

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)
Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Telephone: (858)551-1223
Facsimile: (858) 551-1232
Email: Kyle@bamlawca.com
Website: www.bamlawca.com

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SANTA CLARA

DIANA SMYTH, LISA VAUGHAN and
TAMMI PALFREYMAN, individually, on
behalf of themselves and on behalf of all
others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

EVEREVE INCORPORATED, a corporation;
and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 23CV425684

**DECLARATION OF NICOLE BENCH
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: September 24, 2025
Time: 1:30 p.m.

Judge: Hon. Theodore C. Zayner
Dept.: 19

1 I, Nicole Bench, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Smyth v.*
6 *Evereve Incorporated*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group
7 and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and
8 would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Court Approved Notice of Class Action and*
18 *Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in both English and Spanish (referred to as
19 “Class Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the
20 Settlement, if applicable; (d) resolving Class Members’ disputes over the number of Workweeks
21 Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their
22 individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement
23 award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings
24 as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other
25 applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of
26 the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court
27 orders ILYM Group to perform.

28

1 4. On May 2, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Class Notice
2 Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice Packet,
3 which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On May 19, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, last
6 known telephone number, the number of workweeks worked for each Class Member, and the
7 number of Pay Periods for each Aggrieved Employee who worked during the PAGA Period. The
8 data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies.
9 The Class List contained 260 individuals.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 260 names and addresses contained in the
11 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
14 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
15 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
16 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
17 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

18 7. On June 2, 2025, a link to ILYM Group's website was set up for Class Members to
19 access relevant court documents. The website link is www.ILYMGroup.com/Evereve. Also, the
20 following telephone number, (888) 250-6810, fax number, (888) 845-6185, and e-mail address,
21 claims@ilymgroup.com, was included in the Class Notice Packet for Class Members should they
22 have questions or want additional information.

23 8. On June 2, 2025, the Class Notice Packet was mailed, in both English and Spanish,
24 via U.S First Class Mail, to all 260 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as
25 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

26 9. As of the date of this declaration, 10 Class Notice Packets have been returned to our
27 office as undeliverable. Of the 10 returned Class Notice Packets, none were returned with a
28 forwarding address provided by the USPS. ILYM Group performed a computerized skip trace on

1 the 10 returned Class Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain
2 updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice Packets. As a result of this skip
3 trace, all 10 updated addresses were obtained and the Class Notice Packets were promptly re-mailed
4 to those Class Members, via U.S. First Class Mail.

5 10. As of the date of this declaration, 10 Class Notice Packets have been re-mailed as a
6 result of ILYM Group's skip tracing efforts.

7 11. As of the date of this declaration, there are Zero Class Notice Packets that remain
8 undeliverable.

9 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
10 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was August 1, 2025.

11 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any written
12 objections to the Settlement. The deadline in the Class Notice to submit a written objection to the
13 Settlement was August 1, 2025.

14 14. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
15 a Class Member during the response period.

16 15. The Response Deadline was extended by 14 days for Class Members whose Class
17 Notice Packet was re-mailed. ILYM Group has not received any response from those Class
18 Members.

19 16. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 260
20 Participating Class Members, representing 100.00% of the 260 Class Members. The total number
21 of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 9,004. The
22 Escalator Clause has not been triggered.

23 17. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
24 Amount through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by
25 Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
26 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel
27 Attorney Fees and Litigation Expenses, the Class Representative Service Payments, Administration
28 Expenses to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$425,000.00
Class Counsel Fees	\$141,666.67
Class Counsel Litigation Expenses	\$30,000.00
Service Payment- Smyth	\$10,000.00
Service Payment- Vaughan	\$10,000.00
Service Payment- Palfreyman	\$10,000.00
Administration Expenses	\$7,250.00
PAGA Penalties Allocation to LWDA	\$7,500.00
PAGA Penalties Allocation to Aggrieved Employees	\$2,500.00
Net Settlement Amount	\$206,083.33

18. To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount will be divided by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and multiplying the result by each Participating Class Member's number of Workweeks. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$792.63, with the estimated highest gross payment being \$4,005.40.

19. In addition, ILYM Group reports a total of 219 Aggrieved Employees who worked 3,578 Pay Periods during the PAGA Period. The PAGA payment shares to the Aggrieved Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided by the total number of Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period multiplied by the number of Pay Periods worked by that Aggrieved Employee. Based on these calculations, the Aggrieved Employee's, will receive an estimated average payment of \$11.42, with the estimated highest payment being \$43.32.

20. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$7,250.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,

1 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
2 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
3 Group to perform.

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
5 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
6 was executed this 18th day of August 2025, at Tustin, California.

7
8 Nicole Bench
NICOLE BENCH

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Smyth v. Evereve Incorporated, Superior Court of the State of California,
County of Santa Clara, Case No. 23CV425684***

The Superior Court for the State of California authorized this Notice.

READ IT CAREFULLY!

It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

You may be eligible to receive money from employee class action lawsuits (“Actions”) against Evereve Incorporated (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Actions were brought by Plaintiffs Diana Smyth, Lisa Vaughan, and Tammi Palfreyman (“Plaintiffs”) and seek payment of wages and other relief on behalf of all individuals who were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period, which is October 31, 2019, through December 18, 2024 (“Class Members”). The Actions also sought civil penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all individuals who were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the PAGA Period, which is September 5, 2022, through December 18, 2024 (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payment payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant’s records, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Class_ESA» (less withholding) and your share of the PAGA Penalties (“Individual PAGA Payment”) is estimated to be \$«PAGA_ESA»**. The actual amounts you receive likely will be different from the numbers in the previous sentence, depending on tax withholdings and other required deductions. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment it is because according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment because you did not work for Defendant during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods than these figures, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and in exchange requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

You will be deemed to have carefully read and understood this Notice, and your legal rights will be affected whether you act or do not act. You have three basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert any claims for wages against Defendant that arose during the Class Period, as described in Section 4 below.
- (2) **Opt Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt out) by submitting the written Request for Exclusion. If you opt out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment; however, you will preserve your right to personally pursue wage claims against Defendant that arose during the Class Period. If you are an Aggrieved Employee, you will remain eligible for an Individual PAGA Payment, even if you opt out of the Class Settlement. You cannot opt out of the PAGA portion of the proposed Settlement.
- (3) **Object to the Settlement.** You may object to the Settlement, either in writing or verbally at the hearing. Instructions on how to object are provided below.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Take No Action and Receive a Settlement Payment	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (“Released Class Claims”), in addition to being subject to the release of the Released PAGA Claims. Additional information is set forth below.
You Can Opt Out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Response Deadline is <u>August 1, 2025</u>	If you don’t want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member, and you will not be able to object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your Individual PAGA Payment stated above and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
If You do not Opt Out of the Class Settlement, You Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline <u>August 1, 2025</u>	All Class Members who do not opt out (“Participating Class Members”) can object to any aspect of the proposed Class Settlement. The Court’s decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Actions on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable, provided that you do not opt out of the Class Settlement. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on September 24, 2025, at 1:30 p.m., at the Santa Clara County Superior Court, located at 161 North First St., San Jose, CA 95113, in Department 19, before Judge Theodore C. Zayner. This hearing may change as explained below in Section 9. Class Members may appear at the final approval hearing in person or remotely using the Microsoft Teams link for Department 19 (Afternoon Session). Instructions for appearing remotely are provided at www.sccscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml and should be reviewed in advance. You do not have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost). Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods	The amount of your Individual Class Payment and your Individual PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks during which you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods during which you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant’s records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you may challenge it by August 1, 2025 . See Section 5 of this Notice.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Santa Clara (the “Court”), has been reached between Plaintiffs and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period.

The “Class Period” is October 31, 2019, through December 18, 2024.

2. What is this class action lawsuit about?

On October 31, 2023, plaintiff Diana Smyth filed a complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles (“Class Action”). Plaintiff Smyth asserted the following class claims against Defendant: unfair competition, failure to pay wages for all hours worked, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal

periods and unpaid premiums, failure to provide required rest periods and unpaid premiums, failure to reimburse employees for expenses, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to pay wages due upon discharge, and failure to pay sick wages. On December 27, 2023, Defendant removed the class action complaint to a federal court, the Central District of California. On November 9, 2023, plaintiff Diana Smyth filed a complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Santa Clara (“PAGA Action”). Plaintiff Smyth’s complaint asserted a single cause of action for violation of the Private Attorney General Act, Cal. Labor Code §§ 2698, et seq. (“PAGA”).

As part of this Settlement, on December 11, 2024, Plaintiff filed a First Amended Complaint in the PAGA Action which added the claims from the Class Action and also added Lisa Vaughan and Tammi Palfreyman as named plaintiffs. The First Amended Complaint in the PAGA Action is the operative complaint in the Actions (the “Operative Complaint”).

The Court granted preliminary approval of the Settlement on May 02, 2025. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representatives, and the law firm of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel. The Court’s order granting preliminary approval to the Settlement, and any order granting Final Approval, will not include any finding of wrongdoing by Defendant or any failure to comply with California law.

In fact, Defendant strenuously denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Actions. Specifically, Defendant contends that Plaintiffs and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiffs and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay Plaintiffs or any Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; that Defendant did not fail to provide required expense reimbursement; that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant properly paid Plaintiffs and Class Members sick wages; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Actions; and that the Actions cannot be maintained as a class or representative action.

In deciding to settle the Actions, Defendant has not acknowledged any wrongdoing. Defendant chose to settle the Actions to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, and because it highly values its employees. Thus, both sides concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now based on the terms summarized in this Class Notice. The Settlement was reached after mediation before a professional wage-and-hour mediator and is the product of arm’s-length negotiations between the Parties. The Plaintiffs and Class Counsel believe the settlement is in the best interest of all Class Members. The Court overseeing this lawsuit has not made any determination that the Plaintiffs’ claims are valid.

The Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, which expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay the amount of Four Hundred Twenty-Five Thousand Dollars (\$425,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Actions. The Gross Settlement Amount includes all payments to Class Members, all payments to the LWDA and Aggrieved Employees for civil penalties under PAGA, Service Payments to the three Plaintiffs, third party administration costs, and the amounts for Plaintiffs’ attorneys’ fees and costs. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fully fund the Gross Settlement Amount no later than fourteen (14) days after the Effective Date. The Effective Date is the date the Judgment is entered, unless there are objections or an appeal, in which case it is the date the Judgment is final and no longer subject to an appeal. Within 14 days after Defendant funds the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for all payments required by the Settlement, including payments to Class Members and Aggrieved Employees.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The following payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator of the Settlement, estimated not to exceed \$9,000, for expenses of administration, including notifying the Class Members of the Settlement, processing opt-outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$141,666.67, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$30,000. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated in this paragraph are what Class Counsel will be requesting, and the final amounts to be paid will be decided by the Court at the Final Approval Hearing.

- Class Representative Service Payments. Class Representative Service Payments in an amount not more than \$10,000 to each of the Plaintiffs, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Actions, and for the risks Plaintiffs undertook. The amounts stated is what Plaintiffs will be requesting and the final amounts to be paid will be decided by the Court at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties. A payment of \$10,000 relating to Plaintiffs' claim under PAGA, \$7,500 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining \$2,500 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$2,500) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. "PAGA Pay Period" means any pay period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant in California for at least one day during the PAGA Period (September 5, 2022, through December 18, 2024).

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After the amounts of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$204,334. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant's records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your name or address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct name or address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty percent (20%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty percent (80%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged non-wages, expense reimbursement, interest, and penalties (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability.

The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering Judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void. Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks remitted to a non-profit charity as the Cy Pres Recipient pursuant to California Code of Civil Procedure section 384. The Parties have proposed Casa Cornelia Law Center as the Cy Pres Recipient.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims.

The “Released Class Claims” are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period during employment in a non-exempt position in California, including claims for (1) unfair competition in violation of Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200, *et seq.*; (2) failure to pay minimum wages in violation of Cal. Lab. Code §§ 1194, 1197 & 1197.1; (3) failure to pay overtime wages in violation of Cal. Lab. Code § 510; (4) failure to provide required meal periods in violation of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order; (5) failure to provide required rest periods in violation of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order; (6) failure to provide accurate itemized statements in violation of Cal. Lab. Code § 226; (7) failure to reimburse employees for required expenses in violation of Cal. Lab. Code § 2802; and (8) failure to pay sick pay wages in violation of Cal. Lab. Code §§ 201-203, 233, 246. Except as expressly set forth in the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit or claims against Defendant or any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The “Released PAGA Claims” are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period during employment in a non-exempt position in California, including claims for PAGA penalties based on violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204 *et seq.*, 210, 218, 221, 226(a), 226.7, 227.3, 246 *et seq.*, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, subdivision 5(A)-(B), California Code of Regulations, Title 8, Section 1 1070(14) (Failure to Provide Seating), and the applicable Wage Order(s) and expressly excluding all other claims including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, worker’s compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are Defendant and each of its past, present, and future parents, affiliated entities, corporations, divisions, managers, partners, members, agents, employees, directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Defendant’s records reflect that you worked «Workweeks» Workweeks during the Class Period (October 31, 2019, through December 18, 2024). Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Class_ESA».

Defendant’s records reflect that you worked «PAGA Periods» Pay Periods during the PAGA Period (September 5, 2022, through December 18, 2024). Based on this information, your estimated Individual PAGA Payment is \$ «PAGA_ESA».

If you wish to challenge the number of Workweeks or PAGA Pay Periods set forth in this section “5,” you must submit a written, signed dispute along with supporting documents, to the Administrator no later than the Response Deadline, which is **August 1, 2025**.

Such dispute must be sent to the following address: c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com, by no later than the Response Deadline. Any dispute should include supporting documents or evidence and will be finally resolved by the Administrator. You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant’s calculation of Workweeks or PAGA Pay Periods based on Defendant’s records as accurate unless you send copies of records containing contrary information.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment (if any) will be mailed to the same address as this Class Notice. If your name or address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: ILYM Group, Inc., (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on September 24, 2025, at 1:30 p.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiffs. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately one month after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement, referred to as "opting out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt out postmarked no later than the Response Deadline, which is **August 1, 2025**. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. The request to opt out should be signed by you and state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Smyth v. Evereve Incorporated* lawsuit. The request to opt out should state the Class Member's full name and current street address. Please include the name and number of the case, which is *Smyth v. Evereve Incorporated*, Case No. 23CV425684. The request to opt out must be completed and signed by you personally; no other person may opt out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 9278. Written requests for exclusion that are postmarked after **August 1, 2025**, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the releases described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members (i.e., Class Members who do not opt out) have the right to object to the Settlement.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is August 1, 2025.** You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Smyth v. Evereve Incorporated*, Case No. 23CV425684, and include your name and current street address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

ADMINISTRATOR:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
E-mail: claims@ilymgroup.com
Website: www.ILYMGGroup.com/Evereve

Alternatively, or in addition to submitting a written objection, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Please see instructions in the following section for how you or your attorney can appear at the Final Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Danielle H. Moore
Kathryn M. Evans
Fisher & Phillips LLP
4747 Executive Dr., Suite 1000
San Diego, CA 92121
Tel: (858) 597-9600
E-Mail: kmevans@fisherphillips.com

In deciding whether to object, you are entitled to see further information about what the Parties are asking the Court to approve and the basis for such requests. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for September 24, 2025, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and for Attorneys' Fees, Litigation Expenses and Service Awards stating (a) the amounts Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; (b) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments; and (c) the basis for such requested amounts. Upon request, Class Counsel (whose contact information is above) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them (i) on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Smyth v. Evereve Incorporated*, or (ii) on the via the Case Information Portal for the California Superior Court for the County of Santa Clara (<https://portal.scscourt.org/>), by entering Case No. 23CV425684.

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 1:30 p.m. (Pacific Standard Time) on September 24, 2025, in Department 19 of the Superior Court of California, County of Santa Clara County Superior Court, located at 161 North First Street, San Jose, CA 95113, before Judge Theodore C. Zayner. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing, or have an attorney appear on their behalf (at the Class Member's own cost).

Class Members and their attorneys may appear at the final approval hearing in person or remotely using the Microsoft Teams link for Department 19 (Afternoon Session) and should review the remote appearance instructions beforehand: www.scscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml. Class members who wish to appear remotely are encouraged to contact class counsel at least three days before the hearing, if possible, so that potential technology or audibility issues can be avoided or minimized.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Smyth v. Evereve Incorporated*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Query page for the California Superior Court for the County of Santa Clara (<https://portal.scscourt.org/>) and entering the Case No. 23CV425684. Before appearing at the Final Approval Hearing, you should confirm the date of the hearing by one of the means just described.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (888) 250-6810 or write to *Smyth v. Evereve Incorporated* Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement, which ultimately controls. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for final approval or other Settlement documents by going to the Administrator's website at www.ILYMGroup.com/Evereve or Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Smyth v. Evereve Incorporated*. You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Information Portal for the California Superior Court for the County of Santa Clara (<https://portal.scscourt.org/>) and entering the Case No. 23CV425684. If you wish to view the Court files in person, you should go to the Clerk's Office located at 191 North First Street, San Jose, CA 95113.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Name or Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you change your name, move or otherwise change your mailing address. A change of address form is included with this Notice.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed by that date. The specific expiration date will be printed on the check you receive. The Administrator will pay all unclaimed funds (i.e., funds associated with all checks that are not cashed by the deadline) to a non-profit charity as the Cy Pres Recipient. The Parties have proposed Casa Cornelia Law Center as the Cy Pres Recipient.

«Case_Name»
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031 «ILYMID
Tustin, CA 92781 QR
Code»

ILYM ID: «ILYMID» «PC»
«first_name» «last_name»
«Address_»
«City», «state» «Zip_Code»

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

***Smyth v. Evereve Incorporated, Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de Santa Clara, Caso No. 23CV425684***

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso.
¡LÉELO CON ATENCIÓN!***

No es correo basura, spam, un anuncio o solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, YA SEA QUE ACTÚE O NO ACTÚE. POR
FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

Usted puede ser elegible para recibir dinero de demandas colectivas de empleados ("Acciones") contra Evereve Incorporated ("Demandado") por presuntas violaciones de salarios y horas. Las Acciones fueron presentadas por las Demandantes Diana Smyth, Lisa Vaughan y Tammi Palfreyman ("Demandantes") y buscan el pago de salarios y otras compensaciones en nombre de todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en California y clasificadas como empleadas no exentas en cualquier momento durante el Período de la Clase, que es del 31 de octubre de 2019 al 18 de diciembre de 2019. 2024 ("Miembros del Grupo"). Las Acciones también buscaban sanciones civiles en virtud de la Ley de fiscales generales Privados de California ("PAGA") para todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de PAGA, que es del 5 de septiembre de 2022 al 18 de diciembre de 2024 ("Empleados agraviados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que el Demandado financie los pagos del Pago Individual del Grupo a los Miembros del Grupo, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie las Multas de PAGA para pagar multas a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (LWDA) y a los Empleados Agraviados.

Según los registros del Demandado, **se estima que su Pago Individual del Grupo es de \$«Class_ESA» (menos la retención) y su parte de las Multas de PAGA ("Pago Individual de PAGA") se estima en \$«PAGA_ESA»**. Es probable que los montos reales que reciba sean diferentes de los números de la oración anterior, dependiendo de las retenciones de impuestos y otras deducciones requeridas. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, es porque, según los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA porque no trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Workweeks» semanas laborales** durante el Período de la Demanda Colectiva y **trabajó «PAGA Periods» períodos** de pago durante el Período de PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales y/o períodos de pago que estas cifras, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la sección 5 a continuación.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación final. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados del Grupo"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que requiera que el Demandado realice pagos en virtud del Acuerdo y, a cambio, requiera que los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos a hacer valer ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Se considerará que ha leído y entendido detenidamente este Aviso, y sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no actúa. Usted tiene tres opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de Clase y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Grupo de Demandantes, renunciará a su derecho a hacer valer cualquier reclamo de salarios contra el Demandado que haya surgido durante el Período del Grupo de Demandantes, como se describe en la Sección 4 a continuación.
- (2) **optar por no participar en el Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) enviando la Solicitud de Exclusión por escrito. Si opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Colectivo Individual; sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales contra el Demandado que surgieron durante el Período de la Clase. Si usted es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA, incluso si opta por no participar en el Acuerdo Colectivo. No puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto.
- (3) **Objeción al acuerdo.** Usted puede objetar el Acuerdo, ya sea por escrito o verbalmente en la audiencia. A continuación, se proporcionan instrucciones sobre cómo oponerse.

El Demandado no tomará represalias contra usted por cualquier acción que usted tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No realice ninguna acción y reciba un pago de liquidación	Si no hace nada, será un Miembro de la Clase Participante, elegible para un Pago de Clase Individual y un Pago PAGA Individual (si corresponde). A cambio, usted renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado que estén cubiertas por este Acuerdo ("Reclamaciones colectivas exoneradas"), además de estar sujeto a la liberación de las reclamaciones de PAGA liberadas. A continuación, se ofrece información adicional.
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo PAGA La fecha límite de respuesta es el 1 de agosto de 2025	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo Colectivo y no estará obligado por el Acuerdo Colectivo. Una vez excluido, usted será un Miembro del Grupo No Participante y no podrá objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted es un Empleado Agraviado y se excluye, se le seguirá pagando su Pago Individual de PAGA mencionado anteriormente y seguirá sujeto a la liberación de las Reclamaciones de PAGA Liberadas, independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.
Si no opta por no participar en el Acuerdo Colectivo, puede objetar el Acuerdo Colectivo, pero no el Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta 1 de agosto de 2025	Todos los Miembros del Grupo que no opten por no participar ("Miembros del Grupo Participantes") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo Colectivo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Grupo y a los Demandantes que presentaron las Acciones en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Grupo o a los Demandantes, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo y a los Demandantes reduce el monto total pagado a los Miembros del Grupo Participantes. Puede objetar los montos solicitados por los Abogados del Grupo o los Demandantes si cree que no son razonables, siempre que no opte por no participar en el Acuerdo del Grupo. Véase la sección 8 de este Aviso.
PUEDES PARTICIPAR en la Audiencia de Aprobación Final	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 24 de septiembre de 2025, a la 1:30 p.m., en el Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, ubicado en 161 North First Street., San José, CA 95113, en el Departamento 19, ante el Juez Theodore C. Zayner. Esta audiencia puede cambiar como se explica a continuación en la Sección 9. Los miembros del grupo pueden comparecer en la audiencia de aprobación final en persona o de forma remota utilizando el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 19 (Sesión de la tarde). Las instrucciones para comparecer de forma remota se proporcionan en www.sccourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml y deben revisarse con anticipación. No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo). Los Miembros del Grupo participantes pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Véase la Sección 9 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus semanas laborales / períodos de pago	El monto de su Pago de Clase Individual y su Pago de PAGA Individual (si lo hubiera) dependen de cuántas semanas laborales trabajó durante las cuales trabajó al menos un día durante el Período de Clase y cuántos períodos de pago durante los cuales trabajó al menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales del Período de la Demanda Colectiva y el número de períodos de pago del Período de PAGA que trabajó de acuerdo con los registros del Demandado se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, puede impugnarlo de la siguiente manera: 1 de agosto de 2025. Véase la sección 5 de este Aviso.

1. ¿Por qué recibí este aviso?

Los Demandantes y el Demandado han llegado a un acuerdo de demanda colectiva propuesto (el "Acuerdo") de la acción mencionada anteriormente pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Santa Clara (el "Tribunal"), y el Tribunal le ha otorgado la aprobación preliminar. Es posible que tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque se le ha identificado como miembro de la Clase, que se define como:

Todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en California y clasificadas como empleadas no exentas en cualquier momento durante el Período de la Clase.

El "Período de clase" es del 31 de octubre de 2019 al 18 de diciembre de 2024.

2. ¿De qué se trata esta demanda colectiva?

El 31 de octubre de 2023, la demandante Diana Smyth presentó una demanda contra el demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles ("Demanda colectiva"). El demandante Smyth hizo valer las siguientes demandas colectivas contra el demandado: competencia desleal, falta de pago de salarios por todas las horas trabajadas, falta de pago de horas extras, falta de proporcionar los períodos de comida requeridos y primas no pagadas, falta de proporcionar los períodos de descanso requeridos y las primas no pagadas, falta de reembolso de los gastos a los empleados, falta de proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas, falta de pago de los salarios adeudados al ser despedidos, y la falta de pago de salarios por enfermedad. El 27 de diciembre de 2023, el demandado trasladó la demanda colectiva a un tribunal federal, el Distrito Central de California. El 9 de noviembre de 2023, la demandante Diana Smyth presentó una demanda contra el demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Santa Clara ("Acción PAGA"). La demanda del demandante Smyth afirmaba una sola causa de acción por violación de la Ley del fiscal general Privado, Código Laboral de California §§ 2698 y siguientes ("PAGA").

Como parte de este Acuerdo, el 11 de diciembre de 2024, el Demandante presentó una Primera Demanda Enmendada en la Acción PAGA que agregó los reclamos de la Demanda Colectiva y también agregó a Lisa Vaughan y Tammi Palfreyman como demandantes nombrados. La Primera Queja Enmendada en la Acción PAGA es la queja operativa en las Acciones (la "Queja Operativa").

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 02 de mayo de 2025. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente a los Demandantes para que actuaran como Representantes del Grupo, y al bufete de abogados de Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP para que actuara como Abogado del Grupo. La orden del Tribunal que otorga la aprobación preliminar al Acuerdo, y cualquier orden que otorgue la Aprobación Final, no incluirán ningún hallazgo de irregularidades por parte del Demandado o cualquier incumplimiento de la ley de California.

De hecho, el Demandado niega enérgicamente que haya hecho algo malo y disputa todas las reclamaciones de las Acciones. Específicamente, el Demandado sostiene que los Demandantes y los Miembros del Grupo fueron, en todo momento, compensados adecuadamente por los salarios según la ley de California; que a los Demandantes y a los Miembros del Grupo se les proporcionaron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que el Demandado no dejó de pagar a los Demandantes ni a ninguno de los Miembros del Grupo los salarios supuestamente adeudados en el momento de su terminación; que el demandado no dejó de proporcionar el reembolso de gastos requerido; que el demandado cumplió con los requisitos de la declaración de salarios de California; que el demandado no violó la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California.; que el Demandado pagó correctamente a los Demandantes y a los Miembros del Grupo de Trabajo salarios por enfermedad; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían solicitarse en las Acciones; y que las Acciones no pueden mantenerse como una acción colectiva o representativa.

Al decidir resolver las Acciones, el Demandado no ha reconocido ninguna irregularidad. El demandado optó por resolver las acciones para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, y porque valora mucho a sus empleados. Por lo tanto, ambas partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés de la Demanda resolver la Acción ahora sobre la base de los términos resumidos en esta Notificación de la Clase. El Acuerdo se alcanzó después de la mediación ante un mediador profesional de salarios y horas y es el producto de negociaciones de plena competencia entre las Partes. Los Demandantes y los Abogados del Grupo creen que el acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros del Grupo. El Tribunal que supervisa esta demanda no ha determinado que las reclamaciones de los Demandantes sean válidas.

El Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, que niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto bruto de liquidación. El Demandado ha acordado pagar la cantidad de Cuatrocientos Veinticinco Mil dólares (\$425,000) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo de las Acciones. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos a los Miembros del Grupo, todos los pagos a la LWDA y a los Empleados Agraviados por sanciones civiles en virtud de PAGA, los Pagos de Servicios a los tres Demandantes, los costos de administración de terceros y los montos por honorarios y costos de los abogados de los Demandantes. Cualquier impuesto sobre la nómina del lado del empleador sobre la parte de los Pagos de Clase Individual asignados a los salarios será pagado por separado por el

Demandado. El Demandado financiará en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo a más tardar catorce (14) días después de la Fecha de Entrada en Vigencia. La Fecha de Entrada en Vigor es la fecha en que se dicta la Sentencia, a menos que haya objeciones o una apelación, en cuyo caso es la fecha en que la Sentencia es definitiva y ya no está sujeta a apelación. Dentro de los 14 días posteriores a que el Demandado financie el Monto Bruto del Acuerdo, el Administrador enviará cheques por todos los pagos requeridos por el Acuerdo, incluidos los pagos a los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados.

Deducciones aprobadas por el tribunal del monto bruto de la liquidación. Los siguientes pagos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos de los Pagos Individuales del Grupo a los Miembros del Grupo que no soliciten la exclusión ("Miembros del Grupo Participantes"). En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

- Pago de gastos de administración. Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no exceder los \$9,000, por gastos de administración, incluida la notificación a los Miembros del Grupo sobre el Acuerdo, el procesamiento de exclusiones voluntarias y la distribución de cheques del Acuerdo y formularios de impuestos.
- Honorarios y costos de abogados. Pago a los Abogados del Grupo de honorarios razonables de abogados que no excedan un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$141,666.67, y un monto adicional para reembolsar los costos reales del litigio incurridos por los Demandantes que no exceda los \$30,000. Los Abogados del Grupo han estado procesando la Acción en nombre de los Demandantes y del Grupo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. Los montos indicados en este párrafo son los que solicitarán los Abogados del Grupo, y los montos finales a pagar serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final.
- Pagos por Servicio de Representante de la Clase. Pagos por Servicios de Representantes de la Clase por un monto no mayor de \$10,000 a cada uno de los Demandantes, o por una cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensarlos por los servicios prestados en nombre del Grupo al iniciar y procesar las Acciones, y por los riesgos que asumieron los Demandantes. Los montos indicados son los que solicitarán los Demandantes y los montos finales a pagar serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final.
- Sanciones de PAGA. Un pago de \$10,000 relacionado con el reclamo de los Demandantes bajo PAGA, \$7,500 de los cuales se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"). Los \$2,500 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados como Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará cada Pago Individual de PAGA (a) dividiendo el monto de la participación del 25% de las Multas de PAGA de los Empleados Agraviados (\$2,500) por el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Perjudicados durante el Período de PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago de PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Perjudicados asumen toda la responsabilidad por cualquier impuesto adeudado sobre su Pago Individual de PAGA. "Período de pago de PAGA" significa cualquier período de pago durante el cual un Empleado agraviado trabajó para el Demandado en California durante al menos un día durante el Período de PAGA (del 5 de septiembre de 2022 al 18 de diciembre de 2024).

Los Miembros del Grupo Participante tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal examinará todas las objeciones.

Cálculo de los pagos a los miembros del grupo. Después de que los montos de los Honorarios y Costos de Abogados aprobados por el tribunal, los Pagos de Servicios de Representantes del Grupo, las Multas de PAGA y el Pago de Gastos de Administración se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la parte restante, el "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Individuales del Grupo a los Miembros del Grupo Participantes. Se estima que el monto neto del acuerdo es de al menos \$204,334. El Administrador pagará un Pago Individual de la Demanda Colectiva del Monto Neto de la Liquidación a cada Miembro Participante de la Clase. El Pago Individual de la Clase para cada Miembro de la Clase Participante se calculará (a) dividiendo el Monto Neto de la Liquidación por el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase Participantes durante el Período de la Clase y (b) multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro de la Clase Participante. "Semana laboral" significa cualquier semana durante el Período de la Demanda Colectiva en la que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó para el Demandado como Miembro de la Demanda Colectiva durante al menos un día. El número de semanas laborales se basará en los registros del demandado; sin embargo, los Miembros del Grupo pueden impugnar el número de semanas laborales como se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección que esta Notificación de la Demanda Colectiva. No tienes que hacer nada para recibir un pago. Si su nombre o dirección han cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador para informarle de su nombre o dirección correctos y asegurarse de recibir su pago.

Cuestiones fiscales. El veinte por ciento (20%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro Participante de la Clase se destina a la liquidación de reclamaciones salariales (la "Parte del Salario"). En consecuencia, la porción de salario está sujeta a retenciones de salario y se informará en el Formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro Participante de la Clase se destina a la liquidación de reclamaciones por supuestos no salarios, reembolso de gastos, intereses y multas (colectivamente, la "Parte No Salarial"). La parte no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La parte del empleado de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros del Grupo Participante. Ni los Abogados del Grupo ni los Abogados del Demandado tienen la intención de que nada de lo contenido en este Aviso del Grupo constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la tributación.

Las cuestiones fiscales de cada Miembro del Grupo Participante son únicas para él/ella, y es posible que cada Miembro del Grupo Participante desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones de liquidación. Este Acuerdo y su recepción del Pago Individual del Grupo están condicionados a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte un Fallo.

El acuerdo propuesto será nulo si el tribunal niega la aprobación final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar un Fallo. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo. El Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros del Grupo no renunciarán a ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesidad de cobrar cheques de pago con prontitud. El anverso de cada cheque emitido mostrará la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se cancelará automáticamente y los fondos representados por dichos cheques se remitirán a una organización benéfica sin fines de lucro como el Destinatario del Cy Pres de conformidad con la sección 384 del Código de Procedimiento Civil de California. Las Partes han propuesto a Casa Cornelia Law Center como el Receptor del Cy Pres.

4. ¿Qué libero en virtud del acuerdo?

Reclamaciones colectivas liberadas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y tras la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, todos los Miembros del Grupo Participante, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y presentes, liberan a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas. Las "Reclamaciones Colectivas Exoneradas" son todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basadas en los hechos establecidos en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Período de la Demanda Colectiva durante el empleo en un puesto no exento en California, incluidas las reclamaciones por (1) competencia desleal en violación del Código de Autobuses y Profesores de California §§ 17200, *et seq.*; (2) falta de pago de salarios mínimos en violación del Código de Laboratorio de California §§ 1194, 1197 y 1197.1; (3) falta de pago de salarios por horas extras en violación del Código de Laboratorio de California § 510; (4) no proporcionar los períodos de comida requeridos en violación del Código de Cal. Lab. §§ 226.7 y 512 y la Orden Salarial de IWC aplicable; (5) no proporcionar los períodos de descanso requeridos en violación del Código de Laboratorio de California §§ 226.7 y 512 y la Orden Salarial de IWC aplicable; (6) no proporcionar declaraciones detalladas precisas en violación del Código de Laboratorio de California § 226; (7) falta de reembolso a los empleados por los gastos requeridos en violación del Código de Laboratorio de California § 2802; y (8) falta de pago de salarios de pago por enfermedad en violación del Código de Laboratorio de California §§ 201-203, 233, 246. Salvo que se establezca expresamente en el Acuerdo de conciliación, los Miembros del Grupo Participante no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período de la Clase.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda o reclamo contra el Demandado o cualquier otra Parte Exonerada sobre las Reclamaciones Colectivas Exoneradas resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en la Acción se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

Reclamaciones de PAGA liberadas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y tras la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, se considera que todos los Empleados Agraviados y la LWDA liberan, en su propio

nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y presentes, a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones de PAGA Liberadas. Las "Reclamaciones de PAGA Liberadas" son todas las reclamaciones por multas de PAGA que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos establecidos en la Demanda Operativa y el Aviso de PAGA, que ocurrieron durante el Período de PAGA durante el empleo en un puesto no exento en California, incluidas las reclamaciones por multas de PAGA basadas en violaciones del Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204 y ss., 210, 218, 221, 226(a), 226.7, 227.3, 246 y ss., 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, Código de Regulaciones de California, Título 8, Sección 11040, subdivisión 5(A)-(B), Código de Regulaciones de California, Título 8, Sección 1 1070(14) (Falta de Provisión de Asientos), y la(s) Orden(es) Salarial(es) aplicable(s) y excluyendo expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, terminación injustificada, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación laboral y reclamos de PAGA fuera del Período de PAGA.

Partes liberadas. Las Partes Exoneradas son el Demandado y cada una de sus matrices pasadas, presentes y futuras, entidades afiliadas, corporaciones, divisiones, gerentes, socios, miembros, agentes, empleados, directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios y subsidiarias.

5. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Los registros del demandado reflejan que usted trabajó «Workweeks» Semanas Laborales durante el Período de la Clase (del 31 de octubre de 2019 al 18 de diciembre de 2024).

Con base en esta información, su Pago Individual Colectivo estimado del Monto Neto del Acuerdo es de \$«Class_ESA».[Los registros del demandado reflejan que usted trabajó «PAGA Periods» Períodos de Pago de PAGA durante el Período de PAGA (del 5 de septiembre de 2022 al 18 de diciembre de 2024). Con base en esta información, su Pago Individual PAGA estimado es de \$«PAGA_ESA».

Si desea impugnar el número de Semanas Laborales o Períodos de Pago de PAGA establecidos en esta sección "5", debe presentar una disputa escrita y firmada junto con documentos de respaldo, al Administrador a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el **1 de agosto de 2025**.

Dicha disputa debe enviarse a la siguiente dirección: c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. También puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o enviar la disputa por correo electrónico a claims@ilymgroup.com, a más tardar en la fecha límite de respuesta. Cualquier disputa debe incluir documentos de respaldo o evidencia y será resuelta finalmente por el Administrador. Debe respaldar su desafío enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo del Demandado de las Semanas Laborables o los Períodos de Pago de PAGA basados en los registros del Demandado como precisos, a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información contraria.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Se enviará por correo un cheque por su Pago de Clase Individual y Pago PAGA Individual (si corresponde) a la misma dirección que este Aviso de Clase. Si su nombre o dirección son incorrectos o han cambiado, debe notificar al Administrador. El Administrador es: ILYM Group, Inc., (888) 250-6810.

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final el 24 de septiembre de 2025 a la 1:30 p.m. para decidir si aprueba el Acuerdo y fija los montos que se pagarán como honorarios y costos de abogados a los Abogados del Grupo y como pago de servicios a los Demandantes. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente un mes después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte del Grupo del Acuerdo, lo que se conoce como "exclusión". **Si opta por no participar, no recibirá un Pago Colectivo Individual del Acuerdo y no estará obligado por sus términos, lo que significa que conservará el derecho de demandar al Demandado por las Reclamaciones Colectivas Exoneradas.** Sin embargo, los Empleados Perjudicados que opten por no participar seguirán recibiendo su Pago Individual de PAGA y permanecerán sujetos a la liberación de las Reclamaciones de PAGA Liberadas, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión.

Para optar por no participar, debe enviar al Administrador una solicitud por escrito, firmada y fechada para optar por no participar con matasellos a más tardar en la Fecha límite de respuesta, que es el **1 de agosto de 2025**. También puede enviar su solicitud de exclusión voluntaria por fax al (888) 845-6185 o enviar la disputa por correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar en la Fecha límite de respuesta. La solicitud de exclusión voluntaria debe estar firmada por usted y declarar en esencia que desea ser excluido del acuerdo colectivo en la *demanda Smyth v. Evereve Incorporated*.

La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo y la dirección postal actual del Miembro del Grupo. Incluya el nombre y el número del caso, que es *Smyth v. Evereve Incorporated*, Caso No. 23CV425684. La solicitud de exclusión voluntaria debe ser completada y firmada por usted personalmente; ninguna otra persona puede optar por no participar en nombre de un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador es c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 9278. Las solicitudes de exclusión por escrito con matasellos posteriores **al 1 de agosto de 2025**, o que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo seguirán obligados por el Acuerdo y las exenciones descritas anteriormente.

8. ¿Cómo me opongo al acuerdo?

Solo los Miembros del Grupo Participantes (es decir, los Miembros del Grupo que no optan por no participar) tienen derecho a objetar el Acuerdo.

Un Miembro del Grupo Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por los Abogados del Grupo o los Demandantes son demasiado altos o demasiado bajos. **La fecha límite de respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 1 de agosto de 2025.** También puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185, o enviar la disputa por correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar en esta Fecha Límite de Respuesta. Asegúrese de decirle al administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción, *Smyth v. Evereve Incorporated*, Caso No. 23CV425684, e incluya su nombre y dirección postal, correo electrónico o número de teléfono actuales, y fechas aproximadas de empleo para el Demandado y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

ADMINISTRADOR:

Grupo ILYM, Inc.
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com
Sitio web: www.ILYMGroup.com/Evereve

Alternativamente, o además de presentar una objeción por escrito, un Miembro del Grupo Participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte las instrucciones en la siguiente sección sobre cómo usted o su abogado pueden comparecer en la audiencia final.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADOS DE LA DEMANDA COLECTIVA:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo electrónico: kyle@bamlawca.com

ABOGADO DEL ACUSADO:

Danielle H. Moore
Kathryn M. Evans
Fisher & Phillips LLP
4747 Dr. Ejecutivo, Suite 1000
San Diego, CA 92121
Tel: (858) 597-9600
Correo electrónico: kmevans@fisherphillips.com

Al decidir si se opone, tiene derecho a ver más información sobre lo que las Partes solicitan que el Tribunal apruebe y la base de dichas solicitudes. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para septiembre 24, 2025, los Abogados del Grupo y los Demandantes presentarán ante el Tribunal una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y para los Honorarios de los Abogados, los Gastos de Litigio y las Adjudicaciones de Servicios indicando (a) los montos que los Abogados del Grupo están solicitando para los honorarios de los abogados y los gastos de litigio; (b) el monto que los Demandantes solicitan como Pagos de Servicios de Representantes de la Clase; y c) la base de las cantidades solicitadas. Si lo solicita, los Abogados del Grupo (cuya información de contacto se encuentra arriba) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos (i) en el sitio web de los Abogados del Grupo en www.bamlawca.com en "Avisos de clase" para *Smyth v. Evereve Incorporated* o (ii) a través del Portal de Información de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Clara (<https://portal.sccourt.org/>), ingresando el Caso No. 23CV425684.

9. ¿Puedo asistir a la audiencia de aprobación final?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a la 1:30 p.m. (Hora estándar del Pacífico) el 24 de septiembre de 2025, en el Departamento 19 del Tribunal Superior de California, Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, ubicado en 161 North First Street, San José, CA 95113, ante el Juez Theodore C. Zayner. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo y fije los montos que se pagarán como honorarios y costos de abogados a los Abogados del Grupo y como pago de servicio a los Demandantes. Si hay objeciones, el Tribunal las examinará. **No está obligado a asistir** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia, o hacer que un abogado comparezca en su nombre (a cargo del Miembro del Grupo).

Los Miembros del Grupo y sus abogados pueden comparecer en la audiencia de aprobación final en persona o de forma remota utilizando el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 19 (Sesión de la tarde) y deben revisar las instrucciones de comparecencia remota de antemano: <https://santaclaracourts.ca.gov/online-services/remote-hearings>. Se alienta a los miembros del grupo que deseen comparecer de forma remota a que se comuniquen con los abogados del grupo al menos tres días antes de la audiencia, si es posible, para que se puedan evitar o minimizar posibles problemas tecnológicos o de audibilidad.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Si la audiencia se prolonga, el aviso se publicará en el sitio web de los Abogados del Grupo en www.bamlawca.com en "Avisos del Grupo" para *Smyth v. Evereve Incorporated*. Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página de Consulta de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Clara (<https://portal.scscourt.org/>) e ingresando el Caso No. 23CV425684. Antes de comparecer a la Audiencia de Aprobación Final, debe confirmar la fecha de la audiencia por uno de los medios que se acaban de describir.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al (888) 250-6810 o escribir a *Smyth v. Evereve Incorporated* Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

Este Aviso de Clase resume el acuerdo propuesto. Hay más detalles en el Acuerdo de Conciliación, que en última instancia controla. Es posible que recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, el Fallo, la moción de aprobación final u otros documentos de la Conciliación visitando el sitio web del Administrador en www.ILYMGroup.com/Evereve; o en el sitio web de los Abogados del Grupo en www.bamlawca.com en "Avisos de clase" para *Smyth v. Evereve Incorporated*. También puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través del Portal de Información de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Clara (<https://portal.scscourt.org/>) y entrando en el Caso No. 23CV425684. Si desea ver los archivos de la corte en persona, debe ir a la Oficina del Secretario ubicada en 191 North First Street, San Jose, CA 95113.

POR FAVOR, NO LLAME A LA CORTE ACERCA DE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **¿Qué pasa si cambia su nombre o dirección?** - Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si cambia su nombre, se muda o cambia su dirección postal. Se incluye un formulario de cambio de dirección con este Aviso.
- **¿Qué pasa si pierde su cheque?** - Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.
- **¿Qué pasa si no cobra un cheque?** - Los cheques de liquidación serán nulos y sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran antes de esa fecha. La fecha de vencimiento específica estará impresa en el cheque que reciba. El Administrador pagará todos los fondos no reclamados (es decir, los fondos asociados con todos los cheques que no se cobren antes de la fecha límite) a una organización benéfica sin fines de lucro como Destinatario del Cy Pres. Las Partes han propuesto a Casa Cornelia Law Center como el Receptor del Cy Pres.