

LIDMAN LAW, APC
Scott M. Lidman (SBN 199433)
slidman@lidmanlaw.com
Milan Moore (SBN 308095)
mmoore@lidmanlaw.com
Tiara Gose-Hardy (SBN 323823)
tgose@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff
DAWN WILLIAMSON

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
DAWN WILLIAMSON

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

DAWN WILLIAMSON, as an individual and
on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SEAPORT GROUP ENTERPRISES, LLC, a
California limited liability company; and DOES
1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. 37-2023-00011420-CU-OE-CTL

*[Assigned for All Purposes to Hon. Michael D.
Washington, Dept. C-73]*

**DECLARATION OF CONNOR TEVENAN
ON BEHALF OF PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS WITH RESPECT TO
OPT OUTS AND OBJECTIONS RECEIVED**

Date: April 24, 2026
Time: 9:00 a.m.
Dept.: C-73

[illegible]

I, CONNOR TEVENAN, declare as follows:

1. I am employed by Phoenix Settlement Administrators (“PSA”), the court appointed class action settlement administrator, as Case Manager for *Williamson v. Seaport Group Enterprises, LLC* and have personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and would testify competently thereto.

2. PSA has extensive experience in class action matters, having provided services in class action settlements involving antitrust, securities fraud, property damage, employment discrimination, employment wage and hour, product liability, insurance and consumer issues. PSA specializes in pre-settlement consultation, data management, legal notification, call center support, settlement processing and tax reporting.

3. PSA was selected by the Parties and approved by the Court to provide notice of the settlement and processing services in this action. In this capacity, PSA was charged with: a) preparing, translating, printing and providing to Settlement Class members the *Notice Class Action and PAGA Settlement*, hereinafter collectively referred to as “Notice Packet”; b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Settlement Class members; c) establishing a toll-free number to assist and address any questions from members of the settlement class; d) receiving and reporting any Requests for Exclusion and Objections submitted by Settlement Class members; e) administering disputes by Settlement Class members; f) providing weekly reports to the Parties; g) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments; h) calculating Individual Settlement Payments for each Settlement Class member; i) issuing and distributing Class Counsel’s fees and costs, the Named Plaintiff’s service award, the LWDA payment and Settlement Payments to Settlement Class members; j) calculating and remitting all amounts due to the appropriate federal, state, and local tax authorities; k) receiving and reviewing other communications about the Settlement; l) filing any required reports with the Court; and m) performing any additional tasks requested by the Parties.

4. PSA received the Court-approved text for the Notice Packet from Plaintiff's Counsel on August 5, 2025.

5. PSA prepared a draft of the mailing to the Settlement Class members. The mailing consisted of a five(5) page Notice Packet in English and five (5) page Notice Packet in Spanish. Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of the Notice Packet that was mailed to Settlement Class members. PSA received approval from the Parties and a sufficient number of each were printed according to the anticipated class size.

6. On August 19, 2025, PSA received data files from Defense Counsel with the following information for each Class Member: (i) full name; (ii) last known address; (iii) last known telephone number; (iv) Social Security number and employee ID number; and (v) start and, if applicable, end dates of employment from Defendant in California during the Class Period.

7. PSA determined that there were twelve thousand nine hundred forty-four (12,944) workweeks worked and thus, triggered the escalation clause. Per the settlement agreement, the Class and PAGA periods were truncated to 6/2/2022, in which there are a total of six thousand one hundred thirty (6,130) workweeks worked. This ensures there was no dilution.

8. On January 12, 2026, PSA conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all Settlement Class members. A search of this database provided updated addresses for any individual who had moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

9. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and last known addresses printed on them. On January 12, 2026, the Notice Packets were mailed by U.S. first class mail to one hundred seventy-seven (177) Settlement Class members. The deadline to submit disputes, requests for exclusion or objections was March 13, 2026.

10. As of the date of this declaration, forty-two (42) Notice Packets were returned to our office by the Post Office, zero (0) of which had a forwarding address. PSA performed a Skip Trace on all returned mail with no forwarding address in an attempt to locate a better address using TransUnion

TLOxp, one of the most comprehensive databases available. It utilizes hundreds of different databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety of other national databases.

11. As of the date of this declaration, zero (0) Class Members contacted Phoenix requesting another Notice Packet to be mailed to them.

12. As of the date of this declaration, thirty-four (34) Notice Packets were re-mailed during the response period as a result of locating a better address after Skip Trace, a forwarding address being provided by the Post Office, or a Settlement Class member made a request.

13. As of the date of this declaration, there are a total of eight (8) undeliverable Notice Packets because no forwarding address was provided and/or no new address was obtained through Skip Trace.

14. As of the date of this declaration, PSA has received 0 requests for exclusion. Therefore, as of the date of this declaration, the participation rate amongst the Settlement Class members is 100%.

15. As of the date of this declaration, PSA has not received any workweek disputes submitted by Class Members.

16. As of the date of this declaration, PSA has not received any objections to the Settlement.

17. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Settlement Class members will receive a portion of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks Settlement Class members were employed during the Class Period. As of the date of this declaration, the estimated Net Settlement Amount available to the Settlement Class members is as follows:

Gross Settlement Amount ("GSA"):	\$100,000.00
Less Attorney's Fees (Requested):	\$33,333.33
Less Litigation Costs/Expenses (Requested):	\$7,921.67
Less Class Representative Service Award:	\$7,500.00
Less Settlement Administration costs (Requested):	\$7,500.00
Less PAGA Payment to LWDA:	\$10,000.00
Net Settlement Amount ("NSA"):	\$33,745.00

18. Additionally, \$2,500.00 of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount” which shall be distributed to the Settlement Class members who worked during the time period of 3/20/2022 through 6/2/2022. There are two hundred eighty-two (282) pay periods worked during the time period 3/20/2022 through 6/2/2022 and the average PAGA Payment to these individuals is \$39.68.

19. Pursuant to the terms of the Stipulation of Settlement, Defendant will pay the employer's share of payroll taxes separate and apart from the Gross Settlement Amount.

20. As of the date of this declaration, the estimated average settlement payment to each Settlement Class member is \$204.77. The lowest estimated settlement payment is \$1.57, and the highest estimated settlement payment is \$754.56, without applicable taxes, withholdings, and employee garnishments. The median estimated settlement payment is \$88.86, without applicable taxes, withholdings, and employee garnishments.

21. PSA will charge a total of \$7,500.00 in costs associated with the administration of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the Settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct, and that this declaration is executed on March 23, 2026, at Orange, California.

Connor Tevenan

Connor Tevenan

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF SAN DIEGO

DAWN WILLIAMSON,

Plaintiff,

vs.

SEAPORT GROUP ENTERPRISES, LLC., a
California limited liability company; and Does 1
through 100,

Defendants.

Case No. 37-2023-00011420-CU-OE-CTL

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS
ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt, hourly employees of Defendant Seaport Group Enterprises, LLC (“Defendant”) who worked at any time in California between March 20, 2019 and June 2, 2022. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class members.”

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) in *Dawn Williamson v. Seaport Group Enterprises, LLC*, Case No. 37-2023-00011420-CU-OE-CTL (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant’s records show that you were employed as a non-exempt, hourly employee in California between March 20, 2019 and June 2, 2022 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Dawn Williamson (“Plaintiff”) brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former non-exempt, hourly employees who worked for Defendant in California at any time between March 20, 2019 and June 2, 2022. Plaintiff Dawn Williamson is known as the “Class Representative,” and her attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

The Lawsuit alleges that Defendant failed provide all required meal periods. The Lawsuit also alleges that Defendant failed to provide Settlement Class members with itemized wage statements in compliance with California law. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendant engaged in unfair business practices and is liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorney General Act.

Defendant denies that it has done anything wrong. Defendant further denies that it owes Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, which expressly denies all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims or Defendant’s defenses. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with their business operations, Defendant has concluded that it is in its best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation between the parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant’s policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member’s decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com Tiara Gose-Hardy tgose@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Attorneys for Defendant Seaport Group Enterprises, LLC ROBERT J. SOLIS, ESQ. (Bar No. 157014) ROBERT J. SOLIS, APLC 501 West Broadway, Suite 1370 San Diego, California 92101 solis@solislaw.net 619.233.1900; 619.233.1969 fax MICHELE M. GOLDSMITH (Bar No. 178222) BDG LAW GROUP, APLC 10880 Wilshire Blvd., Suite 1015 Los Angeles, California 90024-4101 (310) 470- 6110 / Fax--(310) 474-0931 mgoldsmith@bdgfirm.com
--	---

What are the terms of the Settlement?

On August 1 2025, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt, hourly employees who worked for Defendant in California at any time between March 20, 2019 and June 2, 2022. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below.

Defendant has agreed to pay \$100,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class members, attorneys’ fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency (“LWDA”), settlement administration costs, the Class Representative’s Service Award and monies to be paid to the LWDA. Defendant’s share of employer-side payroll taxes associated with any wage payments to Settlement Class members shall be paid by Defendant separately from, and in addition to, the Gross Settlement Amount.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$10,000.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is currently estimated to be \$33,333.33, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$20,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount not to exceed \$7,500.00, to compensate her for her service and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$10,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or \$7,500.00 will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or \$2,500.00, will be payable to certain Settlement Class members as the “PAGA Amount,” as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members’ Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount (“NSA”), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately **\$21,666.67** to be shared among an up to 177 estimated Settlement Class members.

The NSA will be divided as follows: Each participating Settlement Class Member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of Workweeks the Settlement Class Member worked during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class Member's total Workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total Workweeks worked by all Settlement Class Members (who do not opt out) who worked during the Class Period.

In addition, Two Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$2,500.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. Each Settlement Class Member who was employed by Defendant at any time from March 20, 2022 and June 2, 2022 is a PAGA Employee and shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods that he or she worked during the period of March 20, 2022 and June 2, 2022, and which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee's number of pay periods worked during the time period from March 20, 2022 and June 2, 2022, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Employees during the time period of March 20, 2022 and June 2, 2022.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion in approximately June 2026.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee and will be deemed to have released your rights under PAGA as an aggrieved employee. Thus, a Request for Exclusion will preserve only your individual rights not arising from, or related to, PAGA.

Each Settlement Class Member and PAGA Employee who receives a Settlement Award must cash the check within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to Settlement Class Members or PAGA Employees who checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the California State Controller's Office - Unclaimed Property Fund in the name of the Settlement Class Member or PAGA Employee.

Payment by Defendant of the Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be paid by Defendant to the Settlement Administrator within thirty (30) days after the Effective Date.

The "Effective Date" is defined as the latter of: (a) the Court's final approval of the settlement if no objections by or on behalf of Class Members have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal has been filed or withdrawn; or (c) the final resolution of any appeal that has been filed.

Based on the above, the Gross Settlement Amount is expected to be paid by approximately \$100,000.00.

Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the Gross Settlement Amount and required employer-side payroll taxes with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Settlement Award amounts and provide the same to counsel for the Parties for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by counsel for the Parties, the Settlement Administrator will prepare and mail Settlement Awards, less applicable taxes and withholdings, to Participating Settlement Class members.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Award shall be allocated as follows: sixty-seven percent (67%) as penalties and interest; and thirty-three percent (33%) as wages. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for amounts deemed "wages" and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Awards. The Settlement Administrator, Defendant and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice and nothing contained herein should be construed as providing tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class member except those who timely and properly submit a Request for Exclusion as set forth below) will fully and forever completely release and discharge Defendant, and all of its past and present owners, officers, directors, shareholders, managers, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, and its respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents and attorneys (collectively the "Released Parties") from any and all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that were pled, or reasonably could have been pled, in the operative First Amended Complaint or arising from the same operative facts and/or allegations as those set forth in the operative First Amended Complaint in the Action, that arose during the Class Period defined above including with respect to the following claims: (a) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (b) failure to provide accurate, itemized wage statements; and (c) all claims for unfair business practices that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above (collectively, the "Released Claims")

The time period of the Release shall be the same time as the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees (including employees who submit a Request for Exclusion and Plaintiff), will release and forever discharge all claims, demands, rights, liabilities and causes of action under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 against the Released Parties that were, or reasonably could have been, alleged in the operative First Amended Complaint or that were, or reasonably could have been, alleged based on the March 20, 2023, letter to the LWDA including, but not limited to: (a) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; and (b) failure to issue accurate, itemized wage statements, that occurred during the PAGA Period (collectively, "PAGA Released Claim")

PAGA Employees includes all current and former non-exempt, hourly employees employed by Defendant in California at any time between March 20, 2022 and June 2, 2022. The time period of the PAGA Released Claim is March 20, 2022 and June 2, 2022 ("PAGA Period").

The releases are null and void if Defendant fails to fully fund the Gross Settlement Amount.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of Workweeks you worked during the Class Period. The information contained in Defendant's records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than March 13, 2026. **DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator's decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written "Request for Exclusion from the Class Action Settlement" letter or card postmarked no later than March 13, 2026, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, and your signature. The Request for Exclusion should state:

"I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE WILLIAMSON V. SEAPORT LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE CLASS ACTION SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT."

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, (800)523-5773. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement. **Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

You will still receive a portion of the PAGA Amount if you submit a Request for Exclusion and be bound by the PAGA Release if the Court grants final approval of the Settlement and enters judgment.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Written objections must be postmarked on or before **March 13, 2026**.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for April 24, 2026 9:00am in Department C-73 of the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101. You have the right to appear either virtually, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before **March 13, 2026**. All objections or other correspondence must state the name and number of the case: *Dawn Williamson v. Seaport Group Enterprises, LLC*, Case No. 37-2023-00011420-CU-OE-CTL.

For information on how to access a hearing virtually, please visit the Court's website at www.sdcourt.ca.gov or visit <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on January 23, 2026 at 9:00am, in Department C-73 of the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

The Court's final judgment and any changes to the date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website at williamson-v-seaport-group-enterprises.phoenixcases.com

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, during regular court hours. For more information on how to view the file online, request a copy of the file to be mailed to you, or viewing the filing in person, please visit the Court's website at www.sdcourt.ca.gov, and click on "General Info", "Access Court Records", and "Obtain a Copy of File". You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT, OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is March 13, 2026. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON AUGUST 1, 2025.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE SAN DIEGO

DAWN WILLIAMSON,

Demandante,

contra

SEAPORT GROUP ENTERPRISES, LLC., una
sociedad de responsabilidad limitada de California; y
Asociados,

Demandados.

N.º de caso 37-2023-00011420-CU-OE-CTL

**NOTIFICACIÓN DE PENDENCIA DE CLASE
COLECTIVA
Y PROPUESTA DE ACUERDO**

Para: Todos los empleados actuales y antiguos no exentos, remunerados por hora, de la Demandada Seaport Group Enterprises, LLC (“Demandada”) que hayan trabajado en cualquier momento en California entre el 20 de marzo de 2019 y el 2 de junio de 2022. En conjunto, estos empleados se denominarán “miembros de la Clase del Acuerdo”.

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO

SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, ACTÚE O NO

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de un Acuerdo de Demanda colectiva propuesto (el “Acuerdo”) en el caso *Dawn Williamson contra Seaport Group Enterprises, LLC*, n.º de caso 37-2023-00011420-CU-OE-CTL (la “Demanda”). Dado que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea atentamente este aviso.

Es posible que tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado muestran que usted fue empleado como trabajador por hora no exento en California entre el 20 de marzo de 2019 y el 2 de junio de 2022 (el “Período de la Clase”). El Tribunal ordenó que se le enviara este Aviso porque es posible que tenga derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta a sus derechos legales.

El propósito de este aviso es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle los pasos que puede seguir para participar, oponerse o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal finalmente lo aprueba, quedará vinculado por los términos del Acuerdo y cualquier sentencia definitiva.

¿De qué trata este caso?

La Demandante Dawn Williamson (“la Demandante”) interpuso esta Demanda contra el Demandado, con el fin de hacer valer las reclamaciones en nombre de una Clase de empleados por hora, actuales y antiguos, no exentos, que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento entre el 20 de marzo de 2019 y el 2 de junio de 2022. La Demandante Dawn Williamson es conocida como la “representante de la Clase”, y sus abogados, que también representan los intereses de todos los miembros de la Clase del Acuerdo Colectivo, son conocidos como “abogados de la Clase”.

La Demanda alega que el Demandado no proporcionó todos los períodos de comida requeridos. La Demanda también alega que el Demandado no proporcionó a los miembros de la Clase del Acuerdo Colectivo salarios detallados de conformidad con la legislación de California. Como resultado de las supuestas infracciones mencionadas, la Demandante también alega que el Demandado incurrió en prácticas comerciales desleales y es responsable de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral.

El Demandado niega haber actuado de forma indebida. El Demandado niega además que deba a los miembros de la Clase del Acuerdo salarios, indemnizaciones, sanciones u otros daños y perjuicios. En consecuencia, el Acuerdo constituye una transacción de las reclamaciones en litigio y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, que niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante ni sobre las defensas del Demandado. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias en sus operaciones comerciales, el Demandado ha llegado a la conclusión de que lo más conveniente para sus intereses y los de los miembros de la Clase del Acuerdo es resolver la Demanda en los términos resumidos en esta notificación. Después de que el Demandado proporcionara la información pertinente al abogado de la Clase, se llegó al Acuerdo tras la mediación entre las partes.

El representante de la Clase y el abogado de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones para apoyarlo se encuentran las defensas de responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de denegación de la certificación de la Clase, los riesgos inherentes al juicio sobre el fondo del asunto y los retrasos e incertidumbres asociados al litigio.

Si todavía está empleado por el Demandado, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La legislación de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna medida laboral adversa ni tomará medidas, represalias o discriminará a ningún miembro de la Clase del Acuerdo por su decisión de participar o no en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados de la Demandante/miembros de la Clase del Acuerdo: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com Tiara Gose-Hardy tgose@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Abogados del Demandado Seaport Group Enterprises, LLC ROBERT J. SOLIS, ESQ. (Bar No. 157014) ROBERT J. SOLIS, APLC 501 West Broadway, Suite 1370 San Diego, California 92101 solis@solislaw.net 619.233.1900; 619.233.1969 fax MICHELE M. GOLDSMITH (Bar No. 178222) BDG LAW GROUP, APLC 10880 Wilshire Blvd., Suite 1015 Los Angeles, California 90024-4101 (310) 470- 6110 / Fax--(310) 474-0931 mgoldsmith@bdgfirm.com
--	--

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 1 de agosto de 2025, el Tribunal certificó de forma preliminar una Clase, solo a efectos del Acuerdo, de todos los empleados actuales y antiguos no exentos, remunerados por horas, que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento entre el 20 de marzo de 2019 y el 2 de junio de 2022. Los miembros de la Clase del Acuerdo que no se excluyan del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este aviso quedarán vinculados por el Acuerdo y renunciarán a sus reclamaciones contra el Demandado, tal y como se describe a continuación.

El Demandado ha acordado pagar \$100,000.00 (el “importe bruto del Acuerdo”) para resolver íntegramente todas las reclamaciones de la Demanda, lo que incluye los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados, el pago a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”), los gastos de administración del Acuerdo, la indemnización por servicios prestados al representante de la Clase y el dinero que se pagará a la LWDA. La parte que le corresponde al Demandado de los impuestos sobre la nómina del empleador asociados con cualquier pago salarial a los miembros de la Clase del Acuerdo se pagará por separado y además del importe bruto del Acuerdo Colectivo.

Las partes solicitarán las siguientes deducciones del importe bruto del Acuerdo:

Costos de administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como “Administrador del Acuerdo”, quien le envía este Aviso y desempeñará muchas otras funciones relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar hasta \$10,000.00 del importe bruto del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo.

Honorarios y gastos de los abogados. Los abogados de la Clase han llevado adelante la Demanda en nombre de los miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios contingentes (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará el monto real que se otorgará a los abogados de la Clase en concepto de honorarios, que se pagarán con cargo al monto bruto del Acuerdo. Los miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de los honorarios o gastos de los abogados de la Clase. Los abogados de la Clase solicitarán unos honorarios de hasta un tercio del importe bruto del Acuerdo, que actualmente se estima en \$33,333.33, como compensación razonable por el trabajo que han realizado y seguirán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de una cantidad que no exceda los \$20,000.00 por los gastos verificados en los que hayan incurrido en relación con la Demanda.

Recompensa por servicios prestados a la representante de la Clase. Los abogados de la Clase solicitarán al tribunal que conceda a la representante de la Clase una recompensa por servicios prestados por un importe que no exceda los \$7,500.00, en compensación por sus servicios y el trabajo adicional realizado en nombre de los miembros de la Clase del Acuerdo Colectivo.

Pago a la LWDA. Los abogados de la Clase solicitarán al tribunal que apruebe un pago por un importe total de \$10,000.00 en concepto de presuntas sanciones civiles, pagaderas de conformidad con la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California (“PAGA”). De conformidad con la sección 2699(i) del Código Laboral, el setenta y cinco por ciento (75 %) de dichas sanciones, es decir, \$7,500.00, se pagará a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25 %) restante, es decir, \$2,500.00, se pagará a determinados miembros de la Clase del Acuerdo como “Importe PAGA”, tal y como se describe a continuación.

Cálculo de la indemnización individual de los miembros de la Clase del Acuerdo. Tras deducir las cantidades aprobadas por el tribunal anteriormente mencionadas, el saldo del importe bruto del Acuerdo constituirá el importe neto del Acuerdo (“NSA”), que se distribuirá entre todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una solicitud de exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). El NSA se estima en aproximadamente **\$21,666.67**, que se repartirá entre un máximo de 177 miembros estimados de la Clase del Acuerdo.

El NSA se dividirá de la siguiente manera: cada miembro participante de la Clase recibirá una parte proporcional del Acuerdo basada en el número de semanas laborales que el miembro de la Clase haya trabajado durante el Período de la Clase, cuyo numerador es el total de semanas laborales trabajadas por el miembro de la Clase durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de semanas laborales trabajadas por todos los miembros de la Clase (que no se hayan excluido) que hayan trabajado durante el Período de la Clase.

Además, dos mil quinientos dólares y cero centavos (\$2,500.00) del importe bruto del Acuerdo se han designado como “importe PAGA”, tal y como se ha descrito anteriormente. Cada miembro del Acuerdo Colectivo que haya sido empleado por el Demandado en cualquier momento entre el 20 de marzo de 2022 y el 2 de junio de 2022 es un empleado PAGA y recibirá una parte del importe PAGA proporcional al número de períodos de pago que haya trabajado durante el período comprendido entre el 20 de marzo de 2022 y el 2 de junio de 2022, que se calculará multiplicando el importe PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número de períodos de pago trabajados por el empleado PAGA durante el período comprendido entre el 20 de marzo de 2022 y el 2 de junio de 2022, y cuyo denominador es el número total de períodos de pago trabajados por todos los empleados PAGA durante el período comprendido entre el 20 de marzo de 2022 y el 2 de junio de 2022.

Pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo. Si el tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, las indemnizaciones se enviarán por correo a todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan presentado una solicitud de exclusión válida y oportuna en aproximadamente junio de 2026.

Si presenta una solicitud de exclusión, seguirá recibiendo una parte proporcional del pago PAGA, independientemente de si se excluye del Acuerdo, si es un empleado PAGA y se considerará que ha renunciado a sus derechos en virtud de la PAGA como empleado perjudicado. Por lo tanto, una solicitud de exclusión solo preservará sus derechos individuales que no se deriven de la PAGA ni estén relacionados con ella.

Cada miembro de la Clase del Acuerdo y empleado PAGA que reciba una indemnización del Acuerdo deberá cobrar el cheque en un plazo de 180 días a partir de la fecha en que el administrador del Acuerdo lo envíe por correo. Cualquier fondo pagadero a los miembros de la Clase del Acuerdo o empleados PAGA cuyos cheques no se hayan cobrado en un plazo de 180 días después del envío por correo se transferirá a la Oficina del Contralor del Estado de California, Fondo de Propiedad No Reclamada, a nombre del miembro de la Clase del Acuerdo o empleado PAGA.

Pago por parte del Demandado del importe bruto del Acuerdo. El importe bruto del Acuerdo será pagado por el Demandado al administrador del Acuerdo en un plazo de treinta (30) días a partir de la fecha de entrada en vigor.

La “Fecha de entrada en vigor” se define como la última de las siguientes fechas: (a) la aprobación definitiva del Acuerdo por parte del tribunal si no se han presentado objeciones por parte de los miembros de la Clase o en su nombre; (b) la expiración del plazo de apelación si se ha presentado una objeción y no se ha presentado ni retirado ninguna apelación; o (c) la resolución definitiva de cualquier apelación que se haya presentado.

En base a lo anterior, se espera que el importe bruto del Acuerdo sea pagado aproximadamente el \$100,000.00.

En un plazo de diez (10) días naturales tras el depósito por parte del Demandado del importe bruto del Acuerdo y los impuestos sobre nóminas exigidos a la empresa ante el administrador del Acuerdo, este calculará los importes de las indemnizaciones del Acuerdo y los facilitará a los abogados de las partes para su revisión y aprobación. En un plazo de siete (7) días naturales tras la aprobación por parte de los abogados de las partes, el administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las indemnizaciones del Acuerdo, menos los impuestos y retenciones aplicables, a los miembros participantes de la Clase.

Asignación e impuestos. A efectos fiscales, cada indemnización por el Acuerdo se asignará de la siguiente manera: el sesenta y siete por ciento (67%) como sanciones e intereses; y el treinta y tres por ciento (33%) como salarios. El administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los miembros participantes de la Clase los formularios W-2 del IRS para las cantidades consideradas “salarios” y los formularios 1099 del IRS para las cantidades asignadas como sanciones e intereses. Los miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento fiscal adecuado de las indemnizaciones individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, así como los abogados de la Clase, no pueden proporcionar asesoramiento fiscal y nada de lo aquí contenido debe interpretarse como tal. En consecuencia, los miembros de la Clase de la Clase deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Exención de responsabilidad. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, la Clase del Acuerdo y cada uno de sus miembros, excepto aquellos que presenten oportuna y debidamente una Solicitud de Exclusión tal y como se establece a continuación, eximirán y liberarán total y definitivamente al Demandado y a todos sus propietarios, directivos, consejeros, accionistas, gerentes, empleados, agentes, mandantes, herederos, representantes, contables, auditores, consultores y sus respectivos sucesores y predecesores en interés, filiales, afiliados, matrices y abogados (en conjunto, las “Partes exoneradas”) de todas y cada una de las reclamaciones, Demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, en la Primera Demanda Modificada operativa o que se deriven de los mismos hechos y/o alegaciones operativos que los establecidos en la Primera Demanda Modificada operativa en la Demanda, que surgieron durante el Período de la Clase definido anteriormente, incluyendo con respecto a las siguientes reclamaciones: (a) incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida o pago de primas por períodos de comida no cumplidos; (b) incumplimiento de la obligación de proporcionar nóminas precisas y detalladas; y (c) todas las

reclamaciones por prácticas comerciales desleales que podrían haberse basado en los hechos, reclamaciones, causas de acción o teorías jurídicas descritos anteriormente (en conjunto, las “Reclamaciones Exoneradas”).

El período de tiempo de la exención será el mismo que el período de la Clase.

Exención PAGA y empleados PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, todos los Empleados PAGA (incluidos los empleados que presenten una Solicitud de Exclusión y la Demandante) liberarán y eximirán para siempre a las Partes exoneradas de todas las reclamaciones, Demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, en la Primera Demanda Modificada operativa o que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, alegadas en la carta del 20 de marzo de 2023 dirigida a la LWDA, incluyendo, entre otras: (a) la falta de concesión de períodos de comida o de pago de primas por períodos de comida no cumplidos; y (b) la falta de emisión de nóminas precisas y detalladas, que se produjeron durante el período PAGA (en conjunto, “Reclamaciones Exoneradas por PAGA”).

Los empleados PAGA incluyen a todos los empleados por hora, actuales y antiguos, no exentos, empleados por el Demandado en California en cualquier momento entre el 20 de marzo de 2022 y el 2 de junio de 2022. El período de tiempo de las Reclamaciones Exoneradas PAGA es del 20 de marzo de 2022 al 2 de junio de 2022 (“período PAGA”).

Las exenciones serán nulas y sin efecto si el Demandado no financia íntegramente el importe bruto del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el tribunal dicte una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o tras ella, en la que apruebe definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, y a que se dicte sentencia.

¿Cómo puede reclamar el dinero del Acuerdo?

No haga nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo en función del número proporcional de semanas laborales que haya trabajado durante el Período de la Clase (como se explica anteriormente) y según se indica en la Notificación de adjudicación del Acuerdo adjunta. También quedará vinculado por el Acuerdo, incluida la renuncia a las reclamaciones exoneradas mencionadas anteriormente.

¿Qué otras opciones tengo?

Información sobre disputas en la Notificación de adjudicación del Acuerdo. Su adjudicación se basa en el número proporcional de semanas laborales que trabajó durante el Período de la Demanda colectiva. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimada, se incluye en la Notificación de adjudicación del Acuerdo adjunta. Si no está de Acuerdo con la información que figura en su Notificación de la indemnización del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación de apoyo, de Acuerdo con los procedimientos establecidos en la Notificación de la indemnización del Acuerdo. Cualquier disputa, junto con la documentación de apoyo, debe tener un matasellos con fecha no posterior al 13 de marzo de 2026. **NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.**

Las partes y el administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los miembros de la Clase del Acuerdo. La decisión del administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando al administrador del Acuerdo una carta o tarjeta por escrito con el título “Solicitud de exclusión del Acuerdo Colectivo” con fecha de matasellos no posterior al 13 de marzo de 2026, con su nombre, dirección, número de teléfono, los cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social y su firma. La solicitud de exclusión debe indicar:

“DESEO EXCLUIRME DE LA CLASE DEL ACUERDO EN LA DEMANDA WILLIAMSON CONTRA SEAPORT. ENTIENDO QUE SI SOLICITO EXCLUIRME DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO COLECTIVO DE ESTA DEMANDA”.

Envíe la solicitud de exclusión directamente al administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, (800) 523-5773. Cualquier persona que presente una solicitud de exclusión del Acuerdo dentro del plazo establecido, una vez recibida por el administrador del Acuerdo, dejará de ser miembro de la Clase del Acuerdo, no podrá participar en ninguna parte del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio del mismo. **No envíe tanto una disputa como una solicitud de exclusión.** Si lo hace, la solicitud de exclusión no será válida, se le incluirá en la Clase del Acuerdo y quedará vinculado por los términos del mismo.

Usted seguirá recibiendo una parte del importe de la PAGA si presenta una solicitud de exclusión y quedará vinculado por la exención de la PAGA si el tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo y dicta sentencia.

Objeción al Acuerdo. También tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando sujeto a los términos del Acuerdo. Si desea objetar el Acuerdo, o cualquier parte del mismo, puede enviar por correo una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección e información de contacto de cualquier abogado que le represente en relación con su objeción, el nombre y número del caso, cada motivo específico que respalde su objeción y cualquier respaldo legal o fáctico para cada objeción, junto con cualquier prueba que respalde su objeción. Las objeciones por escrito deben tener matasellos anterior o igual a 13 de marzo de 2026.

Si decide oponerse al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para 24 de abril de 2026 9:00am en el Departamento C-73 del Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101. Tiene derecho a comparecer en esta audiencia de forma virtual, en persona o a través de su propio abogado. Cualquier

abogado que tenga la intención de representar a una persona que se oponga al Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificarla a los abogados de todas las partes antes del 13 de marzo de 2026. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso : *Dawn Williamson contra Seaport Group Enterprises, LLC*, caso n.º 37-2023-00011420-CU-OE-CTL.

Para obtener información sobre cómo acceder a la audiencia de forma virtual, visite el sitio web del tribunal en www.sdcourt.ca.gov o visite <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>

Si se opone al Acuerdo, seguirá siendo miembro de la Clase del Acuerdo y, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, quedará vinculado por los términos del mismo de la misma manera que los miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 23 de enero de 2026 a las 9:00 a. m., en el Departamento C-73 del Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101. También se solicitará al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud del abogado de la Clase por los honorarios de los abogados y el reembolso de los costos y gastos documentados, así como la indemnización por servicios prestados al representante de la Clase. La Audiencia de Aprobación Definitiva puede posponerse sin previo aviso a los miembros de la Clase del Acuerdo. **No es necesario que asistan a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier miembro de la Clase del Acuerdo puede asistir a la audiencia.**

La sentencia definitiva del Tribunal y cualquier cambio en la fecha, hora o lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva se publicarán en el sitio web del administrador del Acuerdo williamson-v-seaport-group-enterprises.phoenixcases.com.

¿Cómo puede obtener información adicional?

Este aviso es solo un resumen de la Demanda y el Acuerdo de conciliación. Para obtener más información, puede consultar los archivos del tribunal y el Acuerdo de conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicada en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, durante el horario habitual del tribunal. Para obtener más información sobre cómo ver el expediente en línea, solicitar que se le envíe una copia por correo o ver el expediente en persona, visite el sitio web del tribunal en www.sdcourt.ca.gov y haga clic en “General Info”, “Access Court Records” y “Obtain a Copy of File”. También puede ponerse en contacto con el abogado de la Clase utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO NI A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE ACUERDO.

RECORDATORIO SOBRE LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el 13 de marzo de 2026. Estos plazos se aplicarán de forma estricta.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL EMITIDA EL 1 DE AGOSTO DE 2025.