

Arby Aiwarzian (Cal. State Bar No. 269827)
arby@calljustice.com
Joanna Ghosh (Cal. State Bar No. 272479)
joanna@calljustice.com
Selena Matavosian (Cal. State Bar No. 348044)
selena@calljustice.com
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021
Attorneys for Plaintiffs and the Class

**UNITED STATES DISTRICT COURT
CENTRAL DISTRICT OF CALIFORNIA**

CAMERON FLETCHER,
individually, and on behalf of other
members of the general public
similarly situated; KATRINA
WILSON, individually, and on behalf
of other members of the general
public similarly situated and on behalf
of other aggrieved employees
pursuant to the California Private
Attorneys General Act;

Plaintiffs,

vs.

TRIPLE B CORPORATION d/b/a
CHARLIES PRODUCE, a
Washington corporation; and DOES 1
through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: 2:22-cv-03053-DMG-MAA

Honorable Dolly M. Gee
Courtroom 8C

CLASS ACTION

**DECLARATION OF GILLIAN
MCCREEDY REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: December 6, 2024
Time: 10:00 a.m.
Courtroom: 8C

Complaint Filed: February 22, 2022
FAC Filed: February 16, 2024
Trial Date: None Set

DECLARATION OF GILLIAN MCCREEDY

I, GILLIAN MCCREEDY, hereby declare:

1. I am employed as a Project Manager by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the Court-approved class action settlement administrator in the above-entitled action. Our Corporate Office address is 3194-C Airport Loop Dr., Costa Mesa, CA 92626. My telephone number is (714) 410-2171. I am over twenty-one years of age and authorized to make this declaration on behalf of Simpluris and myself.

2. Simpluris is a Class Action Settlement Administration company located in Costa Mesa, California. It was founded by individuals who have each managed hundreds of settlements, along with professionals in the areas of Software Development, Third-Party Claims Administration, Mail-House Operations, and Call Center Support Management.

3. Simpluris was approved by counsel for Plaintiffs Cameron Fletcher and Katrina Wilson (together, “Plaintiffs”), and Defendant Triple B Corporation d/b/a Charlies Produce (“Defendant”) (collectively the “Parties”) to provide settlement administration services in the *Cameron Fletcher, et al. v Triple B Corporation d/b/a Charlies Produce* action (“Settlement”). In this capacity, Simpluris was charged with (a) establishing and maintaining a related settlement fund account; (b) establishing and maintaining a calendar of administrative deadlines and responsibilities; (c) processing and mailing payments to the Plaintiffs, Class Counsel, Settlement Class Members, and Aggrieved Employees; (d) translating, printing, and mailing the Notice of Class and Representative Action Settlement (“Class Notice”) to Class Members and Aggrieved Employees in English and Spanish; (e) receiving and validating Requests for Exclusion, Objections, and Disputes submitted by Class Members and Aggrieved Employees; (f) calculating employer payroll taxes and contributions on the wages portion of Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) and providing appropriate forms and calculations to Defendant; (g) mailing Individual Settlement Payment checks to Settlement Class Members and Individual PAGA Payment checks to Aggrieved Employees, (h) providing

1 counsel with weekly reports; and (i) other tasks as the Parties mutually agree or the
2 Court orders Simpluris to perform.

3 **NOTIFICATION TO THE CLASS**

4 4. On July 31, 2024, Simpluris received the Court-approved Class Notice. The
5 Class Notice advised Class Members of their right to request exclusion from the Class
6 Settlement, object to the Class Settlement, dispute Workweeks and/or PAGA
7 Workweeks, do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice
8 advised Class Members of applicable deadlines and other events, including the Final
9 Approval Hearing, and how Class Members could obtain additional information.

10 5. On August 2, 2024, Defendant's counsel provided Simpluris a list
11 containing each Class Member's and PAGA Employee's full name, last known email
12 address (if available in Defendant's records), last known mailing address, last known
13 telephone number, Social Security number, and the number of Workweeks and PAGA
14 Workweeks, if applicable, based on Defendant's time records for Class Members and
15 Aggrieved Employees (collectively, "Class Data"). The Class Data contained data for
16 eight hundred and thirty-nine (839) individuals.

17 6. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates that Defendant
18 represented that its relevant records show, for the period of February 22, 2018 through
19 May 12, 2023, a total of 46,000 Workweeks. If it is determined that the total number of
20 Workweeks increased by more than ten percent (10%) during the Class Period (i.e., to
21 50,601 or more Workweeks), then Defendant shall have the option to: (a) increase the
22 Gross Settlement Amount on a proportional Workweek basis by the same number of
23 percentage points above ten percent (10%) by which the actual number of Workweeks
24 exceeds 50,601, or (b) set the Class Period end date to a date at which the number of
25 Workweeks does not increase by more than ten percent (10%) of 46,000. The total
26 number of Workweeks during this period was 47,020, which does not exceed 50,601.
27 Therefore, the Escalator Clause was not triggered and the Gross Settlement Amount
28 remains \$1,610,000.00.

1 7. The mailing addresses contained in the Class Data were processed and
2 updated utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by
3 the U.S. Postal Service. The NCOA contains requested changes of address filed with
4 the U.S. Postal Service. In the event that any individual had filed a U.S. Postal Service
5 change of address request, the address listed with the NCOA would be utilized in
6 connection with the mailing of the Notice. Simpluris was able to locate ninety-one (91)
7 updated addresses using NCOA prior to the mailing of the Class Notice.

8 8. On August 26, 2024, the Class Notice was mailed to eight hundred and
9 thirty-nine (839) individuals identified as Class Members. Of the eight hundred and
10 thirty-nine (839) Class Members, one hundred and eighty-three (183) are identified as
11 Aggrieved Employees. The Class Notice was mailed via First Class in both English and
12 Spanish. A copy of the Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

13 9. A total of seventy-six (76) Class Notices were returned to Simpluris. Of
14 these, none were returned with a forwarding address. If a Class Member’s Class Notice
15 was returned by the USPS as undeliverable and without a forwarding address, Simpluris
16 performed an advanced address search (i.e. skip trace) on all of these addresses by using
17 Accurint, a reputable research tool owned by Lexis-Nexis. Simpluris used the Class
18 Member’s name and previous address to locate a current address. Through advanced
19 address searches, Simpluris was able to locate fifty-two (52) updated addresses and
20 Simpluris promptly mailed a Class Notice to those updated addresses. There are twenty-
21 four (24) mailed Class Notices that remain undeliverable.

22 **TOLL-FREE TELEPHONE HELPLINE**

23 10. A toll-free telephone number was included in the Class Notice for the
24 purpose of allowing the Class Members to call Simpluris and to make inquiries
25 regarding the Settlement. The system is accessible 24 hours a day, 7 days a week, and
26 will remain in operation throughout the settlement process. Callers have the option to
27 speak with a live call center representative during normal business hours or to leave a
28 message and receive a return call during non-business hours. Spanish-speaking

representatives are available during normal business hours. The toll-free telephone number included in the Notice was (844) 804-5023 and was live on August 26, 2024.

REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTIONS AND DISPUTES

11. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Class Settlement, Objection to the Class Settlement, or Dispute to Workweeks and/or PAGA Workweeks is October 25, 2024.

12. As of this date, Simpluris has received zero (0) Requests for Exclusion from the Class Settlement from Class Members.

13. As of this date, Simpluris has received zero (0) Objections to the Class Settlement from Class Members.

14. As of this date, Simpluris has received zero (0) Disputes to Workweeks and/or PAGA Workweeks from Class Members and Aggrieved Employees.

CLASS MEMBER AWARDS

15. As of this date, there are eight hundred and thirty-nine (839) Settlement Class Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount. Of the (839) Settlement Class Members, one hundred and eighty-three (183) are also Aggrieved Employees who will also be paid out of the twenty-five percent (25%) portion of the PAGA Allocation (“Aggrieved Employees’ Portion”).

16. The Net Settlement Amount of \$913,500.00 available to pay Settlement Class Members was determined by subtracting Class Counsel’s fees (\$563,500.00), Class Counsel’s costs (\$25,000.00), Service Awards (\$20,000.00), PAGA Allocation (\$75,000.00), and the Administrative Costs (\$13,000.00) from the Gross Settlement Amount of \$1,610,000.00.

17. The *average estimated Individual Settlement Payment* is \$1,088.80, the *highest estimated Individual Settlement Payment* is \$5,575.81, and the *lowest estimated Individual Settlement Payment* is \$19.43.

///

///

1 18. As of this date, there are one hundred and seventy-six (183) Aggrieved
2 Employees who will be paid their portion of the Aggrieved Employees' Portion of
3 \$18,750.00.

4 19. The *average estimated Individual PAGA Payment* is \$102.46, the *highest*
5 *estimated Individual PAGA Payment* is \$158.33, and the *lowest estimated Individual*
6 *PAGA Payment* is \$3.96.

7 **ADMINISTRATION COSTS**

8 20. Simpluris' total costs for services in connection with the administration of
9 this Settlement, including fees incurred and anticipated future costs for completion of
10 the administration, are \$13,000.00. Simpluris' work in connection with this matter will
11 continue with the calculation of the settlement checks, issuance and mailing of those
12 settlement checks, etc., and to do the necessary tax reporting on such payments. A true
13 and correct copy of the invoice from Simpluris is attached hereto as **Exhibit B**.

14
15 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
16 foregoing is true and correct. Executed this 30th day of September 2024, in Norfolk,
17 Virginia.

18
19 
20 GILLIAN MCCREEDY

Exhibit A

NOTICE OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation d/b/a Charlies Produce
United States District Court for the Central District of California
Case No. CV 22-3053-DMG (MAAx)

«IMbJullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
Barcode 1966 19

«City», «State» «Zip»

PLEASE READ THIS NOTICE AS IT MAY AFFECT YOUR LEGAL RIGHTS.

1. Why Did I Get This Notice?

A proposed settlement has been reached between Plaintiffs Cameron Fletcher and Katrina Wilson (“Plaintiffs”) and Triple B Corporation d/b/a Charlies Produce (“Triple B” or “Defendant”) in the action entitled *Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation d/b/a Charlies Produce*, United States District Court for the Central District of California, Case No. CV 22-03053-DMG (MAAx) (“Action”). This Notice is being sent to you by order of that court, which has preliminarily approved the settlement and conditionally certified a class. Because your rights may be affected by the Settlement, you should read this Notice carefully.

This Notice briefly describes the claims alleged, the key settlement terms, your rights and options, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks you are credited with. The Court has not determined whether Triple B broke any law. Both sides agreed to settle the case without agreeing who is right or wrong, in order to avoid the risks and cost of a trial. Triple B expressly denies that it did anything wrong or that it violated the law and further denies any liability whatsoever to the Plaintiffs or to the Class.

2. Important Definitions

“**Class**” means all current and former hourly-paid, non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California at any time during the Class Period.

“**Class Member**” means a member of the Class.

“**Class Period**” means the period from February 22, 2018 through August 15, 2023.

“**Class Settlement**” means the settlement and resolution of Released Class Claims (described in Section 12 below).

“**Aggrieved Employees**” means all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California at any time during the PAGA Period.

“**PAGA Period**” means the period from November 14, 2022 through August 15, 2023.

“**PAGA Settlement**” means the settlement and resolution of Released PAGA Claims (described in Section 12 below).

3. What is this Case About?

The Action was commenced on February 22, 2022 in the Superior Court of the State of California for the County of Los Angeles (Case No. 22STCV06634), which was then removed to the United States District Court for the Central District of California (Case No. CV 22-03053-DMG (MAAx)), where it is currently pending.

On November 14, 2023, Plaintiff Katrina Wilson provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and Defendant of Plaintiff Katrina Wilson’s intent to seek civil penalties for alleged violations of the California Labor Code and Industrial Welfare Commission Wage Orders (“LWDA Letter”).

On February 29, 2024, Plaintiffs filed a First Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code § 2698 Et Seq. (“Operative Complaint”), which, *inter alia*, added Katrina Wilson as a named plaintiff and added claims alleged under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”).

Plaintiffs allege that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages and associated premiums, provide compliant meal and rest breaks and pay associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, keep requisite payroll records, pay reporting time pay, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under PAGA. Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages, meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator and, as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Class Action and PAGA Settlement Agreement (“Settlement” or “Settlement Agreement”).

4. What is a “Class Action”?

In a class action, one or more class representatives sue on behalf of a group of people who are in a position to make similar claims. In this case, Plaintiffs Cameron Fletcher and Katrina Wilson are the class representatives (“Class Representatives”). Triple B Corporation d/b/a Charlies Produce is the Defendant. A class action allows a court to resolve at one time all the issues for all the class members who do not exclude themselves from the class. A class member is bound by the judgment entered in the case, whether the class wins or loses, and may not sue over the same claims that were decided in the class action.

5. How Does the Class Action Settlement Work?

If you are a Class Member, you do not need to take any action to receive your share of the Class Settlement (called an “Individual Settlement Payment”), but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you, if you choose, as explained more fully in Sections 9, 10, and 11 below. If you worked within the PAGA Period, you are an “Aggrieved Employee.” Aggrieved Employees will receive their *pro rata* share of the twenty-five percent (25%) portion of the PAGA Allocation regardless of whether they opt out of participating in the Class Settlement, as explained more fully in Section 8 below.

Plaintiffs and Defendant, and their respective counsel, believe the settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the Settlement and determine if it is fair and reasonable.

On July 26, 2024, in the United States District Court for the Central District of California, Chief Judge Dolly M. Gee entered an order preliminarily approving the Settlement, conditionally certified the Class for settlement purposes, appointed Simpluris, Inc. as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”),

Plaintiffs Cameron Fletcher and Katrina Wilson as the Class Representatives, and Class Counsel (listed in Section 6 below) as counsel for the Class, and directed that you receive this Notice.

A Final Approval Hearing will be held on **December 6, 2024 at 10:00 a.m.**, at the United States District Court for the Central District of California, First Street Courthouse, 350 West First Street, Courtroom 8C, Los Angeles, CA 90012, before Chief United States District Judge Dolly M. Gee, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may if you wish to do so.

Class Members may appear at the Final Approval Hearing via Zoom. Instructions are provided by the Court at <https://www.cacd.uscourts.gov/honorable-dolly-m-gee>.

6. Who Are the Attorneys Representing the Parties?

Attorneys for Plaintiffs and the Class ("Class Counsel"):

Edwin Aiwanian
Arby Aiwanian
Joanna Ghosh
Selena Matavosian
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Ave., Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Triple B:

Giancarlo Urey
Evelyn Wang
Davis Wright Tremaine, LLP
865 South Figueroa Street, 24th Floor
Los Angeles, California 90017-2566
Tel: (213) 633-6800
Fax: (213) 633-6899

Tiffanie De La Riva
Davis Wright Tremaine, LLP
50 California Street, Suite 2300
San Francisco, California 94111
Tel: (415) 276-6500
Fax: (415) 276-6599

The Court has decided that the attorneys for the Plaintiffs are qualified to represent you and all other Class Members simultaneously in this Settlement. You do not need to hire your own attorney because Class Counsel are working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

7. What Are My Options?

DO NOTHING: If you do nothing, you *will* be bound to the Class Settlement, release the Released Class Claims described in Section 12 below, and will be issued an Individual Settlement Payment if the Court grants final approval of the Settlement. If you are an Aggrieved Employee, you will be bound to the PAGA Settlement, release the PAGA Released Claims described in Section 12 below, and will be issued an Individual PAGA Settlement.

OPT OUT: If you "opt out" from the Class Settlement described in Section 10 below, then then you will *not* receive an Individual Settlement Payment and will not be bound by the terms of the Class Settlement. If you "opt out" of the Class Settlement you will retain your right to sue Triple B on your own behalf, except for claims for penalties under the Private Attorneys General Act.

You will be automatically included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment, irrespective of whether you have excluded yourself from the Class Settlement. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement, and you will release the Released PAGA Claims described in Section 12 below.

OBJECT: If you object to the terms of the Class Settlement, you can submit an Objection to the Settlement Administrator described in Section 11 below. If you want to object to the Class Settlement, then you must *not* opt out of the Class Settlement.

The procedures for opting out or objecting to the Class Settlement are set forth below in the sections entitled “How Do I Opt Out or Exclude Myself From The Class Settlement” and “How Do I Object To The Class Settlement?”

Note: Triple B will not retaliate in any way against you—and is forbidden by law to retaliate in any way against you—for either participating or not participating in this settlement.

8. What are the Main Terms of the Settlement and How Much Will I Receive?

Triple B will pay \$1,610,000.00 in a Gross Settlement Amount, subject to possible increase if it is determined that the number of Workweeks exceeds a predetermined threshold. The following shall be deducted from the Gross Settlement Amount before any payments are made to Settlement Class Members, subject to approval by the Court: (1) Service Awards to Plaintiffs in an amount up to \$10,000.00 each, for a total of \$20,000.00, (2) Administrative Costs to the Settlement Administrator in an amount estimated not to exceed \$16,000.00, (3) attorneys’ fees in an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$563,500.00 if the Gross Settlement Amount is \$1,610,000) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed \$25,000.00 (collectively, “Class Counsel Award”) to Class Counsel, and (4) the amount of \$75,000.00 allocated to civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Allocation”). The PAGA Allocation will be distributed as seventy-five percent (75%) to the LWDA (i.e., \$56,250.00) (“LWDA Payment”) and the remaining twenty-five percent (25%) (\$18,750.00) will be distributed to Aggrieved Employees (“Aggrieved Employees’ Portion”).

After these deductions, the portion that is available to be divided amongst the Class Members who participate in the Class Settlement (i.e., those who do not submit a valid and timely Request for Exclusion) (“Settlement Class Members”) is referred to as the “Net Settlement Amount.”

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of workweeks each Class Member performed work for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee of Defendant within the State of California at any time during the Class Period (“Workweek”).

The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield their estimated Individual Settlement Share. After final approval of the Settlement, the Settlement Administrator will divide the final Net Settlement Amount by the Workweeks of all Settlement Class Members to yield the “Final Workweek Value,” and multiply each Settlement Class Member’s individual Workweeks by the Final Workweek Value to yield their Individual Settlement Share. Settlement Class Members will be issued payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as 90% to non-wage penalties and interest, and 10% to wages. The portion allocated as wages will be reported on IRS Form W-2 and the portions allocated as penalties and interest will be reported on IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share, resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”). The employer’s share of taxes and contributions in connection with the wages portion of Individual Settlement Shares shall be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

Aggrieved Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement for their *pro rata* share of the Aggrieved Employees’ Portion (“Individual PAGA Payment”) based on the number of workweeks each

Aggrieved Employee worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee within the State of California at any time during the PAGA Period (“PAGA Workweeks”).

The Settlement Administrator has divided the Aggrieved Employees’ Portion by the PAGA Workweeks of all Aggrieved Employees to yield the “Estimated PAGA Workweek Value,” and multiplied each Aggrieved Employee’s individual PAGA Workweek by the Estimated PAGA Workweek Value to yield their Individual PAGA Payment.

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) civil penalties, which will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«MERGED_Est_PAGA_SettAmnt_CALC».

The Individual PAGA Payment will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take several months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

9. How Do I Dispute my Workweeks and/or PAGA Workweeks?

According to Defendant’s records:

- **From February 22, 2018, through August 15, 2023 (i.e., Class Period), you are credited as having worked «MERGED_WW» Workweeks.**
- **From November 14, 2022 through August 15, 2023 (i.e., PAGA Period), you are credited as having worked «MERGED_PAGA_WW» PAGA Workweeks.**

If you wish to dispute the Workweeks and/or PAGA Workweeks credited to you, you must submit a written letter (“Dispute”) to the Settlement Administrator, which must: (1) contain the case name and number of the Action (*Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation d/b/a Charlies Produce*, Case No. CV 22-03053-DMG (MAAx)); (2) contain your full name, signature, current mailing address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number; (3) contain a clear statement that you dispute the number of Workweeks or the number of PAGA Workweeks credited to you and what number(s) you contend are correct; (4) include any documentation substantiating the number of Workweeks and/or PAGA Workweeks that you contend should apply; and (5) be submitted to the Settlement Administrator, by mail or email, at the specified address or email address listed in Section 10 below, on or before **October 25, 2024**.

10. How Do I Opt Out or Exclude Myself from the Class Settlement?

If you do not want to be part of the Class Settlement, then you must submit a written request to be excluded from the Class Settlement ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator, which must (1) contain the case name and number of the Action (*Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation d/b/a Charlies Produce*, Case No. CV 22-03053-DMG (MAAx)), (2) contain your full name, signature, current mailing address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number, (3) contain an express statement that you wish to be excluded from the Class Settlement, and (4) be submitted to the Settlement Administrator at the specified address or email address below, by mail or email, on or before **October 25, 2024**.

Mail: *Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation d/b/a Charlies Produce*
c/o Settlement Administrator - 7968
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Email: info@CharliesProduceSettlement.com

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, will not be bound by the release of Released Class Claims (described in Section 12 below), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Settlement. Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the Released Class Claims described in Section 12 below, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. Aggrieved Employees will be bound to the PAGA Settlement and will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

11. How Do I Object to the Class Settlement?

If you are a Class Member who has not submitted a Request for Exclusion, then you may object to the Class Settlement, personally or through an attorney, by submitting a written statement of objection to the Class Settlement ("Objection") to the Settlement Administrator, which must: (1) contain the case name and number of the Action (*Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation d/b/a Charlies Produce*, Case No. CV 22-03053-DMG (MAAx)), (2) contain your full name, signature, current mailing address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number, (3) contain the specific reason(s) for the Objection, (4) contain all evidence and supporting papers (including, without limitation, all briefs, written evidence, and declarations) for the Court to consider, and (5) be submitted to the Settlement Administrator at the specified address or email address in Section 10 above, by mail or email, on or before **October 25, 2024**.

Notwithstanding the above, Settlement Class Members may appear at the Final Approval Hearing to object orally even if they have not submitted an Objection.

If the Court rejects the objection, then the objector will receive an Individual Settlement Payment and will be bound by the terms of the Class Settlement and Released Class Claims.

12. What are the Released Claims?

As of the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiffs and all Settlement Class Members will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties from the Released Class Claims for the Class Period.

As of the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiffs, the State of California with respect to all Aggrieved Employees, and all Aggrieved Employees will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties from the Released PAGA Claims for the PAGA Period.

“Released Class Claims” means all claims reasonably related to or arising out of the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the Class Period, under any laws, including but not limited to any municipal, state, or federal law, including, without limitation, all claims for violations for California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, or Industrial Welfare Commission Wage Orders Nos. 1-2001, 4-2001, 7-2001, 8-2001, 9-2001, and 14-2001, and including, without limitation, all claims for failure to pay minimum, regular, and overtime wages, or other wages or premiums, claims for failure to provide accurate itemized wage statements, claims for failure to timely pay wages during employment, claims for failure to provide compliant meal or rest periods or pay meal or rest period premiums, claims for failure to timely pay wages due at end of employment, claims for failure to maintain payroll records, claims for failure to reimburse necessary business expenses, and claims for unfair competition under California Business and Professions Code § 17200 *et seq.* based upon any of the foregoing.

“Released PAGA Claims” means all claims for civil penalties under the Private Attorneys General Act (Cal. Lab. Code § 2698, *et seq.*), reasonably related to or arising out of the factual allegations in the Operative Complaint and LWDA Letter, arising during the PAGA Period, for violations for California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, or Industrial Welfare Commission Wage Orders Nos. 1-2001, 4-2001, 7-2001, 8-2001, 9-2001, 14-2001, and including, without limitation, all claims for failure to pay minimum, regular, and overtime wages, or other wages or premiums, claims for failure to provide accurate itemized wage statements, claims for failure to timely pay wages during employment, claims for failure to provide compliant meal or rest periods or pay meal or rest period premiums, claims for failure to timely pay wages due at end of employment, claims for failure to maintain payroll records, and claims for failure to reimburse necessary business expenses.

“Released Parties” means Defendant and each and all of Defendant’s present and former subsidiaries, affiliates, and joint ventures, and all of Defendant’s shareholders, investors, partners, members, owners, officers, directors, management-level employees, agents, servants, registered representatives, attorneys, insurers, predecessors, successors and assigns, and any other persons acting by through, under, or in concert with any of them.

13. Additional Information

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement and other papers which are on file with the Court or uploaded on the Settlement Administrator’s website, www.Simpluris.com/Case-Search.

You also may review the Settlement Agreement and other court records by using Public Access to Court Electronic Records System (“PACER”) (for a fee) through the Court’s Pacer system at <https://pacer.uscourts.gov/>. The Court also provides free access to PACER at the public terminals in the Clerk’s Office located at 350 West First Street, Suite 4311, Los Angeles, California 90012, between the hours of 9:00 a.m. and 4:00 p.m. Monday through Friday, excluding court-observed holidays.

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

**YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE
NUMBER IF YOU HAVE QUESTIONS: (844) 804-5023**

YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL IF YOU HAVE ANY QUESTIONS.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE Y REPRESENTATIVA

Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation que opera comercialmente como Charlies Produce
Corte Federal de Primera Instancia para el Distrito Central de California
Caso No. CV 22-3053-DMG (MAAx)

«FirstName» «LastName» «BusinessName»

«Address1» «Address2»

SIMID «SIMID»
Jury 2024 11

«City», «State» «Zip»

POR FAVOR, LEA ESTA NOTIFICACIÓN YA QUE PUEDE AFECTAR SUS DERECHOS LEGALES.

1. ¿Por qué recibí esta Notificación?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto entre los Demandantes Cameron Fletcher y Katrina Wilson (“Demandantes”) y Triple B Corporation que opera comercialmente como Charlies Produce (“Triple B” o “Demandado”) en la acción titulada *Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation que opera comercialmente como Charlies Produce*, Corte Federal de Primera Instancia para el Distrito Central de California, Caso No. CV 22-03053-DMG (MAAx) (“Acción”). Se le envía esta Notificación por orden de esa corte, que ha homologado de manera preliminar el Acuerdo y certificado condicionalmente una clase. Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, debe leer esta Notificación con atención.

Esta Notificación describe brevemente los reclamos alegados, los términos clave del acuerdo, sus derechos y opciones, y cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo de Clase, oponerse al Acuerdo de Clase y/o disputar la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo en virtud de la PAGA que se le acreditan. La Corte no ha determinado si Triple B violó alguna ley. Ambas partes acordaron resolver el caso sin acordar quién tiene razón o está equivocado, para evitar los riesgos y costos de un juicio. Triple B niega expresamente haber hecho algo mal o haber violado la ley y niega además toda responsabilidad frente a los Demandantes o a la Clase.

2. Definiciones importantes

“Clase” significa todos los empleados actuales y exempleados no exentos por hora que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

“Miembro de la Clase” significa un miembro de la Clase.

“Período de la Clase” significa el período comprendido entre el 22 de febrero del 2018 y el 15 de agosto del 2023.

“Acuerdo de Clase” significa el acuerdo y resolución de los Reclamos Exonerados de la Clase (descritos en la Sección 12 a continuación).

“Empleados Agraviados” significa todos los empleados actuales y exempleados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período de la PAGA.

“Período de la PAGA” significa el período comprendido entre el 14 de noviembre del 2022 y el 15 de agosto del 2023.

“Acuerdo en virtud de la PAGA” significa el acuerdo y resolución de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA (descritos en la Sección 12 a continuación).

3. *¿De qué se trata este caso?*

La Acción se inició el 22 de febrero del 2022 en la Corte Superior del Estado de California para el Condado de Los Ángeles (Caso No. 22STCV06634), que luego fue trasladada a la Corte Federal de Primera Instancia para el Distrito Central de California (Caso No. CV 22-03053-DMG (Maax)), donde está en trámite actualmente.

El 14 de noviembre del 2023, la Demandante Katrina Wilson proporcionó una notificación escrita a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y al Demandado sobre la intención de la Demandante Katrina Wilson de buscar sanciones civiles por supuestas violaciones del Código Laboral de California y Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial (“Carta de la LWDA”).

El 29 de febrero del 2024, los Demandantes presentaron una Primera Demanda de Acción de Clase Modificada por Daños y Aplicación conforme a la Ley de Procuraduría General Privada, Artículo 2698 et seq. del Código Laboral de Cal. (“Demanda Vigente”), que, entre otras cosas, agregó a Katrina Wilson como Demandante Principal y agregó reclamos alegados en virtud de la Ley de Procuraduría General Privada, artículo 2698, et seq. del Código Laboral de California (“PAGA”).

Los Demandantes alegan que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y horas extra y las primas asociadas, no brindó períodos de comida y descanso correspondientes ni pagó las primas asociadas, no pagó los salarios oportunamente durante el empleo y al momento de la desvinculación del empleo ni las sanciones por mora intencional en el pago de los montos debidos después de la desvinculación, no brindó talones de cheque precisos, no mantuvo registros de nómina de pago, no pagó por presentarse a trabajar, no reembolsó gastos comerciales y, por lo tanto, participó en prácticas comerciales desleales en violación del artículo 17200, et seq. del Código de Negocios y Profesiones de California, conducta que da lugar a sanciones en virtud de la PAGA. Los Demandantes buscan, entre otras cosas, el cobro de salarios impagos, primas por períodos de comida y descanso, gastos comerciales no reembolsados, restitución, sanciones, intereses, honorarios y costos de abogados.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de acción de clase y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado el Acuerdo de Acción de Clase y Acuerdo de PAGA (el “Acuerdo”).

4. *¿Qué es una “Acción de Clase”?*

En una acción de clase, uno o más representantes de la clase demandan en nombre de un grupo de personas que están en posición de hacer reclamos similares. En este caso, los Demandantes Cameron Fletcher y Katrina Wilson son los representantes de la clase (“Representantes de la Clase”). Triple B Corporation que opera comercialmente como Charlies Produce es el Demandado. Una acción de clase le permite a la corte resolver de una sola vez todos los asuntos para todos los miembros de la clase que no se excluyan de la clase. Un miembro de la clase está obligado por la sentencia dictada en el caso, ya sea que la clase gane o pierda, y no puede demandar por los mismos reclamos que fueron resueltos en la acción de clase.

5. *¿Cómo funciona el Acuerdo de Acción de Clase?*

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita tomar ninguna acción para recibir su parte del Acuerdo de Clase (denominada “Pago Individual del Acuerdo”), pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo de Clase (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), oponerse al Acuerdo de Clase y/o disputar las Semanas de Trabajo y/o las Semanas de Trabajo en virtud de la PAGA que se le acreditaron, si así lo desea, como se explica más detalladamente en las Secciones 9, 10, y 11 a continuación. Si trabajó dentro del Período de la PAGA, es un “Empleado Agraviado”. Los Empleados Agraviados recibirán su parte prorrateada del veinticinco por ciento (25%) de la Asignación en virtud de la PAGA sin importar si se excluyen de participar en el Acuerdo de Clase, como se explica más detalladamente en la Sección 8 a continuación.

Los Demandantes y el Demandado, y sus respectivos abogados, creen que el Acuerdo es justo y razonable. La Corte también debe revisar los términos del Acuerdo y determinar si son justos y razonables.

El 26 de julio del 2024, en la Corte Federal de Primera Instancia para el Distrito Central de California, la Jueza Principal Dolly M. Gee emitió una orden que homologaba de manera preliminar el Acuerdo, certificó condicionalmente a la Clase a los efectos del Acuerdo, nombró a Simpluris, Inc. como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), los Demandantes Cameron Fletcher y Katrina Wilson como Representantes de la Clase y los Abogados de la Clase (enumerados en la Sección 6 a continuación) como abogados de la Clase, y ordenó que usted reciba esta Notificación.

Se celebrará una Audiencia de Homologación Definitiva el **6 de diciembre del 2024 a las 10:00 a. m.**, en la Corte Federal de Primera Instancia para el Distrito Central de California, First Street Courthouse, 350 West First Street, Courtroom 8C, Los Ángeles, CA 90012, ante la Jueza Principal de Primera Instancia de los Estados Unidos Dolly M. Gee, para determinar si el Acuerdo debe homologarse definitivamente como justo, razonable y adecuado.

La Audiencia de Homologación Definitiva puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Homologación Definitiva, aunque puede hacerlo si lo desea.

Los Miembros de la Clase pueden comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva a través de Zoom. La Corte brinda instrucciones en <https://www.cacd.uscourts.gov/honorable-dolly-m-gee>.

6. ¿Quiénes son los Abogados que representan a las Partes?

Abogados de los Demandantes y de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Edwin Aiwazian
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Selena Matavosian
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Ave., Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

Abogados de Triple B:

Giancarlo Urey
Evelyn Wang
Davis Wright Tremaine, LLP
865 South Figueroa Street, 24th Floor
Los Ángeles, California 90017-2566
Teléfono: (213) 633-6800
Fax: (213) 633-6899

Tiffanie De La Riva
Davis Wright Tremaine, LLP
50 California Street, Suite 2300
San Francisco, California 94111
Tel: (415) 276-6500
Fax: (415) 276-6599

La Corte ha decidido que los abogados de los Demandantes están calificados para representarlo a usted y a todos los demás Miembros de la Clase simultáneamente en este Acuerdo. No es necesario que contrate a su propio abogado porque los Abogados de la Clase trabajan en su nombre. Sin embargo, si desea contar con su propio abogado, puede contratarlo a su cuenta y cargo.

7. ¿Cuáles son mis opciones?

NO HACER NADA: Si no hace nada, quedará vinculado al Acuerdo de Clase, exonerará los Reclamos Exonerados de la Clase que se describen en la Sección 12 a continuación, y recibirá un Pago Individual del Acuerdo si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo. Si usted es un Empleado Agraviado, quedará vinculado al Acuerdo en virtud de la PAGA, exonerará los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA que se describen en la Sección 12 a continuación y recibirá un Acuerdo Individual en virtud de la PAGA.

EXCLUIRSE: Si se “excluye” del Acuerdo de Clase descrito en la Sección 10 a continuación, entonces *no* recibirá un Pago Individual del Acuerdo y no estará obligado por los términos del Acuerdo de Clase. Si se excluye del Acuerdo de Clase, conservará su derecho a demandar a Triple B en su propio nombre, excepto por reclamos por sanciones conforme a la Ley de Procuraduría General Privada.

Será incluido automáticamente en el Acuerdo en virtud de la PAGA y recibirá su Pago Individual en virtud de la PAGA, independientemente de si se ha excluido del Acuerdo de Clase. Esto significa que estará obligado por los términos del Acuerdo en virtud de la PAGA, y exonerará los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA que se describen en la Sección 12 a continuación.

OPONERSE: Si se opone a los términos del Acuerdo de Clase, puede presentar una oposición al Administrador del Acuerdo que se describe en la Sección 11 a continuación. Si desea oponerse al Acuerdo de Clase, entonces *no debe* excluirse del Acuerdo de Clase.

Los procedimientos para excluirse u oponerse al Acuerdo de Clase se establecen a continuación en las secciones tituladas “¿Cómo me excluyo del Acuerdo de Clase?” y “¿Cómo me opongo al Acuerdo de Clase?”

Nota: Triple B no tomará represalias en su contra de ninguna manera, y está prohibido por ley tomar represalias en su contra de ninguna manera, ya sea por participar o no en este Acuerdo.

8. ¿Cuáles son los principales términos del Acuerdo y cuánto recibiré?

Triple B pagará \$1,610,000.00 en un Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a un posible aumento si se determina que la cantidad de Semanas de Trabajo excede un umbral predeterminado. Lo siguiente se deducirá del Importe Bruto del Acuerdo antes de que se realicen pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, sujeto a la aprobación de la Corte: (1) Aumentos en el Pago a los Demandantes por un monto de hasta \$10,000.00 cada uno, por un total de \$20,000.00, (2) Costos Administrativos al Administrador del Acuerdo por un monto estimado que no exceda los \$16,000.00, (3) honorarios de abogados por un monto que no exceda el 35% del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, \$563,500.00 si el Importe Bruto del Acuerdo es de \$1,610,000) y el reembolso de costos y gastos de litigación por un monto que no exceda los \$25,000.00 (en conjunto, “Adjudicación para los Abogados de la Clase”) a los Abogados de la Clase, y (4) el monto de \$75,000.00 asignado a sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada (“Asignación en virtud de la PAGA”). La Asignación en virtud de la PAGA se distribuirá como setenta y cinco por ciento (75%) a la LWDA (es decir, \$56,250.00) (“Pago a la LWDA”) y el veinticinco por ciento (25%) restante (\$18,750.00) se distribuirá a los Empleados Agraviados (“Parte de los Empleados Agraviados”).

Después de estas deducciones, la parte que está disponible para ser dividida entre los Miembros de la Clase que participan en el Acuerdo de Clase (es decir, aquellos que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna) (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) se denomina el “Importe Neto del Acuerdo”.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir un pago en virtud del Acuerdo de Clase de su parte prorrateada del Importe Neto del Acuerdo (“Parte Individual del Acuerdo”) en función de la cantidad de semanas de trabajo que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado por hora o no exento del Demandado dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase (“Semana de Trabajo”).

El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo por las Semanas de Trabajo de todos los Miembros de la Clase para obtener el “Valor Estimado de la Semana de Trabajo” y multiplicado las Semanas de Trabajo individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado de la Semana de Trabajo para obtener su Parte Individual del Acuerdo estimada. Después de la homologación definitiva del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo dividirá el Importe Neto del Acuerdo final por las Semanas de Trabajo de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo para obtener el “Valor de la Semana de Trabajo Definitivo” y multiplicará las Semanas de Trabajo Individuales de cada Miembro de la Clase del Acuerdo por el Valor de la Semana de Trabajo Definitivo para obtener su Parte Individual del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo recibirán su Pago Individual del Acuerdo final.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará como 90% a sanciones e intereses no salariales y 10% a salarios. La parte asignada como salarios se informará en el Formulario W-2 del IRS y las partes asignadas como sanciones e intereses se informarán en el Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Cada Parte Individual del Acuerdo

estará sujeta a una reducción por la parte del empleado de los impuestos y retenciones sobre la nómina de pago con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo, lo que dará como resultado un pago neto al Miembro de la Clase del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”). La parte de impuestos y aportes del empleador en relación con la parte salarial de las Partes Individuales del Acuerdo será pagada por el Demandado por separado y además del Importe Bruto del Acuerdo.

Los Empleados Agraviados son elegibles para recibir un pago en función del Acuerdo en virtud de la PAGA por su parte proporcional de la Parte de los Empleados Agraviados (“Pago Individual en virtud de la PAGA”) en función de la cantidad de semanas de trabajo que cada Empleado Agraviado trabajó para el Demandado como empleado por hora o no exento dentro del Estado de California en cualquier momento durante el Período de la PAGA (“Semanas de Trabajo de la PAGA”).

El Administrador del Acuerdo ha dividido la parte de los Empleados Agraviados por las Semanas de Trabajo en virtud de la PAGA de todos los Empleados Agraviados para obtener el “Valor Estimado de la Semana de Trabajo en virtud de la PAGA” y multiplicado la Semana de Trabajo Individual en virtud de la PAGA de cada Empleado Agraviado por el Valor Estimado de la Semana de Trabajo en virtud de la PAGA.

Cada Pago Individual en virtud de la PAGA se asignará como cien por ciento (100%) sanciones civiles, que se informarán en el Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA se enviarán a los Empleados Agraviados a la dirección que se encuentra en los registros del Administrador del Acuerdo. Si la dirección a la que se envió esta Notificación no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación, debe proporcionar su dirección de correspondencia correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible, para garantizar que usted reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.

Conforme a los términos del Acuerdo, se estima que su Parte Individual del Acuerdo es de \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a reducción por la parte de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial de la Parte Individual del Acuerdo y solo se distribuirán si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

De acuerdo con los términos del Acuerdo, se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«MERGED_Est_PAGA_SetAmnt_CALC».

Los Pagos Individuales en virtud de la PAGA solamente se distribuirán si la Corte homologa el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

El proceso de homologación del acuerdo puede demorar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y el Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) reflejados en esta Notificación son solo una estimación. Su Parte Individual del Acuerdo y su Pago Individual en virtud de la PAGA (si corresponde) pueden ser mayores o menores.

9. ¿Cómo disputo mis Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo en virtud de la PAGA?

De acuerdo con los registros del Demandado:

- **Entre el 22 de febrero del 2018 y el 15 de agosto del 2023 (es decir, el Período de la Clase), se le acredita haber trabajado «MERGED_WW» Semanas de Trabajo.**
- **Desde el 14 de noviembre del 2022 hasta el 15 de agosto del 2023 (es decir, el Período de la PAGA), se le acredita haber trabajado «MERGED_PAGA_WW» Semanas de Trabajo de la PAGA.**

Si desea disputar las Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo en virtud de la PAGA que se le acreditaron, debe enviar una carta escrita (“Disputa”) al Administrador del Acuerdo, que debe: (1) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation que opera comercialmente*

como *Charlies Produce*, Caso No. CV 22-03053-DMG (MAAx)); (2) contener su nombre completo, firma, dirección postal actual, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; (3) contener una declaración clara de que usted disputa la cantidad de Semanas de Trabajo o la cantidad de Semanas de Trabajo en virtud de la PAGA que se le acreditaron y qué cantidad sostiene que es correcta; (4) incluir cualquier documentación que justifique la cantidad de Semanas de Trabajo y/o Semanas de Trabajo en virtud de la PAGA que usted sostiene que debería aplicarse; y (5) enviarse al Administrador del Acuerdo, por correo postal o correo electrónico, a la dirección postal o dirección de correo electrónico especificada que se indica en la Sección 10 a continuación, el **25 de octubre del 2024 o una fecha anterior**.

10. ¿Cómo me excluyo del Acuerdo de Clase?

Si no desea ser parte del Acuerdo de Clase, entonces debe presentar una solicitud escrita para ser excluido del Acuerdo de Clase ("Solicitud de Exclusión") al Administrador del Acuerdo, que debe (1) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation que opera comercialmente como Charlies Produce*, Caso No. CV 22-03053-DMG (MAAx)), (2) contener su nombre completo, firma, dirección postal actual, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social, (3) contener una declaración expresa de que desea ser excluido del Acuerdo de Clase, y (4) enviarse al Administrador del Acuerdo a la dirección postal o dirección de correo electrónico especificada a continuación, por correo postal o correo electrónico, a más tardar el **25 de octubre del 2024**.

Correo: *Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation que opera comercialmente como Charlies Produce*
c/o Settlement Administrator - 7968
P.O. Box 26170
Santa Ana, CA 92799

Correo electrónico: info@CharliesProduceSettlement.com

Si la Corte concede la homologación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo, no estará obligado por la exoneración de los Reclamos Exonerados de la Clase (descritos en la Sección 12 a continuación) y no tendrá ningún derecho a oponerse, apelar ni comentar sobre el Acuerdo. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna serán considerados Miembros de la Clase del Acuerdo y quedarán obligados por todos los términos del Acuerdo, incluidos los relacionados con los Reclamos Exonerados de la Clase que se describen en la Sección 12 a continuación, así como cualquier sentencia que pueda dictar la Corte sobre la base de la misma. Los Empleados Agraviados estarán vinculados al Acuerdo en virtud de la PAGA y recibirán un Pago Individual en virtud de la PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

11. ¿Cómo me opongo al Acuerdo de Clase?

Si usted es un Miembro de la Clase que no ha presentado una Solicitud de Exclusión, entonces puede oponerse al Acuerdo de Clase, personalmente o a través de un abogado, presentando una declaración escrita de oposición al Acuerdo de Clase ("Oposición") al Administrador del Acuerdo, que debe: (1) contener el nombre del caso y el número de la Acción (*Cameron Fletcher, et al. v. Triple B Corporation que opera comercialmente como Charlies Produce*, Caso No. CV 22-03053-DMG (MAAx)), (2) contener su nombre completo, firma, dirección postal actual, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social, (3) contener la(s) razón(es) específica(s) de la oposición, (4) contener todas las pruebas y documentos de respaldo (incluidos, entre otros, todos los escritos, pruebas escritas, y declaraciones) para que la Corte la considere y (5) ser enviada a la dirección postal o dirección de correo electrónico indicada en la Sección 10 anterior, por correo o correo electrónico el **25 de octubre del 2024 o una fecha anterior**.

Sin perjuicio de lo anterior, los Miembros de la Clase del Acuerdo pueden comparecer en la Audiencia de Homologación Definitiva para oponerse verbalmente, incluso si no han presentado una oposición.

Si la Corte rechaza la oposición, entonces la persona que se opone recibirá un Pago Individual del Acuerdo y quedará obligada por los términos del Acuerdo de Clase y los Reclamos Exonerados de la Clase.

12. ¿Cuáles son los Reclamos Exonerados?

A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y la financiación completa del Importe Bruto del Acuerdo, se considerará que los Demandantes y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo han exonerado, resuelto, acordado, renunciado y liberado, de forma total, definitiva y para siempre, a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados de la Clase que surgieron durante el Período de la Clase.

A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y la financiación completa del Importe Bruto del Acuerdo, se considerará que los Demandantes, el Estado de California con respecto a todos los Empleados Agraviados y todos los Empleados Agraviados han exonerado, resuelto, acordado, renunciado y liberado a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA que surgieron durante el Período de la PAGA. “Reclamos Exonerados de la Clase” significa todos los reclamos razonablemente relacionados o que surgen de las acusaciones de hecho en la Demanda Vigente, que surgieron durante el Período de la Clase, conforme a cualquier ley, incluida, entre otras, toda ley municipal, estatal o federal, lo que incluye, entre otros, todos los reclamos por violaciones de los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174 d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802 del Código Laboral de California u Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial Nros. 1-2001, 4-2001, 7-2001, 8-2001, 9-2001, y 14-2001, e incluidos, entre otros, todos los reclamos por no pagar salarios mínimos, regulares y horas extra, u otros salarios o primas, reclamos por no proporcionar talones de cheque detallados y precisos, reclamos por no pagar salarios oportunos durante el empleo, reclamos por no brindar períodos de comida o descanso acordes ni pagar primas por períodos de comida o descanso, reclamos por no pagar a tiempo los salarios adeudados al final del empleo, reclamos por no mantener registros de nómina de pago, reclamos por no reembolsar los gastos comerciales necesarios y reclamos por competencia desleal conforme al Código de Negocios y Profesiones de California, § 17200 *et seq.*, sobre la base de cualquiera de los anteriores.

“Reclamos Exonerados en virtud de la PAGA” significa todos los reclamos por sanciones civiles conforme a la Ley de Procuraduría General Privada (§ 2698, *et seq.* del Código Laboral de California, relacionados con o que surgen de las acusaciones de hecho en la Demanda Vigente y la Carta de la LWDA, que surgieron durante el Período de la PAGA, por violaciones de los artículos 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 1174 d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802 del Código Laboral de California u Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial Nros. 1-2001, 4-2001, 7-2001, 8-2001, 9-2001, 14-2001, e incluidos, entre otros, todos los reclamos por no pagar salarios mínimos, regulares y horas extra, u otros salarios o primas, reclamos por no proporcionar talones de cheque desglosados y precisos, reclamos por no pagar salarios oportunos durante el empleo, reclamos por no brindar períodos de comida o descanso acordes ni pagar primas por períodos de comida o descanso, reclamos por no pagar a tiempo los salarios adeudados al final del empleo, reclamos por no mantener registros de nómina de pago y reclamos por no reembolsar los gastos comerciales necesarios.

“Partes Exoneradas” significa el Demandado y todas y cada una de las subsidiarias, afiliadas y empresas conjuntas actuales y anteriores del Demandado, y todos los accionistas, inversores, socios, miembros, propietarios, funcionarios, directores, empleados de nivel gerencial, agentes, servidores, representantes registrados, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores y cesionarios, y cualquier otra persona que actúe a través de cualquiera de ellos, en virtud o en concierto con cualquiera de ellos.

13. Información Adicional

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para obtener los términos y condiciones precisos del Acuerdo, debe revisar el Acuerdo detallado y otros documentos que se encuentran en los archivos de la Corte o que se cargan en el sitio web del Administrador del Acuerdo, www.Simpluris.com/Case-Search.

También puede revisar el Acuerdo y otros registros judiciales utilizando el Acceso Público al Sistema de Registros Electrónicos de la Corte ("PACER") (con un costo) de la Corte en <https://pacer.uscourts.gov/>. La Corte también brinda acceso gratuito a PACER en las terminales públicas en la Secretaría ubicada en 350 West First Street, Suite 4311, Los Ángeles, California 90012, entre las 9:00 a. m. y las 4:00 p. m. de lunes a viernes, excluidos los feriados reconocidos por la corte.

NO SE COMUNIQUE CON LA CORTE PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO SI TIENE PREGUNTAS: (844) 804-5023

TAMBIÉN PUEDE CONTACTAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE SI TIENE PREGUNTAS.

Exhibit B



3194-C Airport Loop Drive
Costa Mesa, CA 92626
800-779-2104
www.simpluris.com

Estimate Number:	20230922-PJI-03	Prepared By:	Patrick J. Ivie
Estimate Date:	9/22/2023	Telephone Number (mobile):	310.995.6455
Estimate Expiration Date:	12/21/2023	Email:	pivie@simpluris.com

Attorney Contact
Attorney: **Salvador Rosas**
Firm: Lawyers for Justice PC
Email: salvador@calljustice.com

Opposing Counsel Contact
Attorney:
Firm:
Email:

Case Name: CF-TripleBCorporation-3053 - Class and PAGA Settlement

Assumptions

In addition to the assumptions enumerated below, this estimate assumes that

- (1) Simpluris will receive data in a single, complete file; (2) there will be no substantial change to class size or in response rate;
- (3) administration costs will be paid from the QSF, and (4) Simpluris will submit revisions to this estimate to account for any material changes to scope.

Anticipated Class Size:	950	Undeliverable Rate:	10%
Claims Rate:	N/A	Mail Skip Trace Success Rate:	85%
Opt-out Rate:	1%	Call Rate:	4%
Language(s) for Communication	EN/SP	Average Call Length:	3 Minutes
Reminder Mailing:	N/A	Fund Distribution:	Simpluris
Unclaimed Funds:	Escheat	Number of Distributions:	1
State(s):	CA	Tax Year(s):	1
Length of Administration:	9 Months		

Case Setup

- Undertake postings on Simpluris website of key documents as ordered by the Court (e.g. orders and the Settlement Agreement)
- Data compilation: develop case-specific response tracking

Category	Unit Value	# of Units	Total
Project Manager - Case Setup	\$110.00	2	\$220.00
Case Document Web Postings	\$250.00	1	\$250.00
Database Manager - Initial Data Analysis	\$125.00	2	\$250.00
Total:			\$720.00

Notice and Communications

- Spanish Translation of the class Notice
- 10-page Notice of Class Action Settlement, mailed in English and Spanish

Category	Unit Value	# of Units	Total
CAFA Notice - California	\$250.00	1	\$250.00
Spanish Translation - assuming 4500 words	\$0.25	4,500	\$1,125.00
Notice Packet assuming 20 images	\$4.00	950	\$3,800.00
Postage	\$0.57	950	\$541.50
NCOA/CASS/LACS	\$0.25	950	\$237.50
Undeliverable Processing and Skip Trace	\$0.50	95	\$47.50
Remail Notice (assuming 85% skip trace success)	\$4.25	81	\$343.19
Remail Postage	\$0.62	81	\$50.07
Mailing Supervisor	\$50.00	3	\$150.00
Total:			\$6,544.75

Contact Center

- Establish case-specific toll-free number and 24/7 IVR
- Assuming 3-minute calls

Category	Unit Value	# of Units	Total
IVR Call Center Setup	\$450.00	1	\$450.00
IVR Monthly Maintenance	\$100.00	9 Months	\$900.00
IVR (includes toll-free number charges)	\$15.00	2	\$30.00
Subtotal			\$1,380.00

Administration

- Process incoming class and counsel communications, disputes, opt-outs, and objections

Category	Unit Value	# of Units	Total
Database Manager	\$125.00	2	\$250.00
Project Manager	\$110.00	2	\$220.00
Disputes Processing	\$3.50	48	\$166.25
Opt-out Processing	\$3.50	9	\$31.50
Reporting to Counsel (hours)	\$100.00	3	\$300.00
Total:			\$967.75

Award Disbursement

- Establish 26 CFR § 1.468B-1 compliant Qualified Settlement Fund ("QSF")
- Disburse award payments and tax documents
- Conduct regular and annual IRS-mandated QSF reporting and reconciliation (one per calendar year)
- Complete all required filings with state and federal tax authorities

Category	Unit Value	# of Units	Total
Disbursement Data Preparation	\$125.00	3	\$375.00
Disbursement Manager - Data Validation	\$90.00	2	\$180.00
Setup Banking Account/QSF	\$675.00	1	\$675.00
QSF Monthly Reconciliation and Maintenance	\$100.00	9	\$900.00
Print & Mail Distribution Check with W2 and 1099	\$0.65	950	\$617.50
Postage	\$0.57	950	\$541.50
Process Returned Checks (assuming 5%)	\$0.25	48	\$12.00
Skip Trace Search Undeliverable Checks	\$0.50	48	\$24.00
Remail Checks (includes postage)	\$1.60	48	\$76.80
Escheat uncashed checks to Unclaimed State Fund	\$500.00	1	\$500.00
QSF Reporting and Final Declaration	\$500.00	1	\$500.00
QSF Annual Tax Reporting and Reconciliation	\$1,350.00	1	\$1,350.00
Distribution Manager	\$90.00	3	\$270.00
Total:			\$6,021.80

Case Completion

- Final audit and review
- Send final declaration and reporting to counsel

Category	Unit Value	# of Units	Total
Data Manager-Final Reporting	\$125.00	2	\$250.00
Clerical-Clean Up Any Misc.	\$50.00	2	\$100.00
Project Manager-Wrap-up Final Issues	\$110.00	2	\$220.00
Total:			\$570.00

Total Estimated Cost of Administration:	\$16,204
Less Client Courtesy Discount:	-\$3,704
Discounted Total:	\$12,500
Not-to-Exceed Total:	\$13,000