. All responses and class member information are held in strict confidentiality. Additional class members are \$10.00 per opt-out.

Payment Terms: All postage charges and 50% of the final administration charges are due at the commencement of the case and will be billed immediately upon receipt of the data and/or notice documents. PSA bills are due upon receipt unless otherwise negotiated and agreed to with PSA by Counsel/Client. In the event the settlement terms provide that PSA is to be paid out of the settlement fund, PSA will request that Counsel/Client endeavor to make alternate payment arrangements for PSA charges that are due at the onset of the case. The entire remaining balance is due and payable at the time the settlement account is funded by Defendant, or no later than the time of disbursement. Amounts not paid within thirty (30) days are subject to a service charge of 1.5% per month or the highest rate permitted by law.

Tax Reporting Requirements

PSA will file the necessary tax returns under the EIN of the QSF, including federal and state returns. Payroll tax returns will be filed if necessary. Under the California Employment Development Department, all taxes are to be reported under the EIN of the QSF with the exception of the following taxes: Unemployment Insurance (UI) and Employment Training Tax (ETT), employer-side taxes, and State Disability Insurance (SDI), an employee-side tax. These are reported under Defendant's EIN. Therefore, to comply with the EDD payroll tax filing requirements we will need the following information:

1. Defendant's California State ID and Federal EIN.
2. Defendant's current State Unemployment Insurance (UI) rate and Employment Training Tax (ETT) rate. This information can be found in the current year DE 2088, Notice of Contribution Rates, issued by the EDD.
3. Termination dates of the class members, or identification of current employee class members, so we can account for the periods that the wages relate to for each class member.
4. An executed Power of Attorney (Form DE 48) from Defendant. This form is needed so that we may report the UI, SDI, and ETT taxes under Defendant's EIN on their behalf. If this form is not provided we will work with the EDD auditors to transfer the tax payments to Defendant's EIN.
5. Defendant is responsible for reporting the SDI portion of the settlement payments on the class member's W-2. PSA will file these forms on Defendant's behalf for an additional fee and will issue an additional W-2 for each class member under Defendant's EIN, as SDI is reported under Defendant's EIN rather than the EIN of the QSF. The Power of Attorney (Form DE 48) will be needed in order for PSA to report SDI payments.

PROOF OF SERVICE

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

I am employed in the county of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 and not a party to the within action; my business address is 1336 Rossmoyne Avenue Glendale, California 91207. On August 8, 2024, I served the foregoing document described as:

On the date indicated below, I served the document described as: **DECLARATION OF MAYRA GONZALEZ ON BEHALF OF PHOENIX CLASS ACTION SETTLEMENT ADMINISTRATION IN SUPPORT OF FINAL APPROVAL** on the interested parties in this action by sending a true copy thereof to interested parties as follows and as stated on the attached service list:

Vanessa Franco Chavez
vchavez@kleinlaw.com

Anna Burnbaum
aburnbaum@kleinlaw.com

VC_Admin
vc_admin@KleinLaw.com

Makala Reha
MReha@kleinlaw.com

KLEIN, DENATALE, GOLDNER
10000 Stockdale Highway, Suite 200
Bakersfield, CA 93311
Telephone: 661-395-1000
Facsimile: 661-326-0418

***Attorneys for Defendant WESTERN SKY
DAIRY, LLC***

[✓] **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known e-mail address or e-mail of record in this action.

[✓] **BY ELECTRONIC SERVICE:** Based on a court order, Rule of Court, or an agreement of the parties to accept electronic service, I caused the documents to be sent to the persons at the electronic service addresses listed above via electronic mail. I did not receive an error message.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is true and correct.

Executed on August 8, 2024, at Los Angeles, California.

Lilit Tunyan

Name



Signature