

Jonathan M. Genish (State Bar No. 259031)
Karen Gold (State Bar No. 258360)
kgold@blackstonepc.com
Marissa Mayhood (State Bar No. 334376)
mmayhood@blackstonepc.com
BLACKSTONE LAW, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

Attorneys for Plaintiff SITARA NAYABKHIL,
individually, and on behalf of all similarly
aggrieved employees and the putative class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN FRANCISCO**

SITARA NAYABKHIL, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SAN FRANCISCO SPCA, dba, SFSPCA, a
California 501(c)(3) non-profit organization;
DOES 1 through 25, inclusive,

Defendants.

Case No.: CGC-23-609950

Assigned to the Hon. Jeffrey S. Ross, Department 606

**DECLARATION OF CASSANDRA POLITES
IN SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION
FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION
AND PAGA SETTLEMENT, ATTORNEYS'
FEES AND COSTS, ENHANCEMENT
PAYMENT, AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION COSTS**

Date: March 6, 2025

Time: 9:30 a.m.

Dept.: 606

Complaint Filed: October 24, 2023

FAC Filed: December 22, 2023

Trial Date: Not Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

2

3
4
5
6
7

8
9
0

- 1
- 2
- 3
- 4

25
26
27

28

1 from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice, which was approved
2 by the Parties' counsels prior to mailing.

3 6. On October 8, 2024, ILYM Group received the Class List from counsel for Defendant,
4 which contained the full name, social security number, last known mailing address, and the dates
5 worked for Defendant during the Class Period for each Class Member and PAGA Employee. The data
6 file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The
7 Class List contained unique records for 540 individuals who worked a total of 49,583 work weeks.

8 7. As part of the preparation for mailing, all 540 names and addresses contained in the
9 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
10 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming the
11 mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice. The NCOA contains
12 requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address was found in
13 the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice. To the extent
14 that no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by counsel for
15 Defendant was used for the mailing of the Class Notice.

16 8. On October 22, 2024, the Class Notice was mailed, in both English and Spanish, via
17 U.S First Class Mail, to all 540 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**,
18 is a true and correct copy of the mailed Class Notice.

19 9. As of the date of this declaration, 33 Class Notices have been returned to our office of
20 which none were returned with a forwarding address. ILYM Group performed a computerized skip
21 trace on the 33 returned Class Notices that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an
22 updated address for the purpose of re-mailing the Class Notice. As a result of this skip trace, 24 updated
23 addresses were obtained and the Class Notices were promptly re-mailed to those Class Members, via
24 U.S. First Class Mail.

25 10. As of the date of this declaration, a total of 24 Class Notices have been re-mailed as a
26 result of ILYM Group's skip tracing efforts.

27 11. As of the date of this declaration, a total of 10 Class Notices have been deemed
28 undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received a Request for Exclusion from any Class Members. The deadline to request exclusion from the Settlement was December 6, 2024.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received a Notice of Objection from any Class Members. The deadline to submit a written objection to the Settlement was December 6, 2024,

14. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any Workweek Dispute from a Class Member. The deadline to submit a work week dispute was December 6, 2024

15. The Net Settlement Amount available to Settlement Class Members is estimated to be \$1,165,864.57 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees \$650,000.00, the amount allocated for litigation costs and expenses \$19,585.43, the requested Class Representative Service Payment \$7,500.00, the requested Administration Expenses Payment \$9,550.00, the LWDA Payment \$73,125.00 and the PAGA Penalties allocation to PAGA Employees \$24,375.00 from the Gross Settlement Amount \$1,950,000.00.

16. As of the date of this declaration, ILYM Group reports a total of 540 Class Members who worked collectively 49,583 Workweeks during the Class Period. The Escalator Clause has not been triggered.

17. As of this date of this declaration, there are 540 Class Members who did not submit a timely and valid Request for Exclusion and are therefore deemed to be Settlement Class Members. The Individual Class Payment is allocated on a pro rata basis using their work weeks worked.

18. The *highest* Individual Settlement Payment to a Settlement Class Member is currently estimated to be approximately \$5,713.75, the *average* Individual Settlement Payment is currently estimated to be approximately \$2,159.01 and, the *lowest* Individual Settlement Payment is currently estimated to be approximately \$23.51. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

19. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Penalties payment \$24,375.00 will be allocated to PAGA Employees regardless of whether he or she opted outs of the Class Settlement ("Employee PAGA Amount"). PAGA Employees cannot opt out of the PAGA Settlement. The

1 Individual PAGA Payment is allocated on a pro rata basis using their PAGA Pay Periods. There are
2 298 PAGA Employees who worked 9,370 pay periods during the PAGA period.

3 20. The *highest* Individual PAGA Payment to an PAGA Employee is currently estimated to
4 be approximately \$127.47, the *average* Individual PAGA Payment is currently estimated to be
5 approximately \$81.80 and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently estimated to be
6 approximately \$2.60.

7 21. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of
8 this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for
9 completion of the settlement administration, are \$9,550.00. ILYM Group's work in connection with
10 this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing
11 of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other
12 tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

13
14 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
15 that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed
16 this February 3, 2025, at Tustin, California.

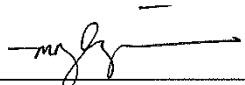
17
18
19 
20 _____
CASSANDRA POLITES

EXHIBIT “A”

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Sitara Nayabkhil v. San Francisco SPCA, dba, SFSPCA
Superior Court of California for the County of San Francisco, Case No. CGC-23-609950

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks and/or Pay Periods that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Sitara Nayabkhil ("Plaintiff") and Defendant The San Francisco Society for the Prevention of Cruelty to Animals dba San Francisco SPCA ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Sitara Nayabkhil v. San Francisco SPCA, dba, SFSPCA*, San Francisco County Superior Court Case No. CGC-23-609950 ("Action"), which may affect your legal rights. On September 24, 2024, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on March 6, 2025, at 9:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" or "Class Member(s)" means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California at any time during the Class Period.

"Class Period" means the period from October 24, 2019 through June 16, 2024.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of all Released Class Claims.

"PAGA Employee(s)" means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the period from August 7, 2022 through June 16, 2024.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of all Released PAGA Claims.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On August 7, 2023, Plaintiff provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Plaintiff contends were violated, and on October 18, 2023, Plaintiff provided a supplemental notice as well (together, "PAGA Letter"). On October 24, 2023, Plaintiff commenced a putative class and representative action under the Private Attorneys General Act of 2004 pursuant to California Labor Code Sections 2698, *et seq.* ("PAGA") by filing a Class & Collective Action Complaint in the Action. On December 22, 2023, Plaintiff filed a First Amended Class & Collective Action Complaint ("Operative Complaint") in the Action.

Plaintiff contends that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, pay paid sick leave, timely pay wages during employment and upon termination, provide accurate wage statements, pay vacation pay, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On September 24, 2024, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed ILYM Group, Inc. as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiff Sitara Nayabkhil as representative of the Class ("Class Representative"), and the following Plaintiff's attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Jonathan M. Genish
Karen I. Gold
Marissa A. Mayhoad
Ashley H. Cruz
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks and/or Pay Periods credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment; you will not have the opportunity to object or seek exclusion from the PAGA Settlement and all PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Employees. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members, the State of California, and PAGA Employees.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is One Million Nine Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$1,950,000.00) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees, in an amount not to exceed 33 1/3% (thirty-three and one-third percent) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$650,000.00 if the Gross Settlement Amount is \$1,950,000.00), and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Twenty Thousand Dollars and Zero Cents (\$20,000.00) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00) to Plaintiff for her services in the Action; (3) the amount of Ninety-Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$97,500.00) allocated toward civil penalties under PAGA (“PAGA Amount”), of which the LWDA will be paid 75% (\$73,125.00) (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (\$24,375.00) will be distributed to PAGA Employees (“PAGA Employee Amount”); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Eleven Thousand Dollars and Zero Cents (\$11,000.00) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant as an hourly-paid and/or non-exempt employee in California during the Class Period (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield an estimated Individual Settlement Share that each Class Member may be entitled to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) as wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) as penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”). The employer’s share of taxes and contributions in connection with the wages portion of Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number of pay periods each PAGA Employee worked for Defendant as an hourly-paid and/or non-exempt employee in California during the PAGA Period (“Pay Periods”). The Settlement Administrator had divided the PAGA Employee Amount, i.e., 25% of the PAGA Amount, by the Pay Periods of all PAGA Employees to yield the “Pay Period Value,” and multiplied each PAGA Employee’s individual Pay Periods by the Pay Period Value to yield each PAGA Employee’s Individual PAGA Payment.

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks and Pay Periods (if applicable) Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

- **From October 24, 2019 through June 16, 2024 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked 116 Workweeks.**
- **From August 7, 2022 through June 16, 2024 (i.e., the PAGA Period), you are credited as having worked 0 Pay Periods.**

If you wish to dispute the Workweeks and/or Pay Periods credited to you, you must submit your dispute in writing to the Settlement Administrator ("Dispute"). The Dispute must: (a) contain the case name and number of the Action (*Nayabkhil v. San Francisco SPCA, dba, SFSPCA*, Case No. CGC-23-609950); (b) contain your full name, signature, address, and telephone number; (c) clearly state that you dispute the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you and what you contend is the correct number; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **on or before** December 6, 2024.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable)

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks and Pay Periods (if applicable) credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$2,723.19. The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$0.00 and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and the full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff and all Settlement Class Members will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Class Claims.

Upon the Effective Date and the full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff, the State of California with respect to all PAGA Employees, and all PAGA Employees will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released PAGA Claims.

"Released Class Claims" means any and all claims and damages which were alleged or which could have been alleged based on the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the Class Period, including claims for Defendant's alleged failure to pay overtime and minimum wages, failure to provide meal and rest periods and associated premiums, failure to pay paid sick leave, failure to timely pay wages during employment, failure to provide accurate wage statements, failure to timely pay final wages, failure to pay vacation pay, and failure to reimburse necessary business-related expenses, in violation of California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 227.3, 510, 512(a), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order(s), and for violations of the California Business and Professions Code sections 17200, *et seq.* based on the aforementioned California Labor Code violations. The Released Class Claims specifically excludes any and all claims and damages for violations of U.S.C. Sections 2101, *et seq.* (Federal WARN Act) and California Labor Code Sections 1400, *et seq.* (California WARN Act), as Plaintiff has agreed to dismiss these claims without prejudice.

“Released PAGA Claims” means any and all claims arising from any of the factual allegations in the PAGA Letter and/or Operative Complaint, arising during the PAGA Period, for civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code Sections 2698, *et seq.*, including for Defendant’s alleged failure to pay overtime and minimum wages, failure to provide meal and rest periods and associated premiums, failure to pay paid sick leave, failure to timely pay wages during employment, failure to provide accurate wage statements, failure to timely pay final wages, failure to pay vacation pay, failure to maintain complete and accurate payroll records, and failure to reimburse necessary business-related expenses, in violation of California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 227.3, 510, 512(a), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order(s). The Released PAGA Claims specifically excludes any and all claims for violations of U.S.C. Sections 2101, *et seq.* (Federal WARN Act) and California Labor Code Sections 1400, *et seq.* (California WARN Act), as Plaintiff has agreed to dismiss these claims without prejudice.

“Released Parties” means Defendant and its current and former officers, directors, members, insurers, shareholders, subsidiaries, affiliates, predecessors, successors, and assigns.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount not to exceed thirty-three and one-third percent (33 1/3%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$650,000.00 if the Gross Settlement Amount is \$1,950,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty Thousand Dollars and Zero Cents (\$20,000.00) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff, Class Members, and PAGA Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00) (“Enhancement Payment”), in recognition of her services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, it will be paid to Plaintiff in addition to her Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that she is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Eleven Thousand Dollars and Zero Cents (\$11,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement and if the Court grants final approval of the Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

If you are a PAGA Employee and the Court grants final approval of the Settlement, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

As a Class Member and PAGA Employee (if applicable), you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by submitting a letter (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator, at the following address:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: info@ilymgroup.com

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Nayabkhil v. San Francisco SPCA, dba, SFSPCA*, Case No. CGC-23-609950); (b) contain your full name, signature, address, and telephone number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address above, postmarked **on or before December 6, 2024**.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be issued an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion by submitting a written objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator.

The Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Nayabkhil v. San Francisco SPCA, dba, SFSPCA*, Case No. CGC-23-609950); (b) contain your full name, signature, address, and telephone number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B above, postmarked **on or before December 6, 2024**.

You may also appear at the Final Approval Hearing and present your objection orally, regardless of whether you have submitted a Notice of Objection and without any prior notice.

If you submit both a Request for Exclusion and Notice of Objection, the Settlement Administrator will honor the submission that is received first and disregard the other.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 613 of the San Francisco County Superior Court, located at Civil Center Courthouse, 400 McAllister St., San Francisco, California 94102, on March 6, 2025, at 9:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class Members and PAGA Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

You can find more information regarding appearing remotely through CourtCall online at: <https://courtcall.com/schedule/>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers, which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other documents filed in the Action for free by visiting the civil clerk's office located at Civil Center Courthouse, 400 McAllister St., San Francisco, California 94012, during business hours, or online by visiting the following website: <https://sf.courts.ca.gov/online-services/case-information>, clicking "Access Now" under Civil Case Query and typing in the Court Case Number "CGC-23-609950."

You may also visit the Settlement Administrator's website at <https://ilymgroup.com/SFSPCA> for key documents in the Action.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT, THE JUDGE, OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 250-6810 OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Sitara Nayabkhil v. San Francisco SPCA, dba, SFSPCA
Tribunal Superior de California para el Condado de San Bernardino Caso No. CGC-23-609950

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO DE CLASE.

Usted ha recibido este Aviso de Clase porque los registros del Demandado indican que puede reunir los requisitos para participar en el acuerdo de acción de clase y representativo PAGA alcanzado en el caso mencionado anteriormente.

No tiene que tomar ninguna medida para recibir un pago del acuerdo.

Este Aviso de Clase se ha diseñado para informarle sobre sus derechos y opciones en relación con el acuerdo, y cómo puede solicitar su exclusión del Acuerdo de Acción de clase, objetar al Acuerdo de Acción de Clase y/o disputar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase y representativo entre el Demandante Sitara Nayabkhil ("Demandante") y el Demandado The San Francisco Society for the Prevention of Cruelty to Animals dba San Francisco SPCA ("Demandado") (el Demandante y el Demandado se denominan colectivamente las "Partes") en el caso titulado *Sitara Nayabkhil v. San Francisco SPCA, dba, SFSPCA*, Caso del Tribunal Superior del Condado de San Francisco No. CGC-23-609950 ("Acción"), que puede afectar sus derechos legales. El 24 de septiembre de 2024, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia el 6 de marzo de 2025, a las 9:30 am ("Audiencia de Aprobación Final") para determinar si el Tribunal debería o no otorgar la aprobación final del acuerdo.

II. DEFINICIONES IMPORTANTES

"Clase" o "Miembro(s) de la Clase" significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora y/o no exentos que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

"Período de la Clase" significa el período comprendido entre el 24 de octubre de 2019 y el 16 de junio de 2024.

"Acuerdo de Clase" significa el acuerdo y la resolución de todas las Reclamaciones de Clase Liberadas.

"Empleado(s) PAGA" significa todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora y/o no exentos que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período PAGA.

"Período PAGA" significa el período comprendido entre el 7 de agosto de 2022 y el 16 de junio de 2024.

"Liquidación PAGA" significa la liquidación y resolución de todas las Reclamaciones Liberadas PAGA.

VII. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 7 de agosto de 2023, el Demandante proporcionó un aviso por escrito a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") y al Demandado de las disposiciones específicas del Código Laboral de California que el Demandante sostiene que fueron violadas, y el 18 de octubre de 2023, el Demandante también proporcionó un aviso complementario (en conjunto, "Carta PAGA"). El 24 de octubre de 2023, el Demandante inició una acción de clase y representativa putativa en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados de 2004 de conformidad con las Secciones 2698 *et seq.* del Código Laboral de California. ("PAGA") mediante la presentación de una Reclamación de Acción de Clase y Colectiva en la Acción. El 22 de diciembre de 2023, el Demandante presentó una Primera Enmienda de Clase y Reclamación de Acción de Clase ("Reclamación Operativa") en la Acción.

El Demandante sostiene que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y las horas extras, no proporcionó pausas para comer y descansos y no pagó las primas asociadas, no pagó la licencia por enfermedad remunerada, no pagó los salarios a tiempo durante el empleo y al momento de la terminación, no proporcionó declaraciones salariales precisas, no pagó vacaciones y no reembolsó los gastos comerciales, y por lo tanto participó en prácticas comerciales desleales en violación de la sección 17200 *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California, y una conducta que da lugar a penalidades en virtud de PAGA. El Demandante busca, entre otras cosas, la recuperación de salarios no pagados y primas de comidas y períodos de descanso, gastos comerciales no reembolsados, restitución, penalidades, intereses y honorarios y costos de abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones en el Litigio o que haya violado cualquier ley.

Las Partes participaron en una jornada de mediación con un respetado mediador de acciones de clase y las Partes alcanzaron a un acuerdo debido a la mediación. Desde entonces, las Partes han celebrado la Estipulación Conjunta de Acción de Clase y Acuerdo PAGA ("Acuerdo", "Conciliación", o "Acuerdo de Conciliación").

El 24 de septiembre de 2024, el Tribunal emitió una orden aprobando preliminarmente el Acuerdo. El Tribunal ha designado a ILYM Group, Inc. como administrador del Acuerdo ("Administrador del Acuerdo"), al Demandante Sitara Nayabkhil como representante de la Clase ("Representante de la Clase") y a los siguientes abogados del Demandante como abogados de la Clase ("Abogados de la Clase"):

Jonathan M. Genish
Karen I. Gold
Marissa A. Mayhood
Ashley H. Cruz
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita tomar ninguna medida para recibir una Parte Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo de la Clase (en cuyo caso no recibirá una Parte Individual del Acuerdo), objetar el Acuerdo de la Clase y/o disputar las Semanas Laborales acreditadas a usted, si así lo desea, como se explica más detalladamente en la Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Empleado PAGA, no necesita tomar ninguna medida para recibir un Pago Individual PAGA; no tendrá la oportunidad de objetar o buscar la exclusión del Acuerdo PAGA y todos los Empleados PAGA estarán obligados al Acuerdo PAGA si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo.

El Acuerdo constituye el compromiso y resolución de unas reclamaciones sumamente disputadas. Nada en este Acuerdo tiene la intención o se interpretará como una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones en la Acción tengan mérito o que el Demandado tenga alguna responsabilidad ante el Demandante, los Miembros de la Clase, o Empleados PAGA. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de un litigio continuo, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase, el Estado de California y los Empleados PAGA.

VIII. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El monto bruto total de la liquidación es de Un Millón Novecientos Cincuenta Mil Dólares y Cero Centavos (\$1,950,000.00) (el "Monto Bruto de la Liquidación"). La parte del Monto Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se conoce como el "Monto Neto del Acuerdo". El Monto Neto del Acuerdo será el Monto Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) honorarios de abogados, en una cantidad que no exceda el 33 1/3% (treinta y tres y un tercio por ciento) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, \$650,000.00 si el Monto Bruto del Acuerdo es de \$1,950,000.00), y el reembolso de los costos y gastos del litigio, en una cantidad que no exceda los Veinte Mil Dólares y Cero Centavos (\$20,000.00) a los Abogados de la Clase; (2) Pago de Incentivo en una cantidad que no exceda los Siete Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$ 7,500.00) al Demandante por sus servicios en la Acción; (3) la cantidad de Noventa y Siete Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$97,500.00) asignados a sanciones civiles bajo PAGA ("Monto PAGA"), de los cuales a la LWDA se le pagará el 75% (\$73,125.00) ("Pago LWDA") y el 25% restante (\$24,375.00) se distribuirá a los Empleados PAGA ("Monto del Empleado PAGA"); y (4) Costos de Administración del Acuerdo en una cantidad que no exceda los Once Mil Dólares y Cero Centavos (\$11,000.00) al Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir el pago en virtud del Acuerdo de la Clase de su parte *prorrataada* del Monto Neto del Acuerdo ("Parte Individual del Acuerdo") en función del número de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado pagado por hora y/o no exento en California durante el Período de la Clase ("Semanas Laborales"). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto Neto del Acuerdo entre las Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase para obtener el "Valor Estimado de la Semana Laboral" y ha multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado de la Semana Laboral para obtener una Parte Individual del Acuerdo estimada que cada Miembro de la Clase puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo de la Clase (que se enumera en la Sección III.C a continuación). A los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida ("Miembros de la Clase del Acuerdo") se les emitirá su Pago Individual del Acuerdo final.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará como un veinte por ciento (20) como salarios que se informarán en un Formulario W2 del IRS y un ochenta por ciento (80%) como penalidades no salariales, intereses y daños no salariales que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si es necesario). Cada Parte Individual del Acuerdo estará sujeta a una reducción de la parte del empleado de los impuestos sobre la nómina y las retenciones con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo, lo que resultará en un pago neto al Miembro de la Clase del Acuerdo ("Pago Individual del Acuerdo"). La parte de impuestos y contribuciones del empleador en relación con la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo ("Impuestos del Empleador") será pagada por el Demandado por separado y además del Monto Máximo del Acuerdo.

Los Empleados PAGA son elegibles para recibir el pago en virtud de la Liquidación PAGA de su parte *proporcional* del Monto del Empleado PAGA ("Pago Individual PAGA") en función del número de períodos de pago que cada Empleado PAGA trabajó para el Demandado como empleado pagado por hora y/o no exento en California durante el Período PAGA ("Períodos de Pago"). El Administrador del Acuerdo dividió el Monto del Empleado PAGA, es decir, el 25% del Monto PAGA, entre los Períodos de Pago de todos los Empleados PAGA para obtener el "Valor del Período de Pago", y multiplicó los Períodos de Pago individuales de cada Empleado PAGA por el Valor del Período de Pago para obtener el Pago Individual PAGA de cada Empleado PAGA.

Cada Pago Individual PAGA se asignará como penalizaciones al cien por ciento (100%), no estará sujeto a impuestos o retenciones, y se informará en el Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, los Pagos individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA se enviarán por correo a los Empleados PAGA a la dirección que se indique en el archivo del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se le envió este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, tiene que asegurarse de proporcionar a tiempo al Administrador del Acuerdo su dirección postal correcta para asegurarse de recibir el pago al que tiene derecho de conformidad con el Acuerdo.**

B. Sus Semanas Laborales y Períodos de Pago (si corresponde) según los Registros del Demandado

Según los registros del Demandado:

- Desde el 24 de octubre de 2019 hasta el 16 de junio de 2024 (es decir, el Período de la Clase), se le acredita haber trabajado 116 Semanas Laborales.
- Desde el 7 de agosto de 2022 hasta el 16 de junio de 2024 (es decir, el Período PAGA), se le acredita haber trabajado 0 Períodos de Pago.

Si desea disputar las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago que se le acrediten, debe presentar su disputa por escrito al Administrador del Acuerdo ("Disputa"). La Disputa debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Nayabkhil v. San Francisco SPCA, dba, SFSPCA*, Caso No. CGC-23-609950); (b) contener su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (c) indicar claramente que disputa el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le acreditan y lo que usted afirma es el número correcto; y (d) ser devuelto por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada que figura en la Sección IV.B a continuación, con matasellos del 6 de diciembre de 2024 **o antes**.

C. Su Parte Individual Estimada del Acuerdo y el Pago Individual PAGA (si corresponde)

Como se explicó anteriormente, su Parte del Acuerdo Individual estimada y el Pago Individual PAGA (si corresponde) se basan en el número de Semanas Laborales y Períodos de Pago (si corresponde) acreditados a usted.

Según los términos del Acuerdo, su Parte Individual del Acuerdo se estima en \$2,723.19. La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por todos los impuestos y retenciones aplicables del empleado con respecto a la porción de salarios de la Parte Individual del Acuerdo, y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de el Acuerdo se haga efectivo.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual PAGA se estima en \$0.00 y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

El proceso de aprobación del Acuerdo puede tardar varios meses. Su Parte Individual en el Acuerdo y el Pago Individual PAGA (si corresponde) reflejados en este Aviso de Clase son solo una estimación. Su Pago Individual de Clase real y/o Pago Individual PAGA real (si corresponde) puede ser mayor o menor.

D. Liberación de Reclamaciones

En la Fecha de Entrada en Vigencia y el financiamiento total del Monto Bruto del Acuerdo, se considerará que el Demandante y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo han liberado, liquidado, cedido, renunciado y dado de alta total, final y definitivamente a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones de la Clase Liberadas.

En la Fecha de Entrada en Vigencia y la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo, se considerará que el Demandante, el Estado de California con respecto a todos los Empleados PAGA y todos los Empleados PAGA han liberado, liquidado, cedido, renunciado y dado de alta total, final y definitivamente a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones Liberadas PAGA.

"Reclamaciones Liberadas de la Clase" significa todas y cada una de las reclamaciones y daños que se alegaron o que podrían haberse alegado en base a las alegaciones fácticas en la Reclamación Operativa, que surgen durante el Período de la Clase, incluidas las reclamaciones por la supuesta falta de pago de horas extras y salarios mínimos por parte del Demandado, la falta de proporcionar

períodos de comida y descanso y las primas asociadas, la falta de pago de licencia por enfermedad remunerada, la falta de pago oportuno de los salarios durante el empleo, la falta al proporcionar declaraciones salariales precisas, la falta de pago oportuno de los salarios finales, la falta de pago de vacaciones y la falta de reembolso de los gastos relacionados con el negocio necesarios, en violación de las Secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 227.3, 510, 512(a), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código de Trabajo de California, y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial aplicables, y por violaciones de las secciones 17200 *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California. Las Reclamaciones Liberadas de la Clase excluyen específicamente todas y cada una de las reclamaciones y daños por violaciones de las Secciones 2101 *et seq.* del U.S.C. (Ley Federal WARN) y las Secciones 1400 *et seq.* del Código Laboral de California. (Ley WARN de California), ya que el Demandante ha acordado desestimar estas reclamaciones sin perjuicio.

"Reclamaciones Liberadas PAGA" significa todas y cada una de las reclamaciones que surjan de cualquiera de las alegaciones fácticas en la Carta PAGA y/o la Reclamación Operativa, que surjan durante el Período PAGA, por penalidades civiles en virtud de la Ley General de Fiscales Privados de 2004, Secciones 2698 *et seq.* del Código Laboral de California, incluida la supuesta falta de pago de horas extras y salarios mínimos del Demandado, la falta al proporcionar períodos de comida y descanso y primas asociadas, la falta de pago de licencia por enfermedad remunerada, la falta de pago oportuno de salarios durante el empleo, la falta al proporcionar declaraciones salariales precisas, la falta de pago oportuno de salarios finales, la falta de pago de vacaciones, la falta al mantener registros de nómina completos y precisos, y la falta de reembolso de los gastos relacionados con el negocio necesarios, en violación de las Secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 227.3, 510, 512(a), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California, y la Orden(es) de Salario de la Comisión de Bienestar Industrial aplicable(s). Las Reclamaciones Liberadas PAGA excluyen específicamente todas y cada una de las reclamaciones y daños por violaciones de las Secciones 2101 *et seq.* del U.S.C. (Ley Federal WARN) y las Secciones 1400 *et seq.* del Código Laboral de California. (Ley WARN de California), ya que el Demandante ha acordado desestimar estas reclamaciones sin perjuicio.

"Partes Liberadas" significa el Demandado y sus funcionarios, directores, miembros, aseguradores, accionistas, subsidiarias, afiliados, predecesores, sucesores y cesionarios actuales y anteriores.

E. Honorarios y Costos de los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase buscarán los honorarios de los abogados en una cantidad que no exceda el treinta y tres y un tercio (33 1/3%) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, \$650,000.00 si el Monto Bruto del Acuerdo es de \$1,950,000.00) y el reembolso de los costos y gastos del litigio en una cantidad que no exceda los Veinte Mil Dólares y Cero Centavos (\$20,000.00) (colectivamente, "Honorarios y Costos de los Abogados"), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Honorarios y Costos de los Abogados otorgados por el Tribunal se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han procesado la Acción en nombre del Demandante, los Miembros de la Clase y los Empleados PAGA en base de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado nada hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos de litigio.

F. Pago Incentivo al Demandante

El Demandante buscará la cantidad de Siete Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$7,500.00) ("Pago de Incentivo"), en reconocimiento de sus servicios en relación con la Acción. El Pago de Incentivo se pagará del Monto Bruto del Acuerdo sujeto a la aprobación del Tribunal y, si se otorga, se le pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y Pago Individual PAGA al que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los Once Mil Dólares y Cero Centavos (\$11,000.00) ("Costos de Administración del Acuerdo") por los costos del proceso de notificación y administración del Acuerdo, incluidos, entre otros, los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesar las Solicitudes de Exclusión, Avisos de Objeción y Disputas, calcular las Participaciones Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA, y distribuir los pagos y los formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se pagarán con el Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IX. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero a partir de este Acuerdo no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo y se le emitirá su Pago Individual del Acuerdo, a menos que decida excluirse del Acuerdo de la Clase.

A menos que elija excluirse del Acuerdo de Clase y si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, estará sujeto a los términos del Acuerdo de Clase y a cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal en función del mismo, y liberará las Reclamaciones de Clase Liberadas contra las Partes Liberadas como se describe en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Empleado PAGA y el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, se le incluirá automáticamente en el Acuerdo PAGA y se le emitirá su Pago Individual PAGA. Esto significa que estará obligado por los términos del Acuerdo PAGA y cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal basado en el mismo, y liberará las Reclamaciones Liberadas PAGA descritas en la Sección III.D anterior.

Como Miembro de la Clase y/o Empleado PAGA (si aplica) no será responsable por separado del pago de los honorarios de abogados o los costos y gastos de litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Solicitar la Exclusión del Acuerdo de la Clase

Los Miembros de la Clase pueden solicitar ser excluidos del Acuerdo de la Clase enviando una carta ("Solicitud de Exclusión") al Administrador del Acuerdo, a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo electrónico: info@ilymgroup.com

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Nayabkhil v. San Francisco SPCA, dba, SFSPCA*, Caso No. CGC-23-609950); (b) contener su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (c) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo de la Clase; y (d) ser devuelto por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente, con matasellos del **6 de diciembre de 2024 o antes**.

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, a cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna del Acuerdo de la Clase no se le emitirá un Pago Individual del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo de la Clase (y la liberación de las Reclamaciones de la Liberadas de la Clase descritas en la Sección III.D anterior), y no tendrá ningún derecho a objetar, apelar o comentar sobre el Acuerdo de la Clase. Cualquier Miembro de la Clase que no presente una Solicitud de Exclusión oportuna y válida se considerará Miembro de la Clase Participante y estará sujeto a todos los términos del acuerdo, incluidos los relacionados con la liberación de las Reclamaciones Liberadas establecidas en la Sección III.D anterior, también como cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal con base en ella. Los Empleados PAGA estarán sujetos al Acuerdo PAGA (y a la liberación de las Reclamaciones Liberadas PAGA descritas en la Sección III.D anterior) y se les emitirá un Pago Individual PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar el Acuerdo de la Clase

Puede objetar el Acuerdo de Clase siempre que no haya presentado una Solicitud de Exclusión enviando una objeción por escrito ("Aviso de Objeción") al Administrador del Acuerdo.

La Disputa debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Nayabkhil v. San Francisco SPCA, dba, SFSPCA*, Caso No. CGC-23-609950); (b) contener su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (c) contener una declaración por escrito de todos los motivos de la objeción acompañada de cualquier respaldo legal para dicha objeción; (d) contener copias de cualquier documento, escrito u otro documento en el que se base la objeción; y (e) ser devuelto por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada que figura en la Sección IV.B anterior, con matasellos del **6 de diciembre de 2024 o antes**.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar su objeción oralmente, independientemente de si ha presentado un Aviso de Objeción y sin previo aviso.

Si envía tanto una Solicitud de Exclusión como una Notificación de Objeción, el Administrador del Acuerdo respetará la presentación que se reciba primero e ignorará la otra.

X. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento 613 del Tribunal Superior del Condado de San Francisco, ubicado en Civil Center Courthouse, 400 McAllister St., San Francisco, California 94102, el 6 de marzo de 2025, a las 9:30 am, para determinar si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá al Tribunal que apruebe y otorgue los Honorarios y Costos de los Abogados a los Abogados de la Clase, el Pago de Incentivo al Demandante y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo.

La Audiencia de Aprobación Final puede ser continuada sin previo aviso a los Miembros de la Clase y Empleados PAGA. Usted no tiene que comparecer ante la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede hacerlo si lo desea.

Puede encontrar más información sobre comparecer de forma remota a través de CourtCall en línea en: <https://courtcall.com/schedule/>.

XI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo indicado anteriormente es un resumen de las condiciones básicas del Acuerdo. Para conocer los términos precisos y las condiciones del Acuerdo de Conciliación, tiene que revisar el Acuerdo de Conciliación detallado y otros documentos que se encuentran archivados en el Tribunal.

Puede ver el Acuerdo de Conciliación y otros documentos presentados en la Acción de forma gratuita visitando la oficina del secretario civil ubicada en Civil Center Courthouse, 400 McAllister St., San Francisco, California 94012, durante el horario comercial, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://sf.courts.ca.gov/online-services/case-information>, haga clic en "Acceder Ahora" en Consulta de Caso Civil y escriba el número de caso judicial "CGC-23-609950".

También puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en <https://ilymgroup.com/SFSPCA> para obtener documentos clave en la Acción.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, LLAME AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: 888-250-6810 O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DE LA CLASE.