

1 **HAINES LAW GROUP, APC**  
Paul K. Haines (SBN 248226)  
2 phaines@haineslawgroup.com  
Fletcher W. Schmidt (SBN 286462)  
3 fschmidt@haineslawgroup.com  
Andrew J. Rowbotham (SBN 301367)  
4 arowbotham@haineslawgroup.com  
2155 Campus Drive, Suite 180  
El Segundo, California 90245  
5 Tel: (424) 292-2350  
Fax: (424) 292-2355  
6 *Attorneys for Plaintiff*

7  
8  
9 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**  
10 **FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES**  
11

12 ALFONSO ALMARAZ, as an individual  
13 and on behalf of all others similarly situated,

14 Plaintiff,

15 vs.

16 WORLD OIL CORP., a California  
17 Corporation; and DOES 1 through 100,

18  
19 Defendants.  
20  
21

Case No.: 23STCV18296

*[Assigned for all purposes to the Hon.  
David S. Cunningham III, Dept. SS-11]*

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS  
ON BEHALF OF PHOENIX  
SETTLEMENT ADMINISTRATORS  
REGARDING NOTICE AND  
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Action Filed: August 2, 2023  
Trial Date: None Set

1 **DECLARATION OF LLUVIA ISLAS**

2 I, Lluvia Islas, declare as follows:

3 1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-  
4 appointed Class Action Settlement Administrator for *Alfonso Almaraz v. Pan Pacific Petroleum*  
5 *Company, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called  
6 upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

7 2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform  
8 class administration duties in this Action. Pursuant to the *Second Amended Class Action and PAGA*  
9 *Settlement Agreement and Class Notice* (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter,  
10 Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Court Approved*  
11 *Notice of Class Action and PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court Approval* (“Class  
12 Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks  
13 each Class Member worked during the period from August 2, 2022 to April 1, 2024 (“Class Period”)  
14 and the number of workweeks that each Aggrieved Employee worked during the time period from  
15 August 2, 2022 to April 1, 2024 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating  
16 a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections  
17 to the Class Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks  
18 submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual  
19 Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement  
20 Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to  
21 Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the  
22 Enhancement Payment to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate  
23 taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the  
24 Parties mutually agree or as the Court orders.

25 3. On August 13, 2025, Phoenix received a data file from Defense Counsel that  
26 contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and workweeks for each  
27  
28

1 Class Member (“Class Data”) during the Class Period. The final mailing list contained ninety (90)  
2 individuals identified as Class Members.

3 4. On August 15, 2025, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)  
4 search in an attempt to update the Class Data of addresses as accurately as possible. A search of this  
5 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)  
6 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

7 5. On August 27, 2025, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. first class mail, in  
8 English and Spanish, to all ninety (90) Class Members on the Class Data. A true and correct copy  
9 of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

10 6. As of the date of this declaration, two (2) Class Notices have been returned to  
11 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the two (2) Class Notices returned  
12 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing  
13 address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for  
14 skip tracing. Of the two (2) Class Notices that were skip traced, two (2) updated addresses were  
15 obtained and the Class Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

16 7. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Request for  
17 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was  
18 October 27, 2025.

19 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection  
20 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was October 27, 2025.

21 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes  
22 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was October 27, 2025.

23 10. There are ninety (90) Class Members who did not submit timely and valid Requests  
24 for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of the Class.  
25 Settlement Class Members have worked a collective total of two thousand eight hundred forty-six  
26 (2,846) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately \$31.70.

1           11.     The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the Actual Pay  
2 Periods exceeds the Represented Pay Periods, two thousand eight hundred forty-seven (2,847), the  
3 Gross Settlement Amount shall be increased pro-rata for everyone over such cap. The total number  
4 of Actual Pay Periods was two thousand eight hundred forty-six (2,846). Since the total number of  
5 Pay Periods does not exceed 2,847, the Escalator Clause was not triggered.

6           12.     The Net Settlement Amount of \$90,212.38 available to pay Settlement Class  
7 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment (\$80,000.00),  
8 and Class Counsel Litigation Expenses Payment (\$12,837.62), the PAGA Penalties (\$50,000.00),  
9 and the requested Administration Expenses Payment (\$6,950.00) from the Gross Settlement  
10 Amount (\$240,000.00).

11           13.     Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual  
12 Settlement Share to be paid is approximately \$1,394.71, the lowest Individual Settlement Share to  
13 be paid is approximately \$63.40, while the average Individual Settlement Share to be paid is  
14 approximately \$1,002.36. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual  
15 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with  
16 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual  
17 Settlement Payment").

18           14.     Additionally, \$50,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward  
19 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Penalties"), of which 75%, or  
20 \$37,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,  
21 or \$12,500.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who  
22 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are ninety (90) Aggrieved  
23 Employees who worked a total of two thousand eight hundred forty-six (2,846) workweeks during  
24 the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$193.25, and  
25 the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$138.89.

26           15.     Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes  
27 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$6,950.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 23<sup>rd</sup> day of January 2026, at Orange, California.

Lluvia Islas

LLUVIA ISLAS

## **Exhibit A**

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR  
FINAL COURT APPROVAL**

*Alfonso Almaraz v. Pan Pacific Petroleum Company, Inc.*  
Los Angeles Superior Court Case No. 23STCV18296

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!  
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

***This notice is being provided to you in both English and Spanish.***

**You may be eligible to receive money** from an employee class action lawsuit (“Action”) against Pan Pacific Petroleum Company, Inc., d/b/a World Oil Transportation (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former employee of Defendant, Alfonso Almaraz (“Plaintiff”), and seeks payment of alleged business expenses and wage statement penalties for Class Members (defined as all non-exempt employees who worked for Defendant in California during the period commencing on August 2, 2022 and ending on April 1, 2024, and who do not timely opt-out of the Settlement Class) (the “Class Period”)); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all Aggrieved Employees (defined as all non-exempt employees who worked for Defendant in California during the period commencing on August 2, 2022 and ending on April 1, 2024 (the “PAGA Period”)).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Administrator’s current calculations, **your Individual Class Payment is estimated to be «ESA\_Before\_Paga» and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA\_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors.

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Total\_Pay\_Periods» pay periods** during the Class/PAGA Period. If you believe that you worked more pay periods than shown, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4.3 (Pay Period Challenges) of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys. The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

**Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.**

## SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

|                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Do Nothing and Participate in the Settlement</b>                                                                            | <p>If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Opt-out of the Class Settlement</b><br><br><b>The Opt-out Deadline is <u>October 27, 2025</u>.</b>                          | <p>If you don't want to fully participate in the Class Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 (HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?) of this Notice.</p> <p>You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Defendant will pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).</p> |
| <b>Object to the Class Settlement</b><br><br><b>Written Objections Must be Submitted by <u>October 27, 2025</u></b>            | <p>All Class Members who do not opt-out (“<u>Participating Class Members</u>”) can object to any aspect of the Class Settlement. The Court’s decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel, but every dollar paid to Class Counsel reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the terms of the Settlement if you think they are unreasonable. See Section 7 (HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?) of this Notice.</p>                                                  |
| <b>Participate in the Final Approval Hearing February 23, 2026.</b>                                                            | <p>The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on February 23, 2026. You don’t have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court’s virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 (CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?) of this Notice.</p>                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Challenge the Calculation of Your Pay Periods</b><br><b>Written Challenges Must be Submitted by <u>October 27, 2025</u></b> | <p>The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many pay periods you worked at least one day during the Class/PAGA Period. The number of pay periods you worked according to Defendant’s records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with this figure, you must challenge it by October 27, 2025. See Section 4.3 (Pay Period Challenges) of this Notice.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

### 1. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

This is a class and PAGA action, meaning it is a lawsuit seeking to have the claims and rights of many people decided in a single court proceeding. Plaintiff Alfonso Almaraz alleges the following claims under California law: failure to reimburse all necessary business expenses and failure to issue accurate itemized wage statements to employees. Based on the same allegations, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Paul K. Haines, Fletcher W. Schmidt, Andrew J. Rowbotham, and Susan J. Perez of Haines Law Group, APC (“Class Counsel”).

Defendant denies Plaintiff’s claims and contends that it has complied with all applicable laws. Defendant entered into the Settlement solely for purposes of avoiding the risk and uncertainty of litigation.

This Settlement is the result of good-faith, arms-length negotiations between the Parties, through their respective attorneys, with the assistance of a neutral mediator. The Parties agree that in light of the risks and expense associated with continued litigation, this Settlement is fair, adequate, and reasonable, and that it is in the best interest of the Class and PAGA Members.

## 2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

The Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff is correct. Plaintiff and Defendant reached a settlement by mediating the case with a neutral third party for the sole purpose of resolving the matter and with no admission or finding of liability or wrongdoing by Defendant.

## 3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

- A. Defendant Will Pay \$240,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Subject to Court Approval, Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the LWDA). Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement not more than sixty-five (65) days after the Judgment entered by the Court become final.
- B. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
  - i. Up to \$80,000 (1/3 of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$20,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
  - ii. Up to \$6,950 to the Administrator for services administering the Settlement.
  - iii. Up to \$50,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment (\$37,500) and 25% to Individual PAGA Payments (\$12,500) paid on a proportional basis to the Aggrieved Employees based on the number of pay periods they worked during the PAGA Period.
  - iv. Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.
- C. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on the proportional share pay periods worked during the Class Period.
- D. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve a 100% allocation of each Individual Class Payment to non-taxable interest and penalties. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report all payments on IRS Forms 1099.
  - i. The Individual PAGA Payments are treated as civil penalties, not wages, for tax purposes for which an IRS Form 1099 shall be provided. You should consult your tax advisor concerning the tax consequences of the payment(s) you receive under the Settlement.
- E. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). **If you do not cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be disbursed to the State Controller Unclaimed Property Fund.**
- F. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than October 27, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by October 27, 2025. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not be eligible to receive an Individual Class Payment or object to the terms of the Settlement. You

will not be bound by the non-PAGA terms of the Settlement, and may pursue any individual claims you may have, at your own expense, against Defendant. If you are a PAGA Member, you will still receive an Individual PAGA Payment regardless of whether you submit a Request for Exclusion.

- G. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void. If the Settlement becomes void, Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.
- H. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also determine the validity and authenticity of Requests for Exclusion, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 (HOW CAN I GET MORE INFORMATION?) of this Notice.
- I. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, including Plaintiff, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release and discharge Defendant and, with respect to Defendant, the following, either collectively or individually: any and all direct and indirect parent companies and subsidiary companies, and companies under common control with any of the foregoing (including, without limitation, World Oil Corp.), and its and their respective consultants, fiduciaries, agents, servants, exempt employees, contractors, partners, shareholders, members, owners, predecessors, advisors, managers, trustees, ancillary trustees, beneficiaries, representatives, officers, directors, attorneys, guarantors, insurers, employee benefit programs, successors and assigns, and all persons and entities acting by, through, under or in concert with them, or any of them (collectively the “Released Parties”), from all claims arising during the Class Period pled in any complaint Plaintiff filed against Defendant or the Released Parties in this Action (or Plaintiff’s LWDA letters dated August 2, 2023 and August 11, 2023), or which could have been pled based on the factual allegations therein, that arose during the Class Period. This includes but is not limited to claims for failure to reimburse business expenses, failure to provide accurate, compliant, or itemized wage statements, failure to provide personnel and pay records upon request, and unfair competition. Except as set forth above and with regards to the Aggrieved Employees’ PAGA Release, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, claims for penalties under the PAGA, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

- J. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and Defendant has fully funded the Gross Settlement, all Aggrieved Employees, including Plaintiff, will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees will be bound by the following release:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees, including Plaintiff,

on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, are deemed to release and discharge Defendant and the other Released Parties from all PAGA claims that arise out of, or directly relate to, the facts arising during the PAGA Period and alleged in any complaint Plaintiff filed against Defendant or the Released Parties in this Action or Plaintiff's LWDA letters dated August 2, 2023 and August 11, 2023, or which could have been pled based on the factual allegations therein, that arose during the PAGA Period. Aggrieved Employees will not release any underlying wage and hour claims under this release, only PAGA claims. Aggrieved Employees will release all PAGA claims included in this release even if they request exclusion from the Class.

- K. Plaintiff's Release: Separate to and apart from any releases contained within the Second Amended Class Action and PAGA Settlement Agreement, Plaintiff Alfonso Almaraz and Defendant have entered into a separate, confidential, individual agreement in which Plaintiff, in exchange for monetary consideration that is separate and apart from any and all consideration for this Settlement, expressly agrees to fully, finally, and forever settle and release any and all claims, known or unknown, suspected or unsuspected, that he may have against the Released Parties, including, but not limited to, any and all claims relating to or arising from Plaintiff's relationship with Defendant or any other Released Party. Given the separate consideration payment to Plaintiff, he has agreed to waive his right to request an enhancement payment in this action.

#### **4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?**

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of pay periods worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of pay periods worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing the 25% share of PAGA Penalties (\$12,500) by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of pay periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Pay Period Challenges. The number of pay periods you worked during the Class/PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until October 27, 2025 to challenge the number credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 (HOW CAN I GET MORE INFORMATION?) of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept the calculation of pay periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. Final Determination of Class Member Challenges over pay periods shall be made by Defendant following a conference with Class Counsel. You can't appeal or otherwise challenge the final decision.

#### **5. HOW WILL I GET PAID?**

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

**Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 (HOW CAN I GET MORE INFORMATION?) of this Notice has the Administrator's contact information.**

#### **6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?**

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you

do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Alfonso Almaraz vs. Pan Pacific Petroleum Company, Inc.*, Los Angeles Superior Court Case No. 23STCV18296, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by October 27, 2025, or it will be invalid.** Section 9 (HOW CAN I GET MORE INFORMATION?) of the Notice has the Administrator's contact information.

## 7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before February 23, 2026 (the Final Approval Hearing), Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, as well as a request for Fees, Litigation Expenses stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 (HOW CAN I GET MORE INFORMATION?) of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website **almaraz-v-pan-pacific-petroleum-company.phoenixcases.com** or the Court's website (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action (23STCV18296).

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees and Litigation Expenses may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is October 27, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action (*Alfonso Almaraz vs. Pan Pacific Petroleum Company, Inc.*, Los Angeles Superior Court Case No. 23STCV18296) and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. Section 9 (HOW CAN I GET MORE INFORMATION?) of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 (CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?) of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

## 8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but do not have to, attend the Final Approval Hearing on February 23, 2026 at 9:00 a.m., in Department 11 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before deciding. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://my.lacourt.org/laccwelcome>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website [almaraz-v-pan-pacific-petroleum-company.phoenixcases.com](http://almaraz-v-pan-pacific-petroleum-company.phoenixcases.com) beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

## 9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The easiest way to access the Second Amended Class Action and PAGA Settlement Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the Administrator's website [almaraz-v-pan-pacific-petroleum-company.phoenixcases.com](http://almaraz-v-pan-pacific-petroleum-company.phoenixcases.com). You can also contact the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 23STCV18296. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

Administrator:

**Phoenix Settlement Administrators**

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Telephone: (800) 523-5773

**10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?**

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. **Please make sure you contact the Administrator before the void date otherwise your check will be voided and distributed to the State Controller Unclaimed Property Fund.**

**11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?**

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.**

**NOTIFICACIÓN APROBADA POR EL TRIBUNAL SOBRE LA DEMANDA COLECTIVA Y EL ACUERDO DE LA PAGA, ASÍ COMO LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL**

*Alfonso Almaraz contra Pan Pacific Petroleum Company, Inc.  
Tribunal Superior de Los Ángeles, caso n.º 23STCV18296*

***El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado esta notificación. ¡Léala atentamente!  
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. No se le está Demandando.***

***Este aviso se le proporciona tanto en inglés como en español.***

**Usted puede tener derecho a recibir dinero** de una Demanda colectiva de Clase (“Demanda”) contra Pan Pacific Petroleum Company, Inc., que opera bajo el nombre comercial World Oil Transportation (“Demandado”) por presuntas infracciones salariales y horarias. La Demanda fue presentada por un antiguo empleado del Demandado, Alfonso Almaraz (“Demandante”), y solicita el pago de supuestos gastos comerciales y sanciones por declaraciones salariales para los Miembros de la Clase (definidos como todos los empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California durante el periodo comprendido entre el 2 de agosto de 2022 y el 1 de abril de 2024, y que no se excluyan a tiempo de la Clase del Acuerdo) (el “Periodo de la Clase”); y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los empleados agraviados (definidos como todos los empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California durante el periodo comprendido entre el 2 de agosto de 2022 y el 1 de abril de 2024 (el “periodo PAGA”)).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que exige al Demandado financiar los Pagos Colectivos Individuales, y (2) un Acuerdo PAGA que exige al Demandado financiar los Pagos PAGA Individuales y pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros del Demandado y los cálculos actuales del administrador, **se estima que su pago individual de la Clase será de «ESA\_Before\_Paga» y su pago PAGA Individual será de be «PAGA\_Amount»**. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependerá de varios factores.

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado, que indican que **usted trabajó «Total\_Pay\_Periods» periodos de pago** durante el periodo de Clase/PAGA. Si cree que trabajó más periodos de pago de los que se indican, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la sección 4.3 (Impugnaciones de periodos de pago) de este aviso.

El Tribunal ya ha aprobado de manera preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados independientemente de si actúa o no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante. El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar los pagos previstos en el Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Perjudicados a renunciar a sus derechos a presentar determinadas reclamaciones contra el Demandado.

**El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que realice con respecto al Acuerdo propuesto.**

## RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

|                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>No hacer nada y participar en el Acuerdo</b>                                                                                                     | Si no hace nada, será un miembro participante de la Clase, con derecho a un pago individual de la Clase y a un pago PAGA Individual (si lo hubiera). A cambio, renunciará a su derecho a presentar las reclamaciones contra el Demandado que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Excluirse del Acuerdo Colectivo</b><br><br><b>La fecha límite para excluirse es el <u>27 de octubre de 2025</u>.</b>                             | Si no desea participar plenamente en el Acuerdo Colectivo, puede excluirse del mismo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, pasará a ser un Miembro No Participante de la Clase y dejará de tener derecho a recibir un Pago Individual de la Clase. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 (¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?) de este Aviso.<br><br>No puede excluirse de la parte del Acuerdo relacionada con la Ley PAGA. El Demandado pagará pagos PAGA individuales a todos los empleados agraviados y estos deberán renunciar a sus derechos a reclamar las reclamaciones exoneradas (definidas a continuación). |
| <b>Oponerse al Acuerdo colectivo</b><br><br><b>Las objeciones por escrito deben enviarse antes del <u>27 de octubre de 2025</u></b>                 | Todos los miembros de la Clase que no se excluyan (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo Colectivo. La decisión del tribunal sobre si aprueba definitivamente el Acuerdo Colectivo incluirá una determinación de la cantidad que se pagará a los abogados de la Clase que interpusieron la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los abogados de la Clase, pero cada dólar pagado a los abogados de la Clase reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Puede oponerse a los términos del Acuerdo si considera que no son razonables. Consulte la sección 7 (¿CÓMO PUEDO OPONERME AL ACUERDO?) de este Aviso.                         |
| <b>Participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva el 23 de febrero de 2026.</b>                                                                | La Audiencia de Aprobación Definitiva del tribunal está prevista para el 23 de febrero de 2026. No es necesario que asista, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, corriendo usted con los gastos), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Consulte la sección 8 (¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?) de este Aviso.                                                                                                                                                                                        |
| <b>Impugnar el cálculo de sus períodos de pago</b><br><b>Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del <u>27 de octubre de 2025</u></b> | El importe de su Pago Individual de la Clase y del Pago PAGA (si lo hubiera) depende del número de períodos de pago en los que haya trabajado al menos un día durante el período de la Clase/PAGA. El número de períodos de pago en los que ha trabajado según los registros del Demandado se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de Acuerdo con esta cifra, debe impugnarla antes del 27 de octubre de 2025. Consulte la sección 4.3 (Impugnaciones de los períodos de pago) de este Aviso.                                                                                                                                                                                                                                                    |

**1. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?**

Se trata de una Clase y una Demanda PAGA, lo que significa que es una Demanda que busca que las reclamaciones y los derechos de muchas personas se resuelvan en un único procedimiento judicial. El Demandante Alfonso Almaraz alega las siguientes reclamaciones en virtud de la legislación de California: incumplimiento de la obligación de reembolsar todos los gastos comerciales necesarios e incumplimiento de la obligación de emitir nóminas detalladas y precisas a los empleados. Basándose en las mismas alegaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral §§ 2698 y siguientes). El Demandante está representado por los abogados de la Demanda: Paul K. Haines, Fletcher W. Schmidt, Andrew J. Rowbotham y Susan J. Pérez, de Haines Law Group, APC (“abogados de la Clase”).

El Demandado niega las reclamaciones del Demandante y sostiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables. El Demandado aceptó el Acuerdo únicamente con el fin de evitar el riesgo y la incertidumbre del litigio.

Este Acuerdo es el resultado de negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad entre las Partes, a través de sus respectivos abogados, con la asistencia de un mediador neutral. Las Partes acuerdan que, a la luz de los riesgos y gastos asociados con la continuación del litigio, este Acuerdo es justo, adecuado y razonable, y que redundará en el mejor interés de los Miembros de la Clase y PAGA.

## 2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

El tribunal no ha determinado si el Demandado o el Demandante tienen razón. El Demandante y el Demandado llegaron a un Acuerdo mediante la mediación de un tercero neutral con el único propósito de resolver el asunto y sin que el Demandado admitiera ni se le hubiera declarado responsable de ningún delito.

## 3. ¿CUÁLES SON LAS CONDICIONES IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

- A. El Demandado pagará \$240,000 como importe bruto del Acuerdo (Acuerdo bruto). Sujeto a la aprobación del tribunal, el Demandado ha acordado depositar el importe bruto del Acuerdo en una cuenta controlada por el administrador. El administrador utilizará el importe bruto del Acuerdo para pagar los pagos individuales de la Clase, los pagos PAGA Individual, los honorarios y gastos de los abogados de la Clase, los gastos del administrador y las sanciones que se pagarán a la LWDA. Suponiendo que el tribunal conceda la aprobación definitiva, el Demandado financiará el importe bruto del Acuerdo en un plazo máximo de sesenta y cinco (65) días a partir de la fecha en que la sentencia dictada por el tribunal sea definitiva.
- B. Deducciones del Acuerdo bruto aprobadas por el tribunal. En la audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o los abogados de la Clase solicitarán al tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo bruto, cuyos importes serán decididos por el tribunal en la audiencia de Aprobación Definitiva:
  - i. Hasta \$80,000 (1/3 del Acuerdo bruto) para los abogados de la Clase en concepto de honorarios y hasta \$20,000 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir ningún pago.
  - ii. Hasta \$6,950 para el administrador por los servicios de administración del Acuerdo.
  - iii. Hasta \$50,000 para sanciones PAGA, asignados en un 75 % al pago PAGA de la LWDA (\$37,500) y en un 25 % a pagos PAGA individuales (\$12,500) pagados de forma proporcional a los empleados perjudicados en función del número de períodos de pago que trabajaron durante el período PAGA.
  - iv. Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.
- C. Acuerdo neto distribuido a los miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo bruto (el “Acuerdo neto”) mediante pagos individuales de la Clase a los miembros Participantes de la Clase en función de la parte proporcional de los períodos de pago trabajados durante el Período de la Clase.
- D. Impuestos adeudados sobre los pagos a los miembros de la Clase. El Demandante y el Demandado solicitan al tribunal que apruebe una asignación del 100 % de cada Pago Individual de la Clase a intereses y sanciones no sujetos a impuestos. Los pagos individuales de la Ley PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios a efectos fiscales. El administrador informará de todos los pagos en los formularios 1099 del IRS.
  - i. Los pagos PAGA individuales se tratan como sanciones civiles, no como salarios, a efectos fiscales, por lo que se proporcionará un formulario 1099 del IRS. Debe consultar a su asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos que reciba en virtud del Acuerdo.
- E. Necesidad de cobrar rápidamente los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido para los pagos individuales de la Clase y para el Pago PAGA Individual aparecerá la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de caducidad). **Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se entregará al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado.**
- F. Solicitudes de exclusión del Acuerdo colectivo. Se le considerará miembro participante de la Clase, participando

plenamente en el Acuerdo colectivo, a menos que notifique por escrito al administrador, a más tardar el 27 de octubre de 2025, que desea excluirse. La forma más fácil de notificar al administrador es enviar una solicitud de exclusión por escrito y firmada antes del 27 de octubre de 2025. La solicitud de exclusión debe ser una carta del miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una simple declaración en la que se elija ser excluido del Acuerdo. Los miembros de la Clase excluidos (es decir, los miembros no Participantes de la Clase) no tendrán derecho a recibir un pago individual de la Clase ni a oponerse a los términos del Acuerdo. No estará sujeto a los términos del Acuerdo que no sean de la Ley PAGA y podrá presentar cualquier reclamación individual que pueda tener, por su cuenta, contra el Demandado. Si es miembro de la Ley PAGA, seguirá recibiendo un Pago PAGA Individual independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.

- G. El Acuerdo Propuesto quedará sin efecto si el Tribunal deniega la aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la aprobación definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo quedará sin efecto. Si el Acuerdo queda sin efecto, el Demandado no pagará ninguna cantidad y los miembros de la Clase no renunciarán a ninguna reclamación contra el Demandado.
- H. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador”), para enviar este Aviso, calcular y realizar los pagos, y tramitar las Solicitudes de exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también determinará la validez y autenticidad de las Solicitudes de exclusión, enviará y reenviará los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 (¿CÓMO PUEDEN OBTENER MÁS INFORMACIÓN?) de esta Notificación.
- I. Exención de responsabilidad de los Miembros Participantes de la Clase. Una vez que la sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado íntegramente el Acuerdo bruto, los Miembros Participantes de la Clase tendrán prohibido por ley hacer valer cualquiera de las reclamaciones exoneradas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá Demandar, continuar Demandando ni formar parte de ninguna otra Demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Clase y sanciones PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, tal y como se alega en la Demanda y se resuelve en este Acuerdo.

Los miembros Participantes de la Clase estarán sujetos a la siguiente exención:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, incluido el Demandante, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, eximen y liberan al Demandado y, con respecto al Demandado, a los siguientes, ya sea de forma colectiva o individual: todas y cada una de las empresas matrices y filiales directas e indirectas, y las empresas bajo control común con cualquiera de las anteriores (incluidas, entre otras, World Oil Corp.), y sus respectivos consultores, fiduciarios, agentes, empleados, empleados exentos, contratistas, socios, accionistas, miembros, propietarios, predecesores, asesores, gerentes, fideicomisarios, fideicomisarios auxiliares, beneficiarios, representantes, funcionarios, directores, abogados, garantes, aseguradoras, programas de prestaciones para empleados, sucesores y cesionarios, y todas las personas y entidades que actúen por medio de ellos, a través de ellos, bajo su autoridad o en concierto con ellos, o cualquiera de ellos (colectivamente, las “Partes exoneradas”), de todas las reclamaciones que surjan durante el Período de la Clase colectiva alegadas en cualquier Demanda presentada por el Demandante contra el Demandado o las Partes exoneradas en esta Demanda (o en las cartas LWDA del Demandante con fecha 2 de agosto de 2023 y 11 de agosto de 2023), o que podrían haberse alegado sobre la base de las alegaciones fácticas contenidas en ellas, que surgieron durante el Período de la Clase colectiva. Esto incluye, entre otras, las reclamaciones por no reembolsar los gastos comerciales, no proporcionar nóminas precisas, conformes o detalladas, no proporcionar los registros de personal y de nóminas cuando se solicitan, y competencia desleal. Salvo lo establecido anteriormente y en lo que respecta a la exención PAGA de los empleados agraviados, los Miembros Participantes de la Clase no eximen de ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización por accidente laboral, reclamaciones e es por sanciones en virtud de la Ley PAGA, o reclamaciones basadas

en hechos ocurridos fuera del período de la Clase.

- J. Exención PAGA de los empleados agraviados. Una vez que la sentencia del tribunal sea definitiva y el Demandado haya financiado íntegramente el Acuerdo bruto, todos los empleados agraviados, incluido el Demandante, tendrán prohibido presentar reclamaciones PAGA contra el Demandado, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los empleados agraviados, incluidos los que son miembros participantes de la Demanda colectiva y los que se excluyen del Acuerdo colectivo, no podrán Demandar, continuar Demandando ni participar en ninguna otra reclamación en virtud de la Ley PAGA contra el Demandado o sus entidades relacionadas basada en los hechos del periodo de la Demanda colectiva alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

Los empleados agraviados estarán sujetos a la siguiente exención:

Todos los miembros participantes y no participantes de la Clase que sean empleados agraviados, incluido el Demandante, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, se consideran liberados y exonerados del Demandado y de las demás partes exoneradas de todas las reclamaciones PAGA que surjan de, o estén directamente relacionadas con, los hechos que surgieron durante el período PAGA y alegados en cualquier Demanda presentada por el Demandante contra el Demandado o las partes exoneradas en esta Demanda o en las cartas LWDA del Demandante fechadas el 2 de agosto de 2023 y el 11 de agosto de 2023, o que podrían haberse alegado sobre la base de las alegaciones fácticas contenidas en ellas, que surgieron durante el período PAGA. Los Empleados Agraviados no eximirán ninguna reclamación subyacente sobre salarios y horas en virtud de esta exención, solo las reclamaciones PAGA. Los Empleados Agraviados eximirán todas las reclamaciones PAGA incluidas en esta exención, incluso si solicitan la exclusión de la Clase.

- K. Exención del Demandante: Independientemente de cualquier exención contenida en el Segundo Acuerdo Modificado de Demanda Colectiva y Acuerdo de Conciliación PAGA, el Demandante Alfonso Almaraz y el Demandado han celebrado un Acuerdo individual, confidencial e independiente en el que el Demandante, a cambio de una contraprestación monetaria independiente y ajena a cualquier contraprestación por este Acuerdo, acepta expresamente, de forma total, definitiva y para siempre todas y cada una de las reclamaciones, conocidas o desconocidas, sospechadas o insospechadas, que pueda tener contra las partes exoneradas, incluyendo, entre otras, todas y cada una de las reclamaciones relacionadas con o derivadas de la relación del Demandante con el Demandado o cualquier otra parte exonerada. Dado el pago de una contraprestación independiente al Demandante, este ha aceptado renunciar a su derecho a solicitar un pago adicional en esta Demanda.

#### 4. **¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?**

1. Pagos individuales de la Clase. El administrador calculará los pagos individuales de la Clase (a) dividiendo el importe neto del Acuerdo entre el número total de períodos de pago trabajados por todos los miembros participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de períodos de pago trabajados por cada miembro participante de la Clase.
2. Pago PAGA Individual. El administrador calculará los pagos PAGA Individual (a) dividiendo la parte del 25 % de las sanciones de la Ley PAGA (\$12,500) entre el número total de períodos de pago trabajados por todos los empleados agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de períodos de pago trabajados por cada empleado agraviado individualmente.
3. Impugnaciones de los períodos de pago. El número de períodos de pago que trabajó durante el período de Clase/PAGA, según consta en los registros del Demandado, se indica en la primera página de este aviso. Tiene hasta el 27 de octubre de 2025 para impugnar el número que se le ha acreditado. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La sección 9 (¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?) de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su impugnación enviando copias de los recibos de sueldo u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de los períodos de pago basado en los registros del Demandado como exacto, a menos que envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que

los documentos no le serán devueltos. La determinación final de las impugnaciones de los miembros de la Clase sobre los períodos de pago la realizará el Demandado tras una reunión con el Abogado de la Clase. No puede apelar ni impugnar de otro modo la decisión final.

## 5. ¿CÓMO SE LE PAGARÁ?

1. Miembros Participantes de la Clase. El administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un único cheque a cada miembro Participante de la Clase (es decir, a cada miembro de la Clase que no se haya excluido), incluidos aquellos que también reúnan los requisitos para ser considerados empleados agraviados. El único cheque combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago PAGA Individual.
2. Miembros no Participantes de la Clase. El administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un único cheque de pago PAGA Individual a cada empleado agraviado que se excluya del Acuerdo Colectivo (es decir, a cada miembro no Participante de la Clase).

**Su cheque se enviará a la misma dirección que esta Notificación. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 (¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?) de esta Notificación contiene la información de contacto del Administrador.**

## 6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración de que no desea participar en el Acuerdo. El administrador le excluirá basándose en cualquier escrito en el que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como *Alfonso Almaraz contra Pan Pacific Petroleum Company, Inc.*, Caso n.º 23STCV18296 del Tribunal Superior de Los Ángeles, e incluya su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de la seguridad social para fines de verificación). Debe presentar la solicitud usted mismo. Si otra persona presenta la solicitud en su nombre, no será válida. **Debe enviar su solicitud de exclusión al Administrador antes del 27 de octubre de 2025, o no será válida.** La sección 9 (¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?) de la Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

## 7. ¿CÓMO PUEDO OPONERME AL ACUERDO?

Solo los miembros participantes de la Clase tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Antes de decidir si se opone, es posible que desee ver lo que el Demandante y el Demandado solicitan al tribunal que apruebe. Al menos dieciséis (16) días hábiles antes del 23 de febrero de 2026 (la Audiencia de Aprobación Definitiva), el abogado de Clase y/o el Demandante presentarán ante el tribunal (1) una moción de aprobación definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, así como una solicitud de honorarios y gastos de litigio en la que se indique (i) la cantidad que el abogado de Clase solicita en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio. Previa solicitud razonable, el abogado de la Clase (cuya información de contacto figura en la sección 9 (¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?) de este aviso) le enviará copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web del administrador [almaraz-v-pan-pacific-petroleum-company.phoenixcases.com](http://www.almaraz-v-pan-pacific-petroleum-company.phoenixcases.com) o en el sitio web del tribunal (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e introduciendo el número de caso de la Demanda (23STCV18296).

Un miembro participante de la Clase que no esté de Acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la moción de aprobación definitiva y/o la moción de honorarios y gastos procesales puede presentar una objeción, por ejemplo, alegando que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por los abogados de la Clase son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar las objeciones por escrito al administrador es el 27 de octubre de 2025.** Asegúrese de indicar al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda (*Alfonso Almaraz contra Pan Pacific Petroleum Company, Inc.*, Tribunal Superior de Los Ángeles, caso n.º 23STCV18296) e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para el Demandado, y firme la objeción. La sección 9 (¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?) de este aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un miembro participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete por su cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decirle al tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la sección 8

(¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?) de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la audiencia de aprobación definitiva.

### 8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE Aprobación Definitiva?

Puede, pero no está obligado a ello, asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva que se celebrará el 23 de febrero de 2026 a las 9:00 a.m. en la Sala 11 del Tribunal Superior de Los Ángeles, situado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la audiencia, el juez decidirá si concede la aprobación definitiva del Acuerdo y qué parte del importe bruto del Acuerdo se pagará al abogado de la Clase, al Demandante y al administrador. El tribunal solicitará comentarios a los opositores, al abogado de la Clase y al abogado defensor antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente o de forma virtual a través de LACourtConnect (<https://my.lacourt.org/laccwelcome>). Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Definitiva. Debe consultar el sitio web del administrador [almazar-v-pan-pacific-petroleum-company.phoenixcases.com](http://almazar-v-pan-pacific-petroleum-company.phoenixcases.com) con antelación o ponerse en contacto con el abogado de la Clase para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

### 9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

La forma más fácil de acceder al Segundo Acuerdo Modificado de Clase y Acuerdo de Conciliación PAGA, la sentencia o cualquier otro documento de conciliación es visitar el sitio web del administrador [almazar-v-pan-pacific-petroleum-company.phoenixcases.com](http://almazar-v-pan-pacific-petroleum-company.phoenixcases.com). También puede ponerse en contacto con el administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior en (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e introduciendo el número de caso de la Demanda, el número de caso 23STCV18296. También puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la oficina del secretario del tribunal Stanley Mosk Courthouse llamando al (213) 830-0800.

#### Administrador:

**Phoenix Settlement Administrators**

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

### 10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDE SU CHEQUE DE ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de Acuerdo antes de cobrarlo, el administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de caducidad que figura en el anverso del cheque original. **Asegúrese de ponerse en contacto con el administrador antes de la fecha de caducidad; de lo contrario, su cheque se anulará y se distribuirá al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado.**

### 11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

**NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.**

## **Exhibit B**



# PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

## CASE ASSUMPTIONS

|                       |            |
|-----------------------|------------|
| Class Members         | 90         |
| Opt Out Rate          | 0%         |
| Opt Outs Received     | 0          |
| Total Class Claimants | 90         |
| Subtotal Admin Only   | \$6,952.75 |

|                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| <b>TOTAL COSTS</b> | <b>\$6,950.00</b> |
|--------------------|-------------------|

December 1, 2025

*Case: Alfonso Almaraz v. Pan Pacific Petroleum Company, Inc., Invoice*

### Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

| Administrative Tasks:        | Rate     | Hours/Units | Line Item Estimate |
|------------------------------|----------|-------------|--------------------|
| Programming Manager          | \$125.00 | 2           | \$250.00           |
| Programming Database & Setup | \$125.00 | 2           | \$250.00           |
| Toll Free Setup*             | \$149.33 | 1           | \$149.33           |
| Call Center & Long Distance  | \$1.75   | 16          | \$28.00            |
| NCOA (USPS)                  | \$20.00  | 2           | \$40.00            |
| Total                        |          |             | \$717.33           |

### Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

| Project Action                  | Rate       | Hours/Units | Line Item Estimate |
|---------------------------------|------------|-------------|--------------------|
| Notice Packet Formatting        | \$125.00   | 2           | \$250.00           |
| Data Merge & Duplication Scrub  | \$0.25     | 90          | \$22.50            |
| Notice Packet & Opt-Out Form    | \$2.00     | 90          | \$180.00           |
| Estimated Postage (up to 1 oz.) | \$0.98     | 90          | \$88.20            |
| Language Translation            | \$1,000.00 | 1           | \$1,000.00         |
| Static Website                  | \$200.00   | 1           | \$200.00           |
| Total                           |            |             | \$1,740.70         |

### Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

| Project Action:             | Rate    | Hours/Units | Line Item Estimate |
|-----------------------------|---------|-------------|--------------------|
| Case Associate              | \$55.00 | 2           | \$110.00           |
| Skip Tracing Undeliverables | \$2.50  | 9           | \$22.50            |
| Remail Notice Packets       | \$2.00  | 9           | \$18.00            |
| Estimated Postage           | \$0.98  | 9           | \$8.82             |
| Programing Undeliverables   | \$50.00 | 2           | \$100.00           |
| Total                       |         |             | \$259.32           |

### Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

| Project Action:                     | Rate     | Hours/Units | Line Item Estimate |
|-------------------------------------|----------|-------------|--------------------|
| Programming Claims Database         | \$125.00 | 1           | \$125.00           |
| Non Opt-Out Processing              | \$125.00 | 1           | \$125.00           |
| Case Associate                      | \$55.00  | 2           | \$110.00           |
| Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters | \$10.00  | 3           | \$30.00            |
| Case Manager                        | \$85.00  | 1           | \$85.00            |

