

1 RUTAN & TUCKER, LLP
 Maria Z. Stearns (State Bar No. 230649)
 2 mstearns@rutan.com
 Kenneth J. Zielinski (State Bar No. 258555)
 3 kzielinski@rutan.com
 K. Bartlett Jordan (State Bar No. 329893)
 4 bjordan@rutan.com
 18575 Jamboree Road, 9th Floor
 5 Irvine, CA 92612
 Telephone: 714-641-5100
 6 Facsimile: 714-546-9035

7 Attorneys for Defendants
 FAR WEST RESTAURANT GROUP, LLC and
 8 ZION RESTAURANT GROUP, LLC

9 THE SPIVAK LAW FIRM
 David Spivak (State Bar No. 179684)
 10 david@spivaklaw.com
 8605 Santa Monica Blvd.
 11 PMB 42554
 West Hollywood, CA 90069
 12 Telephone: (213) 725-9094
 Facsimile: (213) 634-2485

13 Attorneys for Plaintiff
 14 OLGA SOTELO, and all others similarly situated
 15 *(Additional counsel for Plaintiff(s) listed on next page)*

16 SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
 17 FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES, CENTRAL DISTRICT
 18 SPRING STREET COURTHOUSE

19 OLGA SOTELO, on behalf of herself and all
 others similarly situated, and the general public
 20 and an “aggrieved employee” on behalf of other
 “aggrieved employees” and the State of
 21 California under the Labor Code Private
 Attorneys General Act of 2004,

22 Plaintiff,

23 vs.

24 FAR WEST RESTAURANT GROUP, LLC
 25 (D/B/A WINGSTOP), a California limited
 liability company, ZION RESTAURANT
 26 GROUP, LLC, a California limited liability
 company, and DOES 1-50, inclusive,

27 Defendants.
 28

Case No. 23STCV12284

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:
 HON. MAREN NELSON, DEPT. 17

**JOINT STIPULATION AND SETTLEMENT
 AGREEMENT TO RESOLVE CLASS
 ACTION AND PAGA CLAIMS**

Action Filed: May 31, 2023
 1AC Filed: Aug. 1, 2023
 2AC Filed: Aug. 12, 2024
 Trial Date: None set

1 SMITH LAW
Benjamin J. Smith (State Bar No. 266712)
2 Benjy@thesmithlawcorp.com
8605 Santa Monica Blvd.
3 PMB 97638
West Hollywood, CA 90069
4 Telephone: (818) 839-9607
Facsimile: (818) 839-9700
5
6 Attorneys for Plaintiff
OLGA SOTELO, and all others similarly situated

7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

TO THE HONORABLE COURT, ALL PARTIES, AND THEIR COUNSEL OF RECORD:

This Joint Stipulation and Settlement Agreement to Resolve Class Action and PAGA Claims (the “**Settlement Agreement**,” “**Agreement**,” or “**Settlement**”) is entered into to resolve the above-captioned action, *Olga Sotelo v. Far West Restaurant Group, LLC (D/B/A WingStop)*, Los Angeles County Superior Court Case No. 23STCV12284 (the “**Action**”). This agreement is entered into between Plaintiff Olga Sotelo (“**Plaintiff**”) and Defendants Far West Restaurant Group, LLC (d/b/a Wingstop) (“**Far West**”) and Zion Restaurant Group, LLC (“**Zion**”) (collectively, “**Defendants**,” and with Plaintiff, the “**Parties**”).

DEFINITIONS

1. **Action**. “**Action**” means *Olga Sotelo v. Far West Restaurant Group, LLC (D/B/A WingStop)*, et al, Los Angeles County Superior Court Case No. 23STCV12284.

2. **Aggrieved Employees**. “**Aggrieved Employees**” means all non-exempt, hourly-paid employees of Defendants employed in California at a restaurant location at any time during the PAGA Period.

3. **Agreement or Settlement or Settlement Agreement**. “**Agreement**” or “**Settlement**” or “**Settlement Agreement**” means this Joint Stipulation and Settlement Agreement to Resolve Class Action and PAGA Claims, entered into by the Parties to resolve the Actions

4. **Attorneys’ Fees and Costs**. “**Attorneys’ Fees and Costs**” means the amount authorized by the Court for: (i) an award of attorneys’ fees to Class Counsel for litigation and resolution of the matter, in the amount that does not exceed 33 and 1/3% percent of the Gross Settlement Amount; and (ii) reimbursement of actual costs incurred by Class Counsel in connection with this Action.

5. **Class or Class Members**. “**Class**” or “**Class Members**” means all non-exempt, hourly-paid employees of Defendants employed in California at a restaurant location at any time during the relevant Class Period.

6. **Class Counsel**. “**Class Counsel**” means David G. Spivak of The Spivak Law Firm and Benjamin J. Smith of Smith Law.

7. **Class Notice**. “**Class Notice**” means the Notice of Class Action Settlement, attached

1 as **Exhibit A** to this Agreement, or a substantially similar notice approved by the Court.

2 8. Class Period. “**Class Period**” refers to the period which begins on either (a) May
3 28, 2022 for Class Members who worked for Far West; or (b) June 5, 2023 for Class Members who
4 worked for Zion, and which ends on March 31, 2024 or, at the option of Defendants, any later date
5 on or before the date the court grants preliminary approval of the Settlement, subject to the escalator
6 provision in paragraph 48 below.

7 9. Court. “**Court**” means the Los Angeles County Superior Court, where the Action is
8 currently pending.

9 10. Defendants. “**Defendants**” means Far West Restaurant Group, LLC, and Zion
10 Restaurant Group, LLC.

11 11. Effective Date. The “**Effective Date**” of this Agreement will be the later of (i) the
12 61st day after service of notice of entry of the Final Order and Final Judgment, if no appeal, review,
13 or writ has been filed; or (ii) if an appeal, review, or writ is sought from the Final Order or Final
14 Judgment, the day after the Final Order and Final Judgment are affirmed or the appeal, review, or
15 writ is dismissed or denied, and the Final Order and Final Judgment are no longer subject to further
16 judicial review. The Effective Date is conditioned upon the Court’s having entered a Final Order
17 and Judgment as set forth in this Agreement.

18 12. Enhancement Award. “**Enhancement Award**” means the amount the Court
19 authorizes to be paid to the Named Plaintiff in addition to her Individual Settlement Payment, in
20 recognition of her efforts and work in prosecution of the Action, up to \$20,000.00.

21 13. Final Hearing Date. “**Final Hearing Date**” means the date set by the Court for the
22 hearing on final approval of the Settlement.

23 14. Final Order and Judgment. “**Final Order and Judgment**” means the proposed order
24 granting final approval of the Settlement and the separate proposed judgment, which Plaintiffs will
25 submit to the Court with the motion for final approval of the Settlement.

26 15. Gross Settlement Amount. “**Gross Settlement Amount**” means the total settlement
27 payment Defendants have agreed to make under this Agreement. The Gross Settlement Amount is
28 \$1,050,000.00.

16. Individual PAGA Payment. “**Individual PAGA Payment**” means a payment to an Aggrieved Employee of the employee’s share of the PAGA Payment as set forth in this Agreement.

17. Individual Settlement Payment. “**Individual Settlement Payment**” means the individual settlement payment allocated to each Participating Class Member and/or Aggrieved Employee as set forth in this Agreement, and consists of the Participating Class Member Payment and the Individual PAGA Payment to the extent an employee is eligible.

18. Named Plaintiff. “**Named Plaintiff**” means Olga Sotelo.

19. Notice Period. “**Notice Period**” means the time period commencing on the date the Class Notice is mailed to Class Members and ending 60 days thereafter unless a notice is re-mailed to a Class Member, in which case, the Notice Period shall end either 60 days after mailing or 15 days after re-mailing, whichever is later.

20. Net Class Settlement Amount. “**Net Class Settlement Amount**” means the settlement amount to be distributed to Participating Class Members, which is the Gross Settlement Amount less Attorneys’ Fees and Costs, the Enhancement Award, the PAGA Amount, and Settlement Administration Costs.

21. PAGA Amount. “**PAGA Amount**” means the amount of \$100,000.00, which represents the portion of the Gross Settlement Amount allocated to the settlement of the PAGA Claims. The PAGA Amount is paid from the Gross Settlement Amount, and will be allocated as set forth in this Agreement. The Parties agree that 75% of the PAGA Amount (\$75,000.00) will be paid to the LWDA as the “**LWDA Payment**,” and the remaining 25% (\$25,000.00) will be allocated to the Aggrieved Employees as the “PAGA Payment.”

22. PAGA Claims. “**PAGA Claims**” means, for the duration of the PAGA Period, claims for penalties under the California Private Attorneys’ General Act (California Labor Code § 2698, *et seq.*) that (a) arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged in the Action or that could have been alleged in the Action based on such facts; and/or (b) arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged, or that could have been alleged, in the PAGA Notice Letters sent by the Named Plaintiff to the Labor and Workforce Development Agency (“**LWDA**”) pursuant to Labor Code section 2699.3 on or about May 26, 2023, and/or in the Amended PAGA

1 Notice Letter sent by the Named Plaintiff to the LWDA on or about June 5, 2024, and/or in the
 2 PAGA Notice Letter sent by the Named Plaintiff to the LWDA on or about June 5, 2024. Without
 3 limiting the foregoing, and in addition to the foregoing, the PAGA Claims include claims premised
 4 on alleged failures to pay all wages earned for all hours worked at the correct rate including
 5 minimum, regular, and overtime wages; provide meal periods or additional pay in lieu thereof;
 6 provide rest breaks or additional pay in lieu thereof; provide paid sick leave; report paid sick leave;
 7 pay reporting time; pay vested vacation time at termination; waiting time penalties; reimburse
 8 necessary business expenses; timely pay wages upon separation; timely pay wages owed during
 9 employment; issue accurate itemized wage statements; maintain accurate payroll records; provide
 10 wage theft notice; claims for violations of California Business and Professions Code § 17200 et seq.;
 11 claims for violations of California Labor Code §§ 201–204, 205.5, 210, 212–213, 216, 221, 223,
 12 226, 226.3, 226.6, 226.7, 227.3, 245–248.6, 432, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197,
 13 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 2802, and 2810.5 in connection with the allegations in the LWDA
 14 Notices and Operative Complaint; and related violations of the applicable California Wage Orders.

15 23. PAGA Period. “**PAGA Period**” refers to the period that begins on either (a) May
 16 28, 2022 for Aggrieved Employees who worked for Far West or (b) June 5, 2023 for Aggrieved
 17 Employees who worked for Zion, and which ends on March 31, 2024 or, at the option of Defendants,
 18 any later date on or before the date the court grants preliminary approval of the Settlement, subject
 19 to the escalator provision in paragraph 48 below.

20 24. Participating Class Member. “**Participating Class Member**” means each Class
 21 Member who has not timely opted out of the Settlement pursuant to this Agreement; “**Settlement**
 22 **Class**” means a class of all Participating Class Members.

23 25. Parties. “**Parties**” means the Defendants and the Named Plaintiff, individually and
 24 on behalf of all Class Members and Aggrieved Employees. Each of the Parties may be referred to
 25 in the singular as a “**Party**.”

26 26. Preliminary Approval Order. “**Preliminary Approval Order**” means an order from
 27 the Court preliminarily approving this Settlement.

28 27. Released Claims. “**Released Claims**” means, for the duration of the Class Period,

any and all claims against Defendants and the other Released Parties that arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged in the Action or that could have been alleged in the Action based on such facts. Without limiting the foregoing, and in addition to the foregoing, the Released Claims include claims for alleged failures to pay all wages earned for all hours worked at the correct rate including minimum, regular, and overtime wages; provide meal periods or additional pay in lieu thereof; provide rest breaks or additional pay in lieu thereof; provide paid sick leave; report paid sick leave; pay reporting time; pay vested vacation time at termination; waiting time penalties; reimburse necessary business expenses; timely pay wages upon separation; timely pay wages owed during employment; issue accurate itemized wage statements; maintain accurate payroll records; provide wage theft notice; claims for violations of California Labor Code §§ 201–204, 205.5, 210, 212–213, 216, 221, 223, 226, 226.3, 226.6, 226.7, 227.3, 245–248.6, 432, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 2802, and 2810.5; related violations of the applicable California Wage Orders; violations of all related or corresponding federal laws; and violations of California Business and Professions Code section 17200, *et seq* in connection with the alleged Labor Code violations alleged (or that could be alleged based on the facts pled) in the Action.

28. Released Parties. “**Released Parties**” means and includes Far West Restaurant Group, LLC, Zion Restaurant Group, LLC, and their respective current and former parents, predecessors or successors, holding companies, affiliated companies or entities, owners, investors, shareholders, members, partners, officers, directors, managers, employees, and agents, attorneys, insurers, and representatives.

29. Settlement Administration Costs. “**Settlement Administration Costs**” means the costs of settlement administration, including costs of notice to Class Members, distributing settlement payments, and any other fees and costs incurred or charged by the Settlement Administrator in connection with the execution of its duties under this Settlement.

30. Settlement Administrator. “**Settlement Administrator**” means CPT Group, Inc. or such other third-party administrator chosen by the Parties and approved by the Court.

31. Settlement Hearing. “**Settlement Hearing**” means the hearing on the Final Hearing

1 Date at which the Court will determine whether to fully and finally approve the fairness and
2 reasonableness of this Agreement.

3 **RECITALS**

4 32. On May 26, 2023, Named Plaintiff Olga Sotelo submitted a PAGA Notice to the
5 LWDA alleging various Labor Code violations by Far West.

6 33. On May 31, 2023, Named Plaintiff Olga Sotelo filed a class action Complaint against
7 Defendant Far West Restaurant Group, LLC in a case styled *Olga Sotelo v. Far West Restaurant*
8 *Group, LLC (D/B/A WingStop)*, Los Angeles County Superior Court Case No. 23STCV12284. The
9 Complaint alleged that Far West violated various wage-and-hour laws, including: (1) failure to pay
10 all wages earned for all hours worked and other compensable hours at the correct rates of pay, (2)
11 failure to provide meal periods, (3) failure to provide rest breaks, (4) failure to indemnify employees
12 for necessary business expenses, (5) failure to furnish accurate itemized wage statements; and (6)
13 violation of the Unfair Competition Law.

14 34. On August 1, 2023, Named Plaintiff Olga Sotelo filed a First Amended Complaint
15 (“FAC”) in the Action. The FAC alleged the same claims as the original complaint, and added an
16 addition PAGA cause of action which sought civil penalties for alleged violations, including (1)
17 failure to pay all wages earned for all hours worked and other compensable hours at the correct rates
18 of pay, (2) failure to provide meal periods, (3) failure to provide rest breaks, (4) failure to indemnify
19 employees for necessary business expenses, (5) failure to furnish accurate itemized wage statements;
20 and (6) failure to timely pay all wages earned during employment.

21 35. On March 28, 2024, the Parties participated in mediation with Lisa Klerman of the
22 Mediation Office of Lisa Klerman (the “**Mediator**”), a respected mediator of complex wage-and-
23 hour actions. The Parties, with the assistance of the Mediator’s evaluations and with the help of the
24 Mediator’s proposal, reached the settlement that is memorialized in this Agreement.

25 36. On June 5, 2024, Named Plaintiff Olga Sotelo submitted an Amended PAGA Notice
26 to the LWDA regarding additional alleged wage and hour violations that she and her counsel claim
27 to have uncovered during the course of the litigation.

28 37. On June 5, 2024, Named Plaintiff Olga Sotelo submitted a PAGA Notice to the

1 LWDA regarding alleged wage and hour violations by Zion.

2 38. On or about August 12, 2024, Named Plaintiff Olga Sotelo filed a Second Amended
3 Complaint, which added Zion as a Defendant in this Action and added claims for alleged violations
4 by Defendants that she and her counsel claim to have uncovered during the course of the litigation.

5 39. Defendants deny that they engaged in any misconduct in connection with the wage-
6 and-hour practices associated with the Class Members (inclusive of the Aggrieved Employees).
7 Defendants further deny that they have any liability of any kind associated with the claims alleged
8 in the Action. Defendants contend that they have complied with both federal and state wage-and-
9 hour laws, and all other laws regulating their relationships with the Class Members and the
10 Aggrieved Employees, including the Named Plaintiff.

11 40. Class Counsel has investigated the facts relating to the Action. Settlement
12 discussions were conducted at arm's length during a full-day mediation with a neutral third-party
13 mediator, and the Settlement is the result of an informed and detailed analysis of Defendants'
14 potential liability and exposure in relation to the costs and risks associated with continued litigation.
15 Based on the documents and data produced, as well as Class Counsel's own independent
16 investigation and evaluation, Class Counsel believes that the Settlement documented by this
17 Settlement Agreement is fair, reasonable, and adequate, and in the best interest of the Class in light
18 of all known facts and circumstances, including the risk of significant delay and defenses asserted
19 to the merits of the Action. While Defendants specifically deny any liability in the Action,
20 Defendants have agreed to enter into this Settlement to avoid the costs associated with defending
21 the Action.

22 **TERMS AND CONDITIONS**

23 NOW, THEREFORE, in consideration of the recitals listed above and the promises and
24 warranties set forth below, and intending to be legally bound and acknowledging the sufficiency of
25 the consideration and undertakings set forth below, Named Plaintiff, individually and on behalf of
26 the Class Members, Aggrieved Employees, and, to the extent permitted by law, the State of
27 California, and Defendants agree that the Action shall be and are finally and fully compromised and
28 settled on the following terms and conditions:

41. Non-Admission Of Liability. The Parties enter into this Agreement to resolve the dispute that has arisen between them and to avoid the burden, expense and risk of continued litigation. In entering into this Agreement, Defendants and the other Released Parties do not admit, and specifically deny, that they have violated any federal, state, or local law; violated any regulations or guidelines promulgated pursuant to any statute or any other applicable laws, regulations or legal requirements; breached any contract; violated or breached any duty; engaged in any misrepresentation or deception; or engaged in any other unlawful conduct with respect to the Class or the Aggrieved Employees. Neither this Agreement, nor any of its terms or provisions, nor any of the negotiations connected with it, shall be construed as an admission or concession by Defendants or any of the other Released Parties of any such violations or failures to comply with any applicable law. Except as necessary in a proceeding to enforce the terms of this Agreement, this Agreement and its terms and provisions shall not be offered or received as evidence in any action or proceeding to establish any liability or admission on the part of Defendants or to establish the existence of any condition constituting a violation of, or a non-compliance with, federal, state, local or other applicable law.

42. Conditional Nature Of Settlement. For settlement purposes *only*, the Parties agree that (a) a class may be certified in the Action pursuant to California Code of Civil Procedure Section 382, and (b) the Action may proceed as a PAGA representative action.

a. The Parties intend their settlement to be contingent upon the preliminary and final approval of each and every term of this Agreement, without material modification. The Parties and their respective counsel shall use their respective best efforts to obtain Court approval and implement this Agreement in accordance with its terms. If the Court does not so approve this Agreement, the Parties agree to meet and confer to address the Court's concerns. If the Parties are unable to agree upon a resolution, the Parties agree to refer their dispute to the Mediator for informal assistance in seeking a resolution. If thereafter the Parties are unable to resolve the dispute, the Parties intend this Agreement to become null and void, and unenforceable, in which event the settlement terms set forth in this Agreement, including any modifications made with the consent of the Parties, and any action taken or to be taken in connection with this Agreement shall be terminated

1 and shall become null and void and have no further force or effect, and the class certified for
2 settlement purposes pursuant to this Agreement will be decertified for all purposes.

3 b. In the event the Court does not grant preliminary or final approval of the
4 Parties' settlement, or in the event that this Agreement shall terminate or the settlement embodied
5 in this Agreement does not become effective for any reason, the Agreement and all negotiations,
6 court orders and proceedings relating to the Agreement shall be without prejudice to the rights of
7 the Named Plaintiff, Class Members, Aggrieved Employees, and Defendants, each of whom shall
8 be restored to their respective positions existing prior to the execution of this Agreement, and
9 evidence relating to the Agreement and all negotiations shall not be discoverable or admissible in
10 the Action or any other litigation. Defendants do not waive, and instead expressly reserve, their
11 rights to challenge the propriety of class certification and/or the Action proceeding on a
12 representative basis for any purpose should the Court not grant preliminary or final approval of the
13 Parties' settlement.

14 43. Participating Class Members' Release Of Claims. Upon the funding of the Gross
15 Settlement Amount and the Employer's Taxes necessary to effectuate the Settlement to the
16 Settlement Administrator, the Named Plaintiff and all Participating Class Members shall be deemed
17 to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished and discharged any
18 and all of the Released Parties from the Released Claims that arose during the Class Period.

19 a. This release by the Named Plaintiff and each Participating Class Member is
20 intended to settle any and all of the Released Claims that any of them may have against Defendants
21 or any of the Released Parties during the Class Period.

22 b. Because it is impossible or impracticable to have each Class Member execute
23 this Agreement, the Class Notice will advise all Class Members of the binding nature of the release
24 and such notice will have the same force and effect as if the Agreement were executed by each Class
25 Member.

26 44. Aggrieved Employees' Release of PAGA Claim. In exchange for the PAGA
27 Amount recited in this Agreement, the Named Plaintiff, as the representative for the State of
28 California and all Aggrieved Employees (to the extent permitted by law), and on behalf of her

1 current, former, and future heirs, executors, administrators, attorneys, agents, and assigns will, upon
 2 payment of the Gross Settlement Amount and the Employer's Taxes necessary to effectuate the
 3 settlement to the Settlement Administrator, forever completely release and discharge Defendants
 4 and each of the Released Parties from the PAGA Claims that arose during the PAGA Period. The
 5 Aggrieved Employees and the State of California will be deemed by operation of the Final Order
 6 and Judgment to have agreed not to sue or otherwise make a claim against Defendants and/or any
 7 of the Released Parties for the PAGA Claims that arose during the PAGA Period, to the extent
 8 permissible by law.

9 45. Full Release By The Named Plaintiff. Upon payment of the Gross Settlement
 10 Amount and the Employer's Taxes necessary to effectuate the settlement to the Settlement
 11 Administrator, the Named Plaintiff fully releases and discharges Defendants and the other Released
 12 Parties from the Released Claims and any other claims that the Named Plaintiff now has or claims
 13 to have, or has ever had or claimed to have, against Defendants and the Released Parties. Without
 14 limiting the generality of the foregoing, the Named Plaintiff specifically and expressly releases to
 15 the maximum extent permitted by law any claims against Defendants and the Released Parties
 16 arising out of or relating to the Named Plaintiff's employment or the termination of her employment
 17 with Defendants and any other Released Party. This general release by the Named Plaintiff includes
 18 a waiver of Named Plaintiff's rights under Civil Code Section 1542, which provides: "A general
 19 release does not extend to claims that the creditor or releasing party does not know or suspect to
 20 exist in his or her favor at the time of executing the release and that, if known by him or her, would
 21 have materially affected his or her settlement with the debtor or released party."

22 46. No Prior Assignments. The Named Plaintiff represents and warrants that she has not
 23 directly or indirectly assigned, transferred, encumbered or purported to assign, transfer, or encumber
 24 to any person or entity any portion of any liability, claim, demand, action, cause of action, or rights
 25 released and discharged by this Agreement.

26 47. Settlement Payments And Calculation Of Claims. Subject to final Court approval
 27 and the conditions specified in this Agreement, and in consideration of the mutual covenants and
 28 promises set forth in this Agreement, Defendant Far West agrees to pay the Gross Settlement

Amount of \$1,050,000.00. The Gross Settlement Amount includes, but is not limited to, payments to be made to Participating Class Members, Class Counsel's Attorneys' Fees and Costs, an Enhancement Award to the Named Plaintiff, the PAGA Amount, and Settlement Administration Fees and Costs. For the avoidance of doubt, subject to the conditions set forth in this Agreement, Defendants shall not be required to pay any amount over \$1,050,000.00 for this Settlement, apart from the employers' share of applicable payroll taxes which will be paid by Defendants in addition to the Gross Settlement Amount, and as set forth in Paragraph 48.

48. Settlement Escalator. The Settlement is based on the representation that there were no more than 63,452 pay periods during the period from May 28, 2022, through February 2, 2024. If the total number of pay periods during the Class Period and PAGA Period increases to a figure that is greater than 70,000, Defendants will have the choice of: (a) paying a proportional increase in the Gross Settlement Amount for each additional pay period over 70,000; (b) only paying a proportional increase in the PAGA Payment for each additional pay period over 70,000, which will be added to the Gross Settlement Amount; or (c) modifying the end date of the Class Period and/or PAGA Period to a date that avoids incurring any pro-rata increase.

a. Example: If the total number of pay periods through the date the Court grants preliminary approval of the class settlement, is 80,000 (i.e., 14% higher than 70,000), Defendants would have the following options:

i) Increase the Gross Settlement Amount by 14% (\$147,000.00), in which case both the Class Period and PAGA Period would end on, and include, the date the Court grants preliminary approval of the class settlement;

ii) Increase only the PAGA Payment by 14% (i.e., \$14,000.00) (which would be added to the Gross Settlement Amount), in which case only the PAGA Period would end on, and include, the date the Court grants preliminary approval of the class settlement, and the Class Period will end on whatever earlier date will result in Class Member pay periods of 70,000 or less; or

iii) Not increase the Gross Settlement Amount and end the Class Period and PAGA Period on whatever date will result in Class Member and Aggrieved Employee pay

1 periods of 70,000 or less.

2 49. Apportionment of Gross Settlement Amount. The Parties agree, subject to Court
3 approval and the conditions specified in this Agreement, that the Gross Settlement Amount shall be
4 apportioned as follows:

5 a. Class Counsel Attorneys' Fees and Costs: At the final approval hearing,
6 Class Counsel will apply to the Court for an award of Attorneys' Fees of no more than one-third (33
7 and 1/3%) of the Gross Settlement Amount, which, unless escalated pursuant to Paragraph 48 of
8 this Agreement, equals \$350,000.00. Class Counsel will also apply to the Court for an award of
9 actual costs incurred by Class Counsel not to exceed the amount of \$25,000.00. These fees and
10 costs are included in, and shall come from, the Gross Settlement Amount. The Spivak Law Firm
11 and Smith Law will each be issued an IRS Form 1099 for any fees and costs awarded by the Court
12 pursuant to this Paragraph 49.a. Except as provided in this Paragraph 49.a, each party will bear its
13 own attorneys' fees, costs, and expenses incurred in the prosecution, defense, or settlement of the
14 Actions. If the Court awards a lower amount of Attorneys' Fees and Costs than the amount
15 requested, any amount not awarded will be part of the distribution to the Participating Class
16 Members as set forth in this Agreement and shall not be a reason to invalidate/terminate this
17 Agreement.

18 b. Settlement Administrator Costs: At the final approval hearing, Class Counsel
19 will apply to the Court for approval of Settlement Administration costs, currently estimated at
20 \$29,500. These costs are included in, and shall come from, the Gross Settlement Amount. If the
21 actual amount of the Settlement Administration Costs is less than \$29,500, the difference shall be
22 added to the Net Class Settlement Amount. If the Settlement Administration Costs exceed \$29,500
23 then such excess will be paid solely from the Gross Settlement Amount and Defendants will not be
24 responsible for paying any additional funds in order to pay these additional costs.

25 c. Named Plaintiff Enhancement Award: At the final approval hearing, Class
26 Counsel will apply to the Court for an award of up to \$20,000.00 to the Named Plaintiff as an
27 Enhancement Award for her services and for assuming the risks associated with this litigation and
28 for the time spent in assisting Class Counsel to litigate this Action. Defendants will not oppose such

1 application. The Enhancement Award is included in, and shall come from, the Gross Settlement
 2 Amount. The Named Plaintiff will be issued an IRS Form 1099 for the Enhancement Award
 3 approved by the Court pursuant to this Paragraph. The Enhancement Award payable to the Named
 4 Plaintiff shall be in addition to any payment she may receive pursuant to Paragraph 49.e, below. If
 5 the Court awards less than the amount requested, any amount not awarded will be part of the
 6 distribution to the Participating Class Members as set forth in this Agreement and shall not be a
 7 reason to invalidate/terminate this Agreement.

8 d. PAGA Amount: At the final approval hearing, Class Counsel will apply to
 9 the Court for approval of the PAGA Amount of \$100,000.00 for claims for civil penalties asserted
 10 under PAGA. Class Counsel will submit notice of this Settlement to the LWDA, as required by
 11 Labor Code § 2699(l)(2). The Parties agree that 75% of the PAGA Amount (\$75,000.00) will be
 12 paid to the LWDA as the “**LWDA Payment**,” and the remaining 25% (\$25,000.00) will be allocated
 13 to the Aggrieved Employees as the “PAGA Payment.” The portion of the PAGA Payment allocated
 14 to each of the Aggrieved Employees will be calculated using the same formula as set forth in
 15 Paragraph 49.e. Any Class Members who worked during the PAGA Period and who opt out of the
 16 Settlement will still be considered Aggrieved Employees for purposes of this Paragraph 49.dd and,
 17 therefore, will (i) receive their portion of the PAGA Payment (the Individual PAGA Payment); and
 18 (ii) release all PAGA Claims against the Released Parties.

19 e. Individual Settlement Payments. The Individual Settlement Payments shall
 20 consist of: (i) each Participating Class Member’s *pro rata* portion of the Net Class Settlement
 21 Amount (the “**Participating Class Member Payment**”); and (ii) if applicable, each Aggrieved
 22 Employee’s *pro rata* portion of the PAGA Payment (the Individual PAGA Payment).

23 i) Participating Class Member Payment: After deducting the approved
 24 amounts specified in Paragraphs 49.a-d above, each Participating Class Member will be entitled to
 25 a *pro rata* portion of the remaining amount. Participating Class Member Payments will be
 26 calculated from the Net Class Settlement Amount based on the respective number of pay periods
 27 worked by each Participating Class Member in a non-exempt position during the Class Period. All
 28 Class Members will be deemed to have worked during at least one pay period during the Class

Period. Each Participating Class Member's share of the Net Class Settlement Amount will be calculated by dividing the Participating Class Member's pay periods worked in a non-exempt position by the total number of pay periods worked by all Class Members in a non-exempt position during the Class Period and multiplying this figure by the Net Class Settlement Amount. The Class Notice will include the number of pay periods that the Class Member worked during the Class Period and the amount the Class Member is estimated to receive under the terms of the Settlement.

ii) Individual PAGA Payment: For each Aggrieved Employee, the Individual Settlement Payment will also include the Class Member's *pro rata* share of the PAGA Payment, as set forth in Paragraph 49.dd (the Individual PAGA Payment).

f. The Parties acknowledge and agree that the formula used to calculate the Individual Settlement Payments (including the Participating Class Member Payments and Individual PAGA Payments) does not mean that all of the elements of damages, restitution, and penalties alleged in the Actions are not being taken into account. The above formula was devised as a practical and logistical method to simplify the participation process.

g. Participating Class Member Payments shall be distributed only to Participating Class Members. The portion of the Net Class Settlement Amount allocated to Class Members who opt out of the Settlement will be distributed to Participating Class Members on a *pro rata* basis based on the formula set forth in Paragraph 49.e. Individual PAGA Payments will be distributed to all Aggrieved Employees.

h. The Parties agree that, under no circumstances shall Defendants be obligated to pay any amount under this Agreement to any Class Member other than Participating Class Members, with the exception of the Individual PAGA Payments which are not affected by a Class Member opting-out of the Settlement. In addition, the Parties agree that, except as provided in Paragraph 48, under no circumstances shall Defendants be obligated to pay more than the Gross Settlement Amount in full settlement of the Action.

50. No Credit Toward Benefit Plans. The Individual Settlement Payments made to Participating Class Members under this Agreement, including the Individual PAGA Payments made to Aggrieved Employees, will not be utilized to calculate any additional benefits under any benefit

1 plans to which any Participating Class Member or Aggrieved Employees may be eligible including,
2 but not limited to: profit-sharing plans, bonus plans, 401(k) plans, stock purchase plans, vacation
3 plans, sick leave plans, PTO plans, and any other benefit plan. Rather, it is the Parties' intention
4 that this Agreement will not affect any rights, contributions, or amounts which any Participating
5 Class Member or Aggrieved Employee may be entitled to under any benefit plans.

6 51. Taxation Of Settlement Proceeds. All settlement payments paid to Participating
7 Class Members, Aggrieved Employees, and the Named Plaintiff will be paid in a net amount after
8 applicable state and federal tax withholdings, including payroll taxes, have been deducted.

9 a. The Participating Class Member Payments shall be reported as follows:
10 (i) 20% of the amount distributed to each Participating Class Member will be considered wages, and
11 will be reported as such to each Participating Class Member on a W-2 Form; (ii) 40% of the amount
12 distributed to each Participating Class Member will be considered interest on the unpaid wages, and
13 will be reported as such to each Participating Class Member on an IRS Form 1099; and (iii) 40% of
14 the amount distributed to each Participating Class Member will be considered statutory penalties,
15 and will be reported as such to each Participating Class Member on an IRS Form 1099. The PAGA
16 Payments distributed to each Aggrieved Employee will be considered penalties and will be reported
17 on an IRS Form 1099.

18 b. Prior to mailing the Individual Settlement Payments, the Settlement
19 Administrator will calculate, withhold from the Individual Settlement Payment, and remit to
20 applicable governmental agencies sufficient amounts as may be owed by Participating Class
21 Members for required withholdings and taxes, including all payroll taxes. The Settlement
22 Administrator will issue appropriate tax forms to each Participating Class Member and Aggrieved
23 Employee consistent with the foregoing breakdown. The Parties understand that the Named
24 Plaintiff, Participating Class Members, and Aggrieved Employees who receive an Individual
25 Settlement Payment, including an Individual PAGA Payment, pursuant to this Agreement shall be
26 solely responsible for any and all tax obligations associated with such receipt.

27 c. The Parties stipulate that the Settlement Fund (as defined at Paragraph 56)
28 will qualify as a settlement fund pursuant to the requirements of Section 468(B)(g) of the Internal

Revenue Code of 1986, as amended, and Section 1.468B-1 *et seq.* of the federal income tax regulations. Furthermore, the Settlement Administrator is designated as the “**Administrator**” of the qualified settlement funds for purposes of Section 1.468B-2(k) of the income tax regulations. Accordingly, all taxes imposed on the gross income of the Settlement Fund and any tax-related expenses arising from any income tax return or other reporting document that may be required by the Internal Revenue Service or any state or local taxing body will be paid from the Settlement Fund.

d. All Parties represent and acknowledge that nothing in this Agreement constitutes tax advice regarding the tax treatment of payments under federal, state, or local law. The Named Plaintiff, Participating Class Members, and Aggrieved Employees will assume any such tax obligations or consequences that may arise from this Agreement and Class Members shall not seek any indemnification from the Parties or any of the Released Parties in this regard. In the event that any taxing body determines that additional taxes are due from any Class Member or Aggrieved Employee, including Named Plaintiff, such Class Member or Aggrieved Employee assumes all responsibility for the payment of such taxes.

52. Notice Procedure. Within 14 calendar days after entry of the Preliminary Approval Order, Defendants will provide to the Settlement Administrator a list of Class Members that identifies each Class Member by name, Social Security Number, employer, and last-known address; and specifies the number of pay periods worked by each Class Member in a non-exempt position during the Class Period and the PAGA Period (the “**Class List**”). Defendants will provide the Class List in an Excel file or other format reasonably acceptable to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator will keep the list confidential, except it shall be provided to Class Counsel upon request with Social Security Numbers and address information redacted, and Class Counsel agrees to use such information only for the purposes described in this Agreement.

a. Upon receipt of the Class List, the Settlement Administrator shall perform a search based upon the National Change of Address Database to update and correct any known or identifiable address changes. The Settlement Administrator shall exercise its best judgment to determine the current mailing address for each Class Member. Within 14 calendar days after receipt of the Class List from Defendant, the Settlement Administrator will send the Class Notice to each

1 Class Member via First Class U.S. Mail. Receipt of the Class Notice shall be presumed as to each
 2 and every Class Member whose Class Notice is not returned to the Settlement Administrator as
 3 undeliverable within 14 calendar days after mailing.

4 b. The Settlement Administrator will re-mail any notice packet returned by the
 5 United States Postal Service with a forwarding address on or before the expiration of the Notice
 6 Period. It shall be conclusively presumed that those Class Members whose re-mailed Class Notice
 7 is not returned to the Settlement Administrator as undeliverable within 14 calendar days after re-
 8 mailing, received the Class Notice. Class Members who receive a re-mailed Class Notice shall have
 9 either 60 days from the original mailing or 15 days from the re-mailing, whichever is later, to object,
 10 opt out, or dispute the workweeks attributed to the Class Member.

11 c. The Settlement Administrator will use the appropriate skip tracing and
 12 National Change of Address searches to increase the likelihood of delivery of the Class Notice to
 13 Class Members, and to re-mail the notice packets returned by the Postal Service without a
 14 forwarding address upon locating new or alternate addresses after a reasonable search.

15 d. Class Counsel will provide to the Court, in connection with seeking final
 16 approval of the Settlement, a declaration from the Settlement Administrator confirming that the
 17 Class Notice was mailed to all Class Members as required by this Agreement, as well as any
 18 additional information Class Counsel deems appropriate to provide to the Court.

19 53. Dispute Procedure. The Class Notice will include a procedure by which a Class
 20 Member may dispute the number of pay periods allocated to the Class Member by submitting a
 21 written dispute sent via U.S. Mail to the Settlement Administrator postmarked no later than the
 22 expiration of the Notice Period (“**Pay Period Dispute**”). To be valid, a Pay Period Dispute must
 23 contain the following: (i) the Class Member’s full name, current address, and signature; (ii) the
 24 Action name and case number; (iii) the number of pay periods the Class Member maintains is
 25 correct; and (iv) documentary evidence sufficient to prove that Defendants’ calculation of the pay
 26 periods for the Class Member is incorrect, if any. Upon receipt of notice of a Pay Period Dispute,
 27 the Settlement Administrator shall promptly serve Defendants’ counsel with a copy of the Pay
 28 Period Dispute and any accompanying papers. Defendants’ counsel will inform Class Counsel of

1 any such dispute. No Pay Period Dispute shall be effective or considered for any purpose unless it
2 is timely mailed by U.S. mail to and received by the Settlement Administrator as provided above.
3 Defendant shall have the right to respond to the Pay Period Dispute by any Class Member. The
4 Settlement Administrator will resolve the Pay Period Dispute and make a final and binding
5 determination without hearing or right of appeal.

6 a. Within 14 calendar days after the close of the Notice Period, the Settlement
7 Administrator will provide Class Counsel and Defendants' counsel with a report listing the amount
8 of all Individual Settlement Payments, including Individual PAGA Payments, to be made to
9 Participating Class Members and Aggrieved Employees. The report to Class Counsel will not
10 include the names or contact information of Participating Class Members and Aggrieved
11 Employees.

12 54. Opt-Out Procedure. Unless a Class Member opts out of the settlement described in
13 this Agreement, the Class Member will be bound by the terms and conditions of this Agreement,
14 including the release of the Released Claims that arose during the Class Period. A Class Member
15 will not be entitled to opt out of the settlement established by this Agreement unless the Class
16 Member submits a valid opt-out request ("**Opt-Out Request**"). A valid Opt-Out Request must:
17 (i) contain the Class Member's full name, current address, and signature; (ii) the Action name and
18 case number; (iii) a written request clearly expressing the Class Member's desire to be excluded
19 from (or opt out of) the Settlement; and (iv) be returned so that it is postmarked on or before the
20 expiration of the Notice Period. Any Class Members who worked during the PAGA Period and
21 who opt out of the Settlement will still be considered Aggrieved Employees for purposes of this
22 Agreement.

23 a. Upon receipt of any Opt-Out Request within the Notice Period, the
24 Settlement Administrator shall review the Opt-Out Request to confirm that it complies with the opt-
25 out requirements of this Agreement.

26 b. Any Class Member who fails to submit a timely, complete, and valid Opt-
27 Out Request will be barred from opting out of this Agreement or the settlement, unless otherwise
28 ordered by the Court. If the Settlement Administrator receives a timely Opt-Out Request that is

incomplete, it will make reasonable attempts to contact the class member to cure the defect. The Settlement Administrator will not consider any Opt-Out Request postmarked after the end of the Notice Period, but will report its receipt of any such requests to Class Counsel and counsel for Defendants. It shall be presumed that if an Opt-Out Request is not postmarked on or before the end of the Notice Period, the Class Member did not make the request in a timely manner. A declaration submitted by any Class Member attesting to the mailing of an Opt-Out Request on or before the expiration of the Notice Period shall be insufficient to overcome the conclusive presumption that the Opt-Out Request was untimely. Under no circumstances shall the Settlement Administrator have the authority to extend the deadline for Class Members to submit a request to opt out of the settlement without the Parties' joint written consent.

c. At the close of the Notice Period, the Settlement Administrator shall report the names of all individuals who opted out of the Agreement to the parties and include this information in a Declaration regarding the distribution of the notice that will be provided in support of Plaintiff's Motion for Final Approval.

d. If 10% or more Class Members timely opt out of the settlement, Defendants will have the sole and absolute discretion to withdraw from this Agreement within ten (10) calendar days after Defendants receive notice of the number of opt-outs. Defendants will provide written notice to Class Counsel if they intend to withdraw from this Agreement. In the event that Defendants elect to so withdraw, the withdrawal shall have the same effect as a termination of this Agreement for failure to satisfy a condition of settlement, and the Agreement shall become null and void and have no further force or effect, and the class certified pursuant to this Agreement will be decertified for all purposes. If Defendants choose to terminate this Settlement Agreement under this provision, it shall be responsible to pay the Settlement Administrator's fees and costs. If the Settlement Agreement is terminated for any other reason, including the Court's failure to grant final approval of the Parties' settlement, then Class Counsel and Defendants will be jointly responsible for the Settlement Administrator's fees and costs.

55. Objections To Settlement. Any Class Member may object to the Settlement. Any written objection must be mailed to the Settlement Administrator (who shall promptly provide a

copy to Class Counsel and counsel for Defendants) by the close of the Notice Period. Class Counsel will ensure that any written objections are filed with the Court concurrently with the final approval documents by having it attached to the Settlement Administrator's Declaration. Class Members who have not objected in writing may still appear and be heard at the Settlement Hearing.

a. Written objections to the Settlement must contain at least the following: (i) the objecting Class Member's full name, current address, and signature; (ii) a clear reference to the Action; (iii) a statement of the specific reasons why the objector believes the Settlement is unfair or objects to the Settlement; and (iv) a statement of whether the objector intends to appear at the final approval hearing, either in person or through counsel and, if through counsel, a statement identifying that counsel by name, bar number, address, and telephone number. All objections shall be signed by the objecting Class Member or the Class Member's legally-authorized representative.

b. Class Counsel or Defendants' counsel may, up to five (5) court days before the Final Hearing Date, file responses to any written objections submitted to the Court.

c. Unless they opt out of the Settlement as specified in Paragraph 54, Class Members who object to the proposed settlement or the Agreement will remain Participating Class Members, and shall be deemed to have voluntarily waived their right to pursue an independent remedy against Defendants and the other Released Parties. To the extent any Participating Class Member objects to the proposed settlement or Agreement and such objection is overruled in whole or in part, such individuals will be bound by the Court's Final Approval Order.

d. In the event that any person objects to or opposes this proposed settlement or the Agreement, or attempts to intervene in or otherwise enter the Action, the Parties and Class Counsel will use their best efforts to defend the Settlement.

e. A Class Member cannot both opt out and object to the Settlement. If a Class Member both objects and opts out of the Settlement, the opt-out will control and the objection will be deemed invalid.

56. Funding And Distribution Of Settlement.

a. Within ten (10) calendar days of the close of the Notice Period, the Settlement Administrator will provide a draft declaration to Class Counsel and Defendants' counsel setting

1 forth the number of Participating Class Members and Aggrieved Employees; the identity of those
2 individuals who opted out of the Settlement; the total amount payable to all Participating Class
3 Members and Aggrieved Employees; and the total PAGA Amount, Attorneys' Fees and Costs,
4 Enhancement Award, Settlement Administration Costs, Net Class Settlement Amount, and the
5 appropriate applicable employer's taxes for any portion of the Individual Settlement Payments
6 designated as wages.

7 b. Upon the Court entering the Final Order and Judgment, and within 15 days
8 after the Effective Date, Defendant Far West shall remit to the Settlement Administrator the Gross
9 Settlement Amount of \$1,050,000.00 and Defendants each shall remit to the Settlement
10 Administrator each of the employer's respective taxes for any portion of the Individual Settlement
11 Payments designated as wages (the collectively, "**Settlement Fund**"). The delivery by Defendants
12 of the Settlement Fund to the Settlement Administrator will constitute the full and complete
13 discharge of the entire obligation of Defendants under this Agreement, unless anything further is
14 requested by the Settlement Administrator to ensure timely and proper disbursement. No Released
15 Party will have any further obligation or liability to the Named Plaintiff, Participating Class
16 Members, Aggrieved Employees, or Class Counsel under this Agreement, in connection with the
17 claims released herein, regardless of whether the Named Plaintiff, Participating Class Members,
18 Aggrieved Employees, or Class Counsel receive the payments from the Settlement Administrator
19 set forth in this Agreement.

20 c. The distribution of Individual Settlement Payments to Participating Class
21 Members and Aggrieved Employees will occur no later than ten (10) calendar days after receipt of
22 the Settlement Fund from Defendants ("**Settlement Proceeds Distribution Deadline**"). The
23 Settlement Administrator shall be deemed to have timely distributed Individual Settlement
24 Payments, including Individual PAGA Payments, if it places in the mail the Individual Settlement
25 Payments for all Participating Class Members and the Individual PAGA Payments for all Aggrieved
26 Employees by the Settlement Proceeds Distribution Deadline. No person will have any claim
27 against the Settlement Administrator, Defendants, Class Counsel, Defendants' counsel, or any other
28 agent designated by the Named Plaintiff or Class Counsel based upon the distribution of Individual

1 Settlement Payments made substantially in accordance with this Agreement or further orders of the
2 Court.

3 d. The distribution of the LWDA Payment, Attorneys' Fees and Costs, and the
4 Enhancement Award shall occur no later than ten (10) calendar days after the Settlement
5 Administrator receives the Settlement Fund from Defendant Far West.

6 e. If a Participating Class Member's or Aggrieved Employee's check is returned
7 to the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will make reasonable efforts to re-
8 mail it to the Participating Class Member or Aggrieved Employee at the correct address. It is
9 expressly understood and agreed that the checks for the Individual Settlement Payments, including
10 the Individual PAGA Payments, will become void and no longer available if not cashed within 180
11 calendar days after mailing. After the checks are voided, the remaining funds from the voided
12 checks will be transferred to Court Appointed Special Advocates of Los Angeles as a cy pres
13 recipient.

14 f. Defendants will not be obligated to make any payments contemplated by this
15 Agreement unless and until the Court enters the Final Order and Judgment, and after the Effective
16 Date of the Agreement.

17 g. Within sixty (60) calendar days of the Settlement Proceeds Distribution
18 Deadline, the Settlement Administrator will provide written certification of completion of settlement
19 administration to Class Counsel and to Defendants' Counsel.

20 57. Binding Effect Of Agreement On Class Members. Subject to final Court approval
21 and the occurrence of the Effective Date, and unless otherwise provided in this Agreement, all
22 Participating Class Members will be bound by this Agreement.

23 58. Binding Effect Of Agreement On Aggrieved Employees and State of California. The
24 Aggrieved Employees and the State of California, to the extent permitted by law, shall be deemed
25 by operation of the Final Order and Judgment to have agreed not to sue or otherwise make a claim
26 against Defendants or any of the Released Parties for any of the PAGA Claims and to be bound by
27 the release of the PAGA Released Claims during the PAGA Period as set forth in this Agreement.

28 59. Provisional Approval Of Settlement. Named Plaintiff will file a motion in the Action

1 requesting that the Court enter the Preliminary Approval Order shortly after complete execution of
 2 this Agreement. Defendants will not oppose Class Counsel's motion for preliminary approval of
 3 the settlement so long as the motion and supporting papers are consistent with the terms of this
 4 Agreement. Class Counsel will provide Defendants' counsel at least 3 business days to review, and
 5 provide comments to, the draft motion for preliminary approval of the settlement before the motion
 6 and supporting papers are filed with the Court. Notwithstanding the foregoing, Defendants may,
 7 without opposing the preliminary approval motion, advise the Court if Defendants dispute any of
 8 the factual statements concerning the claims at issue included by the Named Plaintiff in the motion
 9 and supporting papers. Defendants' counsel will meet and confer with Class Counsel regarding any
 10 disputed factual statements before notifying the Court of any disputes.

11 60. Non-Interference With Claims Procedure. The Parties and their counsel agree that
 12 they will not advise, solicit, or otherwise encourage any Class Members to submit requests for
 13 exclusion or objections to the settlement or to appeal from the Final Order or Final Judgment.
 14 Nothing in this paragraph shall be construed to restrict Class Counsel's ability to communicate with
 15 Class Members in accordance with Class Counsel's ethical obligations owed to Class Members.

16 61. Final Order and Judgment. The Named Plaintiff will request that the Court enter,
 17 after the Settlement Hearing finally approving this Agreement, a Final Order and Judgment. Named
 18 Plaintiff will request that the Final Order and Judgment certify the Participating Class; find that this
 19 Agreement is fair, just, equitable, reasonable, adequate and in the best interests of the Class and the
 20 Aggrieved Employees; list the employees (if any) who opted-out of the settlement; order that the
 21 Participating Class Members release the Released Parties from the Released Claims; order that the
 22 Aggrieved Employees and the State of California release the Released Parties from the PAGA
 23 Claims as set forth in this Agreement (to the extent permitted by law); and require the Parties to
 24 carry out the provisions of this Agreement.

25 62. Automatic Voiding Of Agreement If Settlement Not Finalized. If for any reason the
 26 settlement set forth in this Agreement does not become final, the settlement will be null and void
 27 and the orders, judgment, and dismissal to be entered pursuant to this Agreement shall be vacated,
 28 and the Parties will be returned to the status quo prior to entering this Agreement with respect to the

1 Actions, as if the Parties had never entered into this Agreement, and the class certified pursuant to
2 this Agreement will be decertified for all purposes. In addition, in such event, the Agreement and
3 all negotiations, court orders, and proceedings relating to this Agreement shall be without prejudice
4 to the rights of any and all parties to this Agreement, and evidence relating to the Agreement and all
5 negotiations shall not be admissible or discoverable in the Actions or otherwise.

6 63. No Double Recovery. No person who has already released, assigned, or otherwise
7 forfeited the claims asserted in the Action will be considered a Class Member or be entitled to
8 recover under this Agreement. Such persons will be excluded from the Class List.

9 64. No Publicity. The Named Plaintiff and Class Counsel agree that they shall not
10 publicize the filing of the Action, the Parties' settlement, this Agreement and its terms, or the
11 negotiations leading to this Agreement with anyone other than the Court, Class Members, or those
12 individuals necessary to effectuate the terms of the Agreement. The prohibition set forth in this
13 Paragraph 64 includes, but is not limited to: (i) publication by Named Plaintiff or Class Counsel on
14 any website (including, without limitation, publishing on any Twitter account, Facebook, other
15 social media, or blog, or business website) of the amount or terms of the settlement, with or without
16 identifying information; and (ii) the submission of information to Verdicts & Settlements or any
17 other publication that summarizes the results of jury verdicts and settlements.

18 a. Notwithstanding the foregoing, Class Counsel may respond to questions
19 received from, and discuss any aspect of this Agreement with the Class Members or their legal
20 representatives, the Settlement Administrator, the Court, and representatives of the California
21 LWDA.

22 b. Notwithstanding the forgoing, nothing in this Paragraph shall prohibit the
23 filing of information with the Court or the LWDA relating to the Settlement that is necessary to
24 effectuate this Agreement, or the online posting of documents relating to the Actions by the
25 Settlement Administrator as permitted by this Agreement, including the Judgment entered by the
26 Court.

27 c. The Named Plaintiff and Class Counsel agree that all data and information
28 informally produced by Defendants in connection with the settlement of this Action will be

maintained in confidence, and will not be shared with any other persons or entities.

65. Invalidation Of Agreement For Failure To Satisfy Conditions. If the Court makes material changes to the material terms or conditions of Paragraphs 1 through 64 of this Agreement that are not agreed to by the Parties, either Party shall have the right to terminate this Agreement, in which case Defendants would not be obligated to make any payments to any Class Member, to Class Counsel, or to the Named Plaintiff. The Parties shall meet and confer in good faith and involve the Mediator as necessary before exercising such right.

66. Modification In Writing. This Agreement may be altered, amended, modified or waived, in whole or in part, only in a writing signed by all signatories to this Agreement and approved by the Court. This Agreement may not be amended, altered, modified or waived, in whole or in part, orally.

67. Ongoing Cooperation. The Named Plaintiff and Defendants will execute all documents and perform all acts necessary and proper to effectuate the terms of this Agreement. In the event the Parties are unable to reach an agreement on the form or content of any document needed to implement the Settlement, or any supplemental provisions that may become necessary to effectuate the terms of the Settlement, the Parties agree to seek the assistance of the Mediator and, if still unable to resolve their dispute, the Court.

68. Notices. All notices, requests, demands, and other communications required or permitted to be given pursuant to this Agreement shall be in writing, and shall be delivered personally or by first class mail to the Settlement Administrator approved by the Court and the undersigned persons at their respective addresses as set forth below:

CLASS COUNSEL

THE SPIVAK LAW FIRM
David Spivak, Esq.
8605 Santa Monica Blvd., PMB 42554
West Hollywood, CA 90069
Telephone: (213) 725-9094

SMITH LAW
Benjamin J. Smith, Esq.
8605 Santa Monica Blvd., PMB 97638

West Hollywood, CA 90069
Telephone: (818) 839-9607

COUNSEL FOR DEFENDANT

RUTAN & TUCKER, LLP
Maria Z. Stearns, Esq.
Kenneth J. Zielinski, Esq.
K. Bartlett Jordan, Esq.
18575 Jamboree Road, 9th Floor
Irvine, California 92612
Telephone: (714) 641-5100

69. Binding on Successors. This Agreement will be binding upon and will inure to the benefit of the Parties and their respective successors, assigns, executors, administrators, heirs and legal representatives.

70. Entire Agreement. This Agreement constitutes the full, complete, and entire understanding, agreement, and arrangement between the Named Plaintiff, the Class Members, and the Aggrieved Employees, on the one hand, and Defendants, on the other hand, with respect to the settlement of the Action. This Agreement supersedes any and all prior oral or written understandings, agreements, and arrangements between the Parties with respect to the settlement of the Action. Except for those set forth expressly in this Agreement, there are no other agreements, covenants, promises, representations or arrangements between the Parties with respect to the settlement of the Action, the PAGA Claims, and the Released Claims against Defendants and the Released Parties. The Parties explicitly recognize California Civil Code section 1625 and California Code of Civil Procedure section 1856(a), which provide that a written agreement is to be construed according to its terms, and may not be varied or contradicted by extrinsic evidence, and agree that no such extrinsic oral or written representations or terms shall modify, vary, or contradict the terms of this Agreement.

71. Execution In Counterparts. This Agreement may be signed in one or more counterparts. All executed copies of this Settlement Agreement, and photocopies of the Agreement (including DocuSign, facsimile and e-mail copies of the signature pages), shall have the same force

and effect and shall be as legally binding and enforceable as the original.

72. Captions. The captions, section numbers, and paragraph numbers in this Agreement are inserted for the reader's convenience, and in no way define, limit, construe, or describe the scope or intent of the provisions of this Agreement.

73. Governing Law. This Agreement shall be interpreted, construed, enforced, and administered in accordance with the laws of the State of California, without regard to conflict of law rules.

74. Reservation Of Jurisdiction. Notwithstanding the dismissal of the Action and entry of the Final Order and Judgment, the Court shall retain jurisdiction for purposes of interpreting and enforcing the terms of this Agreement.

75. Mutual Preparation. The Parties have had the full opportunity to negotiate the terms and conditions of this Agreement. Accordingly, this Agreement will not be construed more strictly against one Party than another merely by virtue of the fact that it may have been prepared by counsel for one of the Parties, it being recognized that, because of the arms-length negotiations between the Parties, all Parties have contributed to the preparation of this Agreement.

76. Representation and Warranties. Class Counsel and the Named Plaintiff represent and warrant to Defendants that they are not aware of any attorneys beyond those named as Class Counsel who have claims for fees arising out of the Action or the Settlement contemplated by this Agreement.

77. Authorization to Act. Each Party to this Agreement covenants and warrants that (a) such Party has full power and authority to enter into and consummate all transactions contemplated by this Agreement and have duly authorized the execution, delivery, and performance of this Agreement; and (b) the person executing this Agreement for such Party has the full right, power, and authority to enter into this Agreement on behalf of such Party, and the full right, power, and authority to execute any and all necessary instruments in connection with the Settlement, and to fully bind such Party to the terms and obligations of this Agreement.

78. Representation By Counsel. The Parties acknowledge that each of them has been represented by their respective counsel throughout all negotiations that preceded the execution of

1 this Agreement, and that this Agreement has been executed with the consent and advice of their
2 respective counsel. Further, the Named Plaintiff and Class Counsel warrant and represent that there
3 are no liens on the Settlement Agreement, and that after entry by the Court of the Final Order and
4 Judgment, the Settlement Administrator may distribute funds to Participating Class Members,
5 Aggrieved Employees, Class Counsel, the LWDA, the Settlement Administrator, and the Named
6 Plaintiff as provided by this Agreement.

7 79. Representation By The Named Plaintiff. The Named Plaintiff agrees not to request
8 to be excluded from the Class and not to object to any terms of this Agreement. Any such request
9 by the Named Plaintiff for exclusion or objection shall be void and of no force or effect.

10 80. Additional Attorneys' Fees and Costs. No Participating Class Member, Aggrieved
11 Employee, or Class Counsel, or any other attorney acting for any Participating Class Member or
12 Aggrieved Employee may recover or seek to recover any amounts for fees, costs, or disbursements
13 arising from the Action or the Gross Settlement Amount from the Released Parties except as
14 expressly provided for in this Agreement.

15 81. No Reliance on Representations. The Parties have made such investigations of the
16 facts and the law pertaining to the matters described in this Agreement as they deem necessary, and
17 have not relied, and do not rely, on any statement, promise, or representation of fact or law, made
18 by any other Party, or any of their agents, employees, attorneys, or representatives, with regard to
19 any of their rights or asserted rights, or with regard to the advisability of making and executing this
20 Agreement, or with respect to any such matters. No representations, warranties, or inducements
21 have been made to any Party concerning this Agreement.

22 82. No Collateral Attack. This Agreement will not be subject to collateral attack by any
23 Class Member or any recipient of the Class Notice after the Final Order and Dismissal. Such
24 prohibited collateral attacks shall include but not be limited to claims that the Class Member failed
25 for any reason to receive timely notice of the procedure for disputing the calculation of their
26 Individual Settlement Payment, or for opting out of the Settlement.

1 **IT IS SO AGREED:**

2 Dated: _____, 2024

PLAINTIFF OLGA SOTELO

3 By: _____

4 Plaintiff Olga Sotelo

5
6 Dated: August 21, 2024
7 _____, 2024

DEFENDANT FAR WEST RESTAURANT
GROUP, LLC

DocuSigned by:



C103EE28361E426...

8 By: Jorge Ortiz

9 Its: CEO/President

10 Dated: August 21, 2024
11 _____, 2024

DEFENDANT ZION RESTAURANT GROUP,
LLC

DocuSigned by:



C103EE28361E426...

12 By: Jorge Ortiz

13 Its: CEO/President

14
15 APPROVED AS TO FORM AND CONTENT:

16 Dated: August 21, 2024

RUTAN & TUCKER, LLP
MARIA Z. STEARNS
KENNETH J. ZIELINSKI
K. BARTLETT JORDAN

17
18
19 By: _____

Kenneth J. Zielinski

Attorneys for Defendants

FAR WEST RESTAURANT GROUP, LLC
and ZION RESTAURANT GROUP, LLC

20
21
22 APPROVED AS TO FORM AND CONTENT, AND AGREE TO BE BOUND BY
23 PARAGRAPH 64:

24 Dated: August 22, 2024

THE SPIVAK LAW FIRM
DAVID SPIVAK

25
26 By: _____

David Spivak

Attorney for Plaintiff

OLGA SOTELO, and all others similarly
situated

RUTAN & TUCKER, LLP
Maria Z. Stearns (State Bar No. 230649)
mstearns@rutan.com
Kenneth J. Zielinski (State Bar No. 258555)
kzielinski@rutan.com
K. Bartlett Jordan (State Bar No. 329893)
bjordan@rutan.com
18575 Jamboree Road, 9th Floor
Irvine, CA 92612
Telephone: 714-641-5100
Facsimile: 714-546-9035

Attorneys for Defendants
FAR WEST RESTAURANT GROUP, LLC and
ZION RESTAURANT GROUP, LLC

THE SPIVAK LAW FIRM
David Spivak (State Bar No. 179684)
david@spivaklaw.com
8605 Santa Monica Blvd.
PMB 42554
West Hollywood, CA 90069
Telephone: (213) 725-9094
Facsimile: (213) 634-2485

Attorneys for Plaintiff
OLGA SOTELO, and all others similarly situated
(Additional counsel for Plaintiff(s) listed on next page)

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES, CENTRAL DISTRICT
SPRING STREET COURTHOUSE

OLGA SOTELO, on behalf of herself and all
others similarly situated, and the general public
and an “aggrieved employee” on behalf of other
“aggrieved employees” and the State of
California under the Labor Code Private
Attorneys General Act of 2004,

Plaintiff,
vs.

FAR WEST RESTAURANT GROUP, LLC
(D/B/A WINGSTOP), a California limited
liability company, ZION RESTAURANT
GROUP, LLC, a California limited liability
company, and DOES 2-50, inclusive,

Defendants.

Case No. 23STCV12284

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:
HON. MAREN NELSON, DEPT. 17

Joint Stipulation and Settlement
Agreement to Resolve Class Action and
PAGA Claims

Action Filed: May 31, 2023
1AC Filed: Aug. 1, 2023
2AC Filed: Aug. 12, 2024
Trial Date: None set

1 SMITH LAW
2 Benjamin J. Smith (State Bar No. 266712)
3 Benjy@thesmithlawcorp.com
4 8605 Santa Monica Blvd.
5 PMB 97638
6 West Hollywood, CA 90069
7 Telephone: (818) 839-9607
8 Facsimile: (818) 839-9700
9
10 Attorneys for Plaintiff
11 OLGA SOTELO, and all others similarly situated
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

1 **AL HONORABLE TRIBUNAL, A TODAS LAS PARTES Y A SUS ABOGADOS DE**
2 **REGISTRO:**

3 Las presentes Estipulaciones Conjuntas del Acuerdo de Conciliación para Resolver
4 Reclamaciones de Acciones de Grupo y PAGA (“**Acuerdo de Conciliación**”, “**Acuerdo**”, o
5 “**Liquidación**”) se suscribe para resolver la acción mencionada anteriormente, *Olga Sotelo v. Far*
6 *West Restaurant Group, LLC (D/B/A WingStop)*, Caso del Tribunal Superior del Condado de Los
7 Angeles Número 23STCV12284 (la “**Acción**”). El presente acuerdo se suscribe entre la Demandante
8 Olga Sotelo (“**Demandante**”) y los Demandados Far West Restaurant Group, LLC (d/b/a Wingstop)
9 (“**Far West**”) y Zion Restaurant Group, LLC (“**Zion**”) (colectivamente, los “**Demandados**” y con la
Demandante, las “**Partes**”).

10 **DEFINICIONES**

11 1. Acción. “**Acción**” significa *Olga Sotelo v. Far West Restaurant Group, LLC (D/B/A*
12 *WingStop)*, et al., Caso del Tribunal Superior del Condado de Los Angeles Número 23STCV12284.

13 2. Empleados Agraviados. “**Empleados Agraviados**” se refiere a todos los empleados
14 de los Demandados no exentos y pagados por hora, empleados en California en un restaurante en
15 cualquier momento durante el Período de PAGA.

16 3. Acuerdo o Liquidación o Acuerdo de Conciliación. “**Acuerdo**” o “**Liquidación**” o
17 “**Acuerdo de Conciliación**” significa estas Estipulaciones Conjuntas del Acuerdo de Conciliación
18 para Resolver Reclamaciones de Acciones de Grupo de Demandantes y PAGA, suscrito por las Partes
19 para resolver las Acciones

20 4. Honorarios de los Abogados y Costos. “**Honorarios de los Abogados y Costos**”
21 significa el monto autorizado por el Tribunal para: (i) una adjudicación de honorarios de abogados a
22 los Abogados del Grupo de Demandantes por litigio y la resolución del asunto, por un monto que no
23 supere el 33 y 1/3% por ciento del Monto Bruto del Acuerdo; y (ii) el reembolso de los costos reales
24 incurridos por los Abogados del Grupo en relación con esta Acción.

25 5. Grupo o Miembros del Grupo de Demandantes. “**Grupo**” o “**Miembros del Grupo**
26 **de Demandantes**” significa todos los empleados de los Demandados no exentos, pagados por hora,
27 empleados en California en un restaurante en cualquier momento durante el Período del Grupo
28 correspondiente.

6. Abogados del Grupo. “**Abogados del Grupo**” significa David G. Spivak de The
Spivak Law Firm y Benjamin J. Smith de Smith Law.

7. Notificación del Grupo. “**Notificación del Grupo**” significa la Notificación del

Acuerdo de la Acción de Grupo, adjunta como **Anexo A** en este Acuerdo, o una notificación sustancialmente similar aprobada por el Tribunal.

8. Período del Grupo. “**Período del Grupo**” se refiere al Período que comienza ya sea (a) el 28 de mayo de 2022 para los Miembros del Grupo de Demandantes que trabajaron para el Far West; o (b) el 5 de junio de 2023 para los Miembros del Grupo de Demandantes que trabajaron para Zion, y que finaliza el 31 de marzo de 2024 o, a elección de los Demandados, en cualquier fecha posterior en o antes de la fecha en que el Tribunal otorgue la aprobación preliminar del Acuerdo, sujeto a la disposición de ajuste en el párrafo 48 a continuación.

9. Tribunal. “**Tribunal**” significa el Tribunal Superior del Condado de Los Angeles, donde la Acción está pendiente actualmente.

10. Demandados. “**Demandados**” significa Far West Restaurant Group, LLC, y Zion Restaurant Group, LLC.

11. Fecha de entrada en vigor. La “**Fecha de entrada en vigor**” del presente Acuerdo será la última de las siguientes fechas (i) el día 61 después de la notificación de la entrada en vigor de la Orden Final y la Sentencia Final, si no se ha presentado ninguna apelación, revisión o escrito; o (ii) si se solicita una apelación, revisión o escrito contra la Orden Final o Sentencia Final, el día después de que la Orden Final y la Sentencia Final sean confirmadas o se desestime o rechace la apelación, revisión o escrito, y la Orden Final y la Sentencia Final ya no estén sujetas a una revisión judicial adicional. La Fecha de entrada en vigor está condicionada a que el Tribunal haya emitido una Orden Final y Sentencia Final según lo establecido en el presente Acuerdo.

12. Compensación. “**Compensación**” significa el monto que el Tribunal autoriza a pagar a la Demandante Nombrada además de su Pago Individual del Acuerdo, en reconocimiento de sus esfuerzos y trabajo en el procesamiento de la Acción, hasta un máximo de \$20,000.00.

13. Fecha de la Audiencia final. “**Fecha de la Audiencia Final**” significa la fecha establecida por el Tribunal para la audiencia sobre la aprobación final del Acuerdo.

14. Orden Final y Sentencia Final. “**Orden Final y Sentencia Final**” significa la orden propuesta que otorga la aprobación final del Acuerdo y la sentencia propuesta por separado, que los Demandantes presentarán al Tribunal con la moción de aprobación final del Acuerdo.

15. Monto Bruto del Acuerdo. “**Monto Bruto del Acuerdo**” significa el pago total del Acuerdo que los Demandados han acordado realizar de conformidad con el presente Acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo es de \$1,050,000.00.

16. Pago Individual de PAGA. “**Pago Individual de PAGA**” significa el pago a un Empleado Agravado de la parte correspondiente al empleado del Pago de PAGA según lo establecido en este Acuerdo.

17. Pago Individual del Acuerdo. “**Pago Individual del Acuerdo**” significa el Pago Individual del Acuerdo asignado a cada Miembro del Grupo Participante y/o Empleado Agravado según lo establecido en este Acuerdo, y consiste en el Pago del Miembro del Grupo Participante y el Pago Individual de PAGA en la medida en que el empleado sea elegible.

18. Demandante Nombrada. “**Demandante Nombrada**” significa Olga Sotelo.

19. Período de Notificación. “**Período de Notificación**” significa el Período de tiempo que comienza en la fecha en que se envía la Notificación del Grupo a los Miembros del Grupo de Demandantes y finaliza 60 días después, a menos que se vuelva a enviar la notificación por correo a un Miembro del Grupo, en cuyo caso, el Período de Notificación finalizará 60 días después del envío por correo o 15 días después de que se volvió a enviar por correo, lo que ocurra primero.

20. Monto Neto del Acuerdo del Grupo. “**Monto Neto del Acuerdo del Grupo**” significa el monto del acuerdo que se distribuirá a los Miembros del Grupo Participantes, que es el Monto Bruto del Acuerdo menos los Honorarios de Abogados y Costos, la Compensación, el Monto de PAGA y los Costos de Administración del Acuerdo.

21. Monto de PAGA. “**Monto de PAGA**” significa el monto de \$100,000.00, que representa la parte del Monto Bruto del Acuerdo asignada a la liquidación de las Reclamaciones de PAGA. El Monto de PAGA se paga a partir del Monto Bruto del Acuerdo y se asignará según lo establecido en el presente Acuerdo. Las Partes acuerdan que el 75% del Monto de PAGA (\$75,000.00) se pagará a la LWDA como “**Pago de LWDA**”, y el 25% restante (\$25,000.00) se asignará a los Empleados Agravados como el “Pago de PAGA”.

22. Reclamaciones de PAGA. “**Reclamaciones de PAGA**” significa, durante la duración del Período de PAGA, reclamaciones por sanciones de conformidad con la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral de California § 2698, *et seq.*) que (a) surjan de los hechos, asuntos, transacciones o sucesos alegados en la Acción o que podrían haberse alegado en la Acción basándose en dichos hechos; y/o (b) surjan de los hechos, asuntos, transacciones o sucesos alegados, o que podrían haberse alegado, en las Cartas de Notificación de PAGA enviadas por la Demandante Nombrada a la Agencia de Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral (“**LWDA**”) de conformidad con la sección 2699.3 del Código Laboral el 26 de mayo de 2023 o alrededor de esa fecha, y/o en la

1 Carta de Notificación de PAGA Enmendada enviada por la Demandante Nombrada a la LWDA el
2 5 de junio de 2024 o alrededor de esa fecha, y/o en la Carta de Notificación de PAGA enviada por
3 la Demandante Nombrada a la LWDA el 5 de junio de 2024 o alrededor de esa fecha. Sin limitar lo
4 anterior, y además de lo anterior, las Reclamaciones de PAGA incluyen reclamaciones basadas en
5 supuestos incumplimientos en el pago de todos los salarios devengados por todas las horas trabajadas
6 a la tarifa correcta, incluidos los salarios mínimos, regulares y por horas extras; no proporcionar
7 Períodos de comida o pago adicional en lugar de los Períodos de comida; no proporcionar Períodos
8 de descansos o pago adicional en lugar de los Períodos de descanso; no proporcionar licencia por
9 enfermedad remunerada; no informar de la licencia por enfermedad remunerada; no pagar el tiempo
10 de notificación; no pagar el tiempo de vacaciones con derechos adquiridos en el momento de la
11 terminación de la relación laboral; no pagar sanciones por tiempo de espera; no reembolsar los gastos
12 laborales necesarios; no pagar puntualmente los salarios en el momento de la terminación de la
13 relación laboral; no pagar puntualmente los salarios adeudados durante el empleo; no emitir
14 declaraciones salariales detalladas y precisas; no mantener registros de nómina precisos; no
15 proporcionar un aviso de robo de salarios; reclamaciones por violaciones del Código Comercial y
16 Profesional de California § 17200 *et seq.*; reclamaciones por violaciones del Código Laboral de
17 California §§ 201–204, 205.5, 210, 212–213, 216, 221, 223, 226, 226.3, 226.6, 226.7, 227.3, 245–
18 248.6, 432, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 2802 y
19 2810.5 en relación con las alegaciones de las Notificaciones de la LWDA y la Denuncia Operativa y
20 las violaciones relacionadas de las Órdenes Salariales de California aplicables.

21 23. Período de PAGA. “**Período de PAGA**” se refiere al Período que comienza ya sea
22 (a) el 28 de mayo de 2022 para los Empleados Agraviados que trabajaron para Far West o (b) el 5 de
23 junio de 2023 para los Empleados Agraviados que trabajaron para Zion, y que finaliza el 31 de marzo
24 de 2024 o, a elección de los Demandados, cualquier fecha posterior en o antes de la fecha en que el
25 tribunal otorgue la aprobación preliminar del Acuerdo, sujeto a la disposición de ajuste del párrafo
26 48 a continuación.

27 24. Miembro del Grupo Participante. “**Miembro del Grupo Participante**” significa cada
28 Miembro del Grupo de Demandantes que no haya optado oportunamente por excluirse del Acuerdo
de conformidad con el presente Acuerdo; “**Grupo del Acuerdo**” significa el grupo de todos los
Miembros del Grupo Participantes.

25 25. Partes. “**Partes**” significa los Demandados y la Demandante Nombrada,
26 individualmente y en nombre de todos los Miembros del Grupo de Demandantes y Empleados
27 Agraviados. cada una de las Partes puede ser referida en singular como “**Parte**”.

28 26. Orden de Aprobación Preliminar. “**Orden de Aprobación Preliminar**” significa una
orden del Tribunal que aprueba preliminarmente este Acuerdo.

27 27. Reclamaciones Exoneradas. “**Reclamaciones Exoneradas**” significa, durante la

duración del Período del Grupo, todas y cada una de las reclamaciones contra los Demandados y las demás Partes Exoneradas que surjan de los hechos, asuntos, transacciones o sucesos alegados en la Acción o que podrían haberse alegado en la Acción basándose en dichos hechos. Sin limitar lo anterior, y además de lo anterior, las Reclamaciones Exoneradas incluyen reclamaciones por supuestos incumplimientos en el pago de todos los salarios devengados por todas las horas trabajadas a la tarifa correcta, incluidos los salarios mínimos, regulares y por horas extras; no proporcionar Períodos de comida o pago adicional en lugar de los Períodos de comida; no proporcionar Períodos de descanso o pago adicional en lugar de los Períodos de descanso; no proporcionar licencia por enfermedad remunerada; no informar de la licencia por enfermedad remunerada; no pagar el tiempo de notificación; no pagar el tiempo de vacaciones con derechos adquiridos en el momento de la terminación de la relación laboral; no pagar sanciones por tiempo de espera; no reembolsar los gastos laborales necesarios; no pagar puntualmente los salarios en el momento de la terminación de la relación laboral; no pagar puntualmente los salarios adeudados durante el empleo; no emitir declaraciones salariales detalladas y precisas; no mantener registros de nómina precisos; no proporcionar un aviso de robo de salarios; reclamaciones por violaciones del Código Laboral de California §§ 201–204, 205.5, 210, 212–213, 216, 221, 223, 226, 226.3, 226.6, 226.7, 227.3, 245–248.6, 432, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 2802, y 2810.5; violaciones relacionadas de las Órdenes Salariales de California aplicables; violaciones de todas las leyes federales relacionadas o correspondientes; y violaciones del Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, *et seq* en relación con las supuestas violaciones del Código Laboral supuestas (o que podrían alegarse basándose en los hechos alegados) en la Acción.

28. Partes Exoneradas. “**Partes Exoneradas**” significa e incluye a Far West Restaurant Group, LLC, Zion Restaurant Group, LLC, y sus respectivas empresas matrices, predecesores o sucesores actuales y anteriores, sociedades de cartera, empresas o entidades afiliadas, propietarios, inversores, accionistas, miembros, socios, funcionarios, directores, gerentes, empleados y agentes, abogados, aseguradoras y representantes actuales y anteriores.

29. Costos de Administración del Acuerdo. “**Costos de Administración del Acuerdo**” significa los costos de administración del acuerdo, incluidos los costos de notificación a los Miembros del Grupo de Demandantes, distribución de los pagos del acuerdo y cualquier otro honorario y costo incurrido o cobrado por el Administrador del Acuerdo en relación con la ejecución de sus obligaciones de conformidad con el presente Acuerdo.

30. Administrador del Acuerdo. “**Administrador del Acuerdo**” significa CPT Group, Inc. u otro tercero administrador elegido por las Partes y aprobado por el Tribunal.

31. Audiencia del Acuerdo. “**Audiencia del Acuerdo**” significa la audiencia en la Fecha de la Audiencia Final en la que el Tribunal determinará si aprobará de forma plena y definitiva la

1 imparcialidad y la razonabilidad del presente Acuerdo.

2 **CONSIDERANDOS**

3 32. El 26 de mayo de 2023, la Demandante Nombrada Olga Sotelo presentó una
4 Notificación de PAGA a la LWDA alegando varias violaciones del Código Laboral por parte de Far
5 West.

6 33. El 31 de mayo de 2023, la Demandante Nombrada Olga Sotelo presentó una denuncia
7 de acción de grupo contra el Demandado Far West Restaurant Group, LLC en un caso denominado
8 *Olga Sotelo v. Far West Restaurant Group, LLC (D/B/A WingStop)*, Caso del Tribunal Superior del
9 Condado de Los Angeles Número 23STCV12284. En la denuncia se alegaba que Far West había
10 violado varias leyes sobre salarios y horas, entre las que se incluían las siguientes: (1) no pagar todos
11 los salarios devengados por todas las horas trabajadas y otras horas compensables a las tarifas
12 salariales correctas, (2) no proporcionar Períodos de comida, (3) no proporcionar Períodos de
13 descanso, (4) no indemnizar a los empleados por los gastos laborales necesarios, (5) no proporcionar
14 declaraciones salariales detalladas y precisas; y (6) violación de la Ley de Competencia Desleal.

15 34. El 1 de agosto de 2023, la Demandante Nombrada Olga Sotelo presentó una Primera
16 Denuncia Enmendada (“FAC”, por sus siglas en inglés) en la Acción. La Primera Denuncia
17 Enmendada alegaba las mismas reclamaciones que la denuncia original, y añadió una causa de acción
18 adicional de PAGA que solicitaba sanciones civiles por supuestas violaciones, incluyendo (1) no
19 pagar todos los salarios devengados por todas las horas trabajadas y otras horas compensables a las
20 tarifas salariales correctas, (2) no proporcionar Períodos de comida, (3) no proporcionar Períodos de
21 descanso, (4) no indemnizar a los empleados por los gastos laborales necesarios, (5) no proporcionar
22 declaraciones salariales detalladas y precisas; y (6) no pagar puntualmente todos los salarios
23 devengados durante el empleo.

24 35. El 28 de marzo de 2024, las Partes participaron en la mediación con Lisa Klerman de
25 la Oficina de Mediación de Lisa Klerman (la “**Mediadora**”), una respetada mediadora de acciones
26 complejas de salarios y horas. Las Partes, con la ayuda de las evaluaciones de la Mediadora y con la
27 ayuda de la propuesta de la Mediadora, llegaron al acuerdo que se formaliza en el presente Acuerdo.

28 36. El 5 de junio de 2024, la Demandante Nombrada Olga Sotelo presentó una
Notificación de PAGA Enmendada a la LWDA en relación con supuestas violaciones adicionales de
salarios y horas que ella y su abogado afirman haber descubierto durante el curso del litigio.

37. El 5 de junio de 2024, la Demandante Nombrada Olga Sotelo presentó una

1 Notificación de PAGA a la LWDA en relación con supuestas violaciones de salarios y horas por
2 parte de Zion.

3 38. El 12 de agosto de 2024 o alrededor de esa fecha, la Demandante Nombrada Olga
4 Sotelo presentó una Segunda Denuncia Enmendada, que añadía a Zion como Demandado en esta
5 Acción y añadía reclamaciones por supuestas violaciones por parte de los Demandados que ella y su
6 abogado afirman haber descubierto durante el curso del litigio.

7 39. Los Demandados niegan haber incurrido en conducta indebida alguna en relación con
8 las prácticas salariales y horarias relacionadas con los Miembros del Grupo de Demandantes
9 (incluidos los Empleados Agraviados). Los Demandados niegan además tener responsabilidad de
10 ningún tipo asociada con las reclamaciones alegadas en la Acción. Los Demandados sostienen que
11 han cumplido con las leyes federales y estatales sobre salarios y horas de trabajo, y con todas las
12 demás leyes que regulan sus relaciones con los Miembros del Grupo de Demandantes y los
13 Empleados Agraviados, incluida la Demandante Nombrada.

14 40. Los Abogados del Grupo han investigado los hechos relacionados con la Acción. Las
15 negociaciones del Acuerdo se llevaron a cabo en condiciones de igualdad durante una mediación de
16 día completo con un mediador tercero neutral, y el Acuerdo es el resultado de un análisis informado
17 y detallado de la posible responsabilidad y exposición de los Demandados en relación con los costos
18 y riesgos asociados con la continuación del litigio. Basándose en los documentos y datos presentados,
19 así como en la propia investigación y evaluación independiente de los Abogados del Grupo de
20 Demandantes, los Abogados del Grupo de Demandantes consideran que el Acuerdo documentado en
21 este Acuerdo de Conciliación es justo, razonable y adecuado, y en el mejor interés del Grupo a la luz
22 de todos los hechos y circunstancias conocidos, incluido el riesgo de retrasos significativos y las
23 defensas reivindicadas a los méritos de la Acción. Aunque los Demandados rechazan específicamente
24 cualquier responsabilidad en la Acción, los Demandados han acordado suscribir este Acuerdo para
25 evitar los costos asociados con la defensa de la Acción.

26 **TÉRMINOS Y CONDICIONES**

27 EN VIRTUD DE LO CUAL, en consideración de los considerandos indicados anteriormente
28 y las promesas y garantías establecidas a continuación, y con la intención de estar legalmente
obligados y reconocer la suficiencia de la consideración y los compromisos establecidos a
continuación, la Demandante Nombrada, individualmente y en nombre de los Miembros del Grupo
de Demandantes, Empleados Agraviados y, en la medida permitida por la ley, el Estado de California,
y los Demandados acuerdan que la Acción será y es definitiva y completamente conciliada y resuelta
en los siguientes términos y condiciones:

1
2 41. No Admisión de Responsabilidad. Las Partes suscriben el presente Acuerdo para
3 resolver la disputa que ha surgido entre las Partes y para evitar la carga, los gastos y el riesgo de
4 litigio continuado. Al suscribir el presente Acuerdo, los Demandados y las demás Partes Exoneradas
5 no admiten, y específicamente niegan, que hayan violado ninguna ley federal, estatal o local; ni
6 violado ninguna normativa o directriz promulgada de conformidad con cualquier estatuto o cualquier
7 otra ley, normativa o requisito legal aplicable; incumplido ningún Acuerdo; violado o incumplido
8 ninguna obligación; incurrido en alguna tergiversación o engaño; o incurrido en cualquier otra
9 conducta ilegal con respecto al Grupo o a los Empleados Agraviados. Ni el presente Acuerdo, ni
10 ninguno de sus términos o disposiciones, ni ninguna de las negociaciones relacionadas con el acuerdo,
11 se interpretarán como una admisión o concesión por parte de los Demandados o de cualquiera de las
12 otras Partes Exoneradas de dichas violaciones o incumplimiento de cualquier ley aplicable. Excepto
13 cuando sea necesario en un procedimiento para hacer cumplir los términos de este Acuerdo, este
14 Acuerdo y sus términos y disposiciones no se ofrecerán ni recibirán como prueba en ninguna acción
15 o procedimiento para establecer ninguna responsabilidad o admisión por parte de los Demandados ni
16 para establecer la existencia de ninguna condición que constituya una violación o un incumplimiento
17 de la ley federal, estatal, local u otra ley aplicable.

18 42. Naturaleza Condicional del Acuerdo. *Únicamente* para efectos del acuerdo, las Partes
19 acuerdan que (a) se puede certificar un grupo en la Acción de conformidad con la Sección 382 del
20 Código de Procedimiento Civil de California, y (b) la Acción puede proceder como una acción
21 representativa de PAGA.

22 a. Las Partes tienen la intención de que su acuerdo esté supeditado a la
23 aprobación preliminar y final de todos y cada uno de los términos de este Acuerdo, sin modificaciones
24 sustanciales. Las Partes y sus respectivos abogados harán todo lo posible para obtener la aprobación
25 del Tribunal e implementar el presente Acuerdo de conformidad con sus términos. Si el Tribunal no
26 aprueba el presente Acuerdo, las Partes acuerdan reunirse y tener pláticas para atender las inquietudes
27 del Tribunal. Si las Partes no pueden llegar a un acuerdo, las Partes se comprometen remitir su disputa
28 a la Mediadora para obtener asistencia informal en la búsqueda de una resolución. Si a partir de
entonces las Partes no pueden resolver la disputa, las Partes tendrá la intención de que el presente
Acuerdo sea nulo y sin efecto, e inaplicable, en cuyo caso se rescindirán los términos del acuerdo
establecidos en este Acuerdo, incluyendo las modificaciones realizadas con el consentimiento de las
Partes, y las acciones tomadas o que se vayan a tomado en relación con este Acuerdo se darán por

1 terminadas y se volverán nulas y sin efecto, y el grupo certificado para los propósitos de liquidación
2 de conformidad con el presente Acuerdo se descertificará para todos los efectos.

3 b. En caso de que el Tribunal no conceda la aprobación preliminar o final del
4 acuerdo de las Partes, o en el caso de que el presente Acuerdo se rescinda o el acuerdo plasmado en
5 este Acuerdo no entre en vigor por ningún motivo, el Acuerdo y todas las negociaciones, las órdenes
6 judiciales y los procedimientos relacionados con el Acuerdo se aplicarán sin perjuicio de los derechos
7 de la Demandante Nombrada, los Miembros del Grupo de Demandantes, los Empleados Agraviados,
8 y los Demandados, cada uno de los cuales se restablecerá a sus respectivos puestos existentes antes
9 de la suscripción del presente Acuerdo, y las pruebas relacionadas con el Acuerdo y todas las
10 negociaciones no serán revelables ni admisibles en la Acción ni en ningún otro litigio. Los
11 Demandados no renuncian, sino que se reservan expresamente, sus derechos de impugnar la
12 procedencia de la certificación del Grupo y/o el procedimiento de la Acción de forma representativa
13 para cualquier propósito en caso de que el Tribunal no conceda la aprobación preliminar o final del
14 acuerdo de las Partes.

15 43. Exoneración de las Reclamaciones por parte de los Miembros del Grupo Participantes.
16 Tras la financiación del Monto Bruto del Acuerdo y los Impuestos del Empleador necesarios para
17 efectuar el Acuerdo al Administrador del Acuerdo, se considerará que la Demandante Nombrada y
18 todos los Miembros del Grupo Participantes han liberado, liquidado, comprometido, renunciado y
19 exonerado de forma plena total y definitivamente y para siempre a todas y cada una de las Partes
20 Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas que surgieron durante el Período del Grupo.

21 a. Esta exoneración por parte de la Demandante Nombrada y cada Miembro del
22 Grupo Participante tiene como objetivo resolver todas y cada una de las Reclamaciones Exoneradas
23 que cualquiera de ellos pueda tener contra los Demandados o cualquiera de las Partes Exoneradas
24 durante el Período del Grupo.

25 b. Dado que es imposible o impracticable que cada Miembro del Grupo de
26 Demandantes firme este Acuerdo, la Notificación del Grupo de Demandantes informará a todos los
27 Miembros del Grupo de Demandantes de la naturaleza vinculante de la exoneración y dicha
28 notificación tendrá la misma fuerza y efecto que si el Acuerdo fuera firmado por cada Miembro del
Grupo de Demandantes.

29 44. Exoneración de Responsabilidad por parte de los Empleados Agraviados de la
30 Reclamación de PAGA. A cambio del Monto de PAGA citado en el presente Acuerdo, la
31 Demandante Nombrada, como representante del Estado de California y todos los Empleados
32 Agraviados (en la medida permitida por la ley), y en nombre de sus herederos, albaceas,

1 administradores, abogados, agentes y cesionarios actuales, anteriores y futuros, el previo pago del
2 Monto Bruto del Acuerdo y los Impuestos del Empleador necesarios para efectuar el acuerdo al
3 Administrador del Acuerdo, exonerará y liberará completamente y para siempre a los Demandados y
4 a cada una de las Partes Exoneradas de las Reclamaciones de PAGA que surgieron durante el Período
5 de PAGA. Se considerará que los Empleados Agraviados y el Estado de California, de conformidad
6 con la Orden Final y la Sentencia Final, han acordado no demandar ni presentar reclamaciones contra
7 los Demandados y/o cualquiera de las Partes Exoneradas por las Reclamaciones de PAGA que
surgieron durante el Período de PAGA, en la medida permitida por la ley.

8 45. Exoneración Total por parte de la Demandante Nombrada. Tras el pago del Monto
9 Bruto del Acuerdo y los Impuestos del Empleador necesarios para efectuar la liquidación al
10 Administrador del Acuerdo, la Demandante Nombrada libera y exonera totalmente a los Demandados
11 y a las demás Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas y de cualquier otra reclamación
12 que la Demandante Nombrada tenga o alegue tener ahora, o haya tenido o alegado tener alguna vez,
13 contra los Demandados y las Partes Exoneradas. Sin limitar la generalidad de lo anterior, la Parte
14 Demandante Nombrada libera de forma específica y expresa en la máxima medida permitida por la
15 ley cualquier reclamación contra los Demandados y las Partes Exoneradas que surja de o esté
16 relacionada con el empleo de la Parte Demandante Nombrada o la terminación de su empleo con los
17 Demandados y cualquier otra Parte Exonerada. Esta Exoneración general por parte de la Demandante
18 Nombrada incluye una renuncia a los derechos de la Demandante Nombrada, de conformidad con la
19 Sección 1542 del Código Civil, que establece: “Una exoneración general no se extiende a las
reclamaciones de que el acreedor o la parte exonerada no sabe o sospeche que existen a su favor en
el momento de suscribir la exoneración y que, de haberlas conocido, habría afectado sustancialmente
su acuerdo con el deudor o la Parte Exonerada”.

20 46. Sin Asignaciones Previas. La Parte Demandante Nombrada declara y garantiza que
21 no ha cedido, transferido, gravado o pretendido ceder, transferir o gravar directa o indirectamente a
22 ninguna persona o entidad ninguna parte de ninguna responsabilidad, reclamación, demanda, acción,
23 causa de acción o derechos liberados y exonerados por este Acuerdo.

24 47. Pagos del Acuerdo y Cálculo de las Reclamaciones. Sujeto a la aprobación final del
25 Tribunal y a las condiciones especificadas en este Acuerdo, y en consideración de los pactos y
26 promesas mutuos establecidos en este Acuerdo, el Demandado Far West acepta pagar el Monto Bruto
27 del Acuerdo de \$1,050,000.00. El Monto Bruto del Acuerdo incluye, entre otros, los pagos que
28 se harán a los Miembros del Grupo Participantes, los Honorarios y Costos de los Abogados del

Grupo, una Compensación a la Demandante Nombrada, el Monto de PAGA y los Honorarios y Costos de Administración del Acuerdo. Para evitar cualquier duda, de conformidad con las condiciones establecidas en este Acuerdo, los Demandados no estarán obligados a pagar ningún monto superior a \$1,050,000.00 por este Acuerdo, aparte de la parte correspondiente a los empleadores de los impuestos aplicables de la nómina que pagarán los Demandados además del Monto Bruto del Acuerdo, y según lo establecido en el Párrafo 48.

48. Disposición de Ajuste del Acuerdo. El Acuerdo se basa en la declaración de que no hubo más de 63,452 Períodos de pago durante el Período comprendido entre el 28 de mayo de 2022 y el 2 de febrero de 2024. Si el número total de Períodos de pago durante el Período del Grupo y el Período de PAGA aumenta a una cifra superior a 70,000, los Demandados tendrán la opción de: (a) pagar un aumento proporcional en el Monto Bruto del Acuerdo por cada Período de pago adicional superior a 70,000; (b) pagar únicamente un aumento proporcional en el Pago de PAGA por cada Período de pago adicional superior a 70,000, que se agregará al Monto Bruto del Acuerdo; o (c) modificar la fecha de finalización del Período del Grupo y/o del Período de PAGA a una fecha que evite incurrir en cualquier aumento prorrateado.

a. Ejemplo: Si el número total de Períodos de pago hasta la fecha en que el Tribunal conceda la aprobación preliminar del Acuerdo del Grupo es de 80,000 (es decir, un 14% superior a 70,000), los Demandados tendrían las siguientes opciones:

i) Aumentar el Monto Bruto del Acuerdo en un 14% (\$147,000.00), en cuyo caso tanto el Período del Grupo como el Período de PAGA finalizarían en la fecha en que el Tribunal otorgue la aprobación preliminar del Acuerdo del Grupo;

ii) Aumentar sólo el Pago de PAGA en un 14% (es decir, \$14,000.00) (que se añadiría al Monto Bruto del Acuerdo), en cuyo caso sólo el Período de PAGA finalizaría en la fecha en que el Tribunal conceda la aprobación preliminar del Acuerdo del Grupo, y el Período del Grupo finalizará en cualquier fecha anterior que resulte en períodos de pago de los Miembros del Grupo de Demandantes de 70,000 o menos; o bien

iii) No aumentar el Monto Bruto del Acuerdo y finalizar el Período del Grupo y el Período de PAGA en cualquier fecha que resulte en períodos de pago del Miembro del Grupo de Demandantes y del Empleado Agraviado de 70,000 o menos.

1
2 49. Distribución del Monto Bruto del Acuerdo. Las Partes acuerdan, con sujeción a
3 la aprobación del Tribunal y a las condiciones especificadas en el presente Acuerdo, que el Monto
4 Bruto del Acuerdo se prorrateará de la siguiente manera:

5 a. Honorarios y Costos de los Abogados del Grupo de Demandantes: En la
6 audiencia de aprobación final, los Abogados del Grupo de Demandantes solicitarán al Tribunal
7 un laudo de los Honorarios de los Abogados de no más de un tercio (33 y 1/3%) del Monto Bruto
8 del Acuerdo, que, a menos que se incremente de conformidad con el Párrafo 48 de este Acuerdo,
9 equivale a \$350,000.00. Los Abogados del Grupo también solicitarán al Tribunal un laudo de los
10 costos reales incurridos por los Abogados del Grupo que no superen la cantidad de \$25,000.00.
11 Estos honorarios y costos se incluyen en el Monto Bruto del Acuerdo y procederán de este. El
12 bufete de abogados de The Spivak Law Firm y Smith Law recibirán cada uno un Formulario
13 1099 del IRS por los honorarios y costos adjudicados por el Tribunal de conformidad con este
14 Párrafo 49. a. Excepto según lo dispuesto en este Párrafo 49. a., cada parte asumirá los honorarios,
15 costos y gastos de sus propios abogados incurridos en el procesamiento, defensa o resolución de
16 las Acciones. Si el Tribunal concede un monto inferior de Honorarios y Costos de los Abogados
17 que el monto solicitado, cualquier monto no concedido formará parte de la distribución a los
18 Miembros del Grupo Participantes según lo establecido en este Acuerdo y no será motivo para
19 anular y/o terminar este Acuerdo.

20 b. Costos del Administrador del Acuerdo: En la audiencia de aprobación
21 final, los Abogados del Grupo solicitará al Tribunal la aprobación de los costos de la
22 Administración del Acuerdo, actualmente estimados en \$29,500. Estos costos se incluyen en el
23 Monto Bruto del Acuerdo y procederán del mismo. Si el monto real de los Costos de
24 Administración del Acuerdo es inferior a \$29,500, la diferencia se agregará al Monto Neto del
25 Acuerdo del Grupo. Si los Costos de Administración del Acuerdo superan los \$29,500, la
26 diferencia se pagará exclusivamente con cargo al Monto Bruto del Acuerdo y los Demandados
27 no serán responsables de pagar ningún fondo adicional para pagar estos costos adicionales.

28 c. Compensación a la Demandante Nombrada: En la audiencia de aprobación
final, los Abogados del Grupo de Demandantes solicitarán al Tribunal un laudo de hasta
\$20,000.00 a la Demandante Nombrada como Compensación por sus servicios y por asumir los
riesgos asociados con este litigio y por el tiempo dedicado a ayudar a los Abogados del Grupo a
litigar esta Acción. Los Demandados no se opondrán a esta solicitud. La Compensación se

1 incluye en el Monto Bruto del Acuerdo y procederá del mismo. A la Demandante Nombrada se
2 le emitirá un Formulario 1099 del IRS por la Compensación aprobada por el Tribunal de
3 conformidad con este Párrafo. La Asignación de la Compensación pagadera a la Demandante
4 Nombrada será adicional a cualquier pago que pueda recibir de conformidad con el Párrafo 49.
5 e., a continuación. Si el Tribunal adjudica menos del monto solicitado, cualquier monto no
6 adjudicado formará parte de la distribución a los Miembros del Grupo Participantes según lo
establecido en el presente Acuerdo y no será motivo para anular y/o terminar el presente Acuerdo.

7 d. Monto de PAGA: En la audiencia de aprobación final, los Abogados del
8 Grupo solicitarán al Tribunal la aprobación del Monto de PAGA de \$100,000.00 para las
9 reclamaciones por sanciones civiles presentadas de conformidad con PAGA. Los Abogados del
10 Grupo enviarán una notificación de este Acuerdo a la LWDA, según lo requerido por el Código
11 Laboral § 2699(l)(2). Las Partes acuerdan que el 75% del Monto de PAGA (\$75,000.00) se
12 pagará a la LWDA como **“Pago de LWDA”**, y el 25% restante (\$25,000.00) se asignará a los
13 Empleados Agraviados como el **“Pago de PAGA”**. La parte del Pago de PAGA asignado a cada
14 uno de los Empleados Agraviados se calculará utilizando la misma fórmula que se establece en
15 el Párrafo 49. e. Todos los Miembros del Grupo de Demandantes que hayan trabajado durante el
16 Período de PAGA y que opten por no participar en el Acuerdo seguirán siendo considerados
17 Empleados Agraviados a los efectos de este Párrafo 49. d. y, por lo tanto, (i) recibirán su parte
del Pago de PAGA (el Pago Individual de PAGA); y (ii) liberarán todas las Reclamaciones de
PAGA contra las Partes Exoneradas.

18 e. Pagos Individuales del Acuerdo. Los Pagos Individuales del Acuerdo
19 consistirán en: (i) parte *prorrateada* de cada Miembro del Grupo Participante del Monto Neto
20 del Acuerdo del Grupo (el **“Pago a los Miembros del Grupo Participantes”**); y (ii) si procede,
21 la parte *prorrateada* de cada Empleado Agraviado del Pago de PAGA (el Pago Individual de
22 PAGA).

23 i) Pago a los Miembros del Grupo Participantes: Después de deducir
24 los montos aprobados especificados en los párrafos 49. a-d anteriores, cada Miembro del Grupo
25 Participante tendrá derecho a una parte prorrateada del monto restante. Los Pagos a los Miembros
26 del Grupo Participantes se calcularán a partir del Monto Neto del Acuerdo del Grupo en función
27 del número respectivo de períodos de pago trabajados por cada Miembro del Grupo Participante
28 en un puesto de trabajo no exento durante el Período del Grupo. Se considerará que todos los
Miembros del Grupo de Demandantes han trabajado durante al menos un período de pago durante

1 el Período del Grupo. La parte del Monto Neto del Acuerdo del Grupo de Demandantes de cada
2 Miembro del Grupo Participante se calculará dividiendo los períodos de pago del Miembro del
3 Grupo Participante trabajados en un puesto de trabajo no exento por el número total de períodos
4 de pago trabajados por todos los Miembros del Grupo de Demandantes en un puesto de trabajo
5 no exento durante el Período del Grupo de Demandantes y multiplicando esta cifra por el Monto
6 Neto del Acuerdo del Grupo de Demandantes. La Notificación del Grupo incluirá el número de
7 períodos de pago que el Miembro del Grupo trabajó durante el Período del Grupo y el monto que
se estima que el Miembro del Grupo recibirá de conformidad con los términos del Acuerdo.

8 ii) Pago Individual de PAGA: Para cada Empleado Agraviado, el
9 Pago Individual del Acuerdo también incluirá la parte prorrateada de cada Miembro del Grupo
del Pago de PAGA, según se establece en el Párrafo 49.dd (el Pago Individual de PAGA).

10 f. Las Partes reconocen y acuerdan que la fórmula utilizada para calcular los
11 Pagos Individuales del Acuerdo (incluidos los Pagos de los Miembros del Grupo Participante y
12 los Pagos Individuales de PAGA) no significa que no se tengan en cuenta todos los elementos de
13 daños, restitución y sanciones alegados en las Acciones. La fórmula anterior se diseñó como un
método práctico y logístico para simplificar el proceso de participación.

14 g) Los Pagos a los Miembros del Grupo Participantes se distribuirán
15 únicamente a los Miembros del Grupo Participantes. La parte del Monto Neto del Acuerdo del
16 Grupo de Demandantes asignada a los Miembros del Grupo de Demandantes que opten por no
17 participar en del Acuerdo se distribuirá a los Miembros del Grupo Participantes de forma
18 prorrateada según la fórmula establecida en el Párrafo 49.e. Los Pagos Individuales de PAGA se
distribuirán a todos los Empleados Agraviados.

19 h) Las Partes acuerdan que, bajo ninguna circunstancia, los Demandados
20 estarán obligados a pagar ningún monto de conformidad con el presente Acuerdo a ningún
21 Miembro del Grupo de Demandantes que no sean Miembros del Grupo Participantes, con la
22 excepción de los Pagos Individuales de PAGA que no se vean afectados por el hecho de que un
23 Miembro del Grupo de Demandantes opte por no participar en el Acuerdo. Además, las Partes
24 acuerdan que, excepto según lo dispuesto en el Párrafo 48, bajo ninguna circunstancia los
Demandados estarán obligados a pagar más que el Monto Bruto del Acuerdo cono liquidación
total de la Acción.

25 50. Sin Crédito para los Planes de Beneficios. Los Pagos Individuales del Acuerdo
26 efectuados a los Miembros del Grupo Participantes de conformidad con este Acuerdo, incluidos
27 los Pagos Individuales de PAGA efectuados a los Empleados Agraviados, no se utilizarán para
28 calcular ningún beneficio adicional de conformidad con ningún plan de beneficios al que los que
los Miembros del Grupo Participantes o Empleados Agraviados puedan ser elegibles, incluidos,

entre otros: planes de participación en los beneficios, planes de bonificación, planes 401(k), planes de compra de acciones, planes de vacaciones, planes de licencia por enfermedad, planes PTO y cualquier otro plan de beneficios. Por lo contrario, es intención de las Partes que este Acuerdo no afecte a ningún derecho, contribución o monto al que los Miembros del Grupo Participantes o Empleados Agraviados puedan tener derecho de conformidad con cualquier plan de beneficios.

51. Impuesto de los Ingresos del Acuerdo. Todos los Pagos del Acuerdo efectuados a los Miembros del Grupo Participantes, a los Empleados Agraviados y a la Demandante Nombrada se pagarán por un monto neto después de que se hayan deducido las retenciones fiscales estatales y federales aplicables, incluidos los impuestos de nómina.

a. Los Pagos a los Miembros del Grupo Participantes se declararán de la siguiente manera: (i) el 20% del monto distribuido a cada Miembro del Grupo Participante se considerará salario, y se declarará como tal a cada Miembro del Grupo Participante en un Formulario W-2; (ii) el 40% del monto distribuido a cada Miembro del Grupo Participante se considerará interés sobre los salarios no pagados, y se declarará como tal a cada Miembro del Grupo Participante en un Formulario 1099 del IRS; y (iii) el 40% del monto distribuido a cada Miembro del Grupo Participante se considerará una sanción legal, y se declarará como tal a cada Miembro del Grupo Participante en un Formulario 1099 del IRS. Los Pagos de PAGA distribuidos a cada Empleado Agraviado se considerarán sanciones y se declararán en un Formulario 1099 del IRS.

b. Antes de enviar por correo los Pagos Individuales del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará, retendrá del Pago Individual del Acuerdo y remitirá a las agencias gubernamentales correspondientes los montos suficientes que puedan adeudar los Miembros del Grupo Participantes por las retenciones e impuestos requeridos, incluidos todos los impuestos de nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá los formularios de impuestos correspondientes a cada Miembro del Grupo Participante y Empleado Agraviado de conformidad con el desglose anterior. Las Partes entienden que la Demandante Nombrada, los Miembros del Grupo Participantes y los Empleados Agraviados que reciban un Pago Individual del Acuerdo, incluido un Pago Individual de PAGA, de conformidad con el presente Acuerdo serán los únicos responsables de todas y cada una de las obligaciones fiscales asociadas con dicha recepción.

c. Las Partes estipulan que el Fondo del Acuerdo (según se define en el Párrafo 56) será considerado un fondo de liquidación de conformidad con los requisitos de la Sección 468(B)(g) del Código de Rentas Internas de 1986, con sus enmiendas, y Sección 1.468B-1 *et seq.* de las regulaciones federales del impuesto sobre la renta. Además, el Administrador del Acuerdo es designado como el “**Administrador**” de los fondos de liquidación cualificados a los efectos de la Sección 1.468B-2(k) de las regulaciones del impuesto sobre la renta. En

consecuencia, todos los impuestos sobre los ingresos brutos del Fondo del Acuerdo y todos los gastos relacionados con los impuestos que surjan de cualquier declaración de impuestos sobre ingresos u otro documento de declaración que pueda ser requerido por el Servicio de Impuestos Internos o cualquier agencia fiscal estatal o local se pagarán con cargo al Fondo del Acuerdo.

d. Todas las Partes declaran y reconocen que nada de lo contenido en este Acuerdo constituye asesoramiento fiscal en relación con el tratamiento fiscal de los pagos de conformidad con la legislación federal, estatal o local. La Demandante Nombrada, los Miembros del Grupo Participantes y los Empleados Agraviados asumirán cualquier obligación o consecuencia fiscal que pueda surgir de este Acuerdo y los Miembros del Grupo de Demandantes no solicitarán ninguna indemnización a las Partes ni a ninguna de las Partes Exoneradas a este respecto. En caso de que cualquier agencia fiscal determine que se adeudan impuestos adicionales de cualquier Miembro del Grupo de Demandantes o Empleado Agraviado, incluida la Demandante Nombrada, dicho Miembro del Grupo de Demandantes o Empleado Agraviado asume toda la responsabilidad del pago de dichos impuestos.

52. Procedimiento de Notificación. En un plazo de 14 días naturales posteriores al dictado de la Orden de Aprobación Preliminar, los Demandados proporcionarán al Administrador del Acuerdo una lista de los Miembros del Grupo de Demandantes que identifique a cada Miembro del Grupo de Demandantes por nombre, Número de Seguro Social, empleador y última dirección conocida; y especifique el número de períodos de pago trabajados por cada Miembro del Grupo en un puesto de trabajo no exento durante el Período del Grupo y el Periodo de PAGA (la “**Lista del Grupo**”). Los Demandados proporcionarán la Lista del Grupo en un archivo Excel u otro formato razonablemente aceptable para el Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo mantendrá la confidencialidad de la lista, excepto que se proporcionará a los Abogados del Grupo de Demandantes, que la soliciten con los Números de Seguro Social y la información de dirección redactada, y los Abogados del Grupo de Demandantes aceptan utilizar dicha información sólo para los fines que se describen en este Acuerdo.

a. Una vez recibida la Lista del Grupo, el Administrador del Acuerdo realizará una búsqueda basada en la Base de Datos Nacional de Cambio de Domicilio para actualizar y corregir cualquier cambio de domicilio conocido o identificable. El Administrador del Acuerdo ejercerá su mejor criterio para determinar la dirección postal actual de cada Miembro del Grupo de Demandantes. En un plazo de 14 días naturales tras la recepción de la Lista del Grupo de Demandantes, el Administrador del Acuerdo enviará la Notificación del Grupo a cada Miembro del Grupo por correo de primera clase de EE. UU. La recepción de la Notificación del Grupo se presupondrá en cuanto a todos y cada uno de los Miembros del Grupo cuya Notificación

del Grupo no se devuelva al Administrador del Acuerdo como imposible de entregar en un plazo de 14 días naturales después del envío por correo.

b. El Administrador del Acuerdo volverá a enviar por correo postal cualquier paquete de notificación devuelto por el Servicio Postal de los Estados Unidos con una dirección de reenvío a más tardar en el vencimiento del Período de Notificación. Se presupondrá de forma concluyente que aquellos Miembros del Grupo de Demandantes cuya Notificación del Grupo de Demandantes reenviada no se devuelva al Administrador del Acuerdo por imposibilidad de entrega en un plazo de 14 días naturales tras el reenvío por correo, recibieron la Notificación del Grupo de Demandantes. Los Miembros del Grupo de Demandantes que reciban un Aviso del Grupo de Demandantes reenviado tendrán 60 días a partir del envío por correo original o 15 días a partir del envío por correo, lo que ocurra primero, para oponerse, excluirse o disputar las semanas laborales atribuidas al Miembro del Grupo de Demandantes.

c. El Administrador del Acuerdo utilizará el rastreo de omisiones adecuado y las búsquedas nacionales de cambio de domicilio apropiadas para aumentar la probabilidad de entrega de la Notificación del Grupo a los Miembros del Grupo de Demandantes, y para volver a enviar por correo los paquetes de notificación devueltos por el Servicio Postal sin una dirección de reenvío al localizar direcciones nuevas o alternativas después de una búsqueda razonable.

d. Los Abogados del Grupo de Demandantes proporcionarán al Tribunal, en relación con la solicitud de aprobación final del Acuerdo, una declaración del Administrador del Acuerdo confirmando que la Notificación del Grupo de Demandantes se envió por correo a todos los Miembros del Grupo de Demandantes según lo requerido por este Acuerdo, así como cualquier información adicional que los Abogados del Grupo de Demandantes consideren apropiada proporcionar al Tribunal.

53. Procedimiento de Disputa. La Notificación del Grupo incluirá un procedimiento mediante el cual un Miembro del Grupo puede disputar el número de períodos de pago asignados al Miembro del Grupo presentando una disputa por escrito enviada por Correo Postal de EE. UU. al Administrador del Acuerdo con el timbre postal a más tardar en el vencimiento del Período de Notificación (“**Disputa del Período de Pago**”). Para ser válida, una Disputa de Período de Pago debe contener lo siguiente: (i) el nombre completo, la dirección actual y la firma del Miembro del Grupo de Demandantes; (ii) el nombre de la Acción y el número de caso; (iii) el número de períodos de pago que mantiene el Miembro del Grupo de Demandantes es correcto; y (iv) pruebas documentales suficientes para demostrar que el cálculo de los períodos de pago por parte de los Demandados para el Miembro del Grupo de Demandantes es incorrecto, si las hubiera. Al recibir la notificación de una Disputa de Período de Pago, el Administrador del Acuerdo deberá notificar inmediatamente a los Abogados de los Demandados una copia de la Disputa de Período de Pago y cualquier documento adjunto. Los Abogados de los Demandados informarán a los Abogados del Grupo de dicha disputa. Ninguna Disputa de Período de Pago será efectiva ni se considerará para ningún propósito a menos que sea enviada oportunamente por correo postal de EE. UU. y

1 recibida por el Administrador del Acuerdo según lo dispuesto anteriormente. El Demandado
2 tendrá derecho a responder a la Disputa del Período de Pago por parte de cualquier Miembro del
3 Grupo de Demandantes. El Administrador del Acuerdo resolverá la Disputa de Período de Pago
y tomará una determinación final y vinculante sin audiencia ni derecho de apelación.

4 a. En el transcurso de 14 días naturales después del cierre del Período de
5 Notificación, el Administrador del Acuerdo proporcionará a los Abogados del Grupo de
6 Demandantes y a los Abogados de los Demandados un informe que indique el monto de todos
7 los Pagos Individuales del Acuerdo, incluidos los Pagos Individuales de PAGA, que se efectuarán
8 a los Miembros del Grupo Participantes y a los Empleados Agraviados. El informe a los
Abogados del Grupo de Demandantes no incluirá los nombres ni la información de contacto de
los Miembros del Grupo Participantes ni de los Empleados Agraviados.

9 54. Procedimiento de Exclusión Voluntaria. A menos que un Miembro del Grupo de
10 Demandantes opte por no participar en el convenio descrito en este Acuerdo, el Miembro del
11 Grupo de Demandantes estará vinculado por los términos y condiciones de este Acuerdo, incluida
la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas que surgieron durante el Período del Grupo.
12 Un Miembro del Grupo de Demandantes no tendrá derecho a optar por no participar en la
13 resolución establecida en este Acuerdo a menos que el Miembro del Grupo de Demandantes
14 envíe una solicitud de exclusión válida ("**Solicitud de Exclusión**"). Una Solicitud de Exclusión
15 válida debe: (i) contener el nombre completo, la dirección actual y la firma del Miembro del
16 Grupo de Demandantes; (ii) el nombre de la Acción y el número de caso; (iii) una solicitud por
17 escrito que exprese claramente el deseo del Miembro del Grupo de Demandantes de ser excluido
del Acuerdo (u optar por no participar en el Acuerdo); y (iv) se devolverán de forma que tengan
18 el timbre postal en o antes de la fecha de expiración del Período de Notificación. Todos los
19 Miembros del Grupo de Demandantes que hayan trabajado durante el Periodo de PAGA y que
opten por no participar en el Acuerdo seguirán considerándose Empleados Agraviados a los
efectos del presente Acuerdo.

20 a. Al recibir cualquier Solicitud de Exclusión Voluntaria dentro del Período
21 de Notificación, el Administrador del Acuerdo revisará la Solicitud de Exclusión Voluntaria para
22 confirmar que cumple con los requisitos de exclusión voluntaria de este Acuerdo.

23 b. Cualquier Miembro del Grupo de Demandantes que no presente una
24 Solicitud de Exclusión Voluntaria oportuna, completa y válida no podrá optar por excluirse de
25 este Acuerdo o del acuerdo, a menos que el Tribunal ordene lo contrario. Si el Administrador del
26 Acuerdo recibe una Solicitud de Exclusión Voluntaria oportunamente, pero incompleta, hará
27 todos los esfuerzos razonables para comunicarse con el Miembro del Grupo para subsanar el
28 error. El Administrador del Acuerdo no considerará ninguna Solicitud de Exclusión Voluntaria
con timbre postal después de la finalización del Período de Notificación, pero informará de la

1 recepción de dichas solicitudes a los Abogados del Grupo de Demandantes y a los Abogados de
2 los Demandados. Se presupondrá que, si una Solicitud de Exclusión Voluntaria no tiene el timbre
3 postal a la finalización del Período de Notificación, el Miembro del Grupo de Demandantes no
4 realizó la solicitud de forma y tiempo. Una declaración presentada por cualquier Miembro del
5 Grupo de Demandantes que certifique el envío por correo postal de una Solicitud de Exclusión
6 Voluntaria en o antes de la finalización del Período de Notificación será insuficiente para superar
7 la presunción concluyente de que la Solicitud de Exclusión Voluntaria no se presentó a tiempo.
8 Bajo ninguna circunstancia el Administrador del Acuerdo tendrá autoridad para ampliar el plazo
9 para que los Miembros del Grupo de Demandantes presenten una solicitud de exclusión
voluntaria del Acuerdo sin el consentimiento conjunto por escrito de las Partes.

10 c. Al cierre del Período de Notificación, el Administrador del Acuerdo
11 informará a las partes los nombres de todas las personas que optaron por no participar en el
12 Acuerdo e incluirá esta información en una Declaración relativa a la distribución de la
notificación que se proporcionará en apoyo de la Moción de Aprobación Final de la Demandante.

13 d. Si el 10% o más de los Miembros del Grupo de Demandantes optan
14 oportunamente por excluirse del Acuerdo, los Demandados tendrán la única y absoluta discreción
15 de retirarse de este Acuerdo en un plazo de diez (10) días naturales después de que los
16 Demandados reciban la notificación del número de exclusiones. Los Demandados notificarán por
17 escrito a los Abogados del Grupo si tienen la intención de retirarse de este Acuerdo. En el caso
18 de que los Demandados decidan retirarse, la retirada tendrá el mismo efecto que la rescisión del
19 presente Acuerdo por incumplimiento de una condición del acuerdo, y el Acuerdo quedará nulo
20 y sin efecto, y el grupo certificado de conformidad con el presente Acuerdo quedará
21 descertificada de todos los efectos. Si los Demandados deciden rescindir este Acuerdo de
22 Liquidación de conformidad con esta disposición, serán responsables del pago de los honorarios
23 y costos del Administrador del Acuerdo. Si el Acuerdo de Liquidación se rescinde por cualquier
24 otro motivo, incluido el hecho de que el Tribunal no otorgue la aprobación final del acuerdo de
25 las Partes, los Abogados del Grupo y los Demandados serán responsables conjuntamente de los
26 honorarios y costos del Administrador del Acuerdo.

27 55. Objeciones al Acuerdo. Cualquier Miembro del Grupo de Demandantes puede
28 oponerse al Acuerdo. Cualquier objeción escrita debe enviarse por correo postal al Administrador
del Acuerdo (quien deberá proporcionar de inmediato una copia a los Abogados del Grupo y a
los Abogados de los Demandados) antes de la finalización del Período de Notificación. Los
Abogados del Grupo de Demandantes se asegurarán de que las objeciones escritas se presenten

1 ante el Tribunal al mismo tiempo que los documentos de aprobación final, anexándolos a la
2 Declaración del Administrador del Acuerdo. Los Miembros del Grupo de Demandantes que no
3 hayan presentado objeciones por escrito aún pueden comparecer y ser escuchados en la
4 Audiencia del Acuerdo.

5 a. Las objeciones por escrito al Acuerdo deben contener al menos lo
6 siguiente: (i) el nombre completo, la dirección actual y la firma del Miembro del Grupo de
7 Demandantes que presenta la objeción; (ii) una referencia clara a la Acción; (iii) una declaración
8 de los motivos específicos por los que el objetante considera que el Acuerdo es injusto u objeta
9 el Acuerdo; y (iv) una declaración de si el objetante tiene la intención de comparecer en la
10 audiencia de aprobación final, ya sea en persona o a través de un abogado y, si es a través de un
11 abogado, una declaración que identifique a ese abogado por nombre, número de colegiado,
12 dirección y número de teléfono. Todas las objeciones deberán estar firmadas por el Miembro del
13 Grupo de Demandantes que presente la objeción o por su representante legalmente autorizado.

14 b. Los Abogados del Grupo o los Abogados de los Demandados pueden,
15 hasta cinco (5) días hábiles de la corte antes de la Fecha de la Audiencia Final, presentar
16 respuestas a cualquier objeción escrita presentada al Tribunal.

17 c. A menos que opten por no participar en el Acuerdo según se especifica en
18 el Párrafo 54, los Miembros del Grupo de Demandantes que se opongan a la resolución propuesta
19 o al Acuerdo seguirán siendo Miembros del Grupo Participantes, y se considerará que han
20 renunciado voluntariamente a su derecho a interponer un recurso independiente contra los
21 Demandados y las otras Partes Exoneradas. En la medida en que cualquier Miembro del Grupo
22 Participante se oponga a la resolución propuesta o al Acuerdo y dicha objeción sea desestimada
23 en su totalidad o en parte, dichas personas quedaran vinculadas por la Orden de Aprobación Final
24 del Tribunal.

25 d. En el caso de que cualquier persona objete o se oponga a esta resolución
26 propuesta o al Acuerdo, o intente intervenir o entrar de otro modo en la Acción, las Partes y los
27 Abogados del Grupo de Demandantes harán todo lo posible por defender el Acuerdo.

28 e. Un Miembro del Grupo de Demandantes no puede excluirse ni oponerse
al Acuerdo. Si un Miembro del Grupo de Demandantes se opone y opta por no participar en el
Acuerdo, la exclusión voluntaria prevalecerá y la objeción se considerará nula.

56. Financiación y Distribución de la Liquidación.

a. En un plazo de diez (10) días naturales a partir de la finalización del
Período de Notificación, el Administrador del Acuerdo proporcionará una declaración preliminar

1 a los Abogados del Grupo de Demandantes y a los Abogados de los Demandados en el que se
2 establezca lo siguiente; el número de Miembros del Grupo Participantes y Empleados
3 Agraviados; la identidad de las personas que optaron por no participar en el Acuerdo; el monto
4 total pagadero a todos los Miembros del Grupo Participantes y Empleados Agraviados; y el
5 monto total de PAGA, los honorarios y costos de los abogados, la compensación, los costos de
6 administración del Acuerdo, el monto neto del Acuerdo del Grupo y los impuestos del empleador
correspondientes para cualquier parte de los Pagos Individuales del Acuerdo designados como
salarios.

7 b. Una vez que el Tribunal dicte la Orden Final y la Sentencia Final, y dentro
8 de los 15 días posteriores a la Fecha de entrada en vigor, el Demandado Far West remitirá al
9 Administrador del Acuerdo el Monto Bruto del Acuerdo de \$1,050,000.00 y cada uno de los
10 Demandados remitirá al Administrador del Acuerdo cada uno de los impuestos respectivos del
11 empleador por cualquier parte de los Pagos Individuales del Acuerdo designados como salarios
12 (en conjunto, el **"Fondo del Acuerdo"**). La entrega por parte de los Demandados del Fondo del
13 Acuerdo al Administrador del Acuerdo constituirá el cumplimiento total y completo de la
14 totalidad de las obligaciones de los Demandados de conformidad con el presente Acuerdo, a
15 menos que el Administrador del Acuerdo solicite algo más para garantizar un desembolso
16 oportuno y adecuado. Ninguna de las Partes Exoneradas tendrá ninguna otra obligación o
17 responsabilidad ante la Demandante Nombrada, los Miembros del Grupo Participantes, los
18 Empleados Agraviados o los Abogados del Grupo de conformidad con el presente Acuerdo, en
relación con las reclamaciones exoneradas en el presente Acuerdo, independientemente de si la
Demandante Nombrada, los Miembros del Grupo Participantes, los Empleados Agraviados o los
Abogados del Grupo reciben los pagos del Administrador del Acuerdo establecidos en el presente
Acuerdo.

19 c. La distribución de los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros del
20 Grupo Participantes y a los Empleados Agraviados se efectuarán a más tardar diez (10) días
21 naturales después de la recepción del Fondo del Acuerdo de los Demandados (**"Fecha Límite de
22 Distribución de los Ingresos del Acuerdo"**). Se considerará que el Administrador del Acuerdo
23 ha distribuido oportunamente los Pagos Individuales del Acuerdo, incluidos los Pagos
24 Individuales de PAGA, si envía por correo postal los Pagos Individuales del Acuerdo para todos
25 los Miembros del Grupo Participantes y los Pagos Individuales de PAGA para todos los
26 Empleados Agraviados antes de la Fecha Límite de Distribución de los Ingresos del Acuerdo.
27
28

1 Ninguna persona tendrá ninguna reclamación contra el Administrador del Acuerdo, los
2 Demandados, los Abogados del Grupo de Demandantes, los Abogados del Demandado ni ningún
3 otro agente designado por la Demandante Nombrada o los Abogados del Grupo de Demandantes
4 en función de la distribución de los Pagos Individuales del Acuerdo efectuados sustancialmente
de conformidad con este Acuerdo o con otras órdenes del Tribunal.

5 d. La distribución del Pago de LWDA, los Honorarios y Costos de los
6 Abogados, y la Compensación se efectuarán a más tardar diez (10) días naturales después de que
el Administrador del Acuerdo reciba el Fondo del Acuerdo del Demandado Far West.

7 e. Si el cheque de un Miembro del Grupo de Demandantes Participante o
8 Empleado Agraviado se devuelve al Administrador del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo
9 hará todo lo razonablemente posible para volver a enviarlo por correo postal al Miembro del
10 Grupo de Demandantes participante o Empleado Agraviado a la dirección correcta. Se entiende
11 y acuerda expresamente que los cheques de los Pagos Individuales del Acuerdo, incluidos los
12 Pagos Individuales de PAGA, se anularán y dejarán de estar disponibles si no se cobran dentro
13 de los 180 días naturales posteriores al envío por correo postal. Una vez anulados los cheques,
los fondos restantes de los cheques anulados se transferirán a los Defensores Especiales
Nombrados por el Tribunal de Los Angeles como destinatarios.

14 f. Los Demandados no estarán obligados a realizar ningún pago
15 contemplado en este Acuerdo a menos que y hasta que el Tribunal dicte la Orden Final y
Sentencia Final, y después de la Fecha de entrada en vigor del Acuerdo.

16 g. Dentro de los sesenta (60) días naturales posteriores a la Fecha Límite de
17 Distribución de los Ingresos del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo proporcionará una
18 certificación por escrito de la finalización de la administración del acuerdo a los Abogados del
Grupo y a los Abogados de los Demandados.

19 57. Efecto Vinculante del Acuerdo sobre los Miembros del Grupo de Demandantes.
20 Sujeto a la aprobación final del Tribunal y a la llegada de la Fecha de entrada en vigor, y a menos
21 que se disponga lo contrario en este Acuerdo, todos los Miembros del Grupo Participantes estarán
obligados por este Acuerdo.

22 58. Efecto Vinculante del Acuerdo para los Empleados Agraviados y el Estado de
23 California. Los Empleados Agraviados y el Estado de California, en la medida en que lo permita
24 la ley, se considerarán por efecto de la Orden Final y la Sentencia Final que han acordado no
25 demandar ni presentar reclamaciones contra los Demandados o cualquiera de las Partes
Exoneradas por cualquiera de las Reclamaciones de PAGA y estar obligados a la Exoneración
26 de las Reclamaciones de PAGA durante el Período de PAGA según se establece en este Acuerdo.

27 59. Aprobación Provisional del Acuerdo. La Demandante Nombrada presentará una
28 moción en la Acción solicitando que el Tribunal dicte la Orden de Aprobación Preliminar poco

después de la plena ejecución del presente Acuerdo. Los Demandados no se opondrán a la moción de los Abogados del Grupo para la aprobación preliminar del Acuerdo, siempre que la moción y los documentos de apoyo sean coherentes con los términos de este Acuerdo. Los Abogados del Grupo proporcionará a los Abogados de los Demandados al menos 3 días hábiles para revisar y proporcionar comentarios a la moción provisional para la aprobación preliminar del Acuerdo antes de que la moción y los documentos de apoyo se presenten ante el Tribunal. Sin perjuicio de lo anterior, los Demandados pueden, sin oponerse a la moción de aprobación preliminar, informar al Tribunal si los Demandados impugnan cualquiera de las declaraciones fácticas relativas a las reclamaciones en cuestión incluidas por la Demandante Nombrada en la moción y los documentos de apoyo. Los Abogados de los Demandados se reunirán y consultarán con los Abogados del Grupo en relación con cualquier declaración fáctica en disputa antes de notificar al Tribunal cualquier disputa.

60. No interferencia con el procedimiento de las reclamaciones. Las Partes y sus abogados acuerdan que no asesorarán, solicitarán ni animarán de ninguna manera a los Miembros del Grupo a que presenten solicitudes de exclusión u objeciones al Acuerdo o a que apelen la Orden Final o Sentencia Final. Nada de lo contenido en este párrafo se interpretará como una restricción de la capacidad de los Abogados del Grupo para comunicarse con los Miembros del Grupo de Demandantes de conformidad con las obligaciones éticas de los Abogados del Grupo con respecto a los Miembros del Grupo de Demandantes.

61. Orden Final y Sentencia Final. La Demandante Nombrada solicitará que el Tribunal dicte, después de la Audiencia del Acuerdo que apruebe definitivamente este Acuerdo, una Orden Final y Sentencia Final. La Demandante Nombrada solicitará que la Orden Final y la Sentencia Final certifiquen al Grupo Participante; determinen que el presente Acuerdo es justo, justo, equitativo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Grupo y de los Empleados Agraviados; hacer referencia a los empleados (si los hubiera) que optaron por no participar en el Acuerdo; ordenar que los Miembros del Grupo Participantes liberen a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas; ordenar que los Empleados Agraviados y el Estado de California liberen a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones de PAGA según lo establecido en este Acuerdo (en la medida permitida por la ley); y exigir a las Partes que lleven a cabo las disposiciones del presente Acuerdo.

62. Anulación Automática del Acuerdo si el Acuerdo no es Definitivo. Si por cualquier motivo el procedimiento establecido en el presente Acuerdo no se hiciera definitivo, el

1 Acuerdo será anulado y las órdenes, sentencias y desestimaciones que se dicten de conformidad
2 con este Acuerdo quedarán sin efecto, y las Partes volverán a la situación anterior a la suscripción
3 de este Acuerdo con respecto a las Acciones, como si las Partes nunca hubieran suscrito este
4 Acuerdo, y el grupo certificado de demandantes de conformidad con este Acuerdo se
5 descertificará en todos los efectos. Además, en tal caso, el Acuerdo y todas las negociaciones,
6 órdenes judiciales y procedimientos relacionados con este Acuerdo serán sin perjuicio de los
7 derechos de todas y cada una de las partes de este Acuerdo, y las pruebas relacionadas con el
8 Acuerdo y todas las negociaciones no serán admisibles ni revelables en las Acciones de ninguna
9 otra forma.

10 63. No habrá doble recuperación. Ninguna persona que ya haya liberado, cedido o
11 renunciado de cualquier manera a las reclamaciones presentadas en la Acción se considerará un
12 Miembro del Grupo de Demandantes ni tendrá derecho a la recuperación de conformidad con el
13 presente Acuerdo. Estas personas quedarán excluidas de la Lista del Grupos.

14 64. No se hará pública la Acción. La Demandante Nombrada y los Abogados del
15 Grupo de Demandantes acuerdan que no harán pública la presentación de la Acción, el acuerdo
16 de las Partes, este Acuerdo y sus términos, o las negociaciones que llevaron a este Acuerdo con
17 nadie que no sea el Tribunal, los Miembros del Grupo de Demandantes o las personas necesarias
18 para efectuar los términos del Acuerdo. La prohibición establecida en este Párrafo 64 incluye,
19 entre otras a: (i) la publicación por parte de la Demandante Nombrada o de los Abogados del
20 Grupo de Demandantes en cualquier sitio web (incluyendo, entre otras, la publicación en
21 cualquier cuenta de Twitter, Facebook, otras redes sociales o blog, o sitio web comercial) del
22 monto o los términos del Acuerdo, con o sin información identificativa; y (ii) la presentación de
23 información a los Veredictos y Acuerdos o cualquier otra publicación que resuma los resultados
24 de los veredictos y acuerdos del jurado.

25 a. Sin perjuicio de lo anterior, los Abogados del Grupo de Demandantes
26 podrán responder a las preguntas recibidas y analizar cualquier aspecto de este Acuerdo con los
27 Miembros del Grupo de Demandantes o sus representantes legales, el Administrador del
28 Acuerdo, el Tribunal y los representantes de la LWDA de California.

b. Sin perjuicio de lo anterior, nada de lo contenido en este Párrafo prohibirá
la presentación de información ante el Tribunal o la LWDA relacionada con el Acuerdo que sea
necesaria para llevar a efecto este Acuerdo, ni la publicación en línea de documentos relacionados
con las Acciones por parte del Administrador del Acuerdo según lo permitido por este Acuerdo,
incluida la Sentencia dictada por el Tribunal.

1 c. La Demandante Nombrada y los Abogados del Grupo de Demandantes
2 acuerdan que todos los datos e información producidos informalmente por los Demandados en
3 relación con la resolución de esta Acción serán se mantendrán confidenciales y no se compartirán
4 con ninguna otra persona o entidad.

5 65. Invalidación del acuerdo por incumplimiento de las condiciones. Si el Tribunal
6 realiza cambios sustanciales en los términos o condiciones sustanciales de los Párrafos 1 a 64 del
7 presente Acuerdo que no sean acordados por las Partes, cualquiera de las Partes tendrá derecho
8 a rescindir el presente Acuerdo, en cuyo caso los Demandados no estarán obligados a realizar
9 ningún pago a ningún Miembro del Grupo de Demandantes, a los Abogados del Grupo de
10 Demandantes o a la Demandante Nombrada. Las Partes se reunirán y consultaran de buena fe e
11 involucrarán a la Mediadora según sea necesario antes de ejercer dicho derecho.

12 66. Modificación por escrito. El presente Acuerdo podrá ser alterado, enmendado,
13 modificado o renunciado, en su totalidad o en parte, únicamente mediante un escrito firmado por
14 todos los signatarios del presente Acuerdo y aprobado por el Tribunal. El presente Acuerdo no
15 podrá ser enmendado, alterado, modificado o renunciado, en su totalidad o en parte, verbalmente.

16 67. Cooperación continua. La Demandante Nombrada y los Demandados firmarán
17 todos los documentos y llevarán a cabo todos los actos necesarios y apropiados para efectuar los
18 términos de este Acuerdo. En caso de que las Partes no puedan llegar a un acuerdo sobre la forma
19 o el contenido de cualquier documento necesario para implementar el Acuerdo, o sobre cualquier
20 disposición complementaria que pueda ser necesaria para efectuar los términos del Acuerdo, las
21 Partes acuerdan solicitar la asistencia de la Mediadora y, si aún no pueden resolver su disputa,
22 solicitaran la asistencia del Tribunal.

23 68. Notificaciones. Todas las notificaciones, solicitudes, demandas y otras
24 comunicaciones requeridas o permitidas de conformidad con el presente Acuerdo se harán por
25 escrito y se entregarán personalmente o por correo de primera clase al Administrador del Acuerdo
26 aprobado por el Tribunal y a las personas abajo firmantes en sus respectivas direcciones, tal y
27 como se establece a continuación:

28 ABOGADOS DEL GRUPO

THE SPIVAK LAW FIRM

David Spivak, Esq.

8605 Santa Monica Blvd., PMB 42554

West Hollywood, CA 90069

Teléfono: (213) 725-9094

SMITH LAW

Benjamin J. Smith, Esq.

8605 Santa Monica Blvd., PMB 97638

West Hollywood, CA 90069
Teléfono: (818) 839-9607

ABOGADOS DE LOS DEMANDADOS

RUTAN & TUCKER, LLP
Maria Z. Stearns, Esq.
Kenneth J. Zielinski, Esq.
K. Bartlett Jordan, Esq.
18575 Jamboree Road, 9th Floor
Irvine, California 92612
Teléfono: (714) 641-5100

69. Vinculación con los sucesores. El presente Acuerdo será vinculante y redundará en beneficio de las Partes y sus respectivos sucesores, cesionarios, albaceas, administradores, herederos y representantes legales.

70. Acuerdo completo. El presente Acuerdo constituye el entendimiento, convenio y acuerdo total, completo e íntegro entre la Demandante Nombrada, los Miembros del Grupo de Demandantes y los Empleados Agraviados, por una parte, y los Demandados, por otra, con respecto a la resolución de la Acción. El presente Acuerdo sustituye a todos y cada uno de los entendimientos, acuerdos y arreglos verbales o por escrito anteriores entre las Partes con respecto a la resolución de la Acción. Excepto por los establecidos expresamente en este Acuerdo, no existen otros acuerdos, convenios, promesas, declaraciones o arreglos entre las Partes con respecto a la resolución de la Acción, las Reclamaciones de PAGA y las Reclamaciones e

Exoneradas contra los Demandados y las Partes Exoneradas. Las Partes reconocen explícitamente la sección 1625 del Código Civil de California y la sección 1856(a) del Código de Procedimiento Civil de California, que establecen que un acuerdo escrito debe interpretarse de conformidad con sus términos, y no puede modificarse ni contradecirse mediante pruebas extrínsecas, y acuerdan que ninguna de dichas declaraciones o términos extrínsecos verbales o por escrito modificarán, variarán o contradecirán los términos de este Acuerdo.

71. Firma por duplicados. El presente Acuerdo podrá firmarse en uno o más duplicados. Todas las copias firmadas de este Acuerdo, así como las fotocopias del Acuerdo (incluidas las copias DocuSign, por fax y correo electrónico de las páginas de firmas) tendrán la misma fuerza y efecto y serán tan legalmente vinculante y ejecutable como el original.

1 72. Epígrafes. Los títulos, números de sección y números de párrafo del presente
2 Acuerdo se insertan para comodidad del lector, y de ninguna manera definen, limitan, interpretan
3 o describen el alcance o la intención de las disposiciones del presente Acuerdo.

4 73. Ley aplicable. El presente Acuerdo se interpretará, ejecutará y administrará de
5 conformidad con las leyes del Estado de California, sin tener en cuenta las normas sobre conflicto
6 de leyes.

7 74. Reserva de Jurisdicción. Sin perjuicio de la desestimación de la Acción y la
8 entrada de la Orden Final y la Sentencia Final, el Tribunal conservará la jurisdicción a los efectos
9 de interpretar y hacer cumplir los términos de este Acuerdo.

10 75. Preparación Mutua. Las Partes han tenido la oportunidad plena de negociar los
11 términos y condiciones del presente Acuerdo. En consecuencia, el presente Acuerdo no se
12 interpretará de forma más estricta contra una Parte que de otra por el mero hecho de que pueda
13 haber sido preparado por el abogado de una de las Partes, reconociéndose que, debido a las
14 negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes, todas las Partes han contribuido a la
15 preparación del presente Acuerdo.

16 76. Representación y garantías. Los Abogados del Grupo de Demandantes y la
17 Demandante Nombrada declaran y garantizan a los Demandados que no tienen conocimiento de
18 ningún abogado, aparte de los nombrados como Abogados del Grupo de Demandantes, que
19 tengan reclamaciones por honorarios que surjan de la Acción o del Acuerdo contemplado en este
20 Acuerdo.

21 77. Autorización para actuar. Cada una de las Partes del presente Acuerdo acuerda y
22 garantiza que (a) dicha Parte tiene pleno poder y autoridad para suscribir y consumir todas las
23 transacciones contempladas en el presente Acuerdo y ha autorizado debidamente la ejecución,
24 entrega y cumplimiento del presente Acuerdo; y (b) la persona que firme el presente Acuerdo
25 para dicha Parte tiene pleno derecho, poder y autoridad para firmar el presente Acuerdo en
26 nombre de dicha Parte, y pleno derecho, poder y autoridad para firmar todos y cada uno de los
27 instrumentos necesarios en relación con el Acuerdo, y para vincular plenamente a dicha Parte a
28 los términos y obligaciones del presente Acuerdo.

78. Representación del abogado. Las Partes reconocen que cada una de ellas ha sido
representada por sus respectivos abogados a lo largo de todas las negociaciones que precedieron
a la ejecución del presente Acuerdo, y que el presente Acuerdo se ha firmado con el
consentimiento y asesoramiento de sus respectivos abogados. Además, la Demandante

1 Nombrada y los Abogados del Grupo de Demandantes garantizan y declaran que no existen
2 gravámenes sobre el Acuerdo de Liquidación, y que después de que el Tribunal dicte la Orden
3 Final y la Sentencia Final, el Administrador del Acuerdo podrá distribuir fondos a los Miembros
4 del Grupo Participantes, los Empleados Agraviados, los Abogados del Grupo de Demandantes,
5 la LWDA, al Administrador del Acuerdo y la Demandante Nombrada según lo dispuesto en este
6 Acuerdo.

7 79. Representación de la Demandante Nombrada. La Demandante Nombrada acepta
8 no solicitar ser excluida del Grupo y no oponerse a ningún término de este Acuerdo. Cualquier
9 solicitud de exclusión u objeción por parte de la Demandante Nombrada será nula y sin efecto.

10 80. Honorarios y costos de los abogados adicionales. Ningún Miembro del Grupo
11 Participante, Empleado Agraviado o Abogados del Grupo de Demandantes, ni ningún otro
12 abogado que actúe en nombre de un Miembro del Grupo Participante o Empleado Agraviado
13 podrá recuperar o intentar recuperar de las Partes Exoneradas ningún monto por honorarios,
14 costos o desembolsos derivados de la Acción o del Monto Bruto del Acuerdo, excepto según se
15 disponga expresamente en este Acuerdo.

16 81. Sin dependencia de las declaraciones. Las Partes han realizado las investigaciones
17 de los hechos y la ley relativa a los asuntos descritos en el presente Acuerdo que consideren
18 necesarias, y no se han basado, ni se basan, en ninguna declaración, promesa, o representación
19 de hechos o leyes, realizada por cualquier otra Parte, o cualquiera de sus agentes, empleados,
20 abogados, o representantes, con respecto a cualquiera de sus derechos o derechos reivindicados,
21 o con respecto a la conveniencia de firmar y ejecutar este Acuerdo, o con respecto a cualquier
22 asunto de este tipo. No se han hecho declaraciones, garantías ni incentivos a ninguna de las Partes
23 en relación con este Acuerdo.

24 82. Sin ataque colateral. El presente Acuerdo no estará sujeto a ataques colaterales
25 por parte de ningún Miembro del Grupo de Demandantes ni de ningún destinatario de la
26 Notificación del Grupo después de la Orden Final y la Desestimación. Dichos ataques colaterales
27 prohibidos incluirán, entre otros, las reclamaciones de que el Miembro del Grupo de
28 Demandantes no recibió, por cualquier motivo, la notificación oportuna del procedimiento para
disputar el cálculo de su Pago Individual del Acuerdo, o para optar por no participar en el
Acuerdo.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

ASÍ SE ACUERDA:

Dated: 08 / 22 / 2024

PLAINTIFF OLGA SOTELO

By: Olga S.
Plaintiff Olga Sotelo

Dated: _____

DEFENDANT FAR WEST
RESTAURANT GROUP, LLC

By: _____
Its: _____

Dated: _____, 2024

DEFENDANT ZION RESTAURANT
GROUP, LLC

By: Jorge Ortiz
Its: CEO/President

APPROVED AS TO FORM AND CONTENT:

Dated: _____

RUTAN & TUCKER, LLP
MARIA Z. STEARNS
KENNETH J. ZIELINSKI
K. BARTLETT JORDAN

By: _____
Kenneth J. Zielinski
Attorneys for Defendant
FAR WEST RESTAURANT GROUP, LLC
and ZION RESTAURANT GROUP, LLC

APPROVED AS TO FORM AND CONTENT, AND AGREE TO BE BOUND BY
PARAGRAPH 64:

Dated: _____

THE SPIVAK LAW FIRM DAVID SPIVAK

By: _____

David Spivak Attorney for Plaintiff
OLGA SOTELO, and all others similarly
situated

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

I am an accredited translator registered with the American Translators Association and that I am certified/accredited to translate from the English language to the Spanish language.

I declare, to the best of my abilities and belief, that this is a true and correct translation of the English language text of the attached document to the Spanish language.

Executed on August 22, 2024, at San Antonio, Texas.

BLANCA A. EDWARDS,
Member of the American Translator Association
Member No. 279907, since 03/27/2008

EXHIBIT A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

*Olga Sotelo v. Far West Restaurant Group, LLC (d/b/a WingStop), et. al., Los Angeles Superior
Court Case Number 23STCV12284*

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“**Action**”) against Far West Restaurant Group, LLC (“**Far West**”) and Zion Restaurant Group, LLC (“**Zion**”), for alleged wage and hour violations. The Action was filed by employee Olga Sotelo (“**Plaintiff**”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of nonexempt employees (“**Class Members**”) who worked for Far West at any time in California from May 28, 2022, through [Class End Date] and/or for Zion at any time in California from June 5, 2023, through [Class End Date] (the “**Class Periods**”); and (2) penalties under the Private Attorneys General Act (“**PAGA**”) for all nonexempt employees (“**Aggrieved Employees**”) who worked for Far West at any time from May 28, 2022, to the [PAGA End Date] and/or for Zion from June 5, 2023 to the [PAGA End Date] (the “**PAGA Periods**”).

The proposed settlement has two main parts: (1) a class settlement (the “**Class Settlement**”) requiring Far West and Zion to fund Participating Class Member Payments (the “**Participating Class Member Payments**”), and (2) a PAGA settlement (the “**PAGA Settlement**”) requiring Far West and Zion to fund individual PAGA payments (the “**Individual PAGA Payments**”) and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“**LWDA**”) (collectively, the “**Settlement**”).

Based on Far West’s and/or Zion’s records and the parties’ current assumptions, **your Participating Class Member Payment is estimated to be \$ _____ (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ _____**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors.

The above estimates are based on the Far West’s and/or Zion’s records showing that **you worked _____ pay periods** during the Class Period and that **you worked _____ pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more pay periods during the Class Period or during the PAGA Period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. **Read this Notice carefully.** You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“**Class Counsel**”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Far West and Zion to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Far West and Zion.

If you worked for Far West and/or Zion during the Class Periods and/or the PAGA Periods, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You do not have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Participating Class Member Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage and hour claims and PAGA Period penalty claims against Far West and Zion.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting a written Request for Exclusion or otherwise notifying the Settlement Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive a Participating Class Member Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage and hour claims against Far West and Zion, and you will remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Far West and Zion will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Do not Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for a Participating Class Member Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage and hour claims and PAGA claims against Far West and Zion that are covered by this Settlement (Released Class Claims and Released PAGA Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is _____	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Settlement Administrator a written Request for Exclusion (defined below). Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for a Participating Class Member Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Far West and Zion must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released PAGA Claims (defined below).

Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement. Written Objections Must be Submitted by _____.	All Class Members who do not opt-out (“Participating Class Members”) can object to any aspect of the proposed Class Settlement, but not the PAGA Settlement. The Court’s decision as to whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the _____ Final Approval Hearing	The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on _____. You do not have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost) in person, by telephone or by using the Court’s virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Pay Periods. Written Challenges Must be Submitted by _____.	The amount of your Participating Class Member Payment and Individual PAGA Payment (if any) depend on how many pay periods you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period pay periods and number of PAGA Period pay periods you worked according to Far West’s and/or Zion’s records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by _____. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is an employee who worked at Far West. The Action accuses Far West and Zion of violating California labor laws by failing to pay all wages earned for all hours worked at the correct rate including minimum, regular, and overtime wages; to provide meal periods or additional pay in lieu thereof; to provide rest breaks or additional pay in lieu thereof; to provide paid sick leave; report paid sick leave; to pay reporting time; to pay vested vacation time at termination; to pay waiting time penalties; to reimburse necessary business expenses; to timely pay wages upon separation; to timely pay wages owed during employment; to issue accurate itemized wage statements; to maintain accurate payroll records; and provide wage theft notice. Based on the same alleged violations, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Lab. Code, § 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: The Spivak Law Firm and Smith Law (collectively, “Class Counsel”).

Far West and Zion strongly deny violating any laws or failing to pay any wages and contend they complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

The Court has not made any determination as to whether Far West, Zion, or Plaintiff is correct on the merits.

While this Action was pending before the Court, Plaintiff and Far West hired Lisa Klerman, an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Far West have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, neither Far West nor Zion admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Far West and Zion have agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

- A. Far West and Zion Will Pay \$1,050,000 as the Gross Settlement Amount (“Gross Settlement Amount”). Far West and Zion have agreed to deposit the Gross Settlement Amount into an account controlled by the Settlement Administrator of the Settlement (the “Settlement Administrator”). The Settlement Administrator will use the Gross Settlement Amount to pay the Participating Class Member Payments, Individual PAGA Payments, Named Plaintiff Enhancement Award, Class Counsel’s attorneys’ fees and costs, the Settlement Administrator’s costs, and penalties to be paid to the LWDA. Assuming the Court grants Final Approval, Far West and Zion will fund the Gross Settlement within 15 days of the Judgment entered by the Court becomes final.

The Judgment will be final on the 61st day after the Court enters Judgment, or a later date if the Judgment is appealed.

- B. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
- i. Up to \$350,000 [one-third of the Gross Settlement Amount] to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$25,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.

- ii. Up to \$20,000 for the Named Plaintiff for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class (the “**Enhancement Award**”). An Enhancement Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Participating Class Member Payment and any Individual PAGA Payment.
- iii. Up to \$29,500.00 to the Settlement Administrator for services administering the Settlement.
- iv. Up to \$100,000 for the PAGA Amount, which represents the portion of the Gross Settlement Amount allocated to the settlement of the PAGA Claims, which will be allocated 75% (\$75,000.00) to the LWDA Payment and 25% (\$25,000.00) will be allocated to the Aggrieved Employees (the “**PAGA Payment**”).

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions, except the PAGA Amount. The Court will consider all objections.

- C. Net Class Settlement Amount Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Settlement Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement Amount (the “**Net Class Settlement Amount**”) by making Participating Class Member Payments to Participating Class Members based on their Class Period pay periods .
- D. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff, Far West, and Zion are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Participating Class Member Payment to taxable wages (“**Wage Portion**”), 40% to penalties, and 40% interest (“**Non-Wage Portion**”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Far West and/or Zion will separately pay the employer payroll taxes each owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Settlement Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Participating Class Member Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff, Far West, and Zion have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

- E. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Participating Class Member Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you do not cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be transferred to Court Appointed Special Advocates (“**CASA**”) of Los Angeles as a cy pres recipient.

- F. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Settlement Administrator in writing, not later than _____, that you wish to opt-out (“**Request for Exclusion**”). The easiest way to notify the Settlement Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the Response Deadline. A valid Request for Exclusion Form must: (i) contain the Class Member’s full name, current address, and signature; (ii) the Action name and case number; (iii) a written request clearly expressing the Class Member’s desire to be excluded from (or opt out of) the Settlement; and (iv) be returned so that it is postmarked on or before the expiration of the Notice Period. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Participating Class Member Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Far West and/or Zion.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Far West and Zion based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

- G. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a judgment. It is also possible the Court will enter a judgment that is reversed on appeal. Plaintiff, Far West, and Zion have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Far West and Zion will not pay any money and Class Members will not release any claims against Far West and Zion.
- H. Settlement Administrator. The Court has appointed a neutral company, CPT Group Inc., as the Settlement Administrator to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Settlement Administrator will also decide Class Member Challenges over pay periods, mail and remail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Settlement Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
- I. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Far West and Zion have fully funded the Gross Settlement Amount and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Far West, Zion, or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished and discharged any and all of the Released Parties from the Released Class Claims that arose during the Class Period.

“Released Parties” means and includes Far West Restaurant Group, LLC, Zion Restaurant Group, LLC, and their respective current and former parents, predecessors or successors, holding companies, affiliated companies or entities, owners, investors, shareholders, members, partners, officers, directors, managers, employees, and agents, attorneys, insurers, and representatives.

“Released Class Claims” means, for the duration of the Class Period, any and all claims against Defendants and the other Released Parties that arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged in the Action or that could have been alleged in the Action based on such facts. Without limiting the foregoing, and in addition to the foregoing, the Released Claims include claims for alleged failures to pay all wages earned for all hours worked at the correct rate including minimum, regular, and overtime wages; provide meal periods or additional pay in lieu thereof; provide rest breaks or additional pay in lieu thereof; provide paid sick leave; report paid sick leave; pay reporting time; pay vested vacation time at termination; waiting time penalties; reimburse necessary business expenses; timely pay wages upon separation; timely pay wages owed during employment; issue accurate itemized wage statements; maintain accurate payroll records; provide wage theft notice; claims for violations of California Labor Code §§ 201–204, 205.5, 210, 212–213, 216, 221, 223, 226, 226.3, 226.6, 226.7, 227.3, 245–248.6, 432, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 2802, and 2810.5; related violations of the applicable California Wage Orders; violations of all related or corresponding federal laws; and violations of California Business and Professions Code section 17200, *et seq* in connection with the alleged Labor Code violations alleged (or that could be alleged based on the facts pled) in the Action.

- J. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and Far West and Zion have paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Far West and Zion, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue or participate in any other PAGA claim against Far West, Zion, or their related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees’ Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members shall be deemed to have forever completely released and discharged each of the Released Parties from the Released PAGA Claims that arose during the PAGA Period.

“Released PAGA Claims” means, for the duration of the PAGA Period, claims for penalties under the California Private Attorneys’ General Act (California Labor Code § 2698, *et seq.*) that (a) arise from the facts, matters, transactions or

occurrences alleged in the Action or that could have been alleged in the Action based on such facts; and/or (b) arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged, or that could have been alleged, in the PAGA Notice Letters sent by the Named Plaintiff to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) pursuant to Labor Code section 2699.3 on or about May 26, 2023, and/or in the Amended PAGA Notice Letter sent by the Named Plaintiff to the LWDA on or about June 5, 2024, and/or in the PAGA Notice Letter sent by the Named Plaintiff to the LWDA on or about June 5, 2024. Without limiting the foregoing, and in addition to the foregoing, the PAGA Claims include claims premised on alleged failures to pay all wages earned for all hours worked at the correct rate including minimum, regular, and overtime wages; provide meal periods or additional pay in lieu thereof; provide rest breaks or additional pay in lieu thereof; provide paid sick leave; report paid sick leave; pay reporting time; pay vested vacation time at termination; waiting time penalties; reimburse necessary business expenses; timely pay wages upon separation; timely pay wages owed during employment; issue accurate itemized wage statements; maintain accurate payroll records; provide wage theft notice; claims for violations of California Business and Professions Code § 17200 et seq.; claims for violations of California Labor Code §§ 201–204, 205.5, 210, 212–213, 216, 221, 223, 226, 226.3, 226.6, 226.7, 227.3, 245–248.6, 432, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 2802, and 2810.5 in connection with the allegations in the LWDA Notices and Operative Complaint; and related violations of the applicable California Wage Orders.

4. HOW WILL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

- A. Participating Class Member Payments. The Settlement Administrator will calculate Participating Class Member Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of pay periods worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of pay periods worked by each individual Participating Class Member.
- B. Individual PAGA Payments. The Settlement Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing PAGA Payment (\$25,000.00) by the total number of PAGA pay periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period pay periods worked by each individual Aggrieved Employee.
- C. Pay Period Challenges. The number of Class pay periods you worked during the Class Period and the number of PAGA pay periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Far West’s and/or Zion’s records, are stated in the first page of this Notice. You have until _____ to challenge the number of pay periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending the attached Pay Period Dispute Form to the Settlement Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Settlement Administrator’s contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Settlement Administrator will accept Far West's and/or Zion's calculation of pay periods based on Far West's and/or Zion's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Settlement Administrator will resolve pay period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Far West's and Zion's Counsel. The Settlement Administrator's decision is final. You cannot appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Settlement Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Participating Class Member Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Settlement Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Settlement Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Settlement Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed Request for Exclusion to the Settlement Administrator. To be valid, your Request for Exclusion must: (i) contain your full name, current address, and signature; (ii) the Action name and case number; (iii) a written request clearly expressing your desire to be excluded from (or opt out of) the Settlement; and (iv) be returned so that it is postmarked on or before the expiration of the Notice Period. You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Settlement Administrator must be sent your request to be excluded by _____, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Settlement Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff, Far West, and Zion are asking the Court to approve. At least 10 days before the Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice)

will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Court's website, www.lacourt.org.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Class Representative Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Settlement Administrator is _____.** Written objections to the Settlement must contain at least the following: (i) your full name, current address, and signature; (ii) a clear reference to the Action; (iii) a statement of the specific reasons why you believe the Settlement is unfair or why you object to the Class Settlement; (iv) copies of any papers, briefs, or other documents upon which your objection is based; and (v) a statement of whether you intend to appear at the final approval hearing, either in person or through counsel and, if through counsel, a statement identifying that counsel by name, bar number, address, and telephone number. All objections shall be signed by you or your legally-authorized representative. Section 9 of this Notice has the Settlement Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on _____ at _____ in Department 17 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff and the Settlement Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Settlement Administrator's website www.cptgroup.com beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Plaintiff, Far West, and Zion have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment, or any other Settlement documents is to go to the court website at www.lacourt.org. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Settlement Administrator using the contact information listed below.

**DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION
ABOUT THE SETTLEMENT.**

Class Counsel:

Name of Attorney: David Spivak
Email Address: david@spivak.com
Name of Firm: The Spivak Law Firm
Mailing Address: 8605 Santa Monica Blvd., PMB 42554, West Hollywood, CA 90069
Telephone: (213) 725-9094

Settlement Administrator:

Name of Company: CPT Group Inc.
Email Address: info@cptgroup.com
Mailing Address: 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606
Telephone: (800) 542-0900
Fax Number: (949) 419-3446

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Settlement Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you will no longer receive a replacement check.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Settlement Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

NOTICE OF ESTIMATED SETTLEMENT AWARD

Olga Sotelo v. Far West Restaurant Group, LLC (d/b/a WingStop), et. al., Los Angeles Superior Court Case Number 23STCV12284

TO CLASS MEMBER <NAME>:

TO RECEIVE A PAYMENT FROM THE SETTLEMENT, YOU DO NOT NEED TO TAKE ANY ACTION.

You have received this Notice because you are a Class Member and/or Aggrieved Employee in this Action. You are a Class Member if you are a current or former non-exempt employee who was employed by either Far West Restaurant Group, LLC (“Far West”) at any time in California from May 28, 2022, through [Class End Date] and/or Zion Restaurant Group, LLC (“Zion”) at any time in California from June 5, 2023, through [Class End Date] (the “Class Period”). You are an Aggrieved Employee if you are a current or former non-exempt employee who was employed by either Far West at any time in California from May 28, 2022, through [PAGA End Date] and/or Zion at any time in California from June 5, 2023, through [PAGA End Date] (the “PAGA Period”).

Please complete and return this Form to CPT Group, [CPT Contact Information] **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City

State

Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Settlement Award:

According to Far West’s and/or Zion’s records:

- (a) you either worked for Far West and/or Zion in California at some point during the Class Period;
- (b) you worked [REDACTED] pay periods for Far West and/or Zion in California at some point during the Class Period; and
- (c) you worked [REDACTED] pay periods for Far West and/or Zion in California at some point during the PAGA Period.

Based on the above, your Settlement award is estimated at \$ [REDACTED].

Your Individual Settlement Payment reflected on this Notice is only an estimate. The exact amount of your settlement payment could somewhat vary, up or down.

- (IV) If you disagree with items (a), (b), and/or (c) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this Form:**

If you dispute the above information from Far West's and/or Zion's records, please provide documentation that establishes that Far West's and/or Zion's records are mistaken. If there is a dispute about whether Far West's and/or Zion's information or yours is accurate, the dispute will be submitted to the parties and the Settlement Administrator as described in the "Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval" that accompanies this Form. The Settlement Administrator's determination of the eligibility for and amount of any Settlement Award shall be binding upon the Class Member and the parties.

UNLESS (1) YOUR PERSONAL CONTACT INFORMATION HAS CHANGED, AND/OR (2) YOU WISH TO DISPUTE ANY OF THE ITEMS LISTED IN SECTION (III) ABOVE, YOU SHOULD NOT RETURN THIS FORM.

ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN <<RESPONSE DEADLINE>>.