

LIDMAN LAW, APC
Scott M. Lidman (SBN 199433)
slidman@lidmanlaw.com
Milan Moore (SBN 308095)
mmoore@lidmanlaw.com
Tiara Gose-Hardy (SBN 323823)
tgose@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff
ANA MARIA MENDOZA-HERNANDEZ

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
ANA MARIA MENDOZA-HERNANDEZ

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

ANA MARIA MENDOZA-HERNANDEZ, as
an individual and on behalf of all others similarly
situated,

Plaintiff,

vs.

PACIFIC SNOW VALLEY RESORT, LLC, a
California limited liability company; and DOES
1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: CIVSB2314151

*[Assigned for all purposes to the
Hon. Joseph T. Ortiz, Dept. S-17]*

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS WITH
RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: November 17, 2025
Time: 1:00 p.m.
Dept.: S-17

DECLARATION OF LLUVIA ISLAS

I, Lluvia Islas, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Ana Maria Mendoza-Hernandez v. Pacific Snow Valley Resort, LLC* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement and Notice of Settlement Award* (“Notice Packet”); (ii) responding to inquiries from Settlement Class members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period between June 21, 2019 and February 24, 2025 (“Class Period”) and the number of pay periods that each Aggrieved Employee worked during the time period from June 21, 2022 through February 24, 2025 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Settlement Class members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Settlement Class members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Service Award to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On July 23, 2025, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known addresses, Social Security numbers, the dates of employment and the number of workweeks worked by each Settlement Class Member, and the number of pay periods worked while employed in a position covered by the Settlement Class definition during the Class Period and

1 PAGA Period (“Class Information”). The final mailing list contained 197 individuals identified as
2 Settlement Class members, with a total of 12,464 workweeks.

3 4. On July 23, 2025, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
4 search in an attempt to update Class Members’ addresses as accurately as possible. A search of this
5 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
6 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address. As a result of the NCOA
7 search, Phoenix was able to locate 7 updated addresses.

8 5. On August 6, 2025, Phoenix mailed the Notice Packet via U.S. first class mail, in
9 English and Spanish, to all 197 Settlement Class members listed in the Class Information. A true
10 and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

11 6. As of the date of this declaration, 110 Notice Packets have been returned to Phoenix.
12 Zero were returned with a forwarding address. For the 110 Notice Packets returned from the Post
13 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
14 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
15 Of the 110 Notice Packets that were skip traced, 59 updated addresses were obtained, and the Notice
16 Packet was promptly re-mailed to those Settlement Class members via first class mail.

17 7. As of the date of this declaration, 51 Notice Packets remain undeliverable.

18 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
19 Exclusion from Settlement Class Members. The deadline to request exclusion from the Class
20 Settlement was October 5, 2025.

21 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
22 from Settlement Class members. The deadline for objecting to the Class Settlement was October
23 5, 2025.

24 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
25 from Settlement Class members. The deadline for submitting a dispute was October 5, 2025.

26 //

1 11. There are 146 Settlement Class Members who received the Notice Packet and did
2 not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class
3 Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective
4 total of 12,464 Workweeks during the Class Period.

5 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement provides that if the total number
6 of workweeks worked by Class Members exceeds 11,504 by more than 10 % during the period from
7 June 21, 2019 through February 24, 2025, the Gross Settlement Amount shall be increased on a pro-
8 rata basis. The total number of workweeks during this period was 12,464, and therefore the Escalator
9 Clause was not triggered.

10 13. The Net Settlement Amount of \$156,688.06 available to pay Settlement Class
11 members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$106,666.66),
12 and Class Counsel costs (\$8,695.28), requested Service Award to Plaintiff Ana Maria Mendoza-
13 Hernandez (\$10,000.00), the payment to the LWDA for its share of civil penalties (\$22,500.00), the
14 payment to Aggrieved Employees for their share of civil penalties (\$7,500.00), and the requested
15 Settlement Administration Costs (\$7,950.00) from the Gross Settlement Amount (\$320,000.00).

16 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
17 Settlement Share to be paid is approximately \$3,583.43, the lowest Individual Settlement Share to
18 be paid is approximately \$12.07, while the average Individual Settlement Share to be paid is
19 approximately \$763.37. Settlement Class members will be issued payment of their Individual
20 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
21 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
22 Settlement Payment").

23 15. Additionally, \$30,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
24 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75 %, or
25 \$22,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25 %, or
26 \$7,500.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
27 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are 163 Aggrieved Employees
28 who worked a total of 2,934 pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA

1 Payment to be paid is approximately \$168.71 the lowest Individual PAGA Payment to be paid is
2 approximately \$2.56 and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$46.01.

3 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes in
4 addition to the Gross Settlement Amount.

5 17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$7,950.00. This
6 includes all costs incurred to date, including completing the mailing in both English and Spanish to
7 the 197 Class Members, as well as estimated costs involved in completing the settlement
8 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

9
10 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
11 true and correct.

12 Executed this 16th day of October 2025, at Orange, California.

13
14 *Lluvia Islas*

15 _____
16 LLUVIA ISLAS
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF SAN BERNARDINO

ANA MARIA MENDOZA-HERNANDEZ, as an individual and
on behalf of all others similarly situated,
Plaintiff,

vs.

PACIFIC SNOW VALLEY RESORT, LLC, a Delaware limited
liability company and DOES 1 through 100, inclusive,
Defendants.

Case No. CIVSB2314151

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS
ACTION AND PROPOSED
SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt employees employed by Pacific Snow Valley Resort, LLC in California between June 21, 2019 and February 24, 2025. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class members.”

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) in *Ana Maria Mendoza-Hernandez v. Pacific Snow Valley Resort, LLC*, San Bernardino County Superior Court Action No. CIVSB2314151 (the “Action”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Pacific Snow Valley Resort, LLC (“PSVR”) records show that you were employed at PSVR in California between June 21, 2019 and February 24, 2025 (the “Class Period”) and were classified as non-exempt. The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Action, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment. You are bound by the PAGA judgment regardless of whether you exclude yourself from the settlement.

What is this case about?

Plaintiff Ana Maria Mendoza-Hernandez (“Plaintiff”) brought this Action against Pacific Snow Valley Resort, LLC seeking to assert claims on behalf of a class of current and former non-exempt employees who worked for PSVR in California at any time beginning June 21, 2019. Plaintiff is known as the “Class Representative,” and her attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

The Action alleges that PSVR failed to provide meal and rest periods. The Action also alleges PSVR failed to provide Settlement Class Members with accurate and complete wage statements, failed to timely pay all final wages at the time of separation of employment, failed to pay all vacation wages, and as a result of the foregoing alleged violations, engaged in unfair business practices and is liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act (“PAGA”).

PSVR denies that it has done anything wrong during the relevant time period. PSVR denies that it owes Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of PSVR, which expressly denies all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, PSVR has concluded that it is in its best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Action on the terms summarized in this Notice. After PSVR provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to PSVR, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by PSVR, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and PSVR’s policies strictly prohibit unlawful retaliation. PSVR will not take any adverse employment action against or otherwise retaliate or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member’s decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff/Settlement Class members: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com Tiara Gose-Hardy tgose@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775	Attorneys for Defendant PSVR: ATKINSON, ANDELSON, LOYA, RUUD & ROMO Scott K. Dauscher sdauscher@aalrr.com David Kang David.kang@aalrr.com 12800 Center Court Drive, Suite 300 Cerritos, California 90703 Tel: (562) 653-3200 Fax: (562) 653-3333
---	--

What are the terms of the Settlement?

On June 12, 2025, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees who worked for PSVR in California between June 21, 2019, and February 24, 2025. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against PSVR as described below.

PSVR has agreed to pay \$320,000 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Action, including payments to Settlement Class members, attorneys’ fees and expenses, Settlement Administration costs, PAGA civil penalties, the Class Representative’s Service Award and the employer’s share of payroll taxes. The following deductions from the Maximum Settlement Amount will be requested by the parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Class Action Administration Solutions to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$7,950.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement Administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of the Settlement Class members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be \$106,666.66, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$15,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Action.

Service Awards to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount of \$10,000.00, to compensate her for her service and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

PAGA Payment to State of California. \$22,500.00 will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”), representing 75% of the \$30,000.00 the parties have agreed to allocate to the settlement of Plaintiff’s claim on behalf of the Settlement Class members under the PAGA. The remaining \$7,500.00 will be payable to certain of the Settlement Class members employed between June 21, 2022 and February 24, 2025 (“PAGA Employees”) as the “PAGA Amount,” whether or not they submit a Request for Exclusion, as described below.

Calculation of Settlement Class Members’ Individual Settlement Payments. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Fund (“NSF”), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below), and all PAGA Employees. The NSF is estimated at approximately \$150,383.34 and will be divided as follows:

- (i) **PAGA Amount:** \$7,500.00 of the NSF has been designated as the “PAGA Amount” and will be allocated to PAGA Employees who were employed by PSVR at any time from June 21, 2022 and February 24, 2025, who were classified as non-exempt employees. Each PAGA Employee, shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods worked during the period June 21, 2022 through February 24, 2025 or preliminary approval of the settlement, whichever is sooner, the numerator of which is the PAGA Employees’ gross number of pay periods worked during this period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Employees during this period. The payments to PAGA Employees shall be reported as penalties on a Form 1099.
- (ii) **Payments to all participating Settlement Class members:** The NSF will be distributed as follows: each participating Settlement Class member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of actual workweeks worked during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class member’s total actual workweeks

worked during the Class Period, and the denominator of which is the total actual workweeks worked by all Settlement Class members who worked during the Class Period.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion and all PAGA Employees.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Amount regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Settlement checks will be valid for 180 days from the date the Settlement Administrator mails them. Any funds payable to Settlement Class members whose checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the California's Secretary of State Controller's Office – Unclaimed Property Fund under the unclaimed property laws in the name of the Settlement Class Member or PAGA Employee.

Defendant shall fully fund the Gross Settlement Amount and also fund the amounts necessary to fully pay Defendant's share of payroll taxes by transmitting the funds to the Settlement Administrator in nine (9) monthly equal installments of \$35,555.56 each, with the first payment due within thirty (30) days of the Court entering an order granting preliminary approval. Any increase to the Gross Settlement Amount due pursuant to the Escalator Clause shall be deposited with the Settlement Administrator as a tenth installment payment. Defendant shall deposit with the Settlement Administrator the employer's share of payroll taxes by no later than the deadline for the ninth installment payment.

Within ten (10) calendar days following the deposit of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator by PSVR, the Settlement Administrator will calculate Individual Settlement Payment amounts, as well as the amount of the employer's share of payroll taxes due on the wage portion of the Individual Settlement Payments, and provide the same to counsel for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by counsel, the Settlement Administrator will prepare and mail Individual Settlement Payments, less applicable taxes and withholdings, to participating Settlement Class members. Settlement Awards are expected to be disbursed in April 2026.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Individual Settlement Payment will be treated as follows: all PAGA penalty shares to PAGA Employees shall be allocated 100 percent (100%) as penalties for which an IRS form 1099 will be issued; all remaining NSF payments shall be allocated Twenty percent (20%) as "wages," for which an IRS form W-2 will be issued and Forty percent (40%) as penalties and Forty percent (40%) as interest, for which an IRS form 1099 will be issued. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Payments. The Settlement Administrator, PSVR and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members and PAGA Employees should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Settlement Class Members' Release. If the Court approves the Settlement, Plaintiff and every member of the Settlement Class (except those who opt out) will fully release and discharge PSVR and each of its past and present agents, officers, directors, employees, owners, shareholders, investors, members, payroll agents, attorneys, parents, subsidiaries, sister entities, joint and/or integrated employers, affiliates, predecessors, successors, assigns, alter-egos, insurers and/or third-party administrators, including all entities and persons associated with Pacific Snow Valley Resort, LLC, and all other persons and entities related thereto (collectively the "Released Parties") from all claims and causes of action, alleged or which could have reasonably been alleged based on the allegations or Labor Code and IWC Wage Order sections in the First Amended Complaint, including claims for: (a) failure to provide meal periods; (b) failure to authorize and permit all rest periods; (c) failure to provide accurate, itemized wage statements; (d) all claims for waiting time penalties; (e) failure to pay all vacation wages; (f) all claims for unfair business practices that could have been premised on the claims, causes of action or legal theories plead in the FAC; (g) all claims under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA") that could have been premised on the claims, causes of action or legal theories pled in the FAC; and (h) all damages, penalties, interest, costs (including attorney fees) and other amounts recoverable under said claims or causes of action as to the facts and/or legal theories alleged in the FAC (collectively, the "Released Claims"). The period of the Release shall extend to the limits of the Class Period. The *res judicata* effect of the judgment will be the same as that of the Release.

PAGA Employees' PAGA Release. If the Court approves the Settlement, PAGA Employees, including Plaintiff (and also including those who opt-out from the Class portion of the Settlement), will release and forever discharge the Released Parties from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA") which were pled in the letter to the LWDA dated June 21, 2023 and the First Amended Complaint in the Action, or which could have been pled based upon the facts or Labor Code and IWC Wage Order sections alleged in the operative First Amended Complaint in the Action that arose during the PAGA Period including the following alleged violations: (a) failure provide meal periods; (b) failure to authorize and permit rest periods; (c) failure to provide accurate, itemized wage statements; (d) failure to timely pay all wages upon termination; and (e) failure to pay all vacations wages (collectively, "PAGA Released Claims"). The time period for the release of the PAGA Released Claims shall be the same time period as the PAGA Period.

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The releases are null and void if Defendant fails to fully fund the Settlement. The releases identified herein will only be effective upon the date on which Defendant fully funds the Gross Settlement Amount and employer's share of payroll taxes ("Effective Date of the Release"). Upon the Effective Date of the Release, all Class Members shall be deemed to have, and by operation of Judgment shall have, released, waived and relinquished the Released Claims.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to a share of the Settlement in proportion to the gross dollar amount paid to you by PSVR (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. It is your responsibility to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or a settlement payment. The Settlement Administrator is: Phoenix Settlement Administrators, (800) 523-5773.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Settlement Award. Your award is based on the number of workweeks you worked at PSVR between June 21, 2019, and February 24, 2025, as well as an amount proportionate to the number of pay periods you worked, if any, between June 21, 2022, and February 24, 2025. The information contained in PSVR's records regarding each of these factors, along with your estimated Individual Settlement Payment, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than **October 5, 2025**. Send disputes directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator's decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending (via mail, fax, or email) to the Settlement Administrator a written "Request for Exclusion" letter or card postmarked no later than **October 5, 2025**, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, and your signature. The request must also contain a statement that you wish to be excluded from the Settlement.

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Any person who submits a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in the class portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement except for the PAGA payment. **Do not submit both an Objection and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement. Please note that you are bound by the PAGA judgment regardless of whether you exclude yourself from the settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you should send a written objection (via mail, fax, or email) to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Objections should be in writing and must be postmarked on or before **October 5, 2025**.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for **November 17, 2025, at 1:00 p.m.**, in Department S-17 of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415 in person or by Court Call. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before **October 5, 2025**. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which is *Ana Maria Mendoza-Hernandez v. Pacific Snow Valley Resort, LLC*, San Bernardino County Superior Court Action No. CIVSB2314151.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on **November 17, 2025, at 1:00 p.m.**, in Department S-17 of the of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, during regular court hours. You may get more details by examining the Court's file on the Court Access website for the California Superior Court for the County of San Bernardino (<https://cap.sb-court.org/search>) and entering the Case No. CIVSB2314151 in the Case Number Search field. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, PSVR, OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **October 5, 2025**. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON JUNE 12, 2025.

NOTICE OF SETTLEMENT AWARD

Ana Maria Mendoza-Hernandez, Plaintiff, v. Pacific Snow Valley Resort, LLC, Defendant
 SAN BERNARDINO COUNTY SUPERIOR COURT CASE NO. CIVSB2314151

Please complete, sign, date and return this Form to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

 (First, Middle, Last)
(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

 Former Names (if any)

 New Street Address

 City

 State

 Zip Code
(III) Information Used to Calculate Your Settlement Share:

According to Pacific Snow Valley Resort, LLC's ("PSVR") records:

(b) you were employed by PSVR in California for a total of «Total_Weeks» workweeks between June 21, 2019 and February 24, 2024.

(c) you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods for PSVR in California between June 21, 2022 and February 24, 2025.

Based on the above, your Settlement Payment is estimated at «ESA_Before_Paga», which includes a PAGA Payment of «PAGA_Amount». These amounts are subject to change.

(IV) If you disagree with items (a), (b), and/or (c) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this Form:

If you dispute the above information from PSVR's records, PSVR's records will control unless you are able to provide documentation that establishes otherwise and that PSVR's records are mistaken. If there is a dispute about whether PSVR's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement" that accompanies this Form.

ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN OCTOBER 5 2025.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE SAN BERNARDINO

ANA MARÍA MENDOZA-HERNÁNDEZ, a título individual y en nombre de todas las personas en situación similar,

Demandante

contra

PACIFIC SNOW VALLEY RESORT, LLC, una sociedad de responsabilidad limitada de Delaware y Asociados, ambos inclusive,

Demandados.

Caso No. CIVSB2314151

**NOTIFICACIÓN DE PENDENCIA
DE DEMANDA COLECTIVA Y
ACUERDO PROPUESTO**

Para: Todos los empleados actuales y antiguos no exentos empleados por Pacific Snow Valley Resort, LLC en California entre el 21 de junio de 2019 y el 24 de febrero de 2025. En conjunto, estos empleados se denominarán “miembros del Acuerdo Colectivo”.

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO

SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, ACTÚE O NO

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de un Acuerdo de Demanda colectiva propuesto (el “Acuerdo”) en el caso *Ana María Mendoza-Hernández contra Pacific Snow Valley Resort, LLC*, Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Demanda n.º CIVSB2314151 (la “Demanda”). Dado que el Acuerdo puede afectar a sus derechos, es importante que lea este aviso detenidamente.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros de Pacific Snow Valley Resort, LLC (“PSVR”) muestran que usted estuvo empleado en PSVR en California entre el 21 de junio de 2019 y el 24 de febrero de 2025 (el “Período de la Clase”) y que fue clasificado como no exento. El Tribunal ordenó que se le enviara este Aviso porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta a sus derechos legales.

El propósito de este aviso es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle los pasos que puede seguir para participar, oponerse o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, usted quedará vinculado por los términos del Acuerdo y cualquier sentencia definitiva. Usted está obligado por el fallo de PAGA independientemente de si se excluye del Acuerdo.

¿De qué trata este caso?

La Demandante Ana María Mendoza-Hernández (“Demandante”) interpuso esta Demanda contra Pacific Snow Valley Resort, LLC con el fin de presentar reclamaciones en nombre de una Clase de empleados actuales y antiguos no exentos que trabajaron para PSVR en California en cualquier momento a partir del 21 de junio de 2019. La Demandante es conocida como la “Representante de la Clase” y sus abogados, que también representan los intereses de todos los miembros del Acuerdo Colectivo, son conocidos como “Abogados de la Clase”.

La Demanda alega que PSVR no proporcionó períodos de comida y descanso. La Demanda también alega que PSVR no proporcionó a los Miembros de la Clase del Acuerdo declaraciones salariales precisas y completas, no pagó a tiempo todos los salarios finales en el momento de la separación del empleo, no pagó todos los salarios de vacaciones y, como resultado de las supuestas violaciones anteriores, incurrió en prácticas comerciales desleales y es responsable de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral (“PAGA”).

PSVR niega haber actuado incorrectamente durante el período relevante. PSVR niega que adeude a los miembros del Acuerdo Colectivo ningún salario, restitución, sanción u otros daños y perjuicios. En consecuencia, el Acuerdo constituye una transacción de las reclamaciones en litigio y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de PSVR, que niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias en sus operaciones comerciales, PSVR ha concluido que lo mejor para sus intereses y los de los miembros de la Clase del Acuerdo es resolver la Demanda en los términos resumidos en este Aviso. Después de que PSVR proporcionara la información pertinente al Abogado de la Clase, se llegó al Acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las partes.

El Representante de la Clase y el Abogado de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones para apoyar el Acuerdo se encuentran las defensas de responsabilidad potencialmente disponibles para PSVR, el riesgo de que se deniegue la certificación de la Clase, los riesgos inherentes a un juicio sobre el fondo del asunto y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Si todavía trabaja para PSVR, su decisión de participar en el Acuerdo no afectará su empleo. Las leyes de California y las políticas de PSVR prohíben estrictamente las represalias ilegales. PSVR no tomará ninguna medida laboral adversa ni tomará

represalias o discriminará de ninguna otra manera a ningún miembro de la Clase del Acuerdo debido a la decisión de dicho miembro de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados de los Demandantes/miembros de la Clase del Acuerdo: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com Tiara Gose-Hardy tgose@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel.: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775	Abogados del Demandado PSVR: ATKINSON, ANDELSON, LOYA, RUUD & ROMO Scott K. Dauscher sdauscher@aalrr.com David Kang David.kang@aalrr.com 12800 Center Court Drive, Suite 300 Cerritos, California 90703 Tel: (562) 653-3200 Fax: (562) 653-3333
--	---

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 12 de junio de 2025, el Tribunal certificó de manera preliminar, solo a efectos del Acuerdo, una Clase que incluye a todos los empleados actuales y antiguos no exentos que trabajaron para PSVR en California entre el 21 de junio de 2019 y el 24 de febrero de 2025. Los miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso quedarán vinculados por el Acuerdo y renunciarán a sus reclamaciones contra PSVR tal y como se describe a continuación.

PSVR ha acordado pagar \$320,000 (el “Importe Bruto del Acuerdo”) para resolver íntegramente todas las reclamaciones de la Demanda, incluidos los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados, los costes de administración del Acuerdo, las sanciones civiles de la PAGA, la indemnización por servicios prestados al representante de la Clase y la parte correspondiente al empleador de los impuestos sobre la nómina. Las partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Máximo del Acuerdo:

Costos de administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado a Phoenix Class Action Administration Solutions para que actúe como “Administrador del Acuerdo”, quien le envía este Aviso y desempeñará muchas otras funciones relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar hasta \$7,950.00 del Importe bruto del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo.

Honorarios y gastos de los abogados. Los abogados de la Clase han estado litigando la Demanda en nombre de los miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios contingentes (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará el monto real que se otorgará a los abogados de la Clase como honorarios de abogados, que se pagarán con cargo al Monto Bruto del Acuerdo. Los miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de hasta un tercio del Importe Bruto del Acuerdo, que se estima en \$106,666.66, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase han realizado y seguirán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de hasta \$15,000.00 por los gastos verificados en que hayan incurrido los Abogados de la Clase en relación con la Demanda.

Indemnización por servicios prestados a la Representante de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que conceda a la Representante de la Clase una indemnización por servicios prestados por un importe de \$10,000.00, en compensación por sus servicios y el trabajo adicional realizado en nombre de los miembros de la Clase del Acuerdo.

Pago PAGA al Estado de California. \$22,500.00 se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California, lo que representa el 75 % de los \$30,000.00 que las partes han acordado asignar a la resolución de la reclamación de la Demandante en nombre de los miembros de la Clase del Acuerdo en virtud de la PAGA. Los \$7,500.00 restantes se pagarán a determinados miembros de la Clase del Acuerdo Colectivo empleados entre el 21 de junio de 2022 y el 24 de febrero de 2025 (“Empleados PAGA”) como “Importe PAGA”, independientemente de que presenten o no una Solicitud de Exclusión, tal y como se describe a continuación.

Cálculo de los pagos individuales del Acuerdo de los miembros de la Clase del Acuerdo. Después de deducir los montos aprobados por el Tribunal anteriormente mencionados, el saldo del Monto Bruto del Acuerdo formará el Fondo Neto del Acuerdo (“NSF”), que se distribuirá a todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (descrita a continuación), y a todos los Empleados PAGA. El NSF se estima en aproximadamente \$150,383.34 y se dividirá de la siguiente manera:

- (i) Importe PAGA: \$7,500.00 del NSF se ha designado como “Importe PAGA” y se asignará a los empleados PAGA que hayan sido empleados por PSVR en cualquier momento entre el 21 de junio de 2022 y el 24 de febrero de 2025, y que hayan sido clasificados como empleados no exentos. Cada empleado PAGA recibirá una parte del importe PAGA

proporcional al número de períodos de pago trabajados durante el período comprendido entre el 21 de junio de 2022 y el 24 de febrero de 2025 o la aprobación preliminar del Acuerdo, lo que ocurra primero, el numerador del cual es el número bruto de períodos de pago trabajados por los empleados PAGA durante este período, y el denominador del cual es el número total de períodos de pago trabajados por todos los empleados PAGA durante este período. Los pagos a los empleados PAGA se declararán como sanciones en el formulario 1099.

- (ii) Pagos a todos los miembros participantes de la Clase del Acuerdo: El NSF se distribuirá de la siguiente manera: cada miembro participante de la Clase del Acuerdo recibirá una parte proporcional del Acuerdo basada en el número de semanas laborales reales trabajadas durante el Período de la Clase, cuyo numerador es el total de semanas laborales reales trabajadas por el miembro de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de semanas laborales reales trabajadas por todos los miembros de la Clase del Acuerdo que trabajaron durante el Período de la Clase.

Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna y a todos los Empleados PAGA.

Si presenta una Solicitud de exclusión, seguirá recibiendo una parte proporcional del Importe PAGA independientemente de si se excluye del Acuerdo si es un empleado PAGA.

Los cheques del Acuerdo serán válidos durante 180 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo los envíe por correo. Cualquier fondo pagadero a los miembros de la Clase del Acuerdo cuyos cheques no se hayan cobrado en un plazo de 180 días después del envío por correo se transferirá a la Oficina del Contralor del Secretario de Estado de California, Fondo de Propiedad No Reclamada, en virtud de las leyes de propiedad no reclamada, a nombre del miembro de la Clase del Acuerdo o del empleado PAGA.

El Demandado financiará íntegramente el importe bruto del Acuerdo y también financiará los importes necesarios para pagar íntegramente la parte que le corresponde de los impuestos sobre la nómina, transfiriendo los fondos al administrador del Acuerdo en nueve (9) cuotas mensuales iguales de \$35,555.56 cada una, siendo el primer pago exigible en un plazo de treinta (30) días a partir de la fecha en que el tribunal dicte la orden de aprobación preliminar. Cualquier aumento del Importe Bruto del Acuerdo debido en virtud de la Cláusula de Escalación se depositará en el Administrador del Acuerdo como décimo pago a plazos. El Demandado depositará en el Administrador del Acuerdo la parte de los impuestos sobre la nómina que le corresponde a él a más tardar en la fecha límite para el pago del noveno plazo.

En un plazo de diez (10) días naturales a partir del depósito del Importe Bruto del Acuerdo por parte de PSVR al Administrador del Acuerdo, este calculará los importes de los Pagos Individuales del Acuerdo, así como el importe de la parte correspondiente al empleador de los impuestos sobre la nómina adeudados sobre la parte salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo, y los facilitará al abogado para su revisión y aprobación. En un plazo de siete (7) días naturales a partir de la aprobación por parte del abogado, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo los Pagos Individuales del Acuerdo, menos los impuestos y retenciones aplicables, a los miembros participantes de la Clase del Acuerdo. Se espera que las indemnizaciones del Acuerdo se paguen en Abril 2026.

Asignación e impuestos. A efectos fiscales, cada Pago PAGA Individual se tratará de la siguiente manera: todas las multas PAGA compartidas con los Empleados PAGA se asignarán en un 100 % (cien por ciento) como multas, para lo cual se emitirá un formulario 1099 del IRS; todos los pagos NSF restantes se asignarán en un veinte por ciento (20 %) como “salarios”, para los que se emitirá un formulario W-2 del IRS, y en un cuarenta por ciento (40 %) como sanciones y en un cuarenta por ciento (40 %) como intereses, para los que se emitirá un formulario 1099 del IRS. Los miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento fiscal adecuado de los Pagos del Acuerdo Individuales. El Administrador del Acuerdo, PSVR y su asesor legal, y el Asesor Legal de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los miembros de la Clase del Acuerdo y los Empleados PAGA deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Exención de responsabilidad de los miembros del Acuerdo Colectivo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, la Demandante y todos los miembros del Acuerdo Colectivo (excepto aquellos que opten por excluirse) eximirán y liberarán por completo a PSVR y a cada uno de sus agentes, directivos, directores, empleados, propietarios, accionistas, inversores, miembros, agentes de nómina, abogados, matrices, filiales, entidades asociadas, empleadores conjuntos y/o integrados, afiliados, predecesores, sucesores, cesionarios, alter egos, aseguradoras y/o administradoras externas, incluidas todas las entidades y personas asociadas con Pacific Snow Valley Resort, LLC, y todas las demás personas y entidades relacionadas con ellas (en conjunto, las “Partes Exoneradas”) de todas las reclamaciones y causas de acción, alegadas o que podrían haberse alegado razonablemente sobre la base de las alegaciones o las secciones del Código Laboral y la Orden Salarial de la IWC en la Primera Demanda Modificada, incluidas las reclamaciones por: (a) no proporcionar períodos de comida; (b) no autorizar y permitir todos los períodos de descanso; (c) no proporcionar nóminas precisas y detalladas; (d) todas las reclamaciones por sanciones por tiempo de espera; (e) no pagar todos los salarios de vacaciones; (f) todas las reclamaciones por prácticas comerciales desleales que pudieran haberse basado en las reclamaciones, causas de acción o teorías jurídicas alegadas en la FAC; (g) todas las reclamaciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 (“PAGA”) que pudieran haberse basado en las reclamaciones, causas de acción o teorías legales alegadas en la FAC; y (h) todos los daños, sanciones, intereses, costos (incluidos los honorarios de abogados) y otras cantidades recuperables en virtud de dichas reclamaciones o causas de acción en relación con los hechos y/o las teorías legales alegadas en la FAC (en conjunto, las “Reclamaciones Exoneradas”). El período de la Exoneración se extenderá hasta los límites del Período de la Clase. El efecto *de cosa juzgada* de la sentencia será el mismo que el de la Exoneración.

Exención de los Empleados PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, los Empleados PAGA, incluida la Demandante (y también aquellos que opten por excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la Clase), eximirán y liberarán para siempre a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, Demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 (“PAGA”) que se alegaron en la carta dirigida a la LWDA con fecha 21 de junio de 2023 y en la Primera Demanda Enmendada en la Demanda, o que podrían haberse alegado sobre la base de los hechos o del Código Laboral y de las secciones de la Orden Salarial de la IWC alegadas en la Primera Demanda Enmendada en la Demanda que surgió durante el Período PAGA, incluidas las siguientes presuntas infracciones: (a) no proporcionar periodos de comida; (b) no autorizar ni permitir periodos de descanso; (c) no proporcionar declaraciones salariales precisas y detalladas; (d) no pagar puntualmente todos los salarios al momento de la terminación; y (e) no pagar todos los salarios por vacaciones (en conjunto, “Reclamaciones Exoneradas por PAGA”). El plazo para la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas por PAGA será el mismo que el Período PAGA.

No puede presentar una solicitud de exclusión de la liberación PAGA.

Las exoneraciones serán nulas y sin efecto si el Demandado no financia íntegramente el Acuerdo. Las exoneraciones identificadas en el presente documento solo serán efectivas en la fecha en que el Demandado financie íntegramente el Importe Bruto del Acuerdo y la parte correspondiente al empleador de los impuestos sobre la nómina (“Fecha de Efectividad de la Exoneración”). En la Fecha de Efectividad de la Exoneración, se considerará que todos los Miembros de la Clase han exonerado, renunciado y abandonado las Reclamaciones Exoneradas, y así lo hará la sentencia.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal dicte una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o después de esta, en la que apruebe definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, y a que se dicte la Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No haga nada. Si no hace nada, tendrá derecho a una parte del Acuerdo en proporción al importe bruto en dólares que le haya pagado PSVR (tal y como se ha explicado anteriormente) y tal y como se indica en la Notificación de la indemnización del Acuerdo adjunta. También quedará vinculado por el Acuerdo, incluida la exención de reclamaciones indicada anteriormente.

Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador del Acuerdo. Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tenga su dirección actual en sus archivos, o es posible que no reciba información importante o el pago del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Phoenix Settlement Administrators, (800) 523-5773.

¿Qué otras opciones tengo?

Información sobre disputas en el Aviso de adjudicación del Acuerdo. Su adjudicación se basa en el número de semanas laborales que trabajó en PSVR entre el 21 de junio de 2019 y el 24 de febrero de 2025, así como en una cantidad proporcional al número de periodos de pago en los que trabajó, si los hubiera, entre el 21 de junio de 2022 y el 24 de febrero de 2025. La información contenida en los registros de PSVR con respecto a cada uno de estos factores, junto con su pago individual estimado del Acuerdo, se incluye en el Aviso de adjudicación del Acuerdo adjunto. Si no está de Acuerdo con la información que figura en su Aviso de adjudicación del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación de respaldo, de Acuerdo con los procedimientos establecidos en el Aviso de adjudicación del Acuerdo. Cualquier disputa, junto con la documentación de respaldo, debe tener un matasello con fecha no posterior al **5 de octubre de 2025**. Envíe las disputas directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

NO ENVÍE LOS ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los miembros de la Clase del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando (por correo postal, fax o correo electrónico) al Administrador del Acuerdo una carta o tarjeta de “Solicitud de exclusión” con fecha de matasellos no posterior al **5 de octubre de 2025**, con su nombre, dirección, número de teléfono, los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social y su firma. La solicitud también debe contener una declaración en la que indique que desea ser excluido del Acuerdo.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Cualquier persona que presente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo dentro del plazo establecido, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser miembro de la Clase del Acuerdo, se le prohibirá participar en la parte colectiva del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo, excepto el pago de PAGA. **No envíe tanto una Objeción como una Solicitud de Exclusión.** Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en la Clase del Acuerdo y quedará sujeto a los términos del Acuerdo. Tenga en cuenta que usted está sujeto a la sentencia PAGA independientemente de si se excluye del Acuerdo.

Objeción al Acuerdo. También tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar el Acuerdo, o cualquier parte del mismo, debe enviar una objeción por escrito (por correo postal, fax o correo electrónico) al administrador del Acuerdo. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, así como la información de contacto de cualquier abogado que le represente en relación con su objeción, el nombre y número del caso, cada motivo específico en apoyo de su objeción y cualquier fundamento jurídico o fáctico para cada objeción, junto con

cualquier prueba que respalde su objeción. Las objeciones deben presentarse por escrito y deben tener fecha de matasellos anterior al **5 de octubre de 2025**.

Si decide objetar el Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el **17 de noviembre de 2025, a la 1:00 p.m.**, en el Departamento S-17 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, en persona o por Court Call. Tienen derecho a comparecer en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que tenga la intención de representar a una persona que se oponga al Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificarla a los abogados de todas las partes a más tardar el **5 de octubre de 2025**. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso, que es *Ana María Mendoza-Hernández contra Pacific Snow Valley Resort, LLC*, Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Demanda N.º CIVSB2314151.

Si se opone al Acuerdo, seguirá siendo miembro de la Clase del Acuerdo y, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el **17 de noviembre de 2025, a la 1:00 p.m.**, en el Departamento S-17 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415. También se solicitará al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los abogados de la Clase en relación con los honorarios de los abogados y el reembolso de los costos y gastos documentados, así como la indemnización por servicios prestados al Representante de la Clase. **No es necesario que asista a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es solo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de Conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, CA 92415, durante el horario habitual del tribunal. Puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en el sitio web de acceso al Tribunal Superior de California para el Condado de San Bernardino (<https://cap.sb-court.org/search>) e ingresando el número de caso CIVSB2314151 en el campo “Case Number Search” (Búsqueda por número de caso). También puede comunicarse con el abogado de la Clase utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, A PSVR NI A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE ACUERDO.

RECORDATORIO SOBRE LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el **5 de octubre de 2025**. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL EMITIDA EL 12 DE JUNIO DE 2025.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

Ana María Mendoza-Hernández, Demandante, contra Pacific Snow Valley Resort, LLC, Demandado
 TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN BERNARDINO N.º DE CASO CIVSB2314151

Complete, firme, feche y devuelva este formulario a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **SOLO SI** (1) su información de contacto personal ha cambiado, y/o (2) desea disputar cualquiera de los puntos enumerados en la Sección (III) a continuación. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo.

(I) Escriba su nombre en letra de imprenta:

(Nombre, segundo nombre, apellido)

(II) Escriba en letra de imprenta la siguiente información identificativa si ha cambiado su información de contacto:

Nombres anteriores (si los hay)

Nueva dirección postal

Ciudad

Estado

Código postal

(III) Información utilizada para calcular su parte del Acuerdo:

Según los registros de Pacific Snow Valley Resort, LLC (“PSVR”):

(b) Usted estuvo empleado por PSVR en California durante un total de «Total_Weeks» semanas laborales entre el 21 de junio de 2019 y el 24 de febrero de 2024.

(c) Usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago para PSVR en California entre el 21 de junio de 2022 y el 24 de febrero de 2025.

En base a lo anterior, su pago del Acuerdo se estima en «ESA_Before_Paga», que incluye un pago PAGA de «PAGA_Amount». Estas cantidades están sujetas a cambios.

(IV) Si no está de Acuerdo con los puntos (a), (b) y/o (c) de la sección (III) anterior, explique los motivos en el espacio que se proporciona a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación que lo respalde junto con este formulario:

Si usted impugna la información anterior de los registros de PSVR, prevalecerán los registros de PSVR, a menos que pueda proporcionar documentación que demuestre lo contrario y que los registros de PSVR son erróneos. Si existe una disputa sobre si la información de PSVR o la suya es precisa, y la disputa no puede resolverse de manera informal, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo como se describe en el “Aviso de Pendiente de Demanda Colectiva y Acuerdo Propuesto” que acompaña a este Formulario.

**CUALQUIER CONTROVERSIA, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN DE APOYO, DEBERÁ ENVIARSE
 CON FECHA DE MATASELLOS NO POSTERIOR AL 5 DE OCTUBRE DE 2025.**

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	197
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	197
Subtotal Admin Only	\$7,999.28

TOTAL COSTS	\$7,950.00
--------------------	-------------------

October 16, 2025

Case: Maria Mendoza-Hernandez v. Pacific Snow Valley Resort, LLC., Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$147.44	1	\$147.44
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$80.00	2	\$160.00
Total			\$839.44

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	3	\$375.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	197	\$98.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	197	\$295.50
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.76	197	\$149.72
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Total			\$2,118.72

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.50	19	\$47.50
Remail Notice Packets	\$1.50	19	\$28.50
Estimated Postage	\$0.76	19	\$14.44
Programing Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$300.44

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	2	\$250.00
Non Opt-Out Processing	\$125.00	1	\$125.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00

	Total	\$685.00
--	--------------	-----------------

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	1	\$95.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.75	197	\$344.75
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.69	197	\$135.93
		Total	\$1,575.68

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	3	\$375.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$50.00	2	\$100.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	3	\$225.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$120.00	1	\$120.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting *	\$1,200.00	1	\$1,200.00
(State Tax Reporting Included)			
		Total	\$2,480.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$7,999.28