

1 Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
2 Lisa B. Iturriaga (SBN 339678)
lisa.iturriaga@wilshirelawfirm.com
3 Arman A. Salehi (SBN 351112)
arman.salehi@wilshirelawfirm.com
4 **WILSHIRE LAW FIRM, PLC**
5 660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
6 Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989
7

8 Attorneys for Plaintiff

9 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
10 **FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO**
11

12 MICHELLE MIRELES, individually, on behalf
13 of all others similarly situated, and on behalf of
14 the State of California and other aggrieved
persons,

15 *Plaintiff,*

16 v.

17 THE CAJUN PUB, INC., a California
18 corporation; STAR CRAB, INC., a California
19 corporation; HONEY CRAB, INC., a California
20 corporation; OCEAN CRAB INC., a California
corporation; PANORAMA CRAB, a California
21 corporation; SEA CRAB LLC, a California
limited liability company; THE CAJUN
22 MANAGEMENT, INC., a California corporation
and DOES 1 through 10, inclusive,

23 *Defendants.*
24
25
26
27
28

Case No.: CIVSB2312321

CLASS & REPRESENTATIVE ACTION

[Assigned for all purposes to: Hon. Joseph T. Ortiz,
Dept. S-17]

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

FINAL APPROVAL HEARING

Date: February 18, 2026

Time: 1:30 p.m.

Dept: S-17

Complaint filed: May 31, 2023
FAC filed: April 17, 2024
Trial date: Not set

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Mireles v. The Cajun Pub, Inc., et al.*
6 matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Court*
19 *Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in English and
20 Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c)
21 resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by
22 Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating
23 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
24 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
27 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On October 8, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
2 for the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received
3 approval from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On October 15, 2025, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file,
5 comprising the Class Member's names, social security numbers, last known mailing addresses, and the
6 number of Class Period Workweeks and PAGA Pay Periods. The data file was successfully uploaded to
7 our database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential
8 inconsistencies. The Class Data consisted of a total of 130 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 130 names and addresses listed in the Class Data
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On October 29, 2025, the Notice Packet was sent to all 130 individuals listed in the Class Data
18 using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 25 returned Notice Packets as
20 undeliverable. Of the 25 returned Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
21 Therefore, Apex conducted a computerized skip trace on the 25 returned Notice Packets in order to
22 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted
23 in obtaining 16 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S First
24 Class Mail.

25 9. As of the date of this declaration, there have been 16 Notice Packets re-mailed in total as a result
26 of Apex's skip-tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, 9 Notice Packets have been considered undeliverable as no
28 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
2 for submitting a request for exclusion from the Settlement was December 15, 2025.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
4 deadline for submitting a written objection to the Settlement was December 15, 2025.

5 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
6 deadline for submitting a dispute was December 15, 2025.

7 14. As of the date of this declaration, Apex will report 130 Participating Class Members, constituting
8 100% of the total 130 Settlement Class Members.

9 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
10 is 4,542. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
11 \$127,428.42 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$83,333.33), the amount
12 requested for litigation costs and expenses (\$12,248.25), the requested Enhancement Payment
13 (\$10,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$6,990.00), and the PAGA Payment
14 (\$10,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$250,000.00).

15 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently estimated to
16 be approximately \$7,378.62, the *average* Individual Class Payment is currently estimated to be
17 approximately \$980.22, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
18 approximately \$28.06. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

19 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$2,500.00) will be allocated to
20 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
21 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 47 Aggrieved Employees who worked a total of 852
22 weeks during the PAGA Period.

23 18. The *highest* individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$152.58, the
24 *average* individual PAGA Payment is approximately \$53.19, and the *lowest* individual PAGA Payment
25 is approximately \$2.93.

26 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
27 and anticipated expenses, amount to \$6,990.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
28 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,

1 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
2 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

3 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
4 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 23rd day of January
5 2026, in Irvine, California.

6
7
8 
9 _____
10 MADELY NAVA
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

Mireles v. The Cajun Pub, Inc., et al.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» «D»
«First_Name» «Last_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Michelle Mireles v. The Cajun Pub, Inc., et al., San Bernardino County Superior Court,
Case No. CIVSB2312321

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against The Cajun Pub, Inc. (“Cajun Pub”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former Cajun Pub employee Michelle Mireles (“Plaintiff”) and seeks payment of back wages and other relief for a class of non-exempt, hourly-paid employees (“Class Members”) who worked for Cajun Pub in California during the Class Period (December 4, 2018 to July 2, 2024); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all non-exempt, hourly-paid employees who worked for Cajun Pub in California during the PAGA Period (May 31, 2022 to July 2, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Cajun Pub to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Cajun Pub to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Cajun Pub’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Class_PMT» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Cajun Pub’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Cajun Pub’s records showing that **you worked «Class_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» payperiods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Cajun Pub to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Cajun Pub.

If you worked for Cajun Pub during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Cajun Pub.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Cajun Pub, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Cajun Pub will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don’t Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Cajun Pub that are covered by this Settlement (Released Claims).
---	--

You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is December 15, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Cajun Pub must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by December 15, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the February 18, 2026, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on February 18, 2026, at 1:30 pm. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by December 15, 2025.	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Cajun Pub's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by December 15, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Cajun Pub employee. The Action accuses Cajun Pub of violating California labor laws by failing to pay minimum and overtime wages, failing to provide meal periods and rest breaks, failing to pay wages due upon termination, failing to provide accurate itemized wage statements, and failing to indemnify employees for expenditures. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Arrash T. Fattahi and Arman A. Salehi of Wilshire Law Firm, PLC ("Class Counsel.").

Cajun Pub strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Cajun Pub or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Cajun Pub hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Cajun Pub have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Cajun Pub does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Cajun Pub has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. **Cajun Pub Will Pay \$250,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement).** Cajun Pub has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, the Class Representative's Service Payment, Class Counsel's attorneys' fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the LWDA. Assuming the Court grants Final Approval, Cajun Pub will fund the Gross Settlement within 30 days of the Effective Date (as defined in the CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AGREEMENT). The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- A. Up to \$83,333.33 (1/3 of the Gross Settlement Amount) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$25,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.

- B. Up to \$10,000.00 to Plaintiff for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. The Class Representative's Service Payment will be the only money Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
- C. Up to \$6,990.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
- D. Up to \$10,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

- 2. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
- 3. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Cajun Pub are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to penalties and interest ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Cajun Pub will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Cajun Pub have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

- 4. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be transmitted to the California State Controller's Unclaimed Property Fund under your name.
- 5. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than December 15, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by December 15, 2025. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Cajun Pub.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Cajun Pub based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

- 6. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Cajun Pub have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Cajun Pub will not pay any money and Class Members will not release any claims against Cajun Pub.
- 7. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex Class Action Administrator (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
- 8. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Cajun Pub has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Cajun Pub or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

Upon remittance of the Maximum Settlement Amount by Cajun Pub to the Settlement Administrator, Participating Class Members will fully and finally release and discharge Cajun Pub from all claims, rights, demands, liabilities and causes of action that are alleged, or reasonably could have been alleged based on the facts and claims asserted in the operative complaint in this action including the following claims: (i) Violation of California Labor Code §§ 510 and 1198 (Unpaid Overtime); (2) Violation of California Labor Code §§ 226.7 and 512(a) (Unpaid Meal Period Premiums); (3) Violation of California Labor Code § 226.7 (Unpaid Rest Period Premiums); (4) Violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 11971. (Unpaid Minimum Wages); (5) Violation of California Labor Code §§ 201 and 202 (Final Wages Not Timely Paid); (6) Violation of California Labor Code § 204 (Wages Not Timely Paid During Employment); (7) Violation of California Labor Code § 226(a) (Non-Compliant Wage Statements); (8) Violation of California Labor Code § 1174(d) (Failure to Keep Requisite Payroll Records); (9) Violation of California Labor Code §§ 2800 and 2802 (Unreimbursed

Business Expenses); and (10) violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512(a), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2698, et seq., 2800, and 2802. This release is limited to claims arising during the Class Period.

9. **Aggrieved Employees' PAGA Release.** After the Court's judgment is final, and Cajun Pub has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Cajun Pub, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Cajun Pub or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

Upon remittance of the Maximum Settlement Amount by Cajun Pub to the Settlement Administrator, Plaintiff, PAGA Members, and the California Labor and Workforce Development Agency will fully and finally release and discharge Cajun Pub from any and all claims for the recovery for civil penalties, attorneys' fees and costs permissible under PAGA which Plaintiff and/or the Aggrieved Employees had, or may claim to have, against Released Parties, arising out of the violations alleged in the Complaint or the PAGA Notice, including failure to pay overtime compensation, failure to pay minimum wages, failure to provide compliant meal and rest breaks, failure to pay meal and rest period premiums, failure to pay all wages owed at discharge or resignation; failure to timely pay wages during employment; failure to provide complete and accurate wage statements; failure to keep complete and accurate payroll records; failure to reimburse necessary business-related expenses; and violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512(a), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2698, et seq., 2800, and 2802. This release is limited to claims arising during the PAGA Period. In light of the binding nature of a PAGA judgment on non-party employees pursuant to *Arias v. Sup. Ct. (Angelo Dairy)* (2009) 46 Cal.4th 969 and *Cardenas v. McLane Foodservice, Inc.* (2011) 796 F.Supp.2d 1246, individuals otherwise meeting the definition of a PAGA Member who are eligible to receive an Individual PAGA Payment shall be deemed to have released PAGA claims, regardless of whether the check for the Individual PAGA Payment is cashed or not.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. **Individual Class Payments.** The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. **Individual PAGA Payments.** The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$2,500 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. **Workweek/Pay Period Challenges.** The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Cajun Pub's records, are stated in the first page of this Notice. You have until December 15, 2025, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Cajun Pub's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Cajun Pub's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Cajun Pub's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. **Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. **Non-Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Michelle Mireles v. The Cajun Pub, Inc.*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by December 15, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Cajun Pub are asking the Court to approve. At least 16 days before the February 18, 2026 Final Approval Hearing, Class Counsel

and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses, and the amount Plaintiff are requesting as the Class Representative's Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website <https://apexclassaction.com/cajun> or the Court's website sb-court.org.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is December 15, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as *Michelle Mireles v. The Cajun Pub, Inc.*, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Cajun Pub and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on February 18, 2026, at 1:30 pm in Department S-17 of the San Bernardino County Superior Court, San Bernardino Justice Center, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) personally. Check the Court's website for the most current information (sb-court.org).

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website <https://apexclassaction.com/cajun/> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Cajun Pub and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to Apex Class Actions case website at <https://apexclassaction.com/cajun/>. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (cap.sb-court.org/search) and entering the Case Number for the Action, Case No. CIVSB2312321.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.



Class Counsel:

Arrash T. Fattahi, Esq.
Arman A. Salehi, Esq.
WILSHIRE LAW FIRM
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, CA 90017
Telephone: (213) 784-3830
Facsimile: (213) 381-9989
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
arman.salehi@wilshirelawfirm.com

Settlement Administrator:

Apex Class Action Administrator
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Telephone: (800) 355-0700

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL SOBRE ACUERDO DE DEMANDA DE CLASE Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL

Michelle Mireles c. The Cajun Pub, Inc., et al., Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2312321

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con cuidado! Esto no es correo no deseado, publicidad, ni solicitud de un abogado. Esto no es una demanda.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva (“Acción”) contra The Cajun Pub, Inc. (“Cajun Pub”) por presuntas violaciones de salarios y horarios. La Acción fue interpuesta por un ex empleado de Cajun Pub Michelle Mireles (“Demandante”) busca el pago de salarios atrasados y otros gastos por una clase de empleados por hora no exentos (“Miembros de Clase”) que trabajaron para Cajun Pub en California durante el Periodo de Clase (4 de diciembre de 2018 al 2 de julio de 2024); y (2) sanciones bajo la Ley de Procuradores Generales Privados de California (“PAGA”) por todos los empleados por hora no exentos, que trabajaron para Cajun Pub en California durante el Periodo de PAGA (31 de mayo de 2022 al 2 de julio de 2024) (“Empleados Agravados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de Clase solicitando que Cajun Pub financie los Pagos Individuales de Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que solicita que Cajun Pub financie para los Pagos Individuales de PAGA y pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Basado en los registros de Cajun Pub, y las suposiciones actuales de las Partes, su Pago Individual de Clase se estima es de \$«Class_PMT» (menos retenciones) y su Pago Individual de PAGA se estima es de \$«PAGA_PMT». El monto real que usted reciba puede variar y dependerá de diversos factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA, entonces de acuerdo con los registros de Cajun Pub Demandado usted no aplica para un Pago Individual de PAGA bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Periodo de PAGA.)

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Cajun Pub que muestran que usted trabajó «Class_Weeks» semanas laborales durante el Periodo de Clase y que usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» semanas laborales durante el Periodo de PAGA. Si usted considera que trabajó más semanas laborales durante estos periodos, puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso

El Tribunal ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgara la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados, independientemente si actúa o no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y que parte del mismo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que obligue a Cajun Pub a realizar pagos en virtud del Acuerdo y a los Miembros de Clase y Empleados Agravados a renunciar a su derecho de presentar reclamaciones contra Cajun Pub.

Si usted trabajó para Cajun Pub durante el Periodo de Clase y/o el Periodo de PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (1) **No Hacer Nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de Clase y/o un Pago Individual de PAGA. Como Miembro de la Clase Participante, sin embargo, renunciará a su derecho de presentar reclamaciones salariales de Periodo de Clase y reclamaciones de sanciones de Periodo de PAGA contra Cajun Pub.
- (2) **Excluirse del Acuerdo de Clase.** Puede excluirse del Acuerdo de Clase, al enviar una Solicitud escrita de Exclusión o también notificando al Administrador por escrito. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar, de manera personal, reclamaciones salariales contra Cajun Pub, y si usted es un Empleado Agravado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA. Usted no puede excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto

Cajun Pub no tomará represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para Participar en el Acuerdo.	Si no hace nada, será un Miembro de Clase Participante, elegible para un Pago Individual de Clase y un Pago Individual de PAGA (si corresponde). A cambio, usted renunciará a su derecho de presentar reclamaciones salariales contra Cajun Pub que están cubiertos en este Acuerdo. (Exoneración de Reclamaciones).
Puede Excluirse del Acuerdo de Clase, pero no del Acuerdo de PAGA La fecha límite de exclusión es 15 de diciembre de 2025.	Si no desea participar completamente del Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de Clase enviando una Solicitud de Exclusión escrita al Administrador. Una vez excluido, será un Miembro de Clase No Participante y no será elegible para un Pago Individual de Clase. Los Miembros de Clase No Participante no pueden objetar a cualquier parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto. Cajun Pub deberá pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agravados y los Empleados Agravados deberán renunciar a su derecho de presentar Reclamaciones Exoneradas.
Los Miembros de Clase Participante pueden objetar al Acuerdo de Clase, pero no al Acuerdo de PAGA.	Todos los Miembros de Clase que no se excluyan (“Miembros de Clase Participante”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que presentaron la Acción en nombre de la Clase. Usted no es responsable personalmente de cualquier pago a los Abogados de la clase o Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase o Demandante reducen el monto total pagado a los Miembros de Clase Participante. Usted

Objeciones escritas deben presentarse antes del 15 de diciembre de 2025.	puede objetar los montos solicitados por los Abogados de la Clase o Demandante si considera que no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 18 de febrero de 2026.	La Audiencia de Aprobación Final está programada para el 18 de febrero de 2026, a las 1:30 p.m. Usted no tiene que asistir, pero tiene el derecho de comparecer (o contratar un abogado para comparecer por usted a su propio costo), en persona, por teléfono o usando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de Clase Participante pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de Semanas Laborales/Periodos de Pago. Impugnaciones por escrito deben enviarse antes del 15 de diciembre de 2025.	El monto de su Pago Individual de Clase y Pago de PAGA (si corresponde) depende de cuántas semanas laborales usted trabajó al menos un día durante el Periodo de Clase y cuántos Periodos de Pago usted trabajó al menos un día durante el Periodo de PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Periodo de Clase y el número de Periodos de Pago de PAGA trabajados de acuerdo con los registros de Cajun Pub se indican en la primera página de este Aviso. Si usted no está de acuerdo con alguno de estos números, puede impugnar antes del 15 de diciembre de 2025. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ TRATA LA ACCIÓN?

El Demandante es un empleado de Cajun Pub. La Acción alega a Cajun Pub de infringir las leyes laborales de California al no pagar horas extra, salarios mínimos, no proporcionar periodos de comida y descanso, salarios adeudados por despido, recibos de nómina exactos y correctos, e incumplimiento en indemnizar a los empleados por los gastos. Con base a las mismas reclamaciones, El Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles bajo PAGA (Código Laboral §§ 2698, y sig.) (“PAGA”). El Demandante es representado por los siguientes abogados en la Acción: Grupo Jurídico Arrash T. Fattahi y Arman A. Salehi of Wilshire, PLC (“Abogados de la Clase.”).

Cajun Pub niega haber infringido cualquier ley o no haber pagado salarios y sostiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

El Tribunal no ha determinado si Cajun Pub o el Demandante estas en los méritos correctos. Mientras tanto, el Demandante y Cajun Pub contrataron un mediador neutral y con experiencia con el fin de resolver la Acción al negociar y poner fin al caso por el acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el proceso costoso y largo de litigación. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo escrito de conciliación (“Acuerdo”) y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Cajun Pub han negociado un Acuerdo propuesto que este sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes acuerdan que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar la conciliación, Cajun Pub no admite ninguna violación o concede el mérito de cualquiera de las reclamaciones.

El Demandante y Abogados de la Clase consideran que el Acuerdo es beneficioso porque creen que: (1) Cajun Pub ha acordado pagar una cantidad justa, razonable, y un monto adecuado considerando la fuerza de las reclamaciones, los riesgos e incertidumbres de una continuación de litigio; y (2) el Acuerdo es en el mejor de los intereses de los Miembros de Clase y los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable, adecuado, y autorizó este Aviso, y programó una audiencia para determinar Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Cajun Pub pagará \$250,000.00 como el Monto Total del Acuerdo (Monto del Acuerdo). Cajun Pub ha acordado depositar el Monto del Acuerdo en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador usará el Monto del Acuerdo para pagar los Pagos Individuales de la Clase, Pagos Individuales de PAGA, Pago de Servicio de Representación de la Clase, gastos y honorarios de los Abogados de la Clase, costos del Administrador, y sanciones a pagar a la LWDA. Suponiendo que el Tribunal conceda la aprobación Final, Cajun Pub financiará el Monto del Acuerdo a más tardar 30 días después de la Fecha Efectiva (definida en la ACCION DE CLASE Y ACUERDO DE CONVENIO PAGA). La Sentencia será final en la fecha que el Tribunal emita Juicio, o en una fecha posterior si los Miembros de Clase Participante se oponen al acuerdo propuesto o si se apela la sentencia.

Deducciones Aprobadas del Monto Total del Acuerdo. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandantes y/o Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto Total del Acuerdo, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

- A. Hasta \$83,333.33 (1/3 del Monto Total del Acuerdo) a los Abogados de la Clase por los gastos de abogados y hasta \$25,000 por sus gastos de litigación. Hasta el momento, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Acción sin recibir un pago.
- B. Hasta \$10,000.00 al Demandante por presentar la Acción, trabajar con los Abogados de la Clase y representar la Clase. Los Honorarios de Clase será el único dinero que recibirá el Demandante, aparte del Pago Individual de Clase y cualquier pago individual de PAGA.
- C. Hasta \$6,990.00 al Administrador por los servicios de administración del Acuerdo.
- D. Hasta \$10,000.00 para Sanciones PAGA, con una asignación del 75% a la LWDA Pago de PAGA y el 25% a Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados en base a los Periodos de Pago de PAGA

Los Miembros de Clase Participante tienen derecho a objetar a estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones:

2. Liquidación Neta Distribuida a los Miembros de la Clase. Tras realizar las deducciones en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Monto del Acuerdo (la “Liquidación Neta”) mediante Pagos Individuales de Clase a los Miembros de la Clase Participante en función a sus Semanas Laborales del Periodo de Clase.
3. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Clase. El Demandante y Cajun Pub solicitan al Tribunal que apruebe una asignación de un 20% a cada Pago Individual de Clase a los salarios imponibles (“Parte Salarial”) y el 80% hacia sanciones e intereses (“Parte no Salarial”). La Parte Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los formularios W-2 del IRS. Cajun Pub pagará por separado los impuestos sobre la nómina que adeuda por la Parte Salarial. Los Pagos Individuales de PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales de PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Cajun Pub han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en concepto de impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones e intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

4. Necesidad de Cobrar Rápidamente los Cheques de Pago. En el frente de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de la Clase y Pagos Individuales PAGA, aparecerá la fecha de vencimiento del cheque (fecha de expiración). Si no lo cobra antes de la fecha de expiración, su cheque se enviará al Controlador de Propiedad no Reclamada del Estado de California bajo su nombre.
5. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de Clase. Usted será tratado como un Miembro de la Clase Participante, participando plenamente en el Acuerdo de Clase, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el 15 de diciembre de 2025, que desea excluirse. La forma más fácil de notificarlo al administrador es enviar una solicitud de exclusión por escrito y firmada antes del 15 de diciembre de 2025. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta que debe provenir de un Miembro de la Clase o en su nombre mencionándose el nombre del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una simple declaración en la que se elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase excluidos (es decir, los Miembros de la Clase No Participante) no recibirán Pagos Individuales de Clase, pero conservarán sus derechos a presentar reclamaciones salariales y horarias contra Cajun Pub.

No puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo. Los miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de la Clase (Miembros de la Clase No Participante) seguirán siendo elegibles al Pago Individual de PAGA y deberán renunciar a su derecho a presentar reclamaciones contra Cajun Pub basadas en los hechos de Periodo de PAGA alegados en la Acción.

6. El Acuerdo Propuesto Quedará Sin Efecto si el Tribunal Deniega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y Cajun Pub han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo quedará sin efecto: Cajun Pub no pagará ninguna cantidad y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra Cajun Pub.
7. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral Apex Class Action Administration (el “Administrador”) para enviar este Aviso, calcular y realizar los pagos, y tramitar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá sobre las Impugnaciones de los Miembros de la Clase en relación con las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques del acuerdo y los formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 de este Aviso.
8. Exoneración de los Miembros de la Clase Participante. Una vez que la Sentencia sea definitiva y Cajun Pub haya financiado el Monto del Acuerdo y pagado todas las retenciones y deducciones aplicables de impuestos sobre la nómina, los Miembros de la Clase Participante tendrán prohibido legalmente hacer valer cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo de Clase, no podrá demandar, continuar con una demanda ni formar parte de ninguna otra demanda contra Cajun Pub o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Periodo de Clase y sanciones PAGA basados en hechos de Periodo PAGA, tal y como se alega en la Acción y se resuelve en este Acuerdo.

Los Miembros de la Clase Participante estarán sujetos a la siguiente exoneración:

A partir del remito del Monto Máximo del Acuerdo por Cajun Pub al Administrador del Acuerdo, los Miembros de Clase Participantes completa y finalmente liberarán y cancelarán a Cajun Pub de todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción alegadas, o que razonablemente pudieron ser alegadas en base a los hechos y reclamaciones descritas en la demanda operativa en esta acción incluyendo las siguientes reclamaciones: (1) Violación de las Secciones §§ 510 y 1198 del Código Laboral de California (Horas Extras No Pagadas); (2) Violación de las Secciones §§ 226.7 y 512(a) del Código Laboral de California (Primas por Periodo de Comida No Pagadas); (3) Violación de la Sección §§ 226.7 del Código Laboral de California (Primas por Periodo de Descanso No Pagadas); (4) Violación de las Secciones §§ 1194, 1197 y 1197.1 del Código Laboral de California (Salarios Mínimos No Pagados); (5) Violación de las Secciones §§ 201 y 202 del Código Laboral de California (Salarios Finales No Pagados a Tiempo); (6) Violación de la Sección §§ 204 del Código Laboral de California (Salarios No Pagados a Tiempo Durante el Empleo); (7) Violación de la Sección §§ 226(a) del Código Laboral de California (Declaraciones de Salario No Conformes con la Ley); (8) Violación de la Sección §§ 1174(d) del Código Laboral de California (Incumplimiento en Mantener los Registros de Nómina Requeridos); (9) Violación de las Secciones §§ 2800 y 2802 del Código Laboral de California (Gastos de Negocio No Reembolsados); y (10) violaciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512(a), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2698, y siguientes, 2800, y 2802 del Código Laboral. Esta liberación es limitada a las reclamaciones durante el Periodo de Clase.

9. Exoneración de Empleados Agraviados PAGA Una vez que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y Cajun Pub haya pagado el Monto Total del Acuerdo (y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina correspondientes al empleador), todos los Empleados Agraviados serán prohibidos de presentar reclamaciones PAGA contra Cajun Pub, sea que se excluya o no del Acuerdo.

Esto significa que todos los Empleados Agravados, incluyendo aquellos que son Miembros de Clase Participante y aquellos que se excluyeron del Acuerdo de Clase, no pueden, no continuarán, o participar en demandas o cualquier otra reclamación PAGA contra Cajun Pub o sus entidades relacionadas basado en los hechos de Periodo de PAGA alegados en la Acción y resueltas por este Acuerdo.

Las Exoneraciones de Empleados Agravados para Miembros de Clase Participante y No Participante son los siguientes:

A partir del remito del Monto Máximo del Acuerdo por Cajun Pub al Administrador del Acuerdo, la Demandante, Miembros PAGA, y la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California completa y finalmente liberaran y cancelaran a Cajun Pub de cualquier y todas las reclamaciones para la recuperación de sanciones civiles, costos de abogados y costos permisibles bajo PAGA los cuales la Demandante y/o los Empleados Agravados tuvieron, o pudieron reclamar haber tenido, contra las Partes Exoneradas, surgiendo de las violaciones alegadas en la Denuncia o el Aviso de PAGA, incluyendo el incumplimiento de pago por compensación de horas extra; impago de salarios mínimos; no proporcionar periodos de comida o descanso; no proporcionar primas por periodos de comida y descanso; no proporcionar salarios adeudados por despido o renuncia; incumplimiento de pagos a tiempo durante el periodo de trabajo; no proporcionar recibos de nomina completos y exacto; incumplimiento en mantener registros de nómina completos y precisos; no reembolsar los gastos comerciales necesarios; y violaciones del Código Laboral secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512(a), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2698, y sig., 2800, y 2802. Esta liberación es limitada a las reclamaciones que surgen durante el Periodo de PAGA. A la luz del carácter vinculante al juicio de PAGA de los empleados que no son parte conforme a *Arias v. Sup. Ct. (Angelo Dairy)* (2009) 46 Cal.4th 969 y *Cardenas v. McLane Foodservice, Inc.* (2011) 796 F.Supp.2d 1246, individuos que de otra manera cumplan la definición de un Miembro PAGA que es elegible para recibir un Pago Individual PAGA debe considerar el liberar reclamaciones PAGA, independientemente si el cheque del Pago Individual de PAGA es cobrado o no.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase Participante, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por Miembro de la Clase Participante individualmente.
2. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales PAGA (a) dividiendo \$2,500 entre el número total de Periodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agravados y (b) multiplicando el resultado por el número de Periodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agravado.
3. Impugnaciones de Semanas Laborales/Periodos de Pago. El número de Semanas Laborales de la Clase que trabajó durante el Periodo de la Clase y el número de Periodos de Pago PAGA que trabajó durante el Periodo PAGA, según consta en los registros de Cajun Pub, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el 15 de diciembre de 2025, para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Periodos de Pago que se le han acreditado. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su impugnación enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de las Semanas Laborales y/o los Periodos de Pago realizado por Cajun Pub basándose en los registros de Cajun Pub como exactos, a menos que envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de las Semanas Laborales y/o los Periodos de Pago basándose en su presentación y en las aportaciones de los Abogados de la Clase (que defenderá los intereses de los Miembros de la Clase Participante) y del Abogado del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar de otro modo su decisión definitiva.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

1. Miembros de la Clase Participante. El Administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un único cheque a cada Miembro de la Clase Participante (es decir, a cada Miembro de la Clase que no se haya excluido), incluidos aquellos que también reúnan los requisitos para ser considerados Empleados Agravados. El único cheque combinará el Pago Individual de Clase y el Pago Individual de PAGA.
2. Miembros de la Clase No Participante. El Administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un único cheque de Pago Individual de PAGA a cada Empleado Agravado que se excluya del Acuerdo de la Clase (es decir, a cada Miembro de la Clase No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCUIRME DEL ACUERDO DE CLASE?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración sencilla en la que indique que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador le excluirá basándose en cualquier escrito en el que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Acción como *Michelle Mireles v. The Cajun Pub, Inc.*, e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para propósitos de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud por usted, no será válida. **Debe enviar su solicitud de exclusión al Administrador antes del 15 de diciembre de 2025, o no será válida.** La sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO Oponerme al Acuerdo?

Solo los Miembros de la Clase Participante tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Antes de decidir si se opone, es posible que desee ver lo que la Demandante y Cajun Pub solicitan que apruebe el Tribunal. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Final del 18 de febrero de 2026 Audiencia de Aprobación Final, los Abogados de la Clase y/o Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación

Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, el monto que los Abogados de la Clase solicitan por costos de abogados y gastos de litigación, y el monto que la Demandante solicita como Honorario de Servicio de Representación de Clase. Si lo solicita de manera razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviará copias de estos documentos sin costo alguno. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador www.apexclassaction.com/cajun o el sitio web del Tribunal sb-court.org.

Un Miembro de la Clase Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Definitiva y/o la Moción de Costos de Litigación y Honorarios de Representación de Clase y quieran objetar, que el Acuerdo propuesto es injusto, o deseen objetar a las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o Demandantes. **La fecha límite para enviar las objeciones por escrito al Administrador es antes del 15 de diciembre de 2025.** Asegúrese de comunicar al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción *Michelle Mireles c. The Cajun Pub, Inc.*, e incluir su nombre, dirección actual, teléfono, y fechas aproximadas de empleo para Cajun Pub y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro de la Clase Participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete por su cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles específicos sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Puede asistir, pero no es obligatorio, a la Audiencia de Aprobación Final el 18 de febrero de 2026, a las 1:30 p.m. en Departamento S-17 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Centro Judicial de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Final del Acuerdo y qué parte del Monto del Acuerdo se pagará a los Abogados de Clase, Demandante, y al Administrador. El Tribunal invitara a los opositores, Abogados de la Clase y Abogados del Defensor a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar su propio abogado para que asista) personalmente. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada (sb-court.org).

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Debe consultar el sitio web del Administrador www.apexclassaction.com/cajun/ o contactar a los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Cajun Pub y la Demandante se han comprometido a hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web de Apex Class Action www.apexclassaction.com/cajun/. También puede llamar o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultado el sitio web del Tribunal Superior en (cap.sb-court.org/search) e ingresando el Numero de Caso de la Acción Case No. CIVSB2312321.

POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACION SOBRE EL ACUERDO.



Abogados de la Clase:

Arrash T. Fattahi, Esq.
Arman A. Salehi, Esq.
WILSHIRE LAW FIRM
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, CA 90017
Teléfono: (213) 784-3830
Fax: (213) 381-9989
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
arman.salehi@wilshirelawfirm.com

Administrador del Acuerdo:
Apex Class Action Administrator
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Teléfono: (800) 355-0700

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de Acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de expiración que figura en el cheque original.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.