

1 BRANDON BROUILLETTE (SBN 273156)
brandon@crosnerlegal.com
2 ZACHARY M. CROSNER (SBN 272295)
zach@crosnerlegal.com
3 JAMIE SERB (SBN 289601)
jamie@crosnerlegal.com
4 **CROSNER LEGAL, P.C.**
5 9440 Santa Monica Blvd. Suite 301
Beverly Hills, CA 90210
6 Tel: (866) 276-7637
Fax: (310) 510-6429
7
8 Attorneys for Plaintiffs
As individuals and on behalf of all others similarly situated
9

10 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
11 **COUNTY OF SAN DIEGO**
12

13 ELISEO DE LA TORRE, JOSE
14 NORIEGA, NICASIO ANDRADE, and
MARIO CASTRO, as individuals on behalf
15 of themselves and on behalf of all others
similarly situated,

16 Plaintiffs,
17

18 v.

19 UNIQUE BUILDING GROUP, INC., a
20 California Corporation; and DOES 1-100,
inclusive,
21

22 Defendants.
23
24
25
26
27
28

Case No.: 37-2023-00011128-CU-OE-CTL

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

1 4. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the total number of
2 Workweeks increases by more than ten percent (10%) from thirty-four thousand seven hundred
3 twenty-nine (34,729), the Gross Settlement Amount shall be increased pro-rata for everyone over
4 such cap. The total number of Workweeks was thirty thousand one hundred five (30,105), and
5 therefore the Escalator Clause was not triggered.

6 5. On June 12, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
7 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
8 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
9 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

10 6. On June 24, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and
11 Spanish, to all seven hundred seventy-seven (777) Class Members on the Class List. A true and
12 correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

13 7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices have been returned to Phoenix.

14 8. As of the date of this declaration, zero (0) Notices remain undeliverable.

15 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for Exclusion
16 from Class Member Michael A. Valenzano. The deadline to request exclusion from the Class
17 Settlement was August 23, 2024.

18 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
19 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was August 23, 2024.

20 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
21 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was August 23, 2024.

22 12. There are seven hundred seventy-six (776) Class Members who did not submit
23 timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members,
24 representing 99.87% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of thirty
25 thousand ninety-seven (30,097) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at
26 approximately \$11.25.

27 13. The Net Settlement Amount of \$338,597.21 available to pay Settlement Class
28 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$233,333.33),

1 and Class Counsel costs (\$15,569.46), requested Enhancement Payments to Plaintiffs (\$10,000.00
2 each for a total of \$40,000.00), the PAGA Amount (\$60,000.00), and the requested Settlement
3 Administration Costs (\$12,500.00) from the Gross Settlement Amount (\$700,000.00).

4 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
5 Settlement Share to be paid is approximately \$2,947.55, the lowest Individual Settlement Share to
6 be paid is approximately \$11.25, while the average Individual Settlement Share to be paid is
7 approximately \$436.34. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
8 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
9 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
10 Settlement Payment").

11 15. Additionally, \$60,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
12 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
13 \$45,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
14 or \$15,000.00, of which shall be paid to the Aggrieved Employees. There are three hundred forty
15 (340) Aggrieved Employees who worked a total of twelve thousand three hundred twenty-seven
16 (12,327) workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
17 approximately \$128.99, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
18 \$44.12.

19 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
20 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

21 17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$12,500.00.
22 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
23 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as

24 **Exhibit B.**

25 \\
26 \\
27 \\
28

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct.

3 Executed this 18th day of September 2024, at Orange, California.
4

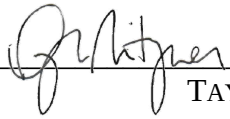
5 
6 TAYLOR MITZNER

Exhibit A

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF SAN DIEGO
De La Torre, et. al v. Unique Building Group, Inc.
San Diego County Superior Court (Case No. 37-2023- 00011128-CU-OT-CTL)

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

*A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you and you are not being sued.
However, your legal rights are affected by whether you act or don't act.*

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT. READ CAREFULLY – THIS NOTICE INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.

You have received this Notice because you may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against *Unique Building Group, Inc* (“Unique Building Group” or “Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former Unique Building Group employees Eliseo De La Torre, Jose Noriega, Nicasio Andrade, and Mario Castro (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) back wages, (2) meal and rest break premiums, (3) reimbursement for business expenses, (4) statutory penalties and other relief for a class of non-exempt employees (“Class Members”) who worked for Unique Building Group during the Class Period (March 16, 2019 through March 15, 2024); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all non-exempt employees who worked for Unique Building Group during the PAGA Period (March 20, 2022 through March 15, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Unique Building Group to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Unique Building Group to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

The Parties attended mediation on December 15, 2023, and subsequently reached a Settlement through a mediator subject to Court approval. Class Counsel believes that the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and that it is in the best interests of Class Members. Defendant has decided that settlement is favorable because it avoids the time, risk, and expense of a lengthy lawsuit, and settlement immediately resolves, finally and completely, the pending and potential claims. By settling this lawsuit, Defendant does not admit, concede, or imply that it has done anything wrong or legally actionable.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by Plaintiffs have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiffs or Defendant; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties seek to avoid the risks and cost of a trial.

This Notice tells you of your rights to share in the proposed settlement of the Class Action (“Settlement”). There was a Preliminary Approval Hearing on **May 24, 2024**, in the San Diego County Superior Court. Judge Matthew C. Braner determined only that the proposed settlement might be fair, adequate and reasonable and that a final determination of the issues will be made at the final approval hearing. Judge Braner also ordered that you receive this Notice.

The Court must approve the terms of the Settlement described herein as fair, adequate, and reasonable to the Class Members. The Settlement will affect all members of the class. Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice carefully. This Notice will explain the terms of the Settlement and the amount of money you may receive under the Settlement.

TABLE OF CONTENTS

1. Why Have I Received This Notice?.....	Page 1
2. How Does This Class Action Settlement Work?	Page 2
3. How Does This Settlement Affect My Rights?	Page 2
4. What Are My Options?.....	Page 3
5. How Much is the Settlement and What is my Estimated Settlement Payment?	Page 3
6. Who Are the Attorneys Representing the Parties?.....	Page 4
7. How do I Obtain More Information?.....	Page 4

1. Why Have I Received This Notice?

A Preliminary Approval Hearing was held on **May 24, 2024**, in Department C-60 of the California Superior Court, County of San Diego. A Preliminary Approval Hearing is a hearing at which the Court determines whether to preliminarily approve the settlement as fair, reasonable, and adequate. The Court conditionally certified the following class for settlement purposes and directed that you receive this Notice:

All non-exempt hourly employees, including Plaintiffs, who worked for Defendant in California from March 16, 2019, through March 15, 2024.

You have been identified as a Class Member from Defendant’s records. The Settlement will resolve all Class Members’ Released Claims, as described below, from March 16, 2019, through March 15, 2024 (the “Class Period”).

The Court will hold a Final Approval Hearing concerning the proposed settlement on **November 8, 2024, at 9:00 a.m.**, before Department C-60 of the Superior Court of California, for the County of San Diego, located at 4050 Main Street, Riverside, CA. 92501. A Final Approval Hearing is a hearing set by the Court to make a final determination on the fairness, adequacy, and reasonableness of the Settlement. At this time, the Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate and reasonable, and any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing.

A. How Will I Know If the Court Changes the Date or Location of the Final Approval Hearing?

The Final Approval Hearing may be continued to another date without further notice. To determine if the Final Approval Hearing has changed, you may contact the Settlement Administrator or Class Counsel; or, you may check the online docket by entering the Case Number for the Action, *De La Torre, et. al v. Unique Building Group, Inc.*, Case No. 37-2023- 00011128-CU-OT-CTL, at the link listed below:

<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>

B. If I Do Not Go to the Final Approval Hearing, How Will I Know If the Court Granted Final Approval of the Settlement and Entered Final Judgment?

You may contact the Settlement Administrator or Class Counsel to find out if the Court granted Final Approval and entered Final Judgment. If you wish to obtain a copy of the Final Judgment, it will be posted on the Settlement Administrator's website at <https://www.phoenixclassaction.com/class-action-lawsuits/judgments/> and is also available on the Court's docket (see above for instructions on how to access).

2. How Does This Class Action Settlement Work?

In this Class Action, Plaintiffs sued on behalf of themselves and all other non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time during the Class Period. The Settlement resolves the Released Claims of all Class Members, except for those who request exclusion from the Settlement, in the manner set forth below.

The Court must review the terms of the Settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. The Court file has the Settlement documents, which explain the Settlement in greater detail. See Section 7 if you would like to obtain documents filed in this Class Action.

3. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not request exclusion from the Settlement will be bound by the Court's Final Judgment and will release the "Defendant and each of its former and present directors, officers, employees, and agents" ("Released Parties") from the Released Claims. The Released Claims are defined as:

All claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint, including, claims for (1) Unpaid Minimum Wages, Cal. Labor Code §§ 1194, 1194.2, 1197, and Industrial Welfare Commission ("IWC") Wage Order 16, (2) Unpaid Overtime, Cal. Labor Code §§ 510 and 1194, and Wage Order 16, (3) Failure to Provide Meal Breaks or properly calculate and pay meal break premiums, Cal. Labor Code §§ 226.7 and 512, and Wage Order 16, (4) Failure to Provide Rest Breaks or properly calculate and pay rest break premiums, Cal. Labor Code § 226.7, and Wage Order 16, (5) Failure to Provide Accurate, Itemized Wage Statements, Cal. Labor Code § 226, and Wage Order 16, and (6) Failure to Pay Expense Reimbursements, Cal. Lab. Code § 2802, and Wage Order 16, and (7) Unfair Business Practices, Cal. Bus. & Prof. Code § 17200 during the Class Period. Participating Class Members only release these claims for the duration of the Class Period.

If you do not request exclusion from the Settlement, you will be bound by this Release.

PAGA Released Claims

The Judgment entered by the Court upon Final Approval of the Settlement will also have res judicata effect and be final and binding upon Plaintiffs, the Aggrieved Employees, and the California Labor and Workforce Development Agency. The Aggrieved Employees include all non-exempt employees who worked for Defendant in California during the PAGA Period defined as the time period from March 20, 2022 through March 15, 2024.

If you are an Aggrieved Employee, this Settlement will release the following PAGA Released Claims, regardless of whether or not you requested exclusion from the Settlement. Upon Defendant's final payment funding the Gross Settlement Amount, Aggrieved Employees shall forever release the Released Parties from the following PAGA Released Claims for the PAGA Period. The PAGA Released Claims are defined as:

All claims for civil penalties under the Private Attorney General Act of 2004 (codified at Labor Code §2699, et seq.) that were alleged, or that reasonably could have been alleged based on the facts and allegations set forth, within the Complaint and/or Plaintiffs' March 20, 2023 notice to the LWDA, including, but not limited to: i) failure to maintain accurate records (Cal. Lab. Code § 1174); ii) failure to produce personnel records upon request ((Cal. Lab. Code §§

226, et seq., 432 et seq., and 1198.5 et seq.); iii) statutory wage violations ((Cal. Lab. Code § 223); iv) failure to make payments (Cal. Lab. Code § 216); v) violations of labor condition standards (Cal. Lab. Code § 1198, 1199); vi) unlawful deductions (Cal. Lab. Code §§ 221-224); vii) reporting time pay violations (Industrial Welfare Commission, Wage Order 16-2001, §5); viii) seating violations (Wage Order 16-2001, §12); ix) sick leave violations (Cal. Lab. Code §§ 233-248.5); x) failure to pay all vested paid vacation time off (Cal. Lab. Code § 227.3); xi) unlawful inquiries into salary history (Cal. Lab. Code § 432, et seq.); and, xii) unlawful inquiries into criminal background (Cal. Lab. Code § 432, et seq.)

4. ***What Are My Options?***

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed Settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: Defendant will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

DO NOTHING:	If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and receive an Individual Settlement Payment. You will be bound to the release of the Released Claims as defined in the Settlement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Claims as defined in Section No. 3 above.
OPT OUT:	With the exception of the settlement of the PAGA claims, you have the right to request exclusion from the Settlement. To do so, you must complete and timely submit the Exclusion Form included herewith or otherwise timely provide a written request to opt-out of the class Settlement via mail or fax to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsimile: (949) 209-2503. To be valid, a written request for exclusion from the class settlement must: (a) be signed by you; (b) state your full name, address, telephone number and the last four digits of your social security number; and, (c) clearly request to be excluded from the class settlement. The request for exclusion must be postmarked or faxed on or before August 23, 2024. The postmark or fax receipt date will be the exclusive means to determine whether the request for exclusion was submitted on time. Unless you timely opt out of the class settlement, you will be bound by the judgment upon final approval of the settlement, including the Release described in this Notice. You may use the enclosed Exclusion Form for the purpose of requesting exclusion. Following Final Approval of the settlement, the Court will enter Final Judgment. The Final Judgment will bind all Class Members who do not request exclusion from the Settlement on time. Even if you opt out of the class settlement, you will still receive any PAGA settlement payment to which you may be entitled as an Aggrieved Employee and will still be bound by the release of the PAGA claims.
OBJECT:	If you want to object to the Settlement and you have not requested exclusion or opted out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by mailing or faxing your written objection to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsimile: (949) 209-2503. The written objection must: (a) state your full name, address, telephone number and the last four digits of your social security number; (b) state all grounds for your objection, accompanied by any legal support; and, (c) contain your or your legal representative's signature. The written objection must be postmarked or faxed on or before August 23, 2024. The postmark or fax receipt date will be the exclusive means to determine whether the written objection was submitted on time. You may use the enclosed Objection Form to submit any objections. If the Court rejects or overrules your objection, you will receive a settlement payment and be bound by the terms of the Settlement.

5. ***How Much is the Settlement and What is my Estimated Settlement Payment?***

As obligated under the Settlement, Defendant will be required to pay a total sum of \$700,000.00 ("Gross Settlement Amount"). The following payments will be deducted from the Gross Settlement Amount: (1) Class Representative Enhancement Payment to the four named Plaintiffs in an amount up to \$40,000.00 (\$10,000 ea.), for their time and efforts in the prosecution of the lawsuit and risks undertaken for the payment of attorneys' fees and costs; (2) payment of the Settlement Administrator's cost and fees not to exceed \$12,500.00; (3) PAGA Penalties in the amount of \$60,000.00 (\$45,000.00 to the California Labor Workforce Development Agency ("LWDA") for its 75% portion of the PAGA Penalties and \$15,000.00 to be distributed among the Aggrieved Employees for their 25% portion of the PAGA Penalties); and (4) payment to Class Counsel in an amount not to exceed \$233,333.00 (one-third of the Gross Settlement Amount) for attorneys' fees and an amount not to exceed \$17,500.00 for actual litigation costs. All of these payments are subject to Court approval and the Court has the discretion to award less than the amounts listed above.

A. How Are Individual Settlement Payments to Class Members Calculated?

Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.

Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$15,000.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.

B. What is my Estimated Individual Settlement Payment?

Based on Unique Building Group's records, and the Parties' current assumptions, your Individual Class Payment is estimated to be \$ [REDACTED] (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ [REDACTED]. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Unique Building Group's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Unique Building Group's records showing that you worked [REDACTED] workweeks during the Class Period and you worked [REDACTED] pay periods during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date as set forth in section 5.C. below. The Administrator will report the Individual PAGA Payments on IRS 1099 Forms.

C. My Workweek Count is Incorrect. How do I Dispute it?

If you disagree with the number of workweeks listed for you above, you may contact the Settlement Administrator and provide evidence demonstrating the number of workweeks listed above is incorrect. Your dispute must be returned by mail or fax to the Settlement Administrator at **Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsimile: (949) 209-2503**, and postmarked on or before **August 23, 2024**. The postmark or fax receipt date will be the exclusive means to determine whether a shift dispute was submitted on time.

The Settlement Administrator will evaluate your evidence and make a final decision as to the number of eligible workweeks that should be used to determine your Individual Settlement Payment. Absent evidence demonstrating Defendant's records are incorrect, Defendant's records will be presumed accurate.

D. How Will my Individual Settlement Payment be Taxed?

Plaintiffs and Unique Building Group are asking the Court to approve an allocation of **20 %** of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and **80 %** to penalties and interest ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Unique Building Group will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiffs and Unique Building Group have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

E. What Happens if I do not Cash my Settlement Payment Check?

The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the payment represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property Fund, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. <i>Who Are the Attorneys Representing the Parties?</i>	
Attorneys for Plaintiff/Class Counsel	Attorneys for Defendant
CROSNER LEGAL PC Brandon Brouillette Zachary Crosner Jamie Serb 9440 Santa Monica Blvd., #301 Beverly Hills, CA 90210 Telephone: 1(866) 276-7637 Facsimile: (310) 510-6429	MICHAEL SULLIVAN & ASSOCIATES, LLP Ryan Carlson Eric H. De Warnes PO Box 85059 San Diego, CA 92186-5059 Telephone: (310) 337-4480 Facsimile: (844) 910-1850

The Court has decided that the attorneys at Crosner Legal PC are qualified to represent you and all other Class Members. You do not need to hire your own attorney because Class Counsel is working on your behalf. However, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

7. *How do I Obtain More Information?*

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact Class Counsel listed above, or the Settlement Administrator at **(800) 523-5773**. Please refer to the Unique Building Group, Inc. Class Action Settlement.

This Notice does not contain all of the terms of the proposed Settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, you can request copies of documents filed with the Court, free of charge, from Class Counsel or the Settlement Administrator.

You may also obtain these documents from the Court's website for a fee. Go to <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case Number for the Action, *De La Torre, et. al v. Unique Building Group, Inc.*, Case No. 37-2023- 00011128-CU-OT-CTL. You can also make an appointment to personally review court documents at the San Diego Hall of Justice Courthouse by calling 619-844-2700.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE SAN DIEGO
De La Torre, et. al contra Unique Building Group, Inc.
Tribunal Superior del Condado de San Diego (Caso n° 37-2023- 00011128-CU-OT-CTL)

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

*Un tribunal autorizó este aviso. No se trata de una solicitud.
No se trata de una Demanda contra usted y no se le está Demandando.
Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados por el hecho de actuar o no actuar.*

**USTED PUEDE TENER DERECHO A DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO COLECTIVO PROPUESTO. LEA
ATENTAMENTE - ESTE AVISO LE INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.**

Usted ha recibido este Aviso porque puede ser elegible para recibir dinero de una Demanda Colectiva de empleados (“Acción”) contra *Unique Building Group, Inc* (“Unique Building Group” o “Demandado”) por supuestas violaciones de salarios y horarios. La Acción fue presentada por los ex empleados de Unique Building Group Eliseo De La Torre, José Noriega, Nicasio Andrade y Mario Castro (“Demandantes”) y busca el pago de (1) salarios atrasados, (2) primas por descansos y comidas, (3) reembolso por gastos de negocios, (4) sanciones legales y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para Unique Building Group durante el Período de la Clase (16 de marzo de 2019 al 15 de marzo de 2024); y (2) sanciones conforme a la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los empleados no exentos que trabajaron para Unique Building Group durante el Período PAGA (del 20 de marzo de 2022 al 15 de marzo de 2024) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo Colectivo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que Unique Building Group financie Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que Unique Building Group financie Pagos PAGA Individuales y pague sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”).

Las Partes asistieron a una mediación el 15 de diciembre de 2023 y posteriormente llegaron a un Acuerdo a través de un mediador, sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Abogados de la Clase consideran que el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y que redundará en beneficio de los Miembros de la Clase. El Demandado ha decidido que el Acuerdo es favorable porque evita el tiempo, el riesgo y los gastos de un juicio prolongado, y el Acuerdo resuelve inmediatamente, de forma definitiva y completa, las reclamaciones pendientes y potenciales. Al llegar a un Acuerdo en esta Demanda, el Demandado no admite, concede ni implica que haya hecho nada incorrecto o legalmente procesable.

El Tribunal no ha determinado si las reclamaciones presentadas por los Demandantes tienen algún mérito. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha violado alguna ley, ni ha decidido a favor de los Demandantes o del Demandado; en su lugar, ambas partes acordaron resolver el pleito sin ninguna decisión o admisión de quién tiene razón o no. Al acordar resolver la Demanda, todas las partes buscan evitar los riesgos y el coste de un juicio.

Este Aviso le informa de sus derechos a participar en el Acuerdo propuesto de la Demanda Colectiva (“Acuerdo”). Hubo una Audiencia de Aprobación Preliminar el **24 de mayo de 2024**, en el Tribunal Superior del Condado de San Diego. El Juez Matthew C. Braner determinó únicamente que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable y que la determinación final de las cuestiones se realizará en la audiencia de aprobación definitiva. El Juez Braner también ordenó que usted recibiera esta Notificación.

El Tribunal debe aprobar los términos del Acuerdo aquí descrito como justos, adecuados y razonables para los Miembros de la Clase. El Acuerdo afectará a todos los Miembros de la Clase. Dado que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea atentamente este Aviso. Este Aviso le explicará los términos del Acuerdo y la cantidad de dinero que puede recibir en virtud del Acuerdo.

ÍNDICE

1. ¿Por qué he recibido este aviso?	Página 1
2. ¿Cómo funciona este Acuerdo Colectivo?	Página 2
3. ¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos?	Página 2
4. ¿Cuáles opciones tengo?	Página 3
5. ¿A cuánto asciende el Acuerdo y cuál es mi pago estimado del Acuerdo?	Página 4
6. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?	Página 6
7. ¿Cómo puedo obtener más información?	Página 6

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

El **24 de mayo de 2024** se celebró una Audiencia de Aprobación Preliminar en el Departamento C-60 del Tribunal Superior de California, Condado de San Diego. Una Audiencia de Aprobación Preliminar es una audiencia en la que el Tribunal determina si aprueba preliminarmente el Acuerdo como justo, razonable y adecuado. El Tribunal certificó condicionalmente al siguiente colectivo a efectos del Acuerdo y ordenó que recibiera esta Notificación:

Todos los empleados por hora no exentos, incluidos los Demandantes, que trabajaron para el Demandado en California desde el 16 de marzo de 2019 hasta el 15 de marzo de 2024.

Usted ha sido identificado como Miembro de la Clase a partir de los registros del Demandado. El Acuerdo resolverá todas las Reclamaciones Exoneradas de los Miembros de la Clase, según se describe a continuación, desde el 16 de marzo de 2019 hasta el 15 de marzo de 2024 (el “Período de la Clase”).

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva relativa al Acuerdo propuesto el **8 de noviembre de 2024, a las 9:00 a.m.**, ante el Departamento C-60 del Tribunal Superior de California, para el Condado de San Diego, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA. 92501. Una Audiencia de Aprobación Definitiva es una audiencia fijada por el Tribunal para tomar una determinación final sobre la imparcialidad, adecuación y razonabilidad del Acuerdo. En este momento, el Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y cualquier determinación final sobre estas cuestiones se realizará en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

A. ¿Cómo sabré si el tribunal cambia la fecha o el lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva?

La Audiencia de Aprobación Definitiva puede aplazarse a otra fecha sin previo aviso. Para determinar si la Audiencia de Aprobación Definitiva ha cambiado, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase; o bien, puede consultar el expediente en línea introduciendo el Número de caso de la Demanda, *De La Torre, et. al contra Unique Building Group, Inc.*, Caso n° 37-2023- 00011128-CU-OT-CTL, en el enlace que aparece a continuación:

<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>

B. Si no acudo a la Audiencia de Aprobación Definitiva, ¿cómo sabré si el tribunal concedió la aprobación definitiva del Acuerdo y dictó la sentencia definitiva?

Puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase para averiguar si el Tribunal concedió la Aprobación definitiva y dictó la Sentencia definitiva. Si desea obtener una copia de la Sentencia Definitiva, se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo en <https://www.phoenixclassaction.com/class-action-lawsuits/judgments/> y también está disponible en el expediente del Tribunal (consulte más arriba las instrucciones sobre cómo acceder).

2. ¿Cómo funciona este Acuerdo Colectivo?

En esta Demanda Colectiva, los Demandantes Demandaron en nombre propio y en nombre de todos los demás empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva. El Acuerdo resuelve las Reclamaciones Exoneradas de todos los Miembros de la Clase, excepto de aquellos que soliciten la exclusión del Acuerdo, en la forma que se establece a continuación.

El Tribunal debe revisar los términos del Acuerdo y determinar si es justo y razonable para la Clase. En el expediente del Tribunal se encuentran los documentos del Acuerdo, que explican el Acuerdo con mayor detalle. Consulte la Sección 7 si desea obtener los documentos presentados en esta Demanda Colectiva.

3. ¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos? ¿Qué son las Reclamaciones Exoneradas?

Si el Acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, éste dictará una Sentencia Definitiva. Todos los Miembros de la Clase que no soliciten la exclusión del Acuerdo quedarán vinculados por la Sentencia definitiva del Tribunal y liberarán al “Demandado y a cada uno de sus antiguos y actuales directores, funcionarios, empleados y agentes” (“Partes exoneradas”) de las Reclamaciones Exoneradas. Las Reclamaciones Exoneradas se definen como:

Todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos expuestos en la Demanda Operativa, incluyendo, reclamaciones por (1) Salarios Mínimos No Pagados, Código Laboral de California §§ 1194, 1194.2, 1197, y la Comisión de Bienestar Industrial (“IWC”) Orden Salarial 16, (2) Sobretiempo no Pagado, Código Laboral de California §§ 510 y 1194, y la Orden Salarial 16, (3) No proporcionar pausas para comer o calcular y pagar correctamente las primas por pausas para comer, Código Laboral de California §§ 226.7 y 512, y Orden Salarial 16, (4) No proporcionar pausas de descanso o calcular y pagar correctamente las primas por pausas de descanso, Código Laboral de California § 226.7, y Orden Salarial 16, (5) No proporcionar declaraciones de salarios precisas y desglosadas, Código Laboral de California § 226, y Orden Salarial 16, and (6) No pagar los reembolsos de gastos, Código Laboral de California § 2802, y Orden Salarial 16, y (7) Prácticas comerciales desleales, Código Profesional y de Negocios de California § 17200 durante el Período de la Demanda Colectiva. Los Miembros Participantes de la Clase sólo liberan estas reclamaciones mientras dure el Período de la Clase.

Si no solicita la exclusión del Acuerdo, quedará obligado por el presente Descargo.

Reclamaciones Exoneradas PAGA

La Sentencia dictada por el Tribunal tras la Aprobación Definitiva del Acuerdo también tendrá efecto de cosa juzgada y será definitiva y vinculante para los Demandantes, los Empleados Agraviados y la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California. Los Empleados Agraviados incluyen a todos los empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California durante el Período PAGA definido como el período de tiempo comprendido entre el 20 de marzo de 2022 y el 15 de marzo de 2024.

Si usted es un Empleado Agraviado, este Acuerdo liberará a las siguientes Reclamaciones Exoneradas de PAGA, independientemente de si usted solicitó o no la exclusión del Acuerdo. Tras el pago final por parte del Demandado de la financiación del Monto Bruto del Acuerdo, los Empleados Agraviados liberarán para siempre a las Partes Exoneradas de las siguientes Reclamaciones Exoneradas de PAGA correspondientes al Período PAGA. Las Reclamaciones Exoneradas de PAGA se definen como:

Todas las reclamaciones de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004 (codificada en el Código Laboral §2699, y siguientes) que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado en base a los hechos y alegaciones expuestos, dentro de la Demanda y/o la notificación de los Demandantes a la LWDA del 20 de marzo de 2023, incluyendo, pero sin limitarse a: i) no mantener registros precisos (Código Laboral de California § 1174); ii) no presentar los registros de personal cuando se soliciten (Código Laboral de Cal. §§ 226, y siguientes, 432 y siguientes, y 1198.5 y siguientes); iii) infracciones salariales legales (Código Laboral de California § 223); iv) incumplimiento de pagos (Código Laboral de California § 216); v) infracciones de las normas sobre condiciones laborales (Código Laboral de California § 1198, 1199); vi) deducciones ilegales (Código Laboral de California §§ 221-224); vii) infracciones del pago del tiempo de notificación (Comisión de Bienestar Industrial, Orden Salarial 16-2001, §5); viii) infracciones de los asientos (Orden Salarial 16-2001, §12); ix) infracciones de las bajas por enfermedad (Código Laboral de California §§ 233-248.5); x) falta de pago de todas las vacaciones pagadas adquiridas (Código Laboral de California § 227.3); xi) indagaciones ilegales sobre antecedentes salariales (Código Laboral de California § 432, y siguientes); y, xii) indagaciones ilegales sobre antecedentes penales (Código Laboral de California § 432, y siguientes).

4. ¿Cuáles son mis opciones?

El propósito de este aviso es informarle del Acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, que debe comprender antes de tomar su decisión. Sus derechos con respecto a cada opción, y los pasos que debe dar para seleccionar cada opción, se resumen a continuación y se explican con más detalle en este Aviso.

Nota importante: El Demandado no tomará ningún tipo de represalia contra usted por participar o no en este Acuerdo.

NO HACER NADA:	Si no hace nada y el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, pasará a formar parte de esta Demanda Colectiva y recibirá un Pago Individual de la Clase. Estará obligado a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas tal y como se definen en el Acuerdo y en la Sentencia Definitiva. También renunciará a su derecho a perseguir las Reclamaciones Exoneradas tal y como se definen en la Sección nº 3 anterior.
EXCLUIRSE VOLUNTARIAMENTE:	Con la excepción del Acuerdo de las reclamaciones PAGA, usted tiene derecho a solicitar la exclusión del Acuerdo. Para ello, debe cumplimentar y presentar a tiempo el Formulario de exclusión incluido en el presente o, de lo contrario, presentar a tiempo una solicitud por escrito para excluirse del Acuerdo colectivo por correo o fax al Administrador del Acuerdo en Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Fax: (949) 209-2503. Para ser válida, una solicitud por escrito de exclusión del Acuerdo colectivo debe: (a) estar firmada por usted; (b) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de la seguridad social; y, (c) solicitar claramente ser excluido del Acuerdo colectivo. La solicitud de exclusión deberá estar matasellada o enviarse por fax a más tardar el 23 de agosto de 2024. La fecha del matasello o de recepción del fax será el medio exclusivo para determinar si la solicitud de exclusión se presentó a tiempo. A menos que opte oportunamente por excluirse del Acuerdo colectivo, quedará vinculado por la sentencia tras la aprobación definitiva del Acuerdo, incluida la Exoneración descrita en este Aviso. Puede utilizar el Formulario de Exclusión adjunto a efectos de solicitar la exclusión. Tras la Aprobación Definitiva del Acuerdo, el Tribunal dictará la Sentencia Definitiva. La Sentencia Definitiva vinculará a todos los Miembros de la Clase que no soliciten su exclusión del Acuerdo a tiempo. Incluso si opta por excluirse del Acuerdo colectivo, seguirá recibiendo cualquier pago del Acuerdo PAGA al que pueda tener derecho como Empleado Agraviado y seguirá estando vinculado por la exención de las reclamaciones PAGA.

OBJETAR:	Si desea objetar al Acuerdo y no ha solicitado la exclusión ni ha optado por no participar en el mismo, puede hacerlo, personalmente o a través de un abogado, enviando por correo o fax su objeción por escrito al administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Fax: (949) 209-2503. La objeción por escrito deberá: (a) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de la seguridad social; (b) indicar todos los motivos de su objeción, acompañados de cualquier apoyo legal; y, (c) contener su firma o la de su representante legal. La objeción escrita deberá estar matasellada o enviarse por fax a más tardar el 23 de agosto de 2024. La fecha del matasello o de recepción del fax será el único medio para determinar si la objeción escrita se presentó a tiempo. Puede utilizar el formulario de objeción adjunto para presentar cualquier objeción. Si el Tribunal rechaza o desestima su objeción, recibirá el pago del Acuerdo y quedará vinculado por los términos de este.
-----------------	---

5. *¿A cuánto asciende el Acuerdo y cuál es mi pago estimado del Acuerdo?*

Como obligado bajo el Acuerdo, el Demandado deberá pagar una suma total de \$700,000.00 (“Monto Bruto del Acuerdo”). Los siguientes pagos se deducirán del Importe bruto del Acuerdo: (1) Pago de mejora del representante de la Clase a los cuatro Demandantes nombrados por un importe de hasta \$40,000.00 (\$10,000 c/u.), por su tiempo y esfuerzos en la prosecución de la Demanda y los riesgos asumidos para el pago de los honorarios y costos de los abogados; (2) pago de los costos y honorarios del administrador del Acuerdo que no excederán los \$12,500.00; (3) Multas PAGA por un importe de \$60,000.00 (\$45,000.00 a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) por su porción del 75% de las Multas PAGA y \$15,000.00 a ser distribuidos entre los Empleados Agravados por su porción del 25% de las Multas PAGA); y (4) el pago a los Abogados de la Clase por una cantidad que no exceda los \$233,333.00 (un tercio del Monto Bruto del Acuerdo) por concepto de honorarios de abogados y una cantidad que no exceda los \$17,500.00 por costos reales del litigio. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación del Tribunal y éste tiene la facultad discrecional de conceder una cantidad inferior a los importes arriba indicados.

A. ¿Cómo se calculan los pagos individuales del Acuerdo Colectivo a sus Miembros?

Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase individual.

Pagos PAGA Individuales. El Administrador calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo \$15,000.00 por el número total de Periodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agravados y (b) multiplicando el resultado por el número de Periodos de Pago trabajados por cada Empleado Agravado individual.

B. ¿Cuál es mi pago estimado de Acuerdo individual?

Basándose en los registros de Unique Building Group, y en las suposiciones actuales de las Partes, su Pago Individual de la Clase se estima en \$ [redacted] (menos la retención) y su Pago PAGA Individual se estima en \$ [redacted]. La cantidad real que usted pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún importe para su Pago PAGA Individual, entonces, según los registros de Unique Building Group, usted no es elegible para un Pago PAGA Individual en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Periodo PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Unique Building Group que muestran que usted trabajó [redacted] Semanas Laborales durante el Periodo de la Demanda Colectiva y trabajó [redacted] periodos de pago durante el Periodo PAGA. Si cree que trabajó más Semanas Laborales durante cualquiera de los periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite establecida en la sección 5.C. a continuación. El Administrador informará de los Pagos PAGA Individuales en los Formularios 1099 del IRS.

C. El recuento de mis Semanas Laborales es incorrecto. ¿Cómo lo impugno?

Si no está de Acuerdo con el número de Semanas Laborales que figura en la lista anterior en su caso, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo y aportar pruebas que demuestren que el número de Semanas Laborales indicado es incorrecto. Su disputa debe ser enviada por correo o fax al Administrador del Acuerdo a **Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Fax: (949) 209-2503**, y matasellada a más tardar el **23 de agosto de 2024**. La fecha del matasello o de recepción del fax será el medio exclusivo para determinar si una disputa de turno se presentó a tiempo.

El Administrador del Acuerdo evaluará sus pruebas y tomará una decisión final en cuanto al número de Semanas Laborales elegibles que deben utilizarse para determinar su Pago Individual del Acuerdo. En ausencia de pruebas que demuestren que los registros del Demandado son incorrectos, se presumirá que los registros del Demandado son exactos.

D. ¿Cómo tributará el pago de mi Acuerdo individual?

Los Demandantes y Unique Building Group solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del **20%** de cada Pago Individual de la Clase a salarios imponibles (“Porción Salarial”) y del **80%** a sanciones e intereses (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los Formularios W-2 del IRS. Unique Building Group pagará por separado los impuestos sobre nóminas del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos PAGA Individual se contabilizan como penalizaciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador reportará los Pagos PAGA Individual y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque los Demandantes y Unique Building Group han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

E. ¿Qué ocurre si no cobro mi cheque de pago del Acuerdo?

En el anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase y Pagos PAGA Individuales aparecerá la fecha en la que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre. Si el pago que representa su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador, deberá consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

6. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?	
Abogados de la parte Demandante/Abogados colectivos	Abogados del Demandado
CROSNER LEGAL PC Brandon Brouillette Zachary Crosner Jamie Serb 9440 Santa Monica Blvd., #301 Beverly Hills, CA 90210 Teléfono: 1(866) 276-7637 Fax: (310) 510-6429	MICHAEL SULLIVAN & ASSOCIATES, LLP Ryan Carlson Eric H. De Warnes PO Box 85059 San Diego, CA 92186-5059 Teléfono: (310) 337-4480 Fax: (844) 910-1850

El Tribunal ha decidido que los abogados de Crosner Legal PC están cualificados para representarle a usted y a todos los demás Miembros de la Clase. No es necesario que contrate a su propio abogado porque los Abogados de la Clase están trabajando en su nombre. Sin embargo, si desea tener su propio abogado, puede contratarlo a su propio costo.

7. ¿Cómo puedo obtener más información?

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA, puede ponerse en contacto con los abogados de la Clase de Demandantes mencionados anteriormente, o con el administrador del Acuerdo al **(800) 523-5773**. Consulte el documento Unique Building Group, Inc. Acuerdo Colectivo.

Esta Notificación no contiene todos los términos del Acuerdo propuesto ni todos los detalles de este procedimiento. Para obtener información más detallada, puede solicitar copias de los documentos presentados ante el Tribunal, de forma gratuita, al Abogado de la Clase o al Administrador del Acuerdo.

También puede obtener estos documentos en el sitio web del Tribunal pagando una tasa. Vaya a <https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) e introduciendo el Número de Caso de la Acción, *De La Torre, et. al contra Unique Building Group, Inc.*, Caso No. 37-2023- 00011128-CU-OT-CTL. También puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en el Palacio de Justicia de San Diego llamando al 619-844-2700.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O AL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

Exhibit B



CASE ASSUMPTIONS

Class Members	777
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	776
Subtotal Admin Only	\$12,559.72

Not-to-Exceed Total **\$12,500.00**

September 18, 2024

Case: De La Torre v Unique Building Group - INVOICE

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)			
Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$149.84	1	\$149.84
Call Center & Long Distance	\$2.00	155	\$310.80
NCOA (USPS)	\$140.00	2	\$280.00
Total			\$1,240.64

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting			
Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	3	\$375.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.65	777	\$505.05
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	777	\$1,165.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	777	\$675.99
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Language Translatiomn	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$3,921.54



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.50	155	\$233.10
Remail Notice Packets	\$1.50	155	\$233.10
Estimated Postage	\$0.87	155	\$135.20
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$866.40

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	2	\$200.00
Non Opt-Out Processing	\$125.00	1	\$125.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	8	\$77.70
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$767.70

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	3	\$375.00
Mail Class Checks *	\$1.50	776	\$1,164.00
Estimated Postage	\$0.64	776	\$496.64
Total			\$2,925.64

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	3	\$375.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	155	\$232.80
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$100.00	2	\$200.00
Conclusion Reports	\$100.00	3	\$300.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$100.00	2	\$200.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,250.00	1	\$1,250.00
Total			\$2,837.80

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$12,559.72