

1 ZACHARY M. CROSNER, ESQ. (SBN 272295)
zach@crosnerlegal.com
2 BRANDON BROUILLETTE, ESQ. (SBN 273156)
bbrouillette@crosnerlegal.com
3 CHAD SAUNDERS, ESQ. (SBN 257810)
chad@crosnerlegal.com
4 CROSNER LEGAL, PC
9440 Santa Monica Blvd. Suite 301
5 Beverly Hills, CA 90210
Tel: (866) 276-7637
6 Fax: (310) 510-6429

7 Attorneys for Plaintiff Pedro Cedenó

8 Norman B. Blumenthal (SBN 068687)
Kyle R. Nordrehaug (SBN 205975)
9 Aparajit Bhowmik (SBN 248066)
Christine T. LeVu (SBN 288271)
10 BLUMENTHAL NORDREHAUG
BHOWMIK DE BLOUW LLP
11 2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
12 Telephone: (858) 551-1223
Facsimile: (858) 551-1232

13 Attorneys for Plaintiff
14 SANTOS MARTINEZ PADILLA

15 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
16 **COUNTY OF RIVERSIDE**
17

18 PEDRO CEDENO, as an individual on behalf
19 of himself and on behalf of all others similarly
20 situated,

21 Plaintiff,

22 vs.

23 SANNIPOLI CORPORATION, a
California Corporation; MATTHEWS
INTERNATIONAL CORPORATION, a
24 Pennsylvania Corporation; THE YORK
GROUP, INC., a Delaware Corporation; and
25 DOES 1-100, inclusive,

26 Defendants.
27
28

) Lead Case No. CVRI2303826
)
) [Consolidated with Case Nos. CVRI2304132;
) CVRI2304915; and CVRI2306853]
)
) Assigned for All Purposes To:
) Judge: Harold W. Hopp
) Dept: 1
)
) **DECLARATION OF MADELY NAVA OF**
) **APEX CLASS ACTION, LLC, IN**
) **SUPPORT OF MOTION FOR FINAL**
) **APPROVAL OF CLASS ACTION**
) **SETTLEMENT**

Date: January 15, 2025
Time: 8:30 a.m.
Dept. 1

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case
3 Manager for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement
4 services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by
5 the Court to serve as the Administrator for the above captioned *Cedeno, et al. v. Sannipoli Corp., et*
6 *al.*, matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these
9 facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our
12 team comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement
13 administration. In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to
14 efficiently manage large-scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to
15 ensure that all aspects of the administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the
18 Settlement, in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those
19 to be fulfilled following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and
20 mailing the *Notice Of Proposed Settlement Of Class and PAGA Action And Hearing Date For Final*
21 *Court Approval*, in English and Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving and
22 processing requests for exclusion; (c) resolving disputes among Class Members regarding the
23 number of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their
24 individualized Class Notice.; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and
25 mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the
26 law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the
27 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking
28

1 additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to
2 perform.

3 4. On September 5, 2024, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved
4 content for the Class Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice Packet,
5 which received approval from the Parties' Counsel before being mailed.

6 5. On September 23, 2024, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file,
7 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, employment dates,
8 and the total number of relevant workweeks worked by each Class Member. The data file was
9 successfully uploaded to our database, where it underwent a thorough review to identify any
10 duplicates or potential inconsistencies. The Class List consisted of a total of 525 individuals.

11 6. In preparation for the mailing process, all 525 names and addresses listed in the Class List
12 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
13 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
14 accuracy and validity of the Class Members' mailing addresses before sending out the Class Notice
15 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS.
16 If an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class
17 Notice Packet. However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the
18 original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice
19 Packet.

20 7. On November 1, 2024, the Class Notice Packet was sent to all 525 individuals listed in the
21 Class List using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Class Notice Packet is attached hereto as
22 **Exhibit A.**

23 8. As of the date of this declaration, our office has received 56 returned Class Notice Packets as
24 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 56 returned Class Notice Packets in
25 order to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice Packet. This skip
26 trace effort resulted in obtaining 50 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class
27 Notice Packets via U.S First Class Mail.

1 9. As of the date of this declaration, there have been 50 Class Notice Packets re-mailed as a
2 result of Apex's skip-tracing efforts.

3 10. As of the date of this declaration, 6 Class Notice Packet has been considered undeliverable
4 as no updated address was found despite conducting skip tracing.

5 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members.
6 The deadline for submitting a dispute was December 2, 2024.

7 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The
8 deadline for submitting a request for exclusion from the Settlement is December 16, 2024.

9 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement.
10 The deadline for submitting a written objection to the Settlement is December 16, 2024.

11 14. As of the date of this declaration, Apex will report 525 Participating Class Members,
12 constituting 100% of the total 525 Class Members.

13 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class
14 Period is 21,255. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated
15 to be \$484,850.81 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$300,000.00), the
16 amount requested for litigation costs and expenses (\$22,259.19), the two requested Enhancement
17 Award (\$20,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$12,890.00), and the PAGA
18 Penalties payment (\$60,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$900,000.00).

19 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently estimated
20 to be approximately \$5,588.73, the *average* Individual Class Payment is currently estimated to be
21 approximately \$923.53, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
22 approximately \$22.81. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

23 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$15,000.00) will be allocated to
24 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved
25 Employees cannot opt out of the PAGA settlement. There are 226 Aggrieved Employees who worked
26 a total of 8,549 weeks during the PAGA Period.

1 18. The *highest* Individual PAGA Penalties payment to an Aggrieved Employee is approximately
2 \$166.69, the *average* Individual PAGA Payment is approximately \$66.37, and the *lowest* Individual
3 PAGA Payment is approximately \$1.75.

4 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both
5 incurred and anticipated expenses, amount to \$12,890.00. Apex will proceed with additional tasks
6 related to this matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement
7 award checks, handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks
8 mutually agreed upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

9 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
10 States that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 18th day of
11 December 2024, in Irvine, California.

12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28



MADELY NAVA

Exhibit A

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS AND PAGA ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Cedeno, et al. v. Sannipoli Corp., et al.*, Superior Court of the
State of California, County of Riverside, Case No. CVRI2303826**

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS
CLASS NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed in Section 4 below. If your address has changed, you must notify the Administrator as explained in Section 6 below.
Exclude Yourself	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the class action portion of the Settlement and you will not be bound by the class action portion of the Settlement. Instructions are set forth in Section 7 below.
Object	Write to the Administrator about why you do not agree with the settlement or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. Directions are provided in Section 8 below.
Final Approval Hearing	The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 a.m. on January 15, 2025, at the Riverside County Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, California, in Department 1 before Judge Harold Hopp. The hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you.

Your options are further explained in this Class Notice. To exclude yourself from, or object to, the settlement you must take action by certain deadlines. If you want the Settlement as proposed, you don't need to do anything to obtain your share of the Settlement. Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the Settlement.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class and PAGA action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Riverside (the "Court") has been reached between Plaintiffs Pedro Cedeno and Santos Martinez Padilla ("Plaintiffs") and Defendants Matthews International Corporation, The York Group Inc., and Sannipoli Corporation ("Defendants") and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement. You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All current and former non-exempt hourly employees, including Plaintiffs, who worked for Defendants directly or through a staffing agency at a Sannipoli Corporation d/b/a/ Whited Cemetery Service location in California during the Class Period. ("Class Members" or "Class").

The "Class Period" is July 26, 2019, through April 4, 2024.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Class Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is the lawsuit about?

On July 26, 2023, plaintiff Pedro Cedeno initiated a class action against Defendants, entitled *Pedro Cedeno v. Matthews International Corporation, et al.*, Riverside Superior Court, Case No. CVRI2303826 ("Cedeno Class Action"). The Class Action asserted the following class claims against Defendants: (1) violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1 (unpaid minimum wages); (2) violation of California Labor Code §§ 510 and 1198 (unpaid overtime); (3) violation of California Labor Code §§ 226.7 and 512 (a) (unpaid meal period premiums); (4) violation of California Labor Code § 226.7 (unpaid rest period premiums); (5) violation of California Labor Code § 226(a) (non-compliant wage statements); (6) violation of California Labor Code §§ 201 and 202 (final wages not timely paid); (7) violation of California Labor Code §§ 2800 and 2802 (unreimbursed business expenses); (8) violation of California Business & Professions Code §§ 17200, et seq. Plaintiff Cedeno also filed a separate complaint (Case No. CVRI2304132) on August 11, 2023, which asserted representative claims seeking civil penalties for the violation of the Private Attorney General Act, California Labor Code section 2698 ("PAGA") ("Cedeno PAGA Action"). A PAGA claim is a statutory claim brought on behalf of the State of California which seeks recovery only of civil penalties, not damages or wages, which are part of the class settlement. Under the law, the PAGA penalties are required to be paid 75% to the State of California and 25% is divided among employees.

On September 18, 2023, Santos Martinez Padilla filed a class action complaint against Defendants (Case No. CVRI2304915) that alleges the same class claims as the Cedeno Class Action, and a representative PAGA action (Case No. CVRI2306853) on December

21, 2023, that alleges the same PAGA claims as the Cedeno PAGA Action. These complaints were consolidated with the Cedeno Class Action for the purposes of the Settlement. The consolidated case is called “the Action” in this Notice.

Defendants deny and dispute all of Plaintiffs’ claims. Specifically, Defendants contend Plaintiffs and the Class Members were properly compensated for all wages under California law; Plaintiffs and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; Defendants did not fail to provide required reimbursement of expenses; Defendants did not fail to timely pay Plaintiffs or any Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; Defendants complied with California wage statement requirements; Defendants did not engage in unlawful or unfair business practices; Defendants are not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action; and the Action cannot be maintained as a class action or a PAGA action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on September 5, 2024, and determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the final approval hearing. The Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representatives, and the law firms of Crosner Legal, P.C. and Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of Nine Hundred Thousand Dollars (\$900,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Settlement Payments to Class Members, the Settlement Administration Costs, the Enhancement Awards, Class Counsel Fees and Costs, and the PAGA Penalties for civil penalties. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendants.

Within fifteen (15) days of the Effective Date, Defendants will fund the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Administrator. The “Effective Date” means the date the Judgment is entered by the Court, or if there are objections or any appeal of the Judgment, the date when any appeal of the Judgment has been resolved (i.e. when the Judgment is no longer subject to appeal). Twenty-one (21) business days after the Effective Date, the Administrator will mail checks for the Individual Class Payments to Participating Class Members.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount as follows, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before Individual Class Payments are made to Participating Class Members:

- Settlement Administration Costs. Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$12,890, for expenses, including without limitation expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement funds and tax forms, and handling inquiries and uncashed checks.
- Class Counsel Fees and Costs Payment. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount, which is presently \$300,000, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by Class Counsel, not to exceed \$25,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class and Aggrieved Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money) and has been paying all litigation costs and expenses.
- Enhancement Awards. Class Representative Service Payments in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) each to the two Plaintiffs, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook.
- PAGA Penalties. A PAGA Penalties payment of \$60,000 to resolve the claim for civil penalties under PAGA, \$45,000 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency. The remaining \$15,000 will be distributed to the PAGA Employees based on their respective pay periods worked during the PAGA Period, which is June 7, 2022 to April 4, 2024. “PAGA Employees” are all current and former non-exempt employees of Defendants who worked either directly or through a staffing agency at a Whited Cemetery Service location in California employed during the PAGA Period. All Aggrieved Employees will be sent their Individual PAGA Payment and be subject to the release of the Released PAGA Claims as set forth below, whether or not they opt out of the class portion of the Settlement.

Calculation of Individual Settlement Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Enhancement Awards, the Class Counsel fees and costs payment, the PAGA Penalties, and the Settlement Administration Costs are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount”, shall be distributed as Individual Settlement Payments to Participating Class Members (meaning those Class Members who do not opt out or exclude themselves from the Class). The Net Settlement Amount is estimated to be \$482,110. The Settlement Administrator will pay an Individual Settlement Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Settlement Payment for each

Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendants as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendants' records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below. Your estimated Individual Class Payment is set forth in Section 5 below.

Calculation of Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees: The Individual PAGA Payment for each Aggrieved Employee will be calculated by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$15,000) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all PAGA Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. "PAGA Pay Period" means any Pay Period during which a PAGA Employee worked for Defendants for at least one day during the PAGA Period. The number of PAGA Pay Periods will be based on Defendants' records, however, PAGA Employees have the right to challenge the number of PAGA Pay Periods worked as explained below. Your estimated Individual PAGA Payment is set forth in Section 5 below. You will receive your Individual PAGA Payment (if any) even if you opt out or exclude yourself from the Class.

Tax Matters. Twenty-five percent (25%) of each Individual Settlement Payment is in settlement of wage claims which are subject to wage withholdings and will be reported on IRS Form W-2. Seventy-five percent (75%) of each Individual Settlement Payment is in settlement of claims non-wages, expense reimbursement, interest and penalties, which are not subject to wage withholdings and will be reported on IRS Form 1099. Your Individual PAGA Payment (if any) is also not subject to wage withholdings and will be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members and PAGA Employees. Neither Class Counsel nor Defendants' Counsel intend anything contained in this Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. Your tax issues are unique to you, and you may want to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As Effective on the date when Defendants fully fund the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the wage portion of the Individual Settlement Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and successors, assigns, agents, attorneys, executors, heirs and personal representatives, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are those that were alleged in the operative Complaints or PAGA Letter, or arising out of the facts and claims alleged in the operative Complaints and/or PAGA Letter against Defendants or any of the Released Parties, which occurred during the Class Period. Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants or any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendants fully fund the entire Gross Settlement Amount and fund all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, Plaintiffs and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective successors, assigns, agents, attorneys, executors, heirs and personal representatives, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims for PAGA penalties that were alleged in the operative Complaints or PAGA Letters, or arising out of the facts and claims alleged in the operative Complaints and/or PAGA Letters against Defendants or any of the Released Parties, which occurred during the PAGA Period. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker's compensation, and claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendants and Defendants' officers, directors, employees and agents.

5. How much will my payment be?

Your Individual Settlement Payment: Defendants' records reflect that you have <<Class Weeks>> Workweeks during the Class Period. **Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is \$<<Total Est PMT>>, minus applicable withholdings and deductions.**

Your Individual PAGA Payment: Defendants’ records reflect that you have <<PAGA Weeks>> PAGA Pay Periods during the PAGA Period. **Based on this information, your estimated Individual PAGA Payment is \$<<Est PAGA PMT>>.**

Your Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payments may be paid together in a single check, at the discretion of the Administrator.

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Notice no later than the 30 days after the mailing of this Notice. The deadline for submitting a dispute is December 2, 2024. You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to claims@apexclassaction.com by no later than the deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your share of the Settlement will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: Apex Class Action Administration, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; (800) 355 - 0700.

The Court will hold a Final Approval Hearing on January 15, 2025, at 8:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement. Please note the hearing could be rescheduled by the Court without further notice to you. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, the settlement payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals the payments will be delayed because resolving them can take time, usually more than a year. Please be patient.

Your settlement check must be cashed within 180 days after it is mailed. If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately by phone to request a replacement (800) 355 - 0700). For any Class Member whose Individual Class Payment check or Individual PAGA Payment check is uncashed and cancelled after the void date, the Administrator shall redistribute the funds represented by such checks to the Participating Class Members who did cash their checks on a pro-rata basis using the same formulas described above.

7. What if I don’t want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class or “opt out.” **If you opt out, you will NOT receive your Individual Class Payment and you will not be bound by the release of Released Class Claims.** However, PAGA Employees who opt out of the Class will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims, regardless of their request for exclusion from the Class.

To opt out of the Class, you must mail to the Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is December 16, 2024. You may also fax your request to opt out to (949) 989-4428 or email the dispute to claims@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. A Request for Exclusion form is included with this Notice. The Request for Exclusion should state in substance: “I wish to be excluded from the Class in the *Cedeno v. Sannipoli Corp.* lawsuit.” The Request for Exclusion must state the Class Member’s full name, address, telephone number, last four digits of social security number for verification purposes, the approximate dates of employment in California by Defendants, and the name and number of the case, which is *Cedeno v. Sannipoli Corp., et al.*, Case No. CVRI2303826. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is *Cedeno v. Sannipoli Corp.* Administrator, c/o Apex Class Action Administration, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Absent good cause found by the Court, written requests for exclusion that are postmarked after December 16, 2024, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I don’t agree with the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement, the attorneys’ fees, the costs and/or the service awards, either in writing or in person. Objections that are in writing should include the Class Member’s name, current address, telephone number, and the dates of employment in California by Defendant, and describe why you believe the Settlement is unfair. All written objections or other correspondence should also state the name and number of the case, which is *Cedeno v. Sannipoli Corp., et al.*, in the Superior Court of the State of California, County of Riverside, Case No. CVRI2303826. An Objection form is included with this Class Notice.

All written objections must be mailed to the *Cedeno v. Sannipoli Corp.* Administrator, c/o Apex Class Action Administration, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619, no later than the Response Deadline which is December 16, 2024. You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to claims@apexclassaction.com by no later than this Response Deadline.

Alternatively, Class Members may appear at the Final Approval Hearing on January 15, 2025, at 8:30 a.m. to make an oral objection

without submitting a written objection. At this time, all hearings will be held remotely. The hearing may also be rescheduled by the Court without further notice to you. If you need assistance, you may contact Class Counsel. Please check the Court's tentative ruling website for current information concerning appearances and how to attend Court proceedings remotely: <https://www.riverside.courts.ca.gov/OnlineServices/TentativeRulings/tentative-rulings.php>.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object and you will still be mailed a check for your Individual Settlement Payment. Absent good cause found by the Court, any Class Member who does not object in the manner provided in this Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

Class Counsel:

Zachary M. Crosner
Brandon Brouillette
Chad Saunders
CROSNER LEGAL, PC
9440 Santa Monica Blvd. Suite 301
Beverly Hills, CA 90210
Tel: (866) 276-7637
Fax: (310) 510-6429
Email: chad@crosnerlegal.com

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: kyle@bamlawca.com

Counsel for Defendant:

Jennifer C. Terry
Corrie J. Buck
Reed Smith LLP
355 South Grand Avenue
Suite 2900
Los Angeles, CA 90071-1514

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 a.m. on January 15, 2025, in Department 1 of the Superior Court of California, County of Riverside, located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, before Judge Harold W. Hopp. While the Court determined at preliminary approval that there is sufficient evidence to suggest the proposed settlement is fair, adequate, and reasonable, the Court will make a final determination on these issues at the Final Approval Hearing. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to approve the amount of attorneys' fees, costs and enhancement awards to be awarded. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Administrator at (800) 355 - 0700 or write *Cedeno v. Sannipoli Corp.* Administrator, c/o Apex Class Action Administration, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; or contact Class Counsel.

This Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Agreement"). The Agreement, the Judgment and other relevant settlement documents be posted on the Settlement Administrator's website for this settlement: <https://www.apexclassaction.com/sannipoli>. You may also get more details by examining the Court's file via the Public Access site for the California Superior Court for the County of Riverside (<https://ecom1.riverside.courts.ca.gov/>) and entering the Case No. CVRI2303826. The Agreement can be found in the Court file located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501 as Exhibit #1 to the Declaration of Chad Saunders, filed on August 7, 2024.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed.
- If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

*Cedeno, et al. v. Sannipoli Corp., et al., Superior Court of the
State of California, County of Riverside, Case No. CVRI2303826*

**To exclude yourself or “opt out” from the Class, complete, sign, and date this form, and then mail it on or before
December 16, 2024, to the Administrator at the following address:**

Cedeno v. Sannipoli Corp.
c/o Apex Class Action Administrators
P.O. Box 54668,
Irvine, CA 92619

INSTRUCTIONS

A. Only complete and return this form if you do **NOT** want to be included in the class action portion of the Settlement. You will **NOT** receive an Individual Class Payment Share if you return this form and you will not be bound by the release of Released Class Claims, as described in the settlement notice. However, PAGA Employees who opt-out of the Class will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of their request for exclusion.

B. To exclude yourself or “opt out”, complete, sign, date and return this form. To be effective, this form should be filled out completely and postmarked on or before December 16, 2024.

C. You are responsible for maintaining a copy of the fully completed form and proof of mailing.

I want to OPT-OUT of the Class in the lawsuit entitled *Cedeno, et al. v. Sannipoli Corp., et al.*, Superior Court of the State of California, County of Riverside, Case No. CVRI2303826. I understand that by requesting to be excluded from the Class, I will not receive an Individual Settlement Payment, as described in the accompanying Class Notice.

Name: _____

Address: _____

Telephone Number: _____

Last 4 Digits of SSN: _____

Dates of Employment with Sannipoli Corp. d/b/a Whited Cemetery Services:

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

(Sign your name here)

Date

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF RIVERSIDE

PEDRO CEDENO, as an individual on behalf of himself and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SANNIPOLI CORPORATION, a California Corporation;
MATTHEWS INTERNATIONAL CORPORATION, a
Pennsylvania Corporation; THE YORK GROUP, INC., a
Delaware Corporation; and DOES 1-100, inclusive,

Defendants.

CASE NO.: **CVRI2303826**

OBJECTION FORM

Hearing Date: January 15, 2025

Hearing Time: 8:30 a.m.

Judge: Hon. Harold W. Hopp

Dept.: 1

OBJECTION FORM

USE THIS FORM ONLY IF YOU WANT TO OBJECT TO THE SETTLEMENT. TO OBJECT TO THE TERMS OF THE SETTLEMENT, YOU MUST SIGN AND COMPLETE THIS FORM ACCURATELY AND, IN ITS ENTIRETY, AND YOU MUST MAIL IT BY FIRST CLASS U.S. MAIL TO THE ADMINISTRATOR (APEX CLASS ACTION ADMINISTRATION) AT THE ADDRESS BELOW SO THAT IT IS POSTMARKED ON OR BEFORE DECEMBER 16, 2024.

The Court will consider your objection at the Final Approval Hearing if you submit a timely and valid written statement of objection.

I OBJECT to the *Cedeno v. Sannipoli Corp.* Settlement for the following reasons:

(Your Signature)

(Date)

(Print Your Name)

(Your Address)

(Print Last Four Digits of Social Security Number)

(City/State/Zip Code)

Submit your fully completed and signed Objection Form as follows:

MAIL TO THE ADMINISTRATOR, BY U.S. MAIL, POSTMARKED NOT LATER THAN DECEMBER 16, 2024:

Cedeno v. Sannipoli Corp. Administrator
c/o Apex Class Action Administration
P.O. Box 54668,
Irvine, CA 92619

**AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACCIÓN DE PAGA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

***Cedeno, et al. v. Sannipoli Corp., et al., Tribunal Superior de la
Estado de California, Condado de Riverside, Caso No. CVRI2303826***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO.
POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO COLECTIVO.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada . Después de la aprobación final por parte del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que este aviso. A cambio del pago del acuerdo, usted liberará de las reclamaciones contra el Demandado como se detalla en la Sección 4 a continuación. Si su dirección ha cambiado, debe notificar al Administrador como se explica en la Sección 6 a continuación.
Excluirse voluntariamente	Para excluirse, debe enviar una Solicitud de exclusión por escrito al Administrador como se indica a continuación. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero de la parte de la demanda colectiva del Acuerdo y no estará obligado por la parte de la demanda colectiva del Acuerdo. Las instrucciones se exponen en la Sección 7 a continuación.
Objetar	Escribir al Administrador sobre por qué no está de acuerdo con el acuerdo o comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para presentar una objeción oral. Las instrucciones se proporcionan en la Sección 8 a continuación.
Audiencia de Aprobación Final	El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 a.m. el 15 de enero de 2025 en el Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California, en el Departamento 1 ante el Juez Harold Hopp. La audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso.

Sus opciones se explican con más detalle en este Aviso Colectivo. Para excluirse u objetar el acuerdo, debe tomar medidas dentro de ciertos plazos. Si desea el Acuerdo tal como se propone, no necesita hacer nada para obtener su parte del Acuerdo. El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que usted tome con respecto al Acuerdo.

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de demanda colectiva y PAGA (el "Acuerdo") de la acción mencionada anteriormente pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Riverside (el "Tribunal") entre los Demandantes Pedro Cedeno y Santos Martínez Padilla ("Demandantes") y los Demandados Matthews International Corporation, The York Group Inc. y Sannipoli Corporation ("Demandados") y ha recibido la aprobación preliminar del Tribunal. Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Ha recibido esta Aviso de Demanda Colectiva porque ha sido identificado como un Miembro del Grupo, que se define como:

Todos los empleados por hora actuales y anteriores no exentos, incluidos los Demandantes, que trabajaron para los Demandados directamente o a través de una agencia de empleo en una ubicación de Sannipoli Corporation d/b/a/ Whited Cemetery Service en California durante el Período del Grupo. ("Miembros del Grupo" o "Grupo").

El "Período del Grupo" es del 26 de julio de 2019 al 4 de abril de 2024.

Este Aviso Colectivo explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea detenidamente este Aviso Colectivo, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata la demanda?

El 26 de julio de 2023, el demandante Pedro Cedeno inició una demanda colectiva contra los demandados, titulada *Pedro Cedeno v. Matthews International Corporation, et al.*, Tribunal Superior de Riverside, Caso No. CVRI2303826 ("Demanda Colectiva de Cedeno"). La Demanda Colectiva hizo valer las siguientes demandas colectivas contra los Demandados: (1) violación de los artículos 1194, 1197 y 1197.1 del Código Laboral de California (salarios mínimos no pagados); (2) violación del Código Laboral de California §§ 510 y 1198 (horas extras no pagadas); (3) violación del Código Laboral de California §§ 226.7 y 512 (a) (primas no pagadas del período de comidas); (4) violación del Código Laboral de California § 226.7 (primas no pagadas del período de descanso); (5) violación del Código Laboral de California § 226(a) (declaraciones de salarios que no cumplen con los requisitos); (6) violación del Código Laboral de California §§ 201 y 202 (salarios finales no pagados a tiempo); (7) violación del Código Laboral de California §§ 2800 y 2802 (gastos comerciales no reembolsados); (8) violación del Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, et seq. El Demandante Cedeno también presentó una demanda separada (Caso No. CVRI2304132) el 11 de agosto de 2023, que hizo valer reclamaciones representativas que buscaban sanciones civiles por la violación de la Ley del Procurador General Privado, Código Laboral de California sección 2698 ("PAGA") ("Acción PAGA Cedeno"). Un reclamo de PAGA es un reclamo legal presentado en

nombre del Estado de California que busca la recuperación solo de sanciones civiles, no daños o salarios, que son parte del acuerdo colectivo. Según la ley, se requiere que las multas de PAGA se paguen el 75% al estado de California y el 25% se divide entre los empleados.

El 18 de septiembre de 2023, Santos Martínez Padilla presentó una demanda colectiva contra los Demandados (Caso No. CVRI2304915) que alega las mismas demandas colectivas que la Demanda Colectiva de Cedeno, y una acción representativa de PAGA (Caso No. CVRI2306853) el 21 de diciembre de 2023, que alega las mismas reclamaciones de PAGA que la Acción de PAGA Cedeno. Estas quejas se consolidaron con la Demanda Colectiva de Cedeno a los efectos del Acuerdo. El caso consolidado se denomina "la Acción" en la presente Comunicación.

Los Demandados niegan y disputan todas las reclamaciones de los Demandantes. Específicamente, los Demandados sostienen que los Demandantes y los Miembros del Grupo fueron compensados adecuadamente por todos los salarios según la ley de California; A los Demandantes y a los Miembros del Grupo se les proporcionaron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; Los Demandados no dejaron de proporcionar el reembolso requerido de los gastos; Los Demandados no dejaron de pagar oportunamente a los Demandantes o a cualquiera de los Miembros del Grupo los salarios supuestamente adeudados en el momento de su terminación; los Demandados cumplieron con los requisitos de la declaración de salarios de California; Los Demandados no participaron en prácticas comerciales ilegales o desleales; los Demandados no son responsables de ninguna de las sanciones reclamadas o que podrían reclamarse en la Acción; y la Acción no puede mantenerse como una demanda colectiva o una acción PAGA.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 5 de septiembre de 2024 y determinó únicamente que hay pruebas suficientes para sugerir que el acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación final de esas cuestiones se tomará en la audiencia de aprobación final. El Tribunal también aprobó preliminarmente a los Demandantes para que actúen como Representantes del Grupo, y a los bufetes de abogados de Crosner Legal, P.C. y Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP como Abogados del Grupo.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. Los Demandados han acordado pagar una cantidad "todo incluido" de Novecientos mil dólares (\$900,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo de la Acción. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros del Grupo, los Costos de Administración del Acuerdo, los Pagos por Servicios, los Honorarios y Costos de los Abogados del Grupo y las Sanciones de PAGA por sanciones civiles. Cualquier impuesto sobre la nómina del lado del empleador sobre la parte de los Pagos Colectivos Individuales asignados a los salarios será pagado por separado por los Demandados.

Dentro de los quince (15) días posteriores a la Fecha de Entrada en Vigor, los Demandados financiarán el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero en el Administrador. La "Fecha de Entrada en Vigor" significa la fecha en que el Tribunal dicta la Sentencia o, si hay objeciones o alguna apelación de la Sentencia, la fecha en que se ha resuelto cualquier apelación de la Sentencia (es decir, cuando la Sentencia ya no está sujeta a apelación). Veintiún (21) días hábiles después de la Fecha de Entrada en Vigor, el Administrador enviará por correo cheques por los Pagos Colectivos Individual a los Miembros Participantes del Grupo.

Montos a pagar del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo establece que ciertos pagos se realicen del Monto Bruto del Acuerdo de la siguiente manera, los cuales estarán sujetos a la aprobación final del Tribunal, y que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros Participantes del Grupo:

- **Costos de Administración del Acuerdo.** Pago al Administrador, estimado en no exceder los \$12,890.00, por gastos, incluidos, entre otros, los gastos de notificar a los Miembros del Grupo sobre el Acuerdo, procesar exclusiones voluntarias y distribuir fondos del Acuerdo y formularios de impuestos, y manejar consultas y cheques no cobrados.
- **Pago de Honorarios y Costos de los Abogados del Grupo.** Pago a los Abogados del Grupo de honorarios razonables de abogados que no excedan un tercio del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente es de \$300,000.00, y un monto adicional para reembolsar los costos de litigio reales incurridos por los Abogados del Grupo, que no excedan los \$25,000.00. Los Abogados del Grupo han estado procesando la Acción en nombre de los Demandantes y del Grupo y de los Empleados Perjudicados sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les pague ningún dinero) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- **Pagos por Servicios.** Pagos por Servicios de los Representantes del Grupo por un monto que no exceda los Diez mil dólares (\$10,000.00) cada uno a los dos Demandantes, o por una cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensarlos por los servicios prestados en nombre del Grupo al iniciar y proseguir la Acción, y por los riesgos que asumieron.
- **Multas PAGA.** Un pago de multas de PAGA de \$60,000.00 para resolver el reclamo de multas civiles bajo PAGA, de los cuales \$45,000.00 se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral del Estado de California. Los

\$15,000.00 restantes se distribuirán a los empleados de PAGA en función de sus respectivos períodos de pago trabajados durante el período de PAGA, que es del 7 de junio de 2022 al 4 de abril de 2024. Los "Empleados de PAGA" son todos los empleados actuales y anteriores no exentos de los Demandados que trabajaron directamente o a través de una agencia de empleo en una ubicación de Whited Cemetery Service en California empleada durante el Período de PAGA. A todos los Empleados Agraviados se les enviará su Pago PAGA Individual y estarán sujetos a la liberación de las Reclamaciones de PAGA Liberadas como se establece a continuación, ya sea que opten o no por no participar en la porción colectiva del Acuerdo.

Cálculo de los Pagos del Acuerdo Individual a los Miembros del Grupo. Después de que todos los pagos de los Pagos por Servicios aprobados por el Tribunal, el pago de los honorarios y costos de los Abogados del Grupo, las Multas de PAGA y los Costos de Administración del Acuerdo se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la parte restante, denominada "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Colectivos Individuales a los Miembros Participantes del Grupo (es decir, aquellos Miembros del Grupo que no optan por no participar o se excluyen del Grupo). Se estima que el monto neto del acuerdo es de \$482,110.00. El Administrador del Acuerdo pagará un Pago Colectivo Individual del Monto Neto de la Liquidación a cada Miembro Participante del Grupo. El Pago Colectivo Individual para cada Miembro Participante del Grupo se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros del Grupo Participantes durante el Período del Grupo y (b) multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro Participante del Grupo. "Semana laboral" significa cualquier semana durante el Período del Grupo en la que un Miembro del Grupo trabajó para los Demandados como Miembro del Grupo durante al menos un día. El número de semanas laborales se basará en los registros de los Demandados, sin embargo, los Miembros del Grupo pueden impugnar el número de semanas laborales como se explica a continuación. Su Pago Colectivo Individual estimado se establece en la Sección 5 a continuación.

Cálculo de los Pagos PAGA Individuales a los Empleados Agraviados: El Pago PAGA Individual para cada Empleado Agraviado se calculará (a) dividiendo el monto de la participación del 25% de los Empleados Agraviados en las Multas de PAGA (\$15,000) entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados de PAGA durante el Período de PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago de PAGA de cada Empleado Agraviado. "Período de Pago de PAGA" significa cualquier Período de Pago durante el cual un Empleado de PAGA trabajó para los Demandados durante al menos un día durante el Período de PAGA. El número de Períodos de Pago de PAGA se basará en los registros de los Demandados, sin embargo, los Empleados de PAGA tienen derecho a impugnar el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados como se explica a continuación. Su Pago PAGA Individual estimado se establece en la Sección 5 a continuación. Recibirá su Pago PAGA Individual (si lo hubiera) incluso si opta por no participar o se excluye del Grupo.

Cuestiones Fiscales. El veinticinco por ciento (25%) de cada Pago Colectivo Individual se destina a la liquidación de reclamaciones salariales que están sujetas a retenciones salariales y se informarán en el Formulario W-2 del IRS. El setenta y cinco por ciento (75%) de cada Pago Colectivo Individual se destina a la liquidación de reclamaciones no salariales, reembolso de gastos, intereses y multas, que no están sujetas a retenciones de salarios y se informarán en el Formulario 1099 del IRS. Su pago individual de PAGA (si lo hubiera) tampoco está sujeto a retenciones de salario y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La parte de los empleados de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros Participantes del Grupo y los Empleados de PAGA. Ni los Abogados del Grupo ni los Abogados de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en este Aviso constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la tributación. Sus problemas fiscales son únicos para usted, y es posible que desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Colectivo Individual a la misma dirección que esta Aviso Colectivo. Usted no tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador para informarle de su dirección correcta y asegurarse de recibir su pago.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Colectivas Liberadas. A partir de la fecha en que los Demandados financien completamente la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo y financien todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la parte salarial de los Pagos Colectivos Individuales, todos los Miembros Participantes del Grupo, en su nombre y en el de sus sucesores, cesionarios, agentes, abogados, albaceas, herederos y representantes personales, liberan a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Colectivas Liberadas. Las "Reclamaciones Colectivas Liberadas" son aquellas que se alegaron en las Demandas operativas o en la Carta de PAGA, o que surgieron de los hechos y reclamaciones alegados en las Demandas operativas y/o en la Carta de PAGA contra los Demandados o cualquiera de las Partes Liberadas, que ocurrieron durante el Período del Grupo. Los Miembros Participantes del Grupo no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores o reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período del Grupo.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados o cualquier otra Parte Liberadas sobre las Reclamaciones Colectivas Liberadas resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en las Acciones se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

Reclamaciones de PAGA Liberadas. A partir de la fecha en que los Demandados financien completamente el Monto Bruto del Acuerdo y financien todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Colectivos Individuales, se considera que los Demandantes y la LWDA liberan, en su propio nombre y en el de sus respectivos sucesores, cesionarios, agentes, abogados, albaceas, herederos y representantes personales, a las Partes Liberadas de las Reclamaciones PAGA Liberadas. Las "Reclamaciones de PAGA Liberadas" son todas las reclamaciones por penalizaciones de PAGA que se alegaron en las Demandas Operativas o en las Cartas de PAGA, o que surjan de los hechos y reclamaciones alegados en las Demandas Operativas y/o Cartas de PAGA contra los Demandados o cualquiera de las Partes Liberadas, que ocurrieron durante el Período de PAGA. Las reclamaciones de PAGA liberadas no incluyen otras reclamaciones de PAGA, reclamaciones subyacentes de salarios y horas, reclamaciones por despido injustificado, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad y compensación laboral, y reclamaciones fuera del Período de PAGA.

Partes Liberadas. Las Partes Liberadas son: los Demandados y los funcionarios, directores, empleados y agentes de los Demandados.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Su Pago Colectivo Individual: Los registros de los Demandados reflejan que usted ha trabajado <<Class Weeks>> semanas laborales durante el Período del Grupo. **Con base en esta información, su Pago Colectivo Individual estimado es de \$<<Total Est PMT>>, menos las retenciones y deducciones aplicables.**

Su Pago PAGA Individual: Los registros de los Demandados reflejan que usted ha trabajado <<PAGA Weeks>> Períodos de Pago de PAGA durante el Período PAGA. **Con base en esta información, su Pago PAGA Individual estimado es de \$<<Est PAGA PMT>>.**

Su Pago Colectivo Individual y el Pago PAGA Individual pueden pagarse juntos en un solo cheque, a discreción del Administrador.

Si usted desea disputar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa por escrito disputando la información junto con los documentos de respaldo, al Administrador a la dirección proporcionada en este Aviso a más tardar 30 días después del envío de este Aviso. La fecha límite para presentar una disputa es el 2 de diciembre de 2024. También puede enviar la disputa por fax al (949) 989-4428 o enviar la disputa por correo electrónico a claims@apexclassaction.com a más tardar en la fecha límite. Cualquier disputa debe incluir evidencia escrita creíble y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del acuerdo, no tiene que hacer nada. Un cheque por su parte del Acuerdo se enviará automáticamente por correo a la misma dirección que este Aviso de Clase. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador. El Administrador es: Apex Class Action Administration, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; (800) 355 - 0700.

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final el 15 de enero de 2025 a las 8:30 a.m. para decidir si aprueba el Acuerdo. Tenga en cuenta que la audiencia podría ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos del Acuerdo se enviarán por correo aproximadamente dos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, los pagos se retrasarán porque resolverlos puede llevar tiempo, generalmente más de un año. Por favor, tenga paciencia.

Su cheque del Acuerdo debe ser cobrado dentro de los 180 días posteriores a su envío por correo. Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato por teléfono para solicitar un reemplazo (800) 355 - 0700). Para cualquier Miembro del Grupo cuyo cheque de Pago Colectivo Individual o cheque de Pago PAGA Individual no se haya cobrado y se cancele después de la fecha de nulidad, el Administrador redistribuirá los fondos representados por dichos cheques a los Miembros Participantes del Grupo que sí cobraron sus cheques de forma prorrateada utilizando las mismas fórmulas descritas anteriormente.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Grupo u "Optar por no participar". **Si usted Opta por no participar, NO recibirá su Pago Colectivo Individual y no estará obligado por la liberación de las Reclamaciones Colectivas Liberadas.** Sin embargo, los Empleados de PAGA que opten por no participar en el Grupo seguirán recibiendo su Pago PAGA Individual y permanecerán sujetos a la liberación de las Reclamaciones de PAGA Liberadas, independientemente de su solicitud de exclusión del Grupo.

Para Optar por no participar en el Grupo, debe enviar por correo al Administrador, por correo de primera clase, una solicitud por escrito, firmada y fechada para optar por no participar con matasellos a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 16 de

diciembre de 2024. También puede enviar su solicitud de exclusión por fax al (949) 989-4428 o enviar la disputa por correo electrónico a claims@apexclassaction.com a más tardar en la fecha límite de respuesta. Con este Aviso se incluye un formulario de Solicitud de Exclusión. La Solicitud de Exclusión debe declarar en sustancia: "Deseo ser excluido del Grupo en la demanda *Cedeno v. Sannipoli Corp.*". La Solicitud de Exclusión debe indicar el nombre completo, la dirección, el número de teléfono, los últimos cuatro dígitos del número de seguro social del Miembro del Grupo para fines de verificación, las fechas aproximadas de empleo en California por parte de los Demandados y el nombre y número del caso, que es *Cedeno v. Sannipoli Corp., et al.*, Caso No. CVRI2303826. La Solicitud de exclusión voluntaria debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no participar en la participación de un miembro vivo del Grupo.

La dirección del Administrador del caso *Cedeno v. Sannipoli Corp.* es; Apex Class Action Administration, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. En ausencia de una buena causa encontrada por el Tribunal, las solicitudes escritas de exclusión con matasellos posteriores al 16 de diciembre de 2024, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo permanecerán obligados por el Acuerdo y la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo le digo al Tribunal que deseo Objetar el Acuerdo?

Cualquier Miembro del Grupo que no haya optado por no participar y crea que el Acuerdo no debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal por cualquier motivo puede objetar el Acuerdo propuesto, los honorarios de los abogados, los costos y/o las adjudicaciones de servicios, ya sea por escrito o en persona. Las objeciones que se presentan por escrito deben incluir el nombre, la dirección actual, el número de teléfono y las fechas de empleo del Demandado en California, y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto. Todas las objeciones escritas u otra correspondencia también deben indicar el nombre y el número del caso, que es *Cedeno v. Sannipoli Corp., et al.*, en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside, Caso No. CVRI2303826. Se incluye un formulario de objeción con este Aviso de clase.

Todas las objeciones escritas deben enviarse por correo al Administrador del caso *Cedeno v. Sannipoli Corp.*, c/o Apex Class Action Administration, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619, a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 16 de diciembre de 2024. También puede enviar la disputa por fax al (949) 989-4428 o enviar la disputa por correo electrónico a claims@apexclassaction.com a más tardar en esta Fecha Límite de Respuesta.

Alternativamente, los Miembros del Grupo pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Final el 15 de enero de 2025 a las 8:30 a.m. para presentar una objeción oral sin presentar una objeción por escrito. En este momento, todas las audiencias se llevarán a cabo de forma remota. La audiencia también puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. Si necesita ayuda, puede comunicarse con los Abogados de la Demanda Colectiva. Consulte el sitio web de la sentencia provisional del Tribunal para obtener información actualizada sobre las comparecencias y cómo asistir a los procedimientos judiciales de forma remota: <https://www.riverside.courts.ca.gov/OnlineServices/TentativeRulings/tentative-rulings.php>.

Para objetar el Acuerdo, no debe optar por no participar, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del Grupo que no se opongan y aún se le enviará por correo un cheque por su Pago Colectivo Individual. En ausencia de una causa justificada encontrada por el Tribunal, cualquier Miembro del Grupo que no se oponga de la manera prevista en este Aviso habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otro modo.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados del Grupo:

Zachary M. Crosner
Brandon Brouillette
Chad Saunders
CROSNER LEGAL, PC
9440 Santa Monica Blvd. Suite 301
Beverly Hills, CA 90210
Tel: (866) 276-7637
Fax: (310) 510-6429
Correo electrónico: chad@crosnerlegal.com

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Correo electrónico: kyle@bamlawca.com

Abogados del Demandado:

Jennifer C. Terry
Corrie J. Buck
Reed Smith LLP
355 South Grand Avenue
Suite 2900
Los Ángeles, CA 90071-1514

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 a.m. el 15 de enero de 2025, en el Departamento 1 del Tribunal Superior de California, Condado de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, ante el juez Harold W. Hopp. Si bien el Tribunal determinó en la aprobación preliminar que hay suficiente evidencia para sugerir que el acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable, el Tribunal tomará una determinación final sobre estos temas en la Audiencia de Aprobación Final. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo y apruebe el monto de los honorarios de los abogados, los costos y las indemnizaciones por mejoras que se otorgarán. Si hay objeciones, el Tribunal las examinará. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final**, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Usted puede llamar al Administrador al (800) 355 - 0700 o escribir al Administrador del caso *Cedeno v. Sannipoli Corp.*, c/o Apex Class Action Administration, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; o ponerse en contacto con los Abogados del Grupo.

Este Aviso resume el acuerdo propuesto. Más detalles se encuentran en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y PAGA ("Acuerdo"). El Acuerdo, la Sentencia y otros documentos relevantes del acuerdo se publicarán en el sitio web del Administrador del Acuerdo para este acuerdo: <https://www.apexclassaction.com/sannipoli>. También puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal a través del sitio de Acceso Público del Tribunal Superior de California para el Condado de Riverside (<https://ecomm1.riverside.courts.ca.gov/>) e ingresando el Caso No. CVRI2303826. El Acuerdo se puede encontrar en el expediente judicial ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501 como Anexo # 1 de la Declaración de Chad Saunders, presentada el 7 de agosto de 2024.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL ACERCA DE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Usted debe informar al Administrador de cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago del Acuerdo.
- Los cheques de liquidación serán nulos y sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan ni cobran.
- Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

*Cedeno, et al. v. Sannipoli Corp., et al., Tribunal Superior del
Estado de California, Condado de Riverside, Caso No. CVRI2303826*

Para Excluirse u "Optar por no participar" como parte del Grupo, complete, firme y feche este formulario, y luego envíelo por correo el 16 de diciembre de 2024 o antes al Administrador a la siguiente dirección:

Cedeno v. Sannipoli Corp.
c/o Apex Class Action Administrators
P.O. Box 54668,
Irvine, CA 92619

INSTRUCCIONES

A. Solo complete y devuelva este formulario si **NO** desea ser incluido en la parte de la demanda colectiva del Acuerdo. NO recibirá **un** Pago Colectivo Individual si devuelve este formulario y no estará obligado por la liberación de las Reclamaciones Colectivas Liberadas, tal como se describe en el aviso de conciliación. Sin embargo, los Empleados de PAGA que opten por no participar en el Grupo aún recibirán su Pago PAGA Individual de y permanecerán sujetos a la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas, independientemente de su Solicitud de exclusión.

B. Para Excluirse u "Optar por no participar", complete, firme, feche y envíe este formulario. Para que sea efectivo, este formulario debe completarse en su totalidad y tener matasellos del 16 de diciembre de 2024 o antes.

C. Usted es responsable de conservar una copia del formulario completamente completado y el comprobante de envío.

Quiero EXCLUIRME del Grupo en la demanda titulada *Cedeno, et al. v. Sannipoli Corp., et al.*, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside, Caso No. CVRI2303826. Entiendo que, al solicitar ser excluido del Grupo, no recibiré un Pago Colectivo Individual, como se describe en el Aviso Colectivo adjunto.

Nombre: _____

Dirección: _____

Número de teléfono: _____

Últimos 4 dígitos del número de seguro social: _____

Fechas de su empleo con Sannipoli Corp. d/b/a Whited Cemetery Services:

Declaro bajo pena de perjurio bajo las leyes del Estado de California que lo anterior es verdadero y correcto.

(Firme con su nombre aquí)

Fecha

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE RIVERSIDE

PEDRO CEDENO, como individuo, en nombre propio y en nombre de todos los demás que se encuentren en una situación similar,

Demandante,

vs.

SANNIPOLI CORPORATION, una corporación de California; MATTHEWS INTERNATIONAL CORPORATION, una corporación de Pensilvania; THE YORK GROUP, INC., una corporación de Delaware; y DOES 1-100, inclusive,

Demandados.

CASO N.º: **CVRI2303826**

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

Fecha de la audiencia: 15 de enero de 2025

Tiempo de audiencia: 8:30 a.m.

Juez: Hon. Harold W. Hopp

Departamento.: 1

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

USE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA OBJETAR EL ACUERDO. PARA OBJETAR LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO, DEBE FIRMAR Y COMPLETAR ESTE FORMULARIO CON PRECISIÓN Y, EN SU TOTALIDAD, Y DEBE ENVIARLO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE EE. UU. AL ADMINISTRADOR (APEX CLASS ACTION ADMINISTRATION) A LA DIRECCIÓN QUE SE INDICA A CONTINUACIÓN PARA QUE TENGA MATASELLOS DEL 16 DE DICIEMBRE DE 2024 O ANTES.

El Tribunal considerará su objeción en la Audiencia de Aprobación Final si presenta una declaración de objeción por escrito válida y oportuna.

DESEO OBJETAR al Acuerdo del Caso *Cedeno v. Sannipoli Corp.* por los siguientes motivos:

(Su firma)

(Fecha)

(Su nombre escrito)

(Su dirección)

(Escriba los últimos cuatro dígitos
de su número de Seguro Social)

(Ciudad/Estado/Código Postal)

Envíe su Formulario de Objeción completamente completado y firmado de la siguiente manera:

ENVIAR POR CORREO POSTAL AL ADMINISTRADOR, POR CORREO POSTAL DE EE. UU., CON MATASELLOS A MÁS TARDAR EL 16 DE DICIEMBRE DE 2024:

Cedeno v. Sannipoli Corp. Administrator
c/o Apex Class Action Administration
P.O. Box 54668
Irvine, CA 92619