

1 **HAINES LAW GROUP, APC**
Paul K. Haines (SBN 248226)
2 phaines@haineslawgroup.com
Fletcher W. Schmidt (SBN 286462)
3 fschmidt@haineslawgroup.com
Andrew J. Rowbotham (SBN 301367)
4 arowbotham@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
5 Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355
6 *Attorneys for Plaintiff*

7
8
9
10
11
12 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
13 **FOR THE COUNTY OF ORANGE**
14

15 ALICIA ESQUIVEL GERLETTE, as an
individual and on behalf of all others
16 similarly situated,

17 Plaintiff,

18 vs.

19 ALTMAN SPECIALTY PLANTS, LLC, a
20 California Limited Liability Company; and
DOES 1 through 100, inclusive,

21 Defendant.
22

Case No.: 30-2023-01324651-CU-OE-CXC

*[Assigned for all purposes to the Hon. Layne H.
Melzer, Dept. CX102]*

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
ON BEHALF OF PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS REGARDING NOTICE
AND SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: July 23, 2026

Time: 2:00 p.m.

Dept.: CX102

Action Filed: May 10, 2023

Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Alicia Esquivel Gerlette v. Altman Specialty Plants, LLC* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On April 9, 2026, Phoenix received a data file (“Class List”) from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, workweeks for each Class Member during the period from May 10, 2019 to February 28, 2025 (“Class Period”), and pay periods for Aggrieved Employee during the time period from June 14, 2022 to February 28, 2025 (“PAGA Period”). The final mailing list contained two hundred forty-six (246) individuals identified as Class Members and five thousand three hundred twelve (5,312) individuals identified as Aggrieved Employees.

1 4. On April 10, 2026, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On April 17, 2026, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all five thousand four hundred fifty-three (5,453) Class Members and Aggrieved
7 Employees on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as
8 **Exhibit A.**

9 6. As of the date of this declaration, one hundred sixty-four (164) Notices have been
10 returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the one hundred sixty-four
11 (164) Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to
12 locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address
13 databases available for skip tracing. Of the one hundred sixty-four (164) Notices that were skip
14 traced, one hundred twenty (120) updated addresses were obtained and the Notice was promptly re-
15 mailed to those Class Members via first class mail.

16 7. As of the date of this declaration, forty-four (44) Notices remain undeliverable.

17 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received six (6) Request for Exclusion
18 Forms. The forms were submitted by Aggrieved Employees who were already excluded from the
19 class portion of the Settlement; no Class Members have submitted a Request for Exclusion as of the
20 date of this declaration. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was June 16,
21 2026.

22 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
23 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was June 16, 2026.

24 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
25 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was June 16, 2026.

26 11. There are two hundred forty-six (246) Class Members who did not submit timely
27 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
28

1 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of twelve thousand
2 six hundred twenty-five (12,625) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at
3 approximately \$17.02.

4 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates that if the actual number
5 of aggregate Workweeks worked by the Settlement Class Members from May 10, 2019 through the
6 date of mediation exceeds thirteen thousand six hundred thirty-four (13,634) workweeks and/or the
7 actual number of aggregate pay periods worked by the PAGA Aggrieved Employees between June
8 14, 2022 through the date of mediation exceeds one hundred seventy-eight thousand seven hundred
9 twenty-five (178,725) pay periods, the Maximum Settlement Amount will be increased on a pro
10 rata basis. Defense Counsel advised that there were twelve thousand two hundred fifteen (12,215)
11 aggregate workweeks and one hundred sixty-six thousand one hundred thirty-six (166,136)
12 aggregate pay periods during the aforementioned time periods, respectively. Because the aggregate
13 workweeks did not exceed 13,634 and the aggregate pay periods did not exceed 178,725, the
14 Escalator Clause was not triggered, and the Maximum Settlement Amount was not increased.

15 13. The Net Settlement Amount of \$214,935.18 available to pay Settlement Class
16 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$166,666.67),
17 and Class Counsel costs (\$23,898.15), requested Enhancement Award to Plaintiff Gerlette
18 (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$50,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
19 (\$34,500.00) from the Maximum Settlement Amount (\$500,000.00).

20 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
21 Settlement Share to be paid is approximately \$5,005.22, the lowest Individual Settlement Share to
22 be paid is approximately \$17.02, while the average Individual Settlement Share to be paid is
23 approximately \$873.72. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
24 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
25 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
26 Settlement Payment").
27
28

15. Additionally, \$50,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which 75%, or \$37,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25%, or \$12,500.00, of which shall be paid to all Aggrieved Employees. There are five thousand three hundred twelve (5,312) Aggrieved Employees who worked a total of two hundred fifteen thousand five hundred fifty (215,550) pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$9.57, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$0.06, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$2.35.

16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$34,500.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 22nd day of June 2026, at Orange, California.

Taylor Mitzner
TAYLOR MITZNER

Exhibit A

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT

Alicia Esquivel Gerlette v. Altman Specialty Plants, LLC

Orange County Superior Court

Case No.: 30-2023-01324651-CU-OE-CXC

To: All current and former non-exempt employees who worked for Altman Specialty Plants, LLC in California anytime between May 10, 2019 and February 28, 2025 and who did not sign an arbitration agreement containing a class action waiver.

PLEASE READ CAREFULLY

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT

THIS NOTICE IS BEING PROVIDED IN ENGLISH AND SPANISH

Why should you read this Notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed settlement (the “Settlement”) in the matter of *Alicia Esquivel Gerlette v. Altman Specialty Plants, LLC*, Orange County Superior Court Case No. 30-2023-01324651-CU-OE-CXC (the “Action”). **Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this Notice carefully.**

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Altman Specialty Plants, LLC’s (hereinafter “Defendant”) records show that you are or were employed by Altman Specialty Plants, LLC in California between May 10, 2019 and February 28, 2025 (the “Class Period”), and did not sign an arbitration agreement containing a class action waiver. The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Action, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound to the terms of the Settlement and any final judgment. If final judgment is entered in this case, it will be posted to the Settlement Administrator’s website, gerlette-v-altman-specialty-plants.phoenixcases.com.

What is this case about?

Plaintiff Alicia Esquivel Gerlette (“Plaintiff”) brought this Action against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of all current and former non-exempt employees who worked for Defendant in California during the Class Period and who did not sign arbitration agreements. Plaintiff is known as the “Class Representative,” and her attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

In the Action, Plaintiff alleges that Defendant: (1) failed to pay all minimum wages; (2) failed to pay all overtime wages; (3) failed to provide all lawful meal periods; (4) failed to authorize and permit all lawful rest periods; (5) failed to authorize and permit all lawful rest periods and to provide required recovery periods; (6) failed to pay all required sick leave; (7) failed to maintain and produce accurate payroll and personnel records; (8) failed to pay all wages at least twice per month; (9) failed to timely pay all final wages due upon separation from employment; (10) failed to reimburse all necessary business expenditures; (11) failed to provide accurate itemized wage statements; (12) failed to correctly calculate rest period pay for piece rate employees; (13) failed to pay all wages timely during employment; (14) failed to pay temporary employees’ wages; (15) failed to comply with California’s Unfair Competition Law; and (16) is liable for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”).

The Action is brought as both a class action and a representative action under PAGA. PAGA allows employees to step into the shoes of state enforcement agencies to pursue civil penalties for Labor Code violations on behalf of the State of California. An “aggrieved employee” who has experienced at least one Labor Code violation may bring a representative claim under PAGA to seek penalties for all violations committed by the employer. Seventy-five percent (75%) of the penalties recovered are paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and the remaining twenty-five percent (25%) is distributed among all current and former non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time between June 14, 2022 and February 28, 2025 (“PAGA Aggrieved Employees”).

Defendant denies all wrongdoing and maintains that it has complied with all applicable laws. Defendant also denies owing any wages, restitution, penalties, damages, or other relief to members of the Settlement Class. The Settlement is a negotiated compromise of disputed claims and is not to be construed as an admission of liability by Defendant, which expressly denies all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate and reasonable. Any final determination of whether the proposed Settlement is fair, adequate, and reasonable will be made at the Final Approval Hearing. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, Defendant has concluded that it is in its best interest to settle the Action on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm’s length negotiations between the parties.

Plaintiff and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with ongoing litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant's policy strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of his/her decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for Plaintiff/Settlement Class: HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com Fletcher W. Schmidt fschmidt@haineslawgroup.com Andrew J. Rowbotham arowbotham@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	Attorneys for Defendant: SCHOR VOGELZANG & CHUNG LLP Julie A. Vogelzang (SBN 174411) Lisa Hird Chung (SBN 246766) Christoph M. Diecke (SBN 239177) 2170 Fourth Avenue San Diego, CA 92101 Tel: (619) 906-2400 Fax: (619) 906-2401 Email: julie@svclegal.com lisa@svclegal.com chris@svclegal.com
---	--

What are the terms of the Settlement?

On April 8, 2026, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees who worked for Defendant in California during the Class Period and who did not sign an arbitration agreement containing a class action waiver. Settlement Class members who do not opt-out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below.

Defendant has agreed to pay \$500,000.00 (the "Maximum Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Action, including payments to Settlement Class Members, Class Counsel's attorneys' fees and expenses, Settlement administration costs, payment to the LWDA, and the Class Representative's Enhancement Award.

The Settlement is non-reversionary. No portion of the \$500,000.00 Maximum Settlement Amount will return to Defendant. Any amounts that the Court does not award for attorneys' fees, litigation costs, the Class Representative Enhancement Award, or settlement administration costs will remain in the Net Settlement Amount for distribution to Settlement Class Members.

Defendant will fund the settlement by depositing the Maximum Settlement Amount with the Settlement Administrator within thirty (30) calendar days after the Court signs and makes accessible to Defendant an order granting final approval of the Settlement Agreement.

The following deductions from the Maximum Settlement Amount will be requested by the parties:

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Settlement Class members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys' fees, which will be paid from the Maximum Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for up to one-third of the Maximum Settlement Amount, which is currently estimated at \$166,666.67, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$30,000.00 in verified costs incurred in connection with the Action.

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$34,500.00 from the Maximum Settlement Amount to pay the settlement administration costs.

Class Representative Enhancement Award. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative an Enhancement Award of \$10,000.00, to compensate her for her service and extra work provided on behalf of Class Members.

PAGA Payment to State of California and PAGA Aggrieved Employees. The Parties have agreed to allocate \$50,000.00 towards the Settlement of the PAGA claims in the Action. \$37,500.00 will be paid to the LWDA, representing its 75% share of the civil penalties. The remaining \$12,500.00 will be allocated to PAGA Aggrieved Employees as the "PAGA Amount" as described below.

Calculation of Individual Settlement Payments. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Maximum Settlement Amount will form the Net Settlement Amount ("NSA"), which will be distributed to all Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). Payments to Settlement Class Members will be calculated as follows:

- (i) The NSA, which is estimated to be \$208,833.33 but subject to the Court's final order, will be allocated among Settlement Class Members based on the number of workweeks each Settlement Class Member worked as a non-exempt employee during the Class Period. The Individual Settlement Payment will be calculated by multiplying the NSA by a fraction, the numerator of which is the individual's total workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period.
- (ii) PAGA Amount. \$12,500.00 of the Maximum Settlement Amount is designated as the "PAGA Amount." Each PAGA Aggrieved Employee will receive a share of the PAGA Amount in proportion to the number of pay periods worked between June 14, 2022, and February 28, 2025 (the "PAGA Period"). Each individual's share will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the total number of pay periods worked by that individual during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Aggrieved Employees during the PAGA Period.

The average Individual Settlement Payment to Settlement Class Members is estimated at \$848.92. The lowest Individual Settlement Payment to a Settlement Class Member is estimated at \$16.54. The highest Individual Settlement Payment to a Settlement Class Member is estimated at \$4,863.13.

Payments from the Maximum Settlement Amount will first be distributed by the Settlement Administrator to the Settlement Class Members, PAGA Aggrieved Employees, and the LWDA. Following this initial distribution, the Settlement Administrator shall issue payments for the Class Representative Enhancement Award, settlement administration costs, and to Class Counsel for court-approved attorneys' fees and costs.

Allocation and Taxes. For tax purposes, any payment made from the PAGA Amount will be treated as 100% penalties. Any payment made from the NSA will be allocated as twenty percent (20%) wages and eighty percent (80%) penalties and interest. The Settlement Administrator will be responsible for issuing IRS Forms W-2 for the amounts allocated as wages and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest, to participating Settlement Class members and to PAGA Aggrieved Employees who receive PAGA payments. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of their Individual Settlement Payment. The Settlement Administrator, Defendant and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of any payments they receive under the Settlement.

Employer-side payroll taxes will be paid separately by Defendant and will not be deducted from the Maximum Settlement Amount.

Release. Plaintiff and every member of the Settlement Class (except those who opt-out), on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, fully and finally release and discharge Defendant and all of its present and former parent companies, subsidiaries, divisions, related or affiliated companies, shareholders, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successors and assigns (the "Released Parties") from liability for all claims, demands, rights, liabilities and causes of action of any nature or description alleged based on the factual allegations set forth in the Action, or which could have been pled in the Action based on the factual allegations therein, that arose during the Class Period ("Released Claims").

All PAGA Aggrieved Employees shall be deemed to have released and discharged the Released Parties from all claims for civil penalties under PAGA that are based on the violations alleged and facts identified in the Action and Plaintiff's LWDA letter dated June 14, 2023 and Plaintiff's amended letter to the LWDA dated March 10, 2025, or which reasonably could have been brought based on the factual allegations therein, that arose during the PAGA Period (the "PAGA Released Claims").

These Releases shall not be effective until the date upon which Defendant fully funds the Maximum Settlement Amount.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of a Judgment.

Other Pending Actions.

There are two other actions pending against Defendant involving similar wage-and-hour allegations: *Angel F. Perez Luis v. Altman Specialty Plants, LLC*, San Diego County Superior Court Case No. 25CU028646C and *Oscar de La Paz Garcia v. Altman Specialty Plants, LLC*, Riverside County Superior Court Case No. CVRI2506352. The plaintiffs in those actions are not members of the Settlement Class in this case. This Settlement does not resolve or release any claims asserted in those actions for alleged violations occurring after February 28, 2025, and does not resolve any individual claims unique to those actions. With respect to PAGA, this Settlement releases only the PAGA Released Claims, meaning civil penalty claims under PAGA that arose during the PAGA Period and are based on the violations alleged and facts identified in the Action and Plaintiff's LWDA letters dated June 14, 2023 and March 10, 2025. To the extent either action asserts PAGA civil penalty claims that overlap with the PAGA Released Claims, those overlapping PAGA claims will be released if the Court finally approves this Settlement.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. You do not need to take any action if you wish to receive a payment under the Settlement. If you do nothing, you will be entitled to your Individual Settlement Payment based on the number of workweeks you worked for Defendant in California during the Class Period, and the number of pay periods you worked during the PAGA Period. You will also be bound by the terms of the Settlement, including the release of claims described in this Notice.

After the Court grants final approval and Defendant funds the Settlement, the Settlement Administrator will mail your settlement check. You will have one hundred eighty (180) days from the date your check is mailed to cash it. Any check that is not cashed within one hundred eighty (180) days will be sent, in your name, to the State of California's Unclaimed Property Division.

What other options do I have?

Disputing Information in Notice. Your estimated Individual Settlement Payment is listed in the enclosed Dispute Form. It is based on Defendant's records reflecting the number of workweeks you worked during the Class Period and the number of pay periods you worked during the PAGA Period. That underlying information is included in the Dispute Form. If you believe any of it is incorrect, you may submit a written dispute, either separately or using the Dispute Form, along with any supporting documents. Do not send originals; documents will not be returned.

Your dispute must be mailed and postmarked, faxed, or emailed to the Settlement Administrator no later than **June 16, 2026**. The Settlement Administrator may contact you for clarification and will consult with both parties to determine whether an adjustment is appropriate. If no agreement is reached, the Parties will submit your dispute to the Court for a final and binding decision regarding your eligibility and payment amount.

Exclude Yourself from the Settlement. If you do not wish to participate in the class portion of the Settlement, you may exclude yourself by submitting a signed Request for Exclusion Form to the Settlement Administrator. The Request for Exclusion Form must include your name, address, and signature, and must be mailed and postmarked, faxed, or emailed no later than **June 16, 2026**. You should also include your telephone number and the last four digits of your Social Security Number. However, a Request for Exclusion that does not include your telephone number and/or the last four digits of your Social Security Number will still be deemed valid. A copy of the Request for Exclusion Form is included with this Notice.

Mail, fax, or email the completed form to the Settlement Administrator at: Settlement Administrator, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsimile: (949) 209-2503 Email: info@phoenixclassaction.com.

If you submit a valid and timely Request for Exclusion, you will not be a member of the Settlement Class and will not receive an Individual Settlement Payment. However, you cannot opt out of the PAGA portion of the Settlement. You will still receive a share of the PAGA Amount and will be bound by the PAGA release, even if you do not cash your settlement check.

Submitting both a Dispute and a Request for Exclusion. If you submit both, the Settlement Administrator will honor your Request for Exclusion from the class portion of the Settlement. You will not receive a class settlement payment. If you are a PAGA Aggrieved Employee, you cannot opt out of the PAGA portion of the Settlement, and the Settlement Administrator will review any dispute you submit only as it relates to the pay period information used to calculate your share of the PAGA Amount.

Objecting to the Settlement. If you do not exclude yourself, you may object to the class portion of the Settlement. However, you may not object to the PAGA portion. If the Court overrules your objection, you will still be bound by the Settlement.

To object, you must submit a written objection or the enclosed Objection Form to the Settlement Administrator via mail, fax, or email, at Settlement Administrator, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsimile: (949) 209-2503 Email: info@phoenixclassaction.com. Your Objection Form must be mailed and postmarked, faxed, or emailed no later than **June 16, 2026**.

Your objection must include: (1) your name and address; (2) the case name and number (*Alicia Esquivel Gerlette v. Altman Specialty Plants, LLC*, Case No. 30-2023-01324651-CU-OE-CXC); (3) a detailed explanation of the reasons for your objection; and (4) if represented by an attorney, your attorney's name and contact information.

You may also include supporting documents or evidence.

You may also appear at the Final Approval Hearing, regardless of whether you submitted a written objection to the Settlement Administrator, currently scheduled for **July 16, 2026, at 2:00 p.m.**, in Department CX102 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, either in person or through your own attorney at your own expense.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on **July 16, 2026, at 2:00 p.m.**, in Department CX102 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Class Representative Enhancement Award. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to the Settlement Class. You may contact Class Counsel using the contact information provided above to confirm the address and time of the hearing. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, but you may do so if you wish.**

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, during regular court hours. You may also view the case file online at www.occourts.org by going to the "Online Services" tab, selecting "Case Access," selecting "Civil Case & Document Access," and entering the case number information (Case Number: 01324651, Year Filed 2023).

This case is assigned to Department CX102 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. The Settlement Agreement is attached as Exhibit G to the Declaration of Andrew J. Rowbotham filed concurrently with the Second Supplemental Brief on February 11, 2026. You may call the Administrator at **(800) 523-5773** or write to Gerlette v. Altman Specialty Plants, LLC, c/o Phoenix Settlement Administrators, **Settlement Administrator, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863** **Facsimile: (949) 209-2503** **Email: info@phoenixclassaction.com**. You may access this notice and key case documents, including the Settlement, via the Settlement Administrator's website, gerlette-v-altman-specialty-plants.phoenixcases.com.

You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT, OR THEIR ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **June 16, 2026**. These deadlines will be strictly enforced.

NOTIFICACIÓN DE LA EXISTENCIA DE UNA DEMANDA COLECTIVA Y DE LA PROPUESTA DE ACUERDO

Alicia Esquivel Gerlette contra Altman Specialty Plants, LLC

Tribunal Superior del Condado de Orange

Caso No.: 30-2023-01324651-CU-OE-CXC

Para: Todos los empleados actuales y antiguos no exentos que hayan trabajado para Altman Specialty Plants, LLC en California en cualquier momento entre el 10 de mayo de 2019 y el 28 de febrero de 2025 y que no hayan firmado un Acuerdo de arbitraje que contenga una renuncia a la Demanda Colectiva.

LEA ATENTAMENTE

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO
ESTA NOTIFICACIÓN SE FACILITA EN INGLÉS Y EN ESPAÑOL**

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de un Acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en el asunto *Alicia Esquivel Gerlette contra Altman Specialty Plants, LLC*, Caso n.º 30-2023-01324651-CU-OE-CXC del Tribunal Superior del Condado de Orange (la “Demanda”). **Dado que el Acuerdo puede afectar a sus derechos, es importante que lea este Aviso con atención.**

Es posible que tenga derecho a recibir una indemnización en virtud de este Acuerdo. Los registros del Demandado Altman Specialty Plants, LLC (en adelante, el “Demandado”) indican que usted está o estuvo empleado por Altman Specialty Plants, LLC en California entre el 10 de mayo de 2019 y el 28 de febrero de 2025 (el “Período de la Demanda colectiva”), y que no firmó un Acuerdo de arbitraje que incluyera una renuncia a la Demanda Colectiva. El Tribunal ordenó que se le enviara este Aviso porque puede tener derecho a recibir una indemnización en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta a sus derechos legales.

El objetivo de esta Notificación es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede seguir para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse del mismo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, quedará vinculado a los términos del Acuerdo y a cualquier sentencia definitiva. Si se dicta sentencia definitiva en este caso, se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo, gerlette-v-altman-specialty-plants.phoenixcases.com.

¿De qué trata este caso?

La Demandante Alicia Esquivel Gerlette (“la Demandante”) interpuso esta Demanda contra el Demandado con el fin de presentar reclamaciones en nombre de un colectivo formado por todos los empleados actuales y antiguos no exentos que trabajaron para el Demandado en California durante el periodo de la Demanda colectiva y que no firmaron acuerdos de arbitraje. La Demandante es conocida como la “Representante de la Clase”, y sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como “Abogados de la Clase”.

En la Demanda, la Demandante alega que el Demandado: (1) no pagó la totalidad del salario mínimo; (2) no pagó la totalidad de las horas extras; (3) no concedió todos los descansos para comer previstos por la ley; (4) no autorizó ni permitió todos los descansos previstos por la ley; (5) no autorizó ni permitió todos los descansos previstos por la ley ni concedió los períodos de recuperación exigidos; (6) no pagó la totalidad de las bajas por enfermedad exigidas; (7) no mantuvo ni presentó registros precisos de nóminas y de personal; (8) no pagó todos los salarios al menos dos veces al mes; (9) no pagó puntualmente todos los salarios finales adeudados tras la cese del empleo; (10) no reembolsó todos los gastos de empresa necesarios; (11) no proporcionó nóminas detalladas y precisas; (12) no calculó correctamente la remuneración de los períodos de descanso para los empleados a destajo; (13) no pagó todos los salarios puntualmente durante la relación laboral; (14) no pagó los salarios de los empleados temporales; (15) no cumplió con la Ley de Competencia Desleal de California; y (16) es responsable de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”).

La Demanda se interpone tanto como Demanda Colectiva como acción representativa en virtud de la Ley PAGA. La Ley PAGA permite a los empleados actuar en nombre de los organismos estatales encargados de hacer cumplir la ley para reclamar sanciones civiles por infracciones del Código Laboral en nombre del Estado de California. Un “empleado perjudicado” que haya sufrido al menos una infracción del Código Laboral puede interponer una Demanda representativa en virtud de la Ley PAGA para reclamar sanciones por todas las infracciones cometidas por el empleador. El setenta y cinco por ciento (75 %) de las sanciones recuperadas se abona a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”), y el veinticinco por ciento (25 %) restante se distribuye entre todos los empleados actuales y antiguos no exentos que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento entre el 14 de junio de 2022 y el 28 de febrero de 2025 (“empleados perjudicados en virtud de la Ley PAGA”).

El Demandado niega toda irregularidad y sostiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables. El Demandado también niega adeudar salarios, restituciones, sanciones, indemnizaciones por daños y perjuicios u otras compensaciones a los miembros de la Clase del Acuerdo. El Acuerdo es un compromiso negociado sobre las reclamaciones en litigio y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante. El Tribunal solo ha determinado que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable. Cualquier determinación definitiva sobre si el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable se tomará en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias en sus operaciones comerciales, el Demandado ha concluido que le conviene

resolver la Demanda en los términos resumidos en este Aviso. Después de que el Demandado proporcionara la información pertinente a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo tras la mediación y las negociaciones en condiciones de igualdad entre las partes.

La Demandante y los abogados de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones para su apoyo se encuentran las defensas frente a la responsabilidad de las que podría disponer el Demandado, el riesgo inherente a un juicio sobre el fondo del asunto y los retrasos e incertidumbres asociados al litigio en curso.

Si usted sigue siendo empleado del Demandado, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La legislación de California y la política del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna medida laboral desfavorable ni se dirigirá, tomará represalias o discriminará de ningún otro modo a ningún miembro de la Clase del Acuerdo por su decisión de participar o no en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados de la Demandante/Clase del Acuerdo:	Abogados del Demandado:
HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com Fletcher W. Schmidt fschmidt@haineslawgroup.com Andrew J. Rowbotham arowbotham@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 haineslawgroup.com	SCHOR VOGELZANG & CHUNG LLP Julie A. Vogelzang (SBN 174411) Lisa Hird Chung (SBN 246766) Christoph M. Diecke (SBN 239177) 2170 Fourth Avenue San Diego, CA 92101 Tel: (619) 906-2400 Fax: (619) 906-2401 Correo: julie@svclegal.com lisa@svclegal.com chris@svclegal.com

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 8 de abril de 2026, el Tribunal certificó de forma preliminar una Demanda colectiva, únicamente a efectos del Acuerdo, de todos los empleados actuales y antiguos no exentos que trabajaron para el Demandado en California durante el Período de la Demanda colectiva y que no firmaron un Acuerdo de arbitraje que incluyera una renuncia a la Demanda Colectiva. Los miembros de la Demanda colectiva que no se excluyan del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso quedarán vinculados por el Acuerdo y renunciarán a sus reclamaciones contra el Demandado tal y como se describe a continuación.

El Demandado ha acordado pagar \$500,000.00 (el “Importe Máximo del Acuerdo”) para resolver íntegramente todas las reclamaciones de la Demanda, incluidos los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados de la Clase, los costes de administración del Acuerdo, el pago a la LWDA y la Indemnización de Mejora del Representante de la Clase.

El Acuerdo no es reversible. Ninguna parte del Importe Máximo del Acuerdo de \$500,000.00 revertirá al Demandado. Cualquier importe que el Tribunal no adjudique en concepto de honorarios de abogados, costas procesales, la Indemnización de Mejora del Representante de la Clase o los gastos de administración del Acuerdo permanecerá en el Importe Neto del Acuerdo para su distribución entre los Miembros de la Clase del Acuerdo.

El Demandado financiará el Acuerdo de conciliación depositando el importe máximo del Acuerdo de conciliación ante el administrador del Acuerdo de conciliación en un plazo de treinta (30) días naturales a partir de la fecha en que el tribunal firme y ponga a disposición del Demandado una orden por la que se conceda la aprobación definitiva del Acuerdo de conciliación.

Las partes solicitarán las siguientes deducciones del importe máximo del Acuerdo:

Honorarios y gastos de abogados. Los abogados de la Clase han llevado a cabo la Demanda en nombre de los miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios contingentes (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha) y han sufragado todos los costes y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real que se concederá a los abogados de la Clase en concepto de honorarios, la cual se pagará con cargo al importe máximo del Acuerdo. Los miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados de la Clase. Los abogados de la Clase solicitarán hasta un tercio del importe máximo del Acuerdo, que actualmente se estima en \$166,666.67, como compensación razonable por el trabajo que han realizado y seguirán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de hasta \$30,000.00 en concepto de gastos verificados incurridos en relación con la Demanda.

Gastos de administración del Acuerdo. El tribunal ha autorizado a Phoenix Settlement Administrators a actuar como “administrador del Acuerdo”, quien le envía la presente notificación y desempeñará muchas otras funciones relacionadas con el Acuerdo. El tribunal ha autorizado la reserva de hasta \$34,500.00 del importe máximo del Acuerdo para sufragar los gastos de administración del mismo.

Indemnización complementaria para la representante de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que conceda a la representante de la Clase una indemnización complementaria de \$10,000.00, en concepto de compensación por sus servicios y el trabajo adicional realizado en nombre de los Miembros de la Clase.

Pago en virtud de la Ley PAGA al Estado de California y a los empleados perjudicados en virtud de la Ley PAGA. Las Partes han acordado destinar \$50,000.00 a un Acuerdo para la resolución de las reclamaciones en virtud de la Ley PAGA en la Demanda. Se pagarán \$37,500.00 a la LWDA, lo que representa su participación del 75 % en las sanciones civiles. Los \$12,500.00 restantes se destinarán a los empleados perjudicados en virtud de la Ley PAGA como la “Cantidad de la Ley PAGA”, tal y como se describe a continuación.

Cálculo de los pagos individuales del Acuerdo. Tras deducir las cantidades aprobadas por el tribunal anteriormente mencionadas, el saldo de la cantidad máxima del Acuerdo constituirá la cantidad neta del Acuerdo (“NSA”), que se distribuirá entre todos los miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una solicitud de exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). Los pagos a los miembros de la Clase del Acuerdo se calcularán de la siguiente manera:

- (i) El NSA, que se estima en \$208,833.33 pero que está sujeto a la resolución definitiva del Tribunal, se repartirá entre los miembros de la Clase del Acuerdo en función del número de Semanas Laborales que cada miembro de la Clase del Acuerdo haya trabajado como empleado no exento durante el período de la Clase. El pago individual del Acuerdo se calculará multiplicando el NSA por una fracción, cuyo numerador es el total de Semanas Laborales trabajadas por la persona durante el Período de la Demanda colectiva, y cuyo denominador es el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los miembros de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Demanda colectiva.
- (ii) Importe del Acuerdo. Se designan \$12,500.00 del Importe Máximo del Acuerdo como el “Importe del Acuerdo”. Cada empleado perjudicado de la Ley PAGA recibirá una parte del Importe del Acuerdo en proporción al número de períodos de pago trabajados entre el 14 de junio de 2022 y el 28 de febrero de 2025 (el “Período de la Ley PAGA”). La parte correspondiente a cada persona se calculará multiplicando el importe de la Ley PAGA por una fracción cuyo numerador sea el número total de períodos de pago trabajados por dicha persona durante el Período de la Ley PAGA, y cuyo denominador sea el número total de períodos de pago trabajados por todos los empleados perjudicados por la Ley PAGA durante el Período de la Ley PAGA.

El pago medio individual del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo se estima en \$848.92. El pago individual más bajo del Acuerdo a un Miembro de la Clase del Acuerdo se estima en \$16.54. El pago individual más alto del Acuerdo a un Miembro de la Clase del Acuerdo se estima en \$4,863.13.

Los pagos procedentes del importe máximo del Acuerdo serán distribuidos en primer lugar por el administrador del Acuerdo entre los miembros de la Clase del Acuerdo, los empleados perjudicados de la Ley PAGA y la LWDA. Tras esta distribución inicial, el administrador del Acuerdo efectuará los pagos correspondientes a la indemnización por mejora del representante de la Clase, los gastos de administración del Acuerdo y a los abogados de la Clase por los honorarios y gastos aprobados por el tribunal.

Asignación e impuestos. A efectos fiscales, cualquier pago realizado con cargo al importe PAGA se considerará en su totalidad como sanciones. Cualquier pago realizado con cargo a la NSA se asignará como un veinte por ciento (20 %) en concepto de salarios y un ochenta por ciento (80 %) en concepto de sanciones e intereses. El Administrador del Acuerdo se encargará de emitir los formularios W-2 del IRS para las cantidades asignadas como salarios y los formularios 1099 del IRS para las cantidades asignadas como sanciones e intereses, a los miembros Participantes de la Clase y a los Empleados Agraviados por la Ley PAGA que reciban pagos PAGA. Los miembros Participantes de la Clase son responsables del tratamiento fiscal adecuado de su Pago Individual del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, así como los Abogados de la Clase, no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. Los miembros de la Clase del Acuerdo Colectivo deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de cualquier pago que reciban en virtud del Acuerdo.

Los impuestos sobre nóminas a cargo del empleador serán pagados por separado por el Demandado y no se deducirán del importe máximo del Acuerdo.

Exención de responsabilidad. La Demandante y todos los miembros de la Clase del Acuerdo Colectivo (excepto aquellos que opten por excluirse), en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, actuales y anteriores, eximen y liberan plena y definitivamente al Demandado y a todas sus sociedades matrices, filiales, divisiones, empresas relacionadas o afiliadas, accionistas, directivos, consejeros, empleados, agentes, abogados, aseguradoras, sucesores y cesionarios (las “Partes exoneradas”) de toda responsabilidad por todas las reclamaciones, Demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción de cualquier naturaleza o descripción alegadas sobre la base de las alegaciones fácticas expuestas en la Demanda, o que pudieran haberse alegado en la Demanda sobre la base de las alegaciones fácticas contenidas en la misma, que surgieron durante el Período de la Clase (“Reclamaciones Exoneradas”).

Se considerará que todos los empleados perjudicados en virtud de la Ley PAGA han eximido y liberado a las Partes exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la Ley PAGA que se basen en las infracciones alegadas y los hechos identificados en la Demanda y en la carta de la Demandante a la LWDA de fecha 14 de junio de 2023, así como en la carta modificada de la Demandante a la LWDA de fecha 10 de marzo de 2025, o que razonablemente podrían haberse interpuesto sobre la base de las alegaciones fácticas contenidas en las mismas, que surgieron durante el Período de la Ley PAGA (las “Reclamaciones Exoneradas en virtud de la Ley PAGA”).

Estas exenciones no surtirán efecto hasta la fecha en que el Demandado abone íntegramente el Importe Máximo del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está supeditado a que el Tribunal dicte una resolución, en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, en la que apruebe definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, así como a la emisión de una sentencia.

Otras acciones pendientes.

Existen otras dos acciones pendientes contra el Demandado relacionadas con alegaciones similares sobre salarios y horarios: *Angel F. Pérez Luis contra Altman Specialty Plants, LLC*, Caso n.º 25CU028646C del Tribunal Superior del Condado de San Diego, y *Oscar de La Paz García contra Altman Specialty Plants, LLC*, Caso n.º CVRI2506352 del Tribunal Superior del Condado de Riverside. Los Demandantes en dichas acciones no son miembros de la Clase del Acuerdo Colectivo en este caso. El presente Acuerdo no resuelve ni exime de responsabilidad ninguna reclamación formulada en dichas acciones por presuntas infracciones ocurridas después del 28 de febrero de 2025, y no resuelve ninguna reclamación individual exclusiva de dichas acciones. En lo que respecta a la Ley PAGA, este Acuerdo exime únicamente de las Reclamaciones Exoneradas en virtud de la Ley PAGA, es decir, las reclamaciones de sanciones civiles en virtud de la Ley PAGA que surgieron durante el Período de la Ley PAGA y que se basan en las infracciones alegadas y los hechos identificados en la Demanda y en las cartas de la LWDA de la Demandante de fecha 14 de junio de 2023 y 10 de marzo de 2025. En la medida en que cualquiera de las acciones haga valer reclamaciones de sanciones civiles en virtud de la Ley PAGA que se solapan con las Reclamaciones Exoneradas en virtud de la Ley PAGA, dichas reclamaciones PAGA que se solapan quedarán exoneradas si el Tribunal aprueba definitivamente este Acuerdo.

¿Cómo puedo reclamar el dinero del Acuerdo?

No hacer nada. No es necesario que realice ninguna acción si desea recibir un pago en virtud del Acuerdo. Si no hace nada, tendrá derecho a su Pago Individual del Acuerdo en función del número de Semanas Laborales que trabajó para el Demandado en California durante el Período de la Demanda Colectiva, y del número de períodos de pago en los que trabajó durante el Período PAGA. También quedará vinculado por los términos del Acuerdo, incluida la exención de reclamaciones descrita en este Aviso.

Una vez que el Tribunal conceda la aprobación definitiva y el Demandado financie el Acuerdo, el Administrador del Acuerdo le enviará por correo su cheque del Acuerdo. Dispondrá de ciento ochenta (180) días a partir de la fecha de envío de su cheque para cobrarlo. Cualquier cheque que no se cobre en el plazo de ciento ochenta (180) días se enviará, a su nombre, a la División de Bienes No Reclamados del Estado de California.

¿Qué otras opciones tengo?

Impugnar la información del Aviso. Su pago estimado del Acuerdo individual figura en el Formulario de impugnación adjunto. Se basa en los registros del Demandado que reflejan el número de Semanas Laborales que trabajó durante el Período de la Demanda colectiva y el número de períodos de pago en los que trabajó durante el Período PAGA. Esa información subyacente se incluye en el Formulario de impugnación. Si cree que alguno de esos datos es incorrecto, puede presentar una impugnación por escrito, ya sea por separado o utilizando el Formulario de impugnación, junto con cualquier documento justificativo. No envíe originales; los documentos no se devolverán.

Debe enviar su reclamación por correo (con matasellos), por fax o por correo electrónico al Administrador del Acuerdo a más tardar el **16 de junio de 2026**. El Administrador del Acuerdo podrá ponerse en contacto con usted para solicitar aclaraciones y consultará con ambas partes para determinar si procede realizar un ajuste. Si no se llega a un Acuerdo, las Partes someterán su reclamación al Tribunal para que este dicte una resolución definitiva y vinculante sobre su derecho a recibir el pago y el importe del mismo.

Exclúyase del Acuerdo. Si no desea participar en la parte colectiva del Acuerdo, puede excluirse enviando un formulario de solicitud de exclusión firmado al Administrador del Acuerdo. El formulario de solicitud de exclusión debe incluir su nombre, dirección y firma, y debe enviarse por correo postal (con matasellos), por fax o por correo electrónico a más tardar el **16 de junio de 2026**. También debe incluir su número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social. No obstante, una solicitud de exclusión que no incluya su número de teléfono y/o los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social seguirá considerándose válida. Se incluye una copia del formulario de solicitud de exclusión con este aviso.

Envíe por correo, fax o correo electrónico el formulario cumplimentado al Administrador del Acuerdo a: Administrador del Acuerdo, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Fax: (949) 209-2503. Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com.

Si presenta una Solicitud de exclusión válida y dentro del plazo establecido, no formará parte de la Clase del Acuerdo Colectivo y no recibirá un Pago individual del Acuerdo. Sin embargo, no puede excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la Ley PAGA. Seguirá recibiendo una parte del Importe PAGA y quedará vinculado por la exención de la Ley PAGA, incluso si no cobra su cheque del Acuerdo.

Presentación tanto de una reclamación como de una solicitud de exclusión. Si presenta ambas, el Administrador del Acuerdo aceptará su solicitud de exclusión de la parte del Acuerdo correspondiente al colectivo. No recibirá ningún pago del Acuerdo Colectivo. Si es un empleado perjudicado por la Ley PAGA, no puede excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la Ley PAGA, y el Administrador del Acuerdo revisará cualquier reclamación que presente únicamente en la medida en que se refiera a la información del período de pago utilizada para calcular su parte del importe PAGA.

Objeción al Acuerdo. Si no se excluye, puede objetar la parte colectiva del Acuerdo. Sin embargo, no puede objetar la parte PAGA. Si el Tribunal desestima su objeción, seguirá estando vinculado por el Acuerdo.

Para oponerse, debe presentar una objeción por escrito o el Formulario de Objeción adjunto al Administrador del Acuerdo por correo, fax o correo electrónico, a la siguiente dirección: Administrador del Acuerdo, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Fax: (949) 209-2503. Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com. Su formulario de objeción debe enviarse por correo (con matasellos), por fax o por correo electrónico a más tardar el **16 de junio de 2026**.

Su objeción debe incluir: (1) su nombre y dirección; (2) el nombre y el número del caso (*Alicia Esquivel Gerlette contra Altman Specialty Plants, LLC*, Caso n.º 30-2023-01324651-CU-OE-CXC); (3) una explicación detallada de los motivos de su objeción; y (4) si está representado por un abogado, el nombre y la información de contacto de su abogado.

También puede incluir documentos o pruebas que respalden su objeción.

Asimismo, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, independientemente de si ha presentado una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo, prevista actualmente para el **16 de julio de 2026, a las 2:00 p.m.**, en la Sala CX102 del Tribunal Superior del Condado de Orange, situado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, ya sea en persona o a través de su propio abogado, corriendo con los gastos correspondientes.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el **16 de julio de 2026, a las 2:00 p.m.**, en la Sala CX102 del Tribunal Superior del Condado de Orange, situado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. También se solicitará al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los abogados de la Clase de honorarios y el reembolso de los costes y gastos documentados, así como sobre la indemnización de mejora para el representante de la Clase. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá posponerse sin previo aviso a la Clase del Acuerdo. Puede ponerse en contacto con los abogados de la Clase utilizando la información de contacto facilitada anteriormente para confirmar la dirección y la hora de la audiencia. **No está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, pero puede hacerlo si lo desea.**

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es solo un resumen de la Demanda y del Acuerdo de conciliación. Para obtener más información, puede consultar los expedientes del Tribunal y el Acuerdo de conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Orange, situada en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, durante el horario habitual del tribunal. También puede consultar el expediente del caso en línea en www.occourts.org, yendo a la pestaña “Servicios en línea”, seleccionando “Acceso a casos”, seleccionando “Acceso a casos y documentos civiles” e introduciendo la información del número de caso (Número de caso: 01324651, Año de presentación: 2023).

Este caso ha sido asignado al Departamento CX102 del Tribunal Superior del Condado de Orange, con sede en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. El Acuerdo de conciliación se adjunta como Anexo G a la Declaración de Andrew J. Rowbotham, presentada simultáneamente con el Segundo Escrito Complementario el 11 de febrero de 2026. Puede llamar al Administrador al **(800) 523-5773** o escribir a Gerlette v. Altman Specialty Plants, LLC, a la atención de Phoenix Settlement Administrators, **Administrador del Acuerdo, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Fax: (949) 209-2503. Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com**. Puede acceder a este aviso y a los documentos clave del caso, incluido el Acuerdo, a través del sitio web del Administrador del Acuerdo, gerlette-v-altman-specialty-plants.phoenixcases.com.

También puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto indicada anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO NI A SUS ABOGADOS PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE ACUERDO

RECORDATORIO SOBRE LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el **16 de junio de 2026**. Estos plazos se aplicarán de forma estricta.

DISPUTE FORM

Alicia Esquivel Gerlette v. Altman Specialty Plants, LLC
Orange County Superior Court
Case No.: 30-2023-01324651-CU-OE-CXC

If you believe the number of workweeks or pay periods listed below, or any other information listed below, is incorrect, you may dispute that information by submitting a written dispute, either separately or by using this form, along with any supporting documents showing what you believe to be the correct figures. Do not send originals; documents will not be returned.

All disputes must be mailed, faxed, or emailed to the Settlement Administrator at:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

RESPONSE DEADLINE:

All disputes must be mailed and postmarked, faxed, or emailed no later than June 16, 2026.

According to Defendant Altman Specialty Plants, LLC's ("Defendant") records:

- You did work for Defendant in California between May 10, 2019 and February 28, 2025, and you «did__did_not» sign an arbitration agreement containing a class action waiver.
- You worked «Total_Weeks» workweeks during that period.
- A total of 12,625 workweeks were worked by all Settlement Class Members (i.e., individuals who did not sign arbitration agreements containing a class action waiver) between May 10, 2019 and February 28, 2025.
- You worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods for Defendant in California between June 14, 2022 and February 28, 2025.
- A total of 215,550 pay periods were worked by all PAGA Aggrieved Employees during that period.

Based on this information, your Individual Settlement Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga». Your share of the PAGA Amount is estimated to be «PAGA_Amount».

Provide any evidence and/or explanation to support what you believe is your actual number of workweeks and pay periods during the relevant time periods, or any other information you contend is incorrect. Please attach additional pages if necessary:

The Settlement Administrator may contact you for clarification and will consult with both Parties to determine whether an adjustment is appropriate. If no agreement is reached, the Parties will submit the dispute to the Court for a final and binding decision regarding your eligibility and payment amount.

FORMULARIO DE RECLAMACIÓN

Alicia Esquivel Gerlette contra Altman Specialty Plants, LLC
Tribunal Superior del Condado de Orange
Caso Número: 30-2023-01324651-CU-OE-CXC

Si considera que el número de Semanas Laborales o de períodos de pago que se indican a continuación, o cualquier otra información que figure a continuación, es incorrecto, puede impugnar dicha información presentando una impugnación por escrito, ya sea por separado o utilizando este formulario, junto con cualquier documento justificativo que demuestre cuáles son, en su opinión, las cifras correctas. No envíe originales; los documentos no se devolverán.

Todas las impugnaciones deben enviarse por correo postal, fax o correo electrónico al Administrador del Acuerdo a:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

FECHA LÍMITE DE RESPUESTA:

Todas las impugnaciones deben enviarse por correo (con matasellos), por fax o por correo electrónico a más tardar el 16 de junio de 2026.

Según los registros del Demandado Altman Specialty Plants, LLC (“Demandado”):

- Usted trabajó para el Demandado en California entre el 10 de mayo de 2019 y el 28 de febrero de 2025, y usted «firmó__no_firmó» un Acuerdo de arbitraje que incluía una renuncia a la acción colectiva.
- Usted trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales durante ese periodo.
- Todos los miembros de la Clase del Acuerdo de Conciliación (es decir, las personas que no firmaron acuerdos de arbitraje que incluyeran una renuncia a Demandas colectivas) trabajaron un total de 12,625 Semanas Laborales entre el 10 de mayo de 2019 y el 28 de febrero de 2025.
- Usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago para el Demandado en California entre el 14 de junio de 2022 y el 28 de febrero de 2025.
- Todos los empleados perjudicados por la Ley PAGA trabajaron un total de 215,550 períodos de pago durante ese periodo.

Según esta información, se estima que su pago individual del Acuerdo es de «ESA_Before_Paga». Se estima que su parte del importe de la Ley PAGA es de «PAGA_Amount».

Aporte cualquier prueba y/o explicación que respalde lo que usted considera que es su número real de Semanas Laborales y períodos de pago durante los períodos de tiempo pertinentes, o cualquier otra información que considere incorrecta. Adjunte páginas adicionales si es necesario:

El administrador del Acuerdo puede ponerse en contacto con usted para solicitar aclaraciones y consultará con ambas partes para determinar si procede un ajuste. Si no se llega a un Acuerdo, las partes someterán la controversia al tribunal para que este dicte una resolución definitiva y vinculante sobre su elegibilidad y el importe del pago.

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Alicia Esquivel Gerlette v. Altman Specialty Plants, LLC
Orange County Superior Court
Case No.: 30-2023-01324651-CU-OE-CXC

IF YOU **DO NOT** WISH TO PARTICIPATE IN THE CLASS PORTION OF THE SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN, AND MAIL, FAX, OR EMAIL THIS FORM SO THAT IT IS MAILED AND POSTMARKED, FAXED, OR EMAILED NO LATER THAN JUNE 16, 2026, TO:

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
ALICIA ESQUIVEL GERLETTE V. ALTMAN SPECIALTY PLANTS, LLC
P.O. BOX 7208
ORANGE, CA 92863
FAX: (949) 209-2503
EMAIL: INFO@PHOENIXCLASSACTION.COM

DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO PARTICIPATE IN THE CLASS PORTION OF THE SETTLEMENT. DO NOT SUBMIT THIS FORM TO THE COURT.

By signing, filling out, and returning this form, I confirm that I do not want to be included in the class portion of the Settlement in the lawsuit entitled *Alicia Esquivel Gerlette v. Altman Specialty Plants, LLC*, Orange County Superior Court Case No. 30-2023-01324651-CU-OE-CXC.

I HAVE READ THE NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT AND I WISH TO OPT OUT OF THE SETTLEMENT CLASS IN *ALICIA ESQUIVEL GERLETTE V. ALTMAN SPECIALTY PLANTS, LLC*, ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT CASE NO. 30-2023-01324651-CU-OE-CXC.

I UNDERSTAND THAT IF I OPT OUT OF THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE AN INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT. HOWEVER, I CANNOT OPT OUT OF THE PAGA PORTION OF THE SETTLEMENT. IF I AM A PAGA AGGRIEVED EMPLOYEE, I WILL STILL RECEIVE A SHARE OF THE PAGA AMOUNT AND WILL BE BOUND BY THE PAGA RELEASE, EVEN IF I DO NOT CASH MY SETTLEMENT CHECK, AS DESCRIBED IN THE ACCOMPANYING NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT.

Name Telephone Number (optional)

Address Last Four of SSN (optional)

Date Signature

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Alicia Esquivel Gerlette contra Altman Specialty Plants, LLC
Tribunal Superior del Condado de Orange
N.º de caso: 30-2023-01324651-CU-OE-CXC

SI **NO** DESEA PARTICIPAR EN LA PARTE COLECTIVA DEL ACUERDO COLECTIVO, DEBE RELLENAR, FIRMAR Y ENVIAR POR CORREO, FAX O CORREO ELECTRÓNICO ESTE FORMULARIO, DE MANERA QUE SE ENVÍE Y SE SELLEN CON EL MATASELLOS, SE ENVÍE POR FAX O SE ENVÍE POR CORREO ELECTRÓNICO A MÁS TARDAR EL 16 DE JUNIO DE 2026, A:

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS
ALICIA ESQUIVEL GERLETTE CONTRA ALTMAN SPECIALTY PLANTS, LLC
P.O. BOX 7208
ORANGE, CA 92863
FAX: (949) 209-2503
CORREO ELECTRONICO: INFO@PHOENIXCLASSACTION.COM

NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA PARTICIPAR EN LA PARTE COLECTIVA DEL ACUERDO. **NO** ENVÍE ESTE FORMULARIO AL TRIBUNAL.

Al firmar, rellenar y devolver este formulario, confirmo que no deseo ser incluido en la parte colectiva del Acuerdo Colectivo en la Demanda titulada *Alicia Esquivel Gerlette contra Altman Specialty Plants, LLC*, Caso n.º 30-2023-01324651-CU-OE-CXC del Tribunal Superior del Condado de Orange.

HE LEÍDO LA NOTIFICACIÓN DE LA EXISTENCIA DE UNA DEMANDA COLECTIVA Y DEL ACUERDO PROPUESTO, Y DESEO EXCLUIRME DE LA DEMANDA COLECTIVA EN EL CASO *ALICIA ESQUIVEL GERLETTE CONTRA ALTMAN SPECIALTY PLANTS, LLC*, CAUSA N.º 30-2023-01324651-CU-OE-CXC DEL TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE ORANGE.

ENTIENDO QUE, SI ME EXCLUYO DE LA DEMANDA COLECTIVA, NO RECIBIRÉ NINGÚN PAGO INDIVIDUAL EN CONCEPTO DEL ACUERDO. NO OBSTANTE, NO PUEDO EXCLUIRME DE LA PARTE DEL ACUERDO RELATIVA A LA LEY PAGA. SI SOY UN EMPLEADO PERJUDICADO POR LA LEY PAGA, SEGUIRÉ RECIBIENDO UNA PARTE DEL IMPORTE PAGA Y QUEDARÉ VINCULADO POR LA RENUNCIA DE LA LEY PAGA, INCLUSO SI NO COBRARÉ MI CHEQUE DE LA TRANSACCIÓN, TAL Y COMO SE DESCRIBE EN LA NOTIFICACIÓN ADJUNTA SOBRE LA PENDENCIA DE LA DEMANDA COLECTIVA Y EL ACUERDO PROPUESTO.

Nombre _____ Número de teléfono (opcional) _____

Dirección _____ Cuatro últimos dígitos del NSS _____ (opcional)

Fecha _____ Firma _____

OBJECTION FORM

Alicia Esquivel Gerlette v. Altman Specialty Plants, LLC
Orange County Superior Court
Case No.: 30-2023-01324651-CU-OE-CXC

ALL OBJECTIONS MUST BE SUBMITTED DIRECTLY TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS, AT P.O. BOX 7208, ORANGE, CA 92863, FAX: (949) 209-2503, EMAIL: INFO@PHOENIXCLASSACTION.COM. ALL OBJECTIONS MUST BE MAILED AND POSTMARKED, FAXED, OR EMAILED ON OR BEFORE JUNE 16, 2026. ONLY SETTLEMENT CLASS MEMBERS WHO DO NOT EXCLUDE THEMSELVES MAY OBJECT TO THE CLASS PORTION OF THE SETTLEMENT. YOU MAY NOT OBJECT TO THE PAGA PORTION OF THE SETTLEMENT. SUBMITTING THIS FORM DOES NOT REQUIRE YOU TO APPEAR IN COURT. THE COURT WILL CONSIDER YOUR OBJECTION WHETHER OR NOT YOU APPEAR.

OBJECTING CLASS MEMBER INFORMATION:

Name Telephone Number

Address Last 4 SSN

Date Signature

DESCRIBE THE NATURE AND BASIS OF EACH OBJECTION AND PLEASE ATTACH ADDITIONAL PAGES IF NECESSARY:

IF YOU ARE REPRESENTED BY AN ATTORNEY IN CONNECTION WITH THIS OBJECTION, PLEASE PROVIDE YOUR ATTORNEY'S NAME AND CONTACT INFORMATION BELOW:

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

Alicia Esquivel Gerlette contra Altman Specialty Plants, LLC
Tribunal Superior del Condado de Orange
Caso Número: 30-2023-01324651-CU-OE-CXC

TODAS LAS OBJECIONES DEBEN PRESENTARSE DIRECTAMENTE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS, EN P.O. BOX 7208, ORANGE, CA 92863, FAX: (949) 209-2503, CORREO ELECTRONICO: INFO@PHOENIXCLASSACTION.COM. TODAS LAS OBJECIONES DEBEN ENVIARSE POR CORREO (CON SELLO POSTAL), POR FAX O POR CORREO ELECTRÓNICO A MÁS TARDAR EL 16 DE JUNIO DE 2026. SOLO LOS MIEMBROS DE LA CLASE DEL ACUERDO COLECTIVO QUE NO SE HAYAN EXCLUIDO PUEDEN OBJETAR LA PARTE DEL ACUERDO RELATIVA A LA CLASE. NO PUEDE OBJETAR LA PARTE DEL ACUERDO RELATIVA A LA LEY PAGA. EL ENVÍO DE ESTE FORMULARIO NO LE OBLIGA A COMPARECER ANTE EL TRIBUNAL. EL TRIBUNAL CONSIDERARÁ SU OBJECCIÓN INDEPENDIENTEMENTE DE QUE COMPAREZCA O NO.

INFORMACIÓN DEL MIEMBRO QUE PRESENTA LA OBJECCIÓN:

Nombre _____ Número de teléfono _____

Dirección _____ Últimos 4 dígitos del NSS _____

Fecha _____ Firma _____

DESCRIBA LA NATURALEZA Y EL FUNDAMENTO DE CADA OBJECCIÓN Y ADJUNTE PÁGINAS ADICIONALES SI ES NECESARIO:

SI CUENTA CON LA REPRESENTACIÓN DE UN ABOGADO EN RELACIÓN CON ESTA OBJECCIÓN, INDIQUE A CONTINUACIÓN EL NOMBRE Y LOS DATOS DE CONTACTO DE SU ABOGADO:

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	5,400
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	54
Total Class Claimants	5,346
Subtotal Admin Only	\$34,500.00

Not-to-Exceed Total \$34,500.00

For 5400 Members

Pricing Good for Scope of Estimate Only

May 12, 2025

Case: Gerlette v. Altman Specialty Opt-Out Administration wLanguage

Phoenix Contact: Jodey Lawrence
Contact Number: 949.566.1455
Email: Jodey@phoenixclassaction.com

Requesting Attorney: Aden M. Khachadorian
Firm: Haines Law Group, APC
Contact Number: 424.292.0734
Email: blakely@haineslawgroup.com

Assumptions and Estimate are based on information provided by counsel. If class size changes, PHX will need to adjust this Estimate accordingly.
Estimate is based on 5400 Class Members. Class data Must be sent in Microsoft Excel or uploaded in the same format. Class Data Must be sent in one spreadsheet, with no additional programming needed. A rate of \$150 per hour will be charged for any additional analysis or programming. Pricing good for 90 days.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	3	\$375.00
Programming Database & Setup	\$125.00	3	\$375.00
Toll Free Setup*	\$154.06	1	\$154.06
Call Center & Long Distance	\$1.75	16	\$28.00
NCOA (USPS)	\$230.00	2	\$460.00
Total			\$1,392.06

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	3	\$300.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	5,400	\$540.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.25	5,400	\$6,750.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.76	5,400	\$4,104.00
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$12,894.00

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.50	540	\$1,350.00
Remail Notice Packets	\$1.25	540	\$675.00
Estimated Postage	\$0.76	540	\$410.40
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$2,645.40

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	2	\$250.00
Non Opt-Out Processing	\$125.00	1	\$125.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$685.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	3	\$375.00
Disbursement Review	\$125.00	3	\$375.00
Programming Manager	\$95.00	3	\$285.00
QSF Bank Account & EIN	\$125.00	2	\$250.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	6	\$750.00
Mail Class Checks *	\$1.00	5,346	\$5,346.00
Estimated Postage	\$0.69	5,346	\$3,688.74
Total			\$11,069.74

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	5	\$625.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	1,069	\$1,603.80
Case Associate	\$55.00	6	\$330.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	1	\$85.00
Conclusion Reports	\$125.00	2	\$250.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$2,500.00	1	\$2,500.00
Total			\$5,813.80

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Estimate Total: \$34,500.00



TERMS AND CONDITIONS

Provisions: The case estimate is in good faith and does not cover any applicable taxes and fees. The estimate does not make any provision for any services or class size not delineated in the request for proposal or stipulations. Proposal rates and amounts are subject to change upon further review, with Counsel/Client, of the Settlement Agreement. Only pre-approved changes will be charged when applicable. No modifications may be made to this estimate without the approval of PSA (Phoenix Settlement Administrators). All notifications are mailed in English language only unless otherwise specified. Additional costs will apply if translation into other language(s) is required. Rates to prepare and file taxes are for Federal and California State taxes only. Additional charges will apply if multiple state tax filing(s) is required. **Pricing is good for ninety (90) days.**

Data Conversion and Mailing: The proposal assumes that data provided will be in ready-to-use condition and that all data is provided in a single, comprehensive Excel spreadsheet. PSA cannot be liable for any errors or omissions arising due to additional work required for analyzing and processing the original database. A minimum of two (2) business days is required for processing prior to the anticipated mailing date with an additional two (2) business days for a National Change of Address (NCOA) update. Additional time may be required depending on the class size, necessary translation of the documents, or other factors. PSA will keep counsel apprised of the estimated mailing date.

Claims: PSA's general policy is to not accept claims via facsimile. However, in the event that facsimile filing of claims must be accepted, PSA will not be held responsible for any issues and/or errors arising out of said filing. Furthermore, PSA will require disclaimer language regarding facsimile transmissions. PSA will not be responsible for any acts or omissions caused by the USPS. PSA shall not make payments to any claimants without verified, valid Social Security Numbers. All responses and class member information are held in strict confidentiality. Additional class members are \$10.00 per opt-out.

Payment Terms: All postage charges and 50% of the final administration charges are due at the commencement of the case and will be billed immediately upon receipt of the data and/or notice documents. PSA bills are due upon receipt unless otherwise negotiated and agreed to with PSA by Counsel/Client. In the event the settlement terms provide that PSA is to be paid out of the settlement fund, PSA will request that Counsel/Client endeavor to make alternate payment arrangements for PSA charges that are due at the onset of the case. The entire remaining balance is due and payable at the time the settlement account is funded by Defendant, or no later than the time of disbursement. Amounts not paid within thirty (30) days are subject to a service charge of 1.5% per month or the highest rate permitted by law.

Tax Reporting Requirements

PSA will file the necessary tax returns under the EIN of the QSF, including federal and state returns. Payroll tax returns will be filed if necessary. Under the California Employment Development Department, all taxes are to be reported under the EIN of the QSF with the exception of the following taxes: Unemployment Insurance (UI) and Employment Training Tax (ETT), employer-side taxes, and State Disability Insurance (SDI), an employee-side tax. These are reported under Defendant's EIN. Therefore, to comply with the EDD payroll tax filing requirements we will need the following information:

1. Defendant's California State ID and Federal EIN.
2. Defendant's current State Unemployment Insurance (UI) rate and Employment Training Tax (ETT) rate. This information can be found in the current year DE 2088, Notice of Contribution Rates, issued by the EDD.
3. Termination dates of the class members, or identification of current employee class members, so we can account for the periods that the wages relate to for each class member.
4. An executed Power of Attorney (Form DE 48) from Defendant. This form is needed so that we may report the UI, SDI, and ETT taxes under Defendant's EIN on their behalf. If this form is not provided we will work with the EDD auditors to transfer the tax payments to Defendant's EIN.
5. Defendant is responsible for reporting the SDI portion of the settlement payments on the class member's W-2. PSA will file these forms on Defendant's behalf for an additional fee and will issue an additional W-2 for each class member under Defendant's EIN, as SDI is reported under Defendant's EIN rather than the EIN of the QSF. The Power of Attorney (Form DE 48) will be needed in order for PSA to report SDI payments.