JUSTICE FOR WORKERS, P.C.
William C. Sung SB# 280792
E-Mail: william@justiceforworkers.com
Tiffany L. Luu SB# 335127
E-Mail: tluu@justiceforworkers.com
Joseph C. Ramli SB# 339491
E-Mail: jramli@justiceforworkers.com
9575 Bolsa Ave,
Westminster, CA 92683
Tel: 323-922-2000
Fax: 323-922-2000

Attorneys for Plaintiff DAVID ISAAC TOBAR ORTIZ

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SANTA CLARA

DAVID ISAAC TOBAR ORTIZ, an individual and on behalf of all others similarly situated;

Plaintiff,

vs.

EPICUREAN GROUP, a California corporation; and DOES 1 through 50,

Defendants.

Case No.: 23CV424299

[Assigned for All Purposes to:
Hon. Beth McGowen, Dept. 22]

DECLARATION OF CONNOR TEVENAN OF PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATOR IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT, ATTORNEY'S FEES ANI COSTS, AND SERVICE PAYMENTS

(Filed concurrently with Motion for Final Approval; Supporting Declarations; and [Proposed] Order and Judgment)

DATE: December 17, 2026
TIME: 1:30 p.m.
DEPT: 22

Action Filed: October 17, 2023
Trial Date: Not Set

DECLARATION OF CONNOR TEVENAN

I, Connor Tevenan, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators ("Phoenix"), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Ortiz v. Epicurean Group.* (the "Action"). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Class Action and PAGA Settlement Agreement and Class Notice ("Settlement Agreement" or "Settlement") for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, printing, translating, and mailing the *Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date For Final Court Approval* ("Notice"); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from October 17, 2019 to October 25, 2025 ("Class Period") and the number of workweeks that each Aggrieved Employee worked during the time period from September 11, 2022 to October 25, 2025 ("PAGA Period"); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement ("Requests for Exclusion"), written objections to the Class Settlement ("Objections"), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys' fees and costs, Class Representative Service Payment, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On July 10, 2026, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of employment for each

Class Member ("Class List") during the Class Period. The final mailing list contained one thousand four hundred thirty-five (1,435) individuals identified as Class Members.

4. On July 24, 2026, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA") search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On July 24, 2026, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail to all one thousand four hundred thirty-five (1,435) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, zero (0) Notices have been returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address.

7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices remain undeliverable.

8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was September 7, 2026.

9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was September 7, 2026.

10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was September 7, 2026.

11. There are one thousand four hundred thirty-five (1,435) Class Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of one hundred sixteen thousand eight hundred twenty-eight (116,828) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately $6.24.

12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the actual number of Workweeks exceeds one hundred six thousand six hundred thirty-one (106,631) by more than 10%

(i.e. 117,294 workweeks), the Gross Settlement Amount will be increased proportionally by the same percentage above 10%, or the Class and PAGA Periods will end on the date the workweek total equals 117,294. The total number of Workweeks during this period was one hundred sixteen thousand eight hundred twenty-eight (116,828), therefore the escalator was not triggered.

13. The Net Settlement Amount of $728,988.83 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees ($455,000.00), and Class Counsel costs ($20,061.17), requested Class Representative Service Payment ($10,000.00), the PAGA Amount ($70,000.00), and the requested Settlement Administration Costs ($15,950.00) from the Gross Settlement Amount ($1,300,000.00).

14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Share to be paid is approximately $2,633.22, the lowest Individual Settlement Share to be paid is approximately $6.24, while the average Individual Settlement Share to be paid is approximately $508.01. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").

15. Additionally, $70,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or $52,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or $17,500.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are one thousand and five (1,005) Aggrieved Employees who worked a total of thirty-two thousand three hundred twenty-three (32,323) pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately $73.63, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is approximately $0.54, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately $17.41.

16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are $15,950.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 9th day of November 2026, at Orange, California.

Connor Tevenan

CONNOR TEVENAN

Exhibit A

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

David Isaac Tobar Ortiz v. Epicurean Group, Case No. 23CV424299

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!

It's not junk mail, spam, advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit ("Action") against Epicurean Group ("Defendant") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former employee David Isaac Tobar Ortiz ("Plaintiff") and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of all current and former non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California during the "Class Period" from October 17, 2019, through October 25, 2025 ("Class Members"); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all current and former non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California during the "PAGA Period" of September 11, 2022 through October 25, 2025 ("Aggrieved Employees").

The proposed settlement has two main parts: (1) a "Class Settlement" requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a "PAGA Settlement" requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") (collectively, the "Settlement").

Based on Defendant's records and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount»**. The actual amount you may receive may be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you did not work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked «Total_Weeks» Workweeks** during the Class Period, and **you worked «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during the Class Period or PAGA pay periods during the PAGA Period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval ("Notice"). The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. The Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel") at what is called, the "Final Approval Hearing." The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant should they elect to receive their Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two options under the Settlement:

(1) **Do Nothing**. You do not have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Class Member who does nothing, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and/or PAGA Period penalty claims against Defendant, and you will become a "Participating Class Member."

(2) **Opt-Out of the Class Settlement**. You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator (defined below) in writing. If you opt-out of the Class Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant. If you are an Aggrieved Employee you will remain eligible for an Individual PAGA Payment even if you opt-out of the Class Settlement. You cannot opt-out of the PAGA Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement **The Opt-out Deadline is September 7, 2026**	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section **6** of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released PAGA Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement **Written Objections Must be Submitted by September 7, 2026**	Participating Class Members can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class Members. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section **7** of this Notice.
You Can Participate in the December 17, 2026, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on December 17, 2026, at 1:30 p.m. You do not have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section **8** of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods **Written Challenges Must be Submitted by September 7, 2026**	The amount of your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment (if any) depend on how many Workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many PAGA Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period Workweeks and number of PAGA Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by September 7, 2026. See Section **4** of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former employee of Defendant Epicurean Group. The Action accuses Defendant of violating California labor laws by failing to pay minimum and overtime wages; failing to provide legally compliant meal and rest periods; failing to pay wages due upon termination; failing to provide accurate itemized wage statements; and unfair competition. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (California Labor Code §§ 2698, *et seq.*) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: William C. Sung, Tiffany L. Luu, Joseph C. Ramli of Justice for Workers, P.C. (also "Class Counsel").

Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement. Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a Final Approval Hearing.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant Will Pay $1,300,000.00 as the Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement Amount into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement Amount to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class

Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the LWDA. Assuming the Court grants final approval of the Settlement, Defendant will fund the Gross Settlement Amount not more than 30 days after judgment is entered by the Court and becomes final ("Judgement"). The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court-Approved Deductions from Gross Settlement Amount. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

   A. Up to $455,000.00 (35% of the Gross Settlement Amount) to Class Counsel for attorneys' fees and up to $25,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.

   B. Up to $10,000.00 to Plaintiff as a Class Representative Service Payment for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class Members and Aggrieved Employees. A Class Representative Service Payment will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.

   C. Up to $15,950.00 to the Administrator for administering the Settlement.

   D. Up to $70,000.00 for PAGA Penalties with 75% to be allocated towards the LWDA Payment and 25% towards the Individual PAGA Payments the Aggrieved Employees will receive based on their PAGA Pay Periods.

   Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement Amount (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.

4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to interests and penalties ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

   Although Plaintiff and Defendant has agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the "void date"). If you do not cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

   If the monies represented by your check are sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, no later than September 7, 2026, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the September 7, 2026, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth the Class Member's name and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.

   You cannot opt-out of the PAGA Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (i.e., Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant final approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member challenges over Workweeks, mail and re- mail Individual Class Payments and/or Individual PAGA Payments, tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement Amount and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class

Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA Penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

> All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, Administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action and claims that were alleged in the Action or reasonably could have been alleged based on the facts and legal theories contained in the Second Amended Complaint, arising during the Class Period, including all of the following claims for relief: (1) Minimum Wage Violations; (2) Overtime Wage Violations; (3) Meal Period Violations; (4) Rest Period Violations; (5) Wage Statement Penalties; (6) Waiting Time Penalties; and (7) Unfair Competition ("Released Class Claims"). Except as set forth below, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's Judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement Amount and separately paid the employer-side payroll taxes, all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

    The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

    > All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, Administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all causes of action and claims for civil penalties, attorneys' fees and costs under the PAGA that were alleged or reasonably could have been alleged based on the facts and legal theories contained in the Second Amended Complaint and PAGA Notice, arising during the PAGA Period, including PAGA penalties for: (1) Minimum Wage Violations; (2) Overtime Wage Violations; (3) Meal Period Violations; (4) Rest Period Violations; (5) Wage Statement Penalties; (6) Waiting Time Penalties; and (7) and (7) violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 216, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 516, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2698, *et seq*., 2699, *et seq*., and 2802 ("Released PAGA Claims").

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing $17,500.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/PAGA Pay Period Challenges. The number of Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until September 7, 2026, to challenge the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email, or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

    You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or PAGA Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or PAGA Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You cannot appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who does not opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as in this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request to be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *David Isaac Tobar Ortiz v. Epicurean Group*, Case No. 23CV424299, and include your name. You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must receive your request to be excluded by September 7, 2026, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least 16 court days before the December 17, 2026 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Attorneys' Fees and Litigation Costs and Class Representative Service Payment stating (i) the amount Class Counsel is requesting for Attorneys' Fees and Litigation Costs; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website ortiz-v-epicurean-group.phoenixcases.com or the Court's website https://portal.scscourt.org/.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Attorneys' Fees and Litigation Costs, and Class Representative Service Payment may wish to object. **The deadline for sending written objections to the Administrator is September 7, 2026**. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *David Isaac Tobar Ortiz v. Epicurean Group*, Case No. 23CV424299 and include your name. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on December 17, 2026 at 1:30 p.m. in Department 22 of the Santa Clara County Superior Court, Downtown Superior Court (DTS), located at 191 North First Street in San Jose, CA 95113. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement Amount will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or remotely.

Although you may appear in person, the judge overseeing this case encourages remote appearances. If you wish to appear remotely, you should contact Class Counsel at least three days before the hearing if possible. Instructions for appearing remotely are provided at https://santaclara.courts.ca.gov/online-services/remote-hearings and should be reviewed in advance. Class members may appear remotely using the UDC link for Department 22 or by calling the toll free conference call number for Department 22.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website ortiz-v-epicurean-group.phoenixcases.com beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the Administrator's website at ortiz-v-epicurean-group.phoenixcases.com. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (https://portal.scscourt.org/) and entering the Case Number for the Action, Case No. 23CV424299. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Santa Clara County Superior Court.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

JUSTICE FOR WORKERS, P.C.
William C. Sung
Tiffany L. Luu
Joseph C. Ramli
3600 Wilshire Blvd., Ste. 1815
Santa Clara, CA 90010
T: (323) 922-2000
william@justiceforworkers.com
tluu@justiceforwokers.com
jramli@justiceforworkers.com

Administrator:

Phoenix Settlement Administrators
Mailing Address: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: info@phoenixclassaction.com

10. WHAT IF I LOSE MY INDIVIDUAL CLASS OR PAGA PAYMENT?

If you lose or misplace your Individual Class or PAGA Payment before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

«PSA_ID»
«Pre_Sort_Tray_ID»
«Pre_Sort_Order»

AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

David Isaac Tobar Ortiz v. Epicurean Group, Caso No. 23CV424299

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención!

No es correo basura, spam, publicidad ni una solicitud de un abogado. No se le está Demandando.

Es posible que tenga derecho a recibir dinero de una Demanda de empleados (la "Demanda") contra Epicurean Group (el "Demandado") por supuestas infracciones de las leyes de salarios y jornada laboral. La Demanda fue presentada por un exempleado, David Isaac Tobar Ortiz (el "Demandante"), y solicita el pago de (1) salarios atrasados y otros remedios para una Clase compuesta por todos los empleados no exentos, actuales y anteriores, que trabajaron para el Demandado dentro del Estado de California durante el "Período de la Demanda Colectiva" desde el 17 de octubre de 2019 hasta el 25 de octubre de 2025 (los "Miembros de la Demanda Colectiva"); y (2) sanciones bajo la Ley de Procurador General Privado de California ("PAGA", por sus siglas en inglés) para todos los empleados no exentos, actuales y anteriores, que trabajaron para el Demandado dentro del Estado de California durante el "Período PAGA", del 11 de septiembre de 2022 al 25 de octubre de 2025 (los "Empleados Agraviados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un "Acuerdo de Demanda Colectiva" que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, y (2) un "Acuerdo PAGA" que requiere que el Demandado financie los Pagos PAGA Individuales y pague sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA", por sus siglas en inglés) (en conjunto, el "Acuerdo").

Con base en los registros del Demandado y los supuestos actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva será de «ESA_Before_Paga» (menos las retenciones) y se estima que su Pago PAGA Individual será de «PAGA_Amount»**. El monto real que pueda recibir podría ser diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica un monto para su Pago PAGA Individual, entonces, según los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago PAGA Individual bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA.)

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado, los cuales muestran que **usted trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales** durante el Período de la Demanda Colectiva, y **usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago PAGA** durante el Período PAGA. Si considera que trabajó más semanas laborales durante el Período de la Demanda Colectiva o más períodos de pago PAGA durante el Período PAGA, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso Aprobado por el Tribunal de Acuerdo de Demanda Colectiva y Fecha de Audiencia para la Aprobación Final del Tribunal (el "Aviso"). El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados, ya sea que actúe o no. Lea este Aviso con atención. Se considerará que usted lo ha leído y comprendido cuidadosamente. El Tribunal decidirá si aprobará definitivamente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (los "Abogados de la Demanda Colectiva") en lo que se denomina la "Audiencia de Aprobación Final". El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera que el Demandado realice los pagos bajo el Acuerdo y que requiera que los Miembros de la Demanda Colectiva y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado si optan por recibir su Pago Individual de la Demanda Colectiva y/o Pago PAGA Individual.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período PAGA, usted tiene dos opciones bajo el Acuerdo:

(1) **No Hacer Nada**. No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva y/o un Pago PAGA Individual. Sin embargo, como Miembro de la Demanda Colectiva que no hace nada, renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva y/o reclamaciones por sanciones del Período PAGA contra el Demandado, y se convertirá en un "Miembro Participante de la Demanda Colectiva".

(2) **Excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva**. Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva (opción de exclusión) presentando una Solicitud de Exclusión por escrito o notificando al Administrador (definido más adelante) de otra manera por escrito. Si se excluye del Acuerdo de Demanda Colectiva, no recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva contra el Demandado. Si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago PAGA Individual aunque se excluya del Acuerdo de Demanda Colectiva. No puede excluirse del Acuerdo PAGA.

El Demandado no tomará represalias en su contra por cualquier acción que usted tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No Tiene que Hacer Nada para Participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva y un Pago PAGA Individual (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a presentar las reclamaciones salariales contra el Demandado que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
Puede Excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva pero no del Acuerdo PAGA **La Fecha Límite para Excluirse es el 7 de septiembre de 2026**	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Demanda Colectiva y ya no será elegible para un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección **6** de este Aviso. Usted no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. El Demandado debe pagar los Pagos PAGA Individuales a todos los Empleados Agraviados, y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos a presentar las Reclamaciones PAGA Liberadas (definidas más adelante).
Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva Pueden Objetar el Acuerdo de Demanda Colectiva pero no el Acuerdo PAGA **Las Objeciones por Escrito Deben Presentarse antes del 7 de septiembre de 2026**	Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprobar definitivamente el Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva y al Demandante, quienes promovieron la Demanda en nombre de los Miembros de la Demanda Colectiva. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Demanda Colectiva ni al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Demanda Colectiva y al Demandante reduce el monto total pagado a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Puede objetar los montos solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o por el Demandante si considera que son irrazonables. Consulte la Sección **7** de este Aviso.
Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del 17 de diciembre de 2026	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 17 de diciembre de 2026, a la 1:30 p.m. Usted no está obligado a asistir, pero tiene el derecho de comparecer (o de contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección **8** de este Aviso.
Puede Impugnar el Cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago **Las Impugnaciones por Escrito Deben Presentarse antes del 7 de septiembre de 2026**	El monto de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y de su Pago PAGA Individual (si corresponde) depende de cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Demanda Colectiva y de cuántos Períodos de Pago PAGA trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período de la Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago PAGA que usted trabajó, según los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de Acuerdo con alguno de estos números, debe impugnarlo antes del 7 de septiembre de 2026. Consulte la Sección **4** de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

El Demandante es un exempleado del Demandado Epicurean Group. La Demanda acusa al Demandado de infringir las leyes laborales de California por no pagar los salarios mínimos ni de horas extras; no proporcionar períodos de comida y descanso conforme a la ley; no pagar los salarios adeudados al término del empleo; no proporcionar declaraciones de salario detalladas y precisas; y por competencia desleal. Con base en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles bajo la Ley de Procuradores Generales Privados de California (Código Laboral de California §§ 2698, *y siguientes*) ("PAGA", por sus siglas en inglés). El Demandante está representado en la Demanda por los abogados: William C. Sung, Tiffany L. Luu, Joseph C. Ramli, de Justice for Workers, P.C. (también los "Abogados de la Demanda Colectiva").

El Demandado niega categóricamente haber infringido cualquier ley o haber dejado de pagar cualquier salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HAYA RESUELTO MEDIANTE ACUERDO?

Hasta la fecha, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o el Demandante tienen razón sobre el fondo. Mientras tanto, el Demandante y el Demandado contrataron a un mediador neutral con experiencia con el fin de resolver la Demanda mediante la negociación para poner fin al caso de común Acuerdo (resolverlo mediante Acuerdo) en lugar de continuar con el costoso y prolongado proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso Acuerdo de transacción por escrito (el "Acuerdo") y el compromiso de solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo. El Demandante y el Demandado han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes coinciden en que el Acuerdo propuesto es una transacción de reclamaciones controvertidas. Al aceptar resolver mediante Acuerdo, el Demandado no admite ninguna infracción ni reconoce el mérito de ninguna reclamación.

El Demandante y los Abogados de la Demanda Colectiva consideran firmemente que el Acuerdo es un buen Acuerdo para usted porque

opinan que: (1) el Demandado aceptó pagar un monto justo, razonable y adecuado considerando la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar el litigio; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Demanda Colectiva y de los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una Audiencia de Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. El Demandado Pagará $1,300,000.00 como el Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado ha aceptado depositar el Monto Bruto del Acuerdo en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Monto Bruto del Acuerdo para pagar los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, los Pagos PAGA Individuales, el Pago por Servicios como Representante de la Demanda Colectiva, los honorarios y gastos de los Abogados de la Demanda Colectiva, los gastos del Administrador y las sanciones a pagar a la LWDA. Suponiendo que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, el Demandado financiará el Monto Bruto del Acuerdo a más tardar 30 días después de que el Tribunal dicte la sentencia y esta sea definitiva (la "Sentencia"). La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal la dicte, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva objetan el Acuerdo propuesto o si la Sentencia es apelada.
2. Deducciones del Monto Bruto del Acuerdo Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de la Demanda Colectiva solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:
   A. Hasta $455,000.00 (el 35% del Monto Bruto del Acuerdo) para los Abogados de la Demanda Colectiva por concepto de honorarios de abogados y hasta $25,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Demanda Colectiva han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir pago.
   B. Hasta $10,000.00 al Demandante como Pago por Servicios como Representante de la Demanda Colectiva por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Demanda Colectiva y representar a los Miembros de la Demanda Colectiva y a los Empleados Agraviados. El Pago por Servicios como Representante de la Demanda Colectiva será el único dinero que el Demandante recibirá, además de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y cualquier Pago PAGA Individual.
   C. Hasta $15,950.00 para el Administrador por administrar el Acuerdo.
   D. Hasta $70,000.00 por Sanciones PAGA, con el 75% destinado al Pago a la LWDA y el 25% destinado a los Pagos PAGA Individuales que los Empleados Agraviados recibirán con base en sus Períodos de Pago PAGA.

   Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen el derecho de objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.
3. Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros de la Demanda Colectiva. Después de realizar las deducciones anteriores en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Monto Bruto del Acuerdo (el "Acuerdo Neto") mediante la entrega de Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva con base en sus Semanas Laborales del Período de la Demanda Colectiva.
4. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. El Demandante y el Demandado están solicitando al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de la Demanda Colectiva a salarios sujetos a impuestos (la "Porción Salarial") y del 80% a intereses y sanciones (la "Porción No Salarial"). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se reportará en los Formularios W-2 del IRS. El Demandado pagará por separado los impuestos sobre la nómina que el empleador adeuda sobre la Porción Salarial. Los Pagos PAGA Individuales se consideran sanciones, en lugar de salarios, para efectos fiscales. El Administrador reportará los Pagos PAGA Individuales y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva en los Formularios 1099 del IRS.

   Aunque el Demandante y el Demandado han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando asesoría sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría adeudar en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidos las sanciones y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.
5. Necesidad de Cobrar Prontamente los Cheques de Pago. El frente de cada cheque emitido por los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y los Pagos PAGA Individuales mostrará la fecha en la que el cheque vence (la "fecha de vencimiento"). Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque se cancelará automáticamente y los fondos se depositarán en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre.

   Si los fondos representados por su cheque se envían a la Propiedad No Reclamada del Contralor, debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva (Exclusiones). Será tratado como un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, participando plenamente en el Acuerdo de Demanda Colectiva, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el 7 de septiembre de 2026, que desea excluirse. La manera más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del 7 de septiembre de 2026. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta del Miembro de la Demanda Colectiva o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Demanda Colectiva y una declaración simple en la que se elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros Excluidos de la Demanda Colectiva (es decir, los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) no recibirán Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones laborales

y salariales contra el Demandado.

Usted no puede excluirse del Acuerdo PAGA. Los Miembros de la Demanda Colectiva que se excluyan del Acuerdo de Demanda Colectiva (es decir, los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) siguen siendo elegibles para los Pagos PAGA Individuales y están obligados a renunciar a su derecho a presentar reclamaciones PAGA contra el Demandado con base en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda.

7. El Acuerdo Propuesto Quedará Sin Efecto si el Tribunal Niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la aprobación final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado acordaron que, en cualquiera de los casos, el Acuerdo quedará sin efecto: el Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros de la Demanda Colectiva no liberarán ninguna reclamación contra el Demandado.

8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators, para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Demanda Colectiva. El Administrador también decidirá las impugnaciones de los Miembros de la Demanda Colectiva sobre las Semanas Laborales, enviará y reenviará por correo los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y/o los Pagos PAGA Individuales, los formularios fiscales y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.

9. Liberación de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Después de que la Sentencia sea definitiva y de que el Demandado haya financiado en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tendrán prohibido legalmente presentar cualquiera de las reclamaciones liberadas bajo el Acuerdo. Esto significa que, a menos que se haya excluido válidamente del Acuerdo de Demanda Colectiva, usted no puede Demandar, continuar Demandando ni formar parte de cualquier otra Demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios con base en los hechos del Período de la Demanda Colectiva ni por Sanciones PAGA con base en los hechos del Período PAGA, según se alegan en la Demanda y se resuelven por este Acuerdo.

   Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva quedarán obligados por la siguiente liberación:

   > Todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, Administradores, sucesores y cesionarios pasados y presentes, liberan a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones, derechos, Demandas, responsabilidades y causas de acción y reclamaciones que se alegaron en la Demanda o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos y teorías legales contenidos en la Segunda Demanda Enmendada, que surjan durante el Período de la Demanda Colectiva, incluyendo todas las siguientes reclamaciones por reparación: (1) Infracciones del Salario Mínimo; (2) Infracciones de Salarios por Horas Extras; (3) Infracciones del Período de Comida; (4) Infracciones del Período de Descanso; (5) Sanciones por Declaración de Salarios; (6) Sanciones por Tiempo de Espera; y (7) Competencia Desleal (las "Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva"). Salvo lo dispuesto a continuación, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no liberan ninguna otra reclamación, incluyendo reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación a trabajadores, o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Demanda Colectiva.

10. Liberación PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la Sentencia del Tribunal sea definitiva, y de que el Demandado haya pagado el Monto Bruto del Acuerdo y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina por parte del empleador, todos los Empleados Agraviados tendrán prohibido presentar reclamaciones PAGA contra el Demandado, hayan o no decidido excluirse del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos los que son Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los que se excluyen del Acuerdo de Demanda Colectiva, no pueden Demandar, continuar Demandando ni participar en cualquier otra reclamación PAGA contra el Demandado o sus entidades relacionadas con base en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

    Las Liberaciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes de la Demanda Colectiva son las siguientes:

    > Se considera que todos los Empleados Agraviados liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, Administradores, sucesores y cesionarios pasados y presentes, a las Partes Liberadas de todas las causas de acción y reclamaciones por sanciones civiles, honorarios de abogados y costos bajo la PAGA que se alegaron o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos y teorías legales contenidos en la Segunda Demanda Enmendada y el Aviso PAGA, que surjan durante el Período PAGA, incluyendo sanciones PAGA por: (1) Infracciones del Salario Mínimo; (2) Infracciones de Salarios por Horas Extras; (3) Infracciones del Período de Comida; (4) Infracciones del Período de Descanso; (5) Sanciones por Declaración de Salarios; (6) Sanciones por Tiempo de Espera; y (7) infracciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 216, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 516, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2698, *y siguientes*, 2699, *y siguientes*, y 2802 del Código Laboral de California (las "Reclamaciones PAGA Liberadas").

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Demanda Colectiva. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva (a) dividiendo el Monto del Acuerdo Neto entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros

Participantes de la Demanda Colectiva, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva individual.

2. Pagos PAGA Individuales. El Administrador calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo $17,500.00 entre el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados, y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.

3. Impugnaciones de Semanas Laborales/Períodos de Pago PAGA. El número de Semanas Laborales que usted trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago PAGA que usted trabajó durante el Período PAGA, según los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el 7 de septiembre de 2026 para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA acreditados a su favor. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

   Debe respaldar su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará como exacto el cálculo del Demandado de las Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA con base en los registros del Demandado, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA con base en su presentación y en los aportes de los Abogados de la Demanda Colectiva (quienes abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva) y de los Abogados del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar de otra manera su decisión definitiva.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

1. Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva (es decir, a cada Miembro de la Demanda Colectiva que no se excluya), incluidos aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Demanda Colectiva y el Pago PAGA Individual.

2. Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque de Pago PAGA Individual a cada Empleado Agraviado que se excluya del Acuerdo de Demanda Colectiva (es decir, a cada Miembro No Participante de la Demanda Colectiva).

   Su cheque se enviará a la misma dirección que aparece en este Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA?

Presente una carta por escrito y firmada con su nombre y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá con base en cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como *David Isaac Tobar Ortiz v. Epicurean Group*, Caso No. 23CV424299, e incluya su nombre. Usted debe presentar la solicitud por sí mismo. Si otra persona presenta la solicitud por usted, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud de exclusión antes del 7 de septiembre de 2026, o de lo contrario será inválida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO EL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen el derecho de objetar el Acuerdo. Antes de decidir si objetar, puede que desee ver lo que el Demandante y el Demandado están solicitando al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días hábiles de tribunal antes de la Audiencia de Aprobación Final del 17 de diciembre de 2026, los Abogados de la Demanda Colectiva y/o el Demandante presentarán al Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluirá, entre otras cosas, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios de Abogados y Costos de Litigio y de Pago por Servicios como Representante de la Demanda Colectiva en la que se indicará (i) el monto que los Abogados de la Demanda Colectiva solicitan por Honorarios de Abogados y Costos de Litigio; y (ii) el monto que el Demandante solicita como Pago por Servicios como Representante de la Demanda Colectiva. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Demanda Colectiva (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo para usted. También puede verlos en el sitio web del Administrador ortiz-v-epicurean-group.phoenixcases.com o en el sitio web del Tribunal https://portal.scscourt.org/.

El Miembro Participante de la Demanda Colectiva que esté en desacuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios de Abogados y Costos de Litigio, y el Pago por Servicios como Representante de la Demanda Colectiva, podría desear objetar. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 7 de septiembre de 2026**. Asegúrese de indicar al Administrador a qué objeta, por qué objeta y los hechos que respaldan su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como *David Isaac Tobar Ortiz v. Epicurean Group*, Caso No. 23CV424299 e incluya su nombre. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Demanda Colectiva puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decirle al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y los hechos que respaldan su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente abajo) para los detalles relativos a la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Puede asistir, pero no está obligado, a la Audiencia de Aprobación Final el 17 de diciembre de 2026 a la 1:30 p.m. en el Departamento 22 del Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, Downtown Superior Court (DTS), ubicado en 191 North First Street, San Jose, CA 95113. En la Audiencia, el juez decidirá si otorga la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Monto Bruto del Acuerdo se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará comentarios de los objetores, los Abogados de la Demanda Colectiva y los Abogados de la Defensa antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personalmente o de forma remota.

Aunque puede comparecer en persona, el juez que preside este caso recomienda las comparecencias remotas. Si desea comparecer de forma remota, debe contactar a los Abogados de la Demanda Colectiva al menos tres días antes de la audiencia si es posible. Las instrucciones para comparecer de forma remota se proporcionan en https://santaclara.courts.ca.gov/online-services/remote-hearings y deben revisarse con anticipación. Los miembros de la Demanda colectiva pueden comparecer de forma remota usando el enlace UDC para el Departamento 22 o llamando al número gratuito de conferencia telefónica del Departamento 22.

Es posible que el Tribunal reprograme la Audiencia de Aprobación Final. Debe consultar el sitio web del Administrador ortiz-v-epicurean-group.phoenixcases.com previamente o contactar a los Abogados de la Demanda Colectiva para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que el Demandado y el Demandante han prometido hacer bajo el Acuerdo propuesto. La manera más sencilla de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web del Administrador en ortiz-v-epicurean-group.phoenixcases.com. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Demanda Colectiva o al Administrador usando la información de contacto que aparece a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior visitando (https://portal.scscourt.org/) e ingresando el Número de Caso de la Demanda, Caso No. 23CV424299. También puede solicitar una cita para revisar personalmente los documentos del tribunal en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Santa Clara.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Demanda Colectiva:

JUSTICE FOR WORKERS, P.C.

William C. Sung

Tiffany L. Luu

Joseph C. Ramli

3600 Wilshire Blvd., Ste. 1815

Santa Clara, CA 90010

T: (323) 922-2000

william@justiceforworkers.com

tluu@justiceforwokers.com

jramli@justiceforworkers.com

Administrador:

Phoenix Settlement Administrators

Dirección Postal: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: info@phoenixclassaction.com

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI PAGO INDIVIDUAL DE LA DEMANDA COLECTIVA O PAGA?

Si pierde o extravía su Pago Individual de la Demanda Colectiva o PAGA antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que solicite un reemplazo antes de la fecha de vencimiento que aparece en el frente del cheque original. Si su cheque ya está vencido, debe consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si se muda o cambia su dirección postal de otra manera.

Exhibit B

PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS	
Class Members	1435
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	1435
Subtotal Admin Only	**$16,269.65**
TOTAL COSTS	**$15,950.00**
Fixed Fee	

November 9, 2026

Case: Ortiz v. Epicurean Group

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)			
Administrative Tasks:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Programming Manager	$100.00	5	$500.00
Programming Database & Setup	$100.00	5	$500.00
Toll Free Setup*	$140.00	1	$140.00
Call Center & Long Distance	$2.00	144	$287.00
NCOA (USPS)	$0.15	1435	$215.25
		Total	**$1,642.25**

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation			
Project Action	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Notice Packet Formatting	$105.00	5	$525.00
Data Merge & Duplication Scrub	$0.15	1,435	$215.25
Notice Packet & Opt-Out Form	$0.95	1,435	$1,363.25
Estimated Postage (up to 1 oz.)	$0.82	1,435	$1,176.70
Language Translation	$0.30	1,435	$430.50
		Total	**$3,710.70**

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Case Associate	$55.00	5	$275.00
Skip Tracing Undeliverables	$1.00	0	$0.00
Remail Notice Packets	$0.95	0	$0.00
Estimated Postage	$0.60	0	$0.00
Programing Undeliverables	$50.00	1	$50.00
		Total	**$325.00**

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Programming Claims Database	$100.00	5	$500.00
Non Opt-Out Processing	$200.00	1	$200.00
Case Associate	$55.00	5	$275.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	$5.00	0	$0.00
Case Manager	$85.00	5	$425.00
		Total	**$1,400.00**

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Programming Calculations	$100.00	5	$500.00
Disbursement Review	$100.00	5	$500.00
Programming Manager	$95.00	4	$380.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	$75.00	5	$375.00
Check Run Setup & Printing	$100.00	5	$500.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	$1.00	1,435	$1,435.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	$0.82	1,435	$1,176.70
		Total	**$4,866.70**

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Case Supervisor	$100.00	5	$500.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	$1.50	40	$60.00
Case Associate	$55.00	4	$220.00
Reconcile Uncashed Checks	$85.00	5	$425.00
Conclusion Reports	$115.00	4	$460.00
Case Manager Conclusion	$85.00	4	$340.00
Final Reporting & Declarations	$115.00	4	$460.00
Unchashed Check Notice Postcard (Postage Included)	$1.50	40	$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	$150.00	4	$600.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	$1,200.00	1	$1,200.00
		Total	**$4,325.00**

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibilty.

Total: $16,269.65