

1 David Mara, Esq. (230498)
2 **MARA LAW FIRM, PC**
2650 Camino Del Rio North, Suite 302
3 San Diego, California 92108
Telephone: (619) 234-2833
4 Facsimile: (619) 234-4048

5 Sabrina Sanders, Esq. (233833)
6 Andrea Pearce, Esq. (332340)
LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS
7 3500 West Olive Avenue, Third Floor
Burbank, California 91505
8 Telephone: (323) 375-5101
9 Facsimile: (323) 306-5571

10 Attorneys for FRANCISCO ARROYO MORA, on behalf of himself,
all others similarly situated, and on behalf of the general public

11 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
12
13 **IN AND FOR THE COUNTY OF ORANGE**

14 FRANCISCO ARROYO MORA on behalf of
himself, all others similarly situated, and on
15 behalf of the general public,

16 Plaintiffs,
v.

17 STERLING PLUMBING, INC.; and DOES
18 1-100,
19 Defendants.

CASE NO. 30-2024-01371468-CU-OE-CXC

*[Assigned for all purposes to the Honorable Layne
H. Melzer]*

**DECLARATION OF STACEY SHIM ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC IN
SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION FOR
FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

1 I, Stacey Shim, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Francisco Arroyo Mora v. Sterling*
6 *Plumbing, Inc.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this
7 declaration. I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being
8 summoned to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony
9 regarding these facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the Court
20 Approved *Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval, Workweek*
21 *Dispute Form, Formal Objection Form, and Request for Exclusion Form* in English and Spanish (referred to
22 as “Class Notice”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving disputes among
23 Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendants during the Class
24 Period, as stated on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award
25 amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required
26 by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms;
27 (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i)

1 undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex
2 to perform.

3 4. On September 5, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
4 for the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval
5 from the Parties' Counsel before being mailed.

6 5. On September 8, 2025, Counsel for the Defendant provided Apex with the class data file,
7 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the hire and
8 termination dates for each Settlement Class Member. Using the provided hire and termination dates,
9 Apex calculated each Settlement Class Member's class workweeks and PAGA pay periods. The data
10 file was successfully uploaded to our database, where it underwent a thorough review to identify any
11 duplicates or potential inconsistencies. The Class List consisted of a total of 180 individuals.

12 6. In preparation for the mailing process, all 180 names and addresses listed in the Class List
13 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
14 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
15 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Class
16 Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
17 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice.
18 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
19 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

20 7. On September 29, 2025, the Class Notice was sent to all 180 individuals listed in the Class List
21 using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

22 8. As of the date of this declaration, our office has received 13 returned Class Notices as
23 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 13 returned Class Notices in order to
24 acquire 13 updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notices. This skip trace effort
25 resulted in obtaining 8 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notice via U.S First
26 Class Mail.

27 9. As of the date of this declaration, there have been 8 Class Notices re-mailed as a result of Apex's
28 skip-tracing efforts.

1 10. As of the date of this declaration, 5 Class Notices have been considered undeliverable as no
2 updated address was found despite conducting skip tracing.

3 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
4 for submitting a request for exclusion from the Settlement was December 9, 2025.

5 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
6 deadline for submitting a written objection to the Settlement was December 9, 2025.

7 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
8 deadline for submitting a dispute was December 9, 2025.

9 14. As of the date of this declaration, Apex will report 180 Participating Class Members, constituting
10 100.00% of the total 180 Settlement Class Members.

11 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
12 is 9,241.43. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
13 \$82,576.50 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$79,766.66), the amount
14 requested for attorney's litigation costs and expenses (\$14,966.84), the requested Class Representative
15 Service Payment (\$5,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$6,990), and the PAGA
16 Payment (\$50,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$239,300.00).

17 16. The *highest* individual Class payment to a Participating Class Member is currently estimated to
18 be approximately \$924.18, the *average* individual Class payment is currently estimated to be
19 approximately \$458.76, and the *lowest* individual Class payment is currently estimated to be
20 approximately \$1.28. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

21 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$12,500.00) will be allocated to
22 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
23 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 180 Aggrieved Employees who worked a total of
24 9,241.43 workweeks during the PAGA Period.

25 18. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$139.90, the
26 *average* individual PAGA share is approximately \$69.45, and the *lowest* individual PAGA share is
27 approximately \$0.19.

1 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
2 and anticipated expenses, amounts to \$6,990. Apex will proceed with additional tasks related to this
3 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
4 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
5 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

6 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
7 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 4th day of February
8 2026 in Irvine, California.

9
10
11 

12 STACEY SHIM
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Francisco Arroyo Mora v. Sterling Plumbing, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

Apex ID: 25SPML003



ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT

NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR THE FINAL COURT APPROVAL

Francisco Arroyo Mora v. Sterling Plumbing, Inc. Case No. 30-2024-01371468-CU-OE-CXC

If you worked for Sterling Plumbing, Inc. (“Sterling Plumbing” or “Defendant”) in California as an hourly, non-exempt employee at any time between November 4, 2022, and October 28, 2024, a class action settlement will affect your rights. You may be entitled to a payment under this settlement.

A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

- Former employee, Francisco Arroyo Mora (“Plaintiff”), filed a proposed class action and California Private Attorneys General Act (“PAGA”) lawsuit against Sterling Plumbing. The lawsuit alleges class and PAGA claims against Sterling Plumbing failing to pay all straight time wages, failing to pay minimum wages, failing to pay all overtime wages, failing to provide lawful meal and rest periods, failing to provide accurate itemized wage statements, failing to pay all wages owed at termination, failing to pay wages twice per month, failure to keep accurate records of time worked, failure to reimburse business expenses, and unfair competition. Sterling Plumbing denies all alleged violations and denies liability. The Court has not made a ruling on the merits of the case. The Parties have agreed to settle the claims set forth in the lawsuit.
- Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this notice carefully.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
DO NOTHING	Get a settlement payment and give up any rights to sue for the Released Claims (defined below). <u>If you are still employed by Sterling Plumbing and choose to receive a settlement payment, this will not affect your employment.</u>
EXCLUDE YOURSELF	Get no payment as a Class Member. This is the only option that allows you to ever be part of any other lawsuit against Sterling Plumbing involving the legal claims and statutory period alleged in this case. Please note that you are unable to exclude yourself from the PAGA portion of the settlement if you are a PAGA Aggrieved Employee.
OBJECT	Write to the Court about why you don’t agree with the settlement.

- These rights and options—and the deadlines to exercise them—are explained in this Notice.
- The Court still has to decide whether to approve of the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement. Please be patient.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE?

1. Why did I get this notice?	Page 2
2. What is this lawsuit about?	Page 2
3. How does a class action settlement work?	Page 2
4. Who are the attorneys representing the parties?	Page 3
5. How do I participate in the settlement?	Page 3
6. How do I request to be excluded from the settlement?	Page 3
7. How do I object to the settlement?	Page 4
8. How does this settlement affect employees' rights?	Page 4
9. How much is the settlement?	Page 4
10. How much can I expect to receive from the settlement?	Page 5
11. Will taxes be taken out of my settlement share?	Page 5
12. When can I expect to receive money from the settlement?	Page 5
13. How will the attorneys be paid?	Page 5
14. How will the class representative be paid?	Page 6
15. What do I do if I need more information or have questions?	Page 6

1. Why Have I Received this Notice?

Sterling Plumbing's records indicate that you were employed as an hourly, non-exempt employee in California by Sterling Plumbing at sometime between November 4, 2022, and October 28, 2024. This period of time is referred to as the "Class Period." If you worked for Sterling Plumbing in California during the "Class Period," you may be entitled to money under this Settlement. This Notice provides you with basic information about the case and advises you of your options with regard to the Settlement.

2. What is this Case About?

On October 31, 2023, Plaintiff provided notice to the LWDA in accordance with the PAGA. A PAGA complaint against Defendant was filed by Plaintiff in the Orange County Superior Court on January 8, 2024 (Case No. 30-2024-01371468-CU-OE-CXC). The complaint alleged violations against Defendant of the PAGA, Labor Code §2699, et seq. for failure to pay straight time and minimum wages, failure to pay overtime, failure to provide meal periods, failure to provide rest periods, failure to provide compliant wage statements, failure to keep accurate records of time worked, failure to pay all wages due at termination, failing to pay wages twice per month, and failure to reimburse business expenses.

As part of the Settlement, Plaintiff filed a First Amended Complaint to include class claims for the original underlying alleged PAGA violations. The First Amended Complaint alleges causes of action against Defendant for: (1) Failure to Pay All Straight Time Wages; (2) Failure to Pay Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; (5) Knowing and Intentional Failure to Comply with Itemized Employee Wage Statement Provisions; (6) Failure to Pay All Wages Due at Termination; (7) Failure to Pay All Wages Twice Per Month; (8) Failure to Reimburse/Illegal Deductions; (9) Violation of Unfair Competition Law (Bus. & Prof. Code § 17200, et seq.); and (10) Violations of the PAGA.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendant; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial. Defendant expressly denies that it did anything wrong or that it violated the law and further denies any liability whatsoever to Plaintiff or to the Class.

3. How Does this Class Action Settlement Work?

Plaintiff and his attorneys believe the settlement is fair, adequate, and reasonable. The Orange County Superior Court has preliminarily reviewed the terms of the settlement and determined the settlement is fair, adequate, and reasonable. On September 04, 2025 the Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Approval Hearing concerning the proposed settlement on March 05, 2026 at 2:00 p.m. in Department CX-102 before Judge Layne H. Melzer at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. The date of the Final Approval Hearing may change without further notice to the Class. You are advised to check the Court's website (instructions on accessing this site are provided in Section 15 of this Notice) to confirm that the date has not been changed.

4. Who Are the Attorneys Representing the Parties?

Attorneys for Plaintiffs and the Class ("Class Counsel")	Attorneys for Sterling Plumbing
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Matthew Crawford jvecchi@maralawfirm.com 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, CA 92108 Telephone: (619) 234-2833 Facsimile: (619) 234-4048 LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS Sabrina Sanders ssanders@lfecr.com Colette Mahon cmahon@lfecr.com 3500 West Olive Avenue, Third Floor Burbank, CA 91505 Telephone: (323) 375-5101 Facsimile: (323) 306-5571	CDF LABOR LAW LLP Marie D. DiSante mdisante@cdfsaborlaw.com Leigh A. White lwhite@cdfsaborlaw.com Osaama Saifi osaifi@cdfsaborlaw.com 18300 Von Karman Avenue, Suite 800 Irvine, CA 92612 Telephone: (949) 622-1661

The Court has appointed Mara Law Firm, PC and Lawyers for Employee and Consumer Rights to represent you and all other Class Members simultaneously in this Settlement. You are not required to hire your own attorney because Mara Law Firm, PC and Lawyers for Employee and Consumer Rights is working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

5. How do I Participate in the Settlement?

If you do nothing, you will automatically be included as a participant in this Settlement and will not have to take any further action to receive your settlement payment. By participating in the Settlement, you will be bound by the Release described in Section 8 below. It is your responsibility to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or a settlement payment.

Important Note: *Sterling Plumbing will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.*

If you do nothing, you will receive money and will be bound by the release of claims stated in this notice.

6. How Do I Request to be Excluded from the Settlement?

If you request to be excluded from the settlement, you will not receive any part of the class portion of the settlement. This is the only option that allows you to ever be a part of any other lawsuit against Sterling Plumbing about the legal claims and statutory period alleged in this case. By timely opting out, you will no longer receive any part of the class portion of the Settlement, nor bound by the release of class claims. You will still be bound by the release of PAGA claims.

HOW TO REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT:	
How can I request to be excluded from the settlement?	You can request to be excluded from the class portion of the settlement by mailing the Settlement Administrator a written request for exclusion. To do this, you can use the enclosed Request for Exclusion Form.
Is there a deadline to request to be excluded?	You must postmark your completed Request for Exclusion Form or other written request to be excluded by December 9, 2025 . If your class notice was returned to the Settlement Administrator as undeliverable and was then remailed to you because a more accurate address was found for you, your deadline to respond to the settlement will be forty-five (45) days from the date your notice was remailed.
What information do I need to provide?	You must fully complete the enclosed Request for Exclusion Form. Alternatively, you can send a written request for exclusion that includes all of the following: (1) your full name, current address, telephone number, last four digits of your Social Security number or employee identification number; (2) state your intention to exclude yourself from or opt-out of the Settlement, (3) be addressed to Settlement Administrator; and (4) your signature and date of signature or your lawful representative signature and date of signature. A written request for exclusion must be postmarked by December 9, 2025 .

The proposed settlement includes the settlement of claims for civil penalties under PAGA. An employee may not request exclusion from the settlement of a PAGA claim. Thus, if the Court approves this settlement, then even if you request exclusion from the settlement, you still will receive an individual settlement share for the PAGA claims if you were employed between November 4, 2022, and October 28, 2024 and will be deemed to have released the PAGA claims. A request for exclusion will preserve your right to individually pursue only the remaining substantive, individual and/or class claims.

7. How Do I Object to the Settlement?

You can ask the Court to deny approval by filing an objection or appearing at the Final Approval Hearing to assert the objection. You cannot ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out and the lawsuit will continue. Importantly, you cannot object to the settlement if you have requested to be excluded from the settlement.

HOW TO OBJECT TO THE SETTLEMENT:

How can I object to the settlement?	As long as you have not requested to be excluded from the Settlement, you can object to the settlement by mailing the Settlement Administrator a written objection or appearing at the Final Approval Hearing to assert your objection. To do this, you can use the enclosed Formal Objection Form.
Is there a deadline to object?	You must postmark your completed Formal Objection Form or other written objection by December 9, 2025 . If your class notice was returned to the Settlement Administrator as undeliverable and was then remailed to you because a more accurate address was found for you, your deadline to respond to the settlement will be forty-five (45) days from the date your notice was remailed.
What information do I need to provide?	You must fully complete the enclosed Formal Objection Form. Alternatively, you can send a written objection that includes all of the following: (1) your full name, address, telephone number, the last four digits of your social security number or employee identification number; (2) the words “Notice of Objection” or “Formal Objection” and (3) a short statement of the facts supporting the objections, such as, the legal and factual arguments supporting the objection. A written objection must be postmarked by December 9, 2025 .

Absent good cause found by the Court, Class Members who fail to file timely written objections in the manner specified above or fail to appear at the Final Approval Hearing to assert an objection shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed from making any objection (whether an appeal or otherwise) to the settlement.

If the Court rejects the objection, the objector will receive a settlement payment and will be bound by the terms of the settlement and will release claims as defined in Section 8 of this notice and in the settlement agreement.

8. How Does This Settlement Affect Employees’ Rights?

If you do not submit a Request for Exclusion Form or other request to be excluded from the settlement and the Court approves of the settlement, you will receive your share of the settlement as described in Section 10 of this notice. In exchange for your share of the settlement, you will be releasing your right to bring your own lawsuit against Sterling Plumbing for the same claims that Plaintiff alleged in the lawsuit, or to bring claims that could have been alleged based on a reasonable interpretation of the facts alleged in the Lawsuit. Specifically, if you choose to receive your share of the settlement, you will be releasing your right to file a lawsuit or other claim against Sterling Plumbing for California wage and hour violations that occurred from November 4, 2022, to October 28, 2024, such as claims for failure to all regular rate and overtime wages owed during employment, failure to provide lawful meal and rest periods, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to pay all wages due upon termination, failure to pay all wages owed twice per month, failure to keep accurate records of time worked, failure to reimburse business expenses, and unfair competition.

In addition, the proposed settlement includes the settlement of claims for civil penalties under the PAGA. If you worked for Sterling Plumbing from November 4, 2022, to October 28, 2024, you are a PAGA Aggrieved Employee. PAGA Aggrieved Employees will release claims for civil penalties under the PAGA for the claims alleged in Plaintiff’s lawsuit. This release will be for the period of time between November 4, 2022, to October 28, 2024.

If you would like to see the settlement documents or complaint on file, you can check www.occourts.org, the Court’s website, or contact Class Counsel. Directions for accessing the Court’s website are outlined in Section 15 of this notice. Class Counsel’s information is outlined in Section 4 of this notice.

9. How Much is the Settlement?

The amount that Sterling Plumbing is required to pay under this settlement is \$239,300. This amount is referred to as the “Gross Settlement Amount.” The Gross Settlement Amount includes the following amounts: (1) approximately \$74,533.34 for disbursement to Class Members who do not request to be excluded from the settlement; (2) \$5,000 to Plaintiff Francisco Arroyo Mora for his effort in bringing this action; (3) costs to administer the settlement – meaning costs associated with mailing this notice to employees and costs associated with sending out settlement checks – to the Settlement Administrator, Apex Class Action Administration, which will not exceed \$7,500; (3) \$50,000 to Plaintiff’s claims under the PAGA (of this amount \$37,500 will be paid to the Labor and Workforce Development Agency pursuant to the Private Attorneys’ General Act of 2004 and \$12,500 will be available for distribution to PAGA Aggrieved Employees); and (4) payment to Class Counsel in the amount of \$79,766.66 (33.33% of the Gross Settlement Amount) in attorneys’ fees for investigating the facts of the case, litigating the case, and negotiating the settlement, and an amount not to exceed \$22,500 for actual costs spent litigating this case. All of these payments are subject to Court approval.

The Court will not approve these requests until the Final Approval Hearing. If any of the amounts awarded are less than what is requested, the difference shall become part of the amount available for distribution to employees who do not request to be excluded from the settlement.

10. How Much Can I Expect to Receive from the Settlement?

Each employee who does not request to be excluded from the settlement will be provisionally assigned an award amount based on his or her tenure as part of the Class. Each Participating Class Member will receive a proportionate share of the Net Settlement Amount that is equal to (i) the number of weeks he or she worked for Sterling Plumbing in California, as a Class Member, based on the data provided by Defendant, divided by (ii) the total number of weeks worked by all Participating Class Members based on the same data, which is then multiplied by the Net Settlement Amount. One day worked in a given week will be credited as a work week for purposes of this calculation. Therefore, your settlement payment ties directly to the number of workweeks you worked for Sterling Plumbing between November 4, 2022, to October 28, 2024.

Although your exact settlement share cannot be precisely calculated until employees have had the opportunity to request to be excluded from the settlement, based upon the calculation formula above, your approximate share of the settlement is: \$ 834.17 (based on Sterling Plumbing's data which shows you worked 103 of workweeks between November 4, 2022, and October 28, 2024). If you began your employment prior to November 4, 2022, this lawsuit only compensates you for the weeks you worked for Sterling Plumbing on or after November 4, 2022.

If you believe the number of workweeks attributed to you is incorrect, you must notify the Settlement Administrator by completing the enclosed Workweek Dispute Form and mailing to the Settlement Administrator no later than **December 9, 2025**. Alternatively, you can notify the Settlement Administrator by mail or telephone, no later than **December 9, 2025**, explaining the basis for the dispute and including any supporting documentation showing that the workweeks credited to you are inaccurate. If your class notice was returned to the Settlement Administrator as undeliverable and was then remailed to you because a more accurate address was found for you, your deadline to submit a dispute as to the workweeks attributed to you will be forty-five (45) days from the date your notice was remailed. In response to a dispute submitted by a Class Member, Sterling Plumbing will review its records, the documentation provided by the Class Member, and shall provide information to the Settlement Administrator in response to any such disputed claim. The Settlement Administrator will make an initial determination about any disputes submitted. The Court shall have the right to review any decision by the Settlement Administrator regarding disputes.

You may also be entitled to a payment for your release of PAGA claims if you worked for Sterling Plumbing on or after November 4, 2022, to October 28, 2024. If you worked for Sterling Plumbing during this time period you are a PAGA Aggrieved Employee. Based on Sterling Plumbing's data which shows you worked 103 of pay periods between November 4, 2022, and October 28, 2024, your payment as a PAGA Aggrieved Employee is \$ 139.90. If you submit a dispute, as outlined in the paragraph above, the initial determination made by the Settlement Administrator, subject to Court review, will also apply to the number of pay periods you are attributed to have worked as a PAGA Aggrieved Employee.

11. Will Taxes be Taken Out of My Settlement Share?

Yes, twenty percent (20%) of each settlement payment is intended to settle employees' claims for unpaid wages. This portion of your settlement share will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Sterling Plumbing will pay the employer's share of legally required payroll taxes separately and outside of the settlement. The Settlement Administrator will issue you an IRS Form W-2 with respect to this portion of your settlement share.

Eighty percent (80%) of each settlement payment is intended to settle each employees' claims for interest and penalties. This portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue you an IRS Form 1099 with respect to this portion of your settlement share.

One hundred percent (100%) of each PAGA settlement share is intended to settle each employees' claims for penalties under the PAGA. This portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue you an IRS Form 1099 with respect to this portion of your settlement share.

12. When Can I Expect to Receive Money from the Settlement?

If you do not request to be excluded from the settlement, you should receive your settlement check approximately three months after the Court gives final approval of the settlement and it becomes effective. The effective date of this Settlement will be when the final approval of the settlement can no longer be appealed.

Please note that you must cash or deposit your settlement check within 180 calendar days after the check is mailed to you. If your check was lost or misplaced or you have changed your address, please contact the Settlement Administrator. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period after mailing, they will be deemed void and of no further force and effect. This means that you will not be able to cash or redeem your settlement check 180 days after its issuance. The funds from settlement checks that are voided will be paid to the State of California unclaimed property fund in your name.

13. How Will the Attorneys for the Class Be Paid?

The Court-appointed attorneys for Plaintiff and the employees will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to Court approval, in an amount not to exceed 33.33% of the Gross Settlement Amount (estimated to be \$79,766.66) in attorneys' fees and an amount not to exceed \$22,500 in actual litigation costs. Sterling Plumbing has paid and will continue to pay all of its own attorneys' fees and costs.

14. How Will the Class Representative Be Paid?

Plaintiff Francisco Arroyo Mora will also be paid, subject to Court approval, an amount not to exceed \$5,000, in consideration for bringing this case, for the time and effort they put into litigating this case and for conferring a benefit upon other employees and the State of California.

15. What do I do if I Need More Information or Have Questions?

This notice summarizes the proposed settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you can receive a copy of the settlement agreement by contacting Class Counsel at the information listed in Section 4, above, or by accessing the Court docket in this case through the Court's website at <https://www.occourts.org> or by visiting the office of the Court at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701 between 8:00 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays. You may also ask Class Counsel for a copy of any of the case documents to be mailed to you free of charge. Please refer to the Sterling Plumbing Class Action Settlement when calling the settlement administrator or Class Counsel.

To view the case documents on the Court's website, access the website <https://www.occourts.org>. Once at this website, click on the "Online Services" link. Then click the link that says "Case Access" under the heading "Online Services". Then click "Civil Case & Document Access." At the bottom of the page, click "Accept Terms". On the next page, type the case number "01371468" into the box with the words "Case Number" and "2024" in the box with the words "Year Filed". Then, click the "Search" button. You will be directed to a screen with the case name. Find the case title "FRANCISCO ARROYO MORA VS. STERLING PLUMBING, INC." and click on the case number associated with this case (30-2024-01371468-CU-OE-CXC). This will take you to the case information. If you scroll down on this page, you will be able to access all of the documents filed in the case.

Additionally, the Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on March 05, 2026 at 2:00 P.M., in Department CX-102 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class Members. You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class Member is welcome to attend the hearing.

Settlement documents, including the Court's final judgment, will be posted on the Settlement Administrator's website <https://apexclassaction.com/sterling/>. Other documents available on the Settlement Administrator's website include the operative complaints, the settlement agreement, and the Court's order granting preliminary approval.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS.



WORKWEEK DISPUTE FORM

Francisco Arroyo Mora v. Sterling Plumbing, Inc.

Case No. 30-2024-01371468-CU-OE-CXC

Orange County Superior Court

751 W. Santa Ana Blvd.

Santa Ana, CA 92701

IF YOU BELIEVE THE NUMBER OF WORKWEEKS ATTRIBUTED TO YOU IS INCORRECT, YOU MUST SIGN AND FILL OUT THIS FORM ACCURATELY AND IN ITS ENTIRETY, AND MAIL THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL TO THE ADDRESS BELOW SO THAT IT IS POSTMARKED ON OR BEFORE **DECEMBER 9, 2025** IF THE NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT WAS REMAILED TO YOU, YOU HAVE AN EXTRA FORTY-FIVE (45) DAYS AFTER THE DATE YOUR NOTICE WAS REMAILED TO REQUEST TO SUBMIT A WORKWEEK DISPUTE.

APEX CLASS ACTION LLC

PO Box 54668

Irvine, CA 92619

I confirm that I was employed by Sterling Plumbing, Inc. as an hourly, non-exempt employee in California during the period of time beginning on November 4, 2022 and ending on October 28, 2024. I confirm that I have received notice of the proposed settlement in this action. I believe that the number of workweeks attributed to me by the Settlement Administrator is incorrect.

Please state the number of workweeks you believe you worked during the period of time beginning on November 4, 2022 and ending on October 28, 2024, as well as the basis for your belief (you may also provide this on a separate document enclosed and returned with this form):

Please include any copies of documents, such as wage statements, offers of employment, termination letters, and/or other employment records you are relying on in support of your dispute when you return this form.

(Date)

(Signature)

(Address)

(Type or Print Name)

(City, State, Zip)

(Employee Identification Number or Last Four Digits of Social Security Number)

(Telephone Number)

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Francisco Arroyo Mora v. Sterling Plumbing, Inc.

Case No. 30-2024-01371468-CU-OE-CXC

Orange County Superior Court

751 W. Santa Ana Blvd.

Santa Ana, CA 92701

IF YOU DO **NOT** WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT, YOU MUST SIGN AND FILL OUT THIS FORM ACCURATELY AND IN ITS ENTIRETY, AND MAIL THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL TO THE ADDRESS BELOW SO THAT IT IS POSTMARKED ON OR BEFORE **DECEMBER 9, 2025**. IF THE NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT WAS REMAILED TO YOU, YOU HAVE AN EXTRA FORTY-FIVE (45) DAYS AFTER THE DATE YOUR NOTICE WAS REMAILED TO REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT.

APEX CLASS ACTION LLC

PO Box 54668

Irvine, CA 92619

I confirm that I have received notice of the proposed settlement in this action. I have decided to be excluded from the settlement, and I have decided **not** to participate in the proposed settlement. Please note that you cannot request to be excluded from the PAGA portion of the settlement. As such, if you request to be excluded from the settlement and are a PAGA Aggrieved Employee, you will still receive your portion of the PAGA Fund.

(Date)

(Signature)

(Address)

(Type or Print Name)

(City, State, Zip)

(Employee Identification Number or Last Four Digits
of Social Security Number)

(Telephone Number)

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE ORANGE

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO PAGA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

Francisco Arroyo Mora v. Sterling Plumbing, Inc. Caso No. 30-2024-01371468-CU-OE-CXC

Si usted trabajó para Sterling Plumbing, Inc. ("Sterling Plumbing" o "Demandado") en California como empleado por hora y no exento en cualquier momento entre el 4 de noviembre de 2022 y el 28 de octubre de 2024, un Acuerdo de Demanda Colectiva afectará sus derechos. Es posible que usted tenga derecho a un pago en virtud de este Acuerdo.

Un Tribunal autorizó este aviso. Esta no es una solicitud de un abogado.

- El expleado, Francisco Arroyo Mora ("Demandante"), presentó una demanda colectiva propuesta y una demanda de la Ley de Fiscales Generales Privados de California ("PAGA") contra Sterling Plumbing. La demanda alega reclamos colectivos y de PAGA contra Sterling Plumbing por no pagar todos los salarios por tiempo regular, no pagar los salarios mínimos, no pagar todos los salarios por horas extras, no proporcionar períodos legales de comida y descanso, no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas, no pagar todos los salarios adeudados al momento de la terminación, no pagar los salarios dos veces al mes, falta de mantenimiento de registros precisos del tiempo trabajado, falta de reembolso de los gastos comerciales y competencia desleal. Sterling Plumbing niega todas las presuntas violaciones y niega la responsabilidad. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo del caso. Las Partes han acordado resolver las reclamaciones establecidas en la demanda.
- Sus derechos legales se ven afectados ya sea que usted actúe o no. Lea atentamente este Aviso.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
NO HACER NADA	Obtenga un Pago del Acuerdo y renuncie a cualquier derecho a demandar por las Reclamaciones Liberadas (definidas a continuación). <u>Si usted todavía está empleado por Sterling Plumbing y elige recibir un Pago del Acuerdo, esto no afectará su empleo.</u>
EXCLÚYASE	No reciba ningún pago como Miembro del Grupo. Esta es la única opción que le permite ser parte de cualquier otra demanda contra Sterling Plumbing que involucre los reclamos legales y el período legal alegado en este caso. Tenga en cuenta que no puede excluirse de la parte de PAGA del acuerdo si es un Empleado Agravado de PAGA.
OBJETAR	Escriba al Tribunal sobre por qué no está de acuerdo con el Acuerdo de Conciliación.

- Estos derechos y opciones, - y los plazos para ejercerlos -, se explican en este Aviso.
- El Tribunal aún tiene que decidir si aprueba el Acuerdo. Los pagos se realizarán si el Tribunal aprueba el Acuerdo. Por favor, tenga paciencia.

¿QUÉ INFORMACIÓN PUEDE ENCONTRAR EN ESTE AVISO?

1. ¿Por qué recibí este Aviso?	Página 11
2. ¿De qué se trata esta Demanda?	Página 11
3. ¿Cómo funciona un Acuerdo de Demanda Colectiva?	Página 11
4. ¿Quiénes son los Abogados que representan a las Partes?	Página 12
5. ¿Cómo participo en el Acuerdo?	Página 12
6. ¿Cómo solicito ser excluido del Acuerdo?	Página 12
7. ¿Cómo puedo objetar el Acuerdo?	Página 13
8. ¿Cómo afecta este Acuerdo los derechos de los empleados?	Página 13
9. ¿De cuánto es el Acuerdo?	Página 13
10. ¿Cuánto puedo esperar recibir del Acuerdo?	Página 14
11. ¿Se deducirán los impuestos de mi Pago del Acuerdo?	Página 14
12. ¿Cuándo puedo esperar recibir dinero del Acuerdo?	Página 14
13. ¿Cómo se les pagará a los abogados?	Página 15
14. ¿Cómo se le pagará al Representante del Grupo?	Página 15
15. ¿Qué hago si necesito más información o tengo preguntas?	Página 15

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Los registros de Sterling Plumbing indican que Sterling Plumbing lo empleó como empleado por hora y no exento en California en algún momento entre el 4 de noviembre de 2022 y el 28 de octubre de 2024. Este periodo de tiempo se conoce como el "Período del Grupo". Si usted trabajó para Sterling Plumbing en California durante el "Período del Grupo", es posible que tenga derecho a recibir dinero en virtud de este Acuerdo. Este Aviso le proporciona información básica sobre el caso y le informa sobre sus opciones con respecto al Acuerdo.

2. ¿De qué se trata esta Demanda?

El 31 de octubre de 2023, el Demandante notificó a la LWDA de acuerdo con la PAGA. El Demandante presentó una demanda de PAGA contra el Demandado en el Tribunal Superior del Condado de Orange el 8 de enero de 2024 (Caso No. 30-2024-01371468-CU-OE-CXC). La demanda alegaba violaciones contra el Demandado de la PAGA, Código Laboral §2699, y *sig.* por no pagar el tiempo regular y los salarios mínimos, no pagar las horas extras, no proporcionar periodos de comida, no proporcionar periodos de descanso, no proporcionar declaraciones de salarios compatibles, no mantener registros precisos del tiempo trabajado, no pagar todos los salarios adeudados al momento del despido, no pagar los salarios dos veces al mes y no reembolsar los gastos comerciales.

Como parte del Acuerdo, el Demandante presentó una Primera Demanda Enmendada para incluir reclamos colectivos por las supuestas violaciones subyacentes originales de PAGA. La Primera Demanda Enmendada alega causas de acción contra el Demandado por: (1) Falta de pago de todos los salarios a tiempo fijo; (2) Falta de pago de salarios por horas extras; (3) no proporcionar periodos de comida; (4) No autorizar y permitir periodos de descanso; (5) Incumplimiento consciente e intencional de las disposiciones detalladas de la declaración de salarios de los empleados; (6) Falta de pago de todos los salarios adeudados al momento de la terminación; (7) Falta de pago de todos los salarios dos veces al mes; (8) Falta de reembolso / deducciones ilegales; (9) Violación de la Ley de Competencia Desleal (Código de Negocios y Profesiones § 17200, y *sig.*); y (10) Violaciones de la ley PAGA.

El Tribunal no ha tomado ninguna determinación sobre si los reclamos presentados por el Demandante tienen algún mérito. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha violado alguna ley, ni ha decidido a favor del Demandante o del Demandado; en cambio, ambas partes acordaron resolver la demanda sin decisión ni admisión de quién tiene razón o no. Al acordar resolver la demanda, todas las partes evitan los riesgos y el costo de un juicio. El Demandado niega expresamente haber hecho algo malo o que haya violado la ley y además niega cualquier responsabilidad ante el Demandante o el Grupo.

3. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?

El Demandante y sus abogados creen que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. El Tribunal Superior del Condado de Orange ha revisado preliminarmente los términos del Acuerdo y ha determinado que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. El 4 de septiembre de 2025, el Tribunal certificó condicionalmente el Grupo solo para fines del Acuerdo y ordenó que recibiera este Aviso.

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final sobre el Acuerdo propuesto el 5 de marzo de 2026 a las 2:00 p.m. en el Departamento CX-102 ante el Juez Layne H. Melzer en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. La fecha de la Audiencia de Aprobación Final puede cambiar sin previo aviso al Grupo. Se le recomienda que consulte el sitio web del Tribunal (las instrucciones sobre cómo acceder a este sitio se proporcionan en la Sección 15 de este Aviso) para confirmar que la fecha no ha sido cambiada.

4. ¿Quiénes son los Abogados que representan a las Partes?

Abogados de los Demandantes y del Grupo ("Abogados del Grupo")	Abogados de Sterling Plumbing
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Matthew Crawford jvecchi@maralawfirm.com 2650 Camino Del Rio North, Suite 302 San Diego, CA 92108 Teléfono: (619) 234-2833 Facsimil: (619) 234-4048 LAWYERS FOR EMPLOYEE AND CONSUMER RIGHTS Sabrina Sanders ssanders@lfecr.com Colette Mahon cmahon@lfecr.com 3500 West Olive Avenue, Third Floor Burbank, CA 91505 Teléfono: (323) 375-5101 Fax: (323) 306-5571	CDF LABOR LAW LLP Marie D. DiSante mdisante@cdflaborlaw.com Leigh A. White lwhite@cdflaborlaw.com Osaama Saifi osaifi@cdflaborlaw.com 18300 Von Karman Avenue, Suite 800 Irvine, CA 92612 Teléfono: (949) 622-1661

El Tribunal ha designado a Mara Law Firm, PC y Lawyers for Employee and Consumer Rights para que lo representen a usted y a todos los demás Miembros del Grupo simultáneamente en este Acuerdo. No es necesario que contrate a su propio abogado porque Mara Law Firm, PC y Lawyers for Employee and Consumer Rights están trabajando en su nombre. Pero, si usted desea su propio abogado, puede contratar uno a su propio costo.

5. ¿Cómo participo en el Acuerdo?

Si usted no hace nada, se le incluirá automáticamente como participante en este Acuerdo y no tendrá que realizar ninguna otra acción para recibir el pago del Acuerdo. Al participar en el Acuerdo, usted estará sujeto a la Liberación descrita en la Sección 8 a continuación. Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tenga su dirección actual registrada, o es posible que no reciba información importante o un Pago del Acuerdo.

Nota importante: *Sterling Plumbing no tomará represalias contra usted de ninguna manera por participar o no en este Acuerdo.*

Si usted no hace nada, **recibirá** dinero y **estará** sujeto a la liberación de reclamaciones establecida en este aviso.

6. ¿Cómo solicito ser excluido del Acuerdo?

Si usted solicita ser excluido del Acuerdo, **no recibirá** ninguna parte del Pago Colectivo del Acuerdo. Esta es la única opción que le permite ser parte de cualquier otra demanda contra Sterling Plumbing sobre los reclamos legales y el período legal alegado en este caso. Al optar por no participar oportunamente, ya no recibirá ninguna parte del Pago Colectivo del Acuerdo, ni estará obligado por la liberación de reclamaciones colectivas. Seguirá estando sujeto a la liberación de reclamaciones de PAGA.

CÓMO SOLICITAR LA EXCLUSIÓN DEL ACUERDO:	
¿Cómo puedo solicitar la exclusión del Acuerdo?	Usted puede solicitar ser excluido de la parte Colectiva del Acuerdo enviando una solicitud de exclusión por escrito por correo al Administrador del Acuerdo. Para hacer esto, puede usar el Formulario de Solicitud de Exclusión adjunto.
¿Existe una fecha límite para solicitar la exclusión?	Debe sellar su Formulario de Solicitud de Exclusión completo u otra solicitud por escrito para ser excluido a más tardar el 9 de diciembre de 2025 . Si su Aviso Colectivo fue devuelto al Administrador del Acuerdo como imposible de entregar y luego se le volvió a enviar por correo porque se encontró una dirección más precisa para usted, su fecha límite para responder al Acuerdo será de cuarenta y cinco (45) días a partir de la fecha en que se volvió a enviar su aviso.
¿Qué información debo proporcionar?	Debe completar completamente el Formulario de Solicitud de Exclusión adjunto. Alternativamente, puede enviar una solicitud de exclusión por escrito que incluya todo lo siguiente: (1) su nombre completo, dirección actual, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social o número de identificación de empleado; (2) declarar su intención de excluirse o excluirse del Acuerdo; (3) dirigirse al Administrador del Acuerdo; y (4) su firma y fecha de firma o la firma de su representante legal y fecha de firma. Una solicitud de exclusión por escrito debe tener sello postal estampado a más tardar el 9 de diciembre de 2025 .

El Acuerdo propuesto incluye la resolución de reclamos por sanciones civiles bajo la ley PAGA. Un empleado no puede solicitar la exclusión del Acuerdo de una reclamación de PAGA. Por lo tanto, si el Tribunal aprueba este Acuerdo, incluso si solicita la exclusión del Acuerdo, aún recibirá un Pago Colectivo Individual por las reclamaciones de PAGA si estuvo empleado entre el 4 de noviembre de 2022 y el 28 de octubre de 2024 y se considerará que ha liberado las reclamaciones de PAGA. Una solicitud de exclusión preservará su derecho a presentar individualmente solo las reclamaciones sustantivas, individuales y/o colectivas restantes.

7. *¿Cómo me opongo al Acuerdo?*

Puede pedirle al Tribunal que deniegue la aprobación presentando una objeción o compareciendo en la Audiencia de Aprobación Final para hacer valer la objeción. Usted no puede pedirle al Tribunal que ordene un Acuerdo mayor; el Tribunal solo puede aprobar o denegar el Acuerdo. Si el Tribunal niega la aprobación, no se enviarán Pagos Individuales del Acuerdo y la demanda continuará. Es importante destacar que no puede objetar el Acuerdo si ha solicitado ser excluido del Acuerdo.

CÓMO OBJETAR EL ACUERDO:	
¿Cómo puedo objetar el Acuerdo?	Siempre que no haya solicitado ser excluido del Acuerdo, usted puede objetar el Acuerdo enviando por correo al Administrador del Acuerdo una objeción por escrito o compareciendo en la Audiencia de aprobación final para hacer valer su objeción. Para ello, puede utilizar el formulario de objeción formal adjunto.
¿Hay una fecha límite para objetar?	Debe sellar su Formulario de objeción formal completo u otra objeción por escrito antes del 9 de diciembre de 2025 . Si su notificación colectiva fue devuelta al Administrador del Acuerdo como imposible de entregar y luego se le volvió a enviar por correo porque se encontró una dirección más precisa para usted, su fecha límite para responder al Acuerdo será de cuarenta y cinco (45) días a partir de la fecha en que se volvió a enviar su aviso.
¿Qué información debo proporcionar?	Debe completar completamente el Formulario de objeción formal adjunto. Alternativamente, puede enviar una objeción por escrito que incluya todo lo siguiente: (1) su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social o número de identificación de empleado; (2) las palabras "Aviso de Objeción" u "Objeción Formal" y (3) una breve declaración de los hechos que respaldan las objeciones, como los argumentos legales y fácticos que respaldan la objeción. Una objeción por escrito debe tener sello postal estampado a más tardar del 9 de diciembre de 2025 .

En ausencia de una causa justificada encontrada por el Tribunal, se considerará que los Miembros del Grupo que no presenten objeciones por escrito oportunas de la manera especificada anteriormente o que no comparezcan a la Audiencia de Aprobación Final para hacer valer una objeción han renunciado a cualquier objeción y se les impedirá hacer cualquier objeción (ya sea una apelación o de otro tipo) al Acuerdo.

Si el Tribunal rechaza la objeción, el objetor recibirá un pago del acuerdo y estará sujeto a los términos del Acuerdo y liberará las reclamaciones como se define en la Sección 8 de este aviso y en el Acuerdo de Conciliación.

8. *¿Cómo afecta este Acuerdo los derechos de los empleados?*

Si usted no presenta un Formulario de Solicitud de Exclusión u otra solicitud para ser excluido del Acuerdo y el Tribunal aprueba el Acuerdo, recibirá su Pago del Acuerdo como se describe en la Sección 10 de este aviso. A cambio de Pago del Acuerdo, renunciará a su derecho a presentar su propia demanda contra Sterling Plumbing por los mismos reclamos que el Demandante alegó en la demanda, o a presentar reclamos que podrían haberse alegado en base a una interpretación razonable de los hechos alegados en la Demanda. Específicamente, si elige recibir su Pago del Acuerdo, renunciará a su derecho a presentar una demanda u otro reclamo contra Sterling Plumbing por violaciones de salarios y horas de California que ocurrieron desde el 4 de noviembre de 2022 hasta el 28 de octubre de 2024, como reclamos por incumplimiento de todas las tarifas regulares y salarios de horas extras adeudados durante el empleo, no proporcionar períodos legales de comida y descanso, no proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas, no pagar todos los salarios adeudados al momento del despido, no pagar todos los salarios adeudados dos veces al mes, no mantener registros precisos del tiempo trabajado, no reembolsar los gastos comerciales y competencia desleal.

Además, el Acuerdo propuesto incluye la resolución de reclamos por sanciones civiles bajo la ley PAGA. Si usted trabajó para Sterling Plumbing desde el 4 de noviembre de 2022 hasta el 28 de octubre de 2024, es un Empleado Agraviado de PAGA. Los Empleados Agraviados de PAGA liberarán los reclamos de sanciones civiles bajo PAGA por los reclamos alegados en la demanda del Demandante. Esta versión será para el período de tiempo comprendido entre el 4 de noviembre de 2022 y el 28 de octubre de 2024.

Si usted desea ver los documentos del Acuerdo o la demanda en el archivo, puede consultar www.occourts.org, el sitio web del Tribunal o comunicarse con los Abogados del Grupo. Las instrucciones para acceder al sitio web del Tribunal se describen en la Sección 15 de este aviso. La información de los Abogados del Grupo se describe en la Sección 4 de este aviso.

9. *¿De cuánto es el Acuerdo?*

La cantidad que Sterling Plumbing debe pagar en virtud de este Acuerdo es de \$239,300. Este monto se conoce como el "Monto Bruto del Acuerdo". El Monto Bruto del Acuerdo incluye los siguientes montos: (1) aproximadamente \$74,533.34 para desembolso a los Miembros del Grupo que no soliciten ser excluidos del Acuerdo; (2) \$5,000 al Demandante Francisco Arroyo Mora por su esfuerzo en presentar esta acción; (3) costos para administrar el Acuerdo, es decir, los costos asociados con el envío de este aviso por correo a los empleados y los costos asociados con el envío de cheques del Acuerdo, al Administrador del Acuerdo, Apex Class Action Administration, que no excederán los \$7,500; (3)

\$50,000 a las reclamaciones del Demandante bajo la PAGA (de esta cantidad, \$37,500 se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de conformidad con la Ley de Fiscales Generales Privados de 2004 y \$12,500 estarán disponibles para su distribución a los Empleados Agraviados de PAGA); y (4) pago a los Abogados del Grupo por un monto de \$79,766.66 (33.33% del Monto Bruto del Acuerdo) en honorarios de abogados por investigar los hechos del caso, litigar el caso y negociar el Acuerdo, y un monto que no exceda los \$22,500 por los costos reales gastados en litigar este caso. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación del Tribunal.

El Tribunal no aprobará estas solicitudes hasta la Audiencia de Aprobación Final. Si alguno de los montos otorgados es menor de lo solicitado, la diferencia pasará a formar parte del monto disponible para su distribución a los empleados que no soliciten ser excluidos del Acuerdo.

10. ¿Cuánto puedo esperar recibir del Acuerdo?

A cada empleado que no solicite ser excluido del Acuerdo se le asignará provisionalmente un monto de adjudicación basado en su permanencia como Miembro del Grupo. Cada Miembro Participante del Grupo recibirá un Pago proporcional del Monto Neto del Acuerdo que es igual a (i) el número de semanas que trabajó para Sterling Plumbing en California, como Miembro del Grupo, según los datos proporcionados por el Demandado, dividido entre (ii) el número total de semanas trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo según los mismos datos, que luego se multiplica por el Monto Neto del Acuerdo. Un día trabajado en una semana determinada se acreditará como semana laboral a los efectos de este cálculo. Por lo tanto, Pago del Acuerdo se relaciona directamente con la cantidad de semanas laborales que trabajó para Sterling Plumbing entre el 4 de noviembre de 2022 y el 28 de octubre de 2024.

Aunque su Pago exacto del Acuerdo no se puede calcular con precisión hasta que los empleados hayan tenido la oportunidad de solicitar ser excluidos del Acuerdo, según la fórmula de cálculo anterior, su Pago Aproximado del Acuerdo es de: \$ 834.17 (según los datos de Sterling Plumbing que muestran que trabajó 103 semanas laborales entre el 4 de noviembre de 2022 y el 28 de octubre de 2024). Si usted comenzó su empleo antes del 4 de noviembre de 2022, esta demanda solo lo compensa por las semanas que trabajó para Sterling Plumbing a partir del 4 de noviembre de 2022.

Si cree que la cantidad de semanas laborales que se le atribuyen es incorrecta, debe notificar al Administrador del Acuerdo completando el Formulario de Disputa de Semana Laboral adjunto y enviándolo por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el **9 de diciembre de 2025**. Alternativamente, puede notificar al Administrador del Acuerdo por correo o por teléfono, a más tardar el **9 de diciembre de 2025**, explicando la base de la disputa e incluyendo cualquier documentación de respaldo que demuestre que las semanas laborales que se le acreditaron son inexactas. Si su notificación colectiva fue devuelta al Administrador del Acuerdo como imposible de entregar y luego se le volvió a enviar por correo porque se encontró una dirección más precisa para usted, su fecha límite para presentar una disputa en cuanto a las semanas laborales que se le atribuyen será de cuarenta y cinco (45) días a partir de la fecha en que se volvió a enviar su notificación. En respuesta a una disputa presentada por un Miembro del Grupo, Sterling Plumbing revisará sus registros, la documentación proporcionada por el Miembro del Grupo y proporcionará información al Administrador del Acuerdo en respuesta a cualquier reclamo en disputa. El Administrador del Acuerdo tomará una determinación inicial sobre cualquier disputa presentada. El Tribunal tendrá derecho a revisar cualquier decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a las disputas.

También puede tener derecho a un pago por su liberación de reclamos de PAGA si trabajó para Sterling Plumbing a partir del 4 de noviembre de 2022 hasta el 28 de octubre de 2024. Si trabajó para Sterling Plumbing durante este período de tiempo, es un Empleado Agraviado de PAGA. Según los datos de Sterling Plumbing que muestran que usted trabajó 103 de periodos de pago entre el 4 de noviembre de 2022 y el 28 de octubre de 2024, su pago como Empleado Agraviado de PAGA es de \$ 139.90. Si presenta una disputa, como se describe en el párrafo anterior, la determinación inicial hecha por el Administrador del Acuerdo sujeta a revisión judicial, también se aplicará a la cantidad de periodos de pago que se le atribuyen por haber trabajado como Empleado Agraviado de PAGA.

11. ¿Se deducirán los impuestos de mi Pago del Acuerdo?

Sí, el veinte por ciento (20%) de cada Pago del Acuerdo está destinado a resolver las reclamaciones de los empleados por salarios no pagados. Esta parte de su Pago del Acuerdo se reducirá por las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina aplicables. Sterling Plumbing pagará la parte del empleador de los impuestos sobre la nómina legalmente requeridos por separado y fuera del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo le emitirá un Formulario W-2 del IRS con respecto a esta parte de su Pago del Acuerdo.

El ochenta por ciento (80%) de cada Pago del Acuerdo está destinado a resolver los reclamos de intereses y multas de cada empleado. Esta parte no se reducirá por la retención y deducción del impuesto sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo le emitirá un Formulario 1099 del IRS con respecto a esta parte de su Pago del Acuerdo.

El cien por ciento (100%) de cada participación del Acuerdo de PAGA está destinado a resolver los reclamos de cada empleado por multas bajo el PAGA. Esta parte no se reducirá por la retención y deducción del impuesto sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo le emitirá un Formulario 1099 del IRS con respecto a esta parte de su parte del Acuerdo.

12. ¿Cuándo puedo esperar recibir dinero del Acuerdo?

Si usted no solicita ser excluido del Acuerdo, debe recibir su cheque del Acuerdo aproximadamente tres meses después de que el Tribunal dé la Aprobación Final del Acuerdo y entre en vigor. La Fecha de Entrada en Vigor de este Acuerdo será cuando la aprobación final del Acuerdo ya no se pueda apelar.

Por favor tenga en cuenta que debe cobrar o depositar su cheque del Acuerdo dentro de los 180 días calendario posteriores a la fecha en que se le envíe el cheque por correo. Si su cheque se perdió o extravió, o usted cambió su dirección, comuníquese con el Administrador del Acuerdo. Si algún cheque permanece sin cobrar o no depositado al vencimiento del período de 180 días después del envío por correo, se

considerará nulo y sin más fuerza y efecto. Esto significa que no podrá cobrar ni canjear su cheque del Acuerdo 180 días después de su emisión. Los fondos de los cheques del Acuerdo que se anulen se pagarán al fondo de propiedad no reclamada del estado de California a su nombre.

13. ¿Cómo se les pagará a los Abogados del Grupo?

A los abogados designados por el Tribunal para el Demandante y los empleados se les pagará del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, en un monto que no exceda el 33.33% del Monto Bruto del Acuerdo (estimado en \$79,766.66) en honorarios de abogados y un monto que no exceda los \$22,500 en costos reales del litigio. Sterling Plumbing ha pagado y continuará pagando todos los honorarios y costos de sus propios abogados.

14. ¿Cómo se le pagará al Representante del Grupo?

Al Demandante Francisco Arroyo Mora también se le pagará, sujeto a la aprobación del Tribunal, una cantidad que no excederá los \$5,000, en consideración por presentar este caso, por el tiempo y el esfuerzo que dedican a litigar este caso y por conferir un beneficio a otros empleados y al Estado de California.

15. ¿Qué hago si necesito más información o tengo preguntas?

Este Aviso resume el Acuerdo propuesto. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo, puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación comunicándose con los Abogados del Grupo a la información que figura en la Sección 4, arriba, o accediendo al expediente del Tribunal en este caso a través del sitio web del Tribunal en <https://www.occourts.org> o visitando la oficina del Tribunal en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701 entre las 8:00 a.m. y las 4:00 p.m., de lunes a viernes, excepto los días festivos de la corte. También puede solicitar a los Abogados del Grupo que le envíen por correo una copia de cualquiera de los documentos del caso de forma gratuita. Consulte el Acuerdo de demanda colectiva de Sterling Plumbing cuando llame al administrador del Acuerdo o a los Abogados del Grupo.

Para ver los documentos del caso en el sitio web del Tribunal, acceda al sitio web <https://www.occourts.org>. Una vez en este sitio web, haga clic en el enlace "Servicios en línea" ("Online Services"). Luego haga clic en el enlace que dice "Acceso al caso" ("Case Access") bajo el encabezado "Servicios en línea" ("Online Services"). Luego haga clic en "Acceso a Casos Civiles y Documentos" ("Civil Case & Document Access"). En la parte inferior de la página, haga clic en "Aceptar términos" ("Accept Terms"). En la página siguiente, escriba el número de caso "01371468" en el cuadro con las palabras "Número de caso" ("Case Number") y "2024" en el cuadro con las palabras "Año de presentación" ("Year Filed"). Luego, haga clic en el botón "Buscar" ("Search"). Se le dirigirá a una pantalla con el nombre del caso. Encuentre el título del caso "FRANCISCO ARROYO MORA VS. STERLING PLUMBING, INC." y haga clic en el número de caso asociado con este caso (30-2024-01371468-CU-OE-CXC). Esto lo llevará a la información del caso. Si se desplaza hacia abajo en esta página, podrá acceder a todos los documentos presentados en el caso.

Además, el Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 5 de marzo de 2026 a las 2:00 p.m., en el Departamento CX-102 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. También se le pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados del Grupo de honorarios de abogados y reembolso de costos y gastos documentados y el Pago por Servicios al Representante del Grupo. La Audiencia de Aprobación Final puede posponerse sin previo aviso a los Miembros del Grupo del Acuerdo. Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro del Grupo del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.

Los documentos del Acuerdo, incluida la sentencia final del Tribunal, se publicarán en el sitio web del Administrador del Acuerdo <https://apexclassaction.com/sterling/>. Otros documentos disponibles en el sitio web del Administrador del Acuerdo incluyen las quejas operativas, el Acuerdo de Conciliación y la orden del Tribunal que otorga la aprobación preliminar.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O A LA OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRIBUNAL SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMO.



FORMULARIO DE DISPUTA SOBRE LAS SEMANAS LABORALES

Francisco Arroyo Mora v. Sterling Plumbing, Inc.

Caso No. 30-2024-01371468-CU-OE-CXC

Tribunal Superior del Condado de Orange

751 W. Santa Ana Blvd.

Santa Ana, CA 92701

SI USTED CREE QUE LA CANTIDAD DE SEMANAS LABORALES QUE SE LE ATRIBUYEN ES INCORRECTA, DEBE FIRMAR Y COMPLETAR ESTE FORMULARIO CON PRECISIÓN Y EN SU TOTALIDAD, Y ENVIAR ESTE FORMULARIO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE EE. UU. A LA DIRECCIÓN QUE FIGURA A CONTINUACIÓN PARA QUE TENGA SELLO POSTAL ESTAMPADO **DEL 9 DE DICIEMBRE DE 2025** O ANTES. SI SE LE VOLVIÓ A ENVIAR POR CORREO LA NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA, TIENE CUARENTA Y CINCO (45) DÍAS ADICIONALES DESPUÉS DE LA FECHA EN QUE SE VOLVIÓ A ENVIAR SU AVISO PARA SOLICITAR LA PRESENTACIÓN DE UNA DISPUTA DE LA SEMANA LABORAL.

APEX CLASS ACTION LLC

PO Box 54668

Irvine, CA 92619

Confirmando que fui empleado por Sterling Plumbing, Inc. como empleado por hora no exento en California durante el período de tiempo que comienza el 4 de noviembre de 2022 y finaliza el 28 de octubre de 2024. Confirmando que he recibido Notificación del Acuerdo propuesto en esta Acción. Creo que el número de semanas laborales que me atribuye el Administrador del Acuerdo es incorrecto.

Por favor indique la cantidad de semanas laborales que cree que trabajó durante el periodo de tiempo que comienza el 4 de noviembre de 2022 y finaliza el 28 de octubre de 2024, así como la base de su creencia (también puede proporcionar esto en un documento separado adjunto y devuelto con este formulario):

[illegible]

Por favor incluya cualquier copia de documentos, como declaraciones de salarios, ofertas de empleo, cartas de despido y / u otros registros de empleo en los que se basa para respaldar su disputa cuando devuelva este formulario.

(Fecha)

(Firma)

(Dirección)

(Nombre con letra legible)

(Ciudad, Estado, Código Postal)

(Número de identificación del empleado o últimos cuatro dígitos del Número de Seguro Social (SSN))

(Número de Teléfono)

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Francisco Arroyo Mora v. Sterling Plumbing, Inc.

Caso No. 30-2024-01371468-CU-OE-CXC

Tribunal Superior del Condado de Orange

751 W. Santa Ana Blvd.

Santa Ana, CA 92701

SI **NO DESEA** PARTICIPAR EN EL ACUERDO, DEBE FIRMAR Y COMPLETAR ESTE FORMULARIO CON PRECISIÓN Y EN SU TOTALIDAD, Y ENVIAR ESTE FORMULARIO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE EE. UU. A LA DIRECCIÓN QUE FIGURA A CONTINUACIÓN PARA QUE TENGA SELLO POSTAL ESTAMPADO **DEL 9 DE DICIEMBRE DE 2025 O ANTES**. SI SE LE VOLVIÓ A ENVIAR POR CORREO EL AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA, TIENE CUARENTA Y CINCO (45) DÍAS ADICIONALES DESPUÉS DE LA FECHA EN QUE SE VOLVIÓ A ENVIAR SU AVISO PARA SOLICITAR SER EXCLUIDO DEL ACUERDO.

APEX CLASS ACTION LLC

PO Box 54668

Irvine, CA 92619

Confirmando que he recibido el Aviso del Acuerdo propuesto en esta Acción. He decidido ser excluido del Acuerdo y he decidido **no** participar en el Acuerdo propuesto. Por favor tenga en cuenta que no puede solicitar ser excluido de la parte de PAGA del Acuerdo. Como tal, si solicita ser excluido del Acuerdo y es un Empleado Agraviado de PAGA, aún recibirá su parte del Fondo de PAGA.

(Fecha)

(Firma)

(Dirección)

(Nombre con letra legible)

(Ciudad, Estado, Código Postal)

(Número de identificación del empleado o últimos cuatro dígitos del Número de Seguro Social (SSN))

(Número de teléfono)