

Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Brian J. St. John (SBN 304112)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURTHOUSE**

SHANNON BOSTIC, SOCORRO
GAMBOA, individually, and on behalf of
other members of the general public similarly
situated and on behalf of other aggrieved
employees pursuant to the California Private
Attorneys General Act;

Plaintiff,

v.

LAMP COMMUNITY, an unknown business
entity, LAMP, INC., a California corporation;
THE PEOPLE CONCERN, a California
corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 21STCV07381

Honorable Laura A. Seigle
Department SSC17

CLASS ACTION

**DECLARATION OF BRYN BRIDLEY
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: October 10, 2024
Time: 9:00 a.m.
Dept.: SSC17

Complaint Filed: February 24, 2021
FAC Filed: May 12, 2022
SAC Filed: June 20, 2023
Trial Date: None Set

1 I, BRYN BRIDLEY, declare as follows:

2 1. I am the Vice President of Business Development at Atticus Administration,
3 LLC (“Atticus”), a firm providing class action and claims administration services. I have
4 extensive experience with class action notice and claims administration. I am fully familiar
5 with the facts contained herein based upon my personal knowledge and involvement with the
6 above-captioned action.

7 2. Atticus is the Third-Party Administrator for the above-captioned action and is
8 responsible for carrying out the terms of the *Second Amended Joint Stipulation of Class Action*
9 *and PAGA Settlement Agreement* and *Amendment No. 1 to Second Amended Joint Stipulation*
10 *of Class Action and PAGA Settlement* (together, the “Settlement Agreement”) as approved by
11 the Court in its *Order Granting Preliminary Approval of Class Action Settlement* (“Preliminary
12 Approval Order”).

13 3. I submit this declaration to inform the Parties and the Court of the settlement
14 administration activities completed to date. This declaration describes the: (i) dissemination of
15 the *Notice of Proposed Class Action Settlement* (“Class Notice”), (ii) exclusion requests,
16 objections work disputes received, (iii) estimated Individual Settlement Shares and PAGA
17 Payments, and (iv) the cost of settlement administration.

18 **I. DISSEMINATION OF THE NOTICE**

19 4. On May 28, 2024, Atticus received a data file from Defense Counsel (the “Class
20 List”) that contained the name, address, social security number, telephone number(s), email
21 address, Workweeks worked from February 24, 2017 through January 28, 2022 (the “Class
22 Period”), Workweeks worked from February 19, 2020 through January 28, 2022 (the “PAGA
23 Period”), and other employment information for 1,305 current and former hourly-paid or non-
24 exempt employees of Defendant within the State of California during the Class Period (“Class
25 Members”).

26 5. The Class List was processed through the National Change of Address database
27 maintained by the United States Postal Service (“USPS”) in preparation for the dissemination
28

of Class Notice. This process returns address updates for any person that has filed a change of address card with the USPS in the four (4) years prior.

6. On June 4, 2024, the Class Notice was sent in English and Spanish to all 1,305 Class Members by U.S. first class mail. The Notice advised recipients of what the Settlement is about, of their rights under the terms of the Settlement and the deadlines by which to act on those rights, the potential benefits the Settlement would provide, details on the Final Approval Hearing, and Atticus' contact information. Each Class Notice included the receiving Class Member's Workweeks worked during the Class Period and their estimated Individual Settlement Share, and PAGA Workweeks worked during the PAGA Period and estimated Individual PAGA Payment, as applicable. True and correct copies of the Class Notice in English and Spanish are attached hereto as **Exhibit A**.

7. One hundred fifty-one (151) of the mailed Class Notices were returned to Atticus as undeliverable. Six (6) of the returned Class Notices including forwarding address information from the USPS and those notices were promptly remailed. One hundred forty (140) of the remaining undeliverable records were sent to a professional search firm for address tracing. New addresses were found for one hundred thirty-one (131) undeliverable records and were not found for nine (9) undeliverable records. Notices were promptly remailed to the one hundred thirty-one (131) new addresses received, eleven (11) of which were returned to Atticus a second time. Five (5) undeliverable records received after the Class Members' Response Deadline were not traced. These records and any other returned Class Notice records will be traced prior to the dissemination of awards.

8. As such, 1,280 Class Notices or 98.08% of the pieces mailed were successfully mailed.

II. EXCLUSION REQUESTS, OBJECTIONS & DISPUTES

9. Class Members had until August 5, 2024 to postmark a written request for exclusion from the settlement or a statement of objection to Atticus. Atticus received no exclusions, objections, or employment disputes.

1 10. The one hundred thirty-one Class Members whose Class Notices were remailed
2 had until August 20, 2024 to postmark a written request for exclusion from the settlement or a
3 statement of objection to Atticus. Atticus received no exclusions, objections, or employment
4 disputes from these one hundred thirty-seven Class Members.

5 **III. ESTIMATED SETTLEMENT AWARDS**

6 11. Atticus calculated each Class Member's number of Workweeks worked during
7 the Class Period and their estimated Individual Settlement Share for inclusion in the mailed
8 Notice in accordance with paragraph 18 of the Settlement Agreement and assuming 100%
9 Class participation.

10 12. Atticus reduced the \$1,500,000.00 Total Settlement Amount by the amounts
11 contemplated by the Settlement Agreement for Class Counsel's Attorneys' Fees and Costs
12 (\$525,000.00), the Class Representative Enhancement Payment (\$7,500.00), the PAGA
13 Amount (\$235,000.00), and the Settlement Administration Costs (\$17,000) to establish an
14 estimated Net Settlement Amount of \$715,500.00 which was allocated to Individual Settlement
15 Shares for Class Members.

16 13. Of the PAGA Amount, \$176,250.00 was allocated to the LWDA Payment to the
17 Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and \$58,750 was allocated to
18 Individual PAGA Payments for all current and former hourly-paid or non-exempt employees
19 of Defendant within the State of California at any time during the PAGA Period ("PAGA
20 Employees").

21 14. The estimated Net Settlement Amount was divided by the total of 91,117
22 Workweeks worked by all Class Members to establish an Estimated Workweek Value of
23 \$7.85. The Estimated Workweek Value was then multiplied by each individual Class
24 Member's Workweeks to determine his/her estimated Individual Settlement Share. Estimated
25 Individual Settlement Shares ranged from \$7.85 to \$2,025.96 with an average award amount of
26 \$548.28.
27
28

1 15. Individual PAGA Payments were estimated using the same methodology based
2 on the apportioned \$58,750 of the PAGA Employee Amount and the PAGA Workweeks
3 worked by each of the 925 PAGA Employees included in the Settlement Class. The Estimate
4 PAGA Workweek Value was \$1.24. Estimated Individual PAGA Payments ranged from \$1.24
5 to \$124.98 with an average award amount of \$63.51.

6 16. Upon the Court's entry of a final approval Order, Atticus will recalculate and
7 finalize Class Member Payments using the Net Settlement Amount derived from the actual
8 deductions from the Total Settlement Amount as awarded by the Court.

9 **IV. ADMINISTRATION COSTS**

10 17. Atticus agreed to provide administrative services in this matter for \$15,000.
11 This is \$2,000 less than the administration award contemplated but Settlement Agreement
12 which will increase the Net Settlement Amount made available to the Settlement Class.
13

14
15 **I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and of**
16 **the United States of America that the foregoing is true and correct and executed on this**
17 **6th day of September 2024 in St. Paul, Minnesota.**

18
19
20
21 
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

BOSTIC V THE PEOPLE CONCERN SETTLEMENT
C/O ATTICUS ADMINISTRATION
PO BOX 64053
SAINT PAUL MN 55164



<<Claimant ID>> <<SEQ ID>>

<<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>

<<ADDRESS>> <<ADD ADDRESS 2>>

<<CITY>> <<STATE>> << ZIP>>

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Shannon Bostic, et al. v. Lamp Community, et al.
Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 21STCV07381

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action Settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a Settlement Payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the Settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action Settlement has been reached between Plaintiff Socorro Gamboa ("Plaintiff") and Defendant The People Concern, successor by merger to Lamp, Inc. dba Lamp Community ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Shannon Bostic, et al. v. Lamp Community, et.al.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV07381 ("Action"), which may affect your legal rights. On April 30, 2024, the Court granted preliminary approval of the Settlement and scheduled a hearing on October 2, 2024 at 9:00 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the Settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant within the State of California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" is the time period from February 24, 2017, through January 28, 2022.

"Class Settlement" means the Settlement and resolution of all Released Class Claims.

"PAGA Employees" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant within the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the time period from February 19, 2020, through January 28, 2022.

"PAGA Settlement" means the Settlement and resolution of the Released PAGA Claims.

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On February 19, 2021, Former Plaintiff Shannon Bostic provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Former Plaintiff Bostic contends were violated ("Bostic PAGA Letter"). On February 24, 2021, Former Plaintiff Shannon Bostic commenced a putative class action lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages in the Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV07381. On May 12, 2022, Former Plaintiff Bostic filed a First Amended Consolidated Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *Et Seq.*, adding her PAGA cause of action to the Action. On May 31, 2023, Plaintiff Gamboa provided written notice to the LWDA and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Plaintiff Gamboa contends were violated ("Gamboa PAGA Letter") (together, the Bostic PAGA Letter and Gamboa PAGA Letter are referred to as the "PAGA Letters"). On June 20, 2023, Former Plaintiff Bostic and Plaintiff Gamboa filed a Second Amended Consolidated Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *Et Esq.* ("Operative Complaint"), which added Plaintiff Gamboa as a named plaintiff in the Action. On November 1, 2023, Former Plaintiff Bostic and Plaintiff Gamboa filed a Request for Dismissal of Plaintiff Bostic's Individual Claims Without Prejudice Pursuant to California Rules of Court, Rule 3,770 in the Action. On November 9, 2023, the Court dismissed Former Plaintiff Bostic's individual claims in the Action without prejudice and ordered that Former Plaintiff Bostic no longer be a plaintiff, proposed class representative, PAGA representative, or party in the Action.

Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, pay reporting time pay, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code sections 2698, *et seq.* (“PAGA”). Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

Plaintiff Gamboa and Defendant participated in mediation with a class action mediator, and as a result, reached a settlement. The Parties have since entered into the Second Amended Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement” “Agreement” or “Settlement Agreement”).

On April 30, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Atticus Administration as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”) and Plaintiff Socorro Gamboa as the representatives of the Class (“Class Representatives”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Brian J. St. John
Jeremy Stern
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment; you will not have the opportunity to object or seek exclusion from the PAGA Settlement and all PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Employees. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members, the State of California, and PAGA Employees. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Action and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The Total Settlement Amount is One Million Five Hundred Thousand Dollars (\$1,500,000) (the “Total Settlement Amount”), subject to possible increase if it is determined that the number of Workweeks exceeds a predetermined threshold. The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees, in an amount not to exceed one-third of the Total Settlement Amount (i.e., \$500,000 if the Total Settlement Amount is \$1,500,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) to Plaintiff Gamboa for her services in the Action; (3) the amount of Two Hundred Thirty-Five Thousand Dollars (\$235,000) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which the LWDA will be paid 75%

(i.e., \$176,250) and the remaining 25% (i.e., \$58,750) will be distributed to PAGA Employees (“PAGA Employee Amount”); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Seventeen Thousand Dollars (\$17,000) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks each Class Member was employed by Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share, resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”). The employer’s share of taxes and contribution in connection with the wages portion of Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) shall be paid by Defendant separately and in addition to the Total Settlement Amount.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount (“Individual PAGA Payment”), i.e., a share of the \$58,750, based on the number of Workweeks each PAGA Employee was employed by Defendant during the PAGA Period (“PAGA Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the PAGA Employee Amount by the total number of PAGA Workweeks of all PAGA Employees to yield the “PAGA Workweek Value,” and multiplied each PAGA Employee’s individual PAGA Workweeks by the PAGA Workweek Value to yield his or her Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below). PAGA Employees shall be bound to the PAGA Settlement irrespective of whether they exercise their option to opt out of the Class Settlement.

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Defendant will fund the Total Settlement Amount in three (3) installment payments, over the course of approximately two (2) years, as follows (please note: the exact timing of funding and distribution of payments may be subject to change):

- Within five (5) business days of Final Approval, Defendant will make a deposit of one-third of the Total Settlement Amount (i.e., \$500,000.00) plus an amount sufficient to pay Employer Taxes, into a qualified settlement account established by the Settlement Administrator (“First Installment”).
 - Within seven (7) calendar days of the First Installment, the Settlement Administrator will issue approximately one-half (1/2) of the Individual Settlement Payments to Settlement Class Members.
- One (1) year after the funding of the First Installment, Defendant will make a deposit of one-third of the Total Settlement Amount (i.e., \$500,000.00), plus an amount sufficient to pay Employer Taxes, into the qualified Settlement account established by the Settlement Administrator (“Second Installment”).
 - Within seven (7) calendar days of the funding of the Second Installment, the Settlement Administrator will issue the remaining portion of the Individual Settlement Payments to Settlement Class Members, Individual PAGA Payments to PAGA Employees, LWDA Payment to the LWDA, and Enhancement Payment to Plaintiff.
- One (1) year after the funding of the Second Installment, Defendant will make a deposit of the remaining one-third of the Total Settlement Amount (i.e., \$500,000.00), into the qualified settlement account established by the Settlement Administrator (“Third Installment”).
 - Within seven (7) calendar days of the funding of the Third Installment, the Settlement Administrator will issue the Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel and the Settlement Administration Costs to itself.

The timing of these distributions will depend on the date of Final Approval of the Settlement and the dates on which Defendant funds the installments (and Defendant has a 14-day grace period to cure untimely payment).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

The first Individual Settlement Payment check issued to Settlement Class Members after the First Installment (“First Class Payment”), will be valid and negotiable for one hundred and eighty (180) calendar days from the date the check is issued, and thereafter, shall be canceled. The Individual PAGA Payment check issued to PAGA Employees after the Second Installment will be valid and negotiable for one hundred and eighty (180) calendar days from the date the check is issued, and thereafter, shall be canceled. The second Individual Settlement Payment check issued to Settlement Class Members after the Second Installment (“Second Class Payment”), will be valid and negotiable for one hundred and eighty (180) calendar days from the date the check is issued, and thereafter, shall be canceled. In recognition that The People Concern is one of Los Angeles County’s largest non-profit organization providing housing, social, legal, and advocacy services to the indigent, pursuant to California Code of Civil Procedure Section 384, all funds associated with the above-referenced canceled checks will be transmitted to The People Concern within ten (10) calendar days of cancellation of each set of checks, and The People Concern shall hold said funds until the date that is one hundred and eighty (180) calendar days after the issuance of the Second Class Payment, to pay the Settlement Class Members and/or PAGA Employees whose checks were canceled should they come forward to request payment from The People Concern, and thereafter, the funds will be used by The People Concern, as *cy pres* funds, for the sole purpose of financing the \$250 per person training fee usually charged to each volunteer by The People Concern to administer to volunteers, the domestic violence counselor training program that must be completed per California Evidence Code section 1037.1 in order for said volunteer to participate in The People Concern’s domestic violence program “Sojourn,” to finance Sojourn’s legal department’s offering referrals, assistance with restraining orders, support navigating the domestic violence-related housing environment, and court accompaniment, among other things, to individuals receiving The People Concern’s services, and to finance Sojourn’s outreach and education department’s providing trainings, technical assistance, advocacy events, and educational resources to clients, their families, Sojourn staff, organizational partners, and the community at-large.

B. Your Workweeks and/or PAGA Workweeks Based on Defendant’s Records

According to Defendant’s records,

- **From February 24, 2017, through January 28, 2022 (i.e., the Class Period), you are credited with <<Workweeks>> Workweeks.**
- **From February 19, 2020, through January 28, 2022 (i.e., the PAGA Period), you are credited with <<PAGA Workweeks>> PAGA Workweeks.**

If you wish to dispute the Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you, you may submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator that: (a) contains the case name and number of the Action (*Shannon Bostic v. Lamp Community, et.al.*, Case No. 21STCV07381); (b) contains your full name, signature, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number; (c) clearly states that you dispute the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (d) includes information and/or attaches documentation demonstrating that the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks that you contend should be credited to you are correct (do not send original documents); and (e) is returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **on or before August 5, 2024**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$<<Est. Individual Settlement Payment>>. The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual

Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$<<Est. PAGA Payment>> and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice are only an estimate. Your actual Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Second Installment, Plaintiff and all Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Class Claims.

Upon the Effective Date and full funding of the Second Installment, Plaintiff, the State of California with respect to all PAGA Employees, and all PAGA Employees will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released PAGA Claims.

“Released Class Claims” means any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, costs, expenses, attorneys’ fees, damages, or causes of action which were alleged or which could have been alleged based on the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the period from February 24, 2017 through January 28, 2022, under any federal, state or local law, and shall specifically include claims for Defendant’s alleged failure to pay overtime and minimum wages, pay reporting time pay, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide compliant wage-statements, maintain complete and accurate payroll records, and reimburse necessary business-related expenses in violation of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including *inter alia*, Wage Orders 4-2001 and 5-2001, and all claims for attorneys’ fees and costs and statutory interest in connection therewith, California Business and Professions Code sections 17200, *et seq.* based on the aforementioned, and any other claims, including claims for statutory penalties, pertaining to the Class Members.

“Released PAGA Claims” means any and all claims arising from any of the factual allegation in the PAGA Letter, arising during the period from February 19, 2020 through January 28, 2022, for civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, codified in California Labor Code § 2698, *et seq.*, including all claims for attorneys’ fees and costs related thereto for Defendant’s alleged failure to pay overtime and minimum wages, pay reporting time pay, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, and reimburse necessary business-related expenses in violation of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including *inter alia*, Wage Orders 4-2001 and 5-2001.

“Released Parties” means Defendant and its respective owners, agents, attorneys, insurers, past, present and future companies, divisions, affiliates, DBAs (if any), predecessors, successors, shareholders, officers, directors, managers, management employees, trustees, representatives, administrators, fiduciaries, assigns, subrogees, executors, partners, parents, subsidiaries, privies, and/or any and all persons and/or corporate entities acting by, through, under or in concert with any of them.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount not to exceed one-third (33.33%) of the Total Settlement Amount (i.e., \$500,000 if the Total Settlement Amount is \$1,500,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff, Class Members, and PAGA Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek an amount of up to Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500) to Plaintiff Gamboa (“Enhancement Payment”), in recognition of her services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to any Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment that she may be entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Seventeen Thousand Dollars (\$17,000) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and dispute of Workweeks and/or PAGA Workweeks, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Employee, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

As a Class Member or PAGA Employee, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by submitting a letter indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Shannon Bostic v. Lamp Community, et.al.*, Case No. 21STCV07381); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address below, postmarked **on or before August 5, 2024**.

Bostic v The People Concern Settlement
c/o Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be issued an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion from the Class Settlement, by, submitting a written objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Shannon Bostic v. Lamp Community, et.al.*, Case No. 21STCV07381); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in section IV.B above, postmarked **on or before August 5, 2024**.

The Court will hear from any Settlement Class Member who attends the Final Approval Hearing and asks to speak regarding his or her objection, regardless of whether they first submitted a written objection.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 17 of the Los Angeles County Superior Court, located at the Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, on October 2, 2024, at 9:00 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval hearing may be continued without further notice to Class Members and PAGA Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear by audio or video if you wish to.

Please note, telephonic or remote appearances through audio and video conference, through the Court’s LA CourtConnect system, are an option. You can find information regarding the Court’s most recent guidelines for accessing court facilities online at: <https://www.lacourt.org/>. You can find information regarding appearing remotely through LA CourtConnect for a civil case online at: <http://www.lacourt.org/lacceligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action for a fee by making an appointment in advance and visiting the civil clerk’s office during business hours, located at the Los Angeles County Superior Court, Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, California, 90012, or online by visiting the following website: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui>.

You may also visit the Settlement Administrator’s website at www.AtticusAdmin.com/class-action-cases/ for more information and documents relating to the Settlement, including the Final Approval Order and Judgment.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: 1-888-234-7088, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE LIQUIDACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA

Shannon Bostic, et al. v. Lamp Community, et al.

Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Número de caso 21STCV07381

LE PEDIMOS LEER ESTA NOTIFICACIÓN CUIDADOSAMENTE.

Usted ha recibido esta Notificación porque los registros de los Demandados indican que podría ser elegible para participar en el Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva que se alcanzó en el caso antes mencionado.

No tiene que hacer nada para recibir un Pago de Liquidación.

Esta Notificación se diseñó para informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo y la manera en que puede solicitar que se le excluya del Acuerdo de Liquidación, objetar al Acuerdo de Liquidación y/o impugnar el número de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de PAGA que se le han asignado, si así lo decide.

SE LE NOTIFICA QUE: La Demandante Socorro Gamboa ("Demandante") y el Demandado, The People Concern, sucesor a través de una fusión de Lamp, Inc. que opera bajo el nombre Lamp Community ("Demandado") (La Demandante y el Demandado en conjunto se denominan las "Partes") han alcanzado un Acuerdo de Liquidación para una acción colectiva y representativa en el caso titulado *Shannon Bostic, et al. v. Lamp Community, et al.*, Tribunal Superior del condado de Los Angeles, No. de caso 21STCV07381 (la "Acción") que podría afectar sus derechos legales. El 30 de abril de 2024, el Tribunal otorgó aprobación preliminar al Acuerdo de Liquidación y programó una audiencia para el 2 de octubre de 2024 a las 9:00 a.m. ("Audiencia de Aprobación Final") para determinar si el Tribunal debe o no otorgar aprobación final al Acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

"Grupo de Demandantes", o "Clase" significa todos los empleados actuales y previos remunerados por hora o no exentos del Demandado en el Estado de California en cualquier punto durante el Periodo de la Demanda Colectiva.

"Miembro del Grupo de Demandantes" significa un miembro del Grupo de Demandantes o Clase.

"Periodo de la Demanda Colectiva" es el periodo de tiempo entre el 24 de febrero de 2017 y el 28 de enero de 2022.

"Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva" o "Acuerdo Colectivo" significa el Acuerdo de Liquidación y la resolución de todas las Reclamaciones Exoneradas por el Grupo de Demandantes.

"Empleados PAGA" significa todos los empleados actuales y previos remunerados por hora o no exentos del Demandado en el Estado de California en cualquier punto durante el Periodo de PAGA.

"Periodo de PAGA" significa el periodo de tiempo entre el 19 de febrero de 2020 y el 28 de enero de 2022.

"Acuerdo de Liquidación de PAGA" significa el Acuerdo de Liquidación y la resolución de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA.

II. CONTEXTO DE LA DEMANDA

El 19 de febrero de 2021, la ex Demandante Shannon Bostic proporcionó notificación por escrito a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral ("LWDA") de California y el Demandado sobre las disposiciones específicas del Código Laboral de California que se violaron, según alegó la Demandante Bostic ("Carta PAGA Bostic"). El 24 de febrero de 2021, la ex Demandante Shannon Bostic entabló una demanda colectiva putativa al presentar la Demanda Colectiva por Daños ante el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Número de Caso 21STCV07381. El 12 de mayo de 2022, la ex Demandante Bostic presentó una Primera Demanda Colectiva Consolidada Enmendada en busca de Daños y Ejecución bajo la Ley del Fiscal General Privado, Código Laboral de California § 2698, *Et Seq.*, agregando la causa de acción de PAGA a la Acción. El 31 de mayo de 2023, la Demandante Gamboa proporcionó notificación por escrito a la LWDA y el Demandado sobre las disposiciones específicas del Código Laboral de California que la Demandante Gamboa alega que se violaron ("Carta PAGA Gamboa") (juntas, la Carta PAGA Bostic y la Carta PAGA Gamboa se denominan las "Cartas PAGA"). El 20 de junio de 2023, la ex Demandante Bostic y la Demandante Gamboa presentaron una Segunda Demanda Colectiva Consolidada Enmendada en busca de Daños y Ejecución bajo la Ley del Fiscal General Privado, Código Laboral de California § 2698, *Et Seq.*, (la "Demanda Operativa"), que agregó a la Demandante Gamboa como demandante nombrada

en la Acción. El 1 de noviembre de 2023, la ex Demandante Bostic y la Demandante Gamboa presentaron una Solicitud de Desestimación de las Demandas Individuales de la Demandante Bostic sin Pérdida de Derecho a un Nuevo Juicio conforme a las Normas del Tribunal de California, Norma 3,770 en la Acción. El 9 de noviembre de 2023, el Tribunal desestimó las demandas individuales de la Demandante Bostic en la Acción sin pérdida de derecho a un nuevo juicio y ordenó que la ex Demandante Bostic cesara de ser demandante, representante del grupo de demandantes propuesta, representante de PAGA o parte en la Acción.

La Demandante alega que el Demandado no pagó correctamente horas extra y salarios mínimos, no pagó tiempo de reporte de pago, no proporcionó periodos de comida y descanso en cumplimiento normativo y primas asociadas, no pagó puntualmente salarios durante el empleo y tras el cese del empleo y sanciones de tiempo de espera asociadas, no proporcionó recibos de salario precisos, no mantuvo registros obligatorios de nómina y no reembolsó gastos de negocios, por lo cual participó en prácticas empresariales inequitativas en contravención del Código de Negocios y Profesiones de California sección 17200, *et seq.*, y conducta que dio lugar a sanciones bajo el Código Laboral de California secciones 2698, *et seq.* ("PAGA"). La Demandante busca, entre otras cosas, recuperación de salarios impagados y primas por periodos de comida y descanso, gastos de negocios no reembolsados, resarcimiento, sanciones, intereses y honorarios y costos de abogados.

El Demandado niega todos los alegatos de la Acción o haber violado cualquier ley.

La Demandante Gamboa y el Demandado participaron en mediación con un mediador de demandas colectivas y, en consecuencia, alcanzaron un acuerdo. Posteriormente, las Partes celebraron la Segunda Estipulación Conjunta de Acuerdo de Acción Colectiva Modificada y el Acuerdo de PAGA ("Liquidación", "Acuerdo" o "Acuerdo de Liquidación"),

El 30 de abril de 2024, el Tribunal dictó una orden preliminar en la que aprobó el Acuerdo. El Tribunal ha designado a Atticus Administration como el administrador del Acuerdo ("Administrador del Acuerdo"), a la Demandante Socorro Gamboa como representante del Grupo de Demandantes ("Representante del Grupo de Demandantes") y a los siguientes abogados de la Demandante como Abogados para el Grupo de Demandantes ("Abogados del Grupo de Demandantes"):

Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Brian J. St. John
Jeremy Stern

Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es Miembro del Grupo de Demandantes, no es necesario que haga nada para recibir un Pago Individual de Liquidación, pero tiene la oportunidad de solicitar exclusión del Acuerdo de la Demanda Colectiva (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual de Liquidación), objetar al Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva y/o impugnar las Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de PAGA que se le han acreditado, si así lo decide, según se explica a mayor detalle en las Secciones III y IV que se encuentran a continuación. Si usted es Empleado PAGA, no es necesario que haga nada para recibir un Pago Individual bajo PAGA; no tendrá oportunidad de objetar o buscar excluirse del Acuerdo de Liquidación de PAGA y todos los Empleados PAGA quedarán obligados por el Acuerdo de Liquidación de PAGA si el Tribunal otorga aprobación final al Acuerdo.

Este Acuerdo representa una concesión y liquidación de reclamaciones altamente contenciosas. Ningún componente del Acuerdo pretende ser una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones de la Acción tienen mérito o que el Demandado tiene cualquier responsabilidad para con la Demandante, los Miembros del Grupo de Demandantes o los Empleados PAGA, y no debe interpretarse como tal. La Demandante y el Demandado, junto con sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, en vista de los riesgos e incertidumbres para ambos lados de un litigio continuo, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado y favorece los intereses de los Miembros del Grupo de Demandantes, el Estado de California y los Empleados PAGA. El Tribunal no se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones interpuestas en la Acción y ha determinado únicamente que la certificación del Grupo de Demandantes para fines del acuerdo es apropiada bajo las leyes de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula para la Liquidación

El Monto Total de Liquidación es de un millón quinientos mil dólares (\$1,500,000) (el “Monto Total de Liquidación”), sujeto a un posible aumento si se determina que el número de Semanas de Trabajo supera un límite predeterminado. La porción del Monto Total de la Liquidación que está disponible para pagarse a los Miembros del Grupo de Demandantes se denomina el “Monto Neto de Liquidación.” El Monto Neto de Liquidación será Monto Total de Liquidación menos los siguientes pagos, que están sujetos a aprobación del Tribunal: (1) honorarios de abogados por un monto que no deberá superar un tercio del Monto Total de Liquidación (a saber, \$500,000 si el Monto Total de Liquidación es \$1,500,000) y reembolso de costos y gastos de litigios por un monto que no deberá superar veinticinco mil dólares (\$25,000) (en conjunto, “Costos y Honorarios de Abogados”) a los Abogados del Grupo de Demandantes; (2) un Pago de Incentivo por un monto que no deberá superar siete mil quinientos dólares (\$7,500) a la Demandante Gamboa por sus servicios en la Acción; (3) un monto de doscientos treinta y cinco mil dólares (\$235,000) asignado a sanciones civiles bajo la Ley del Fiscal General Privado (“Monto de PAGA”), del cual 75% (a saber, \$176,250) se pagará a la LWDA y el 25% restante (es decir, \$58,750) se distribuirá a los Empleados PAGA (el “Monto para los Empleados PAGA”); y (4) Costos de la Administración del Acuerdo por un monto que no deberá superar diecisiete mil dólares (\$17,000) al Administrador del Acuerdo.

Los Miembros del Grupo de Demandantes son elegibles para recibir un pago bajo el Acuerdo de Liquidación de su porción prorrateada del Monto Neto de Liquidación (“Porción Individual de Liquidación”) con base en el número de semanas que cada Miembro del Grupo de Demandantes trabajó para el Demandado como empleado remunerado por hora o no exento en California durante el Periodo de la Demanda Colectiva (“Semanas de Trabajo”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto Neto de Liquidación entre las Semanas de Trabajo de todos los Miembros del Grupo de Demandantes para determinar el “Valor Estimado de las Semanas de Trabajo”, y multiplicó las Semanas de Trabajo individuales de cada Miembro del Grupo de Demandantes por el Valor Estimado de las Semanas de Trabajo para determina la Porción Individual de Liquidación que podría ser elegible para recibir bajo el Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva (que se indica en la Sección III.C a continuación). Se expedirá a los Miembros del Grupo de Demandantes que no envíen una Solicitud de Exclusión puntual y válida (“Miembro de la Clase del Acuerdo”) el pago de su Pago Individual de Liquidación final.

Cada Porción Individual de Liquidación se asignará como veinte por ciento (20%) salarios, que se reportarán en un Formulario W-2 del IRS y ochenta por ciento (80%) sanciones, intereses e indemnizaciones no salariales, que se reportarán en un Formulario 1099 del IRS (de ser el caso). La cantidad correspondiente al empleado de retenciones e impuestos de nómina del 20% de la Porción Individual de Liquidación que se asigna como salario se deducirá de las Porciones Individuales de Liquidación, lo que arrojará un pago neto al Miembro de la Clase del Acuerdo (“Pago Individual de Liquidación”). La parte de los impuestos y contribuciones generados por el 20% asignado como salario de las Porciones Individuales de Liquidación que corresponde al empleador (“Impuestos del Empleador”) será cubierta por el Demandado por separado y de forma adicional al Monto Total de Liquidación.

Los Empleados PAGA son elegibles para recibir un pago bajo el Acuerdo de Liquidación de PAGA de su porción prorrateada del Monto para Empleados PAGA (“Pagos Individuales bajo PAGA”), es decir, una porción de los \$58,750, con base en el número de Semanas de Trabajo que cada Empleado PAGA trabajó para el Demandado durante el Periodo de PAGA (las “Semanas de Trabajo de PAGA”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto para Empleados PAGA entre el número total de Semanas de Trabajo PAGA de todos los Empleados PAGA para producir el “Valor de la Semana de Trabajo PAGA” y luego multiplicó las Semanas de Trabajo PAGA individuales de cada Empleado PAGA por el Valor de las Semanas de Trabajo PAGA para obtener el Pago Individual bajo PAGA que podría ser elegible para recibir bajo el Acuerdo de Liquidación de PAGA (que se indica en la Sección III.C a continuación). Los Empleados PAGA quedarán obligados por el Acuerdo de Liquidación de PAGA independientemente de si ejercen su opción de excluirse voluntariamente del Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva.

Los Pagos Individuales bajo PAGA se asignarán cien por ciento (100%) como sanciones, no estarán sujetos a retenciones o impuestos y se reportarán en el Formulario 1099 del IRS (de ser el caso).

Si el Tribunal otorga aprobación final al Acuerdo, el Demandado financiará el Monto de Liquidación Total en tres (3) pagos de parcialidades a lo largo de aproximadamente dos (2) años de la siguiente manera (tengan en mente que el momento exacto del financiamiento y distribución de los pagos puede estar sujeto a cambios):

- En un plazo de cinco (5) días hábiles tras la Aprobación Final, el Demandando hará un depósito de un tercio del

Monto Total de Liquidación (es decir, \$500,000.00) más un monto suficiente para pagar los Impuestos correspondientes al Empleador, a una cuenta de liquidación calificada que establezca el Administrador del Acuerdo ("Primera Parcialidad").

- En un plazo de siete (7) días calendario tras la Primera Parcialidad, el Administrador del Acuerdo expedirá aproximadamente la mitad (1/2) de los Pagos Individuales de Liquidación a los Miembro de la Clase del Acuerdo.
- Un (1) año después del financiamiento de la Primera Parcialidad, el Demandando hará un depósito de un tercio del Monto Total de Liquidación (es decir, \$500,000.00) más un monto suficiente para pagar los Impuestos correspondientes al Empleador, a una cuenta de liquidación calificada que establezca el Administrador del Acuerdo ("Segunda Parcialidad").
 - En un plazo de siete (7) días calendario tras el financiamiento de la Segunda Parcialidad, el Administrador del Acuerdo expedirá la porción restante de los Pagos Individuales de Liquidación a los Miembros de la Clase del Acuerdo, Pagos Individuales bajo PAGA a Empleados PAGA, Pago de LWDA a LWDA y el Pago de Incentivo a la Demandante.
- Un (1) año después del financiamiento de la Segunda Parcialidad, el Demandando hará un depósito del tercio restante del Monto Total de Liquidación (es decir, \$500,000.00) a una cuenta de liquidación calificada que establezca el Administrador del Acuerdo ("Tercera Parcialidad").
 - En un plazo de siete (7) días calendario tras el financiamiento de la Tercera Parcialidad, el Administrador del Acuerdo expedirá los Costos y Honorarios de Abogados a los Abogados del Grupo de Demandantes y los Costos de Administración del Acuerdo a sí mismo.

El momento de estas distribuciones dependerá de la fecha de Aprobación Final del Acuerdo y las fechas en las que el Demandado financie las parcialidades (el Demandado tendrá un periodo de gracia de 14 días para resolver un pago impuntual).

Si el Tribunal otorga aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales de Liquidación se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales bajo PAGA se enviarán por correo a los Empleados PAGA a la dirección que tenga en archivo el Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación es incorrecta, o si se muda tras recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo tan pronto como sea posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho bajo este Acuerdo.**

El primer cheque de Pago Individual de Liquidación expedido a los Miembro de la Clase del Acuerdo tras la Primera Parcialidad (el "Primer Pago a la Clase") será válido y negociable por ciento ochenta (180) días calendario a partir de la fecha en que se expida. Pasado este periodo se cancelará. El cheque de Pago Individual bajo PAGA expedido a Empleados PAGA tras la Segunda Parcialidad será válido y negociable por ciento ochenta (180) días calendario a partir de la fecha en que se expida. Pasado este periodo se cancelará. El segundo cheque de Pago Individual de Liquidación expedido a los Miembro de la Clase del Acuerdo tras la Segunda Parcialidad (el "Segundo Pago a la Clase") será válido y negociable por ciento ochenta (180) días calendario a partir de la fecha en que se expida. Pasado este periodo se cancelará. En reconocimiento de que The People Concern es una de las organizaciones sin fines de lucro más grandes del Condado de Los Ángeles que proporciona servicios de vivienda, sociales, legales y de defensa a personas indigentes, conforme al Procedimiento del Código Civil de California Sección 384, todos los fondos asociados con los cheques cancelados mencionados previamente se transferirán a The People Concern en un plazo de diez (10) días calendario a partir de la cancelación de cada conjunto de cheques. The People Concern retendrá tales fondos hasta la fecha en la que se cumplan ciento ochenta (180) días calendario de la emisión del Segundo Pago de Liquidación, para pagarlos a los Miembro de la Clase del Acuerdo y/o Empleados de PAGA cuyos cheques se hayan cancelado en caso de que se presenten a solicitar pago de parte de The People Concern. Posteriormente, The People Concern usará los fondos como fondos *cy press* con el exclusivo propósito de financiar la cuota de capacitación de \$250 por persona que por lo regular The People Concern cobra a todos los voluntarios para impartirles el programa de capacitación como asesores contra la violencia doméstica que debe completarse conforme al Código de Evidencia de California, sección 1037.1 con el fin de que dicho voluntario pueda participar en el programa contra la violencia doméstica de The People Concern, "Sojourn"; para financiar la oferta del departamento jurídico de Sojourn de referencias, asistencia con órdenes de restricción, apoyo para lidiar con situaciones de vivienda relacionadas con la violencia doméstica y acompañamiento a la corte, entre otras cosas, a individuos que reciban los servicios de The People Concern; y para financiar el departamento de educación y divulgación de Sojourn para proporcionar capacitaciones, asistencia técnica, eventos de defensoría y recursos educativos a clientes, sus familias, personal de Sojourn, socios organizacionales y la comunidad en general.

B. Sus Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de PAGA con base en los Registros del Demandado

Según los registros del Demandado,

- Entre el 24 de febrero de 2017 y el 28 de enero de 2022 (es decir, el Periodo de la Demanda Colectiva), se le han acreditado <<Workweeks>> Semanas de Trabajo.
- Entre el 19 de febrero de 2020 y el 28 de enero 2022 (es decir, el Periodo de PAGA), se le han acreditado <<PAGA Workweeks>> Semanas de Trabajo de PAGA.

Si desea impugnar las Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de PAGA que se le acreditan, puede enviar su impugnación por medio de una carta escrita al Administrador del Acuerdo que: (a) contenga el número y nombre de caso de la Acción (*Shannon Bostic v. Lamp Community, et.al.*, No. de caso 21STCV07381); (b) contenga su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (c) indique claramente que impugna el número de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de PAGA que se le acreditan y cuál alega que es el número correcto que debe acreditársele; (d) incluya información y/o adjunte documentos que demuestren que el número de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de PAGA que alega que debe acreditarse es correcto (no envíe documentos originales); y (e) se envíe de vuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se especificó en la Sección IV.B que se encuentra a continuación con matasellos de **más tardar el 5 de agosto de 2024**.

C. Su Porción Individual de Liquidación y/o Pago Individual bajo PAGA estimado

Como se explicó previamente, su Porción Individual de Liquidación y/o Pago Individual bajo PAGA (de haberlos) se basan en el número de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo de PAGA que se le haya asignado.

Conforme a los términos del Acuerdo, se calcula que su Porción Individual de Liquidación es de \$<<Est. Individual Settlement Payment>>. La Porción Individual de Liquidación estará sujeta a reducciones por retenciones e impuestos correspondientes al empleado sobre la porción salarial de la Porción Individual de Liquidación y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y luego de que éste entre en vigor.

Bajo los términos del Acuerdo, se calcula que su Pago Individual bajo PAGA será de \$<<Est. PAGA Payment>> y únicamente se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y luego de que éste entre en vigor.

El proceso de aprobación del acuerdo puede tomar varios meses. La Porción Individual de Liquidación y/o Pago Individual bajo PAGA (de haberlos) que se indican en esta Notificación son solo cálculos. Su Porción Individual de Liquidación y/o Pago Individual bajo PAGA (de haberlos) real puede ser mayor o menor.

D. Renuncia a Reclamaciones

Tras la Fecha de entrada en vigor y el financiamiento pleno de la Segunda Parcialidad, se dará por entendido que la Demandante y todos los Miembros del Grupo de Demandantes que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión puntual y válida (es decir, Miembro de la Clase del Acuerdo) han renunciado, resuelto, concedido, absuelto y exonerado de manera plena, definitiva y permanente a las Partes Exoneradas por todas las Reclamaciones Exoneradas en la Demanda.

Tras la Fecha de entrada en vigor y el financiamiento pleno de la Segunda Parcialidad, se dará por entendido que la Demandante, el Estado de California y todos los Empleados PAGA han renunciado, resuelto, concedido, absuelto y exonerado de manera plena, definitiva y permanente a las Partes Exoneradas por todas las Reclamaciones Exoneradas en la Demanda.

"Reclamaciones Exoneradas en la Demanda" significa todas las reclamaciones, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, indemnizaciones o causas de acción que se hayan argumentado, o pudieran haberse argumentado, con base en alegatos de hecho en la Demanda Operativa surgidas durante el periodo del 24 de febrero de 2017 y el 28 de enero de 2022 bajo cualesquiera leyes federales, estatales o locales e incluirán específicamente reclamaciones en contra del Demandado por la presunta falta de pago de horas extra y salarios mínimos, falta de pago por tiempo de reporte de pago, no proporcionar periodos de descansos y comidas en cumplimiento normativo y los pagos de primas asociados, no pagar puntualmente salarios durante el empleo y tras el cese, no proporcionar recibos de nómina en cumplimiento normativo, no mantener registros de nómina completos y precisos y no reembolsar gastos

necesarios relacionados con negocios en contravención del Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802 y las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial incluidas, entre otras, Órdenes de salarios 4-2001 y 5-2001; y reclamaciones de costos y honorarios de abogados e intereses estatutarios en conexión con ellos, las secciones 17200, *et seq.* del Código de Profesiones y Negocios de California con base en lo antedicho y cualquier otra reclamación, incluidas reclamaciones de sanciones estatutarias que correspondan a los Miembros del Grupo de Demandantes.

“Reclamaciones Exoneradas de PAGA” significa cualesquiera reclamaciones a raíz de cualquiera de los alegatos de hechos en la Carta de PAGA surgidos durante el periodo entre el 19 de febrero de 2020 y el 28 de enero de 2022, de sanciones civiles bajo la Ley del Fiscal General Privado de 2004 codificada en el Código Laboral de California § 2698, *et seq.*, incluidas todas las reclamaciones de costos y honorarios de abogados en conexión con ello, contra del Demandado por la presunta falta de pago de horas extra y salarios mínimos, falta de pago por tiempo de reporte de pago, no proporcionar periodos de descansos y comidas en cumplimiento normativo y los pagos de primas asociados, no pagar puntualmente salarios durante el empleo y tras el cese, no proporcionar recibos de nómina en cumplimiento normativo, no mantener registros de nómina completos y precisos y no reembolsar gastos necesarios relacionados con negocios en contravención del Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, y las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial incluidas, entre otras, Órdenes de salarios 4-2001 y 5-2001.

"Partes Exoneradas" significa los Demandados y sus respectivos propietarios, agentes, abogados, aseguradoras; empresas, divisiones, filiales y razones sociales presentes y futuras (de haberlos); predecesores, sucesores, accionistas, funcionarios, directores, gerentes, empleados de la gerencia, fideicomisarios, representantes, administradores, fiduciarios, cesionarios, subrogatorios, ejecutores, socios, casas matriz, subsidiarias, derechohabientes y/o cualesquiera personas y/o entidades corporativas que actúen en nombre de, a través de, bajo, o en colaboración con, cualquiera de ellos.

E. Costos y Honorarios de Abogados para los Abogados del Grupo de Demandantes

Los Abogados del Grupo de Demandantes buscarán honorarios de abogados por una cantidad que no deberá superar un tercio (33.33%) del Monto Total de Liquidación (a saber, \$500,000 si el Monto Total de Liquidación es \$1,500,000) y reembolso de costos y gastos de litigio por un monto que no deberá superar veinticinco mil dólares (\$25,000) (en conjunto, “Costos y Honorarios de Abogados”), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Costos y Honorarios de Abogados otorgados por el Tribunal se tomarán del Monto Total del Acuerdo. Los Abogados del Grupo de Demandantes han procesado esta Acción en nombre de la Demandante, los Miembros Grupo de Demandantes y los Empleados PAGA con honorarios en contingencia (es decir, sin que se les pague nada) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigio.

F. Pago de Incentivo a la Demandante

La Demandante buscará un monto de hasta siete mil quinientos dólares (\$7,500) para la Demandante Gamboa (“Pago de Incentivo”), como reconocimiento de sus servicios en conexión con la Acción. El Pago de Incentivo se tomará del Monto Total de Liquidación, sujeto a la aprobación del Tribunal y, de otorgarse, se pagará a la Demandante de forma adicional a cualquier Pago Individual de Liquidación y/o Pago Individual bajo PAGA a los que pueda tener derecho bajo el Acuerdo.

G. Costos de la Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se calcula que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los diecisiete mil dólares (\$17,000) (“Costos de la Administración del Acuerdo”) por los costos de la notificación y el proceso de administración del acuerdo lo que incluye, de manera enunciativa pero no limitativa, el costo de notificar a los Miembros del Grupo de Demandantes del Acuerdo de Liquidación, procesar Solicitudes de Exclusión, Notificaciones de Objeciones e impugnaciones de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo PAGA, calcular Porciones Individuales de Liquidación, Pagos Individuales de Liquidación y distribuir pagos y formularios de impuestos bajo el Acuerdo, y se tomará del Monto Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DEL GRUPO DE DEMANDANTES?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva y recibir dinero a raíz de este Acuerdo, no es necesario que haga nada. A menos que decida excluirse del Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva, se le incluirá automáticamente en este Acuerdo y se le emitirá un Pago Individual de Liquidación.

Siempre que no elija excluirse del Acuerdo de Liquidación, quedará obligado por los términos del Acuerdo de Liquidación y cualquier sentencia que pueda pronunciar el Tribunal con base en él, y renunciará a las Reclamaciones Exoneradas en la Demanda que se describen en la Sección III.D previa.

Si usted es un Empleado PAGA, se le incluirá automáticamente en el Acuerdo de Liquidación de PAGA y se expedirá su Pago Individual bajo PAGA. Esto significa que quedará obligado por los términos del Acuerdo de Liquidación de PAGA y cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal con base en él; y renunciará a las Reclamaciones Exoneradas de PAGA descritas en la Sección III.D previa.

Como Miembro del Grupo de Demandantes o Empleado PAGA, no será individualmente responsable por el pago de honorarios de abogados o costos y gastos de litigios a menos que contraté a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de sus respectivos gastos y honorarios.

B. Solicitar Excluirse del Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva

Los Miembros del Grupo de Demandantes pueden solicitar que se les excluya del Acuerdo de Liquidación enviando una carta que indique que solicitan que se les excluya del Acuerdo ("Solicitud de Exclusión") al Administrador del Acuerdo.

Las Solicitudes de Exclusión deben: (a) contener el nombre y número del caso de la Acción (*Shannon Bostic v. Lamp Community, et.al.*, No. de caso 21STCV07381); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (c) indicar claramente que no desea que se le incluya en el Acuerdo de Liquidación; y (d) enviarse de vuelta al Administrador del Acuerdo a la dirección que se especifica a continuación con matasellos de, **a más tardar, el 5 de agosto de 2024.**

Bostic v The People Concern Settlement
c/o Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164

Si el Tribunal otorga aprobación final al Acuerdo, no se expedirá a los Miembros del Grupo de Demandantes que envíen una Solicitud de Exclusión puntual y válida un Pago Individual de Liquidación; los Miembros no quedarán obligados por el Acuerdo de Liquidación de la Demanda (ni la renuncia a las Reclamaciones Exoneradas en la Demanda descritas en la Sección III.D previa) y no tendrán derecho de objetar a, apelar o comentar sobre el Acuerdo de Liquidación de la Demanda. Los Miembros del Grupo de Demandantes que no envíen una Solicitud de Exclusión puntual y válida se considerarán Miembro de la Clase del Acuerdo y quedarán obligados por todos los términos del Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva, incluidos los relacionados con la renuncia a reclamaciones que describió en la Sección III.D previa, así como cualquier sentencia que pueda pronunciar el Tribunal con base en él. Los Empleados PAGA quedarán obligados por el Acuerdo de Liquidación de PAGA (y la renuncia a las Reclamaciones Exoneradas de PAGA que se describieron en la Sección III.D previa) y aún se les expedirá un Pago Individual bajo PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar al Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva

Siempre que no haya presentado una Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Liquidación, puede objetar al Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva enviando una objeción por escrito ("Notificación de Objeción") al Administrador del Acuerdo o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Final.

Las Notificaciones de Objeción deben: (a) contener el nombre del caso y número de Acción (*Shannon Bostic v. Lamp Community, et.al.*, No. de caso 21STCV07381); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (c) contener una declaración por escrito de los motivos de su objeción, acompañada de respaldo legal para su objeción; (d) contener copias de papeles, escritos u otros documentos en los que se base la objeción y (e) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indicó en la sección IV.B previa, con matasellos de **a más tardar el 5 de agosto de 2024.**

El Tribunal escuchará a cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo que asista a la Audiencia de Aprobación Final y solicite hablar sobre sus objeciones, independientemente de si presentaron primero una objeción por escrito.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento 17 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en el Tribunal de Spring Street, 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, el 2 de octubre de 2024 a las 9:00 a.m., para determinar si el Acuerdo debe recibir aprobación final por ser justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y otorgue los Costos y Honorarios de Abogados a los Abogados del Grupo de Demandantes, el Pago de Incentivo a la Demandante y los Costos de la Administración del Acuerdo al Administración del Acuerdo..

La audiencia de Aprobación Final puede reprogramarse sin notificación adicional a los Miembros del Grupo de Demandantes y los Empleados de PAGA. No es necesario que se presente en la Audiencia de Aprobación Final, si bien puede hacerlo por audio o video si así lo desea.

Por favor tenga en mente que tiene la opción de presentarse por vía telefónica o remota por medio de conferencias de audio y video a través del sistema del Tribunal, LA CourtConnect. Puede encontrar información sobre las pautas más recientes del Tribunal para acceder a las instalaciones del tribunal en línea en: <https://www.lacourt.org/>. Puede encontrar información sobre cómo presentarse de forma remota a través de LA CourtConnect para un caso civil en línea en: <http://www.lacourt.org/lacceligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

La información previa es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Liquidación, debe consultar el Acuerdo de Liquidación detallado y otros documentos que se hayan presentado al Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de Liquidación y otros registros del tribunal de la Acción pagando una cuota al hacer una cita con antelación y visitar la oficina del secretario civil durante horarios laborales, ubicada en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Tribunal Stanley Mosk, 111 North Hill Street, California, 90012, o en línea, en el siguiente sitio web: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui>.

También puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo, www.AtticusAdmin.com/class-action-cases/, para obtener más información y documentos relacionados con el Acuerdo, que incluyen la Sentencia y Orden de Aprobación Final.

POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL NI LA OFICINA DEL SECRETARIO EN BUSCA DE INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA DUDA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO SIN COSTO: 1-888-234-7088. TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DEL GRUPO DE DEMANDANTES.