LIDMAN LAW, APC
Scott M. Lidman (SBN 199433)
slidman@lidmanlaw.com
Milan Moore (SBN 308095)
mmoore@lidmanlaw.com
Tiara Gose-Hardy (SBN 323823)
tgose@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff
DEON GENTRY, JR.

[*Additional counsel listed on Page 2*]

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

DEANDRE PIERCE, on behalf of himself, all others similarly situated, and on behalf of the general public,

Plaintiff,

v.

QUALITY DRIVE AWAY, INC., an Indiana corporation; and DOES 1-100, inclusive,

Defendants.

DEON GENTRY and DEON GENTRY, JR., as individuals and on behalf of all other Aggrieved Employees,

Plaintiffs,

v.

QUALITY DRIVE AWAY, INC., an Indiana corporation; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. CIVSB2313410
[Consolidated with Case. No. CIVSB2322025]

Assigned for all purposes to Hon. Joseph T. Ortiz, Dept. S17

DECLARATION OF LLUVIA ISLAS ON BEHALF OF PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS WITH RESPECT TO NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION

Date: December 15, 2026
Time: 1:30 p.m.
Dept.: S17

ADDITIONAL ATTORNEYS FOR PLAINTIFF(S)

David Mara, Esq. (SBN 230498)
Carter Cordura, Esq. (SBN 359252)
MARA LAW FIRM, PC
3160 Camino Del Rio South, Suite 207
San Diego, California 92108
Telephone: (619) 234-2833
Facsimile: (619) 234-4048

Attorneys for Plaintiff
DEANDRE PIERCE

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
DEON GENTRY, JR.

DECLARATION OF LLUVIA ISLAS

I, Lluvia Islas, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators ("Phoenix"), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Deandre Pierce, et al., v. Quality Drive Away, Inc.* (the "Action"). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement Agreement" or "Settlement") for this matter, Phoenix is responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement* and *Notice of Settlement Award* ("Notice"); (ii) responding to any inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of trips each Class Member worked during the period from June 12, 2019 to May 11, 2026 ("Class Period"); calculating the number of trips each Aggrieved Employee worked during the period from June 22, 2022 to May 11, 2026 (PAGA Period); (iv) determining the validity of any letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement ("Requests for Exclusion"), any written objections to the Class Settlement ("Objections"), and/or any disputes regarding the number of Trips submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys' fees and costs, the Class Representative Service Awards to Plaintiffs, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On August 25, 2026, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, telephone numbers, Social Security numbers, and dates of employment for each Class Member ("Class Data") during the Class Period. The

final mailing list contained two hundred twelve (212) individuals identified as Class Members.

4. On August 31, 2026, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA") search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On September 9, 2026, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail in English and Spanish to all two hundred twelve (212) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, zero (0) Notices have been returned to Phoenix.

7. On November 9, 2026, one (1) individual contacted Phoenix to be included in the settlement. After Defense Counsel confirmed the individual was inadvertently excluded, the confirmed Class Member was sent Notice on November 18, 2026, via e-mail and U.S. first class mail.

8. On November 18, 2026, I was informed by Class Counsel that Class Counsel was in contact with the newly confirmed Class Member, the Class Member received Notice, waived his right to a 60-day response deadline, and that the Class Member did not dispute his Class Trips, request to be excluded from the Settlement, or object to the Settlement. Class Counsel sent me an e-mail confirming this. A true and correct copy of the e-mail communication I received is attached hereto as **Exhibit B**.

9. The new Class Member total is two hundred thirteen (213).

10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was November 9, 2026.

11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was November 9, 2026.

12. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Class Trip disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was November 9, 2026.

13. The escalator clause indicates that if the number of trips during the Class Period is more than 10% greater than 73,783 (i.e., if there are 81,162 or more trips worked by the Class Members during the Class Period), Defendant agrees to increase the Gross Settlement Amount on a proportional basis to the extent of the excess. Given there is a total of 32,664 total class trips, the escalator clause was not triggered.

14. There are two hundred thirteen (213) Class Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of thirty-two thousand six hundred sixty-four (32,664) Trips during the Class Period. Each Trip is valued at approximately $34.57.

15. The Net Settlement Amount of $1,129,320.60 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees ($700,000.00), and Class Counsel costs ($44,504.40), requested Class Representative Service Awards to Plaintiffs Gentry and Pierce $20,000.00 each ($40,000.00), the PAGA Amount ($75,000.00), and the requested Settlement Administration Costs ($11,175.00) from the Gross Settlement Amount ($2,000,000.00).

16. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Class Settlement Payment to be paid is approximately $87,056.98, the lowest Individual Settlement Share to be paid is approximately $34.57, and the average Individual Settlement Share to be paid is approximately $5,429.43. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the Settlement Class Member's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").

17. Additionally, $75,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or $56,250.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or $18,750.00, of which shall be paid to Aggrieved Employees who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are one hundred twenty-two (122) Aggrieved

Employees who worked a total of fifteen thousand seven hundred ninety (15,790) trips during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately $2,018.68, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is approximately $1.19, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately $153.69.

18. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

19. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are $11,175.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit C**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed on November 19, 2026, at Orange, California.

Lluvia Islas

LLUVIA ISLAS

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

DEANDRE PIERCE and DEON GENTRY, JR. on behalf of themselves and on behalf of all persons similarly situated, Plaintiffs, vs. QUALITY DRIVE AWAY, INC., An Indiana corporation; and DOES 1 through 100, inclusive, Defendants.	Case No. CIVSB2313410 consolidated with Case No. CIVSB2322025 **NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

To: All drivers who contracted with Defendant, were assigned a home terminal in the State of California, and were classified as independent contractors at any time from June 12, 2019, to May 11, 2026. Collectively, these individuals will be referred to as "Settlement Class Members."

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do **not** have to do anything. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below. **Your estimated Settlement Award is explained in the accompanying Notice of Settlement Award**. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, you must notify the Settlement Administrator as explained below.
Exclude Yourself	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. **If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement. However, if you are a PAGA Employee who requests exclusion, you will still receive an amount as your share of the PAGA civil penalties described below**. You are a "PAGA Employee" if you worked for Defendant Quality Drive Away, Inc. as a driver and were assigned a home terminal in the State of California, and were classified as independent contractors in California at any time during the time period between June 22, 2022 and May 11, 2026. Instructions are set forth below.
Object	Write to the Court about why you do not agree with the Settlement, and/or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. Directions are provided below.

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the "Settlement") entitled *Deandre Pierce and Deon Gentry, Jr., on behalf of themselves and on behalf of all persons similarly situated*, *v. Pinnacle Driveaway,, Inc.,* San Bernardino County Superior Court Case No. CIVSB2313410 consolidated with Case No. CIVSB2322025 (the "Lawsuit"). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Quality Drive Away, Inc.'s ("Defendant") records show that you contracted as a driver with Defendant, were assigned a home terminal in the State of California, and were classified as an independent contractor at some time from June 12, 2019 to May 11, 2026 (the "Class Period"). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiffs Deandre Pierce and Deon Gentry, Jr. (collectively, "Plaintiffs") brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former drivers classified by Defendant Quality Drive Away, Inc. as independent contractors at any time between June 12, 2019 and May 11, 2026 and who were assigned to a California terminal. Plaintiffs are known as the "Class Representatives," and their attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as "Class Counsel."

The Lawsuit alleges that Defendant misclassified the drivers as independent contractors and failed to provide Settlement Class members all minimum wages, unlawfully deducted amounts from wages owed, failed to provide accurate, itemized wage statements, failed to reimburse all necessary business expenses, and failed to pay all wages upon separation of employment. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiffs also allege that Defendant engaged in unfair business practices and is liable for civil penalties under the California Labor Code Private Attorney General Act of 2004 ("PAGA").

Defendant denies that it has done anything wrong. Defendant further denies that it owes Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, and it expressly denies all liability.

The Court has not ruled that Defendant violated any laws or whether Plaintiffs or any other person is entitled to damages or other relief. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, Defendant has concluded that it is in its best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still providing services to Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your relationship with Defendant. California law and Defendant's policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member's decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiffs/ Settlement Class Members:	Attorneys for Defendant
LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com **HAINES LAW GROUP, APC** Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	**SCOPELITIS, GARVIN, LIGHT, HANSON & FEARY, LLP** Damian M. Moos dmoos@scopelitis.com 100 Spectrum Center Drive, Suite 900 Irvine, California 92618 Telephone: (949) 800-8601 Fax: (626) 795-4790

MARA LAW FIRM, PC David Mara, Esq. (230498) Carter Cordura, Esq. (359252) 3160 Camino Del Rio South, Suite 207 San Diego, California 92108 Telephone: (619) 234-283	

What are the terms of the Settlement?

On August 24, 2026, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all drivers who contracted with Defendant, were assigned a home terminal in the State of California, and were classified as independent contractors at any time from June 12, 2019, to May 11, 2026. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below.

Defendant has agreed to pay $2,000,000.00 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class members, attorneys' fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency ("LWDA"), settlement administration costs, and the Class Representatives' Service Awards.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside an amount not to exceed $11,175.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys' fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be $700,000.00, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed $60,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representatives service awards in the amount not to exceed $20,000.00 each (for a total of $40,000.00), to compensate them for their services and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of $75,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act ("PAGA"). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or Fifty Six Two Thousand Two Hundred Fifty Dollars and Zero Cents ($56,250.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Eighteen Thousand Seven Hundred Fifty Dollars and Zero Cents ($18,750.00), will be payable to PAGA Employees as the "PAGA Amount," as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members' Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount ("NSA"), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately $1,113,825.00, to be shared among up to 207 estimated Settlement Class members. The NSA will be divided as follows:

(i) The Net Settlement Amount shall be allocated to Settlement Class members who worked during the Class Period, as follows: each participating Settlement Class member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of trips worked as an independent contractor driver during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class member's total trips worked as an independent contractor driver during the Class Period, and the denominator of which is the total trips worked as independent contractor drivers by all Settlement Class members (who do not opt out) who worked during the Class Period. The term "trip" shall mean an instance in which a Class Member accepted an assignment from Defendant and took possession of a load, whether or not delivery of the load was fully completed.

PAGA Amount. In addition, Eighteen Thousand Seven Hundred Fifty Dollars and Zero Cents ($18,750.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. Each PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of trips that he or she worked during the time period between June 22, 2022 and May 11, 2026 ("PAGA Period") which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA

Employee's number of trips worked as an independent contractor driver during this time period that began or ended in California, and the denominator of which is the total number of trips worked by all PAGA Employees during the same time period that began or ended in California. The payments to PAGA Employees shall be reported as penalties on a Form 1099.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Amount regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Each member of the Settlement Class who receives a Settlement Award must cash the check(s) within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it/them. Any funds payable to Settlement Class Members or PAGA Employees whose checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the California Secretary of State - Unclaimed Property Fund under the unclaimed property laws in the name of the Settlement Class Member or PAGA Employee.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be deposited by Defendant into a qualified settlement fund set up by the Settlement Administrator for the benefit of participating Settlement Class members and PAGA Employees based on the following schedule:

(1) First Installment: Defendant shall deposit with the Settlement Administrator One Million Dollars and Zero Cents ($1,000,000.00) on the latter of (a) December 12, 2026, or (b) 30 calendar days after days after the "Effective Date" which is defined as the latter of: (a) the Court's final approval of the settlement if no objections by or on behalf of Settlement Class members have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal has been filed all appeals have been dismissed; or (c) the final resolution overruling any objection and denying the basis of any appeal that has been filed. Defendant shall also deposit any employer side-taxes owed and calculated by the Settlement Administrator as part of the First Distribution as defined in Paragraph 5.B below within ten (10) calendar days of written notice from the Settlement Administrator of the total of said tax amount;

(2) Second Installment: Defendant shall deposit with the Settlement Administrator Five Hundred Thousand Dollars and Zero Cents ($500,000.00), which shall be paid in four (4) quarterly installments commencing three (3) months after the First Installment is paid by Defendant. For clarity, each quarterly installment shall be paid on or before the last date of the applicable calendar month; and

(3) Third Installment: Defendant shall deposit with the Settlement Administrator Five Hundred Thousand Dollars and Zero Cents ($500,000.00), which shall be paid in four (4) quarterly installments commencing three (3) months after the Second Installment is paid by Defendant. For clarity, each quarterly installment shall be paid on or before the last date of the applicable calendar month. Defendant shall also deposit any employer side-taxes owed and calculated by the Settlement Administrator as part of the Second Distribution as defined below within ten (10) calendar days of written notice from the Settlement Administrator of the total of said tax amount.

Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the First Installment of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate amounts owed as part of what is defined as the "First Distribution" and provide the same to counsel for the Parties for review and approval. The First Distribution will be paid by the Settlement Administrator as follows: (1) Plaintiffs' full Class Representative Service Awards awarded by the Court; (2) Fifty Percent (50%) of Class Counsel's attorneys' fees awarded by the Court; (3) the full costs/expenses to Class Counsel awarded by the Court; (4) the full Settlement Administrator expenses; (5) the full PAGA civil penalties approved by the Court to both the LWDA and Aggrieved Employees; and (6) after the amounts described above are deducted from the First Installment, the remaining partial sum of the Net Settlement Amount will be paid as partial Settlement Awards to the Class Members who do not opt out of the Settlement. Within seven (7) calendar days of approval by counsel for the Parties of the First Distribution amounts, the Settlement Administrator will prepare and send the amounts described above and as approved by the Court. The Settlement Administrator shall simultaneously pay the withholdings to the applicable authorities with the necessary reports, submitting copies to Defendant's counsel.

Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the final payment of the Third Installment of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate amounts owed as part of what is defined as the "Second Distribution" and provide the same to counsel for the Parties for review and approval. The Second Distribution will be paid by the Settlement Administrator as follows: (1) the remaining Fifty Percent (50%) of Class Counsel's attorneys' fees awarded by the Court; and (2) the remaining partial sum of the Net Settlement Amount will be paid as the remaining portions of the Settlement Awards to the Class Members who do not opt out of the Settlement. Within seven (7) calendar days of approval by counsel for the Parties of the Second Distribution amounts, the Settlement Administrator will prepare and send the amounts described above and as approved by the Court. The Settlement Administrator shall simultaneously pay the withholdings to the applicable authorities with the necessary reports, submitting copies to Defendant's counsel.

Allocation and Taxes. For purposes of calculating applicable taxes and withholdings, each Settlement Award shall be allocated as follows: Any portion of each Settlement Award that is provided for the PAGA Amount shall be allocated as penalties. For the remainder of each Settlement Award, ten percent (10%) of each Settlement Award shall be allocated as wages, and ninety percent (90%) of each Settlement Award shall be allocated as non-wages (i.e., reimbursement, penalties and interest). The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Each Settlement Class member who receives a Settlement Award will be responsible for correctly characterizing the payment for tax purposes and for payment of any taxes owing on said amount. Notwithstanding the treatment of the payments to each Settlement Class member above, none of the payments called for by this Settlement Agreement, are to be treated as earnings, wages, pay or compensation for any purpose of any applicable benefit or retirement plan, unless required by such plans. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Settlement Class Members' Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, Plaintiffs and each Settlement Class member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will fully and forever completely release and discharge Defendant and all of its past, present and future subsidiaries, parents, affiliated and related companies, divisions, successors, predecessors or and assigns, as well as its past, present, and future officers, directors, shareholders, members, managers, partners, agents, insurers, employees, advisors, accountants, representatives, trustees, heirs, executors, and administrators (collectively the "Released Parties") from any and all causes of action, claims, rights, damages, liquidated damages, punitive or statutory damages, penalties, interest, attorneys' fees, costs, liabilities, expenses, and losses based on or arising from the factual predicates alleged, or that reasonably could have been alleged, in the operative First Amended Complaint in the Pierce Action, or which could have been pled in the operative First Amended Complaint in the Pierce Action during the Class Period, including, but not limited to: (a) any alleged failure to pay all minimum wages due; (b) any alleged failure to timely pay wages at separation of employment; (c) any alleged failure to provide compliant and accurate wage statements; (d) any alleged failure to reimburse business expenses; (e) any alleged unlawful deductions from wages; and (f) any right or claim for unfair business practices in violation of California Business & Professions Code § 17200 et seq. based on the foregoing alleged claims (collectively, "Released Class Claims"). The Class Members do not release any claims other than those set forth above, including without limitation claims for vested benefits, wrongful termination, violations of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

The time period of the Released Claims shall be the same time period as the Class Period.

PAGA Employees' PAGA Release. If the Court approves the Settlement, in his capacity as a private attorney general "aggrieved employee" acting on behalf of himself, the State of California and the PAGA Employees (collectively, "PAGA Releasors"), and in consideration of the PAGA Amount, Plaintiff Deon Gentry Jr., on behalf of the PAGA Releasors, releases and discharges the Released Parties from any and all Released PAGA Claims (defined below) that arose during the PAGA Period. All Aggrieved Employees, whether they submit a Request for Exclusion or not, are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all individual and representative claims for civil penalties under PAGA that were alleged, or reasonably could have been alleged, in the operative Gentry PAGA Action Complaint or the PAGA Notice, including, but not limited to, claims for the following: (a) any alleged failure to pay all minimum wages due; (b) any alleged failure to timely pay wages at separation of employment; (c) any alleged failure to provide compliant and accurate wage statements; (d) any alleged failure to reimburse business expenses; (e) any alleged unlawful deductions from wages; (f) any right or claim for unfair business practices in violation of California Business & Professions Code § 17200 et seq. based on the foregoing alleged claims; (g) any alleged failure to properly classify them as employees; and (h) any right or claim for civil penalties pursuant to the California Labor Code, the California Industrial Welfare Commission Wage Orders, the California Private Attorneys General Act of 2004 (Cal. Lab. Code § 2698, et seq.) based on the foregoing alleged claims, during the PAGA Period (collectively, "Released PAGA Claims").

The time period of the PAGA Released Claim is between June 22, 2022 and May 11, 2026 ("PAGA Period").

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The releases identified herein will only be effective upon the Effective Date. Upon the Effective Date, all Class Members shall be deemed to have, and by operation of Judgment shall have, released, waived and relinquished the Released Claims.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of trips you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. It is your responsibility to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or a settlement payment. The Settlement Administrator is: Phoenix Settlement Administrators (800) 523-5773.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of trips you worked during the Class Period, if any, and the number of trips you worked during the PAGA Period, if any. The information contained in Defendant's records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than November 9, 2026. Send disputes directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members, including the eligibility for, and the amounts of, any Settlement Awards under the terms of this Settlement. If a resolution cannot be reached by and among the Parties and the Settlement Administrator, the Court will render all final decisions on disputes.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending a written "Request for Exclusion from the Class Action Settlement" letter or card to the Settlement Administrator postmarked no later than November 9, 2026, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, your signature, and a statement indicating that you would like to be excluded from the Class Action Settlement. The Request for Exclusion should state something to the effect of:

"I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN *DEANDRE PIERECE, ET AL. V. QUALITY DRIVE AWAY, INC.* LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT."

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you took any trips between June 22, 2022 and May 11, 2026.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Written objections must be postmarked on or before November 9, 2026. Send written objections directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for December 15, 2026, at 1:30 p.m., in Department S-17 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 W 3rd St., San Bernardino, California 92408. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before November 9, 2026. All objections or other correspondence must state the name and number of the case (*Deandre Pierce, et al. v. Quality Drive Away, Inc.*. San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2313410 consolidated with Case No. CIVSB2322025.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on December 15, 2026, at 1:30 p.m., in Department S-17 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 W 3rd St., San Bernardino, California 92408. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website (pierce-v-quality-drive-away.phoenixcases.com). The Court's final judgment will also be posted on the Settlement Administrator's website.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 W 3rd St., San Bernardino, California 92408. You may get more details by examining the Court's file on the Court Access website for the California Superior Court for the County of San Bernardino (https://www.cap.sb-court.org/search) and entering the Case No. CIVSB2313410 consolidated with Case No. CIVSB2322025 in the Case Number Search field. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **November 9, 2026**. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON AUGUST 24, 2026.

«PSA_ID»

NOTICE OF SETTLEMENT AWARD

Deandre Pierce and Deon Gentry, et al. v. Quality Drive Away, Inc.

SAN BERNARDINO COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. CIVSB2313410 CONSOLIDATED WITH CASE NO. CIVSB2322025

Please complete, sign, date and return this form to Phoenix Settlement Administrators P.O. Box 7208 Orange, CA 92863. **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

_____
(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

_____
Former Names (if any)

_____
New Street Address

_____
City State Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Award:

According to the records of Quality Drive Away, Inc. ("Demandado"):

(a) You worked for Defendant as an independent contractor driver and worked a total of «User_3» trips between June 12, 2019 and May 11, 2026.

(b) You worked for Defendant as an independent contractor driver and worked a total of «User_4» trips between June 22, 2022 and May 11, 2026.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated to be «Est_Set_Amt».

(IV) If you disagree with items (a) or (b) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

_____
_____
_____
_____
_____
_____

If you dispute the above information from Defendant's records, Defendant's records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendant's records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement" that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN NOVEMBER 9, 2026.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

PARA EL CONDADO DE SAN BERNARDINO

DEANDRE PIERCE Y DEON GENTRY, JR., EN NOMBRE PROPIO Y DE TODAS LAS DEMÁS PERSONAS EN SITUACIÓN SIMILAR, Demandantes, Contra QUALITY DRIVE AWAY, INC., una corporación de Indiana; y DOES 1 a 100, inclusive, Demandados.	Caso No. CIVSB2313410 Consolidado con el Caso No. CIVSB2322025 **NOTIFICACIÓN DE PENDENCIA DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO PROPUESTO**

Para: Todos los conductores que contrataron con el Demandado, fueron asignados a una terminal base en el Estado de California y fueron clasificados como contratistas independientes en cualquier momento desde el 12 de junio de 2019 hasta el 11 de mayo de 2026. En conjunto, estas personas se denominarán "Miembros de la Clase del Acuerdo".

LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO ACTÚA

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, **no** tiene que hacer nada. A cambio del pago del Acuerdo, exonerará reclamaciones contra el Demandado según se detalla a continuación. **Su Pago del Acuerdo estimado se explica en la Notificación del Pago del Acuerdo adjunta.** Después de la Aprobación Definitiva por el Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que esta Notificación. Si su dirección ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo según se explica a continuación.
Excluirse	Para excluirse, debe enviar una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo según se indica a continuación. **Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo. Sin embargo, si es un Empleado PAGA que solicita la exclusión, seguirá recibiendo un monto correspondiente a su parte de las sanciones civiles PAGA descritas a continuación.** Usted es un "Empleado PAGA" si trabajó para el Demandado Quality Drive Away, Inc. como conductor, fue asignado a una terminal base en el Estado de California y fue clasificado como contratista independiente en California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 22 de junio de 2022 y el 11 de mayo de 2026. Las instrucciones se indican a continuación.
Objetar	Escriba al Tribunal explicando por qué no está de acuerdo con el Acuerdo y/o comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva para formular una Objeción oral. Las instrucciones se proporcionan a continuación.

¿Por qué debe leer esta Notificación?

El Tribunal ha otorgado la Aprobación Preliminar de un Acuerdo propuesto de Demanda Colectiva (el "Acuerdo") titulado *Deandre Pierce and Deon Gentry, Jr., en nombre de ellos y de todas las personas en una situación similar, v. Pinnacle Driveaway,, Inc.*, Caso No. CIVSB2313410 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, consolidado con el Caso No. CIVSB2322025 (la "Demanda"). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea atentamente esta Notificación.

Es posible que tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado Quality Drive Away, Inc. ("Demandado") indican que usted contrató como conductor con el Demandado, fue asignado a una terminal base en el Estado de California y fue clasificado como contratista independiente en algún momento entre el 12 de junio de 2019 y el 11 de mayo de 2026 (el "Período de la Clase"). El Tribunal ordenó que se le enviara esta Notificación porque es posible que tenga derecho a recibir dinero conforme al Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de esta Notificación es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicar qué medidas puede tomar para participar en el Acuerdo, objetarlo o excluirse del mismo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal lo aprueba definitivamente, quedará obligado por los términos del Acuerdo y por cualquier Sentencia Definitiva.

¿De qué trata este caso?

Los Demandantes Deandre Pierce y Deon Gentry, Jr. (conjuntamente, los "Demandantes") presentaron esta Demanda contra el Demandado, procurando formular reclamaciones en nombre de una clase de conductores actuales y anteriores clasificados por el Demandado Quality Drive Away, Inc. como contratistas independientes en cualquier momento entre el 12 de junio de 2019 y el 11 de mayo de 2026 y que fueron asignados a una terminal de California. Los Demandantes se conocen como los "Representantes de la Clase", y sus abogados, quienes también representan los intereses de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, se conocen como los "Abogados de la Clase".

La Demanda alega que el Demandado clasificó indebidamente a los conductores como contratistas independientes y no pagó a los Miembros de la Clase del Acuerdo todos los salarios mínimos, efectuó deducciones ilícitas de los salarios adeudados, no proporcionó comprobantes de pago detallados y exactos, no reembolsó todos los gastos laborales necesarios y no pagó todos los salarios al terminar la relación laboral. Como consecuencia de las presuntas infracciones anteriores, los Demandantes también alegan que el Demandado incurrió en prácticas comerciales desleales y es responsable de sanciones civiles conforme a la Ley de Procuradores Generales Privados de California de 2004 ("PAGA").

El Demandado niega haber cometido conducta indebida alguna. El Demandado también niega adeudar a los Miembros de la Clase del Acuerdo salarios, restitución, sanciones u otros daños y perjuicios. Ningún Tribunal ha emitido determinación alguna respecto de las alegaciones fácticas de la Demanda. En cambio, el Acuerdo constituye una transacción de reclamaciones controvertidas y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no ha resuelto que el Demandado haya infringido ley alguna ni que los Demandantes o cualquier otra persona tengan derecho a daños y perjuicios u otra reparación. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, el Demandado ha concluido que resolver la Demanda conforme a los términos resumidos en esta Notificación redunda en su propio interés y en el de los Miembros de la Clase del Acuerdo. Después de que el Demandado proporcionó información pertinente a los Abogados de la Clase, el Acuerdo se alcanzó tras una mediación y negociaciones realizadas en condiciones de independencia entre las Partes.

El Representante de la Clase y los Abogados de la Clase respaldan el Acuerdo. Entre las razones para respaldarlo se encuentran las defensas frente a la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de que se deniegue la Certificación de la Clase, los riesgos inherentes a un juicio sobre el fondo del asunto y las demoras e incertidumbres asociadas con el litigio.

Si aún presta servicios al Demandado, su decisión sobre si participa o no en el Acuerdo no afectará su relación con el Demandado. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilícitas. El Demandado no tomará ninguna medida adversa contra ningún Miembro de la Clase del Acuerdo ni lo tomará como objetivo, tomará represalias contra él ni lo discriminará de ningún otro modo por su decisión de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados de los Demandantes/Miembros de la Clase del Acuerdo:	Abogados del Demandado
LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245	**SCOPELITIS, GARVIN, LIGHT, HANSON & FEARY, LLP** Damian M. Moos dmoos@scopelitis.com 100 Spectrum Center Drive, Suite 900 Irvine, California 92618 Teléfono: (949) 800-8601 Fax: (626) 795-4790

Tel.: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com **HAINES LAW GROUP, APC** Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel.: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com **MARA LAW FIRM, PC** David Mara, Esq. (230498) Carter Cordura, Esq. (359252) 3160 Camino Del Rio South, Suite 207 San Diego, California 92108 Teléfono: (619) 234-283	

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 24 de agosto de 2026, el Tribunal certificó preliminarmente, únicamente para fines del Acuerdo, una clase integrada por todos los conductores que contrataron con el Demandado, fueron asignados a una terminal base en el Estado de California y fueron clasificados como contratistas independientes en cualquier momento desde el 12 de junio de 2019 hasta el 11 de mayo de 2026. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se excluyan del Acuerdo conforme a los procedimientos establecidos en esta Notificación quedarán obligados por el Acuerdo y exonerarán sus reclamaciones contra el Demandado según se describe a continuación.

El Demandado ha aceptado pagar $2,000,000.00 (el "Monto Bruto del Acuerdo") para resolver en su totalidad todas las reclamaciones de la Demanda. Este monto incluye pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, honorarios y gastos de abogados, un pago a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"), Gastos de Administración del Acuerdo y Pagos por Servicio a los Representantes de la Clase.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo:

Gastos de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado a Phoenix Settlement Administrators para actuar como el "Administrador del Acuerdo", quien le envía esta Notificación y desempeñará muchas otras funciones relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar del Monto Bruto del Acuerdo un monto que no exceda $11,175.00 para pagar los Gastos de Administración del Acuerdo.

Honorarios y Gastos de Abogados. Los Abogados de la Clase han llevado adelante la Demanda en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios contingentes (es decir, sin haber recibido pago alguno hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará el monto real que se otorgará a los Abogados de la Clase por honorarios de abogados, el cual se pagará del Monto Bruto del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios ni gastos de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de hasta un tercio del Monto Bruto del Acuerdo, estimados en $700,000.00, como compensación razonable por el trabajo que realizaron y continuarán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de un monto que no exceda $60,000.00 por costos verificados incurridos en relación con la Demanda.

Pago por Servicio al Representante de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que otorgue a los Representantes de la Clase Pagos por Servicio por un monto que no exceda $20,000.00 a cada uno (por un total de $40,000.00), para compensarlos por sus servicios y el trabajo adicional realizado en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Pago a la LWDA. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe un pago por un monto total de $75,000.00 por presuntas sanciones civiles, pagaderas conforme a la Ley de Procuradores Generales Privados de California ("PAGA"). De conformidad con el Código Laboral de California § 2699(i), el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o Cincuenta y Seis Dos Mil Doscientos Cincuenta Dólares y Cero Centavos ($56,250.00), se pagará a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) restante, o Dieciocho Mil Setecientos Cincuenta Dólares y Cero Centavos ($18,750.00), se pagará a los Empleados PAGA como el "Monto PAGA", según se describe a continuación.

Cálculo del Pago del Acuerdo de cada Miembro de la Clase del Acuerdo. Después de deducir los montos anteriores aprobados por el Tribunal, el saldo del Monto Bruto del Acuerdo constituirá el Monto Neto del Acuerdo ("MNA"), que se distribuirá entre todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo (descrita a continuación). Se estima que el MNA será de aproximadamente $1,113,825.00 y se compartirá entre hasta 207 Miembros de la Clase del Acuerdo estimados. El MNA se dividirá de la siguiente manera:

(i) El Monto Neto del Acuerdo se asignará a los Miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron durante el Período de la Clase de la siguiente manera: cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo recibirá una parte proporcional del Acuerdo basada en el número de viajes realizados como conductor contratista independiente durante el Período de la Clase; el numerador será el número total de viajes realizados por el Miembro de la Clase del Acuerdo como conductor contratista independiente durante el Período de la Clase, y el denominador será el número total de viajes realizados como conductores contratistas independientes por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo (que no se excluyan) que trabajaron durante el Período de la Clase. El término "viaje" significará una ocasión en la que un Miembro de la Clase aceptó una asignación del Demandado y tomó posesión de una carga, independientemente de que la entrega de la carga se completara totalmente o no.

Monto PAGA. Asimismo, Dieciocho Mil Setecientos Cincuenta Dólares y Cero Centavos ($18,750.00) del Monto Bruto del Acuerdo se han designado como el "Monto PAGA", según se describe anteriormente. Cada Empleado PAGA recibirá una parte del Monto PAGA proporcional al número de viajes que realizó durante el período comprendido entre el 22 de junio de 2022 y el 11 de mayo de 2026 ("Período PAGA"). Esta parte se calculará multiplicando el Monto PAGA por una fracción cuyo numerador será el número de viajes realizados por el Empleado PAGA como conductor contratista independiente durante dicho período que comenzaron o terminaron en California, y cuyo denominador será el número total de viajes realizados por todos los Empleados PAGA durante el mismo período que comenzaron o terminaron en California. Los pagos a los Empleados PAGA se informarán como sanciones en un Formulario 1099.

Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si el Tribunal otorga la Aprobación Definitiva del Acuerdo, los Pagos del Acuerdo se enviarán por correo a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo.

Si presenta una Solicitud de Exclusión y es un Empleado PAGA, seguirá recibiendo una parte proporcional del Monto PAGA independientemente de que se excluya del Acuerdo.

Cada Miembro de la Clase del Acuerdo que reciba un Pago del Acuerdo deberá cobrar el cheque o los cheques dentro de los 180 días posteriores a la fecha en que el Administrador del Acuerdo los envíe por correo. Todo fondo pagadero a Miembros de la Clase del Acuerdo o Empleados PAGA cuyos cheques no se cobren dentro de los 180 días posteriores al envío se transferirá al Fondo de Bienes No Reclamados del Secretario de Estado de California, conforme a las leyes sobre bienes no reclamados y a nombre del Miembro de la Clase del Acuerdo o Empleado PAGA.

Pago del Monto Bruto del Acuerdo por el Demandado. El Demandado deberá depositar el Monto Bruto del Acuerdo en un fondo de conciliación calificado establecido por el Administrador del Acuerdo en beneficio de los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo y los Empleados PAGA, conforme al siguiente calendario:

(1) Primera Cuota: El Demandado deberá depositar ante el Administrador del Acuerdo Un Millón de Dólares y Cero Centavos ($1,000,000.00) en la fecha que sea posterior entre (a) el 12 de diciembre de 2026 o (b) 30 días calendario después de días después de la "Fecha de Entrada en Vigor", definida como la fecha que sea posterior entre: (a) la Aprobación Definitiva del Acuerdo por el Tribunal si no se han presentado Objeciones por parte o en nombre de Miembros de la Clase del Acuerdo; (b) el vencimiento del plazo para apelar si se ha presentado una Objeción y no se ha presentado ninguna apelación todas las apelaciones han sido desestimadas; o (c) la resolución definitiva que rechace cualquier Objeción y deniegue el fundamento de cualquier apelación presentada. El Demandado también deberá depositar cualesquiera impuestos patronales adeudados y calculados por el Administrador del Acuerdo como parte de la Primera Distribución, según se define en el Párrafo 5.B a continuación, dentro de los diez (10) días calendario posteriores a la notificación escrita del Administrador del Acuerdo del monto total de dichos impuestos;

(2) Segunda Cuota: El Demandado deberá depositar ante el Administrador del Acuerdo Quinientos Mil Dólares y Cero Centavos ($500,000.00), que se pagarán en cuatro (4) cuotas trimestrales a partir de tres (3) meses después de que el Demandado pague la Primera Cuota. Para mayor claridad, cada cuota trimestral se pagará a más tardar el último día del mes calendario correspondiente; y

(3) Tercera Cuota: El Demandado deberá depositar ante el Administrador del Acuerdo Quinientos Mil Dólares y Cero Centavos ($500,000.00), que se pagarán en cuatro (4) cuotas trimestrales a partir de tres (3) meses después de que el Demandado pague la Segunda Cuota. Para mayor claridad, cada cuota trimestral se pagará a más tardar el último día del mes calendario correspondiente. El Demandado también deberá depositar cualesquiera impuestos patronales adeudados y calculados por el Administrador del Acuerdo

como parte de la Segunda Distribución, según se define a continuación, dentro de los diez (10) días calendario posteriores a la notificación escrita del Administrador del Acuerdo del monto total de dichos impuestos.

Dentro de los diez (10) días calendario posteriores al depósito por el Demandado de la Primera Cuota del Monto Bruto del Acuerdo ante el Administrador del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará los montos adeudados como parte de lo que se define como la "Primera Distribución" y los proporcionará a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. La Primera Distribución será pagada por el Administrador del Acuerdo de la siguiente manera: (1) la totalidad de los Pagos por Servicio a los Representantes de la Clase otorgados por el Tribunal; (2) el Cincuenta Por Ciento (50%) de los honorarios de abogados de los Abogados de la Clase otorgados por el Tribunal; (3) la totalidad de los costos/gastos de los Abogados de la Clase otorgados por el Tribunal; (4) la totalidad de los gastos del Administrador del Acuerdo; (5) la totalidad de las sanciones civiles PAGA aprobadas por el Tribunal tanto para la LWDA como para los Empleados Agraviados; y (6) después de deducir de la Primera Cuota los montos descritos anteriormente, el saldo parcial restante del Monto Neto del Acuerdo se pagará como Pagos del Acuerdo parciales a los Miembros de la Clase que no se excluyan del Acuerdo. Dentro de los siete (7) días calendario posteriores a la aprobación de los montos de la Primera Distribución por los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará los montos descritos anteriormente y aprobados por el Tribunal. El Administrador del Acuerdo pagará simultáneamente las retenciones a las autoridades correspondientes junto con los informes necesarios y entregará copias a los abogados del Demandado.

Dentro de los diez (10) días calendario posteriores al depósito por el Demandado del pago final de la Tercera Cuota del Monto Bruto del Acuerdo ante el Administrador del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará los montos adeudados como parte de lo que se define como la "Segunda Distribución" y los proporcionará a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. La Segunda Distribución será pagada por el Administrador del Acuerdo de la siguiente manera: (1) el Cincuenta Por Ciento (50%) restante de los honorarios de abogados de los Abogados de la Clase otorgados por el Tribunal; y (2) el saldo parcial restante del Monto Neto del Acuerdo se pagará como las porciones restantes de los Pagos del Acuerdo a los Miembros de la Clase que no se excluyan del Acuerdo. Dentro de los siete (7) días calendario posteriores a la aprobación de los montos de la Segunda Distribución por los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará los montos descritos anteriormente y aprobados por el Tribunal. El Administrador del Acuerdo pagará simultáneamente las retenciones a las autoridades correspondientes junto con los informes necesarios y entregará copias a los abogados del Demandado.

Asignación e Impuestos. Para efectos del cálculo de los impuestos y retenciones aplicables, cada Pago del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: cualquier parte de cada Pago del Acuerdo correspondiente al Monto PAGA se asignará como sanciones. Del resto de cada Pago del Acuerdo, el diez por ciento (10%) se asignará como salarios y el noventa por ciento (90%) se asignará como conceptos no salariales (es decir, reembolso, sanciones e intereses). El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo Formularios 1099 del IRS por los montos asignados como sanciones e intereses. Cada Miembro de la Clase del Acuerdo que reciba un Pago del Acuerdo será responsable de caracterizar correctamente el pago para fines fiscales y de pagar cualesquiera impuestos adeudados sobre dicho monto. No obstante el tratamiento de los pagos a cada Miembro de la Clase del Acuerdo descrito anteriormente, ninguno de los pagos previstos por este Acuerdo de Conciliación se tratará como ingresos, salarios, pago o compensación para fines de ningún plan de beneficios o jubilación aplicable, salvo que dichos planes lo exijan. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden brindar asesoría fiscal. En consecuencia, los Miembros de la Clase del Acuerdo deberían consultar a sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban conforme al Acuerdo.

Exoneración de los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, la Clase del Acuerdo, los Demandantes y cada Miembro de la Clase del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo exonerarán y liberarán de responsabilidad en forma plena, completa, definitiva y permanente al Demandado y a todas sus subsidiarias, empresas matrices, compañías afiliadas y relacionadas, divisiones, sucesores, predecesores o y cesionarios, ya sean pasados, presentes o futuros, así como a sus funcionarios, directores, accionistas, miembros, gerentes, socios, agentes, aseguradoras, empleados, asesores, contadores, representantes, fiduciarios, herederos, albaceas y administradores, ya sean pasados, presentes o futuros (conjuntamente, las "Partes Exoneradas"), de todas y cada una de las Causas de Acción, reclamaciones, derechos, daños y perjuicios, daños liquidados, daños punitivos o legales, sanciones, intereses, honorarios de abogados, costos, responsabilidades, gastos y pérdidas basados en, o derivados de, los fundamentos fácticos alegados, o que razonablemente podrían haberse alegado, en la Primera Demanda Enmendada vigente de la Acción Pierce, o que podrían haberse formulado en la Primera Demanda Enmendada vigente de la Acción Pierce durante el Período de la Clase, incluidas, entre otras: (a) cualquier presunto incumplimiento de pagar todos los salarios mínimos adeudados; (b) cualquier presunto incumplimiento de pagar oportunamente los salarios al terminar la relación laboral; (c) cualquier presunto incumplimiento de proporcionar comprobantes de pago conformes a la ley y exactos; (d) cualquier presunto incumplimiento de reembolsar gastos laborales; (e) cualesquiera presuntas deducciones ilícitas de salarios; y (f) cualquier derecho o reclamación por prácticas comerciales desleales en infracción del Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 y siguientes, basado en las reclamaciones anteriores (conjuntamente, las "Reclamaciones Exoneradas de la Clase"). Los Miembros de la Clase no exoneran ninguna reclamación distinta de las establecidas anteriormente, incluidas, entre otras, reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, infracciones de la

Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación de trabajadores o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Clase.

El período correspondiente a las Reclamaciones Exoneradas será el mismo que el Período de la Clase.

Exoneración PAGA de los Empleados PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, en su calidad de "Empleado Agraviado" que actúa como procurador general privado en nombre propio, del Estado de California y de los Empleados PAGA (conjuntamente, las "Partes que Liberan de Responsabilidad bajo PAGA"), y en consideración del Monto PAGA, el Demandante Deon Gentry Jr., en nombre de las Partes que Liberan de Responsabilidad bajo PAGA, exonera y libera de responsabilidad a las Partes Exoneradas respecto de todas y cada una de las Reclamaciones PAGA Exoneradas (definidas a continuación) que surgieron durante el Período PAGA. Se considerará que todos los Empleados Agraviados, independientemente de que presenten o no una Solicitud de Exclusión, en nombre propio y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, exoneran a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones individuales y representativas por sanciones civiles conforme a PAGA que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, en la Demanda vigente de la Acción PAGA Gentry o en la Notificación PAGA, incluidas, entre otras, reclamaciones por: (a) cualquier presunto incumplimiento de pagar todos los salarios mínimos adeudados; (b) cualquier presunto incumplimiento de pagar oportunamente los salarios al terminar la relación laboral; (c) cualquier presunto incumplimiento de proporcionar comprobantes de pago conformes a la ley y exactos; (d) cualquier presunto incumplimiento de reembolsar gastos laborales; (e) cualesquiera presuntas deducciones ilícitas de salarios; (f) cualquier derecho o reclamación por prácticas comerciales desleales en infracción del Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 y siguientes, basado en las reclamaciones anteriores; (g) cualquier presunto incumplimiento de clasificarlos correctamente como empleados; y (h) cualquier derecho o reclamación por sanciones civiles conforme al Código Laboral de California, las Órdenes de la Comisión de Bienestar Industrial de California, la Ley de Procuradores Generales Privados de California de 2004 (Código Laboral de California § 2698 y siguientes), basado en las reclamaciones anteriores, durante el Período PAGA (conjuntamente, las "Reclamaciones PAGA Exoneradas").

El período correspondiente a las Reclamaciones PAGA Exoneradas comprende desde el 22 de junio de 2022 hasta el 11 de mayo de 2026 ("Período PAGA").

Usted no puede presentar una Solicitud de Exclusión respecto de la Exoneración PAGA.

Las Exoneraciones identificadas en la presente Notificación solo entrarán en vigor en la Fecha de Entrada en Vigor. En la Fecha de Entrada en Vigor, se considerará que todos los Miembros de la Clase han exonerado, renunciado y desistido de las Reclamaciones Exoneradas y, por efecto de la Sentencia, así lo habrán hecho.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal dicte una Orden, en la Audiencia de Aprobación Definitiva o después de ella, que apruebe definitivamente el Acuerdo por considerarlo justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, así como a que se dicte Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo en función del número proporcional de viajes que realizó durante el Período de la Clase (según se explicó anteriormente) y conforme se indica en la Notificación del Pago del Acuerdo adjunta. También quedará obligado por el Acuerdo, incluida la Exoneración de reclamaciones indicada anteriormente.

Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tenga registrada su dirección actual; de lo contrario, es posible que no reciba información importante o un pago del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Phoenix Settlement Administrators (800) 523-5773.

¿Qué otras opciones tengo?

Impugnación de la información de la Notificación del Pago del Acuerdo. Su pago se basa en el número proporcional de viajes que realizó durante el Período de la Clase, si corresponde, y en el número de viajes que realizó durante el Período PAGA, si corresponde. La información contenida en los registros del Demandado respecto de todos estos factores, junto con su Pago del Acuerdo estimado, figura en la Notificación del Pago del Acuerdo adjunta. Si no está de acuerdo con la información contenida en su Notificación del Pago del Acuerdo, puede presentar una Impugnación, junto con cualquier documentación de respaldo, de conformidad con los procedimientos establecidos en la Notificación del Pago del Acuerdo. Toda Impugnación, junto con la documentación de respaldo, debe llevar matasellos a más tardar el 9 de noviembre de 2026. Envíe las Impugnaciones directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y analizarán de buena fe cómo resolver cualesquiera Impugnaciones presentadas por los Miembros de la Clase del Acuerdo, incluida la elegibilidad para recibir Pagos del Acuerdo y los montos de dichos pagos conforme a los términos de este Acuerdo. Si las Partes y el Administrador del Acuerdo no logran llegar a una resolución, el Tribunal emitirá todas las decisiones definitivas sobre las Impugnaciones.

Excluirse del Acuerdo. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una carta o tarjeta escrita titulada "Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva", con matasellos a más tardar el 9 de noviembre de 2026, que incluya su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social, su firma y una declaración que indique que desea ser excluido del Acuerdo de Demanda Colectiva. La Solicitud de Exclusión debería indicar algo similar a lo siguiente:

"DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN LA DEMANDA *DEANDRE PIERECE, ET AL. V. QUALITY DRIVE AWAY, INC.* ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ DINERO ALGUNO DEL ACUERDO DE ESTA DEMANDA."

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Toda persona que presente dentro del plazo una Solicitud de Exclusión del Acuerdo, una vez que esta sea recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser Miembro de la Clase del Acuerdo, tendrá prohibido participar en cualquier parte del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, únicamente quedará excluido de las Reclamaciones Exoneradas. No puede presentar una Solicitud de Exclusión respecto de la Exoneración PAGA. Si realizó algún viaje entre el 22 de junio de 2022 y el 11 de mayo de 2026, recibirá una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de que se excluya del Acuerdo.

No presente tanto una Impugnación como una Solicitud de Exclusión. Si presenta ambas, la Solicitud de Exclusión no será válida, usted quedará incluido en la Clase del Acuerdo y estará obligado por los términos del Acuerdo.

Objeción al Acuerdo. Usted también tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su Objeción, usted seguirá obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar el Acuerdo o alguna parte de este, puede enviar por correo una Objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su Objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, la información de contacto de cualquier abogado que lo represente con respecto a su Objeción, el nombre y número del caso, cada motivo específico que respalde su Objeción y cualquier fundamento legal o fáctico de cada Objeción, junto con cualesquiera pruebas que la respalden. Las Objeciones por escrito deben llevar matasellos a más tardar el 9 de noviembre de 2026. Envíe las Objeciones por escrito directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

Si decide objetar el Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 15 de diciembre de 2026, a la 1:30 p.m., en el Departamento S-17 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 W 3rd St., San Bernardino, California 92408. Tiene derecho a comparecer de forma remota, en persona o mediante su propio abogado en esta audiencia. Todo abogado que tenga la intención de representar a una persona que objete el Acuerdo deberá presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificarla a los abogados de todas las partes a más tardar el 9 de noviembre de 2026. Todas las Objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y número del caso (*Deandre Pierce, et al. v. Quality Drive Away, Inc.*. Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2313410 consolidado con el Caso No. CIVSB2322025.

Si objeta el Acuerdo, seguirá siendo Miembro de la Clase del Acuerdo y, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, quedará obligado por sus términos de la misma manera que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no objeten.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la suficiencia, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 15 de diciembre de 2026, a la 1:30 p.m., en el Departamento S-17 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 W 3rd St., San Bernardino, California 92408. También se solicitará al Tribunal que resuelva la solicitud de los Abogados de la Clase de honorarios de abogados y reembolso de costos y gastos documentados, así como el Pago por Servicio al Representante de la Clase. La Audiencia de Aprobación Definitiva puede aplazarse sin notificación adicional a los Miembros de la Clase del Acuerdo. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo puede asistir.**

Cualquier cambio en la fecha, hora o lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo (pierce-v-quality-drive-away.phoenixcases.com). La Sentencia Definitiva del Tribunal también se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Esta Notificación es únicamente un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede consultar los expedientes del Tribunal y el Acuerdo de Conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino,

ubicada en 247 W 3rd St., San Bernardino, California 92408. Puede obtener más detalles consultando el expediente del Tribunal en el sitio web Court Access del Tribunal Superior de California para el Condado de San Bernardino (https://www.cap.sb-court.org/search) e ingresando el Caso No. CIVSB2313410, consolidado con el Caso No. CIVSB2322025, en el campo de búsqueda del número de caso. También puede comunicarse con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO NI A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DEL ACUERDO

RECORDATORIO SOBRE LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier Impugnación, Solicitud de Exclusión u Objeción es el **9 de noviembre de 2026**. Estos plazos se harán cumplir estrictamente.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL DICTADA EL 24 DE AGOSTO DE 2026.

«PSA_ID»

NOTIFICACIÓN DEL PAGO ESTIMADO DE LA LIQUIDACIÓN

Deandre Pierce and Deon Gentry, et al. v. Quality Drive Away, Inc.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN BERNARDINO CASO Nº. CIVSB2313410 CONSOLIDATED WITH CASE NO. CIVSB2322025

Por favor, complete y devuelva este formulario a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, **SÓLO SI** (1) su información de contacto personal ha cambiado, y / o (2) desea impugnar cualquiera de los puntos enumerados en la Sección (III), a continuación. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo.

(I) Por favor, escriba a máquina o con letra de imprenta su nombre:

_____
(Primer Nombre, Segundo Nombre, Apellidos)

(II) Si sus datos de contacto han cambiado, escriba a máquina o con letra de imprenta la siguiente información identificativa:

_____
Nombres Anteriores (En caso de que existieran)

_____
Nueva Dirección de Calle

_____
Ciudad Estado Código Postal

(III) Información Utilizada para Calcular el Pago de su Liquidación:

Según los registros del Demandado Quality Drive Away, Inc. ("Defendant"):

(a) Usted trabajó para el Demandado como conductor contratista independiente y realizó un total de «User_3» viajes entre el 12 de junio de 2019 y el 11 de mayo de 2026.

(b) Usted trabajó para el Demandado como conductor contratista independiente y realizó un total de «User_4» viajes entre el 22 de junio de 2022 y el 11 de mayo de 2026.

Sobre la base de lo anterior, su pago de liquidación se estima en «Est_Set_Amt».

(IV) Si no está de acuerdo con los puntos (a) y (b) de la sección (III) anterior, explique por qué en el espacio que se proporciona a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación justificativa con este formulario:

_____
_____
_____
_____
_____
_____

Si impugna la información anterior contenida en los registros del Demandado, los registros del Demandado prevalecerán a menos que usted pueda proporcionar documentación que demuestre que dichos registros contienen errores. Si existe una disputa sobre si la información del Demandado o la suya es correcta y la disputa no puede resolverse de manera informal, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo según se describe en el "Aviso de Pendencia de Demanda Colectiva y Acuerdo Propuesto" que acompaña a este formulario. Cualquier disputa no resuelta será presentada ante el Tribunal para una determinación final.

TODAS LAS IMPUGNACIONES, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO CORRESPONDIENTE, DEBEN TENER SELLO POSTAL A MÁS TARDAR EL 9 DE NOVIEMBRE DE 2026.

Exhibit B

From: Eugene Isaac
To: Scott Lidman
Cc: Tiara Gose-Hardy; Mara David
Subject: Re: Pierce, et al. v. Quality Drive Class Action
Date: Wednesday, November 18, 2026 1:28:37 PM
Attachments: image001.png
image001.png

I accept all the terms we discussed

On Wed, Nov 18, 2026, 4:22 PM Eugene Isaac [redacted] wrote:

> I accept
>
> On Wed, Nov 18, 2026, 4:20 PM Scott Lidman [redacted] wrote:
>
> > Thanks for the call just now Mr. Eugene. You understand you were inadvertently excluded from the notice process even though you are a settlement class member. But, please confirm in an email back to me what we just discussed, namely that we went over the settlement and you have waived your 60 days' notice and do not want to opt out or object to the settlement.
> >
> > Scott M. Lidman
> >
> > LIDMAN LAW
> >
> > 2155 Campus Drive, Suite 150
> >
> > El Segundo, CA 90245
> >
> > Main: (424) 322-4772
> >
> > Direct: (424) 322-4773
> >
> > Fax: (424) 322-4775
> >
> > E-Mail: slidman@lidmanlaw.com
> >
> > The information contained in and/or attached to this e-mail may be legally privileged and/or may contain confidential information intended only for the review and use by the intended recipient. If the receiver of this message is not the intended recipient, you are hereby notified that any dissemination, distribution or copying of this email message is strictly prohibited. If you have received this message in error, please notify the sender immediately by reply email and then delete this message. Thank you.

Exhibit C

PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS	
Class Members	121
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	121
Subtotal Admin Only	**$11,296.66**
Not-to-Exceed Total	**$11,175.00**

November 19, 2026

Case: Deandre Pierce, et al., v. Quality Drive Away, Inc., Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)			
Administrative Tasks:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Programming Manager	$125.00	3	$375.00
Programming Database & Setup	$125.00	3	$375.00
Toll Free Setup*	$142.50	1	$142.50
Call Center & Long Distance	$2.00	16	$32.00
NCOA (USPS)	$150.00	2	$300.00
		Total	**$1,224.50**

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation / Reporting			
Project Action	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Notice Packet Formatting	$125.00	3	$375.00
Data Merge & Duplication Scrub	$0.35	121	$42.35
Notice Packet & Opt-Out Form	$1.25	121	$151.25
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	$0.79	121	$95.59
Static Website	$250.00	1	$250.00
Language Translation	$1,000.00	1	$1,000.00
		Total	**$1,914.19**

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.

PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Case Associate	$55.00	3	$165.00
Skip Tracing Undeliverables	$2.00	8	$16.94
Remail Notice Packets	$1.75	8	$14.82
Estimated Postage	$0.79	8	$6.69
Programming Undeliverables	$50.00	2	$100.00
		Total	**$303.45**

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Programming Claims Database	$135.00	3	$405.00
Non Opt-Out Processing	$200.00	1	$200.00
Case Associate	$55.00	2	$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	$10.00	3	$30.00
Case Manager	$85.00	2	$170.00
		Total	**$915.00**

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Programming Calculations	$125.00	3	$375.00
Disbursement Review	$125.00	3	$375.00
Programming Manager	$95.00	3	$285.00
QSF Bank Account & EIN	$125.00	3	$375.00
Check Run Setup & Printing	$125.00	2	$250.00
Mail Class Checks *	$1.25	121	$151.25
Estimated Postage	$0.79	121	$95.59
Check Run Setup & Printing	$125.00	2	$250.00
Mail Class Checks *	$1.25	215	$268.75
Estimated Postage	$0.79	215	$169.85
		Total	**$2,595.44**

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Case Supervisor	$125.00	5	$625.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	$1.50	6	$9.08
Case Associate	$50.00	5	$250.00
Reconcile Uncashed Checks	$85.00	4	$340.00
Conclusion Reports	$125.00	3	$375.00
Case Manager Conclusion	$85.00	2	$170.00
Final Reporting & Declarations	$125.00	3	$375.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	$1,100.00	2	$2,200.00
		Total	**$4,344.08**

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibilty.

Total: $11,296.66