

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. CA Bar No. 301667
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East Suite 511
Los Angeles, California 90067
Phone: (424) 288-4568
Fax: (424) 532-4062

Attorneys for Plaintiff, the Proposed Class, and the aggrieved employees

FERBER LAW, A Professional Corporation

Michelle Ferber, Esq. CA Bar No. 149929
mferber@ferberlaw.com
Jon Babione, Esq. CA Bar No. 270053
jbabione@ferberlaw.com
Adam Arce, Esq. CA Bar No. 328732
aarce@ferberlaw.com
2603 Camino Ramon, Suite 385
San Ramon, CA 94583
Phone: (925) 355-9800

Attorneys for Defendant MB Jessee Painting Inc.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF ALAMEDA

SANTOS CORDOVA-VILLALTA, an
individual, on behalf of himself, others similarly
situated,

PLAINTIFF,

vs.

MB JESSEE PAINTING INC., a California
Corporation, and DOES 1 thru 50, inclusive,

DEFENDANTS.

CASE NO.: 23CV029452

[Assigned to the Hon. Tara Desautels, Dept.
23]

**JOINT STIPULATION OF CLASS
ACTION SETTLEMENT**

1 This Joint Stipulation of Class and Representative Action Settlement is made and entered into
2 between Plaintiff Santos Cordova-Villalta (“Plaintiff”) on behalf of himself, as a representative of the
3 Settlement Class, and as a Private Attorney General on behalf of the State of California under PAGA (as
4 defined below) and Defendant MB Jessee Painting Inc. (“Defendant”), (Plaintiff and Defendant
5 hereinafter are collectively referred to as the “Parties”). This is a non-reversionary checks-mailed
6 settlement and Defendant (as defined below) shall pay 100% of the Gross Settlement Amount (as defined
7 below). This Stipulation is subject to the approval of the Court, pursuant to California Rules of Court,
8 Rule 3.769(c), (d) and (e), and is made for the sole purpose of attempting to consummate settlement of
9 the Action on a class-wide basis subject to the following terms and conditions. As detailed below, in the
10 event the Court does not enter an order granting final approval of the Class Settlement, as defined below,
11 or the conditions precedent are not met for any reason, this Stipulation is void and of no force or effect
12 whatsoever.

13 **I. DEFINITIONS**

14 As used in this Stipulation, the following terms shall have the meanings specified below. To the
15 extent terms or phrases used in this Stipulation are not specifically defined below, but are defined
16 elsewhere in this Stipulation, they are incorporated by reference into this definition section.

17 **A. Action.** “Action” shall mean the above captioned action titled *SANTOS CORDOVA-*
18 *VILLALTA, an individual, on behalf of himself, others similarly situated, PLAINTIFF vs. MB JESSEE*
19 *PAINTING INC., a California Corporation, and DOES 1 thru 50, inclusive, DEFENDANTS,, Alameda*
20 *County Superior Court Case No. 23CV029452.*

21 **B. Administrative Expenses.** “Administrative Expenses” shall include all costs and
22 expenses associated with and paid to the third-party Settlement Administrator, which are anticipated not
23 to exceed \$20,000.00.

24 **C. Aggrieved Employee.** “Aggrieved Employee” shall mean all non-exempt, hourly
25 employees who were employed by MB Jessee Painting Inc. in California at any point from March 13,
26 2022 to September 11, 2023. Based on a review of its records to date, Defendant estimates there are 191
27 Aggrieved Employees.

28 ///

1 **D. Class Attorney Fees and Expenses.** “Class Attorney Fees and Expenses” shall mean
2 Class Counsel’s attorney fees and expenses as set forth in Section IV.G.

3 **E. Class Counsel.** “Class Counsel” shall mean David S. Winston of Winston Law Group,
4 P.C.

5 **F. Class, Settlement Class, Class Member or Settlement Class Member.** “Class,”
6 “Settlement Class,” “Class Member,” or “Settlement Class Member” shall mean and refer to all non-
7 exempt, hourly employees who were employed by MB Jessee Painting Inc. in California at any point
8 from September 16, 2018 to September 11, 2023. Based on a review of its records to date, Defendant
9 estimates there are 353 Class Members.

10 **G. Class Notice.** “Class Notice” shall mean the Notice of Proposed Class Action Settlement
11 and Hearing Date for Court Approval, as set forth in the form of **Exhibit A** attached hereto, or as
12 otherwise approved by the Court, which is to be mailed to Class Members.

13 **H. Class Participants.** “Class Participants” shall mean any and all Class Members who do
14 not timely Opt-Out of the Class Settlement.

15 **I. Class Period or Covered Period.** “Class Period” or “Covered Period” shall mean and
16 refer to the period from September 16, 2018 through September 11, 2023.

17 **J. Class Representative.** “Class Representative” shall mean Plaintiff Santos Cordova-
18 Villalta.

19 **K. Class Settlement.** “Class Settlement” shall mean the settlement embodied in this
20 Stipulation, which is subject to Court approval.

21 **L. Court.** “Court” shall mean the Alameda County Superior Court.

22 **M. Defendant, Releasees, or Released Parties.** “Defendant,” shall mean and refer to
23 Defendant MB Jessee Painting Inc. “Releasees,” or “Released Parties” shall mean and refer to MB Jessee
24 Painting Inc., and each of its former and present directors, owners, officers, executives, managers,
25 insurers, predecessors, and successors.

26 **N. Defense Counsel.** “Defense Counsel,” Defendant’s Counsel” or “Releasees’ Counsel”
27 shall mean Michelle Ferber, Jon Babione, and Adam Arce of Ferber Law, a Professional Corporation.

28 **O. Distribution Date.** “Distribution Date” shall mean fifteen (15) days after Defendant

deposits the entirety of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator.

P. Effective Date. “Effective Date” shall mean the first business day following the last of the following occurrences: (i) if no Class Member timely and properly intervenes, files a timely motion to vacate the Judgment under, or objects to the Settlement, then the date the Court enters an order granting Final Approval of the Settlement; (ii) if a Class Member timely intervenes or files a timely motion to vacate the judgment or objects to the Settlement, then sixty-one (61) days following the date the Court enters an order granting final approval, assuming no appeal is filed; or (iii) if a Class Member timely intervenes or files a motion to vacate the Judgment, or objects to the Settlement, and files a timely appeal, then the date of final resolution of that appeal (including any requests for rehearing and/or petitions for certiorari), resulting in final and complete judicial approval of the Settlement in its entirety, with no further challenge to the Settlement being possible.

Q. Employee’s Taxes and Required Withholding. “Employee’s Taxes and Required Withholding” shall mean the employee’s share of any and all applicable federal, state or local payroll taxes, including those collected under authority of the Federal Insurance Contributions Act (“FICA”), FUTA and/or SUTA on the portion of any Class Participant’s Individual Settlement Amount, as defined below, that constitutes wages. The Employee’s Taxes and Required Withholdings will be withheld from and paid out of the Net Settlement Amount.

R. Employer’s Taxes. “Employer’s Taxes” shall mean and refer to Defendant’s share of payroll taxes (*e.g.*, UI, ETT, Social Security and Medicare taxes) that is owed on the portion of any Class Participant’s Individual Settlement Amount that constitutes wages. The Employer’s Taxes shall be paid separately to the Settlement Administrator by Defendant in addition to the Gross Settlement Amount and shall **not** be paid from the Gross Settlement Amount or Net Settlement Amount.

S. Final Approval and Fairness Hearing. “Final Approval and Fairness Hearing” shall mean the final hearing held to ascertain the fairness, reasonableness, and adequacy of the Class Settlement.

T. Gross Settlement Amount. “Gross Settlement Amount” or “GSA” is the agreed upon non-reversionary settlement amount totaling \$333,000.00, which represents the non-reversionary amount payable in this Settlement by Defendant MB Jessee Painting Inc. and includes attorneys’ fees and costs,

costs of settlement administration by the Settlement Administrator, the Service Payment to the Class Representative of up to \$10,000.00, payment in the total amount of \$20,000.00 for Private Attorneys General Act (“PAGA”) penalties 75% or \$15,000.00 of which will be paid to the Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25% or \$5,000.00 will be included in the amount allocated to the Settlement Class and in the Net Settlement Amount, and the amounts payable to the Settlement Class.

U. Hearing on Preliminary Approval. “Hearing on Preliminary Approval” shall mean the hearing held on the motion for preliminary approval of the Class Settlement.

V. Individual Settlement Amount. “Individual Settlement Amount” or “Individual Settlement Award” shall mean the amount which is ultimately distributed to each Class Participant.

W. Plaintiff. “Plaintiff” shall mean the named Plaintiff Santos Cordova-Villalta.

X. Class Released Claims. “Class Claims” or “Class Released Claims” shall mean all claims alleged in Plaintiff’s March 16, 2023 Complaint (“Complaint”) the May 18, 2023 First Amended Complaint (“FAC”) (hereafter collectively the “Complaints”) or that could reasonably have been alleged based upon the facts alleged in the Complaints during the Class Period including claims for: (1) failure to pay overtime wages in violation of Labor Code § 510; (2) failure to provide accurate itemized wage statements in violation of Labor Code § 226; (3) failure to timely pay wages upon separation in violation of Labor Code §§ 201-203, and (4) violation of Bus. & Prof. Code § 17200 based upon the foregoing. The Class Released claims do not include any claims for workers compensation, unemployment, or disability benefits of any nature, nor does it release any claims, actions, or causes of action which may be possessed by Settlement Class Members under state or federal discrimination statutes, or any other law aside from those specifically identified above.

Y. PAGA Released Claims. “PAGA Released Claims” shall mean any claim for PAGA penalties under Labor Code section 2699 that were alleged or reasonably could have been alleged based on the facts stated in the March 13, 2023 PAGA Notice including claims for violations of Labor Code sections §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 256, 510, 558, 1197.1, 1198, 1771, 1774, 2802 and IWC Wage Order No. 16-2001.

Z. PAGA Period. “PAGA Period” shall mean and refer to March 13, 2022 to September 11, 2023.

1 **AA. Service Award.** “Service Award” shall mean the amount approved by the Court, not to
2 exceed \$10,000.00, to be paid to the Class Representative in recognition of his time and efforts on behalf
3 of the Class and as consideration for a full, general, and comprehensive release and Civil Code section
4 1542 waiver of the Class Representative’s Released Claims

5 **BB. Net Settlement Amount.** “Net Settlement Amount” shall mean the Gross Settlement
6 Amount minus Settlement Administration Expenses, Class Attorney Fees and Expenses, 75% of the
7 PAGA Payment payable to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and
8 the Service Award. The Net Settlement Amount shall also include the interest earned on the Gross
9 Settlement Amount prior to the Distribution Date. Any interest earned on the Net Settlement Amount
10 after the Distribution Date shall be distributed to the *cy pres* recipient.

11 **CC. Opt-Out(s).** “Opt-Out(s)” shall mean any and all persons who timely and validly request
12 exclusion from the Class Settlement in accordance with the terms of the Class Notice and no later than
13 the Response Deadline.

14 **DD. PAGA Payment.** “PAGA Payment” means the penalties pursuant to California Labor
15 Code sections 2698, et seq., the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”), that the
16 Parties have agreed is a reasonable sum to be paid in settlement of the PAGA claims included in the
17 Action, which is \$20,000.00 for Private Attorneys General Act (“PAGA”) penalties 75% or \$15,000.00
18 of which will be paid to the Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25% or \$5,000.00
19 will be included in the amount allocated to the Settlement Class. Class Counsel shall give timely notice
20 of the Class Settlement to the LWDA under Labor Code section 2699(l)(2). Since PAGA does not permit
21 employees to opt-out, any Class Member who opts out shall still receive their pro-rata share of the PAGA
22 penalties. *Baumann v. Chase Inv. Servs. Corp.*, 747 F.3d 1117, 1122 (9th Cir. 2014) (explaining that
23 PAGA “has no notice requirement for unnamed aggrieved employees, nor may such employees opt out
24 of a PAGA action.”); *accord Arias v. Sup. Ct.* 46 Cal.4th 969, 986-987 (2009); *Williams v. Sup. Ct.*, 3
25 Cal.5th 531, 547, fn. 4 (2017) (explaining that aggrieved employees “do not own a personal claim for
26 PAGA civil penalties...and whatever personal claims the absent employees might have for relief are not
27 at stake”). Each Aggrieved Employee shall receive a pro-rata share of the \$5,000 in PAGA penalties
28 payable to the Aggrieved Employees based upon the number of pay periods they worked relative to the

total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA period.

EE. Parties. “Parties” shall mean Plaintiff and Defendant.

FF. Preliminary Approval Date. “Preliminary Approval Date” shall mean the date upon which the Court enters an order preliminarily approving this Stipulation.

GG. Response Deadline. “Response Deadline” shall mean the date sixty (60) days following the date on which the Settlement Administrator first mails Class Notice to the Settlement Class Members.

HH. Release Effective Date. “Release Effective Date” means the Effective Date. However, if a payment is not timely made, the Settlement Administrator shall provide written notice to the Parties and counsel and Defendant shall have ten (10) business days to cure the missed payment. If the missed payment is not cured within ten (10) business days of the notice, any remaining payments shall be accelerated and due within sixty (60) days from the Settlement Administrator’s notice of the missed payment. If Defendant does not make the payment of the accelerated amount due within sixty (60) days of the Settlement Administrator’s notice of the missed payment, then the release against Defendant shall remain valid, but the releases of Defendant’s former and present directors, owners, officers, executives, managers, insurers, predecessors, and successors shall be null and void and the Court shall retain jurisdiction to address a breach of the Parties’ Settlement and orders against Defendant pursuant to Code of Civil Procedure §§ 664.6 and 1209.

II. Settlement. “Settlement” shall mean the settlement between the Parties, which is memorialized in this Stipulation and subject to approval by the Court.

JJ. Settlement Administrator. “Settlement Administrator” shall mean ILYM Group, Inc. who will be responsible for administration of the Settlement and related matters.

KK. Stipulation. “Stipulation” shall mean this Joint Stipulation of Settlement and Release of Class and Representative Action, including any attached exhibits.

II. FACTUAL AND PROCEDURAL BACKGROUND OF ACTION

A. Plaintiff’s Claims and Procedural History. Plaintiff alleges on behalf of the Class that Defendant: (1) failed to pay overtime wages in violation of Labor Code § 510; (2) failed to provide accurate itemized wage statements in violation of Labor Code § 226; (3) failed to timely pay wages upon separation in violation of Labor Code §§ 201-203; and (4) failed to timely pay wages upon separation in

violation of Labor Code §§ 201-203.

On March 13, 2023, Plaintiff filed a PAGA Notice with the California Labor and Workforce Development Agency. Shortly thereafter on March 16, 2023, Plaintiff filed a Class Action and in Alameda County Superior Court. After exhausting his administrative remedies under PAGA, Plaintiff filed a First Amended Complaint on May 18, 2023 that alleged an additional claim for PAGA penalties. The Parties mediated the matter with well-respected third-party mediator Brandon McKelvey on September 11, 2023. The Parties were unable to reach a settlement at the Mediation, but were able to resolve their claims several days later following a mediator's proposal. At all times, the Parties' settlement negotiations have been non-collusive, adversarial, and at arm's length.

B. Discovery, Investigation, and Research. In advance of the Mediation and/or the submission of the Preliminary Approval Papers, Class Counsel conducted a detailed investigation of the Settlement Class' putative claims. This discovery and investigation among other things, information about: the number of Class Members (353), the number of aggrieved employees (191), the number of workweeks during the Class Period (15,214), the number of pay periods worked by the aggrieved employees during the PAGA Period (2,911), time and pay data for 317 Class Members, and information about Defendant's financial condition. The pre-Mediation preparations also included an investigation into the viability of class treatment of the claims asserted in the Action, an analysis of potential class-wide damages by a third-party data and damages expert, including information sufficient to understand Defendant's potential defenses to Plaintiff and the Settlement Class Members' claims, an analysis of the applicable law with respect to the claims asserted in the Complaint and the potential defenses thereto, and a review and analysis of information provided by Defendant about its relevant policies and practices.

The Parties agree that the above-described investigation and evaluation, as well as discovery and the information exchanged during the settlement negotiations, are more than sufficient to assess the merits of the Parties' respective positions and to compromise the issues on a fair and equitable basis. The Parties have engaged in sufficient investigation and discovery to assess the relative merits of the claims of the Class Representative and of Defendant's defenses to them.

C. Benefits of Class Settlement. The extensive informal discovery conducted in this matter have been adequate to give the Class Representative and Class Counsel a sound understanding of the

merits of their positions and to evaluate the worth of the claims of the Settlement Class. The informal discovery conducted in this Action and the information exchanged by the Parties through discovery and settlement discussions are sufficient to reliably assess the merits of the Parties' respective positions.

Plaintiff and Class Counsel believe that the claims, causes of action, allegations and contentions asserted in the Action have merit. Class Counsel has diligently pursued an investigation of Plaintiff's claims against Defendant and Releasees. Based on their own independent investigation and evaluation, Class Counsel is of the opinion that settlement with Defendant and Releasees for the consideration and on the terms set forth in this Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interest of the Settlement Class in light of all known facts and circumstances, the various factual and legal defenses asserted by Defendant, as well as Defendant's financial condition.

Plaintiff and Class Counsel also recognize and acknowledge the expense and delay of continued lengthy proceedings necessary to prosecute the Action against Defendant through trial and through appeals. Class Counsel has taken into account the uncertain outcome of the litigation, the risk of continued litigation in complex actions such as this, as well as the difficulties and delays inherent in such litigation. Plaintiff is mindful of the potential challenges and possible defenses to the claims alleged in the Action.

Plaintiff and Class Counsel believe that the Settlement set forth in this Stipulation confers substantial benefits upon Plaintiff and the Settlement Class Members and that an independent review of this Stipulation by the Court in the approval process will confirm this conclusion. Based on their own independent investigation and evaluation, Class Counsel has determined that the Settlement set forth in the Stipulation is in the best interests of Plaintiff and the Settlement Class Members.

D. Defendant's Denials of Wrongdoing and Liability. Defendant has denied and continues to deny each and all of the allegations, claims, and contentions alleged by Plaintiff in the Action. Defendant has expressly denied and continues to deny all charges of intentional or knowing wrongdoing or liability against it arising out of any of the conduct, statements, acts, or omissions alleged in the Action. Defendant contends that there is a good faith dispute as to whether it intentionally or knowingly failed to comply in good faith with California's Labor Code, that no Class Member or Aggrieved Employee was injured, and it has dealt legally and fairly with Plaintiff and Settlement Class Members. Defendant further

denies that, for any purpose other than settling this Action, these claims are appropriate for class or representative treatment. Nonetheless, Defendant has concluded that further proceedings in the Action would be protracted and expensive and that it is desirable that the Action be fully and finally settled in the manner and upon the terms and conditions set forth in this Stipulation in order to dispose of burdensome and protracted litigation, to permit the operation of Defendant's business without further expensive litigation and the distraction and diversion of its personnel with respect to matters at issue in the Action. Defendant has also taken into account the uncertainty and risks inherent in any litigation, especially in complex cases such as the Action. Defendant has, therefore, determined that it is desirable and beneficial to it that the Action be settled in the manner and upon the terms and conditions set forth in this Stipulation.

E. Intent of the Class Settlement. The Class Settlement set forth herein intends to achieve the following: (1) entry of an order approving the Class Settlement; (2) entry of judgment of the Action; (3) discharge of Defendant and Released Parties from liability for any and all of the Released Claims and any and all claims arising out of the Action.

III. CONDITIONAL CLASS CERTIFICATION AND APPOINTMENT OF CLASS COUNSEL

A. The Settlement Class. For the purposes of this Stipulation and the Class Settlement of this Action only, the Parties stipulate to conditional class certification of the Settlement Class. Defendant's counsel believes this conditional certification is appropriate because the Released Claims are being compromised without need to establish the elements of those claims on which liability turns.

B. Appointment of Class Counsel. For purposes of this Stipulation and subject to the Court's approval, the Parties hereby stipulate to the appointment of Class Counsel as counsel for the Class and the effectuation of the Class Settlement pursuant to this Stipulation.

IV. CLASS SETTLEMENT CONSIDERATION

A. Settlement Amount. The Parties agree to settle this Action for the Gross Settlement Amount of \$333,000.00. There shall be no reversion to Defendant or Releasees. The Gross Settlement Amount and other actions and forbearances taken by Defendant and Releasees shall constitute adequate consideration for the Class Settlement and will be made in full and final settlement of: (a) the Released

1 Claims, (b) Class Attorneys' Fees and Expenses, (c) Settlement Administrative Expenses, (d) the Service
2 Award, (e) PAGA Payment to the LWDA, and (f) any other obligation of Defendant under this
3 Stipulation. After the Court issues an order preliminarily approving this Class Settlement, the Settlement
4 Administrator will distribute the Class Notice to the Settlement Class Members, which shall describe the
5 terms of the Class Settlement and procedures to opt out, object or participate in the Class Settlement.

6 **B. Service Award for Class Representative.** The Class Representative may petition the
7 Court to approve a Service Award in an amount up to \$10,000.00 for his efforts on behalf of the
8 Settlement Class in this Action, including assisting in the investigation and consulting with Class Counsel
9 and providing crucial documents to Class Counsel. Defendant and Releasees shall not oppose any request
10 by the Class Representative for a Service Award in such an amount. Any Service Award approved by the
11 Court shall be paid to the Class Representative from the Gross Settlement Amount and shall be in addition
12 to any distribution to which he may otherwise be entitled as a Settlement Class Member and Aggrieved
13 Employee. The Service Award shall not be considered wages, and the Settlement Administrator shall
14 issue the Class Representative an IRS Form 1099 reflecting such payment. The Class Representative
15 shall be responsible for the payment of any and all taxes with respect to his Service Award and shall hold
16 Defendant and Releasees harmless and indemnify Defendant and Releasees from any and all liability
17 with regard thereto.

18 **C. Payment to Class Participants.** Each Class Participant shall be eligible to receive
19 payment of the Individual Settlement Amount and shall receive a portion of the Net Settlement Amount
20 on a pro rata basis calculated by dividing the total number of workweeks worked by an individual Class
21 Participant during the Class Period by the total number of workweeks worked by all Class Participants
22 during the Class Period. As to a Class Member who opts out of the Settlement by submitting a valid
23 Request for Exclusion (as defined below) and/or whose Notice of Settlement is determined to be
24 undeliverable after reasonable re-mailing efforts made by the Settlement Administrator, the Class
25 Member's Total Settlement Payment will not be paid to the Class Member and will be added to the Net
26 Settlement Amount and re-distributed among eligible Participating Class Members on a pro-rata basis.

27 **D. Tax Treatment and Payment.** For calculating Employee's Taxes and Required
28 Withholding for the Individual Settlement Amounts for Class Participants (including any payments to

the Class Representative but exclusive of Plaintiff's Service Award), 33% of each Individual Settlement Amount paid to each Class Member shall constitute wages and reported on an IRS W-2 form on that basis and 67% shall be considered penalties and interest, to be reported on an IRS form 1099. Prior to final distribution, the Settlement Administrator shall calculate the total Employee's Taxes and Required Withholding due as a result of the wage portion of Class Participants' anticipated Individual Settlement Amounts and such actual amount will be deducted from the Net Settlement Amount. Additionally, prior to the final funding of the Gross Settlement Amount and final distribution, the Settlement Administrator shall calculate the total Employers' Taxes due on the wage portion of the Class Participants' Individual Settlement Amounts and issue instructions to Defendant and Releasees who shall pay the employer's share of payroll taxes. The Parties understand that Plaintiff and the Class Participants who receive any payment pursuant to this Stipulation shall be solely responsible for any and all other individual tax obligations—which does not include the employer's share of payroll taxes—associated with this Class Settlement. Neither Plaintiff, Class Counsel, Defendant nor Defense Counsel are providing any advice regarding taxes or taxability, nor shall anything in this Settlement be relied upon as such within the meaning of United States Treasury Department Circular 230 (31 CFR Part 10, as amended) or otherwise.

E. No Effect on Employee Benefit Plans. Neither the Class Settlement nor any amounts paid under the Class Settlement will modify any previously credited hours, days, or weeks of service under any employee benefit plan, policy or bonus program sponsored by Defendant or Releasees. Such amounts will not form the basis for additional contributions to, benefits under, or any other monetary entitlement under Defendant or Releasees' sponsored benefit plans, policies, or bonus programs. The payments made under the terms of this Stipulation shall not be applied retroactively, currently, or on a going forward basis, as salary, earnings, wages, or any other form of compensation for the purposes of any of Defendant or Releasees' benefit plan, policy, or bonus program. Defendant and Releasees retain the right to modify the language of its benefits plans, policies and bonus programs to effect this intent and to make clear that any amounts paid pursuant to this Stipulation are not for "pay periods" or any similar measuring term as defined by applicable plans, policies and bonus programs for purpose of eligibility, vesting, benefit accrual, or any other purpose, and that additional contributions or benefits are not required by this Stipulation. Defendant and Releasees do not consider the Class Settlement payments

“compensation” for purposes of determining eligibility for, or benefit accrual within, any benefit plans, policies, or bonus programs, or any other plan sponsored by Defendant or Releasees.

F. Class Counsels’ Attorneys’ Fees and Expenses. As part of the motion for final approval of the Class Settlement, Class Counsel may submit an application for an award of Class Attorney Fees and Expenses with the fee portion not to exceed one third of the Gross Settlement Amount (*i.e.*, \$111,000.00) and the award of costs and expenses of up to an additional \$25,000.00. Defendant and Releasees agree not to object to any such fee, cost, or expense application in those amounts. As a condition of this Class Settlement, Class Counsel has agreed to pursue fees only in the manner reflected by this Section. Any Class Attorneys’ Fees and Expenses awarded by the Court shall be paid from the Gross Settlement Amount in arriving at the Net Settlement Amount and shall not constitute payment to any Settlement Class Members. If Class Counsel voluntarily reduces the request for Class Attorney Fees or Expenses or if the Court’s award of Class Attorney Fees or Expenses is less than set forth above, the Net Settlement Amount shall be recalculated to reflect the actual Class Attorney Fees and Expenses awarded and such amounts shall be distributed to the Class.

The Class Attorney Fees and Expenses approved by the Court shall encompass: (a) all work performed and costs and expenses incurred by, or at the direction of, any attorney purporting to represent the Settlement Class through the date of this Stipulation; (b) all work to be performed and costs to be incurred in connection with approval by the Court of the Class Settlement; (c) all work to be performed and costs and expenses, if any, incurred in connection with administering the Class Settlement through the Effective Date and dismissal of the Action, with prejudice; and (d) may be based on the Catalyst Theory, Common Fund Doctrine, and/or other basis.

V. SETTLEMENT ADMINISTRATION COSTS AND EXPENSES

A. The Settlement Administrator’s Costs and Expenses. All costs and expenses due to the Settlement Administrator in connection with its administration of the Class Settlement, including, but not limited to, providing the Class Notice, locating Settlement Class Members, processing Opt-Out requests and objections, and calculating, administering, and distributing Individual Settlement Amounts to the Class Participants and related tax forms, shall be paid from the Gross Settlement Amount, and shall not exceed \$20,000.00. Any funds allocated to settlement administration costs that are not awarded by

the Court will be included within the Net Settlement Amount and distributed to the class on a pro rata basis when calculating and paying the Individual Settlement Awards.

B. Payment by Defendant. Defendant will deposit the Gross Settlement Amount in an account maintained by the Settlement Administrator in accordance with the following payment schedule except as set forth in Section I(HH):

Date of Required Deposit	Amount of Deposit	Total Amount of Settlement Funded to Date
11/11/23	\$12,000.00	\$12,000.00
12/11/23	\$6,000.00	\$18,000.00
1/11/24	\$6,000.00	\$24,000.00
2/11/24	\$6,000.00	\$30,000.00
3/11/24	\$6,000.00	\$36,000.00
4/11/24	\$16,500.00	\$52,500.00
5/11/24	\$16,500.00	\$69,000.00
6/11/24	\$16,500.00	\$85,500.00
7/11/24	\$16,500.00	\$102,000.00
8/11/24	\$16,500.00	\$118,500.00
9/11/24	\$16,500.00	\$135,000.00
10/11/24	\$16,500.00	\$151,500.00
11/11/24	\$16,500.00	\$168,000.00
12/11/24	\$16,500.00	\$184,500.00
1/11/25	\$16,500.00	\$201,000.00
2/11/25	\$16,500.00	\$217,500.00
3/11/25	\$16,500.00	\$234,000.00
4/11/25	\$16,500.00	\$250,500.00
5/11/25	\$16,500.00	\$267,000.00
6/11/25	\$16,500.00	\$283,500.00
7/11/25	\$16,500.00	\$300,000.00

8/11/25	\$16,500.00	\$316,500.00
9/11/25	\$16,500.00	\$333,000.00

C. **Qualified Settlement Fund.** The Settlement Administrator shall establish a settlement fund that meets the requirements of a Qualified Settlement Fund (“QSF”) under US Treasury Regulation section 468B-1.

VI. **NOTICE TO CLASS MEMBERS AND CLAIMS ADMINISTRATION PROCESS**

A. **The Settlement Administrator.** The Settlement Administrator will be responsible for mailing the Class Notice (**Exhibit A**) to Settlement Class Members, handling inquiries from Settlement Class Members concerning the Class Notice, determination of Individual Settlement Amounts, maintaining the settlement funds in an appropriate account, preparing, administering and distributing Individual Settlement Amounts to Class Participants, issuing a final report and performing such other duties as the Parties may direct.

On a weekly basis, the Settlement Administrator will provide reports to Class Counsel and Defense Counsel summarizing any relevant information and updating them as to the number of validated and timely objections and Opt-Out Requests. The Settlement Administrator will serve on Class Counsel and Defense Counsel, via e-mail, date-stamped copies of the original Opt-Outs and objections no later than five (5) days after their receipt. The Settlement Administrator will provide Class Counsel and Defense Counsel with proof of mailing of the Class Notice, without listing individual Class Member names or addresses which the Settlement Administrator will file with the Court at the time Class Counsel files its motion in support of the Court’s Final Approval and Fairness Hearing.

No later than fourteen (14) days prior to the Final Approval and Fairness Hearing, the Settlement Administrator will compile and deliver to Class Counsel and Defense Counsel a report with summary information regarding (a) the total amount of final Individual Settlement Amounts of each Class Participant (b) the number of Class Participants to receive such payments, and (c) the final number of Opt-Outs and objections as well as the name of any Settlement Class Member who opted-out for the purposes of including memorializing their opt-out in the Proposed Order of Final Approval and Judgment.

Administrative Expenses are estimated not to exceed \$20,000.00. Prior to the calculation and distribution of the Individual Settlement Amounts, the Settlement Administrator shall calculate the total Administrative Expenses through the conclusion of their services and such actual amount will be deducted from the Gross Settlement Amount prior to the final calculation of the Individual Settlement Amounts.

B. Notice to Settlement Class Members. Notice shall be provided to Settlement Class Members in the following manner: Within 14 days after the Preliminary Approval Date, Defendant shall provide the Settlement Administrator with a list of Class Members containing names, social security numbers or taxpayer identification numbers, last-known addresses, and the total number of workweeks worked by each Class Member during the Class Period, and the number of pay periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period (the “Database”). The Database shall be marked “Confidential – Settlement Administrator’s Eyes Only” and shall be used by the Settlement Administrator solely to administer the settlement of this Action. Class Counsel shall not receive a copy of this list.

Within 28 days following the Preliminary Approval Date, the Settlement Administrator shall determine the number of workweeks for each Settlement Class Member and will perform a national change of address search for each Class Member, update the results based upon the search results, populate the data for the estimated Individual Settlement Amount for each Settlement Class Member, and send each Settlement Class Member the Class Notice via first-class, United States mail. The Class Notice shall also contain an easily understood statement alerting the Class Members that, unless they elect to Opt-Out of the Class Settlement, the Settlement Class Member is releasing the Released Claims against the Released Parties.

The Class Notice will inform Settlement Class Members of his/her estimated Individual Settlement Amount share. Class Members may dispute Defendant’s records of the number of workweeks worked during the Class Period by submitting information to the Settlement Administrator no later than 60 days after being mailed the Class Notice by the Settlement Administrator, which is the defined “Response Deadline.” The Settlement Administrator will jointly work with the Settlement Class Member and Defendant to resolve disputes in good faith. If the settlement Class Member and Defendant cannot agree over the workweeks to be credited, the Settlement Administrator shall make the final decision based

1 on the information presented by the Settlement Class Member and Defendant.

2 In the event that, prior to the Response Deadline, any Class Notice mailed to a Settlement Class
3 Member is returned as having been undelivered by the U.S. Postal Service, the Settlement Administrator
4 shall perform a skip trace search and seek an address correction for such Settlement Class Member(s),
5 and a second Class Notice will be sent to any new or different address obtained. Such Settlement Class
6 Member(s) shall have an additional 14 days in which to Opt-Out.

7 If the Settlement Administrator, Defense Counsel, Defendant or Class Counsel is contacted by or
8 otherwise discovers any persons who believe they should have been included in the Database and should
9 have received Class Notice, counsel will expeditiously meet and confer in person or by telephone, and in
10 good faith, in an effort to agree on whether to include them as Class Members. If the Parties agree, such
11 persons will be Class Members entitled to the same rights as other Class Members, and the Settlement
12 Administrator will send, via email or overnight delivery, a Class Notice requiring them to exercise
13 options under this Agreement not later than [14] days after receipt of Class Notice, or the deadline dates
14 in the Class Notice, which ever are later.

15 The Notice shall be distributed in English and in Spanish.

16 In addition to Formal Notice, the Class shall receive Notice informally through the establishment
17 of a case specific website that shall contain copies of the Settlement Agreement, the Motion for
18 Preliminary Approval and related papers with the exception of the declaration regarding Defendant's
19 financial condition, and the Order granting preliminary approval, and any other documents directed to be
20 posted by the Court.

21 **C. Opt-Out Procedure.** Settlement Class Members who do not timely Opt-Out of the Class
22 Settlement will be deemed to participate in the Class Settlement and shall become a Class Participant
23 without having to submit a claim form or take any other action. In order to Opt-Out of the Class
24 Settlement, the Settlement Class Member must submit a letter or postcard to the Settlement Administrator
25 by the Response Deadline. The Opt-Out request should state the Settlement Class Member's name and
26 should include a statement that the Settlement Class Member wishes to be excluded from the Settlement
27 such as "I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN CORDOVA-
28 VILLALTA VS. MB JESSEE PAINTING INC." Absent a good cause finding by the Court, any Opt-

1 Out request that is not postmarked by the Response Deadline will be invalid.

2 If the Settlement Administrator determines that an Opt-Out request returned by a Settlement Class
3 Member before the Response Deadline is deficient, then the Settlement Administrator shall mail a
4 deficiency letter to that Settlement Class Member identifying the problem. If a Settlement Class Member
5 submits both a dispute and an Opt-Out request, the Settlement Administrator shall make reasonable
6 attempts to clarify as if the Opt-Out request were deficient. If the Class Member fails to cure the
7 deficiency, the Opt-Out request shall be disregarded and the claim will be paid, and the Class Member
8 will become bound by the judgment. Those Settlement Class Members who do not timely Opt-Out will
9 be bound by the Release of Released Claims set forth in this Stipulation.

10 **D. Objections.** The Class Notice shall inform the Settlement Class Members of their right
11 to object to the Class Settlement. Any Settlement Class Member who wishes to object to the Class
12 Settlement should submit a written objection to the Settlement Administrator no later than the Response
13 Deadline. All Class Member objections should include the Class Member's name, provide each specific
14 reason in support of the objection, and be postmarked by the Response Deadline. Class Members need
15 not include legal arguments for their written objections to be considered. Settlement Class Members
16 wishing to object need not file anything with the Court and may instead appear at the final approval
17 hearing regardless of whether or not they submitted a written objection. Settlement Class Members
18 wishing to object need not file anything with the Court. The Settlement Administrator will promptly serve
19 copies of any objection or notice of intention to appear on Class Counsel and Defense Counsel.
20 Settlement Class Members may appear at the Final Approval Hearing, either in person (to the extent
21 permitted by the Court due to any ongoing public health orders and/or precautions), through a remote
22 method authorized by the Court, or through a lawyer retained at their own expense. Class Counsel shall
23 file all objections received as a single packet with the Court. If a Class Member submits both a Request
24 for Exclusion and a written objection, the Settlement Administrator shall attempt to contact and determine
25 whether the Class Member would like to withdraw either the Request for Exclusion or the objection. If
26 the Class Member does not withdraw the Request for Exclusion or if the Settlement Administrator cannot
27 contact a Class Member who submits both a Request for Exclusion and an objection, the Request for
28 Exclusion shall be valid, and it shall be presumed that the Class Member does not wish to participate in

1 the Settlement.

2 **E. Settlement Administrator Declaration.** At least 30 days prior to the Final Approval and
3 Fairness Hearing, the Settlement Administrator shall provide Class Counsel and Defense Counsel with a
4 Declaration of Due Diligence and Proof of Mailing with regard to the mailing of the Class Notice and its
5 attempts to locate Class Members. The declaration shall specify the number of Settlement Class Members
6 to whom Class Notices were sent and the number of Settlement Class Members to whom Class Notices
7 were not delivered, as well as information relating to the number of Opt-Outs and objectors. Class
8 Counsel shall file this declaration with the Court.

9 **VII. CLASS SETTLEMENT FUNDING AND DISTRIBUTION**

10 **A. Allocation of the Gross Settlement Amount.** The claims of all Settlement Class
11 Members are settled for the Gross Settlement Amount of \$333,000.00, which will be allocated as follows:

- 12 a. The Administrative Expenses, estimated not to exceed \$20,000.00;
- 13 b. The Class Attorney Fees and Expenses not to exceed \$111,000.00 in fees and expenses
14 not to exceed \$25,000.00;
- 15 c. PAGA Payment of \$20,000.00, of which \$15,000.00 shall be paid to the LWDA;
- 16 d. Service Award, not to exceed \$10,000.00; and
- 17 e. The Net Settlement Amount (when including the Aggrieved Employees' \$5,000.00 share
18 of PAGA penalties) is estimated to be \$152,000.00.

19 For purposes of calculating the estimated Individual Settlement Amounts, the Settlement
20 Administrator shall calculate the estimated Net Settlement Amount based on the estimated values in
21 Section 1(a-d) prior to sending Notice to the Settlement Class Members. Prior to final distribution, the
22 Settlement Administrator shall calculate the final Net Settlement Amount based on the actual values in
23 Section 1 (a-d).

24 **B. Calculation of the Individual Settlement Amounts.** Individual Settlement Amounts to
25 be paid to Class Participants shall be paid from the Net Settlement Amount (which includes the amount
26 of accrued interest on the Gross Settlement Amount prior to the Distribution Date). The portion of the
27 Net Settlement Amount payable to each Class Participant will be calculated as follows: the Settlement
28 Administrator shall divide the Net Settlement Amount by the total number of workweeks worked by the

1 Class Members during the Class Period in order to determine the amount each Class Member is entitled
2 to for each workweek s/he was employed by Defendant during the Class Period (“Workweek Amount”).
3 The Settlement Administrator will multiply the Workweek Amount by the total number of workweeks
4 worked by each Class Member during the Class Period to arrive at the Individual Settlement Amount for
5 each Class Member. As to a Class Member who opts out of the Settlement by submitting a valid Request
6 for Exclusion (as defined below) and/or whose Notice of Settlement is determined to be undeliverable
7 after reasonable re-mailing efforts made by the Settlement Administrator, the Class Member’s Individual
8 Settlement Payment will not be paid to the Class Member and will be added to the Net Settlement Amount
9 and re-distributed among eligible Participating Class Members on a pro-rata basis.

10 Defendant and Releasees shall have no responsibility for deciding the validity of the Individual
11 Settlement Amounts or any other payments made pursuant to this Stipulation, shall have no involvement
12 in or responsibility for the determination or payment of Employee’s Taxes, and shall have no liability for
13 any errors made with respect to such Employee’s Taxes. Plaintiff and Class Participants shall be solely
14 responsible for any and all tax obligation associated with their respective Individual Settlement Amounts.

15 Each Aggrieved Employee shall receive a pro-rata share of the \$5,000 in PAGA penalties payable
16 to the Aggrieved Employees based upon the number of pay periods they worked relative to the total
17 number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA period.

18 **C. Time for Payment of Attorney Fees and Expenses to Class Counsel.** The Settlement
19 Administrator shall distribute to Class Counsel 90% of the attorney fees and expenses approved by the
20 Court to Class Counsel within 15 days after Defendant deposits the entirety of the Gross Settlement
21 Amount. The Settlement Administrator shall hold the remaining 10% of the attorneys’ fees awarded in
22 an interest bearing account until the Final Compliance Hearing. The interest shall be paid by the
23 Settlement Administrator to Class Counsel along with the remaining 10% of unpaid attorneys’ fees five
24 (5) days after the Code of Civ. Proc. § 384 Compliance Hearing. Class Counsel shall be solely and legally
25 responsible to pay their applicable taxes on the payment made pursuant to this Paragraph.

26 **D. Time for Payment of Service Award to Class Representative.** The Settlement
27 Administrator shall distribute to the Class Representative the Service Award approved by the Court no
28 later than 15 days after Defendant deposits the entirety of the Gross Settlement Amount with the

1 Settlement Administrator.

2 **E. Time for Payment of PAGA Payment to the LWDA.** The Settlement Administrator
3 shall distribute to the LWDA the portion of the PAGA Payment due to it and approved by the Court no
4 later than 15 days after Defendant deposits the entirety of the Gross Settlement Amount with the
5 Settlement Administrator.

6 **F. Time for Payment of Individual Settlement Amounts.** The Settlement Administrator
7 shall mail the Individual Settlement Amount to each Class Participant, by first-class U.S. mail, to the
8 last-known address no later than 15 days after the Defendant deposits the Gross Settlement Amount with
9 the Settlement Administrator. Under no circumstances shall the Settlement Administrator distribute
10 checks to Class Participants until all Individual Settlement Amounts have been considered, calculated,
11 and accounted for, and all of the remaining monetary obligations have been calculated and accounted for.
12 Within 200 days of the mailing of the individual settlement awards, the Settlement Administrator shall
13 provide to Class Counsel a declaration of payment. In the event that any Class Participant is deceased,
14 payment shall be made payable to the estate of that Settlement Class Member and delivered to the
15 executor or administrator of that estate, unless the Settlement Administrator has received an affidavit or
16 declaration pursuant to Cal. Probate Code § 13101, in which case payment shall be made to the affiant(s)
17 or declarant(s).

18 **G. Non-Cashed Settlement Checks.** Any funds associated with checks that have not been
19 cashed within 180 days, will become void and the Individual Settlement Amount associated with the un-
20 cashed check shall be paid out in accordance with Civil Code section 384 to a *cy pres* agreed to by the
21 Parties as required by Code of Civil Procedure section 384 or any other method of distribution consistent
22 with Code of Civil Procedure section 384. Upon the expiration of the 180 days, the Settlement
23 Administration shall pay all remaining settlement funds to the designated *cy pres* recipient. The *cy pres*
24 recipient shall be Alameda County Court Appointed Special Advocates Program aka CASA of Alameda
25 County.

26 **VIII. NULLIFICATION OF THIS STIPULATION**

27 **A. Non-Approval of the Stipulation.** In the event that the Court fails to approve the
28 Settlement under the terms agreed to by the Parties, or if the appropriate appellate court fails to uphold

1 or affirm the Settlement or if the Settlement Agreement is otherwise terminated: (1) the Settlement
2 Agreement shall have no force and effect and the parties shall be restored to their respective positions
3 prior to entering into it, and no Party shall be bound by any of the terms of the Settlement Agreement;
4 (2) Defendant and Releasees shall have no obligation to make any payments to the Settlement Class
5 Members, Plaintiff, or Plaintiff's counsel; (3) any preliminary approval order, final approval order or
6 judgment, shall be vacated; and (4) the Settlement Agreement and all negotiations, statements,
7 proceedings and data relating thereto shall be deemed confidential mediation settlement communications
8 and not subject to disclosure for any purpose in any proceeding. However, the Parties shall first make
9 good faith efforts to resolve any issues raised by the Court during the approval process.

10 **B. Parties' Rights to Void Class Settlement.** In the event that more than 10% of the Class
11 Members submit elections to opt-out of the settlement, Defendant will have the right to rescind and
12 terminate the Settlement without prejudice to its pre-settlement positions and defenses in the litigation.
13 Should the threshold for opt-outs be exceeded, the Settlement Administrator shall notify lead counsel for
14 all parties via email immediately. Should either party choose to void the Class Settlement under this
15 paragraph, such party shall be responsible for all Settlement Administrator fees and costs actually
16 incurred.

17 **C. Invalidation.** Invalidation of any material portion of the Class Settlement shall invalidate
18 the Class Settlement in its entirety, unless the Parties shall subsequently agree in writing that the
19 remaining provisions of the Class Settlement are to remain in full force and effect.

20 **D. Stay Upon Appeal.** In the event of a timely appeal from the approval of the Class
21 Settlement and judgment, the judgment shall be stayed, and Defendant shall not be obligated to fund the
22 Gross Settlement Amount or take any other actions required by this Stipulation until all appeal rights
23 have been exhausted by operation of law.

24 **IX. MOTION FOR COURT APPROVAL**

25 **A. Preliminary Approval.** Class Counsel will submit this Stipulation to the Court along
26 with a Motion for Preliminary Approval of the Class Settlement.

27 **B. Final Approval.** The Final Approval and Fairness Hearing shall be held before the Court
28 unless the Court orders otherwise. At the Final Approval and Fairness Hearing, Plaintiff shall move the

1 Court for the entry of the final order certifying the Class for settlement purposes only and approving the
2 Class Settlement as being fair, reasonable, and adequate to the Class Participants within the meaning of
3 California Rules of Court, Rule 3.769(c), (d) and (e) and for the entry of a final judgment of the Action
4 consistent with the terms of the Class Settlement and California Rule of Court 3.769(h). Class Counsel
5 and Defense Counsel shall submit to the Court such pleadings and/or evidence as may be required for the
6 Court's determination. The Parties will comply with the Court's Procedural Guidelines for final Approval
7 of Class Action Settlements and with Code of Civ. Proc. § 384 that the Parties participate in a compliance
8 hearing regarding the distribution of funds unless the Court takes such a hearing off-calendar after
9 reviewing the Settlement Administrator's declaration of compliance or pursuant to another Court order.

10 **X. RELEASES AND WAIVERS**

11 **A. Release of Claims by Settlement Class.** Upon the Effective Date, each Settlement Class
12 Member who has not submitted a timely Opt-Out request, and Plaintiff, each releases the Defendant and
13 the Released Parties, and each of them, of and from any and all Released Claims during the Class Period.

14 It is the desire of the Parties and the Settlement Class Members to fully, finally, and forever settle,
15 compromise, and discharge the Released Claims.

16 Each Settlement Class Member, except those who timely Opt-Out, will be bound to the release
17 of Released Claims as a result of the Class Settlement and to the terms of the final judgment and the
18 satisfaction of such judgment.

19 **B. PAGA Release of Claims for the State of California.** Upon the Effective Date, the State
20 of California will be deemed to have released the PAGA Released Claims for alleged Labor Code
21 violations committed against the Aggrieved Employees during the PAGA Period. Defendant can assert
22 the settlement as a defense to any future claims for penalties brought by the LWDA or any claims brought
23 on behalf of the LWDA under PAGA.

24 **C. Release of Claims by Plaintiff.**

25 Plaintiff, on behalf of himself and his heirs, executors, administrators, and representatives, shall
26 and does hereby forever releases, discharges and agrees to hold harmless the Released Parties from any
27 and all charges, complaints, claims, liabilities, obligations, promises, agreements, controversies,
28 damages, actions, causes of action, suits, rights, demands, costs, losses, debts and expenses (including

attorney fees and costs), known or unknown, at law or in equity, which they may now have or may have after the signing of this Stipulation, arising out of or in any way connected with his employment with Defendant and Releasees including, the Released Claims, claims that were asserted or could have been asserted in the Complaint, and any and all transactions, occurrences, or matters between the Parties occurring prior to the date this Stipulation is fully executed. Without limiting the generality of the foregoing, this release shall include, but not be limited to, any and all claims under the (a) Americans With Disabilities Act, as amended; (b) Title VII of the Civil Rights Act of 1964, as amended; (c) the Civil Rights Act of 1991; (d) 42 U.S.C. § 1981, as amended; (e) the Age Discrimination in Employment Act, as amended; (f) the Fair Labor Standards Act, as amended; (g) the Equal Pay Act; (h) the Employee Retirement Income Security Act, as amended; (i) the Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act; (j) the Rehabilitation Act of 1973; (k) the Family and Medical Leave Act; (l) the Civil Rights Act of 1966; (m) the California Fair Employment and Housing Act; (n) the California Constitution; (o) the California Labor Code; (p) the California Government Code; (q) the California Civil Code; (r) the California Wage Orders, and (s) any and all other federal, state and local statutes, ordinances, regulations, rules and other laws, and any and all claims based on constitutional, statutory, common law or regulatory grounds as well as any other claims based on theories of wrongful or constructive discharge, breach of contract or implied contract, fraud, misrepresentation, promissory estoppel or intentional and/or negligent infliction of emotional distress, or damages under any other federal, state or local statutes, ordinances, regulations, rules or laws. This release is for any and all relief, no matter how denominated, including, but not limited to, back pay, front pay, vacation pay, bonuses, compensatory damages, tortious damages, liquidated damages, punitive damages, damages for pain and suffering, and attorney fees and costs, and Plaintiff hereby forever releases, discharges and agrees to hold harmless Defendant and the Released Parties from any and all claims for attorney fees and costs arising out of the matters released in this Stipulation.

Plaintiff specifically acknowledges that he is aware of and familiar with the provisions of Section 1542, which provides as follows:

A general release does not extend to claims that the creditor or releasing party does not know or suspect to exist in his or her favor at the time of executing the release and that, if known by him or her, would have materially affected his or her settlement with the debtor or released party.

Plaintiff, being aware of Section 1542, hereby expressly waives and relinquishes all rights and benefits he may have under Section 1542 as well as any other statutes or common law principles of a similar effect. Plaintiff may hereafter discover facts in addition to or different from those which he now knows or believes to be true with respect to the subject matter of all the claims referenced herein, but stipulates and agrees that, upon the Effective Date, Plaintiff shall and hereby does fully, finally and forever settle and release any and all claims against the Defendant and the Released Parties, known or unknown, suspected or unsuspected, contingent or non-contingent, that were asserted or could have been asserted upon any theory of law or equity without regard to the subsequent discovery of existence of such different or additional facts.

XI. DUTIES OF THE PARTIES

A. Escalator Clause. Defendants represented that there were approximately 353 Class Members, 15,214 workweeks as of September 11, 2023, and 2,911 pay periods during the PAGA Period. If, when the notices are prepared for distribution following preliminary approval of the settlement, the aggregate number of pay periods/workweeks as of September 11, 2023 exceeds the estimate of 15,214 workweeks by more than 10% (*e.g.* if there are more than 16,735 workweeks), or the number of pay periods worked by aggrieved employees exceeds 2,911 by more than 10% (*e.g.* if there are more than 3,202 PAGA pay periods), Defendant agrees to increase the Gross Settlement Amount on a pro-rata basis equal to the increase in number of workweeks/pay periods relative to the estimates.

B. Mutual Full Cooperation. The Parties agree to cooperate fully with one another to accomplish and implement the terms of this Stipulation. Such cooperation shall include, but not be limited to, execution of such other documents and the taking of such other actions as may reasonably be necessary to fulfill the terms of this Class Settlement unless the Court denies the Proposed Settlement with prejudice. The Parties shall use their best efforts, including all efforts contemplated by this Stipulation and any other efforts that may become necessary by court order or otherwise, to effectuate this Stipulation and the terms set forth herein. As soon as practicable after execution of this Stipulation, Class Counsel, with the cooperation of Defendant and Defense Counsel, shall take all necessary and reasonable steps to secure the Court's approval of this Stipulation. The Parties will work together to make any non-material modifications of the Settlement requested by the Court to obtain approval of the Parties'

Proposed Settlement.

C. **Duty to Support and Defend the Class Settlement.** The Parties agree to abide by all of the terms of the Class Settlement in good faith and to support the Class Settlement fully and to use their best efforts to **defend** this Class Settlement from any legal challenge, whether by appeal or collateral attack.

D. **Duties Prior to Court Approval.** Class Counsel shall promptly submit this Stipulation to the Court for preliminary approval and determination by the Court as to its fairness, adequacy, and reasonableness. Promptly upon execution of this Stipulation, Class Counsel shall apply to the Court for the entry of a **preliminary** order, scheduling a hearing on the question of whether the proposed Class Settlement should be approved as fair, reasonable, and adequate as to the Settlement Class Members, approving as to form and content the proposed Class Notice attached hereto as **Exhibit A**, respectively, and directing the mailing of the Class Notice to Settlement Class Members.

XII. MISCELLANEOUS PROVISIONS

A. **Catalyzation of Policy Change.** Although Defendant denies any and all liability of any kind associated with the claims alleged in the Lawsuit and denies any liability or intentional wrongdoing, out of an abundance of caution, Defendant made modifications to its itemized wage statements related to the employee's last four digits of their social security numbers and/or employee identification numbers in March 2023.

B. **Different Facts.** The Parties hereto, and each of them, acknowledge that, except for matters expressly represented herein, the facts in relation to the dispute and all claims released by the terms of this Stipulation may turn out to be other than or different from the facts now known by each party and/or its counsel, or believed by such Party or counsel to be true, and each Party therefore expressly assumes the risk of the existence of different or presently unknown facts, and agrees that this Stipulation shall be in all respects effective and binding despite such difference.

C. **No Prior Assignments.** The Parties represent, covenant, and warrant that they have not directly or indirectly assigned, transferred, encumbered, or purported to assign, transfer, or encumber to any person or entity any portion of any liability, claim, demand, action, cause of action, or right herein released and discharged except as set forth herein.

1 **D. Non-Admission.** Nothing in this Stipulation shall be construed as or deemed to be an
2 admission by any Party of any liability, culpability, negligence, or wrongdoing toward any other Party,
3 or any other person, and the Parties specifically disclaim any liability, culpability, negligence, or
4 wrongdoing toward each other or any other person. Each of the Parties has entered into this Stipulation
5 with the intention to avoid further disputes and litigation with the attendant inconvenience, expenses, and
6 contingencies. Nothing herein shall constitute any admission by Defendant or Releasees of wrongdoing
7 or liability, or of the truth of any factual allegations in the Action. Nothing herein shall constitute any
8 admission by Defendant regarding the merits of the Claims in this Action. Nothing herein shall constitute
9 an admission by Defendant that the Action was properly brought as a class or representative action other
10 than for settlement purposes. To the contrary, Defendant has denied and continues to deny each and
11 every material factual allegation and all Claims. To this end, the Class Settlement of the Action, the
12 negotiation and execution of this Stipulation, and all acts performed or documents executed pursuant to
13 or in furtherance of this Stipulation or the Class Settlement are not, shall not be deemed to be, and may
14 not be used as, an admission or evidence of any wrongdoing or liability on the part of Defendant or
15 Releasees or of the truth of any of the factual allegations in the Complaint in the Action; and are not,
16 shall not be deemed to be, and may not be used as, an admission or evidence of any fault or omission on
17 the part of Defendant or Releasees in any civil, criminal or administrative proceeding in any court,
18 administrative agency or other tribunal.

19 **E. Confidentiality, Media, or Press Inquiries.** Other than information necessary to secure
20 Court approval of this settlement, the Parties agree to keep confidential all matters relative to this
21 Settlement, including the terms of the Settlement and the facts and circumstances leading up to it. If
22 asked about the disputes between the Parties, the Parties shall provide no other statement than “the matter
23 has been resolved” or “the matter has settled.” The Parties may, however, discuss the terms of this
24 Settlement with their spouses, attorneys, financial advisors, tax advisors, and accountants, or upon a valid
25 court order, at which time the individual receiving information about the terms of this Settlement shall
26 be informed that the terms of this Settlement are confidential, and the individual may not reveal or
27 disclose to any third party the terms of the Settlement. Nothing in this Agreement shall prohibit Class
28 Counsel from communicating with Class Members or prohibit Class Counsel from disclosing this

1 Settlement in declarations and/or other evidence submitted to Courts concerning their qualifications to
2 serve as Class Counsel.

3 **F. Non-Retaliation.** Defendant understands and acknowledges that it has a legal obligation
4 not to retaliate against any Settlement Class Member who elects to participate in the Class Settlement or
5 elects to Opt-Out of the Class Settlement. Defendant will not discourage Settlement Class Members who
6 are employees, directly or indirectly, from participating in the Settlement or encourage or advise
7 Settlement Class Members to opt out or object to the Class Settlement.

8 **G. Construction.** The Parties hereto agree that the terms and conditions of this Stipulation
9 are the result of lengthy, intensive, arms-length non-collusive negotiations between the Parties and that
10 this Stipulation is not to be construed in favor of or against any party by reason of the extent to which
11 any party or its counsel participated in the drafting of this Stipulation. If any of the dates in the Stipulation
12 fall on a weekend, bank or court holiday, the time to act shall be extended to the next business day.

13 **H. Governing Law.** This Stipulation is intended to and shall be governed by the laws of the
14 State of California, without regard to conflict of law principles, in all respects, including execution,
15 interpretation, performance, and enforcement.

16 **I. Notices.** Except for Settlement Class Member notices required to be made by the
17 Settlement Administrator, any and all notices or other communications required or permitted under this
18 Stipulation shall be in writing and shall be sufficiently given if delivered in person to the party or their
19 counsel by U.S. certified mail, postage prepaid, e-mail, facsimile, or overnight delivery addressed to the
20 address of the party appearing in this Stipulation.

21 **J. Captions and Interpretations.** Section titles or captions contained herein are inserted as
22 a matter of convenience and for reference only and in no way define, limit, extend, or describe the scope
23 of this Stipulation or any provision thereof.

24 **K. Modification.** This Stipulation may not be changed, altered, or modified, except in
25 writing signed by the Parties and approved by the Court. This Stipulation may not be discharged except
26 by performance in accordance with its terms or by a writing signed by the Parties.

27 **L. Integration Clause.** This Stipulation contains the entire agreement between the Parties
28 relating to the Class Settlement of the Action and the transactions contemplated thereby, and all prior or

contemporaneous agreements, understandings, representations, and statements, whether oral or written, and whether by a party or such party's legal counsel, are hereby superseded. No rights under this Stipulation may be waived except in writing as provided above.

M. Successors and Assigns. This Stipulation shall be binding upon and inure to the benefit of the Parties and Settlement Class Members (excluding only persons who timely Opt-Out) and their respective present and former heirs, trustees, executors, administrators, representatives, officers, directors, shareholders, agents, employees, insurers, attorneys, accountants, auditors, advisors, consultants, pension and welfare benefit plans, fiduciaries, parent companies, subsidiaries, affiliates, related companies, joint ventures, predecessors, successors, and assigns.

N. Corporate Signatories. Any person executing this Stipulation or any such related document on behalf of a corporate signatory or on behalf of a partnership hereby warrants and promises, for the benefit of all Parties hereto, that such person has been duly authorized by such corporation or partnership to execute this Stipulation or any such related document.

O. Execution in Counterparts. This Stipulation shall become effective upon its execution by all of the undersigned and may be executed electronically (such as via DocuSign or HelloSign). The Parties may execute this Stipulation in counterparts, and execution of counterparts shall have the same force and effect as if all Settling Parties had signed the same instrument.

P. Code of Civ. Proc. Section 664.6. This Settlement Agreement is enforceable pursuant to California Code of Civil Procedure § 664.6.

Q. Action to Enforce Agreement. In any suit or court action to enforce the terms of this Agreement, the prevailing party shall be entitled to recover his or her or its attorney fees and costs.

R. Attorneys' Fees, Costs and Expenses. Except as otherwise specifically provided for herein, each party shall bear his or her or its own attorney fees, costs, and expenses, taxable or otherwise, incurred by them in or arising out of the Action and shall not seek reimbursement thereof from any other party to this Stipulation.

S. Notice. All notices, demands or other communications between the Parties in connection with this Agreement will be in writing and deemed to have been duly given as of the third business day after mailing by United States mail, or the day sent by email or messenger, addressed as follows:

To Plaintiff:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. CA Bar No. 301667
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, California 90067

To Defendant:

FERBER LAW, A Professional Corporation

Michelle Ferber, Esq. CA Bar No. 149929
mferber@ferberlaw.com
Jon Babione, Esq. CA Bar No. 270053
jbabione@ferberlaw.com
Adam Arce, Esq. CA Bar No. 328732
aarce@ferberlaw.com
2603 Camino Ramon, Suite 385
San Ramon, CA 94583
Phone: (925) 355-9800

IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their counsel have executed this Stipulation on the date below their signatures or the signature of their representatives. The date of the Stipulation shall be the date of the latest signature.

Date: December 15, 2023



Santos Cordova-Villalta as an Individual, Proposed Class Representative, and PAGA Representative

Date: December 18, 2023

On behalf of MB Jessee Painting, Inc.

By: _____

Its : _____

APPROVED AS TO FORM:

Date: December 15, 2023

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David Winston

David S. Winston, Esq.

Attorney for Plaintiff Santos Cordova-Villalta, the Proposed Class, and the aggrieved employees

To Plaintiff:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. CA Bar No. 301667

david@employmentlitigators.com

1880 Century Park East, Suite 511

Los Angeles, California 90067

To Defendant:

FERBER LAW, A Professional Corporation

Michelle Ferber, Esq. CA Bar No. 149929

mferber@ferberlaw.com

Jon Babione, Esq. CA Bar No. 270053

jbabione@ferberlaw.com

Adam Arce, Esq. CA Bar No. 328732

aarce@ferberlaw.com

2603 Camino Ramon, Suite 385

San Ramon, CA 94583

Phone: (925) 355-9800

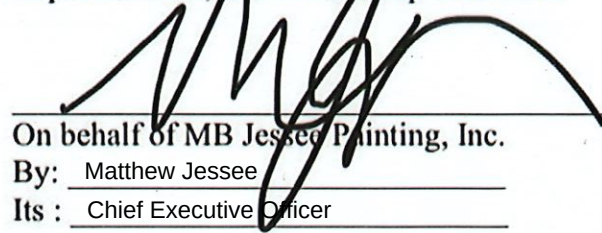
IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their counsel have executed this Stipulation on the date below their signatures or the signature of their representatives. The date of the Stipulation shall be the date of the latest signature.

Date: December 15, 2023



Santos Cordova-Villalta as an Individual, Proposed Class Representative, and PAGA Representative

Date: December 18, 2023



On behalf of MB Jessee Painting, Inc.
By: Matthew Jessee
Its: Chief Executive Officer

APPROVED AS TO FORM:

Date: December 15, 2023

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David Winston

David S. Winston, Esq.

Attorney for Plaintiff Santos Cordova-Villalta, the Proposed Class, and the aggrieved employees

1 Date: December 19, 2023

FERBER LAW, A Professional Corporation

2 
3 _____
4 Michelle Ferber, Esq.
5 Jon Babione, Esq.
6 Adam Arce, Esq.
7 Attorneys for Defendant MB Jessee Painting, Inc.
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

[CLASS MEMBER NAME and ADDRESS]

If you worked for MB Jessee Painting Inc. as a non-exempt, hourly employee in California at any point from September 16, 2018 to September 11, 2023, you could receive a payment from a class action settlement.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY AND IN ITS ENTIRETY. The Alameda County Superior Court has authorized this notice in the matter of *Cordova-Villalta vs. MB Jessee Painting Inc.*, Case No. 23CV029452 (the “**Litigation**”). This is not a solicitation from a lawyer.

- You are receiving this Notice because MB Jessee Painting Inc. (hereafter “MB Jessee”) records show that you are in the Proposed Settlement Class. Your estimated net settlement share is [INSERT ESTIMATED AWARD].
- A Proposed Settlement has been reached in the amount of \$333,000.00. The Settlement resolves a lawsuit alleging that MB Jessee failed to pay overtime wages, failed to provide accurate itemized wage statements, failed to timely pay all wages owed upon separation, engaged in unfair competition in violation of Bus. & Prof. Code section 17200, and violated the California Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”). The Released claims do not include any claims for workers compensation, unemployment, or disability benefits of any nature, nor does the Settlement release any claims, actions, or causes of action which may be possessed by Settlement Class Members under state or federal discrimination statutes, or any other law aside from those specifically identified above. The Court still has to decide whether to approve the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement and after appeals are resolved. Please be patient.
- MB Jessee denies all of the allegations and expressly and specifically denies violating any laws.
- Your legal rights may be affected by this Settlement whether you act or do not act. Your options are explained in this notice. Thus, please read this notice carefully and in its entirety. To request to be excluded from, or object to, this Settlement, you must act before [60 days from date of notice].

Your Legal Rights and Options in this Settlement	
Do Nothing	Stay in this lawsuit. Receive a share in the settlement amount. Give up any rights to sue Defendant separately regarding certain claims as described below in this Notice.
Ask To Be Excluded	Get out of this lawsuit. Get No Benefits from it. Keep rights. If you ask in writing to be excluded from the Settlement, you will not share in the Settlement Amount, but will not give up any rights you may have with respect to the claims at issue in this lawsuit. However, if you worked for Defendant from March 13, 2022 to September 11, 2023, you will still be bound to the PAGA release of claims and still receive your portion of the aggrieved employees’ \$5,000.00 in PAGA penalties as explained in more detail below.
Object	Write to the Court about why you don’t agree with the settlement.
Go to a Hearing	Speak to the Court about the fairness of the Settlement.

What This Notice Contains

Basic Information.....	Page 3
1. Why did I get this notice?	
2. What is this lawsuit about?	
3. Why is this a class action?	
4. Why is there a settlement?	
Who Is in the Settlement.....	Pages 3-4
5. How do I know if I am part of the settlement?	
6. Are there exceptions to being included or what if I am unsure?	
The Settlement Benefits—What You Get.....	Pages 4-5
7. What does the settlement provide?	
8. How much will my payment be?	
How Do I Get a Payment and What Right's Am I Giving Up.....	Pages 5-6
9. How can I get a payment?	
10. What if my address changes?	
11. When would I get my payment?	
12. What am I giving up to get a payment and by staying in the Class?	
13. Can I get a settlement payment if I still work for MB Jessee?	
Excluding Yourself From The Settlement.....	Page 7
14. How do I get out of the settlement?	
15. If I exclude myself, can I get money from this settlement?	
The Lawyers Representing You And Expense Information.....	Pages 7-8
16. Who are the lawyers in this case?	
17. How will the lawyers be paid?	
18. What other expenses will be taken out of the total settlement amount?	
19. What is a PAGA penalty?	
Objecting to The Settlement.....	Page 7
20. How do I tell the Court that I don't like the settlement?	
21. What's the difference between objecting and excluding?	
The Court's Fairness Hearing.....	Page 8
22. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?	
23. Do I have to come to the hearing?	
Getting More Information.....	Page 8
24. Are there more details about the settlement and how do I get more information?	

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

MB Jessee's records show that you currently work or previously worked for MB Jessee as a non-exempt employee in California at any point from September 16, 2018 through September 11, 2023.

The Court directed that you receive this notice because you have a right to know about a proposed settlement of a class action lawsuit, and about all of your options, before the Court decides whether to approve the settlement. If the Court approves it, and after any objections and appeals are resolved, an administrator appointed by the Court will make the payments that the settlement allows. You will be informed of the progress of the settlement.

This package explains the lawsuit, the settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to get them.

The Court in charge of the case is the California Superior Court for the County of Alameda, and the case is known as *Santos Cordova-Villalta vs. MB Jessee Painting Inc.*, Case No. 23CV029452. The individual who sued is called the Plaintiff and the company they sued are called the Defendant. The Defendant and Released Parties include the following entities and individuals: MB Jessee Painting Inc., and each of its former and present directors, owners, officers, executives, managers, insurers, predecessors, and successors.

2. What is this lawsuit about?

The lawsuit claimed that MB Jessee failed to pay overtime wages and failed to include prevailing wages when calculating and paying overtime wages, failed to provide accurate itemized wage statements, failed to provide all wages owed to former employees at the end of their employment, engaged in unfair competition in violation of California Business and Professions Code section 17200 based upon the foregoing, and asks that MB Jessee pay civil penalties under the Private Attorneys General Act (PAGA).

MB Jessee expressly and specifically denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Litigation.

3. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called a Class Representative (in this case Santos Cordova-Villalta), sues on behalf of people who have similar claims. All these people are a Class or Class Members. One court will resolve the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class. California State Court Judge Tara Desautels is in charge of this class action.

4. Why is there a settlement?

The Court did not decide in favor of Plaintiff or Defendant. Instead, both sides agreed to a settlement with the assistance of a professional mediator. That way, they can avoid the cost of a trial, and the people affected will get compensation as part of a compromise between the sides. MB Jessee did not admit any liability but settled the Litigation in order to avoid costly, disruptive, and time-consuming litigation. The Class Representative and the attorneys think the settlement is in the interest of all Class Members.

WHO IS IN THE SETTLEMENT

5. How do I know if I am part of the settlement?

Judge Tara Desautels decided that everyone who fits this description is a Class Member: all non-exempt, hourly employees who were employed by MB Jessee Painting Inc. in California at any point from September 16, 2018 to September 11, 2023.

6. Are there exceptions to being included or what if I am unsure?

If you are receiving this Notice and it is addressed to you, you are a Class Member in the proposed settlement. If you are not sure if you were included and/or think you should have been, you can ask for free help to determine whether or not you are a Class Member. Call 1-xxx-xxx-xxxx Toll Free, or visit www.XXXXXXX.com/xxxx for more information. You may also call Class Counsel whose contact information is on page 6.

THE SETTLEMENT BENEFITS – WHAT YOU GET

7. What does the settlement provide?

MB Jessee has agreed to create a \$333,000.00 fund to be divided among all Class Members who do not “exclude” themselves from the settlement after accounting for any attorneys’ fees, case costs, settlement administration costs, any service award issued by the Court to the Proposed Class Representative Santos Cordova-Villalta, and the LWDA’s share of PAGA penalties. A description of how to “exclude” yourself is provided below, in Question 14 on page 6.

8. How much will my payment be?

Your share of the fund will depend on the number of Class Members who participate (i.e., the number of Class Members who do not “exclude” themselves), and how many workweeks you worked for MB Jessee from September 16, 2018 to September 11, 2023. Each Class Member shall receive a pro rata portion of the settlement subjected to a pro rata distribution formula. Here’s how it works:

A “workweek” is considered to be any week (Monday to Sunday) that you worked for MB Jessee from September 16, 2018 to September 11, 2023. You shall receive a credit of one (1) workweek if you worked a single day during the workweek. MB Jessee and another company called ILYM (which is the administrator of this settlement, if the court approves the settlement) gathered all of the data necessary to calculate how many “workweeks” there are in total among all of the Class Members. Class Members will still receive a credit of one workweek for each workweek worked (including partial workweeks).

After fees and costs and PAGA penalties are paid out of the settlement amount (the PAGA penalties are discussed in Questions 20 and 21 below and the fees and costs are discussed in Questions 19 and 20, below), the leftover amount of money that will be distributed to the Class is called the Net Settlement Amount. ILYM will then divide the Net Settlement Amount by the total amount of workweeks as discussed above to figure out how much money each class member will receive.

Each Class Member shall receive a pro rata portion of the settlement. Here’s how it works. If there are 20,000 workweeks and you worked 40 workweeks, your share would be calculated as follows:

Share Calculation	
40 workweeks worked	= 0.002
20,000 total workweeks	
0.002 share portion x \$152,000.00 Estimated Net Settlement Amount=\$304.00 Settlement Payment	

MB Jessee shall pay the employer’s share of payroll taxes. 33% of each settlement share paid to each Class Member will be considered wages, will have amounts withheld for the payment of the employee’s share of payroll taxes, and will be reported on an IRS W-2 form on that basis. 67% of each Class Member’s settlement share will be considered penalties and interest from which no withholdings will be made and will be reported on an IRS form 1099.

The number of workweeks you worked for MB Jessee as a non-exempt, hourly employee from September 16, 2018 to September 11, 2023 was [INSERT AMOUNT]. These amounts are based upon MB Jessee’s records.

If you feel that you were not credited with the correct number of workweeks worked from September 16, 2018 to

September 11, 2023, you may submit evidence to the Settlement Administrator on or before [INSERT DATE OF RESPONSE DEADLINE] with documentation to establish the number of workweeks you claim to have actually worked during the Class Period. DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINSTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED; DO NOT SEND ORIGINALS. The Defendant and the settlement administrator will promptly evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how many workweeks should be credited to you. The settlement administrator will make the final decision as to how many weeks are credited, and report the outcome to you. If you are unsatisfied with the decision, you may submit an Objection, as discussed below.

HOW DO I GET A PAYMENT AND WHAT RIGHTS AM I GIVING UP?

9. How can I get a payment?

You do not need to do anything to get your payment. If you are a Class Member (as defined above in Question #5), and received this notice, you are automatically included in the settlement and do not need to take any further action to receive a payment.

10. What if my address changes?

If you move after receiving this notice or if it was sent to the wrong or an old address, please contact the Settlement Administrator ILYM:

[Insert ILYM's address and phone number]

It is important that you advise the Settlement Administrator of any address changes so that future notices and/or the settlement payment can reach you.

11. When would I get my payment?

The Court will hold a hearing on [INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE] to decide whether to approve the settlement. If Judge Desautels approves the settlement and there are no objections or appeals, MB Jessee shall deposit the funds into an account maintained by the Settlement Administrator ILYM until the entirety of the Gross Settlement has been deposited with the Settlement Administrator. MB Jessee shall deposit the settlement funds in accordance with a payment plan that is scheduled to conclude in September 2025. If MB Jessee makes all of the payments under the payment plan, the settlement is approved, and there is not an appeal, then all participating Class Members will receive their settlement payments in late September 2025. It is possible that there could be an appeal. It is always uncertain how appeals will be resolved, and resolving them can take time, perhaps more than a year.

MB Jessee has made and/or will make payments to the Qualified Settlement Fund established by the Settlement Administrator in accordance with the following schedule: \$12,000 by November 11, 2023, \$6,000.00 every month on the 11th of the month from December 11, 2023 to March 11, 2024, \$16,500.00 per month on the 11th of the month from April 11, 2024 to September 11, 2025.

You can contact Class Counsel whose contact information is included in Question 18 for an update at any time.

12. What am I giving up to get a payment and by staying in the Class?

Unless you exclude yourself, you are staying in the Class, and that means that you can't sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against MB Jessee Painting Inc., and each of its former and present directors, owners, officers, executives, managers, insurers, predecessors, and successors about the legal issues in this case. It also means that all of the Court's orders will apply to you and legally bind you. If you do not exclude yourself, then you will agree to a "Release of Claims." These claims are exactly the legal claims that you give up if you get the settlement benefit, and they are: failure to pay overtime wages or at the correct rate, failure to provide accurate wage statements, failure to pay waiting time penalties or pay all wages owed at the end of an employee's employment, and unfair competition in violation of Bus. & Prof. Code § 17200 based upon the same claims.

Specifically, the Released Claims are all claims alleged in Plaintiff's March 16, 2023 Complaint ("Complaint") the May 18, 2023 First Amended Complaint ("FAC") (hereafter collectively the "Complaints") or that could reasonably have been alleged based upon the facts alleged in the Complaints during the Class Period including claims for: (1) failure to

pay overtime wages in violation of Labor Code § 510; (2) failure to provide accurate itemized wage statements in violation of Labor Code § 226; (3) failure to timely pay wages upon separation in violation of Labor Code §§ 201-203, and (4) violation of Bus. & Prof. Code § 17200 based upon the foregoing. The Class Released claims do not include any claims for workers compensation, unemployment, or disability benefits of any nature, nor does the Settlement release any claims, actions, or causes of action which may be possessed by Settlement Class Members under state or federal discrimination statutes, or any other law aside from those specifically identified above.

13. Can I get a settlement payment if I still work for MB Jessee?

Yes. If you are still working for MB Jessee, this settlement will not affect your employment and you will not be retaliated against by MB Jessee for participating in the settlement.

California law strictly prohibits retaliation.

MB Jessee may not take any adverse action against you, and may not target, retaliate, harass or discriminate against you or any other Class Member because of your decision to participate or not to participate in the settlement.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

14. How do I get out of the settlement?

If you **do not** want to take part in the settlement, you can exclude yourself. To exclude yourself from the settlement, you must send a letter or postcard postmarked no later than [insert response deadline] with your name and a statement that the Class Member wishes to be excluded from the Settlement such as “I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN CORDOVA-VILLALTA VS. MB JESSEE PAINTING INC.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at the following address:

[Insert ILYM’s address]

by no later than [INSERT RESPONSE DEADLINE]. Any person who files a timely written request to be excluded from the settlement will, upon receipt, no longer be a Class Member, will **not** receive any money from the Settlement (except for their pro-rata share of PAGA penalties if they worked for MB Jessee during the PAGA period). You will not give up any rights you may have with respect to the claims at issue in this lawsuit. You cannot both exclude yourself and object to the settlement.

15. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from the settlement except for your share of the aggrieved employees’ PAGA penalties if you worked for Defendant as a non-exempt, hourly employee from March 13, 2022 to September 11, 2023.

THE LAWYERS REPRESENTING THE PARTIES AND EXPENSE INFORMATION

16. Who are the lawyers in this case?

CLASS COUNSEL:

David S. Winston
Winston Law Group, P.C.
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, CA 90067
(424) 288-4568

DEFENDANT’S COUNSEL:

Michelle Ferber
Jon Babione
FERBER LAW, APC
mferber@ferberlaw.com
jbabione@ferberlaw.com
2603 Camino Ramon, Suite 385
San Ramon, CA 94583
(925) 355-9800

17. How will the lawyers be paid?

Class Counsel have been prosecuting this lawsuit on behalf of the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. Class Counsel will ask the Court to approve payment of up to 1/3 of the Gross Settlement Amount or \$111,000.00 as attorneys' fees. The fees would pay Class Counsel for investigating the facts, litigating the case, and negotiating the settlement. Class Members are not personally responsible to pay for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel also will ask for expense reimbursement of up to \$25,000.00 for the costs which Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit. The Court may award less than these amounts.

18. What other expenses are taken out of the total settlement amount?

MB Jessee has agreed to pay \$333,000.00 to resolve the claims that were brought in this lawsuit. Under the terms of the Settlement Agreement preliminarily approved by the Court in addition to the any attorneys' fees and cost reimbursement awarded to Class Counsel, up to \$20,000 will be paid from the settlement amount to ILYM to act as the third-party Settlement Administrator, who is sending this notice to you, and will perform all the administrative duties related to this settlement.

Class Counsel will also ask the Court to award Class Representative Santos Cordova-Villalta a service payment in the amount of \$10,000.00 to compensate him for his service on behalf of the Class Members and for the broader general release he entered into with Defendant. The Class Representative will also receive a share of the settlement as a class member.

Lastly, \$20,000 of the Settlement Amount will be allocated to Plaintiff's penalty claim under the Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA"). Of this amount, \$15,000.00 will be paid to the California Labor Workforce Development Agency (the "LWDA") in satisfaction of the claims for penalties under PAGA.

19. What is a PAGA Penalty?

\$20,000.00 of the Gross Settlement Amount is allocated to alleged PAGA civil penalties ("PAGA Penalties"), subject to Court approval. By law, 75% of the PAGA Penalties (*i.e.*, \$15,000.00) will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency and 25% of the PAGA Penalties (*i.e.*, \$5,000) will be distributed to the Class Members who were employed by MB Jessee Painting Inc. as a non-exempt, hourly employee in California at any point from March 13, 2022 to September 11, 2023.

Under PAGA the state of California deputizes private attorney generals, such as Plaintiff, to prosecute employers for alleged violations of the Labor Code and all employees are entitled to share in the 25% of the penalties that would otherwise be recoverable by the State if it directly prosecuted MB Jessee for the alleged Labor Code violations.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can tell the Court that you don't agree with the settlement or some part of it.

20. How do I tell the court that I don't agree with the settlement?

If you're a Class Member, you can object to the settlement if you don't agree with any part of it. You can give reasons why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. You can submit a written objection to the Settlement Administrator no later than [INSERT RESPONSE DEADLINE]. However, even if you do not submit a written objection you may appear at the Final Fairness Hearing in-person and present any objection that you wish for the Court to consider. The Final Fairness Hearing is presently scheduled for [INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE] at [INSERT TIME] in Department 23 of the Alameda County Superior Court located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612.

If you wish to submit a written objection please mail it to the Settlement Administrator at:

[Insert ILYM's address]

Written objections should **not** be filed with and/or mailed/served on the Court or Class Counsel.

21. What's the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you don't like something about the settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you don't want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

THE COURT'S FINAL SETTLEMENT APPROVAL HEARING

22. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Final Settlement Approval Hearing, which is presently scheduled for [INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE] at [INSERT TIME] in Department 23 of the Alameda County Superior Court located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612. The date and time of the Final Settlement Approval Hearing is subject to change. At this hearing the Court will consider whether the settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them. Judge Tara Desautels will listen to people who want to speak at the hearing. At the hearing, the Court will decide whether to approve the settlement. The Court will also decide how much money to pay to Class Counsel, the amount of expense reimbursement to provide, the amount of Plaintiff's Service Award (if any), and the amount of Settlement Administration expenses to award. We do not know how long these decisions will take.

23. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer questions Judge Tara Desautels may have. But, you are welcome to come at your own expense. If you send an objection, you don't have to come to Court to talk about it. You may also pay your own lawyer to attend, but it's not necessary. You may also be able to appear remotely.

GETTING MORE INFORMATION

24. Are there more details about the settlement and how do I get more information?

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in a Settlement Agreement and a website created by the Settlement Administrator accessible at: www.xxxxxxx.com. The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as 'eCourt Public Portal,' at <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>. After arriving at the website, click the 'Search ' tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click 'Submit.' Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

To view the Register of Actions, go to the 'Search ' tab at the top of the page, then select the 'Search by Case Number' enter the case number, select 'Search' and click the link to the case name. You will be see the Register of Actions and more."

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT, THE OFFICE OF THE CLERK, MB JESSEE OR DEFENSE COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS PROPOSED SETTLEMENT.

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. No. del Colegio de Abogados de California 301667
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East Suite 511
Los Angeles, California 90067
Teléfono: (424) 288-4568
Fax: (424) 532-4062

Abogados del Demandante, la Clase Propuesta y los empleados agraviados

FERBER LAW, Una Sociedad Profesional

Michelle Ferber, Esq., No. del Colegio de Abogados de California 149929
mferber@ferberlaw.com
Jon Babione, Esq., No. del Colegio de Abogados de California 270053
jbabione@ferberlaw.com
Adam Arce, Esq., No. del Colegio de Abogados de California 328732
aarce@ferberlaw.com
2603 Camino Ramon, Suite 385
San Ramon, CA 94583
Teléfono: (925) 355-9800

Abogados del Demandado MB Jessee Painting Inc.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

DEL CONDADO DE ALAMEDA

SANTOS CÓRDOVA-VILLALTA, una
persona, en su nombre, en representación de
otras personas en situación similar,

DEMANDANTE,

vs.

MB JESSEE PAINTING INC., una Sociedad de
California, y PERSONAS DESCONOCIDAS 1
a 50, inclusive,

DEMANDADOS.

NO. DE CASO: 23CV029452

[Asignado al Honorable Tara Desautels,
Departamento 23]

**ESTIPULACIÓN CONJUNTA DE
ARREGLO DE DEMANDA COLECTIVA**

Esta Estipulación Conjunta de Arreglo de Demanda Colectiva y Acción de Representación es suscrita por el Demandante Santos Córdova-Villalta (el “Demandante”) en su nombre, como un representante de la Clase del Arreglo y como un Procurador General Privado en representación del Estado de California conforme a la PAGA (tal como se define a continuación) y el Demandado MB Jessee Painting Inc. (el “Demandado”), (al Demandante y al Demandado nos referiremos de forma colectiva de aquí en más como las “Partes”). El presente es un arreglo no reversible, en el que se envían por correo los cheques, y en el que el Demandado (tal como se define a continuación) debe pagar el 100% de Monto Bruto del Arreglo (tal como se define a continuación). Esta Estipulación está sujeta a la aprobación del Tribunal, de conformidad con las Normas 3.769(c), (d) y (e) de las Normas Procesales de California, y se celebra con el único objetivo de intentar consumir el arreglo de la Acción Legal que cubre a toda la clase sujeta a los siguientes términos y condiciones. Tal como se detalla a continuación, si el Tribunal no dicta una orden que otorga la aprobación definitiva del Arreglo de la Clase, tal como se define a continuación, o por algún motivo no se dan las condiciones anteriores, esta Estipulación será nula y no tendrá ninguna validez ni efecto de ningún tipo.

I. DEFINICIONES

Tal como se utilizan en esta Estipulación, los siguientes términos tendrán los significados que se especifican a continuación. En la medida en que los términos o frases que se utilizan en esta Estipulación no se definan de forma específica a continuación, pero estén definidos en alguna otra sección de esta Estipulación, los mismos quedan incorporados por referencia a esta sección de definiciones.

A. Acción Legal. “Acción Legal” significará la acción legal que se indica más arriba denominada *SANTOS CORDOVA-VILLALTA, an individual, on behalf of himself, others similarly situated, PLAINTIFF vs. MB JESSEE PAINTING INC., a California Corporation, and DOES 1 thru 50, inclusive, DEFENDANTS,, No. de Caso del Tribunal Superior del Condado de Alameda 23CV029452.*

B. Gastos Administrativos. “Gastos Administrativos” incluirá todos los costos y gastos relacionados y pagados al Administrador del Arreglo externo, que se estima que no superarán los \$20,000.00.

1 **C. Empleado Agraviado.** “Empleado Agraviado” significará todos los empleados no
2 exentos por hora que trabajaban en MB Jessee Painting Inc. en California en cualquier momento del 13
3 de marzo de 2022 al 11 de septiembre de 2023. En base a una revisión de sus registros a la fecha, el
4 Demandado estima que existen 191 Empleados Agraviados.

5 **D. Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase.** “Honorarios y Gastos de los
6 Abogados de la Clase” significará los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase tal como se
7 establece en la Sección IV.G.

8 **E. Abogados de la Clase.** “Abogados de la Clase” significará David S. Winston de
9 Winston Law Group, P.C.

10 **F. Clase, Clase del Arreglo, Miembro de la Clase o Miembro de la Clase del Arreglo.**
11 “Clase”, “Clase del Arreglo”, “Miembro de la Clase” o “Miembro de la Clase del Arreglo” significará y
12 se referirá a todos los empleados no exentos por hora que eran empleados de MB Jessee Painting Inc.
13 en California en cualquier momento del 16 de septiembre de 2018 al 11 de septiembre de 2023. En base
14 a una revisión de sus registros a la fecha, el Demandado estima que existen 353 Empleados Agraviados.

15 **G. Aviso de la Clase.** “Aviso de la Clase” significará el Aviso de Propuesta de Arreglo de
16 Demanda Colectiva y Fecha de Audiencia para Aprobación del Tribunal, tal como se establece en el
17 **Anexo A** que se adjunta al presente, o como lo apruebe de otra manera el Tribunal, que se enviará por
18 correo a los Miembros de la Clase.

19 **H. Participantes de la Clase.** “Participantes de la Clase” significará todos y cada uno de
20 los Miembros de la Clase que no se Excluyen del Arreglo de la Clase dentro de los plazos previstos.

21 **I. Período de la Clase o Período Cubierto.** “Período de la Clase” o “Período Cubierto”
22 significará y se referirá al período del 16 de septiembre de 2018 al 11 de septiembre de 2023.

23 **J. Representante de la Clase.** “Representante de la Clase” significará el Demandante
24 Santos Córdova-Villalta.

25 **K. Arreglo de la Clase.** “Arreglo de la Clase” significará el arreglo que se representa en
26 esta Estipulación, que está sujeto a la aprobación del Tribunal.

27 **L. Tribunal.** “Tribunal” significará el Tribunal Superior del Condado de Alameda.

28 **M. Demandado o Partes Eximidas.** “Demandado” significará y se referirá al Demandado

1 MB Jessee Painting Inc. “Partes Eximidas” significará y se referirá a MB Jessee Painting Inc. y cada
2 uno de sus directores, propietarios, funcionarios, ejecutivos, gerentes, compañías de seguros,
3 antecesores y sucesores anteriores y actuales.

4 **N. Abogados Defensores.** “Abogados Defensores”, “Abogados del Demandado” o
5 “Abogados de las Partes Eximidas” significará Michelle Ferber, Jon Babione y Adam Arce de Ferber
6 Law, Una Sociedad Profesional.

7 **O. Fecha de Distribución.** “Fecha de Distribución” significará quince (15) días después de
8 que el Demandado deposite la totalidad del Monto Bruto del Arreglo ante el Administrador del Arreglo.

9 **P. Fecha de Vigencia.** “Fecha de Vigencia” significará el primer día hábil después del
10 último de los siguientes acontecimientos: (i) si, de forma adecuada y dentro de los plazos previstos,
11 ningún Miembro de la Clase interviene, presenta dentro de los plazos previstos una moción para
12 revocar la Sentencia u objeta el Arreglo, la fecha en la que el Tribunal dicta una orden otorgando la
13 Aprobación Definitiva del Arreglo; (ii) si, dentro de los plazos previstos, un Miembro de la Clase
14 interviene o presenta una moción para revocar la sentencia u objeta el Arreglo, sesenta y un (61) días
15 después de la fecha en la que el Tribunal dicta una orden que otorga la aprobación definitiva, si no se
16 presenta ninguna apelación; o (iii) si, dentro de los plazos previstos, un Miembro de la Clase interviene
17 o presenta una moción para revocar la Sentencia u objeta el Arreglo y presenta una apelación dentro de
18 los plazos previstos, la fecha de la resolución definitiva de la apelación (lo que incluye toda solicitud de
19 una nueva audiencia y/o petición de revisión de sentencia), que dé lugar a la aprobación judicial
20 definitiva y completa del Arreglo en su totalidad, sin que sea posible ninguna recusación adicional del
21 mismo.

22 **Q. Impuestos y Retenciones Obligatorias del Empleado.** “Impuestos y Retenciones
23 Obligatorias del Empleado” significará la parte que corresponde al empleado de todo impuesto de
24 nómina salarial federal, estatal o local aplicable, incluyendo los que se cobran conforme a la autoridad
25 de la Ley de Contribuciones al Seguro Federal (“FICA”, por sus siglas en inglés), FUTA y/o SUTA
26 sobre la parte de todo Monto Individual del Arreglo de todo Participante de la Clase, tal como se define
27 más abajo, que constituye salarios. Los Impuestos y Retenciones Obligatorias del Empleado se
28 retendrán y se pagarán del Monto Neto del Arreglo.

1 **R. Impuestos del Empleador.** “Impuestos del Empleador” significará y se referirá a la
2 parte que le corresponde al Demandado de los impuestos de nómina salarial (por ejemplo, impuestos
3 del seguro de desempleo, impuestos para capacitación de empleados, impuestos del Seguro Social y de
4 Medicare) que corresponde pagar sobre la parte del Monto Individual del Arreglo de todo Participante
5 de la Clase que constituye salarios. El Demandado pagará por separado los Impuestos del Empleador al
6 Administrador del Arreglo además del Monto Bruto del Arreglo y **no** se pagarán del Monto Bruto del
7 Arreglo ni del Monto Neto del Arreglo.

8 **S. Aprobación Definitiva y Audiencia de Justicia.** “Aprobación Definitiva y Audiencia
9 de Justicia” significará la audiencia definitiva celebrada para establecer la equidad, razonabilidad y
10 adecuación del Arreglo de la Clase.

11 **T. Monto Bruto del Arreglo.** “Monto Bruto del Arreglo” o “GSA”, por sus siglas en
12 inglés, es el monto no reversible acordado del arreglo de un total de \$333,000.00, que representa el
13 monto no reversible que corresponde pagar conforme a este Arreglo por parte del Demandado MB
14 Jessee Painting Inc. e incluye los horarios de abogados y costos, los costos de la administración del
15 arreglo por parte del Administrador del Arreglo, el Pago por Servicios al Representante de la Clase de
16 un máximo de \$10,000.00, el pago del monto total de \$20,000.00 por las sanciones de la Ley del
17 Procurador General Privado (“PAGA”, por sus siglas en inglés), 75% o \$15,000.00 de los cuales serán
18 pagados a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), y
19 25% o \$5,000.00 que serán incluidos en el monto asignado a la Clase del Arreglo y en el Monto Neto
20 del Arreglo, y los montos que corresponde pagar a la Clase del Arreglo.

21 **U. Audiencia sobre la Aprobación Preliminar.** “Audiencia sobre la Aprobación
22 Preliminar” significará la audiencia celebrada sobre la moción de aprobación preliminar del Arreglo de
23 la Clase.

24 **V. Monto Individual del Arreglo.** “Monto Individual del Arreglo” o “Pago Individual del
25 Arreglo” significará el monto que se distribuye en última instancia a cada Participante de la Clase.

26 **W. Demandante.** “Demandante” significará el Demandante identificado Santos Córdova-
27 Villalta.
28

1 **X. Reclamos de la Clase Eximidos.** “Reclamos de la Clase” o “Reclamos de la Clase
2 Eximidos” significará todos los reclamos alegados en la Demanda del 16 de marzo de 2023 (la
3 “Demanda”) y la Primera Demanda Enmendada (“FAC”, por sus siglas en inglés) del 18 de mayo de
4 2023 del Demandante (de aquí en más, de forma colectiva, las “Demandas”) o que se podrían haber
5 alegado de forma razonable en base a los hechos alegados en las Demandas durante el Período de la
6 Clase lo que incluye reclamos de: (1) no pagar salarios de horas extra en infracción de § 510 del Código
7 de Trabajo; (2) no entregar recibos de sueldo detallados correctos en infracción de § 226 del Código de
8 Trabajo; (3) no pagar oportunamente salarios al momento de la desvinculación en infracción de §§ 201-
9 203 del Código de Trabajo; y (4) infracción de § 17200 del Código de Negocios y Profesiones en base
10 a lo anterior. Los reclamos Eximidos de la Clase no incluyen ningún reclamo de compensación al
11 trabajador, desempleo o beneficios de discapacidad de ningún tipo, ni exime ningún reclamo, acción
12 legal o causa de acción legal que puedan tener los Miembros de la Clase del Arreglo conforme a
13 estatutos contra discriminación estatales o federal, ni ninguna otra ley más allá de las que se identifican
14 específicamente más arriba.

15 **Y. Reclamos PAGA Eximidos.** “Reclamos PAGA Eximidos” significará todo reclamo de
16 sanciones PAGA conforme a la sección 2699 del Código de Trabajo que se alegó o se podría haber
17 alegado de forma razonable en base a los hechos establecidos en el Aviso PAGA del 13 de marzo de
18 2023, lo que incluye reclamos de infracciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3,
19 256, 510, 558, 1197.1, 1198, 1771, 1774, 2802 del Código de Trabajo y de la Orden de Salario de la
20 IWC No. 16-2001.

21 **Z. Período PAGA.** “Período PAGA” significará y se referirá al plazo del 13 de marzo de
22 2022 al 11 de septiembre de 2023.

23 **AA. Pago por Servicios.** “Pago por Servicios” significará el monto aprobado por el Tribunal,
24 que no puede superar \$10,000.00, que se pagará al Representante de la Clase en reconocimiento por su
25 tiempo y dedicación en nombre de la Clase y como contraprestación por una exención de
26 responsabilidad plena, general e integral y renuncia conforme a la sección 1542 del Código Civil de los
27 Reclamos Eximidos del Representante de la Clase.

28 **BB. Monto Neto del Arreglo.** “Monto Neto del Arreglo” significará el Monto Bruto del

Arreglo menos los Gastos de Administración del Arreglo, los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase, 75% del Pago PAGA que corresponde pagar a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), y el Pago por Servicios. El Monto Neto del Arreglo también incluirá los intereses devengados sobre el Monto Bruto del Arreglo antes de la Fecha de Distribución. Todo interés devengado por el Monto Neto del Arreglo después de la Fecha de Distribución se pagará al receptor “*cy pres*”.

CC. Exclusión/Exclusiones. “Exclusión/Exclusiones” significará toda persona que solicita dentro de los plazos previstos y de forma válida su exclusión del Arreglo de la Clase de conformidad con los términos del Aviso de la Clase y no más allá de la Fecha Límite de Respuesta.

DD. Pago PAGA. “Pago PAGA” significa las sanciones de conformidad con las secciones 2698 y subsiguientes del Código de Trabajo de California, la Ley de Procurador General Privado de 2004 (“PAGA”, por sus siglas en inglés), que las Partes han acordado que es una suma razonable que se pagará para el arreglo de los reclamos PAGA incluidos en la Acción Legal, que es el monto de \$20,000.00 para sanciones de la Ley de Procurador General Privado (“PAGA”), 75% o \$15,000.00 de los cuales se pagarán a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), y 25% o \$5,000.00 se incluirán en el monto asignado a la Clase del Arreglo. Los Abogados de la Clase entregarán un aviso oportuno del Arreglo de la Clase a la LWDA conforme a la sección 2699(1)(2) del Código de Trabajo. Debido a que la PAGA no permite que los empleados se excluyan, los Miembros de la Clase que se excluyen recibirán de todas maneras su parte prorrateada de las sanciones PAGA. *Baumann v. Chase Inv. Servs. Corp.*, 747 F.3d 1117, 1122 (9th Cir. 2014) (explica que la PAGA “no incluye un requisito de aviso para los empleados agraviados no identificados y que dichos empleados no pueden excluirse de una acción legal PAGA”.); *accord Arias v. Sup.* . 46 Cal.4th 969, 986-987 (2009); *Williams v. Sup.* ., 3 Cal.5th 531, 547, fn. 4 (2017) (explica que los empleados agraviados “no son los propietarios de un reclamo personal por sanciones civiles PAGA...y que no se encuentran en juego los reclamos personales por reparaciones que puedan tener los empleados ausentes”). Cada Empleado Agraviado recibirá una parte prorrateada de los \$5,000 de sanciones PAGA pagadera a los Empleados Agraviados en base a la cantidad de períodos de pago que trabajaron en relación con la cantidad total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados

1 durante el período PAGA.

2 **EE. Partes.** “Partes” significará el Demandante y el Demandado.

3 **FF. Fecha de Aprobación Preliminar.** “Fecha de Aprobación Preliminar” significará la
4 fecha en la que el Tribunal dicta una orden que aprueba de forma preliminar esta Estipulación.

5 **GG. Fecha Límite de Respuesta.** “Fecha Límite de Respuesta” significará la fecha sesenta
6 (60) días después de la fecha en la cual el Administrador del Arreglo envía por correo por primera vez
7 el Aviso de la Clase a los Miembros de la Clase del Arreglo.

8 **HH. Fecha de Vigencia de la Exención de Responsabilidad.** “Fecha de Vigencia de la
9 Exención de Responsabilidad” significa la Fecha de Vigencia. Sin embargo, si un pago no tiene lugar
10 de forma oportuna, el Administrador del Arreglo entregará un aviso por escrito a las Partes y los
11 abogados y el Demandado contará con diez (10) días hábiles para subsanar el pago omitido. Si el
12 Demandado no subsana el pago omitido en un plazo de diez (10) días hábiles del aviso, se acelerará y
13 se convertirá en pagadero todo pago restante en un plazo de sesenta (60) días del aviso del
14 Administrador del Arreglo del pago omitido. Si el Demandado no realiza el pago del monto acelerado
15 debido en un plazo de sesenta (60) días del aviso del Administrador del Arreglo del pago omitido, la
16 exención de responsabilidad del Demandado seguirá siendo válida pero las exenciones de
17 responsabilidad de los directores, propietarios, funcionarios, ejecutivos, gerentes, compañías de
18 seguros, antecesores y sucesores anteriores y actuales del Demandado serán nulas y sin efecto y el
19 Tribunal retendrá su jurisdicción para cubrir un incumplimiento del Arreglo de las Partes y las órdenes
20 contra el Demandado de conformidad con §§ 664.6 y 1209 del Código de Procedimientos Civiles.

21 **II. Arreglo.** “Arreglo” significará el arreglo entre las Partes, que se formaliza en esta
22 Estipulación y que está sujeto a la aprobación del Tribunal.

23 **JJ. Administrador del Arreglo.** “Administrador del Arreglo” significará ILYM Group,
24 Inc., quien será responsable de la administración del Arreglo y temas relacionados.

25 **KK. Estipulación.** “Estipulación” significará esta Estipulación Conjunta de Arreglo y
26 Exención de Responsabilidad de Demanda Colectiva y Acción de Representación, que incluye todo
27 anexo que se adjunta.

28 **II. ANTECEDENTES DE HECHO Y PROCESALES DE LA ACCIÓN LEGAL**

1 **A. Reclamos del Demandante e historial procesal.** El Demandante alega en
2 representación de la Clase que el Demandado: (1) no pagó salarios de horas extra en infracción de §
3 510 del Código de Trabajo; (2) no entregó recibos de sueldo detallados correctos en infracción de § 226
4 del Código de Trabajo; (3) no pagó oportunamente salarios al momento de la desvinculación en
5 infracción de §§ 201-203 del Código de Trabajo; y (4) no pagó oportunamente salarios al momento de
6 la desvinculación en infracción de §§ 201-203 del Código de Trabajo.

7 El 13 de marzo de 2023, el Demandante presentó un Aviso PAGA ante la Agencia de
8 Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California. Poco tiempo después, el 16 de marzo de 2023, el
9 Demandante presentó una Demanda Colectiva ante el Tribunal Superior del Condado de Alameda.
10 Después de agotar sus recursos administrativos conforme a la PAGA, el Demandante presentó una
11 Primera Demanda Enmendada el 18 de mayo de 2023 que alegó un reclamo adicional de sanciones
12 PAGA. Las Partes sometieron a mediación el tema ante el respetado mediador neutral Brandon
13 McKelvey el 11 de septiembre de 2023. Las Partes no pudieron llegar a un arreglo durante la
14 Mediación, pero fueron capaces de resolver sus reclamos algunos días después en base a una propuesta
15 del mediador. Las negociaciones del arreglo entre las Partes fueron en todo momento sin colusión,
16 contenciosas y en condiciones de igualdad.

17 **B. Presentación de pruebas e investigación.** Antes de la Mediación y/o la presentación de
18 los Documentos de Aprobación Preliminar, los Abogados de la Clase llevaron a cabo una investigación
19 detallada de los presuntos reclamos de la Clase del Arreglo. Esta presentación de pruebas e
20 investigación incluyó, entre otras cosas, información sobre lo siguiente: la cantidad de Miembros de la
21 Clase (353), la cantidad de empleados agraviados (191), la cantidad de semanas laborales durante el
22 Período de la Clase (15,214), la cantidad de períodos de pago trabajados por los empleados agraviados
23 durante el Período PAGA (2,911), datos de horas y salarios de 317 Miembros de la Clase, e
24 información sobre el estado financiero del Demandado. Las preparaciones previas a la Mediación
25 también incluyeron una investigación de la viabilidad del tratamiento de demanda colectiva de los
26 reclamos hechos valer en la Acción Legal, un análisis de los daños potenciales de toda la clase por parte
27 de un experto externo en datos y daños, lo que incluyó información suficiente para comprender las
28 defensas potenciales del Demandado a los reclamos del Demandante y de los Miembros de la Clase del

Arreglo, un análisis del derecho aplicable en relación con los reclamos hechos valer en la Demanda y las defensas potenciales al mismo, y una revisión y análisis de información proporcionada por el Demandado sobre sus políticas y practicas pertinentes.

Las Partes están de acuerdo en que la investigación y evaluación que se describe más arriba, además de la presentación de pruebas y la información intercambiada durante las negociaciones del arreglo, son más que suficientes para evaluar los méritos de las respectivas posturas de las Partes y llegar a un acuerdo sobre los temas de una manera justa y equitativa. Las Partes participaron en una investigación y presentación de pruebas que resulta suficiente para evaluar los méritos relativos de los reclamos del Representante de la Clase y de las defensas del Demandado a los mismos.

C. Beneficios de un Arreglo de la Clase. La amplia presentación de pruebas informal que se llevó a cabo en este tema resultó adecuada para brindar al Representante de la Clase y a los Abogados de la Clase una comprensión sólida de los méritos de sus posturas y para evaluar el valor de los reclamos de la Clase del Arreglo. La presentación de pruebas informal llevada a cabo en esta Acción Legal y la información intercambiada por las Partes a través de la presentación de pruebas y los intercambios sobre el arreglo son suficientes para evaluar de forma fiable los méritos de las posturas respectivas de las Partes.

El Demandante y los Abogados de la Clase consideran que los reclamos, causas de acción legal, alegaciones y argumentos que se hicieron valer en la Acción Legal tienen mérito. Los Abogados de la Clase llevaron a cabo de forma diligente una investigación de los reclamos del Demandante contra el Demandado y las Partes Eximidas. En base a su propia investigación y evaluación independiente, la opinión de los Abogados de la Clase es que el arreglo con el Demandado y las Partes Eximidas por la contraprestación y según los términos que se establecen en este Arreglo es justo, razonable y adecuado, y que favorece los intereses de la Clase del Arreglo teniendo en cuenta todos los hechos y circunstancias conocidos, las diversas defensas basadas en hechos y legales hechas valer por el Demandado, además del estado financiero del Demandado.

El Demandante y los Abogados de la Clase reconocen además el gasto y la demora de los procedimientos sostenidos prolongados necesarios para litigar la Acción Legal contra el Demandado mediante un juicio y mediante apelaciones. Los Abogados de la Clase tomaron en cuenta el resultado

incierto del proceso judicial, el riesgo de un proceso judicial prolongado en acciones legales complejas tales como las que nos ocupa, además de las dificultades y demoras inherentes en los procesos judiciales de este tipo. El Demandante es consciente de los desafíos potenciales y las posibles defensas a los reclamos alegados en la Acción Legal.

El Demandante y los Abogados de la Clase consideran que el Arreglo que se establece en esta Estipulación otorga beneficios sustanciales al Demandante y a los Miembros de la Clase del Arreglo y que una revisión independiente de esta Estipulación por parte del Tribunal en el proceso de aprobación confirmará dicha conclusión. En base a su propia investigación y evaluación independiente, los Abogados de la Clase determinaron que el Arreglo que se establece en la Estipulación es lo más conveniente para los intereses del Demandante y los Miembros de la Clase del Arreglo.

D. Rechazos de actos indebidos y responsabilidad por parte del Demandado. El Demandado rechaza y sigue rechazando todas y cada una de las alegaciones, reclamos y argumentos alegados por el Demandante en la Acción Legal. El Demandado rechaza y sigue rechazando expresamente todas las acusaciones de actos indebidos intencionales o a sabiendas o de responsabilidad que surgen de toda conducta, declaración, acción u omisión que se alega en la Acción Legal. El Demandado sostiene que existe un litigio de buena fe sobre si incumplió o no de forma intencional o a sabiendas de buena fe con el Código de Trabajo de California, que no se perjudicó a ningún Miembro de la Clase o Empleado Agravado, y que trató de forma legal y justa al Demandante y a los Miembros de la Clase del Arreglo. El Demandado sostiene además que, para todo fin que no sea llegar a un arreglo en esta Acción Legal, dichos reclamos son inadecuados para un tratamiento como clase o de representación. No obstante, el Demandado llegó a la conclusión de que los procedimientos adicionales en la Acción Legal resultarían prolongados y dispendiosos y que su deseo es que la Acción Legal llegue a un arreglo pleno y definitivo de la manera y conforme a los términos y condiciones que se establecen en esta Estipulación, con el objeto de poner punto final a un proceso judicial oneroso y prolongado, permitir el desempeño de la actividad comercial del Demandado sin un proceso judicial adicional costoso y la distracción de su personal en lo que se refiere a los temas en cuestión en la Acción Legal. El Demandado tuvo en cuenta además la incertidumbre y los riesgos inherentes en todo proceso judicial, en particular en casos complejos como el de la Acción Legal. Por lo tanto, el

Demandado determinó que es deseable y beneficioso llegar a un arreglo en la Acción Legal de la manera y conforme a los términos y condiciones que se establecen en esta Estipulación.

E. Intención del Arreglo de la Clase. El Arreglo de la Clase que se establece en el presente tiene por objeto lograr lo siguiente: (1) el dictado de una orden que apruebe el Arreglo de la Clase; (2) el dictado de una sentencia de la Acción Legal; (3) la exención de responsabilidad del Demandado y las Partes Eximidas por responsabilidad y todos y cada uno de los Reclamos Eximidos y por todo reclamo que surja de la Acción Legal.

III. CERTIFICACIÓN CONDICIONAL DE CLASE Y DESIGNACIÓN DE LOS ABOGADOS DE LA CLASE

A. La Clase del Arreglo. Para los fines de esta Estipulación y del Arreglo de la Clase de esta Acción Legal exclusivamente, las Partes estipulan la certificación condicional de clase de la Clase del Arreglo. Los abogados del Demandado consideran que dicha certificación condicional es adecuada debido a que se llega a un arreglo por los Reclamos Eximidos sin necesidad de establecer los elementos de dichos reclamos en los que se basa la responsabilidad.

B. Designación de los Abogados de la Clase. Para los fines de esta Estipulación y sujeto a la aprobación del Tribunal, las Partes por el presente estipulan la designación de los Abogados de la Clase como los abogados para la Clase y la efectuación del Arreglo de la Clase de conformidad con esta Estipulación.

IV. CONTRAPRESTACIÓN POR EL ARREGLO DE LA CLASE

A. Monto del Arreglo. Las Partes acuerdan llegar a un arreglo en esta Acción Legal por el Monto Bruto del Arreglo de \$333,000.00. No tendrán lugar reversiones al Demandado ni a las Partes Eximidas. El Monto Bruto del Arreglo y otros actos y concesiones otorgadas por el Demandado y las Partes Eximidas constituirán una contraprestación adecuada por el Arreglo de la Clase y tendrán lugar para llegar a un arreglo pleno y definitivo en lo siguiente: (a) los Reclamos Eximidos, (b) los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase, (c) los Gastos Administrativos del Arreglo, (d) el Pago por Servicios, (e) el Pago PAGA a la LWDA, y (f) toda otra obligación del Demandado conforme a esta Estipulación. Después de que el Tribunal dicte una orden que apruebe de forma preliminar este Arreglo de la Clase, el Administrador del Arreglo enviará el Aviso de la Clase a los Miembros de la

1 Clase del Arreglo, que describe los términos del Arreglo de la Clase y los procedimientos para
2 excluirse, objetar o participar en el mismo.

3 **B. Pago por Servicios al Representante de la Clase.** El Representante de la Clase puede
4 solicitar al Tribunal que apruebe un Pago por Servicios de un monto de \$10,000.00 por su dedicación
5 en nombre de la Clase del Arreglo en esta Acción Legal, lo que incluye brindar asistencia en la
6 investigación y consultas de los Abogados de la Clase y proporcionar documentos de importancia
7 crucial a los Abogados de la Clase. El Demandado y las Partes Eximidas no se opondrán a ninguna
8 solicitud del Representante de la Clase de un Pago por Servicios de ese monto. Todo Pago por
9 Servicios aprobado por el Tribunal se pagará al Representante de la Clase del Monto Bruto del Arreglo
10 y será adicional a toda distribución a la que el mismo tenga derecho de otra manera como un Miembro
11 de la Clase del Arreglo y Empleado Agraviado. El Pago por Servicios no se considerará un salario, y el
12 Administrador del Arreglo entregará al Representante de la Clase un Formulario 1099 del IRS que
13 refleje dicho pago. El Representante de la Clase será responsable del pago de todos los impuestos en lo
14 que se refiere a su Pago por Servicios y eximirá y exonerará al Demandado y a las Partes Eximidas por
15 toda responsabilidad relacionada con el mismo.

16 **C. Pago a los Participantes de la Clase.** Cada Participante de la Clase calificará para
17 recibir un pago del Monto Individual del Arreglo y recibirá una parte del Monto Neto del Arreglo de
18 forma prorrateada que se calculará dividiendo la cantidad total de semanas laborales trabajadas por un
19 Participante de la Clase individual durante el Período de la Clase por la cantidad total de semanas
20 laborales trabajadas por todos los Participantes de la Clase durante el Período de la Clase. En el caso de
21 los Miembros de la Clase que deciden excluirse del Arreglo enviando una Solicitud de Exclusión válida
22 (tal como se define a continuación) y/o cuyo Aviso de Arreglo se determina que no se puede entregar
23 después de que el Administrador del Arreglo lo vuelva a enviar de forma razonable, no se pagará el
24 Pago del Arreglo Total de los Miembros de la Clase al Miembro de la Clase y el mismo se sumará al
25 Monto Neto del Arreglo y se volverá a distribuir entre los Miembros de la Clase Participantes de forma
26 prorrateada.

27 **D. Tratamiento fiscal y pago.** Para calcular los Impuestos y Retenciones Obligatorias del
28 Empleado de los Montos Individuales del Arreglo para los Participantes de la Clase (lo que incluye el

pago al Representante de la Clase, pero excluye el Pago por Servicios del Demandante), el 33% de cada Monto Individual del Arreglo pagado a cada Miembro de la Clase constituirá salarios y se informará en un formulario W-2 del IRS y el 67% se considerará sanciones e intereses, que se informarán en un formulario 1099 del IRS. Antes de la distribución definitiva, el Administrador del Arreglo calculará los Impuestos y Retenciones Obligatorias del Empleado totales que corresponden debido a la parte salarial de los Montos Individuales del Arreglo previstos de los Participantes de la Clase y dicho monto se deducirá del Monto Neto del Arreglo. Adicionalmente, antes del aporte de fondos definitivo para cubrir el Monto Bruto del Arreglo y la distribución definitiva, el Administrador del Arreglo calculará los Impuestos del Empleador totales que corresponden a la parte salarial de los Montos Individuales del Arreglo de los Participantes de la Clase y enviará instrucciones al Demandado y Partes Eximidas por separado quienes pagarán la parte del empleador de los impuestos de nómina salarial. Las Partes comprenden que el Demandante y los Participantes de la Clase que reciben todo pago conforme a esta Estipulación serán responsables exclusivamente por toda obligación de impuestos individual, que no incluye la parte del empleador de los impuestos de nómina salarial, relacionada con este Arreglo de la Clase. El Demandante, los Abogados de la Clase, el Demandado y los Abogados Defensores no brindan ningún asesoramiento sobre impuestos o imposibilidad y ninguna de las secciones de este Arreglo se debe utilizar para dicho fin conforme al significado de la Circular 230 del Departamento del Tesoro de los Estados Unidos (31 CFR Parte 10, tal como fue enmendada) o de otra manera.

E. Sin efecto sobre los planes de beneficios de los empleados. Ni el Arreglo de la Clase ni ninguno de los montos pagados conforme al Arreglo de la Clase modificará ninguna hora, día o semana de servicio acreditada previamente conforme a todo plan de beneficios de los empleados, política o programa de bonificaciones patrocinado por el Demandado o las Partes Eximidas. Dichos montos no se utilizarán para justificar contribuciones adicionales, beneficios ni ningún otro derecho monetario conforme a planes de beneficios, políticas o programas de bonificaciones patrocinados por el Demandado o las Partes Eximidas. Los pagos realizados conforme a los términos de esta Estipulación no se aplicarán de forma retroactiva, simultánea o a futuro como salarios, ingresos, remuneraciones ni ninguna otra forma de remuneración para los fines de todo plan de beneficios, política o programa de bonificaciones del Demandado o las Partes Eximidas. El Demandado y las Partes Eximidas conservan

el derecho de modificar la redacción de sus planes de beneficios, políticas y programas de bonificaciones para hacer cumplir dicha intención y dejar en claro que todo monto pagado conforme a esta Estipulación no es por “períodos de pago” ni ningún término de medición similar tal como se define en los planes, las políticas y los programas de bonificaciones aplicables para fines de elegibilidad, adquisición de derechos, acumulación de beneficios ni ningún otro fin, y que esta Estipulación no exige ninguna contribución ni beneficio adicional. El Demandado y las Partes Eximidas no consideran que los pagos del Arreglo de la Clase sean una “remuneración” para los fines de determinar la elegibilidad o la acumulación de beneficios en todo plan de beneficios, política o programas de bonificaciones, o todo otro plan patrocinado por el Demandado o las Partes Eximidas.

F. Honorarios de Abogados y Gastos de los Abogados de la Clase. Como parte de la moción de aprobación definitiva del Arreglo de la Clase, los Abogados de la Clase pueden presentar una solicitud de un otorgamiento de Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase cuya parte correspondiente a honorarios no puede superar un tercio del Monto Bruto del Arreglo (es decir, \$111,000.00) y el otorgamiento de costos y gastos de un máximo de \$25,000.00 adicionales. El Demandado y las Partes Eximidas aceptan no objetar ninguna de dichas solicitudes de honorarios, costos ni gastos por dichos montos. Como una condición para este Arreglo de la Clase, los Abogados de la Clase aceptaron hacer valer honorarios únicamente de la manera que se describe en esta Sección. Todos los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase otorgados por el Tribunal se pagarán del Monto Bruto del Arreglo para llegar al Monto Neto del Arreglo y no constituirán el pago a ninguno de los Miembros de la Clase del Arreglo. Si los Abogados de la Clase reducen de forma voluntaria la solicitud de Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase o si el Tribunal otorga Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase que son menores que los que se indican más arriba, se volverá a calcular el Monto Neto del Arreglo para reflejar los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase que se otorgaron concretamente y dichos montos serán distribuidos a la Clase.

Los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase aprobados por el Tribunal incluirán lo siguiente: (a) todo el trabajo realizado y los costos y gastos incurridos por algún abogado o a indicación de un abogado que represente a la Clase del Arreglo hasta la fecha de esta Estipulación; (b) todo el trabajo que se realizará y los costos que se incurrirán en relación con toda aprobación del Tribunal del

Arreglo de la Clase; (c) todo el trabajo que se realizará y los costos y gastos, si existen, incurridos en relación con la administración del Arreglo de la Clase hasta la Fecha de Vigencia y la desestimación de la Acción Legal sin derecho a nuevo juicio; y (d) pueden basarse en la Teoría de Catalizador, Teoría de Fondo Común y/u otros fundamentos.

V. COSTOS Y GASTOS DEL ADMINISTRADOR DEL ARREGLO

A. Los costos y gastos del Administrador del Arreglo. Todos los costos y gastos que se deben pagar al Administrador del Arreglo en relación con su administración del Arreglo de la Clase incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, entregar el Aviso de la Clase, encontrar a los Miembros de la Clase del Arreglo, procesar las solicitudes de Exclusión y las objeciones, y calcular, administrar y distribuir los Montos Individuales del Arreglo a los Participantes de la Clase y formularios de impuestos relacionados, se pagarán del Monto Bruto del Arreglo y no superaran los \$20,000.00. Todo fondo asignado a los costos de administración del arreglo que no sea otorgado por el Tribunal será incluido dentro del Monto Neto del Arreglo y distribuido a la clase de forma prorrateada cuando se calculen y paguen los Pagos Individuales del Arreglo.

B. Pago por parte del Demandado. El Demandado depositará el Monto Bruto del Arreglo en una cuenta mantenida por el Administrador del Arreglo de conformidad con el siguiente programa de pagos, con la excepción de lo que se establece en la Sección I(HH):

Fecha en la que debe tener lugar el depósito	Monto del depósito	Monto total del Arreglo financiado a la fecha
11/11/23	\$12,000.00	\$12,000.00
12/11/23	\$6,000.00	\$18,000.00
1/11/24	\$6,000.00	\$24,000.00
2/11/24	\$6,000.00	\$30,000.00
3/11/24	\$6,000.00	\$36,000.00
4/11/24	\$16,500.00	\$52,500.00
5/11/24	\$16,500.00	\$69,000.00
6/11/24	\$16,500.00	\$85,500.00
7/11/24	\$16,500.00	\$102,000.00

8/11/24	\$16,500.00	\$118,500.00
9/11/24	\$16,500.00	\$135,000.00
10/11/24	\$16,500.00	\$151,500.00
11/11/24	\$16,500.00	\$168,000.00
12/11/24	\$16,500.00	\$184,500.00
1/11/25	\$16,500.00	\$201,000.00
2/11/25	\$16,500.00	\$217,500.00
3/11/25	\$16,500.00	\$234,000.00
4/11/25	\$16,500.00	\$250,500.00
5/11/25	\$16,500.00	\$267,000.00
6/11/25	\$16,500.00	\$283,500.00
7/11/25	\$16,500.00	\$300,000.00
8/11/25	\$16,500.00	\$316,500.00
9/11/25	\$16,500.00	\$333,000.00

C. Fondo Calificado del Arreglo. El Administrador del Arreglo establecerá un fondo del arreglo que cumple con los requisitos de un Fondo Calificado del Arreglo (“QSF”, por sus siglas en inglés) conforme a la sección 468B-1 de las Regulaciones del Tesoro de los Estados Unidos.

VI. AVISO A LOS MIEMBROS DE LA CLASE Y PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RECLAMOS

A. El Administrador del Arreglo. El Administrador del Arreglo será responsable de enviar por correo el Aviso de la Clase (**Anexo A**) a los Miembros de la Clase del Arreglo, ocuparse de las consultas de los Miembros de la Clase del Arreglo sobre el Aviso de la Clase, determinar los Montos Individuales del Arreglo, mantener los fondos del arreglo en una cuenta adecuada, preparar, administrar y distribuir los Montos Individuales del Arreglo a los Participantes de la Clase, enviar un informe final y realizar todas las demás tareas que le puedan indicar las Partes.

El Administrador del Arreglo entregará informes semanalmente a los Abogados de la Clase y a

los Abogados Defensores con un resumen de la información pertinente y brindándoles actualizaciones sobre la cantidad de objeciones y Solicitudes de Exclusión validadas y presentadas dentro de los plazos previstos. El Administrador del Arreglo enviará por correo electrónico a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores copias con indicación de la hora y fecha de las Exclusiones y objeciones originales a más tardar cinco (5) días después de su recepción. El Administrador del Arreglo entregará a los Abogados de la Clase y los Abogados Defensores una constancia de envío por correo del Aviso de la Clase, sin indicar los nombres o direcciones de los Miembros Individuales de la Clase, que el Administrador del Arreglo presentará ante el Tribunal cuando los Abogados de la Clase presenten su moción en apoyo de la Aprobación Definitiva y la Audiencia de Justicia del Tribunal.

A más tardar catorce (14) días antes de la Aprobación Definitiva y de la Audiencia de Justicia, el Administrador del Arreglo recopilará y entregará a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores un informe con información resumida sobre (a) el monto total de los Montos Individuales del Arreglo definitivos de cada Participante de la Clase, (b) la cantidad de Participantes de la Clase que recibirán dichos pagos, y (c) la cantidad definitiva de Exclusiones y objeciones, además del nombre de todo Miembro de la Clase del Arreglo que se excluya para fines de documentar su exclusión en la Orden de Aprobación Definitiva y Sentencia propuesta.

Se estima que los gastos administrativos no superarán los \$20,000.00. Con anterioridad al cálculo y la distribución de los Montos Individuales del Arreglo, el Administrador del Arreglo calculará los Gastos Administrativos totales hasta la conclusión de sus servicios y dicho monto se deducirá del Monto Bruto del Arreglo antes del cálculo definitivo de los Montos Individuales del Arreglo.

B. Aviso a los Miembros de la Clase del Arreglo. El Aviso se entregará a los Miembros de la Clase del Arreglo de la siguiente manera: En un plazo de 14 días hábiles de la Fecha de Aprobación Preliminar, el Demandado entregará al Administrador del Arreglo una lista de los Miembros de la Clase que incluye los nombres, números del seguro social o números de identificación de contribuyente, últimas direcciones conocidas, y la cantidad total de semanas laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase durante el Período de la Clase y la cantidad de períodos de pago trabajados por cada Empleado Agraviado durante el Período PAGA (la “Base de Datos”). La Base de Datos se identificará como “Confidencial: Para el Administrador del Arreglo Exclusivamente” y la utilizará el

Administrador del Arreglo exclusivamente para administrar el arreglo de esta Acción Legal. Los Abogados de la Clase no recibirán una copia de esta lista.

En un plazo de 28 días de la Fecha de Aprobación Preliminar, el Administrador del Arreglo determinará la cantidad de semanas laborales para cada Miembro de la Clase del Arreglo y realizará una búsqueda nacional de cambio de dirección de la dirección de cada Miembro de la Clase, actualizará los resultados en base a los resultados de la búsqueda, completará los datos de Monto Individual del Arreglo para cada Miembro de la Clase del Arreglo, y enviará un Aviso a cada Miembro de la Clase del Arreglo por el correo de primera clase de los Estados Unidos. El Aviso de la Clase también incluirá una declaración fácilmente comprensible advirtiéndolo a los Miembros de la Clase que, a menos que decidan Excluirse del Arreglo de la Clase, el Miembro de la Clase del Arreglo exime de responsabilidad por todos los Reclamos Eximidos contra las Partes Eximidas.

El Aviso de la Clase informará a los Miembros de la Clase del Arreglo sobre su parte individual estimada del Monto Individual del Arreglo. Los Miembros de la Clase pueden objetar los registros del Demandado sobre la cantidad de semanas laborales trabajadas durante el Período de la Clase mediante el envío de información al Administrador del Arreglo a más tardar 60 días después del envío por correo del Aviso de la Clase por parte del Administrador del Arreglo, que es la “Fecha Límite de Respuesta” definida. El Administrador del Arreglo trabajará en conjunto con el Miembro de la Clase del Arreglo y el Demandado para resolver los litigios de buena fe. Si el Miembro de la Clase del Arreglo y el Demandado no pueden llegar a un acuerdo sobre las semanas laborales que se deben acreditar, el Administrador del Arreglo tomará la decisión final en base a la información presentada por el Miembro de la Clase del Arreglo y el Demandado.

Si con anterioridad a la Fecha Límite de Respuesta tiene lugar la devolución de algún Aviso de la Clase enviado por correo a un Miembro de la Clase del Arreglo debido a que el Servicio de Correo de los Estados Unidos no lo pudo entregar, el Administrador del Arreglo llevará a cabo una búsqueda de paradero para obtener una corrección de la dirección para dicho Miembro o Miembros de la Clase del Arreglo y enviará un segundo Aviso de la Clase a la dirección nueva o diferente que obtuvo. Dicho Miembro o Miembros de la Clase del Arreglo contarán con 14 días adicionales para Excluirse.

Si una persona se comunica con el Administrador del Arreglo, los Abogados Defensores, el

1 Demandado o los Abogados de la Clase o los mismos descubren a una persona que deberían haber
2 incluido en la Base de Datos y que debería recibir un Aviso de la Clase, los abogados se reunirán y
3 consultarán de forma expeditiva en persona o por teléfono y de buena fe en un esfuerzo para acordar
4 incluir a dicha persona como un Miembro de la Clase. Si las Partes están de acuerdo, dicha persona será
5 un Miembro de la Clase con los mismos derechos que otros Miembros de la Clase, y el Administrador
6 del Arreglo le enviará por correo electrónico o entrega de 24 horas un Aviso de la Clase que le
7 solicitará que ejerza sus opciones conforme a este Acuerdo a más tardar en un plazo de catorce (14)
8 días después de la recepción del Aviso de la Clase, o las fechas límites en el Aviso de la Clase, lo que
9 tenga lugar después.

10 El Aviso se enviará en inglés y español.

11 Además del Aviso Formal, la Clase recibirá un Aviso informal a través del establecimiento de
12 un sitio web específico del caso que incluirá copias del Acuerdo de Arreglo, la Moción de Aprobación
13 Preliminar y documentos relacionados con la excepción de la declaración sobre el estado financiero del
14 Demandado, y la Orden que otorga aprobación preliminar, y todo otro documento cuya publicación es
15 ordenada por el Tribunal.

16 **C. Procedimiento de Exclusión.** Se considerará que los Miembros de la Clase del Arreglo
17 que no se Excluyen dentro de los plazos previstos del Arreglo de la Clase participan en el Arreglo de la
18 Clase y se convertirán en un Participante de la Clase sin necesidad de presentar un formulario de
19 reclamo ni tomar ninguna otra medida. Para Excluirse del Arreglo de la Clase, los Miembros de la
20 Clase del Arreglo deben enviar una carta o tarjeta postal al Administrador del Arreglo a más tardar en
21 la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud de Exclusión debe indicar el nombre del Miembro de la
22 Clase del Arreglo y debe incluir una frase que indique que el Miembro de la Clase del Arreglo desea ser
23 excluido del Arreglo tal como: "I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN
24 CORDOVA-VILLALTA VS. MB JESSEE PAINTING INC." (DESEO SER EXCLUIDO DE LA
25 CLASE DEL ARREGLO DE CORDOVA-VILLALTA VS. MB JESSEE PAINTING INC.). A menos
26 que el Tribunal determine que existe un motivo justificado, toda solicitud de Exclusión que no incluya
27 una fecha de matasellos a más tardar de la Fecha Límite de Respuesta será inválida.

28 Si el Administrador del Arreglo determina que una solicitud de Exclusión enviada por un

Miembro de la Clase del Arreglo antes de la Fecha Límite de Respuesta es deficiente, el Administrador del Arreglo enviará por correo una carta de deficiencia a dicho Miembro de la Clase del Arreglo identificando el problema. Si un Miembro de la Clase del Arreglo envía tanto una objeción como una solicitud de Exclusión, el Administrador del Arreglo intentará de forma razonable obtener una aclaración de la misma manera que si la solicitud de Exclusión hubiera sido deficiente. Si el Miembro de la Clase no rectifica la deficiencia, se desestimaré la solicitud de Exclusión y se pagará el reclamo y el Miembro de la Clase quedará obligado por la sentencia. Los Miembros de la Clase del Arreglo que no se Excluyen dentro de los plazos previstos quedarán obligados por la Exención de Responsabilidad de los Reclamos Eximidos que se establece en esta Estipulación.

D. Objeciones. El Aviso de la Clase informará a los Miembros de la Clase del Arreglo sobre su derecho a objetar el Arreglo de la Clase. Todo Miembro de la Clase del Arreglo que desea objetar el Arreglo de la Clase debe enviar una objeción por escrito al Administrador del Arreglo no más allá de la Fecha Límite de Respuesta. Todas las objeciones de los Miembros de la Clase deben indicar el nombre del Miembro de la Clase, proporcionar cada motivo específico que fundamenta la objeción, e incluir una fecha de matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta. Los Miembros de la Clase no tienen necesidad de incluir argumentos legales para que se tomen en cuenta sus objeciones por escrito. Los Miembros de la Clase del Arreglo que desean objetar no tienen necesidad de presentar nada ante el Tribunal y, en su lugar, pueden comparecer ante la audiencia de aprobación definitiva independientemente de si presentan o no una objeción por escrito. Los Miembros de la Clase del Arreglo que desean objetar no tienen necesidad de presentar nada ante el Tribunal. El Administrador del Arreglo entregará oportunamente copias de toda objeción o aviso de intención de comparecer a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores. Los Miembros de la Clase del Arreglo pueden comparecer durante la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona (en la medida en que lo permita el Tribunal debido a toda orden y/o precaución de salud pública en vigencia), a través de un método remoto autorizado por el Tribunal, o representados por un abogado corriendo con los gastos. Los Abogados de la Clase presentarán ante el Tribunal todas las objeciones recibidas en un único paquete. Si un Miembro de la Clase presenta tanto una Solicitud de Exclusión como una objeción por escrito, el Administrador del Arreglo intentará comunicarse con el Miembro de la Clase y determinar si

el mismo desea retirar ya sea la Solicitud de Exclusión o la objeción. Si el Miembro de la Clase no retira la Solicitud de Exclusión o la objeción o si el Administrador del Arreglo no puede comunicarse con un Miembro de la Clase que envía tanto una Solicitud de Exclusión como una objeción, será válida la Solicitud de Exclusión, y se supondrá que el Miembro de la Clase no desea participar en el Arreglo.

E. Declaración del Administrador del Arreglo. Por lo menos 30 días antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva y Justicia, el Administrador del Arreglo entregará a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores una Declaración de Diligencia Debida y Prueba de Envío por Correo en lo que se refiere al envío por correo del Aviso de la Clase y sus tentativas para encontrar a los Miembros de la Clase. La declaración especificará la cantidad de Miembros de la Clase del Arreglo a los que se les envió por correo Avisos de la Clase y la cantidad de Miembros de la Clase del Arreglo a quienes no se les entregaron los Avisos de la Clase, además de información relacionada con la cantidad de Exclusiones y objeciones. Los Abogados de la Clase presentarán dicha declaración ante el Tribunal.

VII. FONDOS Y DISTRIBUCIÓN DEL ARREGLO DE LA CLASE

A. Asignación del Monto Bruto del Arreglo. Se llega a un arreglo por los reclamos de todos los Miembros de la Clase del Arreglo a cambio del Monto Bruto del Arreglo de \$333,000.00, que se asignará de la siguiente manera:

- a. Los Gastos Administrativos, que se estima que no superarán los \$20,000.00;
- b. Los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase, que no superarán los \$111,000.00 de honorarios, y gastos que no superarán los \$25,000.00;
- c. El Pago PAGA de \$20,000.00, de los cuales \$15,000.00 se pagarán a la LWDA;
- d. El Pago por Servicios, que no superará los \$10,000.00; y
- e. Se estima que el Monto Neto del Arreglo (cuando se incluye la parte de \$5,000.00 de las sanciones PAGA de los Empleados Agraviados) es de \$152,000.00.

Para los fines del cálculo de los Montos Individuales del Arreglo estimados, el Administrador del Arreglo calculará el Monto Neto del Arreglo estimado en base a los valores estimados en la Sección 1(a-d) antes de enviar el Aviso a los Miembros de la Clase del Arreglo. Antes de la distribución definitiva, el Administrador del Arreglo calculará el Monto Neto del Arreglo definitivo en base a los valores concretos en la Sección 1 (a-d).

1 **B. Cálculo de los Montos Individuales del Arreglo.** Los Montos Individuales del Arreglo
2 que se deben pagar a los Participantes de la Clase se pagarán del Monto Neto del Arreglo (que incluye
3 el monto de intereses devengado sobre el Monto Bruto del Arreglo antes de la Fecha de Distribución).
4 La parte del Monto Neto del Arreglo que corresponde pagar a cada Participante de la Clase se calculará
5 de la siguiente manera: el Administrador del Arreglo dividirá el Monto Neto del Arreglo por la cantidad
6 total de semanas laborales trabajadas por los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase con
7 el objeto de determinar el monto al que tiene derecho cada Miembro de la Clase por cada semana
8 laboral en la que fue un empleado del Demandado durante el Período de la Clase (el “Monto de Semana
9 Laboral”). El Administrador del Arreglo multiplicará el Monto de Semana Laboral por la cantidad total
10 de semanas laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase durante el Período de la Clase para
11 obtener el Monto Individual del Arreglo de cada Miembro de la Clase. En el caso de los Miembros de
12 la Clase que deciden excluirse del Arreglo enviando una Solicitud de Exclusión válida (tal como se
13 define a continuación) y/o cuyo Aviso de Arreglo se determina que no se puede entregar después de
14 que el Administrador del Arreglo lo vuelva a enviar de forma razonable, no se pagará el Pago
15 Individual del Arreglo de los Miembros de la Clase al Miembro de la Clase y el mismo se sumará al
16 Monto Neto del Arreglo y se volverá a distribuir entre los Miembros de la Clase Participantes de forma
17 prorrateada.

18 El Demandado y las Partes Eximidas no tendrán ninguna responsabilidad para decidir la validez
19 de los Montos Individuales del Arreglo ni ningún otro pago que tenga lugar de conformidad con esta
20 Estipulación y no tendrán ninguna participación ni responsabilidad para determinar o pagar los
21 Impuestos del Empleado, y no tendrán ninguna responsabilidad por todo error cometido en relación con
22 dichos Impuestos del Empleado. El Demandante y los Participantes de la Clase serán los únicos
23 responsables por toda obligación de impuestos relacionada con sus respectivos Montos Individuales del
24 Arreglo.

25 Cada Empleado Agraviado recibirá una parte prorrateada de los \$5,000 de sanciones PAGA
26 pagadera a los Empleados Agraviados en base a la cantidad de períodos de pago que trabajaron en
27 relación con la cantidad total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados
28 durante el período PAGA.

1 **C. Oportunidad del pago de Honorarios y Gastos a los Abogados de la Clase.** El
2 Administrador del Arreglo pagará a los Abogados de la Clase el 90% de los honorarios y gastos de
3 abogados aprobados por el Tribunal a los Abogados de la Clase en un plazo de 15 días después de que
4 el Demandado deposite el total del Monto Bruto del Arreglo. El Administrador del Arreglo retendrá el
5 10% restante de los honorarios y gastos de abogados en una cuenta que genera intereses hasta la
6 Audiencia de Cumplimiento Definitivo. El Administrador del Arreglo pagará los intereses a los
7 Abogados de la Clase en conjunto con el 10% restante de los honorarios de abogados no pagados cinco
8 (5) días después de la Audiencia de Cumplimiento de § 384 del Código de Procedimientos Civiles. Los
9 Abogados de la Clase serán responsables legal y exclusivamente del pago de sus impuestos aplicables
10 sobre el pago de conformidad con este Párrafo.

11 **D. Oportunidad del pago del Pago por Servicios al Representante de la Clase.** El
12 Administrador del Arreglo pagará al Representante de la Clase el Pago por Servicios aprobado por el
13 Tribunal no más allá de 15 días después de que el Demandado deposite el total del Monto Bruto del
14 Arreglo al Administrador del Arreglo.

15 **E. Oportunidad del pago del Pago PAGA a la LWDA.** El Administrador del Arreglo
16 pagará a la LWDA la parte del Pago PAGA que se le debe aprobado por el Tribunal no más allá de 15
17 días después de que el Demandado deposite el total del Monto Bruto del Arreglo al Administrador del
18 Arreglo.

19 **F. Oportunidad del pago de los Montos Individuales del Arreglo.** El Administrador del
20 Arreglo enviará por correo, por el correo de primera clase de los Estados Unidos, el Monto Individual
21 del Arreglo a cada Participante de la Clase a la última dirección conocida no más allá de 15 días
22 después de que el Demandado deposite el Monto Bruto del Arreglo al Administrador del Arreglo. El
23 Administrador del Arreglo en ningún caso distribuirá cheques a los Participantes de la Clase hasta que
24 se hayan tomado en cuenta, calculado y contabilizado todos los Montos Individuales del Arreglo y se
25 hayan calculado y contabilizado todas las obligaciones monetarias restantes. En un plazo de 200 días
26 del envío por correo de los pagos individuales del arreglo, el Administrador del Arreglo entregará una
27 declaración de pago a los Abogados de la Clase. En el caso del fallecimiento de algún Participante de la
28 Clase, el pago corresponderá a la sucesión de dicho Miembro de la Clase del Arreglo y será entregado

al albacea o administrador de dicha sucesión, a menos que el Administrador del Arreglo haya recibido una declaración jurada o declaración de conformidad con § 13101 del Código Sucesorio de California, en cuyo caso el pago se hará al/a los deponente(s) o declarante(s).

G. Cheques del Arreglo no cobrados. Todo fondo relacionado con cheques que no fueron cobrados en un plazo de 180 días se convertirá en nulo, y el Monto Individual del Arreglo relacionado con el cheque no cobrado será pagado de conformidad con la sección 384 del Código Civil a un receptor “*cy pres*” acordado por las Partes, tal como lo exige la sección 384 del Código de Procedimientos Civiles o mediante todo otro método de distribución consistente con la sección 384 del Código de Procedimientos Civiles. Al vencimiento de los 180 días, el Administrador del Arreglo pagará todos los fondos del arreglo restantes al receptor “*cy pres*” designado. El receptor “*cy pres*” será Alameda County Court Appointed Special Advocates Program que también se conoce como CASA of Alameda County.

VIII. ANULACIÓN DE ESTA ESTIPULACIÓN

A. No aprobación de esta Estipulación. Si el Tribunal no aprueba el Arreglo conforme a los términos acordados por las Partes, el tribunal de apelaciones adecuado no ratifica el Arreglo, o se da por terminado al Acuerdo de Arreglo de otra manera: (1) el Acuerdo de Arreglo no tendrá ninguna validez ni efecto y las Partes regresarán a sus respectivas posturas anteriores a su suscripción del mismo, y ninguna Parte quedará vinculada por ninguno de los términos del Acuerdo de Arreglo; (2) el Demandado y las Partes Eximidas no tendrán ninguna obligación de hacer ninguno de los pagos a los Miembros de la Clase del Arreglo, el Demandante o los Abogados del Demandante; (3) toda orden de aprobación preliminar, orden de aprobación definitiva o sentencia quedará sin efecto; y (4) el Acuerdo de Arreglo y todas las negociaciones, declaraciones, procedimientos y datos relacionados con el mismo se considerarán comunicaciones confidenciales del arreglo de mediación y no estarán sujetos a divulgación por ningún motivo en ningún procedimiento. Sin embargo, las Partes primero harán todo lo posible de buena fe para resolver todo tema planteado por el Tribunal durante el proceso de aprobación.

B. Derechos de las Partes a anular el Arreglo de la Clase. Si más del 10% de los Miembros de la Clase envían decisiones de excluirse del arreglo, el Demandado tendrá derecho a rescindir y dar por terminado el Arreglo sin perjuicio de sus posturas previas al arreglo y defensas en el

proceso judicial. Si se supera el límite de exclusiones, el Administrador del Arreglo notificará inmediatamente al abogado principal de todas las partes por correo electrónico. Si cualquiera de las partes decide anular el Arreglo de la Clase conforme a este párrafo, dicha parte será responsable de todos los honorarios y costos del Administrador del Arreglo incurridos concretamente.

C. Invalidación. La invalidación de toda parte sustancial del Arreglo de la Clase invalidará el Arreglo de la Clase en su totalidad, a menos que las Partes acuerden por escrito posteriormente que las disposiciones restantes del Arreglo de la Clase seguirán en plena vigencia y efecto.

D. Suspensión ante una apelación. En el caso de que tenga lugar una apelación dentro de los plazos previstos de la aprobación del Arreglo de la Clase y Sentencia, la sentencia quedará suspendida, y el Demandado no tendrán la obligación de proporcionar fondos para el Monto Bruto del Arreglo ni de tomar ninguna de las demás medidas exigidas por esta Estipulación hasta que se hayan agotado todos los derechos de apelación conforme a derecho.

IX. MOCIÓN PARA APROBACIÓN DEL TRIBUNAL

A. Aprobación Preliminar. Los Abogados de la Clase presentarán esta Estipulación ante el Tribunal junto con una Moción de Aprobación Preliminar del Arreglo de la Clase.

B. Aprobación Definitiva. La Audiencia de Aprobación Definitiva y de Justicia tendrá lugar ante el Tribunal, a menos que el Tribunal ordene lo contrario. Durante la Audiencia de Aprobación Definitiva y de Justicia, el Demandante solicitará al Tribunal el dictado de una orden definitiva que certifique la Clase para fines del arreglo únicamente y que apruebe el Arreglo de la Clase como justo, razonable y adecuado para los Participantes de la Clase según el significado de la Norma 3.769(c), (d) y (e) de las Normas Procesales de California y para el dictado de una sentencia definitiva de la Acción Legal consistente con los términos del Arreglo de la Clase y de la Norma Procesal de California 3.769(h). Los Abogados de la Clase y los Abogados Defensores presentarán ante el Tribunal los alegatos y/o pruebas que sean necesarios para la determinación del Tribunal. Las Partes cumplirán con las Pautas Procesales del Tribunal para la Aprobación Definitiva de Arreglos de Demanda Colectiva y con § 384 del Código de Procedimientos Civiles de que las Partes deben participar en una audiencia de cumplimiento concerniente con la distribución de los fondos, a menos que el Tribunal deje sin efecto dicha audiencia después de evaluar la declaración de cumplimiento del Administrador del

Arreglo o de conformidad con otra orden del Tribunal.

X. EXENCIONES DE RESPONSABILIDAD Y RENUNCIAS

A. Exención de responsabilidad por los Reclamos por parte de la Clase del Arreglo. A la Fecha de Vigencia, cada Miembro de la Clase del Arreglo que no envió una solicitud de Exclusión dentro de los plazos previstos y el Demandante eximen de responsabilidad al Demandado y a las Partes Eximidas, y a cada una de ellas, por todos y cada uno de los Reclamos Eximidos durante el Período de la Clase.

El deseo de las Partes y de los Miembros de la Clase del Arreglo es llegar a un arreglo, transigir y exonerar de forma plena, definitiva y para siempre los Reclamos Eximidos.

Cada Miembro de la Clase del Arreglo, a excepción de los que se Excluyen dentro de los plazos previstos, quedará obligado por la exención de responsabilidad de los Reclamos Eximidos debido al Arreglo de la Clase y a los términos de la sentencia definitiva y el cumplimiento de dicha sentencia.

B. Exención de Reclamos PAGA para el Estado de California. En la Fecha de Vigencia, se considerará que el Estado de California eximió de responsabilidad por los Reclamos PAGA Eximidos por las presuntas infracciones del Código de Trabajo cometidas contra los Empleados Agraviados durante el Período PAGA. El Demandado puede hacer valer el arreglo como una defensa a todo reclamo futuro por sanciones presentadas por la LWDA o todo reclamo presentado en nombre de la LWDA conforme a la PAGA.

C. Exención de responsabilidad por los Reclamos por parte del Demandante.

El Demandante, en su nombre y en representación de sus herederos, albaceas, administradores y representantes, por el presente exime de responsabilidad, exonera y acepta relevar para siempre a las Partes Eximidas por toda acusación, demanda, reclamo, responsabilidad, obligación, promesa, acuerdo, controversia, daño, acción legal, causa de acción legal, juicio, derecho, costo, pérdida, deuda y gasto (incluyendo honorarios de abogados y costos), conocido o desconocido, por derecho o equidad, que pueda tener en la actualidad o pueda tener después de la firma de esta Estipulación, que surja o se relacione de alguna manera con su empleo en el Demandado y las Partes Eximidas, incluyendo los Reclamos Eximidos, reclamos que se hicieron valer o que se podrían haber hecho valer en la Demanda y toda transacción, incidente o tema entre las Partes que tuvo lugar antes de la fecha en la que se

suscribe plenamente esta Estipulación. Sin limitar el carácter general de lo anterior, esta exención de responsabilidad incluirá, de forma enunciativa y no limitativa, todo reclamo conforme a (a) la Ley de Norteamericanos con Discapacidades, tal como fue enmendada; (b) el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, tal como fue enmendada; (c) la Ley de Derechos Civiles de 1991; (d) 42 U.S.C. § 1981, tal como fue enmendado; (e) la Ley Contra la Discriminación en el Empleo por Motivos de Edad, tal como fue enmendada; (f) la Ley de Normas Justas de Trabajo, tal como fue enmendada; (g) la Ley de Igualdad Salarial; (h) la Ley de Seguridad de Ingresos de Retiro de Empleados, tal como fue enmendada; (i) la Ley Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria, tal como fue enmendada; (j) la Ley de Rehabilitación de 1973; (k) la Ley de Licencia Familiar y Médica; (l) la Ley de Derechos Civiles de 1966; (m) la Ley de Empleo y Vivienda Justa de California; (n) la Constitución de California; (o) el Código de Trabajo de California; (p) el Código de Gobierno de California; (q) el Código Civil de California; (r) las Órdenes de Salario de California, y (s) todo otro estatuto, ordenanza, regulación, norma y otras leyes federales, estatales y locales, y todo reclamo en base a fundamentos constitucionales, estatutarios, de derecho consuetudinario o regulatorios, además de todo otro reclamo en base a teorías de despido indebido o constructivo, incumplimiento de contrato o contrato implícito, fraude, tergiversación, impedimento promisorio o causar de forma intencional y/o negligente angustia emocional, o daños conforme a todo otro estatuto, ordenanza, regulación, norma o ley federal, estatal o local. Esta exención de responsabilidad es por toda reparación, sin importar su denominación incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, pagos atrasados, pagos por anticipado, pagos de vacaciones, bonificaciones, daños compensatorios, daños por responsabilidad extracontractual, daños liquidados, daños punitivos, daños por dolor y sufrimiento, y honorarios y costos de abogados, y por el presente el Demandante exime de responsabilidad y exonera para siempre al Demandado y a las Partes Eximidas por todo reclamo de honorarios y costos de abogados que surjan de los temas eximidos en esta Estipulación.

El Demandante reconoce específicamente que conoce la existencia y está familiarizado con las disposiciones de la Sección 1542, que determina lo siguiente:

Una exención de responsabilidad general no cubre reclamos que el acreedor o la parte que exime no sabe o no sospecha que existan a su favor al momento de suscribir la exención de responsabilidad, y que, de ser conocidos por el mismo, hubieran afectado sustancialmente su arreglo con el deudor o parte eximida.

El Demandante es consciente de la Sección 1542 y, por el presente, renuncia expresamente a todos los derechos y beneficios que pueda tener conforme a la Sección 1542, además de todo otro estatuto o principio de derecho consuetudinario de efecto similar. Es posible que el Demandante de aquí en más descubra hechos adicionales o diferentes a los que conoce en la actualidad o que considera verdaderos en la actualidad en relación con el tema de todos los reclamos a los que se hace referencia en el presente, pero estipula y acuerda que, al momento de la Fecha de Vigencia, el Demandante por el presente exime de responsabilidad de forma plena, definitiva y para siempre sobre todo reclamo contra el Demandado y las Partes Eximidas, conocido o desconocido, sospechado o insospechado, contingente o no contingente, que se hizo valer o que se podría haber hecho valer conforme a cualquier teoría de derecho o equidad sin tener en cuenta el descubrimiento posterior de la existencia de dichos hechos diferentes o adicionales.

XI. OBLIGACIONES DE LAS PARTES

A. Cláusula de Ajuste Proporcional. El Demandado declaró que existían aproximadamente 353 Miembros de la Clase, 15,214 semanas laborales al 11 de septiembre de 2023, y 2,911 períodos de pago durante el Período PAGA. Si, cuando se preparan los avisos para su distribución después de la aprobación preliminar del arreglo, la cantidad total de períodos de pago/semanas laborales al 11 de septiembre de 2023 supera la estimación de 15,214 semanas laborales en más del 10% (por ejemplo, si hay más de 16,735 semanas laborales), o la cantidad de períodos de pago trabajados por los empleados agraviados supera las 2,911 en más del 10% (por ejemplo, si hay más de 3,202 períodos de pago PAGA), el Demandado acuerda aumentar el Monto Bruto del Arreglo de forma prorrateada igual al aumento de la cantidad de semanas laborales/períodos de pago en relación con las estimaciones.

B. Cooperación mutua plena. Las Partes acuerdan cooperar plenamente con la otra para lograr e implementar los términos de esta Estipulación. Dicha cooperación incluirá, de forma enunciativa y no limitativa, suscribir todo documento adicional y tomar toda medida adicional que sea necesaria de forma razonable para cumplir con los términos de este Arreglo de la Clase, a menos que el Tribunal rechace la Propuesta de Arreglo sin derecho a nueva revisión. Las Partes harán todo lo posible, incluyendo todo lo que se contempla en esta Estipulación y todo lo que pueda convertirse en

necesario debido a una orden del Tribunal o de otra manera, para poner en práctica esta Estipulación y los términos en la misma. Tan pronto como sea posible después de la suscripción de esta Estipulación, los Abogados de la Clase, con la cooperación del Demandado y los Abogados Defensores, tomarán todas las medidas necesarias y razonables para obtener la aprobación definitiva del Tribunal de esta Estipulación. Las Partes trabajarán en conjunto para llevar a cabo todas las modificaciones no sustanciales del Arreglo solicitadas por el Tribunal para obtener la aprobación del Arreglo Propuesto de las Partes.

C. Obligación de apoyar y defender el Arreglo de la Clase. Las Partes acuerdan cumplir con todos y cada uno de los términos del Arreglo de la Clase de buena fe y apoyar plenamente el Arreglo de la Clase y hacer todo lo posible para **defender** este Arreglo de la Clase de toda impugnación legal, ya sea durante una apelación o ataque indirecto.

D. Obligaciones anteriores a la aprobación del Tribunal. Los Abogados de la Clase presentarán oportunamente esta Estipulación ante el Tribunal para su aprobación preliminar y determinación por parte del Tribunal de su justicia, adecuación y razonabilidad. Inmediatamente después de la suscripción de esta Estipulación, los Abogados de la Clase llevarán a cabo una presentación ante el Tribunal para obtener el dictado de una orden **preliminar**, que programe una audiencia sobre el tema de si el Arreglo de la Clase propuesto debe ser aprobado por ser justo, razonable y adecuado para los Miembros de la Clase del Arreglo, aprobando la forma y el contenido del Aviso de la Clase propuesto que se adjunta al presente como **Anexo A**, respectivamente, e instruyendo el envío por correo del Aviso de la Clase a los Miembros de la Clase del Arreglo.

XII. DISPOSICIONES VARIAS

A. Fomento de cambio de política. A pesar de que el Demandado rechaza toda responsabilidad de todo tipo relacionada con los reclamos que se alegan en la Demanda y rechaza toda responsabilidad o acto indebido intencional, como una precaución adicional el Demandado realizó modificaciones a sus recibos de sueldo detallados relacionadas con las últimas cuatro cifras del empleado de sus números de seguro social y/o números de identificación de empleado en marzo de 2023.

B. Hechos diferentes. Las Partes del presente, y cada una de ellas, reconocen que, a

1 excepción de los temas que se declaran expresamente en el presente, los hechos en relación con el
2 litigio y todos los reclamos eximidos por los términos de esta Estipulación pueden resultar distintos o
3 diferentes de los hechos que conocen en la actualidad cada una de las Partes y/o sus abogados, o que
4 dicha Parte o abogados consideran que son verdaderos, y, por lo tanto, cada Parte asume expresamente
5 el riesgo de la existencia de hechos diferentes o desconocidos en la actualidad y acuerda que esta
6 Estipulación será efectiva y vinculante en todos los aspectos a pesar de dicha diferencia.

7 **C. Sin cesiones anteriores.** Las Partes declaran, prometen y garantizan que no cedieron,
8 transfirieron, gravaron ni pretendieron asignar, transferir o gravar directa o indirectamente a ninguna
9 persona o entidad ninguna parte de ninguna responsabilidad, reclamo, demanda, acción legal, causa de
10 acción legal, o derecho que se exime y exonera en el presente a excepción de lo que se establece en el
11 presente.

12 **D. No admisión.** Ninguna de las secciones de esta Estipulación será interpretada o
13 considerada como una admisión de ninguna responsabilidad, culpabilidad, negligencia o acto indebido
14 hacia ninguna otra Parte, o ninguna otra persona, y las Partes específicamente rechazan toda
15 responsabilidad, culpabilidad, negligencia o acto indebido hacia la otra Parte o cualquier otra persona.
16 Cada una de las Partes suscribió esta Estipulación con la intención de evitar litigios y procesos
17 judiciales adicionales con los consecuentes inconvenientes, gastos y contingencias. Ninguna de las
18 secciones del presente constituirá una admisión por parte del Demandado o las Partes Eximidas de
19 actos indebidos o responsabilidad, o de la veracidad de ninguna de las alegaciones basadas en hechos
20 en la Acción Legal. Ninguna de las secciones del presente constituirá una admisión por parte del
21 Demandado sobre los méritos de los reclamos en esta Acción Legal. Ninguna de las secciones del
22 presente constituirá una admisión por parte del Demandado de que la Acción Legal fue presentada de
23 forma adecuada como una demanda colectiva o representativa más allá de los fines de un arreglo. Al
24 contrario, el Demandado rechaza y sigue rechazando todas y cada una de las alegaciones sustanciales y
25 todos los Reclamos. A tal fin, el Arreglo de la Clase de la Acción Legal, la negociación y la suscripción
26 de esta Estipulación, y todos los actos que se llevaron a cabo o los documentos suscritos de
27 conformidad o en fomento de esta Estipulación o del Arreglo de la Clase no constituyen, no se
28 considerarán y no se pueden utilizar como una admisión o evidencia de ningún acto indebido o

responsabilidad de parte del Demandado o de las Partes Eximidas o de la veracidad de alguna de las alegaciones basadas en hechos en la Demanda en la Acción Legal; y no constituyen, no se considerarán y no se pueden utilizar como una admisión o evidencia de ninguna culpa u omisión de la parte del Demandado o de las Partes Eximidas en ningún proceso civil, penal, administrativo ante ningún tribunal, agencia administrativa u otro tribunal.

E. Confidencialidad, medios o consultas de la prensa. Más allá de la información necesaria para obtener la aprobación del Tribunal de este Arreglo, las Partes acuerdan mantener la confidencialidad de todos los temas relacionados con este Arreglo incluyendo los términos del mismo y los hechos y circunstancias que dieron lugar al mismo. Si reciben consultas sobre los litigios entre las Partes, las Partes no harán ninguna declaración más allá de “el tema fue resuelto” o “se llegó a un arreglo por el tema”. Sin embargo, las Partes pueden cubrir los términos de este Arreglo con sus cónyuges, abogados, asesores financieros, asesores de impuestos y contadores, o ante una orden válida de un tribunal, y, en ese caso, a la persona que recibe la información sobre los términos de este Arreglo se le informará que los términos de este Arreglo son confidenciales, y que la persona no puede revelar ni divulgar los términos de este Arreglo a ningún tercero. Ninguna de las secciones de este Acuerdo prohibirá a los Abogados de la Clase comunicarse con los Miembros de la Clase o prohibirá a los Abogados de la Clase divulgar este Arreglo en declaraciones y/u otra evidencia presentada ante tribunales sobre sus calificaciones para actuar como Abogados de Clase.

F. Sin represalias. El Demandado comprende y reconoce que tiene la obligación legal de no tomar represalias contra ningún Miembro de la Clase del Arreglo que decide participar en el Arreglo de la Clase o decide Excluirse del Arreglo de la Clase. El Demandado no desalentará directa o indirectamente a los Miembros de la Clase del Arreglo que son empleados de participar en el Arreglo ni alentará ni recomendará a los Miembros de la Clase del Arreglo excluirse u objetar el Arreglo de la Clase.

G. Interpretación. Las Partes del presente acuerdan que los términos y las condiciones de esta Estipulación son resultado de negociaciones prolongadas, intensivas, en condiciones de igualdad y sin colusión entre las Partes, y que esta Estipulación no se debe interpretar a favor ni en contra de ninguna parte debido a la medida en la que alguna de las partes o sus abogados participaron en la

redacción de esta Estipulación. Si alguna de las fechas de la Estipulación cae en un fin de semana, un feriado bancario o de tribunales, el momento para actuar será prorrogado hasta el siguiente día hábil.

H. Derecho aplicable. La intención de esta Estipulación es que se rija, y de hecho se regirá, por las leyes del Estado de California, sin aplicación de sus principios de conflicto de derecho, en todos los aspectos, incluyendo la ejecución, interpretación, desempeño y aplicación.

I. Avisos. A excepción de los avisos a los Miembros de la Clase del Arreglo que debe realizar el Administrador del Arreglo, todo aviso u otra comunicación exigida o permitida conforme a esta Estipulación será por escrito y se considerará válido si es entregado en persona a la parte o sus abogados mediante correo certificado de los Estados Unidos, franqueo pagado, correo electrónico, facsímil, o entrega de 24 horas a la dirección de la parte incluida en esta Estipulación.

J. Títulos e interpretaciones. Los títulos o encabezados de secciones incluidos en el presente se insertan por un motivo de conveniencia y para referencia exclusivamente y de ninguna manera definen, limitan, amplían o describen el alcance de esta Estipulación ni ninguna de sus disposiciones.

K. Modificación. Esta Estipulación puede ser cambiada, alterada o modificada exclusivamente por escrito con la firma de las Partes y aprobada por el Tribunal. Esta Estipulación se extinguirá únicamente debido a su cumplimiento de conformidad con sus términos o mediante un escrito firmado por las Partes.

L. Cláusula de integración. Esta Estipulación incluye el acuerdo completo entre las Partes en lo que se refiere al Arreglo de la Clase de la Acción Legal y las transacciones contempladas por el mismo, y todos los acuerdos, entendimientos y declaraciones anteriores o actuales, ya sean verbales o escritos, y ya sea de una parte o de los abogados de dicha parte, quedan reemplazados por el presente. La única manera de renunciar a alguno de los derechos conforme a esta Estipulación es por escrito tal como se describe más arriba.

M. Sucesores y cesionarios. Esta Estipulación será vinculante y para beneficio de las Partes y los Miembros de la Clase del Arreglo (excluyendo únicamente a las personas que se Excluyen dentro de los plazos previstos) y sus respectivos herederos, fideicomisarios, albaceas, administradores, representantes, funcionarios, directores, accionistas, agentes, empleados, compañías de seguros,

1 abogados, contadores, auditores, asesores, consultores, planes de beneficios de pensión y bienestar,
2 fiduciarios, casas matrices, subsidiarias, afiliadas, compañías relacionadas, compañías conjuntas,
3 antecesores, sucesores y cesionarios actuales y anteriores.

4 **N. Signatarios corporativos.** Toda persona que firma esta Estipulación o todo documento
5 relacionado en nombre de un signatario corporativo o en nombre de una sociedad por el presente
6 garantiza y promete, para beneficio de todas las Partes del presente, que dicha persona fue debidamente
7 autorizada por dicha corporación o sociedad para suscribir esta Estipulación o todo documento
8 relacionado.

9 **O. Suscripción en ejemplares.** Esta Estipulación entrará en vigencia al momento de su
10 suscripción por parte de todos los abajo firmantes y puede ser suscrita de forma electrónica (tal como a
11 través de Docusign o HelloSign). Las Partes pueden suscribir esta Estipulación en ejemplares, y la
12 suscripción de ejemplares tendrá la misma validez y efecto que si las Partes del Arreglo hubieran
13 firmado el mismo instrumento.

14 **P. Sección 664.6 del Código de Procedimientos Civiles.** Este Acuerdo de Arreglo se
15 puede hacer cumplir de conformidad con el Procedimiento § 664.6 del Código de Procedimientos
16 Civiles de California.

17 **Q. Acción legal para hacer cumplir el Acuerdo.** En todo juicio o acción legal ante un
18 tribunal para hacer cumplir los términos de este Acuerdo, la parte vencedora tendrá derecho a recibir
19 sus honorarios de abogados y costos.

20 **R. Honorarios de abogados, costos y gastos.** A excepción de lo que se estipula
21 específicamente en contrario en el presente, cada una de las partes correrá con sus propios honorarios
22 de abogados, costos y gastos, ya sea sujetos a impuestos o no, incurridos por las mismas o que surjan de
23 la Acción Legal y no solicitarán el reembolso de los mismos de ninguna otra parte en esta Estipulación.

24 **S. Avisos.** Todos los avisos, demandas u otras comunicaciones entre las Partes en relación
25 con este Acuerdo serán por escrito y se considerarán debidamente entregados el tercer día hábil después
26 de ser enviados por el correo de los Estados Unidos o el día en el que fueron enviados por correo
27 electrónico o mensajero, dirigidos de la siguiente manera:

28 ///

Al Demandante:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. No. del Colegio de Abogados de California 301667
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, California 90067

Al Demandando:

FERBER LAW, Una Sociedad Profesional

Michelle Ferber, Esq., No. del Colegio de Abogados de California 149929
mferber@ferberlaw.com
Jon Babione, Esq., No. del Colegio de Abogados de California 270053
jbabione@ferberlaw.com
Adam Arce, Esq., No. del Colegio de Abogados de California 328732
aarce@ferberlaw.com
2603 Camino Ramon, Suite 385
San Ramon, CA 94583
Teléfono: (925) 355-9800

EN FE DE LO CUAL, las Partes y sus abogados firman esta Estipulación en la fecha que se indica debajo de sus firmas o la firma de sus representantes. La fecha de esta Estipulación será la fecha de la última firma.

Fecha: 15 de diciembre de 2023



Santos Córdova-Villalta como una persona, Representante
de la Clase Propuesta y Representante PAGA

Fecha: ____ de diciembre de 2023

En nombre de MB Jessee Painting, Inc.

Por: _____

Su: _____

APROBADO EN CUANTO A LA FORMA:

Fecha: ____ de diciembre de 2023

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq.
Abogado del Demandante Santos Córdova-Villalta,
la Clase Propuesta y los empleados agraviados

1 Fecha: __de diciembre de 2023

FERBER LAW, Una Sociedad Profesional

2
3 _____
4 Michelle Ferber, Esq.
5 Jon Babione, Esq.
6 Adam Arce, Esq.
7 Abogados del Demandado MB Jessee Painting, Inc.
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Anexo A

[NOMBRE y DIRECCIÓN DEL MIEMBRO DE LA CLASE]

Si usted trabajó para MB Jessee Painting Inc. como un empleado no exento por hora en California en cualquier momento del 16 de septiembre de 2018 al 11 de septiembre de 2023, puede recibir un pago de un arreglo de demanda colectiva.

LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE Y EN SU TOTALIDAD. El Tribunal Superior del Condado de Alameda autorizó este aviso sobre el tema de *Cordova-Villalta vs. MB Jessee Painting Inc.*, No. de Caso 23CV029452 (el “Proceso Judicial”). No se trata de una oferta de servicios de un abogado.

- Usted recibió este Aviso debido a que los registros de MB Jessee Painting Inc. (de aquí en más, “MB Jessee”) indican que usted se encuentra en la Clase de Arreglo Propuesta. Su parte neta del arreglo estimada es de [INSERT ESTIMATED AWARD].
- Se llegó a una Propuesta de Arreglo por el monto de \$333,000.00. El Arreglo resuelve una demanda que alega que MB Jessee no pagó salarios de horas extra, no entregó recibos de sueldo detallados correctos, no pagó oportunamente todos los salarios debidos al momento de la desvinculación, practicó competencia desleal en infracción de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones, e infringió la Ley del Procurador General Privado de California de 2004 (“PAGA”, por sus siglas en inglés). Los reclamos Eximidos no incluyen ningún reclamo de compensación al trabajador, desempleo o beneficios de discapacidad de ningún tipo, ni el Arreglo exime ningún reclamo, acción legal o causa de acción legal que puedan tener los Miembros de la Clase del Arreglo conforme a estatutos contra discriminación estatales o federal, ni ninguna otra ley más allá de las que se identifican específicamente más arriba. El Tribunal todavía debe decidir si aprueba el arreglo. Los pagos tendrán lugar si el Tribunal aprueba el arreglo y después de que se resuelvan las apelaciones. Le pedimos que tenga paciencia.
- MB Jessee rechaza todas las alegaciones y rechaza expresa y específicamente haber infringido la ley.
- Este Arreglo puede afectar sus derechos legales ya sea que actúe o no. Sus opciones se explican en este aviso. Por lo tanto, le pedimos que lea este aviso detenidamente y en su totalidad. Para solicitar ser excluido u objetar este Arreglo, debe actuar antes del [60 days from date of notice].

Sus derechos y opciones legales en este Arreglo	
No hacer nada	Permanece en esta demanda. Recibe una parte del monto del arreglo. Renuncia a todo derecho a demandar por separado al Demandado en lo que se refiere a ciertos reclamos, tal como se describe más abajo en este Aviso.
Solicitar ser excluido	Se excluye de esta demanda. No obtiene beneficios de la misma. Conserva sus derechos. Si solicita por escrito ser excluido del Arreglo, no recibirá una parte del Monto del Arreglo pero no renunciará a ningún derecho que pueda tener en lo que se refiere a los reclamos en cuestión en esta demanda. Sin embargo, si trabajó para el Demandado del 13 de marzo de 2022 al 11 de septiembre de 2023, usted de todas maneras quedará obligado por la exención de responsabilidad por reclamos PAGA y recibirá su parte de los \$5,000.00 de sanciones PAGA para los empleados agraviados, tal como se explica en mayor detalle a continuación.

Objetar	Escribe al Tribunal sobre el motivo por el cual usted no está de acuerdo con el arreglo.
Asistir a una audiencia	Dirige la palabra ante el Tribunal sobre la justicia del Arreglo.

Qué incluye este Aviso

Información básica.....Página 3

1. ¿Por qué recibí este aviso?
2. ¿Sobre qué es esta demanda?
3. ¿Por qué se trata de una demanda colectiva?
4. ¿Por qué existe un arreglo?

Quién está incluido en el Arreglo.....Página 3-4

5. ¿Cómo sé si soy parte del arreglo?
6. ¿Existen excepciones a estar incluido o qué sucede si no estoy seguro?

Los beneficios del Arreglo - qué recibe usted.....Páginas 4-5

7. ¿Qué proporciona el arreglo?
8. ¿Cuál será el monto de mi pago?

Cómo obtengo un pago y a qué derechos renuncio.....Páginas 5-6

9. ¿Cómo puedo obtener un pago?
10. ¿Qué sucede si cambia mi dirección?
11. ¿Cuándo recibiría mi pago?
12. ¿A qué renuncio para obtener un pago y permanecer en la Demanda Colectiva?
13. ¿Puedo obtener un pago del arreglo si sigo trabajando en MB Jesse?

Cómo excluirse del Arreglo.....Página 7

14. ¿Cómo salgo del arreglo?
15. Si me excluyo, ¿puedo obtener dinero de este arreglo?

Los abogados que lo representan e información de gastos.....Páginas 7-8

16. ¿Quiénes son los abogados en este caso?
17. ¿Cómo se les pagará a los abogados?
18. ¿Qué otros gastos se restarán del monto total del arreglo?
19. ¿Qué es una sanción PAGA?

Cómo objetar el Arreglo.....Página 8

20. ¿Cómo le digo al tribunal que no me gusta el arreglo?
21. ¿Cuál es la diferencia entre presentar una objeción y excluirme?

La Audiencia de Justicia del Tribunal.....Página 8

22. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el arreglo?
23. ¿Debo asistir a la audiencia?

Cómo obtener mayor información.....Página 9

24. ¿Existen detalles adicionales sobre el arreglo y cómo puedo obtener mayor información?

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué recibí este aviso?

Los registros de MB Jessee muestran que usted trabaja actualmente o que trabajó anteriormente en MB Jessee como un empleado no exento en California en cualquier momento del 16 de septiembre de 2018 al 11 de septiembre de 2023.

El Tribunal ordenó que reciba este aviso debido a que usted tiene derecho a saber de la existencia de un arreglo de demanda colectiva propuesto y sobre todas sus opciones antes de que el Tribunal decida si aprueba el arreglo. Si el Tribunal lo aprueba, y después de que se resuelva toda objeción y apelación, un administrador designado por el Tribunal llevará a cabo los pagos que prevé el arreglo. Le informaremos sobre el avance del arreglo.

Este paquete explica la demanda, el arreglo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quién califica para los mismos, y cómo obtenerlos.

El Tribunal a cargo del caso es el Tribunal Superior de California del Condado de Alameda, y el caso se denomina *Santos Cordova-Villalta vs. MB Jessee Painting Inc., No. de Caso 23CV029452*. La persona que demandó se denomina el Demandante y la compañía que demandó se denomina el Demandado. El Demandado y las Partes Eximidas incluyen las siguientes entidades y personas: MB Jessee Painting Inc., y cada uno de sus directores, propietarios, funcionarios, ejecutivos, gerentes, compañías de seguros, antecesores y sucesores anteriores y actuales.

2. ¿Sobre qué es esta demanda?

La demanda sostiene que MB Jessee no pagó salarios de horas extra y no incluyó salarios vigentes cuando calculó y pagó salarios de horas extra, no entregó recibos de sueldo detallados correctos, no proporcionó todos los salarios debidos a antiguos empleados al final de su empleo, practicó competencia desleal en infracción de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California en base a lo anterior, y solicita a MB Jessee que pague sanciones civiles conforme a la Ley del Procurador General Privado (“PAGA”, por sus siglas en inglés).

MB Jessee rechaza expresa y específicamente toda responsabilidad o acto indebido de todo tipo relacionado con los reclamos que se alegan en el Proceso Judicial.

3. ¿Por qué se trata de una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas que se denominan un Representante de la Clase (en este caso, Santos Córdova-Villalta), presenta una demanda en representación de las personas que tienen reclamos similares. Todas estas personas son una Clase o Miembros de la Clase. Un tribunal resolverá los temas para todos los Miembros de la Clase, a excepción de los que se excluyen de la Clase. El Juez Tara Desautels del Tribunal del Estado de California está a cargo de esta demanda colectiva.

4. ¿Por qué existe un arreglo?

El Tribunal no decidió a favor del Demandante ni del Demandado. En su lugar, ambas partes aceptaron un arreglo con la asistencia de un mediador profesional. De esta manera pueden evitar los costos de un juicio, y las personas afectadas obtendrán una compensación como parte de un arreglo entre las partes. MB Jessee no admitió ninguna responsabilidad pero llegó a un arreglo en el Proceso Judicial para evitar un proceso judicial costoso, traumático y prolongado. El Representante de la Clase y los abogados consideran que el arreglo favorece los intereses de todos los Miembros de la Clase.

QUIÉN ESTÁ EN EL ARREGLO

5. ¿Cómo sé si soy parte del arreglo?

El Juez Tara Desautels decidió que todas las personas cubiertas por la siguiente descripción son un Miembro de la Clase: todos los empleados no exentos por hora que eran empleados de MB Jessee Painting Inc. en California en cualquier momento del 16 de septiembre de 2018 al 11 de septiembre de 2023.

6. ¿Existen excepciones a estar incluido o qué sucede si no estoy seguro?

Si usted recibió este Aviso y el mismo está dirigido a usted, usted es un Miembro de la Clase del arreglo propuesto. Si no está seguro de si está incluido y/o si considera que debería estar incluido, puede solicitar ayuda gratuita para determinar si es o no un Miembro de la Clase. **Llame gratis al 1-xxx-xxx-xxxx o visite www.XXXXXXX.com/xxxx para acceder a mayor información.** También puede llamar a los Abogados de la Clase, cuya información de contacto se encuentra en la **página 6.**

LOS BENEFICIOS DEL ARREGLO – QUÉ OBTIENE

7. ¿Qué proporciona el arreglo?

MB Jessee acordó crear un fondo de \$333,000.00 que se dividirá entre todos los Miembros de la Clase que no se “excluyen” del arreglo después de dar cuenta de honorarios de abogados, costos del caso, costos de administración del arreglo, pago por servicios dictado por el Tribunal al Representante de la Clase Propuesto Santos Córdova-Villalta, y la parte de la LWDA de las sanciones PAGA. Una descripción de cómo excluirse se encuentra a continuación en la **Pregunta 14 en la página 6.**

8. ¿Cuál será el monto de mi pago?

Su parte del fondo dependerá de la cantidad de Miembros de la Clase que participan (es decir, la cantidad de Miembros de la Clase que no se “excluyen”) y la cantidad de semanas laborales que usted trabajó para MB Jessee del 16 de septiembre de 2018 al 11 de septiembre de 2023. Cada Miembro de la Clase recibirá una parte prorrateada del arreglo sujeto a una fórmula de distribución prorrateada. La misma funciona de la siguiente manera:

Se considera que una “semana laboral” es toda semana (de lunes a domingo) en la que usted trabajó para MB Jessee del 16 de septiembre de 2018 al 11 de septiembre de 2023. Recibirá un crédito de una (1) semana laboral si trabajó un único día durante la semana laboral. MB Jessee y otra compañía denominada ILYM (que es el administrador de este arreglo, si el tribunal aprueba el arreglo) reunirán todos los datos necesarios para calcular la cantidad de “semanas laborales” que existen en total entre todos los Miembros de la Clase. Los Miembros de la Clase recibirán de todas maneras un crédito de una semana laboral por cada semana laboral trabajada (lo que incluye semanales laborales parciales).

Después del pago de honorarios, costos y sanciones PAGA del monto del arreglo (las sanciones PAGA se cubren en las Preguntas 20 y 21 a continuación, y los honorarios y costos se cubren en las Preguntas 19 y 20 a continuación), el monto de dinero restante que se distribuirá a la Clase se denomina el Monto Neto del Arreglo. Luego ILYM dividirá el Monto Neto del Arreglo por la cantidad total de semanas laborales tal como se describe más arriba para determinar cuánto dinero recibirá cada miembro de la clase.

Cada Miembro de la Clase recibirá una parte prorrateada del arreglo. Funciona de la siguiente manera. Si hay 20,000 semanas laborales y usted trabajó 40 semanas laborales, su parte se calculará de la siguiente manera:

Cálculo de parte
$\frac{40 \text{ semanas laborales trabajadas}}{20,000 \text{ semanas laborales totales}} = 0.002$
Porción de parte de 0.002 x Monto Neto del Arreglo Estimado de \$152,000.00 = Pago del Arreglo de

\$304.00

MB Jessee pagará la parte del empleador de los impuestos de nómina salarial. 33% de cada parte del arreglo que se paga a cada Miembro de la Clase se considerará salarios, se le retendrán montos para el pago de la parte de los empleados de los impuestos de nómina salarial, y será informada en un formulario W-2 del IRS de esa forma. 67% de la parte del arreglo de cada Miembro de la Clase se considerará sanciones e intereses de las cuales no se harán retenciones y se informarán en un formulario 1099 del IRS.

La cantidad de semanas laborales que usted trabajó para MB Jessee como un empleado no exento por hora del 16 de septiembre de 2018 al 11 de septiembre de 2023 fue de [INSERT AMOUNT]. Dichos montos se basan en los registros de MB Jessee.

Si considera que no le acreditaron la cantidad correcta de semanas laborales trabajadas del 16 de septiembre de 2018 al 11 de septiembre de 2023, puede enviar evidencia al Administrador del Arreglo a más tardar el [INSERT DATE OF RESPONSE DEADLINE] con documentación para establecer la cantidad de semanas laborales que usted sostiene que trabajó en realidad durante el Periodo de la Clase. LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ARREGLO NO SERÁ DEVUELTA NI SE CONSERVARÁ; NO ENVÍE ORIGINALES. El Demandado y el administrador del arreglo evaluarán oportunamente la evidencia enviada y decidirán de buena fe la cantidad de semanas laborales que se le deben acreditar. El administrador del arreglo tomará la decisión definitiva sobre la cantidad de semanas que se acreditan y le informará el resultado. Si no está satisfecho con la decisión, puede presentar una Objeción tal como se indica más abajo.

¿CÓMO OBTENGO UN PAGO Y A QUÉ DERECHOS RENUNCIO?

9. ¿Cómo puedo obtener un pago?

No tiene necesidad de hacer nada para obtener un pago. Si usted es un Miembro de la Clase (tal como se define más arriba en la Pregunta 5) y recibió este aviso, está incluido automáticamente en el arreglo y no tiene necesidad de hacer nada más para recibir un pago.

10. ¿Qué sucede si cambia mi dirección?

Si se muda después de recibir este aviso o si el mismo fue enviado a una dirección incorrecta o anterior, comuníquese con el Administrador del Arreglo ILYM:

[Insert ILYM's address and phone number]

Es importante que informe al Administrador del Arreglo sobre todo cambio de dirección para que pueda recibir avisos futuros y/o el pago del arreglo.

11. ¿Cuándo recibiría mi pago?

El Tribunal celebrará una audiencia el [INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE] para decidir si aprueba el arreglo. Si el Juez Desautels aprueba el arreglo y no hay objeciones ni apelaciones, MB Jessee depositará los fondos en una cuenta que genera intereses que mantiene el Administrador del Arreglo ILYM hasta que se haya depositado el total del Arreglo Bruto ante el Administrador del Arreglo. MB Jessee depositará los fondos del arreglo de conformidad con un plan de pagos que está previsto que termine en septiembre de 2025. Si MB Jessee hace todos los pagos conforme al plan de pagos, se aprueba el arreglo, y no tiene lugar una apelación, todos los Miembros de la Clase participantes recibirán sus pagos del arreglo a fines de septiembre de 2025. Es posible que tenga lugar una apelación. La resolución de apelaciones es siempre incierta y puede llevar tiempo, tal vez más de un año.

MB Jessee hizo pagos y/o hará pagos al Fondo Calificado del Arreglo creado por el Administrador del Arreglo de conformidad con el siguiente cronograma: \$12,000 a más tardar el 11 de noviembre de 2023, \$6,000.00 por mes el 11 del mes del 11 de diciembre de 2023 al 11 de marzo de 2024, \$16,500.00 por mes el 11 del mes del 11 de abril de 2024 al 11 de septiembre de 2025.

Puede comunicarse con los Abogados de la Clase, cuya información de contacto está incluida en la Pregunta 18, para recibir una actualización en cualquier momento.

12. ¿A qué renuncio para obtener un pago y permanecer en la Demanda Colectiva?

A menos que se excluya, usted permanece en la Demanda Colectiva, lo que significa que no puede demandar, continuar con una demanda o ser parte de ninguna otra demanda contra MB Jessee Painting Inc., y cada uno de sus directores, propietarios, funcionarios, ejecutivos, gerentes, compañías de seguros, antecesores y sucesores anteriores y actuales sobre los temas legales en este caso. También significa que todas las órdenes del Tribunal lo cubrirán y serán vinculantes para usted. Si no se excluye, aceptará una “Exención de Responsabilidad por Reclamos”. Dichos reclamos son exactamente los reclamos legales a los que renuncia si recibe el beneficio del arreglo y los mismos son: no pagar salarios de horas extra o a la tarifa correcta, no entregar recibos de sueldo detallados correctos, no pagar sanciones por tiempo de espera o no pagar todos los salarios debidos al final del empleo de un empleado, y competencia desleal en infracción de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California en base a los mismos reclamos.

Específicamente, los Reclamos Eximidos son todos los reclamos alegados en la Demanda del 16 de marzo de 2023 (la “Demanda”) y la Primera Demanda Enmendada (“FAC”, por sus siglas en inglés) del 18 de mayo de 2023 del Demandante (de aquí en más, de forma colectiva, las “Demandas”) o que se podrían haber alegado de forma razonable en base a los hechos alegados en las Demandas durante el Período de la Clase, lo que incluye reclamos de: (1) no pagar salarios de horas extra en infracción de § 510 del Código de Trabajo; (2) no entregar recibos de sueldo detallados correctos en infracción de § 226 del Código de Trabajo; (3) no pagar oportunamente salarios al momento de la desvinculación en infracción de §§ 201-203 del Código de Trabajo; y (4) infracción de § 17200 del Código de Negocios y Profesiones en base a lo anterior. Los reclamos Eximidos de la Clase no incluyen ningún reclamo de compensación al trabajador, desempleo o beneficios de discapacidad de ningún tipo, ni el Arreglo exime ningún reclamo, acción legal o causa de acción legal que puedan tener los Miembros de la Clase del Arreglo conforme a estatutos contra discriminación estatales o federal, ni ninguna otra ley más allá de las que se identifican específicamente más arriba.

13. ¿Puedo obtener un pago del arreglo si sigo trabajando para MB Jessee?

Sí. Si sigue trabajando en MB Jessee, este arreglo no afectará su empleo y no será víctima de represalias por parte de MB Jessee por participar en el arreglo.

La ley de California prohíbe estrictamente las represalias.

MB Jessee no puede tomar ninguna medida adversa en su contra y no puede atacarlo, tomar represalias, acosarlo ni discriminarlo a usted ni a ningún otro Miembro de la Clase debido a su decisión de participar o no participar en el arreglo.

CÓMO EXCLUIRSE DEL ARREGLO

14. ¿Cómo salgo del arreglo?

Si **no desea** participar en el arreglo, puede excluirse del mismo. Para excluirse del arreglo, debe enviar una carta o tarjeta postal con una fecha de matasellos no posterior al [insert response deadline] con su nombre y una declaración de que el Miembro de la Clase desea ser excluido del Arreglo tal como “I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN CORDOVA-VILLALTA VS. MB JESSEE PAINTING INC.” (DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ARREGLO DE CORDOVA-VILLALTA VS. MB JESSEE PAINTING INC.).

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Arreglo a la siguiente dirección:

[Insert ILYM’s address]

a más tardar el [INSERT RESPONSE DEADLINE]. Las personas que presentan una solicitud por escrito para ser excluidas del arreglo dentro de los plazos previstos, al momento de su recepción ya no serán un Miembro de la Clase y **no** recibirán dinero del Arreglo (a excepción de su parte prorrateada de las sanciones PAGA si trabajaron para MB Jessee durante el Período PAGA). Usted no renunciará a ningún derecho que pueda tener en relación con los reclamos

en cuestión en este proceso legal. No puede solicitar su exclusión y objetar el arreglo.

15. Si me excluyo, ¿puedo obtener dinero de este arreglo?

No. Si se excluye no recibirá dinero del arreglo, a excepción de su parte de las sanciones PAGA de los empleados agraviados si trabajó como un empleado no exento por hora para el Demandado del 13 de marzo de 2022 al 11 de septiembre de 2023.

LOS ABOGADOS QUE REPRESENTAN LAS PARTES E INFORMACIÓN SOBRE GASTOS

16. ¿Quiénes son los abogados en este caso?

ABOGADOS DE LA CLASE:

David S. Winston
Winston Law Group, P.C.
david@employmentlitigators.com
1880 Century Park East, Suite 511
Los Angeles, CA 90067
(424) 288-4568

ABOGADOS DEL DEMANDADO:

Michelle Ferber
Jon Babione
FERBER LAW, APC
mferber@ferberlaw.com
jbabione@ferberlaw.com
2603 Camino Ramon, Suite 385
San Ramon, CA 94583
(925) 355-9800

17. ¿Cómo se les pagará a los abogados?

Los Abogados de la Clase se encuentran enjuiciando esta demanda en nombre de los Miembros de la Clase en base a honorarios condicionales (es decir, sin que se les haya pagado dinero hasta ahora) y han pagando todos los costos y gastos del proceso judicial. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe el pago de un máximo de 1/3 del Monto Bruto del Arreglo o \$111,000.00 como honorarios de abogados. Los honorarios pagarán a los Abogados de la Clase por investigar los hechos, litigar el caso y negociar el arreglo. Los Miembros de la Clase no son responsables personalmente por el pago de ninguno de los honorarios ni gastos de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de gastos de un máximo de \$25,000.00 por los costos en los que incurrieron en relación con la demanda. Es posible que el Tribunal otorgue menos que dichos montos.

18. ¿Qué otros gastos se restarán del monto total del arreglo?

MB Jessee aceptó pagar \$333,000.00 para resolver los reclamos que se presentaron en esta demanda. Conforme a los términos del Acuerdo de Arreglo aprobado de forma preliminar por el Tribunal además de todo honorario de abogados y reembolso de costos otorgado a los Abogados de la Clase, un máximo de \$20,000 se pagará a ILYM del monto del arreglo para que se desempeñe como el Administrador del Arreglo externo, que es el que le envió este aviso a usted y realizará todas las tareas administrativas relacionadas con este arreglo.

Los Abogados de la Clase también solicitarán al Tribunal que otorgue al Representante de la Clase Santos Córdova-Villalta un pago por servicios de un monto de \$10,000.00 para compensarlo por sus servicios en representación de los Miembros de la Clase y por la exención de responsabilidad general más amplia que suscribió con el Demandado. El Representante de la Clase también recibirá una parte del arreglo como un miembro de la clase.

Por ultimo, \$20,000 del Monto del Arreglo se asignará al reclamo de sanciones del Demandante conforme a la Ley del Procurador General Privado de 2004 ("PAGA", por sus siglas en inglés). De dicho monto, \$15,000.00 se pagará a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California (la "LWDA", por sus siglas en inglés) para cubrir los reclamos de sanciones conforme a la PAGA.

19. ¿Qué es una sanción PAGA?

\$20,000.00 del Monto Bruto del Arreglo se asigna para las presuntas sanciones civiles PAGA (las "Sanciones PAGA"), sujeto a la aprobación del Tribunal. La ley exige que el 75% de las Sanciones PAGA (es decir, \$15,000.00) se paguen a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California y el 25% de las Sanciones PAGA (es decir, \$5,000)

se distribuyan a los Miembros de la Clase que trabajaron para MB Jessee Painting Inc. como empleados no exentos por hora en California en cualquier momento del 13 de marzo de 2022 al 11 de septiembre de 2023.

Conforme a la PAGA, el estado de California designa a procuradores generales privados, tales como el Demandante, para que demanden a empleadores por presuntas infracciones del Código de Trabajo, y todos los empleados tienen derecho a una parte del 25% de las sanciones que el Estado podría recuperar de otra manera si demandara directamente a MB Jessee por las presuntas infracciones del Código de Trabajo.

CÓMO OBJETAR EL ARREGLO

Usted puede informar al Tribunal que no está de acuerdo con el arreglo o alguna de sus partes.

20. ¿Cómo informo al tribunal que no estoy de acuerdo con el arreglo?

Si usted es un Miembro de la Clase, puede objetar el arreglo si no está de acuerdo con alguna de sus partes. Puede proporcionar motivos por los que considera que el Tribunal no debería aprobarlo. El Tribunal tomará en cuenta sus puntos de vista. Puede enviar una objeción por escrito al Administrador del Arreglo a más tardar el [INSERT RESPONSE DEADLINE]. Sin embargo, aun si no envía una objeción por escrito puede comparecer en persona en la Audiencia de Justicia Definitiva y presentar toda objeción que desea que tome en cuenta en Tribunal. Actualmente la Audiencia de Justicia Definitiva está programada para el [INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE] a las [INSERT TIME] en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Alameda ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612.

Si desea enviar una objeción por escrito, envíela por correo al Administrador del Arreglo a la siguiente dirección:

[Insert ILYM's address]

Las objeciones por escrito **no** se deben presentar y/o enviar por correo/oficialmente al Tribunal ni a los Abogados de la Clase.

21. ¿Cuál es la diferencia entre presentar una objeción y excluirme?

Presentar una objeción es simplemente informar al Tribunal que usted no está de acuerdo con alguna parte del arreglo. Puede objetar únicamente si permanece en la Clase. Excluirse es informar al Tribunal que usted no desea ser parte de la Clase. Si se excluye, no tiene ningún fundamento para objetar ya que el caso ya no lo afecta.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL ARREGLO DEL TRIBUNAL

22. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el arreglo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva del Arreglo, que actualmente está programada para el [INSERT FINAL APPROVAL HEARING DATE] a las [INSERT TIME] en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Alameda ubicado en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612. La fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva del Arreglo está sujeta a cambio. En dicha audiencia, el Tribunal evaluará si el arreglo es justo, razonable y adecuado. Si existen objeciones, el Tribunal las tomará en cuenta. El Juez Tara Desautels escuchará a las personas que desean dirigir la palabra durante la audiencia. En la audiencia, el Tribunal decidirá si aprueba el arreglo. El Tribunal también decidirá cuánto dinero se pagará a los Abogados de la Clase, el monto del reembolso de gastos que otorgará, el monto del Pago por Servicios al Demandante (si existe), y el monto de los gastos del Administrador del Arreglo que otorgará. No sabemos cuánto tiempo tomarán dichas decisiones.

23. ¿Debo asistir a la audiencia?

No. Los Abogados de la Clase responderán las preguntas que pueda tener el Juez Tara DeSautels. Pero si lo desea, puede asistir corriendo con los gastos. Si envía una objeción, no es necesario que asista al Tribunal para hablar sobre la misma. Usted también puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario. Es posible que también pueda asistir de forma remota.

CÓMO OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL

24. ¿Existen detalles adicionales sobre el arreglo y cómo puedo obtener mayor información?

Este aviso es un resumen de la propuesta de arreglo. Puede acceder a mayores detalles en el Acuerdo de Arreglo y en un sitio web creado por el Administrador del Arreglo al que puede acceder en: www.xxxxxxx.com. Puede acceder a los alegatos y otros documentos de este proceso judicial en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, que se denomina “eCourt Public Portal” en <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>. Después de llegar al sitio web, haga clic en la pestaña de “Search” (buscar) en la parte superior de la página, luego seleccione el enlace de “Document Downloads” (descargas de documentos), ingrese el número de caso y haga clic en “Submit” (enviar). Puede acceder a imágenes de todos los documentos presentados mediante el pago de un cargo mínimo. También puede acceder a imágenes de todos los documentos presentados en el caso sin cargo utilizando los quioscos de terminales de computadoras disponibles en cada tribunal que cuenta con instalaciones para presentaciones civiles.

Para acceder al “Register of Actions” (registro de acciones legales), vaya a la pestaña de “Search” en la parte superior de la página, luego seleccione “Search by Case Number” (buscar por número de caso), ingrese el número de caso, seleccione “Search” y haga clic en el enlace al nombre del caso. Verá “Register of Actions and more” (registro de acciones legales y más).

LE PEDIMOS QUE NO LLAME AL TRIBUNAL, LA OFICINA DEL SECRETARIO, MB JESSEE O LOS ABOGADOS DEFENSORES PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTA PROPUESTA DE ARREGLO.



CERTIFIED TRANSLATION

A copy of the translated version is attached to this statement of certification.

Documents Translated For:

LAST NAME: Winston	FIRST NAME: David	MIDDLE NAME: N/A
COMPANY: Winston Law Group, P.C.	DIVISION: N/A	

List of Materials Translated:

Cordova-Villalta vs. MB Jessee Painting Inc., Alameda County Superior Court Case No. 23CV029452 – Joint Stipulation of Class Action Settlement with Class Notice

Source Language:	English
Target Languages:	Spanish

Dallas, Texas

WITH REFERENCE TO THE ABOVE-MENTIONED MATERIALS/DOCUMENTS, we at ASTA-USA Translation Services, Inc., a professional document translation company, confirm that we are accredited and competent to translate the above referenced document(s) and attest that the language translation completed by ASTA-USA's certified professional translators, represents an accurate and correct interpretation of the terminology/content of the source document(s). **This is to certify the correctness of the translation only.** We do not guarantee that the original is a genuine document or that the statements contained in the original document(s) are true.

IN WITNESS WHEREOF, ASTA-USA Translation Services, Incorporated has caused the Certificate to be signed by its duly authorized officer(s).

By:

Alain J Roy, President

Date: December 13, 2023



The National Association of Judiciary Interpreters & Translators
Member in Good Standing #7031



The American Translators Association
Member in Good Standing #243198



International Operations: Dallas, Texas
Administrative Offices: P.O. Box 22259 - Cheyenne, Wyoming 82003
Tel. 1.866.446.1860 □ ASTA-USA.com □ LegalTranslationSolutions.com