

Aaron A. Bartz (SBN 198722)
BARTZ LAW GROUP, APC
5151 California Ave., Suite 100
Irvine, California 92617
Tel: (949) 504-4413 / Fax: (949) 656-7760
Email: aaron@bartzlawgroup.com

Walter L. Haines, Esq. (SBN 71075)
UNITED EMPLOYEES LAW GROUP, PC
8605 Santa Monica Blvd., #63354
West Hollywood, CA 90069
Tel.: (562) 256-1047 / Fax: (562) 256-1006
Email: walter@uelglaw.com

Attorneys for Plaintiff SARAI CORADO and all others similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE

SARAI CORADO, an individual; on behalf of
herself and all others similarly situated and the
general public,

Plaintiff,

v.

HARKINS ADMINISTRATIVE SERVICES,
INC., a corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No. CVRI2302159

[Assigned For All Purposes To the Hon.
Harold W. Hopp, Dept. 1]

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: April 28, 2025
Time: 8:30 a.m.
Dept: 1

DECLARATION OF TAYLOR MITZNER

I, Taylor Mitzner, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Sarai Corado v. Harkins Administrative Services, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix is responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (“Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) reviewing the number of weeks each Class Member worked during the period from June 5, 2020 to August 1, 2024 (“Class Period”) and the number of Workweeks that each Aggrieved Employee worked during the time period from March 23, 2022 to August 1, 2024 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Class Representative Service Payment to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On January 7, 2025, Phoenix received a data file from Defense Counsel (“Class Data”) that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and Workweeks for each Class Member during the Class Period and PAGA Period. The final mailing list contained one thousand two hundred eighty-five (1,285) individuals identified as Class Members.

1 4. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the total Class
2 Workweeks exceed sixty-seven thousand two hundred eighty-six (67,286), then Defendant shall
3 elect to either increase the Gross Settlement Amount proportionately or modify the end date of the
4 Class Period. The total Class Workweeks is sixty-five thousand nine hundred seventy-five (65,975),
5 and therefore the Escalator Clause was not triggered.

6 5. On January 9, 2025, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
7 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
8 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
9 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

10 6. On January 21, 2025, Phoenix mailed the Notice, Request for Exclusion Form, and
11 Objection Form, via U.S. first class mail, in English and Spanish, to all one thousand two hundred
12 eighty-five (1,285) Class Members in the Class Data. A true and correct copy of the mailed Notice,
13 Request for Exclusion Form, and Objection Form is attached collectively hereto as **Exhibit A**.

14 7. As of the date of this declaration, thirty-one (31) Notices have been returned to
15 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the thirty-one (31) Notices returned
16 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing
17 address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for
18 skip tracing. Of the thirty-one (31) Notices that were skip traced, twenty-four (24) updated addresses
19 were obtained and the Notice was promptly re-mailed to those twenty-four (24) Class Members via
20 first class mail.

21 8. As of the date of this declaration, seven (7) Notices remain undeliverable since an
22 updated address could not be obtained via skip trace.

23 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for Exclusion
24 from Fidel A. Payan Benitez, a Class Member. Attached as **Exhibit B** is a true and correct copy of
25 the Request for Exclusion Form received. The deadline to request exclusion from the Settlement
26 was March 7, 2025.

27 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
28 from Class Members. The deadline for objecting to the Settlement was March 7, 2025.

1 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
2 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was March 7, 2025.

3 12. The twenty-four (24) Class Members who were re-mailed the Notice had an
4 additional fourteen (14) days, or until March 21, 2025, to submit a Request for Exclusion, Notice
5 of Objection, or Workweek dispute. As of the date of this declaration, the twenty-four (24) re-mailed
6 Class Members have not submitted a Request for Exclusion, Notice of Objection, or Workweek
7 dispute.

8 13. As of the date of this declaration, there are one thousand two hundred eighty-four
9 (1,284) Class Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are
10 therefore deemed Settlement Class Members, representing 99.92% of the Class. Settlement Class
11 Members have worked a collective total of sixty-five thousand nine hundred fifty-four (65,954)
12 Class Workweeks during the Class Period. Each Class Workweek is valued at approximately \$4.23.

13 14. The Net Settlement Amount of \$279,195.00 available to pay Settlement Class
14 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$175,000.00),
15 and Class Counsel costs (\$15,805.00), requested Class Representative Service Payment to Plaintiff
16 (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$30,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
17 (\$15,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$525,000.00).

18 15. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Class
19 Payment to be paid is approximately \$918.60, the lowest Individual Class Payment to be paid is
20 approximately \$4.23, while the average Individual Class Payment to be paid is approximately
21 \$217.44. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Class Payments
22 subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages
23 portion of the Individual Class Payment.

24 16. Additionally, \$30,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
25 penalties under the Private Attorneys General Act, of which 75%, or \$22,500.00, shall be paid to
26 the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$7,500.00, of which shall
27 be paid to the Aggrieved Employees. There are nine hundred seventy-eight (978) Aggrieved
28 Employees who worked a total of forty-eight thousand three hundred fifteen (48,315) Workweeks

1 during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately
2 \$19.25, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$7.67.

3 17. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
4 due separately and apart from the Gross Settlement Amount. The approximate amount of the
5 employer-side taxes is \$4,369.40.

6 18. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$15,000.00.
7 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
8 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as
9 **Exhibit C.**

10
11 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
12 true and correct.

13 Executed this 1st of April 2025, at Orange, California.

14
15 
16 TAYLOR MITZNER

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

In the Matter of:

Sarai Corado v. Harkins Administrative Services, Inc., Case No. CVRI2302159, Superior Court of California, Riverside County
The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Please read it carefully.
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Harkins Administrative Service's records indicate you may be eligible to take part in the class action and representative action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of workweeks you are credited with, if you so choose.

You may be eligible to receive money from an employee class and representative action lawsuit against Harkins Administrative Services, Inc. ("Defendant") by former employee Sarai Corado ("Plaintiff") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") for alleged wage and hour violations, pending in the Superior Court of California, County of Riverside, Case Number CVRI2302159 (the "Action"). The Parties have reached a settlement of the action, which may affect your legal rights. On December 12, 2024, the court granted preliminary approval of the settlement, determining only that there is sufficient evidence to suggest that the settlement might be fair, adequate and reasonable. The Court scheduled a hearing on April 28, 2025 at 8:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement and make a final determination as to whether the settlement is fair, adequate and reasonable.

You have received this Notice of Class Action and Representative Action Settlement (the "Notice") because records indicate that you are a Class Member, as defined below. This Notice is to advise you of how you can participate in the Settlement or how to be excluded from the Settlement.

Below are some important definitions to keep in mind as you are reviewing this Notice:

- **"Class"** means all current and former hourly-paid employees who worked for Defendant in California during the Class Period.
- **"Class Member"** means a member of the Class.
- **"Class Period"** means the period from June 5, 2020 to August 1, 2024.
- **"Participating Class Member"** means a Class Member who does not opt-out of the Class Settlement.
- **"Class Settlement"** means the settlement and resolution of all Released Class Claims (detailed in Section C.9 below).
- **"Aggrieved Employees"** means all current and former hourly-paid employees who worked in California for Defendant during the PAGA Period.
- **"PAGA Period"** means the period from March 23, 2022 through August 1, 2024.
- **"PAGA Settlement"** means the settlement and resolution of all Released PAGA Claims (detailed in Section C.10 below).
- **"PAGA"** means the Private Attorneys General Act of 2004.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments for Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments for Aggrieved Employees and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your unique Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your unique Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked «Total_Weeks» workweeks** as a Class Member during the Class Period and **you worked «PAGA_Work_Weeks» workweeks** as an Aggrieved Employee during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section D of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice, determining only that

there is sufficient evidence to suggest that the settlement might be fair, adequate and reasonable, with a final determination to be made at the Final Approval Hearing. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendant.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not fire, punish, retaliate, or otherwise discriminate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if you worked as an hourly-paid employee for Defendant in California during the PAGA Period). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is March 7, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section F of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement if you are an Aggrieved Employee. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees, and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by March 7, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section G of this Notice.
You Can Participate in the April 28, 2025 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on April 28, 2025, at 8:30 a.m. You don't have to attend, but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section H of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by March 7, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if applicable) depends on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many workweeks you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Workweeks and number of PAGA Workweeks you worked according to Defendant's records is stated above in bold in this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by March 7, 2025. See Section D of this Notice.

A. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former employee of Defendant. Plaintiff alleges Defendant violated California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal

periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Bartz Law Group APC and United Employees Law Group PC (“Class Counsel.”) Defendant denies all the allegations in the Action or that it violated any law. Defendant contends that its conduct is and has been lawful at all times and that Plaintiff’s claims have no merit. Considering the risks, uncertainties, inconvenience, and expense associated with the Action, the Parties have concluded that it is in the best interest of the Parties and Class members to settle the action for the terms summarized in this Notice.

B. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

C. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant Will Pay Five Hundred Twenty-Five Thousand Dollars (\$525,000.00) as the Gross Settlement Amount (“Gross Settlement”). Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement not more than 65 days after the Judgment entered by the Court becomes final but not before May 15, 2025. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - a. Up to One Hundred Seventy-Five Thousand Dollars (\$175,000.00) (one-third of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to Twenty Thousand Dollars (\$20,000.00) for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - b. Up to Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to Plaintiff as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. The Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - c. Up to Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) to the Administrator for services administering the Settlement.
 - d. Up to Thirty Thousand Dollars (\$30,000.00) for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment (\$22,500) and 25% in Individual PAGA Payments (\$7,500) to be distributed to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods. Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.
3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 10% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 90% to interest and penalties (“Non-Wage Portion”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. Defendant’s share of the taxes on the Wage Portion will not come out of the Gross Settlement. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including

penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will go to the California State Controller Unclaimed Property Fund pursuant to governing law to be held there for the benefit of Class Members under California's escheatment laws. Therefore, Participating Class Members will be bound by the Settlement even if they do not cash their settlement check by the void date.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **March 7, 2025**, that you wish to opt-out. In order to opt-out of the Settlement, you should complete the Request for Exclusion Form included with this Notice, by setting forth your name, present address, telephone number, and returning the form to the Administrator by the date set forth above. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.
7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, **Phoenix Settlement Administrators** (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section I of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement. The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from any and all claims reasonably related to or arising out of the factual allegations pled in the Operative Complaint in the Action or Plaintiff's PAGA Notices, including all claims have been or could have been pled as wage and hour violations and related penalties and interest under California law, including all claims made and that could have been made in such pleading reasonably related to or arising out of the factual allegations therein during the Class Period (collectively the "Released Class Claims"). The Released Claims include but are not limited to claims for any alleged or actual failures to timely, fully, properly, or completely pay any minimum wages, regular wages, overtime premium wages, meal or rest period premium wages, or other wages owed to the Settlement Class; any and all alleged or actual failures to comply with meal or rest period requirements; any alleged or actual failures to provide proper, accurate, timely, adequately descriptive, or complete wage statements or pay stubs; any and all alleged or actual failures to fully or properly reimburse or indemnify for any and all employment-related expenses; any and all alleged or actual failures to pay all wages, or compensation owed to a fired, quitting, or otherwise departing employee; any and all alleged or actual unfair business practices; any and all alleged or actual failures to pay employees in compliance with Labor Code section 204; any and all alleged or actual violations of Labor Code section 245 *et seq.*; and any and all alleged or actual failures to pay any interest or penalties owed as a result of any and all of the foregoing. The Plaintiff and Settlement Class Members will release Defendant and the Released Parties from all remedies that could be claimed in connection with the Released Claims including but not limited to, statutory, constitutional, contractual damages, unpaid costs, penalties, punitive damages, interest, attorneys' fees, litigation costs, restitution, and equitable relief.

"Released Parties" means Defendant and its directors, officers, employees, and agents.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means

that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement. The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

The State of California and Plaintiff are deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties from the claims for civil penalties, interest, attorneys' fees, litigation costs, and other available relief for violations of PAGA that were alleged or asserted in the Operative Complaint and/or the PAGA Notices, or could have reasonably been alleged or asserted based on, reasonably related to, or arising out of the facts alleged in the Operative Complaint and/or the PAGA Notices, during the PAGA Period. Pursuant to *Arias v. Superior Court*, 46 Cal. 4th 969 (2009), entry of Judgment in the Action binds all Aggrieved Employees to the Released PAGA Claims, including Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees regardless of whether they submit a valid Request for Exclusion, as they would be bound by a judgment in an action brought by the government.

D. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Class Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Class Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$7,500 by the total number of PAGA Workweeks worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Workweeks worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Workweeks you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated above in this Notice. You have until **March 7, 2025** to challenge the number of Workweeks credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. **Section I** of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

E. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section I of this Notice has the Administrator's contact information.

F. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit the Request for Exclusion Form included herein with your name, present address, and telephone number. Be sure to personally sign the Request for Exclusion Form. You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by March 7, 2025, or it will be invalid.** Section I of the Notice has the Administrator's contact information.

G. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. If you wish to remain a Class Member, but you object to the proposed settlement (or any of its terms) and wish the Court to consider your objection at the Final Approval Hearing, you may object to the proposed settlement in writing using the attached Objection Form. You may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through an attorney at your own expense. All written objections, supporting papers, and/or notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must clearly identify the case name and number and be mailed to the Settlement Administrator, Phoenix Settlement Administrators. Objections must be postmarked no later than **March 7, 2025**. You still may appear at the Final Approval Hearing and raise an objection to the settlement even if you did not submit written objections within this 45-day deadline.

H. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on **April 28, 2025 at 8:30 a.m.** in Department 1 of the Riverside Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. At the Final Approval Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed Settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, at your own expense, or to enter an appearance and represent yourself.

I. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed Class Action And Paga Settlement Agreement ("Settlement Agreement"), which is attached as Exhibit 1 to the Declaration of Aaron Bartz in support of the Plaintiff's Motion for Preliminary Approval filed on November 4, 2024, as well as the Amendment to Class Action and PAGA Settlement Agreement, which is attached as Exhibit 1 to the Supplemental Declaration of Aaron Bartz in Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval filed on December 10, 2024. Both documents are on file with the clerk of the Riverside Superior Court, 4050 Main Street, Riverside, California 92501, and may also be reviewed online at <https://www.riverside.courts.ca.gov/>.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.Class Counsel:

Aaron A. Bartz, Esq.
BARTZ LAW GROUP, APC
5151 California Ave., Suite 100
Irvine, California 92617
Telephone: (949) 504-4413

Walter Haines, Esq.
UNITED EMPLOYEES LAW GROUP, PC
8605 Santa Monica Blvd., #63354
West Hollywood, CA 90069
Telephone: (562) 256-1047

Settlement Administrator:

Phoenix Settlement Administrators
Email Address: notice@phoenixclassaction.com
Mailing Address: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Fax Number: (949) 209-2503

J. SHOULD I GET MY OWN LAWYER?

The Court has decided that the attorneys for Plaintiff and the Class are qualified to represent the Class. Other than the attorneys' fees and costs outlined above, which will be paid out of the Gross Settlement, you will not be charged for their services.

You do not need to get your own lawyer. If you want your own lawyer to speak for you or appear in Court, you have the right to hire one, but you will have to pay for that lawyer yourself.

K. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check.

L. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO SOBRE LA DEMANDA COLECTIVA Y LA DEMANDA REPRESENTATIVA

En el Caso de:

Sarai Corado contra Harkins Administrative Services, Inc., Caso n° CVRI2302159,

Tribunal Superior de California, Condado de Riverside

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Le rogamos que lo lea detenidamente.

No es correo basura, ni spam, ni un anuncio, ni una solicitud de un abogado. No le están Demandando.

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros de Harkins Administrative Service indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el acuerdo de Demanda Colectiva y Demanda representativa alcanzado en el caso arriba referenciado.

No es necesario que realice ninguna acción para recibir el pago del acuerdo.

Este aviso está diseñado para informarle de sus derechos y opciones con respecto al acuerdo y cómo puede solicitar ser excluido del acuerdo, objetar al acuerdo y/o disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una Demanda colectiva y representativa de empleados contra Harkins Administrative Services, Inc. (“Demandada”) por la ex empleada Sarai Corado (“Demandante”) (la Demandante y el Demandado se denominan colectivamente las “Partes”) por supuestas violaciones de salarios y horarios, pendiente en el Tribunal Superior de California, Condado de Riverside, Caso Número CVRI2302159 (la “Demanda”). Las Partes han llegado a un Acuerdo sobre la Demanda, que puede afectar a sus derechos legales. El 12 de diciembre de 2024, el tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo, determinando únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo podría ser justo, adecuado y razonable. El tribunal programó una audiencia para el 28 de abril de 2025 a las 8:30 a.m. (“Audiencia de Aprobación Definitiva”) para determinar si el tribunal debe conceder o no la aprobación definitiva del Acuerdo y tomar una determinación final sobre si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable.

Ha recibido esta Notificación de Demanda Colectiva y Acuerdo de Demanda Representativa (la “Notificación”) porque los registros indican que usted es un Miembro de la Clase, tal y como se define a continuación. Este Aviso tiene por objeto informarle sobre cómo puede participar en el Acuerdo o cómo quedar excluido del mismo.

A continuación encontrará algunas definiciones importantes que debe tener en cuenta al revisar este Aviso:

- **“Clase”** significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora que trabajaron para el Demandado en California durante el Periodo de la Clase.
- **“Miembro de la Clase”** significa un miembro de la Clase.
- **“Periodo de la Demanda Colectiva”** significa el periodo comprendido entre el 5 de junio de 2020 y el 1 de agosto de 2024.
- **“Miembro Participante de la Clase”** significa un Miembro Participante de la Clase que no opta por excluirse del Acuerdo Colectivo.
- **“Acuerdo Colectivo”** significa el Acuerdo y la resolución de todas las Reclamaciones Exoneradas de la Clase (detalladas en la Sección C.9 más adelante).
- **“Empleados Agraviados”** significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora que trabajaron en California para el Demandado durante el Periodo PAGA.
- **“Periodo PAGA”** significa el periodo comprendido entre el 23 de marzo de 2022 y el 1 de agosto de 2024.
- **“Acuerdo PAGA”** significa el Acuerdo y la resolución de todas las Reclamaciones Exoneradas PAGA (detalladas en la Sección C.10 a continuación).
- **“PAGA”** significa la Ley General de Abogados Privados de 2004.

El Acuerdo Colectivo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales de la Clase para los Miembros de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales PAGA para los Empleados Agraviados y pague sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”).

Basándose en los registros del Demandado y en las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima en «ESA_Before_Paga» (menos la retención) y su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount»**. La cantidad real que pueda recibir probablemente será diferente dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún importe para su Pago PAGA Individual, entonces, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a un Pago PAGA Individual en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Periodo PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales** como Miembro de la Clase durante el Periodo de la Clase y que **trabajó «PAGA_Work_Weeks» Semanas Laborales** como Empleado Agraviado durante el Periodo PAGA. Si cree que trabajó más Semanas Laborales durante cualquiera de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección D de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación, determinando únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo podría ser justo, adecuado y razonable, con una determinación final que se tomará en la Audiencia de Aprobación Definitiva. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte de este se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Periodo de la Demanda Colectiva y/o el Periodo PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo Colectivo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago PAGA Individual. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales del Período de la Clase y las reclamaciones de penalización del Período PAGA contra el Demandado.
- (2) **Excluirse de forma voluntaria del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo presentando la Solicitud de Exclusión por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo Colectivo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Periodo de la Demanda Colectiva contra el Demandado y, si es un Empleado Agraviado, seguirá teniendo derecho a un Pago PAGA Individual. No puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no le despedirá, castigará, tomará represalias o discriminará de cualquier otra forma contra usted por cualquier acción que realice con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago PAGA Individual (trabajó como empleado pagado por hora para el Demandado en California durante el Período PAGA). A cambio, renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo pero no en el Acuerdo PAGA La fecha límite para darse de baja es el 7 de marzo de 2025	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo Colectivo propuesto, puede excluirse del mismo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y ya no podrá optar a un Pago Individual de la Clase. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo Colectivo propuesto. Véase la Sección F de este Aviso. Usted no puede optar por excluirse de la porción PAGA del Acuerdo propuesto si es un Empleado Agraviado. El Demandado debe pagar Pagos PAGA Individuales a todos Empleados Agraviados, y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de perseguir Reclamaciones Exoneradas (definidas a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar al Acuerdo Colectivo pero no al Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben realizarse antes del 7 de marzo de 2025	Todos los Miembros Participantes de la Clase que no opten por la exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará al Abogado de la Clase y a la Demandante que ejercieron la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o a la Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y a la Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o la Demandante considera que no son razonables. Consulte la Sección G de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva del 28 de abril del 2025	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el 28 de abril de 2025. No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio coste), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Véase la Sección H de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales /Períodos de Pago Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 7 de marzo de 2025	El monto de su Pago Individual de la Clase y del Pago PAGA (si corresponde) depende de cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Clase y cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales de la Clase y el número de Semanas Laborales PAGA que usted trabajó según los registros del Demandado se indican arriba en negrita en esta Notificación. Si no está de Acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 7 de marzo de 2025. Véase la Sección D de este Aviso.

A. ¿EN QUÉ CONSISTE LA DEMANDA?

La Demandante es una antigua empleada del Demandado. La Demandante alega que el Demandado violó las leyes laborales de California al no pagar los salarios por horas extras, los salarios mínimos, los salarios debidos por despido y los gastos reembolsables y al no proporcionar períodos de comida, descansos y declaraciones salariales detalladas y precisas. Basándose en las mismas reclamaciones, la Demandante también ha hecho valer una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral §§ 2698, y siguientes) (“PAGA”). La Demandante está representada por abogados en la Demanda: Bartz Law Group APC y United Employees Law Group PC (“Abogados de la Clase”). El Demandado niega todas las alegaciones de la Demanda o que haya infringido ley alguna. El Demandado sostiene que su conducta es y ha sido legal en todo momento y que las reclamaciones de la Demandante carecen de fundamento. Considerando los riesgos, incertidumbres, inconvenientes y gastos asociados con la Demanda, las Partes han concluido que es en el mejor interés de las Partes y de los miembros de la Clase llegar a un Acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación.

B. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o la Demandante tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, la Demandante y el Demandado contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación de un para poner fin al caso por Acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso Acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y el Demandado han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes están de Acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un Acuerdo, el Demandado no admite ninguna infracción ni concede el mérito de ninguna reclamación. La Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen negocio para usted porque consideran que (1) el Demandado ha aceptado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el Acuerdo es lo mejor para los miembros de la Clase y los empleados perjudicados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

C. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. El Demandado Pagará Quinientos Veinticinco Mil Dólares (\$525,000.00) como Monto Bruto del Acuerdo (“Acuerdo Bruto”). El Demandado ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos PAGA Individuales, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados del Abogado de la Clase, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”). Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva, el Demandado financiará el Acuerdo Bruto no más de 65 días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva, pero no antes del 15 de mayo de 2025. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto o se apela la Sentencia.
2. Deducciones del Acuerdo Bruto Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, la Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:
 - a. Hasta Ciento Setenta y Cinco Mil Dólares (\$175,000.00) (un tercio del Acuerdo Bruto) a los Abogados de la Clase por concepto de honorarios de abogados y hasta Veinte Mil Dólares (\$20,000.00) por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir pago alguno.
 - b. Hasta Diez Mil Dólares (\$10,000.00) a la Demandante como Adjudicación del Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con el Abogado de la Clase y representar a la Clase. La Adjudicación del Representante de la Clase será el único dinero que la Demandante recibirá aparte del Pago Individual de la Clase de la Demandante y cualquier Pago PAGA Individual.
 - c. Hasta Quince Mil Dólares (\$15,000.00) al Administrador por servicios de administración del Acuerdo.
 - d. Hasta Treinta Mil Dólares (\$30,000.00) por Multas PAGA, asignados 75% al Pago PAGA de la LWDA (\$22,500) y 25% en Pagos PAGA Individuales (\$7,500) a ser distribuidos a los Empleados Agraviados en base a sus Períodos de Pago PAGA. Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.
3. Acuerdo Colectivo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase en función de sus Semanas Laborales de la Clase.
4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los miembros de la Clase. La Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 10% de cada Pago Individual de la Clase a salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y del 90% a intereses y multas (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los Formularios W-2 del IRS. El Demandado pagará por separado los impuestos sobre

nóminas del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. La parte del Demandado de los impuestos sobre la Porción Salarial no saldrá del Acuerdo Bruto. Los Pagos PAGA Individuales se contabilizarán como penalizaciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador declarará los Pagos PAGA Individuales y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque la Demandante y el Demandado han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase y Pagos PAGA Individuales aparecerá la fecha en la que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se anulará automáticamente y el dinero pasará al Fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor del Estado de California, de conformidad con la legislación vigente, para ser retenido allí en beneficio de los Miembros de la Demanda Colectiva en virtud de las leyes de expropiación de California. Por lo tanto, los Miembros Participantes de la Clase quedarán vinculados por el Acuerdo aunque no cobren su cheque de Acuerdo antes de la fecha de anulación.
6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo. Será tratado como Miembro Participante de la Clase, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique por escrito al Administrador, a más tardar el **7 de marzo de 2025**, que desea excluirse. Para optar por no participar en el Acuerdo, deberá cumplimentar el Formulario de solicitud de exclusión incluido en este Aviso, indicando su nombre, dirección actual, número de teléfono y devolviendo el formulario al Administrador antes de la fecha indicada anteriormente. Los Miembros No Participantes de la Clase excluidos (es decir, los Miembros No Participantes de la Clase) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente Demandas por salarios y horas contra el Demandado. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo. Los Miembros No Participantes de la Clase que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes de la Clase) seguirán siendo elegibles para los Pagos PAGA Individuales y deberán renunciar a su derecho de hacer valer reclamaciones PAGA contra el Demandado basadas en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda.
7. El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del Acuerdo o que se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. La Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo será nulo: El Demandado no pagará dinero alguno y los Miembros de la Clase no renunciarán a ninguna reclamación contra el Demandado.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, **Phoenix Settlement Administrators** (el “Administrador”) para que envíe esta Notificación, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Recusaciones de los Miembros de la Clase sobre las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección I de este Aviso.
9. Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Una vez que la Sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado completamente el Acuerdo Colectivo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las Demandas liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá Demandar, continuar Demandando ni ser parte de ninguna otra Demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período Colectivo y sanciones PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelve mediante este Acuerdo. Los Miembros Participantes de la Clase estarán obligados por el siguiente descargo:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las reclamaciones razonablemente relacionadas con o que surjan de las alegaciones de hecho declaradas en la Demanda Operativa en la Demanda o en los Avisos PAGA de la Demandante, incluyendo todas las reclamaciones que hayan sido o pudieran haber sido alegadas como violaciones de salarios y horas y las sanciones e intereses relacionados bajo la ley de California, incluyendo todas las reclamaciones hechas y que pudieran haber sido hechas en dicha alegación razonablemente relacionadas con o que surjan de las alegaciones de hecho allí contenidas durante el Período de la Clase (colectivamente las “Reclamaciones Exoneradas de la Clase”). Las Reclamaciones Exoneradas incluyen, pero no se limitan a, las reclamaciones por cualquier incumplimiento supuesto o real de pagar de forma oportuna, completa, adecuada o íntegra cualquier salario mínimo, salario normal, prima por horas extraordinarias, prima por periodo de comida o descanso u otros salarios adeudados a la Clase del Acuerdo; cualquier incumplimiento supuesto o real de los requisitos de los periodos de comida o descanso; cualquier incumplimiento supuesto o real de proporcionar declaraciones de salarios o talones de pago adecuados, precisos, oportunos, adecuadamente descriptivos o íntegros; todos y cada uno de los incumplimientos presuntos o reales de reembolsar o indemnizar de forma completa o adecuada todos y cada uno de los gastos relacionados con el empleo; todos y cada

uno de los incumplimientos presuntos o reales de pagar todos los salarios o compensaciones debidos a un empleado despedido, que renuncia o que se marcha de cualquier otra forma; todas y cada una de las prácticas comerciales desleales presuntas o reales; todos y cada uno de los incumplimientos presuntos o reales de pagar a los empleados de conformidad con la sección 204 del Código Laboral; todas y cada una de las infracciones presuntas o reales de la sección 245 y *siguientes* del Código Laboral; y todas y cada una de las infracciones presuntas o reales de la sección 245 y *siguientes* del Código Laboral; y todos y cada uno de los incumplimientos presuntos o reales de pagar cualquier interés o penalización debidos como resultado de todos y cada uno de los anteriores. La Demandante y los Miembros de la Clase del Acuerdo liberarán al Demandado y a las Partes Exoneradas de todos los recursos que pudieran ser reclamados en relación con las Reclamaciones Exoneradas, incluyendo, pero sin limitarse a, daños estatutarios, constitucionales, contractuales, costos no pagados, penalidades, daños punitivos, intereses, honorarios de abogados, costos de litigio, restitución y desagravio equitativo.

“Partes exoneradas” significa el Demandado y sus directores, funcionarios, empleados y agentes.

10. Liberación PAGA de los Empleados Agraviados. Una vez que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y el Demandado haya pagado el Acuerdo bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), todos los Empleados perjudicados quedarán impedidos de hacer valer reclamaciones PAGA contra el Demandado, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos los que sean Miembros Participantes de la Clase y los que opten por excluirse del Acuerdo Colectivo, no podrán Demandar, continuar Demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra el Demandado o sus entidades relacionadas basada en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo. Las Exoneraciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase son las siguientes:

Se considera que el Estado de California y la Demandante han liberado, transigido, comprometido, renunciado y exonerado de forma total, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de las reclamaciones por sanciones civiles, intereses, honorarios de abogados, costas procesales y otras compensaciones disponibles por violaciones de PAGA que fueron alegadas o afirmadas en la Denuncia Operativa y/o los Avisos PAGA, o que razonablemente podrían haber sido alegadas o afirmadas en base a, razonablemente relacionadas con, o que surjan de los hechos alegados en la Denuncia Operativa y/o los Avisos PAGA, durante el Período PAGA. De conformidad con *Arias contra Tribunal Superior*, 46 Cal. 4th 969 (2009), la entrada en vigor de la Sentencia en la Demanda vincula a todos los Empleados Agraviados a las Reclamaciones PAGA Exoneradas, incluidos los Miembros No Participantes de la Clase que son Empleados Agraviados, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión válida, ya que estarían vinculados por una sentencia en una acción interpuesta por el gobierno.

D. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales de la Clase trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales de la Clase trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase individual.
2. Pagos PAGA Individuales. El Administrador calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo \$7,500 por el número total de Semanas Laborales PAGA trabajadas por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales PAGA trabajadas por cada Empleado Agraviado individual.
3. Impugnaciones de Semanas Laborales/Periodo de Pago. El número de Semanas Laborales de la Clase que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Semanas Laborales PAGA que usted trabajó durante el Período PAGA, según consta en los registros del Demandado, se indican más arriba en este Aviso. Tiene hasta el **7 de marzo de 2025** para impugnar el número de Semanas Laborales que se le acreditan. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. **La Sección I** de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Es necesario que apoye su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago del Demandado basado en los registros del Demandado como exacto a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Deberá enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales basándose en su presentación y en las aportaciones del Abogado de la Clase (que abogará en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y del Abogado del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar de otro modo su decisión final.

E. ¿CÓMO COBRARÉ?

1. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un cheque único a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro Participante de la Clase que no opte por no participar) incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago PAGA Individual.
2. Miembros No Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un único cheque de Pago PAGA Individual a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, a cada Miembro No Participante de la Clase).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección I de este Aviso contiene la información de contacto del

Administrador.**F. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?**

Presente el Formulario de Solicitud de Exclusión incluido en este documento con su nombre, dirección actual y número de teléfono. Asegúrese de firmar personalmente el Formulario de Solicitud de Exclusión. Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud por usted, ésta no será válida. **Deberá enviar al Administrador su solicitud de exclusión antes del 7 de marzo de 2025, o no será válida.** La sección I del aviso contiene la información de contacto del Administrador.

G. ¿CÓMO PUEDO OPONERME AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar al Acuerdo. Si desea seguir siendo Miembro de la Clase, pero se opone al Acuerdo propuesto (o a alguno de sus términos) y desea que el Tribunal considere su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva, puede oponerse al Acuerdo propuesto por escrito utilizando el Formulario de objeción adjunto. También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través de un abogado, corriendo usted con los gastos. Todas las objeciones escritas, documentos de apoyo y/o notificaciones de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva deben identificar claramente el nombre y número del caso y enviarse por correo al administrador del Acuerdo, Phoenix Settlement Administrators. El matasellos de las objeciones no podrá ser posterior al **7 de marzo de 2025**. Aún puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar una objeción al Acuerdo aunque no haya presentado sus objeciones por escrito dentro de este plazo de 45 días.

H. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede asistir, aunque no es obligatorio, a la Audiencia de Aprobación Definitiva el **28 de abril de 2025 a las 8:30 a.m.** en el Departamento 1 del Tribunal Superior de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, a la Demandante y al Administrador. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal escuchará todas las objeciones, así como los argumentos a favor y en contra del Acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que le represente, corriendo con los gastos, o a comparecer y representarse a sí mismo.

I. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos de la conciliación, puede revisar el Acuerdo de Conciliación detallado de la Demanda Colectiva y la Paga (“Acuerdo de Conciliación”), que se adjunta como Anexo 1 a la Declaración de Aaron Bartz en apoyo a la Moción de la Demandante para la Aprobación Preliminar presentada el 4 de noviembre de 2024, y su declaración complementaria con la enmienda al Acuerdo de conciliación, presentada el 10 de diciembre de 2024. Ambos documentos se archivados en la secretaría del Tribunal Superior de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, California 92501, y también pueden consultarse en línea en <https://www.riverside.courts.ca.gov/>.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.Abogados de la Clase:

Aaron A. Bartz, Esq.

BARTZ LAW GROUP, APC

5151 California Ave., Suite 100

Irvine, California 92617

Teléfono: (949) 504-4413

Walter Haines, Esq.

UNITED EMPLOYEES LAW GROUP, PC

8605 Santa Monica Blvd., #63354

West Hollywood, CA 90069

Teléfono: (562) 256-1047

Administrador del Acuerdo:

Phoenix Settlement Administrators

Dirección de Correo Electrónico: notice@phoenixclassaction.com

Dirección postal: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

J. ¿DEBO BUSCARME MI PROPIO ABOGADO?

El Tribunal ha decidido que los abogados de la Demandante y de la Clase están cualificados para representar a la Clase. Aparte de los honorarios y costes de los abogados descritos anteriormente, que se pagarán con cargo al Acuerdo bruto, no se le cobrará por sus servicios.

No es necesario que contrate a su propio abogado. Si quiere que su propio abogado hable por usted o comparezca ante el Tribunal, tiene derecho a contratar uno, pero tendrá que pagarlo usted mismo.

K. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO EL CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de Acuerdo antes de cobrarlo, el administrador se sustituirá siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de caducidad que figura en el anverso del cheque original.

L. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al administrador si se muda o cambia de otro modo su dirección postal.

EXCLUSION FORM

**In the Matter of
Sarai Corado v. Harkins Administrative Services, Inc., Case No. CVRI2302159, Superior Court of
California, Riverside County**

**This is NOT a Claim Form. It EXCLUDES you from this Class Action Settlement.
DO NOT use this Form if you wish to participate in this Class Action Settlement.
If you exclude yourself, you will not receive a payment from the Class Action Settlement.**

Name of Class Member:

Address:

Telephone Number: _____

Last Four Digits of Social Security Number: _____

It is my decision not to participate in the class action settlement in *Sarai Corado v. Harkins Administrative Services, Inc.* I understand that by opting-out of this class action settlement, I will not be eligible to receive any Individual Class Payment from the class action settlement. However, I will still receive an Individual PAGA Payment, if applicable, regardless of whether I exclude myself from the class action.

I confirm that I am and/or was employed as an hourly employee of Harkins Administrative Services, Inc. within the State of California from June 5, 2020 to August 1, 2024. I confirm that I received and reviewed the Notice of Class and PAGA Settlement in this action. I have decided to be excluded and not participate in the proposed settlement.

Date Signed

Signature of Class Member

This form must be postmarked to the Settlement Administrator, Phoenix Settlement Administrators, at the below address NO LATER THAN March 7, 2025, at the address below, or else you will lose your right to opt out.

Sarai Corado v. Harkins Administrative Services
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

En el Caso de:

Sarai Corado contra Harkins Administrative Services, Inc., Caso n° CVRI2302159, Tribunal Superior de California, Condado de Riverside

Esto NO es un Formulario de Reclamación. Le EXCLUYE de este Acuerdo Colectivo.

NO utilice este formulario si desea participar en este Acuerdo Colectivo.

Si se excluye, no recibirá ningún pago del Acuerdo Colectivo.

Nombre del Miembro de la Clase:

Dirección:

Número de Teléfono _____

Cuatro últimos dígitos del número de la Seguridad Social: _____

Es mi decisión no participar en el Acuerdo de Demanda colectiva en *Sarai Corado contra Harkins Administrative Services, Inc.* Entiendo que al excluirme de este Acuerdo de Demanda colectiva, no seré elegible para recibir ningún Pago Individual de la Clase del Acuerdo de Demanda colectiva. Sin embargo, seguiré recibiendo un Pago PAGA Individual, si corresponde, independientemente de si me excluyo de la Demanda colectiva.

Confirmando que soy y/o fui empleado por hora de Harkins Administrative Services, Inc. dentro del Estado de California desde el 5 de junio de 2020 hasta el 1 de agosto de 2024. Confirmando que recibí y revisé la Notificación del Acuerdo Colectivo y PAGA en esta acción. He decidido ser excluido y no participar en el Acuerdo propuesto.

Fecha de la firma

Firma del miembro de la Clase

Este formulario debe estar matasellado y enviado al Administrador del Acuerdo, Phoenix Settlement Administrators, a la dirección indicada a continuación, NO MÁS TARDE DEL 7 de marzo de 2025, en la dirección indicada a continuación, o de lo contrario perderá su derecho a optar por no participar.

Sarai Corado contra Harkins Administrative Services
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

NOTICE OF OBJECTION FORM

In the Matter of
Sarai Corado v. Harkins Administrative Services, Inc., Case No. CVRI2302159, Superior Court of
California, Riverside County

Fill out this Notice of Objection Form *only if you wish to object to the Settlement. If you have no objection to the Settlement, you do not have to do anything to receive Settlement benefits. Please note, you cannot submit this Notice of Objection Form if you have or plan to submit a Request for Exclusion.* Objecting to the Settlement is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you wish to stay in the Class. Excluding yourself is telling the court that you do not want to be a part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the Settlement no longer affects you.

If you wish to object to the Settlement, fill out this Notice of Objection Form in its entirety, sign it, and return it to the Settlement Administrator at the address listed below by First Class U.S. Mail, postmarked no later than March 7, 2025, or by returning it to the Settlement Administrator by fax or email no later than March 7, 2025. Class Members who wish to object to the Settlement may also appear at the Final Approval hearing to have their objection heard by the Court. Please attach copies of any papers, briefs, or other documents upon which your objection is based.

Sarai Corado v. Harkins Administrative Services, Inc.
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Fax Number: (949) 209-2503
Email Address: notice@phoenixclassaction.com

Please print legibly

Name (print): _____

Last Four Digits of Social Security# and/or Full Employee ID#: _____

Mailing Address: _____

City: _____ State: _____ Zip code: _____ Telephone#: _____

The Reasons for your Objection: _____

Date: _____

Signature: _____

FORMULARIO DE NOTIFICACIÓN DE OBJECCIÓN

En el Caso de:

Sarai Corado contra Harkins Administrative Services, Inc., Caso n° CVRI2302159, Tribunal Superior de California, Condado de Riverside

Rellene este Formulario de Notificación de Objeción sólo si desea objetar al Acuerdo. Si no tiene ninguna objeción al Acuerdo, no tiene que hacer nada para recibir los beneficios del Acuerdo. Tenga en cuenta que no puede presentar este Formulario de Notificación de Objeción si tiene o piensa presentar una Solicitud de Exclusión. Presentar una objeción al Acuerdo es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algo del Acuerdo. Sólo puede objetar si desea permanecer en la Clase. Excluirse es decirle al tribunal que no desea formar parte de la Clase. Si se excluye, no tiene base para objetar porque el Acuerdo ya no le afecta.

Si desea objetar al Acuerdo, rellene este Formulario de notificación de objeción en su totalidad, fírmelo y devuélvalo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada a continuación por correo de primera Clase de EE.UU., con matasellos no posterior al 7 de marzo de 2025, o devuélvalo al Administrador del Acuerdo por fax o correo electrónico no posterior al 7 de marzo de 2025. Los miembros de la Clase que deseen objetar al Acuerdo también pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para que el Tribunal oiga su objeción. Por favor, adjunte copias de todos los papeles, escritos u otros documentos en los que se base su objeción.

Sarai Corado contra Harkins Administrative Services, Inc.

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Dirección de correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com

Escriba en Letra de Imprenta Legible:

Nombre (en letra de imprenta): _____

Cuatro últimos Dígitos del NSS y/o ID completo del empleado: _____

Dirección postal: _____

Ciudad: _____ Estado: _____ Código Postal: _____ Teléfono: _____

Las Razones de su Objeción:

Fecha: _____

Firma: _____

Exhibit B



COHARK1874
T48449
11037

EXCLUSION FORM

In the Matter of
Sarai Corado v. Harkins Administrative Services, Inc., Case No. CVRI2302159, Superior Court of
California, Riverside County

This is NOT a Claim Form. It EXCLUDES you from this Class Action Settlement.
DO NOT use this Form if you wish to participate in this Class Action Settlement.
If you exclude yourself, you will not receive a payment from the Class Action Settlement.

Name of Class Member: Fidel A. Payan Benitez

Address: [REDACTED]

Telephone Number: [REDACTED]

Last Four Digits of Social Security Number: [REDACTED]

It is my decision not to participate in the class action settlement in *Sarai Corado v. Harkins Administrative Services, Inc.* I understand that by opting-out of this class action settlement, I will not be eligible to receive any Individual Class Payment from the class action settlement. However, I will still receive an Individual PAGA Payment, if applicable, regardless of whether I exclude myself from the class action.

I confirm that I am and/or was employed as an hourly employee of Harkins Administrative Services, Inc. within the State of California from June 5, 2020 to August 1, 2024. I confirm that I received and reviewed the Notice of Class and PAGA Settlement in this action. I have decided to be excluded and not participate in the proposed settlement.

3-3-25
Date Signed

[Signature]
Signature of Class Member

This form must be postmarked to the Settlement Administrator, Phoenix Settlement Administrators, at the below address NO LATER THAN March 7, 2025, at the address below, or else you will lose your right to opt out.

Sarai Corado v. Harkins Administrative Services
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Filip Davan Benitez

SN BERNARDINO CA 923

4 MAR 2025 PM 7 L



Sarah
Colorado v. Harkins Administrative Services
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

92863-720808



Exhibit C



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	1,285
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	1,284
Subtotal Admin Only	\$15,463.00

Will Not Exceed: \$15,000.00

March 13, 2025

Case: Corado v. Harkins Opt-Out Administration wTranslation

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)			
Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$151.60	1	\$151.60
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$200.00	2	\$400.00
Total			\$1,083.60

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting			
Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	2	\$250.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	1,285	\$321.25
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	1,285	\$1,927.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	1,285	\$1,117.95
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$4,816.70

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.50	129	\$192.75
Remail Notice Packets	\$1.50	129	\$192.75
Estimated Postage	\$0.87	129	\$111.80
Programming Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$657.30

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	2	\$270.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$780.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	3	\$405.00
Programming Manager	\$95.00	3	\$285.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	5	\$625.00
Mail Class Checks *	\$1.50	1,285	\$1,927.50
Estimated Postage	\$0.64	1,285	\$822.40
Total			\$4,669.90

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	5	\$625.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	257	\$385.50
Case Associate	\$50.00	5	\$250.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	2	\$150.00
Conclusion Reports	\$125.00	1	\$125.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (Ca State Tax Reporting Included)	\$1,500.00	1	\$1,500.00
Total			\$3,455.50
* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.			
Total:			\$15,463.00