

Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Vartan Madoyan (SBN 279015)
LAWYERS *for* JUSTICE, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE

LOLITA GALVAN, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated and on behalf of other
aggrieved employees pursuant to the
California Private Attorneys General Act;

Plaintiff,

vs.

INLAND RESPITE, INC., a California
corporation; and DOES I through 100,
inclusive,
Defendants.

Case No.: CVRI2103857

**DECLARATION OF ARRON WEISEL ON
BEHALF OF SIMPLURIS, INC.
REGARDING CLASS NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

DECLARATION OF ARRON WEISEL

I, Arron Weisel, hereby declare:

1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the claims administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 640-5644. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by Counsel for Lolita Galvan (“Plaintiff”), and Inland Respite, Inc. (“Defendant”), (collectively the “Parties”), to provide settlement administration services in the *Galvan vs. Inland Respite, Inc.* (the “Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) translation the Class Notice into Spanish; (b) printing, distributing and tracking the Class Notices and other documents for the Settlement; (c) calculating and distributing payments due under the Settlement; (d) issuing of 1099 and W-2 IRS Forms and all the required tax reporting, filings, withholdings and remittances; (e) providing necessary reports and declarations; (f) other duties and responsibilities set forth to process the Settlement.

NOTIFICATION TO THE CLASS

4. On or about July 9, 2025, Simpluris received the Court-approved *Notice of Class Action Settlement* (hereafter “Class Notice”). The Class Notice advised Class Members of their right to request exclusion from the Class Settlement, object to the Class Settlement, dispute Workweeks, do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

5. On or about July 28, 2025, Defendant’s Counsel provided Simpluris a list containing each Class Member’s and Aggrieved Employee’s full names, last known mailing

1 addresses, Social Security Numbers, number of Pay Periods, and dates of employment with
2 Defendant (collectively, "Class List"). The Class List contained data for seven thousand forty-
3 two (7,042) individuals.

4 6. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates that if the total
5 number of Workweeks exceeds 950,207 by more than 10% during the period of August 24, 2017,
6 to October 31, 2023, the Total Settlement Amount will increase on a *pro rata* basis equal to the
7 percentage increase in the number of workweeks above 10%. The total number of Workweeks
8 during the relevant period was 372,770, which does not exceed the Escalator Clause. Therefore,
9 the Escalator Clause was not triggered, and the Gross Settlement Amount remains \$4,275,000.00.

10 7. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated
11 utilizing the National Change of Address Database ("NCOA") maintained by the U.S. Postal
12 Service. The NCOA contains requested changes of address filed with the U.S. Postal Service. In
13 the event that any individual had filed a U.S. Postal Service change of address request, the address
14 listed with the NCOA would be utilized in connection with the mailing of the Class Notice.
15 Simpluris was able to locate five hundred sixty-four (564) updated addresses using NCOA prior
16 to the mailing of the Class Notice.

17 8. On or about August 26, 2025, the Class Notice was mailed to seven thousand forty-
18 two (7,042) individuals identified as Class Members. Of the seven thousand forty-two (7,042)
19 individuals Class Members, four thousand three hundred nineteen (4,319) were identified as
20 Aggrieved Employees. The Class List was mailed via First Class in English and Spanish. A copy
21 of the Class Notice in English and Spanish is attached hereto as **Exhibit A**.

22 9. A total of three hundred and fifty-six (356) Class Notices were returned to
23 Simpluris. If a Class Member's Class Notice was returned by the USPS as undeliverable and
24 without a forwarding address, Simpluris performed an advanced address search (i.e., skip trace)
25 on all of these addresses by using Accurant, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis.
26 Simpluris used the Class Member's name and previous address to locate a current address.
27 Through the advanced address searches and utilizing the USPS forwarding address database,
28

1 Simpluris was able to locate three hundred and eighteen (318) updated addresses, and Simpluris
2 promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. There are thirty-eight (38) mailed
3 Class Notices that remain undeliverable.

4 **WEBSITE AND TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE**

5 10. Simpluris added the Settlement Agreement and Preliminary Approval Order on
6 their website, www.simpluris.com/case-search, for Class Members to obtain and view. It was
7 added to the website and has been available to the public since August 26, 2025.

8 11. An email address was included in the Class Notice for the purpose of allowing
9 Class Members to reach Simpluris to make inquiries regarding the Settlement or submit a Request
10 for Exclusion, Object, or to dispute Workweeks. The email address included in the Notice was
11 casesupport@simpluris.com.

12 12. A toll-free telephone number was included in the Notice for the purpose of
13 allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries regarding the Settlement.
14 The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and will remain in operation throughout
15 the settlement process. Callers have the option to speak with a live call center representative
16 during normal business hours or to leave a message and receive a return call during non-business
17 hours. Spanish-speaking representatives are available during normal business hours. The toll-free
18 telephone number included in the Notice was (833) 215-5238 and was live on August 26, 2025.

19 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES**

20 13. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Class
21 Settlement, Object to the Class Settlement, or Workweeks Dispute was October 25, 2025.

22 14. As of the date of this Declaration, Simpluris has received six (6) valid and timely
23 Requests for Exclusion from the Class Settlement. The Requests for Exclusion were submitted
24 by the following Class Members: **Santy Meza, Linda Bevill, Janet Haugen, Diana Woodruff,**
25 **Maria Venegas, and Mayra Moreno Granados.**

26 15. As of this date, Simpluris has not received any Objections to the Class Settlement
27 from Class Members.
28

1 the calculation of the settlement checks, issuance, and mailing of those settlement checks, etc.,
2 and to do the necessary tax reporting on such payments.

3 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
4 foregoing is true and correct. Executed this 19th day of November 2025, in Costa Mesa, California.
5

6 Arron Weisel

7 ARRON WEISEL
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Lolita Galvan v. Inland Respite, Inc.

Superior Court of California for the County of Riverside, Case No. CVRI2103857

«IMb1ullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode» 221511

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Pay Periods that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Lolita Galvan ("Plaintiff") and Defendant Inland Respite, Inc. ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties"), in the case entitled *Lolita Galvan v. Inland Respite, Inc.*, Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2103857 (the "Action"), which may affect your legal rights. On July 7, 2025, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on December 19, 2025, at 8:30 a.m. (the "Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant within the State of California who performed work for Defendant at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the time period from August 24, 2017 through March 20, 2024.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of all Released Class Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Group" all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant within the State of California who performed work for Defendant at any time during the PAGA Period.

"PAGA Period" means the time period from September 6, 2022 through March 20, 2024.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

II. BACKGROUND OF THE LAWSUIT

On August 24, 2021, Plaintiff commenced a class action lawsuit by filing the Class Action Complaint for Damages in the Action. On September 6, 2023, Plaintiff provided written notice to the California Labor and Workforce Development

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 1 of 7

Questions? Please call: (833) 215-5238

«Barcode» 221511

SIMID «SIMID»

Agency (“LWDA”) and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Plaintiff contends were violated (“PAGA Notice”) in connection with the Private Attorneys General Act (“PAGA”), Labor Code Section 2698-2699.8. PAGA authorizes aggrieved employees to file lawsuits to recover civil penalties on behalf of themselves, other employees, and the State of California for California Labor Code violations.

On December 16, 2024, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act (“Operative Complaint”). Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and related premium wages, timely pay wages during employment and pay related waiting-time penalties, timely pay wages during employment, provide compliant wage statements, maintain required payroll records, reimburse necessary business expenses, and comply with unfair competition laws under California Business & Professions Code, and conduct that gives rise to penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid minimum and overtime wages, unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action and denies that it violated any relevant law with respect to the Class.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator. The Parties had very different views as to the potential outcome of the case, as Class Counsel’s analysis estimated a range of potential recovery (if Plaintiff were successful) to be approximately \$2.2 million to \$62 million, while Defendant and its Counsel argued strongly that the claims were without merit and would fail. After a hard-fought mediation, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release (“Settlement,” “Agreement,” or “Settlement Agreement”).

On July 7, 2025, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Lolita Galvan as representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Vartan Madoyan
Scarlet Tunney
Lawyers for Justice, PC
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Pay Periods credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Group Member, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Group Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members and PAGA Group Members. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Action and has determined only that certification of the Class for settlement purposes may be appropriate under California law. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 2 of 7

Questions? Please call: (833) 215-5238

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total settlement amount is Four Million Two Hundred and Seventy-Five Thousand Dollars (\$4,275,000.00) (the “Total Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees, in an amount not to exceed 35% of the Total Settlement Amount (i.e., \$1,496,250.00 if the Total Settlement Amount remains \$4,275,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”) to Class Counsel; (2) Enhancement Award in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000) to Plaintiff for her services in the Action; (3) the amount of Two Hundred Thirteen Thousand Seven Hundred and Fifty Dollars (\$213,750.00) allocated toward civil penalties under PAGA (“PAGA Penalty Amount”); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Thirty-Five Thousand Dollars (\$35,000.00) to the Settlement Administrator. By law, the PAGA Amount will be distributed 75% to the LWDA (i.e., \$160,312.50) (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$53,437.50) will be distributed to PAGA Group Members (“PAGA Group Member Amount”).

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their proportional share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of calendar pay periods each Class Member performed work for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the Class Period (“Pay Periods”), divided by the total number of pay periods that all Class Members collectively were employed during the Class Period.

The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Pay Periods of all Class Members to calculate the “Estimated Pay Period Value,” and multiplied each Class Member’s individual Pay Periods by the Estimated Pay Period Value to calculate his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below).

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) interest, penalties, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee's share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is referred to as “Individual Settlement Payment”). Conversely, the employer’s share of taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) shall be paid by Defendant separately and in addition to the Total Settlement Amount.

PAGA Group Members are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their proportional share of the PAGA Group Member Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number of calendar pay periods each PAGA Group Member performed worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee in California during the PAGA Period (“PAGA Pay Periods”), divided by the total number of pay periods that all PAGA Group Members collectively were employed during the PAGA Period.

The Settlement Administrator has divided the PAGA Group Member Amount, i.e., 25% of the PAGA Penalty Amount, by the total number of PAGA Pay Periods of all PAGA Group Members during the PAGA Period to calculate the “PAGA Pay Period Value,” and multiplied each PAGA Group Member’s individual PAGA Pay Periods during the PAGA Period by the PAGA Pay Period Value to calculate his or her Individual PAGA Payment (which is listed in Section III.C below).

Each Individual PAGA Payment will be allocated as 100% penalties, which will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Group Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 3 of 7

Questions? Please call: (833) 215-5238

B. Your Pay Periods Based on Defendant's Records

According to Defendant's records,

- **During the Class Period, you are credited as having «MERGED_Class_WW» Pay Periods.**
- **During the PAGA Period, you are credited as having «MERGED_PAGA_PayPeriods» PAGA Pay Periods.**

If you wish to dispute the above Pay Periods credited to you, you must submit a written letter ("Pay Periods Dispute"), which must: (a) contain the case name and number of the Action (*Lolita Galvan v. Inland Respite, Inc.*, Case No. CVRI2103857); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security Number; (c) clearly state that you dispute the number of Pay Periods credited to you and what you contend is the correct number which should be credited to you; (d) attach any documentation that you may have to support the dispute; and (e) be submitted by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked on or before October 25, 2025.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and/or or Individual PAGA Payment is based on the number of Pay Periods credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC».

The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff and all Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Class Claims whether known or unknown.

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff and the State of California will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released PAGA Claims whether known or unknown. Plaintiff does not release any PAGA Group Member's claim for wages or damages. However, PAGA Group Members who are also Settlement Class Members will also be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Class Claims whether known or unknown.

"Released Class Claims" means all claims under state, federal, or local law which are pled in the Operative Complaint or that could have been pled based on the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the Class Period, including and not limited to, claims under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law for: (1) failure to pay overtime wages under Labor Code Sec. 510, 1198; (2) failure to provide meal periods and/or pay meal period premiums under Labor Code Sec. 226.7, 512; (3) failure to provide rest periods and/or pay rest period premiums under Labor Code Sec. 226.7; (4) failure to pay minimum wages under Labor Code Sec. 1194, 1197, 1197.1; (5) failure to timely pay wages upon termination under Labor Code Sec. 201, 202; (6) failure to timely pay wages during employment under Labor Code Sec. 204; (7) failure to provide accurate, itemized wage statements under Labor Code Sec. 226; (8) failure

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 4 of 7

Questions? Please call: (833) 215-5238

to keep requisite payroll records under Labor Code Sec. 1174(d); (9) failure to reimburse business expenses under Labor Code Sec. 2800, 2802; (10) violation of California's unfair competition law under Business and Professions Code Sec. 17200 for the aforementioned.

"Released PAGA Claims" means all claims for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA") alleged in the contemplated PAGA notice letter and Operative Complaint, arising during the PAGA Period, for Defendant's alleged (1) failure to pay overtime wages under Labor Code Sec. 510, 1198; (2) failure to provide meal periods and/or pay meal period premiums under Labor Code Sec. 226.7, 512; (3) failure to provide rest periods and/or pay rest period premiums under Labor Code Sec. 226.7; (4) failure to pay minimum wages under Labor Code Sec. 1194, 1197, 1197.1; (5) failure to timely pay wages upon termination under Labor Code Sec. 201, 202; (6) failure to timely pay wages during employment under Labor Code Sec. 204; (7) failure to provide accurate, itemized wage statements under Labor Code Sec. 226; (8) failure to keep requisite payroll records under Labor Code Sec. 1174(d); (9) failure to reimburse business expenses under Labor Code Sec. 2800, 2802.

"Released Parties" means Defendant and any of its former and/or current officers, directors, employees and/or agents.

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., \$1,496,250.00, if the Total Settlement Amount remains \$4,275,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) (collectively, "Attorneys' Fees and Costs"), subject to approval by the Court. The Attorneys' Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff, Class Members, and PAGA Group Members on a contingency fee basis (i.e., without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses to date.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of up to Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) ("Enhancement Payment"), in recognition of her services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to any individual settlement payments that she is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Thirty-Five Thousand Dollars (\$35,000.00) ("Settlement Administration Costs") for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Objections, and Pay Periods Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement. The Settlement Administration Costs shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based on the Class Settlement, and you will release the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Group Member, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered

by the Court based on the PAGA Settlement, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

Class Members and PAGA Group Members will not be separately responsible for payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel in which event they are responsible for their own fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by submitting the enclosed "Opt Out Form" indicating a request to be excluded from the Class Settlement, as described below ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator.

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Lolita Galvan v. Inland Respite, Inc.*, Case No. CVRI2103857); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security Number; (c) contain a clear written statement indicating that you seek exclusion from the Class Settlement; and (d) be submitted by mail to the Settlement Administrator at the specified address below, postmarked on or before October 25, 2025.

Lolita Galvan vs Inland Respite, Inc. - 8762
c/o Simpluris, Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement or the release of Released Class Claims described in Section III.D above, and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court. PAGA Group Members will be bound to the PAGA Settlement and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above, and will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion. PAGA Group Members may not submit a Request for Exclusion as to the PAGA Settlement.

C. Object to the Class Settlement

Class Members may object to the Class Settlement as long as they have not submitted a Request for Exclusion (i.e., as long as they are Settlement Class Members), by either submitting the enclosed "Objection Form" as described below to the Settlement Administrator, or by presenting their objection orally at the Final Approval Hearing.

An Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Lolita Galvan v. Inland Respite, Inc.*, Case No. CVRI2103857); (b) contain the your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security Number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents, if any, upon which the objection is based; and (e) be submitted by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in section IV.B. above, postmarked on or before October 25, 2025.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 1 of the Riverside County Superior Court, located at the Riverside Historic Courthouse, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, on December 19, 2025, at 8:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will be asked to approve the Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to. Personal appearances and telephonic appearances are an option.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Page 6 of 7

Questions? Please call: (833) 215-5238

Please visit the Court's website for the most up-to-date information regarding the impact of COVID-19 on the operations of the Court and any requirements that may apply for accessing Court facilities:

<https://www.riverside.courts.ca.gov/PublicNotices/COVID-19-Court-Operations.php>

On the Court's website, you can find information regarding appearing remotely via Zoom online (for the Final Approval Hearing that is scheduled to be held in Department 1 of the Historic Courthouse of the Riverside County Superior Court):

<https://www.riverside.courts.ca.gov/PublicNotices/remote-appearances.php>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above summarizes the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, you may review the detailed Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release, and other papers which are on file with the Records Management Division of the Riverside County Superior Court, located at the Riverside Historic Courthouse, 4050 Main Street, Riverside, California 92501. Some documents and information regarding the Action can also be accessed online for a fee or at a minimal charge at the Riverside County Superior Court's website (<https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/>). You may review the Settlement Agreement, which is attached to the publicly filed "Declaration of Vartan Madoyan" which was filed on June 4, 2025 and is available on the court's website. To look up and access documents and information on the Court's systems, you will need to use the case number for the Action (Case No. CVRI2103857).

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (833) 215-5238 OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

OBJECTION FORM

CLASS ACTION SETTLEMENT RE LOLITA GALVAN VS INLAND RESPITE, INC.
Superior Court of California, County of Riverside, Case No. CVRI2103857

USE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO OBJECT TO THE CLASS SETTLEMENT

If you do not wish to opt out of the Class Settlement, and instead wish to object to the Class Settlement in writing, you must state all grounds for your objection accompanied by any legal support (space is provided below for doing so), attach any papers, briefs, or other documents you are relying on for your objection, sign on the following page, and return this form by mail to the Settlement Administrator, at the following mailing address, postmarked on or before **October 25, 2025**.

Lolita Galvan vs Inland Respite, Inc. - 8762
c/o Simpluris, Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

In addition to a written Objection or in lieu of a written Objection, you may appear and object orally at the Final Approval Hearing.

I object to the Class Settlement on the following grounds:

OBJECTION FORM

Page 1 of 2

Questions? Please call: (833) 215-5238

Date: _____

Full Name: _____

Address: _____

Telephone Number: (____ ____ ____) ____ ____ ____ ____ ____ ____

Signature: _____

To ensure that this form is properly processed on your behalf and to avoid confusion in the event that multiple individuals having the same or similar names submit this form, please provide the last 4 digits of your Social Security Number to the administrator so that your identity may be confirmed:

If you do not wish to object to the Class Settlement, you should not return this form – you do not need to take any action. If the proposed settlement receives final approval from the Court, the Settlement Administrator will send you an Individual Settlement Payment check by U.S. Mail, at the last address the Settlement Administrator has on file for you.

SIMID «SIMID»

OPT-OUT FORM

CLASS ACTION SETTLEMENT RE LOLITA GALVAN VS INLAND RESPITE, INC.

Superior Court of California, County of Riverside, Case No. **CVRI2103857**

USE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO OPT OUT OF THE CLASS SETTLEMENT

I declare as follows:

I worked for Inland Respite, Inc. ("Defendant") as an hourly-paid or non-exempt employee in California at some point between August 24, 2017, and March 20, 2024. I received and reviewed the Notice of Class and PAGA Settlement.

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS SETTLEMENT IN THIS CLASS ACTION LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS SETTLEMENT, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY WHICH THE SETTLEMENT ALLOCATES TO CLASS MEMBERS. I UNDERSTAND THAT I MAY NOT OPT OUT OF THE PAGA SETTLEMENT AND MAY STILL RECEIVE A PORTION OF THE MONEY WHICH THE SETTLEMENT ALLOCATES TO INDIVIDUALS WHO ARE PART OF THE PAGA SETTLEMENT. I ALSO UNDERSTAND THAT, BECAUSE I AM OPTING OUT OF THE CLASS SETTLEMENT, I MAY PURSUE ANY OF MY OWN INDIVIDUAL CLAIMS AGAINST DEFENDANT AT MY OWN EXPENSE.

Dated: _____

(Signature)

(Typed or Printed Name)

(Address)

(City, State, Zip Code)

(Telephone Number)

(Last 4 Digits of Social Security Number)

If you wish to opt out of the Class Settlement, you must return this form by mail to the Settlement Administrator, at the following mailing address, postmarked on or before October 25, 2025.

Lolita Galvan vs Inland Respite, Inc. - 8762
c/o Simpluris, Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

OPT-OUTFORM

Questions? Please call: (833) 215-5238

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Lolita Galvan v. Inland Respite, Inc.

Corte Superior de California para el Condado de Riverside, Caso No. CVRI2103857

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

SIMID «SIMID»
«Barcode» 221511

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN.

Recibió esta Notificación porque los registros del Demandado indican que usted podría ser elegible para participar en un acuerdo de acción de clase al que se llegó en el caso arriba mencionado.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Esta Notificación está diseñada para informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo, y cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo de Clase, oponerse al Acuerdo de Clase y/o disputar la cantidad de Períodos de Pago que se le acreditaron, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase y representativa entre la Demandante Lolita Galvan (“Demandante”) y el Demandado Inland Respite, Inc. (“Demandado”) (la Demandante y el Demandado se denominan en conjunto las “Partes”), en el caso titulado *Lolita Galvan v. Inland Respite, Inc.*, Corte Superior del Condado de Riverside, Caso No. CVRI2103857 (la “Acción”), que puede afectar sus derechos legales. El 7 de julio del 2025, la Corte otorgó la homologación preliminar del Acuerdo y programó una audiencia para el 19 de diciembre del 2025, a las 8:30 a. m. (la “Audiencia de Homologación Definitiva”) para determinar si la Corte debería conceder o no la homologación definitiva del Acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” significa todos los empleados actuales y exempleados por hora o no exentos del Demandado en el Estado de California que trabajaron para el Demandado en cualquier momento durante el Período de la Clase.

“**Miembro de la Clase**” significa un miembro de la Clase.

“**Período de la Clase**” significa el período comprendido entre el 24 de agosto del 2017 y el 20 de marzo del 2024.

“**Acuerdo de Clase**” significa el acuerdo y resolución de todos los Reclamos Exonerados de la Clase (descritos en la Sección III.D a continuación).

“**Grupo de la PAGA**” significa todos los empleados actuales y exempleados por hora o no exentos del Demandado dentro del Estado de California que trabajaron para el Demandado en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

“**Período de la PAGA**” significa el período comprendido entre el 6 de septiembre del 2022 y el 20 de marzo del 2024.

“**Acuerdo en virtud de la PAGA**” significa el acuerdo y resolución de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA (descritos en la Sección III.D a continuación).

II. ANTECEDENTES DEL JUICIO

El 24 de agosto del 2021, la Demandante inició un juicio de acción de clase presentando la Demanda de Acción de Clase por Daños en la Acción. El 6 de septiembre del 2023, la Demandante proporcionó una notificación escrita a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y al Demandado sobre las disposiciones específicas del Código Laboral de California que la Demandante sostiene que fueron violadas (“Notificación en virtud de la PAGA”) en relación con la Ley de Procuraduría General Privada (“PAGA”), Artículo 2698-2699 del Código Laboral. La PAGA autoriza a los Empleados Agraviados a presentar demandas para recuperar sanciones civiles en su nombre, en nombre de otros

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 1 de 7

¿Preguntas? Llame al: (833) 215-5238

«Barcode» 221511

SIMID «SIMID»

empleados y en el Estado de California por violaciones al Código Laboral de California.

El 16 de diciembre del 2024, la Demandante presentó una Primera Demanda de Acción de Clase Modificada por Daños y Cumplimiento conforme a la Ley de Procuraduría General Privada (“Demanda Vigente”). La Demandante alega que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y horas extra, no proporcionó períodos de comida y descanso en cumplimiento ni primas relacionadas, no pagó salarios oportunos durante el empleo y no pagó sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación, no pagó salarios oportunos durante el empleo, no proporcionó talones de cheque en cumplimiento, no mantuvo registros de nómina de pago requeridos, reembolsó gastos comerciales necesarios ni cumplió con las leyes de competencia desleal conforme al Código de Negocios y Profesiones de California, y conducta que da lugar a sanciones en virtud de la PAGA. La Demandante busca, entre otras cosas, el cobro de salarios mínimos y horas extra impagos, salarios impagos y primas por períodos de comida y descanso, gastos comerciales no reembolsados, restitución, sanciones, intereses y honorarios y costos de abogados.

El Demandado niega todas las acusaciones en la Acción y niega haber violado cualquier ley relevante con respecto a la Clase.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de acción de clase. Las Partes tenían opiniones muy diferentes con respecto al posible resultado del caso, ya que el análisis de los Abogados de la Clase estimó que un rango de posible recuperación (si la Demandante tuviera éxito) sería de aproximadamente \$2.2 millones a \$62 millones, mientras que el Demandado y su Abogado argumentaron firmemente que los reclamos carecían de fundamento y fracasarían. Después de una mediación ardua, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase y el Acuerdo y Exoneración en virtud de la PAGA (“Acuerdo”).

El 7 de julio del 2025, la Corte dictó una orden que homologa de manera preliminar el Acuerdo. La Corte ha designado a Simpluris, Inc. como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), a la Demandante Lolita Galvan como representante de la Clase (“Representante de la Clase”), y a los siguientes abogados de la Demandante como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Vartan Madoyan
Scarlet Tunney
Lawyers for Justice, PC
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita tomar ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo de Clase (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo de Clase y/o disputar los Períodos de Pago que se le acreditaron, si así lo desea, como se explica en mayor detalle en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Miembro del Grupo de la PAGA, no necesita tomar ninguna acción para recibir un Pago Individual en virtud de la PAGA.

El Acuerdo representa un compromiso y acuerdo de reclamos muy disputados. Nada de lo contenido en el Acuerdo tiene la intención ni será interpretado como una admisión por parte del Demandado de que los reclamos en la Acción son verosímiles o de que el Demandado tiene responsabilidad alguna frente a la Demandante, los Miembros de la Clase o los Miembros del Grupo de la PAGA. La Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos y las incertidumbres para cada parte de continuar con el litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en los mejores intereses de los Miembros de la Clase y los Miembros del Grupo de la PAGA. La Corte no se ha pronunciado sobre el fondo de los reclamos afirmados en la Acción y solo ha determinado que la certificación de la Clase a los efectos del acuerdo puede ser apropiada conforme a la ley de California. La Corte solo ha determinado que existen pruebas suficientes para sugerir que el Acuerdo propuesto puede ser justo, adecuado y razonable, y que no se tomará ninguna determinación final sobre dichos temas en la Audiencia de Homologación Definitiva.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 2 de 7

¿Preguntas? Llame al: (833) 215-5238

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El importe total del acuerdo es de cuatro millones doscientos setenta y cinco mil dólares (\$4,275,000.00) (el “Importe Total del Acuerdo”). La parte del Importe Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo, menos los siguientes pagos, que están sujetos a su aprobación por parte de la Corte: (1) honorarios de abogados, por un monto que no exceda el 35% del Importe Total del Acuerdo (es decir, \$1,496,250.00 si el Importe Total del Acuerdo sigue siendo \$4,275,000.00) y el reembolso de costos y gastos de litigación por un monto que no exceda los quince mil dólares (\$15,000.00) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”) a los Abogados de la Clase; (2) Aumento en el Pago por un monto que no exceda los quince mil dólares (\$15,000) a la Demandante por sus servicios en la Acción; (3) el monto de doscientos trece mil setecientos cincuenta dólares (\$213,750.00) asignado a sanciones civiles en virtud de la PAGA (“Importe de Sanciones en virtud de la PAGA”); y (4) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los treinta y cinco mil dólares (\$35,000.00) al Administrador del Acuerdo. Por ley, el Importe en virtud de la PAGA se distribuirá 75% a la LWDA (es decir, \$160,312.50) (“Pago a la LWDA”) y el 25% restante (es decir, \$53,437.50) se distribuirá a los Miembros del Grupo de la PAGA (“Importe del Miembro del Grupo de la PAGA”).

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo de Clase de su parte proporcional del Importe Neto del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”) según la cantidad de períodos de pago calendario que cada Miembro de la Clase realizó trabajo para el Demandado como empleado por hora o no exento en California durante el Período de la Clase (“Períodos de Pago”), dividido por la cantidad total de períodos de pago que todos los Miembros de la Clase trabajaron en conjunto durante el Período de la Clase.

El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo por los Períodos de Pago de todos los Miembros de la Clase para calcular el “Valor Estimado del Período de Pago” y multiplicado los Períodos de Pago Individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado del Período de Pago para calcular su Parte Individual del Acuerdo estimada que puede ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo de Clase (que se indica en la Sección III.C a continuación).

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará como veinte por ciento (20%) salarios, que se informarán en un Formulario W-2 del IRS, y ochenta por ciento (80%) intereses, sanciones y daños no salariales, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Cada Parte Individual del Acuerdo estará sujeta a reducción por la parte del empleado de los impuestos y retenciones sobre la nómina de pago con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo (el pago neto se denomina “Pago Individual del Acuerdo”). Por el contrario, la parte de impuestos y contribuciones del empleador en relación con la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo (“Impuestos del Empleador”) será pagada por el Demandado por separado y además del Importe Total del Acuerdo.

Los Miembros del Grupo de la PAGA son elegibles para recibir un pago conforme al Acuerdo en virtud de la PAGA de su parte proporcional del Importe del Miembro del Grupo de la PAGA (“Pago Individual en virtud de la PAGA”) según la cantidad de períodos de pago calendario que cada Miembro del Grupo de la PAGA trabajó para el Demandado como empleado por hora o no exento en California durante el Período de la PAGA (“Períodos de Pago de la PAGA”), dividido por la cantidad total de períodos de pago que todos los Miembros del Grupo de la PAGA en conjunto fueron empleados durante el Período de la PAGA.

El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe del Miembro del Grupo de la PAGA, es decir, el 25% del Importe de Sanciones en virtud de la PAGA, por la cantidad total de Períodos de Pago en virtud de la PAGA de todos los Miembros del Grupo de la PAGA durante el Período de la PAGA para calcular el “Valor del Período de Pago en virtud de la PAGA”, y multiplicó los Períodos de Pago Individuales en virtud de la PAGA de cada Miembro del Grupo de la PAGA durante el Período de la PAGA por el Valor del Período de Pago en virtud de la PAGA para calcular su Pago Individual en virtud de la PAGA (que se indica en la Sección III.C a continuación).

Cada Pago Individual en virtud de la PAGA se asignará 100% como sanciones, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se enviarán por correo a los Miembros

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 3 de 7

¿Preguntas? Llame al: (833) 215-5238

del Grupo de la PAGA a la dirección que se encuentra en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Períodos de Pago según los Registros del Demandado

De acuerdo con los registros del Demandado,

- **Durante el Período de la Clase, se le acredita tener «MERGED_Class_WW» Períodos de Pago.**
- **Durante el Período de la PAGA, se le acredita tener «MERGED_PAGA_PayPeriods» Períodos de Pago de la PAGA.**

Si desea disputar los Períodos de Pago anteriores que se le acreditaron, debe presentar una carta escrita (“Disputa de Períodos de Pago”), que debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Lolita Galvan v. Inland Respite, Inc.*, Caso No. CVRI2103857); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que disputa la cantidad de Períodos de Pago que se le acreditaron y lo que sostiene que es el número correcto que debe acreditarse; (d) adjuntar cualquier documentación que pueda tener para respaldar la disputa; y (e) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada que se indica en la Sección IV.B a continuación, con sello postal del 25 de octubre del 2025 o una fecha anterior.

C. Su Parte Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA estimados

Como se explicó anteriormente, su Parte Individual del Acuerdo y/o Pago Individual en virtud de la PAGA estimados se basan en la cantidad de Períodos de Pago que se le acreditaron.

Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Parte Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_Class_EstSettAmnt_CALC».

La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a reducción por la parte correspondiente al empleado de impuestos y retenciones con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo.

Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«MERGED_PAGA_EstSettAmnt_CALC».

El proceso de homologación del acuerdo puede llevar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) que se indica en la presente Notificación es solo una estimación. Su Parte Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) reales pueden ser superiores o inferiores a ese importe. Los pagos se distribuirán únicamente si la Corte otorga la homologación definitiva del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

D. Exoneración de Reclamos

En la Fecha de Entrada en Vigencia y la financiación completa del Importe Total del Acuerdo, se considerará que la Demandante y todos los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) han exonerado, acordado, comprometido, renunciado y liberado a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados de la Clase, ya sean conocidos o desconocidos.

En la Fecha de Entrada en Vigencia y la financiación completa del Importe Total del Acuerdo, se considerará que la Demandante y el Estado de California han exonerado, acordado, arreglado, cedido y liberado a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA ya sean conocidos o desconocidos. La Demandante no exonera ningún reclamo de ningún Miembro del Grupo de la PAGA por salarios o daños. Sin embargo, los Miembros del Grupo de la PAGA que también son Miembros de la Clase del Acuerdo se considerará que han exonerado, acordado, comprometido, renunciado y liberado de manera total, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todos los Reclamos Exonerados de la Clase, ya sean conocidos o desconocidos.

“Reclamos Exonerados de la Clase” significa todos los reclamos conforme a la ley estatal, federal o local que se alegan en

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 4 de 7

¿Preguntas? Llame al: (833) 215-5238

la Demanda Vigente o que podrían haberse alegado sobre la base de los alegatos de hecho en la Demanda Vigente, que surjan durante el Período de la Clase, incluidos, entre otros, reclamos conforme al Código Laboral de California, Órdenes Salariales, regulaciones y/u otras disposiciones de la ley por: (1) No pagar salarios por horas extra conforme al Artículo del Código Laboral 510, 1198; (2) no proporcionar periodos de comida y/o pagar primas por periodos de comida conforme al Artículo del Código Laboral 226.7, 512; (3) no proporcionar periodos de descanso y/o pagar primas por periodos de descanso conforme al Artículo del Código Laboral 226.7; (4) no pagar los salarios mínimos conforme al Artículo del Código Laboral 1194, 1197, 1197.1; (5) no pagar los salarios en forma oportuna al momento de la desvinculación conforme al Artículo del Código Laboral 201, 202; (6) no pagar los salarios en forma oportuna durante el empleo conforme al Artículo del Código Laboral 204; (7) no proporcionar talones de cheque precisos y desglosados conforme al Artículo del Código Laboral 226; (8) no mantener los registros de nómina de pago requeridos conforme al Artículo del Código Laboral 1174(d); (9) no reembolsar gastos comerciales conforme al Artículo del Código Laboral 2800, 2802; (10) violación de la ley de competencia desleal de California conforme al Código de Negocios y Profesiones, Artículo. 17200 por lo antes mencionado.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” significa todos los reclamos por sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada (“PAGA”) del Código Laboral de California alegados en la carta de notificación y demanda vigente en virtud de la PAGA contemplada, que surgen durante el Período de la PAGA, por el supuesto (1) incumplimiento del Demandado de pagar salarios por horas extra conforme al Artículo 510, 1198; (2) no proporcionar periodos de comida y/o pagar primas por periodos de comida conforme al Artículo del Código Laboral 226.7, 512; (3) no proporcionar periodos de descanso y/o pagar primas por periodos de descanso conforme al Artículo del Código Laboral 226.7; (4) no pagar los salarios mínimos conforme al Artículo del Código Laboral 1194, 1197, 1197.1; (5) no pagar los salarios en forma oportuna al momento de la desvinculación conforme al Artículo del Código Laboral 201, 202; (6) no pagar los salarios en forma oportuna durante el empleo conforme al Artículo del Código Laboral 204; (7) no proporcionar talones de cheque precisos y desglosados conforme al Artículo del Código Laboral 226; (8) no mantener los registros de nómina de pago requeridos conforme al Artículo del Código Laboral 1174(d); (9) no reembolsar gastos comerciales conforme al Artículo del Código Laboral 2800, 2802.

“Partes Exoneradas” significa el Demandado y cualquiera de sus funcionarios, directores, empleados y/o agentes anteriores y/o actuales.

E. Honorarios y Costos de abogados para los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de abogados por un monto que no exceda el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Total del Acuerdo (es decir, \$1,496,250.00, si el Importe Total del Acuerdo sigue siendo \$4,275,000.00) y el reembolso de costos y gastos de litigación por un monto que no exceda los quince mil dólares (\$15,000.00) (en conjunto, “Honorarios y Costos de Abogados”), sujeto a la aprobación de la Corte. Los Honorarios y Costos de Abogados otorgados por la Corte se pagarán del Importe Total del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante la Acción en nombre del Demandante, los Miembros de la Clase y los Miembros del Grupo de la PAGA sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin recibir dinero alguno hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigio hasta la fecha.

F. Aumento en el Pago al Demandante

La Demandante solicitará el monto de hasta quince mil dólares (\$15,000.00) (“Aumento en el Pago”), en reconocimiento por sus servicios en relación con la Acción. El Aumento en el Pago se pagará del Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si se adjudica, se le pagará a la Demandante además de cualquier Pago Individual del Acuerdo al que tenga derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los treinta y cinco mil dólares (\$35,000.00) (“Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, lo que incluye, entre otros, el gasto de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesar solicitudes de exclusión, oposiciones y disputas de periodos de pago, calcular las Partes Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, y distribuir los pagos y formularios impositivos del Acuerdo. Los Costos de Administración del Acuerdo se pagarán del Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 5 de 7

¿Preguntas? Llame al: (833) 215-5238

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS y opciones COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo de Clase y recibirá su Pago Individual del Acuerdo a menos que decida excluirse del Acuerdo de Clase.

A menos que elija excluirse del Acuerdo de Clase, quedará obligado por los términos del Acuerdo de Clase y cualquier sentencia que pueda dictar la Corte sobre la base del Acuerdo de Clase, y exonerará los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Miembro del Grupo de la PAGA, será incluido automáticamente en el Acuerdo de la PAGA y se le emitirá su Pago Individual en virtud de la PAGA. Esto significa que estará obligado por los términos del Acuerdo en virtud de la PAGA y cualquier sentencia que pueda dictar la Corte sobre la base del Acuerdo en virtud de la PAGA, y exonerará los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III.D anterior.

Los Miembros de la Clase y los Miembros del Grupo de la PAGA no serán responsables por separado del pago de los honorarios de abogados o los costos y gastos de litigación, a menos que contraten a su propio abogado en cuyo caso sean responsables de sus propios honorarios y gastos.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Clase

Los Miembros de la Clase pueden solicitar ser excluidos del Acuerdo de Clase enviando el “Formulario de Exclusión” adjunto que indica una solicitud de exclusión del Acuerdo de Clase, como se describe a continuación (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo.

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Lolita Galvan v. Inland Respite, Inc.*, Caso No CVRI2103857); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) contener una declaración escrita clara que indique que solicita la exclusión del Acuerdo de Clase; y (d) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada a continuación, con sello postal del 25 de octubre del 2025 o una fecha anterior.

Lolita Galvan vs Inland Respite, Inc. - 8762
c/o Simpluris, Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo, no estará obligado por el Acuerdo de Clase o la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase descritos en la Sección III.D anterior, y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar ni comentar sobre el Acuerdo de Clase. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna serán considerados Miembros de la Clase del Acuerdo y quedarán obligados por todos los términos del Acuerdo, incluidos aquellos relacionados con la exoneración de los reclamos descritos en la Sección III.D anterior, así como cualquier sentencia que pueda dictar la Corte. Los Miembros del Grupo de la PAGA estarán obligados al Acuerdo en virtud de la PAGA y la exoneración de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA descritos en la Sección III.D anterior, y aún recibirán un Pago Individual en virtud de la PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión. Los Miembros del Grupo de la PAGA no pueden presentar una Solicitud de Exclusión con respecto al Acuerdo en virtud de la PAGA.

C. Oponerse al Acuerdo de Clase

Los Miembros de la Clase pueden oponerse al Acuerdo de Clase siempre y cuando no hayan presentado una Solicitud de Exclusión (es decir, siempre y cuando sean Miembros de la Clase del Acuerdo), presentando el “Formulario de Oposición” adjunto como se describe a continuación al Administrador del Acuerdo, o presentando su oposición verbalmente en la Audiencia de Homologación Definitiva.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE

Página 6 de 7

¿Preguntas? Llame al: (833) 215-5238

Una Oposición debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Lolita Galvan v. Inland Respite, Inc.*, Caso No CVRI2103857); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) contener una declaración escrita de todos los motivos de la oposición acompañada de cualquier respaldo legal para dicha oposición; (d) contener copias de cualquier documento, informe u otro documento, si lo hubiere, en el que se base la oposición; y (e) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada que se indica en la sección IV.B anterior, con sello postal del 25 de octubre del 2025 o una fecha anterior.

V. AUDIENCIA DE HOMOLOGACIÓN DEFINITIVA

La Corte celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva en el Departamento 1 de la Corte Superior del Condado de Riverside, ubicado en el Juzgado Histórico de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, el 19 de diciembre del 2025, a las 8:30 a. m., para determinar si el Acuerdo debe homologarse en forma definitiva como justo, razonable y adecuado. Se le pedirá a la Corte que apruebe los Honorarios y Costos de Abogados para los Abogados de la Clase, el Aumento en el Pago al Demandante y los Costos de Administración del Acuerdo.

La audiencia podrá continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca a la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo si así lo desea. Las comparecencias personales y l telefónicas son una opción.

Visite el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada sobre el impacto del COVID-19 en las operaciones de la Corte y cualquier requisito que pueda aplicarse para acceder a las instalaciones de la Corte: <https://www.riverside.courts.ca.gov/PublicNotices/COVID-19-Court-Operations.php>

En el sitio web de la Corte, puede encontrar información sobre comparecer de manera remota a través de Zoom en línea (para la Audiencia de Homologación Definitiva que está programada para llevarse a cabo en el Departamento 1 del Juzgado Histórico de la Corte Superior del Condado de Riverside): <https://www.riverside.courts.ca.gov/PublicNotices/remote-appearances.php>.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior resume los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo, puede revisar la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción de Clase y el Acuerdo y Exoneración en virtud de la PAGA, y otros documentos que se encuentran en los archivos de la División de Administración de Registros de la Corte Superior del Condado de Riverside, ubicada en el Juzgado Histórico de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, California 92501. También puede acceder a algunos documentos e información sobre la Acción por una tarifa o un cargo mínimo en el sitio web de la Corte Superior del Condado de Riverside (<https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/>). Puede revisar el Acuerdo, que se adjunta a la “Declaración de Vartan Madoyan” presentada públicamente que se presentó el 4 de junio del 2025 y está disponible en el sitio web de la corte. Para buscar y acceder a documentos e información en los sistemas de la Corte, deberá usar el número de caso de la Acción (Caso No. CVRI2103857).

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE NI A LA SECRETARÍA PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (833) 215-5238 O TAMBIÉN PUEDE CONTACTAR AL ABOGADO DE LA CLASE.

FORMULARIO DE OPOSICIÓN

ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE CON RESPECTO A LOLITA GALVAN VS INLAND RESPITE, INC.

Corte Superior de California, Condado de Riverside, Caso No. CVRI2103857

USE Y ENVÍE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA Oponerse AL ACUERDO DE CLASE

Si no desea excluirse del Acuerdo de Clase, y en su lugar desea oponerse al Acuerdo de Clase por escrito, debe indicar todos los motivos de su oposición junto con cualquier respaldo legal (se brinda espacio a continuación para hacerlo), adjuntar cualquier documento, informe u otro documento en el que confía para su oposición, firmar en la siguiente página y devolver este formulario por correo al Administrador del Acuerdo, a la siguiente dirección postal, con sello postal **del 25 de octubre del 2025 o una fecha anterior.**

Lolita Galvan vs Inland Respite, Inc. - 8762

c/o Simpluris, Inc.

P.O. Box 26170

Santa Ana, CA 92799

Además de una Oposición escrita o en lugar de una Oposición escrita, puede comparecer y oponerse verbalmente en la Audiencia de Homologación Definitiva.

Me opongo al Acuerdo de Clase por los siguientes motivos:

[illegible]

FORMULARIO DE OPOSICIÓN

Página 1 de 2

¿Preguntas? Llame al: (833) 215-5238

Fecha: _____

Nombre completo: _____

Dirección: _____

Número de teléfono: (____) _____

Firma: _____

A fin de garantizar que este formulario se tramite a su nombre apropiadamente y para evitar la confusión en caso de que varias personas con el mismo nombre o nombres similares presenten este formulario, por favor, brinde los últimos 4 dígitos de su Número de Seguro Social al administrador del acuerdo para confirmar su identidad:

Si no desea oponerse al Acuerdo de Clase, no debe enviar este formulario; no necesita hacer nada. Si el Acuerdo propuesto recibe la homologación definitiva de la Corte, el Administrador del Acuerdo le enviará un cheque de Pago Individual del Acuerdo por correo de los EE. UU., a la última dirección que el Administrador del Acuerdo tenga en sus registros.

FORMULARIO DE OPOSICIÓN

Página 2 de 2

¿Preguntas? Llame al: (833) 215-5238

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE CON RESPECTO A LOLITA GALVAN VS INLAND RESPITE, INC.

Corte Superior de California, Condado de Riverside, Caso CVRI2103857

USE Y ENVÍE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE CLASE

Declaro lo siguiente:

Trabajé para Inland Respite, Inc. ("Demandado") como empleado por hora o no exento en California en algún momento entre el 24 de agosto del 2017 y el 20 de marzo del 2024. Recibí y revise la Notificación de Acuerdo de Clase y en virtud de la PAGA.

DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO DE CLASE EN ESTE JUICIO DE ACCIÓN DE CLASE. COMPRENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO DE CLASE, NO RECIBIRÉ NINGUNA SUMA DE DINERO QUE EL ACUERDO ASIGNE A LOS MIEMBROS DE LA CLASE. COMPRENDO QUE NO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO EN VIRTUD DE LA PAGA Y QUE AÚN PUEDO RECIBIR UNA PARTE DEL DINERO QUE EL ACUERDO ASIGNA A LAS PERSONAS QUE SON PARTE DEL ACUERDO EN VIRTUD DE LA PAGA. TAMBIÉN COMPRENDO QUE, DEBIDO A QUE ME EXCLUYO DEL ACUERDO DE CLASE, PUEDO PRESENTAR CUALQUIERA DE MIS PROPIOS RECLAMOS INDIVIDUALES CONTRA EL DEMANDADO A MI PROPIO CARGO.

Fecha: _____

(Firma)

(Nombre escrito o impreso)

(Dirección)

(Ciudad, estado, código postal)

(Número de teléfono)

(Últimos 4 dígitos del número del Seguro Social)

Si desea excluirse del Acuerdo de Clase, debe enviar este formulario por correo al Administrador del Acuerdo, a la siguiente dirección postal, con sello postal del 25 de octubre del 2025 o una fecha anterior.

Lolita Galvan vs Inland Respite, Inc. - 8762
c/o Simpluris, Inc.
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

EXCLUIRSE

¿Preguntas? Llame al: (833) 215-5238