

JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins, Esq. (#192925)
Gregory Mauro, Esq. (#222239)
Michael Calvo, Esq. (#314986)
Lauren Falk, Esq. (#316893)
Ava Issary, Esq. (#342252)
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, CA 92618
Tel.: (949) 387-7200
Fax: (949) 387-6676
Email: James@jameshawkinsaplc.com
Email: Greg@jameshawkinsaplc.com
Email: Michael@jameshawkinsaplc.com
Email: Lauren@jameshawkinsaplc.com
Email: Ava@jameshawkinsaplc.com

Attorneys for Plaintiff JOSE ROBERTO COCA MOLINA
individually and on behalf of all others similarly situated.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF ORANGE

JOSE ROBERTO COCA MOLINA,
individually and on behalf of all others
similarly situated,

Plaintiff,

v.

AMM MARKET, INC., dba MISSION
RANCH MARKET, a California Corporation,

Defendant

Case No.: 30-2023-01337256-CU-OE-CXC
Related to Case No.: 30-2023-01351378-CUOE-
CXC

**DECLARATION OF STACEY SHIM ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: August 22, 2025
Time: 10:00 a.m.
Dept.: CX-105
Judge: Hon. Randall J. Sherman

1 I, Stacey Shim, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Molina v. AMM Market, Inc. dba Mission*
6 *Ranch Market*, matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this
7 declaration. I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being
8 summoned to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony
9 regarding these facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
20 *of Class Action Settlement*, *Notice of Objection to Class and PAGA Action Settlement*, and *Opt-Out*
21 *Request Form* in English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing
22 requests for exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number
23 of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Notice
24 Packet; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement
25 award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing,
26 issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any
27 unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually
28 agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On May 2, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for
2 the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received approval
3 from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On May 14, 2025, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file, comprising
5 the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of relevant
6 workweeks and PAGA pay periods worked by each Settlement Class Member ("Class List.") The data
7 file was successfully uploaded to our database, where it underwent a thorough review to identify any
8 duplicates or potential inconsistencies. The Class List consisted of a total of 357 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 357 names and addresses listed in the Class List
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On May 16, 2025, The Notice Packet was sent to all 357 individuals listed in the Class List using
18 U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 82 returned Notice Packets as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 82 returned Notice Packets in order to
21 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted
22 in obtaining 51 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S First
23 Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 51 Notice Packets re-mailed as a result of
25 Apex's skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 31 Notice Packets have been considered undeliverable as no
27 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
2 for submitting a request for exclusion from the Settlement was July 15, 2025.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
4 deadline for submitting a written objection to the Settlement was July 15, 2025.

5 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
6 deadline for submitting a dispute was July 15, 2025.

7 14. As of the date of this declaration, Apex will report 357 Participating Class Members, constituting
8 100% of the total 357 Settlement Class Members.

9 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
10 is 25,734.00. The Net Class Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated
11 to be \$458,075.88 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$266,666.66), the
12 amount requested for litigation costs and expenses (\$16,757.46), the requested Enhancement Award
13 (\$10,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$8,500.00), and the PAGA Amount
14 (\$40,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$800,000.00).

15 16. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is currently
16 estimated to be approximately \$4,770.51, the *average* Individual Settlement Payment is currently
17 estimated to be approximately \$1,283.13, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently
18 estimated to be approximately \$17.80. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

19 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Amount (\$10,000.00) will be allocated to
20 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
21 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 139 Aggrieved Employees who worked a total of
22 6,362 pay periods during the PAGA Period.

23 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$88.02, the
24 *average* Individual PAGA Payment is approximately \$71.94, and the *lowest* Individual PAGA Payment
25 is approximately \$1.57.

26 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
27 and anticipated expenses, amount to \$8,500.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
28 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,

1 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
2 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

3 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
4 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 31st day of July 2025,
5 in Irvine, California.

6
7
8 

9 STACEY SHIM
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

**Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market
Superior Court of California for the County of Orange, Case Nos. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC
and 30-2023-01351378-CU-OE-CXC**

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action and PAGA representative action settlement reached in the above-referenced cases.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the class action settlement, object to the class action settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class action and PAGA representative action settlement has been reached between Plaintiff Jose Roberto Coca Molina ("Plaintiff") and Defendant A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled *Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market*, Orange County Superior Court, Case Nos. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC ("Class Action") and Case No. 30-2023-01351378-CU-OE-CXC ("PAGA Action"), which may affect your legal rights. On April 18, 2025, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on August 22, 2025, at 10:00 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all persons who have been employed by Defendant as Non-Exempt Employees or equivalent positions however titled in the state of California from July 20, 2019, through September 2, 2024.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means July 20, 2019, through September 2, 2024.

"Class Settlement" means the settlement and release of all Released Class Claims (described in Section III.E below).

"Aggrieved Employees" means all individuals who are or previously were employed by Defendant as non-exempt California employees from July 24, 2022, through September 2, 2024.

"PAGA Period" means the period July 24, 2022, through September 2, 2024.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of the Released PAGA Claims (described in Section III.E below).

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On July 20, 2023, Plaintiff provided written notice via online submission to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and Defendant via certified mail of the specific provisions of the California Labor Code that he contends were violated (“PAGA Notice Letter”). On July 20, 2023, Plaintiff filed a Class Action Complaint for Damages (“Class Complaint”) in the Class Action. On September 27, 2023, Plaintiff filed a Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq (“PAGA Complaint”) in the PAGA Action (the Class Action and PAGA Action are collectively referred to as the “Actions”) (the Class Complaint and PAGA Complaint are collectively referred to as the “Operative Complaints”). Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide compliant wage statements, keep requisite payroll records, and thereby engaged in unfair business practices and asserts that Defendant owes penalties under California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”) Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Actions or that it violated any law. Defendant asserts that at all times it has complied with federal, state, and local laws. After investigation and analysis of the claims, the Parties engaged in good faith, arms-length negotiations, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Settlement Agreement and Stipulation to Resolve Class Action and PAGA Claims (“Settlement” or “Settlement Agreement”). On April 18, 2025, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has preliminarily appointed Apex Class Action, LLC as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Jose Roberto Coca Molina as representative of the Class (“Class Representative”), and the following counsel as counsel for the Class (“Class Counsel”):

JAMES HAWKINS APLC James R. Hawkins, Esq. Gregory Mauro, Esq. Michael Calvo, Esq. Lauren Falk, Esq. Ava-Issary, Esq. 9880 Research Drive Suite 200 Irvine CA 92618 Tel.: (949) 387-7200	Attorneys for A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market are: RUTAN & TUCKER, LLP Edson K. McClellan, Esq. Noell C. Rice, Esq. 18575 Jamboree Road, 9th Floor Irvine, California 92612 Telephone: (714) 641-5100
--	--

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are an Aggrieved Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment, but you have the opportunity to dispute the Workweeks credited to you, as explained more fully in Sections III and IV below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Defendant does not admit that the claims in the Actions have any merit or that Defendant owes anything to Plaintiff or to Class Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Actions and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Eight Hundred Thousand Dollars (\$800,000.00) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount, less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys’ Fees in an amount not to exceed 33 1/3% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$266,666.66) (“Attorneys’ Fees”) and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Twenty Thousand Dollars (\$20,000.00) (“Attorneys’ Costs”) to Class Counsel; (2) Enhancement Award in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to Plaintiff for his services in the Actions; (3) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Eight Thousand Five Hundred Dollars (\$8,500.00) to the Settlement Administrator; and (4) the amount of Forty Thousand Dollars (\$40,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”). The PAGA Amount will be distributed 75% (\$30,000.00) to the LWDA (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$10,000.00) will be distributed to Aggrieved Employees (“PAGA Payment”).

B. Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments

Class Members are entitled to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant in a non-exempt position in California during the Class Period (“Workweeks”).

To calculate each Individual Settlement Payment, the Settlement Administrator has divided the Participating Class Member’s weeks worked in

a non-exempt position by the total number of weeks worked by all Class Members in a non-exempt position during the Class Period and multiplying this figure by the Net Class Settlement Amount, to yield each Participating Class Member's Individual Settlement Payment (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion ("Participating Class Members") will be issued their payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Payment will be allocated as thirty-three and one-third percent (33 1/3%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2; ten percent (10%) interest on the unpaid wages, which will be reported on an IRS Form 1099; and fifty-six and two-thirds percent (56 2/3%) for statutory penalties, which will be reported on an IRS Form 1099. Each Individual Settlement Payment shall be subject to reduction for the employee's share of payroll taxes due on the wages portion of Individual Settlement Payment. The employer's share of the payroll taxes associated with the wage portion of the Individual Settlement Payments ("Employer Payroll Taxes") will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

Each Aggrieved Employee will receive a *pro rata* share of the PAGA Payment ("Individual PAGA Payment"), regardless of whether he or she requests exclusion from the Class Settlement. Each Individual PAGA Payment has been calculated based on the number of pay periods of each Aggrieved Employee during the PAGA Period ("PAGA Pay Periods"). To calculate each Individual PAGA Payment, the Settlement Administrator has divided the Aggrieved Employee's pay periods worked in a non-exempt position by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees in a non-exempt position during the PAGA Period and multiplying this figure by the PAGA Amount, to yield each Aggrieved Employee's Individual PAGA Payment (which is listed in Section III.C below).

Individual PAGA Payments will be allocated one hundred percent (100%) as penalties, and will be paid without any withholding amount and reported on an IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Participating Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

C. Your Workweeks Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

From July 20, 2019, through September 2, 2024 (i.e., Class Period), you are credited as having worked _____ Workweeks.

From July 24, 2022, through September 2, 2024 (i.e., PAGA Period), you are credited as having worked _____ Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you, you must submit a written dispute ("Workweek Dispute") that: (1) contains your full name and current address; (2) contains the case name and number of the Class Action (*Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC); (3) clearly states that you dispute the number of Workweeks credited to you and the number of Workweeks you maintain is correct; and (4) attaches documents to demonstrate that Defendant's calculations of the Workweeks for you is incorrect. The Workweek Dispute must be mailed to the Settlement Administrator at the address specified in Section IV.B. below and postmarked by July 15, 2025.

D. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$ _____. The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

As explained above, your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of PAGA Pay Periods credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ _____.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

E. Released Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount and Employer Payroll Taxes, Plaintiff and all Participating Class Members shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged any and all of the Released Parties from the Released Class Claims that arose during the Class Period.

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount and Employer Payroll Taxes, Plaintiff, the State of California, and Aggrieved Employees shall be deemed to have completely released and discharged the Released Parties from the Released PAGA Claims that

arose during the PAGA Period. “Released Class Claims” means, for the duration of the Class Period, any and all claims, actions, or causes of action against Defendant and the other Released Parties (a) that are alleged in the operative complaint; and/or (b) that could have been alleged in the operative complaint based upon facts alleged therein, except those arising under PAGA. Without limiting the foregoing, and in addition to the foregoing, the Released Claims include claims premised on the failure to pay all minimum wages and overtime compensation including, but not limited to, time spent working off-the-clock; failure to provide meal periods and rest breaks or premium payments; failure to provide and maintain complete and accurate itemized wage statements; failure to keep complete and accurate payroll records; untimely payment of wages during employment and at the time of termination; unfair business practices; violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 558.1, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198; related violations of the applicable California Wage Orders; violations of all related or corresponding federal laws; and violations of California Business and Professions Code section 17200, *et seq* in connection with the alleged Labor Code violations alleged (or that could be alleged based on the facts pled) in the Actions. The Released Claims excludes claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation claims, FEHA-related claims for retaliation, discrimination or harassment, and any claims outside of the Class Period. “Released PAGA Claims” means, for the PAGA Period, claims for penalties under the California Private Attorneys’ General Act (California Labor Code § 2698, *et seq.*) that (a) arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged in the Actions or that could have been alleged in the Actions based on such facts; and/or (b) arise from the facts, matters, transactions or occurrences alleged, or that could have been alleged, in the PAGA Notice Letters sent by the Named Plaintiff to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) pursuant to Labor Code section 2699.3 on or about July 20, 2023 asserting that Defendant violated various provisions of the Labor Code. Without limiting the foregoing, and in addition to the foregoing, the PAGA Claims include claims premised on the failure to pay all minimum wages and overtime compensation including, but not limited to, time spent working off-the-clock; failure to provide meal periods and rest breaks or premium payments; failure to provide and maintain complete and accurate itemized wage statements; failure to keep complete and accurate payroll records; untimely payment of wages during employment and at the time of termination; violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174(d), 1174.5, 1175, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198; in connection with the allegations in the LWDA Notices and Operative Complaint; and related violations of the applicable California Wage Orders and California Code of Regulations, Title 8, section 11000 *et seq.* The PAGA Claims excludes claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation claims, FEHA-related claims for retaliation, discrimination or harassment, and any claims outside of the PAGA Period. “Released Parties” means and includes A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market and its respective current and former parents, predecessors or successors, holding companies, owners, subsidiaries, divisions, and affiliated or related persons or entities, and each of their respective officers, directors, managers, employees, insurers, partners, shareholders, members, attorneys, agents, executors, and assigns.

F. Attorneys’ Fees and Litigation Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty three and one-third percent (33 1/3%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$266,666.66) (“Attorneys’ Fees”) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Twenty Thousand Dollars (\$20,000.00) (“Attorneys’ Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff and Class Members without being paid any money to date and has been paying all litigation costs and expenses.

G. Enhancement Award to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) (“Enhancement Award”), in recognition of his services in connection with the Actions. The Enhancement Award will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) that he is entitled to under the Settlement.

H. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Eight Thousand Five Hundred Dollars (\$8,500.00) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Opt-Out Requests, objections, and Workweek Disputes, calculating Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Released Class Claims described in Section III.E above.

If you are an Aggrieved Employee, you do not need to take any action in order to be issued an Individual PAGA Payment. You will

automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.E above.

Class Members and Aggrieved Employees will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request ("Opt-Out Request"), which must: (1) contain your full name and current address; (2) contain the name and case number of the Class Action (*Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC); (3) contain a written request clearly expressing your desire to be excluded from (or opt out of) the Class Settlement; and (4) be returned to the Settlement Administrator at the address specified below and postmarked by July 15, 2025. Alternatively, a Class Member may fill out the Opt-Out Request Form attached to the Class Notice and return it so that it is postmarked by July 15, 2025.

Apex Class Action, LLC
P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who does not submit a timely and valid Opt-Out Request will be deemed a Participating Class Member and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.E above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon.

All Aggrieved Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.E above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, regardless of whether they submit an Opt-Out Request.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted an Opt-Out Request, by submitting a written objection to the Settlement Administrator or by appearing in person or through counsel and orally objecting at the Final Approval Hearing, whether or not you have submitted a written objection. A written objection must: (1) contain your full name and current address; (2) contain the name and case number of the Class Action (*Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC); and (3) contain a statement of the specific reasons why you believe the Class Settlement is unfair or objects to the Class Settlement. Alternatively, a Class Member may fill out the Notice of Objection to Class and PAGA Action Settlement Form attached to the Class Notice. In addition, though not required, the Parties ask that any objecting Class Member also include a statement of whether the objector intends to appear at the final approval hearing, either in person or through counsel and, if through counsel, a statement identifying that counsel by name, bar number, address, and telephone number. You are also encouraged to include copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based. All written objections must be mailed to the Settlement Administrator at the address specified above in Section IV.B. and postmarked by July 15, 2025.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department CX105 of the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, California 92701, on August 22, 2025, at 10:00 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Award to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

Please visit the Court's website for the most up-to-date information regarding the impact of COVID-19 on the operations of the Court and any requirements that may apply for accessing Court facilities: <https://www.occourts.org/media-relations/CoronaVirusUpdate.html>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and documents filed in the Action for a fee by visiting the civil clerk's office, located at 700 Civic Center Drive, Santa Ana, California 92701, 1st Floor, Room D 100, during business hours, or online by visiting the following website: <https://courtindex.occourts.org/>, clicking "Accept Terms" and typing in the Court Case Number "30-2023-01337256-CU-OE-CXC."

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: APEX CLASS ACTION, LLC (800) 355 – 0700, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTICE OF OBJECTION TO CLASS AND PAGA ACTION SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA, COUNTY OF ORANGE

Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market
Case Nos. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC AND 30-2023-01351378-CU-OE-CXC

Please provide current address (if different) here:

INSTRUCTIONS

IF YOU WISH TO OBJECT TO THE SETTLEMENT DESCRIBED IN THE ACCOMPANYING NOTICE, PLEASE COMPLETE THIS FORM.

You have a right to object to the Settlement, or any of its terms. In order to object, you must not have submitted a Request to be Excluded from Class Acton Settlement Form. If you choose to object, you must either: (1) complete this form and send the signed form no later than July 15, 2025 to *Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market*, c/o Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; or (2) appear at the final approval hearing to state your objection.

- 1) NAME: _____
- 2) ADDRESS: _____
- 3) TELEPHONE NUMBER: _____
- 4) LAST FOUR OF YOUR SOCIAL SECURITY NUMBER AND/OR EMPLOYEE IDENTIFICATION NUMBER: _____
- 5) DATES OF EMPLOYMENT WITH COMPANY: _____
- 6) DO YOU INTEND TO APPEAR AT THE FINAL APPROVAL HEARING? (CIRCLE: YES / NO)
- 7) IF YOU INTEND TO APPEAR AT THE FINAL APPROVAL HEARING THROUGH COUNSEL, IDENTIFY THAT COUNSEL BY NAME, BAR NUMBER, ADDRESS AND TELEPHONE NUMBER:

- 8) DESCRIBE THE BASIS OF YOUR OBJECTION IN THE SPACE PROVIDED ON THE REVERSE SIDE OF THIS FORM. YOU MAY ENCLOSE ADDITIONAL PAGES.

I HEREBY CONFIRM THAT I WANT TO OBJECT TO THE SETTLEMENT FOR THE REASONS STATED HEREIN.

9) DATE: _____

10) SIGNATURE: _____

OPT-OUT REQUEST FORM

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA, COUNTY OF ORANGE
Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market

Case Nos. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC and 30-2023-01351378-CU-OE-CXC

Please provide current address (if different) here:

INSTRUCTIONS

IF YOU DO NOT WISH TO RECEIVE MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT DESCRIBED IN THE ACCOMPANYING NOTICE, PLEASE COMPLETE THIS FORM.

You have a right to exclude yourself (“opt out”) from the Class Settlement, but if you choose to do so, you will not receive an Individual Settlement Payment. You will **not** be bound by the settlement and release of the Released Claims in this case. You will retain your own rights. If you are an Aggrieved Employee (i.e., you are or previously were employed by Defendant as a non-exempt California employee from July 24, 2022 through September 2, 2024), nevertheless, you will still be bound by the settlement and release of the PAGA Claims and will be issued an Individual PAGA Payment.

If you choose to exclude yourself, you must complete this form and send the signed form no later than July 15, 2025, to *Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market, c/o Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619*

1) NAME: _____

2) ADDRESS: _____

3) TELEPHONE NUMBER: _____

4) LAST FOUR OF YOUR SOCIAL SECURITY NUMBER: _____ I

HEREBY CONFIRM THAT I WANT TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS SETTLEMENT.

5) DATE: _____

6) SIGNATURE: _____

If you do not wish to exclude yourself from the Class Settlement (and you wish to receive payment from the Class Settlement), you should not return this form – you do not need to take any action. For more information, please consult the Notice of Class Action Settlement.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

**Jose Roberto Coca Molina vs. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market
Tribunal Superior de California para el Condado de Orange, Caso No. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC
y 30-2023-01351378-CU-OE-CXC**

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO COLECTIVO.

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para participar en el acuerdo de demanda colectiva y acción representativa de PAGA alcanzado en los casos mencionados anteriormente.

No es necesario que usted realice ninguna acción para recibir un pago del acuerdo y, a menos que solicite ser excluido del acuerdo, sus derechos legales pueden verse afectados.

Este Aviso Colectivo está diseñado para informarle sobre sus derechos y opciones, y sobre cómo puede solicitar ser excluido del acuerdo colectivo, objetar el acuerdo colectivo y/o disputar el número de semanas laborales que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva y acción representativa de PAGA entre el Demandante José Roberto Coca Molina ("Demandante") y el Demandado A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market ("Demandado") (el Demandante y el Demandado se denominan colectivamente como las "Partes") en los casos titulados *Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market*, Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC ("Demanda Colectiva") y Caso No. 30-2023-01351378-CU-OE-CXC ("Acción PAGA"), que pueden afectar sus derechos legales. El 18 de abril de 2025, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 22 de agosto de 2025 a las 10:00 a.m. ("Audiencia de Aprobación Final") para determinar si el Tribunal debe o no otorgar la aprobación final del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

"Grupo" se refiere a todas las personas que han sido empleadas por el Demandado como Empleados No Exentos o puestos equivalentes, independientemente de su título, en el estado de California desde el 20 de julio de 2019 hasta el 2 de septiembre de 2024.

"Miembro del Grupo" significa un miembro del Grupo.

"Período del Grupo" significa del 20 de julio de 2019 al 2 de septiembre de 2024.

"Acuerdo Colectivo" significa el Acuerdo y liberación de todas las Reclamaciones Colectivas Liberadas (descritas en la Sección III.E a continuación).

"Empleados Agraviados" se refiere a todas las personas que son o fueron empleadas anteriormente por el Demandado como empleados no exentos de California desde el 24 de julio de 2022 hasta el 2 de septiembre de 2024.

"Período de PAGA" significa el período del 24 de julio de 2022 al 2 de septiembre de 2024.

"Acuerdo de PAGA" significa el Acuerdo y liberación de las Reclamaciones de PAGA Liberadas (descritas en la Sección III.E a continuación).

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 20 de julio de 2023, el Demandante notificó por escrito a través de una presentación en línea a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral ("LWDA") y al Demandado por correo certificado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que, según él, se violaron ("Carta de Notificación de PAGA"). El 20 de julio de 2023, el Demandante presentó una Demanda Colectiva por Daños y Perjuicios ("Demanda Colectiva") en la Demanda Colectiva. El 27 de septiembre de 2023, el Demandante presentó una Demanda de Ejecución en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados, Código Laboral de California § 2698, y *sig.* ("Demanda PAGA") en la Acción PAGA (la Demanda Colectiva y la Acción PAGA se denominan colectivamente las "Acciones") (la Demanda Colectiva y la Demanda PAGA se denominan colectivamente las "Demandas Operativas"). El Demandante alega que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y las horas extras, no proporcionó descansos para comer y descansar que cumplieran con las normas y las primas asociadas, no pagó oportunamente los salarios durante el empleo y al finalizar el empleo y las multas asociadas por tiempo de espera, no proporcionó declaraciones de salarios que cumplieran, no mantuvo los registros de nómina requeridos y, por lo tanto, no participó en prácticas comerciales desleales y afirma que el demandado debe multas según la sección 2698 del Código Laboral de California, y *sig.* ("PAGA") El Demandante busca, entre otras cosas, la recuperación de los salarios no pagados y las primas del período de comida y descanso, la restitución, las multas, los intereses y los honorarios y costos de los abogados.

El Demandado niega todas las acusaciones en las Acciones o que violó alguna ley. El Demandado afirma que en todo momento ha cumplido con las leyes federales, estatales y locales. Después de la investigación y el análisis de las reclamaciones, las Partes entablaron negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado el Acuerdo de Conciliación y la Estipulación para Resolver Demandas Colectivas y Reclamaciones de PAGA ("Acuerdo" o "Acuerdo de Conciliación"). El 18 de abril de 2025, el Tribunal emitió una orden de aprobación preliminar del Acuerdo. El Tribunal ha designado preliminarmente a Apex Class Action, LLC como administrador del Acuerdo ("Administrador del Acuerdo"), al Demandante José Roberto Coca Molina como representante del Grupo ("Representante del Grupo") y a los siguientes abogados como abogados del Grupo ("Abogados

del Grupo"):

JAMES HAWKINS APLC James R. Hawkins, Esq. Gregory Mauro, Esq. Michael Calvo, Esq. Lauren Falk, Esq. Ava-Issary, Esq. 9880 Research Drive Suite 200 Irvine CA 92618 Tel.: (949) 387-7200	Los Abogados de A M M Market, Inc. haciendo negocios como Mission Ranch Market son: RUTAN & TUCKER, LLP Edson K. McClellan, Esq. Noell C. Rice, Esq. 18575 Jamboree Road, 9th Floor Irvine, California 92612 Teléfono: (714) 641-5100
--	--

Si usted es un Miembro del Grupo, no es necesario que realice ninguna acción para recibir un Pago Colectivo Individual, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago Colectivo Individual), objetar el Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea, como se explica con más detalle en las secciones III y IV. Si usted es un Empleado Agravado, no necesita realizar ninguna acción para recibir un Pago Individual de PAGA, pero tiene la oportunidad de disputar las Semanas Laborales que se le acreditan, como se explica con más detalle en las Secciones III y IV a continuación.

El Acuerdo representa un compromiso y una solución de reclamaciones muy controvertidas. El Demandado no admite que las reclamaciones de las Acciones tengan mérito alguno o que el Demandado deba algo al Demandante o a los Miembros del Grupo. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de los litigios continuos, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros del Grupo. El Tribunal no se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones presentadas en las Acciones y solo ha determinado que la certificación del Grupo a efectos del acuerdo es apropiada según la ley de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El Monto Bruto del Acuerdo es de ochocientos mil dólares (\$800,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo"). La parte del Monto Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros del Grupo se denomina "Monto Neto del Acuerdo". El Monto Neto del Acuerdo será el Monto Bruto del Acuerdo, menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) Honorarios de Abogados por un monto que no exceda el 33 1/3% del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, \$266,666.66) ("Honorarios de Abogados") y reembolso de costos y gastos de litigio, por un monto que no exceda los veinte mil dólares (\$20,000.00) ("Costos de Abogados") a los Abogados del Grupo; (2) Pago Mejorado por un monto que no exceda los diez mil dólares (\$10,000.00) al Demandante por sus servicios en las Acciones; (3) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los ocho mil quinientos dólares (\$8,500.00) para el Administrador del Acuerdo; y (4) la cantidad de cuarenta mil dólares (\$40,000.00) asignada a sanciones civiles bajo la Ley de Fiscales Generales Privados ("Monto de PAGA"). El Monto de PAGA se distribuirá en un 75% (\$30,000.00) a la LWDA ("Pago de LWDA") y el 25% restante (es decir, \$10,000.00) se distribuirá a los Empleados Agravados ("Pago de PAGA").

B. Pagos Colectivos Individuales y Pagos Individuales de PAGA

Los Miembros del Grupo tienen derecho a recibir el pago en virtud del Acuerdo Colectivo de su *parte prorrateada* del Monto Neto del Acuerdo ("Pago Colectivo Individual") en función del número de semanas que cada Miembro del Grupo trabajó para el Demandado en un puesto no exento en California durante el Período del Grupo ("Semanas Laborales").

Para calcular cada Pago Colectivo Individual, el Administrador de la Conciliación ha dividido las semanas trabajadas del Miembro Participante del Grupo en una posición no exenta por el número total de semanas trabajadas por todos los Miembros del Grupo en una posición no exenta durante el Período de la Demanda Colectiva y multiplicando esta cifra por el Monto Neto del Acuerdo del Grupo, para obtener el Pago Colectivo Individual de cada Miembro Participante del Grupo (que se enumera en la Sección III.C a continuación). Los Miembros del Grupo que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida ("Miembros Participantes del Grupo") recibirán el pago de su pago final del Pago Colectivo Individual.

Cada Pago Colectivo Individual se asignará como treinta y tres y un tercio por ciento (33 1/3%) de salarios, que se informarán en un Formulario W-2 del IRS; diez por ciento (10%) de interés sobre los salarios no pagados, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS; y cincuenta y seis y dos tercios por ciento (56 2/3%) para multas legales, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS. Cada Pago Colectivo Individual estará sujeto a una reducción de la parte del empleado de los impuestos sobre la nómina adeudados sobre la parte de salarios del Pago Colectivo Individual. La parte del empleador de los impuestos sobre la nómina asociados con la parte salarial de los Pagos Colectivos Individuales ("Impuestos sobre la Nómina del Empleador") será pagada por el Demandado por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo.

Cada Empleado Agravado recibirá una parte *prorrateada* del Pago de PAGA ("Pago Individual de PAGA"), independientemente de si solicita la exclusión del Acuerdo Colectivo. Cada Pago Individual de PAGA se ha calculado en función del número de períodos de pago de cada Empleado Agravado durante el Período de PAGA ("Períodos de Pago de PAGA"). Para calcular cada Pago Individual de PAGA, el Administrador del Acuerdo ha dividido los períodos de pago del Empleado Agravado trabajados en un puesto no exento por el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agravados en un puesto no exento durante el Período de PAGA y multiplicando esta cifra por el Monto de PAGA, para obtener el Pago Individual de PAGA de cada Empleado Agravado (que se enumera en la Sección III.C a

continuación).

Los Pagos Individuales de PAGA se asignarán al cien por ciento (100%) como multas, y se pagarán sin ningún monto de retención y se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Colectivos Individuales se enviarán por correo a los Miembros Participantes del Grupo y los Pagos Individuales de PAGA se enviarán por correo a los Empleados Agravados a la dirección que figura en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió por correo este Aviso Colectivo no es correcta, o si usted se muda después de recibir este Aviso Colectivo, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir el pago al que puede tener derecho en virtud del Acuerdo.**

C. Sus Semanas Laborales basadas en los registros del Demandado.

De acuerdo con los registros del Demandado:

Desde el 20 de julio de 2019 hasta el 2 de septiembre de 2024 (es decir, el Período del Grupo), se le acredita que ha trabajado _____ semanas laborales.

Desde el 24 de julio de 2022 hasta el 2 de septiembre de 2024 (es decir, el Período PAGA), se le acredita que ha trabajado _____ semanas laborales.

Si usted desea disputar las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago de PAGA acreditados, debe presentar una disputa por escrito ("Disputa de Semana Laboral") que: (1) contenga su nombre completo y dirección actual; (2) contiene el nombre del caso y el número de la demanda colectiva (*Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market*, Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC); (3) establece claramente que usted disputa el número de semanas laborales que se le acreditan y que el número de semanas laborales que mantiene es correcto; y (4) adjunta documentos para demostrar que los cálculos del Demandado de las semanas laborales para usted son incorrectos. La disputa sobre la Semana Laboral debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B. a continuación y con sello postal a más tardar el 15 de julio de 2025.

D. Su Pago Colectivo Individual y Pago Individual de PAGA estimados

Como se explicó anteriormente, su Pago Colectivo Individual estimado se basa en la cantidad de semanas laborales que se le acreditan.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Colectivo Individual se estima en \$ _____. El Pago Colectivo Individual está sujeto a una reducción de la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la Porción Salarial del Pago Colectivo Individual.

Como se explicó anteriormente, su Pago Individual de PAGA estimado se basa en la cantidad de Períodos de Pago de PAGA que se le acreditan.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual de PAGA se estima en \$ _____.

El proceso de aprobación del acuerdo puede tardar varios meses. Su Pago Colectivo Individual y/o Pago Individual de PAGA (si corresponde) reflejado en este Aviso de Demanda Colectiva es solo una estimación. Su Pago Colectivo Individual real y/o Pago Individual de PAGA (si corresponde) puede ser mayor o menor. Los pagos se distribuirán solo después de que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

E. Reclamaciones Liberadas

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo y los Impuestos sobre la Nómina del Empleador, se considerará que el Demandante y todos los Miembros Participantes del Grupo han liberado, liquidado, comprometido, renunciado y descargado total, definitiva y para siempre a todas y cada una de las Partes Liberadas de las Reclamaciones Colectivas Liberadas que surgieron durante el Período del Grupo.

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo y los Impuestos sobre la Nómina del Empleador, se considerará que el Demandante, el Estado de California y los Empleados Agravados han liberado y descargado completamente a las Partes Liberadas de las Reclamaciones de PAGA Liberadas que surgieron durante el Período de PAGA. "Reclamaciones Colectivas Liberadas" significa, durante la duración del Período del Grupo, todas y cada una de las reclamaciones, acciones o causas de acción contra el Demandado y las otras Partes Liberadas (a) que se alegan en la demanda operativa; y/o (b) que podrían haberse alegado en la demanda operativa basada en los hechos alegados en la misma, excepto los que surjan en virtud de PAGA. Sin perjuicio de lo anterior, y además de lo anterior, las Reclamaciones Liberadas incluyen reclamaciones basadas en la falta de pago de todos los salarios mínimos y la compensación por horas extras, incluido, entre otros, el tiempo dedicado a trabajar fuera del horario laboral; la falta de proporcionar períodos de comida y descansos o pagos de primas; no proporcionar y mantener recibos de salarios detallados completos y precisos; no mantener registros de nómina completos y precisos; pago inoportuno de salarios durante el empleo y en el momento de la terminación; prácticas comerciales desleales; violaciones del Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 558.1, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198; violaciones relacionadas de las Órdenes Salariales de California aplicables; violaciones de todas las leyes federales relacionadas o correspondientes; y violaciones de la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California en relación con las supuestas violaciones del Código Laboral alegadas (o que podrían alegarse sobre la base de los hechos presentados) en las Acciones. Las Reclamaciones Liberadas excluyen las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social,

reclamaciones de compensación para trabajadores, reclamaciones relacionadas con FEHA por represalias, discriminación o acoso, y cualquier reclamación fuera del Período del Grupo. "Reclamaciones de PAGA Liberadas" significa, durante el Período de PAGA, reclamaciones por sanciones en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados de California (Código Laboral de California § 2698, y *sig.*) que (a) surjan de los hechos, asuntos, transacciones o sucesos alegados en las Acciones o que podrían haberse alegado en las Acciones sobre la base de dichos hechos; y/o (b) surjan de los hechos, asuntos, transacciones o sucesos alegados, o que podrían haberse alegado, en las Cartas de Notificación de PAGA enviadas por el Demandante Nombrado a la Agencia del Desarrollo del trabajo y de la Fuerza Laboral ("LWDA") de conformidad con la sección 2699.3 del Código Laboral el 20 de julio de 2023 o alrededor de esa fecha, afirmando que el Demandado violó varias disposiciones del Código Laboral. Sin limitar lo anterior, y además de lo anterior, las Reclamaciones de PAGA incluyen reclamaciones basadas en la falta de pago de todos los salarios mínimos y la compensación por horas extras, incluidos, entre otros, el tiempo dedicado a trabajar fuera del horario laboral; la falta de proporcionar períodos de comida y descansos o pagos de primas; no proporcionar y mantener recibos de salarios detallados completos y precisos; no mantener registros de nómina completos y precisos; pago inoportuno de salarios durante el empleo y en el momento de la terminación; violaciones del Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174(d), 1174.5, 1175, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198; en relación con las alegaciones en los Avisos y la Demanda Operativa de la LWDA; y violaciones relacionadas de las Órdenes de Salarios de California aplicables y el Código de Regulaciones de California, Título 8, sección 11000 y siguientes. Las Reclamaciones de PAGA excluyen las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, reclamaciones de compensación para trabajadores, reclamaciones relacionadas con FEHA por represalias, discriminación o acoso, y cualquier reclamación fuera del Período de PAGA.

"Partes Liberadas" significa e incluye a A M M Market, Inc. haciendo negocios como Mission Ranch Market y sus respectivas empresas matrices actuales y anteriores, predecesoras o sucesoras, compañías tenedoras, propietarios, subsidiarias, divisiones y personas o entidades afiliadas o relacionadas, y cada uno de sus respectivos funcionarios, directores, gerentes, empleados, aseguradores, socios, accionistas, miembros, abogados, agentes, albaceas y cesionarios.

F. Honorarios de Abogados y costos de litigio para los Abogados del Grupo

Los Abogados del Grupo solicitarán honorarios de abogados por un monto de hasta el treinta y tres y un tercio por ciento (33 1/3%) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, un monto de hasta \$266,666.66) ("Honorarios de Abogados") y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto de hasta veinte mil dólares (\$20,000.00) ("Costos de Abogados"), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Honorarios y Costos de Abogados otorgados por el Tribunal se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo. Los Abogados del Grupo han estado procesando las Acciones en nombre del Demandante y los Miembros del Grupo sin que se les haya pagado ningún dinero hasta la fecha y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

G. Pago Mejorado al Demandante

El Demandante buscará la cantidad de diez mil dólares (\$10,000.00) ("Pago Mejorado"), en reconocimiento a sus servicios en relación con las Acciones. El Pago Mejorado se pagará con el Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se otorga, se pagará al Demandante además de su Pago Colectivo Individual y el Pago Individual de PAGA (si corresponde) a los que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

H. Costos de administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los ocho mil quinientos dólares (\$8,500.00) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluidos, entre otros, los gastos de notificar a los Miembros del Grupo sobre el Acuerdo, procesar las Solicitudes de Exclusión, las objeciones y las Disputas de Semana Laboral, calcular los Pagos Colectivos Individuales, los Pagos Individuales de PAGA, y distribuir pagos y formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se pagarán con cargo al Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DEL GRUPO?

A. Participar en el Acuerdo

Si usted desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo Colectivo y se le emitirá su Pago Colectivo Individual, a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo.

A menos que usted elija excluirse del Acuerdo Colectivo, estará obligado por los términos del Acuerdo Colectivo y cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal sobre la base de este, y se considerará que ha renunciado a las Reclamaciones Colectivas Liberadas descritas en la Sección III.E anterior.

Si usted es un Empleado Agraviado, no necesita realizar ninguna acción para que se le emita un Pago Individual de PAGA. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo de PAGA y se le emitirá su Pago Individual de PAGA. Esto significa que usted estará obligado por los términos del Acuerdo de PAGA y cualquier sentencia que pueda ser dictada por el Tribunal sobre la base de este, y renunciará a las Reclamaciones de PAGA Liberadas descritas en la Sección III.E anterior.

Los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados no serán responsables por separado del pago de los honorarios de los abogados ni de los costos y gastos del litigio, a menos que contraten a su propio abogado, en cuyo caso serán responsables de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Solicitar la Exclusión del Acuerdo Colectivo

Si usted no desea participar en el Acuerdo Colectivo, debe solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo mediante la presentación de una solicitud por escrito ("Solicitud de Exclusión"), que debe: (1) contener su nombre completo y dirección actual; (2) contener el nombre y el número de caso de la demanda colectiva (*Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market*, Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC); (3) contener una solicitud por escrito que exprese claramente su deseo de ser excluido (u Optar por no participar) del Acuerdo Colectivo; y (4) ser devuelto al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada a continuación y con sello postal a más tardar el 15 de julio de 2025. Alternativamente, un Miembro del Grupo puede completar el Formulario de Solicitud de Exclusión Voluntaria adjunto al Aviso Colectivo y devolverlo para que tenga sello postal a más tardar del 15 de julio de 2025.

Apex Class Action, LLC
P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, cualquier Miembro del Grupo que no presente una Solicitud de Exclusión oportuna y válida se considerará un Miembro Participante del Grupo y estará obligado por todos los términos del Acuerdo, incluidos los relacionados con la liberación de reclamaciones descritos en la Sección III.E anterior, así como por cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal sobre la base de este.

Todos los Empleados Agravados estarán obligados al Acuerdo de PAGA (y a la liberación de las Reclamaciones de PAGA Liberadas descritas en la Sección III.E anterior) y aún se les emitirá un Pago Individual de PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar el Acuerdo Colectivo

Usted puede objetar los términos del Acuerdo Colectivo siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, presentando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo o compareciendo en persona o a través de un abogado y objetando oralmente en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea que haya presentado o no una objeción por escrito. Una objeción por escrito debe: (1) contener su nombre completo y dirección actual; (2) contener el nombre y el número de caso de la demanda colectiva (*Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market*, Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC); y (3) contener una declaración de las razones específicas por las que cree que el Acuerdo Colectivo es injusto o se opone al Acuerdo Colectivo. Alternativamente, un Miembro del Grupo puede completar el Formulario de Aviso de Objeción al Acuerdo Colectivo y Acción PAGA adjunto a este Aviso Colectivo. Además, aunque no es obligatorio, las Partes piden que cualquier Miembro del Grupo que se oponga también incluya una declaración de si el objetor tiene la intención de comparecer en la audiencia de aprobación final, ya sea en persona o a través de un abogado y, si es a través de un abogado, una declaración que identifique a ese abogado por nombre, número de colegio de abogados, dirección y número de teléfono. También se le aconseja a incluir copias de cualquier papel, escrito u otros documentos en los que se base la objeción. Todas las objeciones por escrito deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente en la Sección IV.B. y con sello postal a más tardar el 15 de julio de 2025.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento CX105 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, California 92701, el 22 de agosto de 2025, a las 10:00 a.m., para determinar si el Acuerdo debe aprobarse finalmente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá al Tribunal que apruebe y otorgue los Honorarios y Costos de los Abogados al Abogado del Grupo, el Pago Mejorado al Demandante y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La audiencia puede reprogramarse sin previo aviso a los Miembros del Grupo. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede hacerlo si lo desea.

Visite el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre el impacto de COVID-19 en las operaciones del Tribunal y cualquier requisito que pueda aplicarse para acceder a las instalaciones del Tribunal: <https://www.occourts.org/media-relations/CoronaVirusUpdate.html>.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Conciliación, debe revisar el Acuerdo de Conciliación detallado y otros documentos que están archivados en el Tribunal.

Usted puede ver el Acuerdo de conciliación y los documentos presentados en la Acción por una tarifa visitando la oficina del secretario civil, ubicada en 700 Civic Center Drive, Santa Ana, California 92701, 1er piso, sala D 100, durante el horario comercial, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://courtindex.occourts.org/>, haciendo clic en "Aceptar Términos" ("Accept Terms") y escribiendo el Número de Caso ante el Tribunal "30-2023-01337256-CU-OE-CXC".

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI USTED TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: APEX CLASS ACTION, LLC (800) 355 – 0700, O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DEL GRUPO.

AVISO DE OBJECCIÓN AL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACCIÓN PAGA

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE ORANGE

Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market
Casos No. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC y 30-2023-01351378-CU-OE-CXC

Por favor indique su dirección actual (si es distinta) aquí:

INSTRUCCIONES

SI USTED DESEA OPONERSE AL ACUERDO DESCRITO EN EL AVISO ADJUNTO, POR FAVOR COMPLETE ESTE FORMULARIO.

Usted tiene derecho a oponerse al Acuerdo o a cualquiera de sus términos. Para objetar, no debe haber presentado un Formulario de Solicitud para ser excluido del Acuerdo de Demanda Colectiva. Si decide objetar, usted debe: (1) completar este formulario y enviar el formulario firmado a más tardar el 15 de julio de 2025 a *Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market, c/o Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619*; o (2) comparecer en la audiencia de aprobación final para exponer su objeción.

11) NOMBRE: _____

12) DIRECCIÓN: _____

13) NÚMERO DE TELÉFONO: _____

14) LOS ÚLTIMOS CUATRO DE SU NÚMERO DE SEGURO SOCIAL Y/O NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DE EMPLEADO: _____

15) FECHAS DE SU EMPLEO EN LA EMPRESA: _____

16) ¿TIENE LA INTENCIÓN DE COMPARECER EN LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL? (CIRCULE: SÍ / NO)

17) SI TIENE LA INTENCIÓN DE COMPARECER EN LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL A TRAVÉS DE UN ABOGADO, IDENTIFIQUELO POR SU NOMBRE, NÚMERO DE LICENCIA DEL COLEGIO DE ABOGADOS, DIRECCIÓN Y NÚMERO DE TELÉFONO:

18) DESCRIBA LA BASE DE SU OBJECCIÓN EN EL ESPACIO PROVISTO EN EL REVERSO DE ESTE FORMULARIO. PUEDE ADJUNTAR PÁGINAS ADICIONALES.

POR LA PRESENTE CONFIRMO QUE DESEO OBJETAR EL ACUERDO POR LAS RAZONES AQUÍ EXPUESTAS.

19) FECHA: _____

20) FIRMA: _____

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN VOLUNTARIA

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE ORANGE
Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market

Casos No. 30-2023-01337256-CU-OE-CXC y 30-2023-01351378-CU-OE-CXC

Por favor indique su dirección actual (si es distinta)
aquí: _____

INSTRUCCIONES

**SI USTED NO DESEA RECIBIR DINERO DEL ACUERDO COLECTIVO DESCRITO EN EL AVISO ADJUNTO,
COMPLETE ESTE FORMULARIO.**

Usted tiene derecho a Excluirse ("Optar por no participar") del Acuerdo Colectivo, pero si decide hacerlo, no recibirá un Pago Colectivo Individual. En este caso, usted no estará obligado por el Acuerdo y liberación de las Reclamaciones Liberadas. Usted conservará sus propios derechos. Si usted es un Empleado Agraviado (es decir, es o estuvo empleado anteriormente por el Demandado como empleado no exento de California desde el 24 de julio de 2022 hasta el 2 de septiembre de 2024), sin embargo, seguirá ligado por el Acuerdo y liberación de las Reclamaciones de PAGA y se le emitirá un Pago Individual de PAGA.

Si decide excluirse, debe completar este formulario y enviar el formulario firmado a más tardar el 15 de julio de 2025 a *Jose Roberto Coca Molina v. A M M Market, Inc. dba Mission Ranch Market, c/o Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619*

7) NOMBRE: _____

8) DIRECCIÓN: _____

9) NÚMERO DE TELÉFONO: _____

10) LOS ÚLTIMOS CUATRO DE SU NÚMERO DE SEGURO SOCIAL: _____

POR LA PRESENTE CONFIRMO QUE QUIERO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO.

11) FECHA: _____

12) FIRMA: _____

Si usted no desea excluirse del Acuerdo Colectivo (y desea recibir un pago del Acuerdo Colectivo), no debe devolver este formulario, ya que no es necesario que realice ninguna acción. Para obtener más información, por favor consulte el Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva.