

MATTHEW R. SCHOECH (SBN 234774)

SCHOECH LAW GROUP, PC

3511 Del Paso Rd., Ste. 160 PMB 227

Sacramento, CA 95834

Tel: (916) 569-1940 Fax: (916) 569-1939

Email: matt@norcallawfirm.com

GLEN A. VAN DYKE (SBN 183796)

MEGAN DEHERRERA (SBN 306646)

VAN DYKE LITIGATION & TRIAL ATTORNEYS, PC

11025 Pioneer Trail, Ste. 101A

Truckee, California 96161

Tel: (530) 214-3667

Email: glen@vdlitigation.com, megan@vdlitigation.com

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO

GLORIA NAZARENO, an individual, and
ELOISE IYAR, and individual, acting on behalf
of themselves and a class of similarly situated
employees,

Plaintiffs,

vs.

ANAND, INC. d/b/a JACK IN THE BOX, a
California Corporation, and DOES 1 through
100, inclusive,

Defendants.

Case No. 34-2020-00278363

**DECLARATION OF CHRISTINA
FOWLER OF ILYM GROUP, INC. IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: February 9, 2024

Time: 9:00 a.m.

Dept.: 22

Judge: Hon. Lauri A. Damrell

1 I, Christina Fowler, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Operations Manager for ILYM Group, Inc. (hereinafter referred to as “ILYM Group”), the
4 professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ counsel and
5 subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above
6 captioned *Nazareno et al. v Anand Inc. dba Jack in the Box* matter. I am authorized to make this
7 declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein,
8 and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering class action settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for class actions ranging in size from 26 to 4.5 million settlement class
12 members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after final approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing in
17 English and Spanish the *Notice of Proposed Class and PAGA Settlement, and Hearing Date for*
18 *Final Court Approval of Settlement and Class Action Claim Form* (referred to as “Notice Packet”);
19 (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’
20 disputes over the number of work weeks Defendants have record of them working during the Class
21 Period; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement
22 award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g)
23 preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the
24 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing
25 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On October 31, 2023, ILYM Group received the Court-approved text for the Notice
27 Packet. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which was approved by the
28 Parties’ counsel prior to mailing.

1 5. On November 2, 2023, ILYM Group received the Class Data file from Defense
2 Counsel, which contained the name, social security number, last known mailing address, and the
3 total number of Eligible Workweeks worked for each Settlement Class Member. The data file was
4 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class
5 Data contained 2,217 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 2,217 names and addresses contained in
7 the Class Data were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Defense Counsel was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On November 16, 2023, the Notice Packet was mailed, via U.S. First Class Mail,
15 to all 2,217 individuals contained in the Class Data. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and
16 correct copy of the mailed Notice Packet.

17 8. On December 21, 2023, a Reminder Postcard was mailed, via U.S. First Class Mail
18 to 2,178 individuals who have not submitted a Claim Form. Attached hereto, as **Exhibit B**, is a
19 true and correct copy of the mailed Reminder Postcard.

20 9. As of the date of this declaration, 389 Notice Packets have been returned to our
21 office. Of the 389 returned Notice Packets, 8 had a forwarding address to re-mail them to. ILYM
22 Group performed a computerized skip trace on the remaining 381 returned Notice Packets that did
23 not have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing
24 the Notice Packet. As a result of this skip trace, 176 updated addresses were obtained and the
25 Notice Packet was promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S. First Class
26 Mail.

27 10. As of the date of this declaration, a total of 176 Notice Packets have been re-mailed.
28 Specifically, all 176 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

1 11. As of the date of this declaration, a total of 205 Notice Packets have been deemed
2 undeliverable. Specifically, 205 have been deemed undeliverable as no updated address was found
3 despite the skip tracing.

4 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any Requests for
5 Exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was January 16, 2024.

6 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes to the
7 Settlement. The deadline to file a dispute to the Settlement was January 16, 2024.

8 14. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any Objections to
9 the Settlement. The deadline to file an Objection to the Settlement was January 16, 2024.

10 15. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 122
11 Participating Class Members, representing 5.50% of the 2,217 Settlement Class Members.

12 16. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
13 Amount through Individual Class Payments, based on the number of Eligible Work Weeks worked
14 by Participating Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount
15 remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for
16 the Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment, the two Class
17 Representative Service Payments, Settlement Administration Costs to ILYM Group, and the
18 LWDA Payment, i.e.:

19	Gross Settlement Amount	\$ 260,000.00
20	Class Counsel Fees Payment	\$ 86,666.67
21	Class Counsel Litigation Expenses Payment	\$ 19,611.96
22	Class Representative Service Payments	\$ 10,000.00
23	Settlement Administration Costs	\$ 17,650.00
24	LWDA Payment	\$ 7,500.00
25	Net Settlement Amount (estimated)	\$ 118,571.37
26	PAGA Allocation	\$ 2,500.00
27	Individual Class Payments	\$ 116,071.37

1 17. As of this date, there are 120 Class Members who submitted a timely and valid Claim Form.
2 It is ILYM's understanding that the two Lead Plaintiffs are not required to submit a valid Claim form to
3 receive their class member award. Therefore, there are 122 valid claimants deemed to be Settlement Class
4 Members. The Individual Settlement Award is allocated on a *pro rata* basis using their Qualifying
5 Workweeks worked.

6 18. Claimants have claimed approximately \$8,533.13 or 7.35% of the Net Settlement
7 Proceeds. Pursuant to the Agreement, The Net Settlement Amount is reversionary, meaning that a
8 minimum amount of 40% of the Net Settlement amount must be paid to the Class Members who
9 submitted a valid claim, or \$46,428.55. The additional amount to be re-allocated to meet the 40%
10 floor requirement is \$37,895.42. Based on this, the *highest* Individual Settlement Share to a
11 Settlement Class Member is currently estimated to be approximately \$1,274.56, the *average*
12 Individual Settlement Share is currently estimated to be approximately \$370.48 and, the *lowest*
13 Individual Settlement Share is currently estimated to be approximately \$1.85. These amounts are
14 subject to employee-side tax and withholdings.

15 19. Pursuant to the Agreement, any unclaimed residue remaining in the Net Settlement
16 Amount after the 40% floor is applied will be returned to the Defendant. As of the date of this
17 declaration, the estimated unclaimed amount is \$69,642.82.

18 20. Pursuant to the Settlement Agreement, 25% of the PAGA Payment (i.e., \$2,500)
19 will be allocated to Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Settlement.
20 Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA portion of the Settlement. The Individual PAGA
21 Payments are allocated on a *pro rata* basis using the number of Qualifying Workweeks during the
22 PAGA Period. There are 1,550 Aggrieved Employees who worked 147,271 Qualifying Workweeks
23 during the PAGA Period. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is
24 currently estimated to be approximately \$6.71, the *average* Individual PAGA Payment is currently
25 estimated to be approximately \$1.61, and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently
26 estimated to be approximately \$0.02.

27 21. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
28 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and

1 costs for completion of the settlement administration, are \$17,650. ILYM Group's work in
2 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
3 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
4 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
5 Group to perform.

6
7 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
8 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
9 was executed this 17th day of January 2024, at Tustin, California.

10
11 
12 CHRISTINA FOWLER
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SACRAMENTO

GLORIA NAZARENO, et al.,	)	CASE NO. 34-2020-00278363
	)	
Plaintiffs,	)	NOTICE OF PROPOSED CLASS AND PAGA
vs.	)	SETTLEMENT, AND HEARING DATE FOR
	)	FINAL COURT APPROVAL OF SETTLEMENT
ANAND, INC, dba JACK IN THE BOX et al.,	)	
	)	
Defendants.	)	
	)	
	)	
	)	
	)	
	)	

ATTENTION: all non-exempt employees who have or continue to work for Defendant from April 6, 2016, through October 27, 2023 ("Class Members").

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. THIS NOTICE RELATES TO A PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION LITIGATION AND POTENTIAL DISBURSEMENT OF SETTLEMENT FUNDS TO YOU. IF YOU ARE A CLASS MEMBER, IT CONTAINS IMPORTANT INFORMATION ABOUT YOUR RIGHT TO PARTICIPATE OR TO OPT OUT OF THE SETTLEMENT ACCORDING TO THE PROCEDURES DESCRIBED BELOW. TO RECEIVE A SETTLEMENT AWARD, YOU MUST FILL OUT THE ENCLOSED CLAIM FORM AND MAIL IT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR ON OR BEFORE JANUARY 16, 2024.

Pursuant to an order from the Sacramento County Superior Court ("Court") granting preliminary approval of this class action settlement, entered on October 27, 2023, you are receiving notice of a proposed class action settlement between Plaintiffs Gloria Nazareno and Eloise Iyar ("Plaintiffs" or "Class Representatives"), and Defendant Anand, Inc. ("Defendant") on behalf of Class Members as defined above. You are receiving this notice because Defendant's records indicate you fall within the definition of "Class Member." Defendant's records also indicate that you worked MERGED_ClassWW_CALC workweeks during the applicable Class Period (as defined below), which means your share of the settlement proceeds is estimated to be \$MERGED_EstClassSettAmnt_CALC. Your actual share of the settlement proceeds will vary depending on the total number of Class Members that choose to participate and the resolution of any workweek disputes as described in this notice.

The terms of the Agreement and a description of the case are identified in this notice. Pursuant to the Court's order, YOU ARE HEREBY NOTIFIED AS FOLLOWS:

I. BACKGROUND OF THE CASE

The Lawsuit, filed by Gloria Nazareno and Eloise Iyar ("Plaintiffs") on May 8, 2020, claimed that Defendant did not correctly pay its non-exempt employees for all hours worked, did not provide accurate wage statements as required by the California Labor Code, did not timely pay their final wages when their employment ended, and did not provide lawful meal and rest periods, or pay compensation for non-compliant breaks. The Lawsuit also sought civil penalties pursuant to the Private Attorneys General Act of 2004 and equitable relief under the Unfair Competition Law.

Defendants have denied all of Plaintiffs' allegations. The Action has been actively litigated. There have been on-going investigations, and there has been an exchange of extensive documentation and information. Furthermore, the Parties have participated in two full day mediations facilitated by a neutral third party. Based upon the negotiations, and all known facts and circumstances, including the various risks and uncertainties related to legal actions, the Parties reached a class-wide Settlement. By settling, the Parties will avoid the risks associated with a lengthy litigation process. Despite agreeing to and supporting the Agreement, Defendant continues to deny all allegations and claims. Defendant has entered into this settlement to fully, finally, and forever resolve this Action, based on the terms set forth in the Agreement.

The Parties have entered into a *Joint Stipulation of Class and PAGA Settlement* ("Agreement"), which has been preliminarily approved by the Court. The Agreement applies to any and all Class Members as defined above. "Class Member" does not include persons who submit valid request to opt out (as explained below). If you are a Class Member, you have the opportunity to participate in the settlement, or to exclude yourself ("opt out") from the settlement. This notice is to advise you of how you can either participate in the settlement or be excluded from the settlement.

II. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. The Amount of the Settlement

Under the terms of the Agreement, Defendants agrees to pay a maximum total sum of Two Hundred and Sixty Thousand Dollars (\$260,000) ("Maximum Gross Settlement Amount") on a claims made basis. Deducted from this Maximum Gross Settlement Amount will be sums approved by the Court for attorneys' fees not to exceed 33 1/3% of the Maximum Gross Settlement Amount which equals \$86,666.67, attorneys' costs not to exceed \$23,000, Claims Administrator Costs estimated not to exceed \$17,650, Class Representatives' Enhancement Payment of \$5,000 each, and \$10,000 for the settlement of alleged PAGA penalties (the "PAGA Payment"), which will result in a "Net Settlement Amount" for distribution to all Class Members who have timely submitted a Claim Form, which is enclosed in this mailing. Any employer side taxes attributable to payments allocated as wages will be paid by Defendants in addition the amount paid by Defendant to fund the settlement, which includes all payments to Qualifying Class Members (defined as those Class Members who submit timely claims) and/or Qualifying Aggrieved Employees, payment to the LWDA for settling the PAGA claims, any Class Representative Enhancement Payments, attorneys' fees, costs, and Claims Administrator Costs as approved by the Court. As explained further below, the amount of each Class Member's share of the Net Settlement Amount will depend on the number of weeks worked by participating Class Members during the Class Period. Of the \$10,000 allocated to resolving the PAGA claims, 75% of the PAGA Payment will be paid to the State of California Labor and Workforce Development Agency and 25% of the PAGA Payment will be divided among Aggrieved Employees, which are defined as:

All individuals in California who have, or continue to, perform work for Defendant Anand, Inc. from April 6, 2019 up to October 27, 2023.

The number of weeks you worked during the Class Period and your estimated share of the Net Settlement Amount and PAGA Payment ("Claim Amount") is stated on the first page of this notice and the enclosed Claim Form. The actual amount received may be more or less than the amount stated depending on the actual number of weeks worked by participating Class Members, the resolution of any disputes regarding workweeks, and on the distributions finally approved and allocated by the Court. However, whether Class Members opt out will have no effect on Aggrieved Employees' allocations for the PAGA claims.

B. Claim Amounts and Allocation Between Class Members and Aggrieved Employees

Defendant will pay Claim Amounts through the Claims Administrator, as described below, to each Class Member who has timely submitted a Claim Form and who does not opt out of the settlement as well as to Aggrieved Employees. All Claim Amounts will be subject to appropriate taxation. The Parties have agreed, based on the allegations in the Action that all Claim Amounts payable to eligible Class Members will be allocated from the Net Settlement Amount and paid as 90% for disputed interest, statutory penalties, and other non-wage damages for which IRS Forms 1099-MISC will issue and 10% for disputed wages for which IRS Forms W-2 will issue. The PAGA Payment to Aggrieved employees will be paid as 100% for civil penalties.

Payment to Class Members who do not opt out will require the submission of a Claim Form. Class Members who timely submit a Claim Form and who do not opt out are referred to as "Qualified Claimants" under the terms of the Agreement. Payment to Aggrieved Employees of their share of the PAGA Payment will not require the submission of a Claim Form. Each Qualified Claimant's share of the Net Settlement Amount shall be determined by dividing their total weeks worked within the Class Period by the total weeks worked by all Class Members within the Class Period. That fraction will then be multiplied by the Net Settlement Amount to arrive at the Class Member's individual share of the Net Settlement Amount. Defendants shall pay out at least 40% of the Net Settlement Amount regardless of the claims rate. If less than 40% of the Net Settlement Amount is claimed by Qualified Claimants, the Qualified Claimants will have their individual shares of the Net Settlement Amount increased, pro rata, until 40% of the Net Settlement Amount is distributed. Any portion of the Net Settlement Amount in excess of the minimum 40% threshold that is not claimed by Qualified Claimants shall remain the property of Defendants.

For any portion of the Net Settlement Amount or PAGA Payment allocated to Qualified Claimants and/or Aggrieved Employees where the settlement checks remain uncashed after 180 days will be tendered to the State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Qualified Claimant and/or Aggrieved Employee. Any funds above the 40% threshold for which no claims are made and no checks are issued may revert to Defendant.

Each Aggrieved Employee's share of the 25% portion of the PAGA Payment will be determined by dividing their total weeks worked within the PAGA Claim Period by the total weeks worked by all Aggrieved Employees within the PAGA Claim Period. That fraction will then be multiplied by the 25% portion of the PAGA Payment to arrive at the Aggrieved Employee's individual share. Receipt of the Claim Amounts will not entitle any Class Member or Aggrieved Employee to additional compensation or benefits under any compensation, retirement or benefit plan or agreement in place during the period covered by the Settlement.

C. Calculations to Be Based on Defendants' Records and Resolution of Workweek Disputes

For each Class Member, the amount payable will be calculated by the Claims Administrator from Defendant's records.

Defendant's records will be presumed correct unless evidence to the contrary is provided to the Claims Administrator. Defendant's records and any additional evidence will be reviewed by the Claims Administrator in the event of a dispute about the number of workweeks worked by an individual Class Member. If a Class Member disputes the accuracy of Defendant's records, all supporting documents evidencing additional workweeks must be submitted by the Class Member. The dispute must (a) identify the nature of the dispute; (b) provide any information or documentation supporting the dispute; (c) be signed; and (d) be post-marked no later than January 16, 2024. The dispute will be resolved by the Claims Administrator based on the records and evidence provided. The Claims Administrator's decision on all disputes will be final and binding.

D. Release of Claims

For those Class Members who do not opt out and Aggrieved Employees, the Agreement contains the following releases:

Class members who do not opt out will be deemed to have released all claims contained in the Complaint and any additional wage and hour claims that reasonably could have been brought based on the factual allegations contained in the operative Complaint, through the Class Period. This release excludes the release of claims not permitted by law. The Class Members' Released Claims exclude claims for workers' compensation or unemployment insurance benefits.

Aggrieved Employees will be deemed to have released any and all claims that were brought under the Private Attorneys General Act, Labor Code § 2698 et seq., in the Complaint or that reasonably could have been brought based on the factual allegations contained in the Complaint and/or PAGA Notice during the PAGA Claim Period. Aggrieved Employees cannot opt out of this waiver of claims.

The individuals released ("Released Parties") include means Defendant, as well as Defendant's officers, shareholders, directors, owners, agents, current and former employees, attorneys, and insurers, predecessors or successors, or any alleged joint employer or alter-ego of Defendant.

Class Members can talk to one of the lawyers appointed as Class Counsel (listed below) for free or talk to their own lawyer if Class Members have questions about the released claims and what they mean.

E. Attorneys' Fees and Costs

Defendant have agreed to pay Class Counsel's attorneys' fees and costs to be approved by the Court, up to a maximum of 33 1/3% of the Maximum Gross Settlement Amount which equals \$86,667.00 and attorneys' costs not to exceed \$23,000. Class Counsel's attorneys' fees and costs will be paid and deducted from the Gross Settlement Amount.

III. WHAT ARE YOUR RIGHTS AS A CLASS MEMBER

A. Participating in the Settlement

If you wish to participate in the settlement you must complete and return the enclosed Claim Form post marked no later than January 16, 2024. Failure to timely submit a Claim Form without opting out of the settlement will cause you to be bound by release of claims identified above, but you will not receive any share of the Net Settlement Amount.

B. Excluding Yourself from the Settlement

If you do not wish to participate in the settlement, you may be excluded (i.e., "opt out") by submitting a timely written request to the Claims Administrator. The request to opt-out must (a) state your full name and date of birth; (b) a statement that you do not want to be a Class Member, do not want to participate in the settlement, and/or wants to be excluded from this settlement; (c) identify the case name and number (i.e. *Nazareno et al. v. Anand, Inc.*, Sacramento County Superior Court Case No. 34-2020-00278363); (d) be signed; and (e) be post-marked no later than January 16, 2024. The request to opt out must be signed, dated and mailed by First Class U.S. Mail or the equivalent, to:

Nazareno et al. v. Anand, Inc.
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

The request to opt out must be postmarked no later than January 16, 2024. If you submit a request to opt out which is not postmarked by January 16, 2024, your request to opt out will be rejected, and you will be bound by the release and all other terms of the Agreement. If the request to opt out is sent from within the United States it must be sent through the United States Postal Service by First Class Mail, or the equivalent. Do not use a postage meter as that may not result in a postmark appearing on the envelope containing your request to opt out. Any Class Member who submits a complete and timely request to opt out shall, upon receipt by the Claims Administrator, no longer be a Class Member and not received their share of the class settlement payment. Aggrieved Employees cannot opt out of this Agreement and will receive their share of the PAGA Payment regardless of whether they opt out of being a Class Member.

C. Objection to Settlement

If you do not opt out of the settlement, you can object to the terms of the Agreement. However, if the Court rejects your

objection, you will still be bound by the terms of the Agreement. You can ask the Court to deny approval by filing an objection. You cannot ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out and the lawsuit will continue. If that is what you want to happen, you must object. The objection must (a) state your full name and date of birth; (b) provide evidence that you are, in fact, a Class Member; (c) state the reasons for the objection(s), including any legal analysis and/or supporting documentation; (d) identify the case name and number (*i.e. Nazareno et al. v. Anand, Inc.*, Sacramento County Superior Court Case No. 34-2020-00278363) (e) be signed; and (f) be post-marked no later than January 16, 2024. The objection must be sent to the Claims Administrator at the address identified in section III.B and to counsel for Plaintiffs and Defendant at the addresses identified in section IV of this notice. If you intend to object to the settlement, but wish to receive your share of the Net Settlement Amount, you must timely submit your Claim Form as stated above. If the Court approves the Agreement despite any objections and you have not submitted a Claim Form, you will not receive your share of the Net Settlement Amount.

If you have submitted a written objection as outlined above, you may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through your own attorney, to state your objection. However, you must file a notice of intent to appear with the Court and serve the notice on counsel for Plaintiffs and Defendant. If you appear through your own attorney, you are responsible for paying that attorney.

IV. EFFECT OF THE SETTLEMENT: RELEASED RIGHTS AND CLAIMS

After final approval of the settlement has been granted by the Court, each and every Class Member who does not opt out of the settlement and Aggrieved Employee, will release Defendant and the Released Parties from the released claims described above. In other words, if you were employed as a Class Member by Defendant in California during the Class Period, and you do not exclude yourself from the settlement, you will be deemed to have entered into this release and to have released the above-described claims. In addition, you will be barred from ever suing Defendant and the Released Parties with respect to the claims covered by this settlement. If the settlement is not approved by the Court or does not become final for some other reason, the litigation will continue.

V. FINAL SETTLEMENT APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing in Department 28, 720 Ninth Street, Sacramento, CA 95814 on February 9, 2024 at 9:00 a.m. to determine whether the Agreement should be finally approved as fair, reasonable and adequate. The Court also will be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and costs. The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at this hearing, unless you wish to object to the settlement.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

If you want additional information about this lawsuit and its proceedings, you can contact Class Counsel or Defendant's Counsel as follows:

Counsel for Plaintiffs and Class Members

MATTHEW R. SCHOECH, ESQ.
SCHOECH LAW GROUP, PC
3511 DEL PASO ROAD, STE. 160
SACRAMENTO, CA 95835

GLEN A. VAN DYKE, ESQ.
MEGAN DEHERRERA, ESQ.
VAN DYKE LITIGATION & TRIAL ATTORNEYS, PC
940 SOUTHWOOD BLVD., STE 102
INCLINE VILLAGE, NV 89451

Counsel for Defendant

DAMIEN P. DELANEY, ESQ.
AKERMAN LLP
601 W. FIFTH STREET, STE. 300
LOS ANGELES, CA 90071

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, CALL (888) 250-6810.

BY ORDER OF THE COURT

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE SACRAMENTO

GLORIA NAZARENO, et al.,	) CASO NO. 34-2020-00278363
	)
Demandantes,	) NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE
vs.	) ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y
	) PAGA, Y AUDIENCIA PARA LA
ANAND, INC, cuyo seudónimo comercial es JACK IN	) APROBACIÓN JUDICIAL DEFINITIVA DEL
THE BOX et al.,	) ARREGLO
	)
Demandados.	)
	)
	)
	)
	)

ATENCIÓN: todos los empleados no exentos que hayan trabajado o continúen trabajando para El Demandado desde el 6 de abril de 2016 hasta el 27 de octubre de 2023 ("Miembros de la Demanda Colectiva").

LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN. ESTA NOTIFICACIÓN SE REFIERE A UN ACUERDO PROPUESTO EN UN LITIGIO DE ACCIÓN COLECTIVA Y AL POSIBLE DESEMBOLSO DE LOS FONDOS DEL ACUERDO PARA USTED. SI ES USTED MIEMBRO DEL GRUPO DE DEMANDANTES, ESTA NOTIFICACIÓN CONTIENE INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE SU DERECHO A PARTICIPAR O A OPTAR POR NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO DE CONFORMIDAD CON LOS PROCEDIMIENTOS QUE SE DESCRIBEN A CONTINUACIÓN. PARA RECIBIR UNA INDEMNIZACIÓN DEL ACUERDO, DEBE RELLENAR EL FORMULARIO DE RECLAMACIÓN ADJUNTO Y ENVIARLO POR CORREO AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO EL 2 DE MARZO DE 2024 O ANTES.

De conformidad con una orden del Tribunal Superior del Condado de Sacramento ("El Tribunal") emitida el 27 de octubre de 2023, que otorga la aprobación preliminar de este acuerdo de demanda colectiva, usted está recibiendo una notificación de un acuerdo de demanda colectiva propuesto entre las Demandantes Gloria Nazareno y Eloise Iyar ("Los Demandantes" o "Representantes de la Demanda Colectiva"), y el Demandado Anand, Inc. ("El Demandado"), en nombre de los Miembros de la Demanda Colectiva según ha sido definido anteriormente. Usted recibe esta notificación porque los registros de El Demandado indican que usted se encuentra dentro de la definición de "Miembro de la Demanda Colectiva". Los registros de El Demandado también indican que usted trabajó MERGED_WW_CALC semanas laborales durante el Período de la Demanda Colectiva aplicable (según se define a continuación), lo que significa que su parte de los fondos de la indemnización se estima en \$MERGED_EstClassSettAmnt_CALC. Su participación real en los fondos de la indemnización variará en función del número total de Miembros de la Demanda Colectiva que decidan participar y de la resolución de cualquier disputa sobre semanas de trabajo, tal y como se describe en esta notificación.

Los términos del Acuerdo y una descripción del caso se indican en esta notificación. De conformidad con la orden del Tribunal, SE LE NOTIFICA POR LA PRESENTE LO SIGUIENTE:

I. ANTECEDENTES DEL CASO

La Demanda, interpuesta por Gloria Nazareno y Eloise Iyar ("Demandantes") el 8 de mayo de 2020, alegaba que el Demandado no pagó correctamente a sus empleados no exentos por todas las horas trabajadas, no proporcionó declaraciones salariales precisas según lo requerido por el Código Laboral de California, no pagó oportunamente sus últimos sueldos al finalizar su empleo, y no proporcionó períodos de comida y descanso legales, ni pagó compensación por pausas no conformes. En la demanda también se solicitaban sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004 y una compensación equitativa en virtud de la Ley de Competencia Desleal.

El Demandado ha negado todas las alegaciones de los Demandantes. La Demanda ha sido objeto de un litigio activo. Ha habido investigaciones en curso y se ha intercambiado abundante documentación e información. Además, las partes han participado en dos mediaciones de un día completo facilitadas por un tercero neutral. Sobre la base de las negociaciones y de todos los hechos y circunstancias conocidos, incluidos los diversos riesgos e incertidumbres relacionados con las acciones legales, las Partes han llegado a un Acuerdo Colectivo. Al llegar a un acuerdo, las Partes evitarán los riesgos asociados a un largo proceso de litigio. A pesar de aceptar y apoyar el Acuerdo, el Demandado continúa negando todas las alegaciones y reclamaciones. El Demandado ha llegado a este acuerdo para resolver esta Acción de forma completa, definitiva y para siempre, basándose en los términos establecidos en el Acuerdo.

Las Partes han suscrito una *Estipulación Conjunta de Acuerdo de Demanda Colectiva y PAGA* ("Acuerdo"), que ha sido aprobada de forma preliminar por el Tribunal. El Acuerdo se aplica a todos y cada uno de los Miembros de la Demanda Colectiva, tal y como se han definido anteriormente. "Miembro de la Demanda Colectiva" no incluye a las personas que presenten una solicitud válida de exclusión voluntaria (como es explicado a continuación). Si usted es un Miembro de la Demanda Colectiva, tiene la oportunidad de participar en el acuerdo, o de ser excluido ("opt out") del acuerdo. Esta notificación tiene por objeto informarle de cómo puede participar en el acuerdo o ser excluido del mismo.

II. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Monto del Acuerdo

Conforme a los términos del Acuerdo, El Demandado acepta pagar una suma total máxima de Doscientos Sesenta Mil Dólares (\$260,000) ("Monto Bruto Máximo del Acuerdo") sobre la base de las reclamaciones presentadas. De este Monto Bruto Máximo del Acuerdo se deducirán las sumas aprobadas por el Tribunal por concepto de honorarios de abogados, que no excederán el 33 1/3% del Monto Bruto Máximo del Acuerdo, lo que equivale a 86,666.67 dólares, los gastos de abogados que no superarán los 23,000 dólares, los gastos del Administrador de Reclamaciones que no superarán los 17,650 dólares, el Pago de Mejora para los Representantes de la Demanda Colectiva de 5,000 dólares cada uno y 10,000 dólares para la compensación de las supuestas sanciones PAGA (el "Pago PAGA"), lo que dará como resultado un "Monto Neto de la Compensación" para distribuir entre todos los Miembros de la Demanda Colectiva que hayan presentado a tiempo un Formulario de Reclamación, el cual está adjunto en este correo. Cualquier impuesto adicional del empleador atribuible a los pagos asignados como salarios será pagado por El Demandado, adicional a la cantidad pagada por El Demandado para financiar el acuerdo, lo cual incluye todos los pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva que califiquen (definidos como aquellos Miembros de la Demanda Colectiva que presenten reclamaciones a tiempo) y/o a los Empleados Agravados que califiquen, el pago a la LWDA por resolver las reclamaciones PAGA, cualquier Pago de Mejora para el Representante de la Demanda Colectiva, honorarios de abogados, costos y Costos del Administrador de Reclamaciones según lo aprobado por el Tribunal. Como se explica más adelante, el monto de la parte correspondiente a cada Miembro de la Demanda Colectiva del Monto Neto del Acuerdo dependerá del número de semanas trabajadas por los Miembros de la Demanda Colectiva participantes durante el Período de la Demanda Colectiva. De los 10,000 dólares asignados a la resolución de las reclamaciones PAGA, el 75% del Pago PAGA será pagado a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral del Estado de California y el 25% del Pago PAGA será dividido entre los Empleados Agravados, que son definidos como:

Todos los individuos en el Estado de California que hayan, o continúen, realizando trabajos para el Demandado Anand, Inc. desde el 6 de abril de 2019 hasta el 27 de octubre de 2023.

El número de semanas que trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva y su parte estimada del Monto Neto del Acuerdo y del Pago PAGA ("Monto de la Demanda") figuran en la primera página de esta notificación y en el Formulario de Reclamación adjunto. La cantidad real recibida puede ser mayor o menor que la cantidad indicada, dependiendo del número real de semanas trabajadas por los Miembros de la Demanda Colectiva participantes, de la resolución de cualquier disputa relativa a las semanas de trabajo y de las distribuciones finalmente aprobadas y asignadas por el Tribunal. Sin embargo, el hecho de que algún Miembro de la Demanda Colectiva opte por no participar no tendrá ningún efecto sobre las asignaciones de los Empleados Agravados para las reclamaciones PAGA.

B. Montos de las Reclamaciones y distribución entre los Miembros de la Demanda Colectiva y los Empleados Agravados

El Demandado pagará los Montos de las Reclamaciones a través del Administrador de Reclamaciones, tal y como se describe a continuación, a cada Miembro de la Demanda Colectiva o que haya presentado a tiempo un Formulario de Reclamación y que no opte por no participar en el acuerdo, así como a los Empleados Agravados. Todos los Montos de Reclamación estarán sujetos a los impuestos correspondientes. Las Partes han acordado, basándose en las alegaciones de la Demanda, que todos los Montos de Reclamación pagaderos a los Miembros de la Demanda Colectiva elegibles serán asignados sobre la base del Monto Neto del Acuerdo y serán pagados en 90% por concepto de intereses en litigio, sanciones legales y otros daños no salariales para los que se emitirán Formularios 1099-MISC del IRS correspondientes, y en 10% por concepto de salarios en litigio para los que se emitirán los Formularios W-2 del IRS correspondientes. El pago PAGA a los Empleados Agravados será abonado al 100% por concepto de sanciones civiles.

El pago a los Miembros de la Demanda Colectiva que no opten por la exclusión requerirá la presentación de un Formulario de Reclamación. Los Miembros de la Demanda Colectiva que presenten a tiempo un Formulario de Reclamación y que no opten por la exclusión voluntaria serán denominados "Reclamantes Cualificados" según los términos del Acuerdo. El pago a los Empleados Agravados de su parte del Pago PAGA no requerirá la presentación de un Formulario de Reclamación. La parte de cada Demandante Cualificado del Monto Neto del Acuerdo será determinada dividiendo el total de sus semanas trabajadas dentro del Período de la Demanda Colectiva entre el total de semanas trabajadas por todos los Miembros de la Demanda Colectiva dentro del Período de la Demanda Colectiva. Esa fracción será multiplicada por el Monto Neto del Acuerdo para obtener la parte individual del Miembro de la Demanda Colectiva del Monto Neto del Acuerdo. El Demandado pagará al menos el 40% del Monto Neto del Acuerdo, independientemente de la tasa de reclamaciones. Si los Demandantes Cualificados reclaman menos del 40% del Monto Neto del Acuerdo, las partes individuales de los Demandantes Cualificados del Monto Neto del Acuerdo serán incrementadas, a prorrata, hasta

que se distribuya el 40% del Monto Neto del Acuerdo. Cualquier parte del Monto Neto del Acuerdo que supere el umbral mínimo del 40% y que no sea reclamada por los Demandantes Cualificados seguirá siendo propiedad de El Demandado.

Cualquier parte del Monto Neto del Acuerdo o del Pago PAGA asignado a los Demandantes Calificados y/o a los Empleados Agraviados cuyos cheques de indemnización permanezcan sin cobrar después de 180 días será entregada al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado a nombre del Acreedor Calificado y/o del Empleado Agraviado. Los fondos que superen el umbral del 40% para los que no se presenten reclamaciones ni se emitan cheques podrán ser revertidos a El Demandado.

La parte de cada Empleado Agraviado de la parte del 25% del Pago PAGA será determinada dividiendo el total de sus semanas trabajadas dentro del Período de Reclamación PAGA por el total de semanas trabajadas por todos los Empleados Agraviados dentro del Período de Reclamación PAGA. Esa fracción será entonces multiplicada por la parte del 25% del Pago PAGA para llegar a la parte individual del Empleado Agraviado. La recepción de los Montos de las Reclamaciones no dará derecho a ningún Miembro de la Demanda Colectiva o Empleado Agraviado a obtener compensación o beneficios adicionales en virtud de ningún plan o acuerdo de compensación, jubilación o beneficios vigente durante el período cubierto por el Acuerdo.

C. Los cálculos serán realizados sobre la base de los registros de El Demandado y la resolución de las controversias sobre la semana laboral

Para cada Miembro de la Demanda Colectiva, el Administrador de Reclamaciones calculará el monto a pagar a partir de los registros de El Demandado. Se presumirá que los registros de El Demandado son correctos, a menos que se proporcionen pruebas de lo contrario al Administrador de Reclamaciones. Los registros de El Demandado y cualquier prueba adicional serán revisados por el Administrador de Reclamaciones en caso de disputa sobre el número de semanas laborales trabajadas por un Miembro de la Demanda Colectiva. Si algún Miembro de la Demanda Colectiva cuestionara la exactitud de los registros de El Demandado, el Miembro de la Demanda Colectiva deberá presentar todos los documentos justificativos que demuestren semanas de trabajo adicionales. La objeción debe (a) identificar la naturaleza de la objeción; (b) proporcionar cualquier información o documentación que respalde la objeción; (c) estar firmada; y (d) llevar franqueo postal expedido antes del 16 de enero de 2024. La objeción será resuelta por el Administrador de Reclamaciones basándose en los registros y pruebas aportados. La decisión del Administrador de Reclamaciones sobre todas las impugnaciones será definitiva y vinculante.

D. Liberación de reclamaciones

Para los Miembros de la Demanda Colectiva que no opten por la exclusión y para los Empleados Agraviados, el Acuerdo contiene las siguientes liberaciones:

Se considerará que los miembros de la Demanda Colectiva que no opten por excluirse han renunciado a todas las reclamaciones contenidas en la Demanda y a cualquier reclamación adicional sobre salarios y horas que razonablemente podría haberse presentado basándose en las alegaciones de hecho contenidas en la Demanda operativa, durante el Periodo de la Demanda Colectiva. Esta liberación excluye la liberación de reclamaciones no permitidas por la ley. Las Reclamaciones Liberadas de los Miembros de la Demanda Colectiva excluyen las reclamaciones por indemnización laboral o prestaciones del seguro de desempleo.

Se considerará que los Empleados Agraviados han renunciado a todas y cada una de las reclamaciones que se presentaron en virtud de la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral § 2698 y siguientes, en la Demanda o que razonablemente podrían haberse presentado basándose en las alegaciones de hecho contenidas en la Demanda y/o la Notificación PAGA durante el Periodo de Reclamación PAGA. Los Empleados Agraviados no pueden optar por no participar en esta liberación de reclamaciones.

Las personas liberadas ("Partes Liberadas") incluyen al El Demandado, así como a los funcionarios, accionistas, directores, propietarios, agentes, empleados actuales y anteriores, abogados y aseguradores de El Demandado, predecesores o sucesores, o cualquier presunto empleador conjunto o alter-ego de El Demandado.

Los miembros de la Demanda Colectiva pueden hablar gratuitamente con uno de los abogados designados como Asesores de la Demanda Colectiva (citados a continuación) o hablar con su propio abogado si los miembros de la Demanda Colectiva tienen preguntas sobre las demandas liberadas y su significado.

E. Costos y honorarios de abogados

El Demandado ha acordado pagar los honorarios y costos de los abogados del Abogado de la Demanda Colectiva según lo aprobado por el Tribunal, hasta un máximo del 33 1/3% del Monto Bruto Máximo del Acuerdo, equivalente a 86,667.00 dólares, y los costos de los abogados que no excedan los 23,000 dólares. Los honorarios y costos de los abogados del Abogado de la Demanda Colectiva serán pagados y deducidos del Monto Bruto del Acuerdo.

III. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS COMO MIEMBRO DE LA DEMANDA COLECTIVA?

A. Participación en el Acuerdo

Si desea participar en el acuerdo, debe completar y reenviar el Formulario de Reclamación adjunto con el franqueo postal expedido antes del 16 de enero de 2024. En caso de no presentar a tiempo un Formulario de Reclamación sin optar por excluirse del acuerdo, quedará obligado por la liberación de las reclamaciones identificadas anteriormente, pero no recibirá

ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo.

B. Excluirse del Acuerdo

Si no desea participar en el acuerdo, puede ser excluido (*es decir*, "optar por no participar") mediante la presentación oportuna de una solicitud por escrito al Administrador de Reclamaciones. La solicitud de exclusión voluntaria debe (a) indicar su nombre completo y fecha de nacimiento; (b) una declaración de que no desea ser Miembro de la Demanda Colectiva, no desea participar en el acuerdo y/o desea ser excluido de este acuerdo; (c) identificar el nombre y número del caso (*es decir*, *Nazareno et al. v. Anand, Inc.*, Sacramento County Superior Court Case No. 34-2020-00278363); (d) estar firmada; y (e) llevar franqueo postal expedido antes del 16 de enero de 2024. La solicitud de exclusión voluntaria debe estar firmada, fechada y ser enviada por correo de primera clase del Servicio Postal de los Estados Unidos o su equivalente, a:

Nazareno et al. v. Anand, Inc.
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

La solicitud de exclusión voluntaria deberá llevar franqueo postal con fecha anterior al 16 de enero de 2024. Si envía una solicitud de exclusión voluntaria cuyo franqueo no haya sido expedido antes del 16 de enero de 2024, su solicitud de exclusión voluntaria será rechazada y usted quedará vinculado por la liberación y todos los demás términos del Acuerdo. Si la solicitud de exclusión voluntaria es enviada desde los Estados Unidos, debe ser enviada por correo de primera clase del Servicio Postal de los Estados Unidos, o su equivalente. No utilice una franquadora postal, ya que es posible que no aparezca el franqueo en el sobre que contiene su solicitud de exclusión voluntaria. Todo Miembro de la Demanda Colectiva que presente una solicitud de exclusión completa y a tiempo dejará de ser Miembro de la Demanda Colectiva y no recibirá su parte del pago del acuerdo de la demanda colectiva una vez que el Administrador de Reclamaciones la reciba. Los Empleados Agraviados no pueden optar por no participar en este Acuerdo y recibirán su parte del Pago PAGA independientemente de si optan por no ser Miembros de la Demanda Colectiva

C. Objeción al acuerdo

Si no opta por excluirse del acuerdo, puede oponerse a los términos del mismo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Puede solicitar al Tribunal que rechace la aprobación presentando una objeción. No puede pedirle al Tribunal que ordene un acuerdo mayor; el Tribunal sólo puede aprobar o denegar el acuerdo. Si el Tribunal rechaza la aprobación, no se enviará ningún pago del acuerdo y el litigio continuará. Si eso es lo que quiere que ocurra, debe presentar una objeción. La objeción debe (a) indicar su nombre completo y fecha de nacimiento; (b) proporcionar pruebas de que usted es, de hecho, un Miembro de la Demanda Colectiva; (c) indicar las razones de la objeción, incluyendo cualquier análisis legal y/o documentación de apoyo; (d) identificar el nombre y número del caso (*es decir*, *Nazareno et al. v. Anand, Inc.*, Sacramento County Superior Court Case No. 34-2020-00278363) (e) estar firmada; y (f) llevar franqueo postal expedido antes del 16 de enero de 2024. La objeción debe enviarse al Administrador de Reclamaciones a la dirección indicada en la sección III.B y a los abogados de los Demandantes y de El Demandado a las direcciones indicadas en la sección IV de esta notificación. Si tiene intención de objetar al acuerdo, pero desea recibir su parte del Monto Neto del Acuerdo, debe presentar oportunamente su Formulario de Reclamación como se indica más arriba. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de cualquier objeción y usted no ha presentado un Formulario de Reclamación, no recibirá su parte del Monto Neto del Acuerdo.

Si ha presentado una objeción por escrito como se indica más arriba, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, en persona o a través de su propio abogado, para exponer su objeción. Sin embargo, debe presentar una notificación de intención de comparecer ante el Tribunal y entregar la notificación a los abogados de los Demandantes y de El Demandado. Si comparece a través de su propio abogado, será responsable del pago de sus servicios.

IV. EFFECTO DEL ACUERDO: DERECHOS Y RECLAMACIONES LIBERADOS

Una vez que el Tribunal haya otorgado la aprobación final del acuerdo, todos y cada uno de los Miembros de la Demanda Colectiva que no opten por excluirse del acuerdo y los Empleados Agraviados, liberarán al Demandado y a las Partes Liberadas de las reclamaciones liberadas descritas anteriormente. En otras palabras, si usted fue empleado como Miembro de la Demanda Colectiva por El Demandado en el Estado de California durante el Período de la Demanda Colectiva y no se excluye del acuerdo, se considerará que ha aceptado esta liberación y que ha liberado las reclamaciones descritas anteriormente. Además, se le prohibirá demandar a El Demandado y a las Partes Liberadas con respecto a las reclamaciones cubiertas por este acuerdo. Si el acuerdo no es aprobado por el Tribunal o no se convierte en definitivo por alguna otra razón, el litigio continuará.

V. AUDIENCIA FINAL DE APROBACIÓN DEL ACUERDO

El Tribunal celebrará una audiencia en Department 28, 720 Ninth Street, Sacramento, CA 95814 el 9 de febrero de 2024 a las

9:00 a.m. para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe la solicitud de los Abogados de la Demanda Colectiva respecto a los honorarios y costos de los abogados. La audiencia puede prolongarse sin previo aviso a los Miembros de la Demanda Colectiva. No es necesario que comparezca en esta audiencia, a menos que desee oponerse al acuerdo.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Si desea obtener información adicional sobre esta demanda y sus procedimientos, puede ponerse en contacto con el Abogado de la Demanda Colectiva o con el Abogado de El Demandado como se indica a continuación:

**Abogados de Los Demandantes y de los
Miembros de la Demanda Colectiva**

MATTHEW R. SCHOECH, ESQ.

SCHOECH LAW GROUP, PC

3511 DEL PASO ROAD, STE. 160

SACRAMENTO, CA 95835

GLEN A. VAN DYKE, ESQ.

MEGAN DEHERRERA, ESQ.

VAN DYKE LITIGATION & TRIAL ATTORNEYS, PC

940 SOUTHWOOD BLVD., STE 102

INCLINE VILLAGE, NV 89451

Abogado de El Demandado

DAMIEN P. DELANEY, ESQ.

AKERMAN LLP

601 W. FIFTH STREET, STE. 300

LOS ANGELES, CA 90071

**POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRIBUNAL
PARA PREGUNTAR SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SI TIENE ALGUNA
PREGUNTA, LLAME AL (888) 250-6810.**

POR ORDEN DE EL TRIBUNAL

Anand, Inc. (Jack in the Box) Settlement

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

CLASS ACTION CLAIM FORM

**YOU MUST FILL OUT AND RETURN THIS FORM BY JANUARY 16, 2024 TO RECEIVE THE
COMPENSATION YOU ARE ENTITLED TO**

Please provide the following identification information:

First Name

Last Name

Address

City

State

Zip

Email address: _____

(_____) _____

Area Code Daytime Telephone Number

(_____) _____

Area Code Evening Telephone Number

I understand that, if I received this form in the mail, and it is confirmed that I am a Class Member and am entitled to receive compensation based on a formula approved by the Court that takes into account the number of workweeks you worked for Anand, Inc., dba Jack in the Box.

I understand my entitlement to compensation will be determined exclusively by Anand, Inc. dba Jack in the Box's records but that you can dispute the accuracy of the records as set forth in the Notice of Proposed Class and PAGA Settlement, and Hearing Date for Final Court Approval of Settlement ("Class Notice").

I understand that the amount I may receive from this settlement may vary depending on the number and extent of claims filed, and that the settlement is explained more fully in the Class Notice received with this Claim Form.

You must mail this Claim Form with a postmark **NO LATER THAN JANUARY 16, 2024**, in order to
receive money from the class fund. **ACT NOW!**

If your Claim Form is not mailed with a postmark no later than, **January 16, 2024**, you will not be considered a member of the class even if you wish to be, but you still will be bound by the settlement and will not receive any money. **DO NOT DELAY.**
The information given in this Claim Form is private, and will be held in strictest confidence, except as needed by the Parties and Settlement Administrator. If you have any questions about this lawsuit, write to us at Anand, Inc. Settlement c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 or contact us by e-mail at claims@ilymgroup.com.

YES, I WISH TO MAKE A CLAIM.

By signing this form below, I am confirming that the above information is correct and that:

1. I am the person identified above.
2. I will abide by, and be limited to, the formula for damages approved by the Court.
3. I will keep the Settlement Administrator informed of any changes to my address.

I declare under penalty of perjury that the information given above is true and correct.

Date: _____ Signature: _____
(mm/dd/yyyy)

Anand, Inc. (Jack in the Box) Settlement
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
FORMULARIO DE DEMANDA
COLECTIVA

DEBE RELLENAR Y DEVOLVER ESTE FORMULARIO ANTES DEL 16 DE ENERO DE 2024 PARA RECIBIR LA INDEMNIZACIÓN A LA QUE TIENE DERECHO

Por favor, facilite la siguiente información de identificación:

Primer nombre	Segundo nombre	
Dirección		
Ciudad	Estado	Código Zip
Correo electrónico: _____		
()	Código de área Número de teléfono de día	() Número de teléfono de tarde

Entiendo que, si he recibido este formulario por correo y se confirma que soy Miembro de la Demanda Colectiva y tengo derecho a recibir una indemnización basada en una fórmula aprobada por el Tribunal que tiene en cuenta el número de semanas laborables que trabajó para Anand, Inc., cuyo seudónimo comercial es Jack in the Box.

Comprendo que mi derecho a recibir una indemnización será determinado exclusivamente por los registros de Anand, Inc., cuyo seudónimo comercial es Jack in the Box, pero que usted puede impugnar la exactitud de los registros según lo establecido en la Notificación de Propuesta de Acuerdo de Demanda Colectiva y PAGA, y Fecha de Audiencia para la Aprobación Judicial Definitiva del Arreglo ("Notificación de Demanda Colectiva").

Comprendo que el monto que puedo recibir de este acuerdo puede variar según el número y el alcance de las reclamaciones presentadas, y que el acuerdo está explicado con más detalle en la Notificación de Demanda Colectiva recibida con este Formulario de Reclamación.

Debe enviar por correo este Formulario de Reclamación con un matasellos **ANTES DEL 16 DE ENERO DE 2024**, para poder recibir dinero del fondo de demanda colectiva. **¡ACTÚE YA!**

Si su Formulario de Reclamación no es enviado por correo con matasellos antes del **16 de enero de 2024**, no se le considerará miembro de la demanda colectiva aunque desee serlo, pero seguirá estando sujeto al acuerdo y no recibirá ningún dinero. **NO SE DEMORE.** La información proporcionada en este Formulario de Reclamación es privada y se mantendrá en la más estricta confidencialidad, salvo que las Partes y el Administrador del Acuerdo requieran lo contrario. Si tiene alguna pregunta sobre esta demanda, escríbanos a Anand, Inc. Settlement c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, o póngase en contacto con nosotros por correo electrónico en la dirección claims@ilymgroup.com.

SÍ, DESEO REALIZAR UN RECLAMO.

Al firmar este formulario, confirmo que la información anterior es correcta y que:

1. Soy la persona arriba identificada.
2. Acataré y me limitaré a la fórmula de indemnización por daños y perjuicios aprobada por el Tribunal.
3. Mantendré informado al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio en mi dirección.

Declaro bajo pena de perjurio que la información facilitada es verdadera y correcta.

Fecha: _____ Firma: _____
(dd/mm/aaaa)

Nazareno et al. v Anand Inc. dba Jack in the Box

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Postage Will
Be Placed Here
Prior To
Mailing

ILYM ID: <<ILYM ID>>

<<Name>>

<<Address>>

<< City>>, <<State>> <<Zip Code>>

EXHIBIT “B”

**Nazareno et al. v Anand Inc. dba Jack in the Box
Sacramento County Superior Court, Case No: 34-2020-00278363**

On November 27, 2023, a Notice of Proposed Class and PAGA Settlement, and Hearing for Final Court Approval of Settlement ("Notice") and Claim Form was mailed to you describing your rights and options under the settlement.

The purpose of this postcard is to inform you we have not received a Claim Form from you. To receive money from the class fund you must submit a Claim Form postmarked no later than **January 16, 2024**.

For further information or if you need a replacement Claim Form, please contact the Administrator, ILYM Group, immediately at (888) 250-6810 or by email at claims@ilymgroup.com. +275

**Nazareno et al. v Anand Inc., cuyo seudónimo comercial es Jack in the Box
Tribunal Superior del Condado de Sacramento No: 34-2020-00278363**

El 27 de noviembre de 2023, se le envió por correo una Notificación de Propuesta de Acuerdo de Demanda Colectiva y PAGA, y Audiencia para la Aprobación Judicial Definitiva del Arreglo ("Notificación") y un Formulario de Reclamación en los que se describían sus derechos y opciones en virtud del acuerdo.

El propósito de esta postal es informarle de que no hemos recibido ningún Formulario de Reclamación suyo. Para recibir dinero del fondo de la demanda colectiva debe presentar un Formulario de Reclamación con matasellos antes del **16 de enero de 2024**.

Para obtener más información o si necesita un Formulario de Reclamación de reemplazo, póngase en contacto con el Administrador, ILYM Group, inmediatamente llamando al (888) 250-6810.

BACK SIDE

Pre-Paid
Postage
Here

FRONT SIDE

Nazareno et al. v Anand Inc. dba Jack in the Box
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Phone: (888) 250-6810

ILYM ID: [ID]
First Last Name
Address
City, State Zip