

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)
Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92307
Telephone: (858)551-1223
Facsimile: (858) 551-1232
Email: Kyel@bamlawca.com
Website: www.bamlawca.com

GOMEZ TRIAL ATTORNEYS, APLC

John Gomez (State Bar #171485)
Emilia Artunian (State Bar #305824)
755 Front Street
San Diego, CA 92101
Tel: (619) 773-0111
Fax: (619) 237-3496
Email: john@gomeztrialattorneys.com; mila@thegomezfirm.com

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

PAUL WILLIAMS, an individual, on behalf
of himself and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiff,
vs.

ZOOLOGICAL SOCIETY OF SAN DIEGO,
a Corporation; and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

Case No.: **37-2023-00043072-CU-OE-CTL**

**DECLARATION OF STACEY SHIM ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC IN
SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION FOR
FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: August 22, 2025
Time: 10:30 a.m.
Dept.: C-68
Judge: Hon. Richard S. Whitney

1 I, Stacey Shim, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Paul Williams vs. Zoological Society of*
6 *San Diego*, matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration.
7 I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned
8 to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these
9 facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
20 *of Proposed Settlement of Class and Representative Action and Hearing Date for Final Court Approval*,
21 in English and Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and processing requests for
22 exclusion; (c) resolving disputes among Class Members regarding the number of workweeks recorded
23 by Defendant during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice; (d) calculating
24 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
25 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
26 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
27 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
28 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On April 1st, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for
2 the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval
3 from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On April 22, 2025, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file, comprising
5 the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of relevant
6 workweeks and PAGA Pay Periods worked by each Class Member ("Class Data.") The Class Data was
7 successfully uploaded to our database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates
8 or potential inconsistencies. The Class Data consisted of a total of 8,188 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 8,188 names and addresses listed in the Class Data
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Class Members' mailing addresses before sending out the Class Notice. The
13 NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If an updated
14 address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet. However,
15 in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by
16 Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On May 5th, 2025, the Class Notice was sent to all 8,188 individuals listed in the Class Data using
18 U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 584 returned Class Notices as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 584 returned Class Notices in order to
21 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice. This skip-trace effort resulted
22 in obtaining 445 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via U.S First
23 Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 584 Class Notices re-mailed as a result of
25 Apex's skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 139 Class Notices have been considered undeliverable as no
27 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has received seven (7) requests for exclusion from:
2 Humberto Busian, Jennifer Izu, Mark Freeland, Natalie Ellis, Savannah Soto, Jason Lo, and Vicki
3 Cowan. The deadline for submitting a request for exclusion from the Settlement was July 7th, 2025.

4 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
5 deadline for submitting a written objection to the Settlement was July 7th, 2025.

6 13. As of the date of this declaration, Apex has received one (1) dispute from a Class Member which
7 was resolved. The deadline for submitting a dispute was July 7th, 2025.

8 14. As of the date of this declaration, Apex will report 8,181 Participating Class Members,
9 constituting 99.91% of the total 8,188 Class Members.

10 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
11 is 627,843. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
12 \$3,284,166.67 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$1,733,33.33), the
13 amount requested for litigation costs and expenses (\$30,000.00), the requested Service Payment
14 (\$10,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$38,500.00), and the PAGA Penalties
15 (\$104,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$5,200,000.00).

16 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently estimated to
17 be approximately \$1,250.18, the *average* Individual Class Payment is currently estimated to be
18 approximately \$401.44, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
19 approximately \$5.23. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

20 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Penalties (\$26,000.00) will be allocated to
21 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
22 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 5,022 Aggrieved Employees who worked a total of
23 143,837 pay periods during the PAGA Period.

24 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$9.40, the
25 *average* Individual PAGA Payment is approximately \$5.18, and the *lowest* Individual PAGA Payment
26 is approximately \$0.18.

27 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
28 and anticipated expenses, amount to \$38,500.00. Apex will proceed with additional tasks related to this

1 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
2 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
3 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
5 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 21st day of July 2025,
6 in Irvine, California.

7
8 
9

10 STACEY SHIM
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Williams vs. Zoological Society of San Diego
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619



Apex ID: 25ZOO2526 T59__PC7309



**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Williams vs. Zoological Society of San Diego, Superior Court of the State of California,
County of San Diego, Case No. 37-2023-00043072-CU-OE-CTL***

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You may be eligible to receive money from a consolidated employee class and representative action lawsuit (“Action”) against Defendant Zoological Society of San Diego (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action is brought by Plaintiff Paul Williams (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) wages and other relief for a Class of all individuals who were employed by Defendant in California and classified and worked as a non-exempt employee at any time during the Class Period (October 4, 2019 through October 29, 2024) (“Class Members”), and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all individuals who were employed by Defendant in California and classified and worked as a non-exempt employee at any time during the PAGA Period (January 3, 2023 through October 29, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement includes the following: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring the payment of PAGA Penalties to be allocated to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$1,248.96 (less withholding) and your share of the PAGA Penalties (“Individual PAGA Payment”) is estimated to be \$9.40.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked 239 Workweeks during the Class Period and you worked 52 PAGA Pay Periods.** If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims (if any) against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue wage claims against

Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is July 7, 2025.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a Request for Exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by July 7, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on August 22, 2025, at 10:30 a.m., at the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, in Department 68 before Judge Richard S. Whitney. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / PAGA Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by July 7, 2025	The amount of your Individual Class Payment and your Individual PAGA Payment (if any) depend on how many Workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, respectively. The number of Workweeks during the Class Period and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by July 7, 2025. See Section 5 of this Notice
1. Why did I get this Notice?	

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Diego (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who were employed by Defendant in California and classified and worked as a non-exempt employee at any time during the Class Period (October 4, 2019 through October 29, 2024).

2. What is this class and representative action lawsuit about?

On October 4, 2023, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Diego, Case No. 37-2023-00043072-CU-OE-CTL ("Action"). The Action asserted class claims for unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, failure to provide wages when due, and failure to pay sick wages. On January 3, 2024, Plaintiff filed a separate representative action complaint against Defendant in the Superior Court of

the State of California, County of San Diego, asserting a single cause of action for violation of the Private Attorney General Act, Cal. Labor Code §§ 2698, et seq., Case No. 34-2024-00000266 (the “PAGA Action”).

On September 12, 2024, Plaintiff filed a First Amended Consolidated Class and Representative Action Complaint, which added the claims, allegations and parties originally in the separate PAGA Action to this Action. The First Amended Consolidated Class and Representative Action Complaint is referred to as the “Operative Complaint.”

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. For example, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any wages allegedly due during employment and at the time of their termination; that Defendant complied with California wage statement and record requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could have been sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on March 28, 2025. At that time, the Court also preliminarily approved Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firms of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP and The Gomez Law Firm to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Notice. The Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties. Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, who expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Five Million Two Hundred Thousand Dollars (\$5,200,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Participating Class Members, the Administration Expenses Payment, the Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fund the Gross Settlement Amount and the amount necessary to pay payroll taxes within 14 Court days of the Effective Date. The Effective Date is the date the Defendant’s Counsel receive the Court’s Order Granting Final Approval and the Judgment is entered, unless there are objections or an appeal, in which case the Effective Date is the date the Judgment is final and no longer subject to appeal. The Administrator will mail checks for all settlement payments within fourteen (14) days of the funding of the settlement by Defendant.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$40,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing Request for Exclusions, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$1,733,333.33, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by Class Counsel not to exceed \$30,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing. The attorneys’ fees award shall be allocated 75% to Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, and 25% to The Gomez Law Firm
- **Class Representative Service Payment.** Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000 to the named Plaintiff as service award, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$104,000 relating to Plaintiff’s claim under PAGA, 75% (\$78,000) of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining 25% (\$26,000) will be distributed to the Aggrieved Employees. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$26,000) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees

during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. "PAGA Pay Period" means any pay period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period. The PAGA Period is January 3, 2023 through October 29, 2024.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount" shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$3,282,666.67. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks worked as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to them, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment are conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will Be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be transmitted to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member where the funds may be claimed.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period related to employment in a non-exempt position in California. Except as expressly set forth in the Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including Plaintiff's individual claims that are subject to a separate release, claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or Class claims outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period related to employment in a non-exempt position in California. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, Plaintiff's individual claims that are subject to a separate release, claims for wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, discrimination, unemployment insurance, disability, social security, worker's compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Defendant and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked 239 Workweeks during the Class Period (October 4, 2019 through October 29, 2024).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$1,248.96.

[Defendant's records reflect that you worked 52 PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (January 3, 2023 through October 29, 2024). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$9.40.

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is July 7, 2025. You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to claims@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: Apex Class Action, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619, (800) 355 – 0700.

The Court will hold a Final Approval Hearing on August 22, 2025, at 10:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after the hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time and delay the settlement, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out of the class portion of the settlement, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request for exclusion ("opt-out") postmarked no later than the Response Deadline which is July 7, 2025. You may also fax your request to opt out to (949) 989-4428 or email to claims@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Williams vs. Zoological Society of San Diego* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address, and telephone number or email address. Please include the name and number of the case, which is *Williams vs. Zoological Society of San Diego*, Case No. 37-2023-00043072-CU-OE-CTL. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Written requests for exclusion that are postmarked after July 7, 2025, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for August 22, 2025, Class Counsel and Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and a request stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Williams vs. Zoological Society of San Diego* or on the Court's website via the Register of Actions page for the California Superior Court for the County of San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2023-00043072.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and for Fees, Litigation Expenses and Service Payment may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is July 7, 2025.** You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email to claims@apexclassaction.com. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Williams vs. Zoological Society of San Diego*, Case No. 37-2023-00043072-CU-OE-CTL, and include your name, current address, telephone number, email address, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: Apex Class Action

Email Address: claims@apexclassaction.com
Mailing Address: P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619
Telephone Number: (800) 355 - 0700
Fax Number: (949) 989-442

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you do wish to appear at the hearing, check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>. You may also have the option to appear at the hearing by audio or video. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel below. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

<u>CLASS COUNSEL:</u>	<u>COUNSEL FOR DEFENDANT:</u>
Kyle Nordrehaug Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP 2255 Calle Clara La Jolla, CA 92037 Tel.: (858) 551-1223 Fax: (858) 551-1232 E-Mail: kyle@bamlawca.com	Julie Vogelzang Janelle Thornton SCHOR VOGELZANG & CHUNG LLP 2170 Fourth Avenue San Diego, CA 92101 Tel.: (619) 906-2400 E-Mail: julie@svclegal.com ; janelle@svclegal.com

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 10:30 a.m. (Pacific Standard Time) on August 22, 2025, in Department 68 of the Superior Court of California, County of San Diego, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, before Judge Richard S. Whitney. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval of the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing. Check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Williams vs. Zoological Society of San Diego*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Register of Actions page for the California Superior Court for the County of San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2023-00043072.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (800) 355 – 0700 or write to *Williams vs. Zoological Society of San Diego* Administrator, c/o Apex Class Action, LLC, claims@apexclassaction.com.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Williams vs. Zoological Society of San Diego*. You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the Register of Actions for the San Diego County Superior Court (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2023-00043072. If you wish to view the Court files in person, you must go to the Clerk's Office at the Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such event, the Administrator shall pay all unclaimed funds to the California State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA Y REPRESENTATIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

***Williams vs. Zoological Society of San Diego, Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de San Diego, Caso N.º 37-2023-00043072-CU-OE-CTL***

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo atentamente!
No es correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. No lo están demandando.***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO.
POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.**

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva consolidada de empleados y una demanda representativa ("Acción") contra la Sociedad Zoológica de San Diego ("Demandada") por presuntas violaciones de salarios y horarios. La Acción es interpuesta por el Demandante Paul Williams ("Demandante") y busca el pago de (1) salarios y otra compensación para un Grupo de todas las personas que fueron empleadas por la Demandada en California y clasificadas y trabajaron como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período del Grupo (del 4 de octubre de 2019 al 29 de octubre de 2024) ("Miembros del Grupo"), y (2) sanciones bajo la Ley de Fiscales Generales Privados de California ("PAGA") para todas las personas que fueron empleadas por la Demandada en California y clasificadas y trabajaron como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período PAGA (del 3 de enero de 2023 al 29 de octubre de 2024) ("Empleados Agraviados").

El acuerdo propuesto incluye lo siguiente: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que el Demandado financie los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros del Grupo y (2) un acuerdo de PAGA que requiere que el pago de las sanciones de PAGA se asigne a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") y a los Empleados Agraviados.

Con base en los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Colectivo Individual será de \$1,248.96 (menos la retención) y que su pago de las sanciones de PAGA (Pago Individual de PAGA) será de \$9.40.** El monto real que reciba probablemente será diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA, entonces, según los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA según el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del acusado que muestran que **usted trabajó 239 Semanas Laborales durante el Período del Grupo y trabajó 52 Períodos de Pago de PAGA.** Si usted cree que trabajó más Semanas Laborales o Períodos de Pago durante cualquiera de los períodos, puede enviar una disputa antes de la fecha límite. Véase la Sección 5 de este Aviso a continuación.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final. Sus derechos legales se verán afectados, independientemente de si usted actúa o no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte de este se pagará al Demandante y a sus abogados ("Abogados del Grupo"). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que exija pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros del Grupo y a los Empleados Agraviados que renuncien a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si usted trabajó para el Demandado durante el Período del Grupo y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (3) **No hacer nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Colectivo Individual y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Grupo, renunciará a su derecho a presentar reclamos salariales del Período del Grupo y reclamos por penalizaciones del Período PAGA (si los hubiera) contra Demandado según se describe a continuación en la Sección 4 a continuación.
- (4) **Excluirse voluntariamente del Acuerdo Colectivo.** Usted puede excluirse del Acuerdo Colectivo (Optar por no participar) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificando al Administrador por escrito. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago Colectivo Individual; sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales contra el Demandado y, si es un Empleado Agraviado, seguirá teniendo derecho a un Pago Individual de PAGA. Usted no puede optar por no participar en la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que realice con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si usted no hace nada, será Miembro Participante del Grupo, con derecho a un Pago Colectivo Individual y a un Pago Individual de PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a presentar las reclamaciones salariales contra el Demandado contempladas en este Acuerdo (Reclamaciones Colectivas Liberadas). A continuación, se presenta información adicional.

Puede Optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo de PAGA La fecha límite para Optar por no participar es el 7 de julio de 2025.	Si usted no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede Optar por no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Si usted solicita la exclusión, no recibirá ningún pago del Acuerdo y no estará sujeto a las disposiciones del Acuerdo Colectivo. Una vez excluido, se le considerará Miembro No Participante del Grupo y dejará de ser elegible para recibir un Pago Colectivo Individual. Los Miembros No Participantes del Grupo no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted también es un Empleado Agraviado y se excluye, seguirá recibiendo su Pago Individual de PAGA y seguirá sujeto a la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas, independientemente de si presenta una Solicitud de Exclusión.
Los Miembros Participantes del Grupo pueden Objetar el Acuerdo Colectivo, pero no el Acuerdo de PAGA Las Objeciones por escrito deben presentarse antes del 7 de julio de 2025	Todos los Miembros del Grupo que no se excluyan (“Miembros Participantes del Grupo”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación del monto que se pagará a los Abogados del Grupo y al Demandante que interpusieron la demanda en nombre del Grupo. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los Abogados del Grupo o el Demandante si las considera irrazonables. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Final	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 22 de agosto de 2025 a las 10:30 a. m., en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, en el Departamento 68, ante el Juez Richard S. Whitney. Esta audiencia puede cambiar, como se explica más adelante en la Sección 9. Usted no tiene la obligación de asistir, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, asumiendo los gastos), en persona o a través de la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes del Grupo pueden objetar verbalmente el acuerdo en la audiencia de aprobación final. Consulte Sección 9 de este Aviso
Puede Disputar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago PAGA Las Disputas por escrito deben presentarse antes del 7 de julio de 2025	El monto de su Pago Colectivo Individual y su Pago Individual de PAGA (si corresponde) depende de cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Período del Grupo y cuántos Períodos de Pago PAGA trabajó durante dicho Período, respectivamente. El número de Semanas Laborales durante el Período del Grupo y el número de Períodos de Pago PAGA que trabajó según los registros del Demandado se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla mediante 7 de julio de 2025. Consulte la Sección 5 de este Aviso.

1. ¿Por qué recibí este aviso?

Se ha alcanzado un acuerdo de demanda colectiva (el "Acuerdo") sobre la acción antes mencionada, pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de San Diego (el "Tribunal"), entre el Demandante y el Demandado, y el Tribunal ha otorgado su aprobación preliminar. Usted podría tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso porque ha sido identificado como un Miembro del Grupo, que se define como:

Todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en California y que fueron clasificadas y trabajaron como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período del Grupo (del 4 de octubre de 2019 al 29 de octubre de 2024).

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva y representativa?

El 4 de octubre de 2023, el Demandante presentó una demanda contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego, Caso N.º 37-2023-00043072-CU-OE-CTL ("Acción"). La Acción presentó demandas colectivas por competencia desleal, incumplimiento del pago del salario mínimo, incumplimiento del pago de horas extras, incumplimiento de los períodos de comida requeridos, incumplimiento de los períodos de descanso requeridos, incumplimiento de la presentación de declaraciones salariales detalladas precisas, incumplimiento del reembolso de los gastos requeridos a los empleados, incumplimiento del pago de los salarios a su vencimiento y incumplimiento del pago de los salarios por enfermedad. El 3 de enero de 2024, el Demandante presentó una demanda de acción representativa por separado contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego, alegando una única causa de acción por violación de la Ley de Fiscales Generales Privados, Código Laboral de Cal. §§ 2698 y siguientes, Caso N.º 34-2024-00000266 (la "Acción PAGA").

El 12 de septiembre de 2024, el Demandante presentó una Primera Demanda Colectiva y Representativa Consolidada Enmendada, que

añadió a esta demanda las reclamaciones, alegaciones y partes originalmente incluidas en la demanda PAGA. Esta Primera Demanda Colectiva y Representativa Consolidada Enmendada se denomina la "Demanda Operativa".

El Demandado niega haber actuado mal y disputa todas las reclamaciones en la Demanda. Por ejemplo, el Demandado sostiene que el Demandante y los Miembros del Grupo recibieron, en todo momento, la compensación salarial adecuada según la ley de California; que el Demandante y los Miembros del Grupo recibieron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que el Demandado no incumplió el pago al Demandante ni a ningún Miembro del Grupo de los salarios supuestamente adeudados durante el empleo y al momento de su despido; que el Demandado cumplió con los requisitos de California sobre declaraciones y registros salariales; que el Demandado no infringió el artículo 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían haberse solicitado en la Demanda; y que esta Demanda no puede mantenerse como una demanda colectiva o representativa.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 28 de marzo de 2025. En esa fecha, el Tribunal también aprobó preliminarmente al Demandante como Representante del Grupo, y a los bufetes de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP y The Gomez Law Firm como Abogados del Grupo.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes concluyeron que lo mejor para ellas y para el Grupo es resolver la Demanda ahora según los términos resumidos en este Aviso. El Acuerdo se alcanzó tras mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. El Demandante y los Abogados del Grupo consideran que el acuerdo beneficia a todos los Miembros del Grupo.

En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar un monto “todo incluido” de cinco millones doscientos mil dólares (\$5,200,000) (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para financiar el acuerdo de la Demanda. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros Participantes del Grupo, el Pago de Gastos de Administración, el Pago por Servicios del Representante del Grupo, el Pago de Honorarios de los Abogados del Grupo, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados del Grupo y las Sanciones de PAGA por sanciones civiles bajo PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del lado del empleador sobre la parte de los Pagos Colectivos Individuales asignada a los salarios será pagado por separado por el Demandado. El Demandado financiará el Monto Bruto del Acuerdo y la cantidad necesaria para pagar los impuestos sobre la nómina dentro de los 14 días judiciales a partir de la Fecha de Entrada en Vigor. La Fecha de Entrada en Vigor es la fecha en que el Abogado del Demandado recibe la Orden del Tribunal que otorga la Aprobación Definitiva y se dicta la Sentencia, a menos que haya objeciones o una apelación, en cuyo caso, la Fecha de Entrada en Vigor es la fecha en que la Sentencia es definitiva e inapelable. El Administrador enviará los cheques correspondientes a todos los pagos del acuerdo dentro de los catorce (14) días posteriores a la financiación del acuerdo por parte del Demandado.

Deducciones del Monto Bruto del Acuerdo Aprobadas por el Tribunal. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros del Grupo que no soliciten la exclusión ("Miembros Participantes del Grupo"). En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante o los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal la aprobación de las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo, cuyos montos serán determinados por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

- Pago de Gastos de la Administración. Pago al Administrador, estimado en un máximo de \$40,000, por gastos, incluyendo el Aviso del Acuerdo a los Miembros del Grupo, la tramitación de las Solicitudes de Exclusión y la distribución de los cheques del Acuerdo y los formularios de impuestos.
- Honorarios y costos de abogados. Pago a los Abogados del Grupo de honorarios razonables que no excedan un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente asciende a \$1,733,333.33, y un monto adicional para reembolsar los costos reales del litigio incurridos por los Abogados del Grupo que no exceda los \$30,000. Los Abogados del Grupo han estado litigando en la Demanda en nombre del Demandante y del Grupo con honorarios de contingencia (es decir, sin recibir pago alguno hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. Los montos indicados son los que solicitarán los Abogados del Grupo y los montos finales a pagar se decidirán en la Audiencia de Aprobación Definitiva. La adjudicación de honorarios de abogados se asignará en un 75% a Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP y en un 25% a The Gomez Law Firm.
- Pago por Servicios del Representante del Grupo. Pago por Servicios del Representante del Grupo por un monto no mayor a \$10,000 al Demandante designado como indemnización por servicios, o un monto menor que apruebe el Tribunal, para compensarlo por los servicios prestados en nombre del Grupo al iniciar y proseguir la Demanda, y por los riesgos asumidos. El monto indicado es el que solicitará el Demandante y el monto final a pagar se determinará en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- Sanciones de PAGA. Se asignará un pago de \$104,000 en relación con la reclamación del Demandante bajo PAGA, de los cuales el 75% (\$78,000) se abonará a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral del Estado de California (“LWDA”). El 25% restante (\$26,000) se distribuirá entre los Empleados Agraviados. El Administrador calculará cada Pago Individual de PAGA

(a) dividiendo el 25% de las Sanciones PAGA que le corresponde a los Empleados Agraviados (\$26,000) entre el número total de Periodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Periodo PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Periodos de Pago PAGA de cada Empleado Agraviado. "Periodo de Pago de PAGA" se refiere a cualquier periodo de pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado durante al menos un día dentro del Periodo PAGA. El periodo de PAGA es del 3 de enero de 2023 al 29 de octubre de 2024.

Los Miembros Participantes del Grupo de Demandantes tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

Cálculo de los Pagos a los Miembros del Grupo. Una vez deducidos del Monto Bruto del Acuerdo todos los pagos correspondientes a los Honorarios y Costos de Abogados aprobados por el tribunal, el Pago por Servicios del Representante del Grupo, las Sanciones PAGA y el Pago por Gastos de Administración, la parte restante, el "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Colectivos Individuales a los Miembros Participantes del Grupo. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo será de al menos \$3,282,666.67. El Administrador abonará un Pago Colectivo Individual a cada Miembro Participante del Grupo con cargo al Monto Neto del Acuerdo. El Pago Colectivo Individual para cada Miembro Participante del Grupo se calcula (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo durante el Periodo del Grupo y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante del Grupo. "Semana Laboral" se refiere a cualquier semana durante el Periodo del Grupo en la que un Miembro del Grupo trabajó para el Demandado como Miembro del Grupo. Durante al menos un día. El número de Semanas Laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros del Grupo podrán impugnar el número de Semanas Laborales trabajadas, como se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Colectivo Individual a la misma dirección que figura en este Aviso Colectivo. Usted no tiene que hacer nada para recibir el pago. Si ha cambiado de dirección, debe comunicarse con el Administrador para informarle su dirección correcta y asegurarse de recibir su pago.

Asuntos Tributarios. El veinte por ciento (20%) del Pago Colectivo Individual de cada Miembro Participante se destina a la liquidación de reclamaciones salariales (la "Porción Salarial"). Por consiguiente, la Porción Salarial está sujeta a retenciones salariales y deberá declararse en el Formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del Pago Colectivo Individual de cada Miembro Participante se destina a la liquidación de reclamaciones por supuestas reclamaciones por no salarios, reembolso de gastos, intereses y sanciones adeudadas a empleados (en conjunto, la "Porción No Salarial"). La Porción No Salarial no estará sujeta a retenciones salariales y deberá declararse en el Formulario 1099 del IRS. La parte de los empleados de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros Participantes del Grupo. Ni los Abogados del Grupo ni los Abogados del Demandado pretenden que el contenido de este Aviso Colectivo constituya asesoramiento sobre impuestos o tributación. Las cuestiones impositivas de cada Miembro Participante del Grupo son exclusivas de cada uno de ellos, y cada Miembro Participante del Grupo podría desear consultar a un asesor impositivo sobre las consecuencias impositivas de los pagos recibidos conforme al Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y la recepción del Pago Colectivo Individual están condicionados a que el Tribunal dicte una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

El Acuerdo Propuesto será nulo si el Tribunal deniega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal deniegue la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: el Demandado no pagará ninguna cantidad y los Miembros del Grupo no renunciarán a ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesidad de cobrar los cheques de pago con prontitud. El anverso de cada cheque emitido mostrará la fecha de vencimiento (Fecha de Anulación). Si usted no cobra el cheque antes de la Fecha de Anulación, se cancelará automáticamente y el dinero se transferirá al Fondo de Bienes No Reclamados del Contralor de California, a nombre del Miembro del Grupo donde se puedan reclamar los fondos.

4. ¿Qué libero según el Acuerdo?

Reclamaciones Colectivas Liberadas. A partir de la fecha en que el Demandado financie la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Colectivos Individuales, todos los Miembros Participantes del Grupo, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y actuales, liberan a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Colectivas Liberadas. Las "Reclamaciones Colectivas Liberadas" son todas las reclamaciones alegadas, o razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos expuestos en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Periodo del Grupo relacionados con el empleo en un puesto no exento en California. Salvo que se establezca expresamente en el Acuerdo, los Miembros Participantes del Grupo no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones individuales del Demandante que estén sujetas a una liberación por separado, reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones del Grupo fuera del Periodo del Grupo.

Esto significa que, si usted no se excluye formal y oportunamente del acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado ni ninguna otra Parte Liberada en relación con las Reclamaciones Colectivas Liberadas resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes judiciales en la Demanda le serán aplicables y le vincularán legalmente.

Reclamaciones PAGA Liberadas. A partir de la fecha en que el Demandado financie la totalidad del Monto Bruto del Acuerdo y todos los

impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Colectivos Individuales, se considera que todos los Empleados Agraviados y la LWDA liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y actuales, a las Partes Liberadas de las Reclamaciones PAGA Liberadas. Las "Reclamaciones PAGA Liberadas" son todas las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos expuestos en la Demanda Operativa y el Aviso de PAGA, ocurridas durante el Período PAGA en relación con el empleo en un puesto no exento en California. Las reclamaciones PAGA liberadas no incluyen otras reclamaciones PAGA, reclamaciones subyacentes de salarios y horas, reclamaciones individuales del Demandante que están sujetas a una liberación por separado, reclamaciones por despido injustificado, violación de la Ley de Vivienda y Empleo Justo, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral y reclamaciones PAGA fuera del Período de PAGA.

Partes Liberadas. El Demandado y cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores y predecesores, actuales y anteriores, sucesores, cesionarios y subsidiarias.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó 239 Semanas Laborales durante el Período del Grupo (del 4 de octubre de 2019 al 29 de octubre de 2024).

Con base en esta información, su Pago Colectivo Individual estimado a partir del Monto de Acuerdo Neto es de \$1,248.96.

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó 52 Períodos de Pago de PAGA durante el Período de PAGA (del 3 de enero de 2023 al 29 de octubre de 2024). Con base en esta información, su Pago Individual de PAGA estimado es de \$9.40.

Si usted desea disputar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa por escrito y firmada que impugne la información junto con los documentos de respaldo al Administrador a la dirección proporcionada en este Aviso Colectivo a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 7 de julio de 2025. También puede enviar la disputa por fax a (949) 989-4428 o por correo electrónico a claims@apexclassaction.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier disputa debe incluir pruebas escritas creíbles y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para obtener el dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Colectivo Individual a la misma dirección que aparece en este Aviso del Grupo. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador. El Administrador es: Apex Class Action, PO Box 54668, Irvine, CA 92619, (800) 355-0700.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 22 de agosto de 2025 a las 10:30 a. m. para decidir si aprueba el Acuerdo y fijar los montos a pagar por honorarios y costas legales a los Abogados del Grupo y por servicios al Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente dos meses después de la audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo y retrasar el acuerdo, posiblemente más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse u "Optar por no participar". **Si usted Opta por no participar, no recibirá un Pago Colectivo Individual del Acuerdo y no estará sujeto a sus términos. Esto significa que conservará el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones Colectivas Liberadas.** Sin embargo, los Empleados Agraviados que opten por no participar recibirán su Pago Individual de PAGA y permanecerán sujetos a la liberación de las Reclamaciones de PAGA Liberadas, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión o no.

Para Optar por no participar en la parte colectiva del acuerdo, debe enviar al Administrador una Solicitud de Exclusión escrita, firmada y fechada ("Optar por no participar") con sello postal no posterior a la Fecha Límite de Respuesta, que es el 7 de julio de 2025. También puede enviar su Solicitud de Exclusión voluntaria por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a claims@apexclassaction.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. La Solicitud de Exclusión voluntaria debe indicar en esencia que desea ser excluido del Acuerdo Colectivo en la demanda *Williams vs. Zoological Society of San Diego*. La Solicitud de Exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo, la dirección y el número de teléfono o la dirección de correo electrónico del Miembro del Grupo. Incluya el nombre y el número del caso, que es *Williams vs. Zoological Society of San Diego*, Caso No. 37-2023-00043072-CU-OE-CTL. La Solicitud de Exclusión voluntaria debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede Optar por no participar en nombre de un miembro vivo del Grupo.

La dirección del Administrador es P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Las Solicitudes de Exclusión escritas que tengan sello postal posterior al 7 de julio de 2025, o que estén incompletas o sin firma, serán rechazadas, y dichos Miembros del Grupo seguirán sujetos al Acuerdo y a la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo puedo presentar una Objeción al acuerdo?

Sólo los Miembros Participantes del Grupo tienen derecho a oponerse al Acuerdo. al menos dieciséis (16) días judiciales antes En la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 22 de agosto de 2025, los Abogados del Grupo y el Demandante presentarán ante el Tribunal una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo y una solicitud que indique (i) el monto que los Abogados del Grupo solicitan por honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) el monto que el Demandante solicita como Pago por Servicios del Representante del Grupo. Si lo solicita razonablemente, los Abogados del Grupo (cuya

información de contacto se encuentra a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. También puede consultarlos en el sitio web de los Abogados del Grupo, www.bamlawca.com, en la sección "Avisos Colectivos" ("Class Notices") para *Williams vs. Zoological Society of San Diego*, o en el sitio web del Tribunal a través de la página del Registro de Acciones del Tribunal Superior de California para el Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>), ingresando el Caso N.º 37-2023-00043072.

Un Miembro Participante del Grupo que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y los Honorarios, Gastos de Litigio y el Pago por Servicios puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por los Abogados del Grupo o el Demandante son demasiado altas o bajas. **La Fecha Límite de Respuesta para enviar Objeciones por escrito a la Administrador es 7 de julio de 2025.** También puede enviar la disputa por fax a (949) 989-4428 o envíe un correo electrónico a claims@apexclassaction.com. Asegúrese de informar al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que sustente su objeción. Asegúrese de identificar el Acción, *Williams vs. Zoological Society of San Diego*, Caso No. 37-2023-00043072-CU-OE-CTL, e incluya su nombre, fecha de nacimiento y domicilio actual. Dirección, número de teléfono, correo electrónico y fechas aproximadas de empleo del Demandado, y firma la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la empresa: Apex Class Action

Dirección de correo electrónico: claims@apexclassaction.com

Dirección de envío: P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619

Número de teléfono: (800) 355 - 0700

Número de fax: (949) 989-442

Como alternativa, un Miembro Participante del Grupo puede presentar objeciones (o contratar personalmente a un abogado para que presente objeciones a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar al Tribunal a qué se opone, por qué lo hace y cualquier hecho que sustente su objeción. Si usted desea comparecer en la audiencia, consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre comparecencias y procedimientos: <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>. También puede optar por comparecer en la audiencia por audio o video. Para obtener ayuda para comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, comuníquese con los Abogados del Grupo a continuación. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente más abajo) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Final.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

<u>ABOGADOS DEL GRUPO:</u>	<u>ABOGADOS DEL DEMANDADO:</u>
Kyle Nordrehaug Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP 2255 Calle Clara La Jolla, CA 92037 Teléfono: (858) 551-1223 Fax: (858) 551-1232 Correo electrónico: kyle@bamlawca.com	Julie Vogelzang Janelle Thornton SCHOR VOGELZANG & CHUNG LLP 2170 Fourth Avenue San Diego, CA 92101 Teléfono: (619) 906-2400 Correo electrónico: julie@svclegal.com ; janelle@svclegal.com

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 10:30 a. m. (hora estándar del pacífico, (PST)) el 22 de agosto de 2025, en el Departamento 68 del Tribunal Superior de California, Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, ante el Juez Richard S. Whitney. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final del Acuerdo y fije los montos que se pagarán por honorarios y costos legales a los Abogados del Grupo y por servicios al Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. **No es obligatorio que usted asista** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre comparecencias y procedimientos en el Tribunal: <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>. Es posible que el Tribunal reprograma la Audiencia de Aprobación Final. Si la audiencia se aplaza, se publicará un aviso en el sitio web de los Abogados del Grupo. Sitio web www.bamlawca.com, en la sección "Avisos Colectivos" ("Class Notices") para *Williams vs. Zoological Society of San Diego*. Además, las fechas de las audiencias se publican en internet a través de la página del Registro de Acciones del Tribunal Superior de California para el Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) y se registra el Caso N.º 37-2023-00043072.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al (800) 355 – 0700 o escribir al Administrador de *Williams vs. Zoological Society of San Diego*, c/o Apex Class Action, LLC, claims@apexclassaction.com.

Este Aviso Colectivo resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Usted puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia, la solicitud de honorarios de abogados, costas y adjudicaciones por servicios, la solicitud de aprobación final u otros documentos del Acuerdo dirigiéndose a los Abogados de la Demanda Colectiva. Sitio web en www.bamlawca.com,

en la sección "Avisos Colectivos" ("*Class Notices*") para *Williams vs. Zoological Society of San Diego*. También puede obtener más información consultando el expediente judicial en internet a través del Registro de Acciones del Tribunal Superior del Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) e ingresando el Número de Caso 37-2023-00043072. Si desea consultar el expediente judicial en persona, debe acudir al Secretario del Tribunal en el Palacio de Justicia, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101.

POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL SOBRE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **¿Qué sucede si cambia su dirección?** Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia de alguna otra manera su dirección postal.
- **¿Qué sucede si no cobra un cheque?** Los cheques de liquidación serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta Fecha de Anulación está impresa en el cheque. En tal caso, el Administrador deberá pagar todos los fondos no reclamados al Fondo de Bienes No Reclamados del Contralor del Estado de California, en nombre y para beneficio de la persona que no cobró su cheque. Los fondos pueden reclamarse en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **¿Qué sucede si pierde su cheque?** Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.