

Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Heather Davis (SBN 239372)
heather@protectionlawgroup.com
Amir Nayebedadash (SBN 232204)
amir@protectionlawgroup.com
Carlos Jimenez (SBN 227534)
carlos@protectionlawgroup.com
PROTECTION LAW GROUP, LLP
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Telephone: (424) 290-3095
Facsimile: (866) 264-7880

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

MARIA GRISELDA CASTILLO, individually
and on behalf of others similarly situated and as
an aggrieved employee and Private Attorney
General,

Plaintiff,

v.

DONALDSON COMPANY, INC. dba
DONALDSON FILTRATION SOLUTIONS,
a Delaware Corporation, and DOES 1 through
50, inclusive,

Defendants.

Case No. 23STCV07645

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: June 17, 2025
Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. Elihu M. Berle
Dept.: 6

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Castillo v.*
6 *Donaldson Company, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Proposed Class and PAGA Action Settlement*, in English and Spanish (collectively
18 referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving
19 Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of
20 them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Notice
21 Packet; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement
22 award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g)
23 preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the
24 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing
25 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On March 12, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
27 Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
28 which was approved by the Parties’ Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

1 5. On January 6, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, personnel number, social security number, last known
3 mailing address, last known telephone number, class workweek counts, pay period counts and
4 employment dates for each Settlement Class Member. The data file was uploaded to our database
5 and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 240
6 individuals.

7 6. As part of the preparation for mailing, all 240 names and addresses contained in the
8 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
9 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
10 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
11 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
12 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
13 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
14 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

15 7. On March 19, 2025, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
16 240 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
17 copy of the mailed Notice Packet.

18 8. As of the date of this declaration, 7 Notice Packets have been returned to our office
19 as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 7 returned Notice
20 Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the
21 purpose of re-mailing the Notice Packets. As a result of this skip trace, 5 updated addresses were
22 obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via
23 U.S First Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, a total of 5 Notice Packets have been re-mailed as
25 a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, a total of 2 Notice Packet has been deemed
27 undeliverable as no updated address was found, notwithstanding the skip tracing.

28 ///

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was May 19, 2025.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was May 19, 2025.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 240 Participating Class Members, representing 100% of the 240 Settlement Class Members.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Award, Settlement Administration Fees to ILYM Group, LWDA and Aggrieved Employees allocation, e.g.,

Gross Settlement Fund	\$ 1,800,000.00
Class Counsel Fees	\$ 630,000.00
Class Counsel Litigation Costs	\$ 18,229.45
Enhancement Award – Maria Griselda Castillo	\$ 8,500.00
Administration Fees	\$ 6,950.00
LWDA	\$ 75,000.00
Aggrieved Employees	\$ 25,000.00
Net Settlement Fund (estimated)	\$ 1,036,320.55

To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$4,318.00, with the estimated highest gross payment being \$10,268.60. The Aggrieved Employees will receive an estimated average payment of \$141.24, with the estimated highest payment being \$260.50.

///

15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$6,950.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 22nd day of May 2025, at Tustin, California.

Nathalie Hernandez
NATHALIE HERNANDEZ

EXHIBIT “A”

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO PROPUESTO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y DEMANDA DE LA PAGA

Castillo v. Donaldson Company, Inc. dba Donald Filtration Solutions
Corte Superior del Condado de Los Ángeles Caso No. 23STCV07645

LA PRESENTE ES UNA NOTIFICACIÓN AUTORIZADA POR LA CORTE. ESTO NO ES UNA SOLICITUD.

POR FAVOR, LEA ESTA NOTIFICACIÓN CON CUIDADO.

SUS DERECHOS LEGALES SE VEN AFECTADOS TANTO SI USTED ACTÚA COMO SI NO.

Para: Todos los empleados no exentos actuales y antiguos de la Parte Demandada Donaldson Company, Inc. (la “Parte Demandada”) en el estado de California que trabajaron para la Parte Demandada en California en cualquier momento entre el 6 de abril de 2019 y el 16 de febrero de 2024.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué se trata este acuerdo?

La Parte Demandante, Maria Griselda Castillo (la “Parte Demandante”), presentó una demanda colectiva y representativa en contra de la Parte Demandada, Donaldson Company, Inc., titulada *Castillo v. Donaldson Company, Inc. dba Donaldson Filtration Solutions*, Corte Superior del Condado de Los Angeles Caso No. 23STCV07645, el 6 de abril de 2023. La demanda afirma que la Parte Demandada violó secciones del Código de Trabajo de California y del Código de Negocios y Profesiones de California. En particular, la Parte Demandante alega que la Parte Demandada no proporcionó períodos para comer y de descanso acordes o pagó las primas de los períodos para comer y de descanso, no les pagó a los empleados correctamente los salarios de horas extraordinarias o pagó los salarios mínimos por todo el tiempo trabajado, no proporcionó declaraciones de salario precisas, no pagó a tiempo todos los salarios durante el empleo y todos los salarios debidos al momento de terminar el empleo, no pagó todas las vacaciones acumuladas y mantuvo prácticas comerciales desleales. El acuerdo también busca recuperar las sanciones de acuerdo con la Ley del Procurador General Privado de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés). La Parte Demandada niega todas las presuntas violaciones y niega que le debe algún recurso a los Miembros de la Demanda Colectiva. La Corte no ha pronunciado sobre los fundamentos del caso.

2. ¿Por qué esta es una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas, conocidas como los Representantes de la Demanda Colectiva (en este caso es la Parte Demandante) presentan una demanda en favor de las personas que parecen tener reclamaciones similares. Todas estas personas se refieren en la presente como Miembros de la Demanda Colectiva. En una demanda colectiva, la corte resuelve los problemas para todos los Miembros de la Demanda Colectiva en una demanda, excepto para aquellos que se excluyen a sí mismos de la Demanda Colectiva. La Corte Superior del Condado de Los Angeles (la “Corte”) está a cargo de esta demanda colectiva.

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

La Corte no se ha decidido en favor de la Parte Demandante o de la Parte Demandada. En su lugar, ambas partes llegaron a un acuerdo, que se encuentra conmemorado en el Convenio Conjunto de la Demanda Colectiva y el Acuerdo de la PAGA (el “Acuerdo”). El 6 de marzo de 2025, la Corte concedió una aprobación preliminar del Acuerdo, designó a la Parte Demandante, Gabriel Ontiveros, como el Representante de la Demanda Colectiva y designó a los abogados de la Parte Demandante, Protection Law Group LLP y Wilshire Law Firm, PLC, como los abogados de la Demanda Colectiva (“Abogados de la Demanda Colectiva”).

La Corte aún no ha determinado si va a aprobar o no el acuerdo. En su lugar, la Corte sólo ha determinado que el acuerdo está dentro del rango que podría ser aprobado y, por lo tanto, la Notificación debe ser proporcionada a los Miembros de la Demanda Colectiva. La Corte va a hacer una determinación final de si aprobar el acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final.

¿QUIÉNES SON PARTE DEL ACUERDO

4. ¿Cómo sé si soy parte del acuerdo?

Usted es parte del Acuerdo, y un Miembro de la Demanda Colectiva, si es un empleado actual o antiguo no exento que trabajó para la Parte Demandada en California en cualquier momento entre el 6 de abril de 2019 y el 16 de febrero de 2024.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO Y LO QUE USTED OBTENDRÁ

5. ¿Qué es lo que prevé el acuerdo?

El Acuerdo dispone que la Parte Demandada va a pagar una cantidad máxima de un millón ochocientos mil dólares y cero centavos (\$1,800,000.00) (el “Importe Bruto del Acuerdo”). Esto incluye todos los gastos y honorarios de los abogados para los Abogados de la Demanda Colectiva.

El “Importe Neto del Acuerdo” es la parte del Importe Bruto del Acuerdo que va a estar disponible para ser distribuido a los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten solicitudes puntuales y válidas para excluirse a ellos mismos a cambio de la liberación de sus reclamaciones de la demanda colectiva. El Importe Neto del Acuerdo es el Importe Bruto del Acuerdo menos las siguientes cantidades (que se encuentra sujetas a la aprobación de la Corte):

- A. **Honorarios de los Abogados para los Abogados de la Demanda Colectiva** que no excedan el 35% del Importe Bruto del Acuerdo o seiscientos treinta mil dólares y cero centavos (\$630,000.00);
- B. **Costos/Gastos de Litigio para los Abogados de la Demanda Colectiva** que no excedan los treinta mil dólares y cero centavos (\$30,000.00);
- C. **Pago de Mejora para el Representante de la Demanda Colectiva** por un importe de ocho mil quinientos dólares y cero centavos (\$8,500.00);
- D. **Gastos de Administración del Acuerdo** que actualmente se estiman en diez mil dólares y cero centavos (\$10,000.00); y
- E. **Sanciones de la PAGA** por un importe de cien mil dólares y cero centavos (\$100,000.00) por la resolución de las reclamaciones que surgen en virtud de la Ley del Procurador General Privado de 2004 (PAGA, por sus siglas en inglés). El Setenta y Cinco por ciento (75%) de este importe (\$75,000.00) va a ser pagado a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California. El restante veinte y cinco por ciento (25%) (\$25,000.00) va a ser distribuido a los empleados actuales y antiguos no exentos de la Parte Demandada en California que trabajaron para la Parte Demandada en California en cualquier momento entre el 6 de abril de 2022 y el 16 de febrero de 2024.

El importe que usted es elegible para recibir del acuerdo, su “Pago Individual del Acuerdo”, va a ser determinado de manera proporcional, basándose en el número de semanas que usted trabajó en California como un empleado no exento de la Parte Demandada entre el 6 de abril de 2019 y el 16 de febrero de 2024 (“Semanas de Trabajo”). Su Pago Individual del Acuerdo incluye tanto su parte estimada del Importe Neto del Acuerdo como, de ser elegible, su parte del Pago de la PAGA.

Su Pago Individual de la Demanda Colectiva va a ser distribuido en un treinta por ciento (30%) como salarios, en un veinte por ciento (20%) como intereses y en un cincuenta por ciento (50%) como sanciones. La porción de salarios del Pago Individual de la Demanda Colectiva va a estar sujeta a la retención de los impuestos del empleado y va a ser informada en un W-2 Form. Los impuestos sobre la nómina de los empleadores van a ser pagados por separado y adicionalmente al Importe Bruto del Acuerdo. Las porciones de sanciones e intereses de su Pago Individual de la Demanda Colectiva no van a estar sujetas a ninguna retención y van a ser informadas en un IRS Form 1099.

Su Pago Individual en virtud de la PAGA va a ser distribuido en un cien por ciento (100%) como sanciones. La porción de sanciones de su Pago Individual en virtud de la PAGA no va a estar sujeta a ninguna retención y va a ser informada en un IRS Form 1099.

Usted trabajó «Class_Workweeks» semanas de trabajo durante el período de la demanda colectiva. Se estima que su Pago Individual del Acuerdo sea de \$«Class_Estimated_Settlement_Amount» ((Semanas de Trabajo Calificadas del Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva ÷ Todas las Semanas de Trabajo Calificadas) x Importe Neto del Acuerdo). Este importe es un estimado y está sujeto a cambiar.

Usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago durante el período de la PAGA. Su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount» ((Períodos de Pago Calificados del Miembro de la PAGA durante el Período de la PAGA ÷ Todos los Períodos de Pago Calificados durante el Período de la PAGA) x Parte del Empleado de las Sanciones de la PAGA). Este importe es un estimado y está sujeto a cambiar.

Este importe fue determinado basándose en los registros de la Parte Demandada de su empleo entre el 6 de abril del 2019 y el 16 de febrero de 2024, y se presume como correcto. Si usted disputa la exactitud de los registros de la Parte Demandada con respecto al número de semanas trabajadas durante el Período de la Demanda Colectiva, debe proporcionar su dirección actual, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su Número del Seguro Social o ID de Empleado completa y cualquier documentación (es decir, registros de nómina o de tiempo y talones de cheque) que tenga que apoyen tal disputa antes del 19 de mayo de 2025. Todas las disputas relacionadas con sus semanas de trabajo van a ser resueltas y decididas por el Administrador del Acuerdo después de consultar con las Partes. Sin embargo, la Corte va a revisar y podrá revocar la determinación inicial del Administrador del Acuerdo. La información de contacto del Administrador del Acuerdo se detalla a continuación:

ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Teléfono: (888) 250-6810

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Usted no tiene que hacer nada para calificar para un pago de su porción del Acuerdo.

7. ¿A qué estoy renunciando si no solicito ser excluido/a del Acuerdo?

Tras la aprobación final por la Corte de este Acuerdo de Solución y el envío del Importe Bruto del Acuerdo por la Parte Demandada al Administrador del Acuerdo, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva van a liberar y eximir por completo a las “Partes Liberadas” de todas y cada una de las “Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva” y las “Reclamaciones Liberadas de la PAGA” que se acumularon durante el “Período de la Demanda Colectiva”.

Las “Partes Liberadas” se refiere a la Parte Demandada Donaldson Company, Inc., nombrada por la Parte Demandante en la denuncia operativa, y a sus oficiales, directores, miembros, gerentes, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradoras, socios, inversionistas, accionistas, administradores, empresas matrices, subsidiarios, afiliados, divisiones, predecesores, sucesores, cesionarios y partícipes en negocios conjuntos pasados, presentes y/o futuros, directos y/o indirectos.

Las “Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva” son todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción que son alegados o que pudieron haber sido alegados basándose en los hechos afirmados en la demanda operativa en la Demanda, incluyendo las reclamaciones de hecho con respecto a las siguientes conductas alegadas de la Parte Demandada: (i) no pagar todos los salarios regulares, salarios mínimos y salarios de horas extraordinarias debidos (incluyendo reclamaciones por fuera de horario y redondeos); (ii) no pagar los salarios de primas a la tasa de pago correcta (incluyendo las primas de períodos para comer y de períodos de descanso); (iii) no proporcionar períodos para comer o compensación en su lugar; (iv) no proporcionar períodos de descanso o compensación en su lugar; (v) no pagar los salarios a tiempo al momento de terminar el empleo o de renuncia; (vi) no proporcionar a tiempo el pago de los salarios durante el empleo; (vii) no mantener registros completos y precisos (incluyendo registros de nómina y registros de períodos de trabajo, de períodos para comer, de horas totales diarias, de horas por período de pago y de las tasas de pago aplicables); (viii) no proporcionar declaraciones de salarios completas y precisas; (ix) no pagar las vacaciones anuales acumuladas; y (x) prácticas comerciales desleales. Esta liberación se aplicará a las reclamaciones que surjan durante el Período de la Demanda Colectiva.

Las “Reclamaciones Liberadas de la PAGA” se refieren a todas las reclamaciones en virtud de la Ley del Procurador General Privado de 2004 de California por sanciones civiles que pudieron haber sido basadas en los hechos alegados tanto en la Carta de la PAGA a la LWDA de la Parte Demandante del 3 de abril de 2023 como en la denuncia operativa, incluyendo reclamaciones en virtud de la PAGA por presuntas violaciones de las secciones 203, 204, 226, 226.7, 510,

512, 1174(d), 1194, 1198 y ss., 2800, 2802 del Código de Trabajo y la Orden de Salario 1, e incluyendo, pero sin limitarse a, sanciones que pudieron haber sido otorgadas de acuerdo con las secciones 210, 225.5, 226, 226.3, 558, 1174.5, 1197.1 y 2699 del Código de Trabajo.

El “Período de la Demanda Colectiva” durante el cual se refiere la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva es del 6 de abril de 2019 hasta el 16 de febrero de 2024.

El “Período de la PAGA” durante el cual se refiere la liberación de las Reclamaciones de la PAGA es del 6 de abril de 2022 hasta el 16 de febrero de 2024.

Todos los Miembros de la PAGA deberán liberar las reclamaciones que surjan en virtud de la PAGA independientemente de si ellos presentan una solicitud de exclusión o no ya que la solicitud de exclusión no aplica a esta reclamación.

EXCLUIRSE A USTED MISMO/A DE LA LIBERACIÓN DE RECLAMACIONES NO DE PAGA

Si a usted le gustaría mantener su derecho de demandar o continuar demandando a la Parte Demandada con respecto a las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva, entonces debe presentar una solicitud de exclusión de conformidad con los requisitos que se establecen en la presente. Si usted se excluye a usted mismo/a, usted no va a recibir un pago del Importe Neto del Acuerdo. Sin embargo, de ser elegible, usted aún va a recibir un pago por un importe igual a su parte prorrateada estimada del Pago en virtud de la PAGA ya que su Solicitud de Exclusión no aplica para esta reclamación.

8. ¿Cómo puedo no formar parte del Acuerdo?

Para excluirse a usted mismo/a de la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva, usted debe presentar una solicitud de exclusión por escrito. La solicitud por escrito debe incluir su nombre, firma, dirección, número de teléfono, fechas de empleo con el demandante, los últimos cuatro dígitos de su número del seguro social y/o su número de Identificación de empleado, y el nombre y número del caso. Su solicitud de exclusión también debe incluir una declaración clara de que usted no desea ser incluido/a en esta demanda, como la siguiente: “I wish to exclude myself from the class settlement reached in the matter of *“Maria Griselda Castillo v. Donaldson Company, Inc. dba Donaldson Filtration Solutions, Los Angeles County Superior Court Case No. 23STCV07645, I understand that by excluding myself, I will not receive money from the settlement of my individual claims”* (Deseo excluirme del acuerdo de la demanda colectiva llegado en el caso *Maria Griselda Castillo v. Donaldson Company, Inc. dba Donaldson Filtration Solutions, Los Angeles County Superior Court Case No. 23STCV07645. Entiendo que al excluirme, no voy a recibir dinero del acuerdo por mis reclamaciones individuales).*

Su Solicitud de Exclusión debe ser enviada al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada abajo, con un matasello de hasta el 19 de mayo de 2025. Usted no puede excluirse a usted mismo/a por teléfono o por ningún medio que no sea los que se describen en esta Notificación.

ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Si usted solicita ser excluido/a, usted no va a recibir el pago de ninguna parte del Importe Neto del Acuerdo y usted no puede oponerse al Acuerdo. Usted no va a estar legalmente vinculado/a por la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva.

9. Si no pido que se me excluya, ¿puedo demandar a la Parte Demandada por el mismo motivo más adelante?

No. A menos que usted presente un formulario de exclusión, usted estaría renunciando al derecho de demandar a la Parte Demandada y las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva. Si usted tiene una demanda pendiente que involucre las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva, hable con su abogado en esa demanda de inmediato.

10. Si me excluyo a mí mismo/a, ¿puedo obtener dinero de este acuerdo?

Usted no va a recibir dinero de las reclamaciones de la demanda colectiva. Usted aún va a recibir su parte del Pago en virtud de la PAGA si es elegible ya que la solicitud de exclusión no se aplica a esta reclamación.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN

11. ¿Tengo un abogado en este caso?

La Corte ha aprobado a Protection Law Group LLP y Wilshire Law Firm PLC como los Abogados de la Demanda Colectiva. La información de contacto de estos abogados se encuentra a continuación:

PROTECTION LAW GROUP LLP

Heather Davis, Esq.
Amir Nayebdadash, Esq.
Carlos Jimenez, Esq.
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Teléfono: (424) 290-3095

WILSHIRE LAW FIRM, PLC

Arrash Fattahi
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Teléfono Directo: (213) 381-9988

Los Abogados de la Demanda Colectiva le pedirán a la Corte los honorarios de los abogados de un máximo de \$630,000.00 y el reembolso de los costos/gastos de litigio de un máximo de \$30,000.00. Este importe está sujeto a la aprobación de la Corte y la Corte podría conceder un importe inferior al solicitado.

OPONERSE AL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA

Usted puede oponerse al Acuerdo de la Demanda Colectiva o a una parte del mismo.

12. ¿Cómo le digo a la Corte que me gustaría oponerme al acuerdo?

Si usted es un Miembro de la Demanda Colectiva, puede oponerse al Acuerdo de la Demanda Colectiva y puede dar razones por las que cree que la Corte no debería aprobarlo. La Corte va a considerar su punto de vista. Para oponerse, usted debe enviar sus objeciones al Administrador del Acuerdo no más tardar del 19 de mayo de 2025. Su objeción debe incluir: (a) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono, las fechas aproximadas de empleo para la Parte Demandada en California, los últimos cuatro dígitos de su número del seguro social o número de ID de empleado; (b) el nombre y número de caso; (c) una declaración escrita de todos los motivos para la objeción, acompañada de apoyo legal, si lo hubiera; (d) copias de cualquier documento en el que se basa la objeción, si lo hubiere; y (e) una declaración que describa su intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de un abogado a su propio costo. Incluso si usted no presenta una objeción oportuna, todavía puede haber una objeción de manera oral, en persona o a través de su abogado, en la Audiencia de Aprobación Final.

13. ¿Cuál es la diferencia entre oponerse y excluirse?

Oponerse es simplemente decirle a la Corte que a usted no le gusta algo sobre el acuerdo. Usted puede oponerse sólo si usted permanece en la Demanda Colectiva. Pedir que se le excluya es decirle a la Corte que usted no quiere ser parte del Acuerdo. Si usted pide que se le excluya, usted no tiene bases para oponerse porque el caso ya no le afecta. Si usted presenta una solicitud de exclusión y objeción, la solicitud de exclusión va a prevalecer y usted va a perder cualquier derecho de oponerse al Acuerdo y no va a quedar vinculado/a por cualquier término del Acuerdo.

Si su disputa, objeción escrita y solicitud de exclusión son oportunas, se determinará únicamente en base a la fecha o fechas del matasellos. No se podrán considerar las disputas, objeciones escritas o las solicitudes de exclusión presentadas fuera de plazo. Sin embargo, incluso si usted no presenta una objeción oportuna, todavía puede haber una objeción de manera oral, en persona o a través de su abogado, en la Audiencia de Aprobación Final.

LA AUDIENCIA DE EQUIDAD DE LA CORTE

La Corte va a celebrar una audiencia para decidir si conceder la aprobación final o no del Acuerdo (la “Audiencia de Aprobación Final”). Usted puede asistir, pero usted no tiene que asistir.

14. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si aprobar el Acuerdo o no?

La Corte va a celebrar la Audiencia de Aprobación Final a las 9:00 a.m. el 17 de junio de 2025, en la Corte Superior del Condado de Los Angeles ubicada en 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012 en el Departamento 6. La fecha de la Audiencia de Aprobación Final se puede posponer sin previo aviso a los Miembros de la Demanda Colectiva.

En esta audiencia, la Corte va a considerar si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y va a determinar si conceder la aprobación final del Acuerdo o no. Si hay objeciones, la Corte las va a considerar.

15. ¿Yo tengo que asistir a la audiencia?

No. Si usted está de acuerdo con el Acuerdo, usted no tiene que asistir a la Corte para hablar al respecto. Sin embargo, usted puede asistir. Usted también puede contratar a su propio abogado por su cuenta para que asista en su nombre.

16. ¿Cómo voy a saber si el acuerdo fue aprobado?

Una notificación de juicio final va a ser publicada en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.ilymgroup.com/donaldsoncompany.

SI USTED NO HACE NADA

17. ¿Qué ocurre si no hago nada en absoluto?

Si usted no hace nada, va a recibir su parte del Acuerdo y usted va a liberar las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva y Reclamaciones Liberadas de la PAGA. Usted nunca más va a poder iniciar una demanda, continuar con una demanda o ser parte de ninguna otra demanda contra de las Partes Demandadas o las Partes Liberadas con respecto a las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva o las Reclamaciones Liberadas de la PAGA. Su Pago Individual del Acuerdo le va a ser enviado y permanecerá válido y negociable por 180 días. Si usted no cobra su cheque del acuerdo en un plazo de 180 días a partir de la fecha en el cheque, estos fondos van a ser transferidos al Controlador del Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California. Usted entonces va a poder reclamar estos fondos desde ahí.

Si usted pierde su cheque o si se daña en el correo, contacte al Administrador del Acuerdo.

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN

18. ¿Cómo obtengo más información?

Esta Notificación resume el Acuerdo propuesto. Hay más detalles en el Acuerdo de Solución. Usted puede obtener una copia del Acuerdo de Solución al ver el acuerdo que se encuentra en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.ilymgroup.com/donaldsoncompany o al contactar al Administrador del Acuerdo o a los Abogados de la Demanda Colectiva.

¿QUÉ OCURRE SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

19. ¿Qué ocurre si mi información de contacto cambia?

Es su responsabilidad informarle al Administrador del Acuerdo sobre su información actualizada para asegurar la recepción de los pagos del acuerdo o de las comunicaciones relacionadas con este caso. Usted puede cambiar o actualizar su información de contacto al contactar al Administrador del Acuerdo.

NO DIRIJA NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO O SOBRE EL LITIGIO AL SECRETARIO DE LA CORTE O AL JUEZ.

NOTICE OF PROPOSED CLASS AND PAGA ACTION SETTLEMENT

Castillo v. Donaldson Company, Inc. dba Donald Filtration Solutions

Los Angeles County Superior Court Case No. 23STCV07645

THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.

To: All current and former non-exempt employees of Defendant Donaldson Company, Inc. (“Defendant”) in the state California who worked for Defendant in California at any time between April 6, 2019 through February 16, 2024.

BASIC INFORMATION

1. What is this settlement about?

Plaintiff Maria Griselda Castillo (“Plaintiff”) filed a class action and representative lawsuit against Defendant Donaldson Company, Inc., entitled *Castillo v. Donaldson Company, Inc. dba Donaldson Filtration Solutions*, Los Angeles County Superior Court Case No. 23STCV07645 on April 6, 2023. The lawsuit claims that Defendant violated sections of the California Labor Code and California Business and Professions Code. Specifically, Plaintiff alleges that Defendant failed to provide compliant meal and rest periods or pay meal and rest break premiums, did not properly pay employees overtime or pay minimum wages for all time worked, did not provide accurate wage statements, did not timely pay all wages during employment and all wages owed at termination of employment, failed to pay all accrued vacation, and maintained unfair business practices. The settlement also seeks to recover penalties pursuant to the California Private Attorneys General Act (“PAGA”). Defendant denies all alleged violations and denies that it owes Class Members any remedies. The Court has not made a ruling on the merits of the case.

2. Why is this a class action?

In a class action, one or more people, called the Class Representatives (in this case Plaintiff), sue on behalf of people who appear to have similar claims. All these people are referred to as Class Members. In a class action, one court resolves the issues for all Class Members in one lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The Los Angeles County Superior Court (the “Court”) is in charge of this class action.

3. Why is there a settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendant. Instead, both sides agreed to a settlement which is memorialized in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Agreement” or “Settlement”). On March 6, 2025, the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed Plaintiff as the Class Representative, and appointed Plaintiff’s attorneys at Protection Law Group LLP and Wilshire Law Firm, PLC as counsel for the Class (“Class Counsel”).

The Court has not yet determined whether it will approve the settlement. Instead, the Court has only determined that the settlement is within the range that could be approved and therefore Notice should be provided to the Class Members. The Court will make a final determination whether to approve the settlement at the Final Approval Hearing.

WHO IS IN THE SETTLEMENT?

4. How do I know if I am part of the settlement?

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you are a current or former non-exempt employee who worked for Defendant in California at any time between April 6, 2019 through February 16, 2024.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

5. What does the settlement provide?

The Settlement provides that Defendant will pay a maximum of One Million Eight Hundred Thousand Dollars and No Cents (\$1,800,000.00) (“Gross Settlement Amount”). This includes all costs and attorneys’ fees for Class Counsel.

The “Net Settlement Amount” is the portion of the Gross Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Gross Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

- A. **Attorneys’ Fees to Class Counsel** not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount or Six Hundred Thirty Thousand Dollars and No Cents (\$630,000.00);
- B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed Thirty Thousand Dollars and No Cents (\$30,000.00);
- C. **Enhancement Payment to the Class Representative** in an amount of Eight Thousand Five Hundred Dollars and No Cents (\$8,500.00);
- D. **Settlement Administration Costs** which are currently estimated to be Ten Thousand Dollars and No Cents (\$10,000.00); and
- E. **PAGA Penalties** in the amount of One Hundred Thousand Dollars and No Cents (\$100,000.00) for the settlement of claims arising under the Private Attorneys General Act of 2004 (PAGA). Seventy-Five percent (75%) of this amount, (\$75,000.00) shall be paid to the California Labor Workforce and Development Agency. The remaining twenty-five percent (25%) (\$25,000.00) will be distributed to current and former non-exempt employees of Defendant in California who worked for Defendant in California at any time between April 6, 2022 and February 16, 2024.

The amount you are eligible to receive from the settlement, your “Individual Settlement Payment” will be determined on a *pro rata* basis, based on the number of weeks you worked in California as a non-exempt employee of Defendant between April 6, 2019 and February 16, 2024 (“Workweeks”). Your Individual Settlement Payment includes both your estimated share of the Net Settlement Amount and, if eligible, your share of the PAGA Payment.

Your Individual Class Payment will be apportioned as thirty percent (30%) wages, twenty percent (20%) interest and fifty percent (50%) penalties. The wage portion of the Individual Class Payment will be subject to withholding for employee taxes and will be reported on a W-2 Form. Employer-side payroll taxes shall be paid separately from and in addition to the Gross Settlement Amount. The penalties and interest portions of your Individual Class Payment will not be subject to any withholdings and will be reported on an IRS Form 1099.

Your Individual PAGA Payment will be apportioned as one hundred percent (100%) penalties. The penalties portion of your Individual PAGA Payment will not be subject to any withholdings and will be reported on an IRS Form 1099.

You worked «Class_Workweeks» workweeks during the class period. Your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«Class_Estimated_Settlement_Amount» ((Settlement Class Member’s Qualifying Workweeks ÷ All Qualifying Workweeks) x Net Settlement Amount). This amount is an estimate and is subject to change.

You worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods during the PAGA period. Your Individual PAGA Payment is \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount» ((PAGA Class Member’s Qualifying Pay Periods during the PAGA Period ÷ All Qualifying Pay Periods during the PAGA Period) x Employee Share of PAGA Penalties). This amount is an estimate and is subject to change.

This amount was determined based on Defendant’s record of your employment between April 6, 2019 through and ending on February 16, 2024, and is presumed correct. If you dispute the accuracy of Defendant’s records as to the number of weeks worked during the Class Period, you must provide your current address, telephone number, the last four digits of your Social Security Number or complete Employee ID, and any documentation (i.e., payroll or time keeping records, and paycheck stubs) you have supporting such dispute by May 19, 2025. All disputes regarding your workweeks will be resolved and decided by the Settlement Administrator following consultation with the Parties. However, the Court shall review and could reverse the Settlement Administrator’s initial determination. The Settlement Administrator’s contact information is listed below:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810

HOW TO GET A PAYMENT FROM THE SETTLEMENT

6. How can I get a payment?

You do not have to do anything to qualify for a payment of your portion of the Settlement.

7. What am I giving up if I do not request to be excluded from the Settlement?

Upon the final approval by the Court of this Settlement Agreement and remittance of the Gross Settlement Amount by Defendant to the Settlement Administrator, Participating Class Members shall fully release and discharge the “Released Parties” from any and all “Released Class Claims” and “Released PAGA Claims” that accrued during the “Class Period.”

The “Released Parties” means Defendant Donaldson Company, Inc. as named by Plaintiff in the operative complaint, and its past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, directors, members, managers, employees, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, shareholders, administrators, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, and joint venturers.

The “Released Class Claims” means all claims, rights, demands, liabilities and causes of actions that are alleged, or could have been alleged, based on the facts alleged in the operative complaint in the Action, including factual claims regarding Defendant’s alleged: (i) failure to pay all regular wages, minimum wages and overtime wages due (including off-the-clock and rounding claims); (ii) failure to pay premium wages at the correct rate of pay (including meal period premiums, rest break premiums); (iii) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (iv) failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (v) failure to pay wages timely at time of termination or resignation; (vi) failure to provide timely payment of wages during employment; (vii) failure to maintain complete, accurate records (including payroll records and records of work periods, meal periods, total daily hours, hours per pay period, and applicable pay rates); (viii) failure to provide complete, accurate wage statements; (ix) failure to pay accrued vacation; and (x) unfair business practices. This release shall apply to claims arising during the Class Period.

“Released PAGA Claims” means all claims under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 for civil penalties that could have been premised on the facts alleged both in Plaintiff’s April 3, 2023 PAGA Letter to the LWDA and in the operative complaint, including PAGA claims for alleged violations of Labor Code sections 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1174(d), 1194, 1198 et seq., 2800, 2802, and Wage Order 1, and including but not limited to penalties that could have been awarded pursuant to Labor Code sections 210, 225.5, 226, 226.3, 558, 1174.5, 1197.1, and 2699.

The “Class Period” during which the release of Released Class Claims pertains is from April 6, 2019 through and ending on February 16, 2024.

The “PAGA Period” during which the release of Released PAGA Claims pertains is from April 6, 2022 through and ending on February 16, 2024.

All PAGA Members shall release the claims arising under PAGA regardless of whether they submit a request for exclusion as the request for exclusion does not apply to this claim.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

If you want to keep the right to sue or continue to sue Defendant with respect to the Released Class Claims then you must submit a request for exclusion in conformity with the requirements set forth herein. If you exclude yourself, you will not receive payment from Net Settlement Amount. However, if eligible, you will still receive a payment in an amount equal to your estimated *pro rata* share of the PAGA Payment because the Request for Exclusion does not apply to this claim.

8. How can I not participate in the Settlement?

To exclude yourself from the release of Released Class Claims you must submit a written request for exclusion. This written request must include your name, signature, address, telephone number, dates of employment with Defendant, the last four digits of your social security number and/or employee ID number, and the case name and number. Your request for exclusion must also include a clear statement that you do not wish to be included in this action such as the following: “I wish to exclude myself from the class settlement reached in the matter of “*Maria Griselda Castillo v. Donaldson Company, Inc. dba Donaldson Filtration Solutions*, Los Angeles County Superior Court Case No.

23STCV07645, I understand that by excluding myself, I will not receive money from the settlement of my individual claims.”

Your Request for Exclusion must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below, post-marked by May 19, 2025. You cannot exclude yourself by phone or any means other than those described in this Notice.

ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Released Class Claims.

9. If I don't exclude myself, can I sue Defendant for the same thing later?

No. Unless you submit a request for exclusion, you give up the right to sue Defendant and Released Parties for the Released Class Claims. If you have a pending lawsuit involving the Released Class Claims, speak to your lawyer in that lawsuit immediately.

10. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

You will not receive money for the class claims. You will still receive your portion of the PAGA Payment if eligible because the request for exclusion does not apply to this claim.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

11. Do I have a lawyer in this case?

The Court has approved Protection Law Group LLP and Wilshire Law Firm PLC as Class Counsel. These attorneys' contact information is set forth below:

PROTECTION LAW GROUP LLP

Heather Davis, Esq.

Amir Nayebdadash, Esq.

Carlos Jimenez, Esq.

149 Sheldon Street

El Segundo, California 90245

Telephone: (424) 290-3095

WILSHIRE LAW FIRM, PLC

Arrash Fattahi

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, CA 90010

Direct Tel: (213) 381-9988

Class Counsel will ask the Court for attorneys' fees of up to \$630,000.00 and reimbursement of litigation cost/expenses of up to \$30,000.00. This amount is subject to Court approval and the Court may award less than the requested amount.

OBJECTING TO THE CLASS SETTLEMENT

You can object to the Class Settlement or some part of it.

12. How do I tell the Court I want to object to the settlement?

If you are a Class Member, you can object to the Class Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you should mail your objection to the Settlement Administrator no later than May 19, 2025. Your objection must include: (a) your full name, signature, address, telephone number, the approximate dates of employment at Defendant's in California, last four digits of your social security number or employee ID number; (b) the case name and number; (c) a written statement of all grounds for the objection accompanied by legal support, if any, for such objection; (d) copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based, if any; and (e) a statement describing you intend to appear at the Final Approval Hearing, either in person or through counsel at your expense. Even if you don't submit a timely objection, you can still make an oral objection in person or through your attorney at the Final Approval Hearing.

13. What is the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you

exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you. If you submit a request for exclusion and an objection, the request for exclusion will control and you will lose any right to object to the Settlement and will not be bound by any terms of the Settlement.

Whether your dispute, written objection, and request for exclusion are timely, will be determined solely based on the postmark date(s). Any untimely dispute, written objection, and request for exclusion may not be considered. However, even if you don't submit a timely objection, you can still make an oral objection in person or through your attorney at the Final Approval Hearing.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement ("Final Approval Hearing"). You may attend, but you do not have to attend.

14. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on June 17 2025, at the Los Angeles County Superior Court located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012 in Department 6. The Final Approval Hearing date may be continued without further notice to Class Members.

At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

15. Do I have to come to the hearing?

No. If you agree to the Settlement you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf.

16. How will I learn if the settlement was approved

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator website located at www.ilymgroup.com/donaldsoncompany.

IF YOU DO NOTHING

17. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Released Class Claims and Released PAGA Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Defendants or the Released Parties about the Released Class Claims or Released PAGA Claims, ever again. Your Individual Settlement Payment will be mailed to you and will remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash your settlement check within 180 days from the date on the check, these funds will be transferred to the Controller of the State of California's Unclaimed Property Fund. You may then claim these funds from there.

If you lose your check or it is damaged in the mail, contact the Settlement Administrator.

GETTING MORE INFORMATION

18. How do I get more information?

This Notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by viewing the settlement located on the Settlement Administrator's website at www.ilymgroup.com/donaldsoncompany or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel.

WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

19. What if my contact information changes?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR THE LITIGATION TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE

