

**JCL LAW FIRM APC**

Jean- Claude Lapuyade( State Bar #248676)

[jlapuyade@jcl-lawfirm.com](mailto:jlapuyade@jcl-lawfirm.com)

5440 Morehouse Drive, Suite 3600

San Diego, CA 92121

Telephone: (619) 599-8292

**ZAKAY LAW GROUP, APLC**

Shani O. Zakay (State Bar #277924)

[shani@zakaylaw.com](mailto:shani@zakaylaw.com)

Jaclyn Joyce (State Bar #285124)

[jaclyn@zakaylaw.com](mailto:jaclyn@zakaylaw.com)

5440 Morehouse Drive, Suite 3600

San Diego, CA 92121

Telephone: (619) 255-9047

**LAWYERS *for* JUSTICE, P.C.**

Yasmin Hosseini (SBN 326399)

Ryan Slinger (SBN 351297)

450 North Brand Blvd., Suite 900

Glendale, CA 91203

Telephone: (818) 265-1020

Facsimile: (818) 265-1021

[yasmin@calljustice.com](mailto:yasmin@calljustice.com)

[r.slinger@calljustice.com](mailto:r.slinger@calljustice.com)

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

**IN AND FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE**

ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ, individually, and  
on behalf of other members of the general public  
similarly situated and on behalf of other aggrieved  
employees pursuant to the California Private Attorneys  
General Act;

Plaintiff,

v.

THE PEGGS COMPANY, INC., a California  
Corporation; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: CVRI2400968

**DECLARATION OF STACEY SHIM ON  
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN  
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL  
APPROVAL OF CLASS ACTION  
SETTLEMENT**

Date: September 25, 2025

Time: 8:30 a.m.

Dept.: 1

Judge: Hon. Harold W. Hopp

1 I, Stacey Shim, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager  
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services  
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to  
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Alexis Topete-Hernandez v. The Peggs*  
6 *Company, Inc. et seq.*, matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this  
7 declaration. I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being  
8 summoned to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony  
9 regarding these facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a  
11 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team  
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.  
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-  
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the  
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the  
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,  
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled  
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*  
20 *Of Settlement And Final Hearing Date, Request for Exclusion Form, and Objection Form*, in English  
21 and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c)  
22 resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by  
23 Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Notice Packet; (d) calculating  
24 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling  
25 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns  
26 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the  
27 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or  
28 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On May 30, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for  
2 the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received approval  
3 from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On June 9, 2025, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file, comprising  
5 the names, social security numbers, last known mailing addresses, termination dates, and the total  
6 number of relevant workweeks and PAGA pay periods worked by each Settlement Class Member (the  
7 "Class Data.") The Class Data was successfully uploaded to our database, where it underwent a thorough  
8 review to identify any duplicates or potential inconsistencies. The Class Data consisted of a total of 280  
9 individuals.

10 6. In preparation for the mailing process, all 280 names and addresses listed in the Class Data  
11 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database  
12 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the  
13 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice  
14 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If  
15 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.  
16 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address  
17 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

18 7. On June 16, 2025, the Notice Packet was sent to all 280 individuals listed in the Class Data using  
19 U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

20 8. As of the date of this declaration, our office has received 23 returned Notice Packets as  
21 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 23 returned Notice Packets in order to  
22 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted  
23 in obtaining 16 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S First  
24 Class Mail.

25 9. As of the date of this declaration, there have been 16 Notice Packets re-mailed as a result of  
26 Apex's skip-tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, 7 Notice Packets have been considered undeliverable as no  
28 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has received one (1) request for exclusion, submitted by  
2 Ali Balleza on July 24, 2025. The deadline to submit a request for exclusion from the Settlement was  
3 July 31, 2025.

4 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The  
5 deadline for submitting a written objection to the Settlement was July 31, 2025.

6 13. As of the date of this declaration, Apex has received one (1) dispute, submitted by the Plaintiff,  
7 Alexis Topete Hernandez, which has been resolved. The deadline to submit a dispute was July 31, 2025.

8 14. As of the date of this declaration, Apex will report 279 Participating Class Members, constituting  
9 99.64% of the total 280 Settlement Class Members.

10 15. The total number of workweeks worked by Settlement Class Members during the Class Period  
11 is 28,454.14. The Net Settlement Amount available to Settlement Class Members is estimated to be  
12 \$357,350.00 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$278,250.00), the amount  
13 requested for litigation costs and expenses (\$30,000.00), the requested Class Representative Service  
14 Award (\$7,500.00), the requested Settlement Administration Costs (\$6,900.00), and the PAGA Penalties  
15 (\$115,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$795,000.00).

16 16. The *highest* Individual Settlement Amount to a Settlement Class Member is currently estimated  
17 to be approximately \$4,321.69, the *average* Individual Settlement Payment is currently estimated to be  
18 approximately \$1,280.82, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently estimated to be  
19 approximately \$0.63. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

20 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$28,750.00) will be allocated to  
21 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees  
22 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 234 Aggrieved Employees who worked a total of  
23 6,155.00 pay periods during the PAGA Period.

24 18. The *highest* individual PAGA payment to an Aggrieved Employee is approximately \$233.55, the  
25 *average* individual PAGA payment is approximately \$122.86, and the *lowest* individual PAGA payment  
26 is approximately \$4.67.

27 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred  
28 and anticipated expenses, amount to \$6,900.00. Apex will proceed with additional tasks related to this

1 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,  
2 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed  
3 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United  
5 States that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 28<sup>th</sup> day of  
6 August 2025, in Irvine, California.

7  
8 

9  
10 STACEY SHIM  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

# EXHIBIT A

Topete-Hernandez v. The Peggs Company, Inc  
c/o Apex Class Action LLC  
PO Box 54668  
Irvine, CA 92619

Apex ID: 25PIGY030



**NOTICE OF SETTLEMENT**  
**AND FINAL HEARING DATE**

**(ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC.,  
Riverside County Superior Court Case No. CVRI2400968)**

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

**SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:**

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Do Nothing and Receive a Payment</b> | To receive a cash payment from the Settlement, you do <b>not</b> have to do anything.<br><b>Your estimated Individual Settlement Payment is: \$880.88. Your estimated Aggrieved Employee Payment is \$0.00. See the explanation below.</b><br>After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below. |
| <b>Exclude Yourself</b>                 | If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive <b>no money from the Settlement</b> .<br>Instructions are set forth below.                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Object</b>                           | You may write to the Court about why you believe the Settlement should not be approved.<br>Directions are provided below.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

**1. Why did I get this Notice?**

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of Riverside (the “Court”) has been reached between Plaintiff ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ (“Plaintiff”) and Defendant THE PEGGS COMPANY, INC., a California corporation (“Defendant”). The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

**You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:**

All current and former hourly-paid or non-exempt employees employed by Defendant in California at any time during the Class Period. “Class Period” means the period between February 22, 2020, through November 1, 2024.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

**2. What is this class action lawsuit about?**

On February 22, 2024, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Riverside (the “Action”). Plaintiff asserted the following claims alleging that Defendant: (1) Failure to pay overtime wages in violation of California Labor Code sections 510 et seq; (2) Failure to provide required meal periods in violation of California Labor Code sections 226.7 and 512 and the applicable IWC wage order; (3) Failure to provide required rest periods in violation of California Labor Code sections 226.7 and 512 and the applicable IWC wage order; (4) Failure to pay minimum wages in violation of California Labor Code sections 1194, 1197 and 1197.1; (5) Failure to provide wages when due in violation of California Labor Code sections 201, 202 and

Apex ID: 25PIGY030

203; (6) Failure to provide wages when due in violation of California Labor Code section 204; (7) Failure to provide accurate itemized wage statements in violation of California Labor Code section 226;

(8) Failure to keep requisite payroll records in violation of California Labor Code section 1174(d); (9) Failure to reimburse Plaintiff for required expenses in violation of California Labor Code section 2802; (10) Unfair Competition in Violation of Bus. and Prof. Code sections 17200 et seq; and (11) Violation of the Private Attorneys General Act (the “PAGA”) in violation of California Labor Code sections 2698, et seq. PAGA is a mechanism by which the State of California itself can enforce state labor laws through the employee suing under the PAGA who does so as the proxy or agent of the state’s labor law enforcement agency. The purpose of the PAGA is not to recover damages or restitution, but to create a means of “deputizing” citizens as private attorney general to enforce the Labor Code.

Defendant contends that it has strong legal and factual defenses to these claims, but it recognizes the risks, distractions, and costs associated with litigation. Defendant contends that the wage and hour policies and practices at issue, including those regarding payment for time worked, overtime pay, meal breaks, and rest breaks are lawful and have been lawful throughout the relevant time periods. Defendant also contends that Plaintiff’s claims do not meet the requirements for class certification.

This Settlement is the result of good faith, arm’s length negotiations between Plaintiff and Defendant, through their respective attorneys. Both sides agree that in light of the risks and expenses associated with continued litigation, this Settlement is fair and appropriate under the circumstances, and in the best interests of the Settlement Class Members. This Settlement is a compromise and is not an admission of liability on the part of Defendant.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims or Defendant’s defenses.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on May 28, 2025. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firms of Lawyers for Justice, PC, JCL Law Firm, APC and Zakay Law Group, APLC to serve as Class Counsel.

### **3. What are the terms of the Settlement?**

**Gross Settlement Amount.** Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Seven Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$795,000.00) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the Settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Individual Settlement Payments to Settlement Class Members, Class Counsel Award, Settlement Administration Expenses, PAGA Payment, and the Class Representative Service Award to the Plaintiff.

After the Judgment becomes Final, Defendant will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Final” means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed, and the Judgment is affirmed.

**Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount.** The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- **Settlement Administration Expenses.** Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$6,900 for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt-outs, and distributing settlement payments.
- **Class Counsel Award.** Payment to Class Counsel attorneys’ not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (currently \$278,250) plus costs and expenses not to exceed \$30,000 for all costs and expenses incurred as documented in Class Counsel’s billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- **Class Representative Service Award.** Class Representative Service Award of up to Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook.
- **PAGA Payment.** A payment of One Hundred Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$115,000.00) relating to Plaintiff’s claim under the Private Attorneys General Act (“PAGA”), \$86,250 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA Payment”) and the remaining \$28,750 will be distributed to the Aggrieved Employees (“Aggrieved Employee Payment”).
- **Calculation of Individual Settlement Payments.** After all the above payments of the court-approved Class Counsel Award, the Class Representative Service Award, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Expenses are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount,” shall be distributed to class members who do **not** request exclusion (“Settlement Class Members”). The Individual Settlement Payment for each Settlement Class Member will be calculated by dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks for all Settlement Class Members that occurred during the Class Period and multiplying the result by each individual Settlement Class Member’s workweeks that occurred during the Class Period. A “workweek” is defined as a normal seven-day week of work during the Class Period in which, according to Defendant’s records, a member of the class worked at least one day during any such workweek.
- **Calculation of Aggrieved Employee Payments to Aggrieved Employees.** The Aggrieved Employee Payment portion of the PAGA Payment shall be distributed to Aggrieved Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The Aggrieved Employee Payment will be divided by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of pay periods worked by each respective Aggrieved Employee during the PAGA Period. “Aggrieved Employees” means all persons who are or previously were employed by Defendant in California during the PAGA Period. The PAGA Period means the period between December 18, 2022, through November 1, 2024.



**If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment.** If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

You may find the Settlement Agreement entitled “Stipulation of Settlement of Class and PAGA Action Claims and Release of Claims” filed on April 1, 2025, with the Riverside County Superior Court, Dept. 1, located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. You may also find the Settlement Agreement online by visiting the Riverside County Superior Court website <https://www.riverside.courts.ca.gov/>. The Settlement Agreement can be found at **Exhibit 1** of the Declaration of Ryan Slinger, Esq., filed on April 1, 2025.

**Tax Matters.** Twenty percent (20%) of each Individual Settlement Payment is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. Eighty percent (80%) of each Individual Settlement Payment is allocated to interest, penalties and other non-wage payments, and no taxes will be withheld from this portion, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. In addition, no taxes will be withheld from Aggrieved Employee Payments paid to Aggrieved Employees, and each Aggrieved Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendant’s counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

**Conditions of Settlement.** This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

#### **4. What Do I Release Under the Settlement?**

**Released Claims.** Upon entry of final judgment and funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, Plaintiff and the Settlement Class Members shall release all Released Class Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. Released Class Claims means all claims alleged or which could have reasonably been alleged based on the facts alleged in the Operative Complaint, which arose during the Class Period. The Released PAGA Claims shall be released as follows: Upon entry of final judgment and upon funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Aggrieved Employees shall release all Released PAGA Claims, irrespective of whether they opted-out of the Class Settlement and will be bound by this PAGA Release (the “PAGA Release”). “Released PAGA Claims” means all claims under the PAGA alleged in the Operative Complaint in the Action and Plaintiff’s letter to the LWDA dated December 18, 2023, that arose during the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in this Action will apply to you and legally bind you.

#### **5. How much will my payment be?**

**Defendant’s records reflect that you have 70.30 Workweeks worked during the Class Period** (February 22, 2020, through November 1, 2024).

**Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is \$880.88.**

**Defendant’s records reflect that you have 0.00 pay periods worked during the PAGA Period** (December 18, 2022, through November 1, 2024).

**Based on this information, your estimated Aggrieved Employee Payment is \$0.00.**

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than August 2, 2025.

#### **6. How can I get a payment?**

**To get money from the Settlement, you do not have to do anything.** A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Apex Class Action LLC at 1-800-355-0700.

The Court will hold a hearing on September 25, 2025, to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator’s website at <https://apexclassaction.com/peggscompany>.



#### **7. What if I don’t want to be a part of the Settlement?**

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or “opt out,” you will be bound by the Released PAGA Claims, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the Aggrieved Employee Payment.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than August 2, 2025. The address for the Settlement Administrator is P.O. Box 54668 Irvine, CA 92619. The request for exclusion must state in substance: “I wish to opt out of the settlement of the class action lawsuit entitled **ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC., Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2400968**. I understand that by requesting to be excluded from the Settlement, I will receive no money from the Settlement described in this Notice.” The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after August 2, 2025, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

#### **8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?**

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member's name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is **ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC., Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2400968**. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

**Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than August 2, 2025.** The address for the Settlement Administrator is Apex Class Action LLC, P.O. Box 54668 Irvine, CA 92619.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

**Class Counsel:**

Jean-Claude Lapuyade, Esq.  
JCL Law Firm, APC  
5440 Morehouse Drive, Suite 3600  
San Diego, CA 92121  
Tel.: (619) 599-8292  
Email: jlapuyade@jcl-lawfirm.com

**Class Counsel:**

Shani O. Zakay, Esq.  
Zakay Law Group, APLC  
5440 Morehouse Drive, Suite 3600  
San Diego, CA 92121  
Tel: (619) 255-9047  
Email: shani@zakaylaw.com

**Class Counsel:**

Elizabeth Parker-Fawley, Esq.  
Ryan Slinger, Esq.  
Lawyers for Justice, PC  
410 West Arden Avenue, Suite 203  
Glendale, California 91203  
Tel: (818) 265-1020  
Email: elizabeth@calljustice.com  
r.slinger@calljustice.com

**Counsel for Defendant:**

Alex Medina, Esq.  
Kyle Owen, Esq.  
Medina McKelvey, LP  
925 Highland Pointe Drive, Suite 300  
Roseville, California 95678  
Telephone: (916) 960-2211  
Email: alex@medinamckelvey.com

#### **9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?**

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 AM on September 25, 2025, at the Riverside County Superior Court, Dept. 1, located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501 before Judge Harold Hopp. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, reasonable, and adequate. At the Final Approval Hearing, the Court will determine whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

#### **10. How do I get more information about the Settlement?**

You may call the Settlement Administrator at 1-800-355-0700 or write to **ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC., Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2400968**, Settlement Administrator, c/o Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619.

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Stipulation of Settlement of Class and PAGA Action Claims and Release of Claims ("Settlement Agreement") filed on April 1, 2025, the Final Judgment or other Settlement documents by writing to JCL Law Firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

**PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT, THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE; OR DEFENDANT FOR INFORMATION ABOUT THE PROPOSED SETTLEMENT OR THIS LAWSUIT.**

**IMPORTANT:**

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your Individual Settlement Payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all funds from such uncashed checks will be distributed as set forth in California Code of Civil Procedure Section 384, as amended, to the Community Law Project, a Cy Pres. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

Superior Court of California, County of Riverside  
*ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC.,*  
*Riverside County Superior Court Case No. CVRI2400968*

**REQUEST FOR EXCLUSION**

**Instructions:** Please complete this Form ONLY IF YOU **DO NOT** WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT that is described in the Notice Pendency of Class Action Settlement and Final Hearing Date that accompanies this Form. If you choose to complete this Form, the deadline for mailing it to the Settlement Administrator is August 2, 2025.

I. **PERSONAL INFORMATION**

Name (first, middle and last): \_\_\_\_\_

Home Street Address: \_\_\_\_\_

City, State, Zip Code: \_\_\_\_\_

Telephone Number: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_

II. **REQUEST FOR EXCLUSION**

By signing and returning this Form, I certify that I wish to opt out of the settlement of the class action lawsuit entitled *ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC., Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2400968*, filed in the Superior Court of California, County of Riverside. I understand that by requesting to be excluded from the Settlement, I will receive no money from the Settlement described in the Notice Pendency of Class Action Settlement and Final Hearing Date that accompanies this Form.

Any Class Member that submits a timely Request for Exclusion who is also an Aggrieved Employee will still receive his/her pro rata share of the PAGA Payment. Exclusion from the Class Action Settlement does not result in exclusion from the PAGA Payment.

III. **MAILING INSTRUCTIONS**

If you choose to return this Form, you must return it to the Settlement Administrator postmarked on or before August 2, 2025, AT THE ADDRESS LISTED BELOW:

Apex Class Action LLC  
P.O. Box 54668  
Irvine, CA 92619

IV. **PLEASE SIGN BELOW**

I declare that the foregoing is true and correct.

Dated: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Signature)

\_\_\_\_\_  
(Print Name)

Apex Class Action LLC  
P.O. Box 54668  
Irvine, CA 92619

**Must Be Postmarked**  
**No Later Than**  
**August 2, 2025**

**OBJECTION FORM**

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA – COUNTY OF RIVERSIDE  
*ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC., Case No. CVRI2400968*

Indicate Name/Address Changes, if any:

██████████

██████████████████

██████████████████

---

---

---

---

**YOU DO NOT NEED TO COMPLETE THIS FORM TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT. THIS FORM IS TO BE USED ONLY IF YOU WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT, BUT YOU OBJECT TO THE TERMS OF THE SETTLEMENT. IF YOU OBJECT TO THE SETTLEMENT, YOU MUST SIGN AND COMPLETE THIS FORM ACCURATELY AND IN ITS ENTIRETY AND YOU MUST MAIL IT BY FIRST CLASS U.S. MAIL TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR SO THAT IT IS POSTMARKED ON OR BEFORE AUGUST 2, 2025. THE ADDRESS FOR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR IS NOTED AT THE TOP OF THIS FORM. IF YOU DO NOT OBJECT TO THE SETTLEMENT, DO NOT SUBMIT THIS FORM.**

The Court will consider your objection at the Final Approval Hearing if you submit a timely and valid written statement of objection. All of the information on this form is required. If you do not provide all of the information below, your objection will be deemed null and void.

I, \_\_\_\_\_, (name of Class Member) hereby object to the Settlement in this case for the following reasons:

---

---

---

---

Dated: \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Print or Type Name: \_\_\_\_\_

Telephone Number: \_\_\_\_\_

**AVISO DE ACUERDO  
Y FECHA DE AUDIENCIA FINAL**  
**(ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC.,**  
**Tribunal Superior del Condado de Riverside Caso No. CVRI2400968)**  
**POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE.**

| RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO: |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>No hacer nada y recibir un pago</b>                      | Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, usted <b>no</b> tiene que hacer nada.<br><b>Su Pago Colectivo Individual estimado es de: \$880.88. Su Pago al Empleado Agraviado estimado es \$0.00. Vea la explicación a continuación.</b><br>Tras la aprobación final del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que figura en este aviso. Si usted ha cambiado de dirección, notifique al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación. A cambio del pago del acuerdo, usted renunciará a sus reclamaciones contra el Demandado, como se detalla a continuación. |
| <b>Excluirse voluntariamente</b>                            | Si usted desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo, como se indica a continuación. Si usted solicita la exclusión, <b>no recibirá ninguna compensación del Acuerdo.</b><br>Las instrucciones se detallan a continuación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Objetar</b>                                              | Usted puede escribir al Tribunal para explicar por qué cree que no se debe aprobar el Acuerdo.<br>Las instrucciones se proporcionan a continuación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

**1. ¿Por qué recibí este aviso?**

Se ha alcanzado una propuesta de acuerdo de demanda colectiva (el “Acuerdo”) en relación con esta demanda, pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside (el “Tribunal”), entre el Demandante ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ (“Demandante”) y el Demandado THE PEGGS COMPANY, INC., una corporación de California (“Demandado”). El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar del Acuerdo. **Usted podría tener derecho a recibir una compensación económica derivada de este Acuerdo.**

**Usted ha recibido este Aviso Colectivo porque ha sido identificado como un Miembro del Grupo, que se define como:**

Todos los empleados actuales y anteriores, remunerados por hora o no exentos, empleados por el Demandado en California en cualquier momento durante el Período del Grupo. “Período del Grupo” se refiere al período comprendido entre el 22 de febrero de 2020 y el 1 de noviembre de 2024.

Este Aviso Colectivo explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea este Aviso detenidamente, ya que sus derechos podrían verse afectados por el Acuerdo.

**2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?**

El 22 de febrero de 2024, el Demandante presentó una Demanda contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside (la “Demanda”). El Demandante afirmó las siguientes reclamaciones alegando que el Demandado: (1) Incumplimiento de pago de salarios de horas extra en violación de las secciones 510 y siguientes del Código Laboral de California; (2) Incumplimiento de proporcionar los períodos de comida requeridos en violación de las secciones 226.7 y 512 del Código Laboral de California y la orden salarial aplicable del IWC; (3) Incumplimiento de proporcionar los períodos de descanso requeridos en violación de las secciones 226.7 y 512 del Código Laboral de California y la orden salarial aplicable del IWC; (4) Incumplimiento de pago de salarios mínimos en violación de las secciones 1194, 1197 y 1197.1 del Código Laboral de California; (5) Incumplimiento de proporcionar salarios a su vencimiento en violación de las secciones 201, 202 y 203 del Código Laboral de California; (6) No proporcionar los salarios a su vencimiento, en violación de la sección 204 del Código Laboral de California; (7) No proporcionar declaraciones de salario detalladas y precisas, en violación de la sección 226 del Código Laboral de California; (8) Incumplimiento de mantener los registros de nómina requeridos en violación del artículo 1174(d) del Código Laboral de California; (9) Incumplimiento de reembolsar al demandante los gastos requeridos en violación del artículo 2802 del Código Laboral de California; (10) Competencia desleal en violación de los artículos 17200 y siguientes del Código Laboral y Profesional; y (11) Violación de la Ley de Fiscales Generales Privados (la “PAGA”) en violación de los artículos 2698 y siguientes del Código Laboral de California. PAGA es un mecanismo por el cual el propio Estado de California puede hacer cumplir las leyes laborales estatales a través del empleado que demanda bajo PAGA, quien lo hace como apoderado o agente de la agencia estatal de cumplimiento de la ley laboral. El propósito de PAGA no es recuperar daños ni restitución, sino crear un medio para “delegar” a los ciudadanos como procuradores generales privados para hacer cumplir el Código Laboral.

El Demandado sostiene que cuenta con sólidas defensas legales y fácticas contra estas reclamaciones, pero reconoce los riesgos, las distracciones y los costos asociados con el litigio. El Demandado sostiene que las políticas y prácticas salariales y horarias en cuestión, incluyendo las relativas al pago del tiempo trabajado, el pago de horas extras, los descansos para comer y descansar son legales y lo han sido durante los períodos pertinentes. El Demandado también sostiene que las reclamaciones del Demandante no cumplen los requisitos para la certificación del Grupo de la demanda colectiva.

Este Acuerdo es el resultado de negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad entre el Demandante y el Demandado, a través de sus respectivos abogados. Ambas partes acuerdan que, considerando los riesgos y gastos asociados con la continuación del litigio, este Acuerdo es justo y apropiado dadas las circunstancias, y en el mejor interés de los Miembros del Grupo del Acuerdo. Este Acuerdo

constituye un compromiso y no una admisión de responsabilidad por parte del Demandado.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante ni sobre las defensas del Demandado.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 28 de mayo de 2025. En esa ocasión, el Tribunal también aprobó preliminarmente al Demandante como Representante del Grupo, y a las firmas de abogados Lawyers for Justice, PC, JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC como Abogados del Grupo.

### **3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?**

**Monto Bruto del Acuerdo.** El Demandado ha acordado pagar un total de setecientos cincuenta mil dólares y cero centavos (\$795,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el Acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo incluye el pago de todos los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros del Grupo, el Pago a los Abogados del Grupo, los gastos de Administración del Acuerdo, el Pago de PAGA y el Pago por Servicios del Representante del Grupo al Demandante.

Tras la Sentencia Definitiva, el Demandado pagará el Importe Bruto del Acuerdo depositándolo al Administrador del Acuerdo. "Definitiva" se refiere a la fecha en que la Sentencia ya no es apelable o, si se presenta una apelación, a la fecha en que finaliza el proceso de apelación y se confirma la Sentencia.

**Montos por Pagar del Monto Bruto del Acuerdo.** El Acuerdo prevé ciertos pagos a partir del Monto Bruto del Acuerdo, que estarán sujetos a la aprobación final del Tribunal y se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos a los Miembros del Grupo, como se indica a continuación:

- **Gastos de Administración del Acuerdo.** Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en un máximo de \$6,900 para gastos, incluyendo los gastos de envío de este Aviso, tramitación de las exclusiones voluntarias y distribución de los pagos del acuerdo.
- **Pago a los Abogados del Grupo.** El Pago a los Abogados del Grupo de la demanda colectiva no debe exceder el 35% del Monto Bruto del Acuerdo (actualmente \$278,250), más los costos y gastos, que no deben exceder \$30,000 por todos los costos y gastos incurridos, según lo documentado en los registros de facturación de los Abogados del Grupo, ambos sujetos a la aprobación del Tribunal. Los Abogados del Grupo han estado llevando la Demanda en nombre del Demandante y del Grupo con honorarios de contingencia (es decir, sin recibir pago alguno hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- **Pago por Servicios al Representante del Grupo.** Pago por Servicios al Representante de la Del Grupo de hasta siete mil quinientos dólares con cero centavos (\$7,500.00) al Demandante, o una cantidad menor que apruebe el Tribunal, para compensarlo por los servicios prestados en nombre del Grupo al iniciar y proseguir la Demanda, y por los riesgos que asumió.
- **Pago de PAGA.** Se realizará un pago de ciento quince mil dólares y cero centavos (\$115,000.00) en relación con la reclamación del Demandante en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados ("PAGA"), de los cuales \$86,250 se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("Pago LWDA") y los \$28,750 restantes se distribuirán entre los Empleados Agraviados ("Pago al Empleado Agraviado").
- **Cálculo de los Pagos Colectivos Individuales.** Después de que todos los pagos anteriores del Pago a los Abogados del Grupo aprobado por el Tribunal, el Pago por Servicios del Representante del Grupo, el Pago de PAGA y los Gastos de Administración del Acuerdo se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la parte restante, llamada "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá a los Miembros del Grupo que **no** soliciten la exclusión ("Miembros del Grupo del Acuerdo"). El Pago Colectivo Individual para cada Miembro del Grupo del Acuerdo se calculará dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales de todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que ocurrieron durante el Periodo del Grupo y multiplicando el resultado por las semanas laborales individuales de cada Miembro del Grupo del Acuerdo que ocurrieron durante el Periodo del Grupo. Una "semana laboral" se define como una semana laboral normal de siete días durante el Periodo del Grupo en la que, según los registros del Demandado, un Miembro del Grupo trabajó al menos un día durante dicha semana laboral.
- **Cálculo de los Pagos a los Empleados Agraviados.** La parte del Pago PAGA correspondiente al Pago de PAGA se distribuirá a los Empleados Agraviados, independientemente de si se excluyen o se excluyen. El Pago de PAGA se dividirá entre el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Periodo PAGA, y luego se multiplicará ese número por el número de periodos de pago trabajados por cada Empleado Agraviado durante el Periodo PAGA. "Empleados Agraviados" se refiere a todas las personas que están o estuvieron empleadas por el Demandado en California durante el Periodo PAGA. El Periodo PAGA se refiere al periodo comprendido entre el 18 de diciembre de 2022 y el 1 de noviembre de 2024.

**Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Colectivo Individual a la misma dirección que figura en este Aviso Colectivo. Usted no tiene que hacer nada para recibir el pago.** Si usted ha cambiado de dirección, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle su dirección correcta y asegurarse de recibir su pago.

Puede encontrar el Acuerdo de Conciliación titulado "Estipulación del Acuerdo de la Demandas Colectivas y de la Acción PAGA y Liberación de Reclamaciones" ("*Stipulation of Settlement of Class and PAGA Action Claims and Release of Claims*"), presentado el 1 de abril de 2025 ante el Tribunal Superior del Condado de Riverside, Departamento 1, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. También puede consultar el Acuerdo de Conciliación en línea visitando el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Riverside: <https://www.riverside.courts.ca.gov/>. El Acuerdo de Conciliación se encuentra en **el Anexo 1** de la Declaración de Ryan Slinger, Esq., presentada el 1 de abril de 2025.

**Asuntos Tributarios.** El veinte por ciento (20%) de cada Pago Colectivo Individual del Acuerdo se destina a salarios. Se retienen impuestos de esta cantidad, y cada Miembro del Grupo del Acuerdo recibirá un Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos (IRS) para dicho pago. El ochenta por ciento (80%) De cada Pago Colectivo Individual se destina a intereses, multas y otros pagos no salariales, y no se retendrán impuestos de esta parte. A cada Miembro del Grupo del Acuerdo se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos (IRS) por dicho pago. Además, no se retendrán impuestos de los Pagos a los Empleados Agraviados, y

a cada Empleado Agravado se le emitirá un Formulario 1099 del IRS por dicho pago. Ni los Abogados del Grupo ni los del Demandado pretenden que el contenido de este Acuerdo constituya asesoramiento sobre impuestos o tributación. Le recomendamos consultar con un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está sujeto a que el Tribunal dicte una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

#### 4. ¿Qué libero según el Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas. Tras el dictado de sentencia firme y la financiación completa del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, el Demandante y los Miembros del Grupo del Acuerdo liberarán todas las Reclamaciones del Grupo Liberadas que ocurrieron durante el Periodo del Grupo en lo que respecta a las Partes Liberadas. Las Reclamaciones del Grupo Liberadas se refieren a todas las reclamaciones alegadas o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos alegados en la Demanda Operativa, que surgieron durante el Periodo del Grupo. Las Reclamaciones PAGA Liberadas se liberarán de la siguiente manera: Tras el dictado de sentencia firme y la financiación completa del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, todos los Empleados Agravados liberarán todas las Reclamaciones PAGA Liberadas, independientemente de si optaron por no participar en el Acuerdo del Grupo, y estarán sujetos a esta Liberación de PAGA (la "Liberación de PAGA"). "Reclamaciones PAGA Liberadas" significa todas las reclamaciones bajo la PAGA alegadas en la Denuncia Operativa en la Acción y la carta del Demandante a la LWDA con fecha del 18 de diciembre de 2023, que surgieron durante el Período de PAGA.

Esto significa que, si usted no se excluye formal y oportunamente del Acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte en ninguna otra demanda contra el Demandado por las cuestiones legales resueltas en este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Acción le serán aplicables y le vincularán legalmente.

#### 5. ¿De cuánto será mi pago?

**Los registros del Demandado reflejan que usted ha trabajado 70.30 semanas laborales durante el período del Grupo (del 22 de febrero de 2020 al 1 de noviembre de 2024).**

**Con base en esta información, su Pago Colectivo Individual estimado es de \$880.88.**

**Los registros del Demandado reflejan que usted tiene 0.00 períodos de pago trabajados durante el Período PAGA (del 18 de diciembre de 2022 al 1 de noviembre de 2024).**

**Con base en esta información, su Pago de Empleados Agravado estimado es de \$0.00.**

Si usted desea disputar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada cuestionando la información junto con los documentos de respaldo al Administrador del Acuerdo a la dirección proporcionada en este Aviso a más tardar el 2 de agosto de 2025.

#### 6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

**Para recibir el dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada.** Se le enviará automáticamente un cheque por el pago del acuerdo a la misma dirección que aparece en este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es Apex Class Action LLC, disponible en el 1-800-355-0700.

El Tribunal celebrará una audiencia el 25 de septiembre de 2025 para decidir si aprueba definitivamente el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo unos meses después de la audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, quizás más de un año. Por favor, tenga paciencia. Tras el dictado de la Sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará la sentencia final a los Miembros del Grupo mediante la publicación de una copia de la misma en su sitio web: <https://apexclassaction.com/peggscompany>.

#### 7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse o renunciar a su participación. **Si usted renuncia, no recibirá dinero del Acuerdo y no estará sujeto a sus términos, salvo lo dispuesto a continuación.** Independientemente de si se excluye o renuncia al Acuerdo, usted estará sujeto a las Reclamaciones de PAGA Liberadas, se considerará que las ha liberado y recibirá una parte del Pago al Empleado Agravado.

Para optar por no participar, debe enviar al Administrador del Acuerdo, por correo postal de primera clase, una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con sello postal estampado no posterior al 2 de agosto de 2025. La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 54668 Irvine, CA 92619. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia: "Deseo optar por no participar en el acuerdo de la demanda colectiva titulada **ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC., Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso No. CVRI2400968.** Entiendo que, al solicitar mi exclusión del Acuerdo, no recibiré ninguna compensación del Acuerdo descrito en este Aviso. La solicitud de exclusión debe incluir su nombre, dirección, firma y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social para fines de verificación. La solicitud de exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona podrá optar por la exclusión a nombre de un Miembro del Grupo.

Las solicitudes de exclusión por escrito que tengan sello postal estampado posterior al 2 de agosto de 2025, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y dichos Miembros del Grupo seguirán sujetos al Acuerdo y a la liberación descrita anteriormente.

#### 8. ¿Cómo le comunico al Tribunal que deseo Objetar el Acuerdo?

Cualquier Miembro del Grupo que no se haya excluido y considere que el Acuerdo no debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal por cualquier motivo, puede Objetar el Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden presentarse por escrito e indicar el nombre, la dirección actual y el número de teléfono del Miembro del Grupo, además de explicar por qué considera que el Acuerdo es injusto. Toda objeción escrita u otra correspondencia debe indicar también el nombre y el número del caso, que es **ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ**

v. **THE PEGGS COMPANY, INC.**, Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso No. CVRI2400968. Usted también puede objetar sin presentar una objeción por escrito compareciendo a la audiencia de aprobación final programada según lo descrito en la Sección 9 a continuación.

Para oponerse al Acuerdo, usted no puede optar por no participar. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará sujeto a sus términos de la misma manera que los Miembros del Grupo que no se opongan. Cualquier Miembro del Grupo que no se oponga de la manera estipulada en este Aviso Colectivo se considerará renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otro modo.

**Las objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 2 de agosto de 2025.** La dirección del Administrador del Acuerdo es Apex Class Action LLC, P.O. Box 54668 Irvine, CA 92619.

abogados de las partes son las siguientes:

**Abogados del Grupo:**

Jean-Claude Lapuyade, Esq.  
JCL Law Firm, APC  
5440 Morehouse Drive, Suite 3600  
San Diego, CA 92121  
Teléfono : (619) 599-8292  
Correo electrónico:  
[jlapuyade@jcl-lawfirm.com](mailto:jlapuyade@jcl-lawfirm.com)

**Abogados del Grupo:**

Shani O. Zakay, Esq.  
Zakay Law Group, APLC  
5440 Morehouse Drive, Suite 3600  
San Diego, CA 92121  
Teléfono: (619) 255-9047  
Correo electrónico:  
[shani@zakaylaw.com](mailto:shani@zakaylaw.com)

**Abogados del Grupo:**

Elizabeth Parker-Fawley, Esq.  
Ryan Slinger, Esq.  
Lawyers for Justice, PC  
410 West Arden Avenue, Suite 203  
Glendale, California 91203  
Teléfono: (818) 265-1020  
Correo electrónico:  
[elizabeth@calljustice.com](mailto:elizabeth@calljustice.com)  
[r.slinger@calljustice.com](mailto:r.slinger@calljustice.com)

**Abogados del Demandado:**

Alex Medina, Esq.  
Kyle Owen, Esq.  
Medina McKelvey, LP  
925 Highland Pointe Drive, Suite 300  
Roseville, California 95678  
Teléfono: (916) 960-2211  
[alex@medinamckelvey.com](mailto:alex@medinamckelvey.com)

**9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?**

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 a. m. del 25 de septiembre de 2025 en el Tribunal Superior del Condado de Riverside, Departamento 1, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, ante el Juez Harold Hopp. El Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes para sugerir que el acuerdo propuesto podría ser justo, razonable y adecuado. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal determinará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. El Tribunal escuchará a las personas que hayan presentado una solicitud por escrito oportuna para hablar en la audiencia o que se presenten a la audiencia para objetar. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **No es obligatorio que usted asista** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir.

**10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?**

Usted puede llamar al Administrador del acuerdo al 1-800-355-0700 o escribir a **ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC., Riverside County Superior Court, Case No. CVRI2400968**, Settlement Administrator, c/o Apex Class Action, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619.

Este aviso resume el Acuerdo propuesto. Usted encontrará más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Usted puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva y de la Acción PAGA y la Liberación de las Reclamaciones (el "Acuerdo de Conciliación"), presentada el 28 de mayo de 2025, de la Sentencia Final u otros documentos del Acuerdo, escribiendo a JCL Law Firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121.

**POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE CON EL TRIBUNAL, EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL, EL JUEZ O EL DEMANDADO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO O ESTA DEMANDA.**

**IMPORTANTE:**

- Usted debe informar al Administrador del Acuerdo sobre cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su Pago Colectivo Individual.
- Los cheques del acuerdo serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo pagará todos los fondos de dichos cheques no cobrados, que se distribuirán según lo establecido en el Código de Procedimiento Civil de California, Sección 384, y sus enmiendas, al Proyecto de Derecho Comunitario ("*Community Law Project*"), una organización sin fines de lucro Cy Pres. Si su cheque se pierde o se extravía, usted debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.



Tribunal Superior de California, Condado de Riverside  
*ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC.,*  
*Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso No. CVRI2400968*

**SOLICITUD DE EXCLUSIÓN**

Instrucciones: Por favor complete este formulario SOLO SI **NO** DESEA PARTICIPAR EN EL ACUERDO descrito en el Aviso de Pendencia de Acuerdo de Demanda Colectiva y Fecha de Audiencia Final que acompaña a este formulario. Si usted decide completar este formulario, la fecha límite para enviarlo por correo al Administrador del Acuerdo es el 2 de agosto de 2025.

I. **INFORMACIÓN PERSONAL**

Nombre (nombre, segundo nombre y apellido(s)): \_\_\_\_\_

Dirección de la calle de casa: \_\_\_\_\_

Ciudad, Estado, Código Postal: \_\_\_\_\_

Número de teléfono: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_

II. **SOLICITUD DE EXCLUSIÓN**

Al firmar y devolver este formulario, certifico que deseo excluirme del acuerdo de la demanda colectiva titulada *ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC., Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso No. CVRI2400968*, presentado ante el Tribunal Superior de California, Condado de Riverside. Entiendo que, al solicitar mi exclusión del acuerdo, no recibiré ninguna compensación del acuerdo descrito en el Aviso de Pendencia del Acuerdo de Demanda Colectiva y Fecha de Audiencia Final que acompaña a este formulario.

Cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que presente una Solicitud de Exclusión oportunamente y que también sea un Empleado Agraviado recibirá su parte prorrateada del Pago de PAGA. La exclusión del Acuerdo Colectivo no implica la exclusión del Pago PAGA.

III. **INSTRUCCIONES DE ENVÍO**

Si usted decide devolver este formulario, debe devolverlo al Administrador del Acuerdo con sello postal fechado del o antes del 2 de agosto de 2025 A LA DIRECCIÓN QUE FIGURA A CONTINUACIÓN:

Apex Class Action LLC  
P.O Box 54668  
Irvine, CA 92619

IV. **POR FAVOR FIRME ABAJO**

Declaro que lo anterior es cierto y correcto.

Fecha: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma)

\_\_\_\_\_  
(Nombre impreso)

Apex Class Action LLC  
P.O Box 54668  
Irvine, CA 92619

**Debe tener sello postal estampado**  
**a más tardar del**  
**2 de agosto de 2025**

**FORMULARIO DE OBJECCIÓN**

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA – CONDADO DE RIVERSIDE  
*ALEXIS TOPETE-HERNANDEZ v. THE PEGGS COMPANY, INC., Caso No. CVRI2400968*

Indique cambios de nombre/dirección, si los hubiera:

██████████

████████████████████

████████████████

---

---

---

---

**NO ES NECESARIO COMPLETAR ESTE FORMULARIO PARA PARTICIPAR EN EL ACUERDO. ESTE FORMULARIO SOLO DEBE USARSE SI USTED DESEA PARTICIPAR EN EL ACUERDO, PERO SE OPONE A LOS TÉRMINOS DE ESTE. SI SE OPONE AL ACUERDO, DEBE FIRMAR Y COMPLETAR ESTE FORMULARIO DE FORMA PRECISA Y EN SU TOTALIDAD, Y DEBE ENVIARLO POR CORREO POSTAL DE PRIMERA CLASE DE EE. UU. AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO DE FORMA QUE TENGA SELLO POSTAL ESTAMPADO DEL 2 DE AGOSTO DE 2025. LA DIRECCIÓN DEL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO SE INDICA EN LA PARTE SUPERIOR DE ESTE FORMULARIO. SI USTED NO SE OPONE AL ACUERDO, NO ENVÍE ESTE FORMULARIO.**

El Tribunal considerará su objeción en la Audiencia de Aprobación Final si presenta una declaración de objeción escrita válida y oportuna. Se requiere toda la información de este formulario. Si no proporciona toda la información a continuación, su objeción se considerará nula.

Yo, \_\_\_\_\_, (nombre del Miembro del Grupo) por la presente me opongo al acuerdo en este caso por las siguientes razones:

---

---

---

---

---

Fecha: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Imprima o escriba su nombre: \_\_\_\_\_

Número de teléfono: \_\_\_\_\_