

WILSHIRE LAW FIRM

Tyler J. Woods, Esq. (SBN 232464)
tyler.woods@wilshirelawfirm.com
James Yoo, Esq. (SBN 310680)
james.yoo@wilshirelawfirm.com
Heriberto Ponce, Esq. (SBN 339713)
eddie.ponce@wilshirelawfirm.com
Ruby Carrera, Esq. (SBN 343745)
ruby.carrera@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN FRANCISCO**

CHANDNI SINGH, individually, on behalf of all
others similarly situated, the State of California,
and other aggrieved persons,

Plaintiff,

vs.

SHORT STORY, INC., a corporation; and DOES
1 through 10, inclusive.

Defendants.

Case No.: CGC-23-609394

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:
HON. JEFFERY S. ROSS, DEPT. 613

**DECLARATION OF BETH PARIS ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA
SETTLEMENT**

Date: June 25, 2026
Time: 10:00 a.m.
Dept.: 613

1 I, Beth Paris, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Singh vs Short Story, Inc.* matter. On
6 behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am personally
7 acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to provide
8 testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Court*
19 *Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in English and
20 Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and processing Requests for Exclusion; (c)
21 resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by
22 Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice; (d) calculating
23 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
24 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
27 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 **CLASS DATA AND NOTICE PROCESS**

2 4. On January 21, 2026, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
3 for the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval
4 from the Parties' Counsel prior to mailing.

5 5. On February 5, 2026, Counsel for the Defendants provided Apex with the Class Data list,
6 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, total number of relevant
7 Workweeks for the Class Period and total number of PAGA Pay Periods worked during the PAGA
8 Period for 319 individuals. Apex reviewed & cleansed the data for duplicates, discrepancies and any
9 potential missing information. Apex identified data discrepancies with Defendant prior to finalizing the
10 Class List. One record was inadvertently included as a duplicate and was removed from the file. The
11 final Class List consisted of a total of 318 individuals.

12 6. In preparation for the mailing process, all 318 names and addresses listed in the Class List
13 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
14 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
15 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Class
16 Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
17 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice.
18 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
19 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

20 7. On February 23, 2026, the Class Notice was sent to all 318 individuals listed in the Class List via
21 U.S First Class Mail. A true and correct copy of the Class Notice is attached as **Exhibit A**.

22 **UNDELIVERABLE NOTICES, REMAILED NOTICES AND SKIP TRACING**

23 8. As of the date of this declaration, our office has received 23 returned Class Notices as
24 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 23 returned Class Notices in an attempt
25 to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice. This skip trace effort resulted
26 in obtaining 13 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via U.S First Class
27 Mail.
28

1 9. As of the date of this declaration, 10 Class Notices have been considered undeliverable as no
2 updated address were found as a result of skip tracing.

3 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

4 10. The Response Deadline was April 24, 2026. An extended Response Deadline for Class Members
5 who received a remailed notice was May 8, 2026.

6 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any Requests for Exclusion. The deadline
7 for submitting a request for exclusion from the Settlement was April 24, 2026.

8 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
9 deadline for submitting a written objection to the Settlement April 24, 2026.

10 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
11 deadline for submitting a dispute was April 24, 2026.

12 14. As of the date of this declaration, Apex will report 318 Participating Class Members, constituting
13 100% of the Settlement Class.

14 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

15 15. The total number of Workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
16 is 14,803. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
17 (\$237,648.10) and was calculated by subtracting the requested Class Counsel Fees(\$166,666.67), the
18 amount requested for Class Counsel litigation Expenses (\$28,195.23), the requested Enhancement
19 Payment (\$10,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$7,490.00), and the PAGA
20 Penalties (\$50,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$500,000.00).

21 16. Named Plaintiff's estimated Individual Settlement Payment is \$321.08 and their estimated
22 PAGA Payment is \$22.53.

23 17. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is currently
24 estimated to be approximately \$3,467.67, the *average* Individual Class Payment is currently estimated
25 to be approximately \$747.32, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
26 approximately \$16.05. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

27 18. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$12,500.00) will be allocated to
28 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees

1 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 209 Aggrieved Employees who worked a total of
2 5,547 Pay Periods during the PAGA Period.

3 19. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$141.97,
4 the *average* Individual PAGA Payment is approximately \$59.81, and the *lowest* Individual PAGA
5 Payment is approximately \$2.25.

6 **ADMINISTRATION COSTS**

7 20. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
8 and anticipated expenses, amount to \$7,490.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
9 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
10 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
11 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

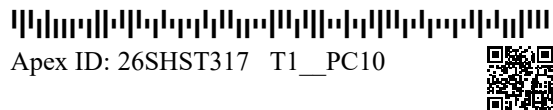
12 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
13 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 8th day of May 2026,
14 in Irvine, California.

15
16 Beth Paris

17 Beth Paris
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Singh v. Short Story, Inc
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619



Apex ID: 26SHST317 T1__PC10



COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Singh v. Short Story, Inc., San Francisco Superior Court Case No. CGC-23-609394

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!

It's not junk mail, spam, an advertisement or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from a class action lawsuit ("Action") against Short Story, Inc. ("Short Story") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former Short Story employee Chandni Singh ("Plaintiff") and seeks payment of (1) back wages and expense reimbursement for a class of all individuals employed by Short Story in non-exempt positions in California at any time during the Class Period (*i.e.*, the period from September 29, 2019, through the earlier of: (a) the date the Court grants preliminary approval of the Settlement; or (b) the date on which the Total Workweeks reaches 14,865) ("Class Members"); and (2) civil penalties under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") for all individuals employed by Short Story in non-exempt positions in California at any time during the PAGA Period (*i.e.*, the period from January 8, 2023, through the earlier of: (a) the date the Court grants preliminary approval of the Settlement; or (b) the date on which the Class Period ends) ("Affected Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a class action settlement requiring Short Story to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Short Story to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Short Story's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$79.66 (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$0.00.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for either your Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment, then according to Short Story's records you are not eligible for an Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment under the Settlement because you did not work during the Class Period or PAGA Period, as applicable.)

The above estimates are based on Short Story's records showing that **you worked 5 workweeks** during the Class Period and **you worked 0 pay periods** during the PAGA Period.

If you wish to dispute the workweeks credited to you, you must notify the Settlement Administrator by April 24, 2026. Your dispute must contain your name, address, and telephone number; clearly state that you dispute the number of workweeks credited to you for the Class Period and/or PAGA Period and what you contend is the correct number; and attach any documentation that you have to support the dispute.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Short Story to make payments under the Settlement and requires Class Members and Affected Employees to give up their rights to assert certain claims against Short Story and the other Released Parties, *i.e.*, Short Story and its current and former parents, subsidiaries, and/or its or their present and former officers, partners, directors, managers, supervisors, employees, attorneys, agents, shareholders, and/or successors, assigns, and trustees.

If you worked for Short Story during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert the Released Class Claims against Short Story.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt out) by submitting a written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue your individual wage claims against Short Story. You cannot opt out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Short Story will not retaliate against you for any Action you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment. In exchange, you will give up your right to assert the class action wage claims against Short Story that are covered by this Settlement (<i>i.e.</i> , the Released Class Claims).
You Can Opt Out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement. The Opt Out Deadline is April 24, 2026.	If you do not want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt out of the class aspects of the Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will no longer be eligible for an Individual Class Payment and you will have no right to object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If the Court approves the PAGA settlement, Short Story must pay Individual PAGA Payments to all Affected Employees and the Affected Employees must give up their rights to pursue the Released PAGA Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement. Written Objections Must be Submitted by The Response Deadline April 24, 2026.	All Class Members who do not opt out ("Participating Class Members") can object to the class aspects of the Settlement. The Court's decision regarding whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and to Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in June 25, 2026 the Final Approval Hearing.	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on June 25, 2026. You don't have to attend, but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost) by Zoom. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks Written Challenges Must be Submitted by April 24, 2026.	The amount of your Individual Class Payment depends on how many Workweeks you worked at least one day during the Class Period. The number of Class Period Workweeks you worked according to Short Story's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with this number, you must challenge it by April 24, 2026. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Short Story employee. In the Action, Plaintiff accuses Short Story of violating California labor laws by: failing to pay minimum and straight time wages; failing to pay overtime wages; failing to provide meal periods; failing to authorize and permit rest periods; failing to timely pay final wages at termination; failing to provide accurate itemized wage statements; failing to indemnify employees for expenditures; and violating California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.* Based on the same theories, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Lab. Code, § 2698, *et seq.*) ("PAGA"). Plaintiff is represented by the following attorneys in the Action: Wilshire Law Firm ("Class Counsel").

Short Story strongly denies violating any laws or failing to pay any wages, and Short Story contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Short Story or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Short Story hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Short Story have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's final approval. Both sides agree that the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Short Story does not admit any violations or concede the merit of any claims. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable, and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to decide whether to finally approve the Settlement.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

- Short Story will pay \$500,000.00 as the Gross Settlement Amount. Short Story has agreed to deposit the Gross Settlement Amount into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement Amount to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payments, Class Counsel's attorneys' fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, Short Story will fund the Gross Settlement Amount not more than 14 days after the Judgment entered by the Court becomes final and is no longer subject to appeal.
- Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - Up to \$166,666.67 (one-third of the Gross Settlement Amount) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$30,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel has worked and incurred expenses on the Action without payment.

- b. Up to \$10,000.00 as a Class Representative Service Payment to Plaintiff for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. The Class Representative Service Payment will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payments and any Individual PAGA Payments.
- c. Up to \$7,490.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
- d. Up to \$50,000 to resolve the PAGA claims, allocated 75% (\$37,500.00) to the LWDA PAGA Payment and 25% (\$12,500.00) in Individual PAGA Payments to the Affected Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Amount Distributed to Participating Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement Amount (the "Net Settlement Amount") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on the number of Workweeks (*i.e.*, any workweek in which a Class Member worked at least one day in a non-exempt position in California during the Class Period according to Defendant's business records) they worked during the Class Period. The approximate Net Settlement Amount is \$235,843.33.
4. Taxes Owed on Payments to Participating Class Members. Plaintiff and Short Story are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to penalties and interest ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS Form W-2s. Short Story will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties and interest rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS Form 1099s.

Although Plaintiff and Short Story have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the class aspects of the Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than April 24, 2026, that you wish to opt out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the Response Deadline April 24, 2026. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her/their representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Short Story Settlement or words to that effect. Class Members who exclude themselves from the Settlement will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Short Story.
 - a. You cannot opt out of the PAGA portion of the Settlement. Therefore, if the Court approves the PAGA Settlement, Class Members who exclude themselves from the Class aspects of the Settlement remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Short Story and the Released Parties based on the facts alleged in the Action.
7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Short Story have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Short Story will not pay any money and Class Members will not release any claims against Short Story if the Settlement does not become final and binding.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, APEX Class Action Administration (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. After Short Story has fully funded the Gross Settlement Amount (and separately paid the employer-side payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the Released Class Claims released under the Settlement. This means that unless you opt out by validly excluding yourself from the class aspects of the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Short Story or any of the Released Parties for wages arising during the Class Period and PAGA penalties arising during the PAGA Period based on the facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, administrators, successors and assigns, release Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and allegations in the Operative Class Complaint that are alleged to have occurred during the Class Period. Except as set forth in Section 5.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act,

unemployment insurance, disability, social security, or workers' compensation or claims based on events occurring outside the Class Period ("Released Class Claims").

10. **Affected Employees' PAGA Release.** After Short Story has fully funded the Gross Settlement Amount (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Affected Employees will be barred from asserting PAGA claims against Short Story, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Affected Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue or be part of any other PAGA claim against Short Story or any of the Released Parties based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Affected Employees will be bound by the following release:

All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, administrators, successors and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA Penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and allegations in the Operative Complaint that are alleged to have occurred during the PAGA Period and the PAGA Notice, including e.g., claims for PAGA penalties for alleged violations of California Labor Code sections 201-203, 204, 226, 226.7, 1194, 1194.2, 1197, 1198, and 2802, and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders ("Released PAGA Claims").

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. **Individual Class Payments.** The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. **Individual PAGA Payments.** The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$12,500.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Affected Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Affected Employee.
3. **Workweek/Pay Period Challenges.** The number of Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until the Response Deadline April 24, 2026 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Short Story's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Short Story's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Short Story's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. **Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (*i.e.*, every Class Member who does not submit a valid and timely Request for Exclusion from the Settlement), including those who also qualify as Affected Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. **Non-Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Affected Employee who opts out of the Class Settlement (*i.e.*, every Non-Participating Class Member who is an Affected Employee).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as Short Story Wage and Hour Case Settlement and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. The Administrator must be sent your request to be excluded by April 24, 2026, or it will be invalid. Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval or Motion for Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and Class Representative Service Payment may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is April 24, 2026.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the

Action as Short Story Wage and Hour Case Settlement, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Short Story, and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at their own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don’t have to, attend the Final Approval Hearing on June 25, 2026 at 10:00 a.m. in Department 613 of the San Francisco Superior Court, located at the Civic Center Courthouse, 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102. At the Final Approval Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement Amount will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel, and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) personally. Check the Court’s website for the most current information.

It’s possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator’s website at www.apexclassaction.com/ShortstoryInc beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Short Story and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment, or any other Settlement documents is to go to the settlement website at www.apexclassaction.com/ShortstoryInc. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below. You may also consult the Superior Court website by going to <https://sf.courts.ca.gov/online-services/case-information> and entering the Case Number for the Action, Case No.CGC-23-609394. **The Court’s website is free to use.** You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk’s Office at the Civic Center Courthouse by calling (415) 551-4000.



DO NOT CALL OR CONTACT THE JUDGE OR THE CLERK OF COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

<u>Class Counsel:</u> Tyler J. Woods James Yoo Heriberto Ponce Ruby Carrera Alan Wilcox Wilshire Law Firm 660 S. Figueroa Street, Sky Lobby Los Angeles, California 90017	<u>Email Address:</u> tyler.woods@wilshirelawfirm.com james.yoo@wilshirelawfirm.com eddie.ponce@wilshirelawfirm.com ruby.carrera@wilshirelawfirm.com alan.wilcox@wilshirelawfirm.com Telephone: (213) 381-9988 Facsimile: (213) 381-9989	<u>Settlement Administrator:</u> Apex Class Action, LLC support@apexclassaction.com P.O. Box 54668 Irvine, CA 92619 Telephone: (800) 355-0700 Fax Number: (949) 878-3536
---	--	--

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If you do not request a replacement check before the void date of the original check, you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

If you move or otherwise change your mailing address while the Settlement is pending, you should immediately notify the Administrator to make sure the Administrator mails your settlement check to your current address.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA APROBACIÓN FINAL

Singh v. Short Story, Inc., Tribunal Superior de San Francisco, Caso No. CGC-23-609394

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo atentamente.

No es correo basura, spam, publicidad ni una solicitud de un abogado. Esto no es una demanda.

Usted puede ser elegible para recibir un pago de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra Short Story, Inc. (“Short Story”) por supuestas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por un ex empleado, Chandni Singh (“Demandante”) y busca el pago de (1) de salarios adeudados y el reembolso de gastos por una clase de todas las personas empleadas en posiciones no exentas por Short Story en California en cualquier momento durante el Periodo de Clase (es decir, del 29 de septiembre de 2019 a través de lo que ocurra primero de: (a) la fecha cuando el Tribunal otorga aprobación preliminar del Acuerdo; o (b) la fecha en la cual el Total de Semanas laborales alcance las 14,865) (“Miembros de Clase”) y (2) sanciones bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General (“PAGA”) por todas las personas empleadas en posiciones no exentas por Short Story en California en cualquier momento del Periodo de PAGA (es decir, del 8 de enero de 2023 a través de lo que ocurra primero de: (a) la fecha cuando el Tribunal otorga aprobación preliminar del Acuerdo; o (b) la fecha en la cual el Periodo de Clase termine) (“Empleados Afectados”).

El Acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un acuerdo colectivo que requiere que Short Story financie los Pagos Individuales de Clase, y (2) un acuerdo de PAGA que requiere que Short Story financie los Pagos Individuales de PAGA y pague sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Sobre la base de los registros de Short Story y de las suposiciones actuales de las Partes, se estima que **su Pago Individual de Clase es de \$79.66 (menos la retención) y que su Pago Individual de PAGA es de \$0.00**. Es probable que el monto real que reciba sea distinto y que dependa de varios factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de Clase y/o de PAGA, según los registros de Short Story, usted no es elegible para dicho pago en virtud del Acuerdo porque no trabajó como empleado no exento en California durante el Periodo de Clase o en el Periodo de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Short Story que muestran que usted **trabajó 5 semanas laborales** durante el Periodo de Clase y **trabajó 0 periodos de pago** durante el Periodo de PAGA.

Si desea impugnar las semanas laborales acreditadas, debe notificar al Administrador del Acuerdo a más tardar el 24 de abril de 2026. Su impugnación debe presentar su nombre y teléfono; claramente mencionar que impugna el número de semanas laborales que se le han acreditado en el Periodo de Clase y/o de PAGA y lo que usted sostiene es el número correcto y adjunte cualquier documentación que la respalde.

El Tribunal ha aprobado el Acuerdo propuesto de forma preliminar y este Aviso y no ha decidido aún si otorgar la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no lo hace. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Short Story a realizar pagos en virtud del Acuerdo y a los Miembros de Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra Short Story y las Partes Exoneradas, *es decir*, Short Story y sus actuales y pasados socios, subsidiarias, y/o sus presentes y pasados oficiales, socios, directores, jefes, supervisores, empleados, abogados, agentes, accionistas y/o sucesores, asignados y tesoreros.

Si trabajó para Short Story durante el Periodo de Clase y/o el Periodo de PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y optar a un Pago Individual de Clase y/o a un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como Miembro de Clase Participante, renunciará a su derecho a hacer valer las Reclamaciones Liberadas de Clase contra Short Story.
- (2) Exclusión del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (retirarse) presentando la Solicitud de Exclusión ante el Administrador o notificándolo por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales y por horas contra Short Story. No puede optar por excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo propuesto.

Short Story no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda respecto del Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo.	Si no hace nada, será un Miembro de Clase Participante, con derecho a un Pago Individual de Clase. A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer reclamaciones salariales contra Short Story que están cubiertas por este Acuerdo (es decir, las Reclamaciones Liberadas de Clase).
Puede optar por excluirse en el Acuerdo Colectivo, pero no del de PAGA. La fecha límite de Exclusión es, a más tardar, el 24 de abril de 2026.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, ya no podrá optar a un Pago Individual de Clase ni oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la sección 6 del presente Aviso. No puede optar por excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. Si el Tribunal aprueba el acuerdo de PAGA, Short Story debe realizar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Afectados y estos deben renunciar a sus derechos a presentar Reclamaciones Liberadas de PAGA (definidas más adelante).

Los Miembros de Clase Participante pueden objetar al Acuerdo Colectivo, pero no al de PAGA. Las objeciones por escrito deben presentarse a más tardar el 24 de abril de 2026.	Todos los Miembros de Clase que no opten por la exclusión (“Miembros de Clase Participante”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados de Clase y a la Demandante que ejerció la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de Clase ni a la Demandante, pero cada dólar pagado a ellos reduce la cantidad total a pagar a los Miembros de Clase Participante. Puede objetar a las cantidades solicitadas por los Abogados de Clase o el Demandante si considera que no son razonables. Véase la sección 7 del presente Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 25 de junio de 2026.	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está prevista para el 25 de junio de 2026. No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado que comparezca en su nombre y a su costa) a través de Zoom. Los Miembros de Clase Participante pueden oponerse verbalmente al Acuerdo durante la Audiencia de Aprobación Final. Véase la sección 8 del presente Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Periodos de pago. Las impugnaciones por escrito deben presentarse a más tardar el 24 de abril de 2026.	La cantidad de su Pago Individual de Clase depende de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Periodo de Clase. El número de Semanas Laborales de Clase que usted trabajó según los registros de Short Story, figuran en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarlas a más tardar el 24 de abril de 2026. Véase la sección 4 del presente Aviso.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA DEMANDA?

El Demandante es un empleado de Short Story. En la Demanda se acusa al Demandado de infringir la ley laboral de California por: no pagar el salario mínimo y las horas normales de trabajo; no pagar las horas extras; no proporcionar períodos de comida; no autorizar ni permitir períodos de descanso; no pagar puntualmente el salario final al término del contrato; no proporcionar talones de pago detallados y precisos; no indemnizar a los empleados por los gastos, infringir a la Ley de Competencia Desleal y el Código de Negocios y Profesiones de California, artículo 17200, *et seq.* Con base en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley de Acción Privada del Fiscal General (Código Laboral §§ 2698 y sig.) (“PAGA”). El Demandante está representado por los abogados: Wilshire Law Firm (“Abogados de Clase”).

Short Story niega haber infringido ninguna ley ni incumplido el pago de los salarios, y sostiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA CONCILIADO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si Short Story o el Demandante posee los méritos. Mientras tanto, el Demandante y Short Story contrataron a un mediador experimentado y neutral, en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación de un acuerdo final del caso (conciliar el caso), en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Short Story han negociado una propuesta de Conciliación, la cual está sujeta a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto constituye un compromiso de las reclamaciones en litigio. Al aceptar llegar a una conciliación, Short Story no admite ninguna infracción ni reconoce el fundamento de ninguna reclamación. El Tribunal aprobó de forma preliminar el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar si aprueba definitivamente el Acuerdo.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Short Story pagará \$500,000.00 como Monto Total del Acuerdo. Short Story ha acordado depositar el Acuerdo Total en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Total para realizar los Pagos Individuales de Clase, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago de Servicio del Representante de Clase, los honorarios y gastos de los Abogados de Clase, los gastos del Administrador y las sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (LWDA). Asumiendo que el Tribunal otorga Aprobación Definitiva, Short Story financiará el Acuerdo Total a más tardar 14 días posteriores a la Sentencia emitida por el Tribunal y se convertirá en definitiva y no estará sujeta a apelación.
2. Deducciones aprobadas por el Tribunal del Acuerdo Total. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o el Abogado de Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Total, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en dicha audiencia:
 - a. Hasta \$166,666.67 (un tercio del Monto Total del Acuerdo) a los Abogados de Clase en concepto de honorarios y hasta \$30,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de Clase han trabajado e incurrido en gastos en relación con la Demanda sin percibir remuneración alguna.
 - b. Hasta \$10,000.00 por el Pago de Servicio del Representante de Clase, por presentar la Demanda, trabajar en conjunto con los Abogados de Clase y representarla. Este será el único pago que la Demandante recibirá por representar a la Clase además de su Pago Individual de Clase y el de PAGA.
 - c. Hasta \$7,490.00 al Administrador del Acuerdo por servicios de administración.
 - d. Hasta \$50,000.00 para conciliar las reclamaciones de PAGA, distribuidos en un 75% para el Pago de PAGA a la LWDA (\$37,500.00) y 25% (\$12,500.00) para Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Afectados, basados en sus Periodos de Pago de PAGA.

Los Miembros de Clase Participante tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas.

3. **Acuerdo Neto distribuido a los Miembros de Clase.** Después de realizar las deducciones anteriores sobre las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Total (el “Acuerdo Neto”) mediante Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participante en función de sus Semanas Laborales (*es decir*, cualquier semana laboral en la que un Miembro de Clase trabajó al menos un día en una posición no exenta en California durante el Período de Clase de acuerdo con los registros del Demandado) que trabajó durante el Período de Clase. El Monto Neto del Acuerdo es de aproximadamente \$235,843.33.
4. **Impuestos adeudados por pagos a Miembros de Clase.** El Demandante y Short Story solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de Clase a salarios impositivos (“Parte Salarial”) y del 80% restante a sanciones e intereses. (“Parte No Salarial”). La parte correspondiente al salario está sujeta a retenciones y se consignará en los formularios W-2 del IRS. El Demandado pagará por separado los impuestos sobre las nóminas de los empleadores que adeude relativos a la Parte Salarial. Los Pagos Individuales de PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales de PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Short Story han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos ni cuánto podría deber en concepto de impuestos. Usted es responsable del pago de todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses por impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido por la propuesta de Acuerdo. El Demandado no es responsable de ningún impuesto adeudado en dichos pagos. Si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto, consulte a un asesor fiscal.
5. **Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago.** En el frente de cada cheque emitido para Pagos Individuales de Clase y para los Pagos Individuales de PAGA figurará la fecha de caducidad (fecha de expiración). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, el cheque se anulará automáticamente y el dinero se enviará a la Propiedad No Reclamada del Contralor debe consultar las condiciones del Fondo para saber cómo recuperarlo. Si su cheque del acuerdo se extravía, debe contactar de inmediato al Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo. Puede realizar la búsqueda de propiedades no reclamadas en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.
6. **Solicitudes de exclusión del Acuerdo Colectivo (Retiros).** Se le tratará como Miembro de Clase Participante, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique por escrito al Administrador, a más tardar el 24 de abril de 2026, que desea excluirse. La forma más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del 24 de abril de 2026 (“Fecha Límite de Respuesta”). La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de Clase o de su representante, que indique su nombre, su dirección actual y su número de teléfono, y una simple declaración o palabras similares en la cual mencione que elige ser excluido del Acuerdo de Short Story. Los Miembros de Clase que se retiren del Acuerdo, no recibirán Pagos Individuales de Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones por salarios y horas contra Short Story.
 - a. No puede optar por excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal aprueba el Acuerdo de PAGA, los Miembros de Clase que se excluyan de los aspectos del Acuerdo de Clase siguen teniendo derecho a los Pagos Individuales de PAGA y deben renunciar a su derecho a presentar reclamaciones de PAGA contra Short Story y las Partes Exoneradas basadas en los hechos alegados en la Demanda.
7. **El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la aprobación definitiva.** Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Definitiva del Acuerdo o a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y Short Story han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: Short Story no realizará ningún pago y los Miembros de Clase no presentarán ninguna reclamación contra él si el Acuerdo no se emite como final y vinculante.
8. **Administrador.** El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Apex Class Action Administration (el “Administrador”), para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos y tramite las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de Clase. El Administrador también decidirá las Impugnaciones de los Miembros de Clase sobre las Semanas Laborales de Clase y/o los Periodos de Pago PAGA, enviará y reenviará los cheques del acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para su administración. Los datos de contacto del Administrador figuran en la sección 9 del presente Aviso.
9. **Liberación de los Miembros de Clase Participante.** Una vez que Short Story haya pagado el Monto Total del Acuerdo (y pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador), los Miembros de Clase Participante estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las Reclamaciones Liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de Clase y sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelven en este Acuerdo.

Los Miembros de Clase Participante serán vinculados por la siguiente liberación:

Todos los Miembros de Clase Participante, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, liberan a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones que se alegaron o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos y alegaciones contenidos en la Denuncia Operativa que surgieron durante el Período de Clase. Excepto por lo establecido en la Sección de este Acuerdo, los Miembros de Clase Participante no liberan otras reclamaciones, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de Clase (“Reclamaciones Liberadas de Clase”).

10. **Liberación de PAGA los Empleados Afectados.** Una vez que Short Story haya pagado el Monto Total del Acuerdo (y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador), todos los Empleados Afectados no podrán presentar reclamaciones de PAGA

contra Short Story, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Afectados, incluidos aquellos que son Miembros de Clase Participante y aquellos que opten por excluirse del Acuerdo Colectivo, no pueden demandar, continuar demandando ni participar en ninguna otra reclamación de PAGA contra Short Story o cualquiera de las Partes Exoneradas basada en los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda y conciliados por este Acuerdo.

Los Empleados Afectados estarán sujetos a la siguiente liberación:

Todos los Empleados Afectados se consideran liberar, en nombre propio y de sus respectivos pasados y presentes, representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y asignados, a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por Sanciones de PAGA que fueron o que pudieron ser basadas en los hechos y alegaciones en la Denuncia Operativa que fueron alegados que sucedieron durante el Período y el Aviso de PAGA, incluidas por ejemplo, las reclamaciones por sanciones de PAGA por violaciones alegadas sobre el Código Laboral de California, artículos 201-203, 204, 226, 226.7, 1194, 1194.2, 1197, 1198 y 2802, y las Ordenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial (“Reclamaciones Liberadas de PAGA”).

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participante y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales del Período de Clase trabajadas por cada Miembro de Clase Participante.
2. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$12,500.00 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Afectados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago trabajados por cada Empleado Afectado.
3. Impugnaciones de Semanas laborales//Períodos de Pago. El número de Semanas Laborales que trabajó durante el Período de Clase y el número de Períodos de Pago de PAGA que trabajó durante el Período de PAGA, según consta en los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene, a más tardar, el 24 de abril de 2026 para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditan. Puede presentar su impugnación mediante la firma y el envío de una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Tiene que respaldar su impugnación enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago de Short Story, basado en sus registros, como exacto, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semana Laboral y/o Períodos de Pago basándose en su presentación y en las aportaciones de los Abogados de Clase (que abogarán en nombre de los Miembros de Clase Participante) y de los Abogados de Short Story. La decisión del Administrador es inapelable. No puede apelar ni impugnar de otro modo su decisión final.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

1. Miembros de Clase Participante. El Administrador enviará por correo de EE. UU., un único cheque a cada Miembro de Clase Participante (*es decir*, a cada Miembro de Clase que no envíe una Solicitud de Exclusión del Acuerdo), incluidos aquellos que también reúnan los requisitos para ser considerados Empleados Afectados. El cheque único combinará el Pago Individual de Clase y el Pago Individual de PAGA.
2. Miembros de Clase No Participante. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un único cheque de Pago Individual de PAGA a cada Empleado Afectado que opte por no participar en el Acuerdo (*es decir*, a cada Miembro de Clase No Participante que sea Empleado Afectado).

Su cheque se enviará a la misma dirección que la de este Aviso. Si cambia de dirección, notifíquelo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO COLECTIVO?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador le excluirá con base en cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como *Short Story Wage and Hour Case Settlement* e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de Seguro Social, a efectos de verificación). Debe hacer la solicitud usted mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. La solicitud de exclusión debe enviarse al Administrador a más tardar el 24 de abril de 2026, de lo contrario, no será válida. La sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETAR AL ACUERDO?

Sólo los Miembros de Clase Participante tienen derecho a objetar el Acuerdo. Un Miembro de Clase Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Petición de Aprobación Final o la Petición del Pago de los Honorarios de los Abogados de Clase y Gastos de Litigación y el Pago del Servicio del Representante de Clase y desee objetar, por ejemplo, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, la cantidad que solicitan los Abogados de Clase en concepto de honorarios y gastos del litigio la cantidad que solicita el Demandante en concepto de Incentivo por Servicios de Representante de Clase. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es, a más tardar, el 24 de abril de 2026.** Asegúrese de indicar al Administrador a qué se opone, por qué se opone y los hechos que respaldan su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda *Short Story Wage and Hour Case* e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para Short Story, y firmela. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro de Clase Participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su costa)

asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decir al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cuáles son los hechos que respaldan su objeción. Para más información sobre esta Audiencia, véase la sección 8 del presente Aviso (inmediatamente a continuación).

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no tiene que asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 25 de junio de 2026 a las 10:00 a.m. en el Departamento 613 del Tribunal Superior de San Francisco, en el Centro de Juzgado Cívico, en 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo y qué porción del Acuerdo Total se pagará a los Abogados de Clase, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados de Clase y a los Abogados de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que lo asista) de forma presencial. Visite el sitio web del Tribunal para revisar la información más reciente.

Es posible que el Tribunal reprogramme esta audiencia. Puede contactar a los Abogados de Clase para verificar el día y la hora de esta audiencia, consultar previamente el sitio web del Administrador en www.apexclassaction.com/ShortstoryInc o contactar a los Abogados de Clase para verificar estos mismos detalles.

9. ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Short Story y el Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más sencilla de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo: www.apexclassaction.com/ShortstoryInc. También puede llamar o enviar un correo electrónico a los Abogados de Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación. De igual manera, puede consultar el sitio web del Tribunal Superior: <https://sf.courts.ca.gov/online-services/case-information> e ingresar el número de caso de la demanda: CGC-23-609394. **El uso de este es gratuito.** También puede programar una cita para revisar los escritos personalmente en la oficina del secretario en el Centro de Juzgado Cívico llamando al (415) 551-4000.



NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR NI AL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO

Abogados de Clase: Tyler J. Woods James Yoo Heriberto Ponce Ruby Carrera Alan Wilcox Wilshire Law Firm 660 S. Figueroa Street, Sky Lobby Los Ángeles, California 90017	Correo electrónico: tyler.woods@wilshirelawfirm.com james.yoo@wilshirelawfirm.com eddie.ponce@wilshirelawfirm.com ruby.carrera@wilshirelawfirm.com alan.wilcox@wilshirelawfirm.com Teléfono: (213) 381-9988 Fax: (213) 381-9989	Administrador del Acuerdo: Apex Class Action, LLC support@apexclassaction.com P.O. Box 54668 Irvine, CA 92619 Teléfono: (800) 355-0700 Fax: (949) 878-3536
--	---	--

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO MI CHEQUE?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo sustituirá siempre que lo solicite antes de la fecha de caducidad que figura en el frente del cheque original. Si su cheque ya está nulo, debe consultar el Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Debe notificar al Administrador cualquier cambio de dirección mientras el Acuerdo esté pendiente para recibir su cheque del acuerdo en su dirección actual.