

Arby Aiwarzian (SBN 269827)
Elizabeth Parker-Fawley (SBN 301592)
Ryan Slinger (SBN 351297)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiffs

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES—SPRING STREET COURTHOUSE**

BRANDON MCCRAY, individually, and on
behalf of other members of the general
public similarly situated, SERGIO
ACOSTA, individually, and on behalf of
other members of the general public
similarly situated, and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the
California Private Attorneys General Act;

Plaintiffs,

vs.

DAILYLOOK, INC, an unknown business
entity; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendant.

Case No. 22STCV18793

Honorable Lawrence P. Riff
Department SSC-7

CLASS ACTION

**DECLARATION OF TAYLOR
MITZNER ON BEHALF OF PHOENIX
SETTLEMENT ADMINISTRATORS
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: December 2, 2024
Time: 10:00 a.m.
Department: SSC-7

Complaint Filed: June 7, 2022
FAC Filed: April 24, 2024
Trial Date: None Set

1 I, Taylor Mitzner, declare as follows:

2 1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-
3 appointed Class Action Settlement Administrator for *Brandon McCray v. Dailylook, Inc.* (the
4 “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could
5 and would testify competently to such facts.

6 2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform
7 class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA
8 Settlement (“Agreement, “Settlement” or “Settlement Agreement”) for this matter, Phoenix was
9 responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class and*
10 *Representative Action Settlement* (“Class Notice”); (ii) responding to inquiries from Settlement
11 Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Settlement Class Member worked during
12 the period from June 7, 2018 to May 28, 2023 (“Settlement Class Period”) and the number of
13 workweeks that each PAGA Employee worked during the time period from June 7, 2021 to May
14 28, 2023 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be
15 excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class
16 Settlement (“Notice of Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks
17 submitted by Settlement Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the
18 Individual Settlement Shares to Settlement Class Members; (vi) calculating and issuing the
19 Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual
20 PAGA Payments to PAGA Employees; (vii) issuing the payment to Settlement Class Counsel for
21 Attorneys’ Fees and Costs, the Enhancement Awards to both Plaintiffs, and the employer/employee
22 payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the
23 Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

24 3. On July 15, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained
25 names, last known mailing addresses, Social Security numbers, Workweeks, and PAGA Pay
26 Periods for each Class Member (“Class Data”) during the Settlement Class and PAGA Periods. The
27
28

1 final mailing list contained four hundred seventy-four (474) individuals identified as Settlement
2 Class Members.

3 4. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the total Workweeks
4 during the Class Period exceeds twenty-seven thousand (27,000), then either the Class Period will
5 end on an earlier date, or the Gross Settlement Amount will increase on a proportional basis. The
6 total Workweeks during the Settlement Class Period is twenty-six thousand seven hundred twenty-
7 three (26,723), and therefore the Escalator Clause was not triggered.

8 5. On July 17, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
9 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
10 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
11 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

12 6. On August 5, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
13 and Spanish, to all four hundred seventy-four (474) Class Members on the Class Data. A true and
14 correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

15 7. As of the date of this declaration, nineteen (19) Notices have been returned to
16 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the nineteen (19) Notices returned
17 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing
18 address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for
19 skip tracing. Of the nineteen (19) Notices that were skip traced, sixteen (16) updated addresses were
20 obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Settlement Class Members via first class
21 mail.

22 8. As of the date of this declaration, three (3) Class Notices remain undeliverable since
23 an updated address could not be obtained via skip trace.

24 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received two (2) Requests for
25 Exclusion from Settlement Class Members. The deadline to request exclusion from the Class
26 Settlement was September 19, 2024.

1 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
2 from Settlement Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was September
3 19, 2024.

4 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
5 from Settlement Class Members. The deadline for submitting a dispute was September 19, 2024.

6 12. There are four hundred seventy-two (472) Class Members who did not submit timely
7 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
8 99.58% of the Settlement Class. Settlement Class Members have worked a collective total of
9 twenty-six thousand four hundred eighty (26,480) Workweeks during the Settlement Class Period.
10 Each Workweek is valued at approximately \$15.03.

11 13. The Net Settlement Amount of \$398,000.00 available to pay Settlement Class
12 Members was determined by subtracting the requested Settlement Class Counsel attorneys' fees
13 (\$297,500.00), and Settlement Class Counsel costs (\$25,000.00), requested Enhancement Award to
14 Plaintiffs (\$10,000.00 each totaling \$20,000.00), the PAGA Allocation (\$100,000.00), and the
15 requested Settlement Administration Costs (\$9,500.00) from the Gross Settlement Amount
16 (\$850,000.00).

17 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
18 Settlement Share to be paid is approximately \$3,907.85, the lowest Individual Settlement Share to
19 be paid is approximately \$15.03, while the average Individual Settlement Share to be paid is
20 approximately \$843.22. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
21 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
22 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
23 Settlement Payment").

24 15. Additionally, \$100,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated
25 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Allocation"), of which 75%, or
26 \$75,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
27 or \$25,000.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
28

1 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are one hundred seventy-one
2 (171) PAGA Employees who worked a total of two thousand two hundred twenty-nine (2,229) Pay
3 Periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
4 approximately \$190.67, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
5 \$146.20.

6 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
7 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

8 17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$9,500.00. This
9 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
10 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

11
12 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
13 true and correct.

14 Executed this 5th of November 2024, at Orange, California.

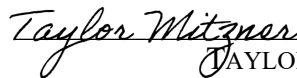
15
16
17  TAYLOR MITZNER
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

NOTICE OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Brandon McCray, et al. v. DailyLook, Inc.,
 Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 22STCV18793

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class and representative action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Brandon McCray ("Plaintiff McCray") and Plaintiff Sergio Acosta ("Plaintiff Acosta") (collectively "Plaintiffs"), and Defendant DailyLook, Inc. ("Defendant") (Plaintiffs and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Brandon McCray, et al. v. DailyLook, Inc.*, Los Angeles County Superior Court Case No. 22STCV18793 ("Action"), which may affect your legal rights. On May 31, 2024, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on December 2, 2024, at 10:00 a.m., ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class Settlement" means the settlement and release of Released Class Claims (described in Section III.D below).

"Individual Settlement Payment" means each Settlement Class Member's share of the Class Settlement.

"Individual PAGA Payment" means each PAGA Employee's share of the PAGA Settlement.

"PAGA Employees" means all current and former hourly paid or non-exempt employees of Defendant in California during the PAGA Period.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Period" means the time period from June 7, 2021, through May 28, 2023.

"Settlement Class" means all current and former hourly paid or non-exempt employees of Defendant in California at any time during the Settlement Class Period.

"Settlement Class Member" means a member of the Settlement Class.

"Settlement Class Period" means the time period from June 7, 2018, through May 28, 2023.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On or about June 7, 2022, Plaintiff McCray filed a Class Action Complaint for Damages in Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV22597, naming DailyLook, Inc. as the defendant. On May 30, 2023, Plaintiff Acosta provided written notice to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that he contends were violated ("PAGA Notice"). On April 24, 2024, Plaintiff McCray filed the First Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *Et Seq.* ("Operative Complaint" or "First Amended Complaint"), adding Plaintiff Acosta as a named plaintiff and incorporating all of the claims in the PAGA Notice. Plaintiffs allege that Defendant failed to provide sick pay, to provide suitable seating, to provide reporting time wages, to properly pay minimum and overtime wages, provide meal and rest break and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment (including accrued, but unused vacation) and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code section 2698, *et seq.* ("PAGA"). Plaintiffs seek among other things, recovery of alleged unpaid wages, meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class and PAGA Representative Action Settlement and Release ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On May 31, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix Settlement Administrators as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiffs Brandon McCray and Sergio Acosta as representatives of the Class (“Class Representatives”) and Sergio Acosta as the representative of the PAGA Employees, and the following counsel as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Ryan Slinger, Esq.
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Settlement Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment and cannot object to or opt out of the PAGA Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiffs, Settlement Class Members, or PAGA Employees. Plaintiffs and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Settlement Class Members and PAGA Employees. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Action and has only determined that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Eight Hundred Fifty Thousand Dollars (\$850,000.00) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Settlement Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount, less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees in an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$297,500.00) (“Attorneys’ Fees”) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty Five Thousand Dollars (\$25,000.00) (“Attorney’s Costs”) to Class Counsel; (2) Enhancement Awards to the Plaintiffs in the amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to each of them for their services in the Action; (3) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Ten Thousand Five Hundred Dollars (\$10,500.00) to the Settlement Administrator; and (4) the amount of One Hundred Thousand Dollars (\$100,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Allocation”). The PAGA Allocation will be distributed 75% (\$75,000.00) to the LWDA (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$25,000.00) will be distributed to PAGA Employees (“PAGA Employee Amount”).

Settlement Class Members are entitled to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Class Settlement Share”) based on the number of weeks each Settlement Class Member worked for Defendant as hourly-paid or non-exempt employees in California during the Settlement Class Period (“Class Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the total number of Class Workweeks of all Settlement Class Members (“Estimated Workweek Value”) and multiplied each Settlement Class Member’s individual Class Workweeks by the Estimated Workweek Value to arrive at his or her Individual Class Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Settlement Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Qualified Class Members”) will be issued their payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Class Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099. Each Individual Class Settlement Share shall be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes due on the wages portion of Individual Class Settlement Share (the net payment is the “Individual Class Settlement Payment”). The employer’s share of payroll taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Class Settlement Shares (“Employer Taxes”) will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount (“Individual PAGA Payment” or “Individual PAGA Settlement Share”), based on the number of pay periods a PAGA Employee worked for Defendant during the PAGA Period (“PAGA Pay Periods”). Individual PAGA Payments will be calculated and apportioned from the 25% of the PAGA Employee Amount payable to PAGA Employees based on the PAGA Employees’ PAGA Pay Periods during the PAGA Period, as follows: the Administrator will divide the 25% of the PAGA Payment by the PAGA Pay Periods of all PAGA Employees during the PAGA Period to yield the “PAGA Pay Periods Value,” and multiply each PAGA Employee’s individual PAGA Pay Periods during the PAGA Period by the PAGA Pay Periods Value to yield his or her Individual PAGA Payment.

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Class Settlement Payments will be mailed to Qualified Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

From June 7, 2018 through May 28, 2023 (i.e., Settlement Class Period), you are credited as having worked «Total_Weeks» Workweeks.

From June 7, 2021 through May 28, 2023 (i.e., PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods.

If you wish to dispute the Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you, you must submit a written dispute that: (1) contains the case name and number of the Action (*Brandon McCray, et al. v. DailyLook, Inc.*, Case No. 22STCV18793); (2) contains your full name, address, telephone number, signature, and last four digits of your Social Security number; (3) contains a statement setting forth the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods during the Settlement Class Period and/or PAGA Period that you contend is correct and attaches any relevant documentation in support thereof; and (4) is submitted to the Settlement Administrator by mail at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **no later than September 19, 2024**.

C. Your Estimated Individual Class Settlement Share and/or Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Class Settlement Share and/or Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you.

Under the terms of the Class Settlement, your Individual Class Settlement Share is estimated to be «ESA_Before_Paga». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

Under the terms of the PAGA Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Class Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) that is reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Class Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

D. Released Claims

Upon final approval by the Court of the Settlement Agreement and Defendant's full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiffs and all Qualified Class Members shall fully release Released Parties from Released Class Claims. In addition, to the extent required by law, the cashing of the settlement check by Settlement Class Members shall be deemed to be an opt-in for purposes of releasing Released Parties from any Released Class Claims under the FLSA.

Upon final approval by the Court of the Settlement Agreement and Defendant's full funding of the Gross Settlement Amount, the State of California with respect to PAGA Employees and each PAGA Employee will release Defendant and Released Parties of Released PAGA Claims.

"Released Class Claims" means any and all claims that were pled or could have been pled, based on, or which arise out of the same or similar facts, allegations and/or claims alleged in the First Amended Complaint, under local, state, and federal law, arising during the Class Settlement Period, for work performed during the Settlement Class Period, including claims for failure to pay overtime wages (Lab. Code §§ 510, 558 and 1198), failure to provide meal periods and associated meal premiums (Lab. Code §§ 226.7 and 512), failure to authorize and permit rest breaks and pay associated rest premiums (Lab. Code §§ 226.7 and 512), failure to pay wages including, *inter alia*, unpaid minimum and straight-time wages (Lab. Code §§ 1194, 1197, and 1197.1), failure to timely pay wages upon separation of employment (Lab. Code §§ 201-203 and 227.3), failure to timely pay wages during employment (Lab. Code § 204), failure to provide compliant wage statements (Lab. Code § 226(a)), failure to keep requisite payroll records (Lab. Code § 1174(d)), failure to reimburse business expenses (Lab. Code §§ 2800 and 2802), failure to provide sick pay, vacation pay, and other paid time off and related notice thereof (Lab. Code §§ 201-204, 210, 218, 233, 245, 246 and 2810.5), failure to provide suitable seating (Lab. Code § 1198 and Cal. Code of Regs., Title 8, § 11070(14)), failure to pay reporting time wages (Lab. Code § 1198 and Cal. Code of Regs., Title 8, § 11040 (5)(A)-(B)) and unfair competition including but not limited to claims arising under California Labor Code sections 201-204, 210, 221, 226, 226.7, 227.3, 245, 246, 510, 512, 551, 552, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, the applicable IWC Wage Orders including *inter alia*, Wage Orders 1-2001- 4-2001, 5-2001, 7-2001, 8-2001, and 9-2001, the California Unfair Competition Law, Business and Professions Code section 17200 *et seq.* (for violations of the aforementioned), as well as any claims for injunctive relief, declaratory relief, restitution, fraudulent business practices or punitive damages alleged or which could have been alleged under the facts, allegations, and/or claims pleaded in the Action, and any and all other claims under California common law, the California Labor Code, the Fair Labor Standards Act ("FLSA"), California Industrial Welfare Commission Wage Orders, and the California Business and Professions Code alleged in or that could have been alleged under the same or similar facts, allegations and/or claims pleaded in the Action.

“Released PAGA Claims” means any and all claims under the Private Attorneys General Act that were pled or could have been pled, based on, or which arise out of the same or similar facts, allegations and/or claims alleged in the First Amended Complaint and Plaintiff Acosta’s PAGA Notice, for work performed during the PAGA Period, including, but is not limited to claims for civil penalties based on California Labor Code sections 201-204 *et seq.*, 210, 216, 218, 221, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.6, 226.7, 227.3, 233, 245, 246 *et seq.*, 248.5, 256, 510, 512, 551, 552, 558 *et seq.*, 558.1, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198-1199, 2800, 2802, 2810.5, Cal. Code of Regs., Title 8, § 11070(14)), Cal. Code of Regs., Title 8, § 11040 (5)(A)-(B), and the applicable IWC Wage Orders, *including inter alia*, Wage Orders 1-2001, 4-2001, 5-2001, 7-2001, 8-2001 and 9-2001.

“Released Parties” means Defendant and all of its past, present and future direct or indirect parent companies, subsidiaries, predecessors, affiliates and joint ventures, and all of their officers, directors, corporate-level employees, shareholders, agents, servants, registered representatives, attorneys, insurers, reinsurers, successors and assigns, and any individual or entity which could be jointly liable with Defendant.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$297,500.00) (“Attorneys’ Fees”) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000.00) (“Attorneys’ Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs, if awarded by the Court, will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Awards to Plaintiffs

Plaintiffs will each seek the amount of Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) (“Enhancement Awards”), in recognition of their services in connection with the Action. The Enhancement Awards will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded by the Court, will be paid to Plaintiffs in addition to individual settlement payments that each is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Ten Thousand Five Hundred Dollars (\$10,500.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Settlement Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, objections, and disputes of Workweeks, calculating Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A SETTLEMENT CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Class Released Claims described in Section III.D above. In addition, to the extent required by law, the cashing of the settlement check by the Qualified Class Member shall be deemed to be an opt-in for purposes of releasing Released Parties from any Released Claims under the FLSA.

If you are a PAGA Employee, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the PAGA Released Claims described in Section III.D above.

Settlement Class Members and PAGA Employees will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for their own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you may seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request (“Request for Exclusion”), which must: (a) contain the case name and number of the Action (*Brandon McCray, et al. v. DailyLook, Inc.*, Case No. 22STCV18793) (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator, postmarked by **no later than September 19, 2024**, at the following address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

If the Court grants final approval of the Settlement, any Settlement Class Member who submits a timely and validly Request for Exclusion will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class

Settlement. Settlement Class Members who do not submit a Request for Exclusion will be deemed Qualified Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of Released Class Claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. All PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, regardless of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection to the Settlement Administrator. You can also present any objections to the Class Settlement in person (yourself or through an attorney that you hire) at the Final Approval Hearing, regardless of whether you have filed a notice of intent to appear and regardless of whether you have submitted a written objection.

A written objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Brandon McCray, et al. v. DailyLook, Inc.*, Case No. 22STCV18793); (b) contain your full name, address, telephone number, signature, and last four digits of your Social Security number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) include copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; (e) state whether you are represented by counsel and provide said counsel's name, law firm, and address; ; and (f) be returned by mail to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than September 19, 2024**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 7 of the Los Angeles County Superior Court, located at Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, on **December 2, 2024, at 10:00 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Awards to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Settlement Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

After the Court enters a Final Approval Order and Judgment regarding the lawsuit and Settlement, the Settlement Administrator will post a copy of it on the Settlement Administrator's website mccray-v-dailylook.phoenixcases.com, for sixty (60) calendar days.

Please visit the Court's website for the most up-to-date information regarding the operations of the Court and any requirements that may apply for accessing Court facilities: <https://www.lacourt.org/>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and documents filed in the Action for a fee by visiting the civil clerk's office, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, during business hours, or by online by visiting the following website: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>, typing in "22STCV18793" for the "Case Number" and clicking "Stanley Mosk Courthouse" on the drop down bar for the "Filing Courthouse."

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800) 523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA Y REPRESENTATIVA

Brandon McCray, et al. contra DailyLook, Inc.,
Tribunal Superior de California para el condado de Los Ángeles, Caso n° 22STCV18793

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO DE CLASE.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para tomar parte en el Acuerdo de acción colectiva y representativa alcanzado en el caso arriba referenciado.

No es necesario que realice ninguna acción para recibir el pago del Acuerdo.

Este Aviso está diseñado para informarle de sus derechos y opciones, y de cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo Colectivo, objetar al Acuerdo Colectivo, y/o disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un Acuerdo de acción colectiva y representativa entre el Demandante Brandon McCray (“Demandante McCray”) y el Demandante Sergio Acosta (“Demandante Acosta”) (colectivamente “Demandantes”), y el Demandado DailyLook, Inc. (“Demandado”) (los Demandantes y el Demandado se denominan colectivamente las “Partes”) en el caso titulado *Brandon McCray, et al. contra DailyLook, Inc.* Caso N° 22STCV18793 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles (“Acción”), que puede afectar a sus derechos legales. El 31 de mayo de 2024, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo y programó una audiencia para el 2 de diciembre de 2024, a las 10:00 a.m., (“Audiencia de Aprobación Definitiva”) para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación definitiva del Acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“Acuerdo Colectivo” significa el Acuerdo y la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase (descritas en la Sección III.D a continuación).

“Pago Individual de la Clase” significa la parte del Acuerdo Colectivo que corresponde a cada Miembro de la Clase.

“Pago PAGA Individual” significa la parte de cada Empleado PAGA del Acuerdo PAGA.

“Empleados PAGA” significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos del Demandado en California durante el Período PAGA.

“Acuerdo PAGA” significa el Acuerdo y la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas PAGA (descritas en la Sección III.D a continuación).

“Período PAGA” significa el periodo de tiempo comprendido entre el 7 de junio de 2021 y el 28 de mayo de 2023.

“Clase del Acuerdo” significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos del Demandado en California en cualquier momento durante el Período de la Clase del Acuerdo.

“Miembro de la Clase del Acuerdo” significa un Miembro de la Clase del Acuerdo.

“Período de la Clase del Acuerdo” significa el período de tiempo comprendido entre el 7 de junio de 2018 y el 28 de mayo de 2023.

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 7 de junio de 2022, o alrededor de esa fecha, el Demandante McCray presentó una Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios ante el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 21STCV22597, nombrando a DailyLook, Inc. como Demandado. El 30 de mayo de 2023, el Demandante Acosta notificó por escrito a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y al Demandado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que sostiene que fueron violadas (“Notificación PAGA”). El 24 de abril de 2024, el Demandante McCray presentó la Primera Demanda Colectiva Enmendada por Daños y Perjuicios y Ejecución en virtud de la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral de California § 2698, y *siguientes* (“Demanda Operativa” o “Primera Demanda Enmendada”), añadiendo al Demandante Acosta como Demandante nombrado e incorporando todas las reclamaciones de la Notificación PAGA. Los Demandantes alegan que el Demandado no proporcionó el pago por enfermedad, no proporcionó asientos adecuados, no proporcionó los salarios por tiempo de presentación de informes, no pagó correctamente los salarios mínimos y por horas extras, no proporcionó los descansos para comer y descansar y las primas asociadas, no pagó puntualmente los salarios durante el empleo y tras la finalización del empleo (incluidas las vacaciones acumuladas, pero no utilizadas) y las sanciones por tiempo de espera asociadas, no proporcionó declaraciones salariales precisas, no mantuvo los registros de nóminas requeridos, no reembolsó los gastos empresariales y, por lo tanto, incurrió en prácticas comerciales desleales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, y *siguientes*, y una conducta que da lugar a sanciones en virtud de la sección 2698, y *siguientes* del Código Laboral de California (“PAGA”). Los Demandantes solicitan, entre otras cosas, la recuperación de los salarios supuestamente impagados, las primas por períodos de comida y descanso, los gastos empresariales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones de la Acción o que haya infringido ley alguna.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de Demandas colectivas y, como resultado, las Partes llegaron a un Acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito la Estipulación Conjunta de Conciliación y Exoneración de la Demanda Colectiva y de la Acción Representativa PAGA (“Conciliación” o “Acuerdo de Conciliación”).

El 31 de mayo de 2024, el Tribunal dictó una orden de aprobación preliminar del Acuerdo. El Tribunal ha designado a Phoenix Settlement Administrators como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), a los Demandantes Brandon McCray y Sergio Acosta como representantes de la Clase (“Representantes de la Clase”) y a Sergio Acosta como representante de los Empleados PAGA, y a los siguientes abogados como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Arby Aiwarzian, Esq.

Joanna Ghosh, Esq.

Ryan Slinger, Esq.

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro del Acuerdo Colectivo, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual de la Clase, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual de la Clase), objetar al Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas Laborales que se le acrediten, si así lo desea, como se explica con más detalle en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Empleado PAGA, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago PAGA Individual y no puede objetar u optar por no participar en el Acuerdo PAGA.

El Acuerdo representa un compromiso y un Acuerdo de reclamaciones muy disputadas. Nada en el Acuerdo pretende ser o será interpretado como una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones en la Acción tienen mérito o que el Demandado tiene alguna responsabilidad hacia los Demandantes, los Miembros de la Clase del Acuerdo o los Empleados PAGA. Los Demandantes y el Demandado, y sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de Acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres que supone para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y redundante en el mejor interés de los Miembros de la Clase del Acuerdo y de los Empleados PAGA. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones planteadas en la Acción y sólo ha determinado que la certificación de la Clase a efectos del Acuerdo es apropiada en virtud de la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de Acuerdo

El importe bruto total del Acuerdo asciende a ochocientos cincuenta mil dólares (\$850,000.00) (el “Importe bruto del Acuerdo”). La porción del Monto Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase del Acuerdo se denomina “Monto Neto del Acuerdo.” El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Bruto del Acuerdo, menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) los honorarios de los abogados por un importe que no supere el 35% del Importe Bruto del Acuerdo (es decir \$297,500.00) (“Honorarios de los abogados”) y el reembolso de las costas y gastos del litigio por un importe que no supere los Veinticinco mil dólares (\$25,000.00) (“Costas de los abogados”) a los Abogados de la Clase; (2) Premios de mejora a los Demandantes por un importe que no supere los Diez mil dólares (10,000.00) a cada uno de ellos por sus servicios en la Acción; (3) los Costes de Administración del Acuerdo por un importe que no exceda los Diez Mil Quinientos Dólares (\$10,500.00) al Administrador del Acuerdo; y (4) el importe de Cien Mil Dólares (\$100,000.00) asignado a las sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“Asignación PAGA”). La Asignación PAGA se distribuirá en un 75% (\$75,000.00) a la LWDA (“Pago LWDA”) y el 25% restante (es decir, \$25,000.00) se distribuirá a los Empleados PAGA (“Importe Empleados PAGA”).

Los Miembros de la Clase del Acuerdo tienen derecho a recibir el pago, en virtud del Acuerdo Colectivo, de su parte proporcional del Monto Neto del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo Colectivo”) en función de la cantidad de semanas que cada Miembro de la Clase del Acuerdo trabajó para el Demandado como empleado remunerado por hora o no exento en California durante el Período de la Clase del Acuerdo (“Semanas Laborales de la Clase”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales de la Clase de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo (“Valor Estimado de las Semanas Laborales”) y ha multiplicado las Semanas Laborales de la Clase individuales de cada Miembro de la Clase del Acuerdo por el Valor Estimado de las Semanas Laborales para llegar a su Participación Individual en el Acuerdo Colectivo que puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo Colectivo (que se enumera en la Sección III.C a continuación). A los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo (“Miembros de la Clase Calificados”) se les emitirá el pago de su Pago Individual de la Clase final.

Cada Parte individual del Acuerdo Colectivo se asignará como un veinte por ciento (20%) de salarios, que se declararán en un Formulario W-2 del IRS, y un ochenta por ciento (80%) de sanciones, intereses y daños no salariales, que se declararán en un Formulario 1099 del IRS. Cada Parte Individual del Acuerdo Colectivo estará sujeta a una reducción por la parte del empleado de los impuestos sobre la nómina adeudados sobre la parte de los salarios de la Parte Individual del Acuerdo Colectivo (el pago neto es el “Pago Individual del Acuerdo Colectivo”). La parte correspondiente al empleador de los impuestos sobre la nómina y las contribuciones en relación con la porción correspondiente a los salarios de las Acciones Individuales del Acuerdo Colectivo (“Impuestos del Empleador”) será pagada por el Demandado por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo.

Los Empleados PAGA tienen derecho a recibir el pago, en virtud del Acuerdo PAGA, de su parte proporcional del Importe del empleado PAGA (“Pago PAGA Individual” o “Parte proporcional del Acuerdo PAGA Individual”), en función del número de períodos de pago en los que un Empleado PAGA trabajó para el Demandado durante el Período PAGA (“Períodos de pago PAGA”). Los Pagos PAGA Individuales se calcularán y prorratarán a partir del 25% del Importe PAGA del Empleado pagadero a los Empleados PAGA basándose

en los Períodos de Pago PAGA de los Empleados PAGA durante el Período PAGA, de la siguiente manera: el Administrador dividirá el 25% del Pago PAGA entre los Períodos de Pago PAGA de todos los Empleados PAGA durante el Período PAGA para obtener el “Valor de los Períodos de Pago PAGA”, y multiplicará los Períodos de Pago PAGA individuales de cada Empleado PAGA durante el Período PAGA por el Valor de los Períodos de Pago PAGA para obtener su Pago PAGA Individual.

Cada Pago PAGA Individual se asignará como penalizaciones al cien por cien (100%), que se declararán en un formulario 1099 del IRS (si procede).

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales de la Clase se enviarán por correo a los Miembros Calificados de la Clase y los Pagos PAGA Individuales se enviarán por correo a los Empleados PAGA a la dirección que figura en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para garantizar la recepción del pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas Laborales basadas en los registros del Demandado

Según los registros del Demandado:

Desde el 7 de junio de 2018 hasta el 28 de mayo de 2023 (es decir, el Período de la Clase del Acuerdo), se le acredita haber trabajado «Total_Weeks» Semanas Laborales.

Desde el 7 de junio de 2021 hasta el 28 de mayo de 2023 (es decir, el Período PAGA), se le acredita haber trabajado «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago PAGA.

Si desea impugnar las Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA que se le han acreditado, debe presentar una impugnación por escrito que : (1) contenga el nombre del caso y el número de la Acción (*Brandon McCray, et al. contra DailyLook, Inc.*, Caso No. 22STCV18793); (2) contenga su nombre completo, dirección, número de teléfono, firma y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (3) contenga una declaración que establezca el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA durante el Período del Acuerdo Colectivo y/o el Período PAGA que usted sostiene que es correcto y adjunte cualquier documentación pertinente que lo respalde; y (4) sea presentada al Administrador del Acuerdo por correo a la dirección especificada que figura en la Sección IV.B a continuación, con matasellos postal **no posterior al 19 de septiembre de 2024.**

C. Su parte estimada del Acuerdo Colectivo Individual y/o Pago PAGA Individual

Como se explicó anteriormente, su Participación en el Acuerdo Colectivo y/o Pago PAGA Individual estimados se basan en el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA que se le acrediten.

Según los términos del Acuerdo Colectivo, su Parte Individual del Acuerdo Colectivo se estima en «ESA_Before_Paga». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial del Pago Individual del Acuerdo.

Según los términos del Acuerdo PAGA, su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount».

El proceso de aprobación del Acuerdo puede durar varios meses. Su Pago Individual del Acuerdo Colectivo y/o Pago PAGA Individual (si procede) que se refleja en este Aviso es sólo una estimación. Su Pago Individual de la Clase y/o Pago PAGA Individual (si procede) reales pueden ser superiores o inferiores. Los pagos se distribuirán únicamente después de que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

D. Liberación de Reclamaciones

Una vez que el Tribunal apruebe en forma definitiva el Acuerdo de conciliación y el Demandado financie en su totalidad el Monto bruto de la conciliación, los Demandantes y todos los Miembros calificados de la Demanda Colectiva liberarán totalmente a las Partes exoneradas de las Reclamaciones exoneradas de la Demanda Colectiva. Además, en la medida en que lo exija la ley, el cobro del cheque del Acuerdo por parte de los Miembros de la Clase del Acuerdo se considerará una aceptación voluntaria a los fines de liberar a las Partes Exoneradas de cualquier Reclamación de la Clase Exonerada en virtud de la FLSA.

Tras la aprobación final por parte del Tribunal del Acuerdo de Conciliación y la financiación completa por parte del Demandado de la Cantidad Bruta del Acuerdo, el Estado de California con respecto a los Empleados PAGA y cada Empleado PAGA liberará al Demandado y a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

“Reclamaciones Colectivas Exoneradas” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones que se presentaron o podrían haberse presentado, basadas en, o que surgen de los mismos o similares hechos, alegaciones y/o reclamaciones alegadas en la Primera Demanda Enmendada, conforme a las leyes locales, estatales y federales, que surgieron durante el Período de Acuerdo Colectivo, por trabajo realizado durante el Período de Acuerdo Colectivo, incluidas las reclamaciones por falta de pago de salarios por horas extras (Código Laboral §§ 510, 558 y 1198), falta de provisión de períodos de comida y primas por comidas asociadas (Código Laboral §§ 226.7 y 512), falta de autorización y autorización de períodos de descanso y de pago de primas por descanso asociadas (Código Laboral §§ 226.7 y 512), por no pagar los salarios, incluidos, *entre otros*, los salarios mínimos y por tiempo regular no pagados (Código Laboral §§ 1194, 1197 y 1197.1), por no pagar puntualmente los salarios tras la separación del empleo (Código Laboral §§ 201-203 y 227.3), por no pagar puntualmente los salarios durante el empleo (Código Laboral § 204), por no proporcionar declaraciones de salarios conformes (Código Laboral § 226(a)), no llevar los registros de nóminas requeridos (Código Laboral § 1174(d)), no reembolsar los gastos de la empresa (Código Laboral §§ 2800 y 2802), no conceder la baja por enfermedad, las vacaciones y otros permisos retribuidos, así como la notificación correspondiente (Código Laboral §§ 201-204, 210, 218, 233, 245, 246 y 2810.5), no proporcionar asientos adecuados

(Código Laboral§ 1198 y el Código de Registros de California, Título 8, § 11070(14)), no pagar los salarios del tiempo de notificación (Código Laboral§ 1198 y el Código de Registros de California, Título 8, § 11040 (5)(A)-(B)) y competencia desleal, incluidas, entre otras, las reclamaciones derivadas de las secciones 201-204, 210, 221, 226, 226.7, 227.3, 245, 246, 510, 512, 551, 552, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802 del Código Laboral de California las Órdenes salariales aplicables de la IWC, incluidas, *entre otras, las* Órdenes salariales 1-2001- 4-2001, 5-2001, 7-2001, 8-2001 y 9-2001, la Ley de Competencia Desleal de California, Código de Negocios y Profesiones sección 17200 y *siguientes* (por infracciones de las citadas), así como cualquier reclamación de desagravio por mandato judicial, desagravio declaratorio, restitución, prácticas comerciales fraudulentas o daños punitivos alegados o que pudieran haberse alegado en virtud de los hechos, alegaciones y/o reclamaciones alegados en la Acción, y todas y cada una de las demás reclamaciones en virtud del derecho consuetudinario de California, el Código Laboral de California, la Ley de Normas Laborales Justas (“FLSA”), las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California y el Código de Negocios y Profesiones de California alegadas en o que podrían haberse alegado bajo los mismos o similares hechos, alegaciones y/o reclamaciones alegadas en la Acción.

“Reclamaciones Exoneradas PAGA” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados que se presentaron o podrían haberse presentado, basadas en, o que surgen de los mismos o similares hechos, alegaciones y/o reclamaciones alegados en la Primera Demanda Enmendada y en la Notificación PAGA del Demandante Acosta, por trabajo realizado durante el Período PAGA, incluyendo, pero sin limitarse a, reclamaciones por sanciones civiles basadas en las secciones 201-204 y *siguientes*, 210, 216, 218, 221, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.6, 226.7, 227.3, 233, 245, 246 y *siguientes*, 248.5, 256, 510, 512, 551, 552, 558 y *siguientes*, 558.1, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198-1199, 2800, 2802, 2810.5 del Código Laboral de California, el Código de Registros de California Título 8, § 11070(14)), y el Código de Registros de California, Título 8, § 11040 (5)(A)-(B), y las Órdenes salariales de la IWC aplicables, *incluidas, entre otras,* las Órdenes salariales 1-2001, 4-2001, 5-2001, 7-2001, 8-2001 y 9-2001.

“Partes exoneradas” significa el Demandado y todas sus empresas matrices, subsidiarias, predecesoras, afiliadas y empresas conjuntas pasadas, presentes y futuras, directas o indirectas, y todos sus funcionarios, directores, empleados a nivel corporativo, accionistas, agentes, sirvientes, representantes registrados, abogados, aseguradores, reaseguradores, sucesores y cesionarios, y cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable juntamente con el Demandado.

E. Honorarios de abogados y costas a los abogados de la Demanda Colectiva

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios por un importe de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, un importe de hasta \$297,500.00) (“Honorarios de los Abogados”) y el reembolso de las costas y gastos del litigio por un importe de hasta Veinticinco Mil Dólares (\$25,000.00) (“Costas de los Abogados”), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Honorarios y Costas de los Abogados, si son concedidos por el Tribunal, se pagarán con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. El Abogado de la Clase ha estado llevando adelante la Acción en nombre de los Demandantes y de los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y ha estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

F. Premios de mejora a los Demandantes

Los Demandantes solicitarán cada uno la cantidad de Diez Mil Dólares (\$10,000.00) (“Compensaciones de Mejora”), en reconocimiento a sus servicios en relación con la Acción. Las Compensaciones de Mejora se pagarán con cargo al Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si el Tribunal las concede, se pagarán a los Demandantes además de los pagos individuales del Acuerdo a los que cada uno tenga derecho en virtud del Acuerdo.

G. Gastos de administración del Acuerdo al administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no superará los Diez Mil Quinientos Dólares (\$10,500.00) (“Costes de Administración del Acuerdo”) por los costes del proceso de notificación y administración del Acuerdo, incluidos, entre otros, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros del Acuerdo Colectivo, la tramitación de las Solicitudes de Exclusión, las objeciones y las disputas de Semanas Laborales, el cálculo de los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos PAGA Individuales, y la distribución de los pagos y los formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y se pagarán con cargo al Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE UNA CLASE DE ASEGURAMIENTO?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero de este, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo Colectivo y se le emitirá su Pago Individual de la Clase a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo Colectivo, quedará obligado por los términos del Acuerdo Colectivo y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base al mismo, y se considerará que ha liberado las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descritas en la Sección III.D anterior. Además, en la medida en que lo exija la ley, el cobro del cheque del Acuerdo por parte del Miembro Calificado de la Clase se considerará una aceptación a los fines de liberar a las Partes Exoneradas de cualquier Reclamación Exonerada en virtud de la FLSA.

Si usted es un Empleado PAGA, automáticamente será incluido en el Acuerdo PAGA y se le emitirá su Pago PAGA Individual. Esto significa que estará obligado por los términos del Acuerdo PAGA y por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal basada en el mismo, y que exonerará las Reclamaciones Exoneradas PAGA descritas en la Sección III.D anterior.

Los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Empleados PAGA no serán responsables por separado del pago de los honorarios de abogados o de las costas y gastos del litigio, a menos que contraten a sus propios abogados, en cuyo caso serán responsables de sus propios honorarios y gastos de abogados.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo Colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo Colectivo, puede solicitar su exclusión del Acuerdo Colectivo presentando una solicitud por escrito (“Solicitud de Exclusión”), que deberá (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Brandon McCray, et al. contra DailyLook, Inc.*, Caso n° 22STCV18793) (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro (4) últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (c) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo Colectivo; y (d) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo, con matasellos **no posterior al 19 de septiembre de 2024**, a la siguiente dirección:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo que presente una Solicitud de exclusión válida y a tiempo no tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo, no estará vinculado por el Acuerdo Colectivo (y la exoneración de las Reclamaciones colectivas exoneradas descritas en la Sección III.D anterior) y no tendrá ningún derecho a objetar, apelar o hacer comentarios sobre el Acuerdo Colectivo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión se considerarán Miembros de la Clase Cualificados y estarán obligados por todos los términos del Acuerdo, incluidos los relativos a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descritas en la Sección III.D anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en base a los mismos. Todos los Empleados PAGA quedarán vinculados al Acuerdo PAGA (y a la exoneración de las Reclamaciones PAGA Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior) y se les seguirá emitiendo un Pago PAGA Individual, independientemente de que presenten o no una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar el Acuerdo Colectivo

Puede oponerse a los términos del Acuerdo Colectivo siempre que no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. También puede presentar cualquier objeción al Acuerdo Colectivo en persona (usted mismo o a través de un abogado que contrate) en la Audiencia de Aprobación Definitiva, independientemente de si ha presentado una notificación de intención de comparecer e independientemente de si ha presentado una objeción por escrito.

Una objeción por escrito debe (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Brandon McCray, et al. contra DailyLook, Inc.*, Caso No. 22STCV18793); (b) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono, firma y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (c) contener una declaración por escrito de todos los motivos de la objeción acompañada de cualquier apoyo legal para dicha objeción; (d) incluir copias de todos los papeles, escritos u otros documentos en los que se base la objeción; (e) indicar si está representado por un abogado y proporcionar el nombre, bufete de abogados y dirección de dicho abogado; y (f) devolverse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B anterior, con matasellos **no posterior al 19 de septiembre de 2024**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 7 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en el Juzgado de Spring Street, 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, el **2 de diciembre de 2024, a las 10:00 a.m.**, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y otorgue los honorarios y costas de los abogados a los abogados de la Clase, las indemnizaciones de mejora a los Demandantes y los gastos de administración del Acuerdo al administrador del Acuerdo.

La audiencia puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase del Acuerdo. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer si lo desea.

Después de que el Tribunal dicte una Orden de Aprobación Definitiva y una Sentencia relativa al pleito y al Acuerdo, el Administrador del Acuerdo publicará una copia de esta en el sitio web del Administrador del Acuerdo [mccray-v-dailylook.phoenixcases.com](https://www.lacourt.org/) durante sesenta (60) días naturales.

Visite la página web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre el funcionamiento del Tribunal y los requisitos que puedan aplicarse para acceder a las instalaciones del Tribunal: <https://www.lacourt.org/>.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de conciliación, debe revisar el Acuerdo de conciliación detallado y otros documentos que obran en los archivos del Tribunal.

Usted puede ver el Acuerdo de conciliación y los documentos presentados en la acción a cambio de una tarifa visitando la oficina del secretario civil, ubicada en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, durante el horario de atención al público, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>, escribiendo “22STCV18793” para el “Case Number” y haciendo clic en “Stanley Mosk Courthouse” en la barra desplegable para el “Filing Courthouse.”

LE ROGAMOS QUE NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN RELATIVA A ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (800) 523-5773 , O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON EL ABOGADO DE LA CLASE.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	474
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	2
Total Class Claimants	472
Subtotal Admin Only	\$10,675.71

Flat Fee Total **\$9,500.00**

November 5, 2024

Case: BM-DailyLook, Inc. INVOICE

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1	\$150.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	56	\$112.00
NCOA (USPS)	\$200.00	1	\$200.00
Total			\$862.00

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Language Translation / Website

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	474	\$48.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.35	474	\$648.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.84	474	\$403.20
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Check Cashing Reminder Postcard Postage Included	\$0.60	100	\$59.85
Total			\$2,559.05

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Case Associate	\$55.00	4		\$220.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	96		\$96.00
Remail Notice Packets	\$0.75	93		\$69.75
Estimated Postage	\$0.87	93		\$80.91
Programming Undeliverables	\$50.00	1		\$50.00
			Total	\$516.66

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Database	\$150.00	2		\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1		\$200.00
Case Associate	\$55.00	5		\$275.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	4		\$40.00
Case Manager	\$85.00	3		\$255.00
			Total	\$1,070.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Calculations	\$135.00	2		\$270.00
Disbursement Review	\$135.00	2		\$270.00
Programming Manager	\$95.00	4		\$380.00
QSF Bank Account & EIN	\$135.00	1		\$135.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	7		\$945.00
Mail Class Checks *	\$0.80	472		\$380.00
Estimated Postage	\$0.64	472		\$304.00
			Total	\$2,684.00

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing & Instructions for downloading tax forms from PHX secure portal



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations				
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Case Supervisor	\$115.00	2		\$230.00
Remail Checks (Postage Included)	\$1.70	95		\$34.00
Case Associate	\$55.00	3		\$165.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	5		\$425.00
Conclusion Reports	\$115.00	2		\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	3		\$255.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	3		\$345.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1		\$1,000.00
Check to Cy-Pres	\$150.00	1		Included
Uncashed Checks to the State of California Controllers Office Estimated <u>49</u> Total Class Members	\$300.00	1		\$300.00
Total				\$2,984.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$10,675.71