

DANIEL F. GAINES, ESQ. SBN 251488
daniel@gaineslawfirm.com
ALEX P. KATOFISKY, ESQ. SBN 202754
alex@gaineslawfirm.com
GAINES & GAINES, APLC
4550 E. Thousand Oaks Blvd., Suite 100
Westlake Village, CA 91362
Telephone: (818) 703-8985
Facsimile: (818) 703-8984

Attorneys for Plaintiff Eva Lopez
and Proposed Class Counsel

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF KINGS

EVA LOPEZ, on behalf of herself and all
“aggrieved employees” pursuant to Labor
Code § 2698 *et seq.*,

Plaintiff,

v.

QUALITY BUILT, LLC, a Delaware
limited liability company, and DOES 1
through 10, inclusive,

Defendants.

CASE NO: 23CU0207

Assigned to the Hon. Valerie Chrissakis, Dept. 8

CLASS ACTION

**DECLARATION OF JARROD SALINAS
REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: October 30, 2024

Time: 8:15 a.m.

Dept.: 8

Complaint Filed: June 5, 2023

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

24
25
26
27
28

1 4. On July 25, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous 4 years and
4 notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On August 2, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all 86 Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice
7 is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, zero Notices have been returned to Phoenix.

9 7. As of the date of this declaration, all Notices are considered deliverable.

10 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received 1 Request for Exclusion from
11 Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was September 16,
12 2024.

13 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero Notices of Objection
14 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was September 16, 2024.

15 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero Workweek disputes
16 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was September 16, 2024.

17 11. There are 85 Class Members who did not submit timely and valid Requests for
18 Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 98.84% of the Class.
19 Settlement Class Members have worked a collective total of 5,551 Workweeks during the Class
20 Period. Each Workweek is valued at approximately \$16.42.

21 12. The Net Settlement Amount of \$91,118.90 available to pay Settlement Class
22 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$70,000.00),
23 and Class Counsel costs (\$11,881.10), requested Enhancement Payment (\$12,000.00), the PAGA
24 Amount (\$10,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$5,000.00) from the
25 Gross Settlement Amount (\$200,000.00).

26 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
27 Settlement Share to be paid is approximately \$4,052.23, the lowest Individual Settlement Share to
28 be paid is approximately \$16.42, while the average Individual Settlement Share to be paid is

1 approximately \$1,071.99. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
2 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
3 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
4 Settlement Payment").

5 14. Additionally, \$10,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
6 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$7,500.00,
7 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$2,500.00,
8 of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were
9 employed by Defendant during the PAGA Period. There are 61 Aggrieved Employees who worked
10 a total of 3,192 Workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be
11 paid is approximately \$78.44, and the average Individual PAGA Payment to be paid is
12 approximately \$41.67.

13 15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
14 due separate and apart from the Gross Settlement Amount.

15 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$5,000.00. This
16 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
17 distribution.

18
19 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
20 true and correct.

21 Executed this 25th day of September 2024, at Orange, California.

22
23 
JARROD SALINAS

EXHIBIT A

Eva Lopez v. Quality Built, LLC
Kings County Superior Court, Case No. 23CU0207
NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

I. WHY IT IS IMPORTANT TO READ THIS NOTICE

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. YOUR RIGHTS MAY BE AFFECTED BY THE LEGAL PROCEEDINGS IN THIS ACTION. YOU MAY BE ENTITLED TO MONETARY COMPENSATION FROM THIS SETTLEMENT.

You are being sent this Notice of Class Action Settlement (“Notice”) because records indicate that you were employed by Quality Built, LLC (“Quality Built” or “Defendant”) as a non-exempt employee in the State of California at any time from June 5, 2019, through February 27, 2024 (“Class Members”). This Notice relates to a proposed settlement of putative class action litigation (“Settlement”) brought against Defendant by plaintiff Eva Lopez (“Plaintiff”) in the California State Court for the County of Kings, titled *Eva Lopez, on behalf of herself and all “aggrieved employees” pursuant to Labor Code §2698 et seq., v. Quality Built, LLC., a Delaware limited liability company, and DOES 1 through 10, inclusive*, Case No. 23CU0207 (the “Action”). Where appropriate, Plaintiff and Defendant will hereafter be collectively referred to as the “Parties.”

If you are a Class Member, this Notice contains important information about your right to a settlement payment or to be excluded from the Settlement according to the procedures described below.

Pursuant to the Order Granting Preliminary Approval of Class Action Settlement, which the California State Court for the County of Kings, with the Honorable Valerie Chrissakis presiding (hereafter, the “Court”), entered on July 8, 2024, you are hereby notified as follows:

A proposed Settlement has been reached between the Parties in the Action. The proposed Settlement is on behalf of all current and former non-exempt employees employed by Defendant in the State of California at any time from June 5, 2019, through February 27, 2024.

The Court, with the Honorable Valerie Chrissakis presiding, will hold a hearing at the Kings County Superior Court, Department 8, located at 1640 Kings County Drive, Hanford, CA 93230 on October 30, 2024, at 8:15 a.m., or such other, later date that the Court may authorize, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate (hereafter, the “Final Approval Hearing,” defined as the hearing at which the Court enters a judgment or other order approving the Settlement). The Court will also be asked to approve counsel for the Class Members’ (“Class Counsel”) request for attorneys’ fees, litigation expenses, administrative costs, and the class representative enhancement payment. The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at this hearing.

II. WHAT THIS LITIGATION IS ABOUT

On or about June 5, 2023, Plaintiff filed her putative representative action Complaint in the Action against Defendant. On or about September 25, 2023, Plaintiff filed the operative putative class and representative action First Amended Complaint in the Action, alleging claims for: (1) failure to pay overtime and double time wages in violation of California Labor Code sections 510, 1194 et seq. and 1198; (2) failure to pay all hours worked and to timely pay all hours worked in violation of California Labor Code sections 510, 1194 et seq., 1194.2 and 1197, and/or any contract or agreement, including, but not limited to, failure to pay minimum wage in violation of California Labor Code sections 1194 et seq., 1194.2 and 1197; (3) failure to provide meal periods and related premium pay in violation of California Labor Code sections 226.7, 512 and 516, and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9; (4) failure to provide rest periods and related premium pay in violation of California Labor Code sections 226.7 and 516 and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9; (5) failure to reimburse all business-related expenses pursuant to California Labor Code section 2802; (6) failure to maintain and timely furnish accurate itemized wage statements in violation of California Labor Code section 226 and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9, as well as failure to maintain accurate time and payroll records in violation of California Labor Code section 1174 and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9; (6) failure to timely pay all wages due to terminating employees in violation of California Labor Code sections 201-203, as well as for related waiting time penalties pursuant to California Labor Code section 203; (7) unfair business practices in violation of Business & Professions Code section 17200, et seq. related to the above claims; and (8) violation of and penalties pursuant to the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code section 2698, et seq. (the “PAGA”), including pursuant to California Labor Code section 558. The Parties acknowledge and agree that all of the foregoing causes of action were asserted in the Action and considered by the Parties in connection with reaching the Settlement.

Defendant vigorously denies the allegations in the Action and contends that it has acted in compliance with the law at all times. There has been no finding of any wrongdoing or liability by Defendant. Defendant wishes to settle the Action to avoid costly, disruptive, and time-consuming litigation.

Plaintiff and Defendant have now reached a class-wide Settlement. Accordingly, the Parties have entered into a Settlement Agreement and Release to settle the Action, which the Court preliminarily approved on July 8, 2024.

The Parties and their respective counsel recognize the inherent risk and expense of continued proceedings necessary to continue litigation of the Action. The Parties and their counsel have also taken into account the extensive settlement negotiations that have been conducted,

including participating in a mediation with the Hon. Dickran M. Tevrizian (Ret.), an experienced employment law and class action mediator and retired Judge. Based on the foregoing, the Parties believe the Settlement confers substantial benefits to all Class Members, is a fair, adequate, and reasonable settlement, and is in the best interest of all Class Members (including all “PAGA Members,” as defined below).

III. SUMMARY OF THE SETTLEMENT TERMS

The Parties have agreed to settle the Action in exchange for the total amount of Two Hundred Thousand Dollars (\$200,000.00) (“Gross Settlement Amount”).

The Gross Settlement Amount includes: (a) all Individual Settlement Payments (each Participating Class Member’s share of the Net Settlement Amount, as determined based on the calculations discussed below, minus applicable withholdings) to the Participating Class Members (as defined below); (b) all Individual PAGA Payments (each PAGA Member’s share of the Net PAGA Distribution Amount, as determined based on the calculations discussed below) to the PAGA Members (as defined below) in a total amount not to exceed Two Thousand Five Hundred Dollars (\$2,500.00); (c) the attorneys’ fees award to Class Counsel in a total amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount and estimated to be Seventy Thousand Dollars (\$70,000.00), and the cost award to Class Counsel in a total amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00); (d) payment of settlement administration costs in a total amount not to exceed Five Thousand Dollars (\$5,000.00); (e) the class representative enhancement payment to the named Plaintiff, Eva Lopez, in a total amount not to exceed Twelve Thousand Dollars (\$12,000.00); (f) all applicable taxes in connection with all payments associated with the Settlement, including, but not limited to, any and all applicable federal, state and/or local income, payroll and/or employment taxes (except the Gross Settlement Amount does not include Defendant’s share of employer-side payroll taxes, which are defined as FICA (Social Security and Medicare), and unemployment insurance (FUTA and SUTA/SUI) on the amount that is allocated as wages to be paid to Participating Class Members (as defined below)); and (g) payment to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) in the total amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) as the LWDA’s share of the settlement of the Released PAGA Claim.

The balance that remains after deductions for the class representative enhancement payment to the named Plaintiff, attorneys’ fees and costs to Class Counsel, all applicable taxes (except employer-side payroll taxes, as discussed above), settlement administration fees and expenses, and the PAGA Allocation (as defined below) (“Net Settlement Amount”) will be paid to Class Members, provided they do not opt out of the settlement of the Released Class Claims (a Class Member who does not opt out of the settlement of the Released Class Claims shall be referred to herein as a “Participating Class Member”).

The Individual Settlement Payments to the Participating Class Members are subject to applicable employee tax withholdings. Phoenix Settlement Administrators (the “Settlement Administrator”) will mail Individual Settlement Payments to each Participating Class Member.

Distribution and Calculation of Individual Settlement Payments. The Net Settlement Amount shall be divided among all Participating Class Members and distributed to Participating Class Members based on their number of Workweeks worked during the Class Period (the time period from June 5, 2019, through February 27, 2024 shall be referred to herein as the “Class Period”). A “Workweek” shall be defined as a week during the Class Period, commencing on Sunday at 12:01 a.m. and ending the following Saturday at 12:00 midnight, in which a Class Member worked one or more days for Defendant.

The maximum Individual Settlement Payment that each Participating Class Member is entitled to receive is determined by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period to produce the “standard workweek rate.” Each Participating Class Member shall then receive an Individual Settlement Payment equal to the number of Workweeks that the Participating Class Member worked during the Class Period multiplied by the standard workweek rate. By way of example, and not limitation, if the Net Settlement Amount is \$250,000.00, and the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period is 20,000, the standard workweek rate would be \$12.50 (\$250,000.00/20,000 Workweeks). If a Participating Class Member worked 100 Workweeks during the Class Period, the Participating Class Member would receive an Individual Settlement Payment in the gross amount of \$1,250.00 (100 Workweeks X \$12.50 per Workweek).

Each Participating Class Member shall be paid the designated amount, subject to any applicable taxes and withholdings, for each Workweek worked during the Class Period, as reflected in the records of Defendant.

Your Potential Estimated Individual Settlement Payment. According to Defendant’s records, you have worked a total of «Class_WW» Workweeks for Defendant during the Class Period. Based on your number of Workweeks and applying the formula above, it is estimated that you may receive an Individual Settlement Payment of approximately «Class_Amt», less applicable taxes and withholdings, as a Participating Class Member.

It is the intent of the Parties that the Net Settlement Amount shall be sufficient to pay all Individual Settlement Payments to Participating Class Members in accordance with the formula set forth above. In the event that the aggregate amount to be paid to Participating Class Members exceeds the Net Settlement Amount for any reason, each Participating Class Member’s Individual Settlement Payment shall be reduced on a pro rata basis pursuant to the formula discussed immediately above so that the total amount to be paid to Participating Class Members does not exceed the Net Settlement Amount. In the event that the aggregate amount to be paid to Participating Class Members is less than 100% of the Net Settlement Amount, then the remaining residual balance shall be distributed to the Participating Class Members on a pro-rata basis pursuant to the formula discussed immediately above.

IRS Forms W-2, 1099-MISC and 1099-INT will be distributed to Participating Class Members and the appropriate taxing authorities reflecting the Individual Settlement Payments that Participating Class Members receive under the Settlement. Participating Class Members should consult their tax advisors concerning the tax consequences of the payments they receive under the Settlement, and Participating Class Members are responsible for remitting to all relevant taxing authorities all applicable taxes that may be owed on the payments they receive under the Settlement. For purposes of this Settlement, each Individual Settlement Payment will be allocated thirty-three point three percent (33.3%) to wages, thirty-three point four percent (33.4%) to penalties, and thirty three point three percent (33.3%) to interest. The wage portion of each Individual Settlement Payment will be subject to applicable withholdings.

Checks made payable to Participating Class Members shall remain negotiable for one hundred eighty (180) days from the date of issuance. To the extent that a check is (1) undeliverable, or (2) uncashed 180 days after the date of issuance, the check shall be sent to the California state Controller Unclaimed Property Fund as unclaimed property, for the benefit of the Participating Class Member to whom the Individual Settlement Payment check is addressed.

Any Participating Class Member who disagrees with the data used to calculate their Individual Settlement Payment as reflected on the Notice shall be allowed to indicate and explain such disagreement in writing, and any such written dispute must specifically explain the Participating Class Members' disagreement. Such written dispute shall include the Participating Class Member's full name, address, telephone number, last four digits of their Social Security Number and dates of employment by Defendant, shall be signed and dated by the Participating Class Member, and must be mailed or faxed to the Settlement Administrator no later than forty-five (45) days after the date the Notice is first mailed (the "Dispute Deadline Date"), using the following facsimile number or address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Facsimile: (949) 209-2503

The Settlement Administrator shall resolve the disagreement with the Participating Class Member using the employee records provided by Defendant and the Participating Class Member's records, giving due consideration to each. The date of the postmark on the return envelope if the written dispute is mailed, and the date of facsimile if the written dispute is faxed, shall be the exclusive means used to determine whether a Participating Class Member has "timely" disputed the calculation or application of the formula for determining settlement awards, their number of Workweeks worked for Defendant and/or their Individual Settlement Payment. Subject to review by the Court, the Settlement Administrator's decisions as to dates of employment and Individual Settlement Payment amounts will be final.

Distribution of PAGA Allocation. The Parties have allocated the total sum of \$10,000.00 from the Gross Settlement Amount to the settlement of the Released PAGA Claim (as defined below) asserted by named Plaintiff in the Action, which constitutes penalties pursuant to the PAGA and which the Parties believe in good faith is a fair and reasonable amount ("PAGA Allocation"). The PAGA Allocation will be distributed as follows: 25% to the PAGA Members (defined herein as all current and former non-exempt employees of Defendant, who were employed by Defendant in California at any time from March 28, 2022 through February 27, 2024) (\$2,500.00) (the "Net PAGA Distribution Amount") as Individual PAGA Payments pursuant to the calculations and formulas set forth herein, and 75% to the LWDA (\$7,500.00) as the LWDA's share of the settlement of the PAGA penalties and Released PAGA claim.

The Settlement Administrator will mail Individual PAGA Payments to each PAGA Member.

Distribution of Net PAGA Distribution Amount and Calculation of Individual PAGA Payments. The Net PAGA Distribution Amount shall be divided among all PAGA Members and distributed to PAGA Members based on their number of Workweeks worked during the PAGA Period (the time period from March 28, 2022 through February 27, 2024 shall be referred to herein as the "PAGA Period").

The maximum Individual PAGA Payment that each PAGA Member is entitled to receive is determined by dividing the Net PAGA Distribution Amount by the total number of Workweeks worked by PAGA Members during the PAGA Period to produce the "standard PAGA workweek rate." Each PAGA Member shall then receive an Individual PAGA Payment equal to the number of Workweeks that the PAGA Member worked during the PAGA Period multiplied by the standard PAGA workweek rate. By way of example, and not limitation, if the Net PAGA Distribution Amount is \$3,750.00, and the total number of Workweeks worked by PAGA Members during the PAGA Period is 5,000, the standard PAGA workweek rate would be \$0.75 (\$3,750 ÷ 5,000). If a PAGA Member worked 25 Workweeks during the PAGA Period, the PAGA Member would receive an Individual PAGA Payment in the gross amount of \$18.75 (25 Workweeks X \$0.75 per Workweek).

Each PAGA Member shall be paid the standard PAGA workweek rate, subject to any applicable taxes and tax withholdings (if any), for each Workweek they worked during the PAGA Period as reflected in the records of Defendant.

Your Potential Estimated Individual PAGA Payment. According to Defendant's records, you have worked a total of «PAGA_WW» Workweeks for Defendant during the PAGA Period. Based on your number of Workweeks and applying the formula above, it is estimated that you may receive an Individual PAGA Payment of approximately «PAGA_Amt», less applicable taxes and withholdings (if any), as a PAGA Member.

It is the intent of the Parties that the Net PAGA Distribution Amount shall be sufficient to pay all Individual PAGA Payments to PAGA Members in accordance with the formula set forth above. In the event that the aggregate amount to be paid to PAGA Members in the form of Individual PAGA Payments exceeds the Net PAGA Distribution Amount for any reason, each PAGA Member's Individual PAGA Payment shall be reduced on a pro rata basis pursuant to the formula discussed immediately above so that the total amount to be paid to PAGA Members in the form of Individual PAGA Payments does not exceed the Net PAGA Distribution Amount. In the event that the aggregate amount to be paid to PAGA Members in the form of Individual PAGA Payments is less than 100% of the Net PAGA

Distribution Amount, then the remaining residual balance shall be distributed to the PAGA Members on a pro-rata basis pursuant to the formula discussed immediately above.

All Individual PAGA Payments to PAGA Members will be allocated one hundred percent (100%) to penalties. Form 1099 will be issued to each PAGA Member with respect to each PAGA Member's Individual PAGA Payment. PAGA Members should consult their tax advisors concerning the tax consequences of the Individual PAGA Payments they receive under the Settlement, and PAGA Members are responsible for remitting to all relevant taxing authorities all applicable taxes that may be owed on the Individual PAGA Payments they receive under the Settlement.

Checks made payable to PAGA Members shall remain negotiable for one hundred eighty (180) days from the date of issuance. To the extent that a check is (1) undeliverable, or (2) uncashed 180 days after the date of issuance, the check shall be sent to the California state Controller Unclaimed Property Fund as unclaimed property, for the benefit of the PAGA Member to whom the Individual PAGA Payment check is addressed.

IV. YOUR OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT

Option 1—Do Nothing.

If the Court grants final approval of the Settlement, and you have not opted out of the settlement of the Released Class Claims (as defined below) on or before the Opt-Out/Objection Deadline (set forth below), you will be mailed a check for your Individual Settlement Payment, minus applicable withholdings, by the Settlement Administrator. You will be bound by the release of the Released Class Claims set forth in the Settlement (as defined below) and all other terms of the Settlement.

PAGA Members: If the Court grants final approval of the Settlement, and you are a PAGA Member, you will automatically be mailed a check for your Individual PAGA Payment by the Settlement Administrator. Please note, PAGA Members may not opt out of or request to be excluded from the settlement of the Released PAGA Claim, and such release of the Released Parties (as defined below), and each of them, by PAGA Members, and each of them, shall be automatic if the Court grants final approval of the Settlement. Similarly, PAGA Members (and all Class Members) may not object to the settlement of the Released PAGA Claim.

Option 2—Opt Out of the Settlement of the Released Class Claims. If you opt out of the Settlement of the Released Class Claims, you will NOT receive any Individual Settlement Payment.

If you do not wish to participate in the settlement of the Released Class Claims, you may exclude yourself from participating by submitting to the Settlement Administrator a written request for exclusion expressly and clearly indicating that you have received this Notice of Class Action Settlement, decided not to participate in the settlement of the Released Class Claims, and desire to be excluded from the settlement of the Released Class Claims. If you do not submit a request for exclusion on or before the Opt-Out/Objection Deadline (set forth below), then you will be bound by the release of the Released Class Claims set forth in the Settlement (as defined below) and all other settlement terms. The written request for exclusion ("opt-out statement") must state:

“I have received the Notice of Class Action Settlement of the litigation titled *Eva Lopez v. Quality Built, LLC*, Kings County Superior Court Case No. 23CU0207 (the “Action”). I wish to opt out of the settlement of the Released Class Claims. I understand that by requesting to be excluded from the settlement of the Released Class Claims, I will not be a Participating Class Member and will not receive any Individual Settlement Payment from the settlement approved by the Court in the Action.”

The written opt-out statement also must set forth your name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number. You must sign, date, and either fax or mail the opt-out statement by First Class U.S. Mail to the Settlement Administrator using the following address or facsimile number:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Facsimile: (949) 209-2503

The written opt-out statement must be faxed or postmarked no later than September 16, 2024 (the “Opt-Out/Objection Deadline”). If you submit an opt-out statement that is not faxed or postmarked by **September 16, 2024**, it will be rejected and you will be included in the settlement of the Released Class Claims as a Participating Class Member and bound by the release of the Released Class Claims and all other terms of the Settlement, and will receive the appropriate Individual Settlement Payment, regardless of whether you have objected to the settlement of the Released Class Claims as discussed in “Option 3” below. Similarly, should you receive and cash a check for your Individual Settlement Payment and elect to opt out of the settlement of the Released Class Claims, the opt out will be deemed void and you will be included in the settlement of the Released Class Claims as a Participating Class Member and bound by the release of the Released Class Claims and all other terms of the Settlement.

Additionally, Class Members shall be permitted to rescind their opt-out statements of the Released Class Claims in writing by submitting a “rescission statement” to the Settlement Administrator by fax or First Class U.S. Mail not later than one (1) business day before the Court’s final approval of the Settlement, orally at the Final Approval Hearing, or as otherwise ordered by the Court. The written rescission statement must set forth your name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number, and must state:

“I have received the Notice of Class Action Settlement of the litigation titled *Eva Lopez v. Quality Built, LLC*, Kings County Superior Court Case No. 23CU0207 (the “Action”). I previously submitted a statement indicating that I wanted to opt out of the settlement of the Released Class Claims in the Action. I would now like to rescind my prior statement requesting to opt out of the settlement of the Released Class Claims so that I may participate in the settlement of the Released Class Claims as a Participating Class Member. I understand that by rescinding my previous request to opt out of the settlement of the Released Class Claims I will be included in the settlement of the Released Class Claims as a Participating Class Member, bound by the release of the Released Class Claims and all other terms of the Settlement, and will receive the appropriate Individual Settlement Payment, regardless of whether I have objected to the settlement of the Released Class Claims.”

If you choose to fax or mail your rescission statement, you must sign, date, and either fax or mail the rescission statement by First Class U.S. Mail to the Settlement Administrator using the following address or facsimile number:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Facsimile: (949) 209-2503

Option 3—File an Objection With the Court and Remain a Participating Class Member as to the Released Class Claims.

If you wish to object to the settlement of the Released Class Claims, you may submit an objection with the Settlement Administrator stating why you object to the settlement of the Released Class Claims no later than September 16, 2024 (the “Opt-Out/Objection Deadline”). Your objection must be in writing, must include your name, address, dates of employment with Defendant and last four digits of your Social Security number, and must provide any legal and/or factual support for each objection. An objecting Class Member must also make themselves available for reasonable discovery by Plaintiff’s and/or Defendant’s attorneys between the date the objection is submitted and the Final Approval Hearing. The objection must either be faxed or mailed by First Class U.S. Mail to the Settlement Administrator at the following facsimile number or address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Facsimile: (949) 209-2503

Late objections will not be considered. Class Members who fail to make an objection in the manner set forth herein shall be deemed to have waived any objection to the Released Class Claims and shall be foreclosed from making any objection (whether by appeal or otherwise) to the Settlement. Any objections received prior to the filing of Plaintiff’s motion for final approval of the Settlement will be filed by Plaintiff along with such motion and Plaintiff’s motion may include any responses to such objections. Any objections received on or after the filing of the motion for final approval will be filed with the Court by Plaintiff, along with the Parties’ response(s) thereto, at the earliest practicable time prior to the Final Approval Hearing.

By filing an objection to the Released Class Claims, you are not excluding yourself from the settlement of the Released Class Claims. To exclude yourself from the settlement of the Released Class Claims, you must follow the directions described above in Option 2. Please note that you cannot both object to the settlement of the Released Class Claims and exclude yourself from the settlement of the Released Class Claims.

V. THE BINDING EFFECT OF THE SETTLEMENT

The release of the Released Class Claims: Unless you validly and timely opt out of the settlement of the Released Class Claims, you will be bound by the settlement of the Released Class Claims as a Participating Class Member and deemed to have released the Released Parties (as defined below) from the Released Class Claims (as defined below) in the Action, as amended, as well as any and all claims, obligations, demands, rights, liabilities, complaints, charges, penalties, fines, wages, damages, liquidated damages, losses, restitutionary amounts, interest and/or causes of action of every nature and description whatsoever, known or unknown, suspected or unsuspected, whether in tort, contract or for violation of any state, federal or other statute, rule or regulation, based on, arising from or related to the facts or claims asserted in the Action, as amended, or that could have been asserted in the Action based on the facts set forth in the Action and, including, but not limited to, (1) failure to pay overtime and double time wages in violation of Labor Code sections 510, 1194 et seq. and 1198; (2) failure to pay all hours worked and to timely pay all hours worked in violation of Labor Code sections 510, 1194 et seq., 1194.2 and 1197, and/or any contract or agreement, including, but not limited to, failure to pay minimum wage in violation of Labor Code sections 1194 et seq., 1194.2 and 1197; (3) failure to provide meal periods and related premium pay in violation of Labor Code sections 226.7, 512 and 516, and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9; (4) failure to provide rest periods and related premium pay in violation of Labor Code sections 226.7 and 516 and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9; (5) failure to reimburse all business-related expenses pursuant to Labor Code section 2802; (6) failure to maintain and timely furnish accurate itemized wage statements in violation of Labor Code section 226 and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9, as well as failure to maintain accurate time and payroll records in violation of Labor Code section 1174 and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9; (6) failure to timely pay all wages due to terminating employees in violation of Labor Code sections 201-203, as well as for related waiting time penalties pursuant to Labor Code section 203; and (7) unfair business practices in violation of Business & Professions Code section 17200, et seq. related to the above claims (the “Released Class Claims”).

In legal terms, by not opting out of the settlement of the Released Class Claims and continuing to be a Participating Class Member you are agreeing to release and discharge the following: the Released Class Claims as to defendant Quality Built, LLC, and each of its present, former, and future parent, subsidiary, related and/or affiliate entities, and each of their predecessors, successors, and assigns, and each and all of their respective past and present members, shareholders, partners, directors, officers, employees, attorneys, insurers, servants, owners, investors, joint employers, founders, managers, managing agents, lenders, representatives and agents, and as to any individual their marital community, community property, trustees, executors, heirs, guardians and registered representatives (the “Released Parties”). Without in any way limiting the foregoing, “Released Parties” expressly includes any individual or entity which could be jointly and/or severally liable with defendant Quality Built, LLC as to any of the Released Claims.

While you may later discover facts or legal arguments in addition to or different from those you now know or currently believe to be true with respect to the claims, causes of action and legal theories of recovery in this case which are the subject matter of the Released Class Claims, the discovery of new facts or legal arguments shall in no way limit the scope or definition of the Released Class Claims, and you shall be deemed to have, and by operation of the final judgment approved by the Court, shall have fully, finally, and forever settled and released all of the Released Parties from all of the Released Class Claims as of the Effective Date (as defined in the Settlement Agreement and Release between the Parties).

In addition, each Participating Class Member forever agrees that they shall neither request nor accept compensation, back pay, liquidated damages, punitive damages, penalties of any nature, attorneys’ fees or costs, interest, or any other relief from any other suit, class, representative or collective action, administrative claim or other claim of any sort or nature whatsoever from or against the Released Parties, for any period from June 5, 2019 through February 27, 2021, relating to the Released Class Claims. Participating Class Members agree not to sue or otherwise make a claim against any of the Released Parties that is in any way related to the Released Class Claims.

The release of the Released PAGA Claim: Regardless of whether a PAGA Member validly and timely opts out of the settlement of the Released Class Claims, they will be bound by the settlement of the Released PAGA Claim (as defined below) and deemed to have released the Released Parties from the Released PAGA Claim in the Action, as amended, for the period of March 28, 2022 through February 27, 2024.

In legal terms, in connection with the Released PAGA Claim the PAGA Members are agreeing to release and discharge the following: all claims, liabilities and/or causes of action for civil penalties recoverable under the Private Attorneys General Act, Labor Code section 2698 *et seq.*, for violations alleged in the Action and/or Named Plaintiff’s Notice to the California Labor and Workforce Development Agency dated March 28, 2023 (“LWDA Notice”), or that could have been alleged in the Action and/or Named Plaintiff’s LWDA Notice based on the facts alleged in the Action and/or Named Plaintiff’s LWDA Notice, or that are related or attributable to, based on, or arise from the facts and/or claims alleged in the Action and/or Named Plaintiff’s LWDA Notice, occurring during the PAGA Period that Named Plaintiff, the Aggrieved Employees, and/or the State of California may have under the California Labor Code, California Industrial Welfare Commission (“IWC”) Wage Orders, California state regulations, and/or any other provisions of California state law, whether known or unknown, suspected or unsuspected, including but not limited to those arising from, related to, or attributable to any allegations that Named Plaintiff and/or the Aggrieved Employees suffered California Labor Code, IWC Wage Order and/or other violations of California state law based on and/or for (1) failure to pay overtime and double time wages in violation of Labor Code sections 510, 1194 *et seq.* and 1198; (2) failure to pay all hours worked and to timely pay all hours worked in violation of Labor Code sections 510, 1194 *et seq.*, 1194.2 and 1197, and/or any contract or agreement, including, but not limited to, failure to pay minimum wage in violation of Labor Code sections 1194 *et seq.*, 1194.2 and 1197; (3) failure to provide meal periods and related premium pay in violation of Labor Code sections 226.7, 512 and 516, and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9; (4) failure to provide rest periods and related premium pay in violation of Labor Code sections 226.7 and 516 and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9; (5) failure to maintain and timely furnish accurate itemized wage statements in violation of Labor Code section 226 and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9, as well as failure to maintain accurate time and payroll records in violation of Labor Code section 1174 and the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including, but not limited to, Wage Orders 4 and 9; (6) failure to reimburse all business-related expenses pursuant to Labor Code section 2802; (7) failure to timely pay all wages due to terminating employees in violation of Labor Code sections 201-203, as well as for related waiting time penalties pursuant to Labor Code section 203; (8) violation of and penalties pursuant to California Labor Code section 558; and (9) any other violations or failures to comply with California Labor Code sections 1194 *et seq.*, 200 *et seq.* and 500 *et seq.*, and/or any applicable Wage Order of the California Industrial Welfare Commission (the “Released PAGA Claim”).

In addition, each PAGA Member forever agrees that they shall neither request nor accept compensation, back pay, liquidated damages, punitive damages, penalties of any nature, attorneys’ fees or costs, interest, or any other relief from any other suit, class, representative or collective action, administrative claim or other claim of any sort or nature whatsoever from or against the Released Parties, for any period from March 28, 2022 through February 27, 2024, relating to the Released PAGA Claim. PAGA Members agree not to sue or otherwise make a claim against any of the Released Parties that is in any way related to the Released PAGA Claim.

If Settlement Does Not Receive Court Approval: If the Settlement is not finally approved by the Court, including the settlement of the Released Class Claims and/or the settlement of the Released PAGA Claim, or if any of the Settlement’s conditions are not satisfied, the Settlement will be voided, no money will be paid, and the Action will revert to litigation. However, if that occurs, there is no assurance that: (a) any decision at trial would be in favor of any Class Members or PAGA Members; (b) a favorable trial decision, if any, would be as favorable to any Class Members or PAGA Members as the Settlement; or (c) any favorable trial decision would be upheld if an appeal was filed. The Court has expressed no opinion regarding the merits of any of the claims asserted in the Action.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

This Notice of Class Action Settlement is only a summary of the Action and the Settlement. For a more detailed statement of the matters involved in the Action and the Settlement, you may refer to the pleadings, the Settlement Agreement and Release, and other papers filed in the Action, which may be inspected at the Kings County Superior Court, located at 1640 Kings County Drive, Hanford, CA 93230. Please note, you may need to make an appointment or other arrangements to inspect the files in person. If you would like to inspect any files in person you should check the Kings County Superior Court's website at <https://www.kings.courts.ca.gov/> to evaluate your options for doing so.

To the extent there are any conflicts between this Notice and the terms of the Settlement Agreement and Release, the terms of the Settlement Agreement and Release will govern.

Please do not call or contact the court for information about the Settlement. If you have any questions about the Settlement, you may contact the Settlement Administrator or Class Counsel at the following addresses or numbers:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

GAINES & GAINES, APLC

Daniel F. Gaines (State Bar No. 251488)
Alex P. Katofsky (State Bar No. 202754)
4550 East Thousand Oaks Boulevard, Suite 100
Westlake Village, CA 91362
Telephone: (866) 550-0855
Email: admin@gaineslawfirm.com

Eva López contra Quality Built, LLC
Tribunal Superior del Condado de Kings, Caso n° 23CU0207
AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

I. POR QUÉ ES IMPORTANTE LEER ESTE AVISO

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO. SUS DERECHOS PUEDEN VERSE AFECTADOS POR LOS PROCEDIMIENTOS LEGALES DE ESTA ACCIÓN. USTED PUEDE TENER DERECHO A UNA COMPENSACIÓN MONETARIA DERIVADA DE ESTE ACUERDO.

Se le envía este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva (“Aviso”) porque los registros indican que usted fue empleado de Quality Built, LLC (“Quality Built” o “Demandado”) como empleado no exento en el Estado de California en cualquier momento desde el 5 de junio de 2019 hasta el 27 de febrero de 2024 (“Miembros de la Clase”). Este Aviso se relaciona con un Acuerdo propuesto de litigio de acción colectiva putativa (“Acuerdo”) entablado contra el Demandado por la Demandante Eva López (“Demandante”) en el Tribunal Estatal de California para el Condado de Kings, titulado *Eva López, en nombre propio y de todos los “empleados agraviados” de conformidad con el Código Laboral §2698 y siguientes, contra Quality Built, LLC., una sociedad de responsabilidad limitada de Delaware, y Asociados, inclusive*, Caso No. 23CU0207 (la “Acción”). Cuando proceda, en lo sucesivo se hará referencia a la Demandante y a la Demandada colectivamente como las “Partes”.

Si usted es un Miembro de la Clase de Demandantes, este aviso contiene información importante sobre su derecho a un pago del Acuerdo o a ser excluido del mismo según los procedimientos descritos a continuación.

De conformidad con la Orden por la que se concede la Aprobación Preliminar del Acuerdo Colectivo, que el Tribunal Estatal de California para el Condado de Kings, presidido por la Honorable Valerie Chrissakis (en adelante, el “Tribunal”), dictó el 8 de julio de 2024, por la presente se le notifica lo siguiente:

Se ha llegado a un Acuerdo propuesto entre las Partes en la Acción. El Acuerdo propuesto es en nombre de todos los empleados actuales y anteriores no exentos empleados por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento desde el 5 de junio de 2019 hasta el 27 de febrero de 2024.

El Tribunal, presidido por la Honorable Valerie Chrissakis, celebrará una audiencia en el Tribunal Superior del Condado de Kings, Departamento 8, ubicado en 1640 Kings County Drive, Hanford, CA 93230, el 30 de octubre de 2024, a las 8:15 a.m., o en cualquier otra fecha posterior que el Tribunal autorice, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado (en adelante, la “Audiencia de Aprobación Definitiva”, definida como la audiencia en la que el Tribunal dicta una sentencia u otra orden aprobando el Acuerdo). También se solicitará al Tribunal que apruebe la solicitud de los abogados de los Miembros de la Clase (“Abogados de la Clase”) de honorarios de abogados, gastos de litigio, costes administrativos y el pago de mejora del representante de la Clase. La audiencia podrá ser aplazada sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca en esta audiencia.

II. DE QUÉ TRATA ESTE LITIGIO

El 5 de junio de 2023, o alrededor de esa fecha, la Demandante presentó su Demanda de acción representativa putativa en la Acción contra el Demandado. En o alrededor del 25 de septiembre de 2023, la Demandante presentó la Primera Demanda Enmendada de acción colectiva putativa y representativa operativa en la Acción, alegando reclamaciones por: (1) falta de pago de horas extras y doble jornada en violación de las secciones 510, 1194 y siguientes y 1198 del Código Laboral de California; (2) falta de pago de todas las horas trabajadas y de pago puntual de todas las horas trabajadas en violación de las secciones 510, 1194 y siguientes, 1194.2 y 1197 del Código Laboral de California, y/o de cualquier contrato o Acuerdo, incluyendo, pero sin limitarse a, la falta de pago del salario mínimo en violación de las secciones 1194 y siguientes del Código Laboral de California, 1194.2 y 1197; (3) no proporcionar periodos de comida y la prima correspondiente en violación de las secciones 226.7, 512 y 516 del Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes Salariales 4 y 9; (4) no proporcionar periodos de descanso y la prima correspondiente en violación de las secciones 226.7 y 516 y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes Salariales 4 y 9; (5) no reembolsar todos los gastos relacionados con la empresa de conformidad con la sección 2802 del Código Laboral de California; (6) incumplimiento de la obligación de mantener y proporcionar puntualmente declaraciones salariales desglosadas y precisas en violación del Código Laboral de California, sección 226, y de las Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes salariales 4 y 9, así como incumplimiento de la obligación de mantener registros de tiempo y nóminas precisos en violación del Código Laboral de California, sección 1174, y de las Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes salariales 4 y 9; (7) falta de pago puntual de todos los salarios adeudados a los empleados despedidos en violación de las secciones 201-203 del Código Laboral de California, así como por las sanciones por tiempo de espera relacionadas de conformidad con la sección 203 del Código Laboral de California; (8) prácticas comerciales desleales en violación de la sección 17200, y siguientes del Código de Negocios y Profesiones, relacionadas con las reclamaciones anteriores; y (9) violación y sanciones de conformidad con la Ley General de Abogados Privados de 2004, Código Laboral de California, sección 2698, y siguientes (la “PAGA”), incluso de conformidad con el Código Laboral de California, sección 558. Las Partes reconocen y acuerdan que todas las causas de acción anteriores se hicieron valer en la Acción y fueron consideradas por las Partes en relación con la consecución del Acuerdo.

El Demandado niega enérgicamente las alegaciones de la Demanda y sostiene que ha actuado en todo momento de conformidad con la ley. No se ha constatado ninguna infracción o responsabilidad por parte del Demandado. El Demandado desea llegar a un Acuerdo en la Acción para evitar un litigio costoso, perturbador y que consuma mucho tiempo.

El Demandante y el Demandado han llegado a un Acuerdo a nivel de toda la Clase. En consecuencia, las Partes han celebrado un Acuerdo de conciliación y exoneración para resolver la Demanda, que el Tribunal aprobó preliminarmente el 8 de julio de 2024.

Las Partes y sus respectivos abogados reconocen el riesgo inherente y los gastos de los procedimientos necesarios para continuar el litigio de la Acción. Las Partes y sus abogados también han tenido en cuenta las extensas negociaciones de Acuerdo que se han llevado a cabo, incluyendo la participación en una mediación con el Honorable Dickran M. Tevrizian (Ret.), un experimentado mediador en derecho laboral y acciones colectivas y Juez retirado. Basándose en lo anterior, las Partes creen que el Acuerdo confiere beneficios sustanciales a todos los Miembros de la Demanda Colectiva, es un Acuerdo justo, adecuado y razonable, y redundante en beneficio de todos los Miembros de la Demanda Colectiva (incluidos todos los “Miembros PAGA”, tal y como se definen a continuación).

III. RESUMEN DE LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO

Las Partes han acordado resolver la Acción a cambio de la cantidad total de Doscientos Mil Dólares (\$200,000.00) (“Monto Bruto del Acuerdo”).

El Importe Bruto del Acuerdo incluye: (a) todos los Pagos Individuales del Acuerdo (la parte de cada Miembro Participante de la Clase del Monto Neto del Acuerdo, según se determine en base a los cálculos que se analizan a continuación, menos las retenciones aplicables) a los Miembros Participantes de la Clase (según se definen a continuación); (b) todos los Pagos PAGA Individuales (la parte de cada Miembro PAGA del Monto Neto de Distribución PAGA, según se determine en base a los cálculos que se analizan a continuación) a los Miembros PAGA (según se definen a continuación) por un monto total que no supere los Dos Mil Quinientos Dólares (\$2,500.00); (c) la adjudicación de honorarios de abogados a los Abogados de la Clase por un monto total que no exceda el 35% del Monto bruto del Acuerdo y que se estima en Setenta mil dólares (\$70,000.00), y la adjudicación de costos a los Abogados de la Clase por un monto total que no exceda los Quince mil dólares (\$15,000.00); (d) el pago de los costos de administración del Acuerdo por un monto total que no exceda los Cinco mil dólares (\$5,000.00); (e) la adjudicación de honorarios de abogados a los Miembros de la Clase por un monto total que no exceda los Dos mil quinientos dólares (\$2,500.00); (e) el pago de mejora del representante de la Clase a la Demandante nombrada, Eva López, por un monto total que no exceda los Doce Mil Dólares (\$12,000.00); (f) todos los impuestos aplicables en relación con todos los pagos asociados con el Acuerdo Colectivo, incluyendo, pero sin limitarse a, todos y cada uno de los impuestos federales, estatales y/o locales aplicables sobre la renta, la nómina y/o el empleo (excepto que el Importe Bruto del Acuerdo Colectivo no incluye la parte del Demandado de los impuestos sobre la nómina del lado del empleador, que se definen como FICA (Seguridad Social y Medicare), y seguro de desempleo (FUTA y SUTA/SUI) sobre el importe que se asigna como salarios a pagar a los Miembros Participantes de la Clase (según se define más adelante)); y (g) el pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) por la cantidad total de Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500.00) como participación de la LWDA en el Acuerdo de la Reclamación PAGA Exonerada.

El saldo que quede después de las deducciones para el pago de mejora del representante de la Clase al Demandante nombrado, los honorarios de los abogados y las costas al Asesor de la Clase, todos los impuestos aplicables (excepto los impuestos sobre la nómina del empleador, como se indica más arriba), los honorarios y gastos de administración del Acuerdo, y la Asignación PAGA (según se define más adelante) (“Importe Neto del Acuerdo”) se pagará a los Miembros Participantes de la Clase, siempre que no opten por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase (un Miembro Participante de la Clase que no opte por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase se denominará en este documento “Miembro Participante de la Clase”).

Los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase están sujetos a las retenciones de impuestos aplicables a los empleados. Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador del Acuerdo”) enviará por correo los Pagos Individuales del Acuerdo a cada Miembro Participante de la Clase.

Distribución y Cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo. El Importe Neto del Acuerdo se dividirá entre todos los Miembros Participantes de la Clase y se distribuirá entre los Miembros Participantes de la Clase en función de su número de Semanas Laborales trabajadas durante el Periodo de la Clase (el periodo de tiempo comprendido entre el 5 de junio de 2019 y el 27 de febrero de 2024 se denominará en este documento el “Periodo de la Clase”). Una “Semana Laboral” se definirá como una semana durante el Periodo de la Demanda Colectiva, que comienza el domingo a las 12:01 a.m. y termina el sábado siguiente a las 12:00 de la medianoche, en la que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó uno o más días para el Demandado.

El Pago Individual del Acuerdo máximo que cada Miembro Participante de la Clase tiene derecho a recibir se determina dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Periodo de la Clase para producir la “tasa estándar de Semanas Laborales”. Cada Miembro Participante de la Clase recibirá entonces un Pago Individual del Acuerdo igual al número de Semanas Laborales que el Miembro Participante de la Clase trabajó durante el Periodo de la Clase multiplicado por la tasa estándar de Semanas Laborales. A modo de ejemplo, y sin carácter limitativo, si el Importe Neto del Acuerdo es de \$250,000.00, y el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Periodo de la Demanda Colectiva es de 20,000, la tasa estándar por Semana Laboral sería de \$12.50 (\$250,000.00/20,000 Semanas Laborales). Si un Miembro Participante de la Clase trabajara 100 Semanas Laborales durante el Periodo de la Clase, el Miembro Participante de la Clase recibiría un Pago Individual del Acuerdo por un monto bruto de \$1,250.00 (100 Semanas Laborales X \$12.50 por Semana Laboral).

A cada Miembro Participante de la Clase se le pagará la cantidad designada, sujeta a los impuestos y retenciones aplicables, por cada Semana Laborales trabajada durante el Periodo de la Clase, tal y como se refleja en los registros del Demandado.

Su posible pago estimado del Acuerdo individual. Según los registros del Demandado, usted ha trabajado un total de «Class_WW» Semanas Laborales para el Demandado durante el Periodo de la Demanda Colectiva. Basándonos en su número de Semanas Laborales y aplicando la fórmula anterior, se estima que puede recibir un Pago Individual del Acuerdo de aproximadamente «Class_Amt», menos los impuestos y retenciones aplicables, como Miembro Participante de la Clase.

Es intención de las Partes que el Monto Neto del Acuerdo sea suficiente para pagar todos los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase de conformidad con la fórmula establecida anteriormente. En el caso de que la cantidad total a pagar a los Miembros

Participantes de la Clase supere el Importe Neto del Acuerdo por cualquier motivo, el Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase se reducirá de forma prorrateada de Acuerdo con la fórmula expuesta anteriormente, de forma que la cantidad total a pagar a los Miembros Participantes de la Clase no supere el Importe Neto del Acuerdo. En caso de que el importe total que se pague a los Miembros Participantes de la Clase sea inferior al 100% del Importe Neto del Acuerdo, el saldo restante se distribuirá entre los Miembros Participantes de la Clase de forma prorrateada conforme a la fórmula descrita anteriormente.

Los Formularios W-2, 1099-MISC y 1099-INT del IRS se distribuirán a los Miembros Participantes de la Clase y a las autoridades fiscales correspondientes reflejando los Pagos Individuales del Acuerdo que los Miembros Participantes de la Clase reciban en virtud del Acuerdo. Los Miembros Participantes de la Clase deben consultar a sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo, y los Miembros Participantes de la Clase son responsables de remitir a todas las autoridades fiscales pertinentes todos los impuestos aplicables que puedan adeudarse sobre los pagos que reciban en virtud del Acuerdo. A efectos de este Acuerdo, cada pago individual del Acuerdo se asignará en un treinta y tres coma tres por ciento (33.3%) a salarios, en un treinta y tres coma cuatro por ciento (33.4%) a sanciones y en un treinta y tres coma tres por ciento (33.3%) a intereses. La parte correspondiente a salarios de cada Pago Individual del Acuerdo estará sujeta a las retenciones aplicables.

Los cheques pagaderos a los Miembros Participantes de la Clase seguirán siendo negociables durante ciento ochenta (180) días a partir de la fecha de emisión. En la medida en que un cheque sea (1) imposible de entregar, o (2) no cobrado 180 días después de la fecha de emisión, el cheque será enviado al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California como propiedad no reclamada, en beneficio del Miembro Participante de la Clase a quien esté dirigido el cheque de Pago Individual de la Clase.

Cualquier Miembro Participante de la Clase que no esté de Acuerdo con los datos utilizados para calcular su Pago Individual de la Clase como se refleja en la Notificación, podrá indicar y explicar tal desacuerdo por escrito, y cualquier disputa por escrito deberá explicar específicamente el desacuerdo de los Miembros Participantes de la Clase. Dicha disputa por escrito deberá incluir el nombre completo del Miembro Participante de la Clase, su dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social y las fechas de empleo por parte del Demandado, deberá estar firmada y fechada por el Miembro Participante de la Clase, y deberá ser enviada por correo o fax al Administrador del Acuerdo a más tardar cuarenta y cinco (45) días después de la fecha en que la Notificación sea enviada por primera vez (la “Fecha Límite de Disputa”), utilizando el siguiente número de fax o dirección:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503

El Administrador del Acuerdo resolverá el desacuerdo con el Miembro Participante de la Clase utilizando los registros de empleados proporcionados por el Demandado y los registros del Miembro Participante de la Clase, prestando la debida consideración a cada uno de ellos. La fecha del matasello en el sobre de retorno si la disputa escrita se envía por correo, y la fecha del Fax si la disputa escrita se envía por fax, serán los medios exclusivos utilizados para determinar si un Miembro Participante de la Clase ha disputado “oportunamente” el cálculo o la aplicación de la fórmula para determinar las adjudicaciones del Acuerdo, su número de Semanas Laborales trabajadas para el Demandado y/o su Pago Individual de la Clase. Sujetas a revisión por parte del Tribunal, las decisiones del Administrador del Acuerdo en cuanto a las fechas de empleo y los importes del Pago Individual del Acuerdo serán definitivas.

Distribución de la Asignación PAGA. Las Partes han asignado la suma total de \$10,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo al Acuerdo de la Reclamación PAGA Liberada (según se define a continuación) hecha valer por el Demandante nombrado en la Acción, que constituye sanciones de conformidad con la PAGA y que las Partes consideran de buena fe que es un monto justo y razonable (“Asignación PAGA”). La Asignación PAGA se distribuirá de la siguiente manera: 25% a los Miembros PAGA (definidos en el presente como todos los empleados actuales y anteriores no exentos del Demandado, que fueron empleados del Demandado en California en cualquier momento desde el 28 de marzo de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024) (\$2,500.00) (el “Monto Neto de Distribución PAGA”) como Pagos PAGA Individuales de conformidad con los cálculos y fórmulas establecidos en el presente, y 75% a la LWDA (\$7,500.00) como la parte de la LWDA del Acuerdo de las sanciones PAGA y la reclamación PAGA Liberada.

El Administrador del Acuerdo enviará por correo los Pagos PAGA Individuales a cada Miembro PAGA.

Distribución del Importe Neto de Distribución PAGA y Cálculo de los Pagos PAGA Individuales. El Importe Neto de Distribución PAGA se dividirá entre todos los Miembros PAGA y se distribuirá a los Miembros PAGA en función de su número de Semanas Laborales trabajadas durante el Periodo PAGA (el periodo de tiempo comprendido entre el 28 de marzo de 2022 y el 27 de febrero de 2024 se denominará en el presente documento el “Periodo PAGA”).

El Pago PAGA Individual máximo que cada Miembro PAGA tiene derecho a recibir se determina dividiendo el Importe Neto de Distribución PAGA por el número total de Semanas Laborales trabajadas por los Miembros PAGA durante el Periodo PAGA para obtener la “tasa estándar de Semanas Laborales PAGA”. Cada Miembro PAGA recibirá entonces un Pago PAGA Individual igual al número de Semanas Laborales que el Miembro PAGA trabajó durante el Periodo PAGA multiplicado por la tasa estándar de Semanas Laborales PAGA. A modo de ejemplo, y sin carácter limitativo, si el Importe Neto de Distribución PAGA es de \$3,750.00, y el número total de Semanas Laborales trabajadas por los Miembros PAGA durante el Periodo PAGA es de 5,000, la tasa estándar por Semana Laboral PAGA sería de \$0.75 ($3,750 \div 5,000$). Si un Miembro PAGA trabajó 25 Semanas Laborales durante el Periodo PAGA, el Miembro PAGA recibiría un Pago PAGA Individual por un importe bruto de \$18.75 (25 Semanas Laborales X \$0.75 por Semana Laboral).

A cada Miembro PAGA se le pagará la tarifa estándar por Semana Laboral PAGA, sujeta a los impuestos y retenciones fiscales aplicables (si los hubiere), por cada Semana Laboral que haya trabajado durante el Periodo PAGA según se refleje en los registros del Demandado.

Su Pago PAGA Individual Potencial Estimado. Según los registros del Demandado, usted ha trabajado un total de «PAGA WW» Semanas Laborales para el Demandado durante el Periodo PAGA. En base a su número de Semanas Laborales y aplicando la fórmula anterior, se estima

que puede recibir un Pago PAGA Individual de aproximadamente **«PAGA Amb»**, menos los impuestos y retenciones aplicables (si los hubiera), como Miembro PAGA.

Es intención de las Partes que el Importe Neto de Distribución PAGA sea suficiente para pagar todos los Pagos PAGA Individuales a los Miembros PAGA de Acuerdo con la fórmula establecida anteriormente. En caso de que el importe total a pagar a los Miembros PAGA en forma de Pagos PAGA Individuales supere el Importe Neto de Distribución PAGA por cualquier motivo, el Pago PAGA Individual de cada Miembro PAGA se reducirá proporcionalmente de conformidad con la fórmula expuesta anteriormente, de forma que el importe total a pagar a los Miembros PAGA en forma de Pagos PAGA Individuales no supere el Importe Neto de Distribución PAGA. En caso de que el importe total a pagar a los Miembros PAGA en forma de Pagos PAGA Individuales sea inferior al 100% del Importe Neto de Distribución PAGA, entonces el saldo residual restante se distribuirá a los Miembros PAGA de forma prorrateada conforme a la fórmula comentada anteriormente.

Todos los Pagos PAGA Individuales a los Miembros PAGA se asignarán en un cien por cien (100%) a sanciones. Se emitirá el Formulario 1099 a cada Miembro PAGA con respecto al Pago PAGA Individual de cada Miembro PAGA. Los Miembros PAGA deben consultar a sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales de los Pagos PAGA Individuales que reciban en virtud del Acuerdo, y los Miembros PAGA son responsables de remitir a todas las autoridades fiscales pertinentes todos los impuestos aplicables que puedan adeudarse sobre los Pagos PAGA Individuales que reciban en virtud del Acuerdo.

Los cheques pagaderos a los Miembros de PAGA seguirán siendo negociables durante ciento ochenta (180) días a partir de la fecha de emisión. En la medida en que un cheque sea (1) imposible de entregar, o (2) no cobrado 180 días después de la fecha de emisión, el cheque será enviado al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador del Estado de California como propiedad no reclamada, en beneficio del Miembro PAGA al que vaya dirigido el cheque de Pago PAGA Individual.

IV. SUS OPCIONES EN VIRTUD DEL ACUERDO

Opción 1 - No hacer nada.

Si el Tribunal otorga la aprobación definitiva del Acuerdo, y usted no ha optado por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase (según se definen a continuación) en la Fecha Límite para Optar por No Participar/Objetar (establecida a continuación) o antes, el Administrador del Acuerdo le enviará por correo un cheque por su Pago Individual de la Clase, menos las retenciones aplicables. Usted quedará obligado por la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase establecida en el Acuerdo (según se define más adelante) y por todos los demás términos del Acuerdo.

Miembros PAGA: Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, y usted es un Miembro PAGA, el Administrador del Acuerdo le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago PAGA Individual. Tenga en cuenta que los Miembros PAGA no pueden optar por no participar o solicitar ser excluidos del Acuerdo de la Reclamación PAGA Exonerada, y dicha exoneración de las Partes Exoneradas (según se definen a continuación), y de cada una de ellas, por parte de los Miembros PAGA, y de cada uno de ellos, será automática si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo. Del mismo modo, los Miembros PAGA (y todos los Miembros de la Clase) no podrán oponerse al Acuerdo de la Reclamación PAGA Exonerada.

Opción 2: Optar por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas. Si opta por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas, NO recibirá ningún Pago Individual de la Clase.

Si no desea participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas, puede excluirse de participar presentando al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito en la que indique expresa y claramente que ha recibido este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva, que ha decidido no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas y que desea ser excluido del Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas. Si no presenta una solicitud de exclusión en o antes de la Fecha límite para optar por no participar/objetar (establecida a continuación), quedará obligado por la exoneración de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas establecida en el Acuerdo (según se define a continuación) y todos los demás términos del Acuerdo. La solicitud de exclusión por escrito (“declaración de exclusión voluntaria”) debe indicar:

“He recibido la Notificación de Acuerdo Colectivo del litigio titulado *Eva Lopez contra Quality Built, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Kings Caso n° 23CU0207 (la “Acción”). Deseo excluirme del Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. Entiendo que al solicitar ser excluido del Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas, no seré Miembro Participante de la Clase y no recibiré ningún Pago Individual del Acuerdo aprobado por el Tribunal en la Acción”.

La declaración de exclusión voluntaria por escrito también debe indicar su nombre, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social. Deberá firmar, fechar y enviar por fax o por correo la declaración de exclusión voluntaria por correo de primera clase de EE. UU. al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección o número de fax:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503

La declaración de exclusión voluntaria por escrito debe enviarse por fax o llevar matasellos postal con fecha no posterior al 16 de septiembre de 2024 (la “Fecha límite de exclusión voluntaria/objeción”). Si presenta una declaración de exclusión voluntaria que no haya sido enviada por fax o matasellada antes del 16 de septiembre de 2024, será rechazada y se le incluirá en el Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase como Miembro Participante de la Clase y quedará vinculado por la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase y por todos los demás términos del Acuerdo, y recibirá el Pago Individual del Acuerdo correspondiente, independientemente de si se ha opuesto o no al Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase, como se indica en la “Opción 3” a continuación. Del mismo modo, si recibe y cobra un cheque por su Pago Individual del Acuerdo y opta por excluirse del Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas, dicha exclusión se considerará nula y se le incluirá en el Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas como Miembro Participante de la Clase y quedará vinculado por la exoneración de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas y todos los demás términos del Acuerdo.

Además, se permitirá a los Miembros de la Clase rescindir sus declaraciones de exclusión voluntaria de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase por escrito presentando una “declaración de rescisión” al Administrador del Acuerdo por fax o por correo de primera clase de EE. UU. a más tardar un (1) día hábil antes de la aprobación definitiva del Acuerdo por parte del Tribunal, oralmente en la Audiencia de Aprobación Definitiva, o según ordene el Tribunal. La declaración de rescisión por escrito debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social, y debe indicar:

“He recibido la Notificación de Acuerdo Colectivo del litigio titulado *Eva Lopez contra Quality Built, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Kings Caso No. 23CU0207 (la “Acción”). Anteriormente presenté una declaración indicando que deseaba optar por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. Ahora deseo rescindir mi declaración anterior en la que solicitaba optar por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva para poder participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva como Miembro Participante de la Demanda Colectiva. Entiendo que al rescindir mi solicitud anterior de optar por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas será incluido en el Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas como Miembro Participante de la Clase, obligado por la exoneración de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas y por todos los demás términos del Acuerdo, y recibiré el Pago Individual del Acuerdo correspondiente, independientemente de si me he opuesto al Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas.”

Si opta por enviar su declaración de rescisión por fax o por correo, deberá firmarla, fecharla y enviarla por fax o por correo postal por correo de primera clase de EE. UU. al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección o número de fax:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503

Opción 3: Presentar una Objeción ante el Tribunal y seguir siendo un Miembro Participante de la Clase en cuanto a las Reclamaciones Exoneradas de la Clase.

Si desea objetar al Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas, puede presentar una objeción ante el Administrador del Acuerdo indicando por qué objeta al Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas a más tardar el 16 de septiembre de 2024 (la “Fecha Límite para Optar por la Exclusión/Objetar”). Su objeción debe hacerse por escrito, debe incluir su nombre, dirección, fechas de empleo con el Demandado y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social, y debe proporcionar cualquier apoyo legal y/o fáctico para cada objeción. Un Miembro de la Clase que presente una objeción también debe estar disponible para que los abogados del Demandante y/o del Demandado realicen un descubrimiento razonable entre la fecha de presentación de la objeción y la Audiencia de Aprobación Definitiva. La objeción debe enviarse por fax o por correo de primera clase de EE. UU. al Administrador del Acuerdo al siguiente número de fax o dirección:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503

No se tendrán en cuenta las objeciones tardías. Se considerará que los Miembros de la Clase que no presenten una objeción en la forma establecida en el presente han renunciado a cualquier objeción a las Reclamaciones Exoneradas de la Clase y se les excluirá de presentar cualquier objeción (ya sea por apelación o de otro modo) al Acuerdo. Cualquier objeción recibida antes de la presentación de la moción del Demandante para la aprobación final del Acuerdo será presentada por el Demandante junto con dicha moción y la moción del Demandante podrá incluir cualquier respuesta a dichas objeciones. Cualquier objeción recibida en o después de la presentación de la moción para la aprobación definitiva será presentada ante el Tribunal por el Demandante, junto con la(s) respuesta(s) de las Partes a la misma, lo antes posible antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Al presentar una objeción a las Reclamaciones Colectivas Exoneradas, no se está excluyendo del Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas. Para excluirse del Acuerdo de las Reclamaciones colectivas exoneradas, debe seguir las instrucciones descritas anteriormente en la Opción 2. Tenga en cuenta que no puede tanto oponerse al Acuerdo de las Reclamaciones colectivas exoneradas como excluirse del Acuerdo de las Reclamaciones colectivas exoneradas.

V. EL EFECTO VINCULANTE DEL ACUERDO

La exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase: A menos que usted opte válida y oportunamente por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase, estará obligado por el Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase como Miembro Participante de la Clase y se considerará que ha liberado a las Partes Exoneradas (según se definen más adelante) de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase (según se definen más adelante) en la Acción, según enmendada, así como de todas y cada una de las reclamaciones, obligaciones, Demandas, derechos, responsabilidades, quejas, cargos, sanciones, multas, salarios, daños y perjuicios, daños liquidados, pérdidas, cantidades restitutivas, intereses y/o causas de acción de cualquier naturaleza y descripción, conocidas o desconocidas, sospechadas o insospechadas, ya sean extracontractuales, contractuales o por violación de cualquier estatuto, norma o reglamento estatal, federal o de otro tipo, basadas en, derivadas de o relacionadas con los hechos o reclamaciones afirmadas en la Acción, en su versión enmendada, o que podrían haberse afirmado en la Acción basándose en los hechos expuestos en la Acción y, entre las que se incluyen, a título meramente enunciativo y no limitativo, (1) la falta de pago de horas extras y salarios por doble jornada en violación de los artículos 510, 1194 y siguientes y 1198; (2) falta de pago de todas las horas trabajadas y de pago puntual de todas las horas trabajadas en violación de las secciones 510, 1194 y siguientes del Código Laboral, 1194.2 y 1197, y/o cualquier contrato o Acuerdo, incluyendo, pero sin limitarse a, la falta de pago del salario mínimo en violación de las secciones 1194 y siguientes del Código Laboral, 1194.2 y 1197; (3) no proporcionar periodos de comida y el pago de la prima correspondiente en violación de las secciones 226.7, 512 y 516 del Código Laboral y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes Salariales 4 y 9; (4) no proporcionar periodos de descanso y el pago de la prima correspondiente

en violación de las secciones 2267 y 516 y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes Salariales 4 y 9; (5) no reembolsar todos los gastos relacionados con la empresa de conformidad con la sección 2802 del Código Laboral; (6) falta de mantenimiento y entrega oportuna de declaraciones salariales detalladas precisas en violación de la sección 226 del Código Laboral y de las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes Salariales 4 y 9, así como falta de mantenimiento de registros precisos de tiempo y nómina en violación de la sección 1174 del Código Laboral y de las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes Salariales 4 y 9; (6) falta de pago oportuno de todos los salarios adeudados a los empleados despedidos en violación de las secciones 201-203 del Código Laboral, así como por las sanciones por tiempo de espera relacionadas de conformidad con la sección 203 del Código Laboral; y (7) prácticas comerciales desleales en violación de la sección 17200, y siguientes del Código de Negocios y Profesiones, relacionadas con las reclamaciones anteriores (las “Reclamaciones Exoneradas de la Clase”).

En términos legales, al no optar por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas y continuar siendo Miembro Participante de la Clase, usted está aceptando exonerar y eximir de responsabilidad a lo siguiente las Reclamaciones Exoneradas de la Clase en cuanto a la Demandada Quality Built, LLC, y cada una de sus entidades matrices, subsidiarias, relacionadas y/o afiliadas presentes, pasadas y futuras, y cada uno de sus predecesores, sucesores y cesionarios, y todos y cada uno de sus respectivos Miembros, accionistas, socios, directores, funcionarios pasados y presentes, empleados, abogados, aseguradores, sirvientes, propietarios, inversores, coempresarios, fundadores, gerentes, agentes de gestión, prestamistas, representantes y agentes, y en cuanto a cualquier individuo su comunidad matrimonial, bienes gananciales, fideicomisarios, albaceas, herederos, tutores y representantes registrados (las “Partes Exoneradas”). Sin limitar en modo alguno lo anterior, las “Partes Exoneradas” incluyen expresamente a cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable conjunta y/o solidariamente con la Demandada Quality Built, LLC en cuanto a cualquiera de las Reclamaciones Exoneradas.

Si bien es posible que más adelante descubra hechos o argumentos legales adicionales o diferentes de los que ahora conoce o cree actualmente que son ciertos con respecto a las reclamaciones, causas de acción y teorías legales de recuperación en este caso que son objeto de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase, el descubrimiento de nuevos hechos o argumentos legales no limitará en modo alguno el alcance o la definición de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase, y se considerará que usted, y por efecto de la sentencia definitiva aprobada por el Tribunal, ha resuelto y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre a todas las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones Exoneradas de la Clase a partir de la Fecha de Entrada en Vigor (según se define en el Acuerdo de Conciliación y Exoneración entre las Partes).

Además, cada Miembro Participante de la Clase acuerda para siempre que no solicitará ni aceptará compensación, pago retroactivo, daños liquidados, daños punitivos, penalidades de cualquier naturaleza, honorarios o costos de abogados, intereses o cualquier otra reparación de cualquier otra Demanda, acción de clase, representativa o colectiva, reclamo administrativo u otro reclamo de cualquier tipo o naturaleza de o contra las Partes Exoneradas, por cualquier período desde el 5 de junio de 2019 hasta el 27 de febrero de 2021, relacionado con las Reclamaciones Exoneradas de la Clase. Los Miembros Participantes de la Clase acuerdan no Demandar ni presentar de otro modo una reclamación contra ninguna de las Partes Exoneradas que esté relacionada de algún modo con las Reclamaciones Exoneradas de la Clase.

La exoneración de la Reclamación PAGA Exonerada: Independientemente de si un Miembro PAGA opta válida y oportunamente por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas, estará obligado por el Acuerdo de la Reclamación PAGA Exonerada (según se define a continuación) y se considerará que ha exonerado a las Partes Exoneradas de la Reclamación PAGA Exonerada en la Acción, según enmendada, durante el período comprendido entre el 28 de marzo de 2022 y el 27 de febrero de 2024.

En términos legales, en relación con la Reclamación PAGA Exonerada, los Miembros PAGA están acordando exonerar y liberar lo siguiente: todas las reclamaciones, responsabilidades y/o causas de acción por sanciones civiles recuperables en virtud de la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral sección 2698 y siguientes, por violaciones alegadas en la Acción y/o en la Notificación de la Demandante Nombrada a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California con fecha 28 de marzo de 2023 (“Notificación LWDA”), o que podrían haber sido alegadas en la Acción y/o en la Notificación LWDA de la Demandante Nombrada en base a los hechos alegados en la Acción y/o en la Notificación LWDA de la Demandante Nombrada, o que estén relacionados o sean atribuibles a, basados en, o surjan de los hechos y/o reclamaciones alegados en la Acción y/o la Notificación LWDA del Demandante Nombrado, ocurridos durante el Periodo PAGA que el Demandante Nombrado, los Empleados Agraviados, y/o el Estado de California puedan tener bajo el Código Laboral de California, las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial de California (“IWC”), los reglamentos del estado de California, y/o cualquier otra disposición de la ley del estado de California, ya sea conocida o desconocida, sospechada o insospechada, incluyendo pero no limitada a las que surjan de, estén relacionadas con, o sean atribuibles a cualquier alegación de que el Demandante Nombrado y/o los Empleados Agraviados sufrieron el Código Laboral de California, la Orden de Salarios de la IWC y/u otras violaciones de la ley del estado de California basadas en y/o por (1) falta de pago de salarios por horas extras y doble jornada en violación de las secciones 510, 1194 y siguientes del Código Laboral; (2) no pagar todas las horas trabajadas y no pagar a tiempo todas las horas trabajadas en violación de las secciones 510, 1194 y siguientes del Código Laboral, 1194.2 y 1197, y/o cualquier contrato o Acuerdo, incluyendo, pero sin limitarse a, la falta de pago del salario mínimo en violación de las secciones 1194 y siguientes del Código Laboral, 1194.2 y 1197; (3) no proporcionar periodos de comida y el pago de la prima correspondiente en violación de las secciones 226.7, 512 y 516 del Código Laboral y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes Salariales 4 y 9; (4) no proporcionar periodos de descanso y el pago de la prima correspondiente en violación de las secciones 2267 y 516 del Código Laboral y las Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes salariales 4 y 9; (5) no mantener y proporcionar oportunamente declaraciones salariales detalladas precisas en violación del artículo 226 del Código Laboral y las Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes salariales 4 y 9, así como no mantener registros precisos de tiempo y nómina en violación del artículo 1174 del Código Laboral y las Órdenes salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluidas, entre otras, las Órdenes salariales 4 y 9; (6) la falta de reembolso de todos los gastos relacionados con la empresa de conformidad con la sección 2802 del Código Laboral; (7) la falta de pago puntual de todos los salarios debidos a los empleados despedidos en violación de las secciones 201-203 del Código Laboral, así como por las sanciones por tiempo de espera relacionadas de conformidad con la sección 203 del Código Laboral; (8) la violación y las sanciones de conformidad con la sección 558 del Código Laboral de California; y (9) cualquier otra violación o incumplimiento de las secciones 1194 y siguientes del Código Laboral de California, 200 y siguientes y 500 y siguientes, y/o cualquier Orden Salarial aplicable de la Comisión de Bienestar Industrial de California (la “Reclamación PAGA Exonerada”).

Además, cada Miembro de PAGA acuerda para siempre que no solicitará ni aceptará compensación, pago retroactivo, daños liquidados, daños punitivos, sanciones de cualquier naturaleza, honorarios o costos de abogados, intereses o cualquier otra reparación de cualquier otra Demanda, acción de clase, representativa o colectiva, reclamo administrativo u otro reclamo de cualquier tipo o naturaleza de o contra las Partes Exoneradas, por cualquier período desde el 28 de marzo de 2022 hasta el 27 de febrero de 2024, relacionado con la Reclamación PAGA Exonerada. Los Miembros de PAGA aceptan no Demandar ni presentar de otro modo una reclamación contra ninguna de las Partes Exoneradas que esté relacionada de algún modo con la Reclamación PAGA Exonerada.

Si el Acuerdo no recibe la aprobación del Tribunal: Si el Acuerdo no es finalmente aprobado por el Tribunal, incluyendo el Acuerdo de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase y/o el Acuerdo de la Reclamación PAGA Exonerada, o si alguna de las condiciones del Acuerdo no se cumple, el Acuerdo será anulado, no se pagará ningún dinero y la Acción volverá al litigio. Sin embargo, si eso ocurriera, no existe ninguna garantía de que (a) cualquier decisión en el juicio sería favorable para cualquiera de los Miembros de la Clase o Miembros de PAGA; (b) una decisión favorable en el juicio, si la hubiera, sería tan favorable para cualquiera de los Miembros de la Clase o Miembros de PAGA como el Acuerdo; o (c) cualquier decisión favorable en el juicio sería confirmada si se presentara una apelación. El Tribunal no ha expresado opinión alguna sobre el fondo de ninguna de las reclamaciones afirmadas en la Acción.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Este Aviso de Acuerdo Colectivo es sólo un resumen de la Acción y del Acuerdo. Para obtener una declaración más detallada de los asuntos involucrados en la Acción y el Acuerdo, puede consultar los alegatos, el Acuerdo de conciliación y descargo, y otros documentos presentados en la Acción, que pueden ser inspeccionados en el Tribunal Superior del Condado de Kings, ubicado en 1640 Kings County Drive, Hanford, CA 93230. Tenga en cuenta que es posible que necesite concertar una cita u otros arreglos para inspeccionar los expedientes en persona. Si desea inspeccionar algún expediente en persona, debe consultar el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Kings en <https://www.kings.courts.ca.gov/> para evaluar sus opciones para hacerlo.

En la medida en que exista algún conflicto entre esta Notificación y los términos del Acuerdo de conciliación y descargo, regirán los términos del Acuerdo de conciliación y descargo.

Por favor, no llame ni se ponga en contacto con el tribunal para obtener información sobre el Acuerdo. Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase en las siguientes direcciones o números:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico info@phoenixclassaction.com

GAINES & GAINES, APLC

Daneil F. Gaines (State Bar No. 251488)
Alex P. Katofsky (State Bar No. 202754) 4550 East Thousand Oaks Boulevard,
Suite 100
Westlake Village, CA 91362
Teléfono: (866) 550-0855
Correo Electrónico: admin@gaineslawfirm.com