

Enrique Martínez (SBN 206884)
LAW OFFICE OF ENRIQUE MARTINEZ, PC
360 Grand Avenue #141
Oakland, CA 94610
Telephone: (510) 764-6470
Facsimile: (510) 550-2858
emartinez15@comcast.net

John E. Hill (SBN 45338)
LAW OFFICES OF JOHN E. HILL
333 Hegenberger Road, Ste. 500
Oakland, CA 94621
Telephone: (510) 588-1000
Facsimile: (510) 632-1445

Attorneys for Plaintiffs & Putative Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF TULARE
(UNLIMITED JURISDICTION)

ELOY MACEDONIO, JESUS
MACEDONIO, and NORLAN CRUZ on
behalf of themselves and others similarly
situated,

Plaintiffs,

vs.

K&M VISSER DAIRY; KEITH VISSER,
individually; BRYCE VISSER, individually;
WESTON VISSER, individually; and DOES 1
through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. VCU316060

*Assigned for all purposes to: Hon. Nathan D. Ide
in Dept. 9*

**DECLARATION OF JENNIFER FORST
WITH RESPECT TO SETTLEMENT
ADMINISTRATION AND CLASS
NOTICE**

Date: July 13, 2026

Time: 08:30 a.m.

Dept.: 9

1 I, Jennifer Forst, declare as follows:

2 1. I am a Supervising Case Manager for CPT Group, Inc. ("CPT"), the Court-approved
3 class action Settlement Administrator for *Macedonio v. K&M Visser Dairy*. I have personal
4 knowledge of the facts set forth in this declaration and, if called upon to testify, I could and would
5 testify competently to such facts.

6 2. CPT has extensive experience in providing notice of class actions and administering
7 class action settlements. In the past 30 plus years, we have provided notification and/or settlement
8 administration services in over one thousand class action cases. CPT was selected by both parties to
9 provide notice of the settlement and process exclusions in this action. In this capacity, CPT was
10 charged with administering the settlement terms and conditions detailed herein, including but not
11 limited to:

- 12 a) preparing, printing and mailing the Notice of Class Action Settlement
13 (herein referred to as "Notice Packet");
 - 14 b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Class Members;
 - 15 c) establishing and maintaining a toll-free case hotline where Class Members can speak
16 to case representatives regarding case specific questions;
 - 17 d) receiving inquiries and other communications about the settlement;
 - 18 e) establishing and maintaining a case email address where Class Members can email
19 submissions and case specific questions;
 - 20 f) establishing a case specific static website with key dates and documents;
 - 21 g) processing Class Members' inquiries about the Notice Packet, as well as Disputes,
22 Requests for Exclusion, and Objections;
 - 23 h) providing Class Counsel and Counsel for Defendant a declaration attesting to the
24 completion of the notice process, in addition to weekly updates during the response
25 period;
 - 26 i) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement
27 payments;
- 28

- j) calculating Individual Settlement Payments for each Class Member and Aggrieved Employee;
- k) issuing and distributing Class Counsel's Fees and Costs, Named Plaintiff Enhancement Awards, the California Labor and Workforce Development Agency (LWDA) Payment, Individual Settlement Payments to Class Members, and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees;
- l) completing any associated tax withholding and reporting to the State and Federal tax authorities;

3. CPT received the Court-approved text for the Notice Packet from Counsel on February 17, 2026.

4. CPT prepared a draft of the Notice Packet for mailing to the Class Members consisting of a 5-page Notice of Class Action Settlement and a 1-page Dispute Form in English and Spanish. CPT received approval from the Parties and attached hereto as Exhibit "A" is a true and correct copy of the Notice Packet.

5. On February 19, 2026, CPT received a data file from Defendant containing each Class Member's name, last known address, phone number, hire date, release date, and Social Security number. The mailing list contained 109 Class Members, of which 42 are also PAGA eligible as Aggrieved Employees.

6. On March 5, 2026, CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four years and notifies the U.S. Postal Service of their change of address.

7. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and known addresses printed on them. On March 20, 2026, the Notice Packets were mailed via U.S. First-Class mail to all Class Members. The deadline to submit disputes, requests for exclusion or objections was May 19, 2026.

8. As of this date, 6 Notice Packets have been returned by the post office and 9 been forwarded directly by the U.S. Postal Service to a forwarding address. For the Notice Packets

1 returned from the post office without a forwarding address, CPT attempted to locate a current mailing
2 address using Accurant, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
3 Accurant utilizes hundreds of different databases supplied by credit supporting agencies, public
4 records, and a variety of other national databases to locate current mailing addresses.

5 9. As a result of a forwarding address and skip trace efforts, a total of 10 Notice Packets
6 were re-mailed to Class Members. As of the date of this declaration, 5 Notice Packets remain
7 undeliverable with no forwarding address and no new correct mailing address through skip trace.

8 10. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes.

9 11. As of the date of this declaration, CPT has not received any written objections to the
10 Settlement.

11 12. As of the date of this declaration, CPT has not received any written requests for
12 exclusion.

13 13. Since it has not received any written requests for exclusion from the settlement, CPT
14 will report that a total of 109 Participating Class Members will be issued an Individual Settlement
15 Payment, which represents a 100.00% participation rate.

16 14. Pursuant to the Settlement Agreement, the entire Net Settlement Amount was used to
17 calculate the estimated settlement payment amount for each Participating Class Member. The Net
18 Settlement Amount is calculated as set forth below:

Gross Settlement Amount	\$500,000.00
Less Attorneys' Fees (Requested)	- \$166,665.00
Less Attorneys' Expenses (Requested)	- \$10,150.00
Less Service Awards to Plaintiffs (Requested)	- \$15,000.00
Less PAGA Payment to the LWDA	- \$6,500.00
Less PAGA Fund to Aggrieved Employees	- \$3,500.00
<u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>- \$8,000.00</u>
Remaining Net Settlement Amount	\$290,185.00

26 15. Prior to the deduction of employee-side state and federal taxes, the average Individual
27 Settlement Payment is estimated to be \$2,662.25. The highest payment is estimated to be \$7,699.96.
28

16. The average Individual PAGA Payment is estimated to be \$83.33. The highest payment is estimated to be \$91.21.

17. CPT will charge a total of \$8,000.00 in costs associated with the administration of the settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct and that this declaration is executed June 5, 2026 at Irvine, California.

Jennifer Forst

Jennifer Forst

EXHIBIT A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF TULARE
Eloy Macedonio, et al. v. K&M Visser Dairy, et al. – Case No. VCU316060

The Court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

You may be entitled to money from a class action settlement if you were employed by K&M Visser Dairy, Keith Visser, Weston Visser, and Bryce Visser at any time from December 17, 2020 to January 26, 2026.

There is a proposed class action settlement (“Settlement”) to resolve a lawsuit alleging that K&M Visser Dairy, Keith Visser, Weston Visser, and Bryce Visser (“Defendants”) violated California employment laws. The Court has preliminarily approved the Settlement. Payments will only be issued, however, if the Court grants final approval of the Settlement.

THIS NOTICE IS TO INFORM YOU ABOUT:

- A PROPOSED SETTLEMENT OF THIS CLASS ACTION LAWSUIT;
- YOUR RIGHT TO RECEIVE A SHARE OF THE SETTLEMENT FUNDS;
- YOUR RIGHT TO CHALLENGE THE DATES USED TO COMPUTE YOUR SHARE;
- YOUR RIGHT TO FILE WITH THE COURT ANY OBJECTIONS YOU MAY HAVE TO THE SETTLEMENT; AND,
- YOUR RIGHT TO OPT OUT OF THE SETTLEMENT.

1. If I decide to participate and want to receive money, what must I do?

You do not have to do anything to receive a payment. The settlement of class claims automatically includes participants unless they affirmatively exclude themselves from the settlement (“opt out”).

2. Why did I get this Class Notice?

Defendants’ records show that you were employed at some time from December 17, 2020 to January 26, 2026 as a non-exempt dairy employee. The lawsuit is in state court and is known as *Eloy Macedonio, et al. v. K&M Visser Dairy, et al.* the case number is VCU316060. The “Plaintiffs” who filed the lawsuit are Eloy Macedonio, Jesus Macedonio, and Norlan Cruz. The claims are brought as a class action. The Plaintiffs named above are the “Class Representatives” who filed this class action on behalf of themselves and other employees who have similar claims. The Plaintiffs and the other employees together are a “Class” and “Class Members.” The Court will decide the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class. Plaintiffs and Defendants have entered into the Settlement to avoid the cost and risk of further litigation. **Defendants deny all the legal claims in the case and deny any wrongdoing.** The Class Representatives and their lawyers believe the Settlement is in the best interests of all Class Members. The Court has preliminarily approved the Settlement, but must also grant final approval for it to be valid.

3. Who is in the Settlement Class?

The Settlement Class is defined as follows:

All persons who have been employed as non-exempt employees at Defendants’ dairy facilities in California any time between December 17, 2020 to January 26, 2026, excluding all of Defendants’ family members, office workers, and salaried employees.

4. What are the claims in this lawsuit?

The claims allege that Defendants failed to pay overtime wages; failed to permit and authorize adequate meal and rest periods; failed to indemnify necessary work-related expenses; failed to pay wages due to former employees; failed to furnish accurate wage statements; and unlawful business practices.

This case also includes a “Private Attorney General Act” (PAGA) claim where Plaintiff Jesus Macedonio is attempting to recover penalties for the State of California. In a PAGA action, the State receives 65% of the civil penalties, while employees receive 35%. This settlement will resolve all claims by the State for civil penalties arising from claims made by Plaintiff or his counsel in this lawsuit during the period of October 1, 2024 to January 26, 2026 and non-exempt employees at Defendants’ dairy facilities in California covered by the lawsuit will be barred from bringing another lawsuit on behalf of the State for such penalties. PAGA Class Members cannot opt out of releasing their PAGA claims.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET**5. What does the Settlement provide?**

Defendants agree to pay \$500,000 into the settlement fund. The following amounts will be deducted from this settlement fund if approved by the Court: (1) \$8,500 to CPT Group, Inc. for claims administration costs; (2) \$6,500 to the California Labor and Workforce Development Agency (LWDA) for its share of penalties under the PAGA; (3) \$5,000 to each of the Named Plaintiffs for their service and risks as the Class Representatives; and (4) \$166,665 for Class Counsel’s attorney fees and \$10,150 for costs. Subtracting the Court-awarded deductions from the total settlement amount will result in a net settlement fund of approximately \$293,185 which will be used for payments to those employees who participate in the Settlement.

6. How much money will I get if I participate in the Settlement?

If you do not exclude yourself from (“opt out” of) the Settlement, you will be entitled to a payment of approximately **«SubClass1 Amt»** (“Settlement Payment”). This payment is based on the number of pay periods that you worked for Defendants between December 17, 2020 and January 26, 2026 in which you: (1) were eligible for overtime pay but were not paid; (2) were eligible for a meal period but were not provided with an adequate one; (3) were eligible for a rest break but were not provided with an adequate one; and/or (4) were not reimbursed for business related expenses.

To dispute your Settlement Payment, please use the Dispute Form included in the envelope.

If you wish to remain in the Class, you will receive a Settlement Payment. 90% of your Settlement Payment will be treated as penalties and interest, and you will be provided with a “1099-Misc” tax form for that amount. The other 10% will be treated as wages subject to withholding of applicable taxes, and you will be provided with a “W-2” tax form.

HOW TO GET PAYMENT OR EXCLUDE YOURSELF FROM THIS LAWSUIT**7. How do I get a payment for the claims?**

To receive a payment for the claims, you don’t have to do anything. You will give up your right to make claims against Defendants in another lawsuit regarding their alleged failure to pay overtime wages; failure to permit and authorize adequate meal and rest periods; failure to indemnify for necessary work-related expenses; failure to pay wages due to former employees; failure to furnish accurate wage statements; unlawful business practices; and statutory penalties under the PAGA.

8. When will I get a payment?

The Court will hold a final approval hearing on August 31, 2026 and if the Settlement is approved by the Court, then the Settlement Payment will be sent to the address where you received this notice. If you would like to change the address where your Settlement Payment will be mailed, please contact the Claims Administrator at:

Eloy Macedonio v. K&M Visser Dairy, et al.
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
1(888) 329-3164
Fax: (949) 419-3446
Email: KMVisserDairySettlement@cptgroup.com
Website: www.cptgroupcaseinfo.com/KMVisserDairySettlement

Please keep the Claims Administrator advised of any change of address. Checks will be mailed to participating settlement members if and after the Court grants “final approval” of the Settlement. If the Court approves the Settlement after the Final Approval Hearing, there may be appeals. If there are any appeals, resolving them could take some time, so please be patient. If there are no appeals and the Court grants “final approval” of the Settlement, your payment will be sent out approximately October 31, 2026. You will have 180 days to cash your check from the date of its issuance. Any unclaimed funds will be distributed to Valley Children’s Hospital as a *cy pres* recipient. If you have questions regarding when checks will be mailed, please contact the Settlement Administrator (contact information above) or Class Counsel (see Question # 13).

9. How do I exclude myself from the Settlement Class?

If you do not want to participate in the Settlement, you may be excluded (“opt out”) by sending a timely letter in writing to the Claims Administrator. The letter must contain your name, address, and telephone number and state that you do not wish to participate in the Settlement in *Eloy Macedonio, et al. vs. K&M Visser Dairy, et al.*, case number VCU316060 (called a “Request for Exclusion”). The Request for Exclusion must be signed, dated, mailed by First Class U.S. Mail, or the equivalent, and postmarked no later than **May 19, 2026** to:

Eloy Macedonio v. K&M Visser Dairy, et al.
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
1(888) 329-3164
Fax: (949) 419-3446
Email: KMVisserDairySettlement@cptgroup.com
Website: www.cptgroupcaseinfo.com/KMVisserDairySettlement

The Court will exclude any settlement class member who sends a complete and timely Request for Exclusion as described in the paragraph above. Requests for Exclusion that do not include all the required information and/or that are not timely submitted will be deemed null, void, and ineffective. Any settlement class member who fails to submit a valid and timely Request for Exclusion on or before the above-specified deadline shall be bound by all terms of the Settlement, release, and any Judgment entered in the Action if the Settlement receives final approval from the Court.

If you send a Request for Exclusion, you will not receive money for the claims.

10. What happens if I exclude myself from the Settlement Class?

If you exclude yourself from the Settlement Class, then (1) you will not receive money for the claims from the Settlement; (2) you will not be bound by any further order or judgment entered for or against the Settlement Class; (3) you will not have a right to object to the Settlement or be heard at any hearing scheduled for the Court's consideration of the Settlement; and (4) you may pursue any claims against Defendants that were included in this case. You must exclude yourself to start or continue your own lawsuit. Even if you exclude yourself from the Settlement Class, however, the PAGA claims in this case will be released and the PAGA aggrieved employees (who worked for Defendants from October 1, 2024 to January 26, 2026) will be entitled to their portion of the PAGA penalty. This means that regardless of whether you exclude yourself, you will receive this portion.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT**11. How do I object to the Settlement?**

Any member of the Settlement Class may object to the proposed Settlement or any portion of it by a written objection, which must be mailed to the Claims Administrator no later than **May 19, 2026**. The Claims Administrator will file any objections with the Court. The address of the Claims Administrator is:

Eloy Macedonio v. K&M Visser Dairy, et al.

c/o CPT Group, Inc.

PO Box 19504

Irvine, CA 92623

1(888) 329-3164

Fax: (949) 419-3446

Email: KMVisserDairySettlement@cptgroup.com

Website: www.cptgroupcaseinfo.com/KMVisserDairySettlement

Any member who submits an objection remains eligible to receive monetary compensation from the Settlement. Only Settlement Class members who do not send a Request for Exclusion may object.

12. What is the difference between objecting and excluding yourself from the Settlement Class?

Objecting is telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Settlement Class.

Excluding yourself ("opting out") is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement Class. If you exclude yourself from the Settlement Class, then you cannot object because the Settlement will no longer affect you, and you will not receive any money for the claims.

THE LAWYERS IN THIS CASE**13. Do I have a lawyer in this case?**

The following lawyers are Class Counsel for the Settlement Class:

Enrique Martínez

LAW OFFICES OF ENRIQUE MARTINEZ

360 Grand Avenue #141

Oakland, CA 94610

(510) 764-6470

John E. Hill
LAW OFFICES OF JOHN E. HILL
333 Hegenberger Road, Suite 500
Oakland, CA 94610
(510) 588-1000

14. Who are the lawyers representing K&M Visser Dairy, et al.?

The following lawyers represent K&M Visser Dairy and the other defendants in this case:

Howard A. Sagaser
Brent C. Woodward
SAGASER, WATKINS & WIELAND PC
5260 N. Palm Ave, Suite 400
Fresno, CA 93704

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

15. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a final approval hearing (also called a fairness hearing) to decide whether to finally approve the Settlement. The hearing will be on August 31, 2026 at 8:30 a.m. in Department 7 at the Superior Court of the State of California, County of Tulare, Civil Division; which is located at 221 South Mooney Blvd., Room 201; Visalia, CA 93291.

At the hearing, the Court will consider whether the settlement is fair, reasonable, and adequate. The Court will also decide how much to pay (1) the Claims Administrator for claims administration costs; (2) the Plaintiffs for serving as the Class Representatives; and (3) Class Counsel for attorney fees and costs. After the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. We do not know how long the Court's decision will take.

16. Do I have to go to the hearing?

No, you do not have to go to the hearing. Class Counsel and Defendants' lawyers will answer any questions the Court may have. But you are welcome to come at your own expense. The hearing may be moved to a different date and/or time, so if you plan to attend, please contact Class Counsel before the hearing to confirm if any changes have taken place. You also have the option to appear by audio or video. You can obtain more information at <https://www.tulare.courts.ca.gov/>.

17. How do I get more information?

This Class Notice provides only a summary of the most important terms of the Settlement. The complete terms of the proposed settlement are stated in the actual Settlement that has been preliminarily approved by and filed with the Court. You can view important documents about this case, including the entire Settlement, at this website: www.cptgroupcaseinfo.com/KMVisserDairySettlement. You may contact Class Counsel (Enrique Martínez at 510-764-6470) or the Claims Administrator 1(888) 329-3164 for more information. You may also get copies of the documents from Class Counsel. Please say that you are calling about the K&M Visser Dairy case.

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT, THE JUDGE, OR DEFENDANTS, WITH INQUIRIES.

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA, CONDADO DE TULARE
Eloy Macedonio, et al. v. K&M Visser Dairy, et al. – Caso No. VCU316060

La Corte autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

Usted puede tener derecho a dinero de un acuerdo de demanda colectiva si usted fue empleado por K&M Visser Dairy, Keith Visser, Weston Visser, y Bryce Visser en cualquier momento desde el 17 de diciembre del 2020 hasta el 26 de enero del 2026.

Hay un acuerdo propuesto de demanda colectiva (“Acuerdo”) para resolver una demanda alegando que K&M Visser Dairy, Keith Visser, Weston Visser, y Bryce Visser (“Demandados”) violaron las leyes laborales de California. La Corte ha aprobado preliminarmente el Acuerdo. Sin embargo, los pagos solo se emitirán si la Corte concede la aprobación definitiva del Acuerdo.

ESTE AVISO ES PARA INFORMARLE SOBRE:

- UN ACUERDO PROPUESTO DE ESTA DEMANDA COLECTIVA;
- SU DERECHO A RECIBIR UNA PARTE DE LOS FONDOS DEL ACUERDO;
- SU DERECHO A CUESTIONAR LAS FECHAS UTILIZADAS PARA CALCULAR SU PARTE;
- SU DERECHO A PRESENTAR CON LA CORTE CUALQUIERA DE LAS OBJECIONES QUE PUEDA TENER AL ACUERDO; Y,
- SU DERECHO A EXCLUIRSE DEL ACUERDO.

1. ¿Si decido participar y deseo recibir dinero, que debo hacer?

Usted no tiene que hacer nada para recibir un pago. El acuerdo de los reclamos de la clase incluye automáticamente a los participantes, a menos de que se excluyan expresamente del acuerdo (“excluirse”).

2. ¿Por qué recibí este Aviso de la Clase?

Los registros de los Demandados muestran que usted fue empleado en algún momento entre el 17 de diciembre del 2020 y el 26 de enero del 2026 como un empleado no exento de una lechería. La demanda está en la corte estatal y se conoce como *Eloy Macedonio, et al. v. K&M Visser Dairy, et al.* El número del caso es VCU316060. Los «Demandantes» que presentaron la demanda son Eloy Macedonio, Jesus Macedonio y Norlan Cruz. Las reclamaciones se presentan como una demanda colectiva. Los Demandantes mencionados anteriormente son los “Representantes de la Clase” que presentaron esta demanda colectiva en nombre de ellos mismos y de otros empleados que tienen reclamos similares. Los Demandantes y los demás empleados forman juntos una “Clase” y son “Miembros de la Clase.” La Corte decidirá los asuntos para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellos que se excluyan a sí mismos de la Clase. Los Demandantes y los Demandados han llegado a un Acuerdo para evitar el costo y el riesgo de un litigio adicional. **Los Demandados niegan todos los reclamos legales en el caso y niegan cualquier mala conducta.** Los Representantes de la Clase y sus abogados creen que el Acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase. La Corte ha aprobado preliminarmente el Acuerdo, pero también debe conceder la aprobación final para que sea válida.

3. ¿Quién está en la Clase del Acuerdo?

La Clase del Acuerdo se define como sigue:

Todas las personas que hayan sido empleadas como empleados no exentos en las instalaciones lecheras de los Demandados en California en cualquier momento entre el 17 de diciembre del 2020 hasta el 26 de enero del 2026, excluyendo a todos los familiares, trabajadores de oficina y empleados asalariados de los Demandados.

4. ¿Cuáles son los reclamos en esta demanda?

Los reclamos alegan que los Demandados no pagaron los salarios de las horas extras; no permitieron y autorizaron los períodos adecuados de comida y de descanso; no indemnizaron los gastos necesarios relacionados con el trabajo; no pagaron los salarios adeudados a los empleados anteriores; no proporcionaron las declaraciones salariales precisas; y prácticas comerciales ilegales.

Este caso también incluye una demanda conforme a la Ley del Fiscal General Privado (PAGA, por sus siglas en inglés), en la que el Demandante, Jesus Macedonio, intenta recuperar las sanciones para el Estado de California. En una demanda de la PAGA, el Estado recibe el 65% de las sanciones civiles, mientras que los empleados reciben el 35%. Este acuerdo resolverá todos los reclamos del Estado por sanciones civiles que surjan de los reclamos presentados por el Demandante o sus abogados en esta demanda durante el período desde el 1 de octubre del 2024 hasta el 26 de enero del 2026, y los empleados no exentos de las instalaciones lecheras de los Demandados en California cubiertos por la demanda no podrán presentar otra demanda en nombre del Estado por dichas sanciones. Los Miembros de la Clase de PAGA no pueden optar por excluirse de la liberación de sus reclamos de PAGA.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO—LO QUE USTED OBTIENE**5. ¿Qué proporciona el Acuerdo?**

Los Demandados acuerdan pagar \$500,000 al fondo del acuerdo. Las siguientes cantidades se deducirán de este fondo del acuerdo si es aprobado por la Corte: (1) \$8,500 a CPT Group, Inc. por los costos de administración de los reclamos; (2) \$6,500 a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (LWDA) por su parte de las sanciones conforme a la PAGA; (3) \$5,000 a cada uno de los Demandantes Nombrados por sus servicios y riesgos como Representantes de la Clase; y (4) \$152,892.50 por los honorarios de abogados de la Clase y \$10,150 por costos. Restando las deducciones adjudicadas por la Corte de la cantidad total del acuerdo, se obtendrá un fondo neto de aproximadamente \$293,185 que se utilizará para los pagos a aquellos empleados que participen en el Acuerdo.

6. ¿Cuánto dinero recibiré si participo en el Acuerdo?

Si usted no se excluye (“opta por excluirse”) del Acuerdo, usted tendrá derecho a un pago de aproximadamente «SubClass1_Amt» (“Pago del Acuerdo”). Este pago se basa en el número de períodos de pago que usted trabajó para los Demandados entre el 17 de diciembre del 2020 y el 26 de enero del 2026, durante los cuales usted: (1) tenía derecho al pago de horas extras, pero no se le pagaron; (2) tenía derecho a un período de comida, pero no se le proporcionó uno adecuado; (3) tenía derecho a un período de descanso, pero no se le proporcionó uno adecuado; y/o (4) no se le reembolsaron los gastos relacionados con el trabajo. **Para disputar su Pago del Acuerdo, utilice la Forma de Disputa incluida en el sobre.**

Si usted desea permanecer en la Clase, usted recibirá un Pago del Acuerdo. El 90% de su Pago del Acuerdo se tratará como multas y intereses, y se le proporcionará una forma fiscal “1099-Misc” para esa cantidad. El otro 10% se tratará como salarios sujetos a la retención de los impuestos aplicables, y se le proporcionará una forma fiscal “W-2”.

CÓMO OBTENER UN PAGO O EXCLUIRSE DE ESTA DEMANDA**7. ¿Cómo puedo obtener un pago para los reclamos?**

Para recibir un pago para los reclamos, usted no tiene que hacer nada. Usted renunciará a su derecho a presentar reclamos en contra de los Demandados en otra demanda relacionada con su supuesta falta de pagar las horas extras; No permitir o autorizar los períodos adecuados de comida y de descanso; no indemnizar por los gastos necesarios

relacionados con el trabajo; no pagar los salarios adeudados a los empleados anteriores; no proporcionar las declaraciones salariales precisas; prácticas comerciales ilegales; y sanciones legales conforme a la PAGA.

8. ¿Cuándo recibiré un pago?

La Corte llevará a cabo una audiencia de aprobación final el 31 de agosto del 2026, y si el Acuerdo es aprobado por la Corte, entonces el Pago del Acuerdo se enviará a la dirección donde usted recibió este aviso. Si usted desea cambiar la dirección donde su Pago del Acuerdo se enviará por correo, por favor comuníquese con el Administrador de Reclamos en:

Eloy Macedonio v. K&M Visser Dairy, et al.

c/o CPT Group, Inc.

PO Box 19504

Irvine, CA 92623

1(888) 329-3164

Fax: (949) 419-3446

Correo Electrónico: KMVisserDairySettlement@cptgroup.com

Sitio Web: www.cptgroupcaseinfo.com/KMVisserDairySettlement

Por favor, mantenga informado al Administrador de Reclamaciones sobre cualquier cambio de dirección. Los cheques se enviarán por correo a los miembros participantes del acuerdo si la Corte concede la “aprobación final” del acuerdo. Si la Corte aprueba el acuerdo después de la Audiencia de Aprobación Final, puede haber apelaciones. Si hay alguna apelación, resolverlas podría tardar algún tiempo, así que por favor sea paciente. Si no hay apelaciones y la Corte concede la “aprobación final” del Acuerdo, su pago se enviará aproximadamente el 31 de octubre del 2026. Usted tendrá 180 días para cobrar su cheque a partir de la fecha de emisión. Los fondos no reclamados se distribuirán al Valley Children's Hospital como beneficiario *cy pres*. Si tiene alguna pregunta sobre cuándo se enviarán los cheques, por favor, comuníquese con el Administrador del Acuerdo (información de contacto anterior) o con los Abogados de la Clase (ver Pregunta # 13).

9. ¿Cómo me excluyo de la Clase del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, usted puede ser excluido («excluirse») enviando una carta oportuna por escrito al Administrador de Reclamos. La carta debe contener su nombre, dirección y número de teléfono, y declarar que no desea participar en el Acuerdo en Eloy Macedonio, et al. contra *Eloy Macedonio, et al. vs. K&M Visser Dairy, et al.*, número de caso VCU316060 (llamada “Solicitud de Exclusión”). La Solicitud de Exclusión debe ser firmada, fechada, enviada por Correo Postal de Primera Clase de los Estados Unidos o su equivalente, y tener el sello postal a no más tardar el **19 de mayo del 2026**, en:

Eloy Macedonio v. K&M Visser Dairy, et al.

c/o CPT Group, Inc.

PO Box 19504

Irvine, CA 92623

1(888) 329-3164

Fax: (949) 419-3446

Correo Electrónico: KMVisserDairySettlement@cptgroup.com

Sitio Web: www.cptgroupcaseinfo.com/KMVisserDairySettlement

La Corte excluirá cualquier miembro de la clase del acuerdo que envíe una Solicitud de Exclusión completa y oportuna, tal como se describe en el párrafo anterior. Las Solicitudes de Exclusión que no incluyan toda la información requerida y/o que no se presenten oportunamente se considerarán nulas, sin efecto y sin validez. Cualquier miembro de la clase del acuerdo que no presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna en o antes de la fecha límite especificada anteriormente estará obligado por todos los términos del Acuerdo, la liberación y cualquier Sentencia dictada en la Demanda si el Acuerdo recibe la aprobación final de la Corte.

Si usted envía una Solicitud de Exclusión, usted no recibirá dinero para los reclamos.

10. ¿Qué sucede si me excluyo de la Clase del Acuerdo?

Si se excluye de la Clase del Acuerdo, entonces (1) no recibirá dinero por los reclamos del Acuerdo; (2) no estará obligado por ninguna orden o sentencia adicional dictada a favor o en contra de la Clase del Acuerdo; (3) no tendrá derecho a objetar al Acuerdo o a ser escuchado en ninguna audiencia programada para la consideración del Acuerdo por parte de la Corte; y (4) podrá presentar cualquiera de los reclamos en contra de los Demandados que se incluyeron en este caso. Usted debe excluirse para iniciar o continuar su propia demanda. Sin embargo, aún si se excluye de la Clase del Acuerdo, los reclamos de la PAGA en este caso se liberarán y los empleados agraviados de la PAGA (que trabajaron para los Demandados desde el 1 de octubre del 2024 hasta el 26 de enero del 2026) tendrán derecho a su porción de las sanciones de la PAGA. Esto significa que, sin importar si se excluye o no, recibirá esta porción.

OBJETAR AL ACUERDO

11. ¿Cómo puedo objetar al Acuerdo?

Cualquier miembro de la Clase del Acuerdo puede objetar al Acuerdo propuesto, o cualquier porción del mismo, mediante una objeción por escrito, que debe enviarse por correo al Administrador de Reclamos a no más tardar el **19 de mayo del 2026**. El Administrador de Reclamos presentará cualquier objeción con la Corte. La dirección del Administrador de Reclamos es:

Eloy Macedonio v. K&M Visser Dairy, et al.

c/o CPT Group, Inc.

PO Box 19504

Irvine, CA 92623

1(888) 329-3164

Fax: (949) 419-3446

Correo Electrónico: KMVisserDairySettlement@cptgroup.com

Sitio Web: www.cptgroupcaseinfo.com/KMVisserDairySettlement

Cualquier miembro que presente una objeción seguirá siendo elegible para recibir una compensación monetaria del Acuerdo. Solo los miembros de la Clase del Acuerdo que no envíen una Solicitud de Exclusión podrán objetar.

12. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluirse de la Clase del Acuerdo?

Objetar es decirle a la Corte que no está de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo. Usted solo puede objetar si permanece en la Clase del Acuerdo.

Excluirse (“optar por no participar”) es decirle a la Corte que no desea ser parte de la Clase del Acuerdo. Si se excluye de la Clase del Acuerdo, entonces no podrá objetar porque el Acuerdo ya no le afectará y no recibirá ningún dinero para los reclamos.

LOS ABOGADOS EN ESTE CASO

13. ¿Tengo un abogado en este caso?

Los siguientes abogados son los Abogados de la Clase para la Clase del Acuerdo:

Enrique Martínez

LAW OFFICES OF ENRIQUE MARTINEZ

360 Grand Avenue #141

Oakland, CA 94610
(510) 764-6470

John E. Hill
LAW OFFICES OF JOHN E. HILL
333 Hegenberger Road, Suite 500
Oakland, CA 94610
(510) 588-1000

14. ¿Quiénes son los abogados que representan a K&M Visser Dairy, et al.?

Los siguientes abogados representan a K&M Visser Dairy y los demás demandados en este caso:

Howard A. Sagaser
Brent C. Woodward
SAGASER, WATKINS & WIELAND PC
5260 N. Palm Ave, Suite 400
Fresno, CA 93704

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

15. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si aprueba el Acuerdo?

La Corte llevará a cabo una audiencia de aprobación final (también llamada audiencia de equidad) para decidir si aprueba definitivamente el Acuerdo. La audiencia se llevará a cabo el 31 de agosto del 2026 a las 8:30 a.m. en el Departamento 7 de la Corte Superior del Estado de California, Condado de Tulare, División Civil, ubicada en 221 South Mooney Blvd., Sala 201, Visalia, CA 93291.

En la audiencia, la Corte considerará si el acuerdo es justo, razonable y adecuado. La Corte también decidirá cuánto pagar (1) al Administrador de Reclamos por los costos de administración de los reclamos; (2) a los Demandantes por actuar como los Representantes de la Clase; y (3) a los Abogados de la Clase por los honorarios y costos de los abogados. Después de la audiencia, la Corte decidirá si aprueba el Acuerdo. No sabemos cuánto tiempo tardará la Corte en decidir.

16. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No, no es necesario que asista a la audiencia. Los Abogados de la Clase y los abogados de los Demandados contestarán cualquier pregunta que pueda tener la Corte. Pero usted es bienvenido a asistir por su cuenta. La audiencia puede ser reprogramada para otra fecha y/u hora, así que si planea asistir, por favor comuníquese con los Abogados de la Clase antes de la audiencia para confirmar si ha habido algún cambio. Usted también tiene la opción de comparecer por audio o video. Usted puede obtener más información en <https://www.tulare.courts.ca.gov/>.

17. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este Aviso de la Clase solo proporciona un resumen de los términos más importantes del Acuerdo. Los términos completos del acuerdo propuesto se establecen en el Acuerdo real que ha sido aprobado preliminarmente y presentado con la Corte. Usted puede ver los documentos importantes sobre este caso, incluyendo el Acuerdo completo, en este sitio web: www.cptgroupcaseinfo.com/KMVisserDairySettlement. Usted puede comunicarse con los Abogados de la Clase (Enrique Martínez al 510-764-6470) o con el Administrador de Reclamos al 1(888) 329-3164 para obtener más información. Usted también puede obtener copias de los documentos de los Abogados de la Clase. Por favor, indique que está llamando sobre el caso K&M Visser Dairy.

POR FAVOR, NO CONTACTE A LA CORTE, AL JUEZ O A LOS DEMANDADOS CON PREGUNTAS.

Eloy Macedonio, et al. v. K&M Visser Dairy, et al.
Superior Court of the State of California, County of Tulare
Case No. VCU316060

FORM FOR DISPUTING ESTIMATED SETTLEMENT PAYMENT

RETURN THIS FORM ONLY IF (1) YOU WISH TO DISPUTE YOUR ESTIMATED SETTLEMENT PAYMENT PORTION FOR YOUR CLASS CLAIMS, OR (2) YOU HAVE A NEW ADDRESS. YOU MUST COMPLETE, SIGN, AND MAIL THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL, POSTMARKED ON OR BEFORE MAY 19, 2026, TO:

Eloy Macedonio v. K&M Visser Dairy, et al.
 c/o CPT Group, Inc.
 PO Box 19504
 Irvine, CA 92623
 Phone: 1(888) 329-3164
 Email: KMVisserDairySettlement@cptgroup.com

PART I: CLASS MEMBER INFORMATION

The name and mailing address that we have for you is:

CPT ID: «ID»

«EmployeeName»

«Address1» «Address2»

«City» «State» «Zip»

Please provide current address (if different) here:

ITIN Number or last 4 digits of Social Security Number:

Telephone Number:

Email:

PART II: EMPLOYMENT INFORMATION

Section A: Employer's Records

According to records maintained by Defendants, you worked for them for a total of «SubClass1_Weight» between December 17, 2020, to January 26, 2026. **Based on this information, your Settlement Award is approximately «SubClass1_Amt».**

Section B: If You Dispute the Above Information

Complete the following section ONLY if you believe the above information regarding your pay periods is not accurate.

PAY PERIODS WORKED (between December 17, 2020 to January 26, 2026 ONLY): _____

You must include all documents and other information that support your claim that the pay periods according to the employer's records are not accurate. If you do not provide satisfactory supporting documentation, your total number of qualifying shifts will be calculated based on the records provided by Defendants, as listed in Section A, above.

Date: _____

Signature

Print Name

Eloy Macedonio, et al. v. K&M Visser Dairy, et al.
Corte Superior del Estado de California, Condado de Tulare
Caso No. VCU316060

FORMA PARA DISPUTAR EL PAGO DEL ACUERDO ESTIMADO

DEVUELVA ESTA FORMA SOLO SI (1) DESEA DISPUTAR SU PORCIÓN DEL PAGO DEL ACUERDO ESTIMADO PARA SUS RECLAMOS DE LA CLASE, O (2) USTED TIENE UNA NUEVA DIRECCIÓN. USTED DEBE LLENAR POR COMPLETO, FIRMAR Y ENVIAR ESTA FORMA POR CORREO POSTAL DE PRIMERA CLASE DE LOS ESTADOS UNIDOS, CON EL SELLO POSTAL EN O ANTES DEL 19 DE MAYO DEL 2026, A:

Eloy Macedonio v. K&M Visser Dairy, et al.

c/o CPT Group, Inc.

PO Box 19504

Irvine, CA 92623

Phone: 1(888) 329-3164

Email: KMVisserDairySettlement@cptgroup.com

PARTE I: INFORMACIÓN DEL MIEMBRO DE LA CLASE

El nombre y la dirección postal que tenemos registrados para usted son:

CPT ID: «ID»

«EmployeeName»

«Address1» «Address2»

«City» «State» «Zip»

Por favor, proporcione su dirección actual (si es diferente) aquí:

Número de ITIN o los últimos 4 dígitos del Número de Seguro Social:

Número de Teléfono:

Correo Electrónico:

PARTE II: INFORMACIÓN DE EMPLEO

Sección A: Registros del Empleador

Según los registros mantenidos por los Demandados, usted trabajó para ellos por un total de «SubClass1_Weight» entre el 17 de diciembre del 2020 hasta el 26 de enero del 2026. Según esta información, su Adjudicación del Acuerdo es de aproximadamente «SubClass1_Amt».

Sección B: Si Usted Disputa la Información Anterior

Llene por completo la siguiente sección SOLO si cree que la información anterior sobre sus períodos de pago no es correcta.

PERÍODOS DE PAGO TRABAJADOS (SOLO entre el 17 de diciembre del 2020 hasta el 26 de enero del 2026):

Usted debe incluir todos los documentos y otra información que apoyen su reclamo de que los períodos de pago según los registros del empleador no son precisos. Si usted no proporciona documentación de apoyo satisfactoria, su número total de turnos calificados se calculará según los registros proporcionados por los Demandados, como se indica en la Sección A, anterior.

Fecha: _____

Firma

Nombre Escrito