

Brian J. Mankin, Esq. [CSB No. 216228]
brian@lmlfirm.com
Peter J. Carlson, Esq. [CSB No. 295611]
peter@lmlfirm.com
LAUBY, MANKIN & LAUBY LLP
5198 Arlington Avenue, PMB 513
Riverside, CA 92504
Tel: (951) 320-1444 | Fax: (951) 320-1445

Attorneys for Plaintiff, on a representative basis and on behalf of all others similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE

DUSTIN REISCHMAN, individually, on a
representative basis, and on behalf of all
others similarly situated;

Plaintiff,

vs.

MERCHANTS METALS LLC, a Delaware
Limited Liability Company; and DOES 1
through 20, inclusive;

Defendants.

Case No.: CVRI2301910
*[Assigned to Hon. Harold W. Hopp, Dept 1,
for all purposes]*

**DECLARATION OF TAYLOR
MITZNER ON BEHALF OF PHOENIX
CLASS ACTION SETTLEMENT
ADMINISTRATION WITH RESPECT
TO NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

1 4. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the total count of
2 Workweeks exceeds eight thousand eight hundred (8,800), then the Settlement Amount shall
3 increase by \$36.875 for each additional Workweek. The total Workweeks was eight thousand two
4 hundred seventy-eight (8,278), and therefore the Escalator Clause was not triggered.

5 5. On February 7, 2025, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
6 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
7 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
8 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

9 6. On February 14, 2025, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
10 and Spanish, to all seventy-eight (78) Class Members on the Class List. A true and correct copy of
11 the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

12 7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices have been returned to Phoenix.

13 8. As of the date of this declaration, zero (0) Notices remain undeliverable.

14 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
15 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement is
16 March 31, 2025.

17 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
18 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement is March 31, 2025.

19 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
20 from Class Members. The deadline for submitting a dispute is March 31, 2025.

21 12. As of the date of this declaration, there are seventy-eight (78) Class Members who
22 did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class
23 Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective
24 total of eight thousand two hundred seventy-eight (8,278) Workweeks during the Class Period. Each
25 Workweek is valued at approximately \$17.07.

26 13. The Net Settlement Amount of \$96,850.73 available to pay Settlement Class
27 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$98,333.33),
28 and Class Counsel costs (\$13,845.94), requested Enhancement Payment to Plaintiff (\$10,000.00),

1 the PAGA Amount (\$25,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$6,500.00), and
2 the total Prior Payments (\$44,470.00) from the Settlement Amount (\$295,000.00).

3 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
4 Settlement Share to be paid is approximately \$4,592.33, the lowest Individual Settlement Share to
5 be paid is approximately \$17.07, while the average Individual Settlement Share to be paid is
6 approximately \$1,241.68. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
7 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
8 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
9 Settlement Payment").

10 15. Additionally, \$25,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
11 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
12 \$18,750.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
13 or \$6,250.00, of which shall be paid to the Aggrieved Employees. There are fifty-four (54)
14 Aggrieved Employees who worked a total of three thousand eight hundred forty-three (3,843)
15 workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
16 approximately \$182.15, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
17 \$115.74.

18 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
19 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

20 17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$6,500.00. This
21 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
22 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

23 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
24 true and correct.

25 Executed this 11th of March 2025, at Orange, California.

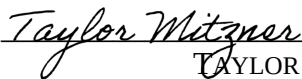
26
27 
28 TAYLOR MITZNER

Exhibit A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Reischman v. Merchants Metals LLC

(Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2301910)

The Riverside County Superior Court authorized this Notice. Read it carefully!***It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit filed by Dustin Reischman (“Plaintiff” or “Class Representative”) against Defendant Merchants Metals LLC (“Defendant”) for alleged violations of the California Labor Code (the “Action”). (Plaintiff and Defendant shall be collectively referred to as the “Parties”).

The Action seeks payment of (1) unpaid wages, statutory damages and penalties, interest and attorneys’ fees on behalf of all Class Members, who are defined as “all current and former nonexempt (hourly paid) employees employed by Defendant in California during the Class Period (which is April 13, 2019, through June 2, 2024); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) on behalf of all Aggrieved Employees, who are defined as “all current and former nonexempt (hourly paid) employees employed by Defendant in California during the PAGA Period (which is April 13, 2022, through June 2, 2024). PAGA is a California law that allows employees to bring claims for civil penalties on behalf of the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and all Aggrieved Employees for alleged violations of the Labor Code, and any payment for PAGA penalties shall be paid 75% to the LWDA and 25% to all Aggrieved Employees as civil penalties (rather than wages).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees and pay penalties to the LWDA. Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, your Individual Class and PAGA Payments are shown in the charts below, along with the applicable data points from which these estimates are derived.

«First_Name» «Last_Name» «PSA_ID»

Calculations and Data Points for Estimated Individual Class Payment		
Weeks Worked during Class Period	Prior Payment Received (if any)	Estimated Individual Class Payment
«Total_Weeks»	«Prior_Payment»	«ESA_Before_Paga»

Calculations and Data Points for Estimated Individual PAGA Payment	
Weeks Worked during PAGA Period	Estimated Individual PAGA Payment
«PAGA_Work_Weeks»	«PAGA_Amount»

Please note that the actual amount you receive may be different from the above and will depend on several factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work for Defendant in California during the PAGA Period.) If you believe that you worked more weeks during the periods than are shown in the chart above, you can submit a challenge by **March 31, 2025**, (“**Response Deadline**”). See **Section 4** of this Notice.

In granting preliminary approval of the proposed Settlement and approving this Notice, the Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant in California during the Class Period and/or the PAGA Period, you have a few options as shown in the Chart below:

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING AND RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT	If you want to receive your full settlement payment, then no further action is required on your part. You will automatically receive a settlement payment if the Settlement receives final approval by the Court. You will be bound by the terms of the Settlement Agreement and will give up your right to sue on the Released Class Claims described in Section 3 below .

EXCLUDE YOURSELF	If you do not wish to participate in the proposed Settlement of the Class Claims, you may “opt-out” of the Settlement of the Class Claims. If you choose to opt-out, you must submit a Request for Exclusion form by March 31, 2025 (see Section 6 below for more details on how to opt-out). If you opt-out, you will no longer be a participating Class Member, and you will (1) <u>not</u> receive an Individual Class Payment, but you will preserve your right to pursue the Released Class Claims described below subject to applicable statutes of limitations, and (2) be barred from filing an objection to the settlement. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees. See Section 6 of this Notice.
OBJECT	If you decide to object to the settlement with respect to the Class Claims because you find it unfair or unreasonable, you must submit an Objection Form stating why you object to the settlement by March 31, 2025 (see Section 7 for more details on how to object).
DISPUTE THE NUMBER OF WEEKS WORKED	If you believe the number of workweeks that you were credited with working in the chart above is incorrect, you may submit the enclosed Dispute Form with any supporting evidence to Phoenix Settlement Administrators (the “Settlement Administrator”), a third party responsible for sending this Notice. (see Section 4 for more details on how to submit a Dispute Form). Defendant’s records will be presumed correct, but you may provide evidence to the Settlement Administrator showing how many Work Weeks you believe you should be credited.

YOU MAY ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING, BUT IT’S NOT REQUIRED

DATE: April 9, 2025 TIME: 8:30 A.M.	The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on April 9, 2025 at 8:30 a.m. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement. You don’t have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court’s virtual appearance platform. See Section 8 of this Notice.
--	---

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is an employee of Defendant. The Action accuses Defendant of violating California labor laws due to the alleged: failure to pay minimum and overtime wages, failure to pay vested vacation, failure to provide meal periods and rest breaks, failure to timely pay wages upon separation of employment, and failure to provide accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under PAGA.

Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contend they complied with all applicable laws.

Both Parties are represented by attorneys in the Action. See Section 9 below for their contact information.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

The Parties hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”), Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff is correct on the merits, and has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at final hearing. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant Will Pay \$295,000 as the gross settlement amount (the “Settlement Amount”). Defendant has agreed to pay a total Settlement Amount of \$295,000, and this amount includes a credit for \$44,420 in “Prior Payments” made by Defendant (“Prior Payments” refers to the amount paid by Defendant to Class Members in order to obtain settlement agreements and releases from certain Class Members relating to claims alleged in this Action). Defendant will deposit the Settlement Amount into an account controlled by the Settlement Administrator. The Settlement Administrator will use the Settlement Amount to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative’s Service Payments, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s Costs, and PAGA Penalties to be paid to the LWDA. Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Settlement Amount not more than fifteen (15) days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be

final on the date the Court enters Judgment, or a later date if the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Settlement Amount. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

A. Up to one-third (1/3) of the Settlement Amount to Class Counsel for attorneys' fees, plus reasonable costs and expenses, not to exceed \$25,000. To date, Class Counsel have worked incurred expenses on the Action without payment.

B. Up to \$10,000 to the Class Representative as a Service Payment for litigating the Action, working with Class Counsel, and representing the Class. The Service Payments will be the only monies the Plaintiff will receive other than his Individual Class Payment and any Individual PAGA payment.

C. \$6,500 to the Settlement Administrator for services administering the Settlement.

D. Up to \$25,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their share of Weeks Worked during the PAGA Period.

E. Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Settlement Administrator will distribute the rest of the remainder of the Settlement Amount (the "Net Settlement Amount") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their pro rata share of total Weeks Worked during the Class Period.

4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of one-third (33.33%) of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and two-thirds (66.67%) to penalties and interest ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the "void date"). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California State Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property Fund, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Settlement, unless you opt-out of the Settlement, not later than the Response Deadline. See Section 6 of this Notice for details on how to Opt-Out.

7. The Proposed Settlement Will be Void If the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

8. Settlement Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators (the "Settlement Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Settlement Administrator will also decide any Disputes over weeks worked, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Settlement Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Settlement Amount and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or the "Released Parties" (which means Defendant, together with its officers, directors, employees, and agents) based on the facts alleged in the Action for wages based on the facts alleged in the Action for the duration of the Class Period and PAGA Period, which are resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members release the Defendant and the Released Parties from "all claims stated in the Complaint and those based solely upon the facts in the Complaint, including: (1) failure to pay minimum wages, (2) failure to pay overtime wages, (3) failure to pay vested vacation, (4)

failure to provide meal periods, (5) failure to provide rest breaks, (6) failure to timely pay final wages, (7) failure to provide accurate itemized wage statements, and (8) unfair and unlawful competition.” Additionally, this definition of “Released Class Claims” expressly excludes all claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, claims while classified as exempt, and claims outside of the Class Period.

10. Release of Released PAGA Claims. After the Court’s judgment is final, and Defendant has paid the Settlement Amount (and separately paid the employer-side payroll taxes), Plaintiff on behalf of himself, the State of California and the LWDA shall release the Released Parties from “all PAGA claims that Plaintiff alleged against the Released Parties, based on the facts stated in the relevant LWDA notice letters and only to the extent that they are alleged in the Complaint, including all PAGA claims seeking civil penalties premised upon: (1) failure to pay minimum wages, (2) failure to pay overtime wages, (3) failure to pay vested vacation, (4) failure to provide meal periods, (5) failure to provide rest breaks, (6) failure to timely pay wages each period, (7) failure to timely pay wages upon separation of employment, (8) failure to provide accurate itemized wage statements, and (9) all other claims for civil penalties recoverable under the Private Attorneys General Act, Labor Code §§ 2698 et seq. based on the facts or claims alleged in the LWDA notice letters and Complaint.”

4. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Weeks Worked by all Participating Class Members during the Class Period, (b) multiplying the result by each Participating Class Members’ Weeks Worked, and (c) if applicable, reducing the Individual Class Payment by any Prior Payment received by the Class Member (but in no instance shall the offset from the Prior Payment cause an Individual Class Payment to drop below \$50.00).

2. Individual PAGA Payments. The Settlement Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$6,250 by the total number of Weeks Worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by the number of Weeks Worked by each individual Aggrieved Employee during the PAGA Period.

3. Disputing Weeks Worked. The number of weeks you worked during the Class and PAGA Periods, as recorded in Defendant’s records, are stated in the tables on page 1 of this Notice. You have until **March 31, 2025** (the “Response Deadline”) to dispute the number of Workweeks credited to you by mailing the enclosed Dispute Form to the Settlement Administrator on or before March 31, 2025. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information.

You need to support your dispute by sending copies of pay stubs or other records. The Settlement Administrator will accept Defendant’s calculation of weeks worked based on Defendant’s records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Settlement Administrator will resolve challenges based on your submission and on input from Class Counsel and Defendant’s Counsel. The Settlement Administrator’s decision is final. You can’t appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members and Aggrieved Employees. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (which includes every Class Member who does not opt-out) and qualified Aggrieved Employee. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

2. Non-Participating Class Members/Aggrieved Employees Only. If you opted out of the Class settlement, but qualify as an Aggrieved Employee, then the Settlement Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee, including those who opt out of the Class Settlement.

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Settlement Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Settlement Administrator’s contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Settlement, unless you opt-out of the Settlement, not later than the Response Deadline. To opt-out, you must complete, sign, and mail the accompanying Request for Exclusion Form to the Settlement Administrator, postmarked on or before the Response Deadline (as a reminder, **the “Response Deadline” is March 31, 2025**). Any person who submits a timely Request for Exclusion from the Class Claims (1) will not have any rights under this Settlement, including the right to object, appeal or comment on the Settlement; (2) will not be entitled to receive an Individual Class Payment; (3) will preserve the right to pursue the Released Class Claims, and (4) will not be bound by this Settlement, or the Judgment, as to the Released Class Claims.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Claims remain eligible to receive an Individual PAGA Payment.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Settlement may wish to object. If you wish to object to the proposed Settlement, you or your own attorney must submit a written objection, on the enclosed Objection Form and include any and all evidence and supporting papers. The Objection Form and any accompanying evidence and papers must be sent to the Settlement Administrator at the address listed in Section 9 on the Objection Form, **postmarked** on or before the Response Deadline. If you do not comply with these procedures and the deadline for objections, the Court may not consider your objection at the Final Approval Hearing, and you may lose the right to contest the approval of the Settlement. You are still eligible to receive a settlement payment should the settlement become Final even if you object to the settlement. Submitting an objection does not preserve the right to appeal a final judgment. Rather, the right to appeal is preserved by becoming a party of record by timely and properly intervening or filing a motion to vacate the judgment before entry of judgment.

8. WHEN IS THE FINAL APPROVAL HEARING?

On **April 9, 2025, at 8:30 a.m.**, the Court will hold a public hearing in Department 1 of the Superior Court for the State of California, County of Riverside, 4050 Main St, Riverside, CA 92501, for the purposes of determining whether the proposed Settlement is fair, adequate and reasonable and should be approved, whether to approve Class Counsel's applications for attorneys' fees and costs, whether to approve the payments to the LWDA, and whether to approve Plaintiff's request for the service award. This hearing may be continued or rescheduled by the Court. Objectors to the proposed settlement will be provided notice in the event that the Final Approval Hearing is continued to a later date. Class Members who support the proposed Settlement do not need to appear at the hearing and do not need to take any other action to indicate their approval. Class Members who object to the proposed Settlement are not required to attend the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

If you have questions about this Notice, the enclosed Request for Exclusion Form, Dispute Form, or Objection Form, or the Settlement itself, or if you did not receive this Notice in the mail and you believe that you are or may be a member of the Class, you should contact the Administrator for more information or to request that a copy of this Notice and request for Exclusion, Objection, and Dispute Forms be sent to you in the mail. If you wish to communicate directly with Class Counsel, you may contact them at the information below. You may also seek advice and guidance from your own private attorney at your own expense if you so desire.

This Notice is only a summary. For more detailed information, you may review the Settlement Agreement, containing the complete terms of the proposed Settlement, which is on file with the Court and attached to the Declaration of Brian J. Mankin in Support of Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement filed on November 5, 2024 and available to be inspected at any time during regular business hours at the Clerk's Office, Superior Court for the State of California, County of Riverside, 4050 Main St, Riverside, CA 92501. You may also review the pleadings, records, and other papers on file in this lawsuit at the Clerk's Office or online at <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/>. To access the case file, click on "Case Number Search," then create a free online account, then type in the case number (CVRI2301910) where requested, and click "Search." You may also email Class Counsel and request a copy of the Settlement Agreement.

DO NOT TELEPHONE THE COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT

The contact information for Class Counsel and the Settlement Administrator are below:

Class Counsel	Settlement Administrator
Brian Mankin, Esq. <i>brian@LMLfirm.com</i> Peter Carlson, Esq. <i>peter@LMLfirm.com</i> Lauby Mankin Lauby LLP 5198 Arlington Ave, PMB 513 Riverside, CA 92504 Tel: (951) 320-1444	Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863 Telephone: (800) 523-5773

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Settlement Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Settlement Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO COLECTIVO APROBADA POR EL TRIBUNAL

Reischman contra Merchants Metals LLC

(Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso n° CVRI2301910)

El Tribunal Superior del Condado de Riverside autorizó este Aviso. Léalo detenidamente.***No es correo basura, ni spam, ni un anuncio, ni una solicitud de un abogado. No le están Demandando.***

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una Demanda colectiva de empleados presentada por Dustin Reischman (“Demandante” o “Representante de la Clase”) contra el Demandado Merchants Metals LLC (“Demandado”) por supuestas violaciones del Código Laboral de California (la “Acción”). (El Demandante y el Demandado serán denominados colectivamente las “Partes”).

La Demanda busca el pago de (1) salarios no pagados, daños y sanciones legales, intereses y honorarios de abogados en nombre de todos los Miembros de la Clase, que se definen como “todos los empleados actuales y anteriores no exentos (pagados por hora) empleados por el Demandado en California durante el Período de la Clase (que es del 13 de abril de 2019 al 2 de junio de 2024); y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) en nombre de todos los Empleados Agraviados, que se definen como “todos los empleados actuales y anteriores no exentos (pagados por hora) empleados por el Demandado en California durante el Período PAGA (que es del 13 de abril de 2022 al 2 de junio de 2024)”. PAGA es una ley de California que permite a los empleados presentar Demandas por sanciones civiles en nombre de la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y de todos los Empleados Agraviados por supuestas violaciones del Código Laboral, y cualquier pago por sanciones PAGA se pagará en un 75% a la LWDA y en un 25% a todos los Empleados Agraviados como sanciones civiles (en lugar de salarios).

El Acuerdo Colectivo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie Pagos PAGA Individuales a los Empleados Agraviados y pague sanciones a la LWDA. Basándose en los registros del Demandado, y en las suposiciones actuales de las Partes, sus Pagos Individuales de la Clase y PAGA se muestran en los gráficos siguientes, junto con los puntos de datos aplicables de los que se derivan estas estimaciones.

«First_Name» «Last_Name» «PSA_ID»

Cálculos y puntos de datos para la estimación del Pago Individual de la Clase		
Semanas trabajadas durante el período de Clase	Pagos anteriores recibidos (si los hubiera)	Estimación del Pago Individual de la Clase
«Total_Weeks»	«Prior_Payment»	«ESA_Before_Paga»

Cálculos y puntos de datos para el Pago PAGA Individual estimado	
Semanas trabajadas durante el período PAGA	Pago PAGA Individual estimado
«PAGA_Work_Weeks»	«PAGA_Amount»

Tenga en cuenta que la cantidad real que reciba puede ser diferente de la anterior y dependerá de varios factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago PAGA Individual, entonces, según los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago PAGA Individual en virtud del Acuerdo porque no trabajó para el Demandado en California durante el Período PAGA). Si cree que trabajó más semanas durante los períodos que los que se muestran en el cuadro anterior, puede presentar una impugnación antes del **31 de marzo de 2025 (“Plazo de respuesta”)**. Véase la **Sección 4** de este Aviso.

Al conceder la aprobación preliminar del Acuerdo propuesto y aprobar esta Notificación, el Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación definitiva sobre estas cuestiones se realizará en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte de este se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra el Demandado.

Si usted trabajó para el Demandado en California durante el Periodo de la Demanda Colectiva y/o el Periodo PAGA, tiene algunas opciones, como se muestra en el cuadro siguiente:

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA Y RECIBIR UN PAGO DE ACUERDO	Si desea recibir la totalidad del pago del Acuerdo, no es necesaria ninguna otra acción por su parte. Recibirá automáticamente el pago del Acuerdo si éste recibe la aprobación definitiva del Tribunal. Usted quedará vinculado por los términos del Acuerdo de Conciliación y renunciará a su derecho a Demandar por las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descritas en la Sección 3 a continuación.
EXCLUIRSE	Si no desea participar en la propuesta de Acuerdo de las Demandas colectivas, puede “optar por excluirse” del Acuerdo de las Demandas colectivas. Si opta por excluirse, deberá presentar un formulario de Solicitud de Exclusión antes del 31 de marzo de 2025 (consulte la Sección 6 a continuación para obtener más detalles sobre cómo excluirse). Si opta por la exclusión, dejará de ser un Miembro Participante de la Clase y (1) <u>no</u> recibirá un Pago Individual de la Clase, pero conservará su derecho a presentar las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descritas a continuación con sujeción a las leyes de prescripción aplicables, y (2) no podrá presentar una objeción al Acuerdo. Usted no puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. El Demandado debe pagar Pagos PAGA Individuales a todos los Empleados Agraviados. Véase la Sección 6 de este Aviso.
OBJETAR	Si decide oponerse al Acuerdo con respecto a las Demandas colectivas porque lo considera injusto o irrazonable, debe presentar un Formulario de objeción indicando por qué se opone al Acuerdo antes del 31 de marzo de 2025 (consulte la Sección 7 para obtener más detalles sobre cómo oponerse).
IMPUGNAR EL NÚMERO DE SEMANAS TRABAJADAS	Si cree que el número de Semanas Laborales que se le acreditaron como trabajadas en la tabla anterior es incorrecto, puede presentar el Formulario de Disputa adjunto con cualquier evidencia de apoyo a Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador del Acuerdo”), un tercero responsable de enviar este Aviso. (véase la Sección 4 para más detalles sobre cómo presentar un Formulario de Disputa). Se presumirá que los registros del Demandado son correctos, pero usted puede proporcionar pruebas al Administrador del Acuerdo que demuestren cuántas Semanas de Trabajo cree que se le deberían acreditar.

PUEDE ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA, PERO NO ES OBLIGATORIO	
FECHA: 9 de abril de 2025 HORA: 8:30 A.M.	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está prevista para el 9 de abril de 2025 a las 8:30 a.m. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo. Usted no tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio coste), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Consulte la Sección 8 de este Aviso.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA ACCIÓN?

El Demandante es un empleado del Demandado. La Demanda acusa al Demandado de violar las leyes laborales de California debido a la supuesta: falta de pago de los salarios mínimos y por horas extras, falta de pago de las vacaciones adquiridas, falta de provisión de períodos de comida y descansos, falta de pago oportuno de los salarios tras la separación del empleo, y falta de provisión de declaraciones salariales detalladas precisas. Basándose en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha hecho valer una reclamación de sanciones civiles en virtud de la PAGA.

El Demandado niega rotundamente haber violado ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

Ambas Partes están representadas por abogados en la Acción. Consulte la Sección 9 a continuación para obtener su información de contacto.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Las partes contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda negociando para poner fin al caso mediante un Acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso del litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso Acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”), el Demandante y el Demandado han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de Acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un Acuerdo, el Demandado no admite ninguna infracción ni concede el mérito de ninguna reclamación.

El Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen negocio para usted porque consideran que (1) el Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el Acuerdo es lo mejor para los miembros de la Clase y los empleados

perjudicados. Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o el Demandante tienen razón en cuanto al fondo, y sólo ha determinado que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación final sobre estas cuestiones se realizará en la vista final. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó esta Notificación y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. El Demandado pagará \$295,000 como monto bruto del Acuerdo (el “Monto del Acuerdo”). El Demandado ha acordado pagar un Monto total del Acuerdo de \$295,000, y este monto incluye un crédito por \$44,420 en “Pagos Previos” hechos por el Demandado (“Pagos Previos” se refiere al monto pagado por el Demandado a los Miembros de la Clase para obtener acuerdos de conciliación y exoneraciones de ciertos Miembros de la Clase relacionados con las reclamaciones alegadas en esta Acción). El Demandado depositará el Monto del Acuerdo en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo utilizará el Monto del Acuerdo para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos PAGA Individuales, los Pagos por Servicios del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados de la Clase, los Costos del Administrador y las Sanciones PAGA que se pagarán a la LWDA. Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva, el Demandado financiará el Monto del Acuerdo no más de quince (15) días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte Sentencia, o en una fecha posterior si la Sentencia es apelada.

2. Deducciones del Importe del Acuerdo Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Importe del Acuerdo, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

A. Hasta un tercio (1/3) del Monto del Acuerdo a los Abogados de la Clase de la Demanda colectiva por concepto de honorarios de abogados, más costos y gastos razonables, sin exceder los \$25,000. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado incurriendo en gastos en la Acción sin recibir pago alguno.

B. Hasta \$10,000 al Representante de la Clase como Pago por Servicios por litigar la Acción, trabajar con el Abogado de la Clase y representar a la Clase. Los Pagos por Servicios serán el único dinero que el Demandante recibirá aparte de su Pago Individual de la Clase y cualquier Pago PAGA Individual.

C. \$6,500 al Administrador del Acuerdo por servicios de administración del Acuerdo.

D. Hasta \$25,000 para Penalizaciones PAGA, asignados en un 75% al Pago PAGA de la LWDA y en un 25% en Pagos PAGA Individuales a los Empleados Agraviados en función de su cuota de Semanas Trabajadas durante el Periodo PAGA.

E. Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Acuerdo Colectivo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador del Acuerdo distribuirá el resto de la Cantidad restante del Acuerdo (la “Cantidad Neta del Acuerdo”) realizando Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase en base a su parte prorrateada del total de Semanas Trabajadas durante el Periodo de la Clase.

4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los miembros de la Demanda colectiva. El Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe una asignación de un tercio (33.33%) de cada Pago Individual de la Clase a salarios imponibles (“Porción Salarial”) y dos tercios (66.67%) a multas e intereses (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los Formularios W-2 del IRS. El Demandado pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos PAGA Individuales se contabilizan como sanciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador reportará los Pagos PAGA Individuales y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y el Demandado han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase y Pagos PAGA Individuales aparecerá la fecha en la que vence el cheque (la “fecha de nulidad”). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se anulará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor del Estado de California a su nombre. Si el dinero que representa su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor, deberá consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo. Se le tratará como Miembro Participante de la Clase, participando plenamente en el Acuerdo, a menos que opte por excluirse del mismo, a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Consulte la Sección 6 de este Aviso para más detalles sobre cómo Optar por la Exclusión.

7. El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal deniegue la aprobación definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea

revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo será nulo: El Demandado no pagará dinero alguno y los Miembros de la Clase no renunciarán a ninguna reclamación contra el Demandado.

8. Administrador del Acuerdo. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador del Acuerdo”) para que envíe esta Notificación, calcule y efectúe los pagos y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador del Acuerdo también decidirá cualquier Disputa sobre las semanas trabajadas, enviará y reenviará los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador del Acuerdo figura en la Sección 9 de este Aviso.

9. Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Una vez que la Sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado en su totalidad el Monto del Acuerdo y pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las Demandas liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá Demandar, continuar Demandando ni ser parte de ninguna otra Demanda contra el Demandado o las “Partes Exoneradas”, que significa el Demandado, junto con sus funcionarios, directores, empleados y agentes) sobre la base de los hechos alegados en la Acción por salarios basados en los hechos alegados en la Acción durante la duración del Período Colectivo y el Período PAGA, que se resuelven mediante este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase quedarán vinculados por la siguiente exoneración:

Todos los Miembros Participantes de la Clase liberan a la Demandada y a las Partes Exoneradas de “todas las reclamaciones establecidas en la Demanda y aquellas basadas únicamente en los hechos de la Demanda, incluyendo: (1) falta de pago de salarios mínimos, (2) falta de pago de salarios por horas extras, (3) falta de pago de vacaciones adquiridas, (4) falta de provisión de períodos de comida, (5) falta de provisión de períodos de descanso, (6) falta de pago oportuno de salarios finales, (7) falta de provisión de declaraciones salariales detalladas precisas, y (8) competencia desleal e ilegal.” Además, esta definición de “Reclamaciones Exoneradas de la Clase” excluye expresamente todas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores, reclamaciones mientras estaban clasificados como exentos y reclamaciones fuera del Período de la Clase.

10. Liberación de Reclamaciones Exoneradas de PAGA. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y el Demandado haya pagado el Monto del Acuerdo (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), el Demandante en nombre propio, del Estado de California y de la LWDA liberará a las Partes Exoneradas de “todas las Reclamaciones PAGA que el Demandante alegó contra las Partes Exoneradas, basándose en los hechos declarados en las cartas de notificación pertinentes de la LWDA y sólo en la medida en que se aleguen en la Demanda, incluyendo todas las Reclamaciones PAGA que busquen sanciones civiles basadas en: (1) falta de pago de salarios mínimos, (2) falta de pago de horas extras, (3) falta de pago de vacaciones adquiridas, (4) falta de períodos de comida, (5) falta de períodos de descanso, (6) falta de pago oportuno de los salarios en cada período, (7) falta de pago oportuno de los salarios en el momento de la separación del empleo, (8) falta de presentación de declaraciones salariales detalladas precisas, y (9) todas las demás reclamaciones de sanciones civiles recuperables en virtud de la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral §§ 2698 y siguientes basadas en los hechos o reclamaciones alegados en las cartas de notificación de la LWDA y en la Demanda”.

4. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase, (b) multiplicando el resultado por las Semanas Trabajadas de cada Miembro Participante de la Clase, y (c) si corresponde, reduciendo el Pago Individual de la Clase por cualquier Pago Previo recibido por el Miembro Participante de la Clase (pero en ningún caso la compensación del Pago Previo hará que un Pago Individual de la Clase caiga por debajo de \$50.00).

2. Pagos PAGA Individuales. El Administrador del Acuerdo calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo \$6,250 por el número total de Semanas Trabajadas por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Trabajadas por cada Empleado Agraviado individual durante el Período PAGA.

3. Disputa de las Semanas Trabajadas. El número de semanas que usted trabajó durante los Períodos de la Demanda Colectiva y PAGA, según consta en los registros del Demandado, se indica en las tablas de la página 1 de esta Notificación. Usted tiene hasta el **31 de marzo de 2025** (la “Fecha Límite de Respuesta”) para disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditaron enviando por correo el Formulario de Disputa adjunto al Administrador del Acuerdo en o antes de 31 de marzo de 2025. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su disputa enviando copias de los talones de pago u otros registros. El administrador del Acuerdo aceptará como exacto el cálculo de las semanas trabajadas basado en los registros del Demandado, a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador del Acuerdo resolverá las impugnaciones basándose en su envío y en las aportaciones de los Abogados de la Clase y de los Abogados del Demandado. La decisión del Administrador del Acuerdo es definitiva. No puede apelar ni impugnar de otro modo su decisión final.

5. ¿CÓMO COBRARÉ?

1. **Miembros Participantes de la Clase y Empleados Agraviados.** El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un cheque único a cada Miembro Participante de la Clase (que incluye a cada Miembro Participante de la Clase que no opte por la exclusión) y Empleado Agraviado cualificado. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago PAGA Individual.

2. **Sólo Miembros No Participantes de la Clase/Empleados Agraviados.** Si usted optó por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero califica como Empleado Agraviado, entonces el Administrador del Acuerdo enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque de Pago PAGA Individual a cada Empleado Agraviado, incluyendo a aquellos que optaron por no participar en el Acuerdo Colectivo.

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificárselo al Administrador del Acuerdo lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador del Acuerdo.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Se le tratará como Miembro Participante de la Clase, participando plenamente en el Acuerdo, a menos que opte por excluirse del mismo, a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Para optar por la exclusión, debe cumplimentar, firmar y enviar por correo el Formulario de Solicitud de Exclusión adjunto al Administrador del Acuerdo, con matasellos de fecha anterior a la Fecha Límite de Respuesta (como recordatorio, la **“Fecha Límite de Respuesta”** es el **31 de marzo de 2025**). Cualquier persona que envíe una Solicitud de Exclusión de las Reclamaciones Colectivas a tiempo (1) no tendrá ningún derecho en virtud de este Acuerdo, incluido el derecho a objetar, apelar o comentar el Acuerdo; (2) no tendrá derecho a recibir un Pago Individual de la Clase; (3) conservará el derecho a presentar las Reclamaciones Exoneradas de la Clase, y (4) no estará obligada por este Acuerdo, ni por la Sentencia, en lo que respecta a las Reclamaciones Exoneradas de la Clase.

No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan de las Reclamaciones de la Clase siguen siendo elegibles para recibir un Pago PAGA Individual.

7. ¿CÓMO PUEDO OPONERME AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar al Acuerdo. Un Miembro Participante de la Clase que no esté de Acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo puede desear objetar. Si desea objetar al Acuerdo propuesto, usted o su propio abogado deberán presentar una objeción por escrito, en el Formulario de Objeción adjunto, e incluir todas y cada una de las pruebas y documentos justificativos. El Formulario de objeción y todas las pruebas y documentos justificativos que lo acompañen deberán enviarse al Administrador del Acuerdo a la dirección que figura en la Sección 9 del Formulario de objeción, con **matasellos** de fecha anterior a la Fecha límite de respuesta. Si no cumple con estos procedimientos y con la fecha límite para presentar objeciones, es posible que el Tribunal no considere su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva y que pierda el derecho a impugnar la aprobación del Acuerdo. Seguirá teniendo derecho a recibir el pago del Acuerdo en caso de que éste se convierta en definitivo, incluso si presenta una objeción al Acuerdo. Presentar una objeción no preserva el derecho a apelar una sentencia definitiva. Más bien, el derecho a apelar se preserva convirtiéndose en parte del expediente interviniendo oportuna y adecuadamente o presentando una moción para anular la sentencia antes de la entrada de la sentencia.

8. ¿CUÁNDO ES LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

El **9 de abril de 2025, a las 8:30 a.m.**, el Tribunal celebrará una audiencia pública en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside, 4050 Main St, Riverside, CA 92501, con el propósito de determinar si el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable y si debe aprobarse, si se aprueban las solicitudes de los Abogados de la Clase de Demandantes de honorarios de abogados y costas, si se aprueban los pagos a la LWDA y si se aprueba la solicitud de la Demandante de la indemnización por servicio. Esta audiencia puede ser continuada o reprogramada por el Tribunal. Se notificará a los objetores del Acuerdo propuesto en caso de que la Audiencia de Aprobación Definitiva se prorrogue a una fecha posterior. Los miembros de la Clase que apoyen el Acuerdo propuesto no necesitan comparecer en la vista y no necesitan realizar ninguna otra acción para indicar su aprobación. Los miembros de la Clase que se opongan al Acuerdo Colectivo propuesto no están obligados a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso, el Formulario de solicitud de exclusión, el Formulario de disputa o el Formulario de objeción adjuntos, o sobre el propio Acuerdo, o si no recibió este Aviso por correo y cree que es o puede ser miembro de la Clase, debe ponerse en contacto con el Administrador para obtener más información o para solicitar que se le envíe por correo una copia de este Aviso y de los Formularios de solicitud de exclusión, objeción y disputa. Si desea comunicarse directamente con los Abogados de la Demanda Colectiva, puede ponerse en contacto con ellos a través de la información que figura a continuación. Si lo desea, también puede solicitar el asesoramiento y la orientación de su propio abogado particular, corriendo usted con los gastos.

Este Aviso es sólo un resumen. Para obtener información más detallada, puede revisar el Acuerdo de conciliación, que contiene los términos completos del Acuerdo propuesto, que se encuentra archivado en el Tribunal y adjunto a la Declaración de Brian J. Mankin en apoyo de la Moción para la aprobación preliminar del Acuerdo de Demanda colectiva presentada el 5 de noviembre de 2024 y está disponible para ser inspeccionado en cualquier momento durante el horario laboral regular en la Secretaría del Tribunal, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside, 4050 Main St, Riverside, CA 92501. También puede revisar los alegatos, actas y otros documentos que obran en el expediente de esta Demanda en la Secretaría del Tribunal o en línea en <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/>. Para acceder al expediente del caso, haga clic en “Case Number Search,” luego cree una cuenta gratuita en línea, luego escriba el número del caso (CVRI2301910) donde se solicita, y haga clic en “Search.” También puede enviar un correo electrónico al abogado de la Clase y solicitar una copia del Acuerdo de conciliación.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO

Los datos de contacto de los Abogados de la Clase y del Administrador del Acuerdo figuran a continuación:

Abogado de la Clase	Administrador del Acuerdo
Brian Mankin, Esq. <i>brian@LMLfirm.com</i> Peter Carlson, Esq. <i>peter@LMLfirm.com</i> Lauby Mankin Lauby LLP 5198 Arlington Ave, PMB 513 Riverside, CA 92504 Tel: (951) 320-1444	Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863 Teléfono: (800) 523-5773

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del Acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador del Acuerdo se lo sustituirá siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de nulidad que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, deberá consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador del Acuerdo si se muda o cambia de otro modo su dirección postal.

DISPUTE FORM**Reischman v. Merchants Metals LLC**

(Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2301910)

Please verify and/or complete any missing identifying information:

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

The following charts are based on the records of Defendant Merchants Metals LLC and reflect the number of weeks worked for Defendant in California as a nonexempt (hourly paid) during the applicable periods, along with the amount of “Prior Payment” you received from Defendant (if any) in connection with a prior settlement agreement and release of claims.

<i>Data Points for Calculations of Individual Class Payment</i>	
Weeks Worked from 4/13/2019 to 6/2/2024	«Total_Weeks»
Prior Payment received from Defendant	«Prior_Payment»

<i>Data Points for Calculations of Individual PAGA Payment</i>	
Weeks Worked from 4/13/2022 to 6/2/2024	«PAGA_Work_Weeks»

DO YOU DISAGREE WITH ANY OF THE INFORMATION ABOVE AND WANT THE PARTIES AND ADMINISTRATOR TO INVESTIGATE FURTHER?

- ☐ **NO: STOP HERE -- DO NOT RETURN THIS FORM.**
- ☐ **YES: COMPLETE THE REVERSE SIDE AND RETURN THIS FORM.**

Please state why you believe that you should be credited with more Weeks Worked than shown in the chart and attach copies (not originals) of supporting documentation. Similarly, if you dispute the amount of Prior Payment received, please state all facts supporting your position and attached copies (not originals) of supporting documentation. The Parties and Settlement Administrator will consider your challenge and make a determination as to these issues.

Signed on _____, 2025

_____ «First_Name» «Last_Name»

MAIL TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, BY U.S. MAIL, POSTMARKED NO LATER THAN MARCH 31, 2025:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

FORMULARIO DE DISPUTA

Reischman contra Merchants Metals LLC

(Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso nº CVRI2301910)

Por favor, verifique y/o complete cualquier información identificativa que falte:

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

Los siguientes cuadros se basan en los registros del Demandado Merchants Metals LLC y reflejan el número de semanas trabajadas para el Demandado en California como trabajador no exento (remunerado por hora) durante los períodos aplicables, junto con el importe del “Pago anterior” que recibió del Demandado (si lo hubo) en relación con un Acuerdo de conciliación y exención de reclamaciones anterior.

<i>Puntos de datos para el cálculo del Pago Individual de la Clase</i>	
Semanas trabajadas del 4/13/2019 al 6/2/2024	«Total_Weeks»
Pago anterior recibido del Demandado	«Prior_Payment»

<i>Puntos de datos para el cálculo del Pago PAGA Individual</i>	
Semanas trabajadas del 4/13/2022 al 6/2/2024	«PAGA_Work_Weeks»

¿ESTÁ EN DESACUERDO CON ALGUNA DE LAS INFORMACIONES ANTERIORES Y DESEA QUE LAS PARTES Y EL ADMINISTRADOR INVESTIGUEN MÁS A FONDO?

- ☐ **NO: DETÉNGASE AQUÍ -- NO DEVUELVA ESTE FORMULARIO.**
- ☐ **SÍ: RELLENE EL REVERSO Y DEVUELVA ESTE FORMULARIO.**

Por favor, indique por qué cree que se le deberían acreditar más Semanas Trabajadas de las que aparecen en el cuadro y adjunte copias (no originales) de la documentación justificativa. Del mismo modo, si impugna el importe de los Pagos Previos recibidos, sírvase exponer todos los hechos que apoyan su posición y adjuntar copias (no originales) de la documentación justificativa. Las Partes y el Administrador del Acuerdo considerarán su impugnación y tomarán una determinación sobre estas cuestiones.

Firmado el _____, 2025

«First_Name» «Last_Name»

ENVÍE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, POR CORREO DE LOS EE.UU., CON MATASELLOS NO POSTERIOR AL 31 DE MARZO DE 2025:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

OBJECTION FORM**Reischman v. Merchants Metals LLC**

(Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2301910)

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

DO YOU OBJECT TO THE SETTLEMENT? (check the box that applies)

- ☐ **NO: STOP HERE -- DO NOT RETURN THIS FORM**
- ☐ **YES: COMPLETE THE REVERSE SIDE AND RETURN THIS FORM**

The Court will consider your objection at the Final Approval Hearing if you submit a timely and valid written statement of objection. Any objection should describe the nature of and basis for the objection, and any other information that you would like the Court to consider.

I OBJECT to the Settlement in the case of *Reischman v. Merchants Metals LLC* (Riverside Superior Court Case No. CVRI2301910) on the following grounds (if additional space is necessary, please include additional sheets of paper):

Signed on _____, 2025

«First_Name» «Last_Name»**MAIL TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, BY U.S. MAIL, POSTMARKED NO LATER THAN **MARCH 31, 2025**:**

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

Reischman contra Merchants Metals LLC

(Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso nº CVRI2301910)

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

¿SE OPONE AL ACUERDO? (marque la casilla que corresponda)

- ☐ **NO: PARE AQUÍ -- NO DEVUELVA ESTE FORMULARIO**
- ☐ **SÍ: RELLENE EL REVERSO Y DEVUELVA ESTE FORMULARIO**

El Tribunal considerará su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva si presenta una declaración escrita de objeción válida y a tiempo. Toda objeción deberá describir la naturaleza y el fundamento de la misma, así como cualquier otra información que desee que el Tribunal tenga en cuenta.

ME OPONGO al Acuerdo en el caso de *Reischman contra Merchants Metals LLC* (Caso N° CVRI2301910 del Tribunal Superior de Riverside) por los siguientes motivos (si necesita más espacio, incluya hojas adicionales):

Firmado el _____, 2025

«First_Name» «Last_Name»

ENVÍE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, POR CORREO DE LOS EE.UU., CON MATASELLOS NO POSTERIOR AL 31 DE MARZO DE 2025:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Reischman v. Merchants Metals LLC

(Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2301910)

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

DO YOU WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT AND RECEIVE A SETTLEMENT CHECK?
(check the box that applies)

- ☐ **YES: STOP HERE -- DO NOT RETURN THIS FORM. NO FURTHER ACTION IS NEEDED TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT.**
- ☐ **NO: SIGN, DATE AND RETURN THIS FORM TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT.**

By signing below, I am excluding myself from the Settlement:

I do NOT want to participate in the settlement in *Reischman v. Merchants Metals LLC* (Riverside Superior Court Case No. CVRI2301910). I understand by excluding myself that I will no longer be a Class Member, and I will not receive an Individual Class Payment. I further understand that I cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement, and that if I qualify as an Aggrieved Employee (see first page of the Notice), I will receive an Individual PAGA Payment and give up my rights to pursue the Released PAGA Claims even if I exclude myself.

Signed on _____, 2025

«First_Name» «Last_Name»

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Reischman contra Merchants Metals LLC

(Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso nº CVRI2301910)

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «ZIP_Code»

¿DESEA PARTICIPAR EN EL ACUERDO Y RECIBIR UN CHEQUE DE ACUERDO? (marque la casilla que corresponda)

- ☐ **SÍ: DETÉNGASE AQUÍ -- NO DEVUELVA ESTE FORMULARIO. NO ES NECESARIO REALIZAR NINGUNA OTRA ACCIÓN PARA PARTICIPAR EN EL ACUERDO.**
- ☐ **NO: FIRME, FECHÉ Y DEVUELVA ESTE FORMULARIO PARA EXCLUIRSE DEL ACUERDO.**

Al firmar a continuación, me excluyo del Acuerdo:

NO deseo participar en el Acuerdo en el caso *Reischman contra Merchants Metals LLC* (Caso Nº CVRI2301910 del Tribunal Superior de Riverside). Entiendo que al excluirme ya no seré Miembro de la Clase y no recibiré un Pago Individual de la Clase. Entiendo además que no puedo optar por excluirme de la porción PAGA del Acuerdo, y que si califico como Empleado Agraviado (consulte la primera página del Aviso), recibiré un Pago PAGA Individual y renunciaré a mis derechos de perseguir las Reclamaciones PAGA Exoneradas incluso si me excluyo.

Firmado el _____, 2025

«First_Name» «Last_Name»

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	78
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	78
Subtotal Admin Only	\$7,056.08

Flat Fee Total \$6,500.00

March 5, 2025

Case: Dustin Reischman v. Merchants Metals LLC INVOICE

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$100.00	1	\$100.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	10	\$20.00
NCOA (USPS)	\$20.00	1	\$20.00
Total			\$540.00

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	78	\$7.80
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.35	78	\$105.30
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.87	78	\$67.86
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$1,580.96

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	0	\$0.00
Remail Notice Packets	\$1.00	0	\$0.00
Estimated Postage	\$0.87	0	\$0.00
Programing Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$210.00

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$150.00	1	\$150.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$685.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	1	\$135.00
Disbursement Review	\$135.00	1	\$135.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$135.00	1	\$135.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	2	\$270.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$0.90	78	\$70.20
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.64	78	\$49.92
Total			\$985.12

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$115.00	2	\$230.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$2.00	20	\$40.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	4	\$340.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	3	\$255.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	3	\$345.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	1	\$150.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,300.00	1	\$1,300.00
Total			\$3,055.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$7,056.08