

1 Lilit Tunyan (SBN 329351)
2 ltunyan@tunyanlaw.com
3 Artur Tunyan (SBN 349174)
4 atunyan@tunyanlaw.com
5 **TUNYAN LAW, APC**
6 535 N. Brand Blvd., Suite 285
7 Glendale, California 91203
8 Telephone: (323) 410-5050

9 Attorneys for Plaintiff Elim Bazan,
10 as an individual and on behalf of all
11 employees similarly situated

12 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
13 **COUNTY OF LOS ANGELES**

14 ELIM BAZAN, as an individual and on behalf of
15 all employees similarly situated,

16 Plaintiff,

17 v.

18 CASA MARTIN, LLC, a Limited Liability
19 Company; CASA MARTIN PROMENADE,
20 LLC, a Limited Liability Company; and DOES 1
21 through 50, inclusive,

22 Defendants.

Case No. 23STCV04670

[Assigned to Hon. Elihu M. Berle, Dept.6]

CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE
ACTION

**DECLARATION OF MAKENNA
SNOW ON BEHALF OF ILYM GROUP
INC. FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS AND PAGA ACTION
SETTLEMENT**

Action Filed: March 2, 2023
Trial: Not Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

I, Makenna Snow, declare as follows:

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the national settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and recently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Bazan v. Casa Martin, LLC, et al.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action settlements, including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class Members.

3. ILYM Group was engaged by the Parties' Counsel and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to date and to be performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval* and the *Mailing Statement*, in both English and Spanish (referred to as "Notice Packet"); (c) receiving and responding to requests for exclusion and objections to the Settlement, if applicable; (d) resolving any Class Members' disputes over the number of work weeks Defendant has record of working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Period Worksheet; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts; (f) printing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax documents; and (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement.

1 Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court
2 orders ILYM Group to perform.

3 4. On October 23, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the
4 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
5 Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

6 5. On November 8, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel
7 for Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address,
8 telephone number, and the dates of employment worked for each individual. The data file was
9 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class
10 List contained 184 individuals.

11 6. As part of the preparation for mailing, all 184 names and addresses contained in
12 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
13 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and
14 confirming the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice
15 Packet. The NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent
16 that an updated address was found in the NCOA database, the updated address was used for the
17 mailing of the Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA
18 database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of
19 the Notice Packet.
20

21 7. On November 26, 2024, the Notice Packet was mailed, in both English and
22 Spanish, via U.S First Class Mail, to all 184 individuals contained in the Class List. Attached
23 hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

24 8. As of the date of this declaration, 16 Notice Packets have been returned to our
25 office. Of the 16 returned Notice Packets, none included a forwarding address. ILYM Group
26 performed a computerized skip trace on the 16 returned Notice Packets that did not have a
27 forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the
28

1 Notice Packet. As a result of this skip trace, 6 updated addresses were obtained and the Notice
2 Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S. First Class Mail.

3 9. As of the date of this declaration, a total of 6 Notice Packets have been re-
4 mailed, as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

5 10. As of the date of this declaration, a total of 10 Notice Packets have been deemed
6 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

7 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
8 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement is January 27, 2025.

9 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections
10 to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement is January 27, 2025.

11 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes
12 from a Settlement Class Member.

13 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 184 Participating
14 Class Members, representing 100.00% of the 184 Settlement Class Members. The total number of
15 Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 8,155.86.

16 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net
17 Settlement Fund through individual settlement payments, based on the number of Workweeks
18 worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund, inclusive of
19 PAGA group members' PAGA allocation, is the amount remaining after deduction of the
20 Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and
21 Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Award, Settlement Administration
22 Fees to ILYM Group, and PAGA allocation to LWDA e.g.,

23 ///

24 ///

25 ///

26 ///

27 ///

28 ///

Gross Settlement Amount	\$102,500.00
Attorney's Fees	\$34,166.67
Attorney's Costs	\$8,330.72
Enhancement Payment	\$7,500.00
ILYM Group Fees	\$9,850.00
LWDA	\$11,250.00
Net Settlement Fund	\$31,402.61

16. To determine a Participating Class Member's individual class settlement award payment exclusive of PAGA individual payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average payment of \$150.29, with the estimated highest payment being \$833.10.

17. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Class and PAGA Settlement Payment to be paid is approximately \$976.85, while the average Individual Class and PAGA Settlement Payment to be paid is approximately \$170.67.

18. The PAGA payment shares to the PAGA Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Employee's, will receive an estimated average payment of \$64.66, with the estimated highest payment being \$168.75.

19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as

1 anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$9,850.00. ILYM
2 Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement
3 award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing
4 and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or
5 the Court orders ILYM Group to perform. A true and correct copy of the invoice from ILYM
6 Group is attached hereto as **Exhibit B**.

7 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the
8 United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this
9 Declaration was executed this 13th day of December 2024, at Tustin, California.

10
11
12 Makenna Snow
13 Makenna Snow
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Bazan v. Casa Martin, LLC, et al.
Los Angeles Superior Court Case No. 23STCV04670

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.*

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendants CASA MARTIN, LLC, and CASA MARTIN PROMENADE, LLC (“Defendants”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employee of Defendant plaintiff Elim Bazan (“Plaintiff”) and seeks payment of back wages and other relief for a class of non-exempt hourly employees (“Class Members”) who worked for Defendants during the Class Period (March 2, 2019 to March 22, 2024) and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all hourly employees who worked for Defendants during the PAGA Period (March 2, 2022 to March 22, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendants to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendants to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendants’ records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Es_Individual_Class_Payment_» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_Individual_PAGA_Payment_»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendants’ records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendants’ records showing that **you worked «Total_Class_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «Total_PAGA_PP» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during any of the respective periods, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendants to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

If you worked for Defendants during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendants.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendants, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

DEFENDANTS will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don’t Have to Do Anything to Participate in	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In
--	---

the Settlement	exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendants that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is January 27, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendants must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by January 27, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the February 21, 2025 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on February 21, 2025 at 10:00a.m. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by January 27, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendants' records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by January 27, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Defendants' employee. The Action accuses Defendants of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, straight time wages, tips, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Tunyan Law, APC ("Class Counsel.")

Defendants strongly deny violating any laws or failing to pay any wages and contend they complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendants or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendants engaged in settlement negotiations in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendants have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendants do not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendants have agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation and Defendants' financial condition; and (2) Settlement is in the best

interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendants will pay \$102,500 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendants have agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement in two installment payments prior to final approval of this settlement by the court. The Administrator will keep the Gross Settlement in trust until Final Approval of this settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") after the Judgment is final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$34,166.67 (33 and 1/3% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$10,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$7,500 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive for representing the Class in this Action other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$9,850 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$15,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendants are asking the Court to approve an allocation of 20 % of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to interest and penalties ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendants will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendants have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not

later than January 27, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the January 27, 2025 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a signed letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendants.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendants based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendants have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendants will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendants.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM GROUP, Inc. (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Defendants have fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of another lawsuit against Defendants or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all past, present claims, complaints, demands, liabilities, debts, obligations, liens, costs, attorneys' fees, promises, losses or damages that were alleged in the Operative Complaint, and/or could have been alleged in the Operative Complaint based on the facts, theories, and/or claims alleged in the Operative Complaint. Except as set forth in Sections 5.2 and 5.3 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Defendants have paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendants, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendants or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice letters attached to the Settlement Agreement as Exhibit B.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$3,750.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendants' records, are stated in the first page of this Notice. You have until January 27, 2025 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendants' calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendants' records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendants' Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment (if any).
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Bazan v. Casa Martin, LLC*, et al., Case No. 23STCV04670 pending in Los Angeles Superior Court, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by January 27, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendants are asking the Court to approve. By December 27, 2024, at least 16 court days before the February 21, 2025 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.ilymgroup.com or the Court's website <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is January 27, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendants and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on **February 21, 2025 at 10:00 a.m.** in Department 6 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comments from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website <https://www.ilymgroup.com> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Defendants and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the Administrator's website at **www.ilymgroup.com**. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 23STCV04670. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Lilit Tunyan

ltunyan@tunyanlaw.com

Artur Tunyan

atunyan@tunyanlaw.com

TUNYAN LAW, APC

535 N. Brand Blvd., Suite 285

Glendale, California 91203

Telephone: (323) 410-5050

Settlement Administrator:

ILYM GROUP, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

NOTIFICACIÓN APROBADA POR LA CORTE DE ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y
FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

Bazan v. Casa Martin, LLC, et al.

Corte Superior de Los Ángeles, Caso No. 23STCV04670

La Corte Superior para el Estado de California ha autorizado esta Notificación. ¡Léala atentamente!
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado/a.

Usted puede ser eligible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (la “Demanda”) en contra de las Partes Demandadas, CASA MARTIN, LLC y CASA MARTIN PROMENADE, LLC (las “Partes Demandadas”) por presuntas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por el ex empleado de la Parte Demandada, la parte demandante Elim Bazan (la “Parte Demandante”), y busca el pago de salarios atrasados y otros beneficios para un colectivo de empleados por hora no exentos (los “Miembros de la Demanda Colectiva”) que trabajaron para las Partes Demandadas durante el Período de la Demanda Colectiva (del 2 de marzo de 2019 al 22 de marzo de 2024); y (2) las sanciones en virtud de la Ley del Procurador General Privado (“PAGA”, por sus siglas en inglés) para todos los empleados por hora no exentos que trabajaron para las Partes Demandadas durante el Período de la PAGA (del 2 de marzo de 2022 al 22 de marzo de 2024) (los “Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes fundamentales: (1) un Acuerdo de Demanda Colectiva que requiere que las Partes Demandadas financien Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, y (2) un Acuerdo en virtud de la PAGA que requiere que las Partes Demandadas financien Pagos Individuales en virtud de la PAGA y que paguen las sanciones a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés).

Basándose en los registros de las Partes Demandadas y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva es de \$«Es_Individual_Class_Payment_» (menos la retención) y se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«Est_Individual_PAGA_Payment_»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y va a depender de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual en virtud de la PAGA, entonces, de acuerdo con los registros de las Partes Demandadas, usted no es elegible para un Pago Individual en virtud de la PAGA bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de las Partes Demandadas que muestran que **usted trabajó «Total_Class_Weeks» semanas de trabajo** durante el Período de la Demanda Colectiva y que **usted trabajó «Total_PAGA_PP» períodos de pago** durante el Período de la PAGA. Si usted cree que ha trabajado más semanas de trabajo o períodos de pago durante cualquiera de los períodos respectivos, puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Vea la Sección 4 de esta Notificación.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. La Corte aún no ha decidido si conceder la aprobación final o no. Sus derechos legales se ven afectados tanto si usted actúa como si no lo hace. Lea esta Notificación atentamente. Se considerará que usted la ha leído atentamente y que la ha entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si aprobar finalmente el Acuerdo o no y cuánto del Acuerdo se pagará a la Parte Demandante y a los Abogados de la Parte Demandante (los “Abogados de la Demanda Colectiva”). La Corte también va a decidir si dictar una sentencia que requiera que las Partes Demandadas haga pagos en virtud del Acuerdo y que los Miembros de la Demanda Colectiva y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos de afirmar ciertas reclamaciones en contra de las Partes Demandadas.

Si usted trabajó para las Partes Demandadas durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período de la PAGA, usted tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **Hacer Nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva y/o un Pago Individual en virtud de la PAGA. Sin embargo, como un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, usted renunciará a su derecho de afirmar las reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva y las reclamaciones de sanciones del Período de la PAGA en contra de las Partes Demandadas.
- (2) **Darse de Baja del Acuerdo de la Demanda Colectiva.** Usted puede excluirse a usted mismo/a del Acuerdo de la Demanda Colectiva (darse de baja) presentando una Solicitud de Exclusión por escrito o notificando de otra manera al Administrador por escrito. Si usted se da de baja del Acuerdo, usted no va a recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Sin embargo, usted va a conservar su derecho de presentar personalmente

reclamaciones de salario en contra de las Partes Demandadas, y, si usted es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual en virtud de la PAGA, Usted no puede darse de baja de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto.

LAS PARTES DEMANDADAS no va a tomar represalias contra usted por ninguna acción que usted tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

Usted no tiene que Hacer Nada para formar parte del Acuerdo	Si usted no hace nada, será un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva y un Pago Individual en virtud de la PAGA (en su caso). A cambio, usted va a renunciar a su derecho de afirmar las reclamaciones salariales en contra de las Partes Demandadas que se encuentran cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
Usted puede Darse de Baja del Acuerdo de la Demanda Colectiva pero no del Acuerdo en virtud de la PAGA La Fecha Límite para Darse de Baja es el 27 de enero de 2025	Si usted no desea ser parte plenamente del Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en el Acuerdo de la Demanda Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido/a, usted será un Miembro No Participante de la Demanda Colectiva y ya no será elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Vea la Sección 6 de esta Notificación. Usted no puede darse de baja de la parte de la PAGA del Acuerdo propuesto. Las Partes Demandadas debe realizar un Pago Individual en virtud de la PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar las Reclamaciones Liberadas (como se definen más abajo).
Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden oponerse al Acuerdo de la Demanda Colectiva pero no al Acuerdo en virtud de la PAGA Las Objeciones por escrito deben ser presentadas antes del 27 de enero de 2025	Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan a sí mismos (los “Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte sobre si finalmente aprobar el Acuerdo o no va a incluir una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva y a la Parte Demandante que presentó la Demanda en favor del Colectivo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Demanda Colectiva o a la Parte Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Demanda Colectiva y a la Parte Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Usted puede oponerse a los importes solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o la Parte Demandante si usted cree que son poco razonables. Vea la Sección 7 de esta Notificación.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 21 de febrero de 2025	La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para llevarse a cabo el 21 de febrero de 2025 a las 10:00 a.m. Usted no tiene que asistir, pero sí tiene el derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Vea la Sección 8 de esta Notificación.
Usted puede Disputar el Cálculo de sus Semanas de Trabajo/Períodos de Pago Las Disputas por escrito deben ser presentadas antes del 27 de enero de 2025	El importe de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y Pago en virtud de la PAGA (en su caso) depende de cuántas semanas de trabajo usted trabajó al menos un día durante el Período de la de la Demanda Colectiva y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período de la PAGA, respectivamente. El número de Semanas de Trabajo del Período de la Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago del Período de la PAGA que usted trabajó de acuerdo con los registros de las Partes Demandadas se indican en la primera página de esta Notificación. Si usted no está de acuerdo con cualquiera de estos números, debe disputarlo antes del 27 de enero de 2025. Vea la Sección 4 de esta Notificación.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

La Parte Demandante es un ex empleado de las Partes Demandadas. La Demanda acusa a las Partes Demandadas de violar las leyes de trabajo de California al incumplir con el pago de los salarios extraordinarios, salarios regulares, propinas, salarios debidos al momento de terminar la relación laboral y gastos reembolsables y no proporcionar períodos para comer, períodos de descanso y declaraciones de salarios precisas y detalladas. Sobre la base de las mismas reclamaciones, la Parte Demandante también ha presentado una reclamación por las sanciones civiles en virtud de la Ley del Procurador General Privado de California (Código de Trabajo §§ 2698, y ss.) (“PAGA”, por sus siglas en inglés). La Parte Demandante está siendo representada por abogados en la Demanda: Tunyan Law, APC (los “Abogados de la Demanda Colectiva”).

Las Partes Demandadas niegan firmemente la violación de cualquier ley o la falta de pago de cualquier salario y sostienen que cumplieron con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA HAYA LLEGADO A UN ACUERDO DE SOLUCIÓN?

Hasta ahora, la Corte no ha determinado si las Partes Demandadas o la Parte Demandante tiene razón en cuanto a los méritos de la Demanda. Mientras tanto, la Parte Demandante y las Partes Demandadas comenzaron negociaciones de un acuerdo en un esfuerzo para resolver la Demanda negociando y darle un final al caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Al firmar un largo acuerdo de solución (el “Acuerdo”) por escrito y acordar pedirle a la Corte que dicte una sentencia que le ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, la Parte Demandante y las Partes Demandadas han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo es un compromiso de reclamaciones controvertidas. Al acordar un acuerdo, las Partes Demandadas no admiten ninguna violación ni conceden el mérito de ninguna reclamación.

La Parte Demandante y los Abogados de la Demanda Colectiva creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque ellos creen que: (1) que las Partes Demandadas han acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la fuerza de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo y la condición financiera de las Partes Demandadas; y (2) que el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Demanda Colectiva y de los Empleados Agraviados. La Corte aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó esta Notificación y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Las Partes Demandadas van a pagar \$102,500 como el Importe Bruto del Acuerdo (Importe Bruto del Acuerdo). Las Partes Demandadas han acordado depositar el Importe Bruto del Acuerdo en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo en dos pagos en cuotas antes de la aprobación final de este acuerdo por la corte. El Administrador va a mantener en fideicomiso el Importe Bruto del Acuerdo hasta la Aprobación Final de este acuerdo. El Administrador va a usar el Importe Bruto del Acuerdo para realizar los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, el Pago de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva, los honorarios y gastos de los abogados de los Abogados de la Demanda Colectiva, los gastos del Administrador y las sanciones a pagar a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) después de que la Sentencia se vuelva definitiva. La Sentencia va a ser definitiva en la fecha en que la Corte dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva se oponen al Acuerdo propuesto o si la Sentencia es apelada.
2. Deducciones Aprobadas por la Corte del Importe Bruto del Acuerdo. En la Audiencia de Aprobación Final, la Parte Demandante y/o los Abogados de la Demanda Colectiva le van a solicitar a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo, cuyo monto será decidido por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:
 - A. Un máximo de \$34,166.67 (el 33% y 1/3 del Importe Bruto del Acuerdo) para los honorarios de los abogados de los Abogados de la Demanda Colectiva y un máximo de \$10,000 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Demanda Colectiva han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin pago.
 - B. Un máximo de \$7,500 como un Premio del Representante de la Demanda Colectiva por presentar la Demanda, trabajando con los Abogados de la Demanda Colectiva y representando al Colectivo. El

Premio del Representante de la Demanda Colectiva va a ser el único dinero que la Parte Demandante va a recibir por representar al Colectivo en esta Demanda aparte del Pago Individual de la Demanda Colectiva de la Parte Demandante y cualquier Pago Individual en virtud de la PAGA.

- C. Un máximo de \$9,850 al Administrador por los servicios de administrar el Acuerdo.
- D. Un máximo de \$ 15,000 por las Sanciones de la PAGA, asignando el 75% al Pago de la PAGA LWDA y el 25% en Pagos Individuales en virtud de la PAGA a los Empleados Agravados en base a sus Períodos de Pago del Período de la PAGA.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen el derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. La Corte va a considerar todas las objeciones.

- 3. Importe Neto del Acuerdo Distribuido a los Miembros de la Demanda Colectiva. Después de hacer las deducciones anteriores en cantidades aprobadas por la Corte, el Administrador va a distribuir el resto del Importe Bruto del Acuerdo (el “Importe Neto del Acuerdo”) haciendo Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva con base en sus Semanas de Trabajo del Período de la Demanda Colectiva.
- 4. Impuestos Adeudados por Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. La Parte Demandante y las Partes Demandadas le están pidiendo a la Corte que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de la Demanda Colectiva a salarios imponible (“Porción Salarial”) y el 80% a intereses y sanciones (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y será informada en Formularios IRS W-2. Las Partes Demandadas van a pagar por separado los impuestos de nómina del empleador que deben en la porción Salarial. Los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se cuentan como multas en lugar de salarios a efectos fiscales. El Administrador va a informar los Pagos Individuales en virtud de la PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva en Formularios IRS 1099.

A pesar de que la Parte Demandante y las Partes Demandadas han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus pagos son imponibles o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo las sanciones e intereses sobre los impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

- 5. Necesidad de Cobrar Rápidamente Cheques de Pago. El frente de cada cheque emitido por Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y Pagos Individuales en virtud de la PAGA mostrará la fecha en que expira el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de su vencimiento, su cheque será cancelado automáticamente y el dinero será depositado en el Fondo de Propiedades No Reclamadas del Contralor de California a su nombre. Si el dinero representado por su cheque se envía a las Propiedades No Reclamadas del Contralor, usted debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
- 6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de la Demanda Colectiva (Dadas de Baja). A usted se le tratará como un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, que participa plenamente en el Acuerdo de la Demanda Colectiva, a menos que le notifique al Administrador por escrito, no más tarde del 27 de enero de 2025, que usted desea darse de baja. La manera más fácil de notificarle al Administrador es enviando una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta: 27 de enero de 2025. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta firmada de un Miembro de la Demanda Colectiva o de su representante indicando el nombre del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección actual, su número de teléfono y una simple declaración donde dice que elige ser excluido/a del Acuerdo. Los Miembros de la Demanda Colectiva Excluidos (es decir, los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) no van a recibir Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, pero van a conservar sus derechos de presentar personalmente sus reclamaciones de salarios y horas en contra de las Partes Demandadas.

Usted no puede darse de baja de la parte de la PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Demanda Colectiva que se excluyan a sí mismos del Acuerdo de la Demanda Colectiva (los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales en virtud de la PAGA y están obligados a renunciar a sus derechos de afirmar las reclamaciones de la PAGA en contra de las Partes

Demandadas sobre la base de los hechos del Período de la PAGA alegados en la Demanda.

7. El Acuerdo Propuesto será Nulo si la Corte Niega la Aprobación Final. Es posible que la Corte se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o que se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que se revoque en apelación. Las Partes Demandantes y las Partes Demandadas han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: Las Partes Demandadas no van a pagar ningún dinero y los Miembros de la Demanda Colectiva no van a liberar ninguna reclamación en contra de las Partes Demandadas.
8. Administrador. La Corte ha designado a una compañía neutral, ILYM GROUP, Inc. (el “Administrador”), para que envíe esta Notificación, calcule y realice los pagos y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Demanda Colectiva. El Administrador también va a resolver las Disputas de los Miembros de la Demanda Colectiva sobre las Semanas de Trabajo, va a enviar y reenviar los cheques del acuerdo y los formularios de impuestos y va a realizar otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de esta Notificación.
9. Liberación de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Después de que la Sentencia sea definitiva y las Partes Demandadas hayan financiado por completo el Importe Bruto del Acuerdo y hayan pagado por separado todos los impuestos de nómina del empleador, los Miembros Participantes del Acuerdo tendrán legalmente prohibido afirmar cualquiera de las reclamaciones emitidas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted se haya excluido a usted mismo/a de manera válida del Acuerdo de la Demanda Colectiva, usted no puede demandar, continuar demandando o ser parte de otra demanda en contra de las Partes Demandadas o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Demanda Colectiva y las sanciones de la PAGA basadas en los hechos del Período de la PAGA, según lo alegado en la Demanda y resuelto por este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva estarán sujetos a la siguiente liberación:

Todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones, quejas, demandas, responsabilidades, deudas, obligaciones, gravámenes, costos, honorarios de abogados, promesas, pérdidas o daños pasados y presentes que fueron alegados en la Denuncia Operativa y/o que podrían haber sido alegados en la Denuncia Operativa sobre la base de los hechos, teorías y/o reclamaciones alegados en la Denuncia Operativa. Excepto como se establece en las Secciones 5.2 y 5.3 del Acuerdo de Solución, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no liberan ninguna otra reclamación, incluyendo las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, la violación de la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación de los trabajadores o reclamaciones basadas en los hechos que ocurrieron fuera del Período de la Demanda Colectiva.

10. Liberación en virtud de la PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia de la Corte sea definitiva, y que las Partes Demandadas hayan pagado el Importe Bruto del Acuerdo (y pagado por separado los impuestos de nómina de los empleadores), todos los Empleados Agraviados tendrán prohibido presentar reclamaciones de la PAGA en contra de las Partes Demandadas, se excluyan a sí mismos del Acuerdo o no. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que son Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y aquellos que se excluyan a sí mismos del Acuerdo de la Demanda Colectiva, no pueden demandar, continuar demandando o formar parte de ninguna otra reclamación en virtud de la PAGA en contra de las Partes Demandadas o sus entidades relacionadas basados en los hechos del Período de la PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo. Las Liberaciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes de la Demanda Colectiva son las siguientes:

Se considera que todos los Miembros Participantes y No Participantes de la Demanda Colectiva que son Empleados Agraviados liberan, en nombre de ellos mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios antiguos y actuales, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones por las sanciones de la PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos del Período de la PAGA señalados en la Denuncia Operativa y las cartas de la Notificación de la PAGA adjuntas al Acuerdo de Solución como Anexo B.

4.¿CÓMO VA A CALCULAR MI PAGO EL ADMINISTRADOR?

1. Pagos Individuales de la Demanda Colectiva. El Administrador va a calcular los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva (a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva individual.
2. Pagos Individuales en virtud de la PAGA. El Administrador va a calcular los Pagos Individuales en virtud de la PAGA (a) dividiendo \$3,750,00 por el número total de Periodos de Pago del Periodo de la PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Periodos de Pago del Periodo de la PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
3. Disputas de las Semanas de Trabajo/Periodos de Pago. El número de Semanas de Trabajo de la Demanda Colectiva que usted trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva y el número de Periodos de Pago de la PAGA que usted trabajó durante el Periodo de la PAGA, según lo indicado en los registros de las Partes Demandadas, se indican en la primera página de esta Notificación. Usted tiene hasta el 27 de enero de 2025 para disputar el número de Semanas de Trabajo y/o Periodos de Pago que se le atribuyen. Usted puede presentar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

Usted necesita apoyar su disputa enviando copias de recibos de pago u otros registros. El Administrador va a aceptar los cálculos de las Semanas de Trabajo y/o Periodos de Pago de las Partes Demandadas tomando los registros de las Partes Demandadas como precisos a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de los originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador va a resolver las disputas de las Semanas de Trabajo y/o Periodos de Pago en base a su presentación y a las aportaciones de los Abogados de la Demanda Colectiva (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva) y los Abogados de las Partes Demandadas. La decisión del Administrador será definitiva. Usted no puede apelar o de otra manera disputar su decisión definitiva.

5. ¿CÓMO ME VAN A PAGAR?

1. Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, mediante el correo de los EE.UU., un único cheque a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva (es decir, cada Miembro de la Demanda Colectiva que no se excluya a sí mismo/a), incluyendo aquellos que también califican como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Demanda Colectiva y el Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde).
2. Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, mediante el correo de los EE.UU., un único cheque a cada Empleado Agraviado que se excluya a sí mismo/a del Acuerdo de la Demanda Colectiva (es decir, cada Miembro No Participante de la Demanda Colectiva).

Su cheque le será enviado a la misma dirección que esta Notificación. Si usted cambia su dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO A MÍ MISMO/A DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA?

Presente una carta por escrito y firma con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración indicando que no desea ser parte del Acuerdo. El Administrador le excluirá en base a cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido/a. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como *Bazan v. Casa Martin, LLC*, et al., Caso No. 23STCV04670 pendiente en la Corte Superior de Los Angeles, e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y el número de seguro social para efectos de verificación). Debe hacer la solicitud usted mismo/a. Si alguien más hace la solicitud por usted, no será válida. **Usted debe enviarle al Administrador su solicitud para que se le excluya antes del 27 de enero de 2025 o no será válida.** La Sección 9 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO ME OPONGO AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen el derecho a oponerse del Acuerdo. Antes de decidir si oponerse o no, es posible que desee ver lo que la Parte Demandante y las Partes Demandadas le están pidiendo a

la Corte que apruebe. Para el 27 de diciembre de 2024, al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Final del 21 de febrero de 2025, los Abogados de la Demanda Colectiva y/o la Parte Demandante van a presentar en la Corte (1) una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción para los Honorarios, Gastos de Litigio y Premio de Servicio indicando (i) el importe que los Abogados de la Demanda Colectiva están solicitando para los honorarios de los abogados y los gastos de litigio, y (ii) los importes que la Parte Demandante está solicitando como un Premio de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva. Bajo petición razonable, los Abogados de la Demanda Colectiva (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de esta Notificación) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. Usted también puede ver estos documentos en el Sitio Web del Administrador en www.ilymgroup.com o el sitio web de la Corte en <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva que no estén de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, de la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de para los Honorarios, Gastos de Litigio y Premio de Servicio puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto no es justo o que los importes solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o por la Parte Demandante son muy altos o muy bajos. **La fecha límite para enviarle las objeciones por escrito al Administrador es el 27 de enero de 2025.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda e incluir su nombre, dirección actual, número de teléfono y las fechas aproximadas de empleo para las Partes Demandadas y firmar la objeción. La Sección 9 de esta Notificación tiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden oponerse (o contratar personalmente a un abogado para que se oponga a su propio costo) al asistir a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Vea la Sección 4 de esta Notificación (inmediatamente abajo) para conocer los detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede pero no tiene que asistir a la Audiencia de Aprobación Final el **21 de febrero de 2025** a las **10:00 a.m.** en el Departamento 6 de la Corte Superior de Los Angeles, ubicada en 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez va a decidir si concederle la Aprobación Final al Acuerdo o no y cuánto del Importe Bruto del Acuerdo se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva, a la Parte Demandante y al Administrador. La Corte invitará a los objetores, a los Abogados de la Demanda Colectiva y a los Abogados de la Defensa a dar sus comentarios. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea de manera personal o virtual a través de LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Revise el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada.

Es posible que la Corte re programe la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe revisar el sitio web del Administrador <https://www.ilymgroup.com> de antemano o ponerse en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que las Partes Demandadas y la Parte Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La manera más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web del Administrador en www.ilymgroup.com. Usted también puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Demanda Colectiva o al Administrador usando la información de contacto que se indica a continuación o consultar el sitio web de la Corte Superior en (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e ingresando el Número de Caso de la Demanda, Caso No. 23STCV04670. Usted también puede programar una cita para revisar personalmente los documentos de la corte en la Oficina del Secretario en el Stanley Mosk Courthouse llamando al número (213) 830-0800.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Demanda Colectiva:

Lilit Tunyan

ltunyan@tunyanlaw.com

Artur Tunyan

atunyan@tunyanlaw.com

TUNYAN LAW, APC

535 N. Brand Blvd., Suite 285
Glendale, California 91203
Teléfono: (323) 410-5050

Administrador del Acuerdo:
ILYM GROUP, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si usted pierde su cheque del acuerdo antes de cobrarle, el Administrador va a reemplazarlo siempre y cuando usted solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación en el frente del cheque original. Si su cheque ya no es válido, usted debe consultar con el Fondo de Propiedades No Reclamadas para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, usted debe notificarle de inmediato al Administrador si se muda o si cambia su dirección postal de cualquier manera.

EXHIBIT “B”

INVOICE

ILYM Group, Inc.
2832 Walnut Ave Suite C
Tustin, CA 92780

ILYM | GROUP, Inc.
SETTLEMENT ADMINISTRATION EXPERTS

Bill to:

Bazan v. Casa Martin, LLC, et al.
Case No. 23STCV04670
Date: 12/13/24

Invoice details:

Settlement Administration
Fees & Costs

#	Date	Product or service	Description	Qty	Rate	Amount
1.		Initial Set Up- Import and Formatting of Data		3	\$150.00	\$450.00
2.		Programming of Class Database		3	\$175.00	\$525.00
3.		Project Manager		3	\$120.00	\$360.00
4.		Staff Hours for Processing Returned Mail		2	\$70.00	\$140.00
5.		Staff Hours For processing opt-outs, dispute(s) & objection(s)		2	\$70.00	\$140.00
6.		Report Processing		3	\$70.00	\$210.00
7.		NCOA		1	\$55.00	\$55.00
8.		Toll Free Customer Service Rep		1	\$100.00	\$100.00
9.		Certified Spanish Translation		1	\$1,250.00	\$1,250.00
10.		Waived- Weekly Updated Reports		1	-\$750.00	-\$750.00
11.		fulfillment of Notice, English & Spanish		184	\$1.50	\$276.00
12.		USPS First Class Postage		184	\$0.83	\$152.72
13.		Remails (Forward/Skip Trace Undeliverable)		35	\$2.00	\$70.00

14.	Storage, Photocopies, Deliveries	1	\$174.25	\$174.25
15.	Distribution Setup & Management	6	\$150.00	\$900.00
16.	Account Reconciliation & Distribution Reporting	6	\$125.00	\$750.00
17.	1st Check, Stub & Release - Print & Mail (W2/1099)	184	\$1.00	\$184.00
18.	USPS First Class Postage	184	\$0.63	\$115.92
19.	1st Re-Mails (Forward/Skip trace Undeliverables up to 10%)	18	\$1.50	\$27.00
20.	2nd Check, Stub & Release - Print & Mail (W2/1099)	184	\$1.00	\$184.00
21.	USPS First Class Postage	184	\$0.63	\$115.92
22.	2nd Re-Mails (Forward/Skip trace Undeliverables up to 10%)	18	\$1.50	\$27.00
23.	Preparation of Taxes	8	\$120.00	\$960.00
24.	Annual Filing of Tax Return	1	\$1,500.00	\$1,500.00
25.	Data Manager Final Reporting	2	\$100.00	\$200.00
26.	Project Manager Final Reporting	3	\$120.00	\$360.00
27.	Process Uncashed Funds	1	\$750.00	\$750.00
28.	Declaration	2	\$125.00	\$250.00
29.	Misc	1	\$373.19	\$373.19

Total	\$9,850.00
--------------	-------------------

1 **PROOF OF SERVICE**

2 STATE OF CALIFORNIA)
3) ss
4 COUNTY OF LOS ANGELES)

5 I am employed in the county of Los Angeles, State of California. I am over the age of
6 18 and not a party to the within action; my business address is 535 N Brand Blvd. Suite 285,
7 Glendale, California 91203.

8 On the date indicated below, I served the document described as: **DECLARATION OF MAKENNA
9 SNOW ON BEHALF OF ILYM GROUP, INC. FOR FINAL APPROVAL OF CLASS AND
10 PAGA ACTION SETTLEMENT** on the interested parties in this action by sending a true copy
11 thereof to interested parties as follows and as stated on the attached service list:

12 Anthony J. Zaller
13 azallaer@zallerlaw.com
14 Anne McWilliams
15 amcwilliams@zallerlaw.com
16 Pooja V. Patel
17 ppatel@zallerlaw.com
18 **ZALLER LAW GROUP, PC**
19 999 N. Pacific Coast Highway, Suite 525
20 El Segundo, California 90245
21 Telephone: (323) 592-3505

22 *Attorneys for Defendants Casa Martin, LLC and Casa Martin Promenade, LLC*

23 [✓] **BY ELECTRONIC SERVICE:** Based on a court order or an agreement of the parties
24 to accept electronic service, I caused the documents to be sent to the persons at the
25 electronic service addresses listed above via third-party cloud service
26 **CASEANYWHERE**. I did not receive an error message.

27 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is
28 true and correct.

Executed on December 23, 2024 at Glendale, California.

Lilit Tunyan
Name


Signature