

1 ZACHARY M. CROSNER (SBN 272295)
zach@crosnerlegal.com
2 JAMIE K. SERB (SBN 289601)
jamie@crosnerlegal.com
3 MICHAEL JONES (SBN 312831)
Michael.jones@crosnerlegal.com
4 **CROSNER LEGAL, PC**
9440 Santa Monica Blvd., Ste. 301
5 Beverly Hills, CA 90210
Tel: (310) 496-5818
6 Fax: (310) 510-6429

7 Attorneys for Plaintiff
MARIA GUADALUPE HERNANDEZ
8

9
10 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
11 **FOR THE COUNTY OF ALAMEDA**

12 MARIA GUADALUPE HERNANDEZ, on
13 behalf of the State of California, and others
similarly situated,

14 Plaintiff,

15 vs.

16 YZER, LLC, a Florida limited liability
company; PEOPLEASE LLC, a South
17 Carolina limited liability company; and DOES
1-100, inclusive,

18 Defendant.
19
20

Case No. 23CV025345

Assigned For All Purposes To:
Hon. Michael Markman Dept. 23

DECLARATION OF BRYN
BRIDLEY ON CLASS NOTICE
AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION

Date: February 20, 2025 Time:
10:00 a.m.
Dept.: 23

Reservation ID: A-25345-001

1 I, BRYN BRIDLEY, hereby declare as follows:

2 1. I am the Vice President of Business Development at Atticus Administration, LLC
3 (“Atticus”), a firm providing class action and settlement administration services. I have
4 experience with class action notice and settlement administration. I am fully familiar with the
5 facts contained herein based upon my personal knowledge and involvement with this settlement.

6 2. Atticus is the Court-approved Settlement Administrator for the above-captioned
7 action and is responsible for carrying out the terms of the *Class Action and PAGA Settlement*
8 *Agreement and Class Notice* (“Settlement Agreement”) pursuant to the *Order Granting Motion*
9 *for Preliminary Approval of Class Action Settlement* (“Preliminary Approval Order”) entered by
10 the Court on October 8, 2024.

11 3. I submit this declaration to inform the parties and the Court of the: (i)
12 dissemination of the *Notice of Class Action and PAGA Settlement* (“Class Notice” or “Notice”),
13 (ii) Settlement Website, (iii) exclusion requests, objections, and Workweek / Pay Period disputes
14 received, (iv) estimated Individual Class and PAGA Payments, and (v) administration costs.

15 **I. NOTICE DISSEMINATION**

16 4. On November 26, 2024, Atticus received a data file from Defense Counsel that
17 included the name, address, email address, social security number, Workweeks worked from July
18 26, 2021 through April 17, 2024 (the “Class Period”) and Pay Periods worked from January 6,
19 2022 through April 17, 2024 (the “PAGA Period”) for 562 individuals who are or were employed
20 by YZER as non-exempt employees in California or were issued wage statements by
21 PEOPLESAFE while employed as non-exempt employees of YZER in California during the Class
22 Period (“Class Member,” “Settlement Class,” or “Class List”). The final Class List included 562
23 Class Members who worked 28,717 Workweeks during the Class Period, 485 of whom are also
24 Aggrieved Employees who worked 12,388 Pay Periods during the PAGA Period. The cumulative
25 Workweeks of the Settlement Class trigger the Escalator Clause contemplated by paragraph 8 of
26 the Settlement Agreement and the Gross Settlement Amount will increase by 9.65% for a new
27 total Gross Settlement Amount of \$1,096,542.

1 5. The Class List was processed through the National Change of Address database
2 maintained by the United States Postal Service (“USPS”) prior to sending Notice. This service
3 provides address updates for individuals who have filed a change of address card with the USPS
4 in the past four (4) years.

5 6. On December 10, 2024, the Class Notice was sent by U.S. First Class mail in
6 English and Spanish to 561 Class Members for whom mailing addresses were available. The
7 Class Notice outlined the terms of the Settlement, informed recipients of their legal rights and
8 options, the deadlines for acting on those options and the implications of each, and where or how
9 additional information about the Settlement could be obtained. The Notice further explained the
10 Settlement funding - including the amounts anticipated for Class Counsel’s attorney’s fees, the
11 Class Representative Award, and administration costs – and included the recipient’s estimated
12 Individual Class and PAGA Payment amounts and their applicable Workweeks and Pay Periods
13 on which the estimates were calculated. The estimated payments were based on the increased
14 Gross Settlement Amount due to the Escalator Clause described in paragraph 4 above. True and
15 correct copies of the English and Spanish Notice are attached hereto as **Exhibit A**.

16 7. Of the 561 Class Notices mailed, 31 were returned to Atticus as undeliverable and
17 without forwarding information. These 31 records were sent to a professional service for tracing
18 where addresses were obtained for 28 records and were not obtained for three (3) records. Notices
19 were promptly remailed to the 28 trace addresses one (1) of which was returned to Atticus a
20 second time. As such, 557 Class Members, or 99.11% of the Settlement Class (99.29% of the
21 total Notices sent) were successfully sent Notice by mail.

22 **II. SETTLEMENT WEBSITE**

23 8. Atticus secured the domain www.HernandezWageSettlement.com and established
24 the content at that URL as the Settlement website for the action. The website was launched on
25 December 10, 2024 to coincide with dissemination of the Class Notice.

26 9. The Settlement Website includes access to the Class Notice in English and
27 Spanish, the Preliminary Approval Order, and the Settlement Agreement. The website also
28 includes answers to frequently asked questions, important dates and deadlines, and Atticus’

1 contact information including an email address and toll-free telephone number. The website has
2 been fully operational since its inception and continues to remain accessible today. The website
3 has received 221 visits to date.

4 **III. EXCLUSION OBJECTIONS, & WORKWEEK DISPUTES**

5 10. Settlement Class Members have until February 8, 2025 to postmark a written
6 Request for Exclusion if they do not want to fully participate in the proposed Settlement (“Non-
7 Participating Class Members”). Atticus has received one (1) exclusion request to date. The
8 individual who opted out is Julio Cesar Fuentes Mestanza.

9 11. Settlement Class Members have until February 8, 2025 to submit a written
10 objection to any aspect of the Settlement Agreement that they do not agree with. No objections
11 have been received by Atticus to date.

12 12. Settlement Class Members have until February 8, 2025 to dispute the number of
13 Workweeks worked during the Class Period and/or the number of Pay Period worked during the
14 PAGA Period as recorded in Defendant’s records and included in the mailed Class Notices.
15 Atticus has not received any disputes to date.

16 **IV. ESTIMATED INDIVIDUAL CLASS AND PAGA PAYMENTS**

17 13. Atticus has calculated the estimated Individual Class and PAGA Payments
18 pursuant to ¶ 3.2.4 and 3.2.5 of the Settlement Agreement assuming 100% Settlement Class
19 participation. After reducing the Gross Settlement Amount by the award amounts contemplated
20 by the Settlement Agreement for the Class Counsel’s Attorneys’ Fees (\$333,333.33), Litigation
21 Costs (\$13,571.70), Plaintiff Award (\$10,000.00), PAGA Payment (\$35,000.00), and
22 Administration Costs (\$13,500.00), the Net Settlement Amount of \$691,136.97 was used for
23 estimated Individual Class Payment calculations.

24 14. Each Class Member’s Individual Class Payment was calculated by (a) dividing the
25 Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class
26 Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class
27 Member’s Workweeks. The Settlement Class worked a total of 28,717 Workweeks during the
28

1 Class Period. The value of an individual Workweek used for the estimated calculations was
2 \$24.07.

3 a) Assuming 100% Class Participation, estimated Individual Cash Payments for
4 Class Members ranged from \$24.07 to \$3,441.61 with a \$1,229.78 average
5 award and a \$685.92 median amount.

6 15. Individual PAGA Payments were calculated by (a) dividing the amount of the
7 Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$8,750.00) by the total number of PAGA
8 Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying
9 the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. The Aggrieved Employees worked
10 a total of 12,388 Pay Periods during the PAGA Period. The value of an individual Pay Period
11 used for the estimated calculations was \$0.71.

12 a) PAGA Payments allocated to PAGA Members ranged from \$0.71 to \$42.38
13 with a \$18.04 average award and a \$13.42 median amount.

14 16. Upon the Court's entry of a final approval Order, Atticus will recalculate and
15 finalize the Settlement and PAGA Payments in accordance with the award amounts approved for
16 payment from the GSA and accounting for any timely exclusion requests that might be received.

17 **VI. ADMINISTRATION COSTS**

18 17. Atticus agreed to administer the terms of this Settlement for \$13,500. Included in
19 this amount are preparation of the Class List, translation services, printing and mailing Class
20 Notice, website development and maintenance, Class Member correspondence, establishing a
21 Qualified Settlement Fund and obtaining a tax identification number for the entity, calculating
22 estimated and actual Individual Cash Payments, and mailing the award checks, preparing tax
23 forms, filing tax returns, ongoing reporting, and declarations.

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the
2 State of Minnesota that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was
3 executed on the 27th day of January 2025 in Saint Paul, Minnesota.

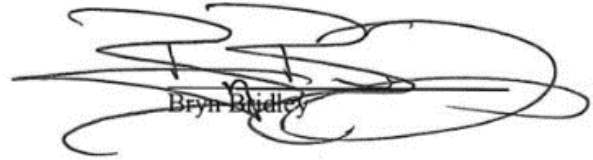
4
5
6 A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Bryn Bradley', is written over a horizontal line. The signature is stylized with loops and flourishes.
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Maria Guadalupe Hernandez v. YZER, LLC, et al.
Alameda County Superior Court Case No. 23CV025345

IF YOU ARE OR WERE employed by YZER, LLC (“YZER”) as a non-exempt employee in California or are or were issued wage statements by PEOPLEASE, LLC (“PEOPLEASE”) while employed by YZER as a non-exempt employee in California anytime between July 26, 2021 through April 17, 2024 YOU ARE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A CLASS ACTION SETTLEMENT.

A court approved this Notice. This is not an advertisement.

You are not being sued. However, your legal rights are affected whether you act or not.

PLEASE READ THIS NOTICE.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
INCLUDE THE FOLLOWING:	
DO NOTHING	If you do nothing, you will <u>automatically</u> receive a payment from the Settlement. No action is required for you to receive a share of this Settlement.
EXCLUDE YOURSELF (OPT-OUT OF THE SETTLEMENT)	If you exclude yourself from the Settlement, you will not receive a payment from the Settlement. This is the only option that allows you to file your own lawsuit against Defendants for claims released in this Settlement. However, if you exclude yourself and you are an “Aggrieved Employee” (i.e., are or were employed by YZER as a non-exempt employee in California anytime between January 6, 2022 through April 17, 2024 or are or were issued wage statements by PEOPLEASE while employed by YZER as a non-exempt employee in California anytime between January 6, 2022 through April 17, 2024) you will still receive a portion of the monies allocated to settle the claims under the Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”). See below, at Section 4, for more information.
OBJECT	If you have not requested exclusion, you may object to this Settlement. The Court may or may not agree with your objection. Objecting to the Settlement will not exclude you from receiving a portion of the Settlement. If the Court overrules your objection and approves the Settlement, you will receive a portion of the Settlement. See below, at Section 4, for more information.

TABLE OF CONTENTS

1. Why Should You Read This Notice? Page 2
2. What Is this Case About? Page 3
3. How Will Payments Be Made and How Much Can I Expect to Receive? Page 4
4. What Are My Rights? How Will My Rights Be Affected? Page 5
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties? Page 8
6. How Do I Obtain More Information? Page 8

1. Why Should You Read This Notice?

This Notice informs you of your rights to share in the Settlement and of the claims being released under the Settlement. You have received this Notice because YZER’s records indicate that (1) you are or were employed by YZER in California as a non-exempt employee sometime between July 26, 2021 through April 17, 2024 (this time period is defined as the “Class Period”); and/or (2) while employed by YZER in California during the Class Period, you received a wage statement issued by PEOPLEASE. The Class is comprised of individuals who fit either of these descriptions. All individuals fitting this description are considered “Class Members.”

If (1) you are or were employed by YZER in California as a non-exempt employee sometime between January 6, 2022 and April 17, 2024 (defined as the “PAGA Period”); and/or (2) while employed by YZER in California during the PAGA Period, you received a wage statement issued by *PEOPLEASE*, then you are also an “Aggrieved Employee” and will automatically receive a portion of the PAGA Payment made under this Settlement. All individuals who fit either of these descriptions are considered “Aggrieved Employees.”

The Court preliminarily approved the Settlement on November 7, 2024, in Department 23 in the Alameda County Superior Court, State of California. At this hearing, the Court determined that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable and ordered that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Approval Hearing concerning the proposed Settlement on February 20, 2025 at 10:00 a.m. in Department 23 of the Alameda County Superior Court, located at the Administration Building at 1221 Oak St, Oakland, California 94612. The Final Approval Hearing may be continued to another date without further notice.

A. How Will I Know If The Court Changes The Date Or Location Of The Final Approval Hearing?

If the Court changes the date of the Final Approval Hearing, **you will not receive notice of the change**. It is strongly suggested that, prior to the scheduled Final Approval Hearing, you: (1) contact the Settlement Administrator to find out if the Final Approval Hearing is still scheduled for February 20, 2025 at 10:00 a.m. in Department 23; (2) contact Class Counsel; or (3) check the Court’s docket for this Class Action to see if the hearing is still scheduled on February 20, 2025 at 10:00 a.m. in Department 23. You can also check the Settlement Administrator’s website at www.HernandezWageSettlement.com for any updates to the date and time for the Final Approval Hearing.

To check the Court’s docket, go to <https://www.alameda.courts.ca.gov/>. Under “Services,” click on “View Case Records.” Under “eCourt Public Portal,” click on the blue “eCourt Public Portal” button. If you do not already have an account, you will need to create an account to access the Court’s docket. Click on “Create an Account” and select “Public Users.” Fill out your personal information, then click on the green “Create a new account” button at the bottom of the page.

After you have created an account, you can login to your account and access the eCourt Public Portal. Click on “Searches.” Click on “Case Number Search.” Type in “23CV025345” into the Case Number search bar, select “Civil Unlimited” from the Case Type drop down list, click on the box to indicate you are not a robot, then click the blue “Search” button. This case should appear in the search results as: “Hernandez vs YZER, LLC, a Florida Limited Liability Company, et al.” Click on the case name to access the Court’s docket, which lists all documents that were filed, all participants in the lawsuit, and any hearings scheduled in the case. This process is free. If you wish to download or view a document, the Court will charge a fee.

Alternatively, you can request any of these documents from Class Counsel and Class Counsel will provide them to you at no charge.

B. Can I Attend The Final Approval Hearing?

You can attend the Final Approval Hearing scheduled for February 20, 2025 at 10:00 a.m. in Department 23 of the Alameda Superior Court, located at the Rene C. Davidson Courthouse at Administration Building at 1221 Oak St, Oakland, California 94612. At the Final Approval Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Settlement Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel, and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually. Please check the Court’s website for the most current information. You can also contact Class Counsel if you have any questions about how to attend the hearing.

C. If I Do Not Go To The Final Approval Hearing, How Will I Know If The Court Granted Final Approval Of The Settlement And Entered Final Judgment?

You may contact the Settlement Administrator or Class Counsel to find out if the Court granted Final Approval of the Settlement and entered Judgment. If you wish to obtain a copy of the Judgment, it will be posted on the Settlement Administrator's website at www.HernandezWageSettlement.com and is also available on the Court's docket. To check the Court's docket, please follow the steps detailed above in Section A on page 2.

2. *What Is this Case About?*

On January 9, 2023, Plaintiff Maria Guadalupe Hernandez filed a class action lawsuit in Alameda County Superior Court, case number 23CV025345. On March 27, 2023, Plaintiff Hernandez filed a representative lawsuit in Alameda County Superior Court, case number 23CV030098, alleging a single cause of action for violation of the Private Attorneys General Act ("PAGA"). On May 23, 2023, Plaintiff filed a First Amended Complaint in the class action lawsuit, adding the PAGA claim to the initial lawsuit. Thereafter, on July 10, 2023, Plaintiff dismissed the second lawsuit. On August 5, 2024, Plaintiff filed a Second Amended Complaint, alleging additional claims under PAGA.

The lawsuit alleges the following claims: (1) recovery of unpaid minimum wages and liquidated damages; (2) recovery of unpaid overtime wages; (3) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (4) failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (5) violations of Labor Code section 226; (6) failure to timely pay all wages due upon separation of employment; (7) failure to reimburse business expenses; (8) unfair completion; and (9) penalties for violation of the PAGA. The lawsuit seeks recovery of unpaid wages, restitution, damages, statutory penalties, civil penalties, interest, attorney's fees and costs.

Defendants YZER, LLC and PEOPLEASE, LLC (collectively, "Defendants") deny all allegations raised in the lawsuit and believe they have no liability for any of Plaintiff's or the Class Members' or Aggrieved Employees' claims under any statute, wage order, common law, or equitable theory. The Court has not expressed any opinion as to the validity of the claims raised in these lawsuits and has not ruled on any of the causes of action prior to the Parties' agreement to settle.

The Parties reached a settlement subject to Court approval as represented in the Class Action and PAGA Settlement Agreement (the "Settlement"). Class Counsel believes that the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and that it is in the best interests of Class Members. Likewise, Defendants have decided that settlement is favorable because it avoids the time, risk, and expense of a lengthy lawsuit, and settlement immediately resolves, finally and completely, the pending and potential claims. Defendants do not admit, concede, or imply that they have done anything wrong or legally actionable by settling this lawsuit.

3. *How Will Payments Be Made and How Much Can I Expect to Receive?*

YZER will pay a total sum of \$1,000,000.00 ("Gross Settlement Amount"). The following payments will be deducted from the Gross Settlement Amount: (1) the Class Representative Service Payment, in an amount estimated not to exceed \$10,000.00; (2) the Settlement Administrator's costs and fees incurred to administer this settlement, in an amount estimated not to exceed \$15,000.00; (3) the PAGA Payment of \$35,000.00 (75% or \$26,250.00 of which will be sent to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and 25% or \$8,750.00 of which will be distributed proportionately to Aggrieved Employees); (4) attorney's fees, in an amount not to exceed \$333,333.33 (33.3% of the Gross Settlement Amount); and (5) litigation costs, in an amount not to exceed \$20,000.00. All of these payments are subject to Court approval and the Court has the discretion to award less than the amounts listed above. YZER's portion of payroll taxes as the Class Members' current or former employer will be paid by YZER separately from and in addition to the Gross Settlement Amount.

A. When Will Payments Be Made?

The Settlement will be funded by YZER no later than fourteen (14) days after the Effective Date¹, or by October 9, 2024, whichever date is later. The Settlement Administrator will disburse all payments under the Settlement within fourteen (14) days after receipt of all funds due under the Settlement.

B. How Are Payments to Class Members Calculated?

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount will be proportionately distributed amongst all Class Members who have not requested exclusion from the Settlement. Each Class Member's proportionate share of the Net Settlement Amount will be calculated as follows: (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks worked by all Class Members who did not seek exclusion during the Class Period and (b) multiplying the result by each Class Member's workweeks.

C. How Are Payments to PAGA Members Calculated?

Each Aggrieved Employee will receive a proportionate share of the \$8,750.00 PAGA Payment earmarked for distribution to Aggrieved Employees. This payment will be calculated by dividing the number of pay periods an individual Aggrieved Employee worked for YZER in California during the PAGA Period, by the total number of pay periods by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and multiplied by \$8,750.00. The number of pay periods by all Aggrieved Employees will be derived from YZER's records.

D. What Is My Estimated Payment?

Although your exact individual settlement payment cannot be precisely calculated until after the time during which Class Members may request to exclude themselves from the Settlement concludes, based upon the calculations above, your estimated individual settlement payments are as follows:

YZER's records indicate that you were employed approximately <<CMWorkweeks>> workweeks between July 26, 2021 through April 17, 2024. Based on these records, your total estimated payment as a Class Member would be \$<<EstimatedPayment>>, less applicable taxes. YZER's records indicate that you were employed approximately <<PAGAPayPeriods>> pay periods between January 6, 2022 through April 17, 2024. Based on these records, your total estimated payment as an Aggrieved Employee would be \$<<EstimatedPAGAPayment>>.

¹ "Effective Date" is defined in the Parties' Settlement as: "the date when all of the following events have occurred: (a) this Agreement has been executed by all Parties and by Class Counsel and Defense Counsel; (b) the Court has given Preliminary Approval of the Agreement; (c) notice has been given to the Class Members providing them with an opportunity to opt-out of the Settlement; (d) the Court has held a Final Approval Hearing and entered a Final Approval Order and judgment approving this Agreement from which no appeal can be taken; and (e) in the event there are written objections filed prior to the Final Approval Hearing that are not later withdrawn, the later of the following events: (i) when the period for filing any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Agreement and Settlement has elapsed without any appeal, writ, or other appellate proceeding having been filed; or (ii) when any appeal, writ, or other appellate proceeding opposing the Agreement and Settlement has been dismissed finally and conclusively with no right to pursue further remedies or relief; or (iii) when any appeal, writ, or other appellate proceeding has upheld the Court's Final Approval Order with no right to pursue further remedies or relief. In this regard, it is the intention of the Parties that the Agreement and Settlement shall not become effective until the Court's order approving the Agreement and Settlement is completely final and there is no further recourse for an appellant or objector who seeks to contest the Agreement and Settlement. If no objections are filed, the Effective Date shall be after steps (a) through (d) have been completed."

E. My Work Week Count Is Incorrect. How Do I Dispute It?

If you think the number of weeks or pay periods you worked during the Class Period or PAGA Period are incorrect, you may contact the Settlement Administrator to dispute your workweek allotment and provide any documentation supporting your dispute. This documentation must be returned by mail to the Settlement Administrator and postmarked on or before the February 8, 2025 deadline. The postmark date will be the exclusive means to determine whether a dispute was submitted on time.

The Settlement Administrator will investigate your dispute, request additional information from YZER, and make a final decision as to the number of eligible workweeks and pay periods that should be used to determine your individual settlement payment. Absent evidence demonstrating YZER's records are incorrect, YZER's records will be presumed correct.

F. How Will My Settlement Payment Be Taxed?

33.3% of each individual settlement payment will be allocated as wages and 66.7% will be allocated as non-wages for penalties and interest. The portion allocated to wages will be reported on an IRS Form W-2 and the portion allocated to non-wages will be reported on an IRS Form 1099 by the Settlement Administrator. No tax withholding shall be made on the non-wages portion of the individual settlement payment. The Settlement Administrator will issue the checks and IRS Forms to each Class Member.

G. What Happens If I Do Not Cash My Settlement Check?

Any checks issued by the Settlement Administrator must be cashed or deposited within 180 calendar days. After 180 calendar days from the date of mailing, the checks shall become null and void, cancelled, and the uncashed funds shall be donated to the United Way.

H. Moving? Update Your Address With The Settlement Administrator.

It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your payment under the Settlement.

4. What Are My Rights? How Will My Rights Be Affected?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed Settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are explained below.

Important Note: Defendants will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement. California law protects Class Members from retaliation based on their decision to participate in a class action settlement.

DO NOTHING:	If you do nothing and the Court grants Final Approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and <u>automatically</u> receive an individual settlement payment. You will be bound to the release of the Released Claims as defined in the Settlement and the Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Claims as defined below.
REQUEST EXCLUSION (“OPT OUT”):	If you do <u>not</u> want to take part in the Settlement, you must fax, email, or mail a written request for exclusion to the Settlement Administrator. The written request for exclusion must include your full name and a statement indicating that you wish to exclude yourself from the Class and that you do not want to participate in the Settlement.

	The Request for Exclusion must be timely faxed, emailed, or postmarked on or before February 8, 2025. The postmark, fax receipt, or email date will be the exclusive means to determine whether the request for exclusion was submitted on time. Following Final Approval of the Settlement, the Court will enter Judgment. The Judgment will bind all Class Members who do not request exclusion from the Settlement on time. If you request exclusion from the Settlement, you retain your rights to sue the Released Parties for the Released Claims and will not receive an individual settlement payment. However, if you request exclusion from the Settlement and are also an Aggrieved Employee, you will still receive your proportionate payment of the PAGA Payment and will still release the Defendants from any PAGA claims that were alleged in the lawsuit.
OBJECT:	If you have not requested exclusion from (i.e. opted out of) the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by faxing (1-888-326-6411), emailing (HernandezWageSettlement@AtticusAdmin.com), or mailing your written objection to the Settlement Administrator at Hernandez v YZER, LLC c/o Atticus Administration PO Box 64053 St. Paul, MN 55164. The written objection should state your full name and a statement that you object to the Settlement, including any facts or arguments in support of the objection. The Settlement Administrator will provide your objection to Class Counsel, who will file it with the Court. The Court will rule on your objection at the Final Approval Hearing. You may appear (but are not required to appear) at the Final Approval Hearing, in person or through an attorney. The Court will hear from any Class Member who attends the Final Approval Hearing and asks to speak regarding his or her objection. If counsel will be representing you, the parties request that you provide your counsel's name, address, telephone, and bar number with your statement objecting to the Settlement. The written objection must be postmarked, faxed, or emailed before February 8, 2025. The postmark, fax receipt, or email date will be the exclusive means to determine whether the written objection was submitted on time. If the Court rejects or overrules your objection, you will receive your individual settlement payment and be bound by the terms of the Settlement.

Effect of the Settlement on Your Rights:

A. Class Released Claims

The Judgment entered by the Court upon Final Approval of the Settlement shall have *res judicata* effect and be final and binding upon Plaintiff and all Class Members who have not expressly requested to be excluded from the Settlement. Upon YZER's funding of the Gross Settlement Amount, all Class Members who do not request to be excluded from the Settlement will release the Released Parties² from the following Released Claims for the Class Period:

"All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release the Released Parties from (i) all claims that

² "Released Parties" is defined in the Parties' Settlement as: "(a) Defendants and (b) their past, present, and/or future parent, subsidiary, affiliated, or related entities (including any companies, corporations, partnerships, alter egos, joint venturers, and actual or alleged joint employers), including each related company, corporation, and/or partnership (defined as a company, corporation, and/or partnership that is, directly or indirectly, under common control with that Defendant or any of its parents and/or affiliates), and (c) each of the previously listed persons' and entities' respective past, present, and future agents, contractors, employees, servants, officers, directors, principals, partners, members, trustees, fiduciaries, representatives, shareholders, stockholders, attorneys, equity sponsors, divisions, assigns, predecessors, successors, insurers, and consultants."

were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint, including, any and all claims involving any alleged failure to pay minimum wages and liquidated damages; failure to pay overtime wages; failure to authorize and provide meal periods or compensation in lieu thereof; failure to authorize and provide rest periods or compensation in lieu thereof; inaccurate wage statements; failure to timely pay wages upon termination of employment; failure to reimburse business expenses; failure to comply with any provisions of the California Labor Code identified in Plaintiff's claim for civil penalties under PAGA; and violation of the Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200 et seq., during the Class Period. Participating Class Members only release these claims for the duration of the Class Period. Except as set forth in paragraph 5.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period."

B. PAGA Released Claims

The Judgment entered by the Court upon Final Approval of the Settlement shall also have *res judicata* effect and be final and binding upon Plaintiff, Aggrieved Employees, and the California Labor and Workforce Development Agency. If you are an Aggrieved Employee, this Settlement will release the following PAGA Claims, regardless of whether or not you requested exclusion from the Settlement, upon YZER's funding of the Gross Settlement Amount:

"Plaintiff, as the proxy and agent of the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and as the representative of all Aggrieved Employees, on behalf of the LWDA and its respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, by the LWDA based on the facts stated in the PAGA Notice and the amended PAGA Notice referenced in paragraph 5.4 [of the parties' Settlement], including claims for any alleged failure to pay minimum wages and liquidated damages; failure to pay overtime wages; failure to authorize and provide meal periods or compensation in lieu thereof; failure to authorize and provide rest periods or compensation in lieu thereof; inaccurate wage statements; failure to timely pay wages upon termination of employment; failure to reimburse business expenses; failure to keep accurate records; failure to produce records; statutory wage violations; refusal to make payment; standard conditions of labor violations; unlawful deductions; sick leave violations; failure to provide supplemental paid sick leave; failure to pay vested vacation wages; unlawful agreements; and unlawful criminal history inquiries during the PAGA Period. Plaintiff, as the proxy and agent of the LWDA and as the representative of all Aggrieved Employees only releases these claims on behalf of the LWDA for the duration of the PAGA Period."

5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?

Class Counsel / Plaintiff's Counsel:

Jamie Serb, Esq.
Zachary Crosner, Esq.
Michael Jones, Esq.
CROSNER LEGAL, PC
9440 Santa Monica Blvd., Ste. 301
Beverly Hills, CA 90210
Telephone: (866) 276-7697

YZER's Counsel:

James A. Eckhart
SCOPELITIS, GARVIN, LIGHT, HANSON & FEARY, P.C.
10 West Market St, Ste 1400
Indianapolis, IN 46204
Telephone: (317) 492-9306

PEOPLEASE's Counsel:

Spencer W. Waldron
FISHER & PHILLIPS LLP
2050 Main Street, Suite 1000
Irvine, California 92614
Telephone: (949) 851-2424
Facsimile: (949) 851-0152

You do not need to hire your own attorney because Class Counsel are working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. *How Do I Obtain More Information?*

This Notice does not contain all of the terms of the proposed Settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, you can request copies of documents filed with the Court, free of charge, from Class Counsel or the Settlement Administrator.

The pleadings and other records in this litigation may also be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>. After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may call Class Counsel at the information listed above or contact the Settlement Administrator at 1-800-292-7531.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y CONCILIACIÓN CONFORME A LA LEY GENERAL DE ABOGADOS PRIVADOS (PAGA)

Maria Guadalupe Hernandez contra YZER, LLC, et al.
Tribunal Superior del Condado de Alameda, Caso n.º 23CV025345

SI USTED TRABAJA O TRABAJÓ para YZER, LLC (“YZER”) como empleado no exento en California o recibe o recibió declaraciones de salarios de PEOPLEASE, LLC (“PEOPLEASE”) mientras trabajaba para YZER como empleado no exento en California en algún momento entre el 26 de julio de 2021 y el 17 de abril de 2024, TIENE DERECHO A RECIBIR DINERO A PARTIR DE UNA CONCILIACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA.

Un tribunal aprobó este Aviso. No es un anuncio.

Usted no está siendo demandado. Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados ya sea que actúe o no.

POR FAVOR, LEA ESTE AVISO.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTA CONCILIACIÓN	
INCLUYA LO SIGUIENTE:	
NO HACER NADA	Si no hace nada, recibirá <u>automáticamente</u> un pago a partir de la Conciliación. No es necesario tomar ninguna medida para recibir una parte de esta Conciliación.
EXCLUIRSE (EXCLUSIÓN VOLUNTARIA DE LA CONCILIACIÓN)	Si se excluye de la Conciliación, no recibirá un pago a partir de ella. Esta es la única opción que le permite presentar su propia demanda contra los Demandados por las reclamaciones exoneradas en esta Conciliación. Sin embargo, si se excluye y es un “Empleado Agraviado” (es decir, trabaja o trabajó para YZER como empleado no exento en California en algún momento entre el 6 de enero de 2022 y el 17 de abril de 2024, o PEOPLEASE le emite o le emitió declaraciones de salarios mientras usted trabajaba para YZER como empleado no exento en California en algún momento entre el 6 de enero de 2022 y el 17 de abril de 2024), aún recibirá una parte del dinero asignado para conciliar las reclamaciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004 (“PAGA”). Consulte la sección 4 más adelante para obtener más información.
OBJETO	Si no ha solicitado excluirse, puede objetar esta Conciliación. El Tribunal puede o no estar de acuerdo con su objeción. Objetar la Conciliación no lo excluirá de recibir una parte de la Conciliación. Si el Tribunal desestima su objeción y aprueba la Conciliación, usted recibirá una parte de la Conciliación. Consulte la sección 4 más adelante para obtener más información.

Índice

- | | | |
|----|---|----------|
| 1. | ¿Por qué debería leer este aviso?..... | Página 2 |
| 2. | ¿De qué trata este caso?..... | Página 3 |
| 3. | ¿Cómo se realizarán los pagos y cuánto puedo esperar recibir? | Página 4 |
| 4. | ¿Cuáles son mis derechos? ¿Cómo se verán afectados mis derechos?..... | Página 5 |
| 5. | ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes? | Página 8 |
| 6. | ¿Cómo puedo obtener más información? | Página 8 |

1. ¿Por qué debería leer este aviso?

Este Aviso le informa de sus derechos de participar en la Conciliación y de las reclamaciones que se exoneran en virtud de la Conciliación. Usted recibió este Aviso porque los registros de YZER indican que (1) usted trabaja o trabajó para YZER en California como empleado no exento en algún momento entre el 26 de julio de 2021 y el 17 de abril de 2024 (este periodo se define como el “Periodo de la Demanda Colectiva”); o (2) mientras usted trabajaba para YZER en California durante el Periodo de la Demanda Colectiva, recibía una declaración de salarios emitida por PEOPLEASE.

La Demanda Colectiva está conformada por individuos que cumplen cualquiera de estas descripciones. Todas las personas que cumplan esta descripción se consideran “Integrantes de la Demanda Colectiva”.

Si (1) usted trabaja o trabajó para YZER en California como empleado no exento en algún momento entre el 6 de enero de 2022 y el 17 de abril de 2024 (definido como el “Periodo de la PAGA”); o (2) mientras usted trabajó para YZER en California durante el Periodo de la PAGA, recibió una declaración de salarios emitida por PEOPLEASE, también es un “Empleado Agraviado” y recibirá automáticamente una parte del Pago de la PAGA realizado en virtud de esta Conciliación. Todas las personas que cumplan estas descripciones se consideran “Empleados Agraviados”.

El Tribunal aprobó la Conciliación de manera preliminar el 7 de noviembre de 2024 en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Alameda, Estado de California. En esta audiencia, el Tribunal determinó que hay pruebas suficientes para establecer que la conciliación propuesta podría ser justa, adecuada y razonable, y ordenó que usted recibiera este Aviso.

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final con respecto a la Conciliación propuesta, el 20 de febrero de 2025 a las 10:00 a. m. en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Alameda, ubicado en el Edificio de Administración en 1221 Oak St, Oakland, California 94612. La Audiencia de Aprobación Final podría continuar hasta otra fecha sin previo aviso.

A. ¿Cómo sabré si el tribunal cambia la fecha o el lugar de la Audiencia de Aprobación Final?

Si el Tribunal cambia la fecha de la Audiencia de Aprobación Final, **usted no recibirá aviso del cambio**. Se sugiere encarecidamente que, antes de la Audiencia de Aprobación Final programada, usted: (1) se comunique con el Administrador de la Conciliación para averiguar si la Audiencia de Aprobación Final aún está programada para el 20 de febrero de 2025 a las 10:00 a. m. en el Departamento 23; (2) se ponga en contacto con el Abogado de la Demanda Colectiva; o (3) revise el expediente del Tribunal en relación con esta Demanda Colectiva para ver si la audiencia aún está programada para el 20 de febrero de 2025 a las 10:00 a. m. en el Departamento 23. También puede consultar el sitio web del Administrador de la Conciliación en www.HernandezWageSettlement.com para obtener actualizaciones sobre la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

Para consultar el expediente del Tribunal, visite <https://www.alameda.courts.ca.gov/>. En “Services” (Servicios), haga clic en “View Case Records” (Ver registros de casos). En “eCourt Public Portal” (Portal público de eCourt), haga clic en el botón azul que dice “eCourt Public Portal”. Si aún no tiene una cuenta, deberá crear una para acceder al expediente del Tribunal. Haga clic en “Create an Account” (Crear una cuenta) y seleccione “Public Users” (Usuarios públicos). Llene el formulario con su información personal y luego haga clic en el botón verde “Create a new account” (Crear una nueva cuenta) en la parte inferior de la página.

Una vez que haya creado una cuenta, puede iniciar sesión en su cuenta y acceder al Portal Público de eCourt. Haga clic en “Searches” (Búsquedas). Haga clic en “Case Number Search” (Búsqueda de número de caso). Escriba “23CV025345” en la barra de búsqueda de “Case Number” (Número de caso), seleccione “Civil Unlimited” de la lista desplegable “Case Type” (Tipo de caso), haga clic en la casilla para indicar que no es un robot y luego haga clic en el botón azul “Search” (Buscar). Este caso debe aparecer en los resultados de búsqueda como: “Hernandez vs YZER, LLC, a Florida Limited Liability Company, et al”. Haga clic en el nombre del caso para acceder al expediente del Tribunal, donde se enumeran todos los documentos que se presentaron, todos los participantes de la demanda y las audiencias programadas relacionadas con el caso. Este proceso es gratuito. Si desea descargar o ver un documento, el Tribunal cobrará una tarifa. Como alternativa, puede solicitar cualquiera de estos documentos a los Abogados de la Demanda Colectiva, quienes se los proporcionarán sin costo.

B. ¿Puedo asistir a la audiencia de aprobación final?

Puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final programada para el 20 de febrero de 2025 a las 10:00 a. m. en el Departamento 23 del Tribunal Superior de Alameda, ubicado en el Juzgado Rene C. Davidson en el Edificio de Administración en 1221 Oak St, Oakland, California 94612. En la Audiencia de Aprobación Final, el juez decidirá si otorga o no la Aprobación Final de la Conciliación y cuánto de la Conciliación se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva, a la Demandante y al Administrador de la Conciliación. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados de la Demanda Colectiva y al Abogado Defensor a que formulen comentarios antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) en persona o de manera virtual. Consulte el sitio web del Tribunal para

obtener la información más actualizada. También puede comunicarse con los Abogados de la Demanda Colectiva si tiene alguna pregunta sobre cómo asistir a la audiencia.

C. Si no asisto a la Audiencia de Aprobación Final, ¿cómo sabré si el Tribunal otorgó la aprobación final de la conciliación y dictó un fallo definitivo?

Puede comunicarse con el Administrador de la Conciliación o con los Abogados de la Demanda Colectiva para averiguar si el Tribunal otorgó la Aprobación Final de la Conciliación y dictó un Fallo. Si desea obtener una copia del Fallo, este se publicará en el sitio web del Administrador de la Conciliación en www.HernandezWageSettlement.com y también estará disponible en el expediente del Tribunal. Para consultar el expediente del Tribunal, siga los pasos detallados anteriormente en la Sección A de la página 2.

2. ¿De qué trata este caso?

El 9 de enero de 2023, la Demandante Maria Guadalupe Hernández presentó una demanda colectiva en el Tribunal Superior del Condado de Alameda, caso número 23CV025345. El 27 de marzo de 2023, la Demandante Hernández presentó una demanda representativa en el Tribunal Superior del Condado de Alameda, número de caso 23CV030098, en la que establecía una sola causal por incumplimiento de la Ley General de Abogados Particulares (“PAGA”). El 23 de mayo de 2023, la Demandante presentó una Primera Demanda Enmendada en la Demanda Colectiva, donde agregó la reclamación en virtud de la PAGA a la demanda inicial. Posteriormente, el 10 de julio de 2023, la Demandante desestimó la segunda demanda. El 5 de agosto de 2024, la Demandante presentó una Segunda Demanda Enmendada, en la que estableció reclamaciones adicionales en virtud de la PAGA.

La demanda interpone los siguientes reclamos: (1) el cobro de salarios mínimos no pagados e indemnización por daños y perjuicios; (2) el cobro de horas extra no pagadas; (3) que no se proporcionaban periodos para comer o compensación en su lugar; (4) que no se proporcionaban periodos de descanso o compensación en su lugar; (5) el incumplimiento de la sección 226 del Código Laboral; (6) la falta del pago oportuno de todos los salarios adeudados por el cese del empleo; (7) la falta de reembolso de gastos empresariales; (8) competencia desleal, y (9) sanciones por incumplimiento de la PAGA. La demanda busca cobrar los salarios no pagados, resarcimiento monetario, indemnización por daños y perjuicios, sanciones legales, multas civiles, intereses, honorarios de abogados y gastos.

Los Demandados YZER, LLC y PEOPLEASE, LLC (colectivamente, los “Demandados”) niegan todas las alegaciones planteadas en la demanda y consideran que no son responsables de ninguna de las reclamaciones de la Demandante o de los Integrantes de la Demanda Colectiva o de los Empleados Agraviados en virtud de ningún estatuto, mandato salarial, derecho consuetudinario o teoría de la equidad. El Tribunal no ha expresado ninguna opinión sobre la validez de las reclamaciones planteadas en estas demandas y no se ha pronunciado sobre ninguna de las causales antes de que las Partes llegaran a una conciliación.

Las Partes llegaron a una conciliación sujeta a la aprobación del Tribunal, tal como se representa en la Demanda Colectiva y el Acuerdo de Conciliación de la PAGA (la “Conciliación”). Los Abogados de la Demanda Colectiva consideran que la Conciliación es justa, razonable y adecuada, y que es favorable para los Integrantes de la Demanda Colectiva. Del mismo modo, los Demandados han decidido que la conciliación es propicia porque evita la duración, el riesgo y el gasto de una demanda prolongada, además de que la conciliación resuelve inmediatamente, de manera definitiva y en su totalidad, las reclamaciones pendientes y potenciales. Los Demandados no admiten, conceden ni insinúan que han hecho algo malo o legalmente procesable al conciliar esta demanda.

3. ¿Cómo se realizarán los pagos y cuánto puedo esperar recibir?

YZER pagará una suma total de \$1,000,000.00 (“Monto Bruto de la Conciliación”). Los siguientes pagos se deducirán del Monto Bruto de la Conciliación: (1) el Pago de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva, por un monto estimado que no superará los \$10,000.00; (2) los costos y honorarios del Administrador de la Conciliación en los que se incurra para administrar esta conciliación, por un monto estimado que no superará los \$15,000.00; (3) el Pago conforme a la PAGA de \$35,000.00 (el 75 % o \$26,250.00, monto que se enviará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California [“LWDA”], y el 25 % o \$8,750.00, monto que se distribuirá proporcionalmente a los Empleados Agraviados); (4) los honorarios de abogados, por un monto que no supere los \$333,333.33 [el 33.3 % del Monto Bruto de la Conciliación], y (5) los costos de litigio, por un monto que no supere los \$20,000.00. Todos estos pagos están

sujetos a la aprobación del Tribunal, y el Tribunal tiene el criterio de otorgar menos de los montos indicados anteriormente. La parte de los impuestos sobre la nómina de YZER como empleador actual o anterior de los Integrantes de la Demanda Colectiva será pagada por YZER por separado y además del Monto Bruto de la Conciliación.

A. ¿Cuándo se realizarán los pagos?

YZER financiará la Conciliación a más tardar catorce (14) días después de la Fecha de Entrada en Vigor¹, o antes del 9 de octubre de 2024, la fecha que sea posterior. El Administrador de la Conciliación hará todos los pagos en virtud de la Conciliación dentro de los catorce (14) días posteriores a la recepción de todos los fondos adeudados en virtud de la Conciliación.

B. ¿Cómo se calculan los pagos a los Integrantes de la Demanda Colectiva?

Después de deducir los elementos mencionados anteriormente, el Monto Neto de la Conciliación restante se distribuirá proporcionalmente entre todos los Integrantes de la Demanda Colectiva que no hayan solicitado excluirse de la Conciliación. La parte proporcional del Monto Neto de la Conciliación para cada Integrante de la Demanda Colectiva se calculará de la siguiente manera: (a) dividiendo el Monto Neto de la Conciliación entre el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Integrantes de la Demanda Colectiva que no solicitaron excluirse durante el Periodo de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Integrante de la Demanda Colectiva.

C. ¿Cómo se calculan los pagos a los integrantes conforme a la PAGA?

Cada Empleado Agraviado recibirá una parte proporcional del Pago conforme a la PAGA de \$8,750.00, destinado a distribuirse entre los Empleados Agraviados. Este pago se calculará dividiendo el número de periodos de pago que un Empleado Agraviado individual trabajó para YZER en California durante el Periodo de la PAGA, entre el número total de periodos de pago de todos los Empleados Agraviados durante el Periodo de la PAGA y multiplicado por \$8,750.00. El número de periodos de pago de todos los Empleados Perjudicados provendrá de los registros de YZER.

D. ¿Cuál es mi pago estimado?

Aunque el pago exacto de la conciliación individual no se puede calcular con precisión hasta después de que concluya el tiempo durante el cual los Integrantes de la Demanda Colectiva pueden solicitar excluirse de la Conciliación, según los cálculos anteriores, sus pagos individuales estimados de la conciliación son los siguientes:

Los registros de YZER indican que estuvo empleado aproximadamente <<CMWorkweeks>> semanas laborales entre el 26 de julio de 2021 y el 17 de abril de 2024. Con base en estos registros, su pago total estimado como Integrante de la Demanda Colectiva sería de \$<<EstimatedPayment>>, menos los impuestos aplicables. Los registros de YZER indican que estuvo empleado aproximadamente durante <<PAGAPayPeriods>> periodos de pago entre el 6 de enero de 2022 y el 17 de abril de 2024. Con base en estos registros, su pago total estimado como Empleado Agraviado sería de \$<<EstimatedPAGAPayment>>.

¹ La "Fecha de Entrada en Vigor" se define en la Conciliación de las Partes como: "la fecha en la que haya ocurrido todo lo siguiente: (a) esta Conciliación haya sido celebrada por todas las Partes y por los Abogados de la Demanda Colectiva y los Abogados Defensores; (b) el Tribunal haya dado la Aprobación Preliminar de la Conciliación; (c) se haya notificado a los Integrantes de la Demanda Colectiva para ofrecerles la oportunidad de excluirse de la Conciliación; (d) el Tribunal haya llevado a cabo una Audiencia de Aprobación Final y dictado una Orden de Aprobación Final y un fallo que apruebe esta Conciliación y que no se pueda Apelar, y (e) en el caso de que se presenten objeciones por escrito antes de la Audiencia de Aprobación Final que no se retiren posteriormente, el último de los siguientes sucesos: (i) cuando haya transcurrido el plazo para presentar cualquier apelación, orden judicial u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo y la Conciliación sin que se haya presentado ninguna apelación, orden judicial u otro procedimiento de apelación; o (ii) cuando cualquier apelación, orden judicial u otro procedimiento de apelación que se oponga al Acuerdo y la Conciliación se haya desestimado de manera definitiva y concluyente sin derecho a interponer más recursos o amparos; o (iii) cuando cualquier apelación, orden judicial u otro procedimiento de apelación haya confirmado la Orden de Aprobación Final del Tribunal sin derecho a buscar más recursos o amparos. En ese sentido, es la intención de las Partes que el Acuerdo y la Conciliación no entren en vigor hasta que la orden del Tribunal que apruebe el Acuerdo y la Conciliación sea completamente definitiva y no haya más recursos para un apelante u objetor que busque impugnar el Acuerdo y la Conciliación. Si no se presentan objeciones, la Fecha de Entrada en Vigor será después de que se hayan completado los pasos (a) a (d)".

E. Mi recuento de semanas laborales es incorrecto. ¿Cómo puedo impugnarlo?

Si considera que la cantidad de semanas o periodos de pago que trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva o el Periodo de la PAGA son incorrectos, puede comunicarse con el Administrador de la Conciliación para impugnar su asignación de semanas laborales y proporcionar cualquier documentación que respalde su impugnación. Esta documentación debe enviarse por correo postal al Administrador de la Conciliación y tener un matasellos con la fecha límite del 8 de febrero de 2025 o una fecha anterior. La fecha del matasellos será el medio exclusivo para determinar si la impugnación se presentó a tiempo.

El Administrador de la Conciliación investigará su impugnación, solicitará información adicional a YZER y tomará una decisión final en cuanto a la cantidad de semanas laborales elegibles y los periodos de pago que se deben considerar para determinar su pago individual de la conciliación. En ausencia de pruebas que demuestren que los registros de YZER son incorrectos, se supondrá que los registros de YZER son correctos.

F. ¿Cómo se gravará mi pago de la conciliación?

El 33.3 % de cada pago individual de la conciliación se asignará como salarios y el 66.7 % se asignará como no salarios para multas e intereses. La parte asignada a los salarios será informada en un Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos (IRS), y la parte asignada a los no salarios será informada en un Formulario 1099 del IRS por el Administrador de la Conciliación. No se hará ninguna retención de impuestos a la parte no salarial del pago de individual de la conciliación. El Administrador de la Conciliación emitirá los cheques y los formularios del IRS a cada Integrante de la Demanda Colectiva.

G. ¿Qué sucede si no cobro mi cheque de la conciliación?

Todos los cheques emitidos por el Administrador de la Conciliación deben cobrarse o depositarse en un plazo de 180 días calendario. Después de 180 días calendario a partir de la fecha de envío, los cheques se anularán y quedarán sin efecto, se cancelarán, y los fondos no cobrados se donarán a United Way.

H. ¿Se va a mudar? Actualice su dirección con el Administrador de la Conciliación.

Es su responsabilidad mantener su dirección actualizada en los archivos del Administrador de la Conciliación para garantizar la recepción de su pago en virtud de la Conciliación.

4. ¿Cuáles son mis derechos? ¿Cómo se verán afectados?

El propósito de este Aviso es informarle sobre la Conciliación propuesta y sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, que debe conocer antes de tomar una decisión. A continuación, se explican sus derechos con respecto a cada opción y los pasos que debe seguir para elegir cada una.

Importante: Los Demandados no tomarán represalias contra usted de ninguna manera por participar o no participar en esta Conciliación. Las leyes de California protegen a los Integrantes de la Demanda Colectiva de represalias por su decisión de participar en una conciliación de demanda colectiva.

NO HACER NADA:	Si no hace nada y el Tribunal otorga la Aprobación Final de la Conciliación, usted pasará a formar parte de esta Demanda Colectiva y recibirá automáticamente un pago individual de la conciliación. Usted estará obligado a renunciar a las Reclamaciones Exoneradas tal y como se define en la Conciliación y en el Fallo. También renunciará a su derecho de interponer las Reclamaciones Exoneradas tal y como se define a continuación.
SOLICITAR EXCLUIRSE (NO PARTICIPAR):	Si no desea participar en la Conciliación, debe enviar por fax, correo electrónico o correo postal una solicitud de exclusión por escrito al Administrador de la Conciliación. La solicitud de exclusión por escrito debe incluir su nombre completo y una declaración que indique que desea excluirse de la Demanda Colectiva y que no desea participar en la Conciliación. La Solicitud de Exclusión debe enviarse oportunamente por fax o correo electrónico el 8 de febrero de 2025 o en una fecha anterior, o por correo postal con un matasellos del 8 de febrero

	de 2025 o una fecha anterior. El matasellos, el recibo de fax o la fecha del correo electrónico serán el medio exclusivo para determinar si la solicitud de exclusión se presentó a tiempo. Después de la Aprobación Final de la Conciliación, el Tribunal dictará un Fallo. El Fallo será vinculante para todos los Integrantes de la Demanda Colectiva que no soliciten excluirse de la Conciliación a tiempo. Si solicita excluirse de la Conciliación, conservará sus derechos de demandar a las Partes Exoneradas por las Reclamaciones Exoneradas y no recibirá un pago individual de la Conciliación. Sin embargo, si usted solicita excluirse de la Conciliación y también es un Empleado Agraviado, aún recibirá su monto proporcional del Pago de la PAGA y aún exonerará a los Demandados de cualquier reclamación en virtud de la PAGA que se haya establecido en la demanda.
OBJETO:	Si no solicita excluirse (es decir, no participar) de la Conciliación, puede objetar la Conciliación, personalmente o a través de un abogado enviando un fax (1-888-326-6411) o un correo electrónico (HernandezWageSettlement@AtticusAdmin.com), o presentando su objeción por escrito al Administrador de la Conciliación por correo postal a Hernandez v YZER, LLC c/o Atticus Administration PO Box 64053 St. Paul, MN 55164. La objeción por escrito debe indicar su nombre completo y la declaración de que se opone a la Conciliación, incluidos los hechos o argumentos que respalden la objeción. El Administrador de la Conciliación entregará su objeción a los Abogados de la Demanda Colectiva, quienes la presentarán ante el Tribunal. El Tribunal tomará una decisión sobre su objeción en la Audiencia de Aprobación Final. Usted puede comparecer (pero no está obligado a hacerlo) en la Audiencia de Aprobación Final, en persona o a través de un abogado. El Tribunal escuchará a cualquier Integrante de la Demanda Colectiva que asista a la Audiencia de Aprobación Final y solicite hablar sobre su objeción. Si va a representarlo un abogado, las partes solicitan que proporcione el nombre, la dirección, el teléfono y el número de Colegio de Abogados de su abogado con la declaración de objeción a la Conciliación. La objeción por escrito debe enviarse por fax o correo electrónico el 8 de febrero de 2025 o en una fecha anterior, o por correo postal con un matasellos del 8 de febrero de 2025 o una fecha anterior. El matasellos, el recibo de fax o la fecha del correo electrónico serán el medio exclusivo para determinar si la objeción por escrito se presentó a tiempo. Si el Tribunal rechaza o anula su objeción, usted recibirá su pago individual de la Conciliación y quedará sujeto a los términos de la Conciliación.

Efecto de la Conciliación en sus derechos:

A. Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva

El fallo dictado por el Tribunal tras la Aprobación Final de la Conciliación tendrá efecto de cosa juzgada y será definitivo y obligatorio para la Demandante y todos los Integrantes de la Demanda Colectiva que no hayan solicitado expresamente excluirse de la Conciliación. Una vez que YZER financie el Monto Bruto de la Conciliación, todos los Integrantes de la Demanda Colectiva que no soliciten excluirse de la Conciliación eximirán a las Partes Exoneradas² de las siguientes Reclamaciones Exoneradas para el Periodo de la Demanda Colectiva:

“Todos los Integrantes de la Demanda Colectiva Participantes, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, eximen a las Partes Exoneradas

² “Partes Exoneradas” se define en la Conciliación de las Partes como: “(a) los Demandados y (b) sus entidades matrices, subsidiarias, afiliadas o relacionadas pasadas, presentes o futuras (incluidas las empresas, corporaciones, sociedades, alter egos, empresas conjuntas y empleadores conjuntos reales o supuestos), lo cual incluye a cada empresa, corporación o sociedad relacionada (definida como una empresa, corporación o sociedad que está, directa o indirectamente, bajo control común con ese Demandado o cualquiera de sus matrices o empresas afiliadas), y (c) cada uno de los respectivos agentes, contratistas, empleados, sirvientes, funcionarios, gerentes, directores, socios, miembros, fideicomisarios, fiduciarios, representantes, accionistas, inversionistas, abogados, patrocinadores de capital, divisiones, cesionarios, predecesores, sucesores, aseguradores y consultores de las personas y entidades mencionadas anteriormente”.

de (i) todas las reclamaciones que se hayan establecido, o que razonablemente podrían haberse establecido, sobre la base de los hechos declarados en la Demanda Operativa, incluidas todas y cada una de las reclamaciones que impliquen cualquier supuesta falta de pago de salarios mínimos y daños y perjuicios; la falta de pago de horas extra; no autorizar y proporcionar periodos de comida o compensación en su lugar; no autorizar y proporcionar periodos de descanso o compensación en su lugar; declaraciones de salarios inexactas; no pagar de manera puntual los salarios tras el cese del empleo; no reembolsar los gastos empresariales; no cumplir las disposiciones del Código Laboral de California identificadas en la reclamación de la Demandante por sanciones civiles conforme a la PAGA, y el incumplimiento de la Ley de Competencia Desleal, el Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200 y siguientes, durante el Periodo de la Demanda Colectiva. Los Integrantes de la Demanda Colectiva Participantes solo renuncian a estas reclamaciones durante el Periodo de la Demanda Colectiva. Con excepción de lo establecido en el párrafo 5.3 de este Acuerdo, los Integrantes de la Demanda Colectiva Participantes no renuncian a ninguna otra reclamación, como las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, incumplimiento de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones basadas en hechos que ocurran fuera del Periodo de la Demanda Colectiva”.

B. Reclamaciones Exoneradas conforme a la PAGA

El Fallo dictado por el Tribunal tras la Aprobación Final de la Conciliación también tendrá efecto de cosa juzgada y será definitiva y vinculante para la Demandante, los Empleados Agraviados y la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California. Si usted es un Empleado Agraviado, esta Conciliación desestimarás las siguientes Reclamaciones conforme a la PAGA, independientemente de si solicitó o no excluirse de la Conciliación, una vez que YZER financie el Monto Bruto de la Conciliación:

“La Demandante, como apoderada y agente de la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y como representante de todos los Empleados Agraviados, en nombre de la LWDA y sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y presentes, exime a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por multas conforme a la PAGA que hayan sido establecidas, o que podrían haber sido establecidas razonablemente, por la LWDA sobre la base de los hechos declarados en el Aviso de la PAGA y en el Aviso de la PAGA enmendado, los cuales se mencionan en el párrafo 5.4 [de la Conciliación de las partes], incluidas las reclamaciones por cualquier supuesta falta de pago de salarios mínimos y daños y perjuicios; la falta de pago de horas extra; no autorizar y proporcionar periodos de comida o compensación en su lugar; no autorizar y proporcionar periodos de descanso o compensación en su lugar; declaraciones de salarios inexactas; no pagar de manera puntual los salarios tras el cese del empleo; no reembolsar los gastos empresariales; no mantener registros precisos; no llevar registros; infracciones salariales según los reglamentos; negarse a realizar pagos; condiciones estándar de infracciones laborales; deducciones ilegales; infracciones en torno a la licencia por enfermedad; no proporcionar licencia por enfermedad pagada suplementaria; no pagar salarios adquiridos en vacaciones; acuerdos ilegales, y consultas de antecedentes penales ilegales durante el Periodo de la PAGA. La Demandante, como apoderada y agente de la LWDA y como representante de todos los Empleados Agraviados, solo renuncia a estas reclamaciones en nombre de la LWDA durante el Periodo de la PAGA”.

5. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?

Abogados de la Demanda Colectiva/Abogados de la Demandante:

Jamie Serb, Esq.
Zachary Crosner, Esq.
Michael Jones, Esq.
CROSNER LEGAL, PC
9440 Santa Monica Blvd., Ste. 301
Beverly Hills, CA 90210
Teléfono: (866) 276-7697

Abogado de YZER:

James A. Eckhart
SCOPELITIS, GARVIN, LIGHT, HANSON & FEARY, P.C.
10 West Market St, Ste 1400
Indianapolis, IN 46204
Teléfono: (317) 492-9306

Abogado de PEOPLEASE:

Spencer W. Waldron
FISHER & PHILLIPS LLP
2050 Main Street, Suite 1000
Irvine, California 92614
Teléfono: (949) 851-2424
Fax: (949) 851-0152

No es necesario que contrate a su propio abogado porque los Abogados del Grupo trabajan en su nombre. Pero, si desea contar con su propio abogado, puede contratar uno de su propio bolsillo.

6. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este Aviso no contiene todos los términos de la Conciliación propuesta ni todos los detalles de estos procedimientos. Para obtener información más detallada, puede solicitar copias de los documentos presentados ante el Tribunal, de forma gratuita, a los Abogados de la Demanda Colectiva o al Administrador de la Conciliación.

Los alegatos y otros registros de este litigio también se pueden examinar en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, conocido como el “Portal Público de eCourt”, en <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>. Una vez que esté en el sitio web, haga clic en la pestaña “Search” (Buscar) en la parte superior de la página. Luego, seleccione el enlace de “Document Downloads” (Descargas de documentos), ingrese el número de caso y haga clic en “Submit” (Enviar). Las imágenes de cada documento presentado en el caso pueden visualizarse por un cargo mínimo. También puede ver imágenes de cada documento presentado en el caso de forma gratuita utilizando uno de los quioscos de terminales informáticos disponibles en cada ubicación del tribunal que tenga una instalación para trámites civiles.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA DEMANDA COLECTIVA A LOS DATOS PROPORCIONADOS ANTERIORMENTE O COMUNICARSE CON EL ADMINISTRADOR DE LA CONCILIACIÓN AL 1-800-292-7531.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTA CONCILIACIÓN.