

John G. Yslas (SBN 187324)
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Jeffrey C. Bils (SBN 301629)
jeffrey.bils@wilshirelawfirm.com
Diego Aviles (SBN 315533)
diego.aviles@wilshirelawfirm.com
Harry Erganyan (SBN 333091)
harry.erganyan@wilshirelawfirm.com
Mariam Nazaretyan (SBN 334154)
mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com
Lisa B. Iturriaga (SBN 339678)
lisa.iturriaga@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF FRESNO

DOMINIQUE CHAPARRO, individually,
and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

CADENCE SL WINDHAM FRESNO, LLC;
a Delaware limited liability company; and
DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No.: 23CECG03064

*Assigned for all purposes to:
Hon. Jon M. Skiles
Dept. 503*

**DECLARATION OF NICK CASTRO
OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL
OF CLASS ACTION AND PAGA
SETTLEMENT**

FINAL APPROVAL HEARING

Date: February 5, 2026
Time: 3:30 p.m.
Dept: 503

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Chaparro v.*
6 *Cadence SL Windham Fresno, LLC.*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of
7 ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice of Class Action and PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court*
18 *Approval*, in English, and Spanish (collectively referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving
19 and processing requests for exclusion; (c) resolving Class Members’ disputes over the number of
20 workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-
21 printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts;
22 (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by
23 the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax
24 forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement;
25 and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group
26 to perform.

27 4. On October 7, 2025 , ILYM Group received the Court approved text for the Class
28 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class

1 Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel and translated to Spanish prior to
2 mailing.

3 5. On October 22, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
4 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, class
5 workweeks, and PAGA pay periods for each Class Member. The data file was uploaded to our
6 database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained
7 336 individuals who worked 21,037 work weeks.

8 6. As part of the preparation for mailing, all 336 names and addresses contained in the
9 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
10 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
11 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
12 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
13 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
14 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
15 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

16 7. On December 15, 2025, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class
17 Mail, to all 336 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true
18 and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

19 8. As of the date of this declaration, 23 Class Notice Packets have been returned to our
20 office as undeliverable. Of the 23 returned Class Notice Packets, none were returned with a
21 forwarding. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 23 returned Class Notice
22 Packets that did not have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the
23 purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 18 updated addresses
24 were obtained and the Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via
25 U.S First Class Mail.

26 9. As of the date of this declaration, a total of 18 Class Notice Packets have been re-
27 mailed. Specifically, 18 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

28

10. As of the date of this declaration, a total of 5 Class Notice Packets have been deemed undeliverable. Specifically, 5 have been deemed undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement is January 29, 2026.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement is January 29, 2026.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from Settlement. The deadline to submit a dispute to the Settlement is January 29, 2026.

14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 336 Participating Class Members, representing 100.00% of the 336 Class Members. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 21,037.

15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payment, Administration Expenses Payment to ILYM Group, LWDA, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$550,000.00
Class Counsel Fees	\$183,333.33
Class Counsel Expenses	\$25,000.00
Class Representative Service Payment	\$7,500.00
ILYM Group Fees	\$7,950.00
LWDA	\$20,625.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$6,875.00
Net Settlement Amount	\$298,716.67

To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount will be divided by the total number of Workweeks worked by all Participating Class

1 Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that
2 Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will
3 receive an estimated average gross payment of \$889.04, with the estimated highest gross payment
4 being \$3,862.29, and the estimated lowest gross payment being \$14.20. Plaintiff Chapparo's
5 estimated individual class payment is \$2,016.34.

6 16. The Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees will be calculated
7 based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The
8 distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio
9 of the PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the
10 total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period.
11 Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average payment
12 of \$37.57, with the estimated highest payment being \$86.53. Plaintiff Chapparo's estimated
13 individual PAGA payment is \$29.84.

14 17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
15 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and
16 costs for completion of the settlement administration, are \$7,950.00. ILYM Group's work in
17 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
18 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
19 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
20 Group to perform.

21 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
22 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
23 was executed this 13th day of January 2026, at Tustin, California.

24
25 *Nick Castro*

26 _____
NICK CASTRO

EXHIBIT “A”

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO CONFORME A LA PAGA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN FINAL

Dominique Chaparro contra Cadence SL Windham Fresno, LLC
Caso núm. 23CECG03064 (Tribunal Superior del Condado de Fresno)

***El Tribunal Superior del Condado de Fresno ha autorizado este aviso.
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni de una solicitud de servicios legales.
Léalo atentamente. Usted no está siendo demandado.***

Usted podría tener derecho a recibir una compensación derivada de una demanda colectiva y representativa presentada contra Cadence SL Windham Fresno, LLC (“la Demandada”) por presuntas infracciones en materia salarial y de horas laborales. La demanda fue interpuesta por la ex empleada Dominique Chaparro y busca el pago de salarios retroactivos y otras reparaciones en beneficio de todas las personas que actualmente o en el pasado hayan sido empleadas por la Demandada como trabajadores por hora, no exentos, en el Estado de California (“Miembros del Colectivo”), que hayan trabajado para la Demandada durante el Período del Acuerdo Colectivo (del 31 de julio de 2019 al 14 de octubre de 2024), excluyendo a toda persona que decida excluirse del colectivo; y (2) el pago de sanciones conforme a la Ley de Abogados Privados de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés), a favor de todos los empleados actuales o antiguos, no exentos y remunerados por hora, que hayan trabajado para la Demandada en el Estado de California durante el Período conforme a la PAGA (del 31 de julio de 2022 al 14 de octubre de 2024) (“Empleados Afectados”).

El acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un acuerdo colectivo que exige a la Demandada financiar Pagos Individuales del Acuerdo Colectivo, y (2) un acuerdo conforme a la PAGA que exige a la Demandada financiar Pagos Individuales conforme a la PAGA y pagar las Sanciones PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés).

Con base en los registros de la Demandada y en los supuestos actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual del Acuerdo Colectivo será de \$_____ (menos las retenciones aplicables) y su Pago Individual conforme a la PAGA será de \$_____**. Es probable que el monto real que reciba sea diferente y dependerá de diversos factores. (Si no se indica un monto para su Pago Individual conforme a la PAGA, significa que, según los registros de la Demandada, usted no reúne los requisitos para recibir dicho pago conforme al Acuerdo, ya que no trabajó durante el Período conforme a la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de la Demandada, los cuales indican que **usted trabajó ____ semanas laboradas durante el Período del Acuerdo Colectivo y __ períodos de pago durante el Período conforme a la PAGA**. Si usted considera que trabajó más tiempo en cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite establecida.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. Aún no ha decidido si otorgará la aprobación final del Acuerdo. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no actúa. **LEA ESTE AVISO CON ATENCIÓN**. Se considerará que usted lo ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a la Parte Actora y a sus abogados (“Abogados del Colectivo”). El Tribunal también decidirá si emite una sentencia que ordene a la Demandada efectuar pagos conforme al Acuerdo y que requiera a los Miembros del Colectivo y a los Empleados Afectados renunciar a su derecho a interponer determinadas reclamaciones contra la Demandada.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

NO TOMAR NINGUNA ACCIÓN	Recibirá dinero. Renunciará a su derecho de demandar a la Demandada por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
EXCLUIRSE	No recibirá dinero del Acuerdo Colectivo. Conservará el derecho de presentar sus propias reclamaciones legales contra la Demandada. Sin embargo, aun cuando se excluya del Acuerdo Colectivo, recibirá una parte del acuerdo conforme a la PAGA y quedará obligado por él si trabajó durante el Período conforme a la PAGA.

QUESTIONS? CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

OBJETAR	Escriba al Tribunal indicando los motivos por los cuales se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Final, usted recibirá dinero y renunciará a su derecho de demandar a la Demandada por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
IMPUGNAR SU NÚMERO DE SEMANAS LABORADAS Y/O PERÍODOS DE PAGO	Impugne la cantidad de semanas laboradas o períodos de pago indicada en este Aviso y presente la documentación de respaldo. Si impugna sus semanas laboradas o períodos de pago, seguirá siendo parte del Acuerdo y renunciará a su derecho de demandar a la Demandada por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ ESTOY RECIBIENDO ESTE AVISO?

Los registros de la Demandada indican que usted trabajó para ella en algún momento entre el 31 de julio de 2019 y el 14 de octubre de 2024, por lo que es miembro del Colectivo a los efectos de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso porque tiene derecho a conocer el Acuerdo propuesto en esta Demanda, así como todas sus opciones, antes de que el Tribunal decida si otorga la aprobación final del Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros del Colectivo, descritas a continuación, correspondientes al Período del Acuerdo Colectivo. El Acuerdo también resolverá las reclamaciones por sanciones civiles presentadas conforme a la Ley de Abogados Privados de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés). Si usted es Miembro del Colectivo, también se le considera un “Empleado Afectado” si trabajó para la Demandada durante el “Período conforme a la PAGA”, que abarca del 31 de julio de 2022 al 14 de octubre de 2024.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Final del Acuerdo, un Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal emitirá los pagos previstos en el Acuerdo a los Miembros del Colectivo. Se le recomienda mantener siempre su dirección actualizada ante el Administrador (la información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 12, más adelante).

Este paquete de Aviso explica las alegaciones y los antecedentes de la demanda, el contenido del Acuerdo, sus derechos legales, los beneficios disponibles, quiénes son elegibles para recibirlos y cómo obtener dichos beneficios.

El Tribunal a cargo de la Demanda es el Tribunal Superior del Condado de Fresno, y el caso se titula *Dominique Chaparro contra Cadence SL Windham Fresno, LLC, Caso núm. 23CECG03064*. La persona que presentó la demanda, Dominique Chaparro, es la Parte Actora, y la empresa demandada, Cadence SL Windham Fresno, LLC, es la Demandada.

2. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

La Demandante en esta Demanda alega que la Demandada incurrió en violaciones a las leyes salariales y de horas laborales por los siguientes motivos: (1) incumplimiento en el pago de salarios mínimos y de tiempo ordinario; (2) incumplimiento en el pago de horas extraordinarias; (3) incumplimiento en la concesión de los períodos de comida; (4) incumplimiento en la autorización y otorgamiento de los períodos de descanso; (5) incumplimiento en el pago oportuno de los salarios finales al momento de la terminación laboral; (6) incumplimiento en la entrega de comprobantes de pago precisos y detallados; (7) incumplimiento en el reembolso a los empleados por los gastos efectuados; y (8) prácticas comerciales desleales. Además, la Demandante busca recuperar sanciones civiles conforme a la PAGA (“Sanciones conforme a la PAGA”), basadas en las presuntas violaciones del Código Laboral de California antes mencionadas. La Demandada niega todas las reclamaciones formuladas por la Demandante y niega haber incurrido en cualquier tipo de conducta indebida.

3. ¿POR QUÉ SE TRATA DE UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda laboral colectiva, una o más personas, denominadas “Representantes del Colectivo” (en este caso, la Demandante), presentan una demanda en nombre de todos los trabajadores que, según alegan, tienen reclamaciones similares. Todos esos trabajadores constituyen un Colectivo o son Miembros del Colectivo. Presentar una sola demanda, en lugar de muchas demandas individuales, permite ahorrar dinero, tiempo y recursos judiciales. El Tribunal resuelve las cuestiones planteadas para todos los Miembros del Colectivo, excepto para aquellos que decidan excluirse del mismo.

QUESTIONS? CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no ha decidido a favor de la Demandante ni de la Demandada respecto al fondo de las reclamaciones presentadas en la demanda. La Demandante considera que prevalecería en un juicio. La Demandada, por su parte, sostiene que las demandas de la Demandante no procederían a juicio y/o que la Demandante no ganaría en dicho juicio. Sin embargo, no se ha llevado a cabo ningún juicio. En reconocimiento del riesgo que ambas partes enfrentarían si el caso continuara, las Partes han acordado llegar a un acuerdo negociado. De esta manera, todas las partes evitan los costos de preparación y realización de un juicio, el riesgo de perder el derecho a juicio, y los trabajadores afectados por las presuntas infracciones reciben una compensación. El Acuerdo representa una transacción y solución de reclamaciones altamente controvertidas. La Demandante, así como sus abogados (denominados “Abogados del Colectivo”), consideran que el Acuerdo es justo, razonable y en el mejor interés de todos los Miembros del Colectivo.

¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

5. ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

Si usted recibió este Aviso, es un Miembro del Colectivo para los fines de este Acuerdo. El Colectivo incluye a todas las personas que actualmente o en el pasado hayan trabajado para la Demandada en el Estado de California como empleados no exentos, en cualquier momento comprendido entre el 31 de julio de 2019 y el 14 de octubre de 2024.

6. ¿EXISTEN EXCEPCIONES PARA SER INCLUIDO?

Usted no es Miembro del Colectivo si ya resolvió las reclamaciones presentadas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o a través de un procedimiento legal independiente (por ejemplo, otra demanda).

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE USTED RECIBE

7. ¿QUÉ DISPONE EL ACUERDO?

La Demandada ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo de \$550,000.00 para resolver la demanda. De este Monto Bruto del Acuerdo, los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal honorarios de abogado de hasta un tercio del monto total, actualmente \$183,333.33, y hasta \$25,000.00 por concepto de gastos; un Pago por Servicios como Representante del Colectivo de \$7,500.00 a favor de la Demandante (por su trabajo y esfuerzo en la tramitación de este caso); un pago de \$27,500.00 por concepto de Sanciones conforme a la PAGA para resolver las reclamaciones relacionadas con la PAGA; y Costos de Administración del Acuerdo a favor de ILYM Group, Inc., que no excederán de \$7,950.00. El monto exacto correspondiente a los Honorarios y Gastos de Litigio de los Abogados del Colectivo, al Pago por Servicios como Representante del Colectivo y a los Costos de Administración será determinado por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del monto del Acuerdo, denominada Monto Neto del Acuerdo, se estima actualmente en aproximadamente **\$306,666.67**. El Monto Neto del Acuerdo será distribuido y pagado como Pagos Individuales del Acuerdo Colectivo a los Miembros del Colectivo que no soliciten ser excluidos del Acuerdo.

Pago por sanciones conforme a la PAGA: Como parte de la sección del Acuerdo relacionada con la PAGA, las Partes solicitarán al Tribunal la aprobación de un pago de 27,500.00 dólares por concepto de sanciones conforme a la PAGA, para resolver las reclamaciones por sanciones civiles presentadas conforme a dicha ley.

De acuerdo con lo establecido por la PAGA, el 75% del pago por sanciones conforme a la PAGA, equivalente a 20,625.00 dólares, será entregado a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California. El 25% restante, equivalente a 6,875.00 dólares, será distribuido entre los Empleados Afectados en forma de Pagos Individuales conforme a la PAGA.

8. ¿CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

Una estimación de su Pago Individual del Acuerdo Colectivo aparece en la primera página de este Aviso. Si usted también es un Empleado Afectado, una estimación de su Pago Individual conforme a la PAGA también aparece en la primera página de este Aviso.

Pago Individual del Acuerdo Colectivo: Su Pago Individual del Acuerdo Colectivo se basa en el número de semanas laboradas que usted trabajó, según conste en los registros de la Demandada, en comparación con el número total de semanas laboradas por todos los Miembros del Colectivo durante el Período del Acuerdo Colectivo (del 31 de julio de 2019 al 14 de octubre de 2024). El noventa por ciento (90%) de cada Pago Individual del Acuerdo Colectivo se considerará un pago para resolver las reclamaciones alegadas por concepto de sanciones e intereses y será informado en un Formulario 1099 por el Administrador del Acuerdo. El diez por ciento (10%) restante de cada Pago Individual del Acuerdo Colectivo se considerará un pago para resolver reclamaciones alegadas por salarios no pagados. El 10% asignado a salarios no pagados será reducido por las retenciones y deducciones de nómina aplicables y se informará en un Formulario W-2.

Pago Individual conforme a la PAGA: Si usted trabajó para la Demandada entre el 31 de julio de 2022 y el 14 de octubre de 2024 (“Período conforme a la PAGA”), también se le considera un “Empleado Afectado” y recibirá un Pago Individual conforme a la PAGA además de su Pago Individual del Acuerdo Colectivo. Los Pagos Individuales conforme a la PAGA se calculan en función del número de períodos de pago conforme a la PAGA trabajados por cada Empleado Afectado, en comparación con el número total de períodos de pago conforme a la PAGA trabajados por todos los Empleados Afectados durante dicho período. El cien por ciento (100%) de cada Pago Individual conforme a la PAGA se considerará una sanción y no estará sujeto a retenciones ni deducciones de nómina. El Pago Individual conforme a la PAGA será informado en un Formulario 1099 por el Administrador del Acuerdo. Una estimación de su Pago Individual conforme a la PAGA previsto aparece en la primera página de este Aviso.

Para los Miembros del Colectivo que también sean Empleados Afectados, su Pago Individual del Acuerdo Colectivo se combinará con su Pago Individual conforme a la PAGA, y recibirán un solo cheque que incluirá ambos pagos. Si un Miembro del Colectivo decide excluirse del Acuerdo, de todos modos recibirá un Pago Individual conforme a la PAGA, ya que, conforme a la legislación de California, los Empleados Afectados no pueden excluirse de la parte del Acuerdo relacionada con la PAGA.

CÓMO RECIBIR SU PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO MI PAGO?

Usted no necesita hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si considera que el número de semanas laboradas o de períodos de pago conforme a la PAGA en los que trabajó es incorrecto, puede corregirlo y presentar cualquier evidencia que lo respalde ante el Administrador del Acuerdo, cuya información de contacto se encuentra en la Sección 12 de este Aviso.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia Final de Equidad el 5 de febrero de 2026 para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el juez aprueba el Acuerdo y alguien presenta objeciones, podrían interponerse apelaciones. Siempre existe incertidumbre respecto al tiempo que puede tomar resolver dichas objeciones o apelaciones, ya que su resolución puede requerir tiempo adicional. Si no se presentan objeciones, la Fecha Efectiva del Acuerdo será la fecha en que se emita la Orden del Tribunal otorgando la aprobación final.

Después de la Fecha Efectiva, los Pagos Individuales del Acuerdo Colectivo y los Pagos Individuales conforme a la PAGA serán enviados por correo a los Miembros Participantes del Colectivo y a los Empleados Afectados aproximadamente 30 días después de que la aprobación del Acuerdo por parte del Tribunal sea definitiva, siempre que no existan apelaciones.

Los cheques del Acuerdo deben cobrarse de inmediato al ser recibidos. Los fondos de los cheques que no sean cobrados dentro de los 180 días posteriores a la fecha de su emisión serán remitidos al Fondo de Bienes No Reclamados del Contralor del Estado de California a nombre del Miembro del Colectivo. Usted puede buscar bienes no reclamados en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

Si su cheque del Acuerdo se pierde o extravía, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo.

Para obtener una actualización sobre el estado de los pagos, comuníquese con el Administrador del Acuerdo (consulte la Sección 12).

11. ¿QUÉ RENUNCIO AL RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y usted no se excluye, se convertirá en un Miembro Participante del Colectivo. Esto significa que no podrá demandar, continuar una demanda ni formar parte de otra demanda contra la Demandada por las reclamaciones legales que se resuelven mediante este Acuerdo. En concreto, usted renunciará o “liberará” las Reclamaciones Liberadas del Colectivo descritas a continuación contra la Demandada, sus predecesores, sucesores, empresas matrices, entidades relacionadas, subsidiarias, afiliadas, inversionistas, directivos, administradores, propietarios, abogados, proveedores y cesionarios, así como contra sus directores, fiduciarios, empleados, agentes, aseguradoras y reaseguradoras, ya sea en su carácter individual o oficial (“Partes Liberadas”). Las liberaciones entrarán en vigor una vez que la Demandada haya financiado por completo el Monto Bruto del Acuerdo.

Reclamaciones Liberadas del Colectivo: Todos los Miembros Participantes del Colectivo liberan a la Demandada, así como a sus predecesores, sucesores, empresas matrices, entidades relacionadas, subsidiarias, afiliadas, inversionistas, directivos, administradores, propietarios, abogados, proveedores y cesionarios, y a sus directores, funcionarios, fiduciarios, empleados, agentes, aseguradoras y reaseguradoras, ya sea en su carácter individual o oficial (“Partes Liberadas”), de todas las reclamaciones que fueron presentadas en esta Demanda, o que surjan de, o pudieran haberse presentado con base en, cualquiera de los hechos, circunstancias, transacciones, eventos, sucesos, actos, divulgaciones, declaraciones, omisiones o faltas de acción alegados en la Demanda de la Demandante, sin importar si dichas reclamaciones se derivan de leyes federales, estatales y/o locales, estatutos, ordenanzas, reglamentos, derecho consuetudinario u otra fuente legal. Esta liberación incluye específicamente, entre otras, las reclamaciones derivadas de las Secciones 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198 y 2802 del Código Laboral, así como de las Órdenes Salariales correspondientes de la Comisión Industrial de Bienestar (IWC, por sus siglas en inglés) y de las Secciones 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones, e incluye las reclamaciones basadas en las presuntas infracciones de dichas disposiciones del Código Laboral y de las Órdenes Salariales, junto con todas las demás reclamaciones —incluidas aquellas amparadas por el Código Laboral de California, las Órdenes Salariales, los reglamentos y/o cualquier otra disposición legal— que podrían haberse alegado con base en los hechos expuestos en la Demanda, incluyendo: (1) incumplimiento en el pago de todos los salarios ordinarios; (2) incumplimiento en el pago de horas extraordinarias; (3) incumplimiento en la concesión de los períodos de comida; (4) incumplimiento en la concesión de los períodos de descanso; (5) incumplimiento en el pago oportuno de los salarios finales al término de la relación laboral; (6) incumplimiento en la entrega de comprobantes de pago precisos y detallados; (7) incumplimiento en el reembolso de los gastos efectuados por los empleados; y (8) prácticas comerciales desleales (“Reclamaciones Liberadas del Colectivo”). La enumeración de estos estatutos específicos no amplía ni limita el alcance del efecto de cosa juzgada respecto de las reclamaciones que fueron presentadas en esta Demanda, o que podrían haberse presentado con base en los hechos y circunstancias alegados en cualquiera de las demandas archivadas en este procedimiento. Las Reclamaciones Liberadas del Colectivo comprenden aquellas que surgieron durante el Período del Acuerdo Colectivo.

Reclamaciones Liberadas conforme a la PAGA: Las reclamaciones liberadas por los Empleados Afectados (“Reclamaciones Liberadas conforme a la PAGA”) comprenden todas las reclamaciones por sanciones civiles conforme a la PAGA que fueron alegadas o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos expuestos en la Demanda vigente y en la notificación presentada por la Demandante ante la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (LWDA). Estas incluyen las disposiciones de las Secciones 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198 y 2802 del Código Laboral, así como las Órdenes Salariales correspondientes emitidas por la Comisión Industrial de Bienestar (IWC, por sus siglas en inglés). Las Reclamaciones Liberadas conforme a la PAGA comprenden aquellas que surgieron durante el Período conforme a la PAGA.

EXCLUSIÓN DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, usted debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada, con matasellos a más tardar el 29 de enero de 2026. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, así

como cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del Acuerdo pueda identificarlo. Puede enviar su solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Dominique Chaparro v. Cadence SL Windham Fresno, LLC
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

Si usted solicita ser excluido del Acuerdo, no quedará legalmente obligado por ninguna disposición o resultado de esta Demanda, excepto en lo que respecta a la resolución de la reclamación conforme a la PAGA. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá objetar el Acuerdo ni recibirá un Pago Individual del Acuerdo Colectivo, pero aun así recibirá un Pago Individual conforme a la PAGA si trabajó para la Demandada durante el Período conforme a la PAGA (del 31 de julio de 2022 al 14 de octubre de 2024). Si solicita ser excluido, podrá presentar (o continuar) una demanda contra la Demandada en el futuro.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR A LA DEMANDADA POR LO MISMO MÁS ADELANTE?

No. A menos que se excluya, usted renuncia a cualquier derecho de demandar a la Demandada por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente, comuníquese de inmediato con su abogado en ese caso. Debe excluirse de este Colectivo para poder continuar con su propia demanda. Recuerde que la fecha límite para solicitar la exclusión es el 29 de enero de 2026.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO RECIBIR DINERO DE ESTE ACUERDO?

No. Si se excluye, no recibirá ningún dinero de este Acuerdo. Sin embargo, si presenta oportunamente su solicitud de exclusión, conservará el derecho de iniciar su propia acción legal contra la Demandada, si así lo desea.

LOS ABOGADOS QUE LO REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm está calificado para representarlo a usted y a los Miembros del Colectivo en esta demanda. Estos abogados se denominan Abogados del Colectivo, y su información de contacto se indica a continuación. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta y asumir personalmente los honorarios correspondientes.

John G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Samantha A. Smith
samantha.smith@wilshirelawfirm.com
Diego Aviles
diego.aviles@wilshirelawfirm.com
Harry Erganyan
harry.erganyan@wilshirelawfirm.com
Mariam Nazaretyan
mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal la aprobación de hasta un tercio del Monto Bruto del Acuerdo (actualmente 183,333.33 dólares) por concepto de honorarios de abogado, en compensación por el tiempo dedicado a la investigación de los hechos, la tramitación del caso y la negociación del Acuerdo. Asimismo, los Abogados del Colectivo solicitarán la aprobación del Tribunal para el reembolso de hasta 25,000.00 dólares en gastos de litigio incurridos en este asunto. El Tribunal podrá otorgar a los Abogados del Colectivo un monto inferior al solicitado. Los Abogados del Colectivo también solicitarán al Tribunal la aprobación de un pago a favor de la Demandante Dominique Chaparro por un monto de 7,500.00 dólares, además de su Pago Individual del Acuerdo Colectivo y su Pago Individual conforme a la PAGA, como compensación por la iniciativa, el riesgo, el tiempo y el esfuerzo dedicados en representación del Colectivo como su Representante. El Tribunal podrá otorgar al Representante del Colectivo un monto inferior al solicitado.

OBJETAR EL ACUERDO

Usted tiene el derecho de informar al Tribunal si no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna parte del mismo.

17. ¿CÓMO PUEDO INFORMAR AL TRIBUNAL QUE ME OPONGO AL ACUERDO?

Si considera que el Acuerdo no es justo, puede oponerse a parte o a la totalidad del mismo. Puede objetar el Acuerdo en persona durante la Audiencia de Aprobación Final o presentar una objeción por escrito. Las objeciones escritas y los avisos de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, con matasellos a más tardar el 29 de enero de 2026, a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Dominique Chaparro v. Cadence SL Windham Fresno, LLC
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

La objeción por escrito debe indicar su nombre y dirección, y describir todos los motivos legales y fácticos por los cuales se opone a los términos del Acuerdo. También debe incluir o adjuntar cualquier documento en el que base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción durante la audiencia de Aprobación Final, el Acuerdo será aprobado y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún podrá comparecer a la audiencia de Aprobación Final para expresar su objeción o, si lo prefiere, para presenciar el desarrollo de la audiencia.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Objeción significa simplemente informar al Tribunal que no está de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo. Solo puede presentar una objeción si permanece dentro del Colectivo.

Solicitar la exclusión significa informar al Tribunal que no desea formar parte del Colectivo. Si se excluye, no tendrá fundamento para objetar, ya que el caso dejará de afectarle, y no recibirá dinero alguno de este Acuerdo. Si presenta tanto una objeción como una solicitud de exclusión del Acuerdo, prevalecerá la solicitud de exclusión y no recibirá ningún pago derivado de este Acuerdo.

AUDIENCIA DE EQUIDAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba el Acuerdo. Usted puede asistir y solicitar hablar, pero no está obligado a hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará la Audiencia de Aprobación Final a las 3:30 p.m. del 5 de febrero de 2026, en el Departamento 503 del Tribunal Superior del Condado de Fresno, ubicado en 1130 "O" Street, Fresno, CA 93721, para determinar si el Acuerdo

debe aprobarse de manera definitiva por considerarse justo, razonable y adecuado. Si se presentan objeciones, el Tribunal las examinará en esa audiencia. En la misma audiencia también se solicitará la aprobación del Pago por Servicios como Representante del Colectivo y de los Pagos de Honorarios y Gastos de Litigio de los Abogados del Colectivo.

20. ¿DEBO ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados del Colectivo responderán a las preguntas que el Tribunal pueda tener. Sin embargo, usted puede asistir si así lo desea. Si envió una objeción, no es necesario que comparezca ante el Tribunal para hablar de ella. Siempre que haya enviado su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo dentro del plazo establecido, el Tribunal la considerará. También puede contratar a su propio abogado para que asista en su nombre, pero no es obligatorio.

SI NO TOMA NINGUNA ACCIÓN

21. ¿QUÉ SUCEDE SI NO HAGO NADA?

Si no toma ninguna acción, recibirá un pago del Acuerdo y quedará sujeto a los términos del mismo, lo que significa que no podrá iniciar, continuar ni formar parte de ninguna otra demanda contra la Demandada en relación con los asuntos legales tratados en esta Demanda.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Si tiene preguntas sobre el Acuerdo, puede comunicarse con los Abogados del Colectivo utilizando la información de contacto indicada en la Sección 15. También puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal, ILYM Group, Inc., llamando sin costo al 1-888-250-6810, o escribiendo al Administrador a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Dominique Chaparro v. Cadence SL Windham Fresno, LLC Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LOS ABOGADOS DE CADENCE SL WINDHAM FRESNO, LLC PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DEL COLECTIVO O CON EL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, CUYA INFORMACIÓN SE INDICA ANTERIORMENTE.

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR
FINAL COURT APPROVAL**

Dominique Chaparro v. Cadence SL Windham Fresno, LLC
Case No. 23CECG03064 (Fresno County Superior Court)

***The Fresno County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class and representative action lawsuit lawsuit (“Action”) against Cadence SL Windham Fresno, LLC (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employee, Dominique Chaparro, and seeks payment of back wages and other relief for a class of all persons currently or formerly employed by Defendant as hourly-paid, non-exempt employees in the State of California (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (July 31, 2019 through October 14, 2024), and excluding any persons who opt-out of the class; and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all current or former hourly non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California during the PAGA Period (July 31, 2022 through October 14, 2024) (“Aggrieved Employees”)

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$_____ (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$_____**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked ____ Workweeks during the Class Period and you worked ____ Pay Periods during the PAGA Period**. If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. **READ THIS NOTICE CAREFULLY**. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks or pay periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

QUESTIONS? CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant at some point(s) between July 31, 2019 and October 14, 2024, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is July 31, 2022 through October 14, 2024.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the Fresno County Superior Court, and the cases are titled, *Dominique Chaparro v. Cadence SL Windham Fresno, LLC*, Case No. 23CECG03064. The person who sued, Dominique Chaparro, is the Plaintiff, and the company sued, Cadence SL Windham Fresno, LLC is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the Action alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages; (2) Failure to Pay Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; (5) Failure to Timely Pay Final Wages at Termination; (6) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements; (7) Failure to Indemnify Employees for Expenditures; and (8) Unfair Business Practices. In addition, Plaintiff is seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiff's claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff's lawsuits would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiff, as well as Plaintiff's lawyers (called "Class Counsel"), believes the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: All current and former non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time from July 31, 2019 through October 14, 2024.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount (“GSA”) of \$550,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys’ fees of up to one-third of the GSA, currently \$183,333.33 and up to \$25,000.00 in costs; a Class Representative Service Payment of \$7,500.00 to Plaintiff (for Plaintiff’s work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of \$27,500.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Costs to ILYM Group, Inc., not to exceed \$7,950.00. The exact amount of the Class Counsel’s Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the “Net Settlement Amount” or the “NSA,” is currently estimated to be approximately **\$306,666.67**. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded (“opt out”) of the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$27,500.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Penalties payment, or \$20,625.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 25% of the PAGA Penalties payment, or \$6,875.00, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendant’s records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (July 31, 2019 through October 14, 2024). Ninety percent (90%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and ten percent (10%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 10% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from July 31, 2022 through October 14, 2024 (“PAGA Period”), you are also an “Aggrieved Employee” and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees’ Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement under California law.

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on February 5, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting final approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately 30 days after the Court's approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendant, its predecessors, successors, parent companies, related entities, subsidiaries, affiliates, investors, officers, management companies, owners, attorneys, vendors, and assigns, and their directors, trustees, employees, agents, insurers, and re-insurers, whether in their individual or official capacities ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: All Participating Class Members release Defendant, its predecessors, successors, parent companies, related entities, subsidiaries, affiliates, investors, officers, management companies, owners, attorneys, vendors, and assigns, and their directors, officers, trustees, employees, agents, insurers, and re-insurers, whether in their individual or official capacities, ("Released Parties") of all claims that were asserted in the Action, or that arise from or could have been asserted based on any of the facts, circumstances, transactions, events, occurrences, acts, disclosures, statements, omissions or failures to act alleged in Plaintiff's Complaint, regardless of whether such claims arise under federal, state and/or local law, statute, ordinance, regulation, common law, or other source of law. This release specifically includes, but are not limited to Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2802 and the related IWC Wage Orders and Business & Professions Code §§ 17200, et seq., and include claims based on alleged violations of these Labor Code and Wage Order provisions) and all other claims, such as those under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that could have been pleaded based on

the facts asserted in the Action, including: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to pay overtime; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to provide rest breaks; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify employees for expenditures; and (8) Unfair Business Practices (“Released Class Claims”). The enumeration of these specific statutes shall neither enlarge or narrow the scope of res judicata based on the claims that were asserted in the Action or could have been asserted in the Action based on the facts and circumstances alleged in any Complaint on file in the Action. The Released Class Claims are those that accrued during the Class Period.

Released PAGA Claims: The claims released by Aggrieved Employees (the “Released PAGA Claims”) are all claims for PAGA civil penalties that are alleged or reasonably could have been alleged based on the facts alleged in the operative Complaint and Plaintiff’s notice to the LWDA, including Labor Code sections §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2802, and the related IWC Wage Orders. The Released PAGA Claims are those that accrued during the PAGA Period.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than January 29, 2026. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc.
Dominique Chaparro v. Cadence SL Windham Fresno, LLC
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email: claims@ilymgroup.com

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period (July 31, 2022 through October 14, 2024). If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future.

13. IF I DON’T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is January 29, 2026.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

John G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
samantha A. Smith
Samantha.smith@wilshirelawfirm.com
Diego Aviles
diego.aviles@wilshirelawfirm.com
Harry Erganyan
harry.erganyan@wilshirelawfirm.com
Mariam Nazaretyan
mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve up to 1/3 of the GSA (currently \$183,333.33) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of up to \$25,000.00 in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve payment to Plaintiff Dominique Chaparro in the amount of \$7,500.00 in addition to Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award the Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before January 29, 2026, at the following address:

ILYM Group, INC.
Dominique Chaparro v. Cadence SL Windham Fresno, LLC
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email: claims@ilymgroup.com

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement.

You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 3:30 p.m. on February 5, 2026, in Department 503 of the Fresno County Superior Court located at 1130 "O" Street, Fresno, CA 93721 to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, ILYM Group, Inc., by calling toll free 1-888-250-6810, or you can write to the Administrator at the following address:

ILYM Group, Inc.
Dominique Chaparro v. Cadence SL Windham Fresno, LLC Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email: claims@ilymgroup.com

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR CADENCE SL WINDHAM FRESNO, LLC'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.