

1 Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
2 arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
3 Arman A. Salehi (SBN 351112)
4 arman.salehi@wilshirelawfirm.com
5 **WILSHIRE LAW FIRM**
6 660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
7 Los Angeles, CA 90017
8 Telephone: (213) 381-9988
9 Facsimile: (213) 381-9989

10 *Attorneys for Plaintiff*

11 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
12 **FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES**

13 MARCO CARBAJAL, individually, on behalf of
14 all others similarly situated, and on behalf of the
15 State of California and other aggrieved
16 employees,

17 *Plaintiff,*

18 v.

19 MATTCO FORGE, INC., a California
20 corporation; and DOES 1 through 10, inclusive,

21 *Defendants.*

Case No.: 23STCV12264

**DECLARATION OF RYAN MCNAMEE OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT**

Date: July 28, 2025
Time: 10:00 a.m.
Dept.: 7

1 I, Ryan McNamee, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case
3 Manager for Apex Class Action, LLC (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement
4 services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the
5 Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Carbaja, et al. v. Mattco Forge,*
6 *Inc.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by
16 the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the
17 Settlement, in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to
18 be fulfilled following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing
19 the *Court Approved Notice Of Class Action Settlement And Hearing Date For Final Court Approval*, in
20 English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion;
21 (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded
22 by Defendant during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating
23 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
24 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
27 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On or about December 20, 2024, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-
2 approved content for the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which
3 received approval from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On or about December 27, 2024, Counsel for the Defendant provided Apex with the class
5 data file, comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total
6 number of relevant workweeks worked by each Settlement Class Member. The data file was successfully
7 uploaded to our database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential
8 inconsistencies. The Class Data consisted of a total of 193 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 193 names and addresses listed in the Class
10 Data underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendant was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On January 22, 2025, the Class Notice was sent to all 193 individuals listed in the Class
18 Data using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 10 returned Class Notices as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 10 returned Class Notices in order to
21 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted
22 in obtaining 9 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via U.S First Class
23 Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 9 Class Notices re-mailed as a result of
25 Apex's skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 1 Class Notice has been considered undeliverable as no
27 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The
2 deadline for submitting a request for exclusion from the Settlement was March 8, 2025.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement.
4 The deadline for submitting a written objection to the Settlement was March 8, 2025.

5 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class
6 Members. The deadline for submitting a dispute was March 8, 2025.

7 14. As of the date of this declaration, Apex will report 193 Participating Class Members,
8 constituting 100% of the total 193 Settlement Class Members.

9 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class
10 Period is 20,139.00. Based on Section 8 of the Settlement Agreement, the workweek count did not trigger
11 the escalator clause. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated
12 to be \$567,187.33 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$316,666.67), the
13 amount requested for litigation costs and expenses (\$25,000.00), the requested Service Award
14 (\$10,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$6,146.00), and the PAGA Penalties
15 (\$25,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$950,000.00).

16 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently
17 estimated to be approximately \$7,153.56, the *average* Individual Class Payment is currently estimated
18 to be approximately \$2,938.79, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
19 approximately \$28.16. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

20 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$6,250.00) will be allocated to
21 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
22 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 152 Aggrieved Employees who worked a total of
23 8,523 weeks during the PAGA Period.

24 18. The *highest* individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately
25 \$70.40, the *average* individual PAGA Payment is approximately \$41.12, and the *lowest* individual
26 PAGA Payment is approximately \$0.73.

27 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both
28 incurred and anticipated expenses, amount to \$6,146.00. Apex will proceed with additional tasks related

1 to this matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award
2 checks, handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually
3 agreed upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
5 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 2nd day of July 2025,
6 in Irvine, California.

7
8
9
10 *Ryan McNamee*

11 RYAN MCNAMEE
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A



**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT
APPROVAL**

Marco Carbajal v. Mattco Forge, Inc., Los Angeles County Superior Court,
Case No. 23STCV12264

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Mattco Forge, Inc. (“Mattco”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former Mattco employee Marco Carbajal (“Plaintiff”) and seeks payment of back wages and other relief for a class of non-exempt, hourly-paid employees (“Class Members”) who worked for Mattco in California during the Class Period (May 31, 2019 to April 20, 2024); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all non-exempt, hourly-paid employees who worked for Mattco in California during the PAGA Period (May 31, 2022 to April 20, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Mattco to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Mattco to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Mattco’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$ _____ (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ _____**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Mattco’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Mattco’s records showing that **you worked _____ workweeks** during the Class Period and **you worked _____ workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Mattco to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Mattco.

If you worked for Mattco during the Class Period and/or the PAGA Period, you have three basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Mattco.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Mattco, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.
- (3) **Object to the Settlement.** All Class Members who do not Opt-Out of the Class Settlement (“Participating Class Members”) can object to any aspect of this proposed Settlement. See Section 7 of this Notice for more information.

Mattco will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don’t Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Mattco that are covered by this Settlement (Released Claims).
---	---

You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is March 8, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Mattco must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by March 8, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the July 28, 2025, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on July 28, 2025. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by March 8, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Mattco's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by March 8, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Mattco employee. The Action accuses Mattco of violating California labor laws by failing to pay minimum and overtime wages, failing to provide meal periods and rest breaks, failing to pay wages due upon termination, failing to provide accurate itemized wage statements, and failing to indemnify employees for expenditures. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Arrash T. Fattahi and Arman A. Salehi of Wilshire Law Firm, PLC ("Class Counsel.").

Mattco strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws. The Court has made no findings in this Action.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Mattco or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Mattco hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Mattco have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Mattco does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Mattco has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Mattco Will Pay \$950,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Mattco has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, the Class Representative's Service Payment, Class Counsel's attorneys' fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the LWDA. Assuming the Court grants Final Approval, Mattco will fund the Gross Settlement within 21 days of the Effective Date (as defined in the CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AGREEMENT). The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- A. Up to \$316,666.67 (1/3 of the Gross Settlement Amount) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$25,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.

- B. Up to \$10,000.00 to Plaintiff for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. The Class Representative's Service Payment will be the only money Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
- C. Up to \$10,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
- D. Up to \$25,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

- 2. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
- 3. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Mattco are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to penalties and interest ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Mattco will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Mattco have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

- 4. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be transmitted to the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property Fund, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
- 5. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than March 8, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by March 8, 2025. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Mattco.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Mattco based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

- 6. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Mattco have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Mattco will not pay any money and Class Members will not release any claims against Mattco.
- 7. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex Class Action, LLC. (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
- 8. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Mattco has fully funded the Gross Settlement (and separately paid all employer payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Mattco or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Mattco Forge, Inc. and each of its past, present and future parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, and agents and all of their respective employees, principals, managing agents, members, attorneys, officers, board members, directors, investors, shareholders, owners, partners, tax advisors, legal representatives, accountants, insurers, donors, trustees, administrators, real or alleged alter egos, real or alleged joint employers, predecessors, successors, purchasers, transferees, assigns, affiliates, and all other representatives of Defendant, individually and in their corporate or other representative capacities. ("Released Parties") from any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action, whether statutory, in tort, contract or otherwise, whether known or unknown, arising during the Class Period, that were asserted, or could have been alleged, based on the facts pleaded in the Operative Complaint and/or ascertained in the course of the Action including but not limited to any and all claims for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify

employees for expenditures; and (8) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code §§ 17200, *et seq.* Except as set forth in Section 5.3 of the Settlement Agreement (which is a release of PAGA claims that applies to Aggrieved Employees and any Participating Class Member who also is an Aggrieved Employee), Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

9. **Aggrieved Employees' PAGA Release.** After the Court's judgment is final, and Mattco has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be legally barred from asserting PAGA claims against Released Parties whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Mattco or any Released Party based on the facts plead in the Operative Complaint any/or PAGA Notice alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' will be bound by the following release:

The State of California and all Aggrieved Employees, including all Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties (that occurred during the PAGA Period) that were asserted or could have been asserted, based on the facts pleaded in the Operative Complaint, and/or the PAGA Notice and /or ascertained in the course of the Action, including but not limited to any and all PAGA claims for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; and (7) failure to indemnify employees for expenditures.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. **Individual Class Payments.** The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. **Individual PAGA Payments.** The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$6,250 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. **Workweek/Pay Period Challenges.** The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Mattco's records, are stated in the first page of this Notice. You have until March 8, 2025, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Mattco's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Mattco's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Mattco's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. **Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. **Non-Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Marco Carbajal v. Mattco Forge, Inc.*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by March 8, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Mattco are asking the Court to approve. At least 16 days before the July 28, 2025, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement

is fair, the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses, and the amount Plaintiff are requesting as the Class Representative's Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is March 8, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as *Marco Carbajal v. Mattco Forge, Inc.*, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Mattco and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on July 28, 2025, at 10:00 a.m. in Department 7 of the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) personally. Check the Court's website for the most current information (lacourt.org).

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Mattco and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. You can telephone or send an email to the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil) and entering the Case Number for the Action, Case No. 23STCV12264.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Arrash T. Fattahi, Esq.
Arman A. Salehi, Esq.
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Telephone: (213) 784-3830
afattahi@wilshirelawfirm.com
asalehi@wilshirelawfirm.com

Settlement Administrator:

Apex Class Action, LLC
P.O. Box 54668
Irvine, CA 92619
T: (800) 355-0700
F: (949) 878-3536
claims@apexclassaction.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

Marco Carbajal v. Mattco Forge, Inc., Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles,
Caso No. 23STCV12264

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención!
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados ("Acción") contra Mattco Forge, Inc. ("Mattco") por presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por el ex empleado de Mattco Marco Carbajal ("Demandante") y busca el pago de salarios atrasados y otras compensaciones para un grupo de empleados no exentos pagados por hora ("Miembros del Grupo") que trabajaron para Mattco en California durante el Período de la Demanda Colectiva (del 31 de mayo de 2019 al 20 de abril de 2024); y (2) sanciones en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados de California ("PAGA") para todos los empleados no exentos y pagados por hora que trabajaron para Mattco en California durante el Período de PAGA (31 de mayo de 2022 al 20 de abril de 2024) ("Empleados agraviados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que Mattco financie los Pagos Colectivos Individuales, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que Mattco financie los Pagos Individuales de PAGA y pague multas a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Con base en los registros de Mattco y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Colectivo Individual es de \$ _____ (menos la retención) y su Pago Individual de PAGA se estima en \$ _____**. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependa de una serie de factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA, entonces, de acuerdo con los registros de Mattco, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Mattco que muestran que **usted trabajó _____ semanas laborales** durante el Período del Grupo y **trabajó _____ semanas laborales** durante el Período de PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los períodos, puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Véase la sección 4 de este aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados, ya sea que actúe o no actúe. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído detenidamente y lo ha comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante ("Abogados del Grupo"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que requiera que Mattco realice pagos en virtud del Acuerdo y requiera que los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos a hacer valer ciertas reclamaciones contra Mattco.

Si trabajó para Mattco durante el Período del Grupo y/o el Período de PAGA, tiene tres opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (4) **No hacer nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Colectivo Individual y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Grupo, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período Colectivo y las reclamaciones de multas del Período PAGA contra Mattco.
- (5) **Excluirse voluntariamente del Acuerdo Colectivo.** Usted puede excluirse del Acuerdo Colectivo (Optar por no participar) enviando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificando al Administrador por escrito. Si usted opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Colectivo Individual. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período Colectivo contra Mattco y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA. No puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto.
- (6) **Objetar al Acuerdo.** Todos los Miembros del Grupo que no opten por no participar en el Acuerdo Colectivo ("Miembros Participantes del Grupo ") pueden objetar cualquier aspecto de este Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso para obtener más información.

Mattco no tomará represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro del Grupo Participante, elegible para un Pago Colectivo Individual y un Pago PAGA Individual (si corresponde). A cambio, usted renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra Mattco que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
Usted puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo de PAGA	Si usted no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro No Participante del Grupo y ya no será elegible para un Pago Colectivo Individual. Los Miembros del Grupo no Participantes no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la sección 6 de este Aviso.
La Fecha Límite de Exclusión es el 8 de marzo de 2025	Usted no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. Mattco debe pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar Reclamaciones Liberadas (definidas a continuación).
Los Miembros Participantes del Grupo pueden objetar el	Todos los Miembros del Grupo que no opten por no participar ("Miembros Participantes del Grupo") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente

Acuerdo Colectivo, pero no el Acuerdo de PAGA	el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Grupo y al Demandante que presentaron la Acción en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Grupo o al Demandante, pero cada dólar pagado al Abogado del Grupo y al Demandante reduce el monto total pagado a los Miembros del Grupo Participantes. Puede objetar los montos solicitados por los Abogados del Grupo o el Demandante si cree que no son razonables. Véase la sección 7 de este Aviso.
Las Objeciones por Escrito deben presentarse antes del 8 de marzo de 2025	
Usted puede participar en la audiencia de Aprobación Final del 28 de julio de 2025	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 28 de julio de 2025. Usted no tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes del Grupo pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Véase la sección 8 de este Aviso.
Usted puede disputar el cálculo de sus semanas laborales/periodos de pago	El monto de su Pago Colectivo Individual y el Pago de PAGA (si corresponde) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período del Grupo y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborables del Período del Grupo y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA que trabajó de acuerdo con los registros de Mattco se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, debe impugnarlo antes del 8 de marzo de 2025. Véase la sección 4 de este Aviso.
Las disputas escritas deben presentarse antes del 8 de marzo de 2025	

12. ¿DE QUÉ SE TRATA LA ACCIÓN?

El Demandante es un ex empleado de Mattco. La acción acusa a Mattco de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios mínimos y las horas extras, al no proporcionar períodos de comida y descansos, al no pagar los salarios adeudados al momento de la terminación, al no proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas y al no indemnizar a los empleados por los gastos. Sobre la base de las mismas reclamaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Fiscales Privados de California (Código Laboral §§ 2698 y siguientes) ("PAGA"). El Demandante está representado por los abogados en la Acción: Arrash T. Fattahi y Arman A. Salehi de Wilshire Law Firm, PLC ("Abogados del Grupo").

Mattco niega rotundamente haber violado alguna ley o no haber pagado ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables. El Tribunal de Justicia no se ha pronunciado sobre el presente recurso.

13. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si Mattco o el Demandante tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, el Demandante y Mattco contrataron a un mediador neutral y experimentado en un esfuerzo por resolver la Acción negociando para terminar el caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y lento proceso del litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito ("Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Mattco han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, Mattco no admite ninguna violación ni concede el mérito de ninguna reclamación.

El Demandante y los Abogados del Grupo creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque creen que: (1) Mattco ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el acuerdo es en el mejor interés de los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

14. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

10. Mattco pagará \$950,000.00 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). Mattco ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Colectivos Individuales, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago del Servicio del Representante del Grupo, los honorarios y gastos de los abogados del Grupo, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la LWDA. Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Final, Mattco financiará el Acuerdo Bruto dentro de los 21 días posteriores a la Fecha de Entrada en Vigor (según se define en el ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y PAGA). La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes del Grupo se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.

Deducciones del Acuerdo Bruto aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

- A. Hasta \$316,666.67 (1/3 del Monto Bruto del Acuerdo) a los Abogados del Grupo por honorarios de abogados y hasta \$25,000.00 por sus Gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Grupo han trabajado e incurrido en gastos en la Acción sin pago.
- B. Hasta \$10,000.00 al Demandante por presentar la Acción, trabajar con los Abogados del Grupo y representar al Grupo. El Pago por Servicios del Representante del Grupo será el único dinero que recibirá el Demandante, aparte del Pago Colectivo Individual del Demandante y cualquier Pago Individual de PAGA.

C. Hasta \$10,000.00 al Administrador por los servicios que administran el Acuerdo.

D. Hasta \$25,000.00 para multas de PAGA, asignadas el 75% al pago de PAGA de LWDA y el 25% en Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agravados en función de sus períodos de pago de PAGA.

Los Miembros Participantes del Grupo tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal examinará todas las objeciones.

11. Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros del Grupo. Después de realizar las deducciones anteriores en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el "Acuerdo Neto") mediante la realización de Pagos Colectivos Individuales a los Miembros Participantes del Grupo en función de sus Semanas Laborables del Período del Grupo.

12. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros del Grupo. El Demandante y Mattco están solicitando al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Colectivo Individual a salarios imposables ("Porción Salarial") y el 80% a multas e intereses ("Porción No Salarial"). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se informará en los formularios W-2 del IRS. Mattco pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos Individuales de PAGA se cuentan como multas en lugar de salarios para fines fiscales. El Administrador reportará los Pagos Individuales de PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Colectivos Individuales en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Mattco han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses sobre los impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

13. Necesidad de cobrar los cheques de pago con prontitud. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Colectivos Individuales y Pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha de vencimiento del cheque (la Fecha de Nulidad). Si usted no lo cobra antes de la Fecha de Nulidad, su cheque se transmitirá al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California en su nombre. Si el dinero representado por su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador, debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

14. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo (Optar por no participar). Usted será tratado como un Miembro Participante del Grupo de demandantes, participando plenamente en el Acuerdo del Grupo de Demandantes, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el 8 de marzo de 2025, que desea excluirse. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del 8 de marzo de 2025. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro del Grupo o su representante en la que se indique el nombre, la dirección actual, el número de teléfono y el número de teléfono del Miembro del Grupo y una declaración simple en la que se elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros del Grupo excluidos (es decir, los Miembros No Participantes del Grupo) no recibirán Pagos Colectivos Individuales, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones de salarios y horas contra Mattco.

Usted no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo. Los Miembros del Grupo que se excluyen del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes del Grupo) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y deben renunciar a su derecho a hacer valer las reclamaciones de PAGA contra Mattco sobre la base de los hechos del Período de PAGA alegados en la Acción.

15. El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal niega la aprobación final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y Mattco han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: Mattco no pagará ningún dinero y los Miembros del Grupo no renunciarán a ninguna reclamación contra Mattco.

16. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Apex Class Action, LLC (el "Administrador") para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Grupo. El Administrador también decidirá las Disputas de los Miembros del Grupo durante las Semanas Laborables, enviará y reenviará cheques del Acuerdo y formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.

1. Liberación por los Miembros Participantes del Grupo. Después de que la Sentencia sea definitiva y Mattco haya financiado completamente el Acuerdo Bruto (y pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador), los Miembros Participantes del Grupo tendrán legalmente prohibido hacer valer cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra Mattco o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período del Grupo y las sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, como se alega en la Acción y se resuelven en este Acuerdo.

Los Miembros Participantes del Grupo estarán obligados por la siguiente exención:

Todos los Miembros Participantes del Grupo, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y presentes, liberan a Mattco Forge, Inc. y cada una de sus empresas matrices, subsidiarias, afiliadas, divisiones y agentes pasados, presentes y futuros, y todos sus respectivos empleados, directores, agentes gerentes, miembros, abogados, funcionarios, miembros de la junta, directores, inversionistas, accionistas, propietarios, socios, asesores fiscales, representantes legales, contadores, aseguradores, donantes, fideicomisarios, administradores, alter egos reales o supuestos, empleadores conjuntos reales o supuestos, predecesores, sucesores, compradores, cesionarios, cesionarios, afiliados y todos los demás representantes del

Demandado, individualmente y en sus capacidades corporativas u otras capacidades representativas. ("Partes Liberadas") de todas y cada una de las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción, ya sean estatutarias, extracontractuales, contractuales o de otro tipo, conocidas o desconocidas, que surjan durante el Período del Grupo, que se hayan afirmado, o se hayan podido alegar, sobre la base de los hechos alegados en la Demanda Operativa y/o se hayan determinado en el curso de la Acción, incluidas, entre otras, todas y cada una de las reclamaciones por: (1) falta de pago de salarios mínimos y de tiempo regular; (2) falta de pago de salarios por horas extras; (3) falta de proporcionar períodos de comida; (4) falta de autorización y permiso de períodos de descanso; (5) falta de pago oportuno de los salarios finales al momento de la terminación; (6) no proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas; (7) falta de indemnización de los empleados por los gastos; y (8) violación de la Ley de Competencia Desleal de California, Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, *et seq.* A excepción de lo establecido en la Sección 5.3 del Acuerdo de Conciliación (que es una liberación de reclamaciones de PAGA que se aplica a los Empleados Agraviados y a cualquier Miembro Participante del Grupo que también sea un Empleado Agraviado), los Miembros del Grupo Participante no renuncian a ningún otro reclamo, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación laboral o reclamos basados en hechos que ocurrieron fuera del Período de la Demanda Colectiva.

17. **Liberación de PAGA por los Empleados Agraviados.** Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva y Mattco haya pagado el Acuerdo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), todos los Empleados Agraviados tendrán legalmente prohibido hacer valer reclamos de PAGA contra las Partes Liberadas, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos aquellos que son Miembros Participantes del Grupo y aquellos que optan por no participar en el Acuerdo Colectivo, no pueden demandar, continuar demandando ni participar en ningún otro reclamo de PAGA contra Mattco o cualquier Parte Liberada sobre la base de los hechos alegados en la Demanda Operativa y/o Aviso de PAGA alegado en la Acción y resuelto por este Acuerdo.

Los Empleados Agraviados estarán obligados por la siguiente liberación:

Se considera que el Estado de California y todos los Empleados Agraviados, incluidos todos los Miembros No Participantes del Grupo que son Empleados Agraviados, liberan, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y presentes, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones por multas de PAGA (que ocurrieron durante el Período de PAGA) que se hicieron valer o podrían haberse afirmado, sobre la base de los hechos alegados en la Demanda Operativa, y/o la Notificación de PAGA y/o determinados en el curso de la Acción, incluyendo pero no limitado a todas y cada una de las reclamaciones de PAGA por: (1) falta de pago de salarios mínimos y de tiempo corrido; (2) falta de pago de salarios por horas extras; (3) falta de proporcionar períodos de comida; (4) falta de autorización y permiso de períodos de descanso; (5) falta de pago oportuno de los salarios finales al momento de la terminación; (6) no proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas; y (7) falta de indemnización de los empleados por los gastos.

15. ¿CÓMO CALCULARÁ MI PAGO EL ADMINISTRADOR?

4. **Pagos Colectivos Individuales.** El Administrador calculará los Pagos Colectivos Individuales (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborables trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborables trabajadas por cada Miembro Participante individual del Grupo.
5. **Pagos Individuales de PAGA.** El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$6,250.00 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago del Período de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
6. **Disputas de la semana laboral/período de pago.** El número de Semanas Laborales del Grupo que trabajó durante el Período del Grupo y el número de Períodos de Pago de PAGA que trabajó durante el Período de PAGA, según se registra en los registros de Mattco, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 8 de marzo de 2025 para impugnar el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le acreditan. Puede enviar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su disputa enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Mattco de las Semanas Laborables y/o los Períodos de Pago basados en los registros de Mattco como precisos, a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de la Semana Laboral y/o del Período de Pago en función de su presentación y de los aportes de los Abogados del Grupo (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes del Grupo) y del Abogado de Mattco. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni disputar la decisión final.

16. ¿CÓMO ME PAGARÁN?

3. **Miembros Participantes del Grupo.** El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque a cada Miembro Participante del Grupo (es decir, a cada Miembro del Grupo que no opte por no participar), incluidos aquellos que también califican como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Colectivo Individual y el Pago Individual de PAGA.
4. **Miembros No Participantes del Grupo.** El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque de Pago Individual de PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, cada Miembro No Participante del Grupo).

Su cheque será enviado a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

17. ¿CÓMO PUEDO OPTAR POR NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá en función de cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la acción como *Marco Carbajal v. Mattco Forge, Inc.* e incluya su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe hacer la solicitud usted mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud de exclusión antes del 8 de marzo de 2025, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

18. ¿CÓMO ME OPONGO AL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes del Grupo tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si se opone, es posible que desee ver lo que el Demandante y Mattco le piden al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Final del 28 de julio de 2025, los Abogados del Grupo y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, el monto que los Abogados del Grupo solicitan para los honorarios de los abogados y los gastos de litigio, y el monto que el Demandante solicita como Laudo por Servicio del Representante del Grupo. Previa solicitud razonable, los Abogados del Grupo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted.

Un Miembro Participante del Grupo que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por los Abogados del Grupo o el Demandante son demasiado altos o bajos. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 8 de marzo de 2025.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la acción como *Marco Carbajal v. Mattco Forge, Inc.* e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para Mattco y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante del Grupo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para conocer los detalles sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

19. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no está obligado a, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 28 de julio de 2025 a las 10:00 a.m. en el Departamento 7 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Palacio de Justicia de Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si otorga la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados del Grupo, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los opositores, a los Abogados del Grupo y a los Abogados Defensores a que hagan comentarios antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada (lacourt.org).

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Debe comunicarse con los Abogados del Grupo para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

20. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN??

El Acuerdo establece todo lo que Mattco y el Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. Usted puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior yendo a (lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil) e ingresando el Número de Caso de la Acción, Caso No. 23STCV12264.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del Grupo:

Arrash T. Fattahi, Esq.
Arman A. Salehi, Esq.
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Ángeles, CA 90010
Teléfono: (213) 784-3830
afattahi@wilshirelawfirm.com
asalehi@wilshirelawfirm.com

Administrador del Acuerdo:

Apex Class Action, LLC
P.O. Box 54668
Irvine, CA 92619
T: (800) 355-0700
F: (949) 878-3536
claims@apexclassaction.com

21. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del Acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la Fecha de Nulidad en el anverso del cheque original.

22. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

Carbajal v. Mattco Forge, Inc., et al.
23STCV12264


Ashley Narinyans