

Lilit Tunyan (SBN 329351)
ltunyan@tunyanlaw.com
Artur Tunyan (SBN 349174)
atunyan@tunyanlaw.com
TUNYAN LAW, APC
535 N. Brand Blvd., Suite 285
Glendale, California 91203
Telephone: (323) 410-5050

Attorneys for Plaintiff SEAN W POWERS,
as an individual and on behalf of all
employees similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE

SEAN W POWERS, as an individual and on
behalf of all employees similarly situated,

Plaintiff,

v.

MARIO'S PLACE, INC., a California
Corporation; and DOES 1 through 50, inclusive,
Defendants.

Case No.: CVRI2301652

[Assigned for all purposes to Hon. Harold W.
Hopp, Dept. 1]

CLASS ACTION

**DECLARATION OF JARROD SALINAS
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: November 4, 2024
Time: 8:30 a.m.
Courtroom: Dept. 1
Judge: Hon. Harold W. Hopp

Action Filed: April 3, 2023
Trial Date: Not Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

DECLARATION OF JARROD SALINAS

I, Jarrod Salinas, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Powers v Mario’s Place, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Joint Stipulation of Class and PAGA Representative Action Settlement (“Agreement” or “Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing, in English and Spanish, the *Notice of Proposed Class and PAGA Representative Action Settlement, Request for Exclusion Form*, and *Objection Form* (herein collectively referred to as the “Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from April 3, 2019 through May 12, 2024 (“Class Period”) and the number of pay periods each Aggrieved Employee worked during the time period from April 3, 2022 through May 12, 2024 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objections”) as applicable, and/or dispute regarding the number of weeks worked submitted by Class Members as applicable; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Payments to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Service Award to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On June 25, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of

1 employment for each Settlement Class Member (“Class Data”) during the Class Period. The
2 final mailing list contained one hundred eighty-nine (189) individuals identified as Settlement
3 Class Members.

4 4. On June 27, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database
5 provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years
6 and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

7
8 5. On July 10, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
9 and Spanish, to all one hundred eighty-nine (189) Class Members on the Class Data. A true
10 and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

11 6. As of the date of this declaration, twenty (20) Notices have been returned to
12 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the twenty (20) Notices returned
13 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current
14 mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases
15 available for skip tracing. Of the twenty (20) Notices that were skip traced, sixteen (16) updated
16 addresses were obtained, and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via
17 first class mail.

18 7. As of the date of this declaration, four (4) Notices remain undeliverable, because
19 an updated address could not be obtained via skip trace.

20 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
21 Exclusion from Settlement Class Members. The deadline to request exclusion from the
22 Settlement was August 24, 2024.

23 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of
24 Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was August
25 24, 2024.

26 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek
27 disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was August 24, 2024.

1 11. There are one hundred eighty-nine (189) Class Members who did not submit
2 timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Class
3 Members, representing 100% of all Settlement Class Members. Participating Class Members
4 have worked a collective total of seventeen thousand five hundred fifty-two (17,552)
5 workweeks during the Class Period.

6 12. The Net Settlement Amount of \$85,753.29 exclusive of PAGA Amount available
7 to pay Participating Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel
8 attorneys' fees (\$67,000.00), and costs (\$17,170.61), requested Service Payment to Plaintiff
9 Powers (\$7,500.00), the total PAGA Amount (\$15,000.00), and the requested Settlement
10 Administration Costs (\$8,576.10) from the Gross Settlement Amount (\$201,000.00).

11 13. There are one hundred eighty-nine (189) Class Members who worked a total of
12 seventeen thousand five hundred fifty-one (17,551.57) workweeks during the Class Period.
13 Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Class Settlement
14 Payment to be paid is approximately \$1,302.41, the lowest Individual Class Settlement Payment
15 to be paid is approximately \$1.40, while the average Individual Class Settlement Payment to be
16 paid is approximately \$453.72. Settlement Class Members will be issued payment of their
17 Individual Settlement Payments subject to reduction for the employee's share of taxes and
18 withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

19 14. The Net Settlement Amount of \$89,503.29 inclusive of PAGA Amount available
20 to pay Participating Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel
21 attorneys' fees (\$67,000.00), and costs (\$17,170.61), requested Service Payment to Plaintiff
22 Powers (\$7,500.00), the portion of PAGA Amount to be paid to LWDA (\$11,250.00), and the
23 requested Settlement Administration Costs (\$8,576.10) from the Gross Settlement Amount
24 (\$201,000.00).

25 15. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
26 Class and PAGA Settlement Payment to be paid is approximately \$1,362.87, the lowest
27 Individual Class and PAGA Settlement Payment to be paid is approximately \$10.47, while the
28 average Individual Class and PAGA Settlement Payment to be paid is approximately \$473.56.

1 16. Additionally, \$15,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated
2 toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which 75%,
3 or \$11,250.00 (“PAGA Penalties”), shall be paid to the Labor and Workforce Development
4 Agency (“LWDA”), and 25%, or \$3,750.00, of which shall be paid to all Aggrieved Employees.
5 There are eighty (80) Aggrieved Employees who worked a total of three thousand four hundred
6 eleven (3,411) pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to
7 be paid is approximately \$60.46, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is
8 approximately \$1.41 and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
9 \$46.88.

10 17. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
11 due separately and apart from the Gross Settlement Amount. As of this date, and utilizing the
12 maximum tax rates, Phoenix estimates that the employer-side taxes should not exceed
13 \$2,581.17.

14 18. To complete the Settlement Administration for the *Powers v Mario’s Place, Inc.*,
15 the Settlement Administration will include a combination of hard costs and hourly costs
16 detailed below:

- 17 • Hard Costs: Postage, Printing Supplies, Toll Free Setup, QSF Bank Setup,
18 NCOA, Skip Tracing, and Re-Mailing of Notices.
- 19 • Hourly Costs: The hourly rates include Programming Database & Setup,
20 Project Management, Notice Formatting, Programming Claims Database,
21 Programming Calculations, Disbursement Review, Printing of Notice &
22 Individual Settlement Payments, Reconciliation of Uncashed Checks,
23 Conclusion Reports, Tax Filings, and Case Management/Maintenance
24 throughout pre- and post-settlement distribution.

25 19. To date, Phoenix has spent time (i) preparing, translating, printing, and mailing
26 the Notice; (ii) responding to inquiries and communicating with Class Members; (iii)
27 conducting a National Change of Address search to update the Class Members’ addresses as
28 accurately as possible; (iv) processing and validating the Request for Exclusion; and (v)

1 providing reports to the Parties' counsel. The time Phoenix has dedicated to this Action, as of
2 this date, is eighteen (18) hours. Phoenix's hard costs to date are \$744.48.

3 20. After final approval, Phoenix will be (i) calculating the Net Settlement Amount
4 and the Individual Settlement Payments and Individual PAGA payments; (ii) issuing the
5 Individual Settlement Payments and, to the extent applicable, Individual PAGA Payment
6 checks and distributing them to Participating Class Members and Aggrieved Employees; (iii)
7 issuing the payment to Class Counsel for Court-approved attorneys' fees and costs, the Service
8 Payment check to Plaintiff, remitting payment to the LWDA and the employer/employee
9 payroll taxes to the proper taxing authorities; (iv) mailing a reminder postcard to any class
10 member whose settlement distribution check has not been negotiated within 60 days after the
11 date of mailing; (v) redistributing funds from uncashed checks to Participating Class Members
12 who cashed their checks; (vi) printing and providing Participating Class Members, PAGA
13 Employees, Plaintiff, and Class Counsel with, as applicable and set forth in the Settlement, W-
14 2s and 1099 forms.

15 21. The *estimated* time Phoenix will dedicate to this Action, after final approval
16 through closure of the QSF, is thirty-two (32) hours. Phoenix's *estimated* expenses it
17 anticipates incurring are \$1,527.26.

18 22. Phoenix has agreed to perform all the listed Settlement Administration duties
19 for *Powers v Mario's Place, Inc.* for an agreed upon Fixed Fee of \$8,576.10. A detailed list of
20 Phoenix's pre-distribution hourly and hard cost totals, in addition to the estimated hours and
21 hard costs needed to complete the post-distribution Settlement Administration, is attached
22 hereto as **Exhibit B**.

23
24 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing
25 is true and correct.

26 Executed this 3rd day of September 2024, at Orange, California.

27
28 
JARROD SALINAS

EXHIBIT A

NOTICE OF PROPOSED CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Powers v. Mario's Place Inc.

Riverside County Superior Court Case No. CVRI2301652

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

IF YOU ARE OR WERE A NON-EXEMPT EMPLOYEE OF MARIO'S PLACE, INC. ("DEFENDANT") WHO WORKED IN CALIFORNIA AT ANY TIME BETWEEN APRIL 3, 2019 AND MAY 12, 2024 (THE "CLASS PERIOD"), THIS PROPOSED CLASS AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT MAY AFFECT YOUR RIGHTS.

Why should you read this Notice?

A proposed settlement (the "Settlement") has been reached in a class and PAGA action lawsuit entitled *Powers v. Mario's Place Inc.*, Riverside County Superior Court Case No. CVRI2301652 (the "Action"). The purpose of this Notice of Proposed Class and Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA") Representative Action Settlement ("Notice") is to briefly describe the Action and to inform you of your rights and options in connection with the Action and the proposed Settlement. The proposed Settlement will resolve all claims in the Complaint.

YOUR ESTIMATED PAYMENT FROM THIS SETTLEMENT: Your estimated Individual Settlement Payment is «**Total_Amt**», which includes your payment from the Class settlement in the estimated amount of «**Class_Amt**» and, because you «**AreAre_Not**» also a member of the PAGA Employee group, your payment from the PAGA settlement in the estimated amount of «**PAGA_Amt**».

A hearing concerning final approval of the proposed Settlement will be held before Hon. Harold W. Hopp, on **November 4, 2024, at 8:30 a.m.**, in Department 1 of the Riverside County Superior Court, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, to determine whether the Settlement is fair, adequate and reasonable. As a Settlement Class Member, you are eligible to receive an individual Settlement Payment under the Settlement and will be bound by the release of claims described in this Notice and the Settlement Agreement filed with the Court, unless you timely request to be excluded from the Settlement.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
DO NOTHING – GET MONEY	If you do nothing, you will be considered a "Settlement Class Member" in the Settlement and will receive settlement benefits as explained more fully below. You will also give up rights to pursue a separate legal action against Defendant for the Released Claims asserted in the Action as explained more fully below.
EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT. DEADLINE TO EXCLUDE YOURSELF: AUGUST 24, 2024.	You have the option to pursue separate legal action against Defendant about the claims in the Action. If you choose to do so, you must exclude yourself, in writing, from the Settlement by completing and submitting the included request to be excluded ("Request for Exclusion Form"). As a result, you will not receive any benefits under the Settlement (other than based on the PAGA Claim). Request for Exclusion forms must be submitted by AUGUST 24, 2024 .
OBJECT TO THE SETTLEMENT. DEADLINE TO SUBMIT WRITTEN OBJECTIONS: AUGUST 24, 2024.	To object to the Settlement, you may mail a written explanation of why you don't like the Settlement to the Settlement Administrator by completing and submitting the objection form ("Objection Form"), appear at the Final Approval Hearing, or hire an attorney at your expense to object for you. This option is available only if you do <u>not</u> exclude yourself from the Settlement. Do <u>not</u> submit a Request for Exclusion form if you wish to object. <i>Written</i> objections must be submitted by AUGUST 24, 2024 .

Who is affected by this proposed Settlement?

The Court has certified, for settlement purposes only, the following class (the "Class"):

All non-exempt employees of Defendant who worked in California during the Class Period. The "Class Period" is April 3, 2019 through May 12, 2024.

All Class Members that worked at any time during the PAGA Period (the "PAGA Period" is April 3, 2022 through May 12, 2024.) are "aggrieved employees" as defined pursuant to PAGA ("PAGA Employees").

According to Defendant's records, you are a member of the Class ("Class Member"). PAGA Employees will automatically receive their *pro rata* share of the \$3,750 allocated from the PAGA Allocation to PAGA Employees, cannot opt-out of the release of PAGA Claims, and will be bound by the release of the PAGA Claims even if they opt-out of the Settlement. Defendant's records indicate you «**AreAre_Not**» also a PAGA Employee who worked in the State of California at any time during the PAGA Period of April 3, 2022 through May 12, 2024.

What is this case about?

In the Action, Plaintiff Sean W. Powers (“Plaintiff”) alleges on behalf of himself and the Class that Defendant: (1) failed to pay all wages; (2) failed to provide meal periods; (3) failed to authorize and permit rest periods; (4) failed to timely pay all wages at termination; (5) failed to furnish accurate itemized wage statements; (6) violated California’s Unfair Competition Law, California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*; and (7) violated provisions of the Labor Code giving rise to civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 [Lab. Code § 2699, *et seq.*] (“PAGA”). Plaintiff seeks among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 [Lab. Code § 2699, *et seq.*] (“PAGA”) claim alleged by Plaintiff allows employees to file a representative action on behalf of themselves, all other aggrieved employees, and the State of California for alleged Labor Code violations to recover civil penalties for the same Labor Code violations (not actual wage damages but civil penalties for California Labor Code violations which could have been sought by the State of California).

Defendant denies all liability and is confident that it has strong legal and factual defenses to these claims, but it recognizes the risks, distractions, and costs associated with litigation. Defendant contends that its conduct is and has been lawful at all times relevant and that Plaintiff’s claims do not meet the requirements for class certification.

This Settlement is a compromise reached after good faith, arm’s length negotiations between Plaintiff and Defendant (the “Parties”), through their attorneys, and is not an admission of liability on the part of Defendant. Both sides agree that this Settlement is fair, adequate and reasonable. Plaintiff also believes this Settlement is in the best interests of all Class Members.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims or Defendant’s defenses. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the final hearing.

Who are the attorneys representing the Parties?

The attorneys representing the Parties in the Action are:

Class Counsel

Lilit Tunyan

ltunyan@tunyanlaw.com

Artur Tunyan

atunyan@tunyanlaw.com

TUNYAN LAW, APC

535 N. Brand Blvd., Suite 285

Glendale, California 91203

Telephone: (323) 410-5050

Defendant’s Counsel

Matthew Kraus

mkraus@lc-lawyers.com

Nickolaus Buchholz

nbuchholz@lc-lawyers.com

LESTER, CANTRELL & KRAUS, LLP

1770 Iowa Avenue, Suite 110

Riverside, California 92507

Telephone: (951) 300-2690

Facsimile: (951) 300-2694

What are the Settlement terms?

Subject to final Court approval, Defendant will pay \$201,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) for: (a) Individual Settlement Payments to Settlement Class Members; (b) the Court-approved Class Representative Service Payment to Plaintiff (\$7,500.00); (c) the Court-approved attorneys’ fees and costs to Class Counsel (“Class Counsel’s Fees and Expenses”) (\$67,000.00 in fees and up to \$20,000.00 in costs to be requested); (d) payment to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) for alleged PAGA penalties (the “PAGA Penalty Payment”) (\$15,000.00 allocated to the PAGA settlement); and (e) payment to the Settlement Administrator for settlement administration services (“Administrative Expenses”) (estimated to be no more than \$8,576.10).

Individual Settlement Payments. Class Members who do not timely and properly request to be excluded from the Settlement (the “Settlement Class Members”) will receive a share of the Net Settlement Amount, and Class Members who are also PAGA Employees will receive a share of the \$3,750.00 from the PAGA Settlement allocated to PAGA Employees (the “PAGA Settlement Payment”), regardless of whether the request exclusion from the Settlement (the total payment to a Class Member is their “Individual Settlement Payment”).

The “Net Settlement Amount” will be calculated by deducting from the Gross Settlement Amount the Class Counsel’s Fees and Expenses, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalty Payment, and the Administrative Expenses. Payments by Defendant from the Net Settlement Amount will be included in the Settlement Payments to each Settlement Class Member (the “Settlement Class Payments”) and each PAGA Employee (the “PAGA Settlement Payments”).

The Settlement Class Payment shall be divided among all Settlement Class Members on a *pro rata* basis based upon the total number of work weeks worked by each Settlement Class Member during the Class Period. The portion of the Net Settlement Amount paid to a Settlement Class Member = Net Settlement Amount (minus \$3,750.00 set aside for all PAGA Settlement Payment) × the work weeks worked by a Settlement Class Member ÷ the work weeks worked by all Settlement Class Members.

The PAGA Settlement Payment shall be divided among all PAGA Employees on a *pro rata* basis based upon the total number of pay periods worked by each PAGA Employee during the PAGA Period. The portion of the PAGA Settlement Payment paid to a PAGA Employee = $\$3,750.00 \times \text{the pay periods worked by a PAGA Employee (during the PAGA Period)} \div \text{the pay periods worked by all PAGA Employees (during the PAGA Period)}$.

The estimated average Settlement Share is approximately: \$438.75

The estimated highest Settlement Share is approximately: \$1,259.44

The estimated lowest Settlement Share is approximately: \$1.35

According to Defendant's records:

- From April 3, 2019 to May 12, 2024 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked «Class_WW» Workweeks.
- From April 3, 2022 to May 12, 2024 (i.e., the PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA_PP» Pay Periods.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit a written letter ("Workweeks Dispute"), which must: (a) contain your full name, current address, current telephone number, last four digits of your Social Security number or employee ID number, and signature; (b) contain the case name and number of the Action (*Powers v. Mario's Place Inc.*, Case No. CVRI2301652; (c) contain a clear statement explaining the basis for your dispute; (d) attach any documentation that you have to support the dispute; and (e) be mailed or delivered to the Settlement Administrator, postmarked or delivered on or before August 24, 2024 at:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
(800) 523-5773

You must produce documentary evidence supporting your contention. Defendant's records will be presumed correct unless you prove otherwise by credible evidence. The Settlement Administrator and the Parties will attempt to resolve all work week disputes with you informally. If they cannot resolve your work week dispute with you informally, the dispute will be submitted by the Parties to the Court for final resolution.

Settlement Share and Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Settlement Share is estimated to be «Class_Amt». The Settlement Share is subject to reduction for the employees share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Settlement Share.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amt».

The settlement approval process may take multiple months. Your Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

For tax reporting purposes, the payments to Class Members will be allocated 20% as wages, 40% as penalties and 40% as interest. All PAGA Settlement Payments will be allocated as 100% penalties. The wage portion of the Individual Settlement Payments shall be subject to the withholding of applicable local, state, and federal taxes, and the Settlement Administrator shall deduct applicable employee-side payroll taxes from the wage portion of the Individual Settlement Payments. The portion of the Individual Settlement Payments allocated as civil penalties and interest shall be classified as other miscellaneous income and reported on IRS Form 1099-MISC if required by governing tax laws. Any taxes owed on that other miscellaneous income will be the responsibility of Class Members receiving those payments. The employer's share of any payroll taxes will be separately paid by Defendant.

All checks for Individual Settlement Payments paid to Class Members will remain valid and negotiable for one hundred eighty (180) days from the date of the checks' issuance and shall thereafter automatically be void if not claimed or negotiated by a Class Member within that time. Any Individual Settlement Payment that is not claimed or negotiated by a Class Member within one hundred eighty (180) days of issuance shall be distributed to those class members who have cashed their checks. In such event, the Settlement Class Members and PAGA Employees shall nevertheless remain bound by the Settlement.

The "Effective Date" of the Settlement means the date by when both of the following have occurred: (a) the Court enters a Judgment on its Order Granting Final Approval of the Settlement; and (b) the Judgment is final. The Judgment is final as of the latest of the following occurrences: (a) if no Class Member objects to the Settlement, the day the Court enters Judgment; (b) if one or more Class Members objects to the Settlement, the day after the deadline for filing a notice of appeal from the Judgment; or if a timely appeal from the Judgment is filed, the day after the appellate court affirms the Judgment and issues a remittitur. Defendant will fund the settlement account and distribute the Gross Settlement Amount to the Settlement Administrator within fifteen (15) days of the Effective Date. The Settlement Administrator shall mail the Settlement Payments to the Class Members only AFTER the payment by Defendant of the Gross Settlement Amount.

PLEASE BE PATIENT AND UPDATE THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WITH YOUR NEW ADDRESS IF YOU MOVE AFTER RECEIVING THIS NOTICE OR YOU RECEIVED THIS NOTICE AS FORWARDED MAIL.

None of the Parties or their attorneys make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Class Member.

Class Counsel's Fees and Expenses, the Class Representative Service Payment, Administrative Expenses, the PAGA LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to award attorneys' fees up to \$67,000.00 (one third) of the Gross Settlement Amount and reimbursement of reasonable costs incurred in the Action not to exceed \$20,000. In addition, Class Counsel will ask the Court to authorize Class Representative Service Payment made to Plaintiff in the amount of \$7,500.00, for his efforts in bringing the Action on behalf of the Class and for general release of his known and unknown claims in addition to claims released by each class member. The Parties estimate the cost of administering the Settlement will not exceed \$8,576.10. The PAGA Penalty Payment in the amount of \$11,250.00 will also be made to the LWDA for PAGA penalties, which represents 75% of the \$15,000.00 PAGA Allocation.

What claims are being released by the proposed Settlement?

Upon the final approval by the Court of this Settlement and Defendant's payment of all sums due pursuant to this Settlement, and except as to such rights or claims as may be created by this Settlement, the Class Representative, the Class and each Class Member who has not submitted a valid and timely request for exclusion as to claims other than the PAGA claim, will release claims as follows:

(a) Identity of Released Parties. The released parties are Defendant and its owners, officers, directors, employees and agents (collectively "Releasees").

(b) Date Release Becomes Effective. The Released Claims will be released upon the later of (1) the Settlement's Effective Date, or (2) the satisfaction of Defendant's obligation to provide to the Settlement Administrator a sum in the amount required to satisfy all required payments and distributions pursuant to this Settlement and the Order and Judgment of final approval. Class Members will not release the Released Claims or Released PAGA Claims until both the Effective Date of the Settlement has occurred, and Defendant has paid all amounts owing under the Settlement.

(c) Claims Released by Settlement Class Members. Each and every Class Member, on behalf of himself or herself and their successors, assigns, and/or agents, unless he or she has submitted a timely and valid Request for Exclusion (which will not effectuate an opt-out from the release of Released PAGA Claims), hereby releases Releasees from the following claims for the entire Class Period:

1) Any and all claims stated in the Plaintiff's First Amended Complaint, or that could have been stated based on the facts alleged in the First Amended Complaint ("Released Claims"),

2) Plaintiff releases all claims for statutory penalties that could have been sought by the Labor Commissioner for the violations identified in Plaintiff's pre-filing letter to the LWDA upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement amount ("Released PAGA Claims"). To the maximum extent permitted by law, the final judgment entered pursuant to this settlement will bind all those who would be bound by a judgment if the action had been brought by the LWDA, including Plaintiff, the LWDA, and all Class Members employed during the Released PAGA Claims Period, whether requesting exclusion from the Settlement or not, with respect to the recovery of civil penalties under the California Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, et. seq. only, against the Released Parties. See *Arias v. Superior Court* (2009) 46 Cal.4th 986.

No Class Member employed during the Released PAGA Claims Period can request exclusion from the settlement of the PAGA Claim. The PAGA Employees are bound by the release of the PAGA Claims regardless of whether they cash their PAGA Payment Check.

What are my options in this matter?

You have two options under this Settlement, each of which is further discussed below. You may: (A) remain in the Class and receive an Individual Settlement Payment; or (B) exclude yourself from the Settlement. If you choose option (A), you may also object to the Settlement, as explained below.

If you remain in the Class, you will be represented at no cost by Class Counsel. Class Counsel, however, will not represent you for purposes of making objections to the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement, you will be subject to any Judgment that will be entered in the Action, including the release of the Released Claims as described above.

OPTION A. Remain in the Class. If you wish to remain in the Class and be eligible to receive an Individual Settlement Payment, **you do not need to take any action.** By remaining in the Class and receiving settlement monies to resolve your class claims, you consent to the release of the Released Claims as described above.

Any amount paid to Settlement Class Members will not count or be counted for determination of eligibility for, or calculation of, any employee benefits (for example, vacations, holiday pay, retirement plans, non-qualified deferred compensation plans, etc.), or otherwise modify any eligibility criteria under any employee pension benefit plan or employee welfare plan sponsored by Defendant, unless otherwise required by law.

Objecting to the Settlement: If you believe the proposed Settlement is not fair, reasonable, or adequate in any way and you have selected to remain in the Class, you can ask the Court to deny approval of the Settlement by submitting an objection. You cannot object to the release of the PAGA Claim or object to the PAGA Settlement Payment. You cannot ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. If the Court denies approval, no additional settlement payments will be sent out and the Action will continue. If that is what you want to happen, you must object.

You may object to the Settlement in writing or by appearing at the Final Approval Hearing, either in-person or through your attorney. If you appear through your own attorney, you are responsible for paying that attorney. You may appear and orally object regardless of whether you submitted a written objection. Written objections in the Objection Form should be sent to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators; P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. If you choose not to submit a written objection using the Objection Form, the written objection in any form should contain sufficient information to confirm your identity and the basis of the objection, including: (1) your full name; (2) the grounds for the objection; (3) your signature; (4) the case and number (*Powers v. Mario's Place Inc.*, Riverside County Superior Court Case No. CVRI2301652); and (5) be postmarked on or before **AUGUST 24, 2024** and submitted to the Settlement Administrator at the address listed above. You can also hire an attorney at your own expense to represent you in your objection. The Parties shall file responses to any written objections before the Final Approval Hearing. Regardless of whether you object in writing, the Court may, in its sole discretion, permit you to state any objections you may have at the Final Approval Hearing. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released Claims as set forth above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.** If you submit a written objection and then request exclusion from, and opt out of, the Class Settlement, you would be deemed to have waived your objection.

If you wish to attend the Final Approval Hearing remotely, you can do so via Zoom link provided on the court's website <https://riverside.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances/remote-appearance-meeting-numbers>. If you wish to attend the Final Approval Hearing in person, you can attend it at Riverside County Superior Court, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501.

Regardless of the form, an objection, alone will not satisfy the requirement that a Class Member must formally intervene and become a party of record in the action to appeal a Judgment entered following an Order finally approving this Settlement, as is required under the California Supreme Court decision of *Hernandez v. Restoration Hardware*, 4 Cal. 5th 260 (2018).

OPTION B. Request to Be Excluded from the Class and Receive No Money from the Class Action Portion of the Settlement (PAGA Employees Still Will Receive Their Share of the PAGA Employee Payment). You may not seek exclusion from the PAGA portion of this Settlement. However, if you do not want to be part of the Class Settlement, you must complete and return the included Request for Exclusion form to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators; P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. In order to be valid, your Request for Exclusion form must be signed and include the last four digits of your social security number or Employee ID (to confirm your identity and make certain that only persons requesting exclusion are removed from the settlement). If you do not have a social security number and do not know your Employee ID, please contact the Settlement Administrator to arrange for an alternate method of confirming your identity.

Your Request for Exclusion form (to remove you from the Class Settlement) must postmarked on or before **AUGUST 24, 2024**. If you do not submit a Request for Exclusion form on time (as evidenced by the postmark), your request to be excluded from the Settlement will be rejected, you will be deemed a Settlement Class Member, and you will be bound by the release of Released Claims as described above and all other terms of the Settlement. If you submit a Request for Exclusion form by the deadline to request exclusion, you will have no further role in the Action as it relates to the Class claims. You will not be able to complain to the Court about any aspect of the Class Settlement and any written objection to the Class Settlement would not be considered valid. **You will not be entitled to any benefit, including money**, as a result of the Action and Settlement, except for any payment you may be receive from the PAGA portion of this Settlement.

IMPORTANT: DO NOT SUBMIT A REQUEST FOR EXCLUSION FORM IF YOU WISH TO BE INCLUDED IN THE CLASS SETTLEMENT AND RECEIVE YOUR SHARE OF THE MONEY AVAILABLE TO YOU AS PART OF THE SETTLEMENT.

What is the next step in the approval of the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing regarding the fairness, reasonableness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel's Fees and Expenses, the Class Representative Service Payment, the Administrative Expenses, and the PAGA Allocation on **NOVEMBER 4, 2024, AT 8:30 A.M.**, in Department 1 of the Riverside County Superior Court, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. As described above, if you wish to attend the Final Approval Hearing in Department 1 remotely, you can do so via Zoom link provided on the court's website <https://riverside.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances/remote-appearance-meeting-numbers>. If you wish to attend the Final Approval Hearing in person, you can attend it at Riverside County Superior Court, Department 1, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. The Final Approval Hearing may be continued without further notice to Class Members. You are not required to attend the Final Approval Hearing to receive an Individual Settlement Payment.

If the Court grants Final Approval of the Settlement, the Order granting Final Approval and entering a Judgment, will be posted on a website by the Settlement Administrator for a period of at least 90 days following the entry of that Order in the Court record. That website is: powers-v-marios-place.phoenixcases.com

How can I get additional information?

This Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are in the Joint Stipulation of Amended Class and PAGA Representative Action Settlement Agreement attached to the Supplemental Declaration of Lilit Tunyan in Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval which was filed with Court on May 20, 2024. The Joint Stipulation of Class and PAGA Representative Action Settlement and all other records relating to the lawsuit are available for inspection and/or copying at the Civil Records Office of the Riverside County Superior Court. Class Members may be required to make an appointment with the Court to view documents. You may also request a copy of the Settlement Agreement from Class Counsel, at the address listed above.

You may also view documents filed in this case, including the complete Settlement, on the Court's website at: <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/?q=user/login&destination=node/379>. You may need the case number to access and view case documents (CVRI2301652) NOTE: If you choose to access documents online, the Court will charge you a fee for access. Class Counsel can provide you with copies of the settlement documents at no charge.

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

**IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING
TOLL-FREE NUMBER: 800-523-5773**

NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA Y DE REPRESENTACIÓN DE PAGA*Powers contra Mario's Place Inc.*

Tribunal Superior del Condado de Riverside Caso n° CVRI2301652

Un tribunal autorizó este Aviso. No se trata de una solicitud de un abogado. Usted no está siendo Demandado.

SI USTED ES O FUE UN EMPLEADO NO EXENTO DE MARIO'S PLACE, INC. ("DEMANDADO") QUE TRABAJÓ EN CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO ENTRE EL 3 DE ABRIL DE 2019 Y EL 12 DE MAYO DE 2024 (EL "PERÍODO DE LA DEMANDA COLECTIVA"), ESTE ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA DE PAGA PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS.

¿Por qué debe leer este Aviso?

Se ha alcanzado un Acuerdo propuesto (el "Acuerdo") en una Demanda Colectiva y de acción representativa PAGA titulada *Powers contra Mario's Place Inc.*, Caso N° CVRI2301652 del Tribunal Superior del Condado de Riverside (la "Acción"). El propósito de esta Notificación de Propuesta de Acuerdo de Acción Colectiva y de Representación de la Ley General de Abogados Privados de 2004 ("PAGA") ("Notificación") es describir brevemente la Acción e informarle de sus derechos y opciones en relación con la Acción y el Acuerdo propuesto. El Acuerdo propuesto resolverá todas las reclamaciones de la Demanda.

SU PAGO ESTIMADO DE ESTE ACUERDO: Su Pago Individual del Acuerdo estimado es de «**Total_Amt**», que incluye su pago del Acuerdo Colectivo en la cantidad estimada de «**Class_Amt**» y, debido a que usted «EsNo_Es» también Miembro de la Clase de Empleados PAGA, su pago del Acuerdo PAGA en la cantidad estimada de «**PAGA_Amt**».

Se celebrará una audiencia relativa a la aprobación definitiva del Acuerdo propuesto ante el Honorable Harold W. Hopp, el **4 de noviembre de 2024, a las 8:30 a.m.**, en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, para determinar si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. Como Miembro de la Clase de Demandantes, tiene derecho a recibir un pago individual en virtud del Acuerdo y estará obligado por la exención de reclamaciones descrita en este aviso y en el Acuerdo de conciliación presentado ante el tribunal, a menos que solicite oportunamente ser excluido del Acuerdo.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
NO HACER NADA - OBTENER DINERO	Si no hace nada, se le considerará un "Miembro de la Clase del Acuerdo" en el Acuerdo y recibirá los beneficios del Acuerdo como se explica más detalladamente a continuación. También renunciará a sus derechos de emprender una acción legal separada contra el Demandado por las Reclamaciones Exoneradas afirmadas en la Acción, como se explica más detalladamente a continuación.
EXCLUIRSE DEL ACUERDO. FECHA LÍMITE PARA EXCLUIRSE: 24 DE AGOSTO DE 2024.	Usted tiene la opción de emprender acciones legales por separado contra el Demandado sobre las reclamaciones de la Acción. Si decide hacerlo, debe excluirse, por escrito, del Acuerdo completando y enviando la solicitud de exclusión incluida ("Formulario de Solicitud de Exclusión"). Como resultado, no recibirá ningún beneficio en virtud del Acuerdo (salvo los basados en la reclamación PAGA). Los formularios de Solicitud de Exclusión deben presentarse antes del 24 DE AGOSTO DE 2024 .
OBJETAR AL ACUERDO. FECHA LÍMITE PARA PRESENTAR OBJECIONES POR ESCRITO: 24 DE AGOSTO DE 2024.	Para objetar al Acuerdo, puede enviar por correo una explicación escrita de por qué no le gusta el Acuerdo al Administrador del Acuerdo rellenando y enviando el formulario de objeción ("Formulario de objeción"), comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva o contratar a un abogado a su costa para que objete por usted. Esta opción sólo está disponible si <u>no se excluye</u> del Acuerdo. <u>No</u> presente el formulario de Solicitud de Exclusión si desea objetar. Las objeciones <i>por escrito</i> deben presentarse antes del 24 DE AGOSTO DE 2024 .

¿A quién afecta esta propuesta de Acuerdo?

El Tribunal ha certificado, únicamente a efectos del Acuerdo, al siguiente colectivo (el "Colectivo"):

Todos los empleados no exentos del Demandado que trabajaron en California durante el Período de la Clase. El "Período de la Clase" es del 3 de abril de 2019 al 12 de mayo de 2024.

Todos los Miembros de la Clase que trabajaron en cualquier momento durante el Período PAGA (el "Período PAGA" es del 3 de abril de 2022 al 12 de mayo de 2024.) son "empleados agraviados" según la definición de PAGA ("Empleados PAGA").

Según los registros del Demandado, usted es Miembro de la Clase ("Miembro de la Clase"). Los Empleados PAGA recibirán automáticamente su parte *prorrataada* de los \$3,750 asignados de la Asignación PAGA a los Empleados PAGA, no pueden optar por no participar en la liberación de las Reclamaciones PAGA y estarán obligados por la liberación de las Reclamaciones PAGA incluso si optan por no participar en el Acuerdo. Los registros del Demandado indican que usted «EsNo_Es» también un Empleado PAGA que trabajó en el Estado de California en cualquier momento durante el Período PAGA del 3 de abril de 2022 al 12 de mayo de 2024.

¿De qué trata este caso?

En la Demanda, el Demandante Sean W. Powers (“Demandante”) alega en su propio nombre y en el de la Clase que el Demandado: (1) no pagó todos los salarios; (2) no proporcionó periodos de comida; (3) no autorizó ni permitió periodos de descanso; (4) no pagó puntualmente todos los salarios a la terminación; (5) no proporcionó declaraciones salariales detalladas precisas; (6) violó la Ley de Competencia Desleal de California, Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 y siguientes; y (7) violó disposiciones del Código Laboral que dan lugar a sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de 2004 [Código Laboral § 2699, y siguientes] (“PAGA”). El Demandante solicita, entre otras cosas, la recuperación de los salarios y las primas por periodos de comida y descanso no pagados, los gastos empresariales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

La Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de 2004 [Código Laboral § 2699, y siguientes] (“PAGA”) alegada por el Demandante permite a los empleados presentar una Demanda representativa en su nombre, en nombre de todos los demás empleados perjudicados y en nombre del Estado de California por supuestas violaciones del Código Laboral para recuperar sanciones civiles por las mismas violaciones del Código Laboral (no daños salariales reales sino sanciones civiles por violaciones del Código Laboral de California que podría haber solicitado el Estado de California).

El Demandado niega toda responsabilidad y confía en que dispone de sólidas defensas legales y fácticas frente a estas reclamaciones, pero reconoce los riesgos, distracciones y costes asociados a los litigios. El Demandado sostiene que su conducta es y ha sido legal en todos los momentos relevantes y que las reclamaciones del Demandante no cumplen los requisitos para la certificación colectiva.

Este Acuerdo es un compromiso alcanzado tras negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad entre el Demandante y el Demandado (las “Partes”), a través de sus abogados, y no constituye una admisión de responsabilidad por parte del Demandado. Ambas partes están de Acuerdo en que este Acuerdo es justo, adecuado y razonable. El Demandante también cree que este Acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes ni sobre las defensas del Demandado. El Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación final sobre estas cuestiones se realizará en la vista final.

¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Los abogados que representan a las Partes en la Acción son:

Abogado de la clase

Lilit Tunyan

ltunyan@tunyanlaw.com

Artur Tunyan

atunyan@tunyanlaw.com

TUNYAN LAW, APC

535 N. Brand Blvd., Suite 285

Glendale, California 91203

Teléfono: (323) 410-5050

Abogado del Demandado

Matthew Kraus

mkraus@lc-lawyers.com

Nickolaus Buchholz

nbuchholz@lc-lawyers.com

LESTER, CANTRELL & KRAUS, LLP

1770 Iowa Avenue, Suite 110

Riverside, California 92507

Teléfono: (951) 300-2690

Fax: (951) 300-2694

¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

Sujeto a la aprobación final del Tribunal, el Demandado pagará \$201,000.00 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para: (a) Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo; (b) el Pago por Servicios del Representante de la Clase aprobado por el Tribunal a la Demandante (\$7,500.00); (c) los honorarios y costos de los abogados aprobados por el Tribunal a los Abogados de la Clase (“Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase”) (\$67,000.00 en honorarios y hasta \$20,000.00 en costos a ser solicitados); (d) pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) por supuestas penalidades PAGA (el “Pago de Penalidades PAGA”) (\$15,000.00 asignados al Acuerdo PAGA); y (e) pago al Administrador del Acuerdo por servicios de administración del Acuerdo (“Gastos Administrativos”) (se estima que no serán más de \$8,576.10).

Pagos individuales del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que no soliciten oportuna y adecuadamente ser excluidos del Acuerdo (los “Miembros de la Clase del Acuerdo”) recibirán una parte del Importe Neto del Acuerdo, y los Miembros de la Clase que también sean Empleados PAGA recibirán una parte de los \$3,750.00 del Acuerdo PAGA asignados a los Empleados PAGA (el “Pago Individual del Acuerdo PAGA”), independientemente de si solicitan la exclusión del Acuerdo (el pago total a un Miembro de la Clase es su “Pago Individual del Acuerdo”).

El “Monto Neto del Acuerdo” se calculará deduciendo del Monto Bruto del Acuerdo los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, el Pago de la Multa PAGA y los Gastos Administrativos. Los pagos del Demandado del Monto Neto del Acuerdo se incluirán en los Pagos del Acuerdo a cada Miembro de la Clase del Acuerdo (los “Pagos de la Clase del Acuerdo”) y a cada Empleado PAGA (los “Pagos del Acuerdo PAGA”).

El Pago de la Clase del Acuerdo se dividirá entre todos los Miembros de la Clase del Acuerdo de forma *prorrataeda* en función del número total de semanas laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase. La porción del Monto Neto del Acuerdo pagada a un Miembro de la Clase del Acuerdo = Monto Neto del Acuerdo (menos \$3,750.00 reservados para todo el Pago del Acuerdo PAGA) $\times$ las semanas de trabajo trabajadas por un Miembro de la Clase del Acuerdo $\div$ las semanas de trabajo trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo.

El Pago del Acuerdo PAGA se dividirá entre todos los Empleados PAGA sobre una base *prorrataeda* basada en el número total de períodos de pago trabajados por cada Empleado PAGA durante el Período PAGA. La porción del Pago del Acuerdo PAGA pagada a un Empleado PAGA = \$3,750.00 $\times$ los periodos de pago trabajados por un Empleado PAGA (durante el Periodo PAGA) $\div$ los periodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA (durante el Periodo PAGA).

La cuota media estimada del Acuerdo es de aproximadamente: \$438.75.

La cuota de Acuerdo más alta estimada es de aproximadamente: \$1,259.44.

La cuota de Acuerdo más baja estimada es de aproximadamente: \$1.35

Según los registros del Demandado:

- Del 3 de abril de 2019 al 12 de mayo de 2024 (es decir, el Periodo de la Clase), se le acredita haber trabajado «Class_WW».
- Del 3 de abril de 2022 al 12 de mayo de 2024 (es decir, el Periodo PAGA), se le acredita haber trabajado «PAGA_PP» Periodos de Pago.

Si desea impugnar las Semanas Laborales que se le han acreditado, deberá presentar una carta por escrito (“Impugnación de Semanas Laborales”), que deberá: (a) contener su nombre completo, dirección actual, número de teléfono actual, cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social o número de identificación de empleado, y firma; (b) contener el nombre y número del caso de la Acción (*Powers contra Mario's Place Inc.*, Caso N° CVRI2301652; (c) contener una declaración clara que explique la base de su disputa; (d) adjuntar cualquier documentación que tenga para apoyar la disputa; y (e) ser enviada por correo o entregada al Administrador del Acuerdo, con matasellos o entregada a más tardar el 24 de agosto de 2024 en:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
(800) 523-5773

Debe presentar pruebas documentales que respalden su argumento. Los registros del Demandado se presumirán correctos a menos que usted demuestre lo contrario con pruebas creíbles. El Administrador del Acuerdo y las Partes intentarán resolver todas las disputas sobre semanas de trabajo con usted de manera informal. Si no pueden resolver su disputa de semana laboral con usted de manera informal, la disputa será sometida por las Partes al Tribunal para su resolución final.

La Cuota de Acuerdo y el Pago PAGA Individual se basan en el número de Semanas Laborales que se le acrediten.

Según los términos del Acuerdo, su Participación en el Acuerdo se estima en «Class_Amt». La parte del Acuerdo está sujeta a una reducción por la parte de impuestos y retenciones de los empleados con respecto a la porción salarial de la parte del Acuerdo.

Según los términos del Acuerdo, su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amt».

El proceso de aprobación del Acuerdo puede durar varios meses. Su Parte del Acuerdo y Pago PAGA Individual (si procede) reflejados en este Aviso son sólo una estimación. Su Parte del Acuerdo y Pago PAGA Individual (si procede) reales pueden ser superiores o inferiores. Los pagos se distribuirán únicamente después de que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del Acuerdo, y después de que el Acuerdo entre en vigor.

A efectos de declaración de impuestos, los pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva se asignarán en un 20% como salarios, en un 40% como penalizaciones y en un 40% como intereses. Todos los Pagos del Acuerdo PAGA se asignarán como sanciones al 100%. La porción salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo estará sujeta a la retención de los impuestos locales, estatales y federales aplicables, y el Administrador del Acuerdo deducirá los impuestos aplicables sobre la nómina de los empleados de la porción salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo. La parte de los Pagos Individuales del Acuerdo asignada como sanciones civiles e intereses se clasificará como otros ingresos varios y se declarará en el formulario 1099-MISC del IRS si así lo exigen las leyes fiscales vigentes. Cualquier impuesto adeudado sobre ese otro ingreso misceláneo será responsabilidad de los Miembros de la Clase que reciban esos pagos. La parte del empleador de cualquier impuesto sobre la nómina será pagada por separado por el Demandado.

Todos los cheques de Pagos Individuales del Acuerdo abonados a los Miembros de la Clase seguirán siendo válidos y negociables durante ciento ochenta (180) días a partir de la fecha de emisión de los cheques y, a partir de entonces, quedarán automáticamente anulados si no son reclamados o negociados por un Miembro de la Clase en ese plazo. Todo Pago Individual de la Clase que no sea reclamado o negociado por un Miembro de la Clase en el plazo de ciento ochenta (180) días desde la emisión del cheque se distribuirá entre aquellos Miembros de la Clase que hayan cobrado sus cheques. En tal caso, los Miembros de la Clase y los Empleados de PAGA seguirán, no obstante, vinculados por el Acuerdo.

La “Fecha de Entrada en Vigor” del Acuerdo significa la fecha en la que han ocurrido las dos cosas siguientes: (a) el Tribunal dicta una Sentencia en su Orden de Aprobación Definitiva del Acuerdo; y (b) la Sentencia es definitiva. La Sentencia será definitiva en el último de los siguientes acontecimientos (a) si ningún Miembro de la Clase se opone al Acuerdo, el día en que el tribunal dicte sentencia; (b) si uno o más Miembros de la Clase se oponen al Acuerdo, el día siguiente a la fecha límite para presentar una notificación de apelación contra la sentencia; o si se presenta una apelación oportuna contra la sentencia, el día siguiente a que el tribunal de apelación confirme la sentencia y emita un remittitur. El Demandado ingresará fondos en la cuenta del Acuerdo y distribuirá el Importe Bruto del Acuerdo al Administrador del Acuerdo en un plazo de quince (15) días a partir de la Fecha de Entrada en Vigor. El Administrador del Acuerdo enviará por correo los Pagos del Acuerdo a los Miembros de la Clase sólo DESPUÉS del pago por parte del Demandado del Importe Bruto del Acuerdo.

POR FAVOR SEA PACIENTE Y ACTUALICE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO CON SU NUEVA DIRECCIÓN SI SE MUDA DESPUÉS DE RECIBIR ESTE AVISO O SI RECIBIÓ ESTE AVISO COMO CORREO REENViado.

Ninguna de las Partes ni sus abogados hacen declaración alguna sobre las consecuencias fiscales de este Acuerdo o de su participación en el mismo. Los Miembros de la Clase deben consultar con sus propios asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales del Acuerdo. Los Abogados de la Clase no pueden ofrecer asesoramiento sobre las consecuencias fiscales estatales o federales de los pagos a cualquier Miembro de la Clase.

Los Honorarios y Gastos del Abogado de la Clase, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los Gastos Administrativos, el Pago PAGA LWDA. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que otorgue honorarios a los abogados de hasta \$67,000.00 (un tercio) del Monto Bruto del Acuerdo y el reembolso de los costos razonables incurridos en la Acción que no excedan los \$20,000. Además, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que autorice el Pago por Servicios del Representante de la Clase realizado al Demandante por un importe de \$7,500.00, por sus esfuerzos en la interposición de la Acción en nombre de la Clase y por la liberación general de sus reclamaciones conocidas y desconocidas, además de las reclamaciones liberadas por cada Miembro de la Clase. Las Partes estiman que el costo de administrar el Acuerdo no excederá los \$8,576.10. El Pago de la Multa PAGA por la cantidad de \$11,250.00 también se hará a la LWDA por concepto de sanciones PAGA, lo cual representa el 75% de la Asignación PAGA de \$15,000.00.

¿Qué reclamaciones están siendo liberadas por el Acuerdo propuesto?

Tras la aprobación final por parte del Tribunal de este Acuerdo y el pago por parte del Demandado de todas las sumas adeudadas en virtud de este Acuerdo, y excepto en lo que respecta a los derechos o reclamaciones que puedan crearse por este Acuerdo, el Representante de la Clase, la Clase y cada Miembro de la Clase que no haya presentado una solicitud de exclusión válida y oportuna en cuanto a las reclamaciones distintas de la reclamación PAGA, liberarán las reclamaciones de la siguiente manera:

(a) Identidad de las partes exoneradas. Las partes exoneradas son el Demandado y sus propietarios, funcionarios, directores, empleados y agentes (colectivamente “Exonerados”).

(b) Fecha en que la Liberación se Hace Efectiva. Las Reclamaciones Exoneradas serán liberadas en el momento en que (1) la Fecha Efectiva del Acuerdo, o (2) el cumplimiento de la obligación del Demandado de proporcionar al Administrador del Acuerdo una suma por el monto requerido para satisfacer todos los pagos y distribuciones requeridos de conformidad con este Acuerdo y la Orden y Sentencia de aprobación final, ocurra lo que ocurra más tarde. Los Miembros de la Clase no liberarán las Reclamaciones Exoneradas o las Reclamaciones PAGA Liberadas hasta que se haya producido la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo y el Demandado haya pagado todas las cantidades adeudadas en virtud del Acuerdo.

(c) Reclamaciones exoneradas por los Miembros de la Clase del Acuerdo. Todos y cada uno de los Miembros de la Clase, en su propio nombre y en el de sus sucesores, cesionarios y/o agentes, a menos que hayan presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida (que no efectuará una exclusión voluntaria de la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas), por el presente liberan a los Exonerados de las siguientes reclamaciones para todo el Período de la Clase:

1) Todas y cada una de las reclamaciones expuestas en la Primera Demanda Enmendada del Demandante, o que podrían haberse expuesto basándose en los hechos alegados en la Primera Demanda Enmendada (“Reclamaciones Exoneradas”)-

2) El Demandante renuncia a todas las reclamaciones por sanciones legales que podrían haber sido solicitadas por el Comisionado Laboral por las violaciones identificadas en la carta de presentación previa del Demandante a la LWDA a la Fecha Efectiva y al financiamiento total del monto bruto del Acuerdo (“Reclamaciones PAGA Liberadas”). En la máxima medida permitida por la ley, la sentencia definitiva dictada en virtud de este Acuerdo obligará a todos aquellos que estarían obligados por una sentencia si la acción hubiera sido interpuesta por la LWDA, incluyendo al Demandante, la LWDA y todos los Miembros de la Clase empleados durante el Período de Reclamaciones PAGA Exoneradas, tanto si solicitan la exclusión del Acuerdo como si no, con respecto a la recuperación de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California, Código Laboral de California § 2698, y siguientes, únicamente, contra las Partes Exoneradas. Véase *Arias contra Superior Court* (2009) 46 Cal.4th 986.

Ningún Miembro de la Clase empleado durante el Período de Reclamaciones PAGA Exoneradas puede solicitar la exclusión del Acuerdo de la Reclamación PAGA. Los Empleados PAGA están obligados por la liberación de las Reclamaciones PAGA independientemente de si cobran o no su Cheque de Pago PAGA.

¿Cuáles son mis opciones en este asunto?

Usted tiene dos opciones en virtud de este Acuerdo, cada una de las cuales se analiza con más detalle a continuación. Usted puede: (A) permanecer en la Clase y recibir un Pago Individual de la Clase; o (B) excluirse del Acuerdo. Si elige la opción (A), también puede oponerse al Acuerdo, como se explica más adelante.

Si permanece en la Clase, será representado sin coste alguno por los Abogados de la Clase. Sin embargo, el Abogado de la Clase no le representará a efectos de presentar objeciones al Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo, estará sujeto a cualquier Sentencia que se dicte en la Demanda, incluida la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas descritas anteriormente.

OPCIÓN A. Permanecer en la Clase. Si desea permanecer en la Clase y tener derecho a recibir un Pago Individual de la Clase, **no es necesario que realice ninguna acción.** Al permanecer en la Clase y recibir el dinero del Acuerdo para resolver sus Reclamaciones Colectivas, usted da su consentimiento a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas según se describe anteriormente.

Cualquier cantidad pagada a los Miembros de la Clase del Acuerdo no contará ni se contará para la determinación de la elegibilidad para, o el cálculo de, cualquier beneficio de los empleados (por ejemplo, vacaciones, pago de días festivos, planes de jubilación, planes de compensación diferida no calificados, etc.), ni modificará de otro modo cualquier criterio de elegibilidad bajo cualquier plan de beneficios de pensión de los empleados o plan de bienestar de los empleados patrocinado por el Demandado, a menos que la ley exija lo contrario.

Objeción al Acuerdo: Si cree que el Acuerdo propuesto no es justo, razonable o adecuado de alguna manera y ha seleccionado permanecer en la Clase, puede solicitar al Tribunal que deniegue la aprobación del Acuerdo presentando una objeción. No puede objetar la liberación de la Reclamación PAGA ni objetar el Pago del Acuerdo PAGA. No puede pedir al Tribunal que ordene un Acuerdo mayor; el Tribunal sólo puede aprobar o denegar el Acuerdo. Si el Tribunal deniega la aprobación, no se enviarán pagos adicionales del Acuerdo y la Acción continuará. Si eso es lo que quiere que ocurra, debe oponerse.

Puede oponerse al Acuerdo por escrito o compareciendo en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través de su abogado. Si comparece a través de su propio abogado, usted será responsable de pagar a dicho abogado. Puede comparecer y objetar oralmente independientemente de que haya presentado una objeción por escrito. Las objeciones por escrito en el formulario de objeción deben enviarse al administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators; P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Si decide no presentar una objeción por escrito utilizando el Formulario de objeción, la objeción por escrito en cualquier forma debe contener información suficiente para confirmar su identidad y la base de la objeción, incluyendo: (1) su nombre completo; (2) los motivos de la objeción; (3) su firma; (4) el caso y el número (*Powers contra Mario's Place Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Riverside Caso n° CVRI2301652); y (5) llevar matasellos del **24 DE AGOSTO DE 2024** o anterior y presentarse al Administrador del Acuerdo en la dirección indicada anteriormente. También puede contratar a un abogado a su costa para que le represente en su objeción. Las Partes presentarán las respuestas a cualquier objeción por escrito antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Independientemente de que usted presente una objeción por escrito, el Tribunal podrá, a su entera discreción, permitirle exponer cualquier objeción que tenga en la Audiencia de Aprobación Definitiva. **Incluso si presenta una objeción, estará obligado por los términos del Acuerdo, incluida la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas según lo establecido anteriormente, a menos que el Acuerdo no sea aprobado definitivamente por el tribunal.** Si presenta una objeción por escrito y luego solicita la exclusión del Acuerdo Colectivo y opta por no participar en él, se considerará que ha renunciado a su objeción.

Si desea asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva a distancia, puede hacerlo a través del enlace Zoom proporcionado en la página web del tribunal <https://riverside.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances/remote-appearance-meeting-numbers>. Si desea asistir en persona a la Audiencia de Aprobación Definitiva, puede hacerlo en el Tribunal Superior del Condado de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501.

Independientemente de la forma, una objeción, por sí sola, no satisfará el requisito de que un Miembro de la Clase deba intervenir formalmente y convertirse en parte registrada en la acción para apelar una Sentencia dictada tras una Orden que apruebe definitivamente este Acuerdo, tal y como exige la decisión del Tribunal Supremo de California de *Hernandez contra Restoration Hardware*, 4 Cal. 5th 260 (2018).

OPCIÓN B. Solicitar ser excluido de la Clase de Demandantes y no recibir dinero de la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda Colectiva (los empleados PAGA seguirán recibiendo su parte del pago PAGA para empleados). No puede solicitar la exclusión de la parte PAGA de este Acuerdo. Sin embargo, si no desea formar parte del Acuerdo Colectivo, debe completar y devolver el formulario de Solicitud de Exclusión incluido al Administrador del Acuerdo en Phoenix Settlement Administrators; P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Para que sea válido, su formulario de Solicitud de Exclusión debe estar firmado e incluir los cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social o Identificación de Empleado (para confirmar su identidad y asegurarnos de que sólo las personas que soliciten la exclusión sean excluidas del Acuerdo). Si no tiene número de la seguridad social y no conoce su ID de empleado, póngase en contacto con el administrador del Acuerdo para acordar un método alternativo de confirmación de su identidad.

Su formulario de Solicitud de Exclusión (para excluirle del Acuerdo Colectivo) debe llevar matasellos del **24 DE AGOSTO DE 2024** o anterior. Si no presenta el formulario de Solicitud de Exclusión a tiempo (como demuestra el matasello), su solicitud para ser excluido del Acuerdo será rechazada, se le considerará Miembro de la Clase del Acuerdo y estará obligado por la exención de las Reclamaciones Exoneradas descrita anteriormente y por todos los demás términos del Acuerdo. Si presenta un formulario de Solicitud de Exclusión antes de la fecha límite para solicitar la exclusión, no tendrá ningún otro papel en la Acción en lo que se refiere a las reclamaciones de

la Clase. No podrá reclamar ante el Tribunal sobre ningún aspecto del Acuerdo Colectivo y cualquier objeción por escrito al Acuerdo Colectivo no se considerará válida. **No tendrá derecho a ningún beneficio, incluido dinero**, como resultado de la Acción y el Acuerdo, excepto por cualquier pago que pueda recibir de la parte PAGA de este Acuerdo.

IMPORTANTE: NO ENVÍE EL FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN SI DESEA SER INCLUIDO EN EL ACUERDO COLECTIVO Y RECIBIR SU PARTE DEL DINERO DISPONIBLE PARA USTED COMO PARTE DEL ACUERDO.

¿Cuál es el siguiente paso en la aprobación del Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la imparcialidad, razonabilidad y adecuación del Acuerdo Colectivo propuesto, el plan de distribución, los Honorarios y Gastos de los Abogados de la Clase, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los Gastos Administrativos y la Asignación PAGA el **4 DE NOVIEMBRE DE 2024, A LAS 8:30 A.M.**, en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. Como se describió anteriormente, si desea asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 1 a distancia, puede hacerlo a través del enlace Zoom proporcionado en el sitio web del tribunal <https://riverside.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances/remote-appearance-meeting-numbers>. Si desea asistir en persona a la Audiencia de Aprobación Definitiva, puede hacerlo en el Tribunal Superior del Condado de Riverside, Departamento 1, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que asista a la Audiencia de Aprobación Definitiva para recibir el pago individual del Acuerdo.

Si el Tribunal concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo, la Orden que concede la Aprobación Definitiva y dicta la Sentencia, será publicada en un sitio web por el Administrador del Acuerdo durante un período de al menos 90 días a partir de la entrada de dicha Orden en el registro del Tribunal. Ese sitio web es: powers-v-marios-place.phoenixcases.com

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Esta Notificación resume la Acción y los términos básicos del Acuerdo. Encontrará más detalles en la Estipulación conjunta del Acuerdo enmendado de Demanda Colectiva y acción representativa PAGA adjunta a la Declaración complementaria de Lilit Tunyan en apoyo de la Petición de aprobación preliminar del Demandante que se presentó ante el Tribunal el 20 de mayo de 2024. La Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción Colectiva y Representativa PAGA y todos los demás registros relacionados con la Demanda están disponibles para su inspección y/o copia en la Oficina de Registros Civiles del Tribunal Superior del Condado de Riverside. Es posible que los Miembros de la Clase deban concertar una cita con el Tribunal para ver los documentos. También puede solicitar una copia del Acuerdo de conciliación al abogado de la Clase de Demandantes, en la dirección indicada anteriormente.

También puede consultar los documentos presentados en este caso, incluido el Acuerdo completo, en el sitio web del Tribunal: <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/?q=user/login&destination=node/379>. Necesitará el número de caso para acceder y ver los documentos del caso (CVRI2301652) NOTA: Si decide acceder a los documentos en línea, el Tribunal le cobrará una tarifa por el acceso. Los abogados de la Clase de Demandantes pueden proporcionarle copias de los documentos del Acuerdo sin coste alguno.

NO SE PONGA EN CONTACTO CON EL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: 800-523-5773

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

**Superior Court of California for the County of Riverside
*Powers v. Mario's Place Inc., Case No. CVRI2301652***

If you want to receive an Individual Settlement Award, you should not fill out this form; you are not required to do anything at this time. This form is to be used only if you want to exclude yourself from the Settlement.

If you exclude yourself from the Settlement: (1) you will not receive any payments or benefits under the Settlement; (2) you will not be able to object to the Settlement; (3) you will not be bound by the class settlement if it is ultimately approved by the Court.

To be excluded from the Settlement, complete this Request for Exclusion Form and mail it to the Settlement Administrator at the address listed below, postmarked no later than AUGUST 24, 2024.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Request for Exclusion

I hereby certify that I am or was employed by Defendant as a non-exempt, hourly employee in California for some period of time between April 3, 2019 and May 12, 2024.

I have received the Notice of Class Action Settlement (“Notice”) in the Action, and I request to be excluded from the Settlement. I understand that by submitting this Request for Exclusion Form, I will not be bound by the class settlement, including the release of Released Claims, as described in the Notice and in the Settlement Agreement on file with the Court, and I will not receive a payment from the class settlement. I understand that I cannot exclude myself from the Individual PAGA Settlement Payment and that I will still receive a pro-rata share of the PAGA Settlement Amount and will be bound by the release of the PAGA claims regardless of whether I exclude myself from the Individual Settlement Payment.

Full Name: _____

Street Address: _____

City, State, Zip Code: _____

Telephone Number: (____ __) _____

Last four digits of your SSN: _____

Signature of Class Member (or Legal Representative): _____

Date: _____

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Tribunal Superior de California para el condado de Riverside
Powers contra Mario's Place Inc., Caso n° CVRI2301652

Si desea recibir una Adjudicación Individual del Acuerdo, no debe rellenar este formulario; no está obligado a hacer nada en este momento. Este formulario sólo debe utilizarse si desea excluirse del Acuerdo.

Si se excluye del Acuerdo: (1) no recibirá ningún pago o beneficio en virtud del Acuerdo; (2) no podrá objetar al Acuerdo; (3) no estará obligado por el Acuerdo colectivo si finalmente es aprobado por el Tribunal.

Para ser excluido del Acuerdo, complete este Formulario de Solicitud de Exclusión y envíelo por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada a continuación, con matasellos no posterior al 24 DE AGOSTO DE 2024.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Solicitud de exclusión

Por la presente certifico que soy o fui empleado por el Demandado como empleado por hora, no exento, en California durante algún período de tiempo entre el 3 de abril de 2019 y el 12 de mayo de 2024.

He recibido la Notificación del Acuerdo Colectivo (“Notificación”) en la Demanda, y solicito ser excluido del Acuerdo. Entiendo que al presentar este Formulario de solicitud de exclusión, no estaré obligado por el Acuerdo colectivo, incluida la exoneración de Reclamaciones Exoneradas, según se describe en el Aviso y en el Acuerdo de conciliación archivado en el Tribunal, y no recibiré un pago del Acuerdo colectivo. Entiendo que no puedo excluirme del Pago PAGA Individual del Acuerdo y que aún así recibiré una parte prorrateada del Monto PAGA del Acuerdo y estaré obligado por la liberación de las Reclamaciones PAGA independientemente de si me excluyo o no del Pago PAGA Individual del Acuerdo.

Nombre Completo: _____

Dirección _____

Ciudad, Estado, Código postal: _____

Número de teléfono: (____) _____

Cuatro últimos dígitos de su SSN: _____

Firma del Miembro de la Clase (o Representante Legal): _____

Fecha _____

OBJECTION FORM

Superior Court of California for the County of Riverside
Powers v. Mario's Place Inc., Case No. CVRI2301652

USE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO OBJECT TO THE CLASS SETTLEMENT.

If you do not wish to object to the Class Settlement, you should NOT fill out this form. You do not need to take any action. If the proposed settlement receives final approval from the Court, the Settlement Administrator will send you a check by U.S. Mail, at the last address the Settlement Administrator has on file for you.

If you wish to object to the Class Settlement, you must state all factual and legal bases for your objection (space is provided below for doing so), attach any documents you are relying on for your objection, indicate whether you are represented by counsel and, if so, provide their contact information, indicate whether you plan to appear at the Final Approval Hearing, write your name, address, and last four digits of your Social Security number, sign on the following page, and return this form by mail or delivery to the Settlement Administrator, at the following mailing address, postmarked or delivered on or before **AUGUST 24, 2024**.

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

I wish to object to the Class Settlement on the following grounds:

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Date: _____

En caso afirmativo, indique el nombre y los datos de contacto de su abogado:

Nombre Completo: _____

Ciudad, Estado, Código postal: _____

Cuatro últimos dígitos de su SSN: _____

Fecha _____

EXHIBIT B



CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

August 30, 2024

Case Invoice: Powers v. Mario's Place Inc.

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	189
Flat Fee Total	\$8,576.10

For 189 Class Members

Itemized Preliminary Approval Setup and Notice Mailing: Hourly and Hard Cost Totals

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$100.00	1	\$100.00
Class Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Printing Setup and Printing	\$100.00	2	\$200.00
Estimated Case Manager Hours	\$115.00	3	\$345.00
Estimated Case Associate Hours	\$85.00	3	\$255.00
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Hourly Totals:		18	\$2,600.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	189	\$18.90
Call Center & Long Distance	\$2.00	31	\$62.00
NCOA (USPS)	\$44.00	1	\$44.00
Notice Packet & Opt-Out Form (Paper and	\$1.35	189	\$255.15
Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	189	\$164.43
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Hard Cost Totals:			\$744.48

Estimated Itemized Final Approval Setup and Distribution: Hourly and Hard Cost Totals:

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Distribution Database	\$150.00	1	\$150.00
Estimated Case Manager Hours	\$115.00	3	\$345.00
Estimated Case Associate Hours	\$85.00	3	\$255.00
Programming Calculations	\$135.00	2	\$270.00
Disbursement Review	\$135.00	1	\$135.00
QSF Bank Account & EIN	\$135.00	1	\$135.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	5	\$675.00
Reminder Check Cashing Postcard Print and	\$135.00	2	\$270.00
Redistribution of Uncashed Checks	\$135.00	2	\$270.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	3	\$345.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	3	\$255.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	3	\$345.00
Hourly Totals:		32	\$3,705.00
Class Checks	\$0.90	189	\$170.10
Estimated Postage	\$0.64	189	\$120.96
Remail Undeliverable Checks	\$2.25	16	\$36.00
(Postage Included)			
Redistribution of Uncashed Checks	\$0.90	130	\$117.00
Estimated Postage	\$0.64	130	\$83.20
IRS & QSF Annual Tax Reporting *	\$1,000.00	1	\$1,000.00
(State Tax Reporting Included)			
Estimated Hard Cost Totals:			\$1,527.26

Invoice Total: \$8,576.74

1 **PROOF OF SERVICE**

2 STATE OF CALIFORNIA)
3) ss
4 COUNTY OF LOS ANGELES)

5 I am employed in the county of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 and not a
6 party to the within action; my business address is 535 N Brand Blvd. Suite 285, Glendale, CA 91203.

7 On the date indicated below, I served the document described as: **DECLARATION OF JARROD
8 SALINAS WITH RESPECT TO NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION** on the
9 interested parties in this action by sending a true copy thereof to interested parties as follows and as stated
10 on the attached service list:

11 Matthew Kraus
12 mkraus@lc-lawyers.com
13 Nickolaus Buchholz
14 nbuchholz@lc-lawyers.com
15 Monique Patino
16 mpatino@lc-lawyers.com
17 Marcella Buchheit
18 mbuchheit@lc-lawyers.com

19 **LESTER, CANTRELL & KRAUS, LLP**

20 1770 Iowa Avenue, Suite 110
21 Riverside, California 92507
22 Telephone: (951) 300-2690
23 Facsimile: (951) 300-2694

24 ***Attorneys for Defendant MARIO'S PLACE, INC.***

25 [✓] **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Glendale, California, by e-
26 mail delivery on the parties listed herein at their most recent known e-mail address or e-mail of
27 record in this action.

28 [✓] **BY ELECTRONIC SERVICE:** Based on an agreement of the parties to accept electronic
service, I caused the documents to be sent to the persons at the electronic service addresses listed
above via electronic mail. I did not receive an error message.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the above is
true and correct.

Executed on October 8, 2024, at Glendale, California.

Lilit Tunyan

Name



Signature