Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer (SBN 314625)
daniel.kramer@wilshirelawfirm.com
Chase M. Stern (SBN 290540)
chase.stern@wilshirelawfirm.com
Giancarlo A. Recinos (SBN 282836)
giancarlo.recinos@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF YUBA

STEVEN SISCO, individually, and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

SHOEI FOODS (U.S.A), INC, a California corporation; and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No.: CVCV23-01306

[Assigned for all purposes to: Hon. Stephen W. Berrier, Dept 4]

DECLARATION OF ANA MERGES ON BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Final Approval Hearing:
Date: December 7, 2026
Time: 10:00 a.m.
Dept.: 4

Complaint filed: December 15, 2023
FAC filed: August 6, 2025
Trial date: Not set

I, Ana Merges, declare as follows:

1. I am over the age of eighteen (18) and a resident of the United States. I am a Project Manager for Apex Class Action, LLC ("Apex"), the Settlement Administrator appointed by the Court in the above-captioned Action. Apex was retained by counsel for the Parties and subsequently appointed by the Court to administer the Settlement. I am authorized to submit this Declaration on behalf of Apex. I have personal knowledge of the facts set forth herein, including through my own involvement in this matter and my review of Apex's business records maintained in the ordinary course of its operations. If called as a witness, I could and would testify competently to these facts.

2. Apex has been directly involved with class action administration for a combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Apex's team consists of experienced professionals with extensive knowledge of settlement administration, including notice, claims processing, and distribution. Apex also maintains the technology and infrastructure necessary to administer large-scale class action settlements efficiently and accurately, and it employs state-of-the-art software and systems for each phase of the administration process.

3. Pursuant to the terms of the Settlement, and as the Court-appointed Settlement Administrator in this Action, Apex has performed certain duties to date and will perform additional duties following the Court's granting of Final Approval. Apex's responsibilities include: (a) printing and mailing the *Court Approved Notice of Class Action and PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in English and Spanish ("Class Notice"); (b) maintaining and monitoring an email address and toll-free telephone number for Class Member inquiries; (c) receiving and processing Requests for Exclusion and written objections; (d) resolving challenges to the number of Class Period Workweeks and/or PAGA Pay Periods reflected in the Class Data and stated in each Class Member's Class Notice; (e) providing reports and declarations to Class Counsel and Defense Counsel as required by the Settlement Agreement; (f) establishing a Qualified Settlement Fund; (g) calculating and distributing Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, and all other Court-approved payments under the Settlement Agreement; (h) processing applicable tax withholdings and preparing, issuing, and filing required tax forms and returns; (i) conducting address searches and re-mailing or replacing settlement checks as required; (j) distributing any unclaimed funds in accordance with the

Settlement; and (k) performing any additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court.

CLASS DATA AND NOTICE PROCESS

4. On June 2, 2026, Plaintiff's Counsel provided Apex with the Court-approved content for the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval from the Parties' Counsel prior to mailing.

5. On June 8, 2026, Defense Counsel provided Apex with a data file (the "Class List") containing information for 251 individuals (the "Class Members"). For each Class Member, the Class List included: (a) full name; (b) Social Security number; (c) last known mailing address; and (d) the total number of Workweeks worked during the Class Period and the PAGA Period.

6. Upon receipt of the Class List, Apex conducted an initial review and data cleansing process to identify missing or incomplete information and discrepancies in the reported Workweeks and PAGA Pay Periods. On June 15, 2026, Defense Counsel provided a supplemental data file containing additional information. Following further review, Apex identified additional discrepancies, including inconsistent Workweek and PAGA Pay Period totals, counts exceeding the applicable Class Period and PAGA Period, and missing information, and requested clarification and corrections from Defense Counsel. On June 22, 2026, Defense Counsel provided a revised data file for Apex's continued review. Apex thereafter worked with Defense Counsel to resolve the remaining discrepancies and, following this process, finalized the Class List, which consists of 251 Class Members.

7. In preparation for mailing the Class Notice, Apex processed the addresses for all 251 Class Members in the final Class List through the National Change of Address ("NCOA") database maintained by the United States Postal Service ("USPS"). The NCOA database contains records of change-of-address requests submitted to the USPS. The purpose of this step was to update and verify the accuracy of Class Members' mailing addresses before the Class Notice was mailed. Where the NCOA database returned an updated address for a Class Member, Apex used the updated address to mail the Class Notice. Where no updated address was found, Apex used the last known address provided by Defense Counsel.

8. On September 25, 2026, Apex mailed the Class Notice to all 251 Class Members via U.S First Class Mail. A true and correct copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

UNDELIVERABLE NOTICES, REMAILED NOTICES AND SKIP TRACING

9. As of the date of this Declaration, Apex has received twenty-one (21) Class Notices returned by USPS as undeliverable. Apex performed a computerized skip trace on each of the twenty-one (21) returned Class Notices to obtain updated addresses for re-mailing. The skip trace yielded updated addresses for seventeen (17) of the twenty-one (21) individuals, and Apex promptly re-mailed the Class Notice to each of those addresses via U.S. First-Class Mail. The remaining four (4) Class Notices were returned without a forwarding address, and Apex was unable to locate updated addresses for those individuals through the skip trace.

10. As a result of these efforts, as of the date of this Declaration, four (4) of the 251 Class Notices mailed, or approximately 1.59%, remain undeliverable. The remaining 247 Class Notices, or approximately 98.40%, have been delivered successfully.

REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)

11. Pursuant to the terms of the Settlement, the deadline for Class Members to submit Requests for Exclusion, written objections, and Workweek disputes (the "Response Deadline") is November 9, 2026. For the seventeen (17) Class Members whose Class Notices were re-mailed, the extended Response Deadline is November 23, 2026.

12. As of the date of this declaration, Apex has not received any Requests for Exclusion (whether valid or invalid), any written objections to the Settlement, or Workweek disputes from Class Members.

13. Based on the foregoing, Apex will report 251 Participating Class Members, constituting one hundred percent (100%) of the Settlement Class.

ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT

14. The total number of Workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period is 20,896, which did not trigger the Escalator Clause set forth in Paragraph 8 of the Settlement Agreement. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be $884,134.80 and was calculated by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment

($491,666.67), the amount requested for Class Counsel Litigation Expenses Payment ($22,708.53), the requested Class Representative Service Payment ($10,000.00), the requested Administration Costs ($6,490.00), and the PAGA Penalties ($60,000.00) from the Gross Settlement Amount ($1,475,000.00).

15. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is currently estimated to be approximately $11,381.71, the *average* Individual Settlement Payment is currently estimated to be approximately $3,522.45, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently estimated to be approximately $42.31. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

16. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment ($15,000.00) will be allocated to Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class Settlement. Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA Settlement. There are 164 Aggrieved Employees who worked a total of 5,291 PAGA Pay Periods during the PAGA Period.

17. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately $178.61, the *average* Individual PAGA Payment is approximately $91.47, and the *lowest* Individual PAGA Payment is approximately $2.84.

ADMINISTRATION COSTS

18. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred and anticipated expenses, amount to $6,490.00. Apex will proceed with additional tasks related to this matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks, handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 9th day of November 2026, in Saint Paul, Minnesota.



ANA MERGES

EXHIBIT A

Steven Sisco v ShoEi Foods USA Inc
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Steven Sisco v. ShoEi Foods (U.S.A), Inc,
Yuba County Superior Court, Case No. CVCV23-01306

The Yuba County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.

You may be eligible to receive money from employee class and representative action lawsuit ("Action") against ShoEi Foods (U.S.A), Inc ("Defendant") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employee, Steven Sisco, and seeks (1) payment of unpaid wages and other relief for a class of non-exempt or hourly-paid employees ("Class Members") who worked for Defendant during the Class Period (December 15, 2019 through February 5, 2025); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all Class Members who worked for Defendant during the PAGA Period (September 12, 2022 through February 5, 2025) ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be $«Est_Class_PMT» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be $«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked «Class_Workweeks» Workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods during the PAGA Period**. If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or do not act. READ THIS NOTICE CAREFULLY. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks or pay periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released

	in the Settlement.

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant ShoEi Foods (U.S.A), Inc at some point(s) between December 15, 2019 through February 5, 2025, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is September 12, 2022 through February 5, 2025.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the Yuba County Superior Court. The case is titled *Steven Sisco v. ShoEi Foods (U.S.A), Inc*, Case No. CVCV23-01306. The person who sued, Steven Sisco, is the Plaintiff, and the company sued, ShoEi Foods (U.S.A), Inc, is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the lawsuit alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods and pay meal period premiums; (4) failure to provide rest periods and pay missed rest period premiums; (5) failure to pay all wages earned and unpaid at separation; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify all necessary business expenditures; (8) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.* In addition, Plaintiff is seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiff's claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff's lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiff, as well as Plaintiff's lawyers (called "Class Counsel"), believe the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: all non-exempt, hourly individuals that worked for Defendant in the State of California at any time from December 15, 2019 through February 5, 2025.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount ("GSA") of $1,475,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees of one-third of the GSA or $491,666.67 and reimbursement for actual costs not to exceed $25,000.00; Enhancement Award of not more than $10,000.00 to the Plaintiff (for Plaintiff's work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of $60,000.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Costs to Apex Class Action, not to exceed $6,490.00. The exact amount of the Class Counsel's Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the "Net Settlement Amount" or the

"NSA," is currently estimated to be approximately $881,843.33. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded ("opt out") of the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a $60,000.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Penalties payment, or $45,000.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 25% of the PAGA Penalties payment, or $15,000.00, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendant's records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (December 15, 2019 through February 5, 2025). Seventy-five percent (75%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and twenty-five percent (25%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 25% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from September 12, 2022 through February 5, 2025 ("PAGA Period"), you are also an "Aggrieved Employee" and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees' Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. *See, e.g., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on December 7, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting final approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately 45 days after the Court's approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or Aggrieved Employee who did not cash his or her settlement check. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendant and all of Defendant's parents, successors and affiliates ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: The "Released Class Claims" shall include all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action alleged or which could have reasonably been alleged based on the Class Period facts alleged in the operative complaint. The Released Class Claims are those that accrued during the Settlement Class Period.

Released PAGA Claims: If you are an Aggrieved Employee (i.e. if you worked for Defendant during the PAGA Period), you will also release all claims for PAGA civil penalties that are alleged or reasonably could have been alleged based on the facts alleged in the PAGA Notice dated September 12, 2023 (collectively the "Released PAGA Claims"). The Released PAGA Claims are those that accrued during the PAGA Period.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than November 9, 2026. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the settlement Administrator at:

APEX CLASS ACTION, LLC
ShoEi Foods (U.S.A), Inc Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period (September 12, 2022 through February 5, 2025). If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is November 9, 2026.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

John G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
Chase Stern
chase.stern@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve $491,666.67 (or 1/3 of the GSA) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of up to $25,000.00 in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve a payment to Plaintiff Steven Sisco of not more than $10,000.00 in addition to Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award a Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before November 9, 2026, at the following address:

APEX CLASS ACTION, LLC
ShoEi Foods (U.S.A), Inc Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 10:00 a.m., on December 7, 2026, in Department 4 of the Yuba County Superior Court located at 215 Fifth Street, Marysville, California 95901, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, Apex Class Action by calling toll free 1-800-355-0700 or you can write to the Administrator at the following address:



APEX CLASS ACTION, LLC
ShoEi Foods (U.S.A), Inc Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR SHOEI FOODS (U.S.A), INC'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y PAGA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL

Steven Sisco v. ShoEi Foods (U.S.A), Inc,
Tribunal Superior del Condado de Yuba, Caso No. CVCV23-01306

El Tribunal Superior del Condado de Yuba autorizó este aviso.
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado.
¡Por favor, léalo con atención! No le están demandando.

Usted podría ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva y representativa de empleados ("Demanda") contra ShoEi Foods (USA), Inc ("Demandado") por presuntas violaciones de salarios y horarios. La Demanda fue presentada por el exempleado Steven Sisco y busca (1) el pago de salarios impagos y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos o pagados por hora ("Miembros de la Clase") que trabajaron para el Demandado durante el Período de Clase (del 15 de diciembre de 2019 al 5 de febrero de 2025); y (2) sanciones bajo la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA") para todos los Miembros de la Clase que trabajaron para el Demandado durante el Período de PAGA (del 12 de septiembre de 2022 al 5 de febrero de 2025) ("Empleados Afectados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un acuerdo Colectivo que exige al Demandado financiar los Pagos Individuales de Clase, y (2) un acuerdo de PAGA que exige al Demandado financiar los Pagos Individuales de PAGA y las sanciones de PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de Clase será de $«Est_Class_PMT» (menos retención) y su Pago Individual de PAGA será $«Est_PAGA_PMT».** Es probable que la cantidad real que reciba varíe y dependa de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a dicho pago en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Class_Workweeks» Semanas laborales durante el Período de Clase y «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago durante el Período de PAGA.** Si considera que trabajó más en alguno de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva al Acuerdo. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE. Se considerará que lo ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a sus abogados ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados Afectados que renuncien a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HAGA NADA	Recibir un pago. Renunciar al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
EXCLÚYASE	No recibirá un pago del acuerdo Colectivo. Usted conservará el derecho a interponer sus propias reclamaciones legales contra el Demandado. Sin embargo, incluso si se excluye del Acuerdo Colectivo, seguirá recibiendo una parte del Acuerdo de PAGA y estará sujeto a él si trabajó durante el Período de PAGA.
OPONERSE	Escriba al Tribunal explicando por qué se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Final, usted recibirá dinero y renunciará al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones que hayan sido liberadas en el Acuerdo.
IMPUGNACIÓN DE SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO	Cuestione el número de Semanas laborales o Períodos de pago que figuran en este Aviso y proporcione pruebas que lo justifiquen. Si usted impugna sus semanas laborales o períodos de pago, seguirá formando parte del Acuerdo y renunciará al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ RECIBO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que usted trabajó para ShoEi Foods (USA), Inc., en algún momento entre el 15 de diciembre de 2019 y el 5 de febrero de 2025 y, por lo tanto, es miembro de la Clase para los fines de este Acuerdo.

Usted recibió este Aviso porque tiene derecho a estar informado sobre una propuesta de Acuerdo en la Demanda y sobre todas sus opciones antes de que el Tribunal decida si aprueba o no dicho Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de la Clase que se describen más adelante, durante el Período de Clase. También resolverá las reclamaciones por sanciones civiles presentadas en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA"). Si usted es Miembro de la Clase, también es un "Empleado Afectado" si trabajó para el Demandado durante el "Período de PAGA", que abarca del 12 de septiembre de 2022 al 5 de febrero de 2025.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Final, un Administrador designado por el Tribunal efectuará los pagos previstos en el Acuerdo a los Miembros de la Clase. Se recomienda mantener siempre actualizada su dirección con el Administrador (la información de contacto se encuentra en la Sección 12).

Este paquete de Aviso explica las alegaciones y los antecedentes relacionados con la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para ellos y cómo recibirlos.

El Tribunal competente para conocer del caso es el Tribunal Superior del Condado de Yuba. El caso se titula *Steven Sisco v. ShoEi Foods (USA), Inc*, Número de Caso CVCV23-01306. La persona que presentó la demanda, Steven Sisco, es el Demandante, y la empresa demandada, ShoEi Foods (USA), Inc., es el Demandado.

2. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

El Demandante alega violaciones salariales y de horas contra el Demandado por: (1) falta de pago de salarios mínimos y de tiempo normal; (2) falta de pago de salarios por horas extras; (3) falta de provisión de períodos de comida y pago de primas por períodos de comida; (4) falta de provisión de períodos de descanso y pago de primas por períodos de descanso no cumplidos; (5) falta de pago de todos los salarios ganados y no pagados al momento de la separación; (6) falta de suministro de boletas de salarios detalladas y precisas; (7) falta de indemnización de todos los gastos comerciales necesarios; (8) violación de la Ley de Competencia Desleal de California, sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California, *y siguientes*. Además, el Demandante busca recuperar sanciones civiles de conformidad con PAGA ("Sanciones PAGA") basadas en las presuntas violaciones del Código Laboral de California enumeradas anteriormente. El Demandado niega las alegaciones del Demandante y que haya cometido irregularidad alguna.

3. ¿POR QUÉ SE TRATA DE UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva laboral, una o más personas llamadas "Representantes de la Clase" (en este caso, el Demandante) presentan una demanda en nombre de todos los trabajadores que, según afirman, tienen reclamaciones similares. Todos estos trabajadores pertenecen a una Clase o son Miembros de una Clase. Presentar una sola demanda en lugar de muchas pequeñas demandas ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. El tribunal resuelve las cuestiones para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellos que se excluyen de la misma.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no se pronunció a favor del Demandante ni del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas en la demanda. El Demandante cree que ganaría el juicio. El Demandado cree que la demanda no llegaría a juicio y/o que el Demandante no ganaría en el juicio. Sin embargo, no ha habido ningún juicio. En cambio, reconociendo el riesgo al que se enfrentan ambas Partes si el caso sigue adelante, han acordado una conciliación negociada. De esta forma, todas las Partes evitan el costo de preparar y celebrar un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio, y los trabajadores afectados por las presuntas infracciones reciben una indemnización. El Acuerdo representa una solución de compromiso y de resolución de reclamaciones altamente controvertidas. El Demandante, así como sus abogados (denominados "Abogados de la Clase ") creen que el Acuerdo es justo y razonable y que redunda en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

INCLUSIÓN EN EL ACUERDO

5. ¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

Si ha recibido este Aviso, usted es Miembro de la Clase a efectos de la resolución del caso. La Clase incluye: todas las personas no exentas, remuneradas por hora, que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento desde el 15 de diciembre de 2019 hasta el 5 de febrero de 2025.

6. ¿EXISTEN EXCEPCIONES A LA INCLUSIÓN?

Usted no es Miembro de la Clase si ya ha resuelto las reclamaciones presentadas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o mediante un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

BENEFICIOS DEL ACUERDO

7. ¿QUÉ ESTABLECE EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo ("MBA") de $1,475,000.00 para resolver la demanda. De este monto, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios de un tercio del MBA o $491,666.67 y reembolso de costos reales que no excedan los $25,000.00; un Incentivo de no más de $10,000.00 para el Demandante (por el trabajo y esfuerzos en el procesamiento de este caso); un pago de Sanciones PAGA de $60,000.00 para resolver las reclamaciones PAGA; y Costos de Administración de Acuerdo para Apex Class Action, que no excedan los $6,490.00. El monto exacto de los Honorarios y los Gastos de Litigio, el Pago por los Servicios del Representante de la Clase y los Costos Administrativos serán determinados por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del monto del Acuerdo, el "Monto Neto del Acuerdo" o "MNA", se estima actualmente en aproximadamente $881,843.33. EL MNA se repartirá y abonará como Pagos Individuales de Clase a los Miembros del Acuerdo Colectivo, que son aquellos que no solicitan ser excluidos ("optar por no participar").

Pago de Sanciones PAGA: como parte de la porción PAGA del Acuerdo, las Partes pedirán al Tribunal que apruebe un pago de $60,000.00 en concepto de Sanciones PAGA para la resolución de reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA. Tal como lo exige la Ley PAGA, el 75% del pago de las Sanciones PAGA, o $45,000.00, se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California. El 25% restante, es decir, $15,000.00, se distribuirá entre los Empleados Afectados como Pagos Individuales de PAGA.

8. ¿DE CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

En la primera página de este Aviso encontrará un estimado de su Pago Individual de Clase y si también es un Empleado Afectado, aparecerá un estimado de su Pago Individual de PAGA.

Pago Individual de Clase: este pago se basa en la cantidad de Semanas Laborales que trabajó, según consta en los registros del Demandado, en comparación con la cantidad total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de Clase (del 15 de diciembre de 2019 al 5 de febrero de 2025). El setenta y cinco por ciento (75%) se tratará como pago para liquidar las supuestas reclamaciones por multas e intereses, y el Administrador del Acuerdo lo reportará en un Formulario 1099. El veinticinco por ciento (25%) se considerará un pago para liquidar las supuestas reclamaciones por salarios impagos. El 25% asignado a salarios no pagados se reducirá mediante las retenciones y deducciones de impuestos aplicables a la nómina y se informará en un formulario W-2.

Pago Individual de PAGA: si trabajó para el Demandado desde el 12 de septiembre de 2022 hasta el 5 de febrero de 2025 ("Período de PAGA"), también es un "Empleado Afectado" y recibirá un Pago individual de PAGA además de su Pago individual de Clase. Los Pagos Individuales de PAGA se basan en el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Afectado, en comparación con el total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Afectados durante el Período de PAGA. El cien por ciento (100%) de cada Pago Individual de PAGA de los Empleados Afectados se considerará una multa y no se reducirá por las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina. Este será reportado en un formulario 1099 por el Administrador del Acuerdo. En la primera página de este Aviso encontrará un estimado de su Pago Individual de PAGA.

Para los Miembros de la Clase que también sean Empleados Afectados, su Pago Individual de Clase se combinará con el de PAGA y recibirán un solo cheque. Si un Miembro de la Clase decide no participar en el Acuerdo, seguirá recibiendo un Pago Individual de PAGA, ya que los Empleados Afectados no pueden optar por no participar en la parte de PAGA. *Véase, por ejemplo, Robinson v So. Petróleo del condado* , 53 Cal. App. 476 (2020).

CÓMO RECIBIR UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO EL PAGO?

No necesita hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si cree que el número de Semanas laborales o Períodos de pago de PAGA que trabajó es incorrecto, corríjalo y proporcione cualquier evidencia que lo respalde. La información de contacto del Administrador del Acuerdo se encuentra en la Sección 12.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad el 7 de diciembre de 2026, para decidir si se aprueba el Acuerdo. Si el Juez lo aprueba, pero alguien se opone, podría haber apelaciones. Siempre existe incertidumbre sobre cuándo podrán resolverse estas objeciones y apelaciones, y su resolución puede demorar. Si no hay objeción, la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo será la fecha de emisión de la Orden judicial que otorgue la Aprobación Final.

Tras la Fecha de Entrada en Vigor, los Pagos Individuales de Clase y los de PAGA se enviarán por correo a los Miembros de Clase Participantes y a los Empleados Afectados aproximadamente 45 días después de que la aprobación del Acuerdo sea definitiva, siempre que no haya apelaciones.

Los cheques del Acuerdo deben cobrarse inmediatamente después de recibirlos. El importe de los cheques que permanezcan sin cobrar 180 días después de su fecha de emisión se remitirá al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California a nombre de cada Miembro de Clase Participante y/o Empleado Afectado que no los haya cobrado. Si pierde o extravía su cheque, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo. Puede buscar propiedades no reclamadas en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo (véase la sección 12).

11. ¿A QUÉ ESTOY RENUNCIANDO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, pasará a ser un Miembro de Clase Participante, lo que significa que no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. En concreto, usted renunciará o "liberará" las Reclamaciones Liberadas de Clase que se describen a continuación contra el Demandado y todas sus empresas matrices, sucesoras y afiliadas ("Partes Exoneradas"). Las liberaciones entrarán en vigor una vez que el MBA esté totalmente financiado por el Demandado.

Reclamaciones Liberadas de Clase: estas reclamaciones incluirán todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción alegadas o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos del Período de Clase alegados en la denuncia vigente. Estas reclamaciones son todas aquellas que se acumularon durante el Período de Clase del Acuerdo.

Reclamaciones Liberadas de PAGA: si usted es un Empleado Afectado (es decir, si trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA), también liberará todas las reclamaciones por sanciones civiles PAGA que se alegan o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos alegados en el Aviso de PAGA de fecha 12 de septiembre de 2023 (colectivamente, las "Reclamaciones Liberadas de PAGA"). Las Reclamaciones Liberadas de PAGA son aquellas que se acumularon durante el Período de PAGA.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada, que debe tener sello postal no posteriores al 9 de noviembre de 2026. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, así como cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del Acuerdo pueda identificarle. Puede enviar su solicitud de exclusión a la siguiente dirección:

APEX CLASS ACTION, LLC
Acuerdo *de ShoEi Foods (EE. UU.), Inc.*
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

Si usted solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en la Demanda, excepto en lo relativo a la resolución de la reclamación de PAGA. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá oponerse al mismo y no recibirá un Pago Individual de Clase, pero sí recibirá un Pago Individual de PAGA si trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA (del 12 de septiembre de 2022 al 5 de febrero de 2025). Si usted solicita ser excluido, podrá demandar (o continuar demandando) al Demandado en el futuro.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR LO MISMO MÁS ADELANTE?

No. A menos que usted se excluya, renuncia a cualquier derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente, hable con su abogado de inmediato. Debe excluirse de esta Clase para poder continuar con su propio litigio. Recuerde que el plazo para la exclusión es el 9 de noviembre de 2026.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO RECIBIR UN PAGO DE ESTE ACUERDO?

No. Si usted se excluye, no recibirá ningún pago de este Acuerdo. Sin embargo, si usted se excluye oportunamente del Acuerdo, conservará el derecho a iniciar sus propias acciones legales contra el Demandado, si así lo desea.

LOS ABOGADOS REPRESENTANTES

15. ¿TENGO ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que los abogados de Wilshire Law Firm, PLC están cualificados para representarle a usted y a los demás Miembros de la Clase en la demanda. Estos abogados se denominan Abogados de la Clase y su información de contacto se encuentra a continuación. Si desea estar representado por su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta.

Juan G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
Chase Stern
chase.stern@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., piso 12
Los Ángeles, California 90010
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE PAGARÁN A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe $491,666.67 (o un tercio del MBA) para cubrir los honorarios incurridos en la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del Acuerdo. También solicitarán la aprobación del Tribunal para cubrir hasta $25,000.00 en gastos de litigio incurridos en este asunto. El Tribunal puede otorgar a los Abogados de la Clase una cantidad inferior a la solicitada. Además, solicitarán al Tribunal que apruebe un pago al Demandante Steven Sisco de no más de $10,000.00, además del Pago Individual de Clase y del Pago de PAGA, por la iniciativa, el riesgo, el tiempo y la energía que el Demandante ha dedicado al servicio de la Clase como Representante de la Clase. El Tribunal podrá otorgar una cantidad inferior a la solicitada.

OBJECIÓN AL ACUERDO

Usted puede y tiene derecho a comunicarle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna parte del mismo.

17. ¿CÓMO LE COMUNICO AL TRIBUNAL MI OPOSICIÓN AL ACUERDO?

Si no considera que el Acuerdo sea justo, puede presentar objeciones a parte o a la totalidad del mismo. Usted puede oponerse al Acuerdo personalmente en la Audiencia de Aprobación Final o presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y los avisos de intención de comparecencia en la Audiencia de Aprobación Final deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo y tener sello postal con fecha del 9 de noviembre de 2026 o antes, a la siguiente dirección:

APEX CLASS ACTION, LLC
Acuerdo *de ShoEi Foods (EE. UU.), Inc.*
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

La objeción por escrito debe indicar su nombre y dirección y describir todas las razones legales y fácticas por las que se opone a los términos del Acuerdo. También deberá incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la audiencia de Aprobación Final, el Acuerdo de Conciliación será aprobado y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer a esta audiencia para presentarla o observar el desarrollo del procedimiento.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Presentar una objeción consiste simplemente en comunicarle al Tribunal que no se está de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo. Solo puede objetar si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión equivale a indicarle al Tribunal que usted no desea formar parte de la Clase. Si usted se excluye, no tiene motivos para oponerse, ya que el caso ya no le afecta y no recibirá ningún dinero del Acuerdo. Si presenta tanto una objeción como una solicitud para ser excluido del Acuerdo, prevalecerá la solicitud de exclusión y no recibirá ningún pago.

LA AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Puede asistir y pedir hablar, pero no estás obligado a hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA O NO EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 10:00 a.m., el 7 de diciembre de 2026 en el Departamento 4 del Tribunal Superior del Condado de Yuba, ubicado en 215 Fifth Street, Marysville, California 95901, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente por ser justo, razonable y adecuado. Si existen objeciones, el Tribunal las considerará en ese momento. También se solicitará al Tribunal que apruebe las solicitudes de pago correspondientes a los Servicios del Representante de la Clase, los honorarios de los Abogados de la Clase y los gastos de litigio.

20. ¿TENGO QUE ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Clase responderán a las preguntas que pueda tener el Tribunal. Sin embargo, será bienvenido a asistir. Si presenta una objeción, no es necesario que acuda al Tribunal para hablar de ella. Siempre y cuando haya enviado su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo dentro del plazo establecido, el Tribunal la tendrá en cuenta. También puede contratar a su propio abogado para que lo asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿Y SI NO HAGO ABSOLUTAMENTE NADA?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y quedará sujeto a sus términos, lo que significa que no podrá iniciar, continuar ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con los asuntos litigiosos.

MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto indicada en la Sección 15. También puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal, Apex Class Action, llamando al número gratuito 1-800-355-0700 o puede escribir al Administrador a la siguiente dirección:



APEX CLASS ACTION, LLC
Acuerdo *de ShoEi Foods (EE. UU.), Inc.*
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

POR FAVOR, NO LLAME NI AL TRIBUNAL NI AL ABOGADO DE SHOEI FOODS (USA), INC. PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, MENCIONADOS ARRIBA.