

1 MAKAREM & ASSOCIATES APLC
2 Ronald W. Makarem, Esq. (SB#180442)
3 makarem@law-rm.com
4 Samuel Almon, Esq. (SB#243569)
5 almon@law-rm.com
6 Daniel J. Bass, Esq. (SB#287466)
7 bass@law-rm.com
8 11601 Wilshire Boulevard, Suite 2440
9 Los Angeles, California 90025-1760
10 Telephone: (310) 312-0299;
11 Facsimile: (310) 312-0296

12 Attorneys for Plaintiff ZIYAH BLACKSTONE, individually and on
13 behalf of all others similarly situated.

14 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

15 **COUNTY OF VENTURA**

16 ZIYAH BLACKSTONE, individually and
17 on behalf of all others similarly situated,

18 Plaintiffs,

19 v.

20 THE BOATYARD, INC., dba The Boatyard
21 Pub Seafood Restaurant.

22 Defendants.

Case No. 2023CUOE010578

**DECLARATION OF CHANTAL SOTO-
NAJERA ON BEHALF OF CPT GROUP,
INC. REGARDING SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: March 6, 2025

Time: 8:20 a.m.

Department: 41

Complaint Filed: June 22, 2023

1 I, Chantal Soto-Najera, declare as follows:

2 1. I am a Case Manager for CPT Group, Inc., (herein after referred to as “CPT”),
3 the Court -approved Settlement Administrator for the above captioned *Blackstone v The*
4 *Boatyard, Inc.*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of CPT and myself. I
5 have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would
6 testify competently to such facts.

7 2. CPT has extensive experience providing notice of class actions and
8 administering class action settlements. In the past 30 years, CPT has provided notification
9 and/or settlement administration services in over one thousand class action cases. CPT was
10 selected by the parties to provide notice of the settlement and process exclusions in this action.
11 In this capacity, CPT was charged with (a) translating, printing and mailing to Class Members
12 the court-approved “*Notice Packet*”; (b) processing undeliverable mail and locating updated
13 addresses for Class Members; (c) receiving other communications about the settlement; (d)
14 notifying the parties of the number of Class Members that filed timely requests for exclusion;
15 (e) notifying the parties of the number of Class Members who filed untimely or deficient
16 requests for exclusion, and taking steps to cure the deficiencies; (f) establishing and maintaining
17 a toll-free case hotline, website, and email inbox where Class Members can speak to case
18 representatives regarding case specific questions; (g) issuing and mailing settlement checks,
19 including the Service Payment to the Plaintiffs, to all Settlement Class Members with the
20 appropriate tax reporting.

21 3. CPT received the Court-approved text for the content of the Notice Packet from
22 Class Counsel on November 11, 2024. CPT prepared a draft of those documents for mailing to
23 the Class Members. Attached hereto as Exhibit “A” is the Notice Packet.

24 4. Between November 21, 2024, and November 27, 2024, CPT received a data file
25 from Defense Counsel containing Class Members’ names, last-known mailing addresses, social
26 security numbers, and employment dates. The finalized mailing list contained one-hundred and
27 eighteen (118) Class Members.

28 5. On November 27, 2024, CPT caused a National Change of Address (NCOA)

1 database search to be performed in attempt to update the mailing list of addresses as accurately
2 as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has
3 moved in the previous four years and has notified the U.S. Postal Service of his or her change of
4 address. As a result of the search nine (9) addresses were updated prior to mailing.

5 6. On December 5, 2024, the one-hundred and eighteen (118) Notice Packets were
6 mailed via U.S. First-Class Mail to the identified Class Members. The Notice Packet was
7 enclosed in an envelope with the individual Class Member's name and known address printed
8 on the envelope. The Notice indicated a deadline date of February 3, 2025, to dispute the total
9 number of work weeks, to object or request exclusion from the settlement.

10 7. As of the date of this declaration twenty (20) Notice Packets were returned to our
11 office by the U.S. Post Office. CPT performed a Skip Trace on all returned mail without a
12 forwarding address using Accurint, one of the most comprehensive address databases available.
13 It utilizes hundreds of different databases supplied by credit reporting agencies, public records
14 and a variety of other national databases.

15 8. As a result of either forwarding address provided by the U.S. Post Office, Skip
16 Trace effort, or re-mail requests from Counsel or Class Members, a total of nine (9) Notice
17 Packets have been re-mailed to date. As of the date of this declaration, CPT reports a total of
18 eleven (11) undeliverable Notice Packets, as no better address was provided from the Post
19 Office or obtained through Skip Trace.

20 9. As of the date of this declaration, CPT has not received any objections to the
21 settlement.

22 10. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes by class
23 members to the information stated in the Notice Packets.

24 11. As of the date of this declaration, CPT has received no received any requests for
25 exclusion.

26 12. As of the date of this declaration, CPT reports a total of one-hundred and
27 eighteen (118) Participating Class Members, representing 100% of the Settlement Class.

28 13. The Net Settlement Amount is estimated to be \$266,000.00. The Net Settlement

Amount available to pay Participating Class Members was determined as follows:

Gross Settlement Fund:	\$500,000.00
Less Attorneys' Fees	-\$175,000.00
Less Estimated Litigation Costs	-\$18,000.00
Less Plaintiffs' Service Payments	-\$20,000.00
Less PAGA Penalties to LWDA	-\$7,500.00
Less PAGA Payments to Aggrieved Employees	-\$2,500.00
<u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>-\$11,000.00</u>
Net Settlement Amount	\$266,000.00

14. Therefore, CPT will report a total of 118 Participating Settlement Class Members that will be sent an individual settlement payment, which represents 100% participation rate. The highest individual settlement payment is approximately \$7,611.76, the average individual settlement payment is approximately \$2,254.74.

15. CPT also reports a total of 61 PAGA Aggrieved Employees that will be sent PAGA payment. The highest individual PAGA payment is approximately \$63.78, the average individual PAGA payment is approximately \$40.98.

16. CPT's charge for services rendered to perform its duties and responsibilities pursuant to the terms of the settlement is \$11,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs for completing the administration and disbursement of the settlement.

17. Prior to the hearing on the Motion for Final Approval of the Settlement, CPT will provide a supplemental declaration with updated reporting, to the extent there are any updates to the information provided above.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed this 6TH day of February 2025, at Irvine, California.

Chantal Soto-Najera

Chantal Soto-Najera

EXHIBIT A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Ziyah Blackstone v. The Boatyard Inc., et al.
Ventura County Superior Court Case Number: 2023CUOE010578

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against THE BOATYARD, INC., dba The Boatyard Pub Seafood Restaurant (“Boatyard, Inc.”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former employee of Boatyard, Inc., Ziyah Blackstone (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages [and other relief] for a class of all persons employed by The Boatyard, Inc. and paid on an hourly basis at any location in California at any time (“Class Members”) during the “Class Period” (June 22, 2019 to June 7, 2024); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all non-exempt employees who worked for Boatyard, Inc. during the PAGA Period (June 25, 2022, through June 7, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Boatyard, Inc. to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Boatyard, Inc. to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Boatyard, Inc.’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be <<SettAmt>> (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be <<PAGAAmt>>.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Boatyard, Inc.’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Boatyard, Inc.’s records showing that **you worked <<workweeks>> workweeks** during the Class Period and **you worked <<PAGAPeriods>> Pay Periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Boatyard, Inc. to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Boatyard, Inc.

If you worked for Boatyard, Inc. during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Boatyard, Inc.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Boatyard, Inc., and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Boatyard, Inc. will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Boatyard, Inc. that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement <u>The Opt-out Deadline is February 3, 2025</u>	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Boatyard, Inc. must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement <u>Written Objections Must be Submitted by February 3, 2025</u>	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the <u>March 6, 2025</u>, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on March 6, 2025. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods <u>Written Challenges Must be Submitted by February 3, 2025</u>	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Boatyard, Inc.'s records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by February 3, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Boatyard, Inc. employee. The Action accuses Boatyard, Inc. of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Makarem & Associates, APLC ("Class Counsel.")

Boatyard, Inc. strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable

laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Boatyard, Inc. or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Boatyard, Inc. hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Boatyard, Inc. have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Boatyard, Inc. does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Boatyard, Inc. has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Boatyard, Inc. Will Pay \$500,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Boatyard, Inc. has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Boatyard, Inc. will fund the Gross Settlement not more than 15 days after the Judgment entered by the Court become final, or by February 1, 2025 whichever date is earlier. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - a. Up to \$ 175,000 (35% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$18,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - b. Up to \$20,000 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - c. Up to \$11,000 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - d. Up to \$10,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Boatyard, Inc. are asking the Court to approve an allocation of 10% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 90% to penalties and interest (“Non-Wage Portion.”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2

Forms. (Boatyard, Inc. will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion.) The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Boatyard, Inc. have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than February 3, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the February 3, 2025, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Boatyard, Inc.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Boatyard, Inc. based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Boatyard, Inc. have agreed that, in either case, the Settlement will be void Boatyard, Inc. will not pay any money and Class Members will not release any claims against Boatyard, Inc.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, CPT Group, Inc. (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Boatyard, Inc. has fully funded the Gross Settlement (and separately paid all employer payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Boatyard, Inc. or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (i) all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint including, e.g., (a) any and all claims involving any alleged failure to pay minimum wage; (b) any and all claims involving any alleged failure to pay overtime wages; (c) any and all claims involving any alleged failure to provide meal periods or to pay meal period premiums; (d) any and all claims involving any alleged failure to provide rest periods or to pay rest period premiums; (e) any and all claims involving the alleged failure to provide

accurate wage statements; (f) any and all claims involving the alleged failure to indemnify for expenses and losses; (g) any and all claims for waiting-time penalties; (h) any and all claims involving alleged unfair competition; (i) any and all claims involving individual claims for civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, Labor Code section 2698 et seq.; and, (j) any and all claims alleged that involve the statutes and/or regulations identified in the Operative Complaint, including California Labor Code sections 201, 202, 203, 226, 226.7, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197.1, and 2802, Business and Professions Code sections 17200 and 17203, and all applicable IWC Wage Orders. Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Boatyard, Inc. has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Boatyard, Inc., whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Boatyard, Inc. or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement. The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint, and the PAGA Notice.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

- a. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
- b. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$2,500 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
- c. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Boatyard, Inc.'s records, are stated in the first page of this Notice. You have until February 3, 2025, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Boatyard, Inc.'s calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Boatyard, Inc.'s records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Boatyard, Inc.'s Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

- a. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also

qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

- b. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as Blackstone v. The Boatyard, Inc., and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. The Administrator must be sent your request to be excluded by February 3, 2025, or it will be invalid. Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Boatyard, Inc. are asking the Court to approve. At least 16 court days before the March 6, 2025, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.cptgroupcaseinfo.com/theboatyardsettlement or the Court's website <https://ventura.ecourt.com/public-portal/>. A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. The deadline for sending written objections to the Administrator is February 3, 2025. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Boatyard, Inc. and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information. Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on March 6, 2025 at 8:20 a.m., in Department 41 of the Ventura County Superior Court, located at 800 S Victoria Ave, Ventura, CA 93009. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comments from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Boatyard, Inc. and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to CPT Group, Inc.'s website

at www.cptgroupcaseinfo.com/theboatyardsettlement. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

MAKAREM & ASSOCIATES, APLC
Ronald W. Makarem, Esq. (SBN 180442)
clerks@law-rm.com
Daniel J. Bass, Esq. (SBN 287466)
bass@law-rm.com
11601 Wilshire Blvd., Suite 2440
Los Angeles, CA 90025-2440
Tel.: (310) 312-0299
Fax: (310) 312-0296

Settlement Administrator:

Blackstone vs The Boatyard Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606
Tel: 1-888-921-0936
Fax: 949-419-3446
Email: theboatyardsettlement@cptgroup.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO APROBADO POR LA CORTE DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE*Ziyah Blackstone v. The Boatyard Inc., et al.*

Caso Número: 2023CUOE010578 de la Corte Superior del Condado de Ventura

***La Corte Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente!
No es correo basura, spam, publicidad o solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.***

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) en contra de THE BOATYARD, INC., dba The Boatyard Pub Seafood Restaurant (“Boatyard, Inc.”) por las supuestas violaciones de salarios y horarios. La Demanda fue presentada por una empleada anterior de Boatyard, Inc, Ziyah Blackstone (“Demandante”) y solicita el pago de (1) salarios atrasados [y otras compensaciones] para una clase de todas las personas empleadas por The Boatyard, Inc. y pagadas sobre una base horaria en cualquier ubicación en California en cualquier momento (“Miembros de la Clase”) durante el “Período de la Clase” (del 22 de junio del 2019 hasta el 7 de junio del 2024); y (2) sanciones conforme a la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés) para todos los empleados no exentos que trabajaron para Boatyard, Inc. durante el Período de PAGA (25 de junio del 2022 hasta el 7 de junio del 2024) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de la Clase que obligue a Boatyard, Inc. financiar los Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que obligue a Boatyard, Inc. financiar los Pagos Individuales de PAGA y pague las sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés).

Según los registros de Boatyard, Inc., y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima ser de <<SettAmt>> (menos las retenciones) y su Pago Individual de PAGA se estima ser de <<PAGAamt>>**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, entonces según los registros de Boatyard, Inc. usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA conforme al Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Boatyard, Inc. que muestran que **usted trabajó <<workweeks>> semanas de trabajo** durante el Período de la Clase y **usted trabajó <<PAGAPeriods>> Pay Periods** durante el Período de PAGA. Si usted cree que trabajó más semanas de trabajo durante cualquiera de los dos períodos, usted puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Ver la Sección 4 de este Aviso.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. La Corte aún no ha decidido si concederá la aprobación final. Sus derechos legales son afectados tanto si actúa o no actúa. Lea este Aviso cuidadosamente. Se considerará que lo ha leído atentamente y entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante (“Abogados de la Clase”). La Corte también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Boatyard, Inc. hacer pagos según el Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos de afirmar ciertos reclamos en contra de Boatyard, Inc.

Si usted trabajó durante el Período de la Clase y/o el Período de PAGA, usted tiene dos opciones básicas según el Acuerdo:

- (1) **No Hacer Nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como un Miembro Participante de la Clase, usted renunciará a su derecho de afirmar reclamos salariales del Período de la Clase y reclamos de las sanciones del Período de PAGA en contra de Boatyard, Inc.
- (2) **Excluirse del Acuerdo de la Clase.** Usted puede excluirse del Acuerdo de la Clase (“optar por excluirse”) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o de otro modo notificando al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente los reclamos salariales del Período de la Clase en contra de Boatyard,

Inc., y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para recibir un Pago Individual de PAGA. Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto.

Boatyard, Inc. no tomará represalias en contra de usted por cualquier acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

Usted No Tiene Que Hacer Nada Para Participar en el Acuerdo	Si usted no hace nada, usted será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Individual de PAGA (si lo hay). A cambio, usted renunciará a su derecho de afirmar los reclamos salariales en contra de Boatyard, Inc. que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamos Liberados).
Usted Puede Optar Por Excluirse del Acuerdo de la Clase, Pero No del Acuerdo de PAGA La Fecha Límite de Exclusión es el <u>3 de febrero del 2025</u>	Si no desea participar completamente en el Acuerdo propuesto, usted puede optar por excluirse del Acuerdo de la Clase enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro de la Clase No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar a ninguna porción del Acuerdo propuesto. Ver la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto. Boatyard, Inc. debe pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar los Reclamos Liberados (definidos a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase Pueden Objetar al Acuerdo de la Clase, pero no al Acuerdo de PAGA Las Objeciones Escritas Deben Ser Presentadas antes del <u>3 de febrero del 2025</u>	Todos los Miembros de la Clase que no opten por la exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte sobre la aprobación final del Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y a la Demandante que presentó la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o a la Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y a la Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Usted puede objetar a las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o la Demandante si considera que no son razonables. Ver la Sección 7 de este Aviso.
Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del <u>6 de marzo del 2025</u>	La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para llevarse a cabo el 6 de marzo del 2025. Usted no tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre por su propia cuenta), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Ver la Sección 8 de este Aviso.
Usted Puede Disputar El Cálculo De Sus Semanas De Trabajo/Períodos de Pago Las Disputas Escritas Deben Ser Presentadas antes del <u>3 de febrero del 2025</u>	Las cantidades de su Pago Individual de la Clase y el Pago de PAGA (si lo hay) dependen de cuántas semanas de trabajo usted trabajó por lo menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago usted trabajó por lo menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas de Trabajo del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA que usted trabajó según los registros de Boatyard, Inc. se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, usted debe disputarla antes del 3 de febrero del 2025. Ver la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

La Demandante es una empleada de Boatyard, Inc. La Demanda acusa a Boatyard, Inc. de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios de las horas extras, los salarios mínimos, los salarios debidos a la terminación y los gastos reembolsables y al no proporcionar los períodos de comida, los períodos de descanso y las declaraciones salariales precisas y detalladas. Sobre la base de los mismos reclamos, la Demandante también ha afirmado un reclamo por sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados de California (§§ 2698, y siguientes del Código Laboral) (“PAGA,” por sus siglas en inglés). La Demandante es representada por abogados en la Demanda: Makarem & Associates, APLC (“Abogados de la Clase”).

Boatyard Inc. niega firmemente haber violado alguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, la Corte no ha hecho ninguna determinación sobre si Boatyard, Inc. o la Demandante tienen la razón sobre los méritos. Mientras tanto, la Demandante y Boatyard, Inc. contrataron a un mediador con experiencia y neutral en un esfuerzo para resolver la Demanda mediante la negociación para poner fin al caso mediante un acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de una extensa resolución del acuerdo por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente a la Corte que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y Boatyard, Inc. han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de los reclamos en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, Boatyard, Inc. no admite ninguna violación ni concede el mérito de ningún reclamo.

La Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque consideran que: (1) Boatyard, Inc. ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la fuerza de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados. La Corte aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso, y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Boatyard, Inc. Pagará \$500,000 como la Cantidad Bruta del Acuerdo (Acuerdo Bruto). Boatyard, Inc. ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago de Servicio de la Representante de la Clase, los honorarios y gastos de abogados de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés). Suponiendo que la Corte conceda la Aprobación Final, Boatyard, Inc. financiará el Acuerdo Bruto no más de 15 días después de que la Sentencia dictada por la Corte se finalice, o antes del 1 de febrero del 2025, la fecha que suceda primero. La Sentencia será definitiva en la fecha en que la Corte dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase objetan al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.
2. Deducciones Aprobadas por la Corte del Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, la Demandante y/o los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán decididas por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:
 - a. Hasta \$175,000 (el 35% del Acuerdo Bruto) a los Abogados de la Clase para los honorarios de abogados y hasta \$18,000 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir ningún pago.
 - b. Hasta \$20,000 como una Adjudicación del Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. La Adjudicación de Servicio de la Representante de

la Clase será el único dinero que la Demandante recibirá aparte del Pago Individual de la Clase y cualquier Pago Individual de PAGA de la Demandante.

- c. Hasta \$11,000 al Administrador por los servicios de administrar el Acuerdo.
- d. Hasta \$10,000 para las Sanciones de PAGA, asignadas como el 75% al Pago de PAGA de la LWDA y el 25% a los Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados sobre la base de sus Períodos de Pago del Período de PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar a cualquiera de estas deducciones. La Corte considerará todas las objeciones.

- 3. Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase según sus Semanas de Trabajo del Período de la Clase.
- 4. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Clase. La Demandante y Boatyard, Inc. le solicitan a la Corte que apruebe una asignación del 10% de cada Pago Individual de la Clase a salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y el 90% a las sanciones e intereses (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en las Formas W-2 del IRS. (Boatyard, Inc. pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que se deben de la Porción Salarial). Los Pagos Individuales de PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios para los propósitos fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales de PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en las Formas 1099 del IRS.

Aunque la Demandante y Boatyard, Inc. han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría adeudar en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo las sanciones e intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

- 5. Es Necesario Cobrar Prontamente Los Cheques De Pago. El anverso de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de Clase y los Pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha en que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se cancelará automáticamente, y el dinero se depositará en su nombre en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California.

Si el dinero representado por su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador, usted debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

- 6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de la Clase (Optar por la Exclusión). Usted será tratado como un Miembro Participante de la Clase, participando completamente en el Acuerdo de la Clase, a menos de que notifique al Administrador por escrito, a no más tardar el 3 de febrero del 2025, que desea excluirse. La manera más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del 3 de febrero del 2025. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Clase, la dirección actual, el número de teléfono y una declaración simple en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase excluidos (es decir, los Miembros de la Clase No Participantes) no recibirán los Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamos de salarios y horarios en contra de Boatyard, Inc.

Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de la Clase (Miembros de la Clase No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y son requeridos a renunciar a su derecho de afirmar reclamos de PAGA en contra de Boatyard, Inc. según los hechos alegados del Período de PAGA en la Demanda.

- 7. El Acuerdo Propuesto será Nulo si la Corte Niega la Aprobación Final. Es posible que la Corte se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. La Demandante y Boatyard, Inc. han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo. Boatyard, Inc. no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ningún reclamo en contra de Boatyard, Inc.

8. Administrador. La Corte ha designado a una compañía neutral, CPT Group, Inc. (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Disputas de los Miembros de la Clase sobre las Semanas de Trabajo, enviará y reenviará por correo los cheques del acuerdo y las formas fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se indica en la Sección 9 de este Aviso.
9. Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Después de que la Sentencia sea definitiva y Boatyard, Inc. haya financiado totalmente el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador), los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente prohibidos de afirmar cualquiera de los reclamos liberados bajo el Acuerdo. Esto significa que, a menos de que usted haya optado por excluirse de manera válida del Acuerdo de la Clase, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda en contra de Boatyard, Inc. o las entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Clase y sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelve mediante este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase estarán obligados por la siguiente liberación:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Liberadas de (i) todos los reclamos que fueron alegados, o que razonablemente podrían haber sido alegados, según los hechos del Período de la Clase declarados en la Demanda Operativa, incluyendo, por ejemplo (a) cualquiera y todos los reclamos que involucren cualquier supuesta falta de pagar el salario mínimo; (b) cualquiera y todos los reclamos que involucren cualquier supuesta falta de pagar salarios de las horas extras; (c) cualquiera y todos los reclamos que involucren cualquier supuesta falta de proporcionar los períodos de comida o de pagar las primas de los períodos de comida; (d) cualquiera y todos los reclamos que involucren cualquier supuesta falta de proporcionar los períodos de descanso o de pagar las primas de los períodos de descanso; (e) cualquiera y todos los reclamos que involucren la supuesta falta de proporcionar las declaraciones salariales correctas; (f) cualquiera y todos los reclamos que involucren la supuesta falta de indemnizar por los gastos y pérdidas; (g) cualquiera y todos los reclamos por sanciones del tiempo de espera; (h) cualquiera y todos los reclamos que involucren la supuesta competencia desleal; (i) cualquiera y todos los reclamos que involucren reclamos individuales para las sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Privados de 2004, sección 2698 y siguientes del Código Laboral; y, (j) cualquiera y todos los reclamos alegados que involucren los estatutos y/o regulaciones identificados en la Demanda Operativa, incluyendo las secciones 201, 202, 203, 226, 226.7, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197.1, y 2802 del Código Laboral de California, secciones 17200 y 17203 del Código de Negocios y Profesiones, y todas las Ordenes Salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial (“IWC,” por sus siglas en inglés). Los Miembros Participantes de la Clase no liberan ningún otro reclamo, incluyendo reclamos por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización laboral o reclamos basados en hechos que ocurrieron fuera del Período de la Clase.

10. Liberación de PAGA de los Empleados Agraviados. Una vez que la sentencia de la Corte sea final, y Boatyard, Inc. haya pagado el Acuerdo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina por parte del empleador), todos los Empleados Agraviados no podrán afirmar reclamos de PAGA en contra de Boatyard, Inc., ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que sean Miembros Participantes de la Clase y aquellos que opten por excluirse del Acuerdo de la Clase, no podrán demandar, continuar demandando ni participar en ningún otro reclamo de PAGA en contra de Boatyard, Inc. o sus entidades relacionadas sobre la base de los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo. Las Liberaciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase son las siguientes:

Todos los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase que sean Empleados Agraviados se considera que liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Liberadas de todos los reclamos por sanciones de PAGA que fueron alegados, o que razonablemente podrían haber sido alegados, sobre la base de los hechos del Período de PAGA establecidos en la Demanda Operativa, y en el Aviso de PAGA.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

- a. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo la Cantidad Neta del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase individual.
- b. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$2,500 por el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago del Período de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
- c. Disputas de las Semanas de Trabajo/Períodos de Pago. El número de Semanas de Trabajo de la Clase que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago de PAGA que usted trabajó durante el Período de PAGA, según se indica en los registros de Boatyard, Inc., se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 3 de febrero del 2025, para disputar el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Usted puede presentar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. En la Sección 9 de este Aviso se encuentra la información de contacto del Administrador.

Usted necesita apoyar su disputa enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Boatyard, Inc. de las Semanas de Trabajo y/o los Períodos de Pago basado en los registros de Boatyard, Inc. como precisos a menos de que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no serán devueltos a usted. El Administrador resolverá las disputas de las Semanas de Trabajo y/o los Períodos de Pago sobre la base de su presentación y de los aportes de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados de Boatyard, Inc. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar o de otra manera cuestionar su decisión final.

5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

- a. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro de la Clase que no opte por no participar), incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual de PAGA.
- b. Miembros de la Clase No Participantes. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque del Pago Individual de PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por excluirse del Acuerdo de la Clase (es decir, cada Miembro de la Clase No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo más pronto posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXLUYO DEL ACUERDO DE LA CLASE?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá sobre la base de cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como Blackstone v. The Boatyard, Inc., e incluir sus datos de identificación, (su nombre completo, dirección, número de teléfono y las fechas aproximadas de empleo, y el número de seguro social para los propósitos de verificación). Usted debe presentar la solicitud por sí mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. Usted debe enviar al Administrador su solicitud para ser excluido antes del 3 de febrero del 2025, o no será válida. La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si desea objetar, tal vez desee ver lo que la Demandante y Boatyard, Inc. le están pidiendo a la Corte que apruebe. Al menos 16 días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final del 6 de marzo del 2025, los Abogados de la Clase y/o la Demandante presentarán ante la Corte (1) una Petición de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición para los Honorarios, Gastos de Litigio y la Adjudicación de Servicio declarando (i) la cantidad que los Abogados de la Clase están solicitando para los honorarios y gastos de litigio de los abogados; y (ii) la cantidad que la Demandante está solicitando como la Adjudicación de Servicio de la Representante de la Clase. Una vez que lo soliciten razonablemente, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se indica en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. Usted también puede verlos en el Sitio Web del Administrador en www.cptgroupcaseinfo.com/theboatyardsettlement o el sitio web de la Corte en <https://ventura.ecourt.com/public-portal/>. Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Petición para la Aprobación Final y/o la Petición para los Honorarios, Gastos de Litigio y la Adjudicación de Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto no es justo, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o la Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 3 de febrero del 2025. Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda e incluir su nombre, su dirección actual, número de teléfono y las fechas aproximadas de empleo para Boatyard, Inc. y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador. Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar por su propia cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Vea la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para más detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no tiene que, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 6 de marzo del 2025 a las 8:20 a.m. en el Departamento 41 de la Corte Superior del Condado de Ventura, ubicada en 800 S Victoria Ave, Ventura, CA 93009. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Final del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, a la Demandante y al Administrador. La Corte invitará a los objetores, a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Es posible que la Corte reprograme la Audiencia de Aprobación Final. Usted puede comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Boatyard, Inc. y la Demandante han prometido hacer conforme al Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web de CPT Group, Inc. en www.cptgroupcaseinfo.com/theboatyardsettlement. Usted también puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación.

NO LLAME A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:

MAKAREM & ASSOCIATES, APLC

Ronald W. Makarem, Lic. (SBN 180442)

clerks@law-rm.com

Daniel J. Bass, Lic. (SBN 287466)

bass@law-rm.com

<<EmployeeName>>

CPT ID: <<ID>>

11601 Wilshire Blvd., Suite 2440
Los Angeles, CA 90025-2440
Tel.: (310) 312-0299
Fax: (310) 312-0296

Administrador del Acuerdo:

Blackstone vs The Boatyard Inc.

c/o CPT Group, Inc.

50 Corporate Park

Irvine, CA 92606

Tel: 1-888-921-0936

Fax: 949-419-3446

Correo Electrónico: theboatyardsettlement@cptgroup.com

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación que se indica en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, usted debe consultar el sitio web del Fondo de Propiedad No Reclamada para las instrucciones sobre como recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, usted debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.