

Kane Moon (SBN 249834)
Lilit Ter-Astvatsatryan (SBN 320389)
Holly Williams (SBN 352269)
MOON LAW GROUP, PC
725 S. Figueroa St., 31st Floor
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 232-3128
Facsimile: (213) 232-3125
E-mail: kmoon@moonlawgroup.com
E-mail: Lilit@moonlawgroup.com
E-mail: hwilliams@moonlawgroup.com

Attorneys for Plaintiff VERONICA
ESPARZA RODRIGUEZ

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF MONTEREY

VERONICA ESPARZA RODRIGUEZ,
individually, and on behalf of all others similarly
situated,

Plaintiff,

vs.

WELLNESS INNOVATION GROUP
INCORPORATED, a California corporation;
and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No.: 23CV001695

COMPLEX CLASS AND REPRESENTATIVE
ACTION

[Hon. Thomas W. Wills Dept. 15]

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS OF
PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

FINAL APPROVAL HEARING

Date: November 8, 2024

Time: 8:30 a.m.

Dept: 15

DECLARATION OF LLUVIA ISLAS

I, Lluvia Islas, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Veronica Esparza Rodriguez v. Wellness Innovation Group Incorporated* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix is responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Proposed Class Action Settlement and Fairness Hearing* (“Notice”); (ii) responding to any inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from May 25, 2019 to November 29, 2023 (“Class Period”) and the number of pay periods that each Aggrieved Employee worked during the time period from May 20, 2022 to November 29, 2023 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of any letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), any written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or any disputes regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Enhancement Payment to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On May 7, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, telephone numbers, Social Security numbers, and dates of employment for each Class Member (“Class List”) during the Class Period and

1 PAGA Period. The final mailing list contained two hundred eighty-two (282) individuals
2 identified as Class Members.

3 4. On May 7, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search
4 of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous
5 four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.
6

7 5. On May 21, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in
8 English and Spanish, to all two hundred eighty-two (282) Class Members on the Class List.
9 A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

10 6. As of the date of this declaration, twenty (20) Notices have been returned to
11 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the twenty (20) Notices returned
12 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current
13 mailing address using idiCORE, one of the most comprehensive address databases available
14 for skip tracing. Of the twenty (20) Notices that were skip traced, eighteen (18) updated
15 addresses were obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via
16 first class mail.

17 7. As of the date of this declaration, two (2) Notices remain undeliverable,
18 because an updated address could not be obtained via skip trace.

19 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for
20 Exclusion from Lourdes Delgado. The deadline to request exclusion from the Class Settlement
21 was July 22, 2024.

22 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of
23 Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was July
24 22, 2024.

25 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek
26 disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was July 22, 2024.
27
28

1 11. The escalator clause of the Settlement Agreement indicates, Should the number
2 of workweeks increase by more than 10%, the payout will increase proportionately over the
3 10% grace percentage (i.e. meaning if the workweeks increase by 11%, the settlement amount
4 will increase by 1%). However, if this escalator clause is triggered, Defendant may
5 alternatively choose to end the Class Period on the last date before which the increase would
6 otherwise trigger this escalator clause. The total workweeks were 23,750.71 under the 10%
7 threshold, the escalator clause was not triggered.

8 12. The Net Settlement Amount of \$124,329.06 available to pay Settlement Class
9 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees
10 (\$83,333.33), and Class Counsel costs (\$18,587.61), requested Enhancement Payment to
11 Plaintiff Rodriguez (\$7,500.00), the PAGA Amount (\$10,000.00), and the requested
12 Settlement Administration Costs (\$8,750.00) from the Gross Settlement Amount
13 (\$250,000.00).

14 13. There are two hundred eighty-one (281) Class Members who did not submit
15 timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members,
16 representing 99.65% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total
17 of twenty-three thousand seven hundred fifty (23,750.71) Workweeks during the Class Period.
18 The highest Individual Settlement Share to be paid is approximately \$1,208.36, the lowest
19 Individual Settlement Share to be paid is approximately \$0.72 and the average Individual
20 Settlement Share to be paid is approximately \$433.56. Settlement Class Members will be
21 issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the Settlement
22 Class Member's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the
23 Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").
24 Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due
25 separately and apart from the Gross Settlement Amount.

26 14. Additionally, \$10,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated
27 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%,
28

1 or \$7,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and
2 25%, or \$2,500.00, shall be paid to Aggrieved Employees who are or were employed by
3 Defendant during the PAGA Period. There are one hundred forty-two (142) Aggrieved
4 Employees who worked a total of three thousand eight hundred sixteen (3,816.86) pay periods
5 during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately
6 \$26.11, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is \$0.47 and the average Individual
7 PAGA Payment to be paid is approximately \$17.61.

8 15. Phoenix’s costs associated with the administration of this matter are \$8,750.00.
9 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the
10 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto
11 as **Exhibit B**.

12
13 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the
14 foregoing is true and correct.

15 Executed this 20th day of August 2024, at Orange, California.

16
17
18 *Lluvia Islas*

19 _____
LLUVIA ISLAS

Exhibit A

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

Veronica Esparza Rodriguez v. Wellness Innovation Group Incorporated,
Monterey Superior Court Case No. 23CV001695

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

IF YOU ARE OR WERE EMPLOYED BY WELLNESS INNOVATION GROUP INCORPORATED (“DEFENDANT”) IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID EMPLOYEE AT ANY TIME BETWEEN MAY 25, 2019, THROUGH NOVEMBER 29, 2023, THIS PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT MAY AFFECT YOUR RIGHTS.

1. Why should you read this Notice?

A proposed settlement (the “Settlement”) has been reached in a class action lawsuit entitled *Veronica Esparza Rodriguez v. Wellness Innovation Group Incorporated*, Case No. 23CV001695 (the “Action”). The purpose of this Notice of Proposed Class Action Settlement (“Notice”) is to briefly describe the Action and to inform you of your rights and options in connection with the Action and the proposed Settlement. The proposed Settlement will resolve all claims in the Action.

A hearing concerning final approval of the proposed Settlement will be held on November 8, 2024, at 8:30 a.m., in Department 15 of the Monterey County Superior Court, Monterey Courthouse, 1200 Aguajito Road, Monterey, CA 93940, to determine whether the Settlement is fair, adequate and reasonable. As a Class Member, you are eligible to receive an individual Settlement Payment under the Settlement and will be bound by the release of claims described in this Notice and the Settlement Agreement filed with the Court, unless you timely request to be excluded from the Settlement.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
DO NOTHING – GET MONEY	If you want to participate in the Settlement, remain in the Class, and receive your Individual Class Payment and, <i>if eligible</i> , Individual PAGA Payment, <u>then you do not need to do anything.</u>
EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT CLASS DEADLINE TO EXCLUDE YOURSELF: JULY 22, 2024.	If you do not want to participate in the Settlement or remain in the Class, <u>then you should follow the instructions in Section 7 B.</u> If you exclude yourself from the Settlement, you <i>will not</i> receive your Individual Class Payment and you will not release the Released Claims against the Released Parties (defined below). However, if you exclude yourself from the Settlement and you are an Aggrieved Employee, you <i>will</i> receive your Individual PAGA Payment and release the Released PAGA Claims against the Released Parties.
OBJECT TO THE SETTLEMENT DEADLINE TO SUBMIT WRITTEN OBJECTIONS: July 22, 2024	If you want to object to the Settlement but remain in the Class, <u>then you should follow the instructions in Section 7 A.</u> If you object, you will still be bound by the terms of the Settlement, if approved by the Court.

2. Who is affected by this proposed Settlement?

The Court has certified, for settlement purposes only, the following class (the “Settlement Class” or “Settlement Class Members”):

“Class” or “Class Member(s)” all current and former non-exempt employees who are or were employed by Defendant in the State of California from May 25, 2019, through November 29, 2023. (“Class Period”).

“Aggrieved Employee(s)” means all persons who worked for Defendant in California as hourly, nonexempt employees from May 20, 2022, through November 29, 2023. (“PAGA Period”).

3. What is this case about?

In the Action, Plaintiff Veronica Esparza Rodriguez (“Plaintiff”) alleges on behalf of herself and the Class that Defendant: (1) failed to pay minimum and straight time wages; (2) failed to pay overtime wages; (3) failed to provide meal periods; (4) failed to authorize and permit rest periods; (5) failed to reimburse necessary business expenses; (6) failed to timely pay all wages to terminated employees; (7) failed to furnish accurate itemized wage statements; (8) violated California Business and Professions Code section 17200 et seq.; and (9) violated provisions of the Labor Code giving rise to civil penalty liability under the Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 [Lab. Code § 2699, et seq.] (“PAGA”).

Defendant denies all liability and is confident that they have strong legal and factual defenses to these claims, but they recognize the risks, distractions, and costs associated with litigation. Defendant contends that their conduct is and has been lawful at all times relevant and that Plaintiff’s claims do not have merit and do not meet the requirements for class certification.

This Settlement is a compromise reached after good faith, arm’s length negotiations between Plaintiff and Defendant (the “Parties”), through their attorneys, and is not an admission of liability on the part of Defendant.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims or Defendant’s defenses.

4. Who are the attorneys representing the Parties?

The attorneys representing the Parties in the Action are:

Class Counsel

Kane Moon
Lilit Ter-Astvatsatryan
Holly Williams
MOON LAW GROUP, PC
1055 W. Seventh St., Suite 1880
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 232-3128
Facsimile: (213) 232-3125
kmoon@moonlawgroup.com
lilit@moonlawgroup.com
hwilliams@moonlawgroup.com

Defendant's Counsel

Leila Narvid, Bar No. 229402
ln@paynefears.com
Matthew C. Lewis, Bar No. 274758
mcl@paynefears.com
Jonathan A. Arjonilla, Bar No. 305866
jaa@paynefears.com
PAYNE & FEARS LLP
Attorneys at Law
655 Montgomery Street, Suite 1430,
San Francisco, CA 94111
Telephone: (415) 738-6850
Facsimile: (415) 738-6855

5. What are the Settlement terms?

Subject to final Court approval, Defendant will pay \$250,000.00 (the "Gross Settlement Amount") for: (a) individual Settlement Payments to Settlement Class Members; (b) the Court-approved Class Representative Service Payment to Plaintiff (\$7,500.00 to be requested for Plaintiff); (c) the Court-approved attorneys' fees (not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount, or \$83,333.33); (d) reasonable litigation costs; (e) payment to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for alleged PAGA penalties (\$7,500.00 of a total of \$10,000.00 allocated to PAGA penalties); and (f) proposed payment to the Settlement Administrator for settlement administration services.

Individual Settlement Payments. After deduction from the Gross Settlement Amount for attorneys' fees and costs, the Class Representative Service Payments to Plaintiff, the payment to the LWDA, and settlement administration costs, there will be a Net Settlement Amount. From this Net Settlement Amount, Defendant will make an individual Settlement Payment to each Class Member who does not request to be excluded from the Settlement ("Settlement Class Members").

The Net Settlement Amount shall be divided among all Settlement Class Members on a pro rata basis based upon the total number of workweeks worked by each respective Settlement Class Member as a non-exempt hourly employee in the State of California during the Class Period. Your estimated individual Settlement Payment is listed below.

Your estimated minimum settlement payment is <<**Estimated Payment**>> and your covered Work Weeks worked during the relevant period between May 25, 2019, and November 29, 2023, are <<**Work Weeks**>>. To the extent you dispute the number of Work Weeks, you must make your dispute ("Work Week Dispute") in writing and send it to the Settlement Administrator via fax or mail. Your Work Week Dispute must be postmarked or faxed no later than July 22, 2024, (the "Response Deadline") to:

Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Your Work Week Dispute must be in writing and contain: (a) your full name, signature, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number; (b) the number of Work Weeks you contend is correct; and (c) any evidence supporting your contention. Defendant's records will be presumed correct unless you prove otherwise by credible evidence. **REMINDER:** If you believe your estimated individual Settlement Amount is incorrect because your Work Weeks (the number of total weeks you worked within the Class Period only) are wrong, the deadline to dispute the workweeks reported for you is July 22, 2024.

For tax reporting purposes, the payments to Settlement Class Members will be allocated 10% as wages and 90% as penalties and interest, excluding the \$2,500.00 in Individual PAGA Settlement Payments, which will be allocated as 100% penalties. The wage portion of the individual Settlement Payments shall be subject to the withholding of applicable local, state, and federal taxes, and the Settlement Administrator shall deduct applicable employee-side payroll taxes from the wage portion of the individual Settlement Payments. The portion of the Settlement Payments allocated to penalties and interest shall be classified as other miscellaneous income and reported on IRS Form 1099-MISC. Any taxes owed on that other miscellaneous income will be the responsibility of Settlement Class Members receiving those payments. The employer's share of any payroll taxes will be separately paid by Defendant.

All checks for individual Settlement Payments paid to Settlement Class Members shall advise that the checks will remain valid and negotiable for one hundred eighty (180) days from the date of the checks' issuance and shall thereafter automatically be void if not cashed by a participating Class Member within that time. Any individual Settlement Payment that is not cashed by a Settlement Class Member within one hundred eighty (180) days of issuance shall be transmitted to a *cy pres* recipient, approved by the Court. The Parties will propose Legal Aid at Work. The Settlement Administrator shall void any tax documents issued to Settlement Class Members who did not cash their checks within 180 days of issuance. In such an event, the Settlement Class Member shall nevertheless remain bound by the Settlement.

None of the Parties or attorneys make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Settlement Class Members should consult with their own tax advisors concerning the tax consequences of the Settlement. Class Counsel is unable to offer advice concerning the state or federal tax consequences of payments to any Class Member.

Calculation of Individual PAGA Settlement Payments. The PAGA Allocation (a total of \$10,000.00) will be distributed to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and to the Aggrieved Employees. In accordance with California law, 75 percent of the PAGA Allocation (or \$7,500.00) will be paid to the LWDA and the remaining 25 percent of the PAGA Allocation (or

\$2,500.00) will be paid to the Aggrieved Employees on a pro-rata basis (the “Individual PAGA Settlement Payments”) based on the number of pay periods each Aggrieved Employee worked for Defendant in California during the PAGA Period (“PAGA Period” means the period between May 20, 2022 through November 29, 2023). Your estimated individual pay periods during the PAGA Period and estimated PAGA Settlement Payment are listed below:

You worked a total of <<PAGA Pay Periods>> workweeks in California during the PAGA Period. Based on your pay periods during the PAGA Period, your estimated PAGA Settlement Payment is approximately \$<<Est PAGA Settlement Payment>>.

Each PAGA Settlement Payment will be allocated as 100 percent miscellaneous income and reported to state and federal taxing authorities by the Settlement Administrator using Form 1099-MISC. Any taxes owed on the PAGA Settlement Payment will be the responsibility of the Aggrieved Employee receiving this payment. You will receive this payment and release claims under PAGA even if you request exclusion from the settlement.

Class Counsel Attorneys’ Fees and Costs, Class Representative Service Awards, Settlement Administration Costs and Payment to the LWDA. Class Counsel will ask the Court to award attorneys’ fees up to \$83,333.33 (33.33 % of the Gross Settlement Amount) and reimbursement of reasonable costs incurred in the Action. In addition, Class Counsel will ask the Court to authorize a Class Representative Service Payment of \$7,500.00 for Plaintiff for her efforts in bringing the case on behalf of the Class. A proposed payment in the amount of \$7,500.00 will also be made to the LWDA for PAGA penalties, which represents 75% of the \$10,000.00 set aside for payment under PAGA.

6. What claims are being released by the proposed Settlement?

Upon the final approval by the Court of this Settlement, and except as to such rights or claims as may be created by this Settlement, the Class Representative, the Class and each Class Member who has not submitted a valid and timely request for exclusion as to claims other than the PAGA claim, will release claims as follows:

(a) **Identity of Released Parties.** The released parties are Defendant, and each of its/their former and present direct and/or indirect owners, dba’s, affiliates, parents, subsidiaries, brother and sister corporations, divisions, related companies, successors and predecessors, and current and former employees, attorneys, officers, directors, shareholders, owners, trustees, attorneys, fiduciaries, beneficiaries, subrogees, executors, partners, privies, agents, servants, insurers, representatives, administrators, employee benefit plans, and assigns of said entities (collectively “Released Parties”).

(b) **Date Release Becomes Active.** The Released Claims and Released PAGA Claims will be released upon the later of (1) the Settlement’s Effective Date, or (2) the satisfaction of Defendant’s obligation to provide to the Settlement Administrator a sum in the amount required to satisfy all required payments and distributions pursuant to this Settlement and the Order and Judgment of final approval. Class Members will not release the Released Claims or Released PAGA Claims until both the Effective Date of the Settlement has occurred, **and** Defendant has paid all amounts owing under the Settlement.

(c) **Claims Released by Settlement Class Members.** Each and every Class Member, on behalf of himself or herself and his or her heirs and assigns, unless he or she has submitted a timely and valid Request for Exclusion (which will not effectuate an opt-out from the release of Released PAGA Claims), hereby releases the Released Parties from the following claims for the entire Class Period:

1) Any and all claims stated in the Action, or that could have been stated based on the facts alleged in the Action, including but not limited to all state wage and hour claims (including all claims under the California Labor Code) for unpaid wages, minimum wage, overtime, off-the-clock work, meal periods, rest periods, unreimbursed business expenses, wage statement violations, interest, penalties, and attorneys’ fees, waiting time penalties, withholding from wages and the related provisions of the Labor Code including but limited to Labor Code §§ 201-204, 210, 216, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 512.5, 558, 1194, 1194.2, 1198, 2802 derivative claims under California Business & Professions Code §§ 17200 et seq., and all claims under the governing Wage Order (“Released Claims”).

d) **Claims Released by the Class, Including Aggrieved Employees.** All Class Members, including all Aggrieved Employees, release the Released PAGA Claims, regardless of whether they have requested exclusion from the Settlement as to Class claims.

7. What are my options in this matter?

You have two options under this Settlement, each of which is further discussed below. You may: (A) remain in the Class and receive an individual Settlement Payment; or (B) exclude yourself from the Settlement. If you choose option (A), you may also object to the Settlement, as explained below.

If you remain in the Class, you will be represented at no cost by Class Counsel. Class Counsel, however, will not represent you for purposes of making objections to the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement, you will be subject to any Judgment that will be entered in the Action, including the release of the Released Claims as described above.

OPTION A. Remain in the Class. If you wish to remain in the Class and be eligible to receive an individual Settlement Payment under the Settlement, **you do not need to take any action.** By remaining in the Class and receiving settlement monies, you consent to the release of the Released Claims as described above.

Any amount paid to Settlement Class Members will not count or be counted for determination of eligibility for, or calculation of, any employee benefits (for example, vacations, holiday pay, retirement plans, non-qualified deferred compensation plans, etc.), or otherwise modify any eligibility criteria under any employee pension benefit plan or employee welfare plan sponsored by Defendant, unless otherwise required by law.

Objecting to the Settlement: If you believe the proposed Settlement is not fair, reasonable, or adequate in any way, you have several options that you may use to object to it or express any concerns. To object, you may appear in person at the Final Approval Hearing, have an attorney object for you, or submit a written brief or statement of objection (“written objection”) to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. A valid and timely Objection should (1) contain the name, address, and telephone number of the Participating Class Member objecting and the case name and number of the Action (i.e. *Veronica Esparza Rodriguez v. Wellness Innovation Group Incorporated*, Case No. 23CV001695); (2) be signed by the Participating Class Member; (3) be postmarked or fax stamped on or before July 22, 2024, and returned to the Settlement Administrator at the specified address or fax number listed above; and (4) give the legal and factual basis for their objection. You can also hire an attorney at your own expense to represent you in your objection. The Parties shall file responses to any written objections before the final approval hearing. Regardless of whether you object in writing, the Court may, in its sole discretion, permit you to state any objections you may have at the Settlement Hearing. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released Claims as set forth above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.**

Regardless of the form, an objection, alone will not satisfy the requirement that a Settlement Class Member must formally intervene and become a party of record in the action to appeal a Judgment entered following an Order finally approving this Settlement, as is required under the California Supreme Court decision of *Hernandez v. Restoration Hardware*, 4 Cal. 5th 260 (2018).

OPTION B. Request to Be Excluded from the Settlement and Receive No Money from the Settlement. If you do not want to be part of the Settlement, you must submit a written request to be excluded from the Settlement to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. In order to be valid, your written request to be excluded from the Settlement must be signed and include your name, address, and telephone number (to confirm your identity and make certain that only persons requesting exclusion are removed from the settlement).

Your written request to be excluded from the Settlement must then be signed and postmarked on or before **July 22, 2024**. If you do not submit a written request to be excluded from the Settlement on time (as evidenced by the postmark), your written request to be excluded from the Settlement will be rejected, you will be deemed a Settlement Class Member, and you will be bound by the release of Released Claims as described above and all other terms of the Settlement. If you submit a written request to be excluded from the Settlement by the deadline to request exclusion, you will have no further role in the Action. **You will not be entitled to any benefit, including money,** as a result of the Action and Settlement, except to the extent that you recovered to receive a portion of the penalties provided for under PAGA. You will not be able to complain to the Court about any aspect of the Settlement.

If 10% or more of the Class Members opt out of this Settlement, then Defendant in its sole discretion may terminate, nullify, and void this Settlement.

8. What is the next step in the approval of the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing regarding the fairness, reasonableness and adequacy of the proposed Settlement, the plan of distribution, Class Counsel’s request for attorneys’ fees and costs, the Class Representative Service Payments to Plaintiff, the settlement administration costs, and the payment to the LWDA for PAGA penalties on November 8, 2024, at 8:30 a.m., in Department 15 of the Monterey County Superior Court, Monterey Courthouse, 1200 Aguajito Road, Monterey, CA 93940. The Final Approval Hearing may be continued without further notice to Class Members. You are not required to attend the Final Approval Hearing to receive an individual Settlement Payment.

If the Court grants Final Approval of the Settlement, the Order granting Final Approval and entering a Judgment will be mailed to you and will be available at: rodriguez-v-wellness-innovation-group.phoenixcases.com.

9. How can I get additional information?

This Notice summarizes the Action and the basic terms of the Settlement. More details are in the First Amended Joint Stipulation of Class Action Settlement attached to the Declaration in Support of Plaintiff’s Motion for Preliminary Approval. The Joint Stipulation of Class Action Settlement and all other records relating to the lawsuit are available for inspection and/or copying at the Civil Records Office of the Monterey County Superior Court, or the Court’s website: <https://portal.monterey.courts.ca.gov/>. You may also request a copy of the Settlement Agreement from Class Counsel, at the address listed above. You can also obtain further information regarding this action and this settlement at: rodriguez-v-wellness-innovation-group.phoenixcases.com.

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

*Verónica Esparza Rodríguez contra Wellness Innovation Group Incorporated,
Tribunal Superior de Monterey Caso n° 23CV001695*

Un tribunal autorizó este Aviso. No se trata de una solicitud de un abogado. Usted no está siendo Demandado.

SI USTED ES O FUE EMPLEADO DE WELLNESS INNOVATION GROUP INCORPORATED (“DEMANDADO”) EN CALIFORNIA COMO EMPLEADO REMUNERADO POR HORA EN CUALQUIER MOMENTO ENTRE EL 25 DE MAYO DE 2019 Y EL 29 DE NOVIEMBRE DE 2023, ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA PROPUESTO PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS.

1. ¿Por qué debe leer este Aviso?

Se ha alcanzado un Acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en una Demanda Colectiva titulada *Veronica Esparza Rodriguez contra Wellness Innovation Group Incorporated*, Caso N° 23CV001695 (la “Acción”). El propósito de este Aviso de propuesta de Acuerdo de Demanda Colectiva (“Aviso”) es describir brevemente la Demanda e informarle de sus derechos y opciones en relación con la Demanda y el Acuerdo propuesto. El Acuerdo propuesto resolverá todas las reclamaciones de la Acción.

Se celebrará una audiencia relativa a la aprobación definitiva del Acuerdo propuesto el 8 de noviembre de 2024, a las 8:30 a.m., en el Departamento 15 del Tribunal Superior del Condado de Monterey, Juzgado de Monterey, 1200 Aguajito Road, Monterey, CA 93940, para determinar si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. Como Miembro de la Clase, tiene derecho a recibir un pago individual en virtud del Acuerdo y estará obligado por la exención de reclamaciones descrita en este aviso y en el Acuerdo presentado ante el tribunal, a menos que solicite oportunamente ser excluido del Acuerdo.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
NO HACER NADA - OBTENER DINERO	Si desea participar en el Acuerdo, permanecer en el colectivo y recibir su Pago Individual de la Clase y, si reúne los requisitos, el Pago PAGA Individual, <u>no es necesario que haga nada.</u>
EXCLUIRSE DEL ACUERDO COLECTIVO FECHA LÍMITE PARA EXCLUIRSE: 22 DE JULIO DE 2024.	Si no desea participar en el Acuerdo o permanecer en la Clase, <u>entonces debe seguir las instrucciones de la Sección 7 B.</u> Si se excluye del Acuerdo, <i>no recibirá su Pago Individual de la Clase</i> y no liberará las Reclamaciones Exoneradas contra las Partes Exoneradas (definidas a continuación). Sin embargo, si se excluye del Acuerdo y es un Empleado Agraviado, <i>recibirá su Pago PAGA Individual</i> y liberará las Reclamaciones PAGA Exoneradas contra las Partes Exoneradas.
OBJETAR EL ACUERDO FECHA LÍMITE PARA PRESENTAR OBJECIONES POR ESCRITO: 22 de julio de 2024	Si desea objetar al Acuerdo pero permanecer en la Clase, <u>deberá seguir las instrucciones de la Sección 7 A.</u> Si se opone, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo, si el Tribunal lo aprueba.

2. ¿A quién afecta esta propuesta de Acuerdo?

El Tribunal ha certificado, únicamente a efectos del Acuerdo, a la siguiente clase (la “Clase del Acuerdo” o los “Miembros de la Clase del Acuerdo”):

“Clase” o “Miembro(s) de la Clase” todos los empleados actuales y anteriores no exentos que estén o hayan estado empleados por el Demandado en el Estado de California desde el 25 de mayo de 2019 hasta el 29 de noviembre de 2023. (“Período de la Clase”).

“Empleado(s) Agraviado(s)” significa todas las personas que trabajaron para el Demandado en California como empleados por hora, no exentos, desde el 20 de mayo de 2022 hasta el 29 de noviembre de 2023. (“Período PAGA”).

3. ¿De qué trata este caso?

En la Demanda, la Demandante Verónica Esparza Rodríguez (“Demandante”) alega en su nombre y en el de la Clase que el Demandado (1) no pagó los salarios mínimos y por tiempo regular; (2) no pagó los salarios por horas extras; (3) no proporcionó periodos de comida; (4) no autorizó ni permitió periodos de descanso; (5) no reembolsó los gastos empresariales necesarios; (6) no pagó puntualmente todos los salarios a los empleados despedidos; (7) no proporcionó declaraciones salariales detalladas y precisas; (8) violó el Código de Negocios y Profesionales de California sección 17200 y siguientes y (9) infringió las disposiciones del Código Laboral que dan lugar a responsabilidad por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de 2004 [Código Laboral § 2699, y siguientes] (“PAGA”).

El Demandado niega toda responsabilidad y confía en que tiene sólidas defensas legales y fácticas contra estas reclamaciones, pero reconoce los riesgos, distracciones y costes asociados con el litigio. El Demandado sostiene que su conducta es y ha sido legal en todo momento relevante y que las reclamaciones de la Demandante no tienen fundamento y no cumplen los requisitos para la certificación de clase.

Este Acuerdo es un compromiso alcanzado tras negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad entre la Demandante y el Demandado (las “Partes”), a través de sus abogados, y no constituye una admisión de responsabilidad por parte del Demandado.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante ni sobre las defensas del Demandado.

4. ¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Los abogados que representan a las Partes en la Acción son:

Abogado de la clase

Kane Moon
Lilit Ter-Astvatsatryan
Holly Williams
MOON LAW GROUP, PC
1055 W. Seventh St., Suite 1880
Los Angeles, California 90017
Teléfono: (213) 232-3128
Fax: (213) 232-3125
kmoon@moonlawgroup.com
lilit@moonlawgroup.com
hwilliams@moonlawgroup.com

Abogado del Demandado

Leila Narvid, Bar No. 229402
ln@paynefears.com
Matthew C. Lewis, Bar No. 274758
mcl@paynefears.com
Jonathan A. Arjonilla, Bar No. 305866
jaa@paynefears.com
PAYNE & FEARS LLP
Attorneys at Law
235 Pine Street, Suite 1175
San Francisco, California 94104
Teléfono: (415) 738-6850
Fax: (415) 738-6855

5. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Sujeto a la aprobación final del Tribunal, el Demandado pagará \$250,000.00 (el “Monto bruto del Acuerdo”) para: (a) pagos individuales del Acuerdo a los Miembros de la clase del Acuerdo; (b) el pago por servicios del representante de la clase aprobado por el tribunal a la Demandante (se solicitarán \$7,500.00 para la Demandante); (c) los honorarios de los abogados aprobados por el tribunal (que no excederán un tercio del Monto bruto del Acuerdo, o \$83,333.33); (d) costas procesales razonables; (e) pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) por supuestas sanciones PAGA (\$7,500.00 de un total de \$10,000.00 asignados a sanciones PAGA); y (f) pago propuesto al Administrador del Acuerdo por servicios de administración del Acuerdo.

Pagos individuales del Acuerdo. Después de deducir del Monto Bruto del Acuerdo los honorarios y costos de los abogados, los Pagos por Servicios del Representante de la Clase a la Demandante, el pago a la LWDA y los costos de administración del Acuerdo, habrá un Monto Neto del Acuerdo. De este Importe Neto del Acuerdo, el Demandado realizará un Pago Individual del Acuerdo a cada Miembro de la Clase que no solicite ser excluido del Acuerdo (“Miembros de la Clase del Acuerdo”).

El Monto Neto del Acuerdo se dividirá entre todos los Miembros de la Clase del Acuerdo en forma prorrateada sobre la base del número total de Semanas Laborales trabajadas por cada respectivo Miembro de la Clase del Acuerdo como empleado por hora no exento en el Estado de California durante el Período de la Clase. Su pago individual estimado del Acuerdo se indica a continuación.

Su pago mínimo estimado del Acuerdo es <<Estimated Payment>> y sus Semanas Laborales cubiertas trabajadas durante el período relevante entre el 25 de mayo de 2019 y el 29 de noviembre de 2023 son <<Work Weeks>>. En la medida en que usted dispute el número de Semanas Laborales, debe hacer su disputa (“Disputa de Semanas Laborales”) por escrito y enviarla al Administrador del Acuerdo por fax o correo. Su Disputa sobre las Semanas Laborales debe ser matasellada o enviada por fax a más tardar el 22 de julio de 2024, (la “Fecha Límite de Respuesta”) a:

Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Su disputa sobre las semanas de trabajo debe hacerse por escrito y contener: (a) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social; (b) el número de semanas de trabajo que usted sostiene que es correcto; y (c) cualquier prueba que apoye su argumento. Los registros del Demandado se presumirán correctos a menos que usted demuestre lo contrario con pruebas creíbles. **RECORDATORIO:** Si usted cree que su Monto del Acuerdo individual estimado es incorrecto porque sus Semanas Laborales (el número de semanas totales que usted trabajó dentro del Período Colectivo solamente) son incorrectas, la fecha límite para disputar las Semanas Laborales reportadas para usted es el 22 de julio de 2024.

A los fines de la declaración de impuestos, los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo se asignarán en un 10% como salarios y en un 90% como multas e intereses, excluyendo los \$2,500.00 en Pagos PAGA Individuales del Acuerdo, que se asignarán como multas al 100%. La porción salarial de los Pagos del Acuerdo individuales estará sujeta a la retención de los impuestos locales, estatales y federales aplicables, y el Administrador del Acuerdo deducirá los impuestos aplicables sobre la nómina de los empleados de la porción salarial de los Pagos del Acuerdo individuales. La parte de los Pagos del Acuerdo asignada a sanciones e intereses se clasificará como otros ingresos varios y se declarará en el formulario 1099-MISC del IRS. Cualquier impuesto adeudado sobre esos otros ingresos varios será responsabilidad de los Miembros de la Clase del Acuerdo que reciban esos pagos. La parte del empleador de cualquier impuesto sobre la nómina será pagada por separado por el Demandado.

Todos los cheques de los Pagos individuales del Acuerdo abonados a los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo advertirán de que los cheques seguirán siendo válidos y negociables durante ciento ochenta (180) días a partir de la fecha de emisión de estos y, a partir de entonces, se anularán automáticamente si no son cobrados por un Miembro Participante de la Clase dentro de ese plazo. Todo Pago Individual de la Clase del Acuerdo que no sea cobrado por un Miembro de la Clase del Acuerdo dentro de los ciento ochenta (180) días de su emisión será transmitido a un beneficiario *cy pres*, aprobado por el Tribunal. Las Partes propondrán a Legal Aid at Work. El Administrador del Acuerdo anulará todos los documentos fiscales emitidos a los Miembros de la Clase del Acuerdo que no cobraron

sus cheques en el plazo de ciento ochenta (180) días desde su emisión. En tal caso, el Miembro de la Clase del Acuerdo seguirá, no obstante, vinculado por el Acuerdo.

Ninguna de las Partes o abogados hace declaración alguna respecto a las consecuencias fiscales de este Acuerdo o de su participación en el mismo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus propios asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales del Acuerdo. Los Abogados de la Clase no pueden ofrecer asesoramiento sobre las consecuencias fiscales estatales o federales de los pagos a cualquier Miembro de la Clase.

Cálculo de los Pagos PAGA Individuales del Acuerdo. La Asignación PAGA (un total de \$10,000.00) será distribuida a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”) y a los Empleados Agraviados. De Acuerdo con la ley de California, el 75 por ciento de la Asignación PAGA (o \$7,500.00) se pagará a la LWDA y el 25 por ciento restante de la Asignación PAGA (o \$2,500.00) se pagará a los Empleados Agraviados en forma prorrateada (los “Pagos PAGA Individuales del Acuerdo”) en base al número de períodos de pago que cada Empleado Agraviado trabajó para el Demandado en California durante el Período PAGA (“Período PAGA” significa el período entre el 20 de mayo de 2022 y el 29 de noviembre de 2023). Sus períodos de pago individuales estimados durante el Período PAGA y el Pago PAGA Individual estimado del Acuerdo se enumeran a continuación:

Usted trabajó un total de <<PAGA Pay Periods>> Semanas Laborales en California durante el Período PAGA. En base a sus períodos de pago durante el Período PAGA, su Pago del Acuerdo PAGA estimado es de aproximadamente \$<<Est PAGA Settlement Payment>>.

Cada Pago del Acuerdo PAGA será asignado como ingreso misceláneo al 100 por ciento y reportado a las autoridades fiscales estatales y federales por el Administrador del Acuerdo utilizando el Formulario 1099-MISC. Cualquier impuesto adeudado sobre el Pago del Acuerdo PAGA será responsabilidad del Empleado Agraviado que reciba este pago. Usted recibirá este pago y liberará las reclamaciones bajo PAGA incluso si solicita la exclusión del Acuerdo.

Honorarios y Costas de los Abogados de la Clase, Adjudicación de Servicios del Representante de la Clase, Costes de Administración del Acuerdo y Pago a la LWDA. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que conceda honorarios a los abogados de hasta \$83,333.33 (33,33 % del Importe bruto del Acuerdo) y el reembolso de los gastos razonables incurridos en la Acción. Además, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que autorice un Pago por Servicios de Representante de la Clase de \$7,500.00 para la Demandante por sus esfuerzos en llevar el caso en nombre de la Clase. También se hará un pago propuesto por la cantidad de \$7,500.00 a la LWDA por concepto de penalidades PAGA, lo cual representa el 75% de los \$10,000.00 reservados para pago bajo PAGA.

6. ¿Qué reclamaciones están siendo liberadas por el Acuerdo propuesto?

Tras la aprobación final por parte del Tribunal de este Acuerdo, y excepto en lo que respecta a los derechos o reclamaciones que puedan crearse por este Acuerdo, el Representante de la Clase, la Clase y cada Miembro de la Clase que no haya presentado una solicitud de exclusión válida y oportuna en cuanto a las reclamaciones distintas de la reclamación PAGA, liberarán las reclamaciones de la siguiente manera:

(a) **Identidad de las partes liberadas.** Las partes liberadas son el Demandado, y cada uno de sus anteriores y actuales propietarios directos y/o indirectos, dba's, afiliados, matrices, subsidiarias, corporaciones hermanas y hermanas, divisiones, compañías relacionadas, sucesores y predecesores, y empleados actuales y anteriores, abogados, funcionarios, directores, accionistas, propietarios, fideicomisarios, abogados, fiduciarios, beneficiarios, subrogatarios, albaceas, socios, dependientes, agentes, sirvientes, aseguradores, representantes, administradores, planes de beneficios para empleados y cesionarios de dichas entidades (colectivamente “Partes Exoneradas”).

(b) **Fecha en que la Liberación se Hace Activa.** Las Reclamaciones Exoneradas y las Reclamaciones PAGA Exoneradas quedarán liberadas en el momento en que (1) se produzca la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo, o (2) se cumpla la obligación del Demandado de proporcionar al Administrador del Acuerdo una suma por el importe necesario para satisfacer todos los pagos y distribuciones requeridos de conformidad con este Acuerdo y la Orden y Sentencia de aprobación definitiva, lo que ocurra más tarde. Los Miembros de la Clase no liberarán las Reclamaciones Exoneradas o las Reclamaciones PAGA Liberadas hasta que se haya producido la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo y el Demandado haya pagado todas las cantidades adeudadas en virtud del Acuerdo.

(c) **Reclamaciones Exoneradas por los Miembros de la Clase del Acuerdo.** Todos y cada uno de los Miembros de la Clase, en su propio nombre y en el de sus herederos y cesionarios, a menos que hayan presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida (que no efectuará una exclusión voluntaria de la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas), por el presente liberan a las Partes Liberadas de las siguientes reclamaciones para todo el Período de la Clase:

1) Todas y cada una de las reclamaciones declaradas en la Demanda, o que podrían haberse declarado basándose en los hechos alegados en la Demanda, incluidas, entre otras, todas las reclamaciones estatales por salarios y horas (incluidas todas las reclamaciones en virtud del Código Laboral de California) por salarios no pagados, salario mínimo, horas extraordinarias, trabajo fuera de horario, periodos de comida, periodos de descanso, gastos empresariales no reembolsados, infracciones de las declaraciones salariales, intereses, sanciones y honorarios de abogados, sanciones por tiempo de espera, retención de salarios y las disposiciones relacionadas del Código Laboral, incluidos, entre otros, las §§ 201-204, 210, 216, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 512.5, 558, 1194, 1194.2, 1198, 2802 del Código Laboral, reclamaciones derivadas bajo el Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y siguientes, y todas las reclamaciones en virtud de la Orden Salarial vigente (“Reclamaciones Exoneradas”).

d) **Reclamaciones Exoneradas por la Clase, Incluyendo a los Empleados Agraviados.** Todos los Miembros de la Clase, incluidos todos los Empleados Agraviados, liberan las Reclamaciones PAGA Liberadas, independientemente de si han solicitado la exclusión del Acuerdo en cuanto a las reclamaciones de la Clase.

7. ¿Cuáles son mis opciones en este asunto?

Usted tiene dos opciones en virtud de este Acuerdo, cada una de las cuales se analiza con más detalle a continuación. Usted puede: (A) permanecer en la Clase y recibir un Pago individual del Acuerdo; o (B) excluirse del Acuerdo. Si elige la opción (A), también puede oponerse al Acuerdo, como se explica a continuación.

Si permanece en la Clase, será representado sin coste alguno por los Abogados de la Clase. Sin embargo, el Abogado de la Clase no le representará a efectos de presentar objeciones al Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo, estará sujeto a cualquier Sentencia que se dicte en la Demanda, incluida la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas descritas anteriormente.

OPCIÓN A. Permanecer en la Clase. Si desea permanecer en la Clase y ser elegible para recibir un Pago individual del Acuerdo en virtud del Acuerdo, **no es necesario que realice ninguna acción.** Al permanecer en la Clase y recibir el dinero del Acuerdo, da su consentimiento a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas, tal y como se ha descrito anteriormente.

Cualquier monto pagado a los Miembros de la Clase del Acuerdo no contará ni será contado para la determinación de elegibilidad para, o el cálculo de, cualquier beneficio del empleado (por ejemplo, vacaciones, pago de feriados, planes de jubilación, planes de compensación diferida no calificados, etc.), ni modificará de otro modo cualquier criterio de elegibilidad bajo cualquier plan de beneficios de pensión del empleado o plan de bienestar del empleado patrocinado por el Demandado, a menos que la ley exija lo contrario.

Objetar al Acuerdo: Si cree que el Acuerdo propuesto no es justo, razonable o adecuado de alguna manera, tiene varias opciones que puede utilizar para objetarlo o expresar cualquier preocupación. Para objetar, puede comparecer en persona en la Audiencia de Aprobación Definitiva, hacer que un abogado objete en su nombre o presentar un escrito o declaración de objeción (“objeción escrita”) al Administrador del Acuerdo en Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Una objeción válida y oportuna debe (1) contener el nombre, la dirección y el número de teléfono del Miembro Participante de la Clase que presenta la objeción y el nombre y el número de caso de la Acción (es decir, *Veronica Esparza Rodriguez contra Wellness Innovation Group Incorporated*, Caso No. 23CV001695); (2) estar firmada por el Miembro Participante de la Clase; (3) llevar matasellos postal o fax con fecha no posterior al 22 de julio de 2024 y ser devuelta al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada o al número de fax indicado anteriormente; y (4) exponer la base legal y fáctica de su objeción. También puede contratar a un abogado a sus expensas para que le represente en su objeción. Las Partes presentarán las respuestas a cualquier objeción por escrito antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Independientemente de que presente objeciones por escrito, el Tribunal podrá, a su entera discreción, permitirle exponer las objeciones que tenga en la Audiencia del Acuerdo. **Incluso si presenta una objeción, estará obligado por los términos del Acuerdo, incluida la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas según lo establecido anteriormente, a menos que el Acuerdo no sea aprobado definitivamente por el Tribunal.**

Independientemente de la forma, una objeción, por sí sola, no satisfará el requisito de que un Miembro de la Clase del Acuerdo debe intervenir formalmente y convertirse en parte registrada en la acción para apelar una Sentencia dictada tras una Orden de aprobación definitiva de este Acuerdo, como se requiere en virtud de la decisión del Tribunal Supremo de California de *Hernandez contra Restoration Hardware*, 4 Cal. 5th 260 (2018).

OPCIÓN B. Solicitar Ser Excluido del Acuerdo y No Recibir Dinero del Acuerdo. Si no desea formar parte del Acuerdo, debe presentar una solicitud por escrito para ser excluido del Acuerdo al Administrador del Acuerdo en Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Para que sea válida, su solicitud por escrito para ser excluido del Acuerdo debe estar firmada e incluir su nombre, dirección y número de teléfono (para confirmar su identidad y asegurarnos de que sólo las personas que soliciten la exclusión sean eliminadas del Acuerdo).

Su solicitud por escrito para ser excluido del Acuerdo deberá entonces estar firmada y matasellada el **22 de julio de 2024** o antes. Si no presenta una solicitud por escrito para ser excluido del Acuerdo a tiempo (como demuestra el matasello), su solicitud por escrito para ser excluido del Acuerdo será rechazada, se le considerará Miembro de la Clase del Acuerdo y estará obligado por la exención de las Reclamaciones Exoneradas descrita anteriormente y por todos los demás términos del Acuerdo. Si presenta una solicitud por escrito para ser excluido del Acuerdo antes de la fecha límite para solicitar la exclusión, no tendrá ningún otro papel en la Acción. **No tendrá derecho a ningún beneficio, incluido dinero**, como resultado de la Acción y el Acuerdo, excepto en la medida en que se haya recuperado para recibir una parte de las sanciones previstas en PAGA. Usted no podrá quejarse ante el Tribunal sobre ningún aspecto del Acuerdo.

Si el 10% o más de los Miembros de la Clase optan por no participar en este Acuerdo, entonces el Demandado, a su entera discreción, podrá rescindir, anular y dejar sin efecto este Acuerdo.

8. ¿Cuál es el siguiente paso en la aprobación del Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva con respecto a la imparcialidad, razonabilidad y adecuación del Acuerdo propuesto, el plan de distribución, la solicitud de los Abogados de la Clase de Demandantes de honorarios y costos de abogados, los Pagos de servicios del representante de la Clase de Demandantes al Demandante, los costos de administración del Acuerdo y el pago a la LWDA por las sanciones PAGA el 8 de noviembre de 2024, a las 8:30 a.m., en el Departamento 15 del Tribunal Superior del Condado de Monterey, Juzgado de Monterey, 1200 Aguajito Road, Monterey, CA 93940. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a los Miembros de la Clase. Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva para recibir un pago individual del Acuerdo.

Si el Tribunal concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo, la Orden por la que se concede la Aprobación Definitiva y se dicta la Sentencia le será enviada por correo y estará disponible en: rodriguez-v-wellness-innovation-group.phoenixcases.com.

9. *¿Cómo puedo obtener información adicional?*

Esta Notificación resume la Acción y los términos básicos del Acuerdo. Encontrará más detalles en la Primera Estipulación Conjunta Enmendada del Acuerdo de Demanda Colectiva adjunta a la Declaración en Apoyo de la Petición de Aprobación Preliminar de la Demandante. La Estipulación Conjunta del Acuerdo de Demanda Colectiva y todos los demás registros relacionados con la Demanda están disponibles para su inspección y/o copia en la Oficina de Registros Civiles del Tribunal Superior del Condado de Monterey, o en el sitio web del Tribunal: <https://portal.monterey.courts.ca.gov>. También puede solicitar una copia del Acuerdo de conciliación al abogado de la Clase, en la dirección arriba indicada. También puede obtener más información sobre esta acción y este Acuerdo en: rodriguez-v-wellness-innovation-group.phoenixcases.com.

NO SE PONGA EN CONTACTO CON EL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	282
Opt Out Rate	0.35%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	281
Subtotal Admin Only	\$8,809.35

Not-to-Exceed Total **\$8,750.00**

August 20, 2024

Case: Veronica Esparza Rodriguez v. Wellness Innovation Group Incorporated Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$147.45	1	\$147.45
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$150.00	2	\$300.00
Total			\$979.45

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	3	\$300.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	282	\$141.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	282	\$423.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	282	\$245.34
Static Website	\$250.00	1	\$250.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$2,359.34

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$50.00	3	\$150.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.50	56	\$141.00
Remail Notice Packets	\$1.50	56	\$84.60
Estimated Postage	\$0.87	56	\$49.07
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$524.67

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	2	\$250.00
Non Opt-Out Processing	\$125.00	1	\$125.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	2	\$20.00
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$675.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	1	\$95.00
QSF Bank Account & EIN	\$125.00	1	\$125.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	2	\$250.00
Mail Class Checks *	\$1.75	281	\$491.75
Estimated Postage	\$0.64	281	\$179.84
Total			\$1,641.59

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	3	\$375.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	56	\$84.30
Case Associate	\$60.00	3	\$180.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	2	\$150.00
Conclusion Reports	\$125.00	2	\$250.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	4	\$340.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$2,629.30

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$8,809.35