

Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Selena Matavosian (SBN 348044)
Scarlet Tunney (SBN 359178)
LAWYERS for JUSTICE, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

FREDERICK PEREGOY, individually,
and on behalf of other members of the
general public similarly situated and on
behalf of other aggrieved employees
pursuant to the California Private
Attorneys General Act,

Plaintiff,

vs.

KELLER DRILLING, INC., a California
corporation; KELLER GROUP, PLC, an
unknown business entity; KELLER
MANAGEMENT SERVICES, LLC, a
Delaware limited liability company;
HAYWARD BAKER, INC., an unknown
business entity; KELLER NORTH
AMERICA, INC., a Delaware corporation;
and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: 37-2023-00049 125-CU-OE-CTL

CLASS ACTION

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: August 7, 2026
Time: 1:30 p.m.

Judge: Hon. Katherine Bacal
Dept.: C-63

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Peregoy v.*
6 *Keller Drilling, Inc., et al.*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Pendency of Class Action Settlement*, in English, and Spanish (collectively referred to as
18 “Class Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Class
19 Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have record of them working
20 during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating
21 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f)
22 handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and
23 filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed
24 funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually
25 agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On March 2, 2026, ILYM Group received the Court approved text for the Class
27 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class
28

1 Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel and translated to Spanish prior to
2 mailing.

3 5. On March 5, 2026, ILYM Group received the class data file from Counsel for
4 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, class
5 workweeks, and PAGA pay periods for each Class Member. The data file was uploaded to our
6 database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained
7 537 individuals who worked 11,635 work weeks. ILYM Group has confirmed that the escalator
8 clause was not triggered.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 537 names and addresses contained in the
10 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
13 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
14 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
15 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
16 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

17 7. On April 15, 2026, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail,
18 to all 537 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and
19 correct copy of the mailed Class Notice Packet.

20 8. As of the date of this declaration, 45 Class Notice Packets have been returned to our
21 office as undeliverable. Of the 45 returned Class Notice Packets, none were returned with a
22 forwarding. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 45 returned Class Notice
23 Packets that did not have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the
24 purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 31 updated addresses
25 were obtained and the Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via
26 U.S First Class Mail.

27 9. As of the date of this declaration, a total of 31 Class Notice Packets have been re-
28 mailed. Specifically, 31 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

10. As of the date of this declaration, a total of 14 Class Notice Packets have been deemed undeliverable. Specifically, 14 have been deemed undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 request for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was June 15, 2026.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was June 15, 2026.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group has received one dispute from Settlement. Defense Counsel is currently in review of the received dispute. The deadline to submit a dispute to the Settlement was June 15, 2026.

14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 536 Participating Class Members, representing 99.81% of the 537 Class Members. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 11,626.

15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payment, Administration Expenses Payment to ILYM Group, LWDA and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$700,000.00
Class Counsel Fees	\$245,000.00
Class Counsel Expenses	\$21,414.61
Class Representative Service Payment	\$15,000.00
ILYM Group Fees	\$9,950.00
LWDA	\$60,000.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$20,000.00
Net Settlement Amount	\$328,635.39

1 To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement
2 Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all Participating Class
3 Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that
4 Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will
5 receive an estimated average gross payment of \$613.13 with the estimated highest gross payment
6 being \$3,589.94, and the estimated lowest gross payment being \$28.27.

7 16. The Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees will be calculated
8 based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The
9 distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio
10 of the PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the
11 total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period.
12 Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average payment
13 of \$68.03, with the estimated highest payment being \$259.35.

14 17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
15 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and
16 costs for completion of the settlement administration, are \$9,950.00. ILYM Group's work in
17 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
18 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
19 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
20 Group to perform.

21 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
22 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
23 was executed this 16th day of July 2026, at Tustin, California.

24
25
26 
27 NICK CASTRO
28

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Frederick Peregoy v. Keller Drilling, Inc., et al., Case No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL **Superior Court of California for the County of San Diego**

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.

This Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class action settlement has been reached between Frederick Peregoy ("Plaintiff") and Defendants Keller Drilling, Inc., Keller Group, PLC, Keller Foundations, LLC, Keller Management Services, LLC, Hayward Baker, Inc., and Keller North America, Inc. (collectively, "Defendants") (Plaintiff and Defendants are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Frederick Peregoy v. Keller Drilling, Inc. et al.*, San Diego County Superior Court, Case No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL (the "Action"), which may affect your legal rights. On March 10, 2026, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on August 7, 2026, at 1:30 p.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Aggrieved Employees" means all current and former non-exempt employees of Defendants within the State of California at any time during the PAGA Period.

"Class" means all current and former non-exempt employees of Defendants within the State of California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the time period between November 9, 2019, and February 11, 2025

"Class Settlement" means the settlement and release of the Released Class Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of the Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Period" means the time period between September 5, 2022, and February 11, 2025.

II. BACKGROUND OF THE ACTIONS

On September 5, 2023, Plaintiff provided written notice to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendants giving notice of his intent to pursue civil penalties under the California Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, Et Seq. ("PAGA"), on behalf of himself and the State of California, as well as on behalf of a proposed group of aggrieved employees for alleged violations of multiple provisions of the California Labor Code and Industrial Welfare Commission Wage Orders ("LWDA Notice"). On November 9, 2023, Plaintiff filed a Class Action Complaint for Damages in the San Diego County Superior Court, Case No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL ("Class Action"). On November 9, 2023, Plaintiff filed a Complaint for Enforcement Under the PAGA in the San Diego County Superior Court, Case No. 37-2023-00049084-CU-OE-CTL ("PAGA Action"). On February 24, 2025, Plaintiff filed a First Amended Consolidated Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the PAGA in the Class Action, which consolidated the Class Action and PAGA Action ("First Amended Complaint" or "Operative Complaint"). On May 6, 2025, Plaintiff filed a Request for Dismissal of the PAGA Action, which was granted by the Court on May 6, 2025

Plaintiff alleges causes of action against Defendants for violations of the California Labor Code, including *inter alia*, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide meal periods and associated premiums, failure to provide rest periods and associated premiums, failure to properly pay timely wages during employment, failure to timely pay final wages and associated waiting-time penalties, failure to keep compliant payroll records, failure to keep compliant wage statements, failure to reimburse business expenses, for violations of California Business and Professions Code Section 17200 *et seq.*, and for civil penalties pursuant to PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendants deny all of the allegations in the Actions or that they violated any law.

After investigation and analysis of the claims, the Parties engaged in good faith, arms-length negotiations, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release (“Settlement,” “Agreement,” or “Settlement Agreement”).

On March 10, 2026, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed ILYM Group, Inc. as the administrator of the Settlement (“Claims Administrator” or “Settlement Administrator”), Plaintiff Frederick Peregoy as representative of the Class (“Class Representative”), and the following counsel as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Vartan Madoyan, Esq.
Scarlet Tunney, Esq.
Lawyers for Justice, PC
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are an Aggrieved Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendants that the claims in the Actions have merit or that Defendants have any liability to Plaintiff, Class Members, or Aggrieved Employees. Plaintiff and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Actions and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The Gross Settlement Amount is Seven Hundred Thousand Dollars (\$700,000.00), (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees of up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$245,000.00) and reimbursement of actual costs and expenses associated with Class Counsel’s litigation and settlement of the Actions, in an amount not to exceed Thirty Thousand Dollars (\$30,000.00) (“Attorneys’ Fees and Costs”); (2) Class Representative Service Award in an amount up to Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) to Plaintiff for his efforts and work in prosecuting the Actions; (3) Settlement Administration Costs estimated not to exceed (\$9,950.00) to the Settlement Administrator; and (4) the amount of Eighty Thousand Dollars (\$80,000.00) to settle all claims under the PAGA (“PAGA Payment”). The PAGA Payment will be distributed as follows: 75% (\$60,000.00) will be paid to the LWDA (“LWDA Payment”) and 25% (\$20,000.00) will be distributed to Aggrieved Employees.

Class Members are entitled to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendants as a current or former non-exempt employee in California during the Class Period, and is calculated by Defendants by dividing the number of shifts worked by five (5) (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks of all Class Members (“Estimated Workweek Point Value”) and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to arrive at his or her Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Participating Class Members”) will be issued their payment of their final Individual Settlement Share, after reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is referred to as the “Individual Settlement Payment”).

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) as penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 by the Settlement Administrator. Each Individual Settlement Share shall be subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of Individual Settlement Shares. The employer’s share of taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) will be paid by Defendants separately and in addition to the

Gross Settlement Amount.

Aggrieved Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the 25% portion of the PAGA Payment that is allocated to the Aggrieved Employees (“Individual PAGA Payment”), based on the number of pay periods each Aggrieved Employee worked for Defendants, for at least one (1) day, as a current or former non-exempt employee within the State of California during the PAGA Period, which will be calculated by the Settlement Administrator by using the Class Data and List furnished by Defendants (“PAGA Pay Periods”). The Settlement Administrator has divided the 25% portion of the PAGA Payment allocated to the Aggrieved Employees by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period (“Total PAGA Pay Periods”) resulting in the PAGA Pay Period Value and then multiplied the PAGA Pay Period Value by the number of PAGA Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee during the PAGA Period (which is listed in Section III.C below). Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Participating Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendants’ Records

According to Defendants’ records:

Between November 9, 2019, and February 11, 2025, (i.e., Class Period), you are credited as having worked ____ Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit a written dispute that: (a) states the name and case number of the Class Action (*Frederick Peregoy v. Keller Drilling, Inc. et al.*, Case No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL); (b) is signed by you; (c) states your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (d) clearly states that you dispute the number of Workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (e) includes information and/or attaches documentation demonstrating that the number of Workweeks that you contend should be credited to you are correct; and (4) is returned by fax or mail to the Settlement Administrator at the specified address and/or facsimile number listed in Section IV.B below, postmarked or fax-stamped **no later than June 15, 2026**. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment.

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Workweeks credited to you. Your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of PAGA Pay Periods credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$ _____. The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ _____.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

C. Released Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff and all Participating Class Members waive, release, and discharge Released Parties of any and all Released Class Claims.

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff, the State of California, and Aggrieved Employees, waive, release and discharge Released Parties of any and all Released PAGA Claims.

“Released Class Claims” means any and all claims under state, federal, or local law, alleged in the Operative Complaint or that could have been alleged based on the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the Class Period, including but not limited to claims for violations of the California Labor Code, including inter alia sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802, Industrial Welfare Commission Wage Orders, including inter alia Wage Orders 4-2001 and 16-2001, and California Business and Professions Code section 17200, et seq., regulations, and/or other provisions of law for inter alia failure to pay overtime wages, failure to provide compliant meal periods and associated premiums,

failure to provide compliant rest periods and associated premiums, failure to pay minimum wages, failure to timely pay wages upon termination, failure to timely pay wages during employment, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, and failure to reimburse necessary business expenses.

“Released PAGA Claims” means any and all claims for civil penalties under the Private Attorneys General Act (California Labor Code section 2698, et seq.), arising out of the facts alleged in the Operative Complaint and/or the LWDA Notice, arising during the PAGA Period, including but not limited to claims for violations of the California Labor Code, including inter alia sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802, for inter alia failure to pay overtime wages, failure to provide compliant meal periods and associated premiums, failure to provide compliant rest periods and associated premiums, failure to pay minimum wages, failure to timely pay wages upon termination, failure to timely pay wages during employment, failure to provide compliant wage statements, failure to keep requisite payroll records, and failure to reimburse necessary business expenses.

“Released Parties” means Defendants, their agents, officers, employees, directors, owners, subsidiaries, DBA’s, affiliates and predecessor, successor, and parent companies.

D. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$245,000.00) and reimbursement of actual costs and expenses associated with Class Counsel’s litigation and Settlement of the Actions, in an amount not to exceed Thirty Thousand Dollars (\$30,000.00) (“Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

E. Class Representative Service Award to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) (“Class Representative Service Award”), in recognition of his efforts and work in prosecuting the Actions. The Class Representative Service Award will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) that he is entitled to under the Settlement.

F. Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Nine Thousand Nine Hundred Fifty Dollars (\$9,950.00) (“Settlement Administration Costs”) for the reasonable costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, translating into Spanish, printing, distributing, and tracking Notices and other documents for this Settlement, calculating and distributing payments due under the Settlement, issuing of 1099 and W-2 IRS Forms and all required tax reporting, filings, withholdings, and remittances, providing necessary reports and declarations, and other duties and responsibilities set forth in the Settlement Agreement to process this Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are an Aggrieved Employee, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

Class Members and Aggrieved Employees will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for their own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written

request (“Request for Exclusion”), which must: (a) contain the case name and number of the Class Action (*Frederick Peregoy v. Keller Drilling, Inc. et al.*, Case No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL); (b) contain your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (c) be signed by you; (d) clearly state that you do not wish to be included in the Settlement; and (e) be returned by fax or mail to the Settlement Administrator, postmarked or faxed on or by **no later than June 15, 2026** at the following address and/or facsimile number:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
(888) 845-6185

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a Request for Exclusion will be deemed Participating Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. All Aggrieved Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, regardless of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

An objection must be signed by you and include: (a) the case name and number of the Class Action (*Frederick Peregoy v. Keller Drilling, Inc. et al.*, Case No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL); (b) your full name, signature, address, and telephone number; (c) a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; and (d) copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based. Any Notice of Objection must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than June 15, 2026**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department C-63 of the San Diego County Superior Court, Hall of Justice, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, on August 7, 2026, at 1:30 p.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel, the Class Representative Service Award to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

Please visit the Court’s website for the most up-to-date information regarding the impact of COVID-19 on the operations of the Court and any requirements that may apply for accessing Court facilities: <https://www.sdcourt.ca.gov/>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and documents filed in the Actions for a fee by visiting the civil clerk’s office, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, during business hours, or by online by visiting the following website: <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/Cases>, and typing in the Court Case Number “37-2023-00049125-CU-OE-CTL” or “37-2023-00049084-CU-OE-CTL.”

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 250-6810, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE TRAMITACIÓN DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA

Frederick Peregoy v. Keller Drilling, Inc., et al., Case No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL
Corte Superior de California para el Condado de San Diego

POR FAVOR, LEA ESTA NOTIFICACIÓN ATENTAMENTE.

Usted ha recibido esta Notificación porque los registros de las Partes Demandadas indican que usted podría ser elegible para formar parte del acuerdo de la demanda colectiva llegado en el caso que se menciona arriba.

Usted no tiene que tomar ninguna medida adicional para recibir un pago en virtud del acuerdo y, a menos que solicite que se le excluya del acuerdo, sus derechos legales podrían verse afectados.

Esta Notificación está diseñada para aconsejarle sobre sus derechos y opciones y cómo usted puede solicitar que se le excluya del acuerdo, oponerse al acuerdo y/o disputar el número de Semanas de Trabajo que a usted se le acreditan, si así lo decide.

A USTED SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva entre Frederick Peregoy (la “Parte Demandante”) y las Partes Demandadas Keller Drilling, Inc., Keller Group, PLC, Keller Foundations, LLC, Keller Management Services, LLC, Hayward Baker, Inc. y Keller North America, Inc. (en conjunto, las “Partes Demandadas”) (la Parte Demandante y las Partes Demandadas se denominan en conjunto como las “Partes”) en el caso titulado *Frederick Peregoy v. Keller Drilling, Inc. et al.*, Corte Superior del Condado de San Diego, Caso No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL (la “Demanda”), que puede afectar sus derechos legales. El 10 de marzo de 2026, la Corte concedió una aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia el 7 de agosto de 2026 a la 1:30 p.m. (la “Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si la Corte debe conceder la aprobación final del acuerdo o no.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“Empleados Agraviados” se refiere a todos los empleados no exentos actuales y antiguos que trabajaron para las Partes Demandadas en el Estado de California durante el Período de la PAGA.

“Colectivo” se refiere a todos los empleados no exentos actuales y antiguos de las Partes Demandadas dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva

“Miembro de la Demanda Colectiva” se refiere a un miembro del Colectivo.

“Período de la Demanda Colectiva” se refiere al período entre el 9 de noviembre de 2019 y el 11 de febrero de 2025.

“Acuerdo de la Demanda Colectiva” se refiere al acuerdo y la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva (descritas en la Sección III.D más abajo).

“Acuerdo en virtud de la PAGA” se refiere al acuerdo y la resolución de las Reclamaciones Liberadas de la PAGA (descritas en la Sección III.D más abajo).

“Período de la PAGA” se refiere al período entre el 5 de septiembre de 2022 y el 11 de febrero de 2025.

II. ANTECEDENTES DE LAS DEMANDAS

El 5 de septiembre de 2023, la Parte Demandante notificó por escrito a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y a las Partes Demandadas sobre su intención de presentar sanciones civiles bajo la Ley del Procurador General Privado, Código de Trabajo de California § 2698, y ss. (“PAGA”, por sus siglas en inglés), en nombre propio y del Estado de California, así como también en nombre de un grupo propuesto de empleados agraviados por supuestas violaciones de múltiples disposiciones del Código de Trabajo de California y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial (“Notificación a la LWDA”). El 9 de noviembre de 2023, la Parte Demandante presentó una Denuncia de Demanda Colectiva por Daños en la Corte Superior del Condado de San Diego, Caso No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL (la “Demanda Colectiva”). El 9 de noviembre de 2023, la Parte Demandante presentó una Denuncia de Ejecución bajo la PAGA en la Corte Superior del Condado de San Diego, Caso No. 37-2023-00049084-CU-OE-CTL (la “Demanda de la PAGA”). El 24 de febrero de 2025, la Parte Demandante presentó una Primera Denuncia Enmendada y Consolidada de Demanda Colectiva por Daños y Ejecución bajo la PAGA en la Demanda Colectiva, que consolidó la Demanda Colectiva y la Demanda de la PAGA (la “Primera Denuncia Enmendada” o “Denuncia Operativa”). El 6 de mayo de 2025, la Parte Demandante presentó una Solicitud de Desestimación de la Demanda de la PAGA, que fue concedida por la Corte el 6 de mayo de 2025.

La Parte Demandante alega causas de acción en contra de las Partes Demandadas por violaciones del Código de Trabajo de California, incluyendo entre otras, el incumplimiento por no pagar los salarios mínimos, no pagar las horas extraordinarias,

no proporcionar períodos para comer y las primas asociadas, no proporcionar períodos de descanso y las primas asociadas, no pagar adecuadamente los salarios durante el empleo, no pagar a tiempo los salarios finales y las sanciones de tiempo de espera asociadas, no mantener registros de nómina conformes, no mantener declaraciones de salarios conformes, no reembolsar los gastos comerciales, por violaciones de la Sección 17200 y ss. del Código de Negocios y Profesiones de California, y por sanciones civiles de acuerdo con la PAGA. La Parte Demandante busca, entre otras cosas, la recuperación de los salarios no pagados y las primas de los períodos para comer y de descanso, los gastos comerciales no reembolsados, la restitución, sanciones, intereses y honorarios y costos de los abogados.

Las Partes Demandadas niegan todas las alegaciones hechas en las Demandas o que hayan violado alguna ley.

Tras la investigación y el análisis de las reclamaciones, las Partes entablaron negociaciones de buena fe y en igualdad de condiciones y, como resultado, llegaron a un acuerdo. Las Partes han suscrito desde entonces la Estipulación Conjunta de Demanda Colectiva y Acuerdo en virtud de la PAGA y Liberación (el “Acuerdo” o “Acuerdo de Solución”).

El 10 de marzo de 2026, la Corte dictó una orden por la que se aprobaba preliminarmente el Acuerdo. La Corte ha nombrado a ILYM Group, Inc. como el administrador del Acuerdo (el “Administrador de Reclamaciones” o “Administrador del Acuerdo”), a la Parte Demandante Frederick Peregoy como el Representante de la Demanda Colectiva (el “Representante de la Demanda Colectiva”) y a los siguientes abogados como los abogados de la Demanda Colectiva (los “Abogados de la Demanda Colectiva”):

Arby Aiwazian, Esq.

Joanna Ghosh, Esq.

Vartan Madoyan, Esq.

Scarlet Tunney, Esq.

Lawyers for Justice, PC

450 North Brand Boulevard, Suite 900

Glendale, California 91203

Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Demanda Colectiva, no necesita tomar ninguna medida para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar que se le excluya del Acuerdo de la Demanda Colectiva (en cuyo caso no va a recibir un Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo de la Demanda Colectiva y/o disputar las Semanas de Trabajo que se le acreditan, si así lo decide, como se explica con más detalles en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Empleado Agraviado, no necesita tomar ninguna medida para recibir un Pago Individual en virtud de la PAGA.

El Acuerdo representa una solución y arreglo de reclamaciones muy controvertidas. Nada en este Acuerdo tiene la intención de o va a ser interpretado como una admisión por parte de las Partes Demandadas de que las reclamaciones en las Demandas tienen mérito o que las Partes Demandadas tienen alguna responsabilidad hacia la Parte Demandante, los Miembros de la Demanda Colectiva o los Empleados Agraviados. La Parte Demandante y las Partes Demandadas, y sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte del litigio continuo, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y está en el mejor interés de los Miembros de la Demanda Colectiva y los Empleados Agraviados. La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones afirmadas en las Demandas y sólo ha determinado que la certificación del Colectivo a efectos del acuerdo es apropiada en virtud de la ley de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El Importe Bruto del Acuerdo es de Setecientos mil dólares (\$700,000.00), (el “Importe Bruto del Acuerdo”). A la parte del Importe Bruto del Acuerdo que se encuentra disponible para ser pagada a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva se le refiere como el “Importe Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo va a ser el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos sujetos a la aprobación por parte de la Corte: (1) honorarios de los abogados de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, \$245,000.00) y el reembolso de los costos y gastos reales asociados con el litigio de los Honorarios de la Demanda Colectiva y el acuerdo de las Demandas (\$30,000.00) (los “Honorarios y Costos de los Abogados”); (2) Premio de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva por un importe de quince mil dólares (\$15,000.00) a la Parte Demandante por sus esfuerzos y trabajo en la presentación de las Demandas; (3) Costos de Administración del Acuerdo que se estima que no excedan los \$9,950.00 para el Administrador del Acuerdo; y (4) el importe de ochenta mil dólares (\$80,000.00) para resolver todas las reclamaciones bajo la PAGA (el “Pago de la PAGA”). El Pago en virtud de la PAGA va a ser distribuido de la siguiente manera: El 75% (\$60,000.00) va a

ser pagado a la LWDA (“Pago a la LWDA”) y el 25% (\$20,000.00) va a ser distribuido a los Empleados Agraviados.

Los Miembros de la Demanda Colectiva son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo de la Demanda Colectiva de su parte proporcional del Importe Neto del Acuerdo (la “Parte Individual del Acuerdo”) sobre la base del número de semanas que cada Miembro de la Demanda Colectiva trabajó para las Partes Demandadas como un empleado antiguo o actual no exento en California durante el Período de la Demanda Colectiva, y es calculado por las Partes Demandadas al dividir el número de turnos trabajadas por cinco (5) (las “Semanas de Trabajo”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo de todos los Miembros de la Demanda Colectiva (el “Valor Estimado de la Semana de Trabajo”) y multiplicado las Semanas de Trabajo individuales de cada Miembro de la Demanda Colectiva por el Valor Estimado de la Semana de Trabajo para llegar a su Parte Individual del Acuerdo que él o ella pueda ser elegible para recibir en virtud del Acuerdo de la Demanda Colectiva (que se enumera en la Sección III.C más abajo). A los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten una Solicitud de Exclusión de manera válida y oportuna (los “Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) se les va a emitir el pago de su Parte Individual del Acuerdo, después de la reducción de la parte de los impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial de la Parte Individual del Acuerdo (el pago neto se denomina como el “Pago Individual del Acuerdo”).

Cada Parte Individual del Acuerdo va a ser asignada en un veinte por ciento (20%) a los salarios, que serán informados en un IRS Form W-2, y un ochenta por ciento (80%) a las sanciones, intereses y daños no salariales, que serán informados en un IRS Form 1099 por el Administrador del Acuerdo. Cada Parte Individual del Acuerdo va a estar sujeta a una reducción para la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial de las Partes Individuales del Acuerdo. La parte de los impuestos y contribuciones del empleador en relación con la porción de salarios de las Partes Individuales del Acuerdo (los “Impuestos del Empleador”) va a ser pagadas por las Partes Demandadas por separado y además del Importe Bruto del Acuerdo.

Los Empleados Agraviados son elegibles para recibir el pago bajo el Acuerdo de la PAGA de su parte proporcional de la porción del 25% del Pago de la PAGA que se asigna a los Empleados Agraviados (el “Pago Individual de la PAGA”), basado en el número de períodos de pago que cada Empleado Agraviado trabajó para las Partes Demandadas por al menos un (1) día, como empleado actual o anterior no exento dentro del Estado de California durante el Período de la PAGA, el cual va a ser calculado por el Administrador del Acuerdo utilizando los Datos y la Lista del Colectivo proporcionados por las Partes Demandadas (“Períodos de Pago de la PAGA”). El Administrador del Acuerdo ha dividido la porción del 25% de los Pagos en virtud de la PAGA distribuidos a los Empleados Agraviados por el número total de Períodos de Pago de la PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período de la PAGA (el “Total de Períodos de Pago de la PAGA”) que resulta en el Valor del Período de Pago de la PAGA y luego multiplicó el Valor del Período de Pago de la PAGA por el número de Períodos de Pago de la PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual durante el Período de la PAGA (que se enumera en la Sección III.C más abajo).

Cada Pago Individual en virtud de la PAGA va a ser asignado como un cien por ciento (100%) de sanciones, que se van a informar en un IRS Form 1099 (si aplica).

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo van a ser enviados por correo a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA van a ser enviados por correo a los Empleados Agraviados a la dirección que se encuentran en el archivo del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se le envió esta Notificación no es correcta, o si usted se muda después de recibir esta Notificación, usted debe proporcionarle su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo tan pronto como sea posible para asegurar su recepción del pago al que pueda tener derecho en virtud de este Acuerdo.**

B. Sus Semanas de Trabajo Basadas en los Registros de las Partes Demandadas

De acuerdo con los registros de las Partes Demandadas:

Entre el 9 de noviembre de 2019 y el 11 de febrero de 2025, (es decir, el Período de la Demanda Colectiva), a usted se le acredita haber trabajado ____ Semanas de Trabajo.

Si usted desea disputar las Semanas de Trabajo que se le acreditan, debe presentar una disputa por escrito que debe: (a) indicar el nombre y número de caso de la Demanda Colectiva (*Frederick Peregoy v. Keller Drilling, Inc. et al.*, Caso No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL); (b) estar firmada por usted; (c) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número del Seguro Social; (d) indicar claramente que usted disputa el número de Semanas de Trabajo que se le acreditan y lo que sostiene que es el número correcto que se le debe acreditar; (e) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que el número de Semanas de Trabajo que sostiene que se le deben acreditar es correcto; y (4) ser enviada por fax o correo al Administrador del Acuerdo a la dirección y/o número de fax

especificados enumerados en la Sección IB. más abajo, con un matasellos o sello de fax de **más tardar el 15 de junio de 2026**. Su Parte Individual del Acuerdo y Pago Individual en virtud de la PAGA Estimados.

Como se explicó más arriba, su Parte Individual del Acuerdo estimada se basa en el número de Semanas de Trabajo que se le acreditan. Su Pago Individual en virtud de la PAGA estimado se basa en el número de Períodos de Pago de la PAGA que se le acreditan a usted.

Bajo los términos del Acuerdo, se estima que su Parte Individual del Acuerdo es de \$ _____. La Parte Individual del Individual del Acuerdo está sujeto a una reducción para la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción salarial del Pago Individual del Acuerdo.

En virtud de los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual del Acuerdo es de \$ _____. El proceso de aprobación del acuerdo puede tardar muchos meses. Su Parte Individual del Acuerdo y/o su Pago Individual en virtud de la PAGA (si aplica) reflejados en esta Notificación son sólo estimaciones. Su Parte Individual del Acuerdo y/o Pago Individual en virtud de la PAGA (si aplica) reales podrían ser más altos o más bajos. Los pagos van a ser distribuidos sólo después de que la Corte conceda la aprobación final del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

C. Reclamaciones Liberadas

Tras la Fecha de Entrada en Vigor y la financiación completa del Importe Bruto del Acuerdo, la Parte Demandante y todos Miembros Participantes de la Demanda Colectiva renuncian, liberan y eximen a las Partes Liberadas de todas y cada una de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva.

Tras la Fecha de Entrada en Vigor y la financiación completa del Importe Bruto del Acuerdo, la Parte Demandante, el Estado de California y los Empleados Agraviados renuncian, liberan y eximen a las Partes Liberadas de todas y cada una PAGA las Reclamaciones Liberadas de la PAGA.

“Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones bajo la ley estatal, federal o local, alegadas en la Denuncia Operativa, o que podrían haber sido alegadas sobre la base de las alegaciones de hecho en la Denuncia Operativa, que surgieron durante el Período de la Demanda Colectiva, incluyendo, pero sin limitarse a, reclamaciones por violaciones del Código de Trabajo de California, incluyendo, entre otras, las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802, las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial, incluyendo, entre otras, las Órdenes de Salarios 4-2001 y 16-2001, y la sección 17200, y ss. del Código de Negocios y Profesiones de California, reglamentos y/u otras disposiciones de ley por, entre otras cosas, el incumplimiento por no pagar los salarios de horas extraordinarias, no proporcionar períodos de comer conformes y las primas asociadas, no proporcionar períodos de descanso conformes y las primas asociadas, no pagar los salarios mínimos, no pagar a tiempo los salarios tras terminar el empleo, no pagar los salarios a tiempo durante el empleo, no proporcionar declaraciones de salarios conformes, no mantener los registros de nómina requeridos y no reembolsar los gastos comerciales necesarios.

“Reclamaciones Liberadas de la PAGA” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones por sanciones civiles bajo la Ley del Procurador General Privado (Código de Trabajo de California sección 2698, y ss.), que surgieron de los hechos alegados en la Denuncia Operativa y/o la Notificación de la LWDA, que surgieron durante el Período de la PAGA, incluyendo, pero sin limitarse a, reclamaciones por violaciones del Código de Trabajo de California, incluyendo, entre otras, las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 por, entre otras cosas, el incumplimiento por no pagar los salarios de horas extraordinarias, no proporcionar períodos de comer conformes y las primas asociadas, no proporcionar períodos de descanso conformes y las primas asociadas, no pagar los salarios mínimos, no pagar a tiempo los salarios tras terminar el empleo, no pagar los salarios a tiempo durante el empleo, no proporcionar declaraciones de salarios conformes, no mantener los registros de nómina requeridos y no reembolsar los gastos comerciales necesarios.

“Partes Liberadas” se refiere a las Partes Demandadas, sus agentes, directivos, empleados, directores, propietarios, subsidiarias, nombres comerciales (DBAs), afiliadas y empresas predecesoras, sucesoras y matrices.

D. Honorarios y Costos de los Abogados para los Abogados de la Demanda Colectiva

Los Abogados de la Demanda Colectiva van a solicitar los honorarios de los abogados por un importe de un máximo del treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo, (es decir, \$245,000.00) y el reembolso de los costos y gastos reales asociados con el litigio y el Acuerdo de las Demandas, por un importe que no exceda los treinta mil dólares (\$30,000.00) (los “Honorarios y Costos de los Abogados”), sujetos a la aprobación de la Corte. Los Honorarios y Costos de los Abogados concedidos por la Corte van a ser pagados del Importe Bruto del Acuerdo. Los Abogados de la Demanda

Colectiva han estado procesando las Demandas en nombre de la Parte Demandante y de los Miembros de la Demanda Colectiva en base a una tarifa de contingencia (es decir, sin haberle pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigio.

E. Premio de Servicio al Representante de la Demanda Colectiva para la Parte Demandante

La Parte Demandante va a solicitar un importe de quince mil dólares (\$15,000.00) (el “Premio de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva”), en reconocimiento a sus esfuerzos y trabajo en el procesamiento de las Acciones. El Premio de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva va a ser pagado del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte, y si se concede, se va a pagar a la Parte Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y Pago Individual en virtud de la PAGA (si aplica) a los que tiene derecho bajo el Acuerdo.

F. Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no va a exceder los nueve mil novecientos cincuenta dólares (\$9,950.00) (los “Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos razonables del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluyendo y sin limitarse a la traducción al español, impresión, distribución y seguimiento de las Notificaciones y otros documentos para este Acuerdo, el cálculo y distribución de los pagos adeudados bajo el Acuerdo, la emisión de los Formularios 1099 y W-2 del IRS y todos los informes fiscales, declaraciones, retenciones y remesas requeridos, la provisión de los informes y declaraciones necesarios, y otros deberes y responsabilidades establecidos en el Acuerdo de Solución para procesar este Acuerdo, y se va a pagar del Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO UN MIEMBRO DE LA DEMANDA COLECTIVA?

A. Participar en el Acuerdo

Si usted quiere formar parte del Acuerdo y recibir una compensación del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. A usted se le va a incluir de manera automática en el Acuerdo de la Demanda Colectiva y se le va a emitir su Pago Individual del Acuerdo a menos que usted decida excluirse a usted mismo/a del Acuerdo de la Demanda Colectiva.

A menos que decida que se le excluya del Acuerdo de la Demanda Colectiva, usted estará obligado/a por los términos del Acuerdo de la Demanda Colectiva y cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base de la misma y se considerará que ha liberado las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva descritas en la Sección III.D más arriba.

Si usted es un Empleado Agraviado, se le incluirá de manera automática en el Acuerdo de la PAGA y se le va a emitir su Pago Individual en virtud de la PAGA. Esto significa que usted va a estar obligado/a por los términos del Acuerdo en virtud de la PAGA y cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte sobre la base de la misma, y usted va a liberar las Reclamaciones Liberadas de la PAGA descritas en la Sección III.D más arriba.

Los Miembros de la Demanda Colectiva y los Empleados Agraviados no van a ser responsable por separado del pago de los honorarios de los abogados o los costos y gastos de litigio, a menos que contraten a sus propios abogados, en cuyo caso serían responsables de los honorarios y gastos de sus propios abogados.

B. Solicitar que se le Excluya del Acuerdo de la Demanda Colectiva

Si usted no desea formar parte del Acuerdo de la Demanda Colectiva, debe solicitar que se le excluya del Acuerdo de la Demanda Colectiva al presentar una solicitud por escrito (la “Solicitud de Exclusión”), que debe: (a) contener el nombre y número de caso de la Demanda Colectiva (*Frederick Peregoy v. Keller Drilling, Inc. et al.*, Caso No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL); (b) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número del Seguro Social; (c) estar firmada por usted; (d) indicar claramente que usted no desea que se le incluya en el Acuerdo; y (e) ser devuelta por fax o correo al Administrador del Acuerdo, con un matasellos o sello de fax del o **no más tarde del 15 de junio de 2026** a la siguiente dirección y/o número de fax:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
(888) 845-6185

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, a cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que presente una

Solicitud de Exclusión válida y oportuna no va a tener derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo, no quedará obligado/a por el Acuerdo de la Demanda Colectiva (y la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva descrita en la Sección III.D más arriba) y no tendrá derecho alguno de oponerse a, apelar o comentar sobre el Acuerdo de la Demanda Colectiva. Los Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten una Solicitud de Exclusión van a ser considerados Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y van a estar vinculados por todos los términos del Acuerdo, incluyendo aquellos relacionados con la liberación de las reclamaciones descritas en la Sección III.D que se encuentra más arriba, así como también por cualquier sentencia que pueda ser dictada por la Corte basándose en el mismo. Todos los Empleados de la PAGA van a estar obligados por el Acuerdo en virtud de la PAGA (y la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la PAGA descritas en la Sección III.D más arriba) y se les va a emitir un Pago Individual en virtud de la PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión o no.

C. Oponerse al Acuerdo de la Demanda Colectiva

Usted puede oponerse a los términos del Acuerdo de la Demanda Colectiva siempre que no haya presentado una Solicitud de Exclusión, enviando una objeción por escrito (la “Notificación de Objeción”) al Administrador del Acuerdo o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Final.

Las objeciones deben estar firmadas y deben incluir: (a) el nombre y número de caso de la Demanda Colectiva (*Frederick Perego v. Keller Drilling, Inc. et al.*, Caso No. 37-2023-00049125-CU-OE-CTL); (b) su nombre completo, firma, dirección y número de teléfono; (c) una declaración escrita de todos los motivos de la objeción junto con cualquier apoyo legal para dichas objeciones; y (d) copias de cualquier instrumento, escrito u otros documentos en los que se base la objeción. Las Notificaciones de Objeción deben ser enviadas por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B más arriba, mataselladas **no más tarde del 15 de junio de 2026**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte va a celebrar una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento C-63 de la Corte Superior del Condado de San Diego, Hall of Justice, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, el 7 de agosto de 2026, a la 1:30 p.m., para determinar si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe y conceda los Honorarios y Costos de los Abogados para los Abogados de la Demanda Colectiva, el Premio de Mejora del Representante de la Demanda Colectiva a la Parte Demandante y los Costos de Administración del Acuerdo al Administrador del Acuerdo:

La audiencia se puede posponer sin previo aviso a los Miembros de la Demanda Colectiva. No es necesario que usted comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, pero usted puede comparecer si así lo desea.

Por favor, visite el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada sobre el impacto del COVID-19 en las operaciones de la Corte y cualquier requisito que se pueda aplicar para acceder a las instalaciones de la Corte: <https://www.sdcourt.ca.gov/>.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones exactos del Acuerdo de Solución, usted debe revisar el Acuerdo de Solución detallado y otros documentos que están en los archivos de la Corte.

Usted puede ver el Acuerdo de Solución y los documentos presentados en las Demandas por una tarifa visitando la oficina del secretario civil, ubicada en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, durante los horarios de trabajo o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/Cases>, y escribiendo el Número de Caso de la Corte “37-2023-00049125-CU-OE-CTL” o “37-2023-00049084-CU-OE-CTL.”

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN CON RESPECTO A ESTE ACUERDO.

SI USTED TIENE ALGUNA PREGUNTA, USTED PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 250-6810, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON LOS ABOGADOS DE LA DEMANDA COLECTIVA.