

David Mara, Esq. (230498)
Jill Vecchi, Esq. (299333)
MARA LAW FIRM, PC
2650 Camino Del Rio North, Suite 302
San Diego, California 92108
Telephone: (619) 234-2833
Facsimile: (619) 234-4048

Sabrina Sanders, Esq. (233833)
LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS
3500 West Olive Avenue, Third Floor
Burbank, California 91505
Telephone: (323) 486-5101
Facsimile: (323) 306-5571

Attorneys for MARIA ISORDIA, on behalf of herself,
All others similarly situated, and on behalf of the general public

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

IN AND FOR THE COUNTY SONOMA

MARIA ISORDIA, on behalf or herself, all
others similarly situated, and on behalf of the
general public,

Plaintiffs,

vs.

TRESTLES HOLDINGS LLC DBA
HILLCREST POST ACTURE; and DOES 1
through 100,

Defendants.

Case No.: SCV-273468
(Consolidated with Case No. 23CV01288)

*[Assigned for All Purposes to the Honorable
Kenneth G. English, Dept. 18]*

**DECLARATION OF LISA PAVLIK ON
BEHALF OF SIMPLURIS, INC.
REGARDING CLASS NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

DECLARATION OF LISA PAVLIK

I, Lisa Pavlik, hereby declare:

1. I am employed as a Manger of Client Services by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 415-2872. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Maria Isordia (“Plaintiff”), and Trestles Holdings LLC (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Isordia v Trestles Holdings LLC dba Hillcrest Post Acute, et al.*, (the “Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) calculating each Class Member’s and Aggrieved Employee’s Individual Settlement Share; (b) providing weekly status reports to Defendant’s Counsel and Class Counsel; (c) providing a due diligence declaration for submission to the Court prior to the Final Approval hearing; (d) calculating and mailing the LWDA Payment to the LWDA; (e) printing and providing the Participating Class Members, Aggrieved Employees, and Plaintiff with W-2s and IRS Forms 1099; (f) providing a due diligence declaration for submission to the Court upon the completion of the Settlement; and (g) for such other tasks as the Parties mutually agree.

NOTIFICATION TO THE CLASS

4. On or about January 24, 2025, Simpluris received the Court-approved *Notice of Class Action Settlement* (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to request exclusion from the Class Settlement, object to the Class Settlement, dispute Workweeks, do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

5. On or about March 3, 2025, Defendant’s Counsel provided Simpluris a list containing each Class Member’s and Aggrieved Employee’s full names, last known mailing addresses, Social

1 Security Numbers, dates of employment, number of Workweeks during the Class Period, and PAGA
2 Pay Periods during the PAGA Period with Defendant (collectively, “Class List”). The Class List
3 contained data for two hundred twenty-seven (227) individuals.

4 6. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the total number of
5 Workweeks by Participating Class Members during the Class Period increases by more than 10% (i.e.,
6 exceeds 16,978 Workweeks), Defendant shall (1) pay an additional sum necessary to increase the Gross
7 Settlement Amount on a proportional basis or (2) elect to shorten the Class Period and PAGA Period to
8 a date that the total number of workweeks worked is at or under the 16,978 workweek threshold. The
9 total number of Workweeks was 21,016.02, which exceeded the Escalator Clause. The Defendant
10 elected option 2 and option 1 to shorten the Class Period and PAGA Period to October 31, 2023 with a
11 total of 17,505.44 workweeks and to increase the Gross Settlement Amount by the 3.42% over the 10%
12 threshold. Therefore, the Gross Settlement Amount increased to \$517,106.39.

13 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing
14 the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. The
15 NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In the event that any
16 individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address listed with the NCOA
17 would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice. Simpluris was able to locate
18 thirty-one (31) updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

19 8. On or about April 4, 2025, the Class Notice was mailed to two hundred twenty-seven
20 (227) individuals identified as Class Members, of the two hundred twenty-seven (227), one hundred
21 nine (109) were identified as Aggrieved Employees. The Class List was mailed via First Class in
22 English and Spanish. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

23 9. As of this date, zero (0) Class Notices were returned to Simpluris.

24 **WEBSITE AND TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE**

25 10. Simpluris added the Settlement Agreement, Class Action Complaint, PAGA Action
26 Complaint and Preliminary Approval Order on their website, www.simpluris.com/case-search, for
27 Class Members to obtain and view. It was added to the website and has been available to the public
28 since April 4, 2025.

11. A toll-free telephone number was included in the Notice for the purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative during normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-business hours. Spanish-speaking representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number included in the Notice was (888) 369-3780 and was live on April 4, 2025.

REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES

12. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Class Settlement, Object to the Class Settlement, or Workweeks Dispute is May 5, 2025.

13. As of this date, Simpluris has not received any Requests for Exclusion from the Class Settlement from a Class Member.

14. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Class Settlement from Class Members.

15. As of this date, Simpluris has not received any Workweeks Disputes from Class Members or PAGA Employees.

CLASS MEMBER AWARDS

16. As of this date, there are two hundred twenty-seven (227) Class Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount. Of the two hundred twenty-seven (227) Class Members, one hundred nine (109) were identified as Aggrieved Employees who will also be paid Individual PAGA Payments.

17. The Net Settlement Amount of \$264,191.59 available to pay Class Members was determined by subtracting the Class Counsel Fees Payment (\$172,368.80), Class Counsel Litigation Cost (\$18,046.00), Class Representative Enhancement Award (\$5,000.00), the LWDA PAGA Payment (\$37,500.00), Individual PAGA Payments (\$12,500.00), and the Administration Expenses Payment (\$7,500.00) from the Gross Settlement Amount of \$517,106.39.

18. The average estimated Individual Class Payment is \$1,163.84, the highest estimated Individual Class Payment is \$3,462.55, and the lowest estimated Individual Class Payment is \$6.49.

1 19. As of this date, one hundred nine (109) were identified as Aggrieved Employees who
2 will be paid their portion of the Individual PAGA Payments of \$12,500.00.

3 20. The average estimated Individual PAGA Payment is \$114.68, the highest estimated
4 Individual PAGA Payment is \$174.82, and the lowest estimated Individual PAGA Payment is \$2.40.

5 **ADMINISTRATION COSTS**

6 21. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of this
7 Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of the administration,
8 are \$7,500.00. Simpluris' work in connection with this matter will continue with calculation of the
9 settlement checks, issuance, and mailing of those settlement checks, etc., and to do the necessary tax
10 reporting on such payments.

11 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is
12 true and correct. Executed this 21st day of April 2025, in Otsego, Minnesota.

13
14 

15 _____
16 LISA PAVLIK

Exhibit A

«IMb|ullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode_210095»

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

*A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you and you are not being sued.
However, your legal rights are affected by whether you act or don’t act.*

TO: All non-exempt employees who work or have worked for Defendant Trestles Holdings LLC dba Hillcrest Post Acute (“Hillcrest Post Acute” or “Defendant”) anywhere in the State of California at any time from June 9, 2019, through October 31, 2023.

The California Superior Court, County of Sonoma has granted preliminary approval to a proposed settlement (“Settlement”) of the above-captioned action (“Action”). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement (“Notice”) carefully.

The Court has certified the following class for settlement purposes (“Class” or “Class Members”):

All non-exempt employees who work or have worked for Defendant anywhere in the State of California during the Class Period. The Class Period is June 9, 2019, through October 31, 2023.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Action, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

1. Why Have I Received This Notice?.....	Page 2
2. What Is This Case About?	Page 2
3. Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee?	Page 2
4. How Does This Class Action Settlement Work?	Page 2
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?.....	Page 3
6. What Are My Options?.....	Page 3
7. How Do I Opt Out or Exclude Myself From This Settlement?	Page 3
8. How Do I Object to the Settlement?	Page 4
9. How Does This Settlement Affect My Rights?	Page 4
10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?	Page 4
11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?	Page 6
12. What Do I Do If I Need More Information or Have Questions?	Page 6

1. *Why Have I Received This Notice?*

Hillcrest Post Acute's records indicate that you may be a Class Member. The settlement will resolve all Class Members' Released Claims, as described in Section No. 9 below, from June 9, 2019, through October 31, 2023 (this time period is referred to as the "Class Period"). If you worked for Hillcrest Post Acute at some time during the Class Period, you may be entitled to money under this settlement. This notice provides you with basic information about the case and advises you of your options with regard to the settlement.

A Preliminary Approval Hearing was held on January 24, 2025, in the California Superior Court, County of Sonoma. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

2. *What Is This Case About?*

A class action complaint was filed by Maria Isordia on June 9, 2023, in Sonoma County Superior Court (Case No. SCV-273468) alleging that Defendant failed to pay all straight time and overtime wages, failed to provide lawful meal and rest periods, failed to adopt a complaint sick pay policy, failed to reimburse employees for all business expenses, failed to provide accurate itemized wage statements, failed to pay all wages due at the termination of employment, and violated the Unfair Competition Law.

On October 30, 2023, Plaintiff Maria Isordia filed a complaint pursuant to the Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA") in the Sonoma County Superior Court (Case No. 23CV01288) alleging that Defendant violated the PAGA by failing to pay all straight time and overtime wages, failing to provide lawful meal and rest periods, failing to adopt a complaint sick pay policy, failing to reimburse employees for all business expenses, failing to provide accurate itemized wage statements, and failing to pay all wages due at the termination of employment.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by the Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendant; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial.

Defendant expressly denies that it did anything wrong or that it violated the law and further denies any liability whatsoever to Plaintiff or to the Class.

3. *Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee?*

You are a Class Member if you were employed as a non-exempt employee by Defendant in California and worked at any time from June 9, 2019, through October 31, 2023.

If you are a Class Member and worked at least one pay period for Defendant at any time between June 9, 2022, through October 31, 2023, you are also an "Aggrieved Employee" under the settlement.

4. *How Does This Class Action Settlement Work?*

Plaintiff Maria Isordia brought these actions on behalf of herself and all other similarly situated individuals who worked for Defendant as non-exempt employees in California at any time during the Class Period. Plaintiff and these other individuals comprise a "Class" and are "Class Members." The settlement of this Action resolves the Released Claims of all Class Members, as defined in the Settlement Agreement and Final Judgment, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiff and Class Counsel believe the settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. On January 24, 2025, the Court directed that you receive this notice.

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on May 14, 2025 at 3:00 p.m., in Department 18 before Judge Christopher M. Honigsberg, located at 3055 Cleveland Avenue, Santa Rosa, CA 95403. The date of the Final Approval Hearing may change without further notice to the Class. You are advised to check the Court's website (instructions on accessing this site are provided in Section 12 of this Notice) to confirm that the date has not been changed.

5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?

Attorneys for Plaintiff and the Class (“Class Counsel”)	Attorneys for Hillcrest Post Acute
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Jill Vecchi jvecchi@maralawfirm.com 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, California 92108 Telephone: (619) 234-2833 LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS Peter Horton phorton@lfecr.com 4100 West Alameda Avenue, Third Floor Burbank, California 91505 Telephone: (323) 486-5101	SHEPPARD, MULLIN, RICHTER & HAMPTON LLP Adam R. Rosenthal Robert K. Foster 12275 El Camino Real, Suite 100 San Diego, California 92130-4092 Telephone: (858) 720-8900

The Court has decided that Mara Law Firm, PC, and Lawyers for Employee and Consumer Rights are qualified to represent you and all other Class Members simultaneously.

You do not need to hire your own attorney because Class Counsel is working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. What Are My Options?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: Defendant will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

- **DO NOTHING:** If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and may receive a payment from the Settlement. You will be bound to the release of the Released Class Claims as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Class Claims as defined in Section No. 9 below.
- **OPT OUT:** If you do not want to participate as a Class Member, you may “opt out,” which will remove you from the Class and this Class Action. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive a Settlement payment and you will not give up the right to sue Defendant and the Released Parties for the Released Class Claims. If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt-out of the settlement.
- **OBJECT:** You may assert a legal objection to the proposed settlement. If you would like to object, you may not opt out of this case.

7. How Do I Opt Out Or Exclude Myself From This Settlement?

If you do not want to take part in the Settlement, you must mail a written Request for Exclusion to the Settlement Administrator. The written request for exclusion must: (a) state your name, address, telephone number, and social security number or employee identification number; (b) state your intention to exclude yourself from or opt-out of the Settlement; (c) be addressed to the Settlement Administrator at *Isordia v Trestles Holdings LLC*, c/o Settlement Administrator – 8318, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799; (d) be signed by you or your lawful representative; and (e) be postmarked no later than May 5, 2025.

If the Court approves the Settlement at the Final Approval Hearing, the Court will enter a Judgment. If you do not opt out of the Settlement, the Judgment will bind you to the terms of the Settlement. If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt out of the settlement.

8. How Do I Object To The Settlement?

If you are a Class Member who does not opt out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by submitting your objection in writing, signed, dated, and mailed to the Settlement Administrator postmarked no later than May 5, 2025. The objection must: (a) state your full name, address, and telephone number; (b) include the words “Notice of Objection” or “Formal Objection;” (c) describe, in clear and concise terms, the legal and factual arguments supporting the objection; (d) list identifying witness(es) you may call to testify at the Final Approval hearing; and (e) provide true and correct copies of any exhibit(s) you intend to offer at the Final Approval hearing.

Class Members may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through the objector’s own counsel. If the Court rejects the objection, the objector will receive an Individual Settlement Share payment and will be bound by the terms of the Settlement.

9. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the Settlement will be bound by the Court’s Final Judgment and will release Defendant and the Released Parties from the Released Class Claims. “Released Parties” mean Defendant Trestles Holdings LLC dba Hillcrest Post Acute and its past or present officers, directors, employees, and agents which could be jointly liable with Defendant for the claims alleged.:

The Participating Class Members will, upon the Effective Final Settlement Date, release all claims asserted at any time in the Class Action and from all other claims that could have been asserted based on the facts alleged in the operative Complaints including, but not limited to, failure to pay overtime compensation (Labor Code sections 510, 1194, 1198), failure to provide meal periods (Labor Code sections 226.7, 512; IWC Wage Order No. 5-2001(11); Cal. Code Regs., tit. 8 § 11050), failure to pay meal period premium pay (Labor Code section 226.7), failure to provide rest periods (Labor Code section 226.7; IWC Wage Order No. 5-2001(12); Cal. Code Regs., tit. 8 § 11050), failure to pay rest period premium pay (Labor Code section 226.7), failure to adopt a compliant sick pay/paid time off policy (Labor Code sections 233, 234, 246), failure to pay all sick pay (Labor Code section 246), knowing and intentional failure to comply with itemized employee wage statement provisions (Labor Code sections 226, 1174, 1175), failure to pay supplemental COVID-19 sick pay, failure to timely pay wages throughout employment (Labor Code sections 204 and 558), failure to timely pay final wages upon separation of employment (Labor Code sections 201–203), failure to provide accurate itemized wage statements (Labor Code sections 226, 226.3), failure to reimburse reasonable and necessary business expenses (Labor Code sections 221, 2802; Cal. Code Regs., tit. 8, § 11050(8)), failure to maintain accurate payroll records (Labor Code section 1174), unlawful collection of employee wages (Labor Code section 221), and any other claims whatsoever that were alleged in this case or which arise out of or directly or indirectly relate to such facts, including, without limitation, all related claims for restitution and other equitable relief under Business and Professions Code §§ 17200, *et seq.*, conversion, liquidated damages, punitive damages, interest, penalties, statutory penalties, civil penalties under the PAGA, and any other related statute, regulation, or Industrial Welfare Commission Order, including, but not limited to, Labor Code, sections 218, 218.5, 222–224, 246.5, 515, 1194.2, 1197; Cal. Code Regs., tit. 8, §§ 11050, 3395; IWC Wage Order No. 5-2001.

Additionally, the LWDA will be bound by the Final Judgment and will release the Released Parties from the Released PAGA Claims. The Released PAGA Claims include:

The Aggrieved Employees will, upon the Effective Final Settlement Date, release all claims during the PAGA Period for civil penalties that were pled or could have been pled based on a reasonable interpretation of the facts included in the operative PAGA Action and/or raised in the PAGA demand letter submitted to the Labor and Workforce Development Agency on June 9, 2023, including, but not limited to, claims for liability or damages under Labor Code, sections 201–203, 204(b) 218, 218.5, 222–224, 226, 226.3, 226.7, 233, 234, 246, 246.5, 247.5, 510, 512, 558, 1174, 1194–1197.1, 1199, 2698, 2699, 2699.3, 2699.5, 2802; California Code of Regulations, section 11050; or Industrial Welfare Commission Order No. 5-2001.

10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?

The total maximum amount that Defendant could be required to pay under this Agreement shall be up to but no more than \$517,106.39 (“Gross Settlement Amount” or “GSA”).

A. Deductions from the Settlement

The “Net Settlement Amount” or “NSA” means the portion of the Gross Settlement Amount, available for distribution to Class Members

after the deduction of (1) the Class Representative Enhance Payment to the named Plaintiff in an amount up to \$5,000, for prosecution of the Action, risks undertaken for the payment of attorneys' fees and costs, and a broader release of claims; (2) the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount estimated not to exceed \$10,000; (3) a payment of \$50,000 allocated to the PAGA claims; and (4) payment to Class Counsel in an amount not to exceed \$172,368.80 (one-third of the Gross Settlement Amount) for attorneys' fees and an amount not to exceed \$35,000 for litigation costs. All of these payments are subject to court approval.

B. How Class Member Settlement Payments are Calculated

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount will be proportionately distributed amongst all Class Members who have not opted out. These Class Members are referred to as "Participating Class Members." Participating Class Members will receive a pro-rated share of the Net Settlement Amount, less applicable withholdings, based on the number of workweeks they worked in California while employed by Defendant during the Class Period. The formula for distribution to Participating Class Members shall be calculated as follows: Trestles shall provide the Settlement Administrator with the total number of work weeks worked by all Class Members during the Class Period; the Settlement Administrator shall then divide the Net Payment by the total number of work weeks resulting in a value for each work week attributable to Class Members ("Work Week Value"); the Settlement Administrator shall then take the number of work weeks worked by each Class Member and multiply it by the Work Week Value. Therefore, the value of each Class Member's Individual Settlement Share ties directly to the amount of weeks that he or she worked during the Class Period.

C. How Aggrieved Employee Settlement Payments are Calculated

If you are an Aggrieved Employee under the settlement, you will also receive a portion of the PAGA Payment. Pursuant to PAGA, the LWDA will receive a payment of \$37,500 (75% of the \$50,000 total PAGA Payment). The remaining \$12,500 is the "Net PAGA Settlement Amount" and will be proportionately distributed amongst all Aggrieved Employees. Aggrieved Employees will receive a pro-rated share of the Net Settlement Amount, less applicable withholdings, based on the number of pay periods they worked in California while employed by Defendant during the PAGA Period. The formula for distribution to Aggrieved Employees shall be calculated as follows: Trestles shall provide the Settlement Administrator with the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period; the Settlement Administrator shall then divide the Net PAGA Settlement Amount by the total number of pay periods resulting in a value for each pay period attributable to Aggrieved Employees ("Pay Period Value"); the Settlement Administrator shall then take the number of pay periods worked by each Aggrieved Employee and multiply it by the Pay Period Value. Therefore, the value of each Aggrieved Employee's Individual PAGA Settlement Share ties directly to the amount of workweeks that he or she worked during the PAGA Period.

D. Your Estimated Settlement Payment

Although your exact share of the Net Settlement Amount as a Class Member cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount, is as follows: \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC», less taxes. This is based on the Class Data which shows you worked «MERGED_WW» workweeks during the period of June 9, 2019, through October 31, 2023.

If you are also an Aggrieved Employee, you will receive a share of the Net PAGA Settlement Amount. Based upon the calculation above, your approximate share of the Net PAGA Settlement Amount, is as follows: \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC». This is based on the PAGA Data which shows you worked «MERGED_PayPeriods» pay periods during the period of June 9, 2022, through October 31, 2023.

If you believe the number of workweeks attributed to you is incorrect, you must call the Settlement Administrator at 888-369-3780 no later than May 5, 2025 or mail documentation to the Settlement Administrator at *Isordia v Trestles Holdings LLC*, c/o Settlement Administrator – 8318, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, that is postmarked no later than May 5, 2025. You should produce any available supporting evidence, such as wage statements, offers of employment, termination letters, and/or other employment records, to the Settlement Administrator. The documentation should provide evidence of the dates you contend you worked for Messer during the Class or PAGA Period.

E. Tax Treatment of Your Settlement Payments

Twenty percent (20%) of each Individual Class Settlement Share is intended to settle each Class Member's claims for unpaid wages (the "Wage Portion"). The Wage Portion will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Defendant's share of legally required payroll taxes for the Wage Portion will be calculated by the Settlement Administrator and paid by Defendants separately from the GSA. The Settlement Administrator will issue an IRS Form W-2 to each Participating Class Member with respect to the Wage Portion of his/her Individual Class Settlement Share.

Eighty percent (80%) of the Individual Class Settlement Share is intended to settle each Class Member's claims for interest and penalties/other payments. The Non-Wage Portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Participating Class Member an IRS Form 1099 with respect to the Non-Wage Portion of his/her Individual Class Settlement Share.

If you are an Aggrieved Employee, your Individual PAGA Settlement Share will be apportioned as 100% penalties. This will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Aggrieved Employee an IRS Form 1099 with respect to his/her Individual PAGA Settlement Share.

F. What Happens If You Don't Cash Your Check?

Please note that you must cash or deposit your settlement check within 180 calendar days after the check is mailed to you. If your check was lost or misplaced or you have changed your address, please contact the Settlement Administrator at (888) 369-3780. All funds associated with the Individual Settlement Share checks returned as undeliverable and funds associated with those checks remaining un-cashed, shall escheat to the State of California's Unpaid Wage Fund in the name of the Class Member.

11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?

The attorneys for Plaintiff and the Class will be paid from the Gross Settlement Amount. Subject to Court approval, the attorneys for Plaintiff and the Class shall be paid an amount not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount (\$172,368.80) for attorney fees and \$35,000 for litigation costs.

Defendant has paid all of her own attorneys' fees and costs.

Plaintiff will also be paid, subject to Court approval, an amount not to exceed \$5,000, as an enhancement for the initiation of and prosecution of this case, the risks undertaken for the payment of costs in the event this case had been lost, and a broader release of claims.

12. What do I do if I Need More Information or Have Questions?

This notice summarizes the proposed settlement. You can receive a copy of the settlement agreement by contacting Class Counsel at (619) 234-2833, by accessing the Court docket in this case through the Court's website at <https://sonoma.courts.ca.gov/>, or by visiting the office of the Court at 3055 Cleveland Avenue, Santa Rosa, CA 95403 between 8:00 a.m. and 3:30 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays. You may also ask Class Counsel for a copy of any of the case documents to be mailed to you free of charge. Please refer to the *Isordia v. Trestles Holdings LLC dba Hillcrest Post Acute* Class Action Settlement when calling the Settlement Administrator or Class Counsel.

To view the case documents on the Court's website, access the website <https://sonoma.courts.ca.gov/online-services/case-portal>. Once at this website, click on the "Access the Portal" link. At the bottom of the page, click on the link "Accept." Then, click on the link "Smart Search." On the next page, type the case number "SCV-273468" into the search box. Check the box next to "I'm not a robot." Then, click the "Submit" button. On the next page, click the link for the case number. This will take you to the case information.

All inquiries by Class Members regarding this Notice of Class Action Settlement and/or the Settlement should be directed to Class Counsel or the Settlement Administrator.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

CORTE SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE SONOMA

Maria Isordia, en nombre propio, de todas las demás personas en una situación similar y en nombre del público en general,
Demandante, v. Trestles Holdings LLC que opera comercialmente como Hillcrest Post Acute, Demandado
Caso No. SCV-273468 y Caso No. 23CV01288 (“Demandas” o “Acción”)

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
«Notice_Encoded»

«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Notice_Encoded»

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Una corte autorizó la presente notificación. No es una solicitud.

Este no es un juicio en su contra y no está siendo demandado.

Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados ya sea que usted actúe o no.

PARA: Todos los empleados no exentos que trabajen o hayan trabajado para el Demandado Trestles Holdings LLC que opera comercialmente como Hillcrest Post Acute (“Hillcrest Post Acute” o “Demandado”) en cualquier lugar del Estado de California en cualquier momento entre el 9 de junio del 2019 y el 31 de octubre del 2023.

La Corte Superior de California, Condado de Sonoma, ha otorgado la homologación preliminar de un acuerdo propuesto (“Acuerdo”) de la acción mencionada arriba (“Acción de Clase”). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea atentamente esta Notificación de Acuerdo de Acción de Clase (“Notificación”).

La Corte ha certificado la siguiente clase a los efectos del acuerdo (“Clase” o “Miembros de la Clase”):

Todos los empleados no exentos que trabajen o hayan trabajado para el Demandado en cualquier lugar del Estado de California durante el Período de la Clase. El “Período de la Clase” es del 9 de junio del 2019 al 31 de octubre del 2023.

El objetivo de esta Notificación es suministrar una breve descripción de los reclamos alegados en la Acción, los términos clave del Acuerdo y sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo.

LE PUEDE CORRESPONDER UNA SUMA DE DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO. POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN; LO INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.

QUÉ INFORMACIÓN INCLUYE ESTA NOTIFICACIÓN

1. ¿Por qué recibí esta Notificación? Página 2
2. ¿De qué trata este caso? Página 2
3. ¿Soy Miembro de la Clase? ¿Quién es un Empleado Agraviado? Página 2
4. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Acción de Clase? Página 2
5. ¿Quiénes son los Abogados que representan a las Partes? Página 3
6. ¿Cuáles son mis opciones? Página 3
7. ¿Cómo me excluyo de este Acuerdo? Página 3
8. ¿Cómo me opongo al Acuerdo? Página 4
9. ¿Cómo afecta mis derechos este Acuerdo? Página 4
10. ¿Cuánto puedo esperar recibir en virtud de este Acuerdo? Página 5
11. ¿Cómo se les pagará a los Abogados de la Clase y al Representante de la Clase? Página 6
12. ¿Qué debo hacer si necesito más información o tengo preguntas? Página 6

1. ¿Por qué recibí esta Notificación?

Los registros de Hillcrest Post Acute indican que usted puede ser un Miembro de la Clase. El Acuerdo resolverá todos los Reclamos Exonerados de los Miembros de la Clase, según se describen en la Sección No. 9 a continuación, entre el 9 de junio del 2019 y el 31 de octubre del 2023 (este período de tiempo se denomina el “Período de la Clase”). Si trabajó para Hillcrest Post Acute en algún momento durante el Período de la Clase, puede tener derecho a recibir una suma de dinero en virtud de este Acuerdo. Esta notificación le brinda información básica sobre el caso y le informa sobre sus opciones con respecto al Acuerdo.

Se celebró una Audiencia de Homologación Preliminar el 24 de enero del 2025 en la Corte Superior de California, en el Condado de Sonoma. La Corte certificó condicionalmente a la Clase únicamente a los fines del acuerdo y ordenó que usted recibiera esta Notificación.

2. ¿De qué trata este caso?

Maria Isordia presentó una demanda de acción de clase el 9 de junio del 2023 en la Corte Superior del Condado de Sonoma (Caso No. SCV-273468) alegando que el Demandado no pagó todos los salarios de horas regulares y horas extra, no proporcionó períodos de comida y descanso legales, no adoptó una política de pago por enfermedad conforme a la ley, no reembolsó a los empleados todos los gastos comerciales, no proporcionó talones de cheque detallados precisos, no pagó todos los salarios adeudados al momento de la desvinculación del empleo y violó la Ley de Competencia Desleal.

El 30 de octubre del 2023, la Demandante Maria Isordia presentó una Demanda conforme a la Ley de Procuraduría General Privada del 2004 (“PAGA”) en la Corte Superior del Condado de Sonoma (Caso No. 23CV01288) alegando que el Demandado violó la PAGA al no pagar todos los salarios por horas regulares y horas extra, no brindar períodos de comida y descanso conforme a la ley, no adoptar una política de pago por enfermedad conforme a la ley, no reembolsar a los empleados por todos los gastos comerciales, no proporcionar talones de cheque detallados precisos y no pagar todos los salarios adeudados al momento de la finalización del empleo.

La Corte no ha tomado ninguna determinación con respecto a si los reclamos presentados por la Demandante tienen algún mérito. En otras palabras, la Corte no ha determinado si se ha violado alguna ley, así como tampoco ha tomado una decisión en favor de la Demandante o del Demandado; en lugar de ello, ambas partes aceptaron resolver el juicio sin decisión o admisión de quién tiene la razón o está equivocado. Al aceptar resolver el juicio, todas las partes evitan los riesgos y el costo de un juicio.

El Demandado niega expresamente haber hecho algo mal o haber violado la ley y niega, además, tener responsabilidad alguna frente al Demandante o a la Clase.

3. ¿Soy Miembro de la Clase? ¿Quién es un Empleado Agraviado?

Usted es un Miembro de la Clase si trabajó como empleado no exento para el Demandado en California y trabajó en cualquier momento entre el 9 de junio del 2019 y el 31 de octubre del 2023.

Si usted es un Miembro de la Clase y trabajó al menos un período de pago para el Demandado en cualquier momento entre el 9 de junio del 2022 y el 31 de octubre del 2023, también es un “Empleado Agraviado” en virtud del Acuerdo.

4. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Acción de Clase?

La Demandante Maria Isordia presentó estas acciones en su propio nombre y en nombre de todas las demás personas en una situación similar que trabajaron para el Demandado como empleados no exentos en California en cualquier momento durante el Período de la Clase. La Demandante y estas otras personas comprenden una “Clase” y son “Miembros de la Clase”. El acuerdo de esta Acción resuelve los Reclamos Exonerados de todos los Miembros de la Clase, según se definen en el Acuerdo y la Sentencia Definitiva, excepto los que se excluyan de la Clase solicitando excluirse como se establece a continuación.

La Demandante y los Abogados de la Clase creen que el acuerdo es justo y razonable. La Corte también debe revisar los términos del acuerdo y determinar si son justos y razonables para la Clase. El 24 de enero del 2025, la Corte ordenó que usted reciba esta notificación.

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva con respecto al Acuerdo propuesto el 14 de mayo del 2025 a las 3:00 p. m., en el Departamento 18 ante el Juez Christopher M. Honigsberg, ubicado en 3055 Cleveland Avenue, Santa Rosa, CA 95403. La fecha de la Audiencia de Homologación Definitiva puede cambiar sin previo aviso a la Clase. Se le aconseja que consulte el sitio web de la Corte (las instrucciones para acceder a este sitio se proporcionan en la Sección 12 de esta Notificación) para confirmar que la fecha no ha sido cambiada.

5. ¿Quiénes son los Abogados que representan a las Partes?

Abogados de la Demandante y de la Clase (“Abogados de la Clase”):	Abogados de Hillcrest Post Acute
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Jill Vecchi jvecchi@maralawfirm.com 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, California 92108 Teléfono: (619) 234-2833 ABOGADOS DE LOS EMPLEADOS Y DERECHOS DE LOS CONSUMIDORES Peter Horton phorton@lfecr.com 4100 West Alameda Avenue, tercer piso Burbank, California 91505 Teléfono: (323) 486-5101	SHEPPARD, MULLIN, RICHTER & HAMPTON LLP Adam R. Rosenthal Robert K. Foster 12275 El Camino Real, Suite 100 San Diego, California 92130-4092 Teléfono: (858) 720-8900

La Corte ha decidido que Mara Law Firm, PC y los Abogados de los Empleados y Derechos de los Consumidores están calificados para representarlo a usted y a todos los demás Miembros de la Clase simultáneamente.

No es necesario que contrate a su propio abogado porque los Abogados de la Clase trabajan en su nombre. Sin embargo, si desea contar con su propio abogado, puede contratarlo a su cuenta y cargo.

6. ¿Cuáles son mis opciones?

El propósito de la presente Notificación es informarlo del acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, las cuales usted debe entender antes de tomar su decisión. Sus derechos sobre cada opción y los pasos que debe tomar para seleccionar cada opción se resumen debajo y se explican con más detalle en esta Notificación.

Nota importante: *El Demandado no tomará represalias en su contra de ninguna manera por participar o no participar en este Acuerdo.*

- **NO HACER NADA:** Si no hace nada y la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, pasará a ser parte de esta Acción de Clase y podrá recibir un pago del Acuerdo. Estará obligado a la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase según se definen en el Acuerdo y la Sentencia Definitiva. También renunciará a su derecho a formular los Reclamos Exonerados de la Clase como se definen en la Sección No. 9 más abajo.
- **EXCLUIRSE:** Si no desea participar como Miembro de la Clase, puede “excluirse”, lo que lo eliminará de la Clase y de esta Acción de Clase. Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, usted no recibirá un pago del Acuerdo y no renunciará al derecho de demandar al Demandado y a las Partes Exoneradas por los Reclamos Exonerados de la Clase. Si usted es un Empleado Agraviado, recibirá una parte del pago en virtud de la PAGA, incluso si se excluye del acuerdo.
- **OPONERSE:** Puede presentar una oposición legal al acuerdo propuesto. Si desea oponerse, no puede excluirse de este caso.

7. ¿Cómo me excluyo de este Acuerdo?

Si no desea participar del Acuerdo, debe enviar una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo. La solicitud de exclusión por escrito debe: (A) indicar su nombre, dirección, número de teléfono y número de seguro social o número de identificación del empleado; (b) indicar su intención de excluirse o excluirse del Acuerdo; (c) dirigirse al Administrador del Acuerdo a Isordia v Trestles Holdings LLC, c/o Administrador del Acuerdo – 8318, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799; (d) estar firmada por usted o por su representante legal; y (e) tener sello postal del 5 de mayo de 2025 o fecha anterior.

Si la Corte homologa el Acuerdo en la Audiencia de Homologación Definitiva, la Corte dictará una Sentencia. Si no solicita la exclusión del Acuerdo, la Sentencia lo obligará conforme a los términos del Acuerdo. Si usted es un Empleado Agraviado, recibirá una parte del pago en virtud de la PAGA, incluso si se excluye del acuerdo.

8. ¿Cómo me opongo al Acuerdo?

Si es un Miembro de la Clase que no se excluye del Acuerdo, puede oponerse al Acuerdo, personalmente o a través de un abogado, presentando su oposición por escrito, firmada, fechada y enviada al Administrador del Acuerdo con sello postal a más tardar del 5 de mayo del 2025, inclusive. La oposición debe: (a) indicar su nombre completo, dirección y número de teléfono; (b) incluir las palabras “Notificación de Oposición” o “Oposición Formal”; (c) describir, en términos claros y concisos, los argumentos jurídicos y fácticos que fundamenten la oposición; (d) indicar testigos a los que puede llamar para que testifiquen en la audiencia de Homologación Definitiva; y (e) brindar copias fieles y correctas de cualquier anexo(s) que tiene la intención de presentar en la audiencia de Homologación Definitiva.

Los Miembros de la Clase pueden comparecer a la Audiencia de Homologación Definitiva, ya sea personalmente o a través del abogado propio de quien se opone. Si la Corte rechaza la oposición, quien se oponga recibirá un pago de la Parte Individual del Acuerdo y quedará obligado por los términos del Acuerdo.

9. ¿Cómo afecta mis derechos este Acuerdo? ¿Cuáles son los Reclamos Exonerados?

Si la Corte aprueba el acuerdo propuesto, dictará una Sentencia Definitiva. Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan del Acuerdo quedarán obligados por la Sentencia Definitiva de la Corte y exonerarán al Demandado y a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados de la Clase: “Partes Exoneradas” significa el Demandado Trestles Holdings LLC que opera comercialmente como Hillcrest Post Acute y sus funcionarios, directores, empleados y agentes pasados o presentes que podrían ser responsables conjuntamente con el Demandado por los reclamos alegados:

Los Miembros Participantes de la Clase, en la Fecha de Entrada en Vigencia del Acuerdo Definitivo, exonerarán todos los reclamos afirmados en cualquier momento en la Acción de Clase y de todos los demás reclamos que podrían haberse afirmado sobre la base de los hechos alegados en las demandas vigentes, lo que incluye, entre otros, no pagar compensación por horas extra (artículos 510, 1194, 1198 del Código Laboral), no proporcionar períodos de comida (artículos 226.7, 512; Orden Salarial No. 5-2001(11) de la IWC; § 11050 del título 8 del Código Regulaciones de Cal.), no pagar la prima del período de comida (artículo 226.7 del Código Laboral), no proporcionar períodos de descanso (artículo 226.7 del Código Laboral; Orden Salarial No. 5-2001(12) de la IWC; § 11050 del título 8 del Código Regulaciones de Cal.), no pagar la prima por período de descanso (artículo 226.7 del Código Laboral), no adoptar una política de pago por enfermedad/tiempo libre pago conforme a la ley (artículos 233, 234, 246 del Código Laboral), no pagar toda la paga por enfermedad (artículo 246 del Código Laboral), no cumplir con las disposiciones de talones de cheque detallados para el empleado con conocimiento y de manera intencional (artículos 226, 1174, 1175 del Código Laboral), no pagar la paga por enfermedad complementaria por COVID-19, no pagar los salarios a tiempo durante todo el empleo (artículos 204 y 558 del Código Laboral), no pagar a tiempo los salarios finales al momento de la desvinculación del empleo (Artículos 201–203 del Código Laboral), no proporcionar talones de cheque detallados y precisos (artículos 226, 226.3 del Código Laboral), no reembolsar gastos comerciales razonables y necesarios (artículos 221, 2802 del Código Laboral; § 11050(8) del título 8 del Código Regulaciones de Cal.), no mantener registros de nómina de pago precisos (artículo 1174 del Código Laboral), cobro ilegal de salarios de los empleados (artículo 221 del Código Laboral), y cualquier otro reclamo que se haya alegado en este caso o que surja de dichos hechos, o que se relacione directa o indirectamente con ellos, lo que incluye, entre otros, todos los reclamos relacionados por restitución y otras reparaciones disponibles en el sistema del *Equity* conforme a los §§§ 17200, *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones, conversión, daños liquidados, daños punitivos, intereses, sanciones, sanciones legales, sanciones civiles en virtud de la PAGA y cualquier otra ley, regulación u orden de la Comisión de Bienestar Industrial relacionada, lo que incluye, entre otros, los artículos 218, 218.5, 222–224, 246.5, 515, 1194.2, 1197 del Código Laboral; §§ 11050 del título 8 del Código Regulaciones de Cal., 3395; Orden Salarial No. 5-2001 de la IWC.

Además, la LWDA estará obligada por la Sentencia Definitiva y exonerará a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA. Los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA incluyen lo siguiente:

Los Empleados Agraviados, en la Fecha de Entrada en Vigencia del Acuerdo Definitivo, exonerarán todos los reclamos durante el Período de la PAGA por las sanciones civiles que hayan sido alegadas o podrían haberse alegado sobre la base de una interpretación razonable de los hechos incluidos en la Acción en virtud de la PAGA y/o planteados en la carta de Demanda en virtud de la PAGA vigentes presentadas a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza

Laboral el 9 de junio del 2023, lo que incluye, entre otros, reclamos por responsabilidad o daños conforme a los artículos 201–203, 204(b) 218, 218.5, 222–224, 226, 226.3, 226.7, 233, 234, 246, 246.5, 247.5, 510, 512, 558, 1174, 1194–1197.1, 1199, 2698, 2699, 2699.3, 2699.5, 2802 del Código Laboral; artículo 11050 del Código de Regulaciones de California; u Orden No. 5-2001 de la Comisión de Bienestar Industrial.

10. ¿Cuánto puedo esperar recibir en virtud de este Acuerdo?

El importe máximo total que el Demandado podría ser obligado a pagar en virtud de este Acuerdo será de hasta \$517,106.39 como máximo (“Importe Bruto del Acuerdo” o “GSA”, por sus siglas en inglés).

A. Deducciones del Acuerdo

El “Importe Neto del Acuerdo” o “NSA” significa la parte del Importe Bruto del Acuerdo, disponible para su distribución a los Miembros de la Clase después de la deducción de (1) el aumento en el pago al Representante de la Clase a la Demandante Principal por un monto de hasta \$5,000, por el procesamiento de la Acción, los riesgos asumidos por el pago de los honorarios y costos de abogados, y una exoneración más amplia de los reclamos; (2) los Costos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo por un monto estimado que no excederá los \$10,000; (3) un pago de \$50,000 asignados a los Reclamos en virtud de la PAGA; y (4) un pago a los Abogados de la Clase por un monto que no exceda los \$172,368.80 (un tercio del Importe Bruto del Acuerdo) por honorarios de abogados y un monto que no exceda los \$35,000 por costos de litigio. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación de la Corte.

B. Cómo se calculan los Pagos del Acuerdo de los Miembros de la Clase

Luego de deducir los elementos arriba nombrados, el Importe Neto del Acuerdo restante se distribuirá proporcionalmente entre todos los Miembros de la Clase que no se hayan excluido. Estos Miembros de la Clase se denominan “Miembros Participantes de la Clase”. Los Miembros Participantes de la Clase recibirán una parte prorrateada del Importe Neto del Acuerdo, menos las retenciones aplicables, según la cantidad de semanas de trabajo que trabajaron en California mientras trabajaban para el Demandado durante el Período de la Clase. La fórmula para la distribución a los Miembros Participantes de la Clase se calculará de la siguiente manera: Trestles proporcionará al Administrador del Acuerdo la cantidad total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase; el Administrador del Acuerdo luego dividirá el Pago Neto por la cantidad total de Semanas de Trabajo obteniendo así un valor para cada Semana de Trabajo atribuible a los Miembros de la Clase (“Valor de la Semana de Trabajo”); el Administrador del Acuerdo tomará la cantidad de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro de la Clase y lo multiplicará por el Valor de la Semana de Trabajo. Por lo tanto, el valor de cada Parte Individual del Acuerdo de cada Miembro de la Clase se relaciona directamente con la cantidad de semanas que trabajó esa persona durante el Período de la Clase.

C. Cómo se calculan los Pagos del Acuerdo de Empleados Agraviados

Si usted es un Empleado Agraviado en virtud del acuerdo, también recibirá una parte del Pago en virtud de la PAGA. Conforme a la PAGA, la LWDA recibirá un pago de \$37,500 (75% del Pago Total de \$50,000 en virtud de la PAGA). Los \$12,500 restantes son el “Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA” y se distribuirán proporcionalmente entre todos los Empleados Agraviados. Los Empleados Agraviados recibirán una parte prorrateada del Importe Neto del Acuerdo, menos las retenciones aplicables, según la cantidad de períodos de pago que trabajaron en California mientras trabajaron para el Demandado durante el Período de la PAGA. La fórmula para la distribución a los Empleados Agraviados se calculará de la siguiente manera: Trestles proporcionará al Administrador del Acuerdo la cantidad total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período de la PAGA; el Administrador del Acuerdo dividirá el Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA por la cantidad total de períodos de pago obteniendo así un valor para cada período de pago atribuible a los Empleados Agraviados (“Valor del Período de Pago”); el Administrador del Acuerdo tomará la cantidad de períodos de pago trabajados por cada Empleado Agraviado y la multiplicará por el Valor del Período de Pago. Por lo tanto, el valor de la Parte Individual del Acuerdo en virtud de la PAGA de cada Empleado Agraviado se vincula directamente con la cantidad de semanas de trabajo que trabajó durante el Período de la PAGA.

D. Su Pago Estimado del Acuerdo

Si bien su parte exacta del Importe Neto del Acuerdo como Miembro de la Clase no puede calcularse con precisión hasta después del tiempo durante el cual las personas pueden oponerse o solicitar su exclusión del Acuerdo, sobre la base del cálculo anterior, su parte aproximada del Importe Neto del Acuerdo es la siguiente: \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC», menos impuestos. Esto se basa en los Datos de la Clase que muestran que usted trabajó «MERGED_WW» semanas de trabajo durante el período comprendido entre el 9 de junio del 2019 y el 31 de octubre del 2023.

Si también es un Empleado Agraviado, recibirá una parte del Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA. Sobre la base del cálculo anterior, su parte aproximada del Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA es la siguiente: \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC». Esto se basa en los Datos de la PAGA que muestran que usted trabajó «MERGED_PayPeriods» períodos de pago durante el período comprendido entre el 9 de junio del 2022 y el 31 de octubre del 2023.

Si cree que la cantidad de semanas de trabajo que se le atribuyen es incorrecta, debe llamar al Administrador del Acuerdo al 888-369-3780 a más tardar el 5 de mayo del 2025 o enviar por correo la documentación al Administrador del Acuerdo a Isordia v Trestles Holdings LLC, c/o Administrador del Acuerdo – 8318, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799, con sello postal a más tardar del 2 de

marzo del 2025, o una fecha anterior. Debe presentar toda evidencia respaldatoria disponible, como talones de cheque, ofertas de empleo, cartas de desvinculación u otros registros de empleo, al Administrador del Acuerdo. La documentación debe proporcionar evidencia de las fechas en las que sostiene que trabajó para Messer durante el Período de la Clase o de la PAGA.

E. Tratamiento impositivo de sus Pagos del Acuerdo

El veinte por ciento (20%) de cada Parte Individual del Acuerdo de Clase tiene la intención de resolver los reclamos de cada Miembro de la Clase por salarios impagos (la “Parte Salarial”). La Parte Salarial se reducirá en función de las retenciones y deducciones impositivas de la nómina de pago aplicables. La parte de los Demandados de los impuestos sobre la nómina de pago legalmente requeridos para la parte salarial será calculada por el Administrador del Acuerdo y pagada por los Demandados por separado del GSA. El Administrador del Acuerdo emitirá un Formulario W-2 del IRS a cada Miembro Participante de la Clase con respecto a la parte salarial de su Parte Individual del Acuerdo de la Clase.

El ochenta por ciento (80%) de la Parte Individual del Acuerdo de Clase tiene la intención de resolver los reclamos de cada Miembro de la Clase por intereses y sanciones/otros pagos. La Parte No Salarial no se reducirá en función de las retenciones y deducciones impositivas de la nómina de pago. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Miembro Participante de la Clase un Formulario 1099 del IRS con respecto a la parte no salarial de su Parte Individual del Acuerdo de la Clase.

Si usted es un Empleado Agraviado, su Parte Individual del Acuerdo en virtud de la PAGA se distribuirá como 100% de sanciones. Esto no se reducirá con retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina de pago. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Empleado Agraviado un Formulario 1099 del IRS con respecto a su Parte Individual del Acuerdo en virtud de la PAGA.

F. ¿Qué sucede si no cobra su cheque?

Tenga en cuenta que debe cobrar o depositar su cheque del acuerdo dentro de los 180 días calendario después de que se le envíe el cheque. Si su cheque se perdió o extravió o si cambió su dirección, comuníquese con el Administrador del Acuerdo al (888) 369-3780. Todos los fondos asociados con los cheques de la Parte Individual del Acuerdo devueltos como imposibles de entregar y los fondos asociados con esos cheques que no se cobren deberán ser enviados al Fondo de Salarios No Pagos del Estado de California en nombre del Miembro de la Clase.

11. ¿Cómo se les pagará a los Abogados de la Clase y al Representante de la Clase?

Los abogados de la Demandante y de la Clase recibirán un pago del Importe Bruto del Acuerdo. Sujeto a la aprobación de la Corte, los abogados de la Demandante y de la Clase recibirán un pago por un importe que no exceda un tercio del Importe Bruto del Acuerdo (\$172,368.80) por honorarios de abogados y \$35,000 por costos de litigio.

El Demandado ha pagado todos los honorarios y costos de sus propios abogados.

También se pagará a la Demandante, sujeto a la aprobación de la Corte, un monto que no exceda los \$5,000, como un pago adicional por iniciar y tramitar este caso, por los riesgos asumidos por el pago de costos en caso de que este caso se hubiera perdido, y una exoneración más amplia de todos los reclamos.

12. ¿Qué debo hacer si necesito más información o tengo preguntas?

Esta notificación resume el acuerdo propuesto. Puede recibir una copia del acuerdo contactando a los Abogados de la Clase al (619) 234-2833, accediendo al expediente de la Corte en este caso a través del sitio web de la Corte en <https://sonoma.courts.ca.gov/>, o visitando la oficina de la Corte en 3055 Cleveland Avenue, Santa Rosa, CA 95403 entre las 8:00 a.m. y las 3:30 p.m., de lunes a viernes, excluidos los feriados de la Corte. También puede solicitar a los Abogados de la Clase que le envíen por correo una copia de cualquiera de los documentos del caso sin cargo. Haga referencia al Acuerdo de Acción de Clase *Isordia v. Trestles Holdings LLC dba Hillcrest Post Acute* cuando llame al Administrador del Acuerdo o a los Abogados de la Clase.

Para ver los documentos del caso en el sitio web de la Corte, acceda al sitio web <https://sonoma.courts.ca.gov/online-services/case-portal>. Una vez en este sitio web, haga clic en el enlace “Access the Portal” [Acceder al Portal]. En la parte inferior de la página, haga clic en el enlace “Accept” [Aceptar]. Luego, haga clic en el enlace “Smart Search” [Búsqueda inteligente]. En la página siguiente, ingrese el número de caso “SCV-273468” en el cuadro de búsqueda. Marque el casillero junto a “I’m not a robot” [No soy un robot]. Luego, haga clic en el botón “Submit” [Enviar]. En la página siguiente, haga clic en el enlace para el número de caso. Esto lo llevará a la información del caso.

Todas las preguntas que tengan los Miembros de la Clase con respecto a esta Notificación de Acuerdo de Acción de Clase y/o al Acuerdo deben dirigirse a los Abogados de la Clase o al Administrador del Acuerdo.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI AL SECRETARIO DE LA CORTE PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.