

LIDMAN LAW, APC

Scott M. Lidman (SBN 199433)
slidman@lidmanlaw.com
Elizabeth Nguyen (SBN 238571)
enguyen@lidmanlaw.com
Milan Moore (SBN 308095)
mmoore@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff
JAVIER MARTINEZ

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
JAVIER MARTINEZ

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

JAVIER MARTINEZ, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SCHLAGE LOCK COMPANY, LLC, a
Delaware limited liability company, and DOES 1
through 100, inclusive,
Defendants.

Case No. CIVSB2218620

*[Assigned for all purposes to Hon. Joseph T.
Ortiz, Department S-17]*

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS WITH
RESPECT TO NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: January 11, 2024

Time: 1:30 p.m.

Dept.: S-17

Action Filed: August 25, 2022

Trial Date: None

1 **DECLARATION OF LLUVIA ISLAS**

2 I, LLUVIA ISLAS, declare as follows:

3 1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-
4 appointed Class Action Settlement Administrator for *Javier Martinez v. Schlage Lock Company,*
5 *LLC* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to
6 testify, I could and would testify competently to such facts.

7 2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform
8 class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA
9 Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for:
10 (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Pendency of Class Action and Proposed*
11 *Settlement and Notice of Settlement Award* (“Class Notice”); (ii) responding to inquiries from
12 Settlement Class members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during
13 the period from January 8, 2019 through June 17, 2023 (“Class Period”) and the number of weeks
14 that each Aggrieved Employee worked during the time period from August 25, 2021 through June
15 17, 2023 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be
16 excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class
17 Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by
18 Settlement Class members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual
19 Settlement Shares to Settlement Class members; (vi) calculating and issuing the Individual
20 Settlement Payments and distributing them to Settlement Class members and Individual PAGA
21 Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees
22 and costs, the Service Award to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the
23 appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement
24 or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

25 3. On September 21, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that
26 contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and workweeks for each
27 Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained seventy-eight

(78) individuals identified as Settlement Class members. There were eight thousand one hundred sixty-seven (8,167.57) workweeks worked during the relevant time period.

4. On September 21, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address. As a result of the NCOA search, Phoenix was able to locate five (5) updated addresses.

5. On October 23, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and Spanish, to all seventy-eight (78) Settlement Class members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, zero (0) Class Notices have been returned to Phoenix. Zero were returned with a forwarding address.

7. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for Exclusion from Settlement Class members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement is December 22, 2023. Therefore, Phoenix will submit a supplemental declaration after the response deadline expires.

8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from Settlement Class members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement is December 22, 2023. Therefore, Phoenix will submit a supplemental declaration after the response deadline expires.

9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes from Settlement Class members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement is December 22, 2023. Therefore, Phoenix will submit a supplemental declaration after the response deadline expires.

10. There are seventy-eight (78) Settlement Class members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class members, representing

1 100% of the Class. Settlement Class members have worked a collective total of eight thousand one
2 hundred sixty-seven (8,167.57) Workweeks during the Class Period.

3 11. The Net Settlement Amount of \$165,926.92 available to pay Settlement Class
4 members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$100,000.00),
5 and Class Counsel costs (\$13,578.08), requested Service Award to Plaintiff Martinez (\$5,000.00),
6 the payment to the LWDA for its share of civil penalties (\$7,500.00), and the requested Settlement
7 Administration Costs (\$7,995.00) from the Gross Settlement Amount (\$300,000.00).

8 12. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
9 Settlement Share to be paid is approximately \$4,633.57, the lowest Individual Settlement Share to
10 be paid is approximately \$131.49, while the average Individual Settlement Share to be paid is
11 approximately \$2,095.22. Settlement Class members will be issued payment of their Individual
12 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
13 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
14 Settlement Payment").

15 13. Additionally, \$10,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
16 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$7,500.00,
17 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$2,500.00,
18 of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were
19 employed by Defendant during the PAGA Period. There are fifty-nine (59) Aggrieved Employees
20 who worked a total of three thousand three hundred thirty-three (3,333.43) weeks during the PAGA
21 Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$70.82, and the average
22 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$42.37.

23 14. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes in
24 addition to the Gross Settlement Amount.

25 15. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$7,995.00. This
26 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
27 distribution. Specifically, Phoenix's costs include those associated with mailing the Class Notices

1 in both English and Spanish to the Settlement Class Members. A true and correct copy of the
2 invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

3
4 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
5 true and correct.

6 Executed this 12th day of December 2023, at Orange, California.

7
8 

9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
LLUVIA ISLAS

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SAN BERNARDINO

JAVIER MARTINEZ, on behalf of himself and on
behalf of all persons similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

SCHLAGE LOCK COMPANY, LLC, a Delaware
limited liability company; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No. CIVSB2218620

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS
ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt employees of Defendant Schlage Lock Company, LLC who worked at any time in California during the time period between January 8, 2019 and June 17, 2023. Collectively, these employees will be referred to as "Settlement Class Members."

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below. Your estimated Settlement Award is explained in the accompanying Notice of Settlement Award. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, you must notify the Settlement Administrator as explained below.
Exclude Yourself	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement. However, if you are an PAGA Employee who requests exclusion, you will still receive a small amount as your share of the PAGA civil penalties described below. Instructions are set forth below.
Object	Write to the Court about why you do not agree with the Settlement, and/or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. Directions are provided below.

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the "Settlement") entitled *Javier Martinez, on behalf of himself and on behalf of all persons similarly situated, v. Schlage Lock Company, LLC*, San Bernardino Superior Court Case No. CIVSB2218620 (the "Lawsuit"). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Schlage Lock Company, LLC's ("Defendant") records show that you were employed by Defendant as a non-exempt employee in California at some time between January 8, 2019 and June 17, 2023 (the "Class Period"). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Javier Martinez (“Plaintiff”) brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time between January 8, 2019 and June 17, 2023. Plaintiff is known as the “Class Representative,” and their attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

The Lawsuit alleges that Defendant failed to provide Settlement Class members all minimum and/or overtime wages, failed to provide all legally required meal periods, failed to authorize and permit all legally required rest periods, failed to provide accurate, itemized wage statements and failed to pay all wages upon termination of employment. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendant engaged in unfair business practices and is liable for civil penalties under the California Labor Code Private Attorney General Act of 2004 (“PAGA”).

Defendant denies that it has done anything wrong. Defendant further denies that it owes Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, and it expressly denies all liability.

The Court has not ruled that Defendant violated any laws or whether Plaintiff or any other person is entitled to damages or other relief. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with their business operations, Defendant has concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant’s policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member’s decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Attorneys for Defendant Schlage Lock Company, LLC LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP Jasmine Shams, Esq. Jasmine.Shams@lewisbrisbois.com Cheryl Wilke, Esq. Cheryl.Wilke@lewisbrisbois.com 633 West 5th Street, Suite 4000 Los Angeles, California 90071 Telephone: (213) 250-1800 Facsimile: (213) 250-7900 www.LewisBrisbois.com
--	---

What are the terms of the Settlement?

On **September 6, 2023**, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt of Defendant Schlage Lock Company, LLC who worked at any time in California during the time period between January 8, 2019 and June 17, 2023. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below.

Defendant has agreed to pay \$300,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class members, attorneys’ fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency (“LWDA”), settlement administration costs, and the Class Representative’s Service Award.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside an amount not to exceed \$7,995.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be \$100,000.00, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$20,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount not to exceed \$5,000.00, to compensate him for his services and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$10,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Two Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$2,500.00), will be payable to certain Settlement Class members as the “PAGA Amount,” as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members’ Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount (“NSA”), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$157,005.00, to be shared among an up to 78 estimated Settlement Class members. The NSA will be divided as follows:

- (i) The Net Settlement Amount shall be allocated to Settlement Class members who worked during the Class Period, as follows: each participating Settlement Class member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of workweeks worked as a non-exempt employee during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class member’s total workweeks worked as a non-exempt employee during the Class Period, and the denominator of which is the total workweeks worked as non-exempt employees by all Settlement Class members (who do not opt out) who worked during the Class Period.

PAGA Amount. In addition, Two Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$2,500.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount” as described above. Each PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods that he or she worked during the time period between August 25, 2021 and June 17, 2023 (“PAGA Period”) which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee’s number of pay periods worked as a non-exempt employee during this time period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Employees. The payments to PAGA Employees shall be reported as penalties on a Form 1099.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Amount regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Each member of the Settlement Class who receives a Settlement Award must cash the check within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to Settlement Class Members whose checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the California State Controller's Unclaimed Property Fund under the unclaimed property laws in the name of the Settlement Class Member. Funds can be claimed by such individuals by submitting a claim at www.claimit.ca.gov.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be deposited by Defendant into a qualified settlement fund set up by the Settlement Administrator for the benefit of participating Settlement Class members and PAGA Employees. Defendant agrees to deposit the Gross Settlement Amount and the required employer-side taxes with the Settlement Administrator within thirty (30) calendar days after the "Effective Date" which is defined as the latter of: (a) the Court's final approval of the settlement if no objections by or on behalf of Settlement Class members have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal has been filed or withdrawn; or (c) the final resolution of any appeal that has been filed.

Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the final Settlement Installment of Gross Settlement Amount and all employer-side taxes with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Settlement Award amounts and provide the same to counsel for the Parties for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by counsel for the Parties, the Settlement Administrator will prepare and mail Settlement Awards to participating Settlement Class members. Settlement Awards are expected to be disbursed in February 2024.

Allocation and Taxes. For purposes of calculating applicable taxes and withholdings, each Settlement Award shall be allocated as follows: twenty percent (20%) as wages; and eighty percent (80%) as penalties and interest. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for amounts deemed "wages" and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Each Settlement Class member who receives a Settlement Award will be responsible for correctly characterizing the payment for tax purposes and for payment of any taxes owing on said amount. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will fully and forever completely release and discharge Defendant, its past and present officers, directors, shareholders, members, owners, managers, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, and its respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents (including but not limited to Allegion, PLC), and attorneys (collectively the "Released Parties"), from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that were pled or could have been pled based upon the facts alleged in the operative First Amended Complaint in the Action, that arose during the Class Period defined above with respect to the following claims: (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to pay all minimum wages owed; (c) failure to provide meal periods and pay premium wages for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods and pay premium wages for non-compliant rest periods; (e) failure to timely pay all wages due upon separation of employment; (f) failure to issue accurate, itemized wage statements; and (g) all claims for unfair business practices that reasonably could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above (collectively, the "Released Class Claims"). The Class Members do not release any claims other than those set forth above, including without limitation claims for vested benefits, wrongful termination, violations of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

The time period of the Released Claims shall be the same time period as the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees, including Plaintiff (and also including those who opt-out from the Class portion of the Settlement), will release and forever discharge the Released Parties from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action for civil penalties under California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 which were pled in the letter to the Labor & Workforce Development Agency ("LWDA") dated April 25, 2023 and the operative First Amended Complaint in the Action, or which could have been pled based upon the facts alleged in the operative First Amended Complaint in the Action that arose during the PAGA Period predicated on the following alleged violations: (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to pay all minimum wages owed; (c) failure to provide meal periods and pay premium wages for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods and pay premium wages for non-compliant rest periods; (e) failure to timely pay all wages due upon separation of employment; and (f) failure to issue accurate, itemized wage statements (collectively, "PAGA Released Claims").

The time period of the PAGA Released Claim is August 25, 2021 and June 17, 2023 (“PAGA Period”).

The Parties acknowledge that under the release, the right of the LWDA to investigate the PAGA Released claim is not released, but the PAGA Released Claim does include any claims for penalties by a PAGA Employee as a result of any such LWDA investigation, and PAGA Employees are barred from their right to act as a private attorney general as to the PAGA Released Claims.

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The releases are null and void if Defendant fails to fully fund the Settlement. The releases identified herein shall become effective on the date on which Defendant fully funds the Settlement (“Effective Date of the Release”). Upon the Effective Date of the Release, all Class Members shall be deemed to have, and by operation of Judgment shall have, released, waived and relinquished the Released Claims.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. It is your responsibility to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or a settlement payment. The Settlement Administrator is: Phoenix Settlement Administrators (800) 523-5773.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period, and the number of pay periods you worked during the PAGA Period, if any. The information contained in Defendant’s records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than December 11, 2023. Send disputes directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator’s decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter or card postmarked no later than December 22, 2023, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, your signature, and a statement indicating that you would like to be excluded from the Class Action Settlement. The Request for Exclusion should state something to the effect of:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE *MARTINEZ V. SCHLAGE LOCK COMPANY* LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you were employed and worked between August 25, 2021 and June 17, 2023.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Written objections must be postmarked on or before December 22, 2023. Send written objections directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for January 11, 2024, at 1:30 p.m., in Department S-26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before December 11, 2023. All objections or other correspondence must state the name and number of the case (*Javier Martinez v. Schlage Lock Company, LLC*, San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2218620).

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on January 11, 2024, at 1:30 p.m., in Department S-26 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website (<http://martinez-v-schlage-lock-company.phoenixcases.com/>). The Court's final judgment will also be posted on the Settlement Administrator's website.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. You may get more details by examining the Court's file on the Court Access website for the California Superior Court for the County of San Bernardino (<https://cap.sb-court.org/login>) and entering the Case No. CIVSB2218620. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **December 22, 2023**. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON SEPTEMBER 6, 2023

NOTICE OF SETTLEMENT AWARD

Javier Martinez, on behalf of themselves and on behalf of all persons similarly situated, v. *Schlage Lock Company, LLC*

SAN BERNARDINO COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. CIVSB2218620

Please complete, sign, date and return this form to Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City

State

Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Award:

According to the records of Schlage Lock Company, LLC (“Defendant”):

- (a) You were employed by Defendant and worked a total of «Total_Weeks» workweeks between January 8, 2019 and June 17, 2023.
- (b) You were employed by Defendant and worked a total of «PAGA_Work_Weeks» pay periods between August 25, 2021 and June 17, 2023.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated to be «Est_Set_Amt».

(IV) If you disagree with item (a) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Defendant’s records, Defendant’s records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendant’s records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant’s information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the “Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement” that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN DECEMBER 22, 2023

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE SAN BERNARDINO

JAVIER MARTINEZ, en nombre propio y en nombre
de todas las personas en situación similar,

Demandantes,

vs.

SCHLAGE LOCK COMPANY, LLC, una sociedad de
responsabilidad limitada de Delaware; y Asociados,
inclusive,

Demandados.

Caso n° CIVSB2218620

**AVISO DE PENDENCIA DE CLASE
ACCIÓN Y PROPUESTA DE ACUERDO**

A: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos de la Parte Demandada Schlage Lock Company, LLC que trabajaron en cualquier momento en California durante el período comprendido entre el 8 de enero de 2019 y el 17 de junio de 2023. Colectivamente, estos empleados serán referidos como “Miembros de la Clase del Acuerdo”.

**LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del acuerdo, no tiene que hacer nada. A cambio del pago del acuerdo, usted renunciará a las reclamaciones contra el Demandado según se detalla a continuación. Su estimación de la Adjudicación del Acuerdo se explica en la Notificación de Adjudicación del Acuerdo adjunta. Tras la aprobación definitiva por parte del Tribunal, el pago le será enviado por correo a la misma dirección que figura en esta notificación. Si su dirección ha cambiado, deberá notificárselo al Administrador del acuerdo tal y como se explica a continuación.
Excluirse	Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo, tal y como se indica a continuación. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero alguno del acuerdo. Sin embargo, si usted es un Empleado PAGA que solicita la exclusión, aún recibirá una pequeña cantidad como su parte de las sanciones civiles PAGA que se describen a continuación. Las instrucciones se proporcionan en la parte inferior.
Objetar	Escriba al Tribunal sobre los motivos por los que no está de acuerdo con el acuerdo, y/o comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva para presentar una objeción oral. Las instrucciones se proporcionan en la parte inferior.

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de un acuerdo de demanda colectiva propuesto (el “Acuerdo”) titulado *Javier Martinez, en su propio nombre y en nombre de todas las personas en situación similar, contra Schlage Lock Company, LLC*, Caso N° CIVSB2218620 del Tribunal Superior de San Bernardino (la “Demanda”). Dado que sus derechos pueden verse afectados por el acuerdo, es importante que lea detenidamente esta notificación.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado Schlage Lock Company, LLC (“Demandado”) muestran que usted estuvo empleado por el Demandado como empleado no exento en California en algún momento entre el 8 de enero de 2019 y el 17 de junio de 2023 (el “Período de la Clase”). El Tribunal ordenó que se le envíe este Aviso porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de esta Notificación es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle los pasos que puede dar para participar, objetar o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia definitiva.

¿De qué trata este caso?

El Demandante Javier Martínez (“Demandante”) presentó esta Demanda contra el Demandado, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de una clase de empleados actuales y anteriores no exentos que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento entre el 8 de enero de 2019 y el 17 de junio de 2023. El Demandante es conocido como el “Representante de la Clase”, y sus abogados, que también representan los intereses de todos los miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los “Abogados de la Clase”.

La Demanda alega que el Demandado no proporcionó a los miembros de la Clase del Acuerdo todos los salarios mínimos y/o por horas extras, no proporcionó todos los periodos de comida legalmente requeridos, no autorizó ni permitió todos los periodos de descanso legalmente requeridos, no proporcionó declaraciones de salarios precisas y detalladas y no pagó todos los salarios al finalizar el empleo. Como resultado de las supuestas infracciones anteriores, el Demandante también alega que el Demandado incurrió en prácticas comerciales desleales y es responsable de sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de 2004 (“PAGA”) del Código Laboral de California.

El Demandado niega haber hecho nada malo. El Demandado niega además que deba a los miembros de la Clase del Acuerdo algún salario, restitución, penalización u otros daños. Ningún Tribunal ha hecho ninguna determinación en cuanto a las alegaciones de hecho en la Demanda. Más bien, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, y éste niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no ha dictaminado que el Demandado haya infringido ninguna ley ni si el Demandante o cualquier otra persona tiene derecho a una indemnización por daños y perjuicios u otra reparación. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, el Demandado ha llegado a la conclusión de que lo mejor para sus intereses y los intereses de los miembros de la Clase del Acuerdo es llegar a un acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. Después de que el Demandado proporcionara la información pertinente a los Abogados de la Clase, se llegó al acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes.

El Representante de la Clase y el Asesor de la Clase apoyan el acuerdo. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de denegación de la certificación de la Clase, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Si usted sigue siendo empleado del Demandado, su decisión de participar o no en el acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna medida laboral adversa contra ningún miembro de la Clase del Acuerdo, ni tomará represalias o discriminará de ningún otro modo contra él, debido a su decisión de participar o no en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados del Demandante / miembros de la Clase del acuerdo: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Abogados de la Parte Demandada Schlage Lock Company, LLC LEWIS BRISBOIS BISGAARD & SMITH LLP Jasmine Shams, Esq. Jasmine.Shams@lewisbrisbois.com Cheryl Wilke, Esq. Cheryl.Wilke@lewisbrisbois.com 633 West 5th Street, Suite 4000 Los Angeles, California 90071 Teléfono: (213) 250-1800 Fax: (213) 250-7900 www.LewisBrisbois.com
--	---

¿Cuáles son los términos del acuerdo?

El 6 de septiembre de 2023, el Tribunal certificó preliminarmente una clase, únicamente a los fines del acuerdo, de todos los empleados actuales y anteriores no exentos de la Parte Demandada Schlage Lock Company, LLC que trabajaron en cualquier momento en California durante el período comprendido entre el 8 de enero de 2019 y el 17 de junio de 2023. Los miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso quedarán obligados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra el Demandado según se describe a continuación.

El Demandado ha acordado pagar \$300,000.00 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, lo cual incluye los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados, el pago a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), los costos de administración del acuerdo y la Compensación por Servicios del Representante de la Clase.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo:

Costes de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como “Administrador del Acuerdo”, quien le está enviando esta Notificación y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar una cantidad no superior a \$7,995.00 del Importe Bruto del Acuerdo para pagar los costes de administración del Acuerdo.

Honorarios y Gastos de los Abogados. Los Abogados de la Clase han estado tramitando la Demanda en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin que hasta la fecha se les haya pagado dinero alguno) y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se abonará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. Los miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados del Abogado de la Clase. Los Abogados de la Clase de la demanda colectiva solicitarán unos honorarios de hasta un tercio del Importe bruto del acuerdo, que se estima en \$100,000.00, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase de la demanda colectiva han realizado y seguirán realizando en este litigio hasta la finalización del acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de una cantidad no superior a \$20,000.00 por los costes verificados en los que incurrieron los Abogados de la Clase en relación con la Demanda.

Adjudicación de servicios al Representante de la Clase de la demanda Colectiva. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que conceda al Representante de la Clase una compensación por servicios por un importe no superior a \$5,000.00, para compensarle por sus servicios y el trabajo extra prestado en nombre de los miembros de la Clase del Acuerdo.

Pago de la LWDA. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe un pago por la cantidad total de \$10,000.00 como y por supuestas penalidades civiles, pagaderas de conformidad con la Ley del Abogado General Privado (“PAGA”) del Código Laboral de California. Según el Código Laboral § 2699(i), el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o Siete Mil Quinientos Dólares con Cero Centavos (\$7,500.00) serán pagaderos a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) restante, o Dos Mil Quinientos Dólares con Cero Centavos (\$2,500.00), serán pagaderos a ciertos miembros de la Clase del Acuerdo como el “Monto PAGA”, según se describe a continuación.

Cálculo de la Adjudicación Individual del Acuerdo a los Miembros de la Clase. Tras deducir los importes aprobados por el Tribunal indicados anteriormente, el saldo del Importe bruto del acuerdo formará el Importe neto del acuerdo (“NSA”), que se distribuirá entre todos los miembros de la Clase del acuerdo que no presenten una Solicitud de exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). El NSA se estima en aproximadamente \$157,005.00, que se repartirá entre un máximo de 78 miembros estimados de la Clase del acuerdo. La NSA se dividirá de la siguiente manera

- (i) El Monto Neto del Acuerdo se asignará a los miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron durante el Período de la Clase, de la siguiente manera: cada miembro de la Clase del Acuerdo que participe recibirá una parte proporcional del acuerdo basada en el número de semanas laborales trabajadas como empleado no exento durante el Período de la Clase, cuyo numerador es el total de semanas laborales del miembro de la Clase del Acuerdo trabajadas como empleado no exento durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de semanas laborales trabajadas como empleados no exentos por todos los miembros de la Clase del Acuerdo (que no opten por no participar) que trabajaron durante el Período de la Clase.

Importe PAGA. Además, Dos Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$2,500.00) del Monto Bruto del Acuerdo ha sido designado como el “Monto PAGA” según se describe anteriormente. Cada Empleado PAGA recibirá una parte del Importe PAGA proporcional al número de periodos de pago que haya trabajado durante el periodo de tiempo comprendido entre el 25 de agosto de 2021 y el 17 de junio de 2023 (“Periodo PAGA”) que se calculará multiplicando el Importe PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número de periodos de pago del Empleado PAGA trabajados como empleado no exento durante este periodo de tiempo, y cuyo denominador es el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA. Los pagos a los Empleados PAGA se declararán como sanciones en un Formulario 1099.

Pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo. Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, seguirá recibiendo una parte proporcional del Importe PAGA independientemente de si se excluye o no del acuerdo si es un Empleado PAGA.

Cada miembro de la Clase del Acuerdo que reciba una Adjudicación del Acuerdo debe cobrar el cheque en un plazo de 180 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo lo envíe por correo. Todos los fondos pagaderos a los miembros de la Clase del acuerdo cuyos cheques no se hayan cobrado en un plazo de 180 días a partir de la fecha de envío por correo se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor del Estado de California en virtud de las leyes de propiedad no reclamada a nombre del miembro de la Clase del acuerdo. Dichas personas pueden reclamar los fondos presentando una reclamación en www.claimit.ca.gov.

Pago por parte del Demandado del Monto Bruto del Acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo será depositado por el Demandado en un fondo de acuerdo calificado establecido por el Administrador del Acuerdo para beneficio de los miembros participantes de la Clase del Acuerdo y los Empleados PAGA. El Demandado acuerda depositar el Monto Bruto del Acuerdo y los impuestos requeridos del lado del empleador con el Administrador del Acuerdo dentro de los treinta (30) días calendario posteriores a la “Fecha Efectiva”, que se define como la última de: (a) la aprobación definitiva del acuerdo por parte del Tribunal si no se han presentado objeciones por o en nombre de los miembros de la Clase del Acuerdo; (b) el vencimiento del plazo para apelar si se ha presentado una objeción y no se ha presentado o retirado ninguna apelación; o (c) la resolución definitiva de cualquier apelación que se haya presentado.

Dentro de los diez (10) días calendario siguientes al depósito por parte de la Parte Demandada de la Cuota final del Acuerdo del Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos del lado del empleador con el Administrador del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará los montos de las Adjudicaciones del Acuerdo y proporcionará los mismos a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. Dentro de los siete (7) días calendario posteriores a la aprobación por parte de los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones del Acuerdo a los miembros participantes de la Clase del Acuerdo. Se espera que las Adjudicaciones del acuerdo se desembolsen en Febrero de 2024.

Asignación e Impuestos. A los fines del cálculo de los impuestos y retenciones aplicables, cada Adjudicación del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: veinte por ciento (20%) como salarios; y ochenta por ciento (80%) como sanciones e intereses. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los miembros de la Clase del Acuerdo participantes los Formularios W-2 del IRS para las cantidades consideradas “salarios” y los Formularios 1099 del IRS para las cantidades asignadas como penalizaciones e intereses. Cada miembro de la Clase del Acuerdo que reciba una Adjudicación del Acuerdo será responsable de caracterizar correctamente el pago a efectos fiscales y del pago de cualquier impuesto adeudado sobre dicha cantidad. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Liberación. Si el Tribunal aprueba el acuerdo, la Clase del acuerdo, y cada miembro de la Clase del acuerdo que no haya presentado una Solicitud de exclusión válida y a tiempo, liberarán y exonerarán completamente y para siempre al Demandado, a sus funcionarios, directores, accionistas, miembros, propietarios, gerentes, empleados, agentes, directores, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, y a sus respectivos sucesores y predecesores en interés, pasados y presentes, subsidiarias, filiales, matrices (incluyendo, pero sin limitarse a Allegion, PLC), y abogados (colectivamente las “Partes Exoneradas”), de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción que se alegaron o podrían haberse alegado basándose en los hechos alegados en la Primera Demanda Enmendada operativa en la Acción, que surgieron durante el Periodo de la Clase definido anteriormente con respecto a las siguientes reclamaciones: (a) falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias adeudados; (b) falta de pago de todos los salarios mínimos adeudados; (c) falta de periodos de comida y de pago de salarios con prima por periodos de comida no conformes; (d) falta de autorización y permiso de periodos de descanso y de pago de salarios con prima por periodos de descanso no conformes; (e) no abonar puntualmente todos los salarios debidos en el momento de la separación del empleo; (f) no emitir extractos salariales precisos y desglosados; y (g) todas las reclamaciones por prácticas comerciales desleales que razonablemente podrían haberse basado en los hechos, reclamaciones, causas de acción o teorías legales descritas anteriormente (colectivamente, las “Reclamaciones colectivas liberadas”). Los Miembros de la Clase no liberan ninguna reclamación distinta a las expuestas anteriormente, incluyendo sin limitación reclamaciones por beneficios adquiridos, despido improcedente, violaciones de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, compensación de trabajadores, o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Periodo de la Clase.

El período de tiempo de las Reclamaciones Exoneradas será el mismo período de tiempo que el Período de la Demanda Colectiva.

Liberación PAGA y Empleados PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, todos los Empleados PAGA, incluido el Demandante (y también aquellos que opten por excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la Clase), liberarán y exonerarán para siempre a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción por sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004 que se alegaron en la carta dirigida a la Agencia

de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) el 25 de abril de 2023 y en la Primera Demanda Enmendada operativa en la Acción, o que podrían haberse alegado en base a los hechos de la Demanda Enmendada operativa en la Acción que surgieron durante el Periodo PAGA basado en las siguientes supuestas violaciones: (a) falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias adeudados; (b) falta de pago de todos los salarios mínimos adeudados; (c) falta de periodos de comida y de pago de primas salariales por periodos de comida no conformes; (d) falta de autorización y permiso de periodos de descanso y de pago de primas salariales por periodos de descanso no conformes; (e) falta de pago puntual de todos los salarios adeudados tras la separación del empleo; y (f) falta de emisión de declaraciones salariales precisas y desglosadas (colectivamente, “Reclamaciones Exoneradas PAGA”).

El periodo de tiempo de la Demanda Liberada PAGA es 25 de agosto de 2021 y 17 de junio de 2023 (“Periodo PAGA”).

Las Partes reconocen que en virtud de la exoneración, el derecho de la LWDA a investigar la Reclamación PAGA Exonerada no está exonerado, pero la Reclamación PAGA Exonerada sí incluye cualquier reclamación de sanciones por parte de un Empleado PAGA como resultado de cualquier investigación de la LWDA, y los Empleados PAGA están impedidos de su derecho a actuar como abogado general privado en cuanto a las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exención PAGA.

Los descargos serán nulos y sin efecto si el Demandado no financia íntegramente el acuerdo. Los descargos aquí identificados entrarán en vigor en la fecha en que el Demandado financie íntegramente el acuerdo (“Fecha de entrada en vigor del Descargo”). En la Fecha de Entrada en Vigor del Descargo, se considerará que todos los Miembros de la Clase han, y por efecto de la Sentencia habrán, descargado, renunciado y renunciado a las Reclamaciones Descargadas.

Condiciones del acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, y a que se dicte la Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del acuerdo en función del número proporcional de semanas laborables que haya trabajado durante el Periodo de la demanda colectiva (como se ha explicado anteriormente), y como se indica en el Aviso de adjudicación del acuerdo adjunto. También quedará obligado por el acuerdo, incluida la exoneración de reclamaciones indicada anteriormente.

Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador del acuerdo. Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tiene su dirección actual en sus archivos, o puede que no reciba información importante o un pago del acuerdo. El Administrador del acuerdo es: Phoenix Settlement Administrators (800) 523-5773.

¿Qué otras opciones tengo?

Información sobre la disputa en la notificación de la adjudicación del acuerdo. Su Adjudicación se basa en el número proporcional de semanas laborales que usted trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva, y en el número de periodos de pago que usted trabajó durante el Periodo PAGA, si lo hubiera. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimada, se enumeran en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo adjunto. Si no está de acuerdo con la información contenida en su Notificación de Adjudicación del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación justificativa, de conformidad con los procedimientos establecidos en la Notificación de Adjudicación del Acuerdo. Cualquier disputa, junto con la documentación justificativa, deberá estar matasellada no más tarde del 22 de diciembre de 2023. Envíe las disputas directamente al Administrador del acuerdo a Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863.

NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los miembros de la Clase del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

Excluirse del acuerdo. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una carta o tarjeta escrita de “Solicitud de exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva” con matasellos no posterior al 22 de diciembre de 2023, con su nombre, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social, su firma y una declaración indicando que desea ser excluido del Acuerdo de Demanda Colectiva. La Solicitud de Exclusión deberá indicar algo al efecto de:

“DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN LA DEMANDA *MARTINEZ CONTRA SCHLAGE LOCK COMPANY*. ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE ESTA DEMANDA”.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863. Cualquier persona que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión del Acuerdo, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser miembro de la Clase del Acuerdo, se le prohibirá participar en cualquier parte del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, sólo quedará excluido de las Reclamaciones Exoneradas. No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye del Acuerdo si estuvo empleado y trabajó entre el 25 de agosto de 2021 y el 17 de junio de 2023.

No presente a la vez una Disputa y una Solicitud de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en la Clase del Acuerdo y quedará vinculado por los términos del Acuerdo.

Objetar el acuerdo. También tiene derecho a objetar los términos del acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo, o a cualquier parte del mismo, puede enviar por correo una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, así como la información de contacto de cualquier abogado que le represente en relación con su objeción, el nombre y número del caso, cada razón específica en apoyo de su objeción, y cualquier apoyo legal o fáctico para cada objeción junto con cualquier prueba en apoyo de su objeción. Las objeciones por escrito deberán llevar matasellos del 22 de diciembre de 2023 o anterior. Envíe las objeciones por escrito directamente al administrador del acuerdo a Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863.

Si decide oponerse al acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva programada para el 11 de enero de 2024, a las 13:30 horas, en el Departamento S-26 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, situado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. Usted tiene derecho a comparecer a distancia, en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que pretenda representar a una persona que se oponga al acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificar al abogado de todas las partes el 22 de diciembre de 2023 o antes. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso (*Javier Martinez contra Schlage Lock Company, LLC*, Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2218620).

Si usted se opone al acuerdo, seguirá siendo miembro de la Clase del Acuerdo y, si el Tribunal aprueba el acuerdo, estará obligado por los términos del acuerdo del mismo modo que los miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del acuerdo el 11 de enero de 2024, a las 13:30 horas, en el Departamento S-26 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. También se pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados de la Clase de Demandantes de honorarios de abogados y reembolso de costes y gastos documentados y la Adjudicación de servicios al Representante de la Clase de Demandantes. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a los miembros de la Clase del Acuerdo. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

Cualquier cambio de fecha, hora o lugar de la Audiencia de aprobación definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del acuerdo (<http://martinez-v-schlage-lock-company.phoenixcases.com/>). La sentencia definitiva del Tribunal también se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede examinar el expediente del Tribunal y el acuerdo de conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, situada en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. Puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en el sitio web Court Access del Tribunal Superior de California para el Condado de San Bernardino (<https://cap.sb-court.org/login>) e introduciendo el N° de asunto CIVSB2218620. También puede ponerse en contacto con los abogados de la Clase de Demandantes utilizando los datos de contacto indicados anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO

RECORDATORIO DE PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el **22 de diciembre de 2023**. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL REGISTRADA EL 6 DE SEPTIEMBRE DE 2023

NOTIFICACIÓN DE LA ADJUDICACIÓN DEL ACUERDO

Javier Martinez, en nombre propio y en el de todas las personas en situación similar, *contra Schlage Lock Company, LLC*

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN BERNARDINO, CAUSAO N°. CIVSB2218620

Por favor complete, firme, y feche el presente formulario, remitiéndolo a la oficina de Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863 **SOLO EN CASO DE QUE** (1) su información personal de contacto haya cambiado, y/o (2) desee disputar alguno de los puntos enumerados en el apartado (III), a continuación. Es su responsabilidad mantener actualizada su dirección con los archivos del Administrador del acuerdo.

(I) Por favor, escriba su nombre a máquina o con letra de imprenta:

(Nombre completo)

(II) Escriba a máquina o con letra de imprenta los siguientes datos identificativos si su información de contacto ha cambiado:

Nombres anteriores (si los hay)

Nueva dirección

Ciudad

Estado

Código postal

(III) Información utilizada para calcular su indemnización por acuerdo individual:

Según los registros de Schlage Lock Company, LLC ("Demandado") usted:

- (a) Fue empleado por el Demandado y trabajó un total de «Total_Weeks» semanas laborales entre el 8 de enero de 2019 y el 17 de junio de 2023.
- (b) Fue empleado por el Demandado y trabajó un total de «PAGA_Work_Weeks» períodos de pago entre el 25 de agosto de 2021 y el 17 de junio de 2023.

Con base en lo anterior, se estima que su Adjudicación de Acuerdo Individual es de «Est_Set_Amt».

(IV) Si no está de acuerdo con el punto (a) del apartado (III) anterior, explique el motivo en el espacio proporcionado a continuación e incluya con este formulario copias de cualquier prueba o documentación justificativa:

En caso de que dispute la información anterior de los registros del Demandado, los registros del Demandado prevalecerán a menos que usted pueda proporcionar la documentación que establezca que los registros del Demandado están equivocados. Si existe una disputa sobre si la información del Demandado o la suya es exacta, y la disputa no puede resolverse informalmente, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo tal y como se describe en la "Notificación de Pendencia de la Demanda Colectiva y Propuesta de Acuerdo" que se incluye con este formulario. Cualquier disputa no resuelta será sometida al Tribunal para su determinación final.

**CUALQUIER IMPUGNACIÓN, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA, DEBERÁ LLEVAR
MATASELLOS NO POSTERIOR AL 22 DE DICIEMBRE DE 2023.**

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	80
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	79
Subtotal Admin Only	\$7,995.00

Not-to-Exceed Total \$7,995.00

December 12, 2023

Case: Javier Martinez v. Schlage Lock Opt-Out Administration

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$142.07	1	\$142.07
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$774.07

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	80	\$40.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$2.00	80	\$160.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.64	80	\$51.20
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Spanish Translation (ATA certified, rush)	\$2,000.00	1	\$2,000.00
Total			\$2,651.20

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.50	12	\$30.00
Remail Notice Packets	\$2.00	12	\$24.00
Estimated Postage	\$0.64	12	\$7.68
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$271.68

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	2	\$270.00
Non Opt-Out Processing	\$135.00	1	\$135.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$715.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	1	\$95.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	2	\$200.00
Mail Class Checks *	\$1.75	79	\$138.60
Estimated Postage	\$0.64	79	\$50.69
Total			\$1,184.29

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	2	\$200.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	16	\$23.76
Case Associate	\$50.00	4	\$200.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	4	\$300.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	3	\$255.00
Final Reporting & Declarations	\$120.00	2	\$240.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$950.00	1	\$950.00
Total			\$2,398.76

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$7,995.00