

1 HEATHER DAVIS, SBN 239372
2 heather@protectionlawgroup.com
3 AMIR NAYEBDADASH, SBN 232204
4 amir@protectionlawgroup.com
5 BRENDAN BURTON, SBN 323495
6 brendan@protectionlawgroup.com
7 SHADI SAHEBGHALAM, SBN 343403
8 shadi@protectionlawgroup.com
9 **PROTECTION LAW GROUP, LLP**
10 149 Sheldon Street
11 El Segundo, California 90245
12 Tel.: (424) 290-3095 / Fax: (866) 264-7880

8 ARBY AIWAZIAN, SBN 269827
9 JOANNA GHOSH, SBN 272479
10 VARTAN MADROYAN, SBN 279015
11 **LAWYERS for JUSITCE, PC**
12 410 West Arden Avenue, Suite 203
13 Glendale, California 91203
14 Tel.: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

13 *Attorneys for Plaintiff*
14 DESIREE GARCIA

15 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
16 **COUNTY OF SAN LUIS OBISPO**

17 DESIREE GARCIA, individually, and on
18 behalf of other members of the general public
19 similarly situated, and as an aggrieved
20 employees and Private Attorney General;

21 Plaintiff,

22 vs.

23 SESLOC FEDERAL CREDIT UNION, an
24 unknown business entity; and DOES 1
25 through 100, inclusive,

26 Defendant.
27
28

Case No.: 22CV-0295

CLASS ACTION

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: February 27, 2025
Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. Craig B. Van Rooyen
Dept.: 2

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Garcia v.*
6 *SESLOC Federal Credit Union*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of
7 ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Proposed Class Action Settlement* in English and Spanish (collectively referred to as
18 “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement
19 Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of them working
20 during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating
21 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f)
22 handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and
23 filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed
24 funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually
25 agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On September 19, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the
27 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
28 Packet, which was approved by the Parties’ Counsel.

1 5. On October 31, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, class
3 workweeks, PAGA pay periods, and employment dates for each Settlement Class Member. The
4 data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies.
5 The Class List contained 286 individuals who worked 36,849 work weeks.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 286 names and addresses contained in the
7 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On November 7, 2024, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
15 all 286 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
16 copy of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 10 Notice Packets have been returned to our office
18 as undeliverable. Of the 10 returned Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
19 ILYM Group performed a computerized skip trace on the 10 returned Notice Packets that did not
20 have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing
21 the Notice Packet. As a result of this skip trace, 6 updated addresses were obtained and the Notice
22 Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

23 9. As of the date of this declaration, a total of 6 Notice Packets have been re-mailed.
24 Specifically, 6 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

25 10. As of the date of this declaration, a total of 4 Notice Packets have been deemed
26 undeliverable. Specifically, 4 have been deemed undeliverable as no updated address was found
27 notwithstanding the skip tracing.

28

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 request for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was January 6, 2025.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was January 6, 2025.

13. Participating Claimants will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Awards, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$750,000.00
Class Counsel Fees	\$262,500.00
Class Counsel Expenses	\$25,000.00
Class Representative Service Payments	\$7,500.00
ILYM Group Fees	\$9,000.00
LWDA	\$56,250.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$18,750.00
Net Settlement Amount	\$371,000.00

To determine a Participating Claimant's individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Claimant. Based on these calculations, the Participating Claimants will receive an estimated average gross payment of \$1,301.75, with the estimated highest gross payment being \$2,973.28, and the estimated lowest gross payment being \$10.15.

The 215 Aggrieved Employees worked 9,252 PAGA pay periods. The estimated average Individual PAGA Payment to each Aggrieved Employee is \$87.21. The highest estimated Individual PAGA Payment is \$141.86. The lowest estimated Individual PAGA Payment is \$2.03.

14. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$9,000.00. ILYM Group's work in

1 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
2 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
3 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
4 Group to perform.

5 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
6 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
7 was executed this 3rd day of February 2025, at Tustin, California.

8
9
10 
11 _____
12 NICK CASTRO
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

Garcia v. SESLOC Federal Credit Union

San Luis Obispo County Superior Court, Case No. 22CV-0295

**THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.
YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.**

To: All current and former non-exempt employees of SESLOC Federal Credit Union who were employed by SESLOC Federal Credit Union in the state of California at any time between June 8, 2018 and January 29, 2024.

BASIC INFORMATION

1. What Is This Settlement About?

A lawsuit was commenced by Desiree Garcia (“Plaintiff”), former employee of SESLOC Federal Credit Union (“Defendant”), on June 8, 2022. On April 5, 2024, Plaintiff filed a First Amended Complaint to add a cause of action under the California Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”). The case is currently pending in the San Luis Obispo County Superior Court, Case No. 22SV-0295 (the “Lawsuit”).

The Lawsuit claims that Defendant violated sections of the California Labor Code and California Business and Professions Code. Specifically, Plaintiff alleges that Defendant failed to provide compliant meal and rest periods or pay meal and rest break premiums, did not properly pay employees overtime or pay minimum wage for all time worked, did not provide accurate wage statements, did not timely pay all wages during employment and all wages owed at termination of employment, failed to reimburse employees for business expenses, and maintained unfair business practices. The settlement also seeks to recover penalties pursuant to the PAGA. The Lawsuit alleges that Defendant violated the California Labor Code and the California Business and Professions Code, entitling Class Members to, *inter alia*, damages, penalties, and restitution. Defendant denies all alleged violations and denies that it owes Class Members any remedies. The Court has not made a ruling on the merits of the Lawsuit.

2. Why Is This A Class Action?

In a class action, one or more people called the Class Representative (in this case, Desiree Garcia) sue on behalf of people who appear to have similar claims. All these people are referred to here as Class Members. In a class action, the court resolves the issues for all Class Members in one lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The San Luis Obispo County Superior Court (“Court”) is in charge of this class action.

3. Why Is There A Settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendant. Instead, both sides agreed to a settlement, which is memorialized in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Agreement” or “Settlement”).

On October 17, 2024, the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed Plaintiff Desiree Garcia as the Class Representative, and appointed her attorneys at Lawyers for Justice, PC and Protection Law Group, LLP as counsel for the Class (“Class Counsel”). The Class Representative and Class Counsel think the Settlement is best for the Class.

WHO IS IN THE SETTLEMENT?

4. How Do I Know If I Am Part Of The Settlement?

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you were employed by Defendant as a non-exempt employee in the state of California at any time between June 8, 2018 and January 29, 2024 (the “Class Period”).

You are part of the Settlement, and a PAGA Member, if you were employed by Defendant as a non-exempt employee in the state of California at any time between June 8, 2021 and January 29, 2024 (the “PAGA Period”).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

5. What Does The Settlement Provide?

The Settlement provides that Defendant will pay a maximum amount of Seven Hundred Fifty Thousand Dollars (\$750,000.00) (“Gross Settlement Amount”). This includes all costs and attorneys’ fees for Class Counsel.

The “Net Settlement Amount” is the portion of the Gross Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Gross Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

- A. **Attorneys’ Fees to Class Counsel** not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount or Two Hundred Sixty-Two Thousand Five Hundred Dollars (\$262,500.00);
- B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000.00);
- C. **Incentive Payment to the Class Representative** in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) for Plaintiff Desiree Garcia;
- D. **Settlement Administration Costs** in an amount not to exceed Nine Thousand Dollars (\$9,000.00); and
- E. **PAGA Penalties** in the amount of Seventy-Five Thousand Dollars (\$75,000.00) for the settlement of claims arising under PAGA. Seventy-five percent (75%) of this amount (\$56,250.00) shall be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining twenty-five percent (25%) of this amount (\$18,750.00) will be distributed to PAGA Members.

The amount you are eligible to receive from the Settlement, your “Individual Settlement Payment” will be determined on a *pro rata* basis, based on the number of weeks you worked in California as a non-exempt employee of Defendant between June 8, 2018 and January 29, 2024 (“Workweeks”). Your Individual Settlement Payment includes both your estimated share of the Net Settlement Amount and, if eligible, your share of the PAGA Penalties.

Your Individual Settlement Payment will be apportioned as twenty percent (20%) wages; forty percent (40%) shall be allocated as interest; and forty percent (40%) shall be allocated as penalties. The wage portion of the Individual Settlement Payment will be subject to tax withholdings customarily made from an employee’s wages and all other authorized and required withholdings and will be reported on a W-2 Form. Both employee and employer-side payroll taxes on the wage portion of Individual Settlement Payments shall be deducted from the Net Settlement Amount. The penalties and interest portions of each Class Member’s settlement payment shall be subject to all authorized and required withholdings other than the tax withholdings customarily made to an employee’s wages and will be reported on an IRS Form 1099.

You worked __ Workweeks during the Class Period. Your Individual Settlement Payment is \$_____. The amount of the payment may change depending on the number of timely and valid requests for exclusions submitted, if any, required tax withholdings, and the terms of the Court’s final order approving the

Settlement.

You worked _ Pay Periods during the PAGA Period. Your estimated share of the PAGA Penalties is \$_____.

The Individual Settlement Payment was determined based on Defendant's records of your employment between June 8, 2018 and January 29, 2024, and is presumed correct. Your PAGA Penalties were determined based on Defendant's records of your employment between June 8, 2021 and January 29, 2024. If you dispute the accuracy of Defendant's records as to the number of Workweeks worked during the Class Period or Pay Periods during the PAGA Period, provide any documentation you have supporting such dispute by January 6, 2025. All disputes regarding your Workweeks and Pay Periods will be resolved and decided by the Settlement Administrator subject to review by the Court. The Settlement Administrator's contact information is listed below:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Telephone No. 888-250-6810
Fax No. 888-845-6185

HOW TO GET A PAYMENT FROM THE SETTLEMENT

6. How Can I Get A Payment?

You do not have to do anything to qualify for a payment of your portion of the Settlement.

7. What Am I Giving Up If I Do Not Request To Be Excluded From The Settlement?

Upon the complete funding of the Gross Settlement Amount, in exchange for the consideration set forth by the Settlement, Class Members who do not submit a timely, valid request for exclusion will release the "Released Parties" from the "Released Class Claims" that arose during the "Class Period."

The "Released Parties" include Defendant SESLOC Federal Credit Union and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, and assigns.

The "Released Class Claims" include all claims, rights, demands, liabilities and causes of action that are alleged, or reasonably could have been alleged based on the facts and claims asserted in the operative Complaint in this Action including the following claims: (i) failure to pay all regular wages, minimum wages and overtime wages due; (ii) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (iii) failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (iv) failure to reimburse necessary business expenses; (v) failure to provide complete, accurate wage statements; (vi) failure to pay wages timely at time of termination or resignation; (vii) failure to timely pay wages during employment; and (viii) unfair business practices that could have been premised on the claims, causes of action or legal theories of relief described above or any of the claims, causes of action or legal theories of relief pleaded in the operative Complaint.

The "Class Period" during which the release of Released Class Claims pertains is from June 8, 2018 to January 29, 2024.

All Class Members will be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged any and all Released Class Claims arising under PAGA with respect to all of the Released Parties irrespective of whether a Class Member submits a request for exclusion.

The "Released PAGA Claims" means any and all PAGA claims that could have been asserted under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 based on the same or similar factual allegations and claims in the operative Complaint in this Action or any PAGA notice submitted by Plaintiff to the LWDA,

for the PAGA Period.

The “PAGA Period” during which the release of the Released PAGA Claims pertain is from June 8, 2021 to January 29, 2024.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

If you want to keep the right to sue or continue to sue Defendant with respect to the Released Class Claims (other than those which arise under the PAGA (California Labor Code sections 2698, *et seq.*), then you must submit a request for exclusion in conformity with the requirements set forth herein. If you exclude yourself, you will not receive payment from the Net Settlement Amount. However, if eligible, you will still receive a payment in an amount equal to your estimated *pro rata* share of the PAGA Penalties because a request for exclusion does not apply to the PAGA claim.

8. How Can I Not Participate In The Settlement?

If you do not wish to take part in the Class Settlement, you must submit a written request for exclusion to the Settlement Administrator by no later than January 6, 2025. You must include your name, address, telephone number and the last four digits of your social security number and/or Employee ID number. Your request for exclusion must also include a statement that you do not wish to be included in this action. There is no specific language required to opt-out, but you may state something similar to the following: “I wish to exclude myself from the class action settlement reached in the matter of *Garcia v. SESLOC Federal Credit Union*. I understand that by excluding myself I will not receive money from the class settlement.”

The written request for exclusion must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below, post-marked by January 6, 2025. You cannot exclude yourself by phone.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Telephone No. 888-250-6810
Fax No. 888-845-6185

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Released Class Claims (except for Released PAGA Claims that arise under the PAGA (California Labor Code sections 2698 *et seq.*)).

If you ask to be excluded, you may be able to sue Defendant and/or the Released Parties or continue any suit you have pending against Defendant or the Released Parties, regarding the Released Class Claims (except for Released PAGA Claims that arise under the PAGA (California Labor Code sections 2698, *et seq.*)).

9. If I Don’t Exclude Myself, Can I Sue Defendant For The Same Thing Later?

No. Unless you submit a request for exclusion, you give up the right to sue Defendant and the other Released Parties for the Released Class Claims. If you have a pending lawsuit involving the Released Class Claims, speak to your lawyer in that lawsuit immediately.

10. If I Exclude Myself, Can I Get Money From This Settlement?

No. You will not receive money from the Net Settlement Amount. If you worked between June 8, 2021 and January 29, 2024, you will still receive a share of the PAGA Penalties as an opt-out request does not apply to the PAGA claim.

THE LAWYERS REPRESENTING THE PROPOSED CLASS

11. Do I Have A Lawyer In This Case?

The Court has approved *LAWYERS for JUSTICE*, PC and PROTECTION LAW GROUP, LLP as Class Counsel. The firm's contact information is as follows:

LAWYERS FOR JUSTICE, PC

Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Vartan Madoyan
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, CA 91203
Telephone: (818) 265-1020

PROTECTION LAW GROUP, LLP

Heather Davis
Amir Nayebdadash
Priscilla Gamino
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Telephone: (424) 290-3095

Class Counsel will ask the Court for attorneys' fees of up to thirty-five percent of the Gross Settlement (estimated to be \$262,500.00) and reimbursement of litigation costs/expenses of up to \$25,000.00. These amounts are subject to Court approval and the Court may award less than these amounts.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can object to the Settlement or some part of it.

12. How Do I Tell The Court If I Don't Like The Settlement?

If you are a Class Member, you can object to the Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you must mail your objection to the Settlement Administrator no later than January 6, 2025. Your objection must include (i) your full name, current address, and signature; (ii) a clear reference to the Lawsuit; and (iii) a statement of the specific reasons why you believe the Settlement is unfair or why you object to the Settlement. All objections shall be signed by the objecting Class Member or the Class Member's legally authorized representative. You may also come to the Final Approval Hearing on February 27, 2025, and make an objection at that time, regardless of whether you submitted a written objection.

13. What Is The Difference Between Objecting And Excluding?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement ("Final Approval Hearing"). You may attend, but you do not have to attend.

14. When And Where Will The Court Decide Whether To Approve The Settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on February 27, 2025, at the San Luis Obispo County Superior Court located at 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, California 93409 in Department 2.

At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

15. Do I Have To Come To The Hearing?

No. If you agree to the Settlement, you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend either virtually or in-person. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf.

The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. Any changes to the date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website at www.ilymgroup.com/sesloc.

16. How Will I Learn If The Settlement Was Approved?

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator's website located at www.ilymgroup.com/sesloc.

IF YOU DO NOTHING

17. What Happens If I Do Nothing At All?

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Released Class Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Defendant or the other Released Parties about the Released Class Claims, ever again. Your Individual Settlement Payment will be mailed to you and remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash your settlement check within 180 days, these funds will be transferred to the Controller of the State of California's Unclaimed Property Fund. You may then claim these funds from there via https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.

GETTING MORE INFORMATION

18. How Do I Get More Information?

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by viewing the settlement located on the Settlement Administrator's website at www.ilymgroup.com/sesloc or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel.

WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

19. What If My Contact Information Changes?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

**DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR
THE LITIGATION TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE.**

AVISO SOBRE EL ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO

Garcia v. SESLOC Federal Credit Union

Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo, Caso No. 22CV-0295

**ESTA ES UNA NOTIFICACIÓN AUTORIZADA POR LA CORTE. NO ES UNA SOLICITACION.
POR FAVOR LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.
SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO.**

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos de SESLOC Federal Credit Union que fueron empleados por SESLOC Federal Credit Union en el estado de California en cualquier momento entre el 8 de junio de 2018 y el 29 de enero de 2024.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué se trata este acuerdo?

Desiree Garcia ("Demandante"), ex empleada de SESLOC Federal Credit Union ("Demandada"), inició una demanda el 8 de junio de 2022. El 5 de abril de 2024, la Demandante presentó una Primera Demanda Enmendada para agregar una causa de acción bajo la Ley de Fiscales Generales Privados de California de 2004 ("PAGA"). El caso está actualmente pendiente en el Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo, Caso No. 22SV-0295 (la "Demanda").

La Demanda alega que el Demandado violó secciones del Código Laboral de California y el Código de Negocios y Profesiones de California. Específicamente, la Demandante alega que el Demandado no proporcionaron períodos de comida y descanso conformes o no pagaron las primas de comida y descanso, no pagaron adecuadamente las horas extras a los empleados ni pagaron los salarios mínimos por todo el tiempo trabajado, no proporcionaron declaraciones salariales precisas, no pagaron oportunamente todos los salarios durante el empleo y todos los salarios adeudados al finalizar el empleo, no reembolsaron a los empleados los gastos comerciales necesarios, no mantuvieron registros precisos y mantuvieron prácticas comerciales desleales. El acuerdo también busca recuperar las sanciones de conformidad PAGA. La Demanda alega que el Demandado violó el Código Laboral de California y el Código de Negocios y Profesiones de California, autorizando a los Miembros de la Clase a, *entre otros*, daños, penalidades y restituciones. El Demandado niega todas las presuntas violaciones y niega que deba a los Miembros de la Clase cualquier compensación. El Tribunal no ha tomado una decisión sobre los méritos de la Demanda.

2. ¿Por qué es una Acción de Clase?

En una acción de clase, una o más personas denominadas Representantes de la Clase (en este caso, la Demandante) demandan en su nombre y en el de otras personas que tienen reclamaciones similares. Aquí se hace referencia a todas estas personas como Miembros de la Clase. En una acción de clase, un tribunal resuelve las cuestiones de todos los Miembros de la Clase, a excepción de aquellos que se excluyan de la Clase. El Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo ("Tribunal") está a cargo de esta demanda de acción de clase.

3. ¿Por qué hay un Acuerdo?

El Tribunal no ha decidido a favor de la Demandante o el Demandado. En cambio, ambas partes acordaron un acuerdo que se conmemora en la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase y la Liberación de Reclamaciones ("Acuerdo" o "Conciliación").

El 17 de octubre de 2024, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo, nombró a la Demandante Desiree Garcia como Representante de la Clase y nombró a sus abogados de Lawyers for Justice, PC and Protection Law Group, LLP como abogados de la Clase ("Abogados de la Clase"). La Representante de la Clase y el Abogado de la Clase piensan que el Acuerdo es el mejor para la Clase.

¿QUIÉN ES PARTE DE ESTE ACUERDO?

4. ¿Cómo sé si formo parte del Acuerdo?

Usted es parte del Acuerdo, y un Miembro de la Clase, si fue empleado por el Demandado como empleado no exento en el estado de California en cualquier momento entre el 8 de junio de 2018 y el 29 de enero de 2024 (el "Período de la Clase").

Usted es parte del Acuerdo, y un Miembro PAGA, si fue empleado por el Demandado como empleado no exento en el estado de California en cualquier momento entre el 8 de junio de 2021 y el 29 de enero de 2024 (el "Período PAGA").

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE OBTIENE

5. ¿Qué proporciona el Acuerdo?

El Acuerdo establece que el Demandado pagará una cantidad máxima de Setecientos Cincuenta Mil Dólares (\$750,000.00) ("Monto Bruto del Acuerdo"). Esto incluye todos los costos y honorarios de abogados de los Abogados de la Clase.

El "Monto Neto del Acuerdo" es la porción del Monto Máximo del Acuerdo que estará disponible para su distribución a los Miembros de la Clase que no presenten solicitudes de exclusión oportunas y válidas a cambio de la liberación de sus reclamaciones de la clase. El Monto Neto del Acuerdo es el Monto Bruto del Acuerdo menos los siguientes montos (que están sujetos a la aprobación del Tribunal):

- A. **Honorarios de Abogados a los Abogados de la Clase** que no excedan el 35% del Monto Bruto del Acuerdo o Doscientos Sesenta y Dos Mil Quinientos Dólares (\$262,500.00);
- B. **Costos/Gastos de Litigio para los Abogados de la Clase** que no excedan los Veinticinco Mil Dólares (\$25,000.00);
- C. **Pago de Incentivos al Representante de la Clase** en una cantidad que no exceda los Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500.00) para la Demandante Desiree Garcia;
- D. **Costos de Administración del Acuerdo** en una cantidad que no exceda los Nueve Mil Dólares (\$9,000.00); y
- E. **Penalidades PAGA** por la cantidad de Setenta y Cinco Mil Dólares (\$75,000.00) por la liquidación de reclamaciones derivadas de PAGA. El setenta y cinco por ciento (75%) de esta cantidad (\$56,250.00) se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). El veinticinco por ciento (25%) restante de esta cantidad (\$18,750.00) se distribuirá a los Miembros PAGA.

La cantidad que usted es elegible para recibir del Acuerdo, su "Pago Individual del Acuerdo" se determinará de forma *prorrata*, en función de la cantidad de semanas que trabajó en California como empleado no exento del Demandado entre el 8 de junio de 2018 y el 29 de enero de 2024 ("Semanas Laborales"). Su Pago Individual del Acuerdo incluye tanto su parte estimada del Monto Neto del Acuerdo como, si es elegible, su parte de las Penalidades PAGA.

Su Pago Individual del Acuerdo se prorrateará como el veinte por ciento (20%) de salarios; el cuarenta por ciento (40%) se asignará como interés; y el cuarenta por ciento (40%) se asignará como penalidades. La parte de los salarios de su Porcentaje individual del Acuerdo estará sujeta a todas las retenciones de impuestos que se hacen habitualmente de los salarios de un empleado y el resto de retenciones autorizadas y exigidas, y se notificarán mediante un Formulario W-2 del IRS. Los impuestos sobre la nómina tanto del empleado como del empleador sobre la porción salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo se deducirán del Monto Neto del Acuerdo. Las penalidades y las porciones de interés del pago del acuerdo de cada Miembro de la Clase estarán sujetas a todas las retenciones autorizadas y requeridas que no sean las retenciones de impuestos habitualmente hechas a los salarios de un empleado y se informarán en un Formulario 1099 del IRS.

Usted trabajó __ Semanas Laborales durante el Periodo de Clase. Su Pago Individual del Acuerdo es de \$ _____. El monto del pago puede cambiar dependiendo de la cantidad de solicitudes de exclusiones oportunas y válidas presentadas, si las hubiera, las retenciones de impuestos requeridas y los términos de la orden final del Tribunal que aprueba el Acuerdo.

Usted trabajó _ Periodos de Pago durante el periodo PAGA. Su parte estimada de las penalidades PAGA es de \$ ____ .

El Pago Individual del Acuerdo se determinó en función de los registros del Demandado de su empleo entre el 8 de junio de 2018 y el 29 de enero de 2024, y se presume correcto. Sus Penalidades PAGA se determinaron en función de los registros del Demandado de su empleo entre el 8 de junio de 2021 y el 29 de enero de 2024. Si disputa la exactitud de los registros del Demandado en cuanto al número de Semanas Laborales trabajadas durante el Período de la Clase o los Períodos de Pago durante el Período paga, proporcione cualquier documentación que tenga que respalde dicha disputa antes del 6 de enero de 2025. Todas las disputas relacionadas con sus Semanas Laborales y Períodos de Pago serán resueltas y decididas por el Administrador del Acuerdo sujeto a revisión por parte del Tribunal. La información de contacto del Administrador del Acuerdo se detalla a continuación:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Telephone No. 888-250-6810
Fax No. 888-845-6185

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

No tiene que hacer nada para calificar para un pago de su parte del Acuerdo.

7. ¿A qué renuncio si no solicito ser excluido del Acuerdo?

Tras la financiación del Monto Bruto del Acuerdo por el Demandado, a cambio de la consideración establecida por el Acuerdo, los Miembros de la Clase que no presenten una solicitud oportuna de exclusión liberarán a las "Partes Liberadas" de las "Reclamaciones Liberadas" para el Período de la Clase.

Las "Partes Liberadas" incluyen al Demandado SESLOC Federal Credit Union y cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales.

Las "Reclamaciones Liberadas de la Clase" incluyen todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción que se alegan, o razonablemente podrían haberse alegado en base a los hechos y reclamaciones afirmadas en la Demanda operativa en esta Demanda, incluidas las siguientes

reclamaciones: (i) falta de pago de todos los salarios regulares, salarios mínimos y salarios de horas extras adeudados; (ii) falta de proporcionar períodos de comida o compensación en su lugar; (iii) falta de proporcionar períodos de descanso o compensación en su lugar; (iv) falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios; (v) falta de proporcionar declaraciones salariales completas y precisas; (vi) falta de pago de salarios a tiempo en el momento de la terminación o renuncia; (vii) falta de pago oportuno de salarios durante el empleo; y (viii) prácticas comerciales desleales que podrían haberse basado en las reclamaciones, causas de acción o teorías legales de alivio descritas anteriormente o cualquiera de las reclamaciones, causas de acción o teorías legales de alivio alegadas en la Demanda operativa.

El "Período de la Clase" durante el cual se aplica la liberación de las Reclamaciones de la Clase Liberadas es desde el 8 de junio de 2018 hasta el 29 de enero de 2024.

Se considerará que todos los Miembros de la Clase han liberado, liquidado, comprometido, renunciado y descargado completa, definitiva y definitivamente todas y cada una de las Reclamaciones Liberadas de la Clase que surjan bajo PAGA con respecto a todas las Partes Liberadas, independientemente de si un Miembro de la Clase presenta una solicitud de exclusión.

Las "Reclamaciones Liberadas PAGA" significan todas y cada una de las reclamaciones PAGA que podrían haberse presentado en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 en base a las mismas o similares alegaciones y reclamaciones fácticas en la Demanda operativa en esta Acción o cualquier notificación PAGA presentada por la Demandante a la LWDA, para el Período PAGA.

El "Período PAGA" durante el cual se liberan las Reclamaciones Liberadas PAGA es del 8 de junio de 2021 al 29 de enero de 2024.

EXCLUIRSE DE LA LIBERACIÓN DE RECLAMACIONES NO-PAGA

Si desea conservar el derecho de demandar o continuar demandando al Demandado con respecto a las Reclamaciones Liberadas (distintas de las que surgen de la Ley General del Fiscal Privado (Código Laboral de California, secciones 2698 *et seq.*), debe presentar una solicitud de exclusión de conformidad con los requisitos establecidos en este documento. Si se excluye, no recibirá el pago del Monto Neto del Acuerdo. Sin embargo, si es elegible, aún recibirá un pago por un monto igual a su parte prorrateada estimada de las penalidades PAGA porque la solicitud de exclusión no se aplica a la reclamación PAGA.

8. ¿Cómo puedo no participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo de Clase, debe enviar una solicitud por escrito de exclusión al Administrador del Acuerdo a más tardar el 6 de enero de 2025. Debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y/o número de identificación de empleado. Su solicitud de exclusión también debe incluir una declaración de que no desea ser incluido en esta acción. No se requiere un lenguaje específico para optar por excluirse, pero puede indicar algo similar a lo siguiente: "Deseo excluirme del acuerdo de demanda de acción de clase alcanzado en el asunto de *Garcia v. SESLOC Federal Credit Union*. Entiendo que al excluirme no recibiré dinero de la parte de la clase del acuerdo".

Su Solicitud de Exclusión debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que figura a continuación, con matasellos antes del 6 de enero de 2025. No puede excluirse por teléfono.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Telephone No. 888-250-6810
Fax No. 888-845-6185

Si solicita ser excluido, no recibirá el pago de ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo y no puede objetar el

Acuerdo. No estará legalmente obligado por la Liberación de las Reclamaciones Liberadas (a excepción de las Reclamaciones Liberadas que surjan bajo la Ley General del Fiscal Privado (Código Laboral de California, secciones 2698 *et seq.*)).

Es posible que pueda demandar al Demandado y/o a las Partes Liberadas o continuar cualquier demanda que tenga pendiente contra el Demandado o las Partes Liberadas, en relación con las Reclamaciones Liberadas (excepto las Reclamaciones Liberadas que surgen en virtud de la Ley General del Fiscal Privado (Código Laboral de California, secciones 2698) *et seq.*).

9. Si no me excluyo, ¿puedo demandar al Demandado por el mismo motivo más adelante?

No. A menos que presente una solicitud de exclusión, renuncia al derecho de demandar al Demandado y a las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas. Si tiene una demanda pendiente relacionada con las Reclamaciones Liberadas, hable con su abogado en esa demanda de inmediato.

10. Si me excluyo, ¿puedo obtener dinero de este Acuerdo?

No. No recibirá dinero del Importe Neto del Acuerdo. Si trabajó entre el 8 de junio de 2021 y el 29 de enero de 2024, seguirá recibiendo una parte de las penalidades PAGA, ya que una solicitud de exclusión no se aplica a la reclamación PAGA.

LOS ABOGADOS QUE REPRESENTAN A LA CLASE PROPUESTA

11. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha aprobado ABOGADOS *de JUSTICIA*, PC y PROTECTION LAW GROUP, LLP como Abogados de la Clase. La información de contacto de la firma es la siguiente:

LAWYERS FOR JUSTICE, PC
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Vartan Madoyan
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, CA 91203
Teléfono: (818) 265-1020

PROTECTION LAW GROUP LLP
Heather Davis
Amir Nayebdadash
Priscilla Gamino
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Teléfono: (424) 290-3095

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios de abogados de hasta el treinta y cinco por ciento del Acuerdo Bruto (estimado en \$262,500.00) y el reembolso de los costos/gastos de litigio de hasta \$25,000.00. Estos montos están sujetos a la aprobación del Tribunal y el Tribunal puede otorgar menos de estos montos.

OBJETAR AL ACUERDO

Puede objetar al Acuerdo o alguna parte del mismo.

12. ¿Cómo le digo al Tribunal si no me gusta el Acuerdo?

Si usted es un Miembro de la Clase, puede objetar el Acuerdo y puede dar razones por las cuales cree que el Tribunal no debería aprobarlo. El Tribunal tendrá en cuenta su opinión. Para objetar, debe enviar su objeción por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 6 de enero de 2025. Su objeción debe incluir (i) su nombre completo, dirección actual y firma; (ii) una referencia clara a la Demanda; y (iii) una declaración de las razones específicas por las que cree que el Acuerdo es injusto o por las que se opone al Acuerdo. Todas las objeciones deberán estar firmadas por el Miembro de la Clase objetante o el representante legalmente autorizado del Miembro

de la Clase. También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 27 de febrero de 2025 y presentar una objeción en ese momento, independientemente de si presentó una objeción por escrito.

13. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluirse?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algún aspecto del Acuerdo. Usted puede objetar solamente si permanece en la Clase. Excluirse es decirle al Tribunal que no desea formar parte del Acuerdo. Si se excluye, no tendrá ningún fundamento para objetar porque el caso ya no le afectará.

LA AUDIENCIA DE EQUIDAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si otorga la aprobación final del Acuerdo ("Audiencia Final de Aprobación"). Usted puede asistir, pero no tiene que hacerlo.

14. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

El Tribunal celebrará la Audiencia de Aprobación Final a las 9:00 a.m. del 27 de febrero de 2025, en el Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo ubicado en 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, California 93409 en el Departamento 2.

En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y determinará si debe otorgar la aprobación final del Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta.

15. ¿Tengo que acudir a la audiencia?

No. Si está de acuerdo con el Acuerdo, no tiene que ir al Tribunal para hablar sobre el mismo. Sin embargo, puede asistir de forma virtual o en persona. También puede contratar a su propio abogado a su cargo para asistir en su nombre.

La Audiencia de Aprobación Final puede ser continuada sin previo aviso a los Miembros de la Clase. Cualquier cambio en la fecha, hora o ubicación de la Audiencia de Aprobación Final se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.ilymgroup.com/sesloc.

16. ¿Cómo sabré si se aprobó el Acuerdo?

Se publicará un aviso de decisión final en el sitio web del Administrador del Acuerdo ubicado en www.ilymgroup.com/sesloc.

SI NO HACE NADA

17. ¿Qué sucede si no hago nada en absoluto?

Si no hace nada, recibirá su parte del monto neto del Acuerdo y liberará las Reclamaciones Liberadas. No podrá iniciar una demanda, continuar con una demanda o ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado o las Partes Liberadas sobre las Reclamaciones Liberadas, nunca más. Su Pago Individual del Acuerdo se le enviará por correo y seguirá siendo válido y negociable durante 180 días. Si no cobra su cheque de acuerdo dentro de los 180 días, estos fondos se transferirán al Contralor del Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California. Luego puede reclamar estos fondos desde allí. https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

18. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este aviso resume el Acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación al ver el acuerdo que se encuentra en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.ilymgroup.com/sesloc o comunicarse con el Administrador del Acuerdo o el Abogado de la Clase.

¿QUÉ PASA SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

19. ¿Qué pasa si cambia mi información de contacto cambia?

Es su responsabilidad informar al Administrador del Acuerdo de su información actualizada para garantizar la recepción de los pagos del acuerdo o las comunicaciones relacionadas con este asunto. Puede cambiar o actualizar su información de contacto comunicándose con el Administrador del Acuerdo.

NO HAGA NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO O LA LITIGACIÓN AL SECRETARIO DE LA CORTE O EL JUEZ.