

AEGIS LAW FIRM, PC
SAMUEL A. WONG, State Bar No. 217104
KASHIF HAQUE, State Bar No. 218672
JESSICA L. CAMPBELL, State Bar No. 280626
FARAH KHALED, State Bar No. 354318
9811 Irvine Center Drive, Suite 100
Irvine, California 92618
Telephone: (949) 379-6250
Facsimile: (949) 379-6251
Email: jcampbell@aegislawfirm.com
fkhaled@aegislawfirm.com

Attorneys for Plaintiff Maria Madrigal and the Class

(Additional Counsel on Following Page)

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF STANISLAUS**

MARIA MADRIGAL & JORGE
VILLALPANDO, individually and on behalf
of others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

BEST DEAL FOOD COMPANY, INC., and
DOES 1 through 20, inclusive,

Defendants.

Case No. CV-23-005838

Honorable David Hood
Department 24

**DECLARATION OF NATHALIE
BELTRAN OF ILYM GROUP, INC.,
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: October 29, 2026
Time: 8:30 a.m.
Dept: 24

Complaint Filed: October 10, 2023
FAC Filed: February 7, 2024
SAC Filed: May 28, 2025
Trial Date: Not Set

1 Karen I. Gold, State (State Bar No. 258360)
kgold@blackstonepc.com

2 Marissa A. Mayhood (State Bar No.334376)
mmayhood@blackstonepc.com

3 Alexandra Rose (State Bar No. 329407)
arose@blackstonepc.com

4 Lizeth Marin (State Bar No. 360465)
lmarin@blackstonepc.com

5 **BLACKSTONE LAW, APC**

6 8383 Wilshire Boulevard, Suite 745

Beverly Hills, California 90211

7 Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

8 Attorneys for Plaintiff Jorge Villalpando and the Class

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

1 I, Nathalie Beltran, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Madrigal,*
6 *et al v. Best Deal Food Company, Inc.*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Proposed Class and PAGA Action Settlement and Hearing Date for Final Court*
18 *Approval of Settlement*, in both English and Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving
19 and processing Requests for Exclusion, disputes of Workweeks and/or PAGA Workweeks, and
20 written objections; (c) calculating individual settlement award amounts; (d) processing and mailing
21 settlement award checks; (e) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law;
22 (f) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (g) handling the
23 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (h) performing
24 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

25 4. On June 3, 2026, ILYM Group received the Court approved text for the Class
26 Notice from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice, which
27 was approved by the Parties’ Counsel and translated into Spanish prior to mailing.
28

1 5. On June 25, 2026, ILYM Group received the class data file from Defendant's
2 counsel, which contained the Class Members' and PAGA Members' full names, last-known
3 addresses, last-known telephone numbers, Social Security numbers, numbers of Workweeks
4 during the Class Period, and number of PAGA Workweeks during the PAGA Period ("Class
5 Data"). The Class Data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other
6 possible discrepancies. The Class Data contained 1,896 Class Members who worked 168,584
7 Workweeks during the Class Period and 1,178 PAGA Members who worked 72,969 PAGA
8 Workweeks during the PAGA Period. Accordingly, the Escalator Clause has not been triggered.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 1,896 names and addresses contained in
10 the Class Data were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice. The NCOA
13 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
14 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice.
15 To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Defendant's counsel was used for the mailing of the Class Notice.

17 7. On July 7, 2026, the Class Notice was mailed, via U.S First Class Mail, to all 1,896
18 Class Members contained in the Class Data. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
19 copy of the mailed Class Notice.

20 8. As of the date of this declaration, 183 Class Notices have been returned to our office
21 as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 183 returned Class
22 Notices that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for
23 purpose of re-mailing the Class Notice. As a result of this skip trace, 175 updated addresses were
24 obtained and the Class Notices were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S First
25 Class Mail. As of the date of this declaration, a total of 8 Class Notices were deemed undeliverable
26 as no updated address was found, notwithstanding the skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received two Requests for
2 Exclusion from Abel Rios and Maricela Valdez. The Response Deadline was August 28, 2026.

3 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any written
4 objections to the Settlement. The Response Deadline was August 28, 2026.

5 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes to
6 Workweeks and/or PAGA Workweeks. The Response Deadline was August 28, 2026.

7 14. As of the date of this declaration, ILYM Group reports a total of 1,894 Participating
8 Class Members, representing 99.89% of the Class.

9 14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
10 Amount through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by
11 Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
12 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Attorneys' Fees
13 and Costs, Enhancement Awards, Administrator Expenses Payment, and the PAGA Amount.

14	Gross Settlement Amount	\$ 3,000,000.00
15	Attorneys' Fees	\$ 1,050,000.00
16	Attorneys' Costs	\$ 40,000.00
17	Enhancement Award – Maria Madrigal	\$ 10,000.00
18	Enhancement Award – Jorge Villalpando	\$ 10,000.00
19	Administrator Expenses Payment	\$ 18,000.00
20	PAGA Amount	\$ 100,000.00
21	Net Settlement Amount (estimated)	\$ 1,772,000.00

22 To determine a Participating Class Member's individual Settlement Award, the Net Settlement
23 Amount will be divided by the total number of Workweeks worked by all Participating Class
24 Members during the Class Period, multiplied by the number of Workweeks worked by that
25 Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will
26 receive an estimated average gross Settlement Award of \$935.59, with the estimated highest Gross
27 Settlement Award being \$3,255.90, and the estimated lowest gross Settlement Award being \$10.54.

15. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Amount to PAGA Members (\$25,000.00) will be allocated regardless of whether he or she opts out of the Class Settlement. To determine a PAGA Member's individual PAGA Share, the 25% of the PAGA Amount will be divided by the total number of PAGA Workweeks worked by all PAGA Members during the PAGA Period, multiplied by the number of PAGA Workweeks worked by that PAGA Member. Based on these calculations, the PAGA Members will receive an estimated average PAGA Share of \$21.22, with the estimated highest PAGA Share being \$43.51, and the estimated lowest PAGA Share being \$0.34.

16. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$18,000.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform. Attached hereto, as **Exhibit B**, is a true and correct copy of ILYM Group's quote.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 16th day of September 2026, at Tustin, California.

Nathalie Beltran
NATHALIE BELTRAN

EXHIBIT “A”

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF STANISLAUS**

MARIA MADRIGAL & JORGE VILLALPANDO,
individually and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

BEST DEAL FOOD COMPANY, INC.; and DOES 1
through 20, inclusive,

Defendant.

Case No. CV-23-005838

**NOTICE OF PROPOSED CLASS AND PAGA
ACTION SETTLEMENT AND HEARING
DATE FOR FINAL COURT APPROVAL OF
SETTLEMENT**

**ATTENTION: ALL PERSONS EMPLOYED BY BEST DEAL FOOD COMPANY, INC. AS NON-EXEMPT EMPLOYEES
IN CALIFORNIA FROM APRIL 14, 2019 TO MARCH 13, 2025:**

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. THIS NOTICE RELATES TO A PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS
ACTION LITIGATION. IF YOU ARE A CLASS MEMBER, IT CONTAINS IMPORTANT INFORMATION ABOUT YOUR
RIGHT TO RECEIVE PAYMENT OR TO OPT OUT OF THE SETTLEMENT ACCORDING TO THE PROCEDURES
DESCRIBED BELOW.**

**IF YOU DO NOT WISH TO RECEIVE PAYMENT UNDER THE SETTLEMENT OR PARTICIPATE IN THE
SETTLEMENT, YOU MUST REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS ON OR BEFORE
AUGUST 28, 2026.**

Pursuant to the Order Granting Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement of the Superior Court of the State of California in and for Stanislaus County entered on May 22, 2026, YOU ARE HEREBY NOTIFIED AS FOLLOWS:

A class action settlement has been reached between the Parties in the above-captioned lawsuit pending in the Superior Court of the State of California for the County of Stanislaus on behalf of all persons currently and formerly employed by Best Deal Food Company, Inc. (“Defendant”) as non-exempt employees in California from April 14, 2019 to March 13, 2025 (the “Settlement Class” or “Class Members”); the Settlement Class does not include persons who submit valid Requests for Exclusion (as explained below), or who previously settled, released or received awards for all claims covered by the Settlement.

All Class Members who worked any hours for Defendant in California during any pay period from October 10, 2022 through March 13, 2025 are aggrieved employees with respect to the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) (“PAGA Members”), and will be paid their PAGA Share and release the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a timely and valid Request for Exclusion from the Settlement.

The “Released Parties” in the Action include: (i) Defendant; (ii) each of Defendant’s past and present parents, subsidiaries, partners, affiliates and clients, including, without limitation, and any such corporation, limited liability company or partnership; (iii) each of Defendant’s past and present board members, directors, officers, agents, employees, attorneys, insurers, members, clients, partners, managers, contractors, agents, consultants, representatives, administrators, fiduciaries, benefit plans, transferees, predecessors, successors and assigns of any of the foregoing; and (iv) any individual or entity which could be jointly liable with any of the foregoing.

You have received this notice because records indicate you worked for Defendant as a non-exempt employee in California during the Class Period and/or PAGA Period (defined below). This notice is to advise you of how you can either participate in the Settlement or be excluded from the Settlement.

I. BACKGROUND OF THE CASE

On October 10, 2023, Plaintiff Maria Madrigal filed a complaint against Defendant in the Stanislaus County Superior Court on behalf of herself and other non-exempt employees who worked for Defendant in California. On February 7, 2024, Plaintiff Madrigal filed a first amended complaint, which asserted the same claims and added a claim for penalties for wage and hour violations under PAGA. On December 1, 2023, Plaintiff Jorge Villalpando filed a complaint against Defendant in the Kings County Superior Court on behalf of himself and other non-exempt employees who worked for Defendant in California. On January 29, 2024, Plaintiff Villalpando filed a second complaint asserting similar claims under PAGA. On May 28, 2025, Plaintiffs filed a consolidated class and PAGA complaint in the Stanislaus County Superior Court, alleging claims of: failure to pay minimum wages; failure to pay overtime wages; failure to

provide meal periods; failure to permit rest breaks; failure to timely provide wages during employment; failure to provide accurate itemized wage statements; failure to pay all wages due upon separation of employment; failure to reimburse business expenses; violation of Business and Professions Code section 17200, et seq.; and enforcement of PAGA (“Operative Complaint”). On June 26, 2025 and July 16, 2025, Plaintiff Villalpando dismissed his complaints filed in Kings County Superior Court. The term “Action” means this putative class and representative action pending in Stanislaus County Superior Court, Case No. CV-23-005838. The class period is from April 14, 2019 through March 13, 2025 (the “Class Period”). The PAGA period is from October 10, 2022 through March 13, 2025 (the “PAGA Period”).

Plaintiffs’ Operative Complaint alleges failure to pay wages, including overtime wages, failure to provide meal and rest periods, failure to timely pay wages, failure to provide accurate wage statements, failure to reimburse business expenses, unfair competition, and a PAGA cause of action, on behalf of all persons currently and formerly employed by Defendant as non-exempt employees in California from April 14, 2019 to March 13, 2025. Plaintiffs’ Operative Complaint seeks recovery of compensatory damages, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs. Defendant denies all claims and denies that Plaintiffs and the Class Members and PAGA Members are entitled to any recovery.

The Action has been actively litigated. There have been on-going investigations, and there has been an exchange of extensive documentation and information. Furthermore, the Parties participated in a private mediation before mediator Brandon McKelvey on December 5, 2024. Based upon the Parties’ negotiations at mediation, and all known facts and circumstances, including the various risks and uncertainties related to legal actions including the complete defenses to liability potentially available to Defendant, the inherent risk of trial on the merits, the risk of denial of class certification, and the delays associated with litigation, the Parties reached a Class and PAGA Settlement. By settling, the Parties will avoid the risks associated with a lengthy litigation process. Despite agreeing to and supporting the Settlement, Defendant continues to deny all allegations and claims, and entering into the Settlement is not an admission of wrongdoing or liability.

The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release between Plaintiffs and Defendant (“Settlement”), which has been preliminarily approved by the Court.

If you are part of the Settlement Class, you have the opportunity to participate in the Settlement, or to exclude yourself (“opt out”) from the Settlement. PAGA Members are not eligible to exclude themselves from, or to opt out of, the Released PAGA Claims.

II. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. The Amount of the Settlement

Under the terms of the Settlement, Defendant agrees to pay a Gross Settlement Amount of \$3,000,000 for all claims, attorneys’ fees and costs, enhancement awards, penalties, and settlement administration expenses (“Gross Settlement Amount”). Deducted from this Gross Settlement Amount will be sums approved by the Court for attorneys’ fees not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount which equals \$1,050,000, attorneys’ costs not to exceed \$40,000, Enhancement Awards to the Class Representatives not to exceed \$10,000 each, a total of \$20,000, the fees and expenses of the settlement administrator estimated not to exceed \$18,000, and \$100,000 allocated to penalties under PAGA, \$75,000 of which is payable to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) (the “Net Settlement Amount”), and the Net Settlement Amount will be distributed to all Class Members. As explained further below, the amount of each Class Member’s Settlement Award will depend on the number of weeks worked by participating Class Members during the Class Period. Defendant’s employer taxes on the wage portion of the Settlement Awards will be a separate obligation owed and payable by Defendant in addition to the Gross Settlement Amount.

B. Settlement Formula and Settlement Awards

Defendant will pay Settlement Awards through a Settlement Administrator, as described below, to each Class Member who has not submitted a Request for Exclusion from the Settlement (“Participating Class Member”). All Settlement Awards will be subject to appropriate taxation. The Parties have agreed, based on the allegations in the Action, that all Settlement Awards payable to eligible Class Members will be allocated from the Net Settlement Amount and paid as follows: ten percent (10%) will be allocated to alleged unpaid wages for which IRS Forms W-2 will issue; and ninety percent (90%) will be allocated to alleged unpaid penalties and interest for which IRS Forms 1099-MISC will issue. Individual “PAGA Shares” for the PAGA Members will be paid from the 25% portion of the PAGA Amount allocated to the PAGA Members, as alleged penalties for which IRS Form 1099 will issue.

Settlement Awards to Class Members will be based on the number of weeks worked by individual Class Members during the Class Period. The number of workweeks will be determined by Defendant and based upon Defendant’s records. Defendant, based on Defendant’s records, will calculate the number of workweeks for each Class Member during the Class Period. If a Class Member worked any amount of time during a given week, he or she shall be credited for working that workweek. If a Class Member worked

only one day as a Class Member, such Class Member will be credited with having worked one workweek for purposes of the Settlement. Receipt of the Settlement Awards will not entitle any Class Member to additional compensation or benefits under any company compensation or benefit plan or agreement in place during the period covered by the Settlement.

C. Calculations to Be Based on Defendant's Records

For each Class Member and PAGA Member, the amount payable to the Class Member and/or the PAGA Member will be calculated by the Settlement Administrator from Defendant's records. Defendant's records will be presumed correct, unless evidence to the contrary is provided to the Settlement Administrator. Defendant's records and any additional evidence will be reviewed by the Settlement Administrator in the event of a dispute about the number of workweeks worked by an individual Class Member or PAGA Member. If a Class Member or PAGA Member disputes the accuracy of Defendant's records, all supporting documents evidencing additional workweeks must be submitted by the Class Member or PAGA Member. The dispute will be resolved by the Settlement Administrator as described in Section E below.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and when Defendant full funds the entire Gross Settlement Amount and employer taxes owed on the wage portion of the Settlement Awards, Participating Class Members fully release and discharge the Released Parties from all claims under state, federal, and local law and all class claims that were or could have been asserted based on the facts and allegations made in the Operative Complaint, arising during the Class Period, as to the Participating Class Members, including without limitation, California Labor Code sections 200, 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, and 2802; California Industrial Commission Wage Orders; Cal. Code Regs., Title 8, section 11040, et seq.; California Employment Development Department guidance and Business and Professions Code sections 17200, et seq., California Code of Civil Procedure sections 382 and 1021.5; and including all claims for or related to alleged unpaid wages, off the clock work, minimum wages, hours worked, overtime or double time wages, regular rate of pay, bonus and incentive pay, timely payment of wages during employment, timely payment of wages at separation, wage statements, payroll records and recordkeeping, unreimbursed business expenses, meal periods and meal period premiums, rest breaks and rest break premiums, unfair competition, unfair business practices, unlawful business practices, fraudulent business practices, declaratory relief, and penalties of any nature (including but not limited to civil penalties and waiting-time penalties (but excluding penalties under PAGA), interest, fees, costs, as well as all other claims and allegations alleged in the Operative Complaint during the Class Period (collectively "Released Class Claims"). Expressly excluded from the Released Class Claims are claims for vested benefits, retaliation, discrimination, unemployment insurance, disability, social security benefits, workers compensation and claims that arose outside the Class Period.

Upon the Effective Date and when Defendant full funds the entire Gross Settlement Amount and employer taxes owed on the wage portion of the Settlement Awards, Plaintiffs as proxies for the State of California and the LWDA, and as representatives of the PAGA Members, release all representative and aggrieved party claims arising during the PAGA Period seeking civil penalties under PAGA that were asserted or could reasonably have asserted based on the facts alleged in the Operative Complaint and/or the LWDA letters submitted by Plaintiffs, including, but not limited to penalties for alleged violations of Labor Code sections 200, 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, 2698, et seq., and 2699, et seq., the wage orders of the California Industrial Welfare Commission, including all claims for or related to alleged unpaid wages, off the clock work, minimum wages, hours worked, overtime or double time wages, regular rate of pay, bonus and incentive pay, timely payment of wages during employment, timely payment of wages at separation, wage statements, payroll records and recordkeeping, unreimbursed business expenses, meal periods and meal period premiums, and rest breaks and rest break premiums (collectively "Released PAGA Claims"). The Settlement shall release, and bar, all Released PAGA Claims by or on behalf of Plaintiffs and all PAGA Members during the PAGA Period, regardless of whether Plaintiffs and/or a PAGA Member negotiate(s) (cashes) their PAGA Share check(s) pursuant to the Settlement. PAGA Members cannot and do not have the right to opt out of the PAGA Settlement and/or the Released PAGA Claims. As such, an individual opting out of the Class Settlement has no impact as to their standing and/or inclusion in the PAGA Settlement assuming they qualify as a PAGA Member.

E. Resolution of Workweek Disputes

If a Class Member or PAGA Member disputes the accuracy of Defendant's records as to the number of workweeks worked, any documentation supporting such dispute must be submitted to the Settlement Administrator. All workweek disputes will be resolved and decided by the Settlement Administrator, and the Settlement Administrator's decision on all disputes will be final and binding.

F. Enhancement Awards for the Class Representative

Subject to approval by the Court, the Class Representatives will each receive an Enhancement Award up to \$10,000. This payment will be made for his and her service as a Class Representative, including active participation in prosecution of the Action, as well as willingness to accept the risk of incurring Class Counsel's costs or paying Defendant's attorneys' fees and costs for an unsuccessful outcome in the Action. The Class Representatives also signed a general release of all claims, which is broader than the release applicable

to all other Class Members, to be eligible for the Enhancement Award.

G. Attorneys' Fees and Costs

As consideration for the Settlement and in exchange for the release by the Participating Class Members, Defendant agrees to pay Class Counsel's attorneys' fees and costs to be set by the Court, up to a maximum of thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount which equals \$1,050,000, and attorneys' costs not to exceed \$40,000. Class Counsel's attorneys' fees and costs will be paid and deducted from the Gross Settlement Amount.

III. HOW MUCH WILL YOU GET FROM THE SETTLEMENT?

Defendant's records indicate that you worked «Class_Workweeks» workweeks between April 14, 2019 through March 13, 2025. Based on these records, your estimated payment as a Class Member would be \$«Class_Estimated_Settlement_Amount». Ten percent of this payment is subject to employee-side taxes and withholdings.

Defendant's records indicate that you worked «PAGA_Workweeks» workweeks between October 10, 2022 through March 13, 2025. Based on these records, your estimated payment as a PAGA Member would be \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount».

Under the terms of the Settlement, your estimated payments will be sent by or before December 2026.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AS A CLASS MEMBER

A. Excluding Yourself from Class Action Portion of the Settlement

If you do not wish to participate in the Settlement, you may be excluded from being a Class Member (i.e., "opt out") by submitting a timely written request to the Settlement Administrator stating you have received notice of the Settlement, decided not to participate in the Settlement, and desire to be excluded from the Settlement, or words to that effect ("Request for Exclusion"). Your Request for Exclusion must also state your full name, address, signature, date of birth, and dates you were employed by Defendant as a non-exempt employee in California. The Request for Exclusion must be signed, dated and mailed by First-Class U.S. Mail, or the equivalent, to:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810

The Request for Exclusion must be postmarked no later than **August 28, 2026**. If you submit a Request for Exclusion which is not postmarked by August 28, 2026, your Request for Exclusion will be rejected, and you will be bound by the Released Class Claims and all other Settlement terms. Do not use a postage meter as that may not result in a postmark appearing on the envelope containing your Request for Exclusion. Please note you may only exclude yourself from the class action settlement and not from the PAGA Settlement.

Any person who submits a complete and timely Request for Exclusion shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Class Member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, shall not be entitled to object to the Settlement, shall receive no benefits from the Settlement, shall not be deemed to have relinquished the Released Class Claims against the Released Parties, and, at his or her own expense, may pursue any claims he or she may have against the Released Parties.

B. Objection to Class Action Portion of the Settlement

If you do not exclude yourself from the Settlement, you can object to the terms of the Settlement before the Court grants final approval of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. To object, you may send a written objection. Any written objection must state each specific reason in support of your objection and any legal support for each objection. Your objection must also state your full name, address, signature, date of birth, and dates you were employed as a non-exempt employee in California by Defendant. To be valid and effective, any objections to approval of the Settlement must be delivered to the Settlement Administrator at the address below no later than **August 28, 2026**:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810

DO NOT TELEPHONE THE COURT.

However, a Class Member may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through their own counsel, and object to the Settlement and any of its terms without submitting a prior written objection in the manner and by the deadline specified above. If you choose to object to the terms of this Settlement, you may enter an appearance *in propria persona* (meaning you choose to represent yourself) or through your own attorney at your own expense. The final fairness hearing at which the Court will be asked to approve the Settlement will be at 8:30 a.m. (Pacific Time) on October 12, 2026, in Department 24, Superior Court of the State of California for the County of Stanislaus, 801 10th Street, Modesto, California 95354, or such other later date as the Court may authorize.

You may also learn more about making a remote appearance in this matter by reviewing the webpage located at <https://www.stanislaus.courts.ca.gov/online-services/remote-appearances>

IV. EFFECT OF THE SETTLEMENT: RELEASED RIGHTS AND CLAIMS

Effective upon the Effective Date and when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and employer payroll taxes owed on the wage portion of the Settlement Awards, each and every Class Member, who does not opt out of the Settlement, will release Defendant and the Released Parties from the Released Class Claims as described above. In other words, if you were employed as a Class Member by Defendant in California during the Class Period, and you do not exclude yourself from the Settlement Class, you will be deemed to have entered into this release and to have released the above-described Released Class Claims. Further, each and every PAGA Member will release Defendant and the Released Parties from the Released PAGA Claims. In addition, you will be barred from ever suing Defendant and the Released Parties with respect to the Released Class Claims and the Released PAGA Claims covered by this Settlement. If the Settlement is not approved by the Court or does not become final for some other reason, the litigation will continue.

V. FINAL SETTLEMENT APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing in Department 24 of the Superior Court of the State of California in and for the County of Stanislaus, 801 10th Street, Modesto, California 95354, on October 12, 2026, at 8:30 a.m.. (Pacific Time), to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable and adequate. The Court also will be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the costs of administration, and the Enhancement Awards to be paid to the Class Representatives. Class Counsel's application for attorneys' fees and litigation costs will be on file with the Court no later than September 16, 2026, and will be available for review after that date. Class Counsel are seeking approval of a total of not more than thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount for attorneys' fees, which equals \$1,050,000, and not more than \$40,000 for attorneys' costs. The hearing may be continued without further notice to the Settlement Class. It is not necessary for you to appear at this hearing, unless you wish to object to the Settlement.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, you should consult the detailed Settlement Agreement which is on file with the Clerk of the Court. The pleadings and other records in this Action, including the Settlement Agreement, may be examined at any time during regular business hours at the Office of the Clerk of the Stanislaus County Superior Court, at 801 10th Street, Modesto, California 95354. You may also visit the Settlement Administrator's website at www.ilymgroup.com, which will include links to the Settlement Agreement, Class Notice, Motions for Preliminary and Final Approval, and Motion for Attorneys' Fees as they become available. You can contact the Settlement Administrator:

Name of Settlement Administrator: ILYM Group, Inc.
Email Address: Claims@ilymgroup.com
Mailing Address: P.O. Box 2031,
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax Number: (888) 845-6185

If you want additional information about this lawsuit and its proceedings, you can contact Class Counsel:

Samuel A. Wong	Telephone: (949) 379-6250
Kashif Haque	Facsimile: (949) 379-6251
Jessica L. Campbell	E-mail: jcampbell@aegislawfirm.com
Farah Khaled	E-mail: fkhaled@aegislawfirm.com
AEGIS LAW FIRM, PC	
9811 Irvine Center Drive,	
Suite 100	
Irvine, California 92618	

Jonathan M. Genish
Karen I. Gold
Marissa A. Mayhood
Alexandra Rose
BLACKSTONE LAW, APC
8383 Wilshire Blvd., Suite 745
Beverly Hills, CA 90211

Telephone: (310) 622-4278
Facsimile: (855) 786-6356
E-mail: kgold@blackstonepc.com
E-mail: mmayhood@blackstonepc.com
E-mail: arose@blackstonepc.com

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.

BY ORDER OF THE SUPERIOR COURT

**TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE STANISLAUS**

MARIA MADRIGAL y JORGE VILLALPANDO, de
manera individual y en nombre de todos los demás en una
situación similar,

Las Partes Demandantes,

v.

BEST DEAL FOOD COMPANY, INC.; y PARTES NO
IDENTIFICADAS DOES del 1 al 20, inclusive,

La Parte Demandada.

Caso No. CV-23-005838

**NOTIFICACIÓN DE ACUERDO PROPUESTO DE
DEMANDA COLECTIVA Y DE LA PAGA Y
FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN
FINAL DEL ACUERDO POR EL TRIBUNAL**

ATENCIÓN: TODAS LAS PERSONAS EMPLEADAS POR BEST DEAL FOOD COMPANY, INC. COMO EMPLEADOS NO EXENTOS EN CALIFORNIA ENTRE EL 14 DE ABRIL DE 2019 Y EL 13 DE MARZO DE 2025:

POR FAVOR, LEA ESTA NOTIFICACIÓN ATENTAMENTE. ESTA NOTIFICACIÓN SE REFIERE A UN ACUERDO PROPUESTO DE UN LITIGIO DE DEMANDA COLECTIVA. SI USTED ES UN MIEMBRO DE LA DEMANDA COLECTIVA, LA PRESENTE CONTIENE INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE SU DERECHO A RECIBIR UN PAGO O EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE CONFORMIDAD CON LOS PROCEDIMIENTOS DESCRITOS A CONTINUACIÓN.

SI USTED NO DESEA RECIBIR UN PAGO VIRTUD DEL ACUERDO NI PARTICIPAR EN EL MISMO, DEBERÁ SOLICITAR QUE SE LE EXCLUYA DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA EL O ANTES DEL 28 DE AGOSTO DE 2026.

De conformidad con la Orden que Concede Aprobación Preliminar del Acuerdo de la Demanda Colectiva y de la PAGA del Tribunal Superior del Estado de California en y para el Condado de Stanislaus, dictada el 22 de mayo de 2026, POR LA PRESENTE SE LE NOTIFICA LO SIGUIENTE:

Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva entre las Partes en la demanda arriba titulada pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Stanislaus, en nombre de todas las personas actual o anteriormente empleadas por Best Deal Food Company, Inc. (la “Parte Demandada”) como empleados no exentos en California entre el 14 de abril de 2019 y el 13 de marzo de 2025 (el “Colectivo del Acuerdo” o los “Miembros de la Demanda Colectiva”); el Colectivo del Acuerdo no incluye a las personas que presenten Solicitudes de Exclusión válidas (como se explica más adelante), o que hayan resuelto, liberado o recibido adjudicaciones por todas las reclamaciones cubiertas por el Acuerdo.

Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que hayan trabajado cualquier cantidad de horas para la Parte Demandada en California durante cualquier período de pago entre el 10 de octubre de 2022 y el 13 de marzo de 2025 son empleados agraviados con respecto a la Ley del Procurador General Privado de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés) (los “Miembros de la PAGA”), y se les va a pagar su Parte de la PAGA y van a liberar las Reclamaciones Liberadas de la PAGA independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión del Acuerdo oportuna y válida.

Las “Partes Liberadas” en la Demanda incluyen a: (i) la Parte Demandada; (ii) cada una de las sociedades matrices, subsidiarias, socias, afiliadas y clientes, pasadas y presentes de la Parte Demandada, incluyendo, sin limitación, cualquier corporación, compañía de responsabilidad limitada o sociedad de ese tipo; (iii) cada uno de los miembros de la junta directiva, directores, oficiales, agentes, empleados, abogados, aseguradores, miembros, clientes, socios, gerentes, contratistas, agentes, consultores, representantes, administradores, fiduciarios, planes de beneficios, adquirientes, predecesores, sucesores y cesionarios de la Parte Demandada, pasados y presentes, de cualquiera de los anteriores; y (iv) cualquier persona física o entidad que pueda ser solidariamente responsable con cualquiera de los anteriores.

Usted ha recibido esta notificación porque los registros indican que trabajó para la Parte Demandada como un empleado no exento en California durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período de la PAGA (definidos a continuación). Esta notificación es para informarle sobre cómo puede participar en el Acuerdo o excluirse del Acuerdo.

II. ANTECEDENTES DEL CASO

El 10 de octubre de 2023, la Parte Demandante Maria Madrigal presentó una demanda contra la Parte Demandada en el Tribunal Superior del Condado de Stanislaus en nombre propio y de otros empleados no exentos que trabajaron para la Parte Demandada en California. El 7 de febrero de 2024, la Parte Demandante Madrigal presentó una primera demanda enmendada, la cual afirmó las mismas reclamaciones y añadió una reclamación para el pago de sanciones por violaciones de salarios y horarios bajo la PAGA. El 1 de diciembre de 2023, la Parte Demandante Jorge Villalpando presentó una demanda contra la Parte Demandada en el Tribunal Superior del Condado de Kings en nombre propio y de otros empleados no exentos que trabajaron para la Parte Demandada en California. El 29 de enero de 2024, la Parte Demandante Villalpando presentó una segunda demanda afirmando reclamaciones similares bajo la PAGA. El 28 de mayo de 2025, las Partes Demandantes presentaron una demanda colectiva y de la PAGA consolidada en el Tribunal Superior del Condado de Stanislaus, alegando reclamaciones por: no pagar los salarios mínimos; no pagar los salarios por horas extras; no proporcionar períodos para comer; no permitir períodos de descanso; no pagar a tiempo los salarios durante el empleo; no proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas; no pagar todos los salarios debidos al terminar el empleo; no reembolsar los gastos comerciales; la violación de la sección 17200, y ss., del Código de Negocios y Profesiones; y la ejecución de la PAGA (la “Demanda Operativa”). El 26 de junio de 2025 y el 16 de julio de 2025, la Parte Demandante Villalpando desistió de sus demandas presentadas en el Tribunal Superior del Condado de Kings. El término “Demanda” se refiere a esta presunta demanda colectiva y representativa pendiente en el Tribunal Superior del Condado de Stanislaus, Caso No. CV-23-005838. El período de la demanda colectiva es del 14 de abril de 2019 al 13 de marzo de 2025 (el “Período de la Demanda Colectiva”). El período de la PAGA es del 10 de octubre de 2022 al 13 de marzo de 2025 (el “Período de la PAGA”).

La Demanda Operativa de las Partes Demandantes alega incumplimiento por no pagar los salarios, incluyendo salarios por horas extras, no proporcionar períodos para comer y de descanso, no pagar a tiempo los salarios, no proporcionar declaraciones de salarios precisas, no reembolsar los gastos comerciales, competencia desleal y una causa de acción de la PAGA, en nombre de todas las personas actualmente o anteriormente empleadas por la Parte Demandada como empleados no exentos en California desde el 14 de abril de 2019 hasta el 13 de marzo de 2025. La Demanda Operativa de las Partes Demandantes busca la recuperación de daños y perjuicios compensatorios, sanciones, intereses, y honorarios y costos de los abogados. La Parte Demandada niega todas las reclamaciones y niega que las Partes Demandantes y los Miembros de la Demanda Colectiva y los Miembros de la PAGA tengan derecho a recuperación alguna.

La Demanda ha sido activamente litigada. Se han llevado a cabo investigaciones y ha habido un intercambio de amplia documentación e información. Además, las Partes participaron en una mediación privada ante el mediador Brandon McKelvey el 5 de diciembre de 2024. Basándose en las negociaciones de las Partes en la mediación, y en todos los hechos y circunstancias conocidos, incluyendo los diversos riesgos e incertidumbres relacionados con las acciones legales, incluyendo las defensas absolutas de responsabilidad potencialmente disponibles para la Parte Demandada, el riesgo inherente de un juicio sobre méritos, el riesgo de que se deniegue la certificación del Colectivo y los retrasos asociados con el litigio, las Partes llegaron a un Acuerdo de Demanda Colectiva y de la PAGA. Al llegar a un acuerdo, las partes evitarán los riesgos asociados con un largo proceso de litigio. A pesar de aceptar y respaldar el Acuerdo, la Parte Demandada continúa negando todas las alegaciones y reclamaciones, y la celebración del Acuerdo no es una admisión de irregularidades o responsabilidad.

Desde entonces, las Partes han celebrado una Estipulación Conjunta de Acuerdo y Liberación de la Demanda Colectiva y de la PAGA entre las Partes Demandantes y la Parte Demandada (el “Acuerdo”), la cual ha sido aprobada preliminarmente por el Tribunal.

Si usted es parte del Acuerdo de la Demanda Colectiva, tiene la oportunidad de participar en el Acuerdo o de excluirse (“darse de baja”) del Acuerdo. Los Miembros de la PAGA no son elegibles para excluirse, o darse de baja, de las Reclamaciones Liberadas de la PAGA.

II. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. El Importe del Acuerdo

Bajo los términos del Acuerdo, la Parte Demandada acuerda pagar un Importe Bruto del Acuerdo de \$3,000,000 por todas las reclamaciones, honorarios y costos de los abogados, adjudicaciones por incentivo, sanciones y gastos de administración del acuerdo (el “Importe Bruto del Acuerdo”). Se deducirán de este Importe Bruto del Acuerdo las sumas aprobadas por el Tribunal para los honorarios de los abogados que no excedan el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo, que equivale a \$1,050,000; los costos de los abogados que no excedan los \$40,000; las Adjudicaciones por Incentivo para los Representantes de la Demanda Colectiva que no excedan los \$10,000 para cada uno, un total de \$20,000; los honorarios y gastos del administrador del acuerdo estimados en un importe que no exceda los \$18,000; y \$100,000 asignados a sanciones bajo la PAGA, de los cuales \$75,000 son pagaderos a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) (el “Importe Neto del Acuerdo”), y el Importe Neto del Acuerdo se distribuirá a todos los Miembros de la Demanda Colectiva. Como se explica más adelante, el importe de la Adjudicación del Acuerdo de cada Miembro de la Demanda Colectiva va a depender del número de semanas trabajadas por los Miembros participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva. Los impuestos del empleador de la Parte Demandada sobre la parte salarial de las Adjudicaciones del Acuerdo serán una obligación separada adeudada y pagadera por la Parte Demandada además del Importe Bruto del Acuerdo.

B. Fórmula del Acuerdo y Adjudicaciones del Acuerdo

La Parte Demandada va a pagar las Adjudicaciones del Acuerdo a través de un Administrador del Acuerdo, como se describe a continuación, a cada Miembro de la Demanda Colectiva que no haya presentado una Solicitud de Exclusión del Acuerdo (“Miembro Participante de la Demanda Colectiva”). Todas las Adjudicaciones del Acuerdo van a estar sujetas a los impuestos adecuados. Las Partes han acordado, con base en las alegaciones de la Demanda, que todas las Adjudicaciones del Acuerdo pagaderas a los Miembros de la Demanda Colectiva elegibles se asignarán del Importe Neto del Acuerdo y se pagarán de la siguiente manera: el diez por ciento (10%) se asignará a los presuntos salarios no pagados para los cuales se emitirán los IRS Forms W-2; y el noventa por ciento (90%) se asignará a las presuntas sanciones e intereses no pagados para los cuales se emitirán los IRS Forms 1099-MISC. Las “Partes de la PAGA” individuales para los Miembros de la PAGA se pagarán de la porción del 25% del Importe de la PAGA asignada a los Miembros de la PAGA, como presuntas sanciones para las cuales se emitirá el IRS Form 1099.

Las Adjudicaciones del Acuerdo para los Miembros de la Demanda Colectiva se basarán en el número de semanas trabajadas por los Miembros de la Demanda Colectiva individuales durante el Período de la Demanda Colectiva. El número de semanas de trabajo será determinado por la Parte Demandada y se basará en los registros de la Parte Demandada. La Parte Demandada, con base en los registros de la Parte Demandada, va a calcular el número de semanas de trabajo para cada Miembro de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva. Si un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó cualquier cantidad de tiempo durante una semana determinada, se le acreditará haber trabajado esa semana de trabajo. Si un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó solo un día como Miembro de la Demanda Colectiva, a dicho Miembro de la Demanda Colectiva se le acreditará haber trabajado una semana de trabajo para los propósitos del Acuerdo.

La recepción de las Adjudicaciones del Acuerdo no otorgará a ningún Miembro de la Demanda Colectiva el derecho a compensaciones o beneficios adicionales bajo ningún plan o acuerdo de compensación o beneficios de la compañía que haya estado vigente durante el período cubierto por el Acuerdo.

C. Los cálculos se basarán en los registros de la Parte Demandada

Para cada Miembro de la Demanda Colectiva y Miembro de la PAGA, el importe pagadero al Miembro de la Demanda Colectiva y/o al Miembro de la PAGA va a ser calculado por el Administrador del Acuerdo a partir de los registros de la Parte Demandada. Se presumirá que los registros de la Parte Demandada son correctos a menos que se le proporcione una prueba en contrario al Administrador del Acuerdo. Los registros de la Parte Demandada y cualquier evidencia adicional serán revisados por el Administrador del Acuerdo en caso de una disputa sobre el número de semanas de trabajo trabajadas por un Miembro de la Demanda Colectiva o Miembro de la PAGA individual. Si un Miembro de la Demanda Colectiva o Miembro de la PAGA disputa la exactitud de los registros de las Partes Demandadas, todos los documentos justificativos que evidencien semanas de trabajo adicionales deben ser presentados por el Miembro de la Demanda Colectiva o Miembro de la PAGA. La disputa será resuelta por el Administrador del Acuerdo tal como se describe en la Sección E a continuación.

D. Liberación de las Reclamaciones

A partir de la Fecha de Vigencia y cuando la Parte Demandada financie en su totalidad el Importe Bruto del Acuerdo total y los impuestos del empleador adeudados sobre la parte salarial de las Adjudicaciones del Acuerdo, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva exoneran y liberan plenamente a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones bajo las leyes estatales, federales y locales, y de todas las reclamaciones de la demanda colectiva que fueron o pudieron haber sido afirmadas con base en los hechos y alegaciones presentados en la Demanda Operativa, que surjan durante el Período de la Demanda Colectiva, en lo que respecta a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, incluyendo, sin limitarse, las secciones 200, 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800 y 2802 del Código de Trabajo de California; las Órdenes de Salarios de la Comisión Industrial de California; la sección 11040, y ss., del Título 8 del Código de Regulaciones de California; las directrices del Departamento de Desarrollo del Empleo de California y las secciones 17200, y ss., del Código de Negocios y Profesiones; las secciones 382 y 1021.5 del Código de Procedimiento Civil de California; e incluyendo todas las reclamaciones por o relacionadas con presuntos salarios no pagados, trabajo fuera de horario, salarios mínimos, horas trabajadas, salarios por horas extras o por tiempo doble, tasa regular de pago, pago de bonos e incentivos, pago oportuno de salarios durante el empleo, pago oportuno de salarios al terminar el empleo, declaraciones de salarios, registros de nómina y conservación de registros, gastos comerciales no reembolsados, períodos para comer y primas por períodos para comer, períodos de descanso y primas por períodos de descanso, competencia desleal, prácticas comerciales desleales, prácticas comerciales ilícitas, prácticas comerciales fraudulentas, reparación declarativa y sanciones de cualquier naturaleza (incluyendo, sin limitarse a, sanciones civiles y sanciones por tiempo de espera (pero excluyendo las sanciones bajo la PAGA), intereses, honorarios, costos, así como todas las demás reclamaciones y alegaciones alegadas en la Demanda Operativa durante el Período de la Demanda Colectiva (colectivamente, las “Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva”). Quedan expresamente excluidas de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva las reclamaciones por beneficios consolidados, represalias, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad, beneficios de seguridad social, compensación a los trabajadores y las reclamaciones que surgieron fuera del Período de la Demanda Colectiva.

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y cuando la Parte Demandada financie por completo el Importe Bruto del Acuerdo total y los impuestos del empleador adeudados sobre la parte salarial de las Adjudicaciones del Acuerdo, las Partes Demandantes, como apoderadas del Estado de California y de la LWDA, y como representantes de los Miembros de la PAGA, liberan todas las reclamaciones de carácter representativo y de parte perjudicada que surjan durante el Período de la PAGA buscando sanciones civiles bajo la PAGA que se hayan afirmado o que razonablemente se pudieron haber afirmado con base en los hechos alegados en la Demanda Operativa y/o en las cartas a la LWDA presentadas por las Partes Demandantes, incluyendo, pero sin limitarse a, las sanciones por presuntas violaciones de las secciones 200, 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, 2698, y ss., y 2699, y ss., del Código de Trabajo; las órdenes de salarios de la Comisión de Bienestar Industrial de California, incluyendo todas las reclamaciones por o relacionadas con presuntos salarios no pagados, trabajo fuera de horario, salarios mínimos, horas trabajadas, salarios por horas extras o por tiempo doble, tasa regular de pago, pago de bonos e incentivos, pago oportuno de salarios durante el empleo, pago oportuno de salarios al terminar el empleo, declaraciones de salarios, registros de nómina y conservación de registros, gastos comerciales no reembolsados, períodos para comer y primas por períodos para comer, y períodos de descanso y primas por períodos de descanso (colectivamente, “Reclamaciones Liberadas de la PAGA”). El Acuerdo liberará y prohibirá todas las Reclamaciones Liberadas de la PAGA interpuestas por o en nombre de las Partes Demandantes y de todos los Miembros de la PAGA durante el Período de la PAGA, independientemente de si las Partes Demandantes y/o un Miembro de la PAGA negocia(n) su(s) cheque(s) de la Parte de la PAGA de conformidad con el Acuerdo. Los Miembros de la PAGA no pueden y no tienen el derecho de excluirse del Acuerdo de la PAGA y/o las Reclamaciones Liberadas de la PAGA. Como tal, que un individuo se excluya del Acuerdo de la Demanda Colectiva no tiene impacto alguno en cuanto a su legitimación procesal y/o inclusión en el Acuerdo de la PAGA, asumiendo que califique como Miembro de la PAGA.

E. Resolución de Disputas de Semanas de Trabajo

Si un Miembro de la Demanda Colectiva o un Miembro de la PAGA disputa la exactitud de los registros de la Parte Demandada en cuanto al número de semanas de trabajo trabajadas, cualquier documentación que respalde dicha disputa debe ser presentada al Administrador del Acuerdo. Todas las disputas de semanas de trabajo serán resueltas y decididas por el Administrador del Acuerdo, y la decisión del Administrador del Acuerdo sobre todas las disputas será final y vinculante.

F. Adjudicaciones por Incentivo para los Representantes de la Demanda Colectiva

Sujeto a la aprobación del Tribunal, los Representantes de la Demanda Colectiva recibirán cada uno una Adjudicación por Incentivo de hasta \$10,000. Este pago se realizará por sus servicios como Representantes de la Demanda Colectiva, incluyendo la participación activa en el procesamiento de la Demanda, así como la disposición a aceptar el riesgo de incurrir en los costos de los Abogados de la Demanda Colectiva o de pagar los honorarios y costos de los abogados de la Parte Demandada por un resultado desfavorable en la Demanda. Los Representantes de la Demanda Colectiva también firmaron una liberación general de todas las reclamaciones, la cual es más amplia que la liberación aplicable a todos los demás Miembros de la Demanda Colectiva, para ser elegibles para la Adjudicación por Incentivo.

G. Honorarios y Costos de los Abogados

Como contraprestación por el Acuerdo y a cambio de la liberación por los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, la Parte Demandada acuerda pagar los honorarios y costos de los abogados de los Abogados de la Demanda Colectiva que fije el Tribunal, hasta un máximo del treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo, que equivale a \$1,050,000, y los costos de los abogados que no excedan los \$40,000. Los honorarios y costos de los abogados de los Abogados de la Demanda Colectiva se van a pagar y deducir del Importe Bruto del Acuerdo.

III. ¿CUÁNTO VA A RECIBIR DEL ACUERDO?

Los registros de la Parte Demandada indican que usted trabajó «Class_Workweeks» semanas de trabajo entre el 14 de abril de 2019 y el 13 de marzo de 2025. Con base en estos registros, su pago estimado como Miembro de la Demanda Colectiva sería de \$«Class_Estimated_Settlement_Amount». El diez por ciento de este pago está sujeto a los impuestos y retenciones a cargo del empleado.

Los registros de la Parte Demandada indican que usted trabajó «PAGA_Workweeks» semanas de trabajo entre el 10 de octubre de 2022 y el 13 de marzo de 2025. Con base en estos registros, su pago estimado como Miembro de la PAGA sería de \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount».

Bajo los términos del Acuerdo, sus pagos estimados se enviarán a más tardar en o antes de diciembre de 2026.

IV. CUÁLES SON SUS DERECHOS COMO UN MIEMBRO DE LA DEMANDA COLECTIVA

A. Excluirse de la Parte de la Demanda Colectiva del Acuerdo

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de ser un Miembro de la Demanda Colectiva (es decir, “darse de baja”) presentando una solicitud oportuna por escrito al Administrador del Acuerdo declarando que ha recibido la notificación del Acuerdo, que ha decidido no participar en el Acuerdo y que desea excluirse del Acuerdo, o palabras que tengan ese efecto (“Solicitud de Exclusión”). Su Solicitud de Exclusión también debe indicar su nombre completo, dirección, firma, fecha de nacimiento y las fechas en que estuvo empleado/a por la Parte Demandada como empleado no exento en California. La Solicitud de Exclusión debe ser firmada, fechada y enviada por correo de First-Class U.S. Mail, o su equivalente, a:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810

La Solicitud de Exclusión debe tener un matasello de más tardar el **28 de agosto de 2026**. Si usted envía una Solicitud de Exclusión que no está matasellada a más tardar el 28 de agosto de 2026, su Solicitud de Exclusión va a ser rechazada y estará vinculado/a por las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva y todos los demás términos del Acuerdo. No use una máquina franqueadora porque esto puede resultar en que no aparezca un matasello en el sobre que contiene su Solicitud de Exclusión. Por favor, tenga en cuenta que solo puede excluirse del acuerdo de la demanda colectiva y no del Acuerdo de la PAGA.

Cualquier persona que presente una Solicitud de Exclusión completa y oportuna, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser un Miembro de la Demanda Colectiva, se le prohibirá participar en cualquier parte del Acuerdo, no tendrá derecho a presentar objeciones al Acuerdo, no recibirá beneficios del Acuerdo, no se considerará que ha renunciado a las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva contra las Partes Liberadas y, a su propio costo, podrá presentar cualquier reclamación que pueda tener contra las Partes Liberadas.

B. Objetar a la Parte de la Demanda Colectiva del Acuerdo

Si usted no se excluye del Acuerdo, puede objetar los términos del Acuerdo antes de que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, usted todavía se verá obligado/a por los términos del Acuerdo. Para objetar, puede enviar una objeción por escrito. Cualquier objeción por escrito debe indicar cada motivo específico que respalde su objeción y cualquier fundamento legal para cada objeción. Su objeción también debe indicar su nombre completo, dirección, firma, fecha de nacimiento y las fechas en que estuvo empleado/a como empleado no exento en California por la Parte Demandada. Para que sean válidas y efectivas, todas las objeciones a la aprobación del Acuerdo deben entregarse al Administrador del Acuerdo en la dirección que figura a continuación a más tardar el **28 de agosto de 2026**:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810

NO LLAME AL TRIBUNAL.

Sin embargo, un Miembro de la Demanda Colectiva podrá comparecer a la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o por medio de su propio abogado, y objetar el Acuerdo y cualquiera de sus términos sin presentar una objeción por escrito previa en la forma y dentro del plazo especificados anteriormente. Si usted elige objetar los términos de este Acuerdo, puede presentar una comparecencia en propia persona (lo que significa que elige representarse a sí mismo) o por medio de su propio abogado a su propio costo. La audiencia de equidad final en la cual se le solicitará al Tribunal que apruebe el Acuerdo se llevará a cabo a las 8:30 a.m. (hora del Pacífico) el 12 de octubre de 2026, en el Departamento 24 del Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Stanislaus, 801 10th Street, Modesto, California 95354, o en la fecha posterior que el Tribunal autorice.

Usted también puede obtener más información sobre cómo realizar una comparecencia a distancia en este caso revisando la página web ubicada en <https://www.stanislaus.courts.ca.gov/online-services/remote-appearances>.

IV. EFECTO DEL ACUERDO: DERECHOS Y RECLAMACIONES LIBERADOS

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y cuando la Parte Demandada financie por completo el Importe Bruto del Acuerdo total y los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la parte salarial de las Adjudicaciones del Acuerdo, todos y cada uno de los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan del Acuerdo van a liberar a la Parte Demandada y las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva, como se describió anteriormente. En otras palabras, si usted fue empleado/a como un Miembro de la Demanda Colectiva por la Parte Demandada en California durante el Período de la Demanda Colectiva y no se excluye del Acuerdo de la Demanda Colectiva, se considerará que ha concertado esta liberación y ha liberado las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva descritas arriba. Asimismo, todos y cada uno de los Miembros de la PAGA van a liberar a la Parte Demandada

y las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas de la PAGA. Además, se le prohibirá demandar en el futuro a la Parte Demandada y las Partes Liberadas con respecto a las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva y las Reclamaciones Liberadas de la PAGA cubiertas por este Acuerdo. Si el Acuerdo no es aprobado por el Tribunal o no se vuelve definitivo por algún otro motivo, el litigio va a continuar.

V. AUDIENCIA APROBACIÓN FINAL DEL ACUERDO

El Tribunal va a celebrar una audiencia en el Departamento 24 del Tribunal Superior del Estado de California en y para el Condado de Stanislaus, en 801 10th Street, Modesto, California 95354, el 12 de octubre de 2026, a las 8:30 a.m. (hora del Pacífico), para determinar si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá al Tribunal que apruebe la solicitud de los Abogados de la Demanda Colectiva para el pago de honorarios y costos de abogados, los costos de administración y las Adjudicaciones por Incentivo que se pagarán a los Representantes de la Demanda Colectiva. La solicitud de los Abogados de la Demanda Colectiva para el pago de honorarios de abogados y costos de litigio estará archivada en el Tribunal a más tardar el 16 de septiembre de 2026, y estará disponible para su revisión después de esa fecha. Los Abogados de la Demanda Colectiva buscan la aprobación de un total de no más de treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo para honorarios de los abogados, que equivale a \$1,050,000, y no más de \$40,000 para costos de los abogados. La audiencia se puede posponer sin previo aviso al Colectivo del Acuerdo. No es necesario que usted comparezca a esta audiencia, a menos que desee presentar una objeción al Acuerdo.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo de Solución detallado, que se encuentra archivado con el Secretario del Tribunal. Las alegaciones y otros registros en esta Demanda, incluyendo el Acuerdo de Solución, pueden ser examinados en cualquier momento durante el horario comercial habitual en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Stanislaus, en 801 10th Street, Modesto, California 95354. Usted también puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.ilymgroup.com, que va a incluir enlaces al Acuerdo de Solución, la Notificación de Demanda Colectiva, las Mociones para la Aprobación Preliminar y Final, y la Moción para Honorarios de Abogados a medida que estén disponibles. Usted puede contactar al Administrador del Acuerdo:

Nombre del Administrador del Acuerdo: ILYM Group, Inc.
Dirección de Correo Electrónico: Claims@ilymgroup.com
Dirección Postal: P.O. Box 2031,
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Número de Fax: (888) 845-6185

Si desea información adicional sobre esta demanda y sus procedimientos, puede comunicarse con los Abogados de la Demanda Colectiva:

Samuel A. Wong	Teléfono: (949) 379-6250
Kashif Haque	Fax: (949) 379-6251
Jessica L. Campbell	E-mail: jcampbell@aegislawfirm.com
Farah Khaled	E-mail: fkhaled@aegislawfirm.com
AEGIS LAW FIRM, PC	
9811 Irvine Center Drive,	
Suite 100	
Irvine, California 92618	

Jonathan M. Genish	Teléfono: (310) 622-4278
Karen I. Gold	Fax: (855) 786-6356
Marissa A. Mayhood	E-mail: kgold@blackstonepc.com
Alexandra Rose	E-mail: mmayhood@blackstonepc.com
BLACKSTONE LAW, APC	E-mail: arose@blackstonepc.com
8383 Wilshire Blvd., Suite 745	
Beverly Hills, CA 90211	

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DEL ACUERDO.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL SUPERIOR

EXHIBIT “B”

ILYM | GROUP, Inc.

C L A S S A C T I O N A D M I N I S T R A T I O N

Case Name: Madrigal & Villalpando v. Best Deal Food Companies

Invoice For Administrative Solutions: Class & PAGA

CASE PARAMETERS	
Total Number of Class Members	1,894
Estimated Percentage of Remails	15%
Certified Spanish Translation	Yes
ILYM Group Static Website	Yes
Case Duration (Years)	1

Summary of ILYM Group, Inc.'s Fees & Expenses

Case Startup:	\$1,300.00
Project Management:	\$4,240.00
Notification & Mailing:	\$4,591.86
Distribution (Includes EIN, Bank Acct * /QSF Setup):	\$6,628.14
Case Conclusion:	\$1,240.00

All-In/Capped ILYM Fees & Expenses: \$18,000.00

ILYM | GROUP, Inc.

CLASS ACTION ADMINISTRATION

Case Name: Madrigal & Villalpando v. Best Deal Food Companies

Activity	Rate Type	Unit Cost	Volume	Amount
CASE STARTUP				
Initial Setup - Import and Formatting of Data*	Hourly	\$150.00	4	\$600.00
Programming of Class Database	Hourly	\$175.00	4	\$700.00

**ILYM assumes that data will be in a standard format. Client will be notified immediately if not in standard format to correct data or ILYM can convert to standard format @ \$150.00 per hour.*

Subtotal \$1,300.00

PROJECT MANAGEMENT				
Project Manager (Case notification and maintenance)	Hourly	\$120.00	6	\$720.00
Staff Hours for Processing Returned Mail	Hourly	\$70.00	2	\$140.00
Staff Hours for Processing Opt-Outs, Disputes & Objection(s)	Hourly	\$70.00	2	\$140.00
Report Processing	Hourly	\$70.00	2	\$140.00
Certified Spanish Translation	Flat Fee	\$1,250.00	1	\$1,250.00
ILYM Group Static Website	Flat Fee	\$750.00	1	\$750.00
NCOA	Flat Rate	\$500.00	1	\$500.00
Toll Free Customer Service Representative	Flat Fee	\$600.00	1	\$600.00
Weekly Reports	Flat Rate	\$750.00	1	Waived

Subtotal \$4,240.00

NOTIFICATION & MAILING				
Fulfillment of Notice, English & Spanish	Per Piece	\$1.00	1,894	\$1,894.00
USPS First Class Postage	Per Piece	\$1.09	1,894	\$2,064.46
Re-Mails (Forward/Skip trace Undeliverables)	Per Piece	\$1.50	284	\$426.15
Storage, Photocopies, Deliveries	Flat Fee	\$207.25	1	\$207.25

Subtotal \$4,591.86

ILYM | GROUP, Inc.

CLASS ACTION ADMINISTRATION

Case Name: Madrigal & Villalpando v. Best Deal Food Companies

Activity	Rate Type	Unit Cost	Volume	Amount
DISTRIBUTION (Includes EIN, Bank Acct * /QSF Setup)				
Distribution Setup & Management	Hourly	\$150.00	4	\$600.00
Account Reconciliation & Distribution Reporting	Hourly	\$125.00	4	\$500.00
Check, Stub & Release - Print & Mail (W2/1099)	Per Check	\$0.90	1,894	\$1,704.60
USPS First Class Postage	Per Piece	\$0.81	1,894	\$1,534.14
Re-Mails (Forward/Skip trace Undeliverables up to 10%)	Per Piece	\$1.00	189	\$189.40
Preparation of Taxes	Hourly	\$120.00	5	\$600.00
Annual Filing of Tax Return	Per Year	\$1,500.00	1	\$1,500.00

**Additional Bank fees may apply*

Subtotal \$6,628.14

CASE CONCLUSION				
Data Manager Final Reporting	Hourly	\$100.00	2	\$200.00
Project Manager Final Reporting	Hourly	\$120.00	2	\$240.00
Process Unclaimed Funds to the State	Flat Fee	\$550.00	1	\$550.00
Declaration	Hourly	\$125.00	2	\$250.00

Subtotal \$1,240.00

All-In/Capped ILYM Fees & Expenses: \$18,000.00