

1 **BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK**
2 **DEBLOUW LLP**

3 Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

4 Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

5 Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

6 2255 Calle Clara

7 La Jolla, CA 9203 7

8 Telephone: (858) 551-1223

9 Fax: (858) 551-1232

10 Website: www.bamlawca.com

11 Email: kyle@bamlawca.com

12 Attorneys for Plaintiffs

13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF SAN MATEO

13 AMANDA NUNEZ and MARLISHA L.
14 JAMES, individuals, on behalf of
15 themselves and on behalf of all persons
16 similarly situated,

17 Plaintiffs,

18 vs.

19 UNIVERSITY HEALTH CARE
20 ALLIANCE, a Corporation; and DOES 1
21 through 50, inclusive,

22 Defendants.

Case No.: 23-CIV-05931

**DECLARATION OF MADELY NAVA ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA
SETTLEMENT**

Date: June 30, 2026

Time: 2:00 p.m.

Judge: Hon. Nancy L. Fineman

Dept.: 4

Courtroom: 4C

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Nunez v. University Healthcare Alliance*
6 matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Court*
19 *Approved Notice Of Class Action Settlement And Hearing Date For Final Court Approval*, in English
20 and Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and processing Requests for Exclusion; (c)
21 resolving disputes among Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendants
22 during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice; (d) calculating individual
23 settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax
24 withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and
25 other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms
26 of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as
27 ordered by the Court for Apex to perform.

1 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

2 10. The Response Deadline was May 22, 2026. An extended Response Deadline for Class Member's
3 who received a remailed notice is June 5, 2026.

4 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any Requests for Exclusion. The deadline
5 for submitting a request for exclusion from the Settlement was May 22, 2026.

6 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
7 deadline for submitting a written objection to the Settlement was May 22, 2026.

8 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
9 deadline for submitting a dispute was May 22, 2026.

10 14. As of the date of this declaration, Apex will report 1,573 Participating Class Members,
11 constituting 100% of the Class.

12 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

13 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
14 is 125,877. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
15 \$1,171,500.00 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$650,000.00), the amount
16 requested for litigation costs and expenses (\$40,000.00), the two requested Class Representative
17 Payments (\$30,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$18,500.00), and the PAGA
18 Penalties (\$40,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$1,950,000.00).

19 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently estimated to
20 be approximately \$1,591.45, the *average* Individual Class Payment is currently estimated to be
21 approximately \$744.76, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
22 approximately \$9.31. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

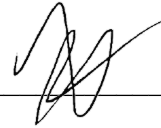
23 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$10,000.00) will be allocated to
24 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees
25 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 1,375 Aggrieved Employees who worked a total of
26 49,762 pay periods during the PAGA Period.

1 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$13.67, the
2 *average* Individual PAGA Payment is approximately \$7.27, and the *lowest* Individual PAGA Payment
3 is approximately \$0.20.

4 **ADMINISTRATION COSTS**

5 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
6 and anticipated expenses, amount to \$18,500.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
7 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
8 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
9 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

10 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
11 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 29th day of May 2026,
12 in Irvine, California.

13
14 

15 MADELY NAVA
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

Nunez v. University Healthcare Alliance
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» «D
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Nunez v. University Healthcare Alliance, Superior Court of the State of California,
County of San Mateo, Case No. 23-CIV-05931***

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE
CAREFULLY.**

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant University Healthcare Alliance a.k.a. Stanford Medicine Partners (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiffs Amanda Nunez and Marlisha L. James (“Plaintiffs”). No court or jury has made any determination regarding the merits of Plaintiffs’ claims, or that the claim can be pursued as a class action. The Parties have voluntarily reached a settlement to avoid the expenses and disruption of class litigation.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a class Settlement whereby Defendant has agreed to fund Individual Class Payments to all individuals who were employed by Defendant in the State of California and classified as non-exempt employees at any time during the Class Period (March 12, 2022 through June 14, 2025) (“Class Members”), and (2) a PAGA settlement whereby Defendant has agreed to fund the PAGA Penalties to pay civil penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to all individuals who were employed by Defendant in the State of California and classified as non-exempt employees at any time during the PAGA Period (November 20, 2022 through June 14, 2025) (“PAGA Group Members”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholding), and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records, you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Work_Weeks» Workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed settlement and approved this Notice, meaning that the Court has preliminarily determined that the settlement is fair and reasonable. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the settlement and how much of the settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment reflecting the terms of the settlement, under which Defendant will make payments under the settlement and Participating Class Members and PAGA Group Members will give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed settlement and be eligible for an Individual Class Payment, and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Released Class Claims against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the class settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Released Class Claims against Defendant.

If you are a PAGA Group Member, you remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed settlement and you will be bound by the PAGA Release Claims.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the Released Class Claims against Defendant, as described in Section 4 below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is May 22, 2026	If you don't want to fully participate in the proposed settlement, you can opt-out of the class settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed settlement. If you are also a PAGA Group Member and exclude yourself, you will still be paid an Individual PAGA Payment (if applicable) and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline May 22, 2026	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed settlement. The Court's decision whether to finally approve the settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the settlement and/or the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the June 30, 2026, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on June 30, 2026, at 2:00 p.m., at the San Mateo County Superior Court, located at 400 County Center, Redwood City, CA 94063, in Department 4 and Courtroom 4C before Judge Nancy L. Fineman. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline May 22, 2026	The amount of your Individual Class Payment depends on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period. The amount of your Individual PAGA Payment depends on how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by May 22, 2026. See Section 5 of this Notice.

1. What is action about?

Plaintiffs were employees of Defendant. The Action claims that Defendant violated California labor laws by failing to pay minimum wages, failing to pay overtime wages, failing to provide required meal periods and unpaid premiums, failing to provide required rest periods and unpaid premiums, failing to provide required expense reimbursement, failing to provide accurate itemized wage statements, failing to provide wages when due, failure to pay sick wages, and engaging in unfair competition. Plaintiffs also seek civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA"). The Second Amended Complaint filed on August 20, 2025 is the Operative Complaint in the Action.

Defendant strongly denies violating any laws and maintains that it has paid all employees all wages and sick pay due and in a timely manner, provided all required meal and rest breaks, paid all required expense reimbursements, and furnished accurate wage statements.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who were employed by Defendant in the State of California and classified as non-exempt employees at any time during the Class Period (March 12, 2022, through June 14, 2025) (the "Class").

2. What does it mean that the action has settled?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiffs are correct on the merits, or that Plaintiffs can bring this claim on behalf of anyone but themselves. In the meantime, Plaintiffs and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a written Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) settlement is in the best interests of the Class Members and PAGA Group Members. The Court preliminarily approved the proposed settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants has agreed to pay an “all in” amount of **One Million Nine Hundred and Fifty Thousand Dollars (\$1,950,000)** (“**Gross Settlement Amount**”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fully fund the Gross Settlement Amount, and also fund the amounts necessary to fully pay Defendant’s share of payroll taxes, by transmitting the funds to the Administrator no later than 30 days after the Effective Date. The “Effective Date” means the date the Judgment is entered, unless there are objections or an appeal, in which case it is the date the Judgment is final and no longer subject to appeal. Within 14 days after Defendant funds the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments to Participating Class Members.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments to Class Counsel, to Plaintiffs, to the Administrator, and the PAGA Penalties, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Participating Class Members. At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$20,000 for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Class Counsel’s Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$650,000.00, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$40,000.00. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The payment of Class Counsel Fees Payment shall be made as follows: 69.75% to Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, 20.25% to Centurion Trial Attorneys, APC, and 10% to James Hawkins, APLC. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payments.** Class Representative Service Payments in an amount not more than \$15,000.00 each to the Plaintiffs as service awards, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook. The amount stated is what Plaintiffs will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$40,000.00 relating to the PAGA claims, \$30,000.00 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining \$10,000.00 will be distributed to the PAGA Group Members as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the PAGA Group Members’ 25% share of PAGA Penalties (\$10,000) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all PAGA Group Members during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each PAGA Group Member’s PAGA Pay Periods. “PAGA Pay Period” means any Pay Period during which an PAGA Group Member worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period, which is November 20, 2022 through June 14, 2025.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the “Net Settlement Amount”, shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$1,170,000.00. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. “Workweek” means any week during the Class Period in which a Participating Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant’s records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment. If you do not inform the Administrator of an updated address, the Administrator’s mailing of your settlement check to the address on file shall be deemed sufficient proof of delivery of your settlement proceeds.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties allegedly due (collectively, the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion and any Individual PAGA Payment shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed settlement. Although Plaintiffs and Defendant have agreed to these allocations, neither Class Counsel nor Defendant’s Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding whether your payments are taxable or how much you might owe in taxes. The tax issues for each Participating Class Member are unique to each individual, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the settlement.

Conditions of Settlement. This settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the settlement or decline to enter a Judgment. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks remitted to Legal Aid at Work, a Court-approved nonprofit organization or foundation consistent with Code of Civil Procedure Section 384(b) ("Cy Pres Recipient"). The Parties, Class Counsel and Defense Counsel represent that they have no interest or relationship, financial or otherwise, with the intended Cy Pres Recipient.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex Class Action (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 8 of this Notice.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Participating Class Members' Released Class Claims. Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release all Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all claims, charges, complaints, liens, demands, causes of action, obligations, damages and liabilities, known or suspected, that each Participating Class Member had, now has, or may hereafter claim to have against the Released Parties that were asserted in the Operative Complaint based on claimed conduct during the Class Period, or that could have been asserted based on any of the facts, events, acts, omissions, or failures to act alleged in the Operative Complaint during the Class Period. The Released Class Claims specifically include claims for: (1) California Unfair Competition Law; (2) Failure to Pay Minimum Wage; (3) Failure to Pay Overtime Wages; (4) Failure to Provide Required Meal Periods; (5) Failure to Provide Required Rest Periods; (6) Failure to Provide Accurate Wage Statements; (7) Failure to Reimburse Business Expenses; (8) Untimely Payment of Wages; (9) Failure to Pay Sick Pay Wages; and (10) Failure to Provide Suitable Seating. The specific statutes released include the following (though this list does not narrow the scope of the release described above and below): Labor Code §§ 201-204 et seq., 210, 216, 218, 218.6, 221, 226, 226.7, 227.3, 233, 246 et seq., 510, 512, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 2698, 2699, 2699.3, and 2699.5; the applicable IWC Wage Orders, including Nos. 4-2001 and 5-2001; California Code of Regulations, Title 8, sections 11000, et seq., 11040, 11050, and 11070; 29 U.S.C. section 211; Civil Code section 3287; and Business & Professions Code sections 17200, et seq. Participating Class Members do not release claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, pension or retirement benefits, claims based on facts occurring outside the Class Period, and any other claim or right that as a matter of law cannot be waived or released.

This means that, if you do not timely and validly exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

PAGA Group Members' Released PAGA Claims. Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, all PAGA Group Members and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, all Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims, charges, complaints, liens, demands, causes of action, obligations, damages and liabilities, known or suspected that were asserted in the Operative Complaint based on claimed conduct during the PAGA Period or were asserted in the PAGA Notice, or that could have been asserted based on any of the facts, events, acts, omissions, or failures to act alleged in the Operative Complaint or the PAGA Notice that occurred during the PAGA Period. The specific statutes released include the following (though this list does not narrow the scope of the release described above and below): Labor Code §§ 201-204 et seq., 210, 216, 218, 218.6, 221, 226, 226.7, 227.3, 233, 246 et seq., 510, 512, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 2698, 2699, 2699.3, and 2699.5; the applicable IWC Wage Orders, including Nos. 4-2001 and 5-2001; California Code of Regulations, Title 8, sections 11000, et seq., 11040, 11050, and 11070. The Released PAGA Claims do not include claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker's compensation, claims outside of the PAGA Period, and any other claim or right that as a matter of law cannot be waived or released.

Released Parties. The "Released Parties" are Defendant, and Defendant's affiliates, parents, and each of their company-sponsored employee benefit plans, and their respective successors and predecessors in interest, all of their respective officers, directors, employees, administrators, fiduciaries, trustees and agents, and of their past present and future officers, directors, shareholders, employees, agents, principals, heirs, representatives, attorneys, accountants, auditors, consultants, insurers, and reinsurers.

5. How much will my payment be?
--

Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks.

Defendant's records reflect that you worked «Work_Weeks» Workweeks during the Class Period (March 12, 2022 through June 14, 2025).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Est_Class_PMT».

Defendant's records reflect that you worked «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (November

20, 2022 through June 14, 2025). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is **May 22, 2026**. You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to support@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek challenges based on your submission and on the Parties' counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice.

Your check will be sent to the same address as this Class Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 8 of this Class Notice has the Administrator's contact information.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, PAGA Group Members who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out of the class settlement, you must submit to the Administrator a written, signed, and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is **May 22, 2026**. You may also fax your request to opt out to (949) 989-4428 or email the dispute to support@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline, or it will be invalid. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Nunez v. University Healthcare Alliance* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Nunez v. University Healthcare Alliance*, Case No. 23-CIV-05931. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is Apex Class Action. PO Box 54668, Irvine, CA 92619. **Written requests for exclusion that are postmarked after May 22, 2026, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.**

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the settlement. A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Class Counsel Fees, Class Counsel Litigation Expenses, and the Class Representative Service Award may wish to object to the Settlement. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is May 22, 2026.** You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to support@apexclassaction.com by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Nunez v. University Healthcare Alliance*, Case No. 23-CIV-05931, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendant, and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: Apex Class Action

Email Address: support@apexclassaction.com

Mailing Address: PO Box 54668, Irvine, CA 92619

Telephone Number: 1-800-355-0700

Fax Number: (949) 989-4428

Settlement Website: www.apexclassaction.com/universityhealthcare



Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing remotely through the Court's procedure. Instructions on how to do so are available on the Court's website at https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

Class Counsel and their contact information is as follows:

Kyle Nordrehaug

Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Tel.: (858) 551-1223

Fax: (858) 551-1232

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing at 2:00 p.m. (Pacific Standard Time) on **June 30, 2026**, in Department 4 Courtroom 4C of the Superior Court of California, County of San Mateo, at 400 County Center, Redwood City, CA 94063, before Judge Nancy L. Fineman. At this hearing, the Court will consider whether the settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payments to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing remotely using the Court Connect procedure at https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/. You may also appear in person. Check the Court's website for the most current information on appearing in Court.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on the Internet via the Case Inquiry page for the California Superior Court for the County of San Mateo (<https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/portal-external>) and entering the Case No. 23-CIV-05931.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at 1-800-355-0700 or write to *Nunez v. University Healthcare Alliance* Administrator, c/o Apex Class Action, PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Agreement. You may receive a copy of the Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Nunez v. University Healthcare*, where these documents will be posted as they become available. You may also examine the Court's file on the Internet via the Case Inquiry page for the California Superior Court for the County of San Mateo (<https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/portal-external>) and entering the Case No. 23-CIV-05931. If you wish to view the Court files in person, you do so at the Clerk's Office at 400 County Center, Redwood City, CA 94063.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to Legal Aid at Work, a Court-approved nonprofit organization or foundation consistent with Code of Civil Procedure Section 384(b).
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DE ACUERDO DE ACCIÓN COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA APROBACIÓN FINAL POR EL TRIBUNAL
Nunez v. University Healthcare Alliance, Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de San Mateo, Caso No. 23-CIV-05931**

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo atentamente
No es correo basura, spam, publicidad ni una solicitud de un abogado. No le han demandado***
**SUS DERECHOS PUEDEN VERSE AFECTADOS, SEA QUE ACTÚE O NO. POR FAVOR, LEA ESTE AVISO
CON CUIDADO**

Usted puede ser elegible para recibir un pago de una demanda colectiva (“Acción”) contra University Healthcare Alliance a.k.a. Stanford Medicine Partners (“Demandado”) por supuestas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por Amanda Nunez y Marlisha L. James (“Demandantes”). Ningún juicio ni tribunal ha realizado una determinación sobre los méritos de las reclamaciones de los Demandantes ni sobre si dichas reclamaciones pueden proceder como una acción colectiva. Las Partes han alcanzado voluntariamente un acuerdo para evitar los costos e interrupciones de una litigación de clase.

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un acuerdo Colectivo donde el Demandado ha aceptado financiar los Pagos Individuales de Clase a todas las personas que fueron contratadas por el Demandado en el Estado de California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento del Período de Clase (12 de marzo de 2022 al 14 de junio de 2025) (“Miembros de Clase”) y (2) un acuerdo de PAGA donde el Demandado ha aceptado financiar las Sanciones de PAGA para pagar las sanciones civiles a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”) y a todas las personas que fueron contratadas en California por el Demandado y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento del Período de PAGA (20 de noviembre de 2022 al 14 de junio de 2025) (“Miembros del Grupo de PAGA”).

Con base en los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, se estima que **su Pago Individual de Clase es de \$«Est_Class_PMT» (menos la retención) y su Pago Individual de PAGA es de \$«Est_PAGA_PMT»**. La cantidad que pueda recibir puede ser diferente y dependerá de varios factores (si no se expresa ninguna cantidad de su Pago Individual de PAGA, entonces, de acuerdo con los registros del Demandado, usted no aplica para un Pago Individual de PAGA bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros que demuestran que **usted trabajó «Work_Weeks» semanas laborales** durante el Período de Clase y **«PAGA_Pay_Periods» periodos de pago** durante el Período de PAGA. Si considera que trabajó más semanas laborales y/o periodos de pago en cualquiera de estos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final. Sus derechos legales se verán afectados, independientemente de que actúe o no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará al Demandante y a sus abogados (“Abogados de Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos conforme al Acuerdo y que exija a los Miembros de Clase y al Grupo de Miembros de PAGA que renuncien a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de Clase y/o el Período de PAGA, tiene dos opciones básicas según el acuerdo:

- (1) **No haga nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de Clase y/o uno de PAGA. Sin embargo, como Miembro de Clase Participante, renunciará a su derecho a presentar Reclamaciones Liberadas de Clase contra el Demandado tal como se describe en la Sección 4.
- (2) **Excluirse del Acuerdo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (*opt out*) presentando una Solicitud de Exclusión o notificándolo por escrito al Administrador. Si opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de Clase; sin embargo, conservará su derecho a demandar personalmente Reclamaciones Liberadas de Clase contra el Demandado. Si está incluido Grupo de Miembros de PAGA, recibirá su Pago Individual de PAGA. No puede retirarse de la parte de PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no puede tomar venganza contra usted por ninguna acción que realice respecto del acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será Miembro de Clase Participante y tendrá derecho a un Pago Individual de Clase y, de ser el caso, a un Pago Individual de PAGA. A cambio, cederá a presentar Reclamaciones Liberadas de Clase contra el Demandado, tal como se describe en la Sección 4.
Puede optar por no participar en el Acuerdo de Clase, pero no en el de PAGA. La fecha límite para optar por no participar es el 22 de mayo de 2026	Si no desea participar plenamente en el acuerdo propuesto, puede optar por no participar enviando al administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro de Clase No Participante y ya no tendrá derecho al Pago Individual de Clase. Los Miembros de Clase No Participante no pueden oponerse a ninguna parte del acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede optar por no participar de la parte de PAGA del Acuerdo. Si usted también es parte del Grupo de Miembro de PAGA y se excluye, siempre recibirá un Pago Individual de PAGA (si aplica) y permanecerá sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, a pesar de haber enviado una solicitud de exclusión.
Los Miembros de Clase Participante pueden oponerse	Todos los Miembros de Clase que no opten por no participar (“Miembros de Clase Participante”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación final del Acuerdo incluirá la determinación del monto que se pagará a los Abogados de Clase y a los Demandantes

al Acuerdo Colectivo Las Objeciones por escrito deben presentarse antes del 22 de mayo de 2026	que interpusieron la Acción en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase ni a los Demandantes, pero cada dólar pagado a ellos reduce el monto total que se pagará a los Miembros de Clase Participante. Puede objetar los montos solicitados por los Abogados de la Clase o por los Demandantes si considera que son irrazonables. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 30 de junio de 2026	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal se celebrará el 30 de junio de 2026 a las 2:00 p.m., en el Departamento 4, Sala de Audiencia 4C del Tribunal Superior del Condado de San Mateo ubicado en 400 County Center, Redwood City, CA 94063 ante la jueza Nancy L. Fineman. Esta audiencia puede reprogramarse, más detalles en la Sección 9. No es obligatorio asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, a su propio costo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma virtual del Tribunal. Los Miembros de Clase Participante pueden oponerse verbalmente al Acuerdo durante la Audiencia de Aprobación Final. Véase la Sección 9 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de su Semana Laboral / Periodos de Pago Las Impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 22 de mayo de 2026	El monto de su Pago Individual de Clase depende de la cantidad de semanas laborales que trabajó al menos un día durante el Periodo de Clase. El monto de su Pago Individual de PAGA depende de la cantidad de periodos de pago que trabajó al menos un día durante el Periodo de PAGA. La cantidad de Semanas Laborales de la Clase y la cantidad de Periodos de Pago de PAGA en los que trabajó, según los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 22 de mayo de 2026. Véase la Sección 5 de este Aviso.

1. ¿De qué trata la acción?

Los Demandantes trabajaron para el Demandado. La Acción acusa al Demandado de infringir las leyes de California al no pagar los salarios mínimos, no pagar horas extra, impago de primas de periodos de comida, no proporcionar los periodos de descanso necesarios y sus primas, no proporcionar el reembolso de gastos comerciales necesarios, no emitir talones correctos de pago, no pagar los salarios a tiempo durante el periodo de empleo, no proporcionar licencias por enfermedad y participación en competición desleal. Los Demandantes también buscan sanciones civiles mediante una reclamación representativa bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General (“PAGA”). El 20 de agosto de 2025 se presentó una Segunda Denuncia Enmendada en el Denuncia Operativa de la Acción.

El Demandante deniega haber violado ninguna ley y sostiene que ha pagado a todos los empleados sus respectivos salarios y licencias por enfermedad a tiempo, les ha proporcionado todos los descansos y periodos de comida, les ha reembolsado todos los gastos comerciales y ha emitido talones de pago exactos.

Ha recibido este Aviso ya que se la ha identificado como un miembro de la Clase, el cual se define así:

Todas las personas que fueron contratadas por el Demandado en el Estado de California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento del Periodo de Clase (12 de marzo de 2022 al 14 de junio de 2025) (la “Clase”).

2. ¿Qué significa que la acción se ha conciliado?

Hasta el momento, el Tribunal no ha tomado una decisión sobre si el Demandado o los Demandantes están en los méritos, o sobre si los Demandantes pueden presentar esta reclamación en nombre de alguien más. Por el momento, los Demandantes y el Demandado han contratado a un mediador con experiencia y neutro, con el fin de resolver la Acción mediante un acuerdo (conciliación del caso), en lugar de continuar con un proceso de litigio costoso y prolongado. La negociación fue exitosa. Al firmar un Acuerdo de Transacción de Acción Colectiva y de PAGA y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte sentencia para finalizar la Acción y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y el Demandado han negociado un Acuerdo propuesto, sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambos aceptan el Acuerdo propuesto; constituye un compromiso respecto de las reclamaciones en disputa. Al aceptar el convenio, el Demandado no admite ninguna violación ni concede mérito a ninguna reclamación. Los Demandantes y los Abogados de Clase consideran que el Acuerdo constituye un trato beneficioso porque: (1) el Demandado ha aceptado pagar un monto justo, considerado y adecuado, teniendo en cuenta la fuerza de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar con la litigación; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de Clase y los Miembros del Grupo de PAGA. El Tribunal aprobó de manera preliminar el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Total del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar una cantidad “un-todo” de un millón novecientos cincuenta mil dólares (\$1,950,000.00) (“Monto Total del Acuerdo”) para financiar el acuerdo de la Acción. Este monto incluye todos los Pagos Individuales de Clase, los gastos y honorarios de los Abogados de Clase, los gastos de Litigación de los Abogados de Clase, el Pago de Servicio de Representación de Clase, los costos del Administrador y las sanciones civiles bajo PAGA. El Demandado debe pagar la porción de los impuestos de planilla del empleador correspondiente a los Pagos Individuales de Clase distribuidos a salarios. El Demandado debe financiar por completo el Monto Total del Acuerdo, así como los montos necesarios para el pago de los impuestos de los empleados por el Demandado, al enviar los fondos al Administrador, a más tardar 30 días posteriores a la Fecha de Vigencia. La “Fecha de Vigencia” debe ser la fecha en que el Tribunal dicte la Sentencia, a menos que se presenten objeciones o apelaciones; en tal caso, la Fecha de Vigencia es la fecha en que la Sentencia sea definitiva y no esté sujeta a apelación. El Administrador debe realizar los pagos de todos los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participante 14 días posteriores al financiamiento de este monto y los enviará por correo postal a estos mismos.

Deducciones Aprobadas del Monto Total del Acuerdo. Los pagos propuestos a los Abogados de Clase, a los Demandantes, al Administrador y

las Sanciones de PAGA, sujeto a aprobación del Tribunal, serán deducidos del Monto Total del Acuerdo antes de realizar los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participante. En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o Abogados de Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Total, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en dicha audiencia:

- **Pago de Costos de Administración.** Un Pago al Administrador, se estima no excede los \$20,000.00 por gastos, incluyendo los gastos de notificación a los Miembros de Clase del Acuerdo, procesar exclusiones y distribuir cheques del acuerdo y formularios de impuestos.
- **Gastos y Honorarios de los Abogados de Clase.** Un Pago a los Abogados de Clase por los gastos y costos razonables que no exceden de un tercio (1/3) del Monto Total del Acuerdo, que equivale a \$650,000.00, y un monto adicional para reembolso de costos de litigación incurridos por los Demandantes, que no excede de \$40,000.00. Los Abogados de Clase han trabajado en la Acción en nombre de los Demandantes y de la Clase con base en honorarios condicionales (es decir, no han recibido ningún pago hasta la fecha) y han incurrido en gastos de litigación. Este pago se realizará así: un 69,75 % para Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, un 20,25 % para Centurion Trial Attorneys, APC y un 10 % para James Hawkins, APLC. Los montos mencionados son los que solicitarán los Abogados de Clase, y los montos finales serán decididos en la Audiencia de Aprobación Final.
- **Pagos de Servicios de Representación de Clase.** Los Pagos de Servicio por Representación de Clase se establecen en un monto que no exceda \$15,000.00 a los Demandantes como honorarios por servicios, o un monto menor puede ser aprobado por el Tribunal para compensar los servicios prestados en nombre de la Clase al iniciar y continuar la Acción, así como los riesgos asumidos. El monto mencionado es el que solicitan y el monto final será determinado en dicha audiencia.
- **Sanciones de PAGA.** Un pago en relación con las reclamaciones bajo PAGA por \$40,000.00, de los cuales \$30,000.00 serán pagados a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”). La parte restante, \$10,000.00, será distribuida entre el Grupo de Miembros de PAGA mediante Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará cada Pago Individual de PAGA al (a) dividir la parte del 25% (\$10,000.00) de las Sanciones de PAGA de los Miembros del Grupo de PAGA entre el número total de Periodos de Pago de PAGA trabajados por todo el Grupo de Miembros de PAGA durante el Periodo de PAGA y (b) multiplicar el resultado por el número de Periodos de Pago de cada Miembro de PAGA. “Periodo de Pago de PAGA” se refiere al Periodo de Pago durante el cual un Miembro de PAGA trabajó para el Demandado al menos por un día (del 20 de noviembre de 2022 al 14 de junio de 2025).

Los Miembros de Clase Participante tienen derecho a objetar estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

Cálculo de los Pagos a los Miembros de Clase. Luego de la aprobación por el Tribunal de los Costos y Gastos de Abogados, los Pagos de Servicio por Representación de Clase, las Sanciones de PAGA y los Costos de Administración se deducirán del Monto Total del Acuerdo; la parte sobrante, el “Monto Neto del Acuerdo”, será distribuida como Pagos Individuales de Clase entre los Miembros de Clase Participante. El Monto Neto del Acuerdo se estima en al menos \$1,170,000.00. El Administrador pagará un Pago Individual de Clase, del Monto Neto del Acuerdo, a cada Miembro de Clase Participante. El Pago Individual de Clase se calcula al (a) dividir el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participante durante el Periodo de Clase y (b) multiplicar el resultado por cada Semana laboral del Miembro de Clase Participante. “Semana laboral” se refiere a cualquier semana del Periodo de Clase durante la cual un Miembro de Clase trabajó al menos un día para el Demandado como Miembro de Clase. El número de Semanas laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, pueden impugnarse el número de Semanas laborales como se explica a continuación.

Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal y usted no se excluye, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual de Clase y/o de PAGA a la misma dirección que la de este Aviso Colectivo. No debe hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe contactar al Administrador para informarle de su nueva dirección y así asegurar que recibirá su pago. Si no informa de su actualización de domicilio, el envío de correo por parte del Administrador de su cheque del acuerdo será a la dirección registrada y se considerará prueba suficiente del envío de sus pagos.

Asuntos fiscales. El veinte por ciento (20%) de cada Pago Individual de Clase de un Miembro de Clase Participante corresponde a la conciliación de las reclamaciones salariales (“Parte Salarial”). Por lo tanto, esta parte está sujeta a retenciones fiscales y debe ser reportada en el Formulario W-2. El ochenta por ciento (80%) de estos pagos corresponde a la conciliación de las reclamaciones no salariales, al reembolso de gastos, a supuestos intereses y a sanciones adeudados (“Parte No Salarial”, colectivamente). La Parte No Salarial y cualquier Pago Individual de PAGA no deben estar sujetos a retenciones y deben ser reportados en el Formulario 1099 del IRS. La porción del empleado de todos los impuestos de planilla e ingresos será responsabilidad de los Miembros de Clase Participante. Ni los Abogados de Clase ni los Abogados Defensores pretenden, en este Aviso de Clase, dar consejo sobre impuestos ni manejarlos. Los asuntos fiscales de cada Miembro de Clase Participante son únicos para él/ella y cada Miembro de Clase Participante puede consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos bajo el acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago Individual de Clase están condicionados a que el Tribunal dicte una orden de aprobación final del Acuerdo y una sentencia.

El Acuerdo Propuesto Quedará Sin Efecto si el Tribunal Deniega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y el Demandado han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo quedará sin efecto: el Demandado no pagará ninguna suma y los Miembros de la Clase no interpondrán ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesidad de Cobrar Rápidamente los Cheques de Pago. En el frente de cada cheque emitido aparecerá la fecha de vencimiento. Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, este será cancelado y los fondos correspondientes serán enviados a Legal Aid at Work, una organización o fundación sin fines de lucro aprobada por el Tribunal y consistente con el Código de Procedimiento Civil, Sección 384(b) (“Destinatario Cy

Pres”). Las Partes, los Abogados de Clase y los de la Defensa representan que no tienen interés, relación ni financiamiento con el Destinatario previsto.

Administrador. El Tribunal ha designado a Apex Class Action LLC (“Administrador”), una empresa neutral, para enviar este Aviso, calcular y efectuar los pagos y tramitar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá sobre las Impugnaciones de los Miembros de la Clase en relación con las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques del acuerdo y los formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 8 de este Aviso.

4. ¿Qué Exonero bajo el Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas de Clase de los Miembros de Clase Participante. Efectivo en la fecha en que el Demandado financie por completo el Monto Total del Acuerdo, todos los Miembros de Clase Participante, en nombre propio y de sus respectivos pasados y presentes representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y asignados, liberan a todas las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Liberadas de Clase. Estas son todas las reclamaciones, cargos, denuncias, gravámenes, demandas, causas de acción, obligaciones, daños y responsabilidades, conocidas o sospechadas, que cada Miembro de Clase Participante tuvo, tiene o puede tener después contra las Partes Exoneradas que fueron presentadas en la Denuncia Operativa basada en el proceder de la reclamación durante el Período de Clase, o que pudieron ser presentadas basadas en cualquiera de los hechos, eventos, sucesos, omisiones o fallos presuntos de haber actuado en la Denuncia Operativa durante el Período de Clase. Las Reclamaciones Liberadas de Clase incluyen aquellas por: (1) Ley de California por Competencia Desleal; (2) Incumplimiento del pago de salario mínimo; (3) Incumplimiento del pago de salario por horas extra; (4) No proporcionar Periodos de Comida requeridos; (5) No proporcionar Periodos de descanso requeridos; (6) No proporcionar talones de pago exactos y precisos; (7) Incumplimiento del reembolso de gastos comerciales; (8) No pagar los salarios a tiempo; (9) Incumplimiento del pago de salarios por licencia de enfermedad y (10) No proporcionar asientos adecuados. Los estatutos específicos liberados incluyen lo siguiente (aunque esta lista no limita el alcance de la publicación descrita anteriormente y a continuación): Código Laboral, §§ 201-204 y sig., 210, 216, 218, 218.6, 221, 226, 226.7, 227.3, 233, 246 y sig., 510, 512, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 2698, 2699, 2699.3, y 2699.5; las Ordenes Salariales de la CBI (IWC) aplicables, incluyendo los Nums. 4-2001 y 5-2001; Código de Regulaciones de California, Título 8, artículos 11000 y sig., 11040, 11050 y 11070; Código de los Estados Unidos 29, sección 211; Código Civil, sección 3287; y Código de Negocios y Profesiones, sección 17200 y sig. Los Miembros de Clase Participante no liberan reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Vivienda y Empleo Justo, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación laboral, ni por hechos ocurridos fuera del Período de Clase, ni por ninguna otra reclamación o derecho que, desde el punto de vista jurídico, no pueda ser suspendida o liberada.

Esto significa que si usted no se excluye a tiempo del acuerdo, no puede continuar como demandado, demandar ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado ni contra ninguna otra Parte Exonerada relativa a las Reclamaciones Liberadas de Clase conciliadas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal dictadas en la Acción le serán aplicadas y le vincularán.

Reclamaciones Liberadas de PAGA del Grupo de Miembros de PAGA. Efectivo en la fecha en que el Demandante financie por completo el Monto Total del Acuerdo, todos los Miembros del Grupo de PAGA y la LWDA se consideran que libera, en nombre propio y de sus respectivos pasados y presentes representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y asignados, a todas las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Liberadas de PAGA. Estas son todas las reclamaciones, cargos, denuncias, gravámenes, demandas, causas de acción, obligaciones, daños y responsabilidades, conocidas o sospechadas que fueron presentadas en la Denuncia Operativa basadas en el proceder de la reclamación durante el Período de PAGA o que fueron presentadas en el Aviso de PAGA, o pudieron serlo, en cualquiera de los hechos, eventos, sucesos, omisiones o fallos presuntos de haber actuado en la Denuncia Operativa o el Aviso de PAGA que sucedieron durante el Período de PAGA. Los estatutos específicos liberados incluyen lo siguiente (aunque esta lista no limita el alcance de la publicación descrita anteriormente y a continuación): Código Laboral, §§ 201-204 y sig., 210, 216, 218, 218.6, 221, 226, 226.7, 227.3, 233, 246 y sig., 510, 512, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 2698, 2699, 2699.3, y 2699.5; las Ordenes Salariales de la CBI (IWC) aplicables, incluyendo los Nums. 4-2001 y 5-2001; Código de Regulaciones de California, Título 8, artículos 11000 y sig., 11040, 11050 y 11070. Las Reclamaciones Liberadas de PAGA no incluyen aquellas por despido injustificado, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad, compensación laboral, reclamaciones fuera del Período de PAGA ni por ninguna otra reclamación o derecho que, desde el punto de vista jurídico, no pueda ser suspendida o liberada.

Partes Exoneradas. Las Partes Exoneradas son: el Demandado y sus afiliaciones, socios, y cada uno de sus planes de prestaciones para empleados patrocinados por la empresa y sus respectivos sucesores y predecesores en interés, todos sus respectivos oficiales, directores, empleados, administradores, fiduciarias, fideicomisarios y agentes, y cada uno de sus pasados, presentes y futuros oficiales, directores, accionistas, empleados, agentes, directores, herederos, representantes, abogados, contadores, auditores, consultoras, aseguradoras y reaseguradoras.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Pagos Individuales de Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de Clase al (a) dividir el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participante durante el Período de Clase y (b) multiplicar el resultado por cada Semana laboral de cada Miembro de Clase Participante.

Los registros del Demandado indican que usted trabajó «Work_Weeks» Semanas Laborales durante el Período de Clase (12 de marzo de 2022 al 14 de junio de 2025).

Con base en esta información, su Pago Individual de Clase estimado del Monto Neto del Acuerdo es \$«Est_Class_PMT».

Los registros del Demandado indican que usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago de PAGA durante el Período de PAGA (20 de noviembre de 2022 al 14 de junio de 2025). Con base en esta información, su Pago Individual de PAGA es \$«Est_PAGA_PMT».

Si desea impugnar la información establecida anteriormente, debe enviar una impugnación escrita y firmada, junto con documentos de apoyo, al Administrador, a la dirección indicada en este Aviso Colectivo, a más tardar el **22 de mayo de 2026**. También puede enviar su impugnación vía fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com, a más tardar, la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier impugnación debe incluir evidencia creíble por escrito y será resuelta por el Administrador.

Debe respaldar su impugnación mediante el envío de copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de las Semanas Laborales realizado por el Demandado basándose en sus registros como exactos, a menos que envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de los originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de las Semanas Laborales con base en su presentación y en las aportaciones de los abogados de las Partes. La decisión del Administrador es definitiva y no puede apelarla.

6. ¿Cómo recibir un pago?

Para recibir un pago del Acuerdo, no debe hacer nada. Un cheque de su Pago Individual de Clase se enviará automáticamente a la misma dirección que la de este Aviso Colectivo.

Su cheque se enviará a la misma dirección que figura en este Aviso. Si cambia de dirección, notifique al Administrador lo antes posible. La sección 8 de este Aviso Colectivo contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿Y si no deseo formar parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, debe excluirse de la Clase del Acuerdo o “retirarse”. **Si se retira, no recibirá un Pago Individual de Clase del Acuerdo ni estará sujeto a sus términos, lo que le permitirá conservar su derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones Liberadas de Clase.** Sin embargo, a los Miembros del Grupo de PAGA que se retiren, siempre se les pagará su asignación de las Sanciones de PAGA y estarán sujetos a la exoneración de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, independientemente de que envíen una solicitud de exclusión.

Para excluirse, debe enviar una solicitud por escrito, firmada y con fecha, a más tardar, la Fecha de Respuesta, que es el **22 de mayo de 2026**. También puede excluirse por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com, a más tardar, la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud de exclusión debe mencionar, en sustancia, que solicita ser excluido del acuerdo de clase en la demanda colectiva: *Nunez v. University Healthcare Alliance*. La solicitud de exclusión debe incluir el nombre del Miembro de Clase, su dirección y su correo electrónico o número de teléfono. Por favor, incluya el nombre y el número de caso: *Nunez v. University Healthcare Alliance*, Caso No. 23-CIV-05931. La solicitud de exclusión debe estar completa y firmada. Ninguna otra persona puede excluirse de un miembro de Clase viviente.

La dirección de Apex Class Action, el Administrador, es: PO Box 54668, Irvine, CA 92619. **Las solicitudes de exclusión por escrito deben tener sello postal a más tardar el 22 de mayo de 2026, aquellas solicitudes incompletas o no firmadas serán denegadas, y esos Miembros de Clase estarán sujetos por el Acuerdo y la liberación descrita anteriormente.**

8. ¿Cómo objetar al Acuerdo?

Solo los Miembros de la Clase Participante tienen derecho a oponerse al acuerdo. Cualquier Miembro de Clase Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, de la Moción de los Honorarios de los Abogados de Clase, de los Gastos de Litigación y del Incentivo del Servicio por Representación de Clase puede objetar al Acuerdo. **La fecha límite para presentar las objeciones por escrito al Administrador es el 22 de mayo de 2026.** También puede enviar su objeción por fax, al: (949) 989-4428 o sino a support@apexclassaction.com a más tardar antes de la Fecha de Respuesta. Asegúrese de comunicar al Administrador a qué se opone, por qué lo hace y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción: *Nunez v. University Healthcare Alliance*, Caso No. 23-CIV-05931, e incluir su nombre, dirección actual, teléfono y fechas aproximadas de empleo con el Demandado, y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es:

Administrador:

Nombre de la Compañía: Apex Class Action

Correo electrónico: support@apexclassaction.com

Dirección: PO Box 54668, Irvine, CA 92619

Teléfono: 1-800-355-0700

Fax: (949) 989-4428

Sito web: www.apexclassaction.com/universityhealthcare



Alternativamente, un Miembro de la Clase Participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete por su cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué lo hace y cuáles son los hechos que respaldan su objeción. También puede comparecer de manera remota siguiendo el proceso del Tribunal. Si así lo desea, las instrucciones para hacerlo se encuentran en el sitio web del Tribunal: https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más reciente. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre esta audiencia.

La información de contacto de los Abogados de Clase es la siguiente:

Kyle Nordrehaug

Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Tel.: (858) 551-1223

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?

Puede asistir, aunque no es necesario, a la Audiencia de Aprobación Final del **30 de junio de 2026** a las 2:00 p.m. (Hora del Pacífico), en el Departamento 4, Sala de Audiencia 4C del Tribunal Superior de California, Condado de San Mateo, ubicado en 400 County Center, Redwood City, CA 94063 ante la jueza Nancy L. Fineman. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo y ajuste los montos a pagar a los abogados de Clase y los pagos de servicio a los Demandantes. Si se presentan objeciones, el Tribunal las considerará. **No es necesario que asista** a la Audiencia de Aprobación Final, pero cualquier Miembro de Clase está bienvenido a asistir a la audiencia remota a través del sitio web del Tribunal: https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/. Puede también comparecer en persona. Revise el sitio web del Tribunal para obtener información actualizada sobre comparecencias.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Si esta audiencia continúa, el aviso será publicado en Internet a través del sitio web del Tribunal Superior de California para el Condado de San Mateo en <https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/portal-external>, en la Consulta de Caso y luego ingrese el Número de Caso: 23-CIV-05931.

10. ¿Cómo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al 1-800-355-0700 o escribir a *Nunez v. University Healthcare Alliance* Administrador, c/o Apex Class Action, PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

Este Aviso resume el acuerdo propuesto. Más detalles se encuentran en el Acuerdo de Transacción. También puede recibir copias del Acuerdo, la Sentencia, la moción de gastos de abogados y honorarios de servicio, la moción de aprobación final u otros escritos al visitar el sitio web de los Abogados de Clase: www.bamlawca.com haga clic en “Avisos Colectivos” y busque *Nunez v. University Healthcare*, donde estos mismos documentos se publicarán una vez estén disponibles. Puede obtener más detalles en el expediente del Tribunal, accediendo a Internet a través de su Acceso a Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de San Mateo (<https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/portal-external>) e ingresando el Número de Caso: 23-CIV-05931. O si desea revisar estos registros en persona, puede visitar la oficina del secretario ubicada en 400 County Center, Redwood City, CA 94063.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL POR ESTE AVISO

IMPORTANTE:

- **Si su dirección cambia** - Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador que su dirección ha cambiado.
- **Si no cobra un cheque** – Los cheques del Acuerdo se anularán **180 días después de emitirse si no se depositan o cobran, y esta fecha de expiración está impresa** en el cheque. En tales casos, el Administrador debe remitir todos los fondos no reclamados a Legal Aid at Work, una organización o fundación sin fines de lucro aprobada por el Tribunal y conforme al Código de Procedimiento Civil, Sección 384(b).
- **Si Pierde su Cheque** – Si pierde o extravía su cheque, por favor contacte al Administrador inmediatamente para solicitar un reemplazo.