

AARON C. GUNDZIK (State Bar No. 132137)
REBECCA G. GUNDZIK (State Bar No. 138446)
GUNDZIK GUNDZIK HEEGER LLP
3415 S. Sepulveda Blvd., Suite 420
Los Angeles, CA 90034
Telephone: (818) 290-7461

MARSHALL A. CASKEY (State Bar No. 65410)
DANIEL M. HOLZMAN (State Bar No. 176663)
N. CORY BARARI (State Bar No. 295306)
CASKEY & HOLZMAN
24025 Park Sorrento, Ste. 400
Calabasas, CA 91302
Telephone: (818) 657-1070
Facsimile: (818) 297-1775

Attorneys for Plaintiff Divya K. Pursley, individually
and on behalf of all others similarly situated
and as a representative of aggrieved employees

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN LOS ANGELES**

DIVYA K. PURSLEY, individually and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SLING FLYING CLUB, LLC, a California
Limited Liability Company; and DOES 1
through 25,

Defendants.

Case No.: 23STCV27865
Assigned to Hon. Lawrence P. Riff

**DECLARATION OF JARROD
SALINAS OF PHOENIX CLASS
ACTION ADMINISTRATION
SOLUTIONS IN SUPPORT OF
PLAINTIFF'S MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
AND PAGA SETTLEMENT**

**Date: June 16, 2025
Time: 10:00 a.m.
Place: SSC-7**

Complaint Filed: November 14, 2023

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

1. I am the Case Manager at Phoenix Class Action Administration Solutions (“PSA”), the claims administrator in the above-entitled action. I am over twenty-one (21) years of age and authorized to make this declaration on behalf of PSA and myself.

3. On March 27, 2025, PSA received a data file from defense counsel that contained: each Class Member's full name; most recent mailing address; Social Security Number; Class Period Compensation, Class Period Workweeks and PAGA Pay Periods. The final mailing list contained 164 Class Members who had worked 7,562.56 Total

1 Workweeks during the Class Period. The Class Data included 138 Aggrieved Employees
2 who had worked 4,673 pay periods during the PAGA Period. Because these numbers did
3 not exceed 10% of the amounts stated in Paragraph 8 of the Settlement Agreement, the
4 Escalator Clause in Paragraph 8 was not triggered.

5 4. On March 17, 2025, Phoenix received the Court-approved text for the Notice
6 from Class Counsel.

7 5. Phoenix prepared a draft of the Notice for mailing to Class Members and
8 received approval of the draft from the parties. The Notice is comprised of 6 pages.

9 6. On April 3, 2025, PSA conducted a National Change of Address (NCOA)
10 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search
11 of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the
12 previous 4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

13 7. On April 4, 2025, PSA mailed the Notice Packet via U.S. first class mail, to
14 all 164 Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice
15 Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

16 8. As of the date of this declaration, zero Notice Packets have been returned to
17 PSA, and as a result it was determined that all Notice Packets were deliverable.

18 9. As of the date of this declaration, PSA has received zero Requests for
19 Exclusion (*i.e.* “Opt-Out’s”). The deadline for Class Members to submit an “Opt-Out”
20 request was May 19, 2025.

21 10. As of the date of this declaration, PSA has received zero Objections to the
22 Settlement. The deadline for Class Members to submit an “Objection” to the Settlement
23 was May 19, 2025.

24 11. There are no outstanding disputes.

25 12. Phoenix has been emailing reports informing counsel of the status of the
26 administration. A true and correct copy of the most recent weekly report is attached hereto
27 in **Exhibit B**.

28 13. There are 164 Class Members who have not submitted timely and valid

1 Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
2 100% of the Class. Settlement Class Members have been paid a total of \$5,134,463.11
3 during the Class Period.

4 14. The Settlement Agreement contains an escalator clause whereby the gross
5 settlement amount is to increase if total class member workweeks are greater than 110% of
6 6,928. The escalator clause was not triggered because class member workweeks totalled
7 7,562.56.

8 15. The Net Settlement Amount of \$369,051.83 available to pay Settlement
9 Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees
10 (\$210,000.00), and Class Counsel costs (\$14,248.17), requested Enhancement Payment
11 (\$10,000.00), the PAGA Amount (\$20,000.00), and the requested Settlement
12 Administration Costs (\$6,700.00) from the Gross Settlement Amount (\$630,000.00).

13 16. Phoenix has calculated the amount to be distributed to the members of the
14 Settlement Class if the Court grants final approval. For each Participating Settlement Class
15 Member, Phoenix calculated his or her settlement payment by (a) dividing the Net
16 Settlement Amount by the total Class Period Compensation paid to all Participating Class
17 Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class
18 Member's Class Period Compensation.

19 17. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest
20 Individual Settlement Share to be paid is approximately \$14,268.45, the lowest Individual
21 Settlement Share to be paid is approximately \$2.20, while the average Individual Settlement
22 Share to be paid is approximately \$2,250.32. Settlement Class Members will be issued
23 payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee's share
24 of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement
25 Share (the net payment is their "Individual Settlement Payment").

26 18. Additionally, \$20,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated
27 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which
28 75%, or \$15,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency

1 (“LWDA”), and 25%, or \$5,000.00, of which shall be paid to all current and former hourly
2 non-exempt individuals who are or were employed by Defendant during the PAGA Period.
3 There are 138 Aggrieved Employees who worked a total of 4,673 pay periods during the
4 PAGA Period.

5 19. Phoenix has calculated the amounts to be divided among and distributed to
6 all PAGA Employees based upon the number of PAGA Pay Periods that each Aggrieved
7 Employee worked during the PAGA Period. Those payments were calculated by dividing
8 the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties of \$5,000.00 by
9 the total number of PAGA Pay Periods for all Aggrieved Employees during the PAGA
10 Period and multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Pay Periods.

11 20. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$83.46,
12 and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$36.23.

13 21. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side
14 taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

15 22. Phoenix’s costs associated with the administration of this matter are
16 \$6,700.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in
17 completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix
18 is attached hereto as **Exhibit C**. Phoenix requests that the Court approve payment of the
19 full amount of our invoice.

20 23. Divya Pursley, the Class Representative will receive settlement payments
21 totalling the gross amount of \$307.55.

22 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
23 foregoing is true and correct. Executed this 19th day of May 2025, at Orange, CA.

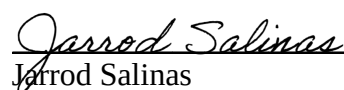
24
25 
26 Jarrod Salinas
27
28

EXHIBIT A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Pursley v Sling Flying Club LLC, Case No. 23STCV-27865

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Sling Flying Club, LLC (abbreviate name; “SLING” is used herein as a placeholder) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former SLING employee

Divya K. Pursley (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of flight instructors (“Class Members”) who worked for SLING during the Class Period (November 14, 2019 through September 9, 2024); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all flight instructors who worked for SLING during the PAGA Period (November 14, 2022 through September 9, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring SLING to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring SLING to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on SLING’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «Class_Amt» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amt»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to SLING’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on SLING’s records showing that **you earned «Earnings»** from SLING during the Class Period and **you worked «PAGA_PP» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you earned more compensation during the Class Period, or worked more pay periods during the PAGA Period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires SLING to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against SLING.

If you worked for SLING during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against SLING.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against SLING, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

SLING will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against SLING that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is May 19, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. SLING must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by May 19, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the June 16, 2025, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on June 16, 2025 . You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Class Period Compensation/PAGA Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by May 19, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how much Class Period Compensation you received and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The Class Period Compensation and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to SLING's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by May 19, 2025 . See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former SLING employee. The Action accuses SLING of violating California labor laws by, among other things, failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements to flight instructors. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Lab. Code, § 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Aaron Gundzik and Rebecca Gundzik of Gundzik Gundzik Heeger LLP and Dan Holzman of Caskey & Holzman ("Class Counsel").

SLING strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether SLING or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and SLING hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and SLING have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, SLING does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) SLING has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. SLING Will Pay \$630,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). SLING has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorneys' fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, SLING will fund the Gross Settlement in two equal installments – with the first half due 60 days after the Court enters Judgment, and the second installment due 180 days after the first installment.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to one-third of the Gross Settlement Amount to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$25,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$10,000 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$6,700 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$20,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Compensation

3. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and SLING are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to penalties and interest ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. SLING will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and SLING have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

4. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property fund, you should consult the rules of the fund for instructions on how to retrieve your money.

5. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **May 19, 2025**, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the **May 19, 2025**, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her/their representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against SLING.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against SLING based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

6. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and SLING have agreed that, in either case, the Settlement will be void: SLING will not pay any money and Class Members will not release any claims against SLING.

7. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Class Period Compensation or PAGA Pay Periods, mail and re- mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
8. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and SLING has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue or be part of any other lawsuit against SLING or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, release Released Parties from (i) all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint including, any and all claims involving any alleged (a) failure to pay wages; (b) failure to pay minimum wages; (c) failure to provide meal and/or rest breaks; (d) failure to provide legally compliant wage statements; (e) failure to reimburse employees for necessary expenditures; (f) failure to pay all wages owed at time of discharge. Except as set forth in Section 5.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation or claims based on facts occurring outside the Class Period.

9. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and SLING has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against SLING, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue or participate in any other PAGA claim against SLING or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees’ Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice.

4. **HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?**

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total amount of compensation that SLING paid to all Participating Class Members during the Class Period, and (b) multiplying the result by the total compensation that SLING paid to each individual Participating Class Member during the Class Period.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$5,000 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Compensation/Pay Period Challenges. The amount of compensation that SLING paid you during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in SLING’s records, are stated in the first page of this Notice. You have until **May 19, 2025**, to challenge the amount of Class Period Compensation and/or PAGA Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept SLING’s calculation of compensation and/or PAGA Pay Periods based on SLING’s records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve compensation and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and SLING’s Counsel. The Administrator’s decision is final. You can’t appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request to be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Pursley v Sling Flying Club LLC*, Case No. 23STCV-27865, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by May 19, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and SLING are asking the Court to approve. At least 21 days before the June 16, 2025, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website pursley-v-sling-flying-club.phoenixcases.com or the Court's website: www.LACourt.org.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is May 19, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Pursley v Sling Flying Club LLC*, Case No. 23STCV-27865, and include your name, current address, telephone number and approximate dates of employment for SLING and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on June 16, 2025, at 10:00 a.m., in Department 7 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website pursley-v-sling-flying-club.phoenixcases.com beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything SLING and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the Administrator's website at pursley-v-sling-flying-club.phoenixcases.com. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 23STCV-27865. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Aaron C. Gundzik
Aaron.gundzik@gghllp.com
Rebecca Gundzik
Rebecca.gundzik@gghllp.com
Gundzik Gundzik Heeger LLP
3415 Sepulveda Blvd., Ste. 420
Los Angeles, CA 90034
Telephone: (818) 290-7461

Daniel M. Holzman
DHolzman@CaskeyHolzman.com
Caskey & Holzman
24025 Park Sorrento, Ste. 400
Calabasas, CA 91302
Telephone: (818) 657-1070

Settlement Administrator:

Phoenix Settlement Administrators
PO BOX 7208
Orange, CA 92863
Email: notice@phoenixclassaction.com
Telephone: 800-523-5773
Fax Number: 949-209-2503

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund <https://ucpi.sco.ca.gov> for instructions on how to retrieve the funds

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE LA AUDIENCIA
PARA SU APROBACIÓN DEFINITIVA POR EL TRIBUNAL**

Pursley contra Sling Flying Club LLC, Caso n° 23STCV-27865

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo atentamente.

No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. No le están Demandando.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una Demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra Sling Flying Club, LLC (nombre abreviado; “SLING” se utiliza aquí como marcador de posición) por supuestas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por un antiguo empleado de SLING, Divya K. Pursley (“Demandante”) y busca el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para una Clase de instructores de vuelo (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para SLING durante el Período de la Clase (14 de noviembre de 2019 al 9 de septiembre de 2024); y (2) sanciones bajo la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los instructores de vuelo que trabajaron para SLING durante el Período PAGA (14 de noviembre de 2022 al 9 de septiembre de 2024) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo Colectivo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que SLING financie Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que SLING financie Pagos PAGA Individuales y pague sanciones a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Basándose en los registros de SLING, y en las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima en «Class_Amt» (menos la retención) y su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amt»**. La cantidad real que pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago PAGA Individual, entonces según los registros de SLING usted no tiene derecho a un Pago PAGA Individual en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Periodo PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de SLING que muestran que **usted ganó «Earnings»** de SLING durante el Periodo de la Demanda Colectiva y **que trabajó «PAGA_PP»** durante el Periodo PAGA. Si usted cree que ganó más remuneración durante el Período de la Demanda Colectiva, o trabajó más períodos de pago durante el Período PAGA, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a SLING a realizar los pagos previstos en el Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra SLING.

Si trabajó para SLING durante el Periodo de la Demanda Colectiva y/o el Periodo PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

(1) **No tiene que hacer nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo Colectivo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago PAGA Individual. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales del Período de la Clase y las reclamaciones de penalización del Período PAGA contra SLING.

(2) **Puede Excluirse de Forma voluntaria del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo de otro modo al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo Colectivo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. No obstante, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva contra SLING y, si es un Empleado Agraviado, seguirá teniendo derecho a un Pago PAGA Individual. Usted no puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

SLING no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago PAGA Individual (si lo hubiera). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra SLING que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo pero no en el Acuerdo PAGA La fecha límite para la exclusión voluntaria es el 19 de mayo de 2025	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo Colectivo propuesto, puede excluirse del mismo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y ya no podrá optar a un Pago Individual de la Clase. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo Colectivo propuesto. Véase la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. SLING debe pagar Pagos PAGA Individuales a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de perseguir Reclamaciones Exoneradas (definidas a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar al Acuerdo Colectivo pero no al Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 19 de mayo de 2025	Todos los Miembros Participantes de la Clase que no opten por la exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará al Abogado de la Clase y al Demandante que ejercieron la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o por el Demandante si considera que no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva del <u>16 de junio de 2025</u>	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está prevista para el 16 de junio de 2025 . No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio coste), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Véase la Sección 8 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de su indemnización del período de Clase/períodos de pago PAGA Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 19 de mayo de 2025	El monto de su Pago Individual de la Clase y Pago PAGA (si lo hubiere) depende de cuánta Compensación del Período de la Clase recibió y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. La Compensación del Período de la Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago del Período PAGA que usted trabajó según los registros de SLING se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de Acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 19 de mayo de 2025 . Véase la sección 4 de este Aviso.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA DEMANDA?

El Demandante es un antiguo empleado de SLING. En la Demanda se acusa a SLING de infringir las leyes laborales de California, entre otras cosas, por no pagar los salarios por horas extraordinarias, los salarios mínimos, los salarios debidos en caso de despido y los gastos reembolsables y por no proporcionar períodos de comida, descansos y declaraciones salariales detalladas y precisas a los instructores de vuelo. Basándose en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha hecho valer una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral, § 2698, y siguientes) (“PAGA”). El Demandante está representado en la Demanda por los abogados Aaron Gundzik y Rebecca Gundzik de Gundzik Gundzik Heeger LLP y Dan Holzman de Caskey & Holzman (“Abogados de la Clase”).

SLING niega rotundamente haber violado ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si SLING o el Demandante tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, el Demandante y SLING contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación y poner fin al caso mediante un Acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso Acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y SLING han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes están de Acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un Acuerdo, SLING no admite ninguna infracción ni concede el mérito de ninguna reclamación.

El Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen negocio para usted porque consideran que (1) SLING ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. SLING Pagará \$630,000 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). SLING ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos PAGA Individuales, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados del Abogado de la Clase, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”). Asumiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Final, SLING financiará el Acuerdo Bruto en dos cuotas iguales - con la primera mitad pagadera 60 días después de que el Tribunal dicte Sentencia, y la segunda cuota pagadera 180 días después de la primera cuota.

2. Deducciones del Acuerdo Bruto Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

A. Hasta un tercio del Monto Bruto del Acuerdo a los Abogados de la Clase por concepto de honorarios de abogados y hasta \$25,000 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir pago alguno.

B. Hasta \$10,000 como Adjudicación del Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con el Abogado de la Clase y representar a la Clase. Una Adjudicación de Representante de la Clase será el único dinero que el Demandante recibirá aparte del Pago Individual de la Clase del Demandante y cualquier Pago PAGA Individual.

C. Hasta \$6,700 al Administrador por servicios de administración del Acuerdo.

D. Hasta \$20,000 por Penalidades PAGA, asignados 75% al Pago PAGA de la LWDA y 25% en Pagos PAGA Individuales a los Empleados Agraviados basados en sus de Pago PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones. Liquidación Neta Distribuida a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase en función de su Compensación del Periodo de la Clase.

3. Impuestos adeudados sobre los pagos a los miembros de la Clase. El Demandante y SLING solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de la Clase a salarios imponibles (“Porción Salarial”) y del 80% a sanciones e intereses (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los Formularios W-2 del IRS. SLING pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos PAGA Individuales se contabilizan como sanciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador reportará los Pagos PAGA Individual y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y SLING han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo multas e intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

4. Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase y Pagos PAGA Individuales mostrará la fecha en la que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente y se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California a su nombre.

Si el dinero que representa su cheque se envía al fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor, debe consultar las normas del fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

5. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo. Se le tratará como Miembro Participante de la Clase, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique por escrito al Administrador, a más tardar **el 19 de mayo de 2025**, que desea excluirse. La forma más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del **19 de mayo de 2025**, Fecha Límite de Respuesta. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una declaración sencilla en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase excluidos (es decir, los Miembros no Participantes de la Clase) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente Demandas por salarios y horas contra SLING.

Usted no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo. Los Miembros No Participantes de la Clase que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes de la Clase) siguen siendo elegibles para los Pagos PAGA Individuales y deben renunciar a su derecho de hacer valer reclamaciones PAGA contra SLING basadas en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda.

6. El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y SLING han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo será nulo: SLING no pagará dinero alguno y los Miembros de la Clase no renunciarán a ninguna reclamación contra SLING.

7. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador”) para que envíe esta Notificación, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Impugnaciones de los Miembros de la Clase sobre la Compensación del Período de la Demanda Colectiva o los Períodos de Pago PAGA, enviará y reenviará los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 de este Aviso.

8. Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Después de que la Sentencia sea definitiva y SLING haya financiado completamente el Acuerdo Colectivo Bruto y pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las Demandas liberadas bajo el Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá Demandar, continuar Demandando ni ser parte de ninguna otra Demanda contra SLING o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período Colectivo y sanciones PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelve mediante este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase quedarán vinculados por la siguiente exoneración:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre propio y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Exoneradas de (i) todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, en base a los hechos del Período de la Clase establecidos en la Demanda Operativa, incluyendo, todas y cada una de las reclamaciones que involucren cualquier supuesta (a) falta de pago de salarios; (b) falta de pago de salarios mínimos; (c) falta de provisión de pausas para comer y/o descansar; (d) falta de provisión de declaraciones salariales conformes a la ley; (e) falta de reembolso a los empleados de los gastos necesarios; (f) falta de pago de todos los salarios adeudados en el momento del despido. A excepción de lo establecido en la Sección 5.3 de este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Clase.

9. Liberación PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y SLING haya pagado el Acuerdo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), todos los Empleados Agraviados quedarán impedidos de hacer valer reclamaciones PAGA contra SLING, se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos los que sean Miembros Participantes de la Clase y los que opten por excluirse del Acuerdo Colectivo, no podrán Demandar, seguir Demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra SLING o sus entidades relacionadas basada en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

Los descargos de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase son los siguientes:

Se considera que todos los Miembros No Participantes de la Clase que son Empleados Agraviados liberan, en su nombre y en el de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones de la PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, en base a los hechos del Período de la PAGA declarados en la Denuncia Operativa y en la Notificación de la PAGA.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el monto total de la compensación que SLING pagó a todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por la compensación total que SLING pagó a cada Miembro Participante de la Clase individual durante el Período de la Clase.

2. Pagos PAGA Individuales. El Administrador calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo \$5,000 por el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.

3. Compensación/Períodos de Pago Impugnados. El monto de la indemnización que SLING le pagó durante el Período de la Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago PAGA que usted trabajó durante el Período PAGA, según consta en los registros de SLING, figuran en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta **el 19 de mayo de 2025** para impugnar el monto de la Compensación del Período de la Clase y/o los Períodos de Pago PAGA que se le acreditaron. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Es necesario que apoye su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará como exacto el cálculo de la remuneración de SLING y/o los períodos de pago PAGA basado en los registros de SLING, a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información contraria. Deberá enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de indemnizaciones y/o Períodos de Pago basándose en su presentación y en las aportaciones de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados de SLING. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar de otro modo su decisión final.

5. ¿CÓMO COBRARÉ?

1. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un cheque único a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro Participante de la Clase que no opte por no participar) incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agravados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago PAGA Individual.
2. Miembros No Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un único cheque de Pago PAGA Individual a cada Empleado Agravado que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, a cada Miembro No Participante de la Clase).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL COLECTIVO?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador le excluirá basándose en cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como *Pursley contra Sling Flying Club LLC*, Caso n° 23STCV-27865, e incluya sus datos identificativos (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de la seguridad social a efectos de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud por usted, ésta no será válida. **Deberá enviar al Administrador su solicitud de exclusión antes del 19 de mayo de 2025, o no será válida.** La sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO Oponerme al Acuerdo?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si va a objetar, puede que desee ver lo que el Demandante y SLING solicitan al Tribunal que apruebe. Al menos 21 días antes de la 16 de junio de 2025, Audiencia de Aprobación Definitiva, el Abogado de la Clase y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción para la Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción para Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios que indique (i) la cantidad que el Abogado de la Clase solicita en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Adjudicación de Servicios del Representante de la Clase. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto figura en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede verlos en el sitio web del Administrador pursley-v-sling-flying-club.phoenixcases.com o en el sitio web del Tribunal: www.LACourt.org.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de Acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Definitiva y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por el Abogado de la Clase o el Demandante son demasiado altos o bajos. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 19 de mayo de 2025.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda *Pursley contra Sling Flying Club LLC*, Caso n° 23STCV-27865, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para SLING y firme la objeción. La sección 9 de este aviso contiene la información de contacto del administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su costa) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decir al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Usted puede, pero no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva el 16 de junio de 2025, a las 10:00 a.m., en el Departamento 7 del Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo y qué parte del Acuerdo bruto se pagará a los Abogados de la Clase, al Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente o de forma virtual a través de LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Consulte la página web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal cambie la fecha de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Deberá consultar previamente la página web del Administrador pursley-v-sling-flying-club.phoenixcases.com o ponerse en contacto con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que SLING y el Demandante se han comprometido a hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web del Administrador en pursley-v-sling-flying-club.phoenixcases.com. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que figura más abajo, o consultar el sitio web del Tribunal Superior entrando en (<http://www.lacourt.org>) e introduciendo el número de asunto de la Demanda, asunto n° 23STCV-27865. También puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría del Tribunal Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:

Aaron C. Gundzik
Aaron.gundzik@gghllp.com
Rebecca Gundzik
Rebecca.gundzik@gghllp.com
Gundzik Gundzik Heeger LLP
3415 Sepúlveda Blvd., Ste. 420
Los Ángeles, CA 90034
Teléfono: (818) 290-7461

Daniel M. Holzman
DHolzman@CaskeyHolzman.com
Caskey & Holzman
24025 Park Sorrento, Ste. 400
Calabasas, CA 91302
Teléfono: (818) 657-1070

Administrador del Acuerdo:

Phoenix Settlement Administrators
PO BOX 7208
Orange, CA 92863
Dirección de correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com
Teléfono: 800-523-5773
Número de fax: 949-209-2503

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO EL CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de Acuerdo antes de cobrarlo, el administrador se lo sustituirá siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de nulidad que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, deberá consultar el Fondo de Propiedad No Reclamada <https://ucpi.sco.ca.gov> para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al administrador si se muda o cambia de otro modo su dirección postal.

EXHIBIT B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Pursley v Sling Flying Club, LLC

Weekly Report for Friday, May 16, 2025

Case Overview

Description	Total
Class Size:	164
Class Period:	11/14/19 – 9/9/24
PAGA Period:	11/14/22 – 9/9/24
Opt-Out, Dispute, Objection Deadline:	5/19/2025
Final Approval Hearing:	6/16/2025

Notice Mailing Date:	4/4/2025
Total Notices Mailed:	164

Case Manager

Jarrold Salinas

Jarrold@phoenixclassaction.com

Mailings

Description	Total
Notices Returned:	0
Notices Traced:	0
Notices Retailed:	0
Notices Undeliverable*:	0

*Inclusive of Notices Returned 2nd Time

Notices Forwarded:	0
Notices Requested:	0
Notices Returned 2nd Time:	0

Responses Received

Description	Total
Disputes:	0
Objections:	0
Opt-Outs Received:	0
Late Opt-Outs:	0

Thank you for choosing Phoenix Settlement Administrators (PSA) to work with you on this matter.

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Phone: (800) 523-5773 • Fax: (949) 209-2503 • www.phoenixclassaction.com

EXHIBIT C



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	141
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	140
Subtotal Admin Only	\$6,700.00

Not-to-Exceed Total \$6,700.00

For 141 Class Members

Pricing Good for Scope of Estimate Only

September 13, 2024

Case: Pursley v Sling Flying Club LLC Opt-Out Administration wTranslation

Phoenix Contact: Jodey Lawrence
Contact Number: 949.566.1455
Email: Jodey@phoenixclassaction.com

Requesting Attorney: Aaron C. Gundzik
Firm: Gundzik Gundzik Heeger LLP
Contact Number: (213) 542-2128
Email: aaron.gundzik@gghllp.com

Assumptions and Estimate are based on information provided by counsel. If class size changes, PHX will need to adjust this Estimate accordingly.
Estimate is based on 141 Class Members. Class data Must be sent in Microsoft Excel or uploaded in the same format. Class Data Must be sent in one spreadsheet, with no additional programming needed. A rate of \$150 per hour will be charged for any additional analysis or programming. Pricing good for 90 days.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$106.33	1	\$106.33
Call Center & Long Distance	\$2.00	14	\$28.20
NCOA (USPS)	\$40.00	2	\$80.00
Total			\$614.53

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.20	141	\$28.20
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	141	\$211.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.76	141	\$107.16
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$1,746.86

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	14	\$14.10
Remail Notice Packets	\$1.50	14	\$21.15
Estimated Postage	\$0.76	14	\$10.72
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$255.97

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	2	\$200.00
Non Opt-Out Processing	\$100.00	1	\$100.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$610.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	2	\$200.00
Disbursement Review	\$100.00	2	\$200.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	2	\$250.00
Mail Class Checks *	\$1.00	141	\$141.00
Estimated Postage	\$0.74	141	\$104.34
Total			\$1,285.34

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	2	\$250.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	28	\$42.30
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$65.00	2	\$130.00
Conclusion Reports	\$100.00	2	\$200.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	3	\$255.00
Final Reporting & Declarations	\$100.00	2	\$200.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$2,187.30

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Estimate Total: \$6,700.00



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

TERMS AND CONDITIONS

Provisions: The case estimate is in good faith and does not cover any applicable taxes and fees. The estimate does not make any provision for any services or class size not delineated in the request for proposal or stipulations. Proposal rates and amounts are subject to change upon further review, with Counsel/Client, of the Settlement Agreement. Only pre-approved changes will be charged when applicable. No modifications may be made to this estimate without the approval of PSA (Phoenix Settlement Administrators). All notifications are mailed in English language only unless otherwise specified. Additional costs will apply if translation into other language(s) is required. Rates to prepare and file taxes are for Federal and California State taxes only. Additional charges will apply if multiple state tax filing(s) is required. **Pricing is good for ninety (90) days.**

Data Conversion and Mailing: The proposal assumes that data provided will be in ready-to-use condition and that all data is provided in a single, comprehensive Excel spreadsheet. PSA cannot be liable for any errors or omissions arising due to additional work required for analyzing and processing the original database. A minimum of two (2) business days is required for processing prior to the anticipated mailing date with an additional two (2) business days for a National Change of Address (NCOA) update. Additional time may be required depending on the class size, necessary translation of the documents, or other factors. PSA will keep counsel apprised of the estimated mailing date.

Claims: PSA's general policy is to not accept claims via facsimile. However, in the event that facsimile filing of claims must be accepted, PSA will not be held responsible for any issues and/or errors arising out of said filing. Furthermore, PSA will require disclaimer language regarding facsimile transmissions. PSA will not be responsible for any acts or omissions caused by the USPS. PSA shall not make payments to any claimants without verified, valid Social Security Numbers. All responses and class member information are held in strict confidentiality. Additional class members are \$10.00 per opt-out.

Payment Terms: All postage charges and 50% of the final administration charges are due at the commencement of the case and will be billed immediately upon receipt of the data and/or notice documents. PSA bills are due upon receipt unless otherwise negotiated and agreed to with PSA by Counsel/Client. In the event the settlement terms provide that PSA is to be paid out of the settlement fund, PSA will request that Counsel/Client endeavor to make alternate payment arrangements for PSA charges that are due at the onset of the case. The entire remaining balance is due and payable at the time the settlement account is funded by Defendant, or no later than the time of disbursement. Amounts not paid within thirty (30) days are subject to a service charge of 1.5% per month or the highest rate permitted by law.

Tax Reporting Requirements

PSA will file the necessary tax returns under the EIN of the QSF, including federal and state returns. Payroll tax returns will be filed if necessary. Under the California Employment Development Department, all taxes are to be reported under the EIN of the QSF with the exception of the following taxes: Unemployment Insurance (UI) and Employment Training Tax (ETT), employer-side taxes, and State Disability Insurance (SDI), an employee-side tax. These are reported under Defendant's EIN. Therefore, to comply with the EDD payroll tax filing requirements we will need the following information:

1. Defendant's California State ID and Federal EIN.
2. Defendant's current State Unemployment Insurance (UI) rate and Employment Training Tax (ETT) rate. This information can be found in the current year DE 2088, Notice of Contribution Rates, issued by the EDD.
3. Termination dates of the class members, or identification of current employee class members, so we can account for the periods that the wages relate to for each class member.
4. An executed Power of Attorney (Form DE 48) from Defendant. This form is needed so that we may report the UI, SDI, and ETT taxes under Defendant's EIN on their behalf. If this form is not provided we will work with the EDD auditors to transfer the tax payments to Defendant's EIN.
5. Defendant is responsible for reporting the SDI portion of the settlement payments on the class member's W-2. PSA will file these forms on Defendant's behalf for an additional fee and will issue an additional W-2 for each class member under Defendant's EIN, as SDI is reported under Defendant's EIN rather than the EIN of the QSF. The Power of Attorney (Form DE 48) will be needed in order for PSA to report SDI payments.