

Lilit Tunyan (SBN 329351)
ltunyan@tunyanlaw.com
Artur Tunyan (SBN 349174)
atunyan@tunyanlaw.com
TUNYAN LAW, APC
535 N. Brand Blvd., Suite 285
Glendale, California 91203
Telephone: (323) 410-5050

Attorneys for Plaintiff URIEL OREGEL

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF CONTRA COSTA

URIEL OREGEL, as an individual and on behalf
of all employees similarly situated,

Plaintiff,

v.

DIABLO RANGE FRAMING, INC., a California
Corporation; and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. C23-00697

[Assigned for all purposes to Hon. Charles
S Treat, Dept. 12]

**CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE
ACTION**

**DECLARATION OF GILLIAN
MCCREEDY ON BEHALF OF
SIMPLURIS, INC. (PROPOSED
SETTLEMENT ADMINISTRATOR)
FOR FINAL APPROVAL OF CLASS
AND PAGA REPRESENTATIVE
ACTION SETTLEMENT**

Action Filed: March 29, 2023
Trial: Not Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

I, Gillian McCreedy, declare as follows:

1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the Court-approved class action settlement administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 410-2171. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by counsel for Plaintiff Uriel Oregel (“Plaintiff”) and Defendant Diablo Range Framing, Inc. (“Defendant”) (collectively the “Parties”) to provide settlement administration services in the *Oregel v. Diablo Range Framing, Inc.* action (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiff, Class Counsel, Settlement Class Members, and PAGA Employees; (d) printing and mailing the Notice of Proposed Class and PAGA Representative Action Settlement (“Class Notice”) to Class Members and PAGA Employees in English and Spanish; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections, and Workweek Challenges submitted by Class Members and PAGA Employees; (f) calculating employer payroll taxes and contributions on the wages portion of Individual Settlement Payments (“Employer Taxes”) and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing Individual Settlement Payment checks to Settlement Class Members and PAGA Settlement Payment checks to PAGA Employees, (h) providing counsel with weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the Court orders Simpluris to perform.

NOTIFICATION TO THE CLASS

4. On August 22, 2024, Simpluris received the Court-approved Class Notice from Class Counsel. The Class Notice advised Class Members of their right to request exclusion from the Settlement, object to the Settlement, dispute Workweeks and/or PAGA Pay Periods, do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

5. On September 13, 2024, Defendant's counsel provided Simpluris a list containing each Class Member's and PAGA Member's full name, last known mailing address, Social Security number, and dates of employment for Class Members and PAGA Employees (collectively, "Class List"). The Class List contained data for one thousand and twenty-eight (1,028) individuals.

6. The Escalator Clause of the Settlement indicates that if total number of Workweeks during the Class Period is ten percent (10%) higher than Defendant's estimate of 16,163 Workweeks during the Class Period (i.e., 17,779 or more Workweeks), then Defendant shall have the option to either (a) increase the Gross Settlement Amount on a proportional Workweek basis by the same number of percentage points above 10% by which the actual number of Workweeks exceeds 16,163, or (b) shorten the release period to the date on which the number of Workweeks reaches 17,779. The total number of Workweeks during this period was 17,970.28, which exceeds 16,163 by 11.18%. Therefore, the Escalator Clause was triggered and the Gross Settlement Amount increased by 1.18% to two hundred fifty-eight thousand and nine dollars (\$258,009.00).

7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing the National Change of Address Database ("NCOA") maintained by the U.S. Postal Service. The NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA would be utilized in connection with the mailing of the Class

1 Notice. Simpluris was able to locate thirty-one (31) updated addresses using NCOA prior to
2 the mailing of the Class Notice.

3 8. On September 23, 2024, the Class Notice was mailed to one thousand and
4 twenty-eight (1,028) individuals identified as Class Members. Of the 1,028 Class Members,
5 three hundred and ninety-nine (399) are identified as PAGA Employees. The Class Notice was
6 mailed via First Class in English and Spanish. A copy of the Class Notice is attached hereto as

7 **Exhibit A.**

8 9. A total of one hundred and eighty-nine (189) Class Notices were returned to
9 Simpluris. If a Class Member's Class Notice was returned by the USPS as undeliverable and
10 without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e. skip trace)
11 on all of these addresses by using Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis.
12 Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address.
13 Through the advanced address searches, Simpluris was able to locate seventy-seven (77)
14 updated addresses and Simpluris promptly mailed a Class Notice to those updated addresses.
15 Ultimately, one hundred and twelve (112) Class Notices were undeliverable.
16

17 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

18 10. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the
19 Settlement, Objection to the Settlement, or challenge Workweeks and/or PAGA Pay Periods
20 was November 22, 2024.

21 11. As of this date, Simpluris has received zero (0) Requests for Exclusion from the
22 Settlement from Class Members.

23 12. As of this date, Simpluris has received zero (0) Objections to the Settlement from
24 Class Members.

25 13. As of this date, Simpluris has received zero (0) Workweek Challenges from
26 Class Members and PAGA Employees.
27
28

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

15. The Net Settlement Amount of \$119,766.73 (exclusive of PAGA Amount to be paid to PAGA Employees) available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting Class Counsel's fees (\$85,000.00), Class Counsel's costs (\$8,242.27), the Class Representative Award (\$7,000.00), the PAGA Payment (\$30,000.00), and the Administrative Costs (\$8,000.00) from the Gross Settlement Amount of \$258,009.00.

17. The Net Settlement Amount of \$127,266.73 (inclusive of PAGA Amount to be paid to PAGA Employees) was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$85,000.00), Class Counsel's costs (\$8,242.27), the Class Representative Award (\$7,000.00), the portion of PAGA Amount to be paid to LWDA (\$22,500.00), and the Administrative Costs (\$8,000.00) from the Gross Settlement Amount of \$258,009.00.

19. As of this date, there are three hundred and ninety-nine (399) PAGA Employees who will be paid their portion of 25% of the PAGA Payment.

ADMINISTRATION COSTS

5

1 administration, are \$8,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with
2 the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those settlement checks, etc.,
3 and to do the necessary tax reporting on such payments. A true and correct copy of the invoice
4 from Simpluris is attached hereto as **Exhibit B**.

5
6 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
7 foregoing is true and correct. Executed this 11th day of December 2024, in Norfolk, Virginia.

8
9 
10 GILLIAN MCCREEDY
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

NOTICE OF PROPOSED CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Oregel v. Diablo Range Framing, Inc.
Contra Costa County Superior Court Case No. C23-00697

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

«IMbJullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode_189296»

IF YOU ARE OR WERE A NON-EXEMPT EMPLOYEE OF DIABLO RANGE FRAMING, INC. (“DEFENDANT”) WHO WORKED IN CALIFORNIA AT ANY TIME BETWEEN MARCH 29, 2019 AND DECEMBER 8, 2023 (THE “CLASS PERIOD”), THIS PROPOSED CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT MAY AFFECT YOUR RIGHTS.

Why should you read this Notice?

A proposed settlement (the “Settlement”) has been reached in a class and PAGA action lawsuit entitled *Oregel v. Diablo Range Framing, Inc.*, Contra Costa County Superior Court Case No. C23-00697 (the “Action”). The purpose of this Notice of Proposed Class and Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) Representative Action Settlement (“Notice”) is to briefly describe the Action and to inform you of your rights and options in connection with the Action and the proposed Settlement. The proposed Settlement will resolve all claims in the Complaint.

YOUR ESTIMATED PAYMENT FROM THIS SETTLEMENT: Your estimated Individual Settlement Payment is \$«MERGED_IndividualEstSettAmnt_CALC», which includes your payment from the Class settlement in the estimated amount of \$«MERGED_EstClassAmnt_CALC» and, because you «MERGED_ARE_ARENOT» also a member of the PAGA Employee group, your payment from the PAGA settlement in the estimated amount of \$«MERGED_EstPAGAAmnt_CALC».

A hearing concerning final approval of the proposed Settlement will be held before Hon. Charles S Treat on **JANUARY 9, 2025, at 9:00 a.m.**, in Department 12 of Contra Costa County Superior Court, 725 Court Street, Martinez, California 94553, to determine whether the Settlement is fair, adequate and reasonable. As a Settlement Class Member, you are eligible to receive an individual Settlement Payment under the Settlement and will be bound by the release of claims described in this Notice and the Settlement Agreement filed with the Court, unless you timely request to be excluded from the Settlement.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

DO NOTHING – GET MONEY	If you do nothing, you will be considered a “Settlement Class Member” in the Settlement and will receive settlement benefits as explained more fully below. You will also give up rights to pursue a separate legal action against Defendant for the Released Claims asserted in the Action as explained more fully below.
EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT. DEADLINE TO EXCLUDE YOURSELF: NOVEMBER 22, 2024.	You have the option to pursue separate legal action against Defendant about the claims in the Action. If you choose to do so, you must exclude yourself, in writing, from the Settlement by completing and submitting the request to be excluded. As a result, you will not receive any benefits under the Settlement (other than based on the PAGA Claim). Request for Exclusion forms must be submitted by NOVEMBER 22, 2024 .
OBJECT TO THE SETTLEMENT. DEADLINE TO SUBMIT <i>WRITTEN</i> OBJECTIONS: NOVEMBER 22, 2024.	To object to the Settlement, you may mail a written explanation of why you don’t like the Settlement to the Settlement Administrator by submitting the objection in writing, appear at the Final Approval Hearing, or hire an attorney at your expense to object for you. This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself from the Settlement. Do <u>not</u> submit a request for exclusion if you wish to object. <i>Written</i> objections must be submitted by NOVEMBER 22, 2024 .

Who is affected by this proposed Settlement?

The Court has certified, for settlement purposes only, the following class (the “Class”):

All non-exempt employees of Defendant who worked in California during the Class Period. The “Class Period” is March 29, 2019 through December 8, 2023.

According to Defendant’s records, you are a member of the settlement class (“Class Member”). PAGA Employees will automatically receive their *pro rata* share of the \$7,500 allocated from the PAGA Allocation to PAGA Employees, cannot opt-out of the release of PAGA Claims, and will be bound by the release of the PAGA Claims even if they opt-out of the Settlement. Defendant’s records indicate you «**MERGED ARE ARENOT**» also a PAGA Employee who worked in the State of California at any time during the PAGA Period of March 29, 2022 through December 8, 2023.

What is this case about?

In the Action, Plaintiff Uriel Oregel (“Plaintiff”) alleges on behalf of himself and the Class that Defendant: (1) failed to pay all wages; (2) failed to provide meal periods; (3) failed to authorize and permit rest periods; (4) failed to timely pay all wages at termination; (5) failed to furnish accurate itemized wage statements; (6) violated California’s Unfair Competition Law, California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; and (7) violated provisions of the Labor Code giving rise to civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 [Lab. Code § 2699, *et seq.*]. Plaintiff seeks unpaid wages, actual, consequential and incidental losses and damages, special damages, liquidated damages, injunctive relief, declaratory relief, statutory penalties, civil penalties under PAGA, restitution, interest, attorneys’ fees, and costs.

Defendant denies all liability and is confident that it has strong legal and factual defenses to these claims, but it recognizes the risks, distractions, and costs associated with litigation. Defendant contends that its conduct is and has been lawful at all times relevant and that Plaintiff’s claims do not meet the requirements for class certification.

This Settlement is a compromise reached after good faith, arm’s length negotiations between Plaintiff and Defendant (the “Parties”), through their attorneys, and is not an admission of liability on the part of Defendant. Both sides agree that this Settlement is fair, adequate and reasonable. Plaintiff also believes this Settlement is in the best interests of all Class Members.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims or Defendant's defenses.

Who are the attorneys representing the Parties?

The attorneys representing the Parties in the Action are:

Class Counsel

Lilit Tunyan

ltunyan@tunyanlaw.com

Artur Tunyan

atunyan@tunyanlaw.com

TUNYAN LAW, APC

535 N. Brand Blvd., Suite 285

Glendale, California 91203

Telephone: (323) 410-5050

Defendant's Counsel

Jeffery C. Long

jeffery.long@llg-law.com

Shawn C. Loorz

shawn.loorz@llg-law.com

LEVANGIE LAW GROUP

2969 Prospect Park Drive, Suite 125

Rancho Cordova, California 95670

Telephone: (916) 443-4849

Facsimile: (916) 443-4855

What are the Settlement terms?

Subject to final Court approval, Defendant will pay \$258,009.00 (the "Gross Settlement Amount") for: (a) Individual Settlement Payments to Settlement Class Members; (b) the Court-approved Class Representative Service Payment to Plaintiff in the amount of \$7,000; (c) the Court-approved attorney's fees and costs to Class Counsel ("Class Counsel's Fees and Expenses") (\$85,000.00 in fees and up to \$15,000.00 in costs to be requested); (d) payment to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for alleged PAGA penalties (the "PAGA Penalty Payment") (\$22,500 of a total of \$30,000.00 allocated to the PAGA settlement); and (e) payment to the Settlement Administrator for settlement administration services ("Administrative Expenses") (estimated to be no more than \$8,000).

Individual Settlement Payments. Class Members who do not timely and properly request to be excluded from the Settlement (the "Settlement Class Members") will receive a share of the Net Settlement Amount, and Class Members who are also PAGA Employees will receive a share of the \$7,500 from the PAGA Settlement allocated to PAGA Employees (the "PAGA Settlement Payment"), regardless of whether the request exclusion from the Settlement (the total payment to a Class Member is their "Individual Settlement Payment").

The "Net Settlement Amount" will be calculated by deducting from the Gross Settlement Amount the Class Counsel's Fees and Expenses, the Class Representative's Service Payment, the PAGA Penalty Payment, and the Administrative Expenses. Payments by Defendant from the Net Settlement Amount will be included in the Settlement Payments to each Settlement Class Member (the "Settlement Class Payments") and each PAGA Employee (the "PAGA Settlement Payments").

The Settlement Class Payment shall be divided among all Settlement Class Members on a *pro rata* basis based upon the total number of work weeks worked by each Settlement Class Member during the Class Period. The portion of the Net Settlement Amount paid to a Settlement Class Member = Net Settlement Amount (minus \$7,500 set aside for all PAGA Settlement Payment) × the work weeks worked by a Settlement Class Member ÷ the work weeks worked by all Settlement Class Members.

The PAGA Settlement Payment shall be divided among all PAGA Employees on a *pro rata* basis based upon the total number of pay periods worked by each PAGA Employee during the PAGA Period. The portion of the PAGA Settlement Payment paid to a PAGA Employee = \$7,500 × the pay periods worked by a PAGA Employee (during the PAGA Period) ÷ the pay periods worked by all PAGA Employees (during the PAGA Period).

Your estimated Individual Settlement Payment is \$«MERGED_EstClassAmnt_CALC» and the number of work weeks you worked during the Class Period based on your hire and/or termination dates is «MERGED_WW». You may seek to dispute the number of your workweeks. Such challenges must: (i) be in writing; (ii) state your full name; (iii) include a statement that you are seeking to challenge your estimated Individual Settlement Payment set forth in this Class Notice; (iv) state the number of work weeks you believe you have worked during the Class Period; and (v) be mailed to the Settlement Administrator with a postmark date on or before **NOVEMBER 22, 2024** (the “Response Deadline”) at:

Oregel v. Diablo Range Framing, Inc.
Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

You must produce documentary evidence supporting your contention. Defendant’s records will be presumed correct unless you prove otherwise by credible evidence. The Settlement Administrator and the Parties will attempt to resolve all work week disputes with you informally. If they cannot resolve your work week dispute with you informally, the dispute will be submitted by the Parties to the Court for final resolution. **REMINDER:** If you believe your estimated Settlement Payment is incorrect because your work weeks (the number of weeks you worked within the Class Period) are wrong, your deadline to dispute this is **NOVEMBER 22, 2024**.

For tax reporting purposes, the payments to Class Members will be allocated 20 as wages, 40% as penalties and 40% as interest. All PAGA Settlement Payments will be allocated as 100% penalties. The wage portion of the Individual Settlement Payments shall be subject to the withholding of applicable local, state, and federal taxes, and the Settlement Administrator shall deduct applicable employee-side payroll taxes from the wage portion of the Individual Settlement Payments. The portion of the Individual Settlement Payments allocated as civil penalties and interest shall be classified as other miscellaneous income and reported on IRS Form 1099-MISC if required by governing tax laws. Any taxes owed on that other miscellaneous income will be the responsibility of Class Members receiving those payments. The employer’s share of any payroll taxes will be separately paid by Defendant.

All checks for Individual Settlement Payments paid to Class Members will remain valid and negotiable for one hundred eighty (180) days from the date of the checks’ issuance and shall thereafter automatically be void if not claimed or negotiated by a Class Member within that time. Any Individual Settlement Payment that is not claimed or negotiated by a Class Member within one hundred eighty (180) days of issuance shall be transmitted to the California State Controller’s Office to be held as unclaimed property in the name of each check recipient who is the payee of the check. In such event, the Settlement Class Members and PAGA Employees shall nevertheless remain bound by the Settlement.

The “Effective Date” of the Settlement means the date by when both of the following have occurred: (a) the Court enters a Judgment on its Order Granting Final Approval of the Settlement; and (b) the Judgment is final. The Judgment is final as of the latest of the following occurrences: (a) if no Class Member objects to the Settlement, the day the Court enters Judgment; (b) if one or more Class Members objects to the Settlement, the day after the deadline for filing a notice of appeal from the Judgment; or if a timely appeal from the Judgment is filed, the day after the appellate court affirms the Judgment and issues a remittitur.

Defendant will fund the Gross Settlement Amount in two installment payments. Payments to Settlement Class Members and PAGA Employees will issue AFTER the payment by Defendant of the first installment payment of the Gross Settlement Amount which is scheduled to be received from Defendant within 15 days after the Effective Date.

PLEASE BE PATIENT AND UPDATE THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WITH YOUR NEW ADDRESS IF YOU MOVE AFTER RECEIVING THIS NOTICE OR YOU RECEIVED THIS NOTICE AS FORWARDED MAIL.

None of the Parties or their attorneys make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Class Member.

Class Counsel's Fees and Expenses, the Class Representative Service Payment, Administrative Expenses, the PAGA LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to award attorney's fees up to \$85,000.00 (one third) of the Gross Settlement Amount and reimbursement of reasonable costs incurred in the Action not to exceed \$15,000. In addition, Class Counsel will ask the Court to authorize Class Representative Service Payment made to Plaintiff in the amount of \$7,000, for his efforts in bringing the Action on behalf of the Class and general release of his all claims. The Parties estimate the cost of administering the Settlement will not exceed \$8,000.00. The PAGA Penalty Payment in the amount of \$22,500 will also be made to the LWDA for PAGA penalties, which represents 75% of the \$30,000 PAGA Allocation.

What claims are being released by the proposed Settlement?

Upon the final approval by the Court of this Settlement and Defendant's payment of all sums due pursuant to this Settlement, and except as to such rights or claims as may be created by this Settlement, the Class Representative, the Class and each Class Member who has not submitted a valid and timely request for exclusion as to claims other than the PAGA claim, will release claims as follows:

(a) Identity of Released Parties. The released parties are Defendant and any parent, subsidiary, affiliate, predecessor or successor, and all agents, employees (current and former), officers, directors, insurers and attorneys (collectively "Releasees").

(b) Date Release Becomes Effective. The Released Claims will be released upon the later of (1) the Settlement's Effective Date, or (2) the satisfaction of Defendant's obligation to provide to the Settlement Administrator a sum in the amount required to satisfy all required payments and distributions pursuant to this Settlement and the Order and Judgment of final approval. Class Members will not release the Released Claims or Released PAGA Claims until both the Effective Date of the Settlement has occurred, and Defendant has paid all amounts owing under the Settlement.

(c) Claims Released by Settlement Class Members. Each and every Class Member, on behalf of himself and each of their heirs, assigns and successors, unless he or she has submitted a timely and valid Request for Exclusion (which will not effectuate an opt-out from the release of Released PAGA Claims), hereby releases Releasees from the following claims for the entire Class Period:

1) any and all claims stated in the Plaintiff's First Amended Complaint, or that could have been stated based on the facts alleged in the First Amended Complaint, including but not limited to state wage and hour claims (including all claims under the California Labor Code and Industrial Welfare Commission Wage Orders) for unpaid wages, minimum wage, overtime, meal periods, rest periods, wage statement violations, interest, penalties, and attorney's fees, waiting time penalties, withholding from wages and the related provisions of the California Labor Code and violations of California Unfair Competition Law (Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200, et seq.) ("Released Claims");

2) as to any Class Member who cashes their Settlement Payment, the signing and negotiation of that check shall serve as the Class Member's consent to join the action for purposes of releasing claims arising under the Fair Labor Standards Act that are related to the claims stated in the Complaint, implicitly or explicitly; and,

3) in addition, as to all Class Members employed during the Released PAGA Claims Period, whether requesting exclusion from the Settlement or not, claims arising under the Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code § 2698 et seq., to the extent asserted in Plaintiff's administrative exhaustion letter submitted to the LWDA (Settlement Exhibit A) and the First Amended Complaint in this matter (i.e., the Released PAGA Claims).

No Class Member employed during the Released PAGA Claims Period can request exclusion from the settlement of the PAGA Claim. If you are a Class Member, and this Settlement is approved, you will release the PAGA Claim even if you timely and properly submit a Request for Exclusion form. The PAGA Employees are bound by the release of the PAGA Claims regardless of whether they cash their PAGA Payment Check.

What are my options in this matter?

You have two options under this Settlement, each of which is further discussed below. You may: (A) remain in the Class and receive an Individual Settlement Payment; or (B) exclude yourself from the Settlement. If you choose option (A), you may also object to the Settlement, as explained below.

If you remain in the Class, you will be represented at no cost by Class Counsel. Class Counsel, however, will not represent you for purposes of making objections to the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement, you will be subject to any Judgment that will be entered in the Action, including the release of the Released Claims as described above.

OPTION A. Remain in the Class. If you wish to remain in the Class and be eligible to receive an Individual Settlement Payment, **you do not need to take any action.** By remaining in the Class and receiving settlement monies to resolve your class claims, you consent to the release of the Released Claims as described above.

Any amount paid to Settlement Class Members will not count or be counted for determination of eligibility for, or calculation of, any employee benefits (for example, vacations, holiday pay, retirement plans, non-qualified deferred compensation plans, etc.), or otherwise modify any eligibility criteria under any employee pension benefit plan or employee welfare plan sponsored by Defendant, unless otherwise required by law.

Objecting to the Settlement: If you believe the proposed Settlement is not fair, reasonable, or adequate in any way and you have selected to remain in the Class, you can ask the Court to deny approval of the Settlement by submitting an objection. You can't object to the release of the PAGA Claim or object to the PAGA Settlement Payment. You can't ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. If the Court denies approval, no additional settlement payments will be sent out and the Action will continue. If that is what you want to happen, you must object.

You may object to the Settlement in writing or by appearing at the Final Approval Hearing, either in-person or through your attorney. If you appear through your own attorney, you are responsible for paying that attorney. You may appear and orally object regardless of whether you submitted a written objection. Written objections should be sent to the Settlement Administrator at P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799. The written objection in any form should contain sufficient information to confirm your identity and the basis of the objection, including: (1) your full name; (2) the grounds for the objection; (3) your signature; (4) the case and number (*Oregel v. Diablo Range Framing, Inc.*, Contra Costa County Superior Court Case No. C23-00697); and (5) be postmarked on or before **NOVEMBER 22, 2024** and submitted to the Settlement Administrator at the address listed above. You can also hire an attorney at your own expense to represent you in your objection. The Parties shall file responses to any written objections before the Final Approval Hearing. Regardless of whether you object in writing, the Court may, in its sole discretion, permit you to state any objections you may have at the Final Approval Hearing. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released Claims as set forth above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.** If you submit a written objection and then request exclusion from, and opt out of, the Class Settlement, you would be deemed to have waived your objection.

If you wish to attend the Final Approval Hearing telephonically, schedule a telephonic appearance via CourtCall, call 1-888-882-6878 or appear at the hearing remotely via Zoom using the Zoom link provided in the court's website at <https://www.cc-courts.org/calendars/court-calendars.aspx>. You will need to use the Case Number for this case (C23-00697) and the Court Department and name of the Judge (Department 12, Hon. Charles S Treat). If you wish to attend the Final Approval Hearing in person, you can attend it at Contra County Superior Court, 725 Court Street, Martinez, California 94553.

Regardless of the form, an objection, alone will not satisfy the requirement that a Class Member must formally intervene and become a party of record in the action to appeal a Judgment entered following an Order finally approving this Settlement, as is required under the California Supreme Court decision of *Hernandez v. Restoration Hardware*, 4 Cal. 5th 260 (2018).

OPTION B. Request to Be Excluded from the Class and Receive No Money from the Class Action Portion of the Settlement (PAGA Employees Still Will Receive Their Share of the PAGA Employee Payment). You may not seek exclusion from the PAGA portion of this Settlement. However, if you do not want to be part of the Class Settlement, you must complete and return the request for exclusion form to the Settlement Administrator at

P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799. In order to be valid, your request for exclusion form must be signed and include your name, address, telephone number, the last four digits of your social security number or Employee ID (to confirm your identity and make certain that only persons requesting exclusion are removed from the settlement). If you do not have a social security number and do not know your Employee ID, please contact the Settlement Administrator to arrange for an alternate method of confirming your identity.

Your Request for Exclusion form (to remove you from the Class Settlement) must postmarked on or before **NOVEMBER 22, 2024**. If you do not submit a Request for Exclusion form on time (as evidenced by the postmark), your request to be excluded from the Settlement will be rejected, you will be deemed a Settlement Class Member, and you will be bound by the release of Released Claims as described above and all other terms of the Settlement. If you submit a Request for Exclusion form by the deadline to request exclusion, you will have no further role in the Action as it relates to the Class claims. You will not be able to complain to the Court about any aspect of the Class Settlement and any written objection to the Class Settlement would not be considered valid. **You will not be entitled to any benefit, including money**, as a result of the Action and Settlement, except for any payment you may be receive from the PAGA portion of this Settlement.

IMPORTANT: DO NOT SUBMIT A REQUEST FOR EXCLUSION FORM IF YOU WISH TO BE INCLUDED IN THE CLASS SETTLEMENT AND RECEIVE YOUR SHARE OF THE MONEY AVAILABLE TO YOU AS PART OF THE SETTLEMENT.

What is the next step in the approval of the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing regarding the fairness, reasonableness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel's Fees and Expenses, the Class Representative Service Payment, the Administrative Expenses, and the PAGA Allocation on **JANUARY 9, 2025 AT 9:00 A.M.**, in Department 12 of the Contra Costa County Superior Court, 725 Court Street, Martinez, California 94553. As described above, if you wish to attend the Final Approval Hearing telephonically, schedule a telephonic appearance via CourtCall, call 1-888-882-6878 or appear at the hearing remotely via Zoom using the Zoom link provided in the court's website at <https://www.cc-courts.org/calendars/court-calendars.aspx>. You will need to use the Case Number for this case (C23-00697) and the Court Department and name of the Judge (Department 12, Hon. Charles S Treat). If you wish to attend the Final Approval Hearing in person, you can attend it at Contra Costa County Superior Court, 725 Court Street, Martinez, California 94553. You are not required to attend the Final Approval Hearing to receive an Individual Settlement Payment.

If the Court grants Final Approval of the Settlement, the Order granting Final Approval and entering a Judgment, the First Amended Complaint, the Settlement Agreement will be posted on a website by the Settlement Administrator for a period of at least 90 days following the entry of that Order in the Court record. That website is: www.Simpluris.com/Case-Search.

How can I get additional information?

This Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are in the Joint Stipulation of Class and PAGA Representative Action Settlement attached to the Declaration of Lilit Tunyan in Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval. The Joint Stipulation of Class and PAGA Representative Action Settlement and all other records relating to the lawsuit are available for inspection and/or copying at the Civil Records Office of the Contra Costa County Superior Court. Class Members may be required to make an appointment with the Court to view documents. You may also request a copy of the Settlement Agreement from Class Counsel by using the contact information in this notice.

You may also view documents filed in this case, including the complete Settlement and case documents, on the Court's website at: <https://odyportal.cc-courts.org/Portal/Home/Dashboard/29>. You may need the case number to access and view case documents (C23-00697) NOTE: If you choose to access documents online, the Court will charge you a fee for access. Class Counsel can provide you with copies of the settlement documents at no charge.

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y REPRESENTACIÓN DE LA PAGA PROPUESTO

Oregel v. Diablo Range Framing, Inc.
Corte Superior del Condado de Contra Costa Caso No C23-00697

SIMID «SIMID»
«Barcode_189296»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

Una corte autorizó esta Notificación. No es una petición de un abogado. Usted no está siendo demandado.

SI ES O FUE UN EMPLEADO NO EXENTO DE DIABLO RANGE FRAMING, INC. (“DEMANDADO”) QUE TRABAJÓ EN CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO ENTRE EL 29 DE MARZO DEL 2019 Y 8 DE DICIEMBRE DE 2023 (EL “PERÍODO DE LA CLASE”), ESTE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y REPRESENTACIÓN DE LA PAGA PROPUESTO PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS.

¿Por qué debería leer esta Notificación?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en un juicio de acción de clase y PAGA titulado *Oregel v. Diablo Range Framing, Inc.*, Caso De la Corte Superior del Condado de Contra Costa No. C23-00697 (la “Acción”). El propósito de esta Notificación de Acuerdo de la Acción de Clase y de Representación de la Ley de Procuraduría General y Privada de 2004 (“PAGA”) Propuesto (“Notificación”) es describir brevemente la Acción e informarle sobre sus derechos y opciones en relación con la Acción y el Acuerdo propuesto. El Acuerdo propuesto resolverá todos los reclamos en la Demanda.

SU PAGO ESTIMADO DE ESTE ACUERDO: Su Pago Individual del Acuerdo estimado es de \$«MERGED_IndividualEstSettAmnt_CALC», lo que incluye su pago del acuerdo de la Clase por el monto estimado de \$«MERGED_EstClassAmnt_CALC» y, debido a que «MERGED_ARE_ARENOT» también es miembro del grupo de Empleados de la PAGA, su pago del acuerdo de la PAGA por el monto estimado de \$«MERGED_EstPAGAAmnt_CALC».

Se celebrará una audiencia sobre la homologación definitiva del Acuerdo propuesto ante el Honorable Charles S Treat el **9 DE ENERO DEL 2025, a las 9:00 a. m.**, en el Departamento 12 de la Corte Superior del Condado de Contra Costa, 725 Court Street, Martinez, California 94553, para determinar si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. Como Miembro de la Clase del Acuerdo, usted es elegible para recibir un Pago Individual del Acuerdo en virtud del Acuerdo y estará obligado por la exoneración de los reclamos descritos en esta Notificación y el Acuerdo presentado ante la Corte, a menos que solicite oportunamente ser excluido del Acuerdo.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
NO HACER NADA – OBTENER DINERO	Si no hace nada, será considerado un “Miembro de la Clase del Acuerdo” en el Acuerdo y recibirá los beneficios del acuerdo como se explica más detalladamente a continuación. También renunciará a los derechos de iniciar una acción legal separada contra el Demandado por los Reclamos Exonerados afirmados en la Acción como se explica más detalladamente a continuación.
EXCLUIRSE DEL ACUERDO FECHA LÍMITE PARA EXCLUIRSE: 22 DE NOVIEMBRE DE 2024.	Usted tiene la opción de iniciar una acción legal separada contra el Demandado sobre los reclamos en la Acción. Si decide hacerlo, debe excluirse, por escrito, del Acuerdo completando y presentando la solicitud de exclusión. Como resultado, no recibirá ningún beneficio en virtud del Acuerdo (que no sea basado en el reclamo en virtud de la PAGA). Los formularios de Solicitud de Exclusión deben presentarse antes del 22 DE NOVIEMBRE DEL 2024 .
OPONERSE AL ACUERDO. FECHA LÍMITE PARA PRESENTAR OPOSICIONES POR ESCRITO: 22 DE NOVIEMBRE DE 2024.	Para oponerse al Acuerdo, puede enviar por correo una explicación escrita de por qué no le gusta el Acuerdo al Administrador del Acuerdo presentando la oposición por escrito, comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva o contratar a un abogado a su cargo para que se oponga por usted. Esta opción está disponible solo si <u>no</u> se excluye del Acuerdo. <u>No</u> presente una solicitud de exclusión si desea oponerse. Las oposiciones por escrito deben presentarse antes del 22 DE NOVIEMBRE DEL 2024 .

¿Quién se ve afectado por este Acuerdo propuesto?

La Corte ha certificado, solo a los fines del acuerdo, la siguiente clase (la “Clase”):

Todos los empleados no exentos del Demandado que trabajaron en California durante el Período de la Clase. El “Período de la Clase” es del 29 de marzo del 2019 al 8 de diciembre de 2023.

De acuerdo con los registros del Demandado, usted es un miembro de la clase del acuerdo (“Miembro de la Clase”). Los Empleados de la PAGA recibirán automáticamente su *parte* prorrateada de los \$7,500 asignados de la Asignación de PAGA a los Empleados de la PAGA, no pueden excluirse de la exoneración de los Reclamos en virtud de la paga, y estarán obligados por la exoneración de los Reclamos en virtud de la PAGA incluso si se excluyen del Acuerdo. Los registros del Demandado indican que usted «**MERGED_ARE_ARENOT**» también es un Empleado de la PAGA que trabajó en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la PAGA del 29 de marzo del 2022 al 8 de diciembre de 2023.

¿De qué se trata este caso?

En la Acción, el Demandante Uriel Oregel (“Demandante”) alega en su nombre y en el de la Clase que el Demandado: (1) no pagó todos los salarios; (2) no proporcionó períodos de comida; (3) no autorizó ni permitió períodos de descanso; (4) no pagó oportunamente todos los salarios al momento de la desvinculación; (5) no proporcionó talones de cuenta de salarios detallados precisos; (6) violó la Ley de Competencia Desleal de California, el Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 *et seq.*; y (7) violó las disposiciones del Código Laboral que dieron lugar a sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada del Código Laboral de 2004 [Cód. Lab. § 2699, *et seq.*]. El Demandante solicita salarios impagos, pérdidas y daños reales, consecuentes e incidentales, daños especiales, daños liquidados, medidas cautelares, medidas declaratorias, sanciones legales, sanciones civiles conforme a la PAGA, restitución, intereses, honorarios de abogados y costos.

El Demandado niega toda responsabilidad y confía en que cuenta con sólidas defensas de hecho y de derecho para estos reclamos, pero reconoce los riesgos, distracciones y costos asociados con el litigio. El Demandado sostiene que su conducta es y ha sido legal en todo momento relevante y que los reclamos del Demandante no cumplen con los requisitos para la certificación de la clase.

Este Acuerdo es un compromiso alcanzado después de negociaciones de buena fe y en condiciones de plena competencia entre el Demandante y el Demandado (las “Partes”), a través de sus abogados, y no es una admisión de responsabilidad por parte del Demandado. Ambas partes acuerdan que este Acuerdo es justo, adecuado y razonable. El Demandante también cree que este Acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

La Corte no se ha pronunciado sobre el fondo de los reclamos del Demandante o las defensas del Demandado.

¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Los abogados que representan a las Partes en la Acción son:

Abogado de la Clase

Lilit Tunyan

ltunyan@tunyanlaw.com

Artur Tunyan

atunyan@tunyanlaw.com

TUNYAN LAW, APC

535 N. Brand Blvd., Suite 285

Glendale, California 91203

Teléfono: (323) 410-5050

Abogado del Demandado

Jeffery C. Long

jeffery.long@llg-law.com

Teresa M. Boyd

teresa.boyd@llg-law.com

Shawn C. Looz

shawn.loorz@llg-law.com

LEVANGIE LAW GROUP

2969 Prospect Park Drive, Suite 125

Rancho Cordova, California 95670

Teléfono: (916) 443-4849

Fax: (916) 443-4855

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Sujeto a la homologación definitiva de la Corte, el Demandado pagará \$258,009.00 (el "Importe Bruto del Acuerdo") en concepto de: (A) Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo; (b) el Pago de Servicio al Representante de la Clase aprobado por la Corte al Demandante por el monto de \$7,000; (c) los honorarios y costos de abogados aprobados por la Corte para el Abogado de la Clase (“Honorarios y Gastos del Abogado de la Clase”) (\$85,000 en honorarios y hasta \$15,000.00 en costos que se solicitarán); (d) pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) por supuestas sanciones en virtud de la PAGA (el “Pago de sanciones en virtud de la PAGA”) (\$22,500 de un total de \$30,000.00 asignados al acuerdo en virtud de la PAGA); y (e) pago al Administrador del Acuerdo por servicios de administración del acuerdo (“Gastos Administrativos”) (estimado en no más de \$8,000).

Pagos Individuales del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que no soliciten de manera oportuna y adecuada ser excluidos del Acuerdo (los “Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán una parte del Importe Neto del Acuerdo, y los Miembros de la Clase que también son empleados de la PAGA recibirán una parte de los \$7,500 del Acuerdo de la PAGA asignados a los Empleados de la PAGA (el “Pago del Acuerdo de la PAGA”), sin importar si la solicitud de exclusión del Acuerdo (el pago total a un Miembro de la Clase es su “Pago Individual del Acuerdo”).

El “Importe Neto del Acuerdo” se calculará deduciendo del Importe Bruto del Acuerdo los Honorarios y Gastos del Abogado de la Clase, el Pago por Servicio del Representante de la Clase, el Pago por Sanción en virtud de la PAGA y los Gastos Administrativos. Los pagos del Demandado del Importe Neto del Acuerdo se incluirán en los Pagos del Acuerdo a cada Miembro de la Clase del Acuerdo (los “Pagos de la Clase del Acuerdo”) y a cada Empleado de la PAGA (los “Pagos del Acuerdo de la PAGA”).

El Pago de la Clase del Acuerdo se dividirá entre todos los Miembros de la Clase del Acuerdo de manera *prorrataeda* según la cantidad total de semanas de trabajo trabajadas por cada Miembro de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase. La parte del Importe Neto del Acuerdo pagada a un Miembro de la Clase del Acuerdo = Importe Neto del Acuerdo (menos \$7,500 reservados para todo el Pago del Acuerdo en virtud de la PAGA) x las semanas de trabajo trabajadas por un Miembro de la Clase del Acuerdo ÷ las semanas de trabajo trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo.

El Pago del Acuerdo en virtud de la PAGA se dividirá entre todos los empleados de la PAGA de manera *prorrataada* según la cantidad total de períodos de pago trabajados por cada Empleado de la PAGA durante el Período de la PAGA. La parte del Pago del Acuerdo en virtud de la PAGA pagada a un Empleado en virtud de la PAGA = \$7,500 x los períodos de pago trabajados por un Empleado en virtud de la PAGA (durante el Período de la PAGA) ÷ los períodos de pago trabajados por todos los Empleados en virtud de la PAGA (durante el período de la PAGA).

Su Pago Individual del Acuerdo estimado es de \$«**MERGED_EstPAGAAmnt_CALC**» y la cantidad de semanas de trabajo que trabajó durante el Período de la Clase en función de sus fechas de contratación y/o despido es «**MERGED_WW**». Puede querer disputar la cantidad de semanas de trabajo. Dichos desafíos deben: (i) estar por escrito; (ii) indicar su nombre completo; (iii) incluir una declaración de que está buscando impugnar su Pago Individual del Acuerdo estimado establecido en esta Notificación de Clase; (iv) indicar la cantidad de semanas de trabajo que cree que ha trabajado durante el Período de la Clase; y (v) ser enviado por correo al Administrador del Acuerdo con fecha de sello postal el **22 DE NOVIEMBRE DEL 2024 O ANTES** (la “Fecha Límite de Respuesta”) a:

Oregel v. Diablo Range Framing, Inc.
Settlement Administrator
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Debe presentar pruebas documentales que respalden su afirmación. Los registros del Demandado se presumirán correctos a menos que demuestre lo contrario mediante evidencia creíble. El Administrador del Acuerdo y las Partes intentarán resolver todas las disputas de la Semana de Trabajo con usted de manera informal. Si no pueden resolver su disputa de semana laboral con usted de manera informal, las Partes presentarán la disputa a la Corte para su resolución definitiva. **RECORDATORIO:** Si cree que su Pago Estimado del Acuerdo es incorrecto porque sus semanas de trabajo (la cantidad de semanas que trabajó dentro del Período de la Clase) son incorrectas, su fecha límite para impugnar esto es **EL 22 DE NOVIEMBRE DEL 2024**.

Para fines de declaración de impuestos, los pagos a los Miembros de la Clase se asignarán 20% como salarios, 40% como sanciones y 40% como intereses. Todos los Pagos del Acuerdo en virtud de la PAGA se asignarán como sanciones al 100%. La parte salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo estará sujeta a la retención de los impuestos locales, estatales y federales aplicables, y el Administrador del Acuerdo deducirá los impuestos de nómina de pago aplicables del lado del empleado de la parte salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo. La parte de los Pagos Individuales del Acuerdo asignada como sanciones e intereses civiles se clasificará como otros ingresos diversos y se informará en el Formulario 1099-MISC del IRS si lo requieren las leyes tributarias aplicables. Cualquier impuesto adeudado sobre esos otros ingresos diversos será responsabilidad de los Miembros de la Clase que reciban dichos pagos. La parte del empleador de cualquier impuesto sobre la nómina de pago será pagada por separado por el Demandado.

Todos los cheques de los Pagos Individuales del Acuerdo pagados a los Miembros de la Clase seguirán siendo válidos y negociables durante ciento ochenta (180) días a partir de la fecha de emisión de los cheques y serán automáticamente nulos si no son reclamados o negociados por un Miembro de la Clase dentro de ese tiempo. Cualquier Pago Individual del Acuerdo que no sea reclamado o negociado por un Miembro de la Clase dentro de los ciento ochenta (180) días de su emisión será transmitido a la Oficina del Controlador del Estado de California para que se mantenga como propiedad no reclamada en nombre de cada receptor de cheque que sea el beneficiario del pago del cheque. En dicho caso, los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Empleados de la PAGA seguirán obligados por el Acuerdo.

La "Fecha de Entrada en Vigencia" del Acuerdo significa la fecha en la que ocurrieron ambos de los siguientes: (a) la Corte dicta una Sentencia sobre su Orden de Homologación Definitiva del Acuerdo; y (b) la Sentencia es definitiva. La Sentencia es definitiva a partir de la última de las siguientes ocurrencias: (a) si ningún Miembro de la Clase se opone al Acuerdo, el día en que la Corte dicte la Sentencia; (b) si uno o más Miembros de la Clase se opone al Acuerdo, el día después de la fecha límite para presentar una notificación de apelación de la Sentencia; o si se presenta una apelación oportuna de la Sentencia, el día después de que la corte de apelación ratifique la Sentencia y emita un *remittitur*.

El Demandado realizará el pago del Importe Bruto del Acuerdo en dos cuotas: Los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo y a los Empleados de la PAGA se emitirán DESPUÉS del pago por parte del Demandado de la primera cuota del Importe Bruto del Acuerdo que está programado que se reciba de parte del Demandado dentro de los 15 días posteriores a la Fecha de Entrada en Vigencia.

SEA PACIENTE Y ACTUALICE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO CON SU NUEVA DIRECCIÓN SI SE MUDA DESPUÉS DE RECIBIR ESTA NOTIFICACIÓN O SI RECIBIÓ ESTA NOTIFICACIÓN COMO CORREO REENVIADO.

Ninguna de las Partes ni sus abogados realizan declaración alguna con respecto a las consecuencias impositivas de este acuerdo o su participación en él. Los Miembros de la Clase deben hablar con sus propios asesores impositivos sobre las consecuencias impositivas del Acuerdo. El Abogado de la Clase no puede ofrecer asesoramiento sobre las consecuencias fiscales estatales o federales de los pagos a ningún Miembro de la Clase.

Honorarios y Gastos del Abogado de la Clase, Pago por Servicio al Representante de la Clase, Gastos Administrativos, Pago a la LWDA en virtud de la PAGA. El Abogado de la Clase pedirá a la Corte que otorgue honorarios de abogados de hasta \$85,000 (un tercio) del Importe Bruto del Acuerdo y el reembolso de los costos razonables incurridos en la Acción que no excedan los \$15,000. Además, el Abogado de la Clase le pedirá a la Corte que autorice el Pago por Servicio al Representante de la Clase realizado al Demandante por un monto de \$7,000, por sus esfuerzos para iniciar la Acción en nombre de la Clase y la exoneración general de todos sus reclamos. Las Partes estiman que el costo de administración del Acuerdo no excederá los \$8,000.00. El Pago de Sanciones en virtud de la PAGA por el monto de \$22,500 también se realizará a la LWDA por sanciones en virtud de la PAGA, que representa el 75% de la Asignación en virtud de la PAGA de \$30,000.

¿Qué reclamos están siendo exonerados por el Acuerdo propuesto?

Tras la aprobación definitiva por parte de la Corte de este Acuerdo y el pago del Demandado de todas las sumas adeudadas de conformidad con este Acuerdo, y excepto en cuanto a los derechos o reclamos que puedan ser creados por este Acuerdo, el Representante de la Clase, la Clase y cada Miembro de la Clase que no haya presentado una solicitud de exclusión válida y oportuna con respecto a reclamos que no sean el reclamo en virtud de la PAGA, exonerarán los reclamos de la siguiente manera:

(a) Identidad de las Partes Exoneradas. Las partes exoneradas son el Demandado y cualquier matriz, subsidiaria, afiliada, predecesora o sucesora, y todos los agentes, empleados (actuales y anteriores), funcionarios, directores, aseguradoras y abogados (en conjunto, las “Partes Exoneradas”).

(b) Fecha en que la Exoneración entre en vigencia. Los Reclamos Exonerados serán exonerados cuando suceda lo más tarde de (1) la Fecha de Entrada en Vigencia del Acuerdo, o (2) el pago de la obligación del Demandado de proporcionar al Administrador del Acuerdo una suma por el monto requerido para satisfacer todos los pagos y distribuciones requeridos de conformidad con este Acuerdo y la Orden y Sentencia de homologación definitiva. Los Miembros de la Clase no exonerarán los Reclamos exonerados o los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA hasta que se haya producido la Fecha de Entrada en Vigencia del Acuerdo y el Demandado haya pagado todos los importes adeudados en virtud del Acuerdo.

(c) Reclamos exonerados por los Miembros de la Clase del Acuerdo. Todos y cada uno de los Miembros de la Clase, en su nombre y en su nombre de sus herederos, cesionarios y sucesores, a menos que haya presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida (que no efectuará una exclusión de la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA), por el presente exonera a las Partes Exoneradas de los siguientes reclamos por todo el Período de la Clase:

1) Todos y cada uno de los reclamos establecidos en la Primera Demanda Modificada del Demandante, o que podría haber sido declarado en base a los hechos alegados en la Primera Demanda Modificada, incluyendo, entre otros, reclamos estatales de salarios y horas (incluidos todos los reclamos conforme al Código Laboral de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial) por salarios impagos, salario mínimo, horas extra, períodos de comida, períodos de descanso, violaciones a los extractos de salarios, intereses, sanciones y honorarios de abogados, sanciones por tiempo de espera, retención de salarios y las disposiciones relacionadas del Código Laboral de California y violaciones de la Ley de Competencia Desleal de California (Cód. Cal. & Prof. §§ 17200, et seq.) (“Reclamos Exonerados”);

2) En cuanto a cualquier Miembro de la Clase que cobra su Pago del Acuerdo, la firma y negociación de ese cheque servirá como consentimiento del Miembro de la Clase para unirse a la acción a los fines de exonerar los reclamos que surjan en virtud de la Ley de Estándares de Trabajo Justos que estén relacionados con los reclamos establecidos en la Demanda, implícita o explícitamente; y,

3) Además, en cuanto a todos los Miembros de la Clase empleados durante el Período de Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA, ya sea que soliciten la exclusión del Acuerdo o no, los reclamos que surjan en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada de 2004, Código Laboral § 2698 et seq., en la medida en que se afirma en la carta de agotamiento administrativo del Demandante presentada a la LWDA (Anexo A del Acuerdo) y la primera Demanda enmendada en este asunto (es decir, los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA).

Ningún Miembro de la Clase empleado durante el Período de Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA puede solicitar la exclusión del acuerdo del Reclamo en virtud de la PAGA. Si usted es un Miembro de la Clase y se aprueba este Acuerdo, exonerará el reclamo en virtud de la PAGA incluso si presenta de manera oportuna y adecuada un Formulario de Solicitud de Exclusión. Los empleados de la PAGA están obligados por la exoneración de los reclamos de la PAGA sin importar si cobran su cheque de pago de la PAGA.

¿Cuáles son mis opciones en este asunto?

Tiene dos opciones en virtud de este Acuerdo, cada una de las cuales se analiza más a continuación. Puede: (A) permanecer en la Clase y recibir un Pago Individual del Acuerdo; o (B) excluirse del Acuerdo. Si elige la opción (A), también puede oponerse al Acuerdo, como se explica a continuación.

Si permanece en la Clase, será representado sin costo por el Abogado de la Clase. Sin embargo, el Abogado de la Clase no lo representará a los fines de oponerse al Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo, quedará sujeto a cualquier Sentencia que se emita en la Acción, lo que incluye la exoneración de los Reclamos Exonerados que se describió anteriormente.

OPCIÓN A. Permanecer en la Clase. Si desea permanecer en la Clase y ser elegible para recibir un Pago Individual del Acuerdo, **no necesita tomar ninguna acción.** Al permanecer en la Clase y recibir dinero del acuerdo para resolver sus reclamos de clase, usted acepta la exoneración de los Reclamos Exonerados como se describe anteriormente.

Cualquier monto pagado a los Miembros de la Clase del Acuerdo no contará para determinar la elegibilidad o el cálculo de los beneficios de los empleados (por ejemplo, vacaciones, pago por feriados, planes de retiro, planes de compensación diferida no calificados, etc.), o modificar cualquier criterio de elegibilidad conforme a cualquier plan de beneficios de pensión para empleados o plan de bienestar para empleados patrocinado por el Demandado, a menos que la ley exija lo contrario.

Oponerse al Acuerdo: Si cree que el Acuerdo propuesto no es justo, razonable o adecuado de alguna manera y ha seleccionado permanecer en la Clase, puede pedirle a la Corte que niegue la aprobación del Acuerdo presentando una oposición. No puede oponerse a la exoneración del reclamo en virtud de la PAGA ni oponerse al Pago del Acuerdo en virtud de la PAGA. No puede pedirle a la Corte que ordene un acuerdo más grande; la Corte solo puede aprobar o denegar el acuerdo. Si la Corte niega la aprobación, no se enviarán pagos adicionales del acuerdo y la Acción continuará. Si eso es lo que desea que suceda, debe oponerse.

Puede oponerse al Acuerdo por escrito o comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva, ya sea en persona o a través de su abogado. Si comparece con su propio abogado, usted es responsable de pagarle al abogado. Puede comparecer y oponerse oralmente sin importar si presentó una oposición por escrito. Las oposiciones por escrito deben enviarse al Settlement Administrator a P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799. La oposición escrita en cualquier forma debe contener información suficiente para confirmar su identidad y el fundamento de la oposición, incluyendo: (1) su nombre completo; (2) los motivos de la oposición; (3) su firma; (4) el caso y número (*Oregel v. Diablo Range Framing, Inc.*, Corte Superior del Condado de Contra Costa Caso No. C23-00697); y (5) tener sello postal a más tardar **EL 22 DE NOVIEMBRE DEL 2024** y enviarlo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada anteriormente. También puede contratar a un abogado a cargo suyo para que lo represente en su oposición. Las Partes presentarán respuestas a cualquier oposición escrita antes de la Audiencia de Homologación Definitiva. Independientemente de si se opone por escrito, la Corte puede, a su exclusivo criterio, permitirle exponer cualquier oposición que pueda tener en la Audiencia de Homologación Definitiva. **Incluso si presenta una oposición, quedará obligado por los términos del Acuerdo, incluida la exoneración de los Reclamos Exonerados como se establece anteriormente, a menos que el Acuerdo no sea**

aprobado definitivamente por la Corte. Si presenta una oposición por escrito y luego solicita la exclusión del Acuerdo de Clase, se considerará que ha renunciado a su oposición.

Si desea asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva por teléfono, programe una comparecencia telefónica a través de CourtCall, llame al 1-888-882-6878 o comparezca en la audiencia de forma remota a través de Zoom utilizando el enlace Zoom proporcionado en el sitio web de la corte en <https://www.cc-courts.org/calendars/court-calendars.aspx>. Deberá usar el número de caso para este caso (C23-00697) y el Departamento de la Corte y el nombre del Juez (Departamento 12, Honorable Charles S Treat). Si desea asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva en persona, puede asistir a ella en la Corte Superior del Condado de Contra, 725 Court Street, Martinez, California 94553.

Independientemente del formulario, una oposición, por sí sola, no cumplirá con el requisito de que un Miembro de la Clase debe intervenir formalmente y convertirse en parte registrada en la acción para apelar una Sentencia dictada después de una Orden que apruebe finalmente este Acuerdo, como se requiere en virtud de la decisión de la Corte Suprema de California de *Hernandez v. Restoration Hardware*, 4 Cal. 5.º 260 (2018).

OPCIÓN B. Solicitar ser excluido de la Clase y no recibir dinero de la parte de Acción de Clase del Acuerdo (los empleados de PAGA aún recibirán su parte del Pago al Empleado de PAGA). No puede solicitar la exclusión de la parte de la PAGA de este Acuerdo. Sin embargo, si no desea ser parte del Acuerdo de Clase, debe completar y devolver el formulario de solicitud de exclusión al Settlement Administrator en P.O. Box 26170 Santa Ana, CA 92799. Para que sea válido, su formulario de solicitud de exclusión debe estar firmado e incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social o ID de empleado (para confirmar su identidad y asegurarse de que solo las personas que solicitan la exclusión sean removidas del acuerdo). Si no tiene un número de seguro social y no conoce su ID de Empleado, comuníquese con el Administrador del Acuerdo para concertar un método alternativo para confirmar su identidad.

Su Formulario de Solicitud de Exclusión (para retirarlo del Acuerdo de Clase) debe tener sello postal del **22 DE NOVIEMBRE DEL 2024 O ANTES**. Si no presenta un Formulario de Solicitud de Exclusión a tiempo (como lo demuestra el sello postal), su solicitud de exclusión del Acuerdo será rechazada, se lo considerará un Miembro de la Clase del Acuerdo, y estará obligado por la exoneración de los Reclamos Exonerados como se describe anteriormente y todos los demás términos del Acuerdo. Si presenta un Formulario de Solicitud de Exclusión antes de la fecha límite para solicitar la exclusión, no tendrá ninguna otra función en la Acción en relación con los Reclamos de la Clase. No podrá presentar una queja ante la Corte sobre ningún aspecto del Acuerdo de Clase y cualquier oposición escrita al Acuerdo de Clase no se considerará válida. **No tendrá derecho a ningún beneficio, incluido dinero**, como resultado de la Acción y el Acuerdo, excepto por cualquier pago que pueda recibir de la parte de la PAGA de este Acuerdo.

IMPORTANTE: NO PRESENTE UN FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN SI DESEA SER INCLUIDO EN EL ACUERDO DE CLASE Y RECIBIR SU PARTE DEL DINERO DISPONIBLE PARA USTED COMO PARTE DEL ACUERDO.

¿Cuál es el siguiente paso en la homologación del Acuerdo?

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva con respecto a la imparcialidad, razonabilidad y adecuación del Acuerdo propuesto, el plan de distribución, los Honorarios y Gastos del Abogado de la Clase, el Pago por Servicio al Representante de la Clase, los Gastos Administrativos, y la Asignación PAGA el **9 DE ENERO DEL 2025 A LAS 9:00 A. M.**, en el Departamento 12 de la Corte Superior del Condado de Contra Costa, 725 Court Street, Martinez, California 94553. Como se describió anteriormente, si desea asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva por teléfono, programe una comparecencia telefónica a través de CourtCall, llame al 1-888-882-6878 o comparezca en la audiencia de forma remota a través de Zoom utilizando el enlace Zoom proporcionado en el sitio web de la corte en <https://www.cc-courts.org/calendars/court-calendars.aspx>. Deberá usar el número de caso para este caso (C23-00697) y el Departamento de la Corte y el nombre del Juez (Departamento 12, Honorable Charles S Treat). Si desea asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva en persona, puede asistir a ella en la Corte Superior del Condado de Contra, 725 Court Street, Martinez, California 94553. No está obligado a asistir a la Audiencia de Homologación Definitiva para recibir un Pago Individual del Acuerdo.

Si la Corte otorga la Homologación Definitiva del Acuerdo, la Orden que otorga la Homologación Definitiva y dicta una Sentencia, la Primera Demanda Modificada, el Administrador del Acuerdo publicará en un sitio web el Acuerdo durante un período de al menos 90 días después de la entrada de esa Orden en el registro de la Corte. El sitio web es el siguiente: www.Simpluris.com/Case-Search.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Esta Notificación resume la Acción y los términos básicos del Acuerdo. Se encuentran más detalles en la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de la Clase y del Representante de la PAGA adjunto a la Declaración de Lilit Tunyan en apoyo de la Solicitud de Homologación Preliminar del Demandante. La Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Representantes de la Clase y la PAGA y todos los demás registros relacionados con el juicio están disponibles para inspección y/o copia en la Oficina de Registros Civiles de la Corte Superior del Condado de Contra Costa. Los Miembros de la Clase pueden tener que hacer una cita con la Corte para ver documentos. También puede solicitar una copia del Acuerdo al Abogado de la Clase utilizando la información de contacto en esta notificación.

También puede ver los documentos presentados en este caso, incluidos los documentos completos del Acuerdo y del caso, en el sitio web de la Corte en: <https://odyportal.cc-courts.org/Portal/Home/Dashboard/29>. Es posible que necesite el número de caso para acceder y ver los documentos del caso (C23-00697) NOTA: Si elige acceder a los documentos en línea, la Corte le cobrará un cargo por el acceso. El Abogado de la Clase puede proporcionarle copias de los documentos del acuerdo sin cargo alguno.

POR FAVOR, NO CONTACTE A LA CORTE PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

Exhibit B



3194-C Airport Loop Drive
Costa Mesa, CA 92626
800-779-2104
www.simpluris.com

Estimate Number:	20231212-PJI-02	Prepared By:	Patrick J. Ivie
Estimate Date:	12/12/2023	Telephone Number (mobile):	310.995.6455
Estimate Expiration Date:	3/11/2024	Email:	pivie@simpluris.com

Attorney Contact
Attorney: **Lilit Tunyan, Esq.**
Firm: Tunyan Law APC
Email: ltunyan@tunyanlaw.com

Opposing Counsel Contact
Attorney:
Firm:
Email:

Case Name: Oregel v. Diablo Range Framing, Inc. - WH Settlement

Assumptions

In addition to the assumptions enumerated below, this estimate assumes that

- (1) Simpluris will receive data in a single, complete file; (2) there will be no substantial change to class size or in response rate;
- (3) administration costs will be paid from the QSF, and (4) Simpluris will submit revisions to this estimate to account for any material changes to scope.

Anticipated Class Size:	950	Undeliverable Rate:	10%
Claims Rate:	N/A	Mail Skip Trace Success Rate:	85%
Opt-out Rate:	1%	Call Rate:	4%
Language(s) for Communication	EN/SP	Average Call Length:	3 Minutes
Check Cashing Reminder Mailing:	N/A	Fund Distribution:	Simpluris
Unclaimed Funds:	Escheat	Number of Distributions:	1
State(s):	CA	Tax Year(s):	1
Length of Administration:	9 Months		

Case Setup

- Case Document Web Posting for key documents such as Agreements and Judgments
- Data compilation: develop case-specific response tracking

Category	Unit Value	# of Units	Total
Project Manager - Case Setup	\$110.00	1	\$110.00
Case Document Web Postings	\$250.00	1	\$250.00
Database Manager - Initial Data Analysis	\$125.00	1	\$125.00
Total:			\$485.00

Notice and Communications

- NCOA/CASS/LACS prior to the Mailing
- Spanish Translation of the class Notice
- 6-page class notice, 1-page payment estimate sheet, 1-page potential objection form, mailed in English and Spanish

Category	Unit Value	# of Units	Total
Spanish Translation assuming 3,800 words	\$0.25	3,800	\$950.00
NCOA/CASS/LACS	\$0.20	950	\$190.00
Bilingual Notice Packet - assuming 16 images	\$3.00	950	\$2,850.00
Postage	\$0.57	950	\$541.50
Undeliverable Processing and Skip Trace	\$0.50	95	\$47.50
Remail Notice (assuming 85% skip trace success)	\$4.00	81	\$323.00
Remail Postage	\$0.62	81	\$50.07
Mailing Supervisor	\$50.00	1	\$50.00
Total:			\$5,002.07

Contact Center

- Establish case-specific toll-free number and 24/7 IVR
- Assuming 3-minute calls

Category	Unit Value	# of Units	Total
IVR Call Center Setup	\$450.00	1	\$450.00
IVR Monthly Maintenance	\$100.00	9 Months	\$900.00
IVR (includes toll-free number charges)	\$15.00	2	\$30.00
Subtotal			\$1,380.00

Administration

- Process incoming class and counsel communications, opt-outs, and objections

Category	Unit Value	# of Units	Total
Database Manager	\$125.00	1	\$125.00
Project Manager	\$110.00	1	\$110.00
Opt-out Processing	\$3.50	10	\$35.00
Reporting to Counsel (hours)	\$100.00	1	\$100.00
Total:			\$370.00

Award Disbursement

- Establish 26 CFR § 1.468B-1 compliant Qualified Settlement Fund ("QSF")
- Disburse award payments and tax documents
- Conduct regular and annual IRS-mandated QSF reporting and reconciliation (one per calendar year)
- Complete all required filings with state and federal tax authorities

Category	Unit Value	# of Units	Total
Disbursement Data Preparation	\$125.00	1	\$125.00
Disbursement Manager - Data Validation	\$90.00	1	\$90.00
Setup Banking Account/QSF	\$675.00	1	\$675.00
QSF Monthly Reconciliation and Maintenance	\$100.00	6	\$600.00
Print & Mail Distribution Check and Tax Docs	\$0.65	950	\$617.50
Postage	\$0.57	950	\$541.50
Process Returned Checks (assuming 5%)	\$0.25	48	\$12.00
NCOA/CASS/LACS	\$0.20	48	\$9.60
Skip Trace Search Undeliverable Checks	\$0.50	48	\$24.00
Remail Checks (includes postage)	\$1.60	48	\$76.80
Escheat uncashed to CA Unclaimed Property Fund	\$500.00	1	\$500.00
QSF Reporting and Final Declaration	\$500.00	1	\$500.00
QSF Annual Tax Reporting and Reconciliation	\$1,350.00	1	\$1,350.00
Distribution Manager	\$90.00	1	\$90.00
Total:			\$5,211.40

Case Completion

- Final audit and review
- Send final declaration and reporting to counsel

Category	Unit Value	# of Units	Total
Data Manager-Final Reporting	\$125.00	1	\$125.00
Clerical-Clean Up Any Misc.	\$50.00	1	\$50.00
Project Manager-Wrap-up Final Issues	\$110.00	1	\$110.00
Total:			\$285.00

Total Estimated Cost of Administration:	\$12,733
Less Client Courtesy Discount:	-\$4,733
Not-to-Exceed Total, with Discount:	\$8,000

1 **PROOF OF SERVICE**

2
3 STATE OF CALIFORNIA)
4) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

5 I am employed in the county of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18
6 and not a party to the within action; my business address is 535 N Brand Blvd. Suite 285
Glendale, CA 91203.

7
8 On the date indicated below, I served the document described as: **DECLARATION OF**
9 **GILLIAN MCCREEDY ON BEHALF OF SIMPLURIS, INC. (PROPOSED**
10 **SETTLEMENT ADMINISTRATOR) FOR FINAL APPROVAL OF CLASS AND PAGA**
11 **REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT** on the interested parties in this action by
12 sending a true copy thereof to interested parties as follows and as stated on the attached service list:

11 Jeffery C. Long
12 Jeffery.Long@llg-law.com

13 Shawn C. Loorz
14 shawn.loorz@llg-law.com
15 scsteam@llg-law.com

16 Tara Loorz
17 legal.assistant@llg-law.com

18 **LEVANGIE LONG LOORZ**
19 2969 Prospect Park Drive, Suite 125
20 Rancho Cordova, CA 95670
21 Telephone: (916) 443-4849

22 *Attorneys for Defendant DIABLO RANGE FRAMING, INC.*

23 [✓] **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Glendale, California,
24 by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known e-mail address
25 or e-mail of record in this action.

26 [✓] **BY ELECTRONIC SERVICE:** Based on an agreement of the parties to accept electronic
27 service, I caused the documents to be sent to the persons at the electronic service addresses listed
28 above via electronic mail. I did not receive an error message.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
above is true and correct. Executed on December 13, 2024 at Glendale, California.

29 Lilit Tunyan
30 Name



Signature