

1 **BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK**
2 **DE BLOUW LLP**

3 Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

4 Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

5 Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

6 2255 Calle Clara

7 La Jolla, CA 92037

8 Telephone: (858)551-1223

9 Facsimile: (858) 551-1232

10 Website: www.bamlawca.com

11 Email: kyle@bamlawca.com

12 Attorneys for Plaintiffs

13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF SAN MATEO

CELESTE JACOBS, DA YID HALEY, and
GABRIEL A. REYES, individuals, on
behalf of themselves and on behalf of all
persons similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

DPR CONSTRUCTION, INC., a
Corporation; and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 23-CIV-05852

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:
HON. NICOLE S. HEALY; DEPT.:28

**DECLARATION OF MADELY NAVA ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA
SETTLEMENT**

Date: October 7, 2026

Time: 2:00 p.m.

Dept.: 28

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Jacobs v. DPR Construction, Inc.* matter.
6 On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am personally
7 acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to provide
8 testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Court*
19 *Approved Notice Of Class Action Settlement And Hearing Date For Final Court Approval*, in English
20 and Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and processing Requests for Exclusion; (c)
21 resolving disputes among Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendant
22 during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice; (d) calculating individual
23 settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax
24 withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and
25 other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms
26 of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as
27 ordered by the Court for Apex to perform.

1 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

2 10. The Response Deadline was June 26, 2026. An extended Response Deadline for Class Members
3 who received a remailed notice was July 10, 2026.

4 11. As of the date of this declaration, Apex has received three (3) Request for Exclusion from Kim
5 Cellini, Brent Saylor and Justin Veeder. The deadline for submitting a request for exclusion from the
6 Settlement was June 26, 2026.

7 12. As of the date of this declaration, Apex has received one (1) written objection to the Settlement
8 from Zhou Tong Wu-Lee. A true and correct copy of that objection is attached hereto as **Exhibit B**.
9 The deadline for submitting a written objection to the Settlement June 26, 2026.

10 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
11 deadline for submitting a dispute was June 26, 2026.

12 14. As of the date of this declaration, Apex will report 4,090 Participating Class Members,
13 constituting 99.93% of the Class.

14 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

15 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
16 is 351,666. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
17 (\$2,841,010.00) and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$1,500,000.00), the
18 amount requested for litigation costs and expenses (\$16,000.00), the three requested Class
19 Representative Service Payments (\$15,000.00), the requested Settlement Administration Costs
20 (\$27,990.00), and the PAGA Penalties (\$100,000.00) from the Gross Settlement Amount
21 (\$4,500,000.00).

22 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently estimated to
23 be approximately \$2,310.51, the *average* Individual Class Payment is currently estimated to be
24 approximately \$694.62, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
25 approximately \$8.08. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

26 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$25,000.00) will be allocated to
27 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees
28

1 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 2,612 Aggrieved Employees who worked a total of
2 80,776.50 pay periods during the PAGA Period.

3 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$18.72, the
4 *average* Individual PAGA Payment is approximately \$9.57, and the *lowest* Individual PAGA Payment
5 is approximately \$0.15.

6 **ADMINISTRATION COSTS**

7 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
8 and anticipated expenses, amount to \$27,990.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
9 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
10 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
11 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

12 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
13 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 9th day of September
14 2026, in Irvine, California.

15 
16 _____
17 MADELY NAVA
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

Jacobs v. DPR Construction, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» «
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Jacobs v. DPR Construction, Inc., Superior Court of the State of California,
County of San Mateo, Case No. 23-CIV-05852***

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE
CAREFULLY.**

Plaintiffs Celeste Jacobs, David Haley, and Gabriel A. Reyes (“Plaintiffs”) filed a lawsuit against your current or former employer DPR Construction, Inc. (“Defendant”) alleging wage and hour violations (the “Action”). The Parties have voluntarily reached a settlement to avoid the expenses and disruption of class litigation. No court or jury has made any determination regarding the merits of Plaintiffs’ claims, or that the claim can be pursued as a class action. Plaintiffs believe that the claims asserted in the Action have merit; Defendant strongly disputes that contention, denies all liability and contends it complied with the law at all applicable times. This case involves many unresolved factual and legal issues, and the outcome is uncertain. Substantial amounts of time, energy, and other resources have been devoted by both Parties, and, but for the settlement, that situation would continue.

The purpose of this notice is to briefly describe the Action and to inform you of your rights and options in connection with this Action and the Settlement.¹ You may be eligible to receive money from the Settlement of this Action.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement whereby Defendant has agreed to fund Individual Class Payments to all individuals who are or previously were employed by Defendant who were classified as non-exempt in the State of California at any time during the Class Period (December 11, 2019 through May 27, 2025) (“Class Members”), and (2) a PAGA Settlement whereby Defendant has agreed to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to all non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time during the PAGA Period (October 25, 2022 through February 12, 2025) (“Aggrieved Employees”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholding), and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors.

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Work_Weeks» Workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Class Notice, meaning that the Court has preliminarily determined that the settlement is fair and reasonable. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment reflecting the terms of the Settlement, under which Defendant will make payments under the Settlement and Class Members and Aggrieved Employees will give up their rights to assert certain claims against Defendant.

¹ This notice summarizes the proposed Settlement. The capitalized terms in this Settlement Notice have defined meanings that are set out in detail in the Agreement.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment, and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to bring a lawsuit against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally bring a lawsuit against Defendant. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment. In exchange, you will give up your right to assert claims against Defendant that are covered by this Settlement.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is June 26, 2026	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid an Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline June 26, 2026	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You can object to the Settlement and/or the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the October 7, 2026, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on October 7, 2026, at 2:00 p.m., at the San Mateo County Superior Court, located at 800 North Humboldt Street, San Mateo, CA 94401, in Department 28 and Courtroom 1 before Judge Nicole S. Healy. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline June 26, 2026	The amount of your Individual Class Payment depends on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period. The amount of your Individual PAGA Payment depends on how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period. The number of workweeks you worked in the Class Period and number of pay periods you worked in the PAGA Period according to Defendant's records are stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by June 26, 2026. See Section 5 of this Notice

1. What is action about?

This Action primarily alleges that Plaintiffs were employees of Defendant at any time during the Class Period and classified as non-exempt in the State of California. The Action claims that Defendant violated California labor laws by failing to pay minimum wages, failing to pay overtime wages, failing to provide required meal periods and unpaid premiums, failing to provide required rest periods and unpaid premiums, failing to provide required expense reimbursement, failing to provide accurate itemized wage statements, failing to provide wages when due, failing to pay sick wages, and engaging in unfair competition. Plaintiffs also seek civil penalties in a representative claim under the Private Attorneys General Act ("PAGA"). The Second Amended Complaint filed on June 13, 2025, is the Operative Complaint in the Action.

Defendant denies all liability and maintains that it has complied with all laws at all applicable times relevant. Defendant specifically contends that it always paid all employees all wages, including minimum, overtime, double time, and sick wages, at the correct rates and when due, provided all required meal and rest breaks, paid employees all required meal and rest break premiums at the correct rates, paid employees all expense reimbursements, and furnished accurate, itemized wage statements. Defendant asserts that this case should not proceed as a class action, and asserts that it did not violate the law and has no liability for any of the Class Members' and Aggrieved Employee's claims.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or previously were employed by Defendant who were classified as non-exempt in the State of

2. What does it mean that the action has settled?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiffs are correct on the merits, or whether or not Plaintiffs can bring this claim on behalf of anyone but themselves. In the meantime, Plaintiffs and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (the “Settlement”) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. At mediation, Defendant denied, and continues to deny, all claims made by Plaintiff in the Action. The negotiations at mediation were successful and the parties entered into a settlement agreement. By signing a written Class Action and PAGA Settlement Agreement and Release (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merits of any claim. Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant have agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength and weaknesses of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) settlement is in the best interests of the Class Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval. By establishing the Class and issuing this notice, the Court is not suggesting that either side will win or lose this case.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Four Million Five Hundred Thousand Dollars (\$4,500,000) (“Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Assuming the Court grants Final Approval, the Company will fund the Gross Settlement Amount not more than twenty-one (21) calendar days after the judgment becomes final, which could be the date the Court enters judgment or a later date if Participating Class Members object to the Settlement or if the judgment is appealed. Within fourteen (14) days after Defendant funds the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments and/or Individual PAGA Payments to Participating Class Members.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$28,000 for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$1,500,000, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$16,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payments.** Class Representative Service Payments in an amount not more than \$5,000 each to the Plaintiffs as service awards, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook. The amount stated is what Plaintiffs will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$100,000 relating to Plaintiff’s claim under PAGA, \$75,000 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining \$25,000 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$25,000) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Pay Periods. “PAGA Pay Period” means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period, which is October 25, 2022 through February 12, 2025.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions from the Gross Settlement Amount at the Final Approval Hearing. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys’ Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the “Net Settlement Amount,” shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$2,841,000. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. “Workweek” means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant’s records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment. If you do not inform the Administrator of an updated address, the Administrator's mailing of your settlement check to the address on file shall be deemed sufficient proof of delivery of your settlement proceeds.

Tax Matters. Fifty percent (50%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Fifty percent (50%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties allegedly due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion and any Individual PAGA Payment shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither party, Class Counsel nor Defendant's Counsel make any representations concerning the tax consequences of this Settlement or your participation in it. Nothing contained in this Class Notice is intended to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members and Aggrieved Employees will not receive any money and will not release any claims against Defendant that they would have released under the Settlement.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks will be sent to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex Class Action (the "Administrator"), to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, executors, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are defined in the Agreement. They include all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, arising from the facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period during employment in a non-exempt position in California.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are defined in the Agreement. They include all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, arising from the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice and Amended PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period during employment in a non-exempt position in California.

Released Parties. The Released Parties are: Defendant DPR Construction, Inc. and any individual or entity that could be liable for the Released Class Claims and/or Released PAGA Claims including DPR Construction, A General Partnership, their former, present and future parents, subsidiaries and affiliated corporations and entities, successors in interest, and with respect to each entity, all of its past, present and future employees, officers, directors, members, managers, shareholders, agents, principals, heirs, joint employers, representatives, accountants, auditors, consultants, attorneys, insurers, reinsurers, affiliates, administrators, fiduciaries, assigns or legal representatives including insurers or attorneys, and any person or entity acting through or in concert with any of the preceding persons or entities.

5. How much will my payment be?

Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks.

Defendant's records reflect that you worked «Work_Weeks» Workweeks during the Class Period (December 11, 2019 through May 27, 2025).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Est_Class_PMT».

Defendant's records reflect that you worked «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (October 25, 2022 through February 12, 2025). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is June 26, 2026. You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to support@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek challenges based on your submission and conferring with the Parties' counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice.

Your check will be sent to the same address as this Class Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Class Notice has the Administrator's contact information.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is June 26, 2026. You may also fax your request to opt out to (949) 989-4428 or email your opt out request to support@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the Settlement in the *Jacobs v. DPR Construction, Inc.* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Jacobs v. DPR Construction, Inc.*, Case No. 23-CIV-05852. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Written requests for exclusion that are postmarked after June 26, 2026, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement may wish to object to the Settlement. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is June 26, 2026.** You may also fax your objections to (949) 989-4428 or email your objections to support@apexclassaction.com by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Jacobs v. DPR Construction, Inc.*, Case No. 23-CIV-05852, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: Apex Class Action LLC

Email Address: support@apexclassaction.com

Mailing Address: PO Box 54668, Irvine, CA 92619

Telephone Number: 1-800-355-0700

Fax Number: (949) 989-4428

Settlement Website: www.apexclassaction.com/dprcontruction



Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing remotely through the Court's procedure. Instructions on how to do so are available on the Court's website at https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

Class Counsel and their contact information are as follows:

Kyle Nordrehaug

Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Tel.: (858) 551-1223

Fax: (858) 551-1232

E-Mail: kyle@bamlawca.com

Counsel for Defendant and their contact information are as follows:

Aaron T. Winn
Brittany M. Ranelli
DUANE MORRIS LLP
750 B Street, Suite 2900
San Diego, CA 92101
Telephone: +1 619 744 2200
Facsimile: +1 619 744 2201
Email: atwinn@duanemorris.com
bmraneli@duanemorris.com

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing at 2:00 p.m. (Pacific Standard Time) on October 7, 2026, in Department 28 Courtroom 1 of the Superior Court of California, County of San Mateo, at 800 North Humboldt Street, San Mateo, CA 94401, before Judge Nicole S. Healy. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid under the Settlement, including attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing remotely using the Court Connect procedure at https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/. You may also appear in person. Check the Court's website for the most current information on appearing in Court.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on the Internet via the Case Inquiry page for the California Superior Court for the County of San Mateo (<https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/portal-external>) and entering the Case No. 23-CIV-05852. It will also be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Jacobs v. DPR Construction*.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at 1-800-355-0700 or write to *Jacobs v. DPR Construction, Inc.* Administrator, c/o Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Agreement. You may receive a copy of the Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service award, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Jacobs v. DPR Construction*, where these documents will be posted as they become available, by reaching out to the Administrator, or examining the Court's file on the Internet via the Case Inquiry page for the California Superior Court for the County of San Mateo (<https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/portal-external>) and entering the Case No. 23-CIV-05852. If you wish to view the Court files in person, you do so at the Records Management Division in Room A at the Hall of Justice, 400 County Center, Redwood City, CA 94063.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL**

***Jacobs v. DPR Construction, Inc., Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de San Mateo, Caso Número 23-CIV-05852***

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención!
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. Esto no es una demanda.***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. LEA ESTE AVISO
DETENIDAMENTE.**

Celeste Jacobs, David Haley y Gabriel A. Reyes (“Demandantes”) presentaron una demanda contra quien es o fue su empleador, DPR Construction, Inc. (“Demandado”), alegando violaciones salariales y de horas (la “Demanda”). Las Partes han llegado voluntariamente a una conciliación para evitar los gastos y las molestias que conlleva un litigio colectivo. Ningún tribunal ni jurado se ha pronunciado sobre la validez de las reclamaciones de los Demandantes ni sobre si dichas reclamaciones pueden tramitarse como una demanda colectiva. Los Demandantes creen que las reclamaciones presentadas en la demanda tienen fundamento; el Demandado refuta enérgicamente dicha afirmación, niega toda responsabilidad y sostiene que cumplió con la ley en todo momento aplicable. Este caso plantea numerosas cuestiones fácticas y jurídicas sin resolver, y el resultado es incierto. Ambas Partes han dedicado una cantidad considerable de tiempo, energía y otros recursos y, de no haberse alcanzado el acuerdo, esa situación continuaría.

El propósito de este aviso es describir brevemente la Demanda e informarle sobre sus derechos y opciones en relación con la misma y con el Acuerdo.² Es posible que tenga derecho a recibir un pago procedente del Acuerdo alcanzado en esta Demanda.

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo mediante el cual el Demandado ha acordado financiar Pagos Individuales de Clase a todas las personas que son o fueron empleadas por el Demandado y que fueron clasificadas como no exentas en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de Clase (11 de diciembre de 2019 a 27 de mayo de 2025) (“Miembros de Clase”), y (2) un Acuerdo de PAGA mediante el cual el Demandado ha acordado financiar las Sanciones de PAGA para pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y a todos los empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento durante el Período de PAGA (del 25 de octubre de 2022 al 12 de febrero de 2025) (“Empleados Afectados”).

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de Clase será de \$«Est_Class_PMT» (menos retención) y que su Pago Individual de PAGA será \$«Est_PAGA_PMT»**. La cantidad real que reciba probablemente será diferente y dependerá de varios factores.

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **trabajó «Work Weeks» Semanas laborales** durante el Período de Clase y **trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago** durante el Período PAGA. Si considera que trabajó más semanas laborales o períodos de pago de los previstos en cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso a continuación.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso Colectivo, lo que significa que ha determinado que el acuerdo es justo y razonable. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará a los Demandantes y a sus abogados (“Abogados de Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que refleje los términos del Acuerdo, en virtud del cual el Demandado efectuará pagos conforme al Acuerdo y los Miembros de Clase y los Empleados Afectados renunciarán a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de Clase y/o el de PAGA, tiene dos opciones básicas según el Acuerdo:

- (1) **No haga nada.** No es necesario que haga nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de Clase y/o uno de PAGA. Sin embargo, como Miembro de Clase Participante, renunciará a su derecho a presentar una demanda contra el Demandado, tal como se describe en la Sección 4 a continuación.
- (2) **Exclusión del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo al Administrador. Si decide no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de Clase; sin embargo, conservará su derecho a presentar una demanda personal contra el Demandado. Si usted es un Empleado Afectado, sigue teniendo derecho a un Pago Individual de PAGA. No se puede optar por no participar en la parte del Acuerdo propuesto relativa a la PAGA.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que usted emprenda respecto del Acuerdo propuesto.

² Este aviso resume el Acuerdo propuesto. Los términos en mayúsculas de este Aviso de Conciliación tienen significados definidos que se detallan en el Acuerdo.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo.	Si no hace nada, será un Miembro de Clase Participante, con derecho a un Pago Individual de Clase y a uno de PAGA. A cambio, renunciará a su derecho a presentar reclamaciones contra el Demandado que estén cubiertas por este Acuerdo.
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo de PAGA. La fecha límite para excluirse es, a más tardar, el 26 de junio de 2026.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por no participar de la parte Colectiva, enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, pasará a ser un Miembro de Clase Participante y ya no podrá optar al Pago Individual de Clase. Los Miembros de Clase No Participante no podrán oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede optar por no participar en la parte del Acuerdo propuesto relativa a la PAGA. Si también es un Empleado Afectado y se excluye, seguirá recibiendo un Pago Individual de PAGA y seguirá sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.
Los Miembros de Clase Participante pueden oponerse al Acuerdo Colectivo. Las objeciones por escrito deben presentarse a más tardar el 26 de junio de 2026, la Fecha Límite de Respuesta.	Todos los Miembros de Clase que no opten por no participar (“Miembros de Clase Participante”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprueba finalmente el Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de Clase y a los Demandantes que interpusieron la Demanda en nombre de la Clase. Puede oponerse al Acuerdo y/o a las cantidades solicitadas por los Abogados de Clase y/o por los Demandantes en general si considera que son irrazonables. Véase la Sección 8 de este Aviso.
Puede participar a la Audiencia de Aprobación Definitiva, el 7 de octubre de 2026.	La Audiencia de Aprobación Definitiva está programada para el 7 de octubre de 2026 a las 2:00 p.m., ante la jueza Nicole S. Healy en el Tribunal Superior del Condado de San Mateo, ubicado en 800 North Humboldt Street, San Mateo, CA 94401, en el Departamento 28 y Sala 1. Esta audiencia puede cambiar según se explica a continuación en la Sección 9. No es necesario que asista, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de Clase Participante podrán oponerse verbalmente al Acuerdo en dicha audiencia. Consulte la Sección 9 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas laborales/Períodos de Pago. Las impugnaciones por escrito deben presentarse a más tardar el 26 de junio de 2026, la Fecha Límite de Respuesta.	La cantidad de su Pago Individual de Clase depende de cuántas semanas laborales haya trabajado al menos un día durante el Período de Clase. La cantidad de su Pago Individual de PAGA depende de cuántos períodos de pago haya trabajado al menos un día durante el Período de PAGA. El número de semanas laborales trabajadas durante el Período de Clase y el de períodos de pago trabajados durante el Período de PAGA, según los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla a más tardar el 26 de junio de 2026. Consulte la Sección 5 de este Aviso.

1. ¿De qué se trata la demanda?

Esta Demanda alega principalmente que los Demandantes fueron empleados en algún momento durante el Período de Clase y que fueron clasificados como no exentos en el Estado de California. La Demanda alega que el Demandado violó las leyes laborales de California al no pagar el salario mínimo, no pagar las horas extras, no proporcionar los períodos de comida obligatorios ni las primas impagas, no proporcionar los períodos de descanso obligatorios ni las primas impagas, no proporcionar el reembolso de gastos obligatorio, no proporcionar recibos de sueldo detallados y precisos, no pagar los salarios cuando correspondía, no pagar los salarios por enfermedad y participar en competencia desleal. Los Demandantes también solicitan sanciones civiles en una demanda colectiva en virtud de la Ley de Acción Privada del Fiscal General (“PAGA”). La Segunda Demanda Enmendada, presentada el 13 de junio de 2025, es la Demanda Operativa en el presente caso.

El Demandado niega toda responsabilidad y sostiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables en todo momento pertinente. El Demandado alega específicamente que siempre pagó a todos los empleados todos los salarios, incluidos el salario mínimo, las horas extras, el salario doble y los salarios por enfermedad, a las tarifas correctas y en el momento oportuno, proporcionó todos los descansos para comer y descansar requeridos, pagó a los empleados todas las primas requeridas por descansos para comer y descansar a las tarifas correctas, pagó a los empleados todos los reembolsos de gastos y proporcionó recibos de sueldo precisos y detallados. El Demandado alega que este caso no debe tramitarse como una demanda colectiva y afirma que no violó la ley ni tiene responsabilidad alguna por las reclamaciones de los Miembros de Clase ni de los Empleados Afectados.

Ha recibido este aviso ya que ha sido identificado como miembro de la Clase, que se define como:

Todas las personas que trabajaron o trabajaron anteriormente para el Demandado y que fueron clasificadas como no exentas en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de Clase (del 11 de diciembre de 2019 al 27 de mayo de 2025).

2. ¿Qué significa que la demanda se haya conciliado?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o los Demandantes tienen razón respecto del fondo del asunto, ni si los Demandantes pueden presentar esta demanda en nombre de alguien distinto de ellos mismos. Mientras tanto, los Demandantes y el Demandado contrataron a un mediador neutral y con experiencia en un intento por resolver el litigio mediante la negociación de un acuerdo para poner fin al caso (el “Acuerdo”), en lugar de continuar con el costoso y prolongado proceso de litigio. En la mediación, el Demandado negó y continúa negándolas respecto de todas las reclamaciones formuladas por el Demandante en la Demanda. Las negociaciones en la mediación fueron exitosas y las partes llegaron a un acuerdo. Al firmar un Acuerdo de Conciliación y Liberación de Demanda Colectiva y de PAGA por escrito (“Acuerdo”) y aceptar solicitar conjuntamente al Tribunal que emita un juicio que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y el Demandado han negociado una propuesta de Conciliación, la cual está sujeta a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes coinciden en que el Acuerdo propuesto es una solución de compromiso para las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, el Demandado no admite ninguna violación ni reconoce la validez de ninguna reclamación. Los Demandantes y los Abogados de Clase consideran firmemente que el acuerdo es un buen trato para usted porque: (1) el Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada, considerando la solidez y las debilidades de las reclamaciones, así como los riesgos e incertidumbres de un litigio prolongado; y (2) el acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de Clase. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto por considerarlo justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva. Al constituir la Clase y emitir este aviso, el Tribunal no sugiere que ninguna de las partes vaya a ganar ni a perder este caso.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar una cantidad total de cuatro millones quinientos mil dólares (\$4,500,000) (“Monto Bruto del Acuerdo”) para financiar la resolución de la Demanda. Este monto incluye todos los Pagos Individuales de Clase, el pago de Honorarios de Abogados de Clase, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de Clase, los Pagos de Servicios de Representantes de Clase, el Pago de Gastos Administrativos y las sanciones civiles bajo PAGA. Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Definitiva, la Empresa financiará el Monto Bruto del Acuerdo no más de veintiún (21) días calendario después de que la sentencia sea firme, lo cual podría ser la fecha en que el Tribunal emita la sentencia o una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase se oponen al Acuerdo o se apela la sentencia. Dentro de los catorce (14) días posteriores a que el Demandado deposite el Monto Bruto del Acuerdo, el Administrador enviará cheques por correo a los Miembros de Clase Participante para todos los Pagos Individuales de Clase y/o de PAGA.

Deducciones aprobadas por el Tribunal del Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase que no soliciten su exclusión (“Miembros de Clase Participante”). En la Audiencia de Aprobación Definitiva, los Demandantes y/o los Abogados de Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en dicha audiencia:

- **Pago de Gastos Administrativos.** Pago al Administrador, estimado en no exceder \$28,000.00, para cubrir gastos, incluidos los de notificación a los Miembros de Clase sobre el Acuerdo, el procesamiento de las exclusiones voluntarias y la distribución de cheques del Acuerdo y formularios fiscales.
- **Honorarios y costos de los Abogados.** El pago a los Abogados de Clase de honorarios razonables que no excedan un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$1,500,000, y una cantidad adicional para reembolsar los costos reales del litigio incurridos por los Demandantes que no exceda los \$16,000.00. Los Abogados de Clase han estado llevando adelante la Demanda en nombre de los Demandantes y de la Clase, con base en honorarios condicionales (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha), y han pagado todos los costos y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que solicitarán los Abogados de Clase y las cantidades finales a pagar se decidirán en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- **Pagos por Servicio de Representante de Clase.** Los Pagos por Servicios prestados a los Representantes de Clase, por un monto no superior a \$5,000.00 a cada uno de los Demandantes, como compensación por sus servicios, o por un monto menor que pueda ser aprobado por el Tribunal, para compensarlos por los servicios prestados en nombre de la clase al iniciar y llevar adelante la Demanda, y por los riesgos que asumieron. La cantidad indicada es la que solicitarán los Demandantes y el monto final a pagar se decidirá en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- **Sanciones de PAGA.** Un pago de \$100,000.00 en relación con la reclamación del Demandante en virtud de PAGA, \$75,000.00, de los cuales se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California (“LWDA”). Los \$25,000.00 restantes se distribuirán entre los Empleados Afectados como Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará cada Pago Individual de PAGA (a) dividiendo la parte del 25% de los Empleados Afectados en las Sanciones de PAGA (\$25,000.00) entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Afectados durante el Período de PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago de PAGA de cada Empleado Afectado. “Período de Pago de PAGA” significa cualquier Período de Pago durante el cual un Empleado Afectado haya trabajado para el Demandado al menos un día de dicho Período de Pago, que abarca del 25 de octubre de 2022 al 12 de febrero de 2025.

Los Miembros de Clase Participante tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones del Monto Bruto del Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. El Tribunal tendrá en cuenta todas las objeciones.

Cálculo de los Pagos a los Miembros de Clase. Una vez deducidos del Monto Bruto del Acuerdo todos los pagos correspondientes a los Honorarios y Costos de los Abogados aprobados por el tribunal, los Pagos por Servicios del Representante de Clase, las Sanciones de PAGA y los Gastos Administrativos, la parte restante, el “Monto Neto del Acuerdo”, se distribuirá en Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participante. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo será de al menos \$2,841,000. El Administrador abonará un Pago Individual de Clase a cada Miembro de Clase Participante, procedente del Monto Neto del Acuerdo. El Pago Individual de Clase para cada Miembro de Clase Participante se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participantes durante el Período de Clase y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas

por cada Miembro de Clase Participante. “Semana laboral” significa cualquier semana del Período de Clase en la que un Miembro de Clase trabajó para el Demandado durante al menos un día. El número de Semanas laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros de Clase pueden impugnar dicho número, como se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual de Clase y/o de PAGA a la misma dirección que figura en este Aviso Colectivo. No tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador para informarle de su dirección correcta y así garantizar que reciba su pago. Si no informa al Administrador de una dirección actualizada, el envío por correo de su cheque a la dirección registrada se considerará prueba suficiente de la entrega de su participación en la conciliación.

Asuntos fiscales. El cincuenta por ciento (50%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase Participante se destina a la liquidación de reclamaciones salariales (la “Parte Salarial”). Por consiguiente, dicha parte está sujeta a retenciones salariales y deberá declararlas en el formulario W-2 del IRS. El cincuenta por ciento (50%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase Participante se destina a la liquidación de reclamaciones distintas de los salarios, reembolsos de gastos, intereses y sanciones supuestamente adeudados a los empleados (colectivamente, la “Parte No Salarial”). Dicha parte y cualquier Pago Individual de PAGA no estarán sujetos a retenciones salariales y deberán declararse en el formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente al empleado de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros de Clase Participante. Ni las partes ni los Abogados de Clase ni los del Demandado hacen ninguna declaración respecto de las consecuencias fiscales de este Acuerdo ni de su participación en él. Nada de lo contenido en este Aviso Colectivo pretende constituir asesoramiento en materia de impuestos o de tributación. Las cuestiones fiscales que afectan a cada Miembro de Clase Participante son únicas, y cada uno puede que desee consultar con un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y la recepción del Pago Individual de Clase están condicionados a que el Tribunal emita una orden que apruebe definitivamente el Acuerdo y dicte Sentencia.

El Acuerdo propuesto quedará sin efecto si el Tribunal deniega su Aprobación Definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Definitiva del acuerdo o a dictar sentencia. Los Demandantes y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: el Demandado no pagará ninguna cantidad de dinero y los Miembros de Clase y los Empleados Afectados no recibirán ninguna cantidad de dinero ni liberarán ninguna reclamación contra el Demandado a la que hubieran renunciado en virtud del Acuerdo.

Es necesario cobrar los cheques de pago con prontitud. En el frente de cada cheque emitido figurará la fecha de vencimiento (fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque se cancelará automáticamente y los fondos representados por dichos cheques se enviarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre de la persona que no cobró su cheque.

Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Apex Class Action (el “Administrador”), para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos y tramite las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de Clase. El Administrador también decidirá sobre las impugnaciones de los Miembros de Clase con respecto a las Semanas laborales, enviará por correo y reenviará los cheques de compensación y los formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.

4. ¿Qué información libero en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Exoneradas de Clase. A partir de la fecha en que el Demandado financie completamente el Monto Bruto del Acuerdo, todos los Miembros de Clase Participante, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, albaceas, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, tanto pasados como presentes, liberan a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Exoneradas de Clase. Las “Reclamaciones Exoneradas de Clase” se definen en el Acuerdo. Incluyen todas las reclamaciones que se alegaron o que razonablemente podrían haberse alegado, derivadas de los hechos expuestos en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Período de Clase mientras se trabajaba en un puesto no exento en California.

Esto significa que si usted no se excluye de manera oportuna y formal del Acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado y cualquier otra Parte Liberada en relación con las Reclamaciones Exoneradas de Clase resueltas por este Acuerdo. Esto también significa que todas las órdenes del Tribunal en el procedimiento le serán aplicables y le vincularán legalmente.

Reclamaciones Exoneradas de PAGA. A partir de la fecha en que el Demandado financie por completo el Monto Bruto del Acuerdo, todos los Empleados Afectados y la LWDA liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, pasados y presentes, a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA. Las “Reclamaciones Exoneradas de PAGA” son definidas en el Acuerdo. Incluyen todas las reclamaciones por sanciones de PAGA que se alegaron o que razonablemente podrían haberse alegado, derivadas de los hechos expuestos en la Demanda Operativa y el Aviso de PAGA y el Aviso de PAGA Enmendado, que ocurrieron durante el Período de PAGA mientras se trabajaba en un puesto no exento en California.

Partes Liberadas. Las Partes Liberadas son: el Demandado DPR Construction, Inc. y cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable de las Reclamaciones Exoneradas de Clase y/o las Reclamaciones Exoneradas de PAGA, incluyendo DPR Construction, A General Partnership, sus matrices, subsidiarias y corporaciones y entidades afiliadas pasadas, presentes y futuras, sucesores en interés, y con respecto a cada entidad, todos sus empleados, funcionarios, directores, miembros, gerentes, accionistas, agentes, principales, herederos, empleadores conjuntos, representantes, contadores, auditores, consultores, abogados, aseguradoras, reaseguradoras, afiliados, administradores, fiduciarios, cesionarios o representantes legales pasados, presentes y futuros, incluyendo aseguradoras o abogados, y cualquier persona o entidad que actúe a través de o en concierto con cualquiera de las personas o entidades anteriores.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Pago Individual de Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participante durante el Período de Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro de Clase Participante.

Los registros del Demandado reflejan que trabajó «Work_Weeks» Semanas laborales durante el Período de Clase (del 11 de diciembre de 2019 al 27 de mayo de 2025).

Con base en esta información, su Pago Individual de Clase del Monto Neto del Acuerdo es de \$«Est_Class_PMT».

Los registros del Demandado reflejan que trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago de PAGA durante el Período de PAGA (del 25 de octubre de 2022 al 12 de febrero de 2025). Según esta información, su Pago Individual de PAGA estimado es \$«Est_PAGA_PMT».

Si desea impugnar la información expuesta anteriormente, deberá presentar una reclamación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador en la dirección indicada en este Aviso Colectivo, a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 26 de junio de 2026. También puede enviar la impugnación por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com, a más tardar, a la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier impugnación deberá incluir pruebas escritas fidedignas y será resuelta por el Administrador.

Debe enviar copias de sus talones de pago u otros documentos que la respalden. El Administrador aceptará como exacto el cálculo de Semanas Laborales del Demandado basado en sus registros, a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de los originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones relacionadas con la Semana laboral basándose en su presentación y en consulta con los abogados de las Partes. La decisión del Administrador es definitiva. No se puede apelar ni impugnar de ninguna otra forma su decisión final.

6. ¿Cómo recibir un pago?

Para recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual de Clase y/o de PAGA a la misma dirección que figura en este Aviso Colectivo.

Su cheque se enviará a la misma dirección que figura en este Aviso Colectivo. Si cambia de domicilio, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿Qué pasa si no quiero formar parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte colectiva u “optar por no participar”. **Si decide no participar, no recibirá un Pago Individual de Clase del Acuerdo y no estará sujeto a sus términos, lo que significa que conservará el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones Exoneradas de Clase.** Sin embargo, los Empleados Afectados que opten por no participar seguirán recibiendo la parte que les corresponde de las sanciones de PAGA y seguirán sujetos a la liberación de las Reclamaciones Exoneradas de PAGA, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión.

Para optar por no participar, debe enviar al Administrador una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con sello postal no posterior a la Fecha Límite de Respuesta, que es el 26 de junio de 2026. También puede enviar su solicitud por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com, a más tardar, a la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud debe indicar, en esencia, que usted desea quedar excluido del Acuerdo en el caso de la demanda: *Jacobs v. DPR Construction, Inc.* Esta debe indicar el nombre completo, la dirección postal y el correo electrónico o el número de teléfono del Miembro de Clase. Por favor, incluya el nombre y el número del caso, que es *Jacobs v. DPR Construction, Inc.*, Caso Número 23-CIV-05852. Debe realizar la solicitud personalmente. Ninguna otra persona podrá optar por no participar en nombre de un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador es PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Las solicitudes de exclusión por escrito que tengan sello postal a más tardar el 26 de junio de 2026, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas y esos Miembros de Clase seguirán sujetos al Acuerdo y a la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo objetar al Acuerdo?

Un Miembro de Clase Participante que no esté de acuerdo con algún aspecto podrá oponerse a él. **La Fecha Límite de Respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador es a más tardar el 26 de junio de 2026.** También puede enviar sus objeciones por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com a más tardar en esta Fecha Límite de Respuesta. Asegúrese de indicarle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar el nombre de la Demanda como: *Jacobs v. DPR Construction, Inc.*, Caso Número 23-CIV-05852, e incluya su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono, y fechas aproximadas de empleo para el Demandado, y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la empresa: Apex Class Action LLC

Correo electrónico: support@apexclassaction.com

Dirección postal: PO Box 54668, Irvine, CA 92619

Número de teléfono: 1-800-355-0700

Fax: (949) 989-4428

Sitio web del Acuerdo: www.apexclassaction.com/dprconstruction



Como alternativa, un Miembro de Clase Participante puede presentar una objeción (o contratar personalmente a un abogado para que la presente a su propio costo) y asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicarle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cuáles son los hechos que respaldan su objeción. También tiene la opción de comparecer en la audiencia de forma remota, mediante el procedimiento establecido por el Tribunal. Las instrucciones sobre cómo hacerlo están disponibles en el sitio web del Tribunal: https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente más abajo) para obtener detalles específicos sobre dicha audiencia.

La información de contacto de los Abogados de Clase es la siguiente:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo electrónico: kyle@bamlawca.com

La información de contacto de los Abogados del Demandado es la siguiente:

Aaron T. Winn
Brittany M. Ranelli
DUANE MORRIS LLP
Calle B 750, Suite 2900
San Diego, CA 92101
Teléfono: +1 619 744 2200
Fax: +1 619 744 2201
Correo electrónico: atwinn@duanemorris.com
bmraneli@duanemorris.com

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva?

Puede asistir, pero no es obligatorio asistir a esta audiencia que se llevará a cabo a las 2:00 p. m. (hora estándar del Pacífico) el 7 de octubre de 2026, en la Sala 1 del Departamento 28 ante la Jueza Nicole S. Healy del Tribunal Superior de California, Condado de San Mateo, ubicado en 800 North Humboldt Street, San Mateo, CA 94401. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación definitiva al Acuerdo y fije las cantidades que se pagarán en virtud del Acuerdo, incluidos los honorarios y costos de los Abogados de Clase, así como el pago por servicios a los Demandantes. Si existen objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **No es obligatorio asistir**, aunque cualquier Miembro de Clase puede hacerlo de forma remota mediante el procedimiento de Court Connect en https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/, o si no, puede presentarse en persona. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre cómo comparecer.

Es posible que el Tribunal re programe dicha audiencia. Si esta se re programa, se publicará un aviso en Internet a través de la página de Consulta de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de San Mateo (<https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/portal-external>) ingrese el número de caso 23-CIV-05852. También se publicará en el sitio web de los Abogados de Clase en www.bamlawca.com en “Avisos Colectivos /De Clase” y busque por *Jacobs v. DPR Construction*.

10. ¿Cómo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al 1-800-355-0700 o escribir a *Jacobs v. DPR Construction, Inc.* Administrador, c/o Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

Este Aviso Colectivo resume el acuerdo propuesto. En el Acuerdo se ofrecen más detalles. Puede obtener una copia del Acuerdo, la Sentencia, la solicitud de honorarios de abogados, costos y compensación por servicios, la moción de aprobación final u otros documentos del Acuerdo accediendo al Sitio web de los Abogados de Clase en www.bamlawca.com, en “Avisos Colectivos/De Clase”, y buscando *Jacobs v. DPR Construction*. Estos documentos se publicarán a medida que estén disponibles, contactando al Administrador o examinando el expediente del Tribunal a través de la página de Consulta de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de San Mateo (<https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/portal-external>) ingrese el número de caso 23-CIV-05852. Si desea consultar los escritos en persona, puede hacerlo en la División de Gestión de Registros, en la Sala A del Palacio de Justicia, 400 County Center, Redwood City, CA 94063.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **¿Qué sucede si cambia su dirección?** Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si cambia su dirección.
- **¿Qué sucede si no puede cobrar un cheque?** Los cheques quedarán sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan ni se cobran, y esta fecha de vencimiento está impresa en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen al Fondo de Bienes No Reclamados del Contralor de California a nombre y en beneficio de la persona que no lo cobró. Los fondos se pueden solicitar en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **¿Qué sucede si pierde su cheque?** Si su cheque se pierde o se extravía, debe ponerse en contacto con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.

Exhibit B

Zhou Tong Wu-Lee
221 Delta Street
San Francisco, CA 94134
Tel: 650-400-6611

May 8, 2026

Re: Objection to Proposed Settlement
Jacobs v. DPR Construction, Inc.
Case No. 20-CIV-03546

To the Court, Class Counsel, and Defense Counsel:

I am a class member in the above-referenced action. I hereby submit this written objection to the proposed class action settlement.

I object to the settlement because I believe it does not provide fair, reasonable, and adequate compensation to class members in light of the claims asserted. Specifically, the estimated individual payment is relatively low when compared to the alleged wage and hour violations, and a significant portion of the settlement fund is allocated to attorney's fees and costs rather than to affected employees.

I respectfully request that the Court carefully consider whether the settlement amount and the allocation of funds fairly reflect the risks, damages, and rights of the class members.

I do not intend to appear at the Final Approval Hearing.

Thank you for your consideration of my objection.

Sincerely,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Zhou Tong Wu-Lee', written over a horizontal line.

Zhou Tong Wu-Lee